



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 8 Ιανουαρίου 2009

Αρ. Πρωτ.: 18

Προς:
Συλλόγους – Μέλη
της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Σας γνωρίζουμε ότι στο **Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 263/23-12-2008** δημοσιεύθηκε ο **Νόμος 3731/2008** “Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών”.

Α: Με τις διατάξεις του πρώτου κεφαλαίου του ανωτέρω Νόμου προβλέπονται τα εξής για τη Δημοτική Αστυνομία:

1. **Με το άρθρο 1** αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας. **Με την παρ.6** του ανωτέρω άρθρου προβλέπεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζεται ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων της Δημοτικής Αστυνομίας, η διαδικασία ελέγχου και βεβαίωσης των παραβάσεων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.
2. **Με το άρθρο 2** ορίζεται η σύσταση της Δημοτικής Αστυνομίας, η οποία λειτουργεί ως αυτοτελής υπηρεσία, δηλ. υπάγεται κατευθείαν στο Δήμαρχο, από τι προσωπικό αποτελείται, τις διατάξεις που πρέπει να τηρεί κατά την άσκηση των καθηκόντων του. **Το προσωπικό αυτό για όσα θέματα σχετίζονται με τις αρμοδιότητες του** υπάγεται σε Ειδικό Πειθαρχικό Συμβούλιο και διέπεται από διατάξεις ειδικού πειθαρχικού δικαίου. Με Π.Δ. θα καθοριστούν όλες οι λεπτομέρειες. **Για τα λοιπά θέματα πειθαρχικού δικαίου υπάγεται στις διατάξεις των άρθρων 110 – 150 του Ν.3584/2007.**
3. **Με το άρθρο 3** καθορίζεται η διάκριση του προσωπικού και η διάρθρωση των υπηρεσιών.
4. **Με τα άρθρα 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13 και 14** καθορίζεται η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων, ο χρόνος προαγωγής, το σύστημα προαγωγών – πίνακες προακτέων, η ιεραρχία του προσωπικού, η επιλογή στις θέσεις της ιεραρχίας, τα κριτήρια για το σχηματισμό της κρίσης, η επιλογή Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, το προβάδισμα, η αναπλήρωση Προϊσταμένων, η απόσπαση σε τουριστικό Δήμο ή Κοινότητα, η μετάταξη σε αντίστοιχη υπηρεσία άλλου Δήμου ή Κοινότητας, μπορεί να γίνει αν συμπληρώσει τουλάχιστον οκταετή υπηρεσία. **Κατ' εξαίρεση είναι δυνατή η αμοιβαία μετάταξη και πριν από την συμπλήρωση της οκταετίας** ύστερα από απόφαση των Γενικών Γραμματέων των οικείων Περιφερειών.
5. **Με το άρθρο 15** προβλέπονται ειδικά θέματα της Δημοτικής Αστυνομίας, όπως η στολή, τα αναγκαία μέσα και ο εξοπλισμός, ο τύπος της ειδικής ταυτότητας τα οποία θα καθοριστούν με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. **Επίσης με την παρ.3** προβλέπεται η **νομική στήριξη** του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. **Με την παρ.7** του άρθρου

αυτού προβλέπεται ότι το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, υπάγεται στις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται διαφορετικά από τις διατάξεις του Νόμου αυτού ή από άλλες ειδικές διατάξεις.

6. **Τέλος στο άρθρο 16 περιλαμβάνονται μεταβατικές διατάξεις.** Όπως η λήξη της θητείας όλων των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Δημοτικής Αστυνομίας, η επιλογή εντός τριών (3) μηνών των νέων Προϊσταμένων, αφού προηγηθεί η τροποποίηση των Ο.Ε.Υ., ποιοι επιλέγονται στις θέσεις της ιεραρχίας. Αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο αυτό για την επιλογή Διευθυντή, Τμηματάρχη Α' και Τμηματάρχη Αυτοτελούς Τμήματος τα καθήκοντα αυτά ασκούνται παραλλήλως, από Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Προϊστάμενο Τμήματος, αντίστοιχα, άλλου κλάδου του οικείου Ο.Τ.Α., ύστερα από απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου.

Β: Με τις διατάξεις του δεύτερου κεφαλαίου ρυθμίζονται υπηρεσιακά και λειτουργικά θέματα της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., των Τ.Ε.Δ.Κ. και των Ο.Τ.Α., ως κατωτέρω:

1. Με την παρ.1 του άρθρου 18 του Νόμου αυτού αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 73 του Νόμου 3584/2007 "Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων" και έτσι είναι δυνατή και η απόσπαση υπαλλήλων της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και των Τ.Ε.Δ.Κ. σε Ο.Τ.Α.
2. Με την παρ.3 οι διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 73 του Κώδικα Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. ισχύουν και για αποσπάσεις Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. σε Περιφέρειες.
3. Με την παρ. 5^α στις ρυθμίσεις των παρ. 3,7 και 8 του άρθρου 269 του Κ.Δ.Κ. καθώς και της παρ.2 του άρθρου 25 του Ν.3613/2007 υπάγεται και το προσωπικό, που είχε προσληφθεί σε Αστικές Εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα μέχρι 31-12-2005 και απασχολείτο με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, **εφόσον οι Εταιρείες αυτές λυθούν μέχρι 31-12-2009** και με την προϋπόθεση ότι η πλειοψηφία του κεφαλαίου τους δια των εταιρικών εισφορών, που είχαν καταβληθεί κατά την σύσταση τους **ανήκει σε Δήμους ή Κοινότητες, καθώς και σε Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.**
4. Με την παρ.7 προστίθεται παρ.3 στο άρθρο 184 του Ν.3584/2007 με αναρίθμηση των υφισταμένων παραγράφων και έτσι δίδεται η δυνατότητα απόσπασης προσωπικού **Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. σε άλλον Ο.Τ.Α., με αίτηση του υπαλλήλου για συνυπηρέτηση με σύζυγο Δημόσιο Υπάλληλο ή Υπάλληλο Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. Α' ή Β' βαθμού με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου του Ο.Τ.Α. υποδοχής και ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου από τον οποίο ζητείται η απόσπαση. Η απόσπαση γίνεται για ένα (1) έτος και μπορεί να παραταθεί για ένα (1) ακόμη.**
5. Με την παρ.8 προστίθεται εδάφιο στο τέλος του άρθρου 182 του Ν.3584/2007 και έτσι για μετάταξη σε παραμεθόρια περιοχή προσωπικού Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, αν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, η μετάταξη ενεργείται με μεταφορά της θέσης.
6. Με την παρ.9, στο τέλος του άρθρου 224 του Ν.3584/2007 προστίθεται εδάφιο και έτσι το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, σε περίπτωση αμοιβαίας μετάταξης κατά τη διάταξη της παρ.3 του άρθρου 74 του Ν.3584/2007 καθώς και απόσπασης για συνυπη-

ρέτηση σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 73 δεν ισχύει η δέσμευση της οκταετίας. Η οκταετία ισχύει όταν πρόκειται για μετάταξη για σοβαρούς προσωπικούς λόγους.

7. Με την παρ.10 στο άρθρο 230 του Ν.3584/2007 προστίθεται παρ.5 με την οποία προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης που υπηρετούσε σε Ν.Π.Δ.Δ. Δήμων ή Κοινοτήτων που συνενώθηκαν σε Δήμο με το Ν.2539/1997 «Καποδιστρίας», μετατρέπεται σε πλήρους απασχόλησης ανεξάρτητα αν τα Ν.Π.Δ.Δ. συνενώθηκαν ή όχι.
8. Με την παρ.11, θεωρείται νόμιμη, η κατανομή, σε Δήμους και Κοινότητες του προσωπικού που προέρχεται από Επιχειρήσεις Συνδέσμων, που λύθηκαν μέχρι 8-6-2006 και η οποία έγινε κατ' εφαρμογή της παρ.6 του άρθρου 22 του Ν.3536/2007 από την ημερομηνία που λήφθηκε η σχετική απόφαση, επίσης δε και για όσες περιπτώσεις δεν συντελέστηκε κατ' αναλογία συμμετοχής των αιρετών αντιπροσώπων των οικείων Ο.Τ.Α. στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συνδέσμου.
9. Με την παρ.12 αντικαθίσταται το έβδομο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν.3205/2003 όπως ισχύει και έτσι για υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού που ανήκει σε υπηρεσίες καθαριότητας, οι οποίες λειτουργούν, σύμφωνα με τον Νόμο, σε εικοσιτετράωρη βάση, δεν εμπίπτει στον περιορισμό των δεκαέξι (16) ωρών κατά μήνα που προβλέπεται από το έκτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν.3205/2003. Για το προσωπικό αυτό (υπηρεσίες καθαριότητας των Δήμων, Κοινοτήτων, Χ.Υ.Τ.Α., Σταθμούς Μεταφόρτωσης Απορριμμάτων) για το οποίο έχει καθοριστεί με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας ότι λειτουργεί σε εικοσιτετράωρη βάση, το όριο για υπερωριακή εργασία κατά τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες δεν μπορεί να υπερβαίνει τις τριάντα (30) ώρες το μήνα καθώς και για υπερωρίες κατά τις νυκτερινές ώρες τις τριάντα (30) ώρες το μήνα.
10. Με τις διατάξεις της παρ.3 οι διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2738/1999 με τους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού διεξάγονται από την ισχύ του Νόμου από την Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
11. Με τις διατάξεις του άρθρου 19 προβλέπεται ότι, για τους δημότες Δήμου ή Κοινότητας, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις του Δήμου ή της Κοινότητας του οποίου είναι δημότες ή σε θέσεις Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχείρησης ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ιδρύματος αυτών και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σ' αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία, λαμβάνουν εκατόν πενήντα (150) μονάδες.
Οι ρυθμίσεις αυτές καταλαμβάνουν και τις σχετικές προκηρύξεις που έχουν εκδοθεί από την κατάθεση μέχρι της δημοσίευσης του νόμου αυτού.
Το Νομοσχέδιο κατατέθηκε στη Βουλή στις 20 Νοεμβρίου 2008 και δημοσιεύθηκε στις 23 Δεκεμβρίου 2008.
12. Με την παρ.13 του άρθρου 21, οι προθεσμίες των παρ.1,2, και 8 του άρθρου 269 του Κ.Δ.Κ., όπως ισχύουν παρατείνονται από τη λήξη τους έως τις 31-12-2009. Η ανωτέρω προθεσμία ισχύει και για τη μεταφορά προσωπικού σύμφωνα με την παρ.10 του άρθρου 25 του Ν.3613/2007.

Γ: Με τις διατάξεις του τρίτου κεφαλαίου ρυθμίζονται υπηρεσιακά θέματα Κεντρικής και Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ως κατωτέρω:

1. **Με την παρ. 1 του άρθρου 30**, στο τέλος της παρ.1 του άρθρου 61 του Ν.3584/2007 προστίθεται εδάφιο με το οποίο προβλέπεται ότι ο υπάλληλος, ο οποίος δεν έχει συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας έξι (6) μηνών, δικαιούται να λάβει τις βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες που προβλέπονται. Μετά την εξάντληση τους, ο υπάλληλος δικαιούται άδεια άνευ αποδοχών.
2. **Με την παρ.4**, το πρώτο εδάφιο της παρ.6 του άρθρου 145 του Ν.3584/2007 αναδιατυπώνεται και έτσι η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκηση της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης με εξαίρεση τις πειθαρχικές ποινές της προσωρινής και οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού.
3. **Με την παρ.6**, μετά το τέλος του εδαφίου β' της παρ.3 του άρθρου 85 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ο οποίος έχει κυρωθεί με τον Ν.3584/2007, προστίθεται εδάφιο, σύμφωνα με το οποίο, για υπαλλήλους, οι οποίοι αποκτούν διδακτορικό δίπλωμα μετά το διορισμό τους, **ο χρόνος που απαιτείται για την βαθμολογική τους εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά τέσσερα (4) έτη.**
4. **Με την παρ.7^α** καθορίζονται και άλλες παραμεθόριες περιοχές για τις οποίες εφαρμόζονται οι διατάξεις για μετατάξεις στις περιοχές αυτές.
5. **Με τις διατάξεις της παρ.8** οι παρ.4 και 5 του άρθρου 16 του Ν.2527/1997 τροποποιούνται και έτσι το ποσοστό αναπηρίας βεβαιώνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τις ισχύουσες διατάξεις ήτοι από τις αντίστοιχες υγειονομικές επιτροπές.
Η μείωση του ωραρίου ισχύει και για τους τυφλούς ή παραπληγικούς – τετραπληγικούς, τους νεφροπαθείς τελικού σταδίου, καθώς και τους έχοντες αναπηρία 67% και άνω υπαλλήλους του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Ειδικά για τους τυφλούς τηλεφωνητές η μείωση του ωραρίου εργασίας ορίζεται σε δύο (2) ώρες την ημέρα.
6. **Τέλος με το άρθρο 31** ρυθμίζονται θέματα διορισμών συγγενών θανόντων κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας και έτσι στο τέλος της παρ.1 του άρθρου 18 του Ν.3448/2006 προστίθεται εδάφιο και ο διορισμός πλέον ενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού.

Τα ανωτέρω σας καλούμε να τα κοινοποιήσετε στα μέλη σας και στις αρμόδιες υπηρεσίες προκειμένου να λάβουν γνώση των αλλαγών που επέρχονται με τον νέο αυτό Νόμο.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Ο Πρόεδρος



Θέμης Μπαλασόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας



Σπύρος Πολυζώης