

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 926 • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΗΝ ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΩΝ ΤΟΥ «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ»

Δίκαιη και ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση

Με επ' αόριστων κλείσιμο, από την Παρασκευή 1η Σεπτεμβρίου 2006 των Παιδικών Σταθμών, των Αθλητικών Κέντρων και των Δημοτικών Λιμενικών Ταμείων απαντούν οι εργαζόμενοι στον εμπαιγμό που υφίστανται από την κυβέρνηση αναφορικά με τη χορήγηση των αναδρομικών του «πριμ παραγωγικότητας». Η άρνηση ικανοποίησης της δέσμευσης που ανέλαβε προ μηνών το Υπουργείο Εσωτερικών συνιστά αδικία σε βάρος της συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων, τη στιγμή που τα αναδρομικά έχουν καταβληθεί σε όλο το προσωπικό του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει επισημάνει εδώ και μήνες το πρόβλημα στον αρμόδιο Υπουργό, σημειώνοντας πως από τη στιγμή που οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι απορρίφθηκαν από τους Δήμους με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθίστανται ταυτόχρονα και δικαιούχοι των αναδρομικών του «πριμ παραγωγικότητας». Η κυβέρνηση ωστόσο αδιαφόρησε. Απέχοντας από τα καθήκοντά τους οι εργαζόμενοι των Παιδικών Σταθμών, των Δημοτικών Σταθμών και των Λιμενικών Ταμείων, διεκδικούν επίσης, υπέρσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α., σύγχρονες και αναβαθμισμένες υπηρεσίες, πλήρη και άμεση οικονομική ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

αναβαθμισμένες υπηρεσίες, πλήρη και άμεση οικονομική ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού. Την ίδια στιγμή, και προς συμπαράσταση του προσωπικού των Παιδικών Σταθμών, των Δημοτικών Σταθμών και των Λιμενικών Ταμείων, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε την Τρίτη 5 Σεπτεμβρίου 2006, 3ωρη στάση εργασίας, από τις 11.30 έως το τέλος του ωραρίου, συγκέντρωση στις 12.00 στα γραφεία της Ομοσπονδίας (Καρόλου 24) και από εκεί πορεία διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών. Με την κινητοποίηση αυτή, που έγινε με τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, εστάλη ταυτόχρονα μήνυμα δυσαρέσκειας στην κυβέρνηση για τη μη υλοποίηση των δεσμεύσεών της, όσον αφορά, την επίλυση του προβλήματος των Β.Α.Ε., την έκδοση των δύο κοινών υπουργικών αποφάσεων για την αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης και του χαρακτηρισμού των ατομικών μέσων προστασίας, τη χορήγηση κλαδικών αυξήσεων και την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. του 2006 για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου. Αναλυτικά, οι αποφάσεις που έλαβε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στη συνεδρίαση που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 24 Αυγούστου 2006 είναι οι εξής:

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Για την εφαρμογή του νέου ωραρίου λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών



Την αντίθεσή της εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην εμμονή της κυβέρνησης για την εφαρμογή του νέου ωραρίου λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών από την Παρασκευή 1 Σεπτεμβρίου 2006. Στην ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας καλεί όλους τους εργαζομένους των Ο.Τ.Α. να μην εφαρμόσουν το νέο ωράριο λειτουργίας. Αναλυτικά η ανακοίνωση αναφέρει τα εξής:

“ Με αφορμή την εμμονή της κυβέρνησης για εφαρμογή του νέου ωραρίου λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών από 1ης Σεπτεμβρίου 2006, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., επαναλαμβάνει την αντίθεσή της τονίζοντας πως με το νέο ωράριο λειτουργίας δεν πρόκειται να αντιμετωπισθεί κανένα απ' τα προβλήματα της Δημόσιας Διοίκησης. Αντιθέτως ανοίγει ο δρόμος για την απελευθέρωση των εργασιακών σχέσεων, τη διεύρυνση του ωραρίου λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών και ουσιαστικά στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θεωρεί ότι δεν έχουν καμιά βάση οι κυβερνητικοί ισχυρισμοί για την αλλαγή του ωραρίου, μιας και δεν είναι το προσωπικό των δημοσίων υπηρεσιών που επικοινωνεί με τις υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ούτε ότι τις ώρες 15.00 με 16.30 είναι που εξυπηρετείται ο Έλληνας πολίτης, όταν γνωρίζουν όλοι ότι θα δημιουργηθούν δυσανάλογα προβλήματα σχετικά με οικογενειακούς προγραμματισμούς, συνθήκες χρόνων και τρόπου ζωής του Ελληνικού λαού.

Επιμένουμε ότι αν η κυβέρνηση ενδιαφέρεται πραγματικά να επιλύσει τα προβλήματα της δημόσιας διοίκησης, πρέπει να προχωρήσει στην πάταξη της γραφειοκρατίας, της πολυνομίας και της διαφθοράς, να πάψει να θεωρεί και αυτή, φέουδο της τη δημόσια διοίκηση, να προχωρήσει στη θεσμική της θωράκιση και τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας της από τις κυβερνήσεις και τα κόμματα εξουσίας, να πάρει μέτρα οικονομικής στήριξης και αξιοκρατικής στελέχωσης των δημοσίων υπηρεσιών και όχι απαξίωσης τους ή ιδιωτικοποίησής τους, όπως συμβαίνει σήμερα.

Η Εκτελεστική Επιτροπή προτείνει και ζητά την άμεση παρέμβαση όλων των συλλόγων - μελών της για τη λειτουργία ενιαίου ωραρίου 7.30 π.μ. - 3.00 μ.μ. για χειμώνα - καλοκαίρι, ενώ για τις υπηρεσίες που λόγω της φύσης τους, λειτουργούν επί 12ώρου - 24ώρου βάσεως ή όλες τις ημέρες το μήνα, οι ώρες που θα εργάζονται, να αποτελεί προϊόν συμφωνίας μεταξύ των δημοτικών αρχών και των οικείων συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων.

Για το λόγο αυτό καλεί όλους τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. να μην εφαρμόσουν το νέο ωράριο λειτουργίας.”

Απέχοντας από τα καθήκοντά τους οι εργαζόμενοι των Παιδικών Σταθμών, των Δημοτικών Σταθμών και των Λιμενικών Ταμείων, διεκδικούν επίσης, υπέρσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α., σύγχρονες και αναβαθμισμένες υπηρεσίες, πλήρη και άμεση οικονομική ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προσλήψεις μόνιμου προσωπικού.

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Καταγγέλουμε τη μυστική συμφωνία των Η.Π.Α. με τις στρατιωτικές δυνάμεις του Ισραήλ για την εισβολή στον Λίβανο και την Παλαιστίνη

Την εισβολή στον Λίβανο κατήγγειλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:

“ **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** την μυστική συμφωνία των Η.Π.Α. με τις στρατιωτικές δυνάμεις του Ισραήλ, να εισβάλλουν στο Λίβανο όπως και στην Παλαιστίνη, σκοτώνοντας άμαχους και απειλώντας τα γειτονικά Κράτη όπως την Συρία και το Ιράν, χωρίς η - υποτιθέμενη ειρηνική - Ευρωπαϊκή Ένωση να λαμβάνει θέση, εναντίον των Ιμπεριαλιστικών δυνάμεων.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ όλους αυτούς, που με μισόλογα εξισώνουν τον θύτη με το θύμα, καλύπτοντας και δικαιολογώντας ουσιαστικά τα

εγκλήματα ενάντια στους λαούς, της ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗΣ και του ΛΙΒΑΝΟΥ.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- Να σταματήσει τώρα κάθε πολεμική ενέργεια του Ισραήλ, σε βάρος της ΠΑΛΑΙΣΤΙΝΗΣ και του ΛΙΒΑΝΟΥ
- Να απελευθερωθούν τώρα οι κρατούμενοι και φυλακισμένοι που κρατούνται στις φυλακές και να αποσυρθούν τα Ισραηλινά στρατεύματα από την Παλαιστίνη και το Λίβανο
- Να πάρει θέση η Ελληνική Κυβέρνηση ενάντια των κατακτητικών δυνάμεων στην Μέση Ανατολή.”

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Γ.Α.
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - ☎ 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - ☎ 2103304474 • ☎ 2103304452

ΜΕ ΤΟ Π.Δ. 116/2006 - Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 115/9-7-2006

Επανακαθορίζονται τα προσόντα διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου Τομέα

Με το Προεδρικό Διάταγμα 116/2006 που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 115/9-7-2006 επανακαθορίζονται τα προσόντα διορισμού σε θέσεις φορέων του δημοσίου τομέα. Συγκεκριμένα τροποποιήθηκε το άρθρο 28 του Π.Δ. 50/2001 και προβλέπονται πλέον τα εξής:

ΑΡΘΡΟ 1:

1. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης Α της παρ. 2 του άρθρου 28 του Π.Δ. 50/2001 (Φ.Ε.Κ. 39 Α') και η παρ. 3 του αυτού άρθρου, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 347/2003 (Φ.Ε.Κ. 314 Α), αντικαθίσταται, ως εξής:

«Α. Για την Αγγλική γλώσσα:

ι. Πιστοποιητικό PROFICIENCY των πανεπιστημίων Cambridge ή Michigan ή πιστοποιητικά αντίστοιχου επιπέδου άλλων πανεπιστημίων δημόσιου χαρακτήρα, εφόσον τα τελευταία αυτά έχουν τμήμα ή σχολή αγγλικής φιλολογίας ή γλώσσας και είναι πιστοποιημένα ή αναγνωρισμένα από αρμόδιο φορέα της οικείας χώρας για να διενεργούν εξετάσεις και να χορηγούν πιστοποιητικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας των εξετάσεων και την έκδοση των πιστοποιητικών αυτών με φορέα που είναι πιστοποιημένος ή αναγνωρισμένος σύμφωνα με τα ανωτέρω.

Αν δεν υπάρχει φορέας πιστοποίησης ή αναγνώρισης στην οικεία χώρα, απαιτείται βεβαίωση του αρμόδιου Υπουργείου ή της Πρεσβείας της χώρας στην Ελλάδα, ότι τα πιστοποιητικά που χορηγούνται σε τρίτους, οι οποίοι δεν έχουν ως μητρική γλώσσα την αγγλική, από πανεπιστήμια δημόσιου χαρακτήρα είναι αποδεκτά σε δημόσιες υπηρεσίες της αυτής χώρας ως έγκυρα αποδεικτικά γνώσης της αγγλικής γλώσσας σε άριστο επίπεδο.

Ως οικεία χώρα νοείται χώρα, στην οποία μητρική ή επίσημη γλώσσα είναι η αγγλική».

«3. Όπου ως τυπικό προσόν για τον διορισμό προβλέπεται γνώση ξένης γλώσσας σε επίπεδο πολύ καλής γνώσης ή καλής γνώσης ή μέτριας γνώσης, η απόδειξη της γνώσης αυτής γίνεται με κρατικό πιστοποιητικό γλωσσομάθειας επιπέδου Γ1, Β2 και Β1 αντίστοιχα, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 2740/1999 (Φ.Ε.Κ. 186 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 19 περ. α' του άρθρου 13 του Ν. 3149/2003 (Φ.Ε.Κ. 141 Α'), καθώς και με τίτλους ή πιστοποιητικά τα οποία χορηγούνται από φορείς που πιστοποιούνται από αρμόδιο φορέα πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Επίσης η καλή γνώση ξένης γλώσσας αποδεικνύεται και με απολυτήριο τίτλο ή πτυχίο σχολείου της αλλοδαπής δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τριτεύουσ τουλάχιστον φοίτησης.

Μεταβατικά και μέχρι τον καθορισμό των πιστοποιημένων φορέων από την αρμόδια υπηρεσία πιστοποίησης γλωσσομάθειας του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, η απόδειξη της πολύ καλής ή καλής ή μέτριας γνώσης ξένης γλώσσας γίνεται με πιστοποιητικό αντίστοιχου επιπέδου (πολύ καλής, καλής, μέτριας γνώσης της ξένης γλώσσας) από φορείς που χορηγούν τα προβλεπόμενα στις περιπτώσεις Α, Β, Γ και Δ της παρ. 2 του παρόντος άρθρου πιστοποιητικά».

2. Πιστοποιητικά φορέων, τα οποία ως τη δημοσίευση του παρόντος έχουν γίνει αποδεκτά από το ΑΣΕΠ ως αποδεικτικά γνώσης ξένης γλώσσας σε οποιοδήποτε επίπεδο, δεν θίγονται.

ΑΠΟΦΑΣΗ

του ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ:

Για τα μηνιαία βοηθήματα του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 747/20-7-2006, αυξάνονται τα μηνιαία βοηθήματα του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) για το έτος 2006.

Συγκεκριμένα:

1. Οι καταβαλλόμενες από το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) συντάξεις στους συνταξιούχους του, των οποίων το συνταξιοδοτικό δικαίωμα εμπίπτει στο μέχρι 31-12-2005 χρονικό διάστημα, αυξάνονται από 1-1-2006 κατά ποσοστό 4%.

2. Το κατώτατο όριο της μηνιαίας σύνταξης του Ταμείου αυξάνεται από 1-1-2006 σε 164,36 ευρώ. ”

ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ & ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών

Απαγορεύονται οι προσλήψεις και οι υπηρεσιακές μεταβολές στους Ο.Τ.Α.

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών επισήμανε στις Περιφέρειες της χώρας πως κατά το χρονικό διάστημα των Δημοτικών και Νομαρχιακών Εκλογών απαγορεύονται οι προσλήψεις και οι υπηρεσιακές μεταβολές στους Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Όπως ήδη σας ενημερώνουμε με την αριθ. 12935/10-3-2006 εγκύκλιο, ενόψει των δημοτικών και νομαρχιακών εκλογών και σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 28 του Ν. 2190/1994, απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή την πρόσληψη, καθώς και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, για το χρονικό διάστημα των τριάντα ημερών πριν από τη διενέργεια των εκλογών και έως την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων από τις νέες δημοτικές και νομαρχιακές αρχές.

Στην έννοια του όρου Ο.Τ.Α. α' βαθμού εμπίπτουν οι Δήμοι, οι Κοινότητες, τα Δημοτικά και Κοινοτικά Ιδρύματα, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Σύνδεσμοι των Δήμων, Κοινοτήτων και Δήμων και Κοινοτήτων.

Όσον αφορά τις επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. σας γνωρίζουμε ότι: Από τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, οι οποίες συμπληρώνουν και τροποποιούν διατάξεις του Ν. 2190/1994, ορίζεται ότι οι αμιγείς και μικτές επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού στις οποίες ο Ο.Τ.Α. κατέχει άμεσα ή έμμεσα το 50% τουλάχιστον του εταιρικού τους κεφαλαίου, υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει». Με τις διατάξεις του άρθρου 10, παρ. 7 του Ν. 2839/2000 προβλέπεται ότι οι Τοπικές Ενότητες Δήμων και Κοινοτήτων υπάγονται στο σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Συνεπώς, στην απαγόρευση του άρθρου 28 του Ν. 2190/1994 υπάγονται και οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, η ΚΕΔΚΕ και οι ΤΕΔΚ. Κατόπιν των ανωτέρω, σας γνωρίζουμε ότι από τις 15-9-2006 οι υπηρεσίες σας και το Υπουργείο δεν θα προωθούν αιτήματα που αφορούν την έγκριση πρόσληψης προσωπικού πάσης φύσεως, καθώς και αιτήματα που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Οποιαδήποτε διαδικασία πρόσληψης προσωπικού ή υπηρεσιακής μεταβολής έχει ξεκινήσει πριν την προαναφερθείσα ημερομηνία θα ανασταλεί από την 15-9-2006 μέχρι την ημέρα ανάληψης των καθηκόντων των νέων Δημοτικών, Κοινοτικών και Νομαρχιακών Αρχών.

Στην απαγόρευση αυτή, δεν εμπίπτουν:

α. Οι πράξεις πειθαρχικής διαδικασίας, διαθεσιμότητας και αργίας, καθώς και οι πράξεις που εκδίδονται σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση. β. Η διαδικασία τακτοποίησης του προσωπικού σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 και η σύσταση των αντίστοιχων θέσεων με απόφαση Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, δεδομένου ότι δεν πρόκειται για πρωτογενή πρόσληψη, δηλαδή για σύσταση νέων θέσεων με πρωτοβουλία του οικείου οργάνου, αλλά για υποχρέωση συμμόρφωσης προς την κρίση του ΑΣΕΠ, μετά από προηγούμενη τήρηση των ανωτέρω διατάξεων του Π.Δ. 164/2004, σε συνδυασμό με την αυτοτελώς προβλεπόμενη διαδικασία κατ' εφαρμογή του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005. γ. Οι προσλήψεις που είναι ενταγμένες στο πλαίσιο υλοποίησης προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, των οποίων η έναρξη υλοποίησης τοποθετείται σε χρόνο προγενέστερο του χρονικού διαστήματος, που προβλέπεται από τις ανωτέρω διατάξεις. δ. Οι διοικητικές πράξεις που αφορούν αυτοδίκαιη απόλυση και αποδοχή αίτησης παραίτησης, καθώς και παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου. ε. Η ορκωμοσία, η ανάληψη υπηρεσίας, η τοποθέτηση ή ανακοίνωση μετάταξης και λοιπές παρεπόμενες ενέργειες σε εκτέλεση διοικητικών πράξεων που έχουν ήδη δημοσιευθεί στο Φ.Ε.Κ. μέχρι και 14-9-2006. στ. Η ανακοίνωση αποσπάσεων υπαλλήλων εφόσον η σχετική ΚΥΑ έχει κοινοποιηθεί στον οικείο φορέα μέχρι και 14-9-2006. ”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Σεβασμός στις αποφάσεις της Ομοσπονδίας και των διατάξεων του καταστατικού

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταδίκασε κάθε προσπάθεια διάσπασης του συνδικαλιστικού κινήματος και μεθοδεύσεις που έχουν αρνητικά αποτελέσματα στην εκπροσώπηση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Σε ανακοίνωσή της προς τους συλλόγους - μέλη της η Ομοσπονδία επισημάνει:

“Αμέσως μετά το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., που έγινε όπως είναι γνωστό το Μάιο του 2006 και ενώ είναι σε εξέλιξη η προσπάθεια επίλυσης σημαντικών προβλημάτων που τέθηκαν και από την τελευταία μεγάλη απεργιακή κινητοποίηση του κλάδου, όπως τα Β.Α.Ε., οι κλαδικές αυξήσεις και η επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και στους εργαζόμενους των Δημοτικών Επιχειρήσεων, παρουσιάστηκαν για πρώτη φορά στην ιστορία της Ομοσπονδίας προβλήματα και δυσλειτουργίες στην εκπλήρωση του θεσμοθετημένου έργου της Εκτελεστικής Επιτροπής. Πιο συγκεκριμένα, η ηγεσία της συνδικαλιστικής παράταξης Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α., δήλωσε ότι με όποια απόφαση των οργάνων της Ομοσπονδίας διαφωνεί, δεν θα την υπογράψει ο Γενικός Γραμματέας από την οποία προέρχεται. Παράλληλα, η Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α., μέλος της οποίας αποτελεί ο αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας, δήλωσε ότι θα λειτουργεί με βάση το καταστατικό και θα υπογράψει μόνο στην περίπτωση που απουσιάζει ο Γενικός Γραμματέας.

Η κατάσταση αυτή όπως είναι φανερό οδήγησε στο μπλοκάρισμα των αποφάσεων της Εκτελεστικής Επιτροπής, με αποτέλεσμα να τεθεί στη διάθεση της, η παραίτηση των μελών της Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α. που συμμετείχαν στο Προεδρείο (Πρόεδρος, Ταμίας, Έφορος Δημοσίων Σχέσεων). Σε μια προσπάθεια να ξεπεραστεί η κρίση στη διοίκηση της Ομοσπονδίας και να υπάρξει σεβασμός στις διατάξεις του καταστατικού, έγιναν συναντήσεις και επανειλημμένες διαβουλεύσεις μεταξύ του Προεδρείου της, χωρίς όμως κάποιο αποτέλεσμα. Για το λόγο αυτό στις 12 Ιουλίου 2006 συνεδρίασε εκτάκτως το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το Γενικό Συμβούλιο εκτίμησε ότι η παράταση της κρίσης υπονομεύει τη διαπραγματευτική ικανότητα της Ομοσπονδίας απέναντι στην κυβέρνηση, η οποία την εκμεταλλεύεται, σε μια κρίσιμη μάλιστα φάση για την υλοποίηση των δεσμεύσεων της απέναντι στο κλάδο.

Κάλεσε όλες τις συνδικαλιστικές δυνάμεις να αναλάβουν τις ευθύνες που τους αναλογούν απέναντι στις δεκάδες χιλιάδες εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας. Τόνισε ότι είναι ψευδή και ανυπόστατα τα δημοσιεύματα που γράφτηκαν σε πρωινή εφημερίδα, περί προσπάθειας "εκπαράθρωσης του Γενικού Γραμματέα συνδικαλιστή του Π.Α.Μ.Ε. από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., κ.λ.π.", ότι είναι προϊόντα φαντασίας αυτών που τα αναγράφουν και μάλιστα προθέσεις όσων θέλουν τη διάσπαση της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος.

Τέλος, το Γενικό Συμβούλιο έδωσε εντολή στην Εκτελεστική Επιτροπή να

μην προχωρήσει στη λήψη άμεσα κάποιων καταστατικών μέτρων, δίνοντας το περιθώριο, μέχρι την επόμενη συνεδρίαση του το Σεπτέμβριο, στην ηγεσία της συγκεκριμένης παράταξης να διευκολύνει τη λειτουργία των οργάνων της Ομοσπονδίας, όπως παρά τις διαφορές, γίνονταν μέχρι σήμερα.

Συνάδελφοι,

Όπως σας είναι γνωστό το Προεδρείο τόσο του Γενικού Συμβουλίου όσο της Εκτελεστικής Επιτροπής έχει συγκροτηθεί στο πλαίσιο του αντιπροσωπευτικού-αναλογικού, σύμφωνα με την εκλογική δύναμη της κάθε συνδικαλιστικής παράταξης.

Η συμμετοχή στο αντιπροσωπευτικό-αναλογικό προεδρείο δεν συνεπάγεται ότι υπάρχει προγραμματική συμφωνία αλλά η λήψη αποφάσεων και λειτουργία της Ομοσπονδίας γίνεται με βάση την αρχή της δημοκρατικής πλειοψηφίας και των διατάξεων του καταστατικού.

Το προεδρείο εκτός από δικαιώματα έχει και υποχρεώσεις και μέσα σε αυτές είναι η εφαρμογή και προώθηση των αποφάσεων των οργάνων της Ομοσπονδίας.

Άλλωστε η εφαρμογή των αποφάσεων και η υπογραφή των σχετικών εγγράφων δεν συνεπάγεται ότι έχει και τη σύμφωνη γνώμη αυτών που υπογράφουν.

Έχουν όλοι το δικαίωμα να εκφράσουν τις διαφωνίες και αντιρρήσεις τους είτε δηλώνοντας το στις διαδικασίες των οργάνων της Ομοσπονδίας ή ενημερώνοντας με κάθε τρόπο τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Αποτελεί αναφαίρετο Δημοκρατικό δικαίωμα η πολιτικοσυνδικαλιστική αντιπαράθεση και η διατύπωση των απόψεων όλων των δυνάμεων της Ομοσπονδίας, για να γίνονται γνωστές πέρα από τις αποφάσεις των Οργάνων και οι απόψεις των παρατάξεων.

Για το σκοπό αυτό εκτός από τη χρήση των τεχνικών μέσων που διαθέτει η Ομοσπονδία, οι παρατάξεις έχουν βήμα και στην ιστοσελίδα της.

Είναι θεμιτό επίσης η κάθε δύναμη να αγωνίζεται για την αλλαγή του συσχετισμού των δυνάμεων σε όφελος της.

Κανένας όμως δεν έχει το δικαίωμα, με τις ενέργειες του, να οδηγήσει σε διάσπαση τους εργαζόμενους και για το λόγο αυτό το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πιστεύει ότι όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα παραταξιακής τοποθέτησης, θα αντιπαθούν σε τέτοιου είδους οργανωτικές μεθοδεύσεις, που σε τελευταία ανάλυση διευκολύνουν τα σχέδια της κυβέρνησης και της εργοδοσίας και είναι σε βάρος των συμφερόντων του κλάδου και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. ”

Άρνηση χορήγησης των αναδρομικών του «πριμ παραγωγικότητας»

1 ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΤΟΥ «ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ»:

“Την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 1 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006 ξεκινάει το επί αόριστο κλείσιμο των Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Δημοτικών Λιμενικών Ταμείων. Στην απόφαση αυτή μας οδήγησε η μη δέσμευση της κυβέρνησης για την καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Δημοτικών Λιμενικών Ταμείων.

Η αδικία αυτή συντελείτε τη στιγμή που τα αναδρομικά έχουν καταβληθεί σε όλο το προσωπικό του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει επισημάνει εδώ και μήνες το πρόβλημα στον αρμόδιο Υπουργό, σημειώνοντας πως από τη στιγμή που οι συγκεκριμένοι εργαζόμενοι απορροφήθηκαν από τους Δήμους με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, καθίστανται ταυτόχρονα και δικαιούχοι των αναδρομικών του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ". Η κυβέρνηση ωστόσο αδιαφόρησε.

Οι εργαζόμενοι των Παιδικών Σταθμών, των Αθλη-

τικών Κέντρων και των Δημοτικών Λιμενικών Ταμείων, απέχοντας από τα καθήκοντά τους, διεκδικούν επίσης, υπεράσπιση του Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., σύγχρονες και αναβαθμισμένες υπηρεσίες, πλήρη και άμεση οικονομική ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προσλήψεις μονίμου προσωπικού.

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποφάσισε την ΤΡΙΤΗ 5 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006 την πραγματοποίηση 3ΩΡΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ από τις 11.30 μέχρι το τέλος του ωραρίου (11.30 - 14.30), συγκέντρωση στις 12.00 το μεσημέρι στα γραφεία της Ομοσπονδίας και πορεία στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Στην ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ θα συμμετέχουν ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ των Ο.Τ.Α. με αίτημα την καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" αλλά και την υλοποίηση των δεσμεύσεων για τα Β.Α.Ε. και τις κλαδικές αυξήσεις που είχε αναλάβει η κυβέρνηση κατά τη διάρκεια της πολυήμερης απεργίας τον Απρίλη του 2006.

2 ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΣΚΕΨΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ:

Την ΠΕΜΠΤΗ 31 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 2006, στις 9.30 το πρωί, στα γραφεία της Ομοσπονδίας θα πραγματοποιηθεί Πανελλαδική σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων των συλλόγων - μελών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αντικείμενο της σύσκεψης θα είναι η ενημέρωση και η αντιμετώπιση του προβλήματος που ανέ-

κυψε μετά τις πράξεις (8/2006 και 18/2006) του 1ου Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου να μη θεωρούνται τα εντάλματα πληρωμής της μισθοδοσίας όσων συναδέλφων έχουν καταταχθεί σε οργανικές θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με δικαστικές αποφάσεις.

3 ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ ΤΗΣ Δ.Ε.Θ.:

Αποφασίστηκε η μαζική συμμετοχή όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στο ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ το ΣΑΒΒΑΤΟ 9 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006.

Το συλλαλητήριο θα πραγματοποιηθεί από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και τη Γ.Σ.Ε.Ε. στις 6.00 το απόγευμα στο ΑΓΑΛΜΑ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ.

Προσυγκέντρωση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. στις 5.30 το απόγευμα στο Δημαρχείο Θεσσαλονίκης. Για το λόγο αυτό θα πρέπει οι Σύλλογοι - Μέλη της Ομοσπονδίας να προετοιμάσουν και να οργα-

νώσουν την αντίδραση των εργαζομένων στην ακρίβεια και την πολιτική λιτότητας της κυβέρνησης.

Το συλλαλητήριο της Θεσσαλονίκης θα είναι η αφητηρία της ανατροπής της αντεργατικής πολιτικής της κυβέρνησης.

Για την οργάνωση της μαζικής παρουσίας των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. η Εκτελεστική Επιτροπή ζητά από τους συλλόγους του Νομού Αττικής να δηλώσουν αριθμό εργαζομένων που προτίθεται να μεταβούν στη Θεσσαλονίκη για να προγραμματίσει τον αριθμό των λεωφορείων.

4 ΣΥΣΚΕΨΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΤΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ -ΘΡΑΚΗΣ:

Την ΠΕΜΠΤΗ 7 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006, στις 6.00 το απόγευμα, στην Ε.Δ.Ο.Θ. θα πραγματοποιηθεί ανοιχτή σύσκεψη Διοικητικών Συμβουλίων αλλά και εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στη Μακεδονία και Θράκη. Αντικείμενο της σύσκεψης θα είναι η ενημέρωση αλλά και η ανταλλαγή απόψεων για την πορεία των αι-

τημάτων του κλάδου, καθώς και η προετοιμασία για τη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση στο ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΟ ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ στη Διεθνή Έκθεση της Θεσσαλονίκης.

5 ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 8 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006 σε χώρο και ώρα που θα καθορισθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης θα πραγματοποιηθεί ανοιχτή συγκέντρωση όλων των εργαζομένων στο Δήμο Θεσ-

σαλονίκης. Αντικείμενο της συγκέντρωσης θα είναι η ανάλυση της πρότασης της Ομοσπονδίας για τα Β.Α.Ε. καθώς και η πορεία για την επίλυση των αιτημάτων του κλάδου.

6 ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ:

Το Υπουργείο Εσωτερικών δεν έχει απαντήσει στην γραπτή πρόταση της Ομοσπονδίας για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με ΟΜΟΦΩΝΗ απόφαση της αποδέχτηκε την πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

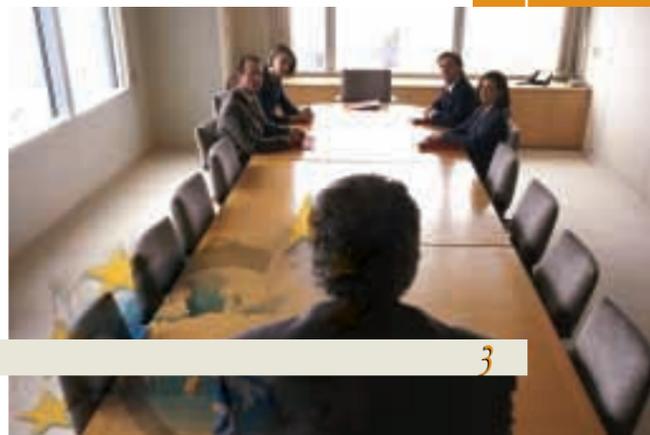
Η Ομοσπονδία με έγγραφο έχει ζητήσει από τον Υπουργό Εσωτερικών την ΑΜΕΣΗ υλοποίηση της δέσμευσής του, προχωρώντας σε κατάθεση της

σχετική νομοθετικής ρύθμισης, σύμφωνα με την πρότασή μας. Ενώ δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμα η έκδοση των δύο (2) Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων που θα αφορούν:

- Την αύξηση των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.
- Τον χαρακτηρισμό των Ατομικών Μέσων Προστασίας.

7 ΥΠΟΓΡΑΦΗ Σ.Σ.Ε. ΓΙΑ ΤΟ 2006:

Το Υπουργείο Εσωτερικών παρ' ότι φαίνεται στα λόγια να αποδέχεται το σύνολο των προτάσεων της Ομοσπονδίας για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε., του έτους 2006, για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου, δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμα η υπογραφή της, γιατί δεν υπάρχει μέχρι σήμερα η σύμφωνη γνώμη του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.



Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για την απόδειξη της γνώσης πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ ως πρόσθετο προσόν για διορισμό στις Δημόσιες Υπηρεσίες

Πώς αποδεικνύεται η γνώση πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ, ως πρόσθετο προσόν για διορισμό σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών; Στο ερώτημα αυτό, που θέτουν πολλοί υποψήφιοι

απάντησε με εγκύκλιό του η αρμόδια υπηρεσία του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Επιστημαίνεται ότι:

“ Με τις διατάξεις του «προσοντολογίου», (Π.Δ. 50/2001, Φ.Ε.Κ. 39/Α΄/5.3.2001 όπως τροποποιήθηκε με τα Π.Δ. 347/2003, Φ.Ε.Κ. 315/Α΄/31.12.2003 και 44/2005, Φ.Ε.Κ. 63/Α΄/9.3.2005), η γνώση πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ ορίζεται υποχρεωτικά ως πρόσθετο προσόν διορισμού σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, για όλες τις ειδικότητες μόνιμου προσωπικού ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κλάδων κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ).

Η προβλεπόμενη, ως πρόσθετο προσόν διορισμού γνώση πληροφορικής και χειρισμού Η/Υ αφορά στα αντικείμενα α) της επεξεργασίας κειμένων β) των υπολογιστικών φύλλων και γ) των υπηρεσιών διαδικτύου.

Όσον αφορά στο προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), η γνώση Η/Υ είναι απαραίτητο προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό του κλάδου Διοικητικών Γραμματέων, ενώ για τις λοιπές ειδικότητες κλάδων κατηγορίας ΔΕ ο φορέας είναι αυτός που μπορεί, με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων, να ορίσει, εφόσον το κρίνει σκόπιμο, τη γνώση χειρισμού Η/Υ ως πρόσθετο προσόν διορισμού σε όλα ή ορισμένα από τα πιο πάνω αντικείμενα. (παρ. 6 του άρθρου μόνου του Π.Δ. 44/2005, Φ.Ε.Κ. 63/Α΄/9.3.2005).

Με τις πιο πάνω ρυθμίσεις επιδιώκεται η στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης με προσωπικό ικανό να χρησιμοποιεί τις νέες τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών (ηλεκτρονικούς υπολογιστές, διαδίκτυο κ.λπ.), στην καθημερινή του εργασία, προκειμένου να βελτιωθεί η αποτελεσματικότητα, η αποδοτικότητα και η ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Ειδικότερα, με τις ανωτέρω διατάξεις του «προσοντολογίου», καθορίζεται σε ορθολογική, αξιόπιστη και αξιοκρατική βάση η απόδειξη της γνώσης Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ από τους υποψηφίους για διορισμό σε υπηρεσίες του Δημοσίου. Συγκεκριμένα η γνώση αυτή αποδεικνύεται:

1. Με πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ, που εκδίδονται από φορείς οι οποίοι πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), με βάση τη διεθνή επί του θέματος πρακτική, ιδίως όσον αφορά τις υποδομές, το λογισμικό, τις μεθόδους και τη διαδικασία.
2. Με τίτλους σπουδών τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας Πληροφορικής, όπως αυτοί προσδιορίζονται στα άρθρα 6, 14 και 19 του Π.Δ. 50/2001, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει
3. Με τίτλους σπουδών πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, από την αναλυτική βαθμολογία των οποίων προκύπτει ότι οι κάτοχοί τους έχουν παρακολουθήσει τέσσερα, τουλάχιστον, μαθήματα, υποχρεωτικά ή κατ΄ επιλογή, Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ.

Από τα πιο πάνω προκύπτει ότι ο τρόπος απόδειξης με Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδονται από φορείς που πιστοποιούνται από τον Οργανισμό Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (Ο.Ε.Ε.Κ.), κατ΄ εφαρμογή και του άρθρου 28 του Ν. 3320/2005 (Φ.Ε.Κ. 48 Α΄) είναι ένας από τους τρεις τρόπους.

Είναι προφανές ότι όσοι από τους υποψηφίους αποδεικνύουν τη γνώση Η/Υ με έναν από τους άλλους δύο τρόπους, δεν είναι υποχρεωμένοι να αποκτήσουν και πιστοποιητικό πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδουν φορείς πιστοποιημένοι από τον Ο.Ε.Ε.Κ.

Όσον αφορά στον πρώτο τρόπο απόδειξης της γνώσης πληροφορικής, δηλ. με πιστοποιητικά που χορηγούν φο-

ρείς πιστοποιημένοι από τον Ο.Ε.Ε.Κ., εκδόθηκε, κατ΄ εξουσιοδότηση του άρθρου 28 του Ν. 3320/2005, η κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων «Ανάπτυξη και Εφαρμογή συστήματος πιστοποίησης και περιοδικού ελέγχου φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ» (Φ.Ε.Κ. 1720 / Β΄ / 8.12.2005), που ισχύει από 1.1.2006.

Με τις ρυθμίσεις της απόφασης αυτής ενεργοποιήθηκε έγκαιρα, αμέσως μετά τη λήξη ισχύος των μεταβατικών διατάξεων στις 31.12.2005, σχετικά με τους τρόπους απόδειξης της γνώσης πληροφορικής, το νέο σύστημα πιστοποίησης φορέων από τον Ο.Ε.Ε.Κ., το οποίο διασφαλίζει, σε ένα πλαίσιο διαφάνειας και αξιοπιστίας, την ποιότητα των φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ. Για παράδειγμα, στις εξετάσεις που διενεργούν οι πιστοποιημένοι φορείς παρίσταται επιτηρητής του Ο.Ε.Ε.Κ., ώστε να εξασφαλίζεται το αδιάβλητό τους και προβλέπονται απροειδοποίητοι έλεγχοι του Ο.Ε.Ε.Κ. στα εξεταστικά κέντρα που διενεργούν εξετάσεις όπως επίσης και στους φορείς.

Ο Ο.Ε.Ε.Κ. έχει ήδη πιστοποιήσει έως την έκδοση της παρούσας τους πιο κάτω πέντε φορείς χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ:

- ECDL Ελλάς Α.Ε. (Πράξη αριθμ. Γ/2619/3-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)
- ΝΑΟΥΜΙΔΟΥ Ε. & ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ Ο.Ε., με διακριτικό τίτλο Vellum Global Educational Services (Πράξη αριθμ. Γ/4516/23-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)
- ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ & ΣΙΑ Ο.Ε., με διακριτικό τίτλο INFOTEST (Πράξη αριθμ. Γ/4517/23-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)
- ICT Hellas Ανώνυμη Εταιρεία Εκπαίδευσης & Πιστοποίησης Ανθρώπινου Δυναμικού, με διακριτικό τίτλο ICT Hellas Α.Ε. (Πράξη αριθμ. Γ/4518/23-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)
- ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ε.Π.Ε. με διακριτικό τίτλο KEY-CERT (Πράξη αριθμ. Γ/8931/11-4-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.)

Η χρονική διάρκεια ισχύος των πιστοποιητικών γνώσης χειρισμού Η/Υ που χορηγούνται από τους ανωτέρω φορείς, καθώς και από όσους φορείς ενδεχομένως πιστοποιηθούν στο μέλλον από τον Ο.Ε.Ε.Κ., και αναγνωρίζονται από το ελληνικό δημόσιο, ορίζεται, τουλάχιστον τριετής από την ημερομηνία έκδοσης κάθε πιστοποιητικού. Η διάρκεια ισχύος των πιστοποιητικών μπορεί να παρατείνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε.Κ. και κατόπιν εισήγησης της διαρκούς επιτροπής που προβλέπεται από το άρθρο 8 παρ. 3 περίπτωση ε΄ της Κ.Υ.Α. με αριθμό Α/25081/2005 (Φ.Ε.Κ. 1720 / Β΄ / 8.12.2005). (Πράξη αριθμ. Γ/2618/3-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.).

Διευκρινίζεται ότι τα πιστοποιητικά γνώσης χειρισμού Η/Υ που έχουν χορηγηθεί από τους ανωτέρω φορείς πριν από την ημερομηνία πιστοποίησής τους από τον Ο.Ε.Ε.Κ., ορίστηκε ότι ισχύουν μέχρι 31-12-2007. (Πράξη αριθμ. Γ / 5184/28-2-06 του Ο.Ε.Ε.Κ.).

Πρέπει να σημειωθεί, ότι οι φορείς χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής οφείλουν, στο πλαίσιο ενημέρωσης των αιτούντων, να τους παρέχουν την τρέχουσα περιγραφή της διαδικασίας πιστοποίησης, συμπεριλαμβανομένου του σχετικού κόστους, τα έγγραφα που περιγράφουν τις απαιτήσεις για την πιστοποίηση, τα δικαιώματα των αιτούντων, τα καθήκοντα και τον κώδικα συμπεριφοράς των πιστοποιημένων προσώπων, καθώς και τον κώδικα συμπεριφοράς που πρέπει να εφαρμόζουν οι φορείς.

Οι φορείς έχουν επίσης, υποχρέωση να ενημερώνουν για



το χρόνο ισχύος του πιστοποιητικού που εκδίδουν, καθώς και για τις ρυθμίσεις του Π.Δ. 44/2005 στις οποίες περιλαμβάνονται και αυτές με βάση τις οποίες, κατηγορίες ενδιαφερομένων απαλλάσσονται από την υποχρέωση απόκτησης πιστοποιητικού πληροφορικής από φορείς πιστοποιημένους από τον Ο.Ε.Ε.Κ. (Σχετικό το αριθμ. Γ/3864/16.2.2006 έγγραφο του Ο.Ε.Ε.Κ.).

Παράλληλα, ο φορέας χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής διαθέτει διαδικασίες για την υποβολή και εξέταση ενστάσεων κατά αποφάσεών του. Οι ενστάσεις μπορεί να προέρχονται από αιτούντες, εξεταζομένους, πιστοποιημένα άτομα και τους εργοδότες τους, είτε άλλα μέρη, σχετικά με τη διαδικασία πιστοποίησης κ.λπ. Οι ενστάσεις, τα παράπονα και οι αμφισβητήσεις επιλύονται με ανεξάρτητο και αμερόληπτο τρόπο από το Συμβούλιο Πιστοποίησης του φορέα.

Σε κάθε περίπτωση οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καταθέτουν καταγγελίες και στον Ο.Ε.Ε.Κ., ο οποίος, δια του Διοικητικού του Συμβουλίου, μπορεί και να επιλαμβάνεται ανεξάρτητα, αποφασίζοντας ή παραπέμποντας αρμοδίως την ένσταση. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. του Ο.Ε.Ε.Κ. εφαρμόζονται από τα Συμβούλια Πιστοποίησης των φορέων. (άρθρο 14 της Κ.Υ.Α. με αριθμό Α/25081/2005 (Φ.Ε.Κ. 1720/Β΄/8.12.2005).

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τα θέματα ανάπτυξης και εφαρμογής συστήματος πιστοποίησης φορέων χορήγησης πιστοποιητικών πληροφορικής, πιστοποίησης νέων φορέων, πέραν των ανωτέρω κ.λπ., μπορείτε να αναζητήσετε στην ιστοσελίδα του Ο.Ε.Ε.Κ. www.oEEK.gr ή στα τηλέφωνα: 210-2709160-161 και 210-2709149 της Δ/νσης Οργάνωσης και Πληροφορικής του Ο.Ε.Ε.Κ.

Όσον αφορά στο δεύτερο τρόπο απόδειξης (βλ. πιο πάνω) της γνώσης Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, για τη διευκόλυνση των ενδιαφερομένων και των δημοσίων υπηρεσιών παραθέτουμε, σε παράρτημα, πίνακα με τους τίτλους σπουδών τριτοβάθμιας, μεταδευτεροβάθμιας (Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης, Ι.Ε.Κ.) και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας πληροφορικής οι οποίοι αρκούν για την απόδειξη γνώσης Πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, προκειμένου για διορισμό σε θέσεις δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. κ.λπ, σύμφωνα με τον πιο πάνω αναφερόμενο δεύτερο τρόπο.

Για τυχόν διευκρινίσεις ή πρόσθετες πληροφορίες σε θέματα «προσοντολογίου», μπορείτε να απευθύνεστε στη Δ/νση Οργανωτικής Ανάπτυξης της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., στα τηλέφωνα 210-3393129, 210-3393118 και 210-3393120.

Παρακαλούνται τα Υπουργεία να διαβιβάσουν την παρούσα σε όλα τα νομικά πρόσωπα που εποπτεύουν και οι Περιφέρειες στους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και στα άλλα νομικά πρόσωπα της αρμοδιότητάς τους. ”

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

“ ΠΤΑΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ ΤΡΙΤΟΒΑΘΜΙΑΣ, ΜΕΤΑΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ (Ι.Ε.Κ.), ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΟΥ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΟΥΝ ΤΗ ΓΝΩΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ, όπως αυτοί προσδιορίζονται στα άρθρα 6, 14 και 19 του Π.Δ. 50/2001, όπως ισχύει.

ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

Πληροφορικής ή Πληροφορικής (Ε.Α.Π.) ή Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Μηχανικού Υπολογιστών ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής ή Ηλεκτρολόγου Μηχανικού και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Μηχανικού Η/Υ και Πληροφορικής ή Επιστήμης των Υπολογιστών ή Ηλεκτρονικού και Μηχανικού Υπολογιστών ή Μηχανικών Πληροφοριακών και Επικοινωνιακών Συστημάτων ή

Μηχανικών Η/Υ Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Επιστήμης και Τεχνολογίας Τηλεπικοινωνιών ή Διδακτικής της Τεχνολογίας και Ψηφιακών Συστημάτων ή Επιστημών και Πολιτισμού – Κατεύθυνση Η/Υ (Π.Σ.Ε.), ΑΕΙ της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

Πληροφορικής ή Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων ή Τεχνολογίας Πληροφορικής και Τελεπικοινωνιών ή Εφαρμοσμένης Πληροφορικής και Πολυμέσων ή Βιομηχανικής Πληροφορικής ή Πληροφορικής και Επικοινωνιών ή Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας ή Πληροφορικής και Τεχνολογίας Υπολογιστών ή Τηλεπληροφορικής

και Διοίκησης ή Τηλεπικοινωνιών και Δικτύων Η/Υ (Π.Σ.Ε.) ή Επιχειρηματικού Σχεδιασμού και Πληροφοριακών Συστημάτων ή Εφαρμογών Πληροφορικής στη Διοίκηση και στην Οικονομία ή Διαχείρισης Πληροφοριών, ΤΕΙ της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος τίτλος σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ:

Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής, ή πτυχίο Α' ή Β' κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου, οποιασδήποτε ειδικότητας του Τομέα Πληροφορικής – Δικτύων Η/Υ και της ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων του Ηλεκτρονικού Τομέα ή Απολυτήριος τίτλος Ενιαίου Πολυκλαδικού

Λυκείου, κλάδου Πληροφορικής ή Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου, τμήματος Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών ή Τεχνικής επαγγελματικής Σχολής, ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ ή άλλος ισότιμος και αντίστοιχος τίτλος Σχολικής Μονάδας Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή αλλοδαπής. ”

Σχετικά με την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος σε προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Την ανάκληση του εγγράφου που εστάλη από το Υπουργείο Εσωτερικών προς τις Περιφέρειες της χώρας και επί της ουσίας προτείνει να μη δέχονται εξώδικες αιτήσεις των υπαλλήλων τους περί καταβολής του οικογενειακού επιδόματος και να προχω-

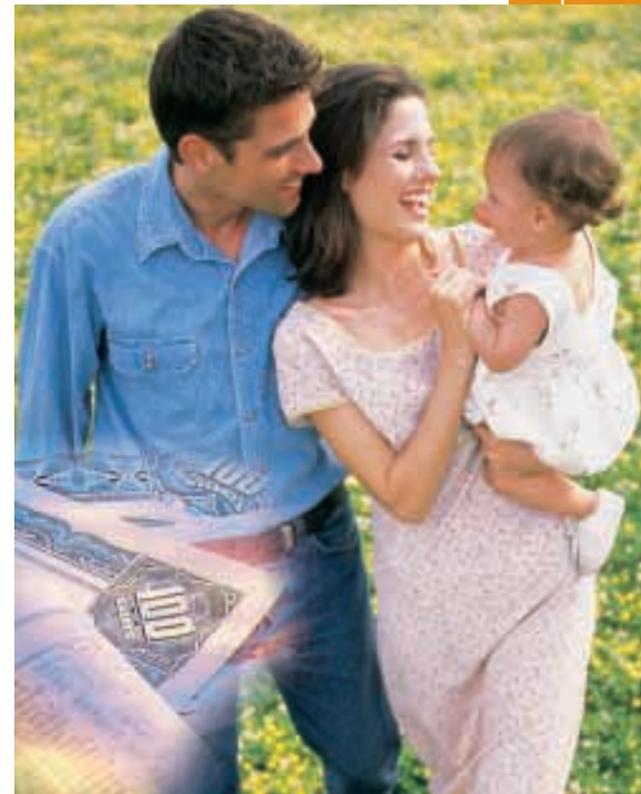
ρούν σε απόκρουση στα δικαστήρια των σχετικών αγωγών, ζήτησε με έγγραφό της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από το Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών.

Η Ομοσπονδία συγκεκριμένα αναφέρει:

“ Με έκπληξή μας, λάβαμε γνώση του με αρ. πρωτ.: 13839/7-6-2006 εγγράφου σας, προς τις Περιφέρειες του Κράτους, σχετικά με την καταβολή των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος σε προσωπικό των πρωτοβαθμίων Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, για το χρονικό διάστημα που αυτοί υπήρξαν υπάλληλοι Νομικών Προσώπων ή υπηρεσιών που καταργήθηκαν με τις διατάξεις είτε του άρθρου 12 του Ν.2880/2001 ή του άρθρου 8 του Ν.3106/2003.

Από το ανωτέρω έγγραφό σας προκύπτει ότι συστήνεται αφενός να μη δέχονται εξώδικες αιτήσεις των υπαλλήλων τους περί καταβολής του οικογενειακού επιδόματος και αφετέρου οι σχετικές αγωγές να αποκρούονται στα δικαστήρια και να ασκούνται εφέσεις σε περιπτώσεις αποδοχής αγωγών καθόσον οι υπάλληλοι αυτοί για τα χρονικά διαστήματα που διεκδικούν το οικογενειακό επίδομα διατελούσαν υπάλληλοι άλλων Νομικών Προσώπων ή υπηρεσιών.

Οι ανωτέρω απόψεις, μας βρίσκουν αντίθετους, καθόσον και η μνημονευόμενη γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ., έχει διαπραγματευθεί τελείως διαφορετικό θέμα, από αυτό των εργαζομένων στους πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς κ.λ.π. και τα Ν.Π.Δ.Δ. όπου υπηρετούσε το προσωπικό αυτό, έχουν καταργηθεί και έχουν γίνει Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. Εξάλλου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 "Μισθολογικές ρυθμίσεις..." το οικογενειακό επίδομα είναι αποδοχές και όχι άλλου είδους πρόσθετες αποδοχές και όπως προκύπτει από την παρ. 6 του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001, από τις πιστώσεις του άρθρου 25 του Ν. 1828/1989 του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, καλύπτονται στο εξής και οι δαπάνες λειτουργίας και συντήρησης των Δημοτικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, καθώς και οι δαπάνες του προσωπικού τους.



Οι εν λόγω πιστώσεις ενισχύονται με τα ποσά που έχουν προϋπολογισθεί στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και στους προϋπολογισμούς των Περιφερειών για δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι οι εργαζόμενοι, δεν μπορούν να προσφύγουν κατ' άλλοι φορέα καθόσον οι φορείς που υπηρετούσαν (πρώην Κρατικόί, Ι.Β.Σ.Α., κ.λ.π.) έχουν καταργηθεί και είναι πλέον Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.

Ενόψει των ανωτέρω, σας ζητούμε να ανακαλέσετε το ανωτέρω έγγραφό σας. ”

Έγγραφο-Απάντηση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. Έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

ΘΕΜΑ: Καταβολή αναδρομικών οικογενειακού επιδόματος σε προσωπικό πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, για το χρονικό διάστημα που αυτοί υπήρξαν υπάλληλοι Νομικών Προσώπων ή υπηρεσιών που καταργήθηκαν με τις διατάξεις είτε του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001 ή του άρθρου 8 του Ν. 3106/2003.

Το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με αρ. πρωτ.: 13839/7-6-2006 ανέφερε τα εξής:

“ Με αφορμή σχετικά ερωτήματα από πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. της χώρας αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος και μετά από γνωμοδότηση του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου μας σε ερώτημά μας, θέτουμε υπ' όψιν σας τα εξής:

Η ανάληψη από τους Ο.Τ.Α. ή από τα Νομικά Πρόσωπα αυτών, οικονομικών απαιτήσεων των υπαλλήλων τους, που ανάγονται σε προγενέστερα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία αυτοί διατελούσαν υπάλληλοι άλλων νομικών προσώπων ή υπηρεσιών μπορεί να ρυθμίζεται από νόμο, ο οποίος καθορίζει τη διαδοχή του ενός Νομικού Προσώπου από το άλλο. Αν οι σχετικές διατάξεις δεν ρυθμίζουν τίποτα σχετικώς, κατά γενική αρχή, υπόχρεος προς καταβολή οφειλομένων αποδοχών είναι αυτός που υπήρξε εργοδότης του υπαλλήλου κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα (Ν.Σ.Κ. 53/2004).

Εν προκειμένω από τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 2880/2001 καθώς και του άρθρου 8 παρ. 6 του Ν. 3106/2003, οι οποίες ορίζουν ότι όλη η περιουσία των καταργούμενων νομικών προσώπων περιέρχεται στα νέα Νομικά Πρόσωπα και στους Ο.Τ.Α. αντίστοιχα, δε συνεπάγεται ότι οι ανωτέρω ανέλαβαν και τις οικονομικές υποχρεώσεις των καταργούμενων Νομικών Προσώπων.

Στο πλαίσιο αυτό, οι ανωτέρω φορείς, θα πρέπει αφ' ενός μεν να μην δέχονται εξώδικες αιτήσεις των υπαλλήλων τους περί καταβολής οικογενειακού επιδόματος, αφ' ετέρου οι σχετικές αγωγές να αποκρούονται στα δικαστήρια και να ασκούνται εφέσεις σε περιπτώσεις αποδοχής των αγωγών.

Επί των ανωτέρω, παρακαλούμε όπως ενημερώσετε σχετικά τους Ο.Τ.Α. χωρικής αρμοδιότητάς σας.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΘ. ΒΕΖΥΡΓΙΑΝΝΗΣ ”

Σύστημα πρόσληψης - εκπαίδευσης του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153/20-7-2006) το Προεδρικό Διάταγμα υπ' αριθμόν 135, το οποίο προβλέπει το σύστημα πρό-

σληψης του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και τον τρόπο εκπαίδευσής τους.



Άρθρο 1 ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΕΙΔΙΚΟΥ ΕΝΣΤΟΛΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Ι. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. Να είναι Έλληνες πολίτες και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νομίμως απαλλαγεί από αυτές.

β. Να έχουν συμπληρώσει το εικοστό πρώτο (21ο) έτος της ηλικίας τους και να μην έχουν υπερβεί, προκειμένου για τους κλάδους ΠΕ23 και ΤΕ23, το 30ό έτος της ηλικίας τους και για τον κλάδο ΔΕ23, το 26ο έτος της ηλικίας τους.

Για τον υπολογισμό της ηλικίας των ανωτέρω ορίων, ως ημερομηνία γέννησης θεωρείται η 1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο όριο και η 31 Δεκεμβρίου για το ανώτατο όριο ηλικίας.

γ. Να μην έχουν καταδικασθεί τελεσίδικα για τέλεση ή απόπειρα κακούργηματος ή των εγκλημάτων ανυποταξίας, λιποταξίας, προσβολών του πολιτεύματος, προδοσίας της χώρας, προσβολών κατά της πολιτικής εξουσίας, κατά της ελεύθερης άσκησης των πολιτικών δικαιωμάτων, παρακράξεως, κίβδηλείας, πλαστογραφίας, ψευδορκίας, ψευδούς καταμήνυσης, ψευδούς ανώμοτης κατάθεσης, απιστίας περί την υπηρεσίαν, παράβασης καθήκοντος, αν-

θρωποκτονίας εκτός της προερχόμενης από αμέλεια, κατά της γενετήσιας ελευθερίας και οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, περί αλλοδαπών, συκοφαντικής δυσφήμισης, κλοπής, υπεξαίρεσης, εκβίασης, απάτης, απιστίας, απιστίας δικηγόρου, επαπειθείας, αληθείας, δωροδοκίας, καταπίεσης, ναρκωτικών, ζωοκλοπής, ζωοκτονίας, λαθρεμπορίας ή οποιουδήποτε άλλου εγκλήματος τελεσθέντος με δόλο, για το οποίο επιβλήθηκε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών μηνών. Ο όρος καταδίκη περιλαμβάνει και την καταδίκη σε ποινικό σωφρονισμό για τα παραπάνω εγκλήματα.

δ. Να μην έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους, έστω και αν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρησή τους.

ε. Να μην έχουν τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση (άρθρο 1666 Α.Κ.).

στ. Να μην έχουν απολυθεί από δημόσια υπηρεσία ή Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζόμενου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

ζ. Να έχουν ανάστημα, χωρίς υποδήματα,

τουλάχιστον 1,67 μ., οι γυναίκες και 1,70 μ. οι άνδρες.

η. Να έχουν τις προϋποθέσεις για την υπαγωγή τους σε έναν από τους κλάδους ΠΕ23, ΤΕ23 και ΔΕ23.

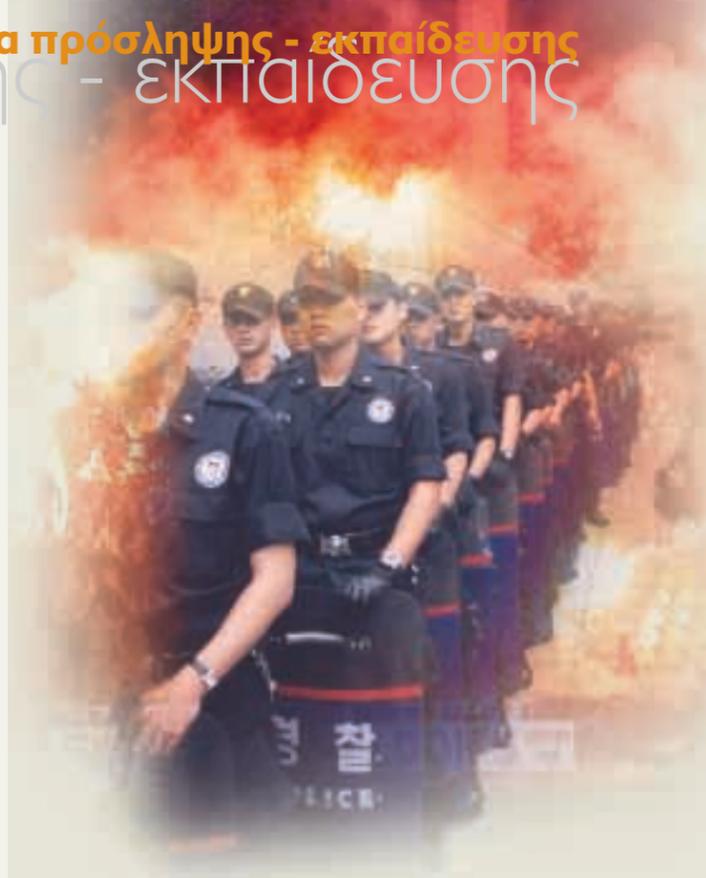
θ. Να διαθέτουν γνώση τουλάχιστον μίας εκ των γλωσσών Αγγλικής, ή Γαλλικής ή Ιταλικής, ή Γερμανικής, ή Ισπανικής σε επίπεδο τουλάχιστον «Πολύ Καλά» προκειμένου για τους αποφοίτους ΑΕΙ και ΤΕΙ και «Καλά» προκειμένου για τους αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, η γνώση της οποίας πιστοποιείται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

ι. Να έχουν γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών.

ια. Να είναι κάτοχοι ερασιτεχνικής άδειας οδήγησης αυτοκινήτου ή δίκυκλης μηχανής, τουλάχιστον 50 κ.ε.

ιβ. Να έχουν την ψυχική και σωματική υγεία, η οποία διαπιστώνεται κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του παρόντος καθώς και τα διανοητικά προσόντα που τους επιτρέπουν την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους.

2. Οι προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου πρέπει να συντρέχουν κατά την ημέρα λήξης της προθεσμίας της υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων.



του Π.Δ. 23/2002 ή τις παρούσες διατάξεις, έχει παρέλθει πενταετία από το διορισμό τους.

στ. Βεβαίωση του προέδρου του οικείου Συλλόγου Πολυτέκνων, και όπου δεν υπάρχει, του οικείου Ταμείου Πρόνοιας και Προστασίας Πολυτέκνων, θεωρημένη από την Ανώτατη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδας για την ιδιότητα του υποψηφίου ως πολύτεκνου ή ως τέκνου πολυτέκνου.

ζ. Βεβαίωση δημοτικότητας και μόνιμης κατοικίας, η οποία να έχει εκδοθεί το αργότερο τρεις (3) μήνες πριν από την ημερομηνία έκδοσης της προκήρυξης.

η. Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο της αντίστοιχης άδειας οδήγησης.

θ. Πιστοποίηση γνώσης χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών κατά την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 2 ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ:

1. Πρόσληψη του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας γίνεται με σύστημα αντικειμενικών κριτηρίων (μόρια). Κατά το σύστημα αυτό λαμβάνονται υπόψη:

α. Ο γενικός βαθμός του Πτυχίου ή του Απολυτηρίου τίτλου σπουδών.

β. Η εντοπιότητα.

γ. Η ιδιότητα του πολυτέκνου ή του τέκνου πολυτέκνου.

δ. Η γνώση επιπέδου ξένης γλώσσας πέραν εκείνης που αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση κατά το προηγούμενο άρθρο.

2. Η κατάταξη των υποψηφίων σε πίνακα κατά σειρά επιτυχίας γίνεται ξεχωριστά για κάθε Ο.Τ.Α., με βάση το άθροισμα της βαθμολογίας που προκύπτει από το γενικό βαθμό του πτυχίου ή του απολυτηρίου τίτλου σπουδών στον οποίο προστίθενται:

α. Επτά (7) μονάδες για τους υποψηφίους που είναι δημότες και συγχρόνως κάτοικοι του αντίστοιχου Δήμου.

β. Τρεις (3) μονάδες για όσους είναι πολύτεκνοι ή τέκνα πολυτέκνου.

γ. Πέντε (5) μονάδες για την άριστη γνώση ξένης γλώσσας της περ. δ της προηγούμενης παραγράφου.

δ. Τρεις (3) μονάδες για την πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας της περ. δ της προηγούμενης παραγράφου.

ε. Δύο (2) μονάδες για την καλή γνώση ξένης γλώσσας της περ. δ της προηγούμενης παραγράφου.

Η γνώση επιπέδου και άλλων ξένων γλωσσών λειτουργεί προσυζητικά με αντίστοιχη βαθμολογία εφόσον ο υποψήφιος κατέχει τον αντίστοιχο τίτλο σπουδών.

3. Η συνολική βαθμολογία κάθε υποψηφίου πολλαπλασιάζεται με το συντελεστή εκατό (100). Η βαθμολογία εξάγεται μέχρι χιλιοστού της μονάδας. Σε περίπτωση ισοβαθμίας προηγείται ο υποψήφιος που έχει το μεγαλύτερο βαθμό Πτυχίου ή Απολυτηρίου Λυκείου και σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας προηγείται εκείνος που λαμβάνει μονάδες από τα κριτήρια που προηγούνται κατά σειρά βάσει των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου. Αν, παρά τα ανωτέρω, προκύπτει ισοβαθμία υποψηφίου στην τελευταία θέση του καθοριζόμενου αριθμού προς πρόσληψη, η σειρά αυτών καθορίζεται με κλήρωση που διενεργείται παρουσία των ενδιαφερομένων υποψηφίων, για την οποία συντάσσεται πρακτικό.

Άρθρο 3 ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ:

Οι υποψήφιοι υποβάλλουν μέσα στις προθεσμίες που ορίζει η προκήρυξη τα εξής δικαιολογητικά:

α. Αίτηση συμμετοχής (στην αίτηση αναγράφεται μεταξύ των άλλων και διεύθυνση κατοικίας, Ταχυδρομικός Κώδικας και απαραίτητως τηλέφωνο για κάθε ειδοποίηση καθώς και ο Ο.Τ.Α. στον οποίο επιθυμούν να προσληφθούν).

β. Επικυρωμένο αντίγραφο πτυχίου ή διπλώματος οποιασδήποτε σχολής ή τμήματος ΑΕΙ ή ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμης σχολών της αλλοδαπής, εφόσον πρόκειται για τους κλάδους ΠΕ23 ή ΤΕ23.

Για τον κλάδο ΔΕ23, να κατέχουν:

- Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Χρηματοπιστωτικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (πρώην Οικονομίας και Διοίκησης) ή Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης Ι.Ε.Κ., οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής, ή
- Πτυχίο Α' ή Β' Κύκλου Σπουδών Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου

- οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Οικονομίας και Διοίκησης, οποιασδήποτε ειδικότητας του τομέα Πληροφορικής - Δικτύων Η/Υ, ειδικότητας Ηλεκτρονικών Υπολογιστικών Συστημάτων του Ηλεκτρολογικού Τομέα, ή
- Απολυτήριο τίτλο Ενιαίου Λυκείου ή
- Ενιαίου Πολυκλαδικού Λυκείου, κλάδων Διοικητικών Υπηρεσιών - Γραμματέων, Οικονομίας, Βιβλιοθηκονομίας, Πληροφορικής ή - Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου των τμημάτων Ξενοδοχειακών Επιχειρήσεων, Υπαλλήλων Επιχειρήσεων Μεταφορών, Υπαλλήλων Λογιστηρίου, Υπαλλήλων Διοίκησης, Εμπορικών Επιχειρήσεων, προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών ή
- Απολυτήριο τίτλο Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή
- ειδικότητας Υπαλλήλων Χειριστών Η/Υ, Τεχνικής Επαγγελματικής Σχολής, ή άλλο ισότιμο και αντίστοιχο τίτλο Σχολικής

Μονάδας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

γ. Επικυρωμένο αντίγραφο του τίτλου ξένης γλώσσας.

δ. Επικυρωμένο φωτοαντίγραφο του δελτίου ταυτότητάς τους.

ε. Υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του Ν. 1599/1986 (Α' 75), όπως ισχύει ότι:

i. δεν έχουν στερηθεί οποτεδήποτε των πολιτικών δικαιωμάτων τους,

ii. δεν έχουν τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση,

iii. δεν έχουν απολυθεί από δημόσια υπηρεσία ή Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζόμενου και σε καταφατική περίπτωση να έχει παρέλθει πενταετία από την απόλυση,

iv. οι άνδρες ότι έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις,

v. ότι, εφόσον έχουν προσληφθεί ως ειδικό ένστολο προσωπικό με τις διατάξεις

Άρθρο 5 ΥΠΟΒΟΛΗ & ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΩΝ:

1. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν τα δικαιολογητικά που ορίζονται στο άρθρο 3 μέσα στην προθεσμία που ορίζει η προκήρυξη στη Διεύθυνση Αυτοδιοίκησης και Αποκέντρωσης της Περιφέρειας, για όσους Ο.Τ.Α. υπάγονται στο νομό ή νομαρχία που είναι η έδρα της Περιφέρειας, και στην κατά τόπο αρμόδια Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Διοίκησης της Περιφέρειας προκειμένου για τους Ο.Τ.Α. που υπάγονται στους λοιπούς νομούς ή νομαρχίες της Περιφέρειας.

2. Οι ανωτέρω Διευθύνσεις των Περιφερειών:

α. Ελέγχουν τα δικαιολογητικά για την εμπρόθεσμη υποβολή τους, καθώς και για την ακρίβεια, την πληρότητα και τη σύνταξη τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διατάγματος και τις σχετικές διατάξεις και οδηγίες.

β. Τακτοποιούν τα δικαιολογητικά σε υποφακέλους ανά υποψήφιο και στη συνέχεια σε φακέλους ανά Ο.Τ.Α.

γ. Διαβιβάζουν το φάκελο με τους υποφακέλους των υποψηφίων για κάθε Ο.Τ.Α. στον γραμματέα της αρμόδιας επιτροπής του άρθρου 6 του παρόντος διατάγματος. Για κάθε Ο.Τ.Α., συντάσσεται κατάσταση στην οποία αναγράφονται τα ονόματα των υποψηφίων και τα δικαιολογητικά που συνημτώνται χωριστά για κάθε ένα υποψήφιο. Η κατάσταση αυτή συντάσσεται σε δύο αντίτυπα από τα οποία το ένα παραμένει στην αρμόδια Διεύθυνση της Περιφέρειας, στην οποία έχουν κατατεθεί η αίτηση και τα δικαιολογητικά και το άλλο συνοδεύει απαραίτητως το φάκελο των υποψηφίων για κάθε Ο.Τ.Α. που περιέχει τους υποφακέλους αυτών.

Άρθρο 6 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΠΙΛΟΓΗΣ:

1. Η Επιτροπή Επιλογής υποψηφίων συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας στην έδρα της Περιφέρειας και αποτελείται από:
α. τον Γενικό Διευθυντή της Περιφέρειας, ως Πρόεδρο.
β. Έναν Διευθυντή της Περιφέρειας.
γ. Έναν υπάλληλο της Περιφέρειας κατηγορίας ΠΕ τουλάχιστον με βαθμό Β'.
δ. Τον προϊστάμενο των Διοικητικών Υπηρεσιών του οικείου Δήμου και ελλείψει αυτού, υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ, και ελλείψει αυτού κατηγορίας ΤΕ και ελλείψει αυτού κατηγορίας ΔΕ.
ε. Έναν καθηγητή σωματικής αγωγής, που υποδεικνύεται από τον Προϊστάμενο της Δ/σης Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της έδρας της Περιφέρειας.

Με την ίδια απόφαση ορίζεται ως γραμματέας της Επιτροπής υπάλληλος της Περιφέρειας, κατηγορίας ΠΕ. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας της επιτροπής αυτής ορίζονται με τους αναπληρωτές τους.
2. Για κάθε νομό ή νομαρχιακό διαμέρισμα συγκροτείται μία Επιτροπή σύμφωνα με τα ανωτέρω, η οποία διαφοροποιείται, ως προς τη σύνθεσή της, για κάθε Ο.Τ.Α. με τη συμμετοχή σ' αυτήν του μέλους της περ. δ' της παρ. 1.
3. Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα της Επιτροπής Επιλογής καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 7 ΕΞΕΤΑΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ:

1. Για κάθε Ο.Τ.Α. καταρτίζεται ιδιαίτερος πίνακας σειράς κατάταξης των υποψηφίων για πρόσληψη, που πληρούν τις προϋποθέσεις του παρόντος προεδρικού διατάγματος. Ο πίνακας αυτός καταρτίζεται από την επιτροπή του προηγούμενου άρθρου και αναρτάται στο κεντρικό κατάστημα της Περιφέρειας και στο κατάστημα του οικείου Ο.Τ.Α.
Από την ίδια επιτροπή καταρτίζεται πίνακας υποψηφίων που δεν πληρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις.
2. Μετά την κατάρτιση του πίνακα κατάταξης της προηγούμενης παραγράφου οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται σε αυτόν, καλούνται να προσέλθουν, κατά τη σειρά κατάταξής τους στην Επιτροπή Επιλογής, μετά παρέλευση δέκα (10) τουλάχιστον ημερών από την ανάρτησή του, η οποία μετράει το ανάστημα κάθε υποψηφίου και συντάσσει σχετικό πρακτικό.
Όσοι έχουν το προβλεπόμενο ανάστημα παραπέμπονται σε Δημόσιο Νοσοκομείο προκειμένου να υποβληθούν σε υγειονομικές εξετάσεις από παθολόγο, οφθαλμίατρο και σε ακτινογραφία θώρακος στην οποία επικολλάται και φωτογραφία του υποψηφίου. Οι ανωτέρω υγειονομικές εξετάσεις υπογράφονται από τον αρμόδιο γιατρό και το γνήσιο της υπογραφής αυτού θεωρείται από το αρμόδιο όργανο.
Στη συνέχεια τα ανωτέρω δικαιολογητικά προσκομίζονται στην αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, προκειμένου να εκδώσει πιστοποιητικό ότι έχουν τη σωματική υγεία που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους. Όσοι κρίνονται ικανοί από την Υγειονομική Επιτροπή καλούνται να προσέλθουν στην Επιτροπή Επιλογής, προκειμένου να υποβληθούν στις αθλητικές δοκιμασίες, οι οποίες περιλαμβάνουν:
α. Δρόμο 100 μ. σε χρόνο 16" (μία προσπάθεια).

β. Δρόμο 1.000 μ. σε χρόνο 4 και 20" (μία προσπάθεια).
γ. Άλμα σε ύψος με φόρα τουλάχιστον 1.00 μ. (τρεις προσπάθειες).
δ. Άλμα σε μήκος με φόρα τουλάχιστον 3.60 μ. (τρεις προσπάθειες).
ε. Ρίψη σφαίρας (7,275 χλγ.) σε απόσταση τουλάχιστον 4,50 μ., ως μέσο όρο ρίψης με το δεξί και το αριστερό χέρι (τρεις προσπάθειες ανά χέρι).
3. Οι υποψήφιοι έχουν την υποχρέωση να προσέρχονται έγκαιρα στο χώρο της εξέτασης, αφού λάβουν σχετική ειδοποίηση και να είναι εφοδιασμένοι με την αστυνομική τους ταυτότητα.
4. Οι υποψήφιοι που δεν προσέρχονται για εξέταση, ή αποχωρούν πριν να εξετασθούν, αποκλείονται απ' αυτήν με απόφαση της Επιτροπής Επιλογής. Η Επιτροπή Επιλογής μπορεί, να αναλάβει την εξέτασή τους σε άλλο χρόνο, όχι όμως πέραν του χρόνου που καθορίζεται για τη διενέργεια των αθλητικών δοκιμασιών.
5. Οι υποψήφιοι που δεν προσέρχονται για εξέταση για λόγους που δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα και εφόσον δηλώσουν πριν την εξέταση την αδυναμία τους να συμμετάσχουν σε αυτή λόγω πρόσκαιρης ανικανότητας, η οποία θα πιστοποιείται από δημόσια έγγραφα, μπορούν να συμμετάσχουν στην εξέταση σε χρόνο που ορίζεται από την Επιτροπή Επιλογής.
6. Μετά το πέρας των εξετάσεων η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει πίνακες όσων πληρούν ή μη τις προϋποθέσεις, στους οποίους περιλαμβάνονται, κατά στήλη, και όλα τα σχετικά με την εξέτασή τους στοιχεία (ανάστημα, αθλητικές επιδόσεις). Οι πίνακες αυτοί δημοσιεύονται αμέσως με τοιχοκόλληση στο κατάστημα που γίνεται η εξέταση, όμοιοι δε πίνακες κοινοποιούνται τόσο στον οικείο Δήμο όσο και στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

Άρθρο 8 ΨΥΧΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΟΚΙΜΑΣΙΕΣ:

1. Μετά την κατάρτιση του πίνακα της παραγράφου 6 του προηγούμενου άρθρου, οι υποψήφιοι καλούνται από την Επιτροπή της επόμενης παραγράφου, το αργότερο εντός πέντε ημερών και σε συγκεκριμένο τόπο και χρόνο για να υποβληθούν σε τεστ προσωπικότητας (Minnesota Multifaceted Personality Inventory) και σε συνέντευξη. Με την ανωτέρω διαδικασία ερευνάται κυρίως η κρίση, η προσαρμοστικότητα στις μεταβαλλόμενες καταστάσεις και απαιτήσεις, η αυτοκυριαρχία, η συναισθηματική σταθερότητα, η δομή της προσωπικότητας, η σκέψη και η αντίληψη. Η συνέντευξη διενεργείται μετά το πέρας των ψυχοτεχνικών δοκιμασιών οπότε και συντάσσεται αυτοτελές πρακτικό εξα-

τομικευμένης κρίσης για κάθε υποψήφιο στο οποίο αναφέρεται η τελική κρίση της Επιτροπής με αιτιολογημένη κρίση κάθε μέλους αυτής. Οι υποψήφιοι που δεν προσέρχονται για τις ψυχοτεχνικές δοκιμασίες για λόγους που δεν οφείλονται σε δική τους υπαιτιότητα και εφόσον δηλώσουν πριν την εξέταση την αδυναμία τους να συμμετάσχουν σε αυτή λόγω πρόσκαιρης ανικανότητας, η οποία θα πιστοποιείται από δημόσια έγγραφα, μπορούν να συμμετάσχουν στην εξέταση σε χρόνο που ορίζεται από την Επιτροπή του άρθρου αυτού.
2. Οι ψυχοτεχνικές δοκιμασίες διενεργούνται ενώπιον Τριμελούς Επιτροπής, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Πε-

Άρθρο 8 ΨΥΧΟΤΕΧΝΙΚΕΣ ΔΟΚΙΜΑΣΙΕΣ:

ριφέρειας. Πρόεδρος της Επιτροπής αυτής είναι ψυχολόγος ή ψυχίατρος που προέρχεται είτε από δημόσιο νοσοκομείο, είτε από την Ελληνική Αστυνομία. Μέλος της Επιτροπής είναι ένας Διευθυντής της Περιφέρειας, και ένας υπάλληλος του κλάδου ΠΕ23 και ελλείψει αυτού του κλάδου ΔΕ23 που υπηρετεί σε Δήμο της οικείας Περιφέρειας. Σε περίπτωση που δεν υπηρετεί υπάλληλος κλάδων ΠΕ23, ΔΕ23 και ΔΕ23 στους Ο.Τ.Α. της Περιφέρειας, μέλος της Επιτροπής ορίζεται ένας αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας που υποδεικνύεται από τον Διευθυντή της

Αστυνομικής Διεύθυνσης της έδρας της Περιφέρειας. Εάν οριστεί μέλος της επιτροπής αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας, ο Πρόεδρος της Επιτροπής δεν θα προέρχεται από την Ελληνική Αστυνομία. Γραμματέας της Επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Περιφέρειας κατηγορίας ΠΕ. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας της επιτροπής αυτής ορίζονται με τους αναπληρωτές τους.
3. Για κάθε νομό ή νομαρχιακό διαμέρισμα συγκροτείται μία Επιτροπή σύμφωνα με τα ανωτέρω.
4. Μετά το πέρας και των ψυχοτεχνικών δοκιμασιών του άρθρου αυτού η Επιτροπή καταρτίζει πίνακες όσων πληρούν ή μη τις προ-

ϋποθέσεις, στους οποίους περιλαμβάνονται, κατά στήλη, και όλα τα σχετικά με την εξέτασή τους στοιχεία που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου αυτού.

Οι πίνακες αυτοί δημοσιεύονται αμέσως με τοιχοκόλληση στο κατάστημα που γίνεται η εξέταση, όμοιοι δε πίνακες κοινοποιούνται τόσο στο Δήμο όσο και στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.
5. Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα της Επιτροπής της παρ. 2 καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 9 ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΤΕΛΙΚΟΥ ΠΙΝΑΚΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΑΝΑ Ο.Τ.Α.:

1. Μετά τα ανωτέρω η Επιτροπή Επιλογής προβαίνει στην κατάρτιση του τελικού πίνακα κατάταξης για τις θέσεις που έχουν προκηρυχθεί για κάθε Ο.Τ.Α. Προς τούτο η Επιτροπή αυτή λαμβάνει υπόψη της:
α. Τον πίνακα σειράς κατάταξης των υποψηφίων ο οποίος έχει καταρτισθεί από αυτή σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 7.
β. Τον πίνακα καταλλήλων ή μη ο οποίος έχει καταρτισθεί από αυτή σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 7.
γ. Τον πίνακα καταλλήλων ή μη ο οποίος έχει καταρτισθεί από την Επιτροπή του άρθρου 8 σύμφωνα με την παρ. 4 του ίδιου άρθρου.

2. Ο τελικός πίνακας κατάταξης για κάθε Ο.Τ.Α. περιλαμβάνει τους υποψηφίους των πινάκων της περ. β' και γ' της προηγούμενης παραγράφου, κατά τη σειρά κατατάξεώς τους στον πίνακα της περ. α' της ίδιας παραγράφου.
Ο πίνακας έχει ισχύ για ένα (1) έτος και δημοσιεύεται με ανάρτησή του στο κατάστημα της οικείας Διεύθυνσης της Περιφέρειας που έχουν υποβληθεί τα δικαιολογητικά των υποψηφίων. Όμοιοι πίνακες κοινοποιούνται στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας και στον οικείο Ο.Τ.Α.

Άρθρο 10 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ:

1. Οι επιτυχόντες της προκηρύξης καλούνται από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας να παρουσιασθούν για εκπαίδευση σε συγκεκριμένη ημέρα στις Σχολές Δημοτικής Αστυνομίας. Η πρόσκληση αυτή κοινοποιείται στον επιτυχόντα με τρόπο που αποδεικνύει ότι αυτός την παρέλαβε. Η εκπαίδευση πραγματοποιείται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και διαρκεί έξι (6) μήνες, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) μήνες αποτελούν θεωρητική εκπαίδευση και οι δύο (2) μήνες πρακτική εκπαίδευση. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Δημόσιας Τάξης καθορίζεται κάθε θέμα σχετικό με την οργάνωση και την παροχή της εκπαίδευσης. Μέχρι την έκδοση της ανωτέρω απόφασης ισχύει η παράγραφος 2 του άρθρου 16 του Π.Δ. 23/2002 και η κατ' εξουσιοδότηση αυτής εκδοθείσα κανονιστική πράξη.

4. Το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας μπορεί να στέλλεται για επιμόρφωση με εντολή και δαπάνες του οικείου Ο.Τ.Α. και σε Σχολές των Ενόπλων Δυνάμεων, της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος, ανάλογα με τις ειδικότερες ανάγκες αποστολής τους και του Ο.Τ.Α. στον οποίο υπηρετούν.
5. Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που διορίστηκε με τη διαδικασία του Π.Δ. 23/2002 (Α' 19) ή διορίζεται με τη διαδικασία των προηγούμενων άρθρων, δεν έχει δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων με τις παρούσες διατάξεις, πριν την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού του. Μετά το πέρας της πε-

νταετίας από το διορισμό τους, μπορούν να λάβουν μέρος σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων ένστολου προσωπικού και σε αυτή την περίπτωση δεν επαναλαμβάνεται η εκπαίδευση, εφόσον αυτή έχει προηγηθεί.
6. Σε περίπτωση υποβολής αίτησης για παραίτηση από θέση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, πριν την παρέλευση της δεκαετίας, θα πρέπει ο υπάλληλος να επιστρέψει τη δαπάνη εκπαίδευσής του στον οικείο Ο.Τ.Α. Ο καταλογισμός της δαπάνης θα γίνει με πράξη του Διευθυντή της Οικονομικής Υπηρεσίας του οικείου Δήμου, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων (ΚΕΔΕ).

Άρθρο 11 ΣΤΟΛΗ - ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΣΗΜΑ - ΤΑΥΤΟΤΗΤΑ:

1. Το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας φέρει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του ειδική ενδυμασία της οποίας ο τύπος, τα διακριτικά και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται ο τύπος ειδικής ταυτότητας του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, δηλωτική της ιδιότητάς του και του ειδικού διακριτικού σήματος.

Άρθρο 12 ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ:

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος διατάγματος, καταργούνται τα άρθρα 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 16 με την επι-

φύλαξη του άρθρου 10 παρ. 1 του παρόντος Π.Δ. 23/2002 (Α' 19).

Άρθρο 13 ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ:

Η ισχύς του παρόντος, αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Στον Υπουργό Εσωτερικών, Δη-

μόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του διατάγματος αυτού. ”





Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αγωνίζονται για την κατοχύρωση και συνταγματικά:

- Του Κράτους Δικαίου.
- Της Κοινωνικής Δικαιοσύνης.
- Της Ανεξάρτητης και Ποιοτικής Δημόσιας Διοίκησης.
- Της Πλήρους - Μόνιμης και σταθερής εργασίας.
- Των Υπηρεσιακών, Οικονομικών και Ασφαλιστικών Δικαιωμάτων τους.
- Της Οικονομικής αυτοδυναμίας και αυτοτέλειας της Τ.Α.