



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 22 Ιανουαρίου 2014

Αριθμ. Πρωτ.: 61

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Στον προθάλαμο των απολύσεων επιχειρεί να βάλει το 15% των Δημοσίων Υπαλλήλων το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης με το νομοσχέδιο για την... αξιολόγηση του προσωπικού από «ημέτερους» στις περισσότερες περιπτώσεις, Προϊσταμένους, Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές, αφού δεν έχουν γίνει κρίσεις και ασκούν τα καθήκοντά τους κατόπιν τοποθέτησης με απευθείας ανάθεση από κυβερνητικούς παράγοντες.

Με σκοπό να προχωρήσει στις απολύσεις χιλιάδων Δημοσίων Υπαλλήλων, το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης μηχανεύεται τώρα την αξιολόγηση. Παραλλαγή της διαθεσιμότητας-κινητικότητας επί της ουσίας, αφού ακριβώς τον ίδιο σκοπό εξυπηρετούν. Απλά ένας από τους καλύτερους «μαθητές» της τρόικα, ο κ. Κυριάκος Μητσοτάκης, επιχειρεί να παραπλανήσει για να φανεί τυπικός στις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει απέναντι στους εκπροσώπους των δανειστών.

Το Νομοσχέδιο προβλέπει πώς το 25% των Δημοσίων Υπαλλήλων θα αξιολογείται με βαθμούς 9 και 10, το 60% με βαθμούς 7 και 8 και το υπόλοιπο 15% με βαθμούς από 1 έως 6. Το 15% αντιστοιχεί σε 97.500 υπαλλήλους. Η κυβέρνηση λοιπόν μέσω του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης θέλει να δημιουργήσει μία μεγάλη δεξαμενή προσωπικού προς απόλυση.

Η δήθεν αξιολόγηση θα είναι η δαμόκλειος σπάθη που κρέμεται από πάνω τους και θα τους «αποκεφαλίζει» όταν ο κ. Μητσοτάκης ή ο εκάστοτε Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και η τρόικα αποφασίζουν να κόψουν το σχοινί. Τόσο απλό είναι το σχέδιο της κυβέρνησης κατά των Δημοσίων Υπαλλήλων. Αν δεν φτάσουν αυτοί υπάρχει και το 60%, κάπου 390.000 υπάλληλοι, που θα έχουν αξιολογηθεί με 7-8...

Το σύστημα που προωθεί το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης επικαλούμενο στρεβλώσεις στη Δημόσια Διοίκηση, που πάντως δεν συνιστούν μείζον πρόβλημα, έχει έναν διττό στόχο. Να διαλύσει και να συρρικνώσει το

Δημόσιο Τομέα και να διασώσει τον πελατειακό μηχανισμό. Και προς τις δύο κατευθύνσεις θα παίζουν σημαντικό ρόλο οι Προϊστάμενοι, Διευθυντές-Γενικοί Διευθυντές που σε ένα μεγάλο μέρος τους διατηρούν τη θέση αυτή όχι μετά από κρίσεις Υπηρεσιακού Συμβουλίου αλλά με απ' ευθείας ανάθεση από κυβερνητικούς παράγοντες (Υπουργούς, Γενικούς Γραμματείς Αποκεντρωμένων).

Οι περισσότεροι Προϊστάμενοι δηλαδή δεν είναι νόμιμα τοποθετημένοι απλά διορισμένοι παρά την απαίτηση του Υπαλληλικού Κώδικα για κρίση εντός μηνός από την κένωση της θέσης. Ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης (στο Υπουργείο του οποίου οι 2 από τους 4 Γενικούς Διευθυντές είναι διορισμένοι), με τη δικαιολογία της αναμονής σύνταξης νέων οργανισμών αφήνει την κατάσταση αυτή να διαιωνίζεται γιατί έτσι απλά εξυπηρετεί την κυβέρνηση και τους «ημετέρους» της.

Στο παιχνίδι μάλιστα αυτό έχει μπει και η Κ.Ε.Δ.Ε. στηρίζοντας την κυβερνητική πολιτική, αφού θέλει να έχει ρόλο στην τοποθέτηση των Προϊσταμένων με καθαρά ιδιοτελείς σκοπούς και πελατειακά κριτήρια. Το ίδιο ισχύει και για τους Διευθυντές, οι οποίοι επίσης θα επωμισθούν το έργο της αξιολόγησης. Τους αφήνει και τεράστια περιθώρια για να φέρουν σε πέρας της αποστολή τους, αφού τα αντικειμενικά κριτήρια είναι ανύπαρκτα και οι υποκειμενικές κρίσεις γίνονται σύστημα.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχει καταδικάσει προ μηνών την τακτική αυτή και τα ύποπτα παιχνίδια μεταξύ κυβέρνησης και Κ.Ε.Δ.Ε. με τη συνέχιση άσκησης καθηκόντων Προϊσταμένων που δεν έχουν κριθεί, απλά έχουν διορισθεί. Επιβεβαιώνεται λοιπόν πώς και οι μη κρίσεις των Προϊσταμένων εδώ και αρκετούς μήνες, είναι μέρος του σχεδίου της κυβέρνησης για τη διάλυση του Δημοσίου και τις απολύσεις χιλιάδων Δημοσίων Υπαλλήλων.

Την ώρα λοιπόν που η κυβέρνηση επιχειρεί βήμα-βήμα να στείλει στον προθάλαμο των απολύσεων χιλιάδες Δημοσίους Υπαλλήλους η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ακόμη «παλεύει» να βγάλει Προεδρείο προκαλώντας σωρεία ερωτημάτων στον δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο για το ποιόν ακριβώς σκοπό εξυπηρετεί αυτή η καθυστέρηση.

ΑΠΟ ΤΟ ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.