



Εβδομαδιαία ενημέρωση Κοινωνικό Πολύκεντρο-ΑΔΕΔΥ

Τεύχος 104
4 Ιουλίου 2014

Διοσκούρων 4 & Πολυγνώτου
Τηλ. 2103310080-1

www.kpolykentro.gr

Υπεύθυνη Μαρία Φιλιπούλου

ΑΔΕΔΥ: 24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΤΕΤΑΡΤΗ 9 ΙΟΥΛΙΟΥ 2014

(Δελτίο Τύπου της ΑΔΕΔΥ, 1/7)

**ΟΛΟΙ και ΟΛΕΣ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ
24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ – ΤΕΤΑΡΤΗ 9
ΙΟΥΛΙΟΥ 2014**

**Συγκέντρωση Πλατεία Κλαυθμώνος
11:00πμ**

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η ολομέτωπη επίθεση της κυβέρνησης και της τρόικα εναντίον των εργαζομένων, των συνταξιούχων και της κοινωνίας γενικότερα συνεχίζεται και εντείνεται παρά το περίφημο... success story...

Η κυβέρνηση συνεχίζει την πολιτική της απομείωσης των παρεχόμενων κοινωνικών αγαθών μέσω της κατάργησης δομών και υπηρεσιών. Εκχωρεί νευραλγικής σημασίας τομείς του κοινωνικού κράτους και της δημόσιας περιουσίας (υγεία, παιδεία, δομές αυτοδιοίκησης, ενέργεια, νερό, λιμάνια, παραλίες κλπ) στο ιδιωτικό κερδοσκοπικό κεφάλαιο.

Ταυτόχρονα, μέσω των διαθεσιμοτήτων, των απολύσεων, της απορρύθμισης των εργασιακών σχέσεων και της κατάργησης κάθε έννοιας εργατικού δικαίου επιδιώκεται η μετατροπή των εργαζόμενων σε «απασχολούμενους» με μισθούς πείνας και φυσικά χωρίς εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα...

Ολόκληρο το δελτίο εδώ:

<http://adedy.gr/>

Οι Εργασιακές σχέσεις στην Κεντρική Δημόσια Διοίκηση: Πρόσφατες τάσεις και χαρακτηριστικά Έκθεση του Ευρωπαϊκού παρατηρητήριου εργασιακών σχέσεων EIRO, 2014

Τα βασικά συμπεράσματα της μελέτης του EIRO δίνουν στοιχεία για τις τάσεις ενίσχυσης ή αποδυνάμωσης του κοινωνικού διαλόγου στην κεντρική δημόσια διοίκηση των 28 χωρών της ΕΕ. Π.χ οι χώρες τις βόρειας Ευρώπης έχοντας από παράδοση ενισχυμένα συστήματα κοινωνικού διαλόγου συνεχίζουν να διαφοροποιούνται σημαντικά από την κεντρική και ανατολική Ευρώπη όπου δεν υπάρχει παράδοση του θεσμού...

Η συρρίκνωση της Δ.Δ αν και σε ορισμένες χώρες είχε ξεκινήσει ήδη από τη δεκαετία του 90, από το 2010 και έπειτα επιταχύνθηκε με αλματώδεις ρυθμούς σε όλη την Ευρώπη, είτε με το πάγωμα των προσλήψεων είτε με ιδιωτικοποιήσεις και συγχωνεύσεις οργανισμών..

Σε αρκετές χώρες τα βασικά εργαλεία των εργασιακών σχέσεων στη ΔΔ έχουν υποστεί σημαντικές αλλαγές. Για παράδειγμα ελάχιστες είναι οι χώρες στις οποίες ενισχύθηκαν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις ενώ στις περισσότερες περιπτώσεις ενισχύεται η μονομέρεια από την πλευρά των κυβερνήσεων.

Ένα επιπλέον στοιχείο είναι οι τάσεις πολυδιάσπασης από την πλευρά των σωματείων όπου παρατηρείται ενισχυμένος ανταγωνισμός μεταξύ των ενώσεων εργαζομένων διαφορετικών κλάδων εντός της Δημόσιας Διοίκησης...

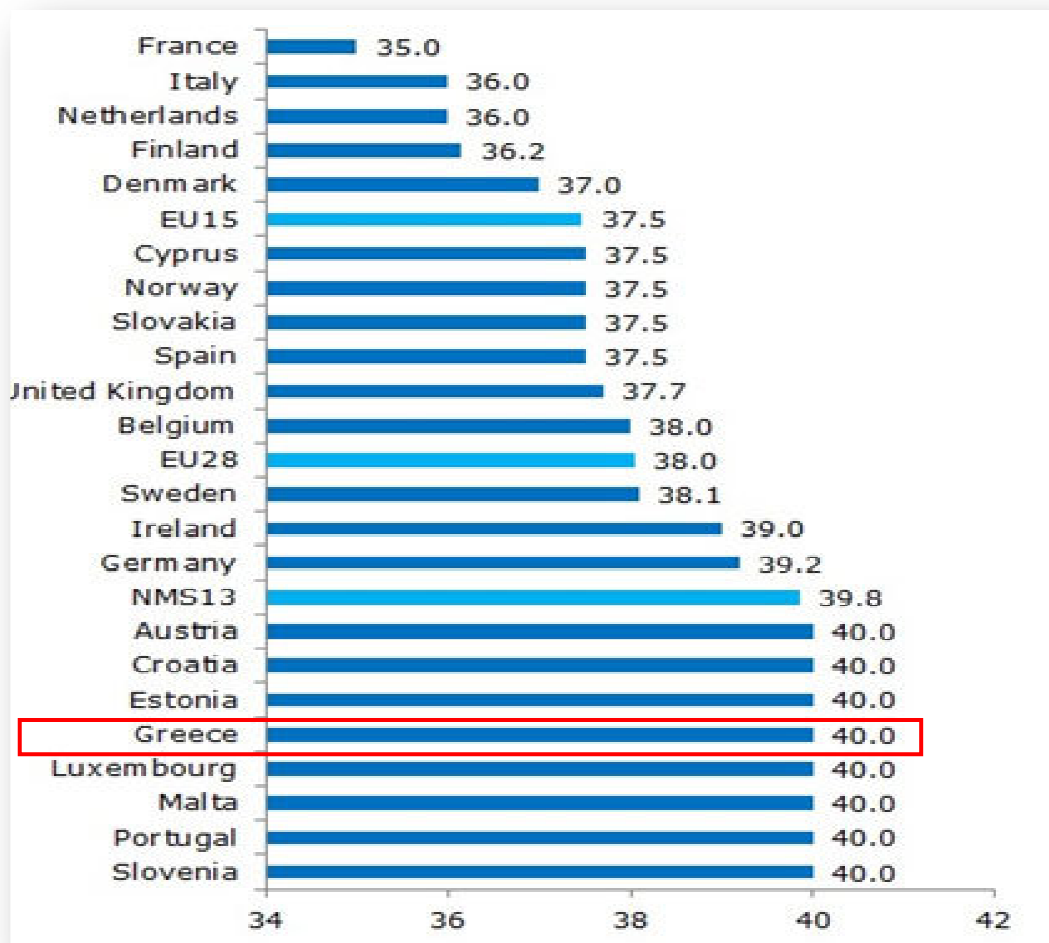
Κατεβάστε την έκθεση στο [EIROOnline](#)

Eurofound: Οι ώρες εργασίας και οι ετήσιες διακοπές διαιρούν την Ευρώπη

Το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας (Eurofound) δημοσιεύει τη νέα έκθεση για τις εξελίξεις στις ώρες εργασίας στην ΕΕ το 2013:

Σύμφωνα με την τελευταία ετήσια έκθεση του Eurofound για τον εργάσιμο χρόνο, ο μέσος όρος του συλλογικά συμφωνημένου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση ανήλθε σε 38,1 ώρες το 2013 (το ίδιο όπως και το 2012). Η εργάσιμη εβδομάδα ήταν κατά μέσο όρο 30 λεπτά μικρότερη στα 15 παλαιότερα κράτη μέλη, και πάνω από 90 λεπτά αυξημένη στα νέα κράτη μέλη. Η έκθεση δίνει επίσης μια συνοπτική εικόνα των εξελίξεων των ωρών απασχόλησης κατά τομέα και χώρα, στην ΕΕ και τη Νορβηγία, όπως ισχύουν από τα συμφωνηθέντα μεταξύ των κοινωνικών εταίρων στις συλλογικές συμβάσεις του 2013. Ο συνολικός αριθμός των συμφωνημένων ημερών ετήσιας άδειας και αργιών στην ΕΕ κυμαίνονταν από 40 ημέρες στη Γερμανία και Γαλλία, 29 ημέρες στο Βέλγιο - διαφορά πάνω από δύο εβδομάδες εργασίας.

Μέσος όρος συλλογικά συμφωνημένου εβδομαδιαίου χρόνου εργασίας στο δημόσιο τομέα, ΕΕ 2013 (στοιχεία Eurostat 2014)



Σύμφωνα με την έκθεση οι συλλογικές διαπραγματεύσεις συνεχίζουν να έχουν σημαντικό ρόλο στον καθορισμό της διάρκειας του χρόνου εργασίας στα περισσότερα από τα 28 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αν και σε μικρότερο βαθμό στα κράτη μέλη που προσχώρησαν μετά το 2004.

Στα περισσότερα κράτη μέλη είναι περισσότερο η νομοθεσία που καθορίζει τις εβδομαδιαίες ώρες εργασίας στο δημόσιο τομέα και λιγότερο οι διαπραγματεύσεις. Από το 2012 πολύ λίγες αλλαγές σημειώθηκαν στην ΕΕ στον εβδομαδιαίο χρόνο εργασίας στο δημόσιο. Οι εξαιρέσεις ήταν η Σουηδία, όπου ο συμφωνημένος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας μειώθηκε κατά 0,1 ώρες και η Πορτογαλία, όπου από τον Αύγουστο του 2013 ο εβδομαδιαίος χρόνος αυξήθηκε από 35 σε 40 ώρες. Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας στον πορτογαλικό δημόσιο τομέα αυξήθηκε από τις 35 στις 40 ώρες από τον Σεπτέμβριο του 2013 ως αποτέλεσμα των μέτρων λιτότητας που έλαβε η κυβέρνηση για να μειώσει το κόστος της δημόσιας διοίκησης.

Σε όλη την ΕΕ των 28, ο μέσος συμφωνημένος εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας στο δημόσιο το 2013 ήταν 38 ώρες, 0,2 ώρες περισσότερο από το 2012 και περίπου 0,1 ώρες λιγότερο από το συνολικό μέσο όρο στο σύνολο της οικονομίας. Κατεβάστε την έκθεση εδώ: <http://www.eurofound.europa.eu/>