



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 28 Αυγούστου 2013

Αριθμ. Πρωτ.: 832

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) παραχώρησε σήμερα, Τετάρτη 28 Αυγούστου 2013, στις 11.00 το πρωί, στα γραφεία της (Καρόλου 24 – Πλατεία Καραϊσκάκη), Συνέντευξη Τύπου με βασικό θέμα την προετοιμασία του κλάδου για αγωνιστικές κινητοποιήσεις απέναντι στο μέτρο της διαθεσιμότητας-απολύσεις των Σχολικών Φυλάκων και των Δημοτικών Αστυνομικών και τις μεθοδεύσεις της κυβέρνησης για νέες χιλιάδες απολύσεις από τον κλάδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συγκεκριμένα:

1. *Αγωνιστικές δράσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη διαθεσιμότητα-απολύσεις των Σχολικών Φυλάκων και των Δημοτικών Αστυνομικών.*

Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συμμετάσχουν στην Πανελλαδική Στάση Εργασίας που έχει προκηρύξει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την Πέμπτη 29 Αυγούστου 2013, από τις 11.00 το πρωί έως το τέλος του ωραρίου. Η Ομοσπονδία έχει επίσης προγραμματίσει Στάση Εργασίας για την Τρίτη 3 Σεπτεμβρίου 2013, από τις 11.00 το πρωί έως το τέλος του ωραρίου, ημέρα που το Α΄ Μονομελές Πλημμελειοδικείο Αθηνών δικάζει σύσσωμο το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. γιατί οι κινητοποιήσεις του Οκτωβρίου του 2011 προκάλεσαν... ρύπανση του περιβάλλοντος.

Είναι προφανές ότι ο στόχος της κυβέρνησης είναι να τρομοκρατήσει και να εκφοβίσει τους εργαζόμενους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αλλά είναι επίσης δεδομένο πώς δεν πρόκειται να το πετύχει. Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα συνεχίσουν τις κινητοποιήσεις τους με συλλαλητήριο διαμαρτυρίας κατά τη διάρκεια της Δ.Ε.Θ., αλλά και μετά από αυτήν.

Όσον αφορά στη διαθεσιμότητα-απολύσεις, η κυβέρνηση κρατά σκόπιμα θολό το πλαίσιο, γιατί έτσι εξυπηρετούνται τα σχέδια της για τον «ξαφνικό

θάνατο» των Σχολικών Φυλάκων, καθώς και άλλων κλάδων εργαζομένων του Δημοσίου. Θέλει η κυβέρνηση τη διαθεσιμότητα-λάστιχο για να απολύει μαζικά εργαζόμενους. Αυτό εξυπηρετεί και η μείωση της χρονικής περιόδου της διαθεσιμότητας από τον 1 χρόνο στους 8 μήνες. Η κυβέρνηση και η ηγεσία του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης επιθυμούν να τελειώνουν μία ώρα νωρίτερα, πετώντας στο δρόμο χιλιάδες εργαζόμενους για να ικανοποιήσουν τους εντολείς τους, τους δανειστές.

2. Αξιολόγηση των Οργανικών Μονάδων και του Ανθρώπινου Δυναμικού.

Ένας άλλος τρόπος που σκαρφίστηκε η κυβέρνηση για να απολύσει εργαζόμενους από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και το Δημόσιο και να καταργήσει βασικά κοινωνικά αγαθά, όπως η Υγεία, η Παιδεία και η Κοινωνική Ασφάλιση, είναι η δήθεν αξιολόγηση. Σε καμία περίπτωση δεν πρόκειται για προσπάθεια καλύτερης οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του Δημοσίου προς όφελος του πολίτη, όπως διατείνεται η κυβέρνηση.

Τον πολίτη θέλουν να τον επιβαρύνουν ακόμη περισσότερο εκχωρώντας αρμοδιότητες και υπηρεσίες στους «ημέτερους» εργολάβους και επιχειρηματίες. Αν ήθελαν να ενισχύουν το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα έπρεπε να καταγράφουν ανάγκες και προσωπικό και όχι να καταργούν ολόκληρες υπηρεσίες, όπως οι Σχολικοί Φύλακες με παράνομες Υπουργικές Αποφάσεις και αντισυνταγματικές Πράξεις Νομοθετικού Περιεχομένου.

Έσπευσε κιόλας χθες η κυβέρνηση να διοχετεύσει σε δύο φιλοκυβερνητικές εφημερίδες το σχέδιο πρόσληψης 50.000 ανέργων στους Ο.Τ.Α. μέσω Κοινωφελούς Εργασίας. Την 5μηνη ή 6μηνη παροχή εργασίας με μισθό πείνας η κυβέρνηση τη βαπτίζει απασχόληση και πιστεύει πώς ο κόσμος τρώει «κουτόχορτο». Αυτό λέγεται εξαπάτηση και παιχνίδι ελπίδας σε βάρος των ανέργων, που καταγράφουν πρωτοφανή ποσοστά.

3. Η αποδόμηση της «αξιοκρατίας» και της «διαφάνειας» των Υπουργικών Αποφάσεων του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης για την «αξιολόγηση» των εργαζομένων που έχουν βγει ή πρόκειται να βγουν σε διαθεσιμότητα.

Στόχος της κυβέρνησης είναι οι απολύσεις έμπειρου και εξειδικευμένου προσωπικού, η ανέλιξη υπαλλήλων χωρίς ιδιαίτερα προσόντα και η πρόσληψη προσωπικού με χαμηλές αποδοχές και ελαστική σχέση εργασίας. Μόνο έτσι

επιτυγχάνεται η απαίτηση της τρόικας για μείωση του μισθολογικού κόστους και βέβαια η μετατροπή υπαλλήλων σε είλωτες και πειθήνιους υπό την απειλή της απόλυσης.

Η κυβέρνηση έλαβε ως μόνο κυρίαρχο κριτήριο τον διορισμό μέσω Α.Σ.Ε.Π. (που ασφαλώς είναι σημαντικός) και αγνοεί όλα τα άλλα κριτήρια που σε πολλές περιπτώσεις αναδεικνύουν έναν υπάλληλο σε πιο ικανό και άξιο να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις της υπηρεσίας του (παρατίθενται σχετικοί πίνακες).

Δεν λαμβάνεται καθόλου υπόψη, αν υπάλληλοι βρίσκονται στη θέση τους ως επιτυχόντες άλλων διαγωνισμών ή προκηρύξεων, πριν ή μετά το 1994, ανεξάρτητα αν συμμετείχε ή όχι το Α.Σ.Ε.Π., αν πέτυχαν σε γραπτό διαγωνισμό του Α.Σ.Ε.Π. αλλά επέλεξαν άλλη θέση του Δημοσίου, αν ολοκλήρωσαν με επιτυχία σεμινάρια του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αν έχουν περισσότερη συνάφεια με το αντικείμενο τους. Παρατηρείται δε το οξύμωρο και πρωτοφανές με άλλα κριτήρια να επιλέγεται κανείς για Διευθυντής στο Δημόσιο (Νόμος 3839/2010- Ραγκούσης) και με άλλα να παραμένει στο Δημόσιο.

Πίσω από τις λέξεις κινητικότητα-διαθεσιμότητα αποκαλύπτεται το σχέδιο της κυβέρνησης για χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του Δημοσίου. Η κυβέρνηση, πιστή στις εντολές της τρόικας υλοποιεί την πολιτική του μνημονίου που ισοπεδώνει την Ελλάδα και αφανίζει τους Έλληνες. Οι εργαζόμενοι πρέπει επιτέλους να αντισταθούμε σε αυτή την πολιτική, μαζικά, ενωτικά και αποφασιστικά.

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.