



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΜΕ ΕΥΘΥΝΗ, ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ και ΣΥΝΕΠΕΙΑ, ΧΩΡΙΣ **ΚΟΥΦΙΕΣ ΡΗΤΟΡΕΙΕΣ και ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΦΑΜΦΑΡΕΣ** **και ΕΠΙΔΕΙΞΗ ΨΕΥΤΟΕΠΑΝΑΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ...**

Έρχεται κάποια στιγμή στο συνδικαλισμό, που όλες οι παρατάξεις, μικρές ή μεγάλες, καλούνται να αναλάβουν την ιστορική ευθύνη που τους αναλογεί απέναντι στους εργαζόμενους που εκπροσωπούν. Την στιγμή αυτή, ο καθένας από εμάς οφείλει με καθαρό λόγο και ακόμα πιο καθαρή συνείδηση να πάρει θέση, όχι κάτω από το βάρος των προσωπικών και παραταξιακών του αντιλήψεων, όχι μέσα από τα χρωματιστά γυαλιά ενός κόμματος στο οποίο πρόκειται, αλλά μέσα από αυτό που πιστεύει και ελπίζει ότι είναι το καλύτερο για την εργασία και την ζωή όσων εμπιστεύτηκαν το μέλλον τους στα χέρια του.

Μπροστά σε μία τέτοια στιγμή ευθύνης βρισκόμαστε σήμερα ως παράταξη, καθώς κληθήκαμε να πάρουμε θέση επί του σχεδίου Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών αφενός για την «διάταξη Βορίδη» και αφετέρου για την επίλυση του θέματος των εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς. Αλλά ας πάρουμε τα πράγματα από την αρχή:

Στις 24 Απριλίου 2026 γίναμε αποδέκτες ενός κατάπτυστου σχεδίου Νόμου, που αφορούσε στους εργαζόμενους στους Δημοτικούς Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς και Κ.Δ.Α.Π., το οποίο συντηρούσε την «ομηρία» και διαιωνίζε τις ελαστικές σχέσεις εργασίας. Τί προέβλεπε; Εποχιακή απασχόληση με 4μηνα, 8μηνα ή 11μηνα, όπου υπήρχε κενή θέση! Δηλαδή μετά τη λήξη του Προγράμματος Ε.Σ.Π.Α. σχεδιάζονταν απολύσεις ή μερική και εποχιακή απασχόληση με περιφορά ανά την Ελλάδα όπου υπήρχε κενή θέση για κάλυψη! Αντιδράσαμε άμεσα. Εμείς προτείναμε, αποφασίσαμε και πρωτοστατήσαμε, οργανώνοντας μεγαλειώδη Απεργιακή κινητοποίηση και Συγκέντρωση Διαμαρτυρίας έξω από το Υπουργείο Εσωτερικών και ζητήσαμε δέσμευση από την πολιτική ηγεσία, ότι ο σχεδιασμός αυτός δεν θα υλοποιηθεί.

Η μεγαλειώδης, δυναμική κινητοποίηση, ανάγκασε την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών να αποσύρει το σχέδιο Νόμου και να ακούσει τις προτάσεις μας για την οριστική επίλυση του θέματος. Τα αιτήματά μας ήταν δύο: Πλήρης και καθολική κατάργηση της «διάταξης Βορίδη» και μόνιμες προσλήψεις στους Παιδικούς Σταθμούς και στις λοιπές Κοινωνικές Δομές με μέριμνα για την πλήρη απορρόφηση των συμβασιούχων, που εργάζονται σε αυτούς.

Σε αυτό το πλαίσιο, γνωρίζοντας πως η άμεση με Νόμο μετατροπή των σχέσεων εργασίας σε μόνιμες θέσεις απαγορεύεται με το υφιστάμενο Σύνταγμα, αναζητήσαμε την βέλτιστη λύση ώστε να ξεπεραστεί το ενδεχόμενο προσβολής των διατάξεων αυξημένης μοριοδότησης των εργαζομένων που ήδη απασχολούνται στο Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ)! Όσοι ακόμη θεωρούν εφικτή την μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων με... «τροπολογία», ζουν στον δικό τους «μικρόκοσμο» και δεν θα μπορέσουμε να τους πείσουμε! Όσοι πάλι ζητούν να προχωρήσουμε σε Απεργία διαρκείας έως ότου τροποποιηθεί το Σύνταγμα, τους λέμε πως είναι όντως ιδιαίτερα «αγωνιστικοί» και πράγματι αισθανόμαστε «μικροί» μπροστά τους! Θα πρέπει όμως να μας προσκομίσουν και τα χαμένα μεροκάματα απεργίας έως σήμερα για να αναγνωρίσουμε την αγωνιστικότητά τους, αφού συνήθως όσοι αυτά λένε, δεν έχουν κανένα χαμένο μεροκάματο και συμμετοχή σε απεργία!

Μόλις την Τετάρτη, 10 Ιουνίου 2026, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., έλαβε το σχέδιο των διατάξεων, που κατατέθηκαν από το Υπουργείο Εσωτερικών στην Βουλή, στο πλαίσιο του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παράλληλα, έλαβε και το σχέδιο Προεδρικού Διατάγματος, το οποίο θα αποσταλεί στο Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣτΕ), αναφορικά με την μοριοδότηση των υποψηφίων.

Με τις διατάξεις αυτές:

- 1. Θεσπίζεται κατ' αρχήν ένα στοχευμένο κλειστό σύστημα προσλήψεων ειδικά για το προσωπικό των Παιδικών, Βρεφικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών και καλούνται οι Δήμοι να συστήσουν τόσες οργανικές θέσεις (όλων των ειδικοτήτων), όσες αντιστοιχούν στην πλήρη στελέχωση των Παιδικών Σταθμών. Συνεπώς, δεν θα συστηθούν μόνο οι θέσεις του προσωπικού που υπηρετεί ήδη, αλλά και παραπάνω θέσεις όλων των ειδικοτήτων, οι οποίες μπορούν να καλυφθούν μόνο μέσω προσωπικού που ήδη εργάζεται και έχει εμπειρία τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών στο αντικείμενο της θέσεως. Με τον τρόπο αυτό θεσπίζεται μία πρώτη δικλείδα ασφαλείας για την πρόσληψη προσωπικού με εμπειρία και συνακόλουθα για την προτίμηση των ήδη εργαζόμενων έναντι των λοιπών υποψηφίων.**
- 2. Όλοι οι εργαζόμενοι (είτε δουλεύουν σε Ιδιωτικούς είτε σε Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς) μπορούν να συμμετέχουν στην διαδικασία των πινάκων μέσω Α.Σ.Ε.Π., με μοριοδότηση κυρίως της εμπειρίας και μάλιστα της αυξημένης ειδικής εμπειρίας στον ίδιο τον Παιδικό Σταθμό, που δουλεύει ο κάθε εργαζόμενος. Θυμίζουμε, ότι συνολικός αποκλεισμός των εργαζόμενων των Ιδιωτικών αντίστοιχων Δομών, θα έθετε σε κίνδυνο την συνταγματικότητα των διατάξεων και θα οδηγούσε ενδεχομένως σε επίπονα αποτελέσματα σε βάρος των συμβασιούχων. Μολαταύτα, ένας εργαζόμενος από Ιδιωτικό Παιδικό Σταθμό θα λάβει μέχρι εκατο είκοσι (120) μόρια, ενώ ο αντίστοιχος εργαζόμενος στον Δημοτικό Παιδικό Σταθμό, που εργάζεται και**

έχει αποκτήσει εμπειρία θα λάβει μέχρι διακόσια σαράντα (240) μόρια για την ίδια εμπειρία.

3. **Σαφέστατα και οι εργαζόμενοι που έχουν πολύ μεγαλύτερη εργασιακή εμπειρία θα έχουν σίγουρη εργασιακή αποκατάσταση-μονιμοποίηση έναντι εκείνων των εργαζομένων που απασχολούνται συνολικά ένα (1) έτος! Αλλά αυτό δεν είναι και δίκαιο έχοντας γνώση της πραγματικότητας και των σημερινών συνθηκών; Δικαίωμα έχει και ένας εργαζόμενος 55-67 να ζητά την μονιμοποίηση, αλλά μπορεί να τεθεί αυτό το αίτημα ως πρωτεύων και κυρίαρχο σήμερα σε σχέση με έναν εργαζόμενο των Παιδικών Σταθμών που εργάζεται επί δέκα (10) συναπτά έτη; Ή μήπως σήμερα ζητώντας, όπως προτείνουν κάποιοι την μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση υπονομεύουν εν γνώση τους συνολικά τα πάντα, χάριν μιας υπεραγωνιστικής ρητορικής και επαναστατικότητας που τελικά θα έχει μηδενικό αποτέλεσμα;**
4. **Από τον πίνακα που θα καταρτισθεί, θα υλοποιούνται τόσο οι μόνιμες προσλήψεις για την κάλυψη των θέσεων, που θα συσταθούν σήμερα, αλλά και στο μέλλον όσο και οι προσλήψεις για εποχικό προσωπικό για όσα έτη θα ισχύει ο πίνακας, δίνοντας έτσι την ευκαιρία ακόμα και σε όσους δεν διοριστούν σε πρώτο χρόνο να καταλάβουν μόνιμες θέσεις, μόλις κενωθούν ή σε περίπτωση αύξησης των αναγκών.**
5. **Ειδική μέριμνα λαμβάνεται για ειδικότητες, που δεν προβλέπονται στην στελέχωση των Παιδικών Σταθμών, για τις οποίες παρέχεται η δυνατότητα να συσταθούν επιπλέον θέσεις Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. Διοικητικού Προσωπικού.**
6. **Επιμείναμε η όποια λύση να συμπεριλάβει το σύνολο των εργαζομένων στις Κοινωνικές Δομές. Το Υπουργείο Εσωτερικών δεν υπαναχώρησε σε αυτό δίνοντας όμως την δέσμευση πως το σύστημα αυτό, που προτείνεται από το Υπουργείο Εσωτερικών, θεσπίζεται ώστε να αποτελέσει μια λύση για την αντιμετώπιση αντίστοιχων περιπτώσεων εργαζομένων στο μέλλον, όταν λήξουν τα αντίστοιχα συγχρηματοδοτούμενα Προγράμματα, όπως για παράδειγμα οι Σχολικές Καθαρίστριες ή οι εργαζόμενοι στα Κ.Δ.Α.Π. Ειδικά δε για τους τελευταίους διασφαλίζεται σύμφωνα με το Υπουργείο Εσωτερικών η παραμονή τους μέχρι και το έτος 2029.**
7. **Όσον αφορά στην υποχρεωτική άσκηση ενδίκων μέσων, που προβλέπονταν με την «διάταξη Βορίδη», δεν καταργείται καθολικά, πλην όμως, περιορίζεται σημαντικά, αφού πλέον εξαιρούνται από την υποχρεωτική άσκηση εφέσεως το προσωπικό, που έχει προσληφθεί και απασχολείται σε κοινωνικές, τεχνικές, πολιτιστικές, ανταποδοτικές υπηρεσίες και σε υπηρεσίες πράσινου, αθλητισμού και Παιδικών Σταθμών, εφόσον οι εργαζόμενοι έχουν απασχοληθεί τουλάχιστον δύο (2) έτη από την 1-1-2023. Εξαιρείται από την υποχρεωτική άσκηση εφέσεων λοιπόν, η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων που απασχολούνται με ασφαλιστικά μέτρα και**

δικαστικές αποφάσεις στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ανοίγοντας το δρόμο για χιλιάδες μονιμοποιήσεις εργαζομένων με αποδοχή των πρωτόδικων αποφάσεων χωρίς την υποχρέωση άσκησης έφεσης!

8. Την εποχή της μονιμοποίησης των εργαζομένων στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» που αφορούσε στο σύνολό τους 2.800 εργαζόμενους ουδείς τότε από τους σήμερα «λαλίστατους δήθεν αγωνιστές» διεκδίκησε μαζί με τους εργαζόμενους στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» να μονιμοποιηθεί το σύνολο των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας στη Τοπική Αυτοδιοίκηση. Γιατί ο «συνδικαλιστικός μαξιμαλισμός» τελικά θα είχε μηδενικό τελικό αποτέλεσμα, ζημιώνοντας μία εργασιακή ομάδα που σήμερα κατοχύρωσε και απολαμβάνει το δικαίωμα στην μόνιμη και σταθερή εργασία.

Στο πλαίσιο αυτό, καλούμαστε να απαντήσουμε, εάν δεχόμαστε ή απορρίπτουμε την πρόταση του Υπουργείου Εσωτερικών. Όχι με βάση τις προσωπικές πολιτικές μας αντιλήψεις, όχι με κομματικά γυαλιά και παρωπίδες. Αλλά με έναν και μόνο γνώμονα, την προστασία των εργαζομένων. Ως παράταξη πλέον έχουμε μία ιστορία! Εμείς πρωταγωνιστήσαμε στην μονιμοποίηση χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με το Προεδρικό Διάταγμα 164/2004 (Παυλόπουλου). Εμείς πρωταγωνιστήσαμε στην καθιέρωση του ειδικού ασφαλιστικού καθεστώτος των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελλμάτων (Β.Α.Ε.) του κλάδου. Και τότε υπήρχαν οι κλασικοί «διαμαρτυρόμενοι-αμφισβητίες» που δυστυχώς παρέσυραν κάποιους στην εργασιακή καταστροφή! Και στην συνέχεια διεκδικούσαν αυτό που δήθεν κατήγγειλαν, να επεκταθεί και σε άλλους κλάδους του Δημοσίου Τομέα, όπως τα Νοσοκομεία κ.λπ. Εμείς αποτρέψαμε με συνεχείς αγωνιστικές παρεμβάσεις τις απολύσεις χιλιάδων συνάδελφων μέσω του δήθεν επανελέγχου μετατροπής των συμβάσεων, όταν κάποιοι απόντες μιλούσαν για τις κινητοποιήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σαν «κρότου λάμψης». Εμείς πρωταγωνιστήσαμε στην επιστροφή στην δουλειά χιλιάδων απολυμένων Σχολικών Φυλάκων και Δημοτικών Αστυνομικών. Εμείς πρωταγωνιστήσαμε στην Προκήρυξη 3Κ εξασφαλίζοντας την πρόσληψη 8.500 εργαζομένων εν μέσω Μνημονίων! Εμείς πρωταγωνιστήσαμε στην μονιμοποίηση 2.800 εργαζομένων στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι». Όπως και τότε, έτσι και τώρα υπάρχουν εκείνοι που παίρνουν την ευθύνη, πρωταγωνιστούν και ανοίγουν «δρόμους» και υπάρχουν και εκείνοι που μονίμως κρίνουν είτε γιατί δεν έχουν γνώση είτε ακόμη ενώ γνωρίζουν, αδυνατούν και δειλιάζουν να λάβουν ή έστω να συμμετέχουν στις αποφάσεις που κάποιες φορές είναι διλημματικές και δύσκολες. Εμείς θα πρωταγωνιστήσουμε και τώρα! Εμείς θα μπούμε μπροστά, θα ανοίξουμε δρόμο, θα δώσουμε ελπίδα, προοπτική. Και θα κριθούμε από το αποτέλεσμα!

Είναι ξεκάθαρο, ότι η πρόταση του Υπουργείου Εσωτερικών δεν μας καλύπτει πλήρως, αφού πάγιο αίτημα μας είναι και παραμένει η πλήρης κατάργηση της «διάταξης Βορίδη» και όχι η τροποποίηση της. Όπως εξίσου

σαφές είναι, ότι πέραν του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών, υπάρχουν πολλές άλλες περιπτώσεις εργαζομένων, που παραμένουν σε «ομηρία». Δεν έχουμε, ωστόσο, δικαίωμα και δεν μπορούμε να αρνηθούμε, ότι ένα σημαντικό κομμάτι των εργαζομένων που εκπροσωπούμε, μέσω της πρότασης που αποσπάσαμε από το Υπουργείο Εσωτερικών θα μπορέσει να βρει μία λύση στο πρόβλημα του, είτε δουλεύει με δικαστική απόφαση είτε μέσω προγραμμάτων σε Παιδικούς Σταθμούς. Δεν έχουμε δικαίωμα και δεν μπορούμε να σταθούμε εμπόδιο στην μονιμοποίηση των συναδέλφων μας, στο βωμό μίας δήθεν «μαχητικής» αντίληψης του «όλα ή τίποτε». Είμαστε υποχρεωμένοι, ως Παράταξη να αρθρούμε στο ύψος των περιστάσεων και να λάβουμε μία ιστορική απόφαση, για το μέλλον των συναδέλφων μας. Με ευθύνη και σοβαρότητα, χωρίς κούφιας ρητορείες, που καμία πρακτική αξία δεν έχουν. Με τις προτεινόμενες διατάξεις θα μονιμοποιηθούν περίπου 15.000 εργαζόμενοι!!!

Προφανώς παραμένουν ανοιχτά θέματα στην πρόταση του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως εξίσου προφανώς παραμένουν δεκάδες ανοιχτά προβλήματα και σε άλλους χώρους εργαζομένων στους Δήμους. Και γι' αυτά τα θέματα, όπως και γι' αυτούς τους συναδέλφους, θα συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε. Με σοβαρότητα και συνέπεια, χωρίς αγωνιστικές φαυλότητες και επίδειξη ψευτοεπαναστατικότητας.

Διαπιστώνουμε συνεπώς, κατ' αρχήν ότι οι προτάσεις του Υπουργείου Εσωτερικών είναι σε ορθό δρόμο. Το διαπίστωσαν άλλωστε όλοι διαπαραταξιακά, πλην της Παράταξης «Αγωνιστικές Κινήσεις-Συσπειρώσεις» που πρότεινε την πλήρη απόρριψη των προτεινόμενων διατάξεων. Πρόταση που ΔΕΝ στήριξε κανείς! Η εναλλακτική «πρόταση διαχείρισης» της Δ.Α.Σ.-Ο.Τ.Α. ήταν να πραγματοποιηθεί η 24ωρη Απεργία, χωρίς όμως καμιά κλιμάκωση, με στόχο τον «αγωνιστικό ευτελισμό» προκειμένου να μην αναλάβουν ευθύνη. Την οποία ψήφισαν πάλι μόνο οι ίδιοι και κανείς άλλος!

Στο πλαίσιο της διαδικασίας ψήφισης του Νόμου, θα προσπαθήσουμε να επιφέρουμε όσο περισσότερες βελτιώσεις μπορούμε. Παραμένουμε σε εγρήγορση και ετοιμότητα, στο πλευρό όλων των εργαζομένων για την διασφάλιση των δικαιωμάτων τους και την εργασιακή τους αποκατάσταση. Για εμάς κανένας δεν περισσεύει... και στην κατεύθυνση αυτή, θα συνεχίζουμε με συνέπεια τις προσπάθειες μας έως την τελική δικαίωση.

Αθήνα, Παρασκευή 12 Ιουνίου 2026

**Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς
Η Γραμματεία της Συντονιστικής Επιτροπής
της «ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ στους Ο.Τ.Α.»**