

Το μισθολόγιο του Δημόσιου Τομέα

Η σημερινή δομή του μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων σε συσχετισμό με το χαμηλό επίπεδο των αποδοχών τους είναι (εκτός των άλλων) μια βασική αιτία των σοβαρών προβλημάτων και δυσλειτουργιών που εμφανίζει η Δημόσια Διοίκηση.

Αποτελεί κοινή παραδοχή ότι η σημερινή δομή του μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων σε συσχετισμό με το χαμηλό επίπεδο των αποδοχών τους είναι (εκτός των άλλων) μια βασική αιτία των σοβαρών προβλημάτων και δυσλειτουργιών που εμφανίζει η Δημόσια Διοίκηση.

Η παρατεταμένη πολιτική λιτότητας και ο περιορισμός των αναγκαίων δαπανών για τη βελτίωση του συστήματος έχουν επιτείνει τις αδυναμίες, τις ανισότητες, τις αδικίες, τη στρεβλή - ισοπεδωτική δομή του κι έχουν διευρύνει την αρνητική απόκλιση από το μέσο όρο των αποδοχών των δημοσίων υπαλλήλων των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Είναι γεγονός ότι πραγματικές αυξήσεις (αυξήσεις πέραν του πληθωρισμού) δόθηκαν μόνο τις χρονιές πρώτης εφαρμογής των μισθολογικών παρεμβάσεων που επιχειρήθηκαν το 1985, το 1988-1989, το 1997, το 2004 (πίνακας 1).

Σωρευτικά δηλαδή την περίοδο 1987-2005 οι απώλειες σε ονομαστικό επίπεδο είναι περίπου 50% (δεν έχει γίνει αποπληθωρισμός με έτος βάσης το 1987 = 100) για να προσδιορισθεί ακριβώς το ύψος των πραγματικών απωλειών από τότε. Αξιοσημείωτο είναι ότι την περίοδο 1990-1993 οι απώλειες ξεπέρασαν το 40% σε ονομαστικές τιμές.

Τα ποσοστά αυτά των απωλειών μπορεί να προσδιορισθούν σε υψηλότερο ακόμα επίπεδο γιατί οι αυξήσεις δόθηκαν στους βασικούς μισθούς και όχι στο σύνολο των αποδοχών, επιπλέον οι φορολογικές ρυθμίσεις που επιχειρήθηκαν ήταν δυσμενείς για τους εργαζόμενους.

Είναι ενδεικτικό ότι ο βασικός μισθός στην Υ.Ε. κατηγορία ενός νεοδιοριζόμενου υπαλλήλου το 2003 ήταν

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Έτη	Δ.Τ.Κ.	Αυξήσεις (Μ.Ο.)	Απόκλιση κατά προσέγγιση
1987	16,4%	4,1% + 1% + 4,5%	-7% (περίπου)
1988	13,5%	8,5% + 1,5% + 6,5%	+3% »
1989	13,7%	5,4% + 1% + 9,2%	+2% »
1990	20,4%	8,3% + 7,1%	-5% »
1991	19,5%	4% + 4%	-12% »
1992	15,8%	0%	-15,8% »
1993	14,4%	4%	-10,4% »
1994	10,9%	5% + 5%	-1% »
1995	8,9%	3% + 0,8% + 3%	-2% »
1996	8,2%	2,5% + 2,1% + 2,5%	-1% »
1997	5,5%	8,5%	+3% »
1998	4,8%	2,5%	-2,3% »
1999	2,6%	2%	-0,6% »
2000	3,2%	2%	-1,2% »
2001	3,4%	2,2%	-1,2% »
2002	3,6%	2,5%	-1,1% »
2003	3,5%	2,5%	-1% »
2004	3,4%	6,4%	+3% »

398 ευρώ μικτά όταν το σύνολο των βασικών του αποδοχών ήταν 650 ευρώ μικτά (πίνακες 2, 3, 4, 5, 6). Έτσι ο βασικός μισθός σε πολλές περιπτώσεις ήταν περίπου το 30% του συνόλου των αποδοχών, με αποτέλεσμα τον περιορισμό της έκτασης της Εισοδηματικής Πολιτικής και τη μείωση του ύψους των συντάξιμων αποδοχών.

Η παράλληλη ανάπτυξη της επιδοματικής πολιτικής (μέσω των επιδομάτων ή των ειδικών λογαριασμών) που εφαρμόστηκε ως συμπλήρωμα μιας περιοριστικής εισοδηματικής πολιτικής μπορεί να ικανοποιούσε πρόσκαιρα κλαδικά αιτήματα, αλλά μεγάλωσε το πρόβλημα της μισθολογικής αναρχίας, των ανισοτήτων και των αδικιών, καθήλωσε όσα επιδόματα είχαν πράγματι κοινωνική και αιτιολογική βάση όπως π.χ. οικογενειακές παροχές, μεταπτυχιακές σπουδές, αυξημένες υπηρε-

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
		2004	2005		2004	2005
0	18	590	611	86	676	697
1	17	615	637	86	701	723
3	16	640	663	86	726	749
5	15	665	689	86	751	775
7	14	690	715	86	776	801
9	13	715	741	86	801	827
11	12	740	767	86	826	853
13	11	765	793	86	851	879
15	10	790	819	86	876	905
17	9	815	845	86	901	931
19	8	840	871	86	926	957
21	7	865	897	86	951	983
23	6	890	923	86	976	1.009
25	5	915	949	96	1.001	1.045
27	4	940	975	96	1.036	1.071
29	3	965	1.001	96	1.061	1.097
31	2	990	1.027	96	1.086	1.123
33	1	1.015	1.053	96	1.111	1.149

σιακές ευθύνες, ειδικές συνθήκες εργασίας κ.λπ. και μείωσε τις συντάξεις γιατί δεν συμπεριλαμβανόταν στον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών.

Έτσι δίπλα στη γραφειοκρατία, την πολυνομία, την έλλειψη επιμόρφωσης και την ομηρία των εργαζόμενων από τον κάθε φορά «νικητή» των εκλογών προστέθηκε διαχρονικά ένα μισθολόγιο που δεν εξασφάλιζε δίκαιη κατανομή των δαπανών για τους μισθούς από τον κρατικό προϋπολογισμό, δεν προσέγγιζε τα Ευρωπαϊκά επίπεδα και δεν αντιμετώπιζε τις πραγματικές ανάγκες διαβίωσης.

Πέραν αυτού, το πεδίο εφαρμογής του μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων έχει πολλές εξαιρέσεις και δεν έχει σύνδεση με τα μισθολόγια των δικαστικών, των στρατιωτικών, των σωμάτων ασφαλείας και των αυξήσεων του Α.Ε.Π. βάσει σταθερών συντελεστών. Ο υπολογισμός της δαπάνης για μισθούς και συντάξεις στον κρατικό προϋπολογισμό συμπεριλαμβάνει τη δαπάνη (για την εισοδηματική πολιτική, για νέες προσλήψεις, για την «ωρίμανση», για υπερωρίες, κ.λπ.) για το σύνολο όλων των εργαζόμενων ανεξαρτήτως κατηγορίας, επιπέδων και μισθολογίων. Αθροίζει δηλαδή διαφορετικά εισοδηματικά επίπεδα και δαπάνες διάφορες σε κοινό δείκτη, σε βάρος των χαμηλόμισθων Δημοσίων

Υπαλλήλων που αποτελούν και τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στη Δημόσια Διοίκηση.

Η δομή ενός νέου μισθολογίου πρέπει να διατηρήσει ως βασική αρχή την αποσύνδεση του βαθμού από το μισθό και την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη μέχρι τον καταληκτικό βαθμό με παράλληλη διατήρηση των επιδομάτων ευθύνης για τους προϊσταμένους των διαφόρων επιπέδων.

Η συνολική αύξηση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης και η ποιοτική αναβάθμισή της δεν εξαρτάται από τη σύνδεση αμοιβής - παραγωγικότητας σε ατομικό επίπεδο αλλά από την πολιτική μαζικής επιμόρφωσης του ανθρώπινου παράγοντα, στις δημοσίες υπηρεσίες, την υλικοτεχνική στήριξη, τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό, τις αξιοκρατικές και αδιάβλητες προσλήψεις, τις υπηρεσιακές μεταβολές και την ικανοποιητική και δίκαιη αμοιβή.

Παραμένει σε σχέση με τη δομή ενός νέου μισθολογίου το πάγιο αίτημα του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος, η εσωτερική κάθετη σχέση (εισαγωγικός μισθός / καταληκτικός μισθός = 1/2) και η εξωτερική σχέση (εισαγωγικός μισθός Υ.Ε. / καταληκτικός μισθός Π.Ε. = 1/3).

Το 2003 η εσωτερική κάθετη σχέση ήταν 1/1,5 και η εξωτερική 1/1,95.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
		2004	2005		2004	2005
0	18	690	715	96	786	811
1	17	720	745	96	816	841
3	16	749	776	96	845	872
5	15	778	806	96	874	902
7	14	807	837	96	903	933
9	13	837	867	96	933	963
11	12	866	897	96	962	993
13	11	895	928	96	991	1.024
15	10	924	958	96	1.020	1.054
17	9	954	989	96	1.050	1.085
19	8	983	1.019	96	1.079	1.115
21	7	1.012	1.048	96	1.108	1.145
23	6	1.041	1.080	96	1.137	1.176
25	5	1.071	1.110	106	1.177	1.216
27	4	1.100	1.141	106	1.206	1.247
29	3	1.129	1.171	106	1.235	1.277
31	2	1.158	1.202	106	1.264	1.308
33	1	1.188	1.232	106	1.294	1.338

Με το Νόμο 3205/2003 που είχε εφαρμογή από 1-1-2004 η εσωτερική κάθετη σχέση των βασικών μισθών έγινε 1/1,72 και η εξωτερική 1/2,36.

Σε μια νέα δομή όμως για να επιτευχθεί ο παραπάνω στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος απαραίτητη προϋπόθεση, υπό μαθηματική έννοια, είναι να μεταβληθούν - μετακινηθούν οι οριζόντιες εσωτερικές σχέσεις (οι σχέσεις δηλαδή που προκύπτουν από τους μισθούς των νεοδιοριζόμενων Δημοσίων Υπαλλήλων κάθε εκ-

παιδευτικής βαθμίδας) π.χ. βασικός μισθός νεοδιοριζόμενου Υ.Ε.α = 100, καταληκτικός μισθός Υ.Ε.τ=200, καταληκτικός Π.Ε.τ=300, άρα εισαγωγικός μισθός Π.Ε.α=150.

Κάθετη σχέση Υ.Ε.α / Υ.Ε.τ = 100/200 = 1/2, Υ.Ε.α/Π.Ε.τ = 100/300 = 1/3 και Π.Ε.α / Π.Ε.τ = 150/300 = 1/2 και Υ.Ε.α / Π.Ε.α = 100/150 = 1/1,5.

Με το Νόμο 3205/2003 οι αντίστοιχες σχέσεις των βασικών μισθών είναι Υ.Ε.α / Υ.Ε.τ = 611/1053 - 1/1,72,

ΠΙΝΑΚΑΣ 4 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
		2004	2005		2004	2005
0	18	773	800	135	908	935
1	17	806	834	135	941	969
3	16	838	869	135	973	1.004
5	15	871	903	135	1.006	1.038
7	14	904	937	135	1.039	1.072
9	13	937	971	135	1.072	1.106
11	12	969	1.005	135	1.104	1.140
13	11	1.002	1.039	135	1.137	1.174
15	10	1.035	1.073	135	1.170	1.208
17	9	1.068	1.107	135	1.203	1.242
19	8	1.100	1.141	135	1.235	1.276
21	7	1.133	1.175	135	1.268	1.310
23	6	1.166	1.209	135	1.301	1.344
25	5	1.199	1.243	135	1.334	1.378
27	4	1.231	1.277	135	1.366	1.412
29	3	1.264	1.311	135	1.399	1.446
31	2	1.297	1.345	135	1.432	1.480
33	1	1.330	1.379	135	1.465	1.514

ΠΙΝΑΚΑΣ 5 ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)						
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ		ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
		2004	2005		2004	2005
0	18	808	837	150	958	987
1	17	843	873	150	993	1.023
3	16	877	908	150	1.027	1.058
5	15	911	944	150	1.061	1.094
7	14	945	980	150	1.095	1.130
9	13	980	1.015	150	1.130	1.165
11	12	1.014	1.051	150	1.164	1.201
13	11	1.048	1.086	150	1.198	1.236
15	10	1.082	1.122	150	1.232	1.272
17	9	1.117	1.158	150	1.267	1.308
19	8	1.151	1.193	150	1.301	1.343
21	7	1.185	1.229	150	1.335	1.379
23	6	1.219	1.265	150	1.369	1.415
25	5	1.254	1.300	150	1.404	1.450
27	4	1.288	1.336	150	1.438	1.486
29	3	1.322	1.371	150	1.472	1.521
31	2	1.356	1.407	150	1.506	1.557
33	1	1.391	1.443	150	1.541	1.593

Υ.Ε.α/ Π.ΕΡ.τ = $611/1443 = 1/2,36$, Π.Ε.α = Π.Ε.τ = $837/1443 = 1/1,72$, Υ.Ε.α / Π.Ε.α = $611/837 = 1/1,37$.

Σε ευρωπαϊκό επίπεδο ισχύουν οι σχέσεις που φαίνονται στους πίνακες (7,8).

Η μεταβολή - μετακίνηση αυτή δεν μπορεί να γίνει με εσωτερική ανακατανομή των μισθών σε βάρος των χαμηλότερων κατηγοριών και με παραπέρα υποβάθμιση αλλά με διάθεση επιπλέον κονδυλίων που θα υποκαθι-

ΠΙΝΑΚΑΣ 6 ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΙΣΘΩΝ 2003 - 2004 - 2005						
	Υ.Ε. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ			Υ.Ε. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΣ		
	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005
Βασικός μισθός	398	590	611	581	1.015	1.053
Χρονοεπίδομα	0	0	0	349	0	0
Επίδομα εξομάλυνσης	122	0	0	0	0	0
Κίνητρο απόδοσης	129	86	86	129	96	96
Σύνολο	650	676	697	1.059	1.111	1.149
	Δ.Ε. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ			Δ.Ε. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΣ		
	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005
Βασικός μισθός	484	690	715	667	1.188	1.232
Χρονοεπίδομα	0	0	0	400	0	0
Επίδομα εξομάλυνσης	122	0	0	0	0	0
Κίνητρο απόδοσης	150	96	96	150	106	106
Σύνολο	756	786	811	1.217	1.294	1.338
	Τ.Ε. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ			Τ.Ε. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΣ		
	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005
Βασικός μισθός	571	773	800	753	1.330	1.379
Χρονοεπίδομα	0	0	0	452	0	0
Επίδομα εξομάλυνσης	122	0	0	0	0	0
Κίνητρο απόδοσης	179	135	135	179	135	135
Σύνολο	872	908	935	1.384	1.465	1.514
	Π.Ε. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟΣ			Π.Ε. ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΟΣ		
	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005	1/1/2003	1/1/2004	1/1/2005
Βασικός μισθός	592	808	837	775	1.391	1.443
Χρονοεπίδομα	0	0	0	465	0	0
Επίδομα εξομάλυνσης	122	0	0	0	0	0
Κίνητρο απόδοσης	208	150	150	208	150	150
Σύνολο	922	958	987	1.448	1.541	1.593

ΠΙΝΑΚΑΣ 7 ΟΡΙΖΟΝΤΙΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΡΑΤΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε.				
ΧΩΡΕΣ-ΜΕΛΗ	Α (Π.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)	Β (Τ.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)	Γ (Δ.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)	Δ (Υ.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)
1. ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	1,71	1,15	1,07	1
2. ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ	1,78	1,40	1,15	1
3. ΟΛΛΑΝΔΙΑ	1,89	1,40	1,17	1
4. ΓΑΛΛΙΑ	1,42	1,15	1,01	1
5. ΒΕΛΓΙΟ	1,6	1,1	1,03	1
6. ΙΡΛΑΝΔΙΑ *	2,37	-	1,29	1
7. ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2,61	1,71	1,71	1
8. ΓΕΡΜΑΝΙΑ **	2,06	1,37	1,15	1
9. ΑΥΣΤΡΙΑ	1,45	1,13	1,02	1
10. ΕΛΛΑΔΑ * (2003)	1,33	1,26	1,13	1

ΠΙΝΑΚΑΣ 8 ΚΑΘΕΤΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε.				
ΧΩΡΕΣ-ΜΕΛΗ	Α (Π.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)	Β (Τ.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)	Γ (Δ.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)	Δ (Υ.Ε. εισ/Υ.Ε. εισ)
1. ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	1,86	1,60	1,43	1,43
2. ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ	2,71	2,51	2,21	2,00
3. ΟΛΛΑΝΔΙΑ	2,98	1,82	1,54	1,51
4. ΓΑΛΛΙΑ	3,76	1,78	1,42	1,28
5. ΒΕΛΓΙΟ	2,54	1,95	1,49	1,30
6. ΙΡΛΑΝΔΙΑ *	1,76	-	1,60	1,50
7. ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ	2,48	2,10	1,70	1,78
8. ΓΕΡΜΑΝΙΑ **	1,90	2,04	1,56	1,43
9. ΑΥΣΤΡΙΑ	2,25	2,11	1,64	1,44
10. ΕΛΛΑΔΑ * (2003)	1,49	1,50	1,51	1,51

στούν αδικίες και θα εξασφαλίζουν μια νέα ισορροπία προς τα άνω.

Η πρόταση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για εισαγωγικό μισθό της Υ.Ε. κατηγορίας στα 1.200 ευρώ με άμεση ενσωμάτωση στο βασικό μισθό του επιδόματος απόδοσης (προοπτική σταδιακής ενσωμάτωσης στους βασικούς μισθούς και των υπολοίπων καθολικών επιδομάτων και των ειδικών λογαριασμών) με εσωτερική κάθετη σχέση 1/2 και εξωτερική 1/3, επιχειρεί να καλύψει τις αδυναμίες - αδικίες - ανισότητες που προκάλεσαν και συνεχίζουν να προκαλούν αρρυθμίες στο σύστημα.

Η πρόταση έχει βασικό στόχο:

- ▶ Την πραγματική αύξηση των εισοδημάτων,
- ▶ Την αύξηση των κοινωνικών παροχών,
- ▶ Την αλλαγή της δομής και
- ▶ Την ανατροπή της επιδοματικής πολιτικής.

Η υπόσχεση του Πρωθυπουργού κ. Κωνσταντίνου Καραμανλή ότι από 1-1-2006 θα προχωρήσει η Κυβέρνηση σε εφαρμογή νέου μισθολογίου για τους Δημο-

σίους Υπαλλήλους έρχεται σε ευθεία αντίθεση με τις εξαγγελίες του για την οικονομική πολιτική στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης και τους σχεδιασμούς του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας κ. Γιώργου Αλογοσκούφη για τον κρατικό προϋπολογισμό του 2006.

Η εν λόγω οικονομική πολιτική νέας σκληρής λιτότητας, περιορισμού των κοινωνικών δαπανών και αύξησης των μισθών στα επίπεδα ή κάτω από τα επίπεδα του πληθωρισμού δεν μπορούν να υλοποιήσουν κανέναν από τους στόχους που βάζει το κίνημα.

Οι εργαζόμενοι ζητούν από την Κυβέρνηση ειλικρινείς απαντήσεις. Διαφορετικά, το Συνδικαλιστικό Κίνημα θα διεκδικήσει με δυναμικές αγωνιστικές κινητοποιήσεις την ικανοποίηση των δίκαιων αιτημάτων του.

Σημείωση: Π.Ε. εισ., Τ.Ε. εισ., Δ.Ε. εισ., Υ.Ε. εισ.: Εισαγωγικά μισθολογικά κλίμακια των Π.Ε. (Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης) - Τ.Ε. (Τεχνολογικής Εκπαίδευσης) - Δ.Ε. (Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης) και Υ.Ε. (Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης).

*: Στοιχεία: Ιρλανδικό Υπουργείο Οικονομικών

** : Στοιχεία: Γερμανικά Υπουργεία Εσωτερικών - Οικονομικών

Πηγή: Ευρωπαϊκή Ένωση (ΜΕΑ Βρυξελλών)

Η ανάλυση για το μισθολόγιο του Δημόσιου Τομέα έγινε από τον συν. Παπαντωνίου Κώστα, αντιπρόεδρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και μέλος της Γραμματείας της Π.Α.Σ.Κ. - Δ.Υ.