

ΒÍMA

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 · 10437 · ΑΘΗΝΑ · ΕΤΟΣ 80 · ΦΥΛΛΟ 960 · ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ 2006 · ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 · ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΔΙΑΛΛΑΚΤΗ ΠΑΡΑΜΕΝΕΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ:

Συνέχιση του αγώνα μέχρι την τελική δικαίωση των εργαζόμενών - συμβασιούχων



Με δύο 4ωρες Πανελλαδικές στάσεις εργασίας, στις 16 και 28 Νοεμβρίου 2006, συλλαλητήρια και πορείες διαμαρτυρίας προς το Υπουργείο Εσωτερικών της δύο αυτές ημέρες, απάντησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην αδιαλλαξία που επιδεικνύει η κυβέρνηση στο θέμα των συμβασιούχων, ενώ δηλώνει αποφασισμένη να συνεχίσει τον αγώνα της έως ότου υπάρξει δικαίωση για τους εργαζόμενους - συμβασιούχους. Με ανακοίνωση που εξέδωσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και απέστειλε στους συλλόγους - μέλη της κατηγόρησης την κυβέρνηση για αυταρχισμό, ενώ ταυτόχρονα απάντησε και στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο που ισχυρίστηκε ότι «αν μου προτείνουν οι Δήμαρχοι θέσεις αορίστου χρόνου εγώ θα τις εγκρίνω».

Δήμοι μπορούν να προχωρήσουν σε προσλήψεις «αορίστου χρόνου» με τη διαδικασία της μοριοδότησης, αποκρύπτοντας ότι μέχρι 31-12-2006 υπάρχει απαγόρευση στις προσλήψεις, και ότι η πλειοψηφία των συμβασιούχων δεν μπορεί να συμμετέχει σε προκρηπύξεις για προσλήψεις μόνιμου προσωπικού, είτε γιατί δεν έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (όριο ηλικίας και γραμματικές γνώσεις) είτε γιατί θα οδηγηθούν στην έξοδο από την εργασία και την απόλυτη. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προτείνει ως μοναδική δίκαιη και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση του προβλήματος την μονιμοποίηση όλων των συμ-

βασιούχων, που καλύπτουν πάγιες και διαφορετικές ανάγκες, με βάση τις προτάσεις της Ομοσπονδίας, με ταυτόχρονη κατάργηση του θεσμού των συμβασιούχων και της μερικής απασχόλησης για να μην αναπαράγεται η σημερινή κατάσταση που εξυπηρετεί εκλογικές σκοπιμότητες. Την ίδια στιγμή, με την ανακοίνωση του προϋπολογισμού για το 2007 η κυβέρνηση εντείνει και κλίμακώνει την λιτότητα και οδηγεί τους εργαζόμενους σε νέα απώλεια της αγοραστικής δύναμης και της ονομαστικής μείωσης των αποδοχών.

Η δέσμευση που ανελίφθη προεκλογικά και μετεκλογικά από τον ίδιο τον πρωθυ-

ματος την μονιμοποίηση όλων των συμ-

ΕΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ κ. ΑΘΑΝΑΣΙΟ ΝΑΚΟ:

Για τη με νομοθετική ρύθμιση επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. και στους Ο.Τ.Α.



Στην προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. και στους εργαζόμενους του Ο.Τ.Α. κάλεσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την πολιτική πνεύση του Υπουργείου Εσωτερικών, προκειμένου να διευθετεί το θέμα που εκκρεμεί από το Μάιο.

Η Ομοσπονδία έχει αποστέλει στον Υφυπουργό Εσωτερικών κ. Αθανάσιο Νάκο την ανάλυση της πρότασής της για τα Β.Α.Ε. με σκοπό την επεξεργασία της και την προώθηση της νομοθετικής επίλυσης του προβλήματος, ενώ έχει κάνει σαφή την αντίθεσή της στην προσπάθεια ένταξης του θέματος επέκτασης των Β.Α.Ε. και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α., στο γενικότερο διάλογο που διεξάγεται μεταξύ κυβέρνησης και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. «Προσπάθεια, από πλευράς κυβέρνησεως, να κερδιθεί χρόνος για αποχαρακτηρισμό επαγγελμάτων από τα Β.Α.Ε., θα προκαλέσει την αγωνιστική αντίδραση των εργαζόμενων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση», έχει διαμπούσει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το έγγραφο με τις προτάσεις που έχουν διατυπωθεί από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον Υφυπουργό Εσωτερικών έχει ως εξής:

Συνέχεια στη σελίδα 5

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για τη σύσταση οργανικών θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού



Στο ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τη σύσταση οργανικών θέσεων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού, απάντησε η αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών, εκδίδοντας το εξής έγγραφο:

«Απαντώντας στο Α.Π. 1109/18-10-2006 έγγραφό σας, που αφορά τη σύσταση θέσεων ΙΔΑΧ στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού για την τακτοποίηση των συμβασιούχων, για τους οποίους κρίθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και τα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, αρμόδιο όργανο να κρίνει για τη συνδρομή των προϋποθέσεων υπαγωγής των ενδιαφερομένων στις διατάξεις αυτές είναι το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο και το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο είναι και το τελικώς αποφασίζοντας όργανο.

Δεδομένου ότι η εφαρμογή των σχετικών αποφάσεων του Α.Σ.Ε.Π. είναι υποχρεωτική για τη Διοίκηση, οι αρμόδιοττες των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών στην έκδοση των ΚΥΑ για τη σύσταση των θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, προκειμένου να καταταγούν αυτοί που κρίθηκε από το Α.Σ.Ε.Π. ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, περιορίζονται μόνο στη σύσταση των θέσεων και όχι στον έλεγχο νομιμότητας των οριστικών πινάκων που εκδόθηκαν από το Α.Σ.Ε.Π.

Η υπηρεσία μας προωθεί, κατά προτεραιότητα, τις σχετικές κοινές αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών για τη σύσταση των θέσεων αυτών, κατά τη διαδικασία του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005, με τη σειρά που αποστέλλουν οι ενδιαφερόμενοι φορείς τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

Στις δε περιπτώσεις που η αρμόδια υπηρεσία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους επιμένει να ελέγχει από άποψη νομιμότητας και να διαγράφει θέσεις από τις αποφάσεις αυτές, η υπηρεσία μας συντάσσει νέο σχέδιο απόφασης και συμπεριλαμβάνει τις θέσεις που έχουν διαγραφεί από προηγούμενη απόφαση, γνωρίζοντας στην αρμόδια υπηρεσία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ότι η τελική κρίση ανήκει στο Α.Σ.Ε.Π. και ως εκ τούτου δεν έχουν αρμόδιότητα να αμφισβητούν την κρίση της ανεξάρτητης αυτής διοικητικής αρχής. »



ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeta.gr
e-mail: info@poeta.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Επίσια συνδρομή (ενίσχυσης):

- Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
- Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Na στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
"ΒήΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ ΒήΜΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- a. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- b. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"ΒήΜΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
2105229512 • 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 10562 - ΑΘΗΝΑ
2103246109 - 2103244677 • 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 10433 - ΑΘΗΝΑ
2108215237 - 2108217892 • 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 10029 - ΑΘΗΝΑ
2105288633 - 2105288610 • 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 10170 - ΑΘΗΝΑ
2103322100 • 2103841214

Ε.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 11510 - ΑΘΗΝΑ
2107490577 • 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 11523 - ΑΘΗΝΑ
2108706100 - 2108706200 • 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 11742 - ΑΘΗΝΑ
2103496213 - 2103496308 • 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΘ 5 - 11528 - ΑΘΗΝΑ
2107289600 • 210729129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 10678 - ΑΘΗΝΑ
2103899600 • 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.Ι.Ν.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΙΣΟΥ 6 - 10445 - ΑΘΗΝΑ
2108200100 • 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 10182 - ΑΘΗΝΑ
2103214823 • 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 10182 - ΑΘΗΝΑ
2103214092 • 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71A - 10681 - ΑΘΗΝΑ
2103304469 - 2103304474 • 2103304452

Ομιλία-παρέμβαση του Προέδρου της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλή Μπαλασόπουλου

Ομιλία - παρέμβαση στις ημερίδες επιμόρφωσης των νέων αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που διοργάνωσε η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. πραγματοποίησε ο πρόεδρος της Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος.

Ολόκληρη η ομιλία του έχει ως εξής:

Απαιτούνται όμως ταυτόχρονα, τοπικές ανθρωπογεωγραφικές ενόπτες που μπορούν να υποστηρίζουν πραγματικά ισχυρούς Δήμους. Στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του σήμερα και του αύριο, είναι πλέον αποδεκτός, ο κρίσιμος ρόλος του ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ μιας και το προϊόν των Ο.Τ.Α. στο μεγαλύτερο βαθμό είναι υπηρεσίες που παρέχονται από τα στελέχη της.

Βιώνουμε μια νέα εποχή σε εξελίξη. Οι ραγδαίες αλλαγές στην επιστήμη, την τεχνολογία παρέχουν εξελικτικές δυνατότητες αλλά επιφέρουν και δραματικές αλλαγές στους θεσμούς, στην αγορά εργασίας, στα μέσα παραγωγής, στις εργασιακές σχέσεις, την ποιότητα ζωής.

Μέσα σ' ένα εξαιρετικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης καλείται:

- Να ανταποκρίνεται διαρκώς με προσαρμογές σε πιο σύνθετους και απαιτητικούς ρόλους.
- Να προάγει τον κοινωνικό και αναπτυξιακό της ρόλο μέσα από τη συμβολή της στην αναβάθμιση των επιτελικών ρυθμιστικών και ελεγκτικών λειτουργιών του Κράτους.
- Να παρέχει πλήρη εξυπηρέτηση του πολίτη που οι νέες συνθήκες του καθιστούν όλο και πιο ενημερωμένο και πιο απαιτητικό.
- Να ενσωματώνει δημιουργικά και αποτελεσματικά τις νέες διαμορφωμένες πραγματικότητες που προκύπτουν και από την πρώθιση της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης.

Στο νέο διεθνοποιημένο περιβάλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης δεν μπορεί να ξεναντλείται στην παραδοσιακή αρχή λειτουργίας αυτή της "τυπικής νομιμότητας". Αναδύονται ισότιμα ως αναγκαιότητες και οι αρχές της αποτελεσματικότητας, της ποιότητας της οικονομικότητας των λειτουργιών της Διοίκησης.

Η εξυπηρέτηση αυτών των αρχών είναι βέβαιο πως θα επιφέρει σημαντικές αλλαγές στη λειτουργία των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης αλλά και στους ίδιους τους εργαζόμενους στην πρώθιση της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης.

Στο νέο διεθνοποιημένο περιβάλλον της Τοπικής Αυτοδιοίκησης δίνεται διάσταση στην οικονομική, την προστασία της εργασίας και την εξάλεψη της ανεργίας, την δίκαιη συμμετοχή των εργαζόμενων στην παραγόμενη προϊόντα, η επεξέργαση και εξειδίκευση της θέσης της οικονομικότητας των λειτουργιών της Διοίκησης.

Παράλληλα τα τελευταία χρόνια εντείνεται η επιθετικότητα παγκόσμιων, περιφερειακών και ντόπιων οργανισμών και αγορών καθώς και χρηματιστηριακών συμφερόντων που συστηματικά επιδιώκουν την άλωση υπηρεσιών Δημόσιου και Κοινωνικού συμφέροντος, τη μεταβολή του χαρακτήρα τους, την κατάληψη του ζωτικού τους χώρου, και συνακόλουθα την εμπορευματοποίηση των παρερχομένων απ' αυτές Δημόσιων αγαθών.



Στο περιβάλλον αυτό εύκολα αναπτύσσονται λαϊκοί σημοί μετατοπίζοντας τη συζήτηση και την αντιπαράθεση από τον πυρήνα και την ουσία των προβλημάτων στην περιπτωσιολογία και στα επιφαινόμενα, περιορίζοντας την ανάπτυξη διαλόγου για την πολυδιάστατη προσέγγιση τους και τη διαμόρφωση όρων για την ανατροπή και την υπέρβαση τους.

Η όλη κατάσταση έχει άμεση επίπτωση στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Δημιουργεί ένα πλαίσιο χαμηλής αντιμετώπισης τους, σε θέματα όρων και συνθηκών εργασίας, στο επίπεδο αμοιβών, στο κύρος και την κοινωνική τους αναγνώριση.

Παράλληλα τα τελευταία χρόνια εντείνεται η επιθετικότητα παγκόσμιων, περιφερειακών και ντόπιων οργανισμών και αγορών καθώς και χρηματιστηριακών συμφερόντων που συστηματικά

■ Η συνεχίζομενη έλλειψη του αναγκαίου εξειδικευμένου στελεχιακού δυναμικού αποτελεί σήμερα το μεγαλύτερο πρόβλημα.

Σύμφωνα με το μπτρώο εργαζομένων μόνο το 12% είναι Π.Ε. (το πρωσαπικό με αυξημένα τυπικά προσόντα των θέσεων Π.Ε. σε όλους τους Ο.Τ.Α. της χώρας δεν ξεπερνούν τους 300) και μόλις το 10% Τ.Ε. Την πλειοψηφία αποτελούν οι κατηγορίες Δ.Ε. με 43% και της Υ.Ε. με 35%.

Για την υπάρχουσα κατάσταση οι ευθύνες είναι κοινές για όλους (Κεντρική Διοίκηση, Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και εργαζόμενοι) μιας και είχαμε όλοι σιωπηλά αποδεχθεί διαδικασίες πρόσληψης χωρίς αντικειμενικά κριτήρια, αλλά με κριτήρια καθαρά υποκειμενικά και πελατειακών σχέσεων.

Η κατάσταση αυτή επιβάλλεται να αντιστραφεί για να μπορέσει η Τοπική Αυτοδιοίκηση να ανταποκριθεί

Μέσω της προώθησης μόνο ολοκληρωμένης πολιτικής μπορεί να κατατηθεί:

■ Η συστηματική κάλυψη των πραγματικών αναγκών εκπαίδευσης του κάθε εργαζόμενου στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

■ Η γενικευμένη κατανόηση της σύγχρονης διοικητικής πραγματικότητας, των νέων απαιτήσεων και προβλημάτων που αντιμετωπίζει η Τοπική Αυτοδιοίκηση.

■ Η συνεχής επικαιροποίηση των επαγγελματικών γνώσεων – δεξιοτήτων, στάσεων και εργασιακών συμπεριφορών των ερ-

στις ανάγκες της σύγχρονης κοινωνίας. Γ' αυτό χρειάζονται ορισμένες προϋποθέσεις όπως, πολιτική βιούληση, εκσυγχρονισμός του θεσμικού πλαισίου του τομέα Διοίκησης του πρωσαπικού των Ο.Τ.Α., επένδυση σε έργο επιμόρφωσης, τόσο για το πρωσαπικό όσο και για τους αιρετούς.

Η ολοκλήρωση της συζήτησης και η ψήφιση ενός σύγχρονου κώδικα υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. θα βοηθήσει σημαντικά στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και μπορεί να συμβάλλει καθοριστικά στην άμβλυνση των προαναφερθέντων προβλημάτων, να προσδώσει νέα δυναμική για ποιοτικές, αποτελεσματικές υπηρεσίες αλλά και παράλληλα να διαμορφώσει ευνοϊκούς όρους και προϋποθέσεις για την προώθηση και των δύο άλλων στρατηγικών της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας καθώς και της θεσμικής διεύρυνσης και διαφάνειας.

Μέσω της προώθησης μόνο ολοκληρωμένης πολιτικής μπορεί να κατατηθεί:

γαζόμενων στους Ο.Τ.Α. η απόκτηση και η ενίσχυση ικανοτήτων στοχοθέτησης και επίτευξης στόχων, οργάνωσης έργου απομικού και ομαδικού, επίλυσης διαφορών και διαχείρισης κρίσεων, ανάληψης δημιουργικών πρωτοβουλιών για την κάλυψη των αναγκών του πολίτη.

■ Η πρωσαπική ικανοποίηση των εργαζόμενων από την ανταπόκριση με υψηλότερο βαθμό επαγγελματισμού στο έργο του. „

ΕΓΚΥΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για τη διαδικασία διορισμού των επιλαχόντων του Α.Σ.Ε.Π.

Με εγκύλιο που υπογράφει ο Υφυπουργός κ. Αθανάσιος Νάκας, το Υπουργείο Εσωτερικών ενημέρωσε τις Περιφέρειες της χώρας για τη διαδικασία διορισμού των επιλαχόντων του Α.Σ.Ε.Π. το 1998 σε θέσεις Δ.Ε. 23. Η εγκύλιος αναφέρει:

„Μετά από ερωτήματα που υποβλήθηκαν στην υπηρεσία μας σχετικά με τη διαδικασία διορισμού των υποψηφίων του διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. του έτους 1998 σε θέσεις Δ.Ε. 23, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Κατ' εφαρμογή της αριθ. 2396/2004 απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας, το ζήτημα των επιλαχόντων του γραπτού του Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998 ρυθμίζεται με τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 3320/2005 (Α' 48), σύμφωνα με τις οποίες οι εν λόγω υποψηφίοι κατατάσσονται βάσει νέου πανελλήνιου πίνακα σε σειρά διοριστέου και όπως ειδικότερα παραβλέπουν οι διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, που αναφέρονται στον ανωτέρω νόμο. Κατόπιν των ανωτέρω, ο διορισμός των συμπεριλαμβανομένων στον ανασυνταγμένο πίνακα του Α.Σ.Ε.Π. είναι υποχρεωτικός.

Στον προαναφερόμενο πίνακα του Α.Σ.Ε.Π. προκρύθηκαν μεταξύ άλλων και θέσεις Δ.Ε.23 πρωσαπικού Ειδικής Υπηρεσίας, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 592/1984 (Α' 215), σύμφωνα με τις οποίες προβλεπόταν επιτροπή εξέτασης υποψηφίων για έλεγχο ειδικών προσόντων των υποψηφίων (ύψος, σπηλική ικανότητα και σωματικά, ψυχικά και πνευματικά προσόντα, άδεια οδήγησης μοτοποδήλατου).

Το ανωτέρω προεδρικό διάταγμα όμως έχει καταργηθεί και ως εκ τούτου δεν είναι δυνατή η εξέταση των προαναφερόμενων προσόντων από την επιτροπή που προβλεπόταν στο άρθρο 5 αυτού. Σύμφωνα όμως με τη νομολο-

γία του Συμβουλίου της Επικρατείας, εάν μετά την έκδοση της πράξης που ακυρώθηκε, μεταβλήθηκε το νομικό καθεστώς, το οποίο ρύθμιζε την έκδοση της νέας πράξης που χρειάζεται προς συμμόρφωση στην ακυρωτική απόφαση, θα ληφθούν υπόψη τα πραγματικά περιστατικά και οι κανόνες του ουσιαστικού δικαίου που ίσχουαν κατά την έκδοση της πράξης η οποία ακυρώθηκε (Σ.Ε 4320/1980, 1885 / 1987, 862/1992, 107/1997). Εφαρμόζονται όμως οι νεότερες διαδικαστικές διατάξεις για τη σύνθεση και αρμοδιότητα των συλλογικών οργάνων, σύμφωνα με τις οποίες πρέπει να εκδοθεί η πράξη για τη συμμόρφωση (Σ.Ε 2668/1977, 302/1980, 4690 / 1983, 3144/1991, 1947/1994). Κατά συνέπεια για την εξέταση των ειδικών προσόντων όσων κατατάσσονται σύμφωνα με τον ανασυνταγμένο πίνακα του Α.Σ.Ε.Π. σε θέσεις Δ.Ε.23, τα οποία προβλεπόταν στο άρθρο 2 του π.δ. 592/84, θα συγκροτηθεί η Επιτροπή Επιλογής του άρθρου 6 του ισχύοντος Π.Δ. 135/2006 (Α' 153). Εφόσον ολοκληρωθεί η ανωτέρω διαδικασία μπορούν οι υπηρεσίες να προβούν σε διορισμό των εν λόγω υποψηφίων, εφόσον πληρούν τα γενικά και τυπικά πρόσωντα διορισμού.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι επειδόν ο διορισμός τους γίνεται σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση, δεν εμπίπτει στις απαγορεύσεις του άρθρου 28 παρ. 5 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Παρακαλούμε να ενημερώσετε σχετικά τους Ο.Τ.Α. της χωρικής σας αρμοδιότητας. „

Συνέχιση του αγώνα μέχρι την τελική δικαίωση των εργαζομένων - συμβασιούχων

πουργό για νέο μισθολόγιο αθετείται, ενώ η κυβέρνηση αρνείται οποιονδήποτε ουσιαστικό διάλογο και παραπέμπει το ζήτημα στις καλένδες.

Έτοι μια δέσμευση που έγινε το 2004 και έπρεπε να υλοποιηθεί από το 2005 παραπέμπεται και πάλι σε επόμενες τετραετίες.

Το ίδιο συμβαίνει και με την επέκταση του κανονισμού των Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και στους εργαζομένους των Ο.Τ.Α.

Επτά μίνιες μετά την απεργιακή μας κινητοποίηση προκωράει σε αποχαρακτηρισμό επαγγελμάτων από τα Β.Α.Ε. και στην κατάργηση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων, κυρίως των γυναικών.

Συνάδελφοι,

Σήμερα βρίσκονται υπό απόλυτη κιλιάδες εργαζόμενοι στους Δήμους, αύριο και μετά την εφαρμογή του νέου Δημοτικού και Κοινωνικού Κώδικα θα έρθει η σειρά κιλιάδων εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Ο αγώνας μας δεν αποσκοπεί μόνο στην επίλυση του προβλήματος των συμβασιούχων αλλά κυρίως στην υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων του συνόλου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η Εκτελεστική Επιτροπή στο πλαίσιο της αγωνιστικής μας παρέμβασης, προκρήθηκε νέα 4ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου όλου του πρωσαπικού των Ο.Τ.Α. την ΤΡΙΤΗ 28 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2006.

Την ίδια μέρα θα πραγματοποιηθεί ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ στις 12.00 το μεσημέρι στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24 - Πλατεία



Καραϊσκάκη - Αθήνα) και πορεία στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Οι σύλλογοι όπου υπάρχουν ενδιαφερόμενοι εργαζόμενοι - συμβασιούχοι, προκειμένου να συμμετέχουν στο συλλαλητήριο, μπορούν να προκρύψουν και άλλες μορφές κινητοποίησης (24ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ κλπ.) με την συνδικαλιστική κάλυψη της Ομοσπονδίας.

Συνάδελφοι,

Το παρελθόν και οι κατακτήσεις του κλάδου μας σε ανάλογες περιπτώσεις είναι η καλύτερη εγγύηση για το



Πρόταση επίλυσης του μείζονος προβλήματος των συμβασιούχων των Ο.Τ.Α. από την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Πρόταση επίλυσης του προβλήματος των συμβασιούχων, το οποίο αναδεικνύεται σε μείζον για την Τοπική Αυτοδιοίκηση μετά και την απόφαση-σοκ της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου, κατέθεσε ο πρόεδρος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. Πάρις Κουκουλόπουλος στην Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ:

“Η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας θέλοντας να συμβάλει στην επίλυση του ακανθώδους προβλήματος που δημιουργήθηκε με τους συμβασιούχους στη χώρα μας, ανέλαβε πρωτοβουλία συντάσσοντας μια συγκεκριμένη πρόταση.

Με την πρόταση αυτή πιστεύουμε ότι συμβάλουμε στην κατεύθυνση:

- Της εφαρμογής της πλήρους ισοπολιτείας για όλους τους Έλληνες πολίτες σχετικά με το δικαίωμά τους στην εργασία.
- Της εύρυθμης λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης και της Αυτοδιοίκησης στη χώρα μας.
- Της ορθής εφαρμογής της Ευρωπαϊκής Οδηγίας για το θέμα των συμβασιούχων.

Η πρόταση περιλαμβάνει:

1. Διεύρυνση των ορίων του Π.Δ. 164/2004 με επαναδιατύπωση του σχετικού άρθρου 11, έτσι ώστε να μονιμοποιηθούν όσοι έχουν πραγματική μακροχρόνια παρουσία σε

Δήμους, Νομαρχίες και Οργανισμούς του Δημοσίου. Έτσι το άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004 επαναδιατυπώνεται ως εξής:

ΑΡΘΡΟ ΙΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

Διαδοχικές συμβάσεις οι οποίες έχουν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι ενεργές έως την έναρξη ισχύος αυτού ή έληξαν το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την έναρξη ισχύος αυτού, συνιστούν εφεξής συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου εφ' όσον συντρέχουν αθροιστικά οι ακόλουθες περιπτώσεις:

α. Συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων, ανεξαρτήτως αριθμού ανανεώσεων, τουλάχιστον 18 μηνών μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα 24 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος ή τουλάχιστον 24 μηνών μέσα σε

συνολικό χρονικό διάστημα 36 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ή τουλάχιστον 28 μηνών μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα 48 μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ή τουλάχιστον μέσον εξάμηνη απασχόληση για κάθε έτος εφόσον οι συναφθείσες συμβάσεις αφορούν διάστημα μεγαλύτερο των τεσσάρων ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

β. ... (παραμένει ως έχει).

γ. ... (παραμένει ως έχει).

δ. ... (παραμένει ως έχει).

Πιο αναλυτικά, για τη μετατροπή των συμβάσεων ορισμένου σε αορίστου χρόνου, οι προϋποθέσεις που ισχύουν σήμερα και αυτές που προτείνονται είναι:

Τι ισχύει
Ενεργός σύμβαση από 19-4 έως 19-7-2004
Διάστημα μικρότερο των τριών μηνών ανάμεσα στις διαδοχικές συμβάσεις
Οι 18 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 24 μηνών
24 μήνες

Τι προτείνεται
Ενεργός σύμβαση από 19-7-2003 έως 19-7-2004
Κατάργηση του τριμήνου ως κριτηρίου
Ομοίως
Οι 24 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 3 ετών
Οι 28 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 4 ετών
Οι 30 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 5 ετών
Οι 36 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 6 ετών
Οι 42 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 7 ετών
Οι 48 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 8 ετών
Οι 54 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 9 ετών
Οι 60 μήνες ελάχιστος χρόνος σε διάστημα 10 ετών
K.O.K.

2. Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. συμφωνεί με την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου στο σκέλος που ορίζει ότι, αν δεν υπάρχει η σφραγίδα του Α.Σ.Ε.Π., ακόμα και αν υπάρχουν αποφάσεις δικαιοστηρίων, να μην μπορεί κανείς να μονιμοποιείται στους Δήμους και το Δημόσιο. Αυτή η θέση, εφ' όσον απαιτείται, πρέπει να θεσμοθετηθεί.

3. Παράλληλα, να καταργηθεί ο θεσμός της συνέντευξης για να υπάρχει πραγματική ισοπολιτεία σε όλα τα επίπεδα.

Σημειώνεται ότι, η συντριπτική πλειοψηφία των συμβασιούχων που δεν πληρώνονται τα δεδουλευμένα μετά την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου (Κεφαλονιά, Ρέθυμνο, Αγία Παρασκευή, Χαλκίδα, κ.ά.) δικαιώνεται με την πρόταση μας, δεδομένου ότι κοινό χαρακτηριστικό των συγκεκριμένων συμβασιούχων είναι η μακροχρόνια παραμονή τους στις υπηρεσίες που εργάζονται.

Πιστεύουμε ότι κάθε άλλος κειρισμός διαιωνίζει το πρόβλημα των συμβασιούχων αφού ήδη ετοιμάζονται προσφυγές στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο και κανείς δεν μπορεί να προεξοφλήσει τις εξελίξεις. Κεντρικός στόχος της πρωτοβουλίας μας είναι ένας και μοναδικός. Το ζήτημα των συμβασιούχων να αποτελέσει οριστικά παρελθόν για την ελληνική κοινωνία.

T.Y.D.K.Y.:

Θεώρηση ασφαλιστικών βιβλιαρίων

Άρχισε την 1η Νοεμβρίου 2006 και θα ολοκληρωθεί στο τέλος Φεβρουαρίου του 2007 η θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του T.Y.D.K.Y. για το επόμενο έτος. Η απόφαση που έλαβε το Δ.Σ. του Ταμείου έχει ως εξής:

“Το Δ.Σ. του T.Y.D.K.Y., με την αριθμ. 1141/17.10.2006 πράξη του, αποφάσισε η θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων για το έτος 2007 να ξεκινήσει από την 1η Νοεμβρίου 2006 και να ολοκληρωθεί έως την 28η Φεβρουαρίου 2007.

Τα βιβλιάρια ασθενείας, όσων εν ενεργείᾳ υπαλλήλων έχουν προστατευόμενα μέλη άνω των 18 ετών (τέκνα, συζύγους, γονείς, κλπ) και όσων δεν έχουν θεώρηση έτους 2007 με αυτοκόλλητη επικέτα ή κειρόγραφη θεώρηση, θα θεωρηθούν από την T.Y.D.K.Y. εφιστώντας την προσοχή στην προσόμιση όλων των δικαιολογητικών που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας.

1. Αν τέκνο ή αδελφός(-η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24ο έτος πληκτίας σύμφωνα με την ημερονούντα γέννησης του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου.

2. Αν κάποιο πρόστιτο ορόσημον αποβιλούμενο (τέκνο, σύζυγος, κ.λ.π.) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαιώμα ασφαλιστικής σε άλλο ταξείδιο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου που εργάζεται σε αυτό το ταξείδι.

3. Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δύλωση N. 1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλωνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του T.Y.D.K.Y.

4. Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ή ασθενείας του νέου ασφαλιστικού φορέα.

5. Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιλώσει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.

6. Αν υπάρξει διαζύγιο και είναι ασφαλισμένος(η) στο T.Y.D.K.Y. ο/η πρών σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου.

- Αν υπάρξει διαζύγιο και τα τέκνα είναι ασφαλισμένα στο T.Y.D.K.Y., προκειμένου να συνεχιστεί η ασφάλιση τους από το T.Y.D.K.Y., παρακαλούμε όπως οι ενδιαφερόμενοι πριν προσέλθουν στο ταμείο για τη θεώρηση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων να επικοινωνούν με το Τμήμα Μητρώου του T.Y.D.K.Y. στο τηλέφωνο 210-8809513 για παροχή περιστέρων πληροφοριών.

Επειδή έχουν παραπρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ T.Y.D.K.Y., παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβο

Λευκωσία:**Διεθνής Συνάντηση Συνδικαλιστών**

Ειδική σύνοδος με τη συμμετοχή των ξένων αντιπροσώπων και των Τουρκοκύπριων συνδικαλιστών που συμμετέκαν στο συνέδριο της ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο πραγματοποιήθηκε της ημέρες του συνεδρίου. Στη σύνοδο ο Γενικός Γραμματέας της Π.Ε.Ο. κ. Πάμπης Κυρίτσης ενημέρωσε τους παρευρισκόμενους και για τις εξελίξεις στο Κύπριο.



ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο. μέσα στα πλαίσια του 6ου Παγκύπριου της Συνεδρίου διοργάνωσε τη Δευτέρα 23-10-2006 Ειδική Σύνοδο με τη συμμετοχή των ξένων αντιπροσώπων και Τουρκοκύπριων συνδικαλιστών που συμμετέκαν στις εργασίες του Συνεδρίου.

Στη Σύνοδο έγινε ενημέρωση για τις εξελίξεις γύρω από το Κυπριακό και την ιστορία του συνδικαλιστικού και εργατικού κινήματος της Κύπρου, από το Γ.Γ. της Π.Ε.Ο., Πάμπη Κυρίτση. Συζητήθηκαν επίσης οι εργασιακές σχέσεις στην Ε.Ε., ο ρόλος των Δημοσίων Οργανισμών, οι ιδιωτικοποιήσεις και οι επιπτώσεις τους.

Την προηγούμενη ημέρα, στην παρουσία 200 εκλεγμένων αντιπροσώπων από όλους τους Ημικρατικούς Οργανισμούς, Δήμους και γενικά την Τοπική Αυτοδιοίκηση, πραγματοποιήθηκε το 6ο Παγκύπριο Συνέδριο της Συντεχνίας.

Στο Συνέδριο έγινε ανασκόπηση της πορείας της ΣΗΔΗΚΕΚ - Π.Ε.Ο. από το προηγούμενο συνέδριο, πάρθηκαν σημαντικές αποφάσεις για το ρόλο των δημόσιων οργανισμών, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, τις εργασιακές σχέσεις και την πολιτική διεκδίκησης αιτημάτων.

Την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη διεθνή συνάντηση των συνδικαλιστών εκπροσώπων οι Θ. Μπαλασόπουλος (Πρόεδρος Ε.Ε.) και Γ. Χαρίσης (Β' Αντιπρόεδρος Ε.Ε.).

Στην Ειδική Σύνοδο με τους ξένους συνδικαλιστές που διοργάνωσε η ΣΗΔΗΚΕΚ-Π.Ε.Ο. προς τιμή του Συνεδρίου της, έγινε ενημέρωση από το Γ.Γ. της Π.Ε.Ο. Πάμπη Κυρίτση, για τις εξελίξεις στο Κυπριακό πρόβλημα.

Ο πηγέτης της Π.Ε.Ο., έκαμε ιστορική αναδρομή στο Κυπριακό πρόβλημα και την τουρκική εισβολή, υπογραμμίζοντας ότι οι εθνικές, θρησκευτικές και άλλες διαφορές ανάμεσα στις δύο κοινότητες του νησιού, αξιοποιήθηκαν και οξύνθηκαν τεχνικά με τη βούθεια των εθνικιστικών, φασιστικών στοιχείων και στις δύο κοινότητες. Σημείωσε ότι ο αγώνας είναι για την επανένωση της Κύπρου, για την απαλλαγή από την κατοχή και τα ξένα στρατεύματα, τη συνεννόηση και τη συμφιλίωση Ελληνοκύπριων και Τουρκοκύπριων, στα πλαίσια ενός ομόσπονδου κράτους. Τόνισε ότι ο κυπριακός λαός στήριξε και στηρίζει τις προσπάθειες του Ο.Η.Ε. για μια στοιχεώδη, αξιοπρεπή λύση, σημειώνοντας ότι παρά τις πολύχρονες διαπραγματεύσεις, η κατάσταση παραμένει στάσιμη.

Αναφερόμενος στο Σχέδιο Ανάν διευκρίνισε ότι ο μεγάλη πλειοψηφία, το 76% που είπε «όχι» δεν ήταν στη λύση, αλλά στις άδικες και απαράδεκτες ρυθμίσεις του και στην εσαεί παραμονή στρατευμάτων της Τουρκίας.

Αναφερόμενος στην πορεία ένταξης της Τουρκίας στην Ε.Ε. ο Π. Κυρίτσης χαρακτήρισε απαράδεκτη και έξα από κάθε αρχή την προσπάθεια διασύνδεσης των ανειλημμένων υποχρεώσεών της για την εφαρμογή του Πρωτοκόλλου με άλλα ζητήματα, όπως η λεγόμενη απομόνωση των Τουρκοκύπριων. Σημείωσε ότι η απομόνωση των Τ/Κ επιβάλλεται από την Τουρκία με τη διατήρηση της παράνομης κατοχής και την παρουσία 40.000 Τούρκων στρατιωτών στο νησί.

Η επέκταση του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. και στους Ο.Τ.Α.

“**Κύριε Υψηλούργε,**

Οι προτάσεις για τα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα (Β.Α.Ε.) σας έχουν διατυπωθεί στο με αρ. πρωτ.: 704/31-5-2006 έγγραφό μας, συμπληρωματικά μετά και τη συνάντηση μας την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 2006 σας αναλύουμε κάθε παράγραφο της προτάσεως μας και τους λόγους για τους οποίους ζητάμε τις ρυθμίσεις αυτές.

1. Για την παράγραφο 1α.

Η παράγραφος αυτή ισχύει και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αρούστου Χρόνου που υπάγεται συνταξιοδοτικά στις διατάξεις του Ι.Κ.Α.. Επίσης ισχύει και για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α., για τις ειδικότητες που αναφέρονται σ' αυτή, όπως ορίζουν οι διατάξεις της παρ. 20, του άρθρου 2 του Ν. 2703/1999, στις οποίες όμως δεν συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι στις οικοδομικές εργασίες.

Προκειμένου το προσωπικό που αναφέρεται στην παρ. 1α της πρότασης μας, να αποχωρήσει με μειωμένο όριο ηλικίας οι μεν άνδρες στο 580 οι δε γυναίκες στο 530, πρέπει να καταβάλλουν οι εργαζόμενοι επί πλέον ασφαλιστική εισφορά που ανέρχεται στο 4,3% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

Το προσωπικό που ανέρχεται στην παρ. 1α της πρότασης μας, θα αποχωρήσει με μειωμένο όριο ηλικίας οι μεν άνδρες στο 550 οι δε γυναίκες στο 500, πρέπει να καταβάλλουν οι εργαζόμενοι επί πλέον ασφαλιστική εισφορά που ανέρχεται στο 4,67% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

2. Για την παράγραφο 1β.

Η παράγραφος αυτή ισχύει για το προσωπικό με σχέση στις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου που υπάγεται συνταξιοδοτικά στις διατάξεις του Ι.Κ.Α.

Με την πρόταση μας αυτή ζητάμε και το μόνιμο προσωπικό που κατέχει αντίστοιχες ειδικότητες να μπορεί να αποχωρεί από την υπηρεσία οι μεν άνδρες στο 60 έτος, οι δε γυναίκες στο 55 έτος καταβάλλοντας επί πλέον ασφαλιστικό 2,2% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

Το προσωπικό αυτό καταβάλλει στην πρόταση μας αποχωρείσεις ειδικότητες που είναι 6,67% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης.

3. Για την παράγραφο 2.

Με την παράγραφο αυτή ζητάμε το προσωπικό που υπορετεί στις ανωτέρω θέσεις από 8-4-1999, ημερομηνία που ίσχυε στην παρ. 1α της πρότασης μας από την παρ. 1β της πρότασης μας θα ασφαλίζονται στην πρόταση μας σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης.

Η ίδια αυτή ρύθμιση ισχύει και στο Ι.Κ.Α. Η ρύθμιση αυτή θα επιτρέπει στην πρόταση μας να παραμένουν οι εργαζόμενοι στην πρόταση μας σε αποδοχής αποδοχής.

Κύριε Υψηλούργε,

Στην πρόταση μας για ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα εντάσσεται αποκλειστικά το εργατοτεχνικό προσωπικό που ανήκει στις αντίστοιχες ειδικότητες, που συμπεριλαμβάνονται στον Κανονισμό Β.Α.Ε. του Ι.Κ.Α. και που εργάζεται πραγματικά σε αυτές.

Ειδικότερα για όσους προσλαμβάνονται για πρώτη φορά στις ειδικότητες που αναφέρονται στις παραγράφους 1α και 1β της πρότασης μας θα ασφαλίζονται υποχρεωτικά στο καθεστώς των Β.Α.Ε. για να λειτουργεί αποτρεπτικά σε μελλοντική μετάταξή τους.

Επειδότερα για την επανένωση της Κύπρου, για την απασχόληση της επιπλέοντος ποσού του προσωπικού που ανέρχεται στην παρ. 1α της πρότασης μας, θα πρέπει να αποδοχηθεί η επεξεργασία της πρότασής μας.

Συγχρόνως θα πρέπει να γίνει κατανοητό σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς (Υπουργείο Οικονομίας & Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας) ότι η δέσμευση του Υπουργείου Εσωτερικών για τα Β.Α.Ε. αφορούσε αποκλειστικά το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και δεν εντασσόταν στο γενικότερο διάλογο που διεξάγεται μεταξύ κυβερνησης και Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για το ζήτημα αυτό.

Ρυθμίσεις (άρθρο 18 του Ν. 3483/2006) και το έγγραφο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών (αρ. πρωτ.: 133338/0092/16-10-2006) δείχνουν ότι η κυβέρνηση προσπαθεί να κερδίσει χρόνο και να προχωρήσει σε αποχρακτηρισμό επαγγελμάτων από τα Β.Α.Ε.

5. Για την παράγραφο 4.

Με την παράγραφο αυτή ζητάμε το προσωπικό που υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά επαγγέλματα να έχει εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 150 αντί του 180ου που έχει μέχρι σήμερα και αυτό για να μπορεί να εξαντλεί τα μισθολογικά κλιμάκια όταν συμπληρώνει τα τριάντα (30) χρόνια συνολικής υπηρεσίας που ζητάμε να του καταβάλλεται πλήρη σύνταξη εφόσον φυσικά έχει 15 χρόνια στα Βαρέα και Ανθυγιεινά.

Η καταβολή πλήρης σύνταξης στα τριάντα (30) χρόνια συνολικής υπηρεσίας δικαιολογείται καθόσον οι απασχολούμενοι στους Ο.Τ.Α., συγκομιδή και αποκομιδή απορριμμάτων επειδή η φύση και το είδος της εργασίας είναι τέτοιο που πολλοί απ

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

• Το επίδομα προϊσταμένων αφορούσε το ερώτημα που απήθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων των Νομών Κεφαλληνίας και Ιθάκης. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:



«Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε το ποσό του επιδόματος που δικαιούται υπάλληλος, ο οποία έχει επιλεγεί από το Υ.Σ. ως προϊσταμένη του τμήματος προσωπικής ηλικίας του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Παλικής "Στέλλα Σ. Κουρούκλη".

Σημειώνουμε ότι στην ανωτέρω καταβάλλεται ποσό 25,00 ευρώ μηνιάίως το οποίο κατά την άποψή μας καταβάλλεται σε προϊστάμενο αυτοτελούς γραφείου και όχι σε προϊστάμενο τμήματος στον οποίο θα

πρέπει να καταβάλλεται ποσό 65,00 ευρώ μηνιάίως.

Σας στέλνουμε αντίγραφο του Ο.Ε.Υ. του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού, της αριθ. 7/2006 απόφασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και της αριθ. 3/2006 απόφασης προέδρου και παρακαλούμε για την έγγραφη απάντηση σας».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6, του άρθρου 30 του Ν. 3274/2004 "Παιδικό Σταθμόι", που έχουν συγχωνευθεί σε ένα Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου, οργανώνονται σε επίπεδο διεύθυνσης ή αυτοτελούς τμήματος, ανάλογα με τον αριθμό των υπηρετούντων υπαλλήλων. Παιδικό Σταθμός που δεν έχουν συγχωνευθεί σε ένα νομικό πρόσωπο, οργανώνονται σε αυτοτελή γραφεία, ανεξάρτητα από τον αριθμό υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτούς".

2. Σύμφωνα με την με αρ. πρωτ.: 64282/εγκ. 57/22-12-2004 του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., οι Ο.Ε.Υ. που έχουν ψηφισθεί με διαφορετικό τρόπο θα πρέπει να προσαρμόσουν την οργάνωσή τους σύμφωνα με τις ανωτέρω ρυθμίσεις.

3. Από τα στοιχεία που μας στέλνετε προκύπτει ότι ο Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Παλικής "Στέλλα Σ. Κουρούκλη" δεν έχει συγχωνευθεί με άλλο Παιδικό Σταθμό, οπότε οργανώνεται σε αυτοτελές γραφείο.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ:

• Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Χανίων έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα που αφορούσαν σε μετάταξη υπαλλήλου και συνταξιοδότηση συναδέλφου του. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«1. Συνάδελφος προσελκύθη στο Δήμο Χανίων το 1983 ως εργάτης (ΥΕ) με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, ο οποία ανανεωνόταν χωρίς διακοπή μέχρι το 1989 οπότε μονιμοποιήθηκε ως εργάτρια καθαριότητας ΥΕ. Σήμερα ο συνάδελφος είναι 59 ετών. Μπορεί να συνταξιοδοτηθεί και κάτω από ποιες προϋποθέσεις;

σημειώνεται στην ιστορική οργάνωση των Παιδικών Σταθμών αφορούσε το ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Νομού Ρεθύμνης. Το ερώτημα ήταν:

«1. Για το πρώτο ερώτημά σας: Ο αναφερόμενος σε αυτό εργάζόμενος δεν μπορεί να κάνει μετάταξη στον κλάδο ΔΕ5 καθόσον ο κλάδος αυτός περιλαμβάνει τις ειδικότητες του δομικού τομέα. Ο ανωτέρω, εφόσον έχει άδεια ασκήσεως επαγγέλματος Ηλεκτρολόγου μπορεί να κάνει μετάταξη στον κλάδο ΔΕ24 Ηλεκτρολόγων.

2. Για το δεύτερο ερώτημά σας: Η αναφερόμενη στο έγγραφό σας μπορεί να παραιτηθεί από την υπηρεσία εφόσον έχει 15 έτη συνολικής υπηρεσίας, και έχει συμπληρώσει και το 60ό έτος της ηλικίας της».

2. Συνάδελφος προσελκύθη στο Δήμο Χανίων το 1985 ως εργάτρια (ΥΕ) με σύμβα-

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ:

• Ερώτημα σχετικά με μετάταξη υπαλλήλου έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Ηρακλείου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«1.Α. Έχω προϋπορεσία στο Δημόσιο Ι.Ε.Κ. Κω 50 πημερών, τα έτη 1996, 1997.

Β. Διορίστηκα ως μόνιμος (δόκιμος) υπάλληλος με το Φ.Ε.Κ. 97-18/6/1999 με πρωτόκολλο ορκωμοσίας και εγκατάστασης την 16/7/1999.

Ποια ημερομηνία συμπληρώνων συνολικά 8 έτη υπηρεσίας, ώστε να έχω το δικαίωμα να αιτηθώ στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία (από ΔΕ σε ΠΕ);

2. Είμαι πτυχιούχος του Τμήματος Φυσικής, της Σχολής Θετικών Επιστημών του Α.Π.Θ. με χρονολογία κτήσης πτυχίου το 1992. Σε ποιες ειδικότητες έχω το δικαίωμα να μεταταγώ;

3. Μπορεί να γίνει μετάταξή μου χωρίς να

υπάρχει κενή οργανική θέση στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου (π.χ. σε προσωποπογή θέση) και αν υπάρχουν περισσότερες της μία κενές, μπορώ να διαλέξω σε ποια θέση επιθυμώ να μεταταγώ;

4. Ποια προσόντα, εκτός του πτυχίου, πρέπει να κατέχω;

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Για τον υπολογισμό της 8ετίας, θα ληφθεί υπόψη η ημερομηνία διορισμού του. Ο χρόνος της προϋπορεσίας του σε Ι.Ε.Κ. δεν λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση της 8ετίας.

Με το πτυχίο που κατέχει ο αναφερόμενος στο έγγραφό σας, μπορεί να κάνει μετάταξη μετά την 8ετία σε κενή οργανική θέση και μόνο των κλάδων Π.Ε. Διοικητικού - Οικονομικού και Π.Ε. Περιβάλλοντος.

Η μετάταξη σε ανώτερο κλάδο είναι δυνητική και όχι υποχρεωτική και ως θέτων θα πρέπει να γίνει σε θέση που υπάρχουν περισσότερες υπηρεσιακές ανάγκες. Πέρα του πτυχίου απαπέται και γνώση πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ.

Σχετική με το θέμα είναι η με αρ. πρωτ.: Δ.Ο.Α. / Φ13/39/8388/18-4-2006 εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.».



• Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με οικονομικό και εργασιακό θέμα. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Α. Με το άρθρο 1 του Ν. 3320/2005 που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. 48/A/23-2-2005 και τη σχετική εγκύκλιο Α.Π.: οικ. 34600/6-7-2005 στην παράγραφο 6. Αποδοχές και αναγνώριση προϋπορεσίας του κατασσόμενου προσωπικού, περιλαμβάνονται όλοι οι κατασσόμενοι συνάδελφοι (ακόμα και των δημοτικών επιχειρήσεων) πλην όμως και παρόλο ότι το Υπουργείο Εσωτερικών ζήτησε στοιχεία των κατασσόμενων και ανέλαβε το κόστος της μισθοδοσίας τους, κυρίως οι Δημοτικές Επιχειρήσεις αρνούνται να συμμορφωθούν με το Νόμο και την εγκύκλιο και να μισθοδοτήσουν τους συναδέλφους με τη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν έχουν εφαρμογή για τους εργαζόμενους στις Δημοτικές Επιχειρήσεις καθόσον δε συμπεριλαμβάνονται στο άρθρο 1 αυτής.

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Για το πρώτο ερώτημα: Το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων αμεβεται σύμφωνα με αυτό που ορίζονται στον Κανονισμό Προσωπικού. Οι Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν έχουν εφαρμογή για τους εργαζόμενους στις Δημοτικές Επιχειρήσεις καθόσον δε συμπεριλαμβάνονται στο άρθρο 1 αυτής.

Για το δεύτερο ερώτημα: Οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006, εφαρμόζονται αποκλειστικά για τα προγράμματα Βοήθεια στο Σπίτι και Α.Μ.Ε.Α.».

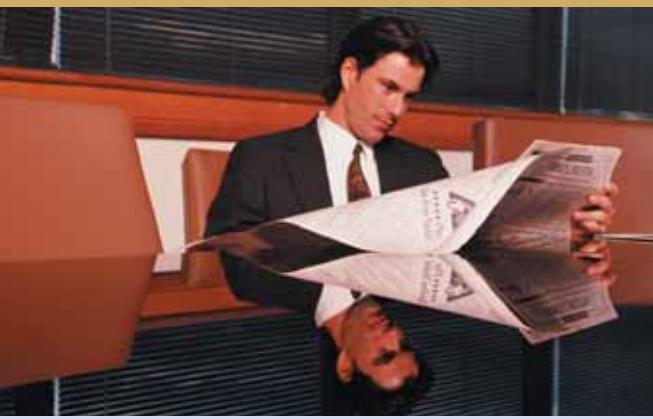
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΡΕΘΥΜΝΗΣ:

• Τη χορήγηση κανονικής άδειας στους υπαλλήλους των Παιδικών Σταθμών αφορούσε το ερώτημα που έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Νομού Ρεθύμνης. Το ερώτημα ήταν:

«Είμαι μονίμος υπαλληλός (Βρεφονηποκόμος) σε Παιδικό Σταθμό του Δήμου Ρεθύμνης. Όταν ζήτησα την κανονική μου άδεια μετά την άδεια λοχείας που είχα, όπως γίνεται με τους υπόλοιπους υπαλλήλους των άλλων δημοτικών υπηρεσιών, μου την αρνήθηκαν με το αιτιολογικό τη διακοπή λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών κατά το μήνα Αύγουστο (τότε μας χορηγείται η κανονική μας άδεια). Αυτό σημαίνει ότι χάνω την κανονική μου άδεια; Δεν τη δικαιούμαι; Δεν αφαιρείται ο Αύγουστος από το 9μηνο της άδειας μητρόπτητας Επίσης, θέλω να ρωτήσω αν πάρω αναρρωτική άδεια κατά το μήνα Αύγουστο, θα μεταφερθεί η κανονική μου άδεια; Αυτό ίσχυε παλιότερα. Ισχύει και τώρα; Ακόμα, ο μήνας Αύγουστος δεν έχει 25 ημέρες εργάσιμες που δικαιούμενες;

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν

«Σχετικά με τη χορήγηση κανονικής άδειας στους υπαλλήλους των παιδικών σταθμών, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.



Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων:

■ Σωματείο Δημοτικών Υπαλλήλων Αρτέμιδος:

Πρόεδρος:	Βακαλόπουλος Γιάννης
Αντιπρόεδρος:	Σταρράς Πέτρος
Γενικός Γραμματέας:	Κρέστος Νίκος
Ειδικός Γραμματέας:	Καλαμπόκη Παναγιώτης
Ταμίας:	Δήμου Μυρτώ
Μέλος:	Λεοντάρη Μαρριέτα, Γεωργίου Ανδρέας

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Χαλκιδέων:

Πρόεδρος:	Γεωργακόπουλος Δημήτρης
Αντιπρόεδρος:	Σπυριδάκης Αναστάσιος
Γενικός Γραμματέας:	Αργυρόπουλος Γεώργιος
Ταμίας:	Ασλαματζής Χρήστος
Δημόσιες Σχέσεις:	Κατσαμάγκος Νίκος
Αναπλ. Γενικός Γραμματέας:	Ζέρβα Αναστασία
Αναπλ. Ταμίας:	Αλεβίζουπολης Γεώργιος
Μέλος:	Καραμάντουλας Χάρος, Ντόμια Αικατερίνη

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Αμαρουσίου:

Πρόεδρος:	Καγιάς Ευάγγελος
Αντιπρόεδρος:	Πινακούλακης Αντώνιος
Γραμματέας:	Αβραμίδης Γεώργιος
Ταμίας:	Κυπραίος Γεώργιος
Υπεύθ. Δημοσίων Σχέσεων:	Κουτσούκος Σταμάτης
Υπεύθ. Αθλητικών Εκδηλώσεων:	Κουμπαρούλης Αντώνιος
Μέλος:	Φώτου Χρυσόστομος, Τσιλόγλου Σεραφείμ, Γαλανόπουλος Χαράλαμπος

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Παιανίας:

Πρόεδρος:	Κατσακούλας Βασίλειος
Αντιπρόεδρος:	Τσακίρης Κωνσταντίνος
Γραμματέας:	Τσερνάκη Ευθυμία
Ταμίας:	Γαβαλάς Ιωάννης
Μέλος:	Τσούλης Παναγιώτης

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αρχάγγελου Ρόδου:

Πρόεδρος:	Γκαρανάτσιος Ευάγγελος
Αντιπρόεδρος:	Αμύγδαλος Γεώργιος
Γενικός Γραμματέας:	Γιακουμάκης Βασίλειος
Ταμίας:	Καράνης Νικόλαος
Μέλος:	Ξύπας Συμεών

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Λέρου:

Πρόεδρος:	Άγιουρος Γεώργιος
Αντιπρόεδρος:	Σκουμπουρδής Νικόλαος
Γενικός Γραμματέας:	Καρπαθάκης Μιχαήλ
Αναπληρωτής Γραμματέας:	Φασόλης Δημήτριος
Ταμίας:	Έλληνας Χριστόδουλος
Μέλος:	Μολοχού Αναστασία, Σιφουνιού Μαρούσα

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Πάτρων:

Πρόεδρος:	Γρύλλης Στ. Σώζων
Αντιπρόεδρος:	Γρύλλης Εμμ. Χριστόδουλος
Γενικός Γραμματέας:	Ασωνίτη Μαργαρίτα
Ταμίας:	Αλεξανδρής Νικόλαος
Μέλος:	Κάπος Μιχαήλ

■ Σύλλογος Μονίμων Υπαλλήλων & Ν.Π.Δ.Δ. Δήμου Λαμιέων:

Πρόεδρος:	Περιβολιώτης Γιάννης
Αντιπρόεδρος:	Γκουζίνης Γεώργιος
Γενικός Γραμματέας:	Σκαρμούτσος Θεόδωρος
Ταμίας:	Λάμπρου Σπύρος
Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων:	Παπαδόπουλος Σταύρος
Υπεύθυνος Τράπεζας Αίματος:	Παπαδόπουλος Χρήστος
Υπεύθυνος Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας Εργαζομένων:	Αγγελής Γιάννης

ΕΠΙΓΟΝΑΤΙΔΕΣ

Οι επιγονατίδες θα είναι κατασκευασμένες ως εξής: Εσωτερικά, από υλικό που θα επιτρέπει την αναπνοή του δέρματος. Εξωτερικά, από υλικό που θα είναι ανθεκτικό στην τριβή, στις χημικές ουσίες, αντιολισθητικό και εύκαμπτο. Θα συνδέονται με δύο ζεύγη ιμάντων που θα κλείνουν με ταινίες velcro.

ΑΝΤΑΝΑΚΛΑΣΤΙΚΟΙ ΚΩΝΟΙ ΣΗΜΑΝΣΗΣ

Οι κώνοι θα χρησιμοποιούνται ως υλικά οδικής σήμανσης, όπου είναι αναγκαίο να διακόπτεται η κυκλοφορία. Θα είναι πλήρως αντανακλαστικοί (με εναλλασσόμενους λευκούς και κόκκινους δακτυλίους).

Τεχνικά χαρακτηριστικά

Υλικό κατασκευής: καουτσούκ
Ύψος: 50 cm
Βάρος: 2,2 – 2,4 Kg
Μορφή: Θα έχουν τετραγωνική βάση σε χεδιασμένη με τρόπο που να επιτρέπει την απόλυτη ισορροπία.
Θα είναι δυνατόν να τοποθετηθεί ο ένας επάνω στον άλλο με τρόπο που το συνολικό ύψος να μην υπερβαίνει την ύψη της οδικής σήμανσης.

ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΝΑΝΤΙ ΛΟΓΩ ΕΠΙΣΤΡΟΦΗΣ,

ΠΑΙΣΚΕΥΕΣ ΚΑΙ ΦΙΑΛΕΣ ΟΞΥΓΟΝΟΚΟΛΛΗΣΕΩΣ - ΚΟΠΗΣ ΜΕΤΑΛΛΩΝ

Σκοπός

Σκοπός των προσαρτημάτων είναι η δέσμευση της φλόγας από το εργαλείο οξυγόνου τα οποία τοποθετούνται μεταξύ των ελαστικών των αερίων και της φιάλες των αερίων, έτσι ώστε να αποτραπούν οι εκρήξεις, πυρκαγιές και γενικά τα ατυχήματα.

Περιγραφή

Για συσκευές:

Οξυγόνου

Τα προσαρτήματα ασφαλείας έναντι επιστροφής της φλόγας οξυγόνου τα οποία τοποθετούνται μεταξύ των ελαστικών των αερίων και του εργαλείου, θα φέρουν από τη μία πλευρά (είσοδο αερίου) υποδοχή ελαστικού (ρουξούνι) για διάμετρο εσωτερικής του ελαστικού 9 mm και από την άλλη (έξοδος προς εργαλείο) ρακόρ συνδέσων με σπείρωμα δεξιόστροφο (1/4" ή 3/8"). Τα προσαρτήματα ασφαλείας θα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της προδιαγραφής ISO 5175 κατηγορία 1 (EN 730). Η μέγιστη πίεση λειτουργίας θα είναι 20 bars. Θα περιλαμβάνουν διάταξη αντεπιστροφής αερίου και διάταξη σβέσης φλόγας (φλογοπαγίδα).

Ασετιλίνης

Τα προσαρτήματα ασφαλείας έναντι επιστροφής της φλόγας ασετιλίνης τα οποία τοποθετούνται μεταξύ των ελαστικών των αερίων και του εργαλείου θα φέρουν από τη μία πλευρά (είσοδο αερίου) υποδοχή ελαστικού (ρουξούνι) για διάμετρο εσωτερικής του ελαστικού 6,3 ή 9 mm) και από την άλλη (έξοδος προς εργαλείο) ρακόρ σύνδεσης με σπείρωμα αριστερόστροφο (1/4" ή 3/8"). Τα προσαρτήματα ασφαλείας θα ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της προδιαγραφής ISO 5175 κατηγορία 1 (EN 730).

Η μέγιστη πίεση λειτουργίας θα είναι 1,5 bars.

Πώς υπολογίζονται οι μονάδες που λαμβάνουν οι υποψήφιοι για διορισμό στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού με κριτήρια επιλογής και την εποπτεία του Α.Σ.Ε.Π.

Τις μονάδες που λαμβάνουν οι υποψήφιοι με σειρά προτεραιότητας και με κριτήρια επιλογής (πλην των εκπαιδευτικών), αλλά και σε εποχικές προσλήψεις που γίνονται με τις διατάξεις των άρθρων 18 και 21 του Ν. 2190/1994 όπως έχουν τρο-

ποποιηθεί και ισχύουν, δημοσιεύει το «Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης», προκειμένου να μπορούν να μετρήσουν οι ίδιοι τις... δυνάμεις τους για να φτάσουν στην επίτευξη του τελικού τους στόχου.

1 Κατηγορίες προσαυξήσεων βαθμολογίας σε γραπτούς διαγωνισμούς (πλην εκπαιδευτικών), κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.

Τίτλοι σπουδών:

- Διδακτορικός τίτλος σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης (4 μονάδες).
- Μεταπτυχιακός τίτλος σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης (2 μονάδες).
- Βασικός τίτλος σπουδών. Για την κατηγορία Δ.Ε. γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα (βαθμός τίτλου μείον 5 μονάδες).

Εμπειρία:

- Για ένα εξάμηνο εμπειρίας (0,5 μονάδες).
- Για δύο εξάμηνα εμπειρίας (1 μονάδα).
- Για τρία εξάμηνα εμπειρίας (1,5 μονάδες).
- Για τέσσερα εξάμηνα εμπειρίας (2 μονάδες).

- Για τρία έτη εμπειρίας (2,5 μονάδες).
- Για τέσσερα έτη εμπειρίας (3 μονάδες).
- Για πέντε έτη εμπειρίας (3,5 μονάδες).
- Για έξι έτη εμπειρίας (4 μονάδες).
- Για οκτώ έτη εμπειρίας (5 μονάδες).
- Για δέκα έτη εμπειρίας και άνω (6 μονάδες).

Εντοπιότητα:

- Δημότες παραμεθορίων περιοχών, νομών ή νησιών, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές τουλάχιστον επί δεκαετία (20 μονάδες).
- Δημότες Δήμων ή Κοινοτήτων μέχρι 10.000 κατοίκων, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτούς τουλάχιστον επί δεκαετία (10 μονάδες).

2 Βαθμολόγηση κριτηρίων κατάταξης, κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε.

Τίτλοι σπουδών:

- Τίτλος σπουδών. Για την κατηγορία Δ.Ε., γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα (βαθμός βασικού τίτλου επί 100).
- Δευτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία Π.Ε. και Τ.Ε. και της αυτής Εκπαιδευτικής Βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται με την προκήρυξη (150 μονάδες).
- Πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ, σε αντικείμενο συναφές με αυτό της θέσης, για όλες τις κατηγορίες (70 μονάδες).
- Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του ΟΕΕΚ 12μηνης τουλάχιστον φοιτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία Δ.Ε., της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται με την προκήρυξη (150 μονάδες).
- Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης (300 μονάδες).
- Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο (150 μονάδες).
- Μεταπτυχιακός τίτλος στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης (150 μονάδες).
- Μεταπτυχιακός τίτλος σε άλλο γνωστικό αντικείμενο (50 μονάδες).

Το διδακτορικό δίπλωμα και ο μεταπτυχιακός τίτλος ισχύουν μόνο για τους υποψήφιους της Π.Ε. και Τ.Ε. κατηγορίας.

Εμπειρία:

- Για τους πρώτους 12 μήνες εμπειρίας (5 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (8 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (9 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (8 για κάθε μήνα).
- Για τους επόμενους 12 μήνες εμπειρίας (5 για κάθε μήνα). Πρέπει να διευκρινισθεί ότι η εμπειρία δεν ζητείται για το 35% των θέσεων.

Γνώση ξένης γλώσσας:

- Άριστη γνώση (70 μονάδες).
- Πολύ καλή γνώση (50 μονάδες).
- Καλή γνώση (30 μονάδες).
- Μέτρια γνώση – μόνον όταν απαιτείται από την προκήρυξη – (10 μονάδες).

Η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Εντοπιότητα:

- Δημότες Δήμου ή Κοινότητας με πληθυσμό μέχρι και 10.000 κατοίκων, εφόσον επιθυμούν διορισμό σε θέσεις του Δήμου ή της Κοινότητάς τους ή σε θέσεις Δημοτικής, Κοινοτικής Επιχείρησης, Νομικού Προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές τουλάχιστον μία δεκαετία (150 μονάδες).

Σε κάθε περίπτωση, όταν οι θέσεις προκηρύσσονται σε παραμεθορίες περιοχές και ανεξαρτήτως συνολικής βαθμολογίας, προηγούνται οι μόνιμοι κάτοικοι και δημότες των περιοχών αυτών και έπονται οι δημότες τους.

3 Βαθμολόγηση κριτηρίων κατάταξης, κατηγορίας Υ.Ε.

Οικογενειακή κατάσταση:

- Τέκνα πολυτέκνων (300 μονάδες).
- Για το καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα (100 μονάδες).
- Για το καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα (200 μονάδες).

Χρόνος ανεργίας:

- Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως 8 εξάμηνα (50 μονάδες).

Η εμπειρία δεν ζητείται για το 35% των θέσεων.

Ηλικία:

- Έως 24 ετών (50 μονάδες).
- Άνω των 24 και έως 30 ετών (75 μονάδες).

Εντοπιότητα:

- Δημότες Δήμου ή Κοινότητας με πληθυσμό μέχρι και 10.000 κατοίκων, εφόσον επιθυμούν διορισμό σε θέσεις του Δήμου ή της Κοινότητάς τους ή σε θέσεις Δημοτικής, Κοινοτικής Επιχείρησης, Νομικού Προσώπου ή Ιδρύματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές τουλάχιστον μία 10ετία (150 μονάδες).

Σε κάθε περίπτωση, όταν οι θέσεις προκηρύσσονται σε παραμεθορίες περιοχές και ανεξαρτήτως συνολικής βαθμολογίας, προηγούνται οι μόνιμοι κάτοικοι και δημότες των περιοχών αυτών και έπονται οι δημότες τους.

έχοντες τα κύρια ή επικουρικά προσόντα της πρώτης εντοπίσης, προσλαμβάνονται υποψήφιοι που έχουν τα αντίστοιχα προσόντα της δεύτερης κ.ο.κ. Η σειρά κατάταξης μεταξύ αυτών που έχουν τα ίδια προσόντα, κύρια ή επικουρικά, γίνεται με βάση τη βαθμολογία που συγκεντρώνουν στα βαθμολογούμενα κριτήρια (ανεργία, αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας, κλπ.).

4 Κριτήρια πρόσληψης εποχικών υπαλλήλων

Κριτήριο εντοπιότητας:

Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακα κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά του βαθμού εντοπίσης (α', β', γ', κ.ο.κ.). Ανάμεσα σε αυτούς που έχουν την ίδια εντοπίση, προηγούνται οι υποψήφιοι που έχουν τα κύρια προσόντα που ορίζει η προκήρυξη και ακολουθούν όσοι έχουν τα επικουρικά. Αν δεν καλυφθεί ο αριθμός των προσλαμβανομένων από τους

- 1. Σε περίπτωση που ο φορέας που προσλαμβάνει είναι Δήμος ή Κοινότητα ή Δημοτική ή Κοινοτική Επιχείρηση ή Νομικό Πρόσωπο ή ίδρυμα που ανήκει στο Δήμο ή την Κοινότητα, προηγούνται κατά σειρά: **a. Οι δημότες:** 1. Του Δήμου ή της Κοινότητας όπου εδρεύει ο φορέας (α' βαθμός εντοπίσης). 2. Των υπολογίσων Δήμων ή Κοινοτήτων του νησιού (β' βαθμός εντοπίσης). **b. Οι μόνιμοι κάτοικοι όλων των Νομών της χώρας (χωρίς εντοπίση).**

- 2. Σε περίπτωση που ο φορέας εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, προτάσσονται κατά σειρά: **a. Οι δημότες:** 1. Του Δήμου ή της Κοινότητας όπου εδρεύει ο φορέας (α' βαθμός εντοπίσης). 2. Των άλλων Δήμων ή Κοινοτήτων του νησιού (β' βαθμός εντοπίσης). **b. Οι μόνιμοι κάτοικοι όλων των Νομών της χώρας (χωρίς εντοπίση).**

- 3. Σε περίπτωση που ο φορέας που προσλαμβάνει είναι Υπηρεσία του Δημοσίου ή Νομικού Προσώπου (πλην Δήμων και Κοινοτήτων), προτάσσονται κατά σειρά: **a. Οι δημότες:** Των Δήμων ή των Κοινοτήτων του Νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία που προσλαμβάνει (α' βαθμός εντοπίσης). **b. Οι μόνιμοι κάτοικοι όλων των Νομών της χώρας (χωρίς εντοπίση).**

- 4. Σε περίπτωση που ο ανωτέρω φορέας εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, προηγούνται