

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 8ο • ΦΥΛΛΟ 856 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2006 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

24ωρη πανελλαδική απεργία

Πέμπτη 9 Μαρτίου 2006

Για την απόφαση της απεργιακής κινητοποίησης η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

της φτώχειας, τον περιορισμό των κοινωνικών δικαιωμάτων και την συνεχή υποβάθμιση της θέσης των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι, οι άνεργοι, τα φτωχά λαϊκά στρώματα συνεχίζουν να είναι και πάλι τα θύματα ταξικών κυβερνητικών επιλογών με στόχο την αύξηση των κερδών των οικονομικά ισχυρών.

Δυστυχώς, το σκηνικό επαναλαμβάνεται. Χθες, θυσίες και υποσχέσεις για την ένταξη στην Ο.Ν.Ε. Σήμερα, θυσίες και υποσχέσεις για τη διατήρηση της θέσης της χώρας μας.

Στο πλαίσιο αυτής της πολιτικής:

Παρά τις προεκλογικές υποσχέσεις για προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών, η Κυβέρνηση, με την εισοδηματική πολιτική που προετοιμάζει

να ανακοινώσει για το 2006, σε συνδυασμό με τον προϋπολογισμό που ψηφίστηκε, μειώνει το εισόδημά μας αφού οι "αυξήσεις" που δίνονται δεν καλύπτουν ούτε το ήμισυ της απώλειας από τον τιμάρημο.

Λαμβάνοντας δε υπόψη τις ανατιμήσεις την ακρίβεια, την άνοδο των τιμών των πετρελαιοειδών, το άδικο φορολογικό σύστημα διαπιστώνουμε πρωτόγνωρη επίθεση στο εισόδημά μας και στο

ενημέρωσε με έγγραφο της όλους τους Συλλόγους - Μέλη της.

Στο έγγραφο αυτό αναφέρονται:

“ Η οικονομική πολιτική που συνεχίζεται να ασκείται στη χώρα μας με πρόσημα τα ελλείμματα, έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση των κοινωνικών ανισοτήτων, την άνοδο της ανεργίας,

Την πραγματοποίηση 24ωρης πανελλαδικής απεργίας την Πέμπτη 9 Μαρτίου 2006, αποφάσισε το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίαση της 12ης Ιανουαρίου. Για την απόφαση αυτή ελήφθησαν υπόψη, οι διαθέσεις των εργαζομένων και η στάση της ηγεσίας του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία συνεχώς αποφεύγει να δεσμευτεί για την επίλυση των δικαιωμάτων παρά τις όποιες υποσχέσεις έχει αναλάβει κατά καιρούς.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Για την αναθεώρηση του Συντάγματος και την αντεργατική κυβερνητική πολιτική



Εκφράζοντας την αντίθεση της στην αντεργατική κυβερνητική πολιτική, που προωθείται μέσω της αναθεώρησης του Συντάγματος η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμμετείχε στη συγκέντρωση που διοργάνωσε και πραγματοποίησε την Κυριακή 5 Φεβρουαρίου 2006,

στην Πλατεία Συντάγματος η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Με ανακοίνωσή της η Ομοσπονδία είχε καλέσει όλους τους εργαζόμενους να λάβουν μέρος.

“ Οι ανακοινώσεις της κυβέρνησης για την αναθεώρηση του Συντάγματος επιβεβαιώνουν την ολοκλήρωση των αντεργατικών της επιλογών. Η υιοθέτηση των εδώ και μια δεκαετία πλευρικών ή κατά μέτωπο επιθέσεων στη μονιμότητα ως θεσμό για τη «λειτουργική ανεξαρτησία» της Δημόσιας Διοίκησης είναι πραγματικότητα.

Οι εξαγγελίες για τον τρόπο και την διαδικασία των προσλήψεων στο Δημόσιο σε οργανικές θέσεις με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, στην πράξη αναιρούν πλήρως την μονιμότητα και στο μέλλον η στελέχωση των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Ο.Τ.Α. Θα γίνεται μόνο από υπαλλήλους με συμβάσεις Ιδιωτικού Δικαίου.

Οι ρυθμίσεις αυτές οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια στην πλήρη επικράτηση των πελατειακών σχέσεων και οι νέοι εργαζόμενοι θα εξαρτώνται από τις επιλογές του εκάστοτε κόμματος ή Δημάρχου.

Οι εξαγγελίες αυτές θα έχουν σοβαρές επιπτώσεις και για τους ήδη υπηρετούντες μόνιμους υπαλλήλους, αφού θα οδηγήσει στη συνολική κατάρρευση των Ασφαλιστικών Ταμείων με αποτέλεσμα την φαλκίδευση των ασφαλιστικών και συνταξοδοτικών μας δικαιωμάτων.

Η εμπορευματοποίηση βασικών κοινωνικών αγαθών, όπως η παιδεία μέσα από μη κρατικά Α.Ε.Ι. αλλά και ο περιορισμός για τη διεκδίκηση από τους Δημοσίου Υπαλλήλους αναδρομικών από το Κράτος, αναδεικνύουν ότι οι προτάσεις της κυβέρνησης για τη συνταγματική αναθεώρηση οδηγούν σε υποβάθμιση των Κοινωνικών, Εργασιακών και Συλλογικών Δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Συνάδελφοι,

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καλεί όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να προετοιμάσουν την αγωνιστική τους αντίδραση σε προτάσεις που αποδομούν τη Δημόσια Διοίκηση και καταργούν τα Δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Καλούμαστε ταυτόχρονα όλοι να αγωνιστούμε για την υπεράσπιση και διεύρυνση των Δημοκρατικών Ελευθεριών, των κοινωνικών και εργασιακών μας δικαιωμάτων.”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ - ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

«Καταδικάζουμε την άνανδρη και δολοφονική η επίθεση στον Πρόεδρο της Γ.Σ.Ε.Ε., Χρήστο Πολυζωγόπουλο»

Ομόφωνα καταδίκασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την άνανδρη και δολοφονική επίθεση στον Πρόεδρο της Γ.Σ.Ε.Ε. συνάδελφο Χρήστο Πολυζωγόπουλο.

Αναλυτικά η ανακοίνωση - καταγγελία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καταδικάζει την άνανδρη και δολοφονική επίθεση που έγινε σε βάρος του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε. συνάδελφου ΧΡΗΣΤΟΥ ΠΟΛΥΖΩΓΟΠΟΥΛΟΥ και του Επιστημονικού Διευθυντή του ΙΝ.Ε. Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καθηγητή ΣΑΒΒΑ ΡΟΜΠΟΛΗ.

Η δολοφονική αυτή ενέργεια πραγματοποιήθηκε σε μια περίοδο που το σύνολο των εργαζομένων αλλά και το συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκονται στο στό-

χαστρο των πιο αντεργατικών και νεοφιλελεύθερων επιλογών (κατάργηση εργασιακών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συλλογικών δικαιωμάτων). Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει τη συμπάρασταση και την αλληλεγγύη της στους τραυματισμένους συνάδελφους και καλεί την κυβέρνηση να πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την άμεση σύλληψη και παραδειγματική τιμωρία των ενόχων. Το συνδικαλιστικό κίνημα, έχει τη δύναμη, άμεσα και με συγκεκριμένες μορ-



φές πρωτοβουλιών και κινητοποιήσεων να απαντήσει σε φασιστικές αντιδημοκρατικές πράξεις, νοοτροπίες και αντιλήψεις που έχουν στόχο τους συλλογικούς αγώνες και τους θεσμούς.”

Συνέχεια στη σελίδα 3

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων της Αυτοδιοίκησης"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ:

Για την υπαγωγή των συντηρητών αρχαιοτήτων και έργων τέχνης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα

Απάντηση σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με την υπαγωγή των συντηρητών αρχαιοτήτων και έργων τέχνης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, έδωσε η Διοίκηση του Ιδρύματος Κοινωνικής Ασφάλισης.



Η απάντηση έχει ως εξής:

2. Οι εργατοτεχνίτες ανασκαφών που απασχολούνται στις ανασκαφικές έρευνες στην ύπαιθρο.

Αντίθετα δεν καλύπτονται από τη διάταξη οι απασχολούμενοι:

1. Στη συντήρηση τοιχογραφιών και ψηφιδωτών (αποτοίχιση τοιχογραφιών, αποκόλληση ψηφιδωτών, καθάρισμα και συντήρηση αυτών).

2. Στη συγκόλληση, καθαρισμό και αποκατάσταση αγγείων, μαρμάρινων αγαλμάτων και άλλων αρχαίων αντικειμένων, εργαζόμενοι κυρίως εντός των εργαστηρίων των Μουσείων ή μέσα στα μνημεία π.χ. εκκλησίες κ.λπ.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, οι εργαζόμενοι του ερωτήματός σας, δεν μπορούν να ασφαλιστούν με το καθεστώς ασφάλισης των Βαρέων εφόσον πρόκειται για συντηρητές αρχαιοτήτων και έργων τέχνης που δεν απασχολούνται στις εργασίες που καλύπτονται από την προστασία του ΚΒΑΕ. Εξάλλου, σήμερα δεν υπάρχει πλέον δυνατότητα τροποποίησης ή συμπλήρωσης των κατηγοριών των εργαζομένων που προστατεύονται από τον ΚΒΑΕ καθώς έχουν καταργηθεί τα αρμόδια από τους Ν. 237/75 και Ν. 1469/84 Συμβούλια Κρίσεως Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων. ”

“ Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τη 2η περίπτωση εργασιών του εδαφίου Α' της παραγρ. 1 του άρθρου 104 του Κανονισμού Ασφάλισης του Ι.Κ.Α., «Οικοδομικά και Τεχνικά Εργασία», υπάγονται στην προστασία του Κανονισμού Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων (ΚΒΑΕ) όλοι οι ασφαλιζόμενοι βάσει των άρθρων 35-51 του Κανονισμού Ασφάλισης του Ι.Κ.Α. (Οικοδομικός Κανονισμός). Από τους απασχολούμενους σε Υπηρεσίες συντήρησης, διατήρησης και διάσωσης των αρχαιοτήτων της χώρας, καλύπτονται από την παραπάνω διάταξη:

1. Οι εργατοτεχνίτες αναστήλωσης μνημείων, αποκατάστασης αρχαίων μνημείων όπως π.χ. εκκλησιών, φρουριών, κ.λπ. - δηλαδή αυτοί που απασχολούνται στην ύπαιθρο.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Καθορισμός αποζημίωσης των Υπηρεσιακών Συμβουλίων

Με απόφαση του Υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1806/22-12-2005 καθορίστηκε η αποζημίωση των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού.

Η απόφαση, που ικανοποιεί εν μέρει και τις προτάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προβλέπει:

“ 1. Καθορίζουμε την κατά συνεδρίαση αποζημίωση των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' Βαθμού ως εξής:

- α. Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του **σαράντα (40,00) € κατά συνεδρίαση.**
- β. Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη **τριάντα πέντε (35,00) € κατά συνεδρίαση.**

γ. Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του **τριάντα πέντε (35,00) € κατά συνεδρίαση.**

2. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάσει μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως.

3. Η ανωτέρω αμοιβή καταβάλλεται μόνον εφόσον οι συνεδριάσεις γίνονται εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας.

4. Η υπ' αριθμ. 4296/22.1.2004 (Φ.Ε.Κ. 151/τ. Β'/30.1.2004) Υ.Α. καταργείται. ”

Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1863/29-12-2005:

Καθορίστηκαν τα έξοδα παράστασης των αιρετών των Ο.Τ.Α.

Καθορίστηκαν τα έξοδα παράστασης που δικαιούνται να εισπράττουν οι Δήμαρχοι, οι Αντιδήμαρχοι, οι Πρόεδροι Κοινοτήτων και οι Πρόεδροι Δημοτικών Συμβουλίων από 1ης Ιανουαρίου 2006 και μέχρι νεωτέρας. Η απόφαση δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1863/29-12-2005. Σύμφωνα λοιπόν με αυτή οι Δήμαρχοι και οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων, εισπράττουν τα κατωτέρω αναγραφόμενα ποσά:



Πραγματοποιηθέντα ετήσια τακτικά έσοδα Δήμου-Κοινοότητας (ευρώ)		Ετήσια ποσά εξόδων παράστασης (ευρώ)
από	έως	
-	44.000	14.700,00
44.001	58.000	19.100,00
58.001	73.000	19.700,00
73.001	88.000	20.100,00
88.001	102.000	20.800,00
102.001	117.000	21.200,00
117.001	132.000	21.800,00
132.001	146.000	23.500,00
146.001	176.000	24.400,00
176.001	205.000	25.200,00
205.001	234.000	26.200,00
234.001	264.000	26.700,00
264.001	293.000	27.300,00
293.001	352.000	29.000,00
352.001	410.000	29.700,00
410.001	469.000	30.300,00
469.001	528.000	31.000,00
528.001	586.000	31.600,00
586.001	733.000	32.400,00
733.001	880.000	33.000,00
880.001	1.027.000	33.700,00
1.027.001	1.173.000	34.600,00
1.173.001	1.320.000	35.500,00
1.320.001	1.467.000	36.700,00
1.467.001	2.054.000	38.300,00
2.054.001	2.934.000	41.400,00
2.934.001	5.869.000	44.800,00
5.869.001	29.347.000	47.200,00
29.347.001	και άνω	61.300,00

Οι Αντιδήμαρχοι και οι Πρόεδροι των Δημοτικών Συμβουλίων, εισπράττουν το 50% των εξόδων παράστασης του Δημάρχου.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ

ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΝΕΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ & ΚΟΙΝΟΤΙΚΟΣ ΚΩΔΙΚΑΣ:

Για τον καταλογισμό ευθυνών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

Με έγγραφο προς τους συλλόγους - μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τους ενημέρωσε για τις τελευταίες εξελίξεις όσον αφορά το θέμα του καταλογισμού ευθυνών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ασχολούνται με την εκτέλεση των αποφάσεων των Δημοτικών Συμβουλίων και της Δημαρχιακής Επιτροπής.

Συγκεκριμένα, το έγγραφο αναφέρει:

“Όπως σας είναι γνωστό, εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας μας συμμετείχαν στην Επιτροπή του Υπουργείου Εσωτερικών για τη σύνταξη του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα.

Οι εκπρόσωποι μας, προσπάθησαν μέσα από τις διατάξεις του ανωτέρω Κώδικα να ρυθμίσουν και ορισμένα θέματα που αφορούσαν το προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Πλν όμως παρά την προσπάθεια τους δεν κατάφεραν να συμπεριληφθεί διάταξη: "Ότι οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. δεν ευθύνονται για την εκτέλεση των αποφάσεων των Δημοτικών Συμβουλίων και της Δημαρχιακής Επιτροπής εφόσον αυτές δεν έχουν ανασταλεί, ανακληθεί και ότι δεν "θεωρούνται υπόλογοι κατά την έννοια του άρθρου 25 του Π.Δ. 774/1980, όπως ισχύει και σε βάρος τους επιτρέπεται καταλογισμός μόνο για δόλο ή βαριά αμέλεια", παρά ότι οι ανωτέρω ρυθμίσεις έχουν προβλεφθεί για το Δήμαρχο και Πρόεδρο Κοινότητας.

Η διαφωνία μας έχει καταγραφεί στα πρακτικά.

Πλν όμως ο Πρόεδρος της Επιτροπής - Γενικός Γραμματέας κ. Αθ. Βεζυργιάννης - δήλωσε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών δεσμεύεται ότι οι ανωτέρω προτάσεις θα συμπεριληφθούν στον Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α. που σύντομα θα αρχίσουν οι συνεδριάσεις της σχετικής Επιτροπής για τη σύνταξη του.

Ύστερα από τα ανωτέρω και μέχρι να γίνει ρύθμιση και για τους υπαλλήλους σας καλούμε να ενημερώσετε τα μέλη σας και κυρίως αυτούς που εργάζονται στις Οικονομικές υπηρεσίες, ότι όταν θεωρούν πως απόφαση Δημοτικού, Κοινοτικού Συμβουλίου ή Δημαρχιακής Επιτροπής είναι παράνομη, δεν θα πρέπει να την εκτελούν και να διαφωνούν εγγράφως και σε περίπτωση που διαταχθούν εγγράφως να την εκτελέσουν, θα την εκτελέσουν και θα αναφέρουν αρμοδίως.

Τέλος σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με την με αρ. πρωτ.: 2543/12-5-2004 εγκύκλιο του (30) προς τις Περιφέρειες του Κράτους, έχει επισημάνει ότι, προκειμένου να αποφεύγεται η δημιουργία σύγχυσης περί την νομιμότητας ή μη των πράξεων των συλλογικών οργάνων των Ο.Τ.Α., οι Περιφέρειες θα πρέπει να εκδίδουν πράξη διαπιστωτικού χαρακτήρα, για όσες από τις ανωτέρω αποφάσεις κρίνεται ότι δεν συντρέχει λόγος παραπομπής τους στην Επιτροπή του άρθρου 177, παρ.2, του Π.Δ. 410/1995 και να κοινοποιείται στον οικείο Ο.Τ.Α.

Μετά τα ανωτέρω οφείλουν οι υπάλληλοι πριν εκτελέσουν αποφάσεις των Συλλογικών οργάνων να ζητούν το "νομίμως ελήφθη" από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.”

24ωρη πανελλαδική απεργία

Πέμπτη 9 Μαρτίου 2006

βιοτικό μας επίπεδο. Ο προϋπολογισμός του 2006 προδιαγράφει τη συνέχιση της πολιτικής λιτότητας των ιδιωτικοποιήσεων, της υποβάθμισης και διάλυσης των δημοσίων υπηρεσιών, του περιορισμού των κοινωνικών δαπανών, της όξυνσης των κοινωνικών προβλημάτων.

Η προεκλογική υπόσχεση για νέο μισθολόγιο μεταφέρεται από χρόνο σε χρόνο και χρησιμοποιείται για να ωραιοποιήσει την πολιτική λιτότητας.

Ο εμπαιγμός για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. συνεχίζεται.

Σχεδιάζεται νέα επίθεση σε βάρος των ασφαλιστικών μας δικαιωμάτων με πρόσχημα τον κοινωνικό διάλογο προκειμένου, να νομιμοποιηθούν προειλημμένες αποφάσεις.

Η εφαρμογή της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. αποτελεί νέο πλήγμα στις εργασιακές μας σχέσεις και την κοινωνική ασφάλιση. Ο Νόμος για τις συμπράξεις Δημοσίου με τον Ιδιωτικό τομέα αποτελεί την νέα επιλογή της κυβέρνησης για την εφαρμογή των νεοφιλελεύθερων επιλογών

της για την ιδιωτικοποίηση των υπηρεσιών και την κατάργηση του Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Συνεχίζεται η υποβάθμιση των υπηρεσιών της Υγείας και Παιδείας και η εμπορευματοποίηση βασικών κοινωνικών αγαθών. Την ίδια στιγμή, με το σχέδιο του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα συνεχίζεται η υποβάθμιση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. καθώς και η ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα, συνεχίζεται η ομηρία των συμβασιούχων εργαζομένων, ενώ είναι πλέον ορατός ο κίν-

δυνα-νος από-λυσης χιλιάδων εργαζομέ-νων στις Δημο-τικές Επιχειρήσεις.

Το Γενικό Συμβούλιο στη συνεδρίασή τους στις 12 Ιανουαρίου 2006, εκτιμώντας την υπάρχουσα κατάσταση, τις διαθέσεις των εργαζομένων, αλλά και το ότι για άλλη μια φορά η πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών αποφεύγει να δεσμευτεί για την επίλυση των δίκαιων αιτημάτων μας προσπαθώντας να κερδίσει χρόνο, αποφάσισε την πραγματοποίηση 24ΩΡΗΣ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ την ΠΕΜΠΤΗ 9 ΜΑΡΤΙΟΥ 2006.

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

1. Νέο μισθολόγιο - Κλαδικές αυξήσεις, που θα καλύπτουν τις απώλειες από τον πληθωρισμό και την ακρίβεια.
2. Υλοποίηση της δέσμευσης για την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.
3. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Αμιγών Δημοτικών και Κοινοτικών Επιχειρήσεων.
4. Υπεράσπιση και ενίσχυση του Δημόσιου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού - Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας - Κώδικας Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. - Πλαίσιο Λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων).
5. Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους στους Πρώην Κρατικούς Παιδικούς Σταθμούς, Αθλητικά Κέντρα και Λιμενικά Ταμεία που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001. Συγχρόνως, για την καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε, ότι αν οι αρμόδιοι δεν έχουν επιλύσει το πρόβλημα μέχρι 30-8-2006, να

προτείνει στο 35ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας, που θα πραγματοποιηθεί το Μάιο του 2006, να αποφασίσει ότι από 1 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2006 θα παραμείνουν κλειστοί οι Παιδικό Σταθμοί, τα Αθλητικά Κέντρα και τα Λιμενικά Ταμεία μέχρι την οριστική επίλυση του προβλήματος. Το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε επίσης να εξουσιοδοτήσει την Εκτελεστική Επιτροπή να κλιμακώσει τις απεργιακές κινητοποιήσεις, αξιολογώντας τις απαντήσεις του Υπουργείου Εσωτερικών στην επίλυση των αιτημάτων μας τη διάθεση και συμμετοχή των εργαζομένων στην κινητοποίηση της Ομοσπονδίας.

Συνάδελφοι,

Το επόμενο χρονικό διάστημα είναι καθοριστικό στην προετοιμασία και καθολική συμμετοχή των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. στην 24ΩΡΗ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ για τη βελτίωση του εισοδήματός μας, την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και τη διεύρυνση των δικαιωμάτων μας.”

ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΥΦΥΠΟΥΡΓΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ:

Η αποζημίωση που δικαιούνται οι επιτροπές που συστήθηκαν για την επιλογή του προσωπικού σε μόνιμες θέσεις των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Με κοινή Υπουργική απόφαση των υφυπουργών Εσωτερικών κ. Αθ. Νάκου και Οικονομίας κ. Π. Δούκα, καθορίστηκε η αποζημίωση του προέδρου, των μελών και του γραμματέα των επιτροπών επιλογής προσωπικού που συγκροτούνται με τις διατάξεις του άρθρου 5, παρ. 4 του Ν. 3345/2005 με σκοπό τον έλεγχο των δικαιολογητικών και την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων για κάλυψη θέσεων που προκηρύσσονται από τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού ως ακολούθως:

“ - Η κατά συνεδρίαση αποζημίωση του Προέδρου της Επιτροπής ορίζεται στα επτά εκατοστά (7/100) του δέκατου όγδου (18ου) μισθολογικού κλιμακίου της κατηγορίας ΥΕ. - Η αποζημίωση των μελών και του γραμματέα της Επιτροπής προκύπτει από πολλαπλασιασμό της αμοιβής του Προέδρου με τους συντελεστές 0,85 και 0,65 αντίστοιχα. Η καταβαλλόμενη στις περιπτώσεις αυτές αμοιβή δεν μπορεί να υπερβαίνει τις πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως.

2. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η Κ.Υ.Α., που δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1863/29-12-2005, προωθήθηκε κατόπιν αιτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από το καλοκαίρι, προκειμένου οι επιτροπές που συστήθηκαν για την επιλογή του προσωπικού σε μόνιμες θέσεις των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού να λαμβάνουν την αποζημίωση που δικαιού-





Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Ιδρύθηκε το Κοινωνικό Πολύκεντρο

Στο νέο περιβάλλον των ραγδαίων αλλαγών στις εργασιακές σχέσεις και όχι μόνο, η διοίκηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έκρινε αναγκαία για την ενίσχυση της στήριξης του διευρυμένου πλαισίου διεκδίκησης και της πολυσχιδούς δράσης της, την ίδρυση και λειτουργία ενός εξειδικευμένου Ινστιτούτου για θέματα Δημόσιας Διοίκησης, του «Κοινωνικού Πολύκεντρου», παράλληλα με τη συμμετοχή, συνεργασία και αξιοποίηση του ΙΝΕ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ., στα πλαίσια των κοινών πρωτοβουλιών και δράσεων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σε ειδικό έντυπο η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. περιγράφει τους σκοπούς, τις άμεσες προτεραιότητες και τους λόγους που οδήγησαν στη δημιουργία του «Κοινωνικού Πολύκεντρου».

Συνειδητοποιώντας τις εξελίξεις στην επιστήμη και την τεχνολογία, τις εξελικτικές δυνατότητες που παρέχουν, αλλά και τις δραματικές αλλαγές που επιφέρουν στους θεσμούς, την αγορά εργασίας, στα μέσα παραγωγής, τις εργασιακές σχέσεις και την ποιότητα ζωής, διαμορφώνουμε τα αιτήματά μας και το διεκδικητικό μας αγώνα.

Γνωρίζουμε στο νέο πολιτικοοικονομικό και κοινωνικό πλαίσιο, την επιθετικότητα και το ρόλο των παγκόσμιων και περιφερειακών οργανισμών, των αγορών, των χρηματιστηριακών συμφερόντων για την αποδιοργάνωση των Δημόσιων Υπηρεσιών και την άλωση του ζωτικού τους χώρου.

Στο συγκεκριμένο περιβάλλον η νέα σύνθεση της διεκδικητικής, παρεμβατικής, κοινωνικής στάσης της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για:

- Οικονομική και θεσμική αναβάθμιση των δημοσίων υπαλλήλων.
- Κοινωνική Ασφάλιση και Πρόνοια.
- Δημόσια Παιδεία και Υγεία.
- Πρόοδο και Κοινωνική Δικαιοσύνη.
- Πρωταγωνιστικό ρόλο των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η αναμέτρηση με τις νέες πραγματικότητες επιβάλλει διευρυμένη πρακτική, διαρκή παρουσία και παρέμβαση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, σ' όλους τους τομείς πολιτικού και κοινωνικού ελέγχου, στο σύνολο των δράσεων και των προσανατολισμών του συνδικαλιστικού κινήματος.

«Οι επεξεργασίες μας για το κορυφαίο αυτό θέμα αποτελούν την καλύτερη εγγύηση για μια Δημόσια Διοίκηση υψηλών προδιαγραφών, ικανή να αποκριθεί στις απαιτήσεις του πολυσύνθετου, πολύπλοκου και ανταγωνιστικού ευρωπαϊκού και υπερεθνικού περιβάλλοντος».

Στο νέο περιβάλλον των ραγδαίων αλλαγών, η διοίκηση της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έκρινε ως αναγκαιότητα για την ενίσχυση της στήριξης του διευρυμένου πλαισίου διεκδίκησης και της πολυσχιδούς δράσης της, την ίδρυση και λειτουργία ενός εξειδικευμένου Ινστιτούτου για θέματα Δημόσιας Διοίκησης, του «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΠΟΛΥΚΕΝΤΡΟΥ», παράλληλα με τη συμμετοχή, συνεργασία και αξιοποίηση του ΙΝΕ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στα πλαίσια των κοινών πρωτοβουλιών και δράσεων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Σκοποί του Κοινωνικού Πολύκεντρου είναι:

- Η μελέτη, η έρευνα, η επιστημονική ανάλυση και τεκμηρίωση θεμάτων ενδιαφέροντος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
- Η συνδικαλιστική εκπαίδευση και η επιμόρφωση των στελεχών και μελών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
- Η ανάπτυξη και η στήριξη δραστηριοτήτων, πρωτοβουλιών στο ανθρωπιστικό, πολιτιστικό, αθλητικό πεδίο ενδιαφέροντος των δημοσίων υπαλλήλων.
- Η επιδίωξη της συλλογικής κοινωνικής προαγωγής με συνεργασίες, διαρκή αναζήτηση, ανταλλαγή προβληματισμού σε διεπιστημονικό και πολυτομεακό επίπεδο.

Άμεσες προτεραιότητες του Κοινωνικού Πολύκεντρου:

- Η συμβολή του στην προώθηση πολιτικών για την αναβάθμιση και επικαιροποίηση των επαγγελματικών προσόντων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Ενεργός συμμετοχή στην υλοποίηση της προγραμματικής συμφωνίας Α.Δ.Ε.Δ.Υ. - ΕΚΔΔΑ για την εκπαίδευση και επιμόρφωση των δημοσίων υπαλλήλων.
- Η συνεργασία με Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα για την ανάπτυξη μεταπτυχιακών προγραμμάτων για δημοσίου υπαλλήλους.
- Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προγραμμάτων συνδικαλιστικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης των στελεχών του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος.
- Η συνεχής και ενεργός στήριξη των διεκδικητικών στόχων και δράσεων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):

Αυξήθηκαν οι αμοιβές των Ιατρικών επισκέψεων

Αυξήθηκαν οι αμοιβές των Ιατρικών επισκέψεων. Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) έστειλε σχετική εγκύκλιο στους αρμόδιους φορείς ενημερώνοντας τους για τις αμοιβές των Ιατρικών επισκέψεων ανά μήνα και ειδικότητα όπως αυτές ήδη ισχύουν.

Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

Με βάση τα παραπάνω και για τη σωστή εφαρμογή του Π.Δ. 127/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΟΥ 182/22-7-2005):

Σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με το Π.Δ. 127/05 (Φ.Ε.Κ. 182/ΤΑ/22.7.2005) με θέμα «Αμοιβές Ιατρικών Επισκέψεων», που ισχύει από 1/9/2005 οι αμοιβές των Ιατρικών επισκέψεων ανά μήνα και ειδικότητα διαμορφώνονται ως εξής: Στο Ιατρείο: Η 1η επίσκεψη, στο ποσό των 20 €.

Μετά την 1η επίσκεψη, όλες οι επισκέψεις στο ποσό των 10 €.

Κατ' οίκον: Η 1η επίσκεψη, ημέρα - νύχτα, στο ποσό των 25 €.

Μετά την 1η επίσκεψη, όλες οι επισκέψεις, ημέρα - νύχτα, στο ποσό των 15 €.

Σε μηνιαία βάση, το σύνολο των δεύτερων επισκέψεων δεν θα υπερβαίνει το 30% του συνολικού αριθμού των πρώτων επισκέψεων.

Επίσης το σύνολο των κατ' οίκον επισκέψεων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 10% των πρώτων και δεύτερων επισκέψεων στο Ιατρείο.

Εάν κατά τον υπολογισμό μηνιαίων των επισκέψεων (ιατρείο ή κατ' οίκον) προκύπτει δεκαδικός αριθμός, τότε θα στρογγυλοποιείται προς τα πάνω.

Ο Κανονισμός Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. επιτρέπει στους ασφαλισμένους του, εφόσον υπάρχει ανάγκη, να πραγματοποιούν επισκέψεις, τον ίδιο μήνα και πέραν των δεύτερων επισκέψεων, οι οποίες δεν υπόκεινται σε περιορισμό.

Οι πρώτες, οι δεύτερες και οι πέραν των δεύτερων επισκέψεις (στο Ιατρείο ή κατ' οίκον) καταχωρούνται σε χωριστές αναλυτικές καταστάσεις, καθώς και σε συγκεντρωτική κατάσταση που υποβάλλονται στο Ταμείο, υποχρεωτικά με αίτηση.

Στην έννοια της Ιατρικής επίσκεψης περιλαμβάνεται η κλινική εξέταση ασθενούς από Ιατρό, δηλαδή το σύνολο των καθιερωμένων, από την κλινική διαγνωστική, διαδικασιών και χειρισμών, που σκοπό έχουν την αξιολόγηση της κλινικής κατάστασης του ασθενούς και τον κατ' αρχήν προσδιορισμό της νόσου. Ειδικότερα περιλαμβάνει πλήρη λήψη ιστορικού, αντικειμενική εξέταση κατά συστήματα με εφαρμο-

γή των καθιερωμένων κατά Ιατρική ειδικότητα ειδικών διαγνωστικών χειρισμών, εντολή εκτέλεσης παρακλινικών εξετάσεων για την τεκμηρίωση της διάγνωσης, εφόσον κριθεί απαραίτητο και τέλος τη συνταγογράφηση της συνιστώμενης θεραπείας.

Με βάση τα παραπάνω και για τη σωστή εφαρμογή του Π.Δ. 127/2005 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΟΥ 182/22-7-2005):

■ Σε περίπτωση που ασφαλισμένος επισκεφθεί τον ίδιο μήνα, διαφορετικούς Ιατρούς της ίδιας ειδικότητας, μόνο ο πρώτος θα χρεώσει πρώτη επίσκεψη (αξίας 20 €).

■ Ο δεύτερος ή ο τρίτος θα χρεώσει επίσκεψη αξίας 10 €.

■ Οι ελεγκτές Ιατροί, κατά τη διαδικασία έγκρισης παραπεμπτικών ασφαλισμένων, να ελέγχουν τα ασφαλιστικά βιβλιάρια για πιθανές επισκέψεις σε Ιατρό της ίδιας ειδικότητας. Η ημερομηνία επίσκεψης πρέπει να αναγράφεται ευδιάκριτα και δεν επιτρέπεται η τοποθέτηση της σφραγίδας του αναγράφοντος Ιατρού επί αυτής, γιατί διαφορετικά η επίσκεψη αυτή δε θα αναγνωρίζεται.

■ Οι συμβεβλημένοι Ιατροί υποχρεούνται να εκτυπώσουν σφραγίδα με τίτλο «Πρώτη Επίσκεψη», η οποία μετά την εξέταση θα τίθεται απαραίτητως στο πρωτότυπο της εντολής (Απόκομμα) που υποβάλλεται για πληρωμή, αλλά και στο αντίγραφο (Στέλεχος) που παραμένει στο βιβλιάριο του ασφαλισμένου. Επίσης θα αναγράφεται χειρόγραφα εάν αφορά επίσκεψη στο Ιατρείο ή κατ' οίκον. Οι υπόλοιπες εντολές που θα φέρουν ένδειξη επίσκεψη Ιατρείο ή κατ' οίκον, θεωρούνται επισκέψεις των 10 ή 15 €, αντίστοιχα.

■ Οι λογαριασμοί θα υποβάλλονται σε ξεχωριστές για κάθε μήνα καταστάσεις και θα καταχωρούνται, χωριστά οι Ιατρικές επισκέψεις και χωριστά οι Ιατρικές πράξεις. Δύνανται να υποβάλλονται λογαριασμοί που αφορούν χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του ενός μηνός, το οποίο όμως, δεν θα υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες συνολικά, αλλά χωριστά για κάθε μήνα (αναλυτικές και συγκεντρωτικές καταστάσεις).

ΚΑΤΑΧΩΡΗΣΗ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΕΠΙΣΚΕΨΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΑΞΕΩΝ:

Οι Ιατρικές επισκέψεις και πράξεις καταχωρούνται με ευδιάκριτα γράμματα, υποχρεωτικά, στις αναλυτικές και συγκεντρωτικές καταστάσεις που έχουν συνταχθεί από το ΤΥΔΚΥ. Η κατάσταση των Ιατρικών επισκέψεων θα είναι κατά αλφαβητική σειρά για κάθε μήνα, χωριστά οι πρώτες επισκέψεις, χωριστά οι δεύτερες και χωριστά οι πέραν των δεύτερων Ιατρικές επισκέψεις. Ομοίως και για τις κατ' οίκον επισκέψεις.

Στις καταστάσεις θα συμπληρώνονται ο α/α, το ονοματεπώνυμο του ασφαλισμένου, ο Α.Μ., η ημερομηνία εξέτασης, η διάγνωση και το αιτούμενο ποσό.

Για την εξόφληση αμοιβής Ιατρικής επίσκεψης που πληρώθηκε από ασφαλισμένο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., σε μη συμβεβλημένο Ιατρό, οι ελεγκτές Ιατροί του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα πρέπει να ελέγχουν από το ατομικό βιβλιάριο ασθενείας, εάν η επίσκεψη σε οποιοδήποτε Ιατρό της ίδιας ειδικότητας, τον ίδιο μήνα, είναι η «Πρώτη Επίσκεψη» ή η «Δεύτερη» και ανάλογα θα καταβάλλεται από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. το ποσό που αντιστοιχεί.

Οι Ιατροί, σε κάθε επίσκεψη των ασφαλισμένων, θα πρέπει να αναγράφουν την επίσκεψη, σε εντολή υγειονομικής περιθάλψης, ώστε να είναι δυνατός ο έλεγχος και η ενημέρωση, τόσο των Ιατρών της αυτής ειδικότητας, όσο και των ελεγκτών Ιατρών. Διευκρινίζεται ότι οι διαγνωστικές τεχνικές που αναφέρονται σε ορισμένες ειδικότητες στο άρθρο 2 του Π.Δ. 127/2005, περιλαμβάνονται στην έννοια της Ιατρικής επίσκεψης και δεν κοστολογούνται ξεχωριστά.

1. ΑΓΓΕΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΗ: Ο αδρός έλεγχος αιματικής ροής σε αρτηρίες και φλέβες άνω και κάτω άκρων με απλή συσκευή υπερήχων (ακουστικό DOPPLER) συμπεριλαμβάνεται στην Ιατρική επίσκεψη και δεν μπορεί να γράφεται σε ξεχωριστή εντολή και να συμπληρώνεται.

2. ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΟΛΟΓΙΚΗ: Η δακτυλική εξέταση ορθού είναι διαγνωστική τεχνική και περιλαμβάνεται στην Ιατρική εξέταση.

3. ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΗ: Η απλή κολποσκόπηση περιλαμβάνεται στην Ιατρική εξέταση και δεν μπορεί να γράφεται σαν ξεχωριστή Ιατρική πράξη και να πληρώνεται.

4. ΔΕΡΜΑΤΟΛΟΓΙΚΗ: Η επισκόπηση με δερματοσκόπιο

και η κλινική εξέταση με λυχνία WOOD, περιλαμβάνονται στην Ιατρική επίσκεψη.

5. ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΗ: Στην κλινική εξέταση περιλαμβάνεται και ένα ΗΚΓ.

6. ΟΡΘΟΠΕΔΙΚΗ: Στην κλινική εξέταση περιλαμβάνονται ο στατικοκινητικός έλεγχος επιμέρους περιοχών του μυοσκελετικού συστήματος, το test μυικής ισχύος διαφόρων μυών και μυικών ομάδων, το test αισθητικότητας, η εκτίμηση τενοντίων αντανάκλαστικών, οι ειδικοί διαγνωστικοί χειρισμοί διαφόρων αρθρώσεων (Lachman, Mc Murray, Appley, κ.α.) και η νευρολογική εκτίμηση.

7. ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΗ: Στην οφθαλμολογική εξέταση περιλαμβάνονται η λήψη οπτικής οξύτητας, η εξέταση με σχισμοειδή λυχνία, η τονομέτρηση και η απλή βυθοσκόπηση.

8. ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΚΗ: Στην κλινική εξέταση περιλαμβάνονται η απλή σπειρομέτρηση και η καμπύλη ροής - όγκου, προ βροχοδιαστολής.

9 Ω.Ρ.Α.: Στην Ιατρική επίσκεψη περιλαμβάνονται η εξέταση της στοματικής κοιλότητας και φάρυγγος, η ωτοσκόπηση, η πρόσθια ρινοσκόπηση, η ψηλάφηση ανατομικών δομών κεφαλής και τραχήλου, η έλξη υπερώας, η έμμεση λαρυγγοσκόπηση, η οπίσθια ρινοσκόπηση, καθώς και η εξέταση ακουστικής ικανότητας δια τονοδοτών.

Διευκρινίζεται ότι, όσον αφορά τις Ιατρικές πράξεις που περιγράφονται στο Π.Δ. 157/91 με α/α 43 (1. Ατομική Ψυχοθεραπεία, 2. Ομαδική Ψυχοθεραπεία, 3. Θεραπεία συμπεριφοράς & 4. Από ειδικούς αγωγής λόγου και λογοθεραπεία) και πραγματοποιούνται από νευρολόγους - ψυχιάτρους για θεραπεία, η 1η θεραπεία κοστολογείται με 30 € και η κάθε επόμενη με 15 €.

Το Ταμείο μας επιθυμεί και αποβλέπει στη συνεργασία με τους συμβεβλημένους Ιατρούς, για τη σωστή εφαρμογή του Π.Δ. 127/05, του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και της αριθμ. 59/2/17.1.06 απόφασης του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Είναι όμως αυτονόητο ότι η άρνηση εφαρμογής τους, από τους συμβεβλημένους Ιατρούς, όπως και η μη συμβατική συμπεριφορά τους, θα έχει σαν αποτέλεσμα τη διακοπή της συνεργασίας τους με το Ταμείο μας. ”

Άμεση νομιμοποίηση αντιπροσώπων Τακτοποίηση οικονομικών εκκρεμοτήτων

Το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα διεξαχθεί από την Τετάρτη 10 έως Σάββατο 13 Μαΐου 2006 στη Ρόδο (Ξενοδοχείο Rodos Palace). Αυτό αποφάσισε το Γενικό Συμβούλιο στα μέσα Ιανουαρίου, ενώ η Ομοσπονδία με ανακοίνωσή της προς τους Συλλόγους - Μέλη τους καλεί να προβούν σε τακτοποίηση των οικονομικών τους εκκρεμοτήτων και άμεση νομιμοποίηση των αντιπροσώπων τους.

“ Σε συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 985/19-10-2005 εγγράφου μας σας γνωρίζουμε ότι στο Γενικό Συμβούλιο στη συνεδρίασή του την ΠΕΜΠΤΗ 12 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2006 αποφασίστηκε η πόλη που θα διεξαχθεί το 35ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενώ υπήρξε και αλλαγή ημερομηνιών. Σύμφωνα με την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου το ΣΥΝΕΔΡΙΟ θα πραγματοποιηθεί στο Ξενοδοχείο "RODOS PALACE" στις 10, 11, 12, και 13 Μαΐου 2006. Το αναλυτικό πρόγραμμα των εργασιών του 35ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ θα σας κοινοποιηθεί μόλις οριστικοποιηθεί. Όσον αφορά τη διαμονή και διατροφή των αντιπροσώπων θα ενημερωθείτε με νεότερο έγγραφο.

Κρίνουμε σκόπιμο να σας υπενθυμίσουμε ότι για την συμμετοχή των αντιπροσώπων των συλλόγων - μελών της Ομοσπονδίας στις εργασίες του 35ου ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ πρέπει να τηρηθούν τα πιο κάτω:

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του καταστατικού της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: "Ταμειακά τακτοποιημένοι θεωρείται ο σύλλογος - μέλος, που δεν οφείλει στην Ομοσπονδία και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συνδρομές παραπάνω από δύο (2) συμπληρωμένους μήνες". Δηλαδή, προϋπόθεση συμμετοχής των αντιπροσώπων των συλλόγων είναι η εξόφληση των συνδρομών μέχρι 30 Μαρτίου 2006. Η μηνιαία συνδρομή κατά φερετό μέλος είναι 0,60 _ και περιλαμβάνει και την συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Η μηνιαία αυτή συνδρομή θα αποδίδεται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ και μόνο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ (Υποκατάστημα ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ), στο λογαριασμό με αριθμό 008/33904665, προκειμένου ν' αποφύγουμε τα προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί στο παρελθόν από τη μη σωστή απόδοση των συνδρομών τόσο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Στην τραπεζική απόδειξη κατάθεσης θα πρέπει απαραίτητα να αναγράφεται ο καταθέτης - Σύλλογος. Μετά την κατάθεση ο κάθε Σύλλογος θα στέλνει υποχρεωτικά στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αντίγραφο της απόδειξης κατάθεσης στη τράπεζα. Η πιστή εφαρμογή των πιο πάνω είναι απαραίτητη, προκειμένου στο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, αλλά και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να μη δημιουργηθούν προβλήματα με την οικονομική τακτοποίηση των Συλλόγων και της Ομοσπονδίας μας.

2. ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ - ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ:

Με το με αρ. πρωτ.: 35/17-1-2005 έγγραφο μας σας γνωρίζαμε την συγκρότηση πενταμελούς διαπαραταξιακής Επιτροπής Νομιμοποίησης των Αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Για τη διευκόλυνση του έργου της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ θα πρέπει οι σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις

της και ειδικότερα: 1. Να αποστέλλουν εντός τριάντα (30) ημερών μετά τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τα πιο κάτω δικαιολογητικά: α. Επικυρωμένο από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο αντίγραφο του πρακτικού ψηφοφορίας. β. Επικυρωμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων. γ. Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του ισχύοντος καταστατικού. δ. Σε καμία περίπτωση μέλη που έχουν σχέση εργασίας Αορίστου Χρόνου προερχόμενοι από αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις δεν θα ψηφίσουν για αντιπροσώπους στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μέχρι το 35ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας που θα πραγματοποιηθεί στις 10, 11, 12 και 13 Μαΐου 2006. Τα δικαιολογητικά αυτά θα πρέπει να αποστέλλονται ταχυδρομικά και όχι με fax.

2. Όσοι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους για να εναρμονιστεί με αυτό της Ομοσπονδίας (τριετή θητεία αντιπροσώπων), οφείλουν να κοινοποιήσουν ΑΜΕΣΑ επικυρωμένο από το δικαστήριο αντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού στην Ομοσπονδία.

3. Να χρησιμοποιούν για διευκόλυνσή τους τα σχέδια εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών στις αρχαιρεσίες. Τα σχέδια των εντύπων υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.poeota.gr>.

4. Να πραγματοποιούν ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ με την παρουσία ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ Δικαστικού Αντιπροσώπου, σε αντίθετη περίπτωση οι αρχαιρεσίες θεωρούνται ΜΗ ΝΟΜΙΜΕΣ.

5. Να συμπληρώνονται όλα τα στοιχεία στην ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΑΝΤΩΝ και κυρίως η σχέση εργασίας (ΜΟΝΙΜΟΣ - ΑΟΡΙΣΤΟΥ) καθώς και ο αριθμός του ασφαλιστικού βιβλιαρίου (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Ι.Κ.Α.) γιατί θα χρησιμοποιηθούν από την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ για τη χρηματοδότηση της από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) αλλά και για ζητήματα που έχουν να κάνουν με το ποια είναι η αντιπροσωπευτικότερη Ομοσπονδία στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου για την υπογραφή Σ.Σ.Ε.

Συνάδελφοι,

Παρότι έχει πραγματοποιηθεί η πλειοψηφία των αρχαιρεσιών πολλοί σύλλογοι δεν έχουν στείλει τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων, ενώ σε πολλούς συλλόγους υπάρχουν ελλείψεις στα δικαιολογητικά που έχουν αποσταλεί και παρότι έχουν ενημερωθεί από την Ομοσπονδία αδιαφορούν στη συμπλήρωσή τους, με κίνδυνο τον αποκλεισμό των αντιπροσώπων τους από το συνέδριο. Η επιτυχία των εργασιών του συνεδρίου μας εξαρτάται και από τη δική σας ενεργοποίηση, καθώς και από την άμεση αποστολή των απαραίτητων στοιχείων. ”

Χαιρετισμός του Προέδρου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη διημερίδα Ε.Κ.Δ.Δ.Α. - Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.

Με καλή συνεργασία των φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του Υπουργείου Εσωτερικών, προχωρούν οι μεταρρυθμίσεις και οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνονται για την αναβάθμιση του θεσμού.

Την άποψη αυτή διατύπωσε ο κ. Προκόπης Παυλόπουλος κηρύσσοντας την έναρξη της επιμορφωτικής σεμιναριακής διημερίδας για τους αιρετούς άρχοντες των Ο.Τ.Α., που διεξήχθη στις 20 και 21 Ιανουαρίου 2006 με πρωτοβουλία του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων.

Σύμφωνα με τον κ. Παυλόπουλο, στόχος της πρωτοβουλίας αυτής είναι η επιμόρφωση και στήριξη των εκλεγμένων ανθρώπων της αυτοδιοίκησης, ώστε να είναι σε θέση να ικανοποιήσουν με μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα τα ραγδαία εξελισσόμενα αιτήματα των τοπικών κοινωνιών. Στάθηκε δε στο γεγονός ότι οι επιμορφωτικές δράσεις δεν είναι μια αποσπασματική πρωτοβουλία, αλλά μια συστηματική προσπάθεια διεύρυνσης των αιρετών και γι' αυτό θα συνεχιστούν σε όλες τις περιφέρειες της χώρας.

Καταλήγοντας στην ομιλία του ο Υπουργός Εσωτερικών υπενθύμισε ότι η ενίσχυση και θωράκιση της Τ.Α. αποτελεί μία από τις βασικές προτεραιότητες της κυβέρνησης, η οποία, όπως δήλωσε «επεκτείνεται τόσο σε θεσμικό επίπεδο όσο και σε επίπεδο διασφάλισης των αναγκών για την προώθηση της αυτοτέλειας πόρων». Στη διημερίδα χαιρετισμό απύθνησε και ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Θέμης Μπαλασόπουλος.

Η ομιλία του έχει ως εξής:

“ Αγαπητοί φίλοι, Στη σημερινή μορφή λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όλοι συμφωνούμε, για τον κρίσιμο ρόλο που διαδραματίζει το Ανθρώπινο Δυναμικό. Και αυτό γιατί, 1. Το "πρόϊόν" των Ο.Τ.Α. στο μεγαλύτερο βαθμό είναι υπηρεσίες που παρέχονται από τα στελέχη, και 2. Γιατί πάνω στο ανθρώπινο δυναμικό μπορούν να οικοδομηθούν νέες αρμοδιότητες και να αποτελέσει ο "πυλώνας" στήριξης μελλοντικών στόχων αναπτυξιακού χαρακτήρα.

Μέσα σ' ένα εξαιρετικά μεταβαλλόμενο περιβάλλον η Τοπική Αυτοδιοίκηση καλείται:

- Να ανταποκρίνεται διαρκώς με προσαρμογές σε πιο σύνθετους και απαιτητικούς ρόλους.
- Να προάγει τον κοινωνικό και αναπτυξιακό της ρόλο μέσα από τη συμβολή της στην αναβάθμιση των επιτελικών, ρυθμιστικών και ελεγκτικών λειτουργιών του κράτους.
- Να παρέχει πλήρη εξυπηρέτηση στον πολίτη που οι νέες συνθήκες τον καθιστούν όλο και πιο ενημερωμένο και πιο απαιτητικό.
- Να ενσωματώνει δημιουργικά και αποτελεσματικά τις νέες διαμορφωμένες πραγματικότητες που προκύπτουν από την προώθηση της Ευρωπαϊκής Ολοκλήρωσης.

Όπως όμως προκύπτει από την επεξεργασία των στοιχείων σύστασης του Μητρώου Εργαζομένων, το υπάρχον προσωπικό δεν επαρκεί για την κάλυψη των σύγχρονων αναγκών και λειτουργιών που έχουν δημιουργηθεί από τις αυξανόμενες αρμοδιότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αποτέλεσμα αυτού είναι, σε ορισμένες περιπτώσεις οι Ο.Τ.Α. να εξαρτώνται από φορείς εκτός Τ.Α.

Η μη επάρκεια προσωπικού στην Τ.Α. οφείλεται στην έλλειψη σωστού σχεδιασμού και συντονισμού, έτσι ώστε, την απόκτηση νέων αρμοδιοτήτων και λειτουργιών να συνοδεύει η απαιτούμενη στελέχωση των υπηρεσιών της. Η συνεχής έλλειψη του αναγκαίου εξειδικευμένου στελεχειακού δυναμικού αποτελεί σήμερα το μεγαλύτερο πρόβλημα. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Ε.Ε.Τ.Α.Α. μόνο το 12% του προ-

σωπικού είναι Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (το προσωπικό ειδικών θέσεων Π.Ε. σε όλους τους Ο.Τ.Α. της χώρας δεν ξεπερνούν τους 300) και μόλις το 10% Τεχνολογικής Εκπαίδευσης. Την πλειοψηφία αποτελούν οι κατηγορίες της Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με 43% και της Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης με 35%.

Για την εικόνα αυτή οι ευθύνες βαρύνουν τόσο την Κεντρική Διοίκηση όσο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι οποίοι είχαν σιωπηλά αποδεχθεί διαδικασίες πρόσληψης χωρίς αντικειμενικά κριτήρια, αλλά με κριτήρια καθαρά υποκειμενικά και πελατειακών σχέσεων.

Η κατάσταση αυτή όμως επιβάλλεται να αντιστραφεί για να μπορέσει η Τ.Α. να ανταποκριθεί στις ανάγκες της σύγχρονης κοινωνίας. Γι' αυτό χρειάζονται ορισμένες προϋποθέσεις όπως, πολιτική βούληση, εκσυγχρονισμός του Θεσμικού Πλαισίου του Τομέα Διοίκησης του προσωπικού των Ο.Τ.Α., επένδυση σε έργο επιμόρφωσης, τόσο για το προσωπικό όσο και για τους αιρετούς.

Ειδικά για τους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που είναι αρμόδιοι και υποχρεωμένοι να προσαρμοστούν και να σχεδιάσουν με υπευθυνότητα την αναπτυξιακή πορεία των Ο.Τ.Α. χωρίς τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρίες όμως κάτι τέτοιο είναι ανέφικτο.

Ο βασικός στόχος όλων μας για τη βελτίωση των υπηρεσιών προς τον πολίτη, σε συνδυασμό με την ενίσχυση του ρόλου και τη διεύρυνση των αρμοδιοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης απαιτεί μια νέα πολιτική κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Η προσπάθεια που ξεκινά από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. είναι σημαντική και αποσκοπεί στην παροχή των αναγκαίων γνώσεων στους αιρετούς της Τ.Α. ώστε και αυτοί να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις της νέας εποχής.

Τα αποτελέσματα από την πρωτοβουλία αυτή, σε συνδυασμό με την έναρξη από τη Δευτέρα της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης, την ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης για την παροχή διαρκούς εκπαίδευσης και την ανάληψη εκ μέρους των Ο.Τ.Α. της υποχρέωσης της εφαρμογής της εισαγωγικής εκπαίδευσης στους νεοπροσλαμβανόμενους εργαζόμενους, θα είναι άμεσα ορατά. Γιατί όλοι μας αγωνιζόμαστε για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση αφιερωμένη στην εξυπηρέτηση του πολίτη με κύρια χαρακτηριστικά την αυτοτέλεια, τη λειτουργική ανεξαρτησία, την ποιότητα των υπηρεσιών, την αντικειμενικότητα και αξιοκρατία στη διαδικασία υπηρεσιακής εξέλιξης και στελέχωσης, την έμφαση στη γνώση και στην προβολή του κοινωνικού και αναπτυξιακού της ρόλου.

Συνειδητοποιώντας τις εξελίξεις στην επιστήμη και την τεχνολογία, τις εξελικτικές δυνατότητες που παρέχουν αλλά και τις δραματικές αλλαγές που επιφέρουν στους θεσμούς, την αγορά εργασίας, στα μέσα παραγωγής, τις εργασιακές σχέσεις και την ποιότητα ζωής, διαμορφώνουμε τα αιτήματά μας και το διεκδικητικό μας αγώνα. Στόχος είναι η προστασία και αναβάθμιση των δημοσίων υπηρεσιών και των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., η αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, η ουσιαστική αποκέντρωση, η αντιμετώπιση της γραφειοκρατίας και αδιαφάνειας, ο περιορισμός της πολυνομίας, η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, η εφαρμογή νέου μισθολογίου, η μόνιμη και ενιαία σχέση εργασίας.

Με αυτές τις πρώτες σκέψεις χαιρετώ τη διημερίδα σας και εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες της. ”



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ:

Σειρά ερωτημάτων που αφορούν όσους τακτοποιούνται από το ΑΣΕΠ σύμφωνα με το Π.Δ. 164/2004 απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης Νομού Χανίων. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:



«1. Συνάδελφοι είχαν προσληφθεί ως Τεχνίτες Δ.Ε.30, από την αρχική τους σύμβαση. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και το ΑΣΕΠ τους τακτοποίησε στη συγκεκριμένη θέση, με βάση τη σύμβαση και βεβαίωση εμπειρίας. Ο Δήμος σήμερα τους ζητά να προσκομίσουν τα τυπικά προσόντα της κατηγορίας αυτής, δηλ. το απολυτήριο Λυκείου το οποίο δεν κατέχουν. Έχει το δικαίωμα αυτό ο Δήμος ή υποχρεούται να τους τακτοποιήσει με βάση την εμπειρία;
2. Συνάδελφοι είχαν προσληφθεί ως Δ.Ε.1 Διοικητικού, από την αρχική τους σύμβαση με τίτλο σπουδών απολυτήριο Τεχνικού Επαγγελματικού Λυκείου (ΤΕΛ). Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και το ΑΣΕΠ τους τακτοποίησε στη θέση αυτή. Ο Δήμος όμως για την οριστική τους τακτοποίηση δεν αναγνωρίζει το απολυτήριο του ΤΕΛ ως ισότιμο του Ενιαίου Λυκείου. Υποχρεούται να το αποδεχτεί ή όχι;
3. Συνάδελφος προσλήφθηκε ως Υ.Ε. Εργάτης. Από την πρώτη του σύμβαση κατείχε πτυχίο ΤΕΙ Τεχνολογών Γεωπόνων. Ο Δήμος του ανέθετε και εκτελούσε καθήκοντα ανάλογα με τα τυπικά του προσόντα (ΤΕΙ). Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και το ΑΣΕΠ τον τακτοποιεί σε θέση Τ.Ε. Ο Δήμος αρνείται την τακτοποίησή του σε αυτή τη θέση με το αιτιολογικό ότι στις συμβάσεις του είχε προσηφθεί ως Υ.Ε. Ο Δήμος δικαιούται να αρνείται ή πρέπει να τον τακτοποιήσει όπως αποφάνθηκε το ΑΣΠ (Τ.Ε.);
4. Συνάδελφος είχε προσληφθεί από την αρχική του σύμβαση και εκτελούσε εργασίες Δ.Ε.1 Διοικητικού, χωρίς να κατέχει το συγκεκριμένο τίτλο σπουδών. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και το ΑΣΕΠ τον τακτοποιεί στη συγκεκριμένη θέση με βάση την εμπειρία. Μπορεί να τακτοποιηθεί σε θέση Δ.Ε.1 χωρίς να κατέχει τα τυπικά προσόντα, αλλά με εμπειρία;
Επίσης εργαζόμενοι μέλη του Σωματίου μας, έχουν υποβάλει τα παρακάτω ερωτήματα και παρακαλούμε να μας απαντήσετε:

1. Συνάδελφος προσλήφθηκε, μετά από διαγωνισμό, ως μόνιμος υπάλληλος στο Δήμο προϋπηρεσία που έχει διανύσει σε άλλο φορέα του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. με την αυτή ειδικότητα, αναγνωρίζεται μισθολογικά, βαθμολογικά, συντάξιμα και με ποια διαδικασία;
2. Συνάδελφος συμμετείχε σε διαγωνισμό

πρόσληψης μόνιμου προσωπικού και από τον προσωρινό πίνακα κατάταξης κλήθηκε να υπηρετήσει μέχρι οριστικοποίησης των πινάκων.

Μετά την οριστικοποίηση των πινάκων, συμπεριλαμβάνεται στους επιτυχόντες και συνεχίζει να εργάζεται.

Το διάστημα που διήνυσε ως εργαζόμενος προ της οριστικοποίησης των πινάκων προσμετρά στη δόκιμη υπηρεσία;

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«1. Για το πρώτο ερώτημά σας: Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 20 του Π.Δ. 50/2001, όπως ισχύει, μπορούν να καταταγούν σε αντίστοιχες θέσεις τεχνικών, μόνο εφόσον έχουν τριετή τουλάχιστον εμπειρία και απολυτήριο τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλ. απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου ή όσοι έχουν αποφοιτήσει μέχρι το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου).

2. Για το δεύτερο ερώτημα: Με τις διατάξεις του άρθρου 18 του Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει, καθορίζονται τα τυπικά προσόντα του κλάδου Διοικητικών υπαλλήλων Δ.Ε., αν το προσωπικό που αναφέρετε στο έγγραφο σας δεν κατέχουν τα τυπικά προσόντα που αναφέρονται στις ανωτέρω διατάξεις, δεν μπορούν να καταταγούν ως διοικητικοί. Επειδή όμως οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. είναι υποχρεωτικές για τη Διοίκηση θα πρέπει να καταταγούν σε αντίστοιχη ειδικότητα με τα τυπικά τους προσόντα.

3. Για το τρίτο ερώτημά σας: Αν ο αναφερόμενος σε αυτό, κάλυπτε πάγιες και διαρκείς ανάγκες ως Τεχνολόγος Γεωπονίας, σύμφωνα με τη γνωμοδότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου και την απόφαση του Α.Σ.Ε.Π., τότε θα πρέπει να καταταγεί σε ειδικότητα Τεχνολόγου Γεωπονίας αφού κατέχει πτυχίο Τ.Ε.Ι. Τεχνολογών Γεωπονίας.

4. Για το τέταρτο ερώτημά σας: Εφόσον ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, δεν έχει τα τυπικά προσόντα που προβλέπεται από το άρθρο 18 του Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει δεν μπορεί να καταταγεί σε ειδικότητα Διοικητικού υπαλλήλου με εμπειρία. Ο ανωτέρω εφόσον έχει τίτλο υποχρεωτικής εκπαίδευσης μπορεί να καταταγεί σε ειδικότητα κλητήρα.

Τέλος, για τα δύο άλλα ερωτήματα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Η προϋπηρεσία με οποιαδήποτε σχέση εργασίας στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. είναι πραγματική και αναγνωρίζεται, βαθμολογικά, μισθολογικά και συντάξιμα. Για μισθολογική εξέλιξη θα ληφθεί υπόψη από την υπηρεσία από την ημέρα που κατέθεσε το πιστοποιητικό προϋπηρεσίας χωρίς καμιά διαδικασία (Ν. 3205/2003). Επίσης ούτε και συντάξιμα απαιτείται καμιά διαδικασία. Για τη βαθμολογική του εξέλιξη μπορεί να κάνει ένταξη σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 149 του Ν. 1188/1981 όπως ισχύουν σήμερα, μετά τη μονιμοποίησή του στη θέση που διορίστηκε.

Β. Ο υπάλληλος που συμπεριλαμβάνεται στους οριστικούς πίνακες του Α.Σ.Ε.Π. για διορισμό σε κενή θέση και είχε προσληφθεί από τους προσωρινούς, ο χρόνος αυτός είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και η πράξη διορισμού θα πρέπει να ανατρέχει στο χρόνο πρόσληψης με τους προσωρινούς πίνακες και λαμβάνεται υπόψη για όλες τις συνέπειες (χρόνος μονιμοποίησης, αποδοχές, προαγωγές, κ.λπ.).»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΓΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΥ:

Ερώτημα για τις αποδοχές υπαλλήλου μετά από μετάταξη αφορούσε έγγραφο που απέστειλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αγίου Νικολάου. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι συνάδελφος μέλος του συλλόγου μας, έκανε μετάταξη το έτος 2000 από την κατηγορία Δ.Ε.1 Διοικητικού στη κατηγορία Δ.Ε.5 Τεχνικών - Εργοδηγών σε κενή οργανική θέση του Δήμου μας, επειδή είχε το τυπικό προσόν για τη μετάταξη πτυχίο Εργοδηγού Δομικών Έργων (πτυχίο Δημόσιας Τεχνικής Σχολής που έχει καταργηθεί με το Ν. 576/1977).

Ερώτημα: Δικαιούται ο παραπάνω υπάλληλος να μεταταχθεί και μισθολογικά στα Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε.5 Τεχνικών - Εργοδηγών

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΔΗΜΟΥ ΛΑΜΙΕΩΝ:

Εργασιακά και οικονομικά θέματα αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Μόνιμων Υπαλλήλων και Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου Λαμιέων. Το ερώτημα ήταν:

«α. Είμαι συμβασιούχος (8μην) και τελειώνει η σύμβασή μου.

Είμαι 64 ετών και θέλω ακόμη ένα χρόνο για να συνταξιοδοτηθώ.

Υπάρχει κάποιος νόμος ή κάτι ανάλογο που μου δίνει τη δυνατότητα να ανανεώσω τη σύμβασή μου έτσι ώστε να καλύψω το υπόλοιπο χρονικό διάστημα μέχρι να πάρω σύνταξη, καλύπτοντας και το απαραίτητο αριθμό ενσήμων που χρειάζεται;

β. Μπορεί η υπηρεσία να με υποχρεώσει να εργαστώ Κυριακή, εφόσον η φύση της εργασίας δεν καλύπτει έκτακτες ανάγκες;

γ. Μπορεί ο Επίτροπος να μην υπογράψει (να μην εγκρίνει) ένταλμα πληρωμής αναδρομικών οικογενειακού επιδόμα-

τος που στέλνει η υπηρεσία. Το ένταλμα αφορά ποσό αναδρομικών από δικαστική απόφαση που δικαιώνει κάποιους εργαζόμενους μέλη μας;».

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«1. Για το πρώτο ερώτημά σας: Από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπεται δυνατότητα ανανέωσης, σύμβασης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, προκειμένου να συμπληρωθούν τα έτη. Ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, εφόσον έχει τις προϋποθέσεις, αν προκηρύξει ο Δήμος πρόσληψη εποχιακού προσωπικού, να υποβάλει αίτηση.

2. Για το δεύτερο ερώτημά σας: Αν η υπηρεσία λειτουργεί όλες τις ημέρες του μήνα, ο αναφερόμενος στο έγγραφο σας, υποχρεούται να εργασθεί.

3. Για το τρίτο ερώτημά σας: Ο Επίτροπος έχει το δικαίωμα να μην υπογράψει ένταλμα που κατά την κρίση του δεν πληροί τις προϋποθέσεις του νόμου.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΛΑΣΙΘΙΟΥ:

Ερώτημα σχετικά με το αν συνάδει η άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος με την άσκηση του λειτουργήματος του ειδικού συμβούλου Δημάρχου, έθεσε την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Λασιθίου. Το ερώτημα ήταν το εξής:

«Μετά από πρόσφατη δημοπράτηση του Δήμου Ιεράπετρας, δημιουργήθηκε θέμα σχετικά με τη νομιμότητα ή μη, της συμμετοχής στη δημοπράτηση αυτή, εργοληπτικής εταιρείας, στις οποίες τη στελέχωση (απαιτούμενα εργοληπτικά πτυχία για τη συγκρότηση της επιχείρησης), και το Διοικητικό Συμβούλιο, μετέχει πτυχιούχους εργολήπτης Δ.Ε. που έχει προσληφθεί και ως ειδικός συνεργάτης του Δημάρχου Ιεράπετρας.

Δεδομένου ότι στις επιτροπές διαγωνισμού μετέχουν μέλη του συλλόγου μας, παρα-

καλούμε να μας πληροφορήσετε κατά πόσο είναι νόμιμη μια τέτοια συμμετοχή σε δημοπρασία, ώστε στη συνέχεια να τα ενημερώσουμε, προκειμένου στο μέλλον να αποφεύγονται τυχόν λάθη ή αμφιβολίες.»

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με τον ειδικό συνεργάτη Δημάρχου, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 84, παρ. 8, του Π.Δ. 410/1988 και άρθρο 67, του Ν. 1416/1984, η άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος είναι ασυμβίβαστη με την άσκηση του λειτουργήματος του ειδικού συμβούλου, ειδικού συνεργάτη και του επιστημονικού συνεργάτη, κατ' εξαίρεση μπορεί να εισαχθούν εξαιρέσεις μόνο για ειδικό συνεργάτη.

Ύστερα από τα ανωτέρω αν δεν έχουν τηρηθεί οι ανωτέρω διατάξεις, ο ειδικός συνεργάτης δεν μπορεί να μετέχει στη δημοπράτηση έργου.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ:

Το ύψος του επιδόματος ειδικής απασχόλησης ήταν το θέμα του ερωτήματος που απηύθυνε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Ελληνικού στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν:

«Προσλήφθηκα στο Δήμο του 1983 σαν οδηγός απορριμματοφόρου, δούλεψα αρκετά χρόνια, μετά πήγα στα λεωφορεία του Δήμου. Τώρα είμαι οδηγός δημάρχου. Μου κόψανε το επίδομα. Παρακαλώ να μου εξηγήσετε γραπτά αν δικαιούμαι αυτό το επίδομα.

2. Σαν οδηγός δημάρχου αν δικαιούμαι υπερωρίες, πόσες το μήνα, αν υπάρχει νόμος, παρακαλώ να μου στείλετε το αντίγραφο του νόμου στο fax του Δήμου Ελληνικού.»

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με το ύψος του επιδόματος ειδικής απασχόλησης που δικαιούσθε, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8, παρ. 6, του Ν. 3205/2003, οι οδηγοί που δεν απασχολούνται σε απορριμματοφόρα αυτοκίνητα, δικαιούται το επίδομά της, περ. 2 της ανωτέρω παραγράφου ήτοι 116 €, καθώς σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 37α/1987 (άρθρο 9-13 και 15) ανήκουν στο τεχνικό προσωπικό. Ως οδηγός του Δημάρχου δεν προβλέπεται καταβολή υπερωριών από ειδικές διατάξεις. Οι υπερωρίες του προσωπικού των Ο.Τ.Α. καθιερώνονται όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.»

που έχουν σύμφωνα με το Ν. 3205/2003 εισαγωγικό Μ.Κ. το 17ο και καταληκτικό το 1ο.»

! Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με αποδοχές συναδέλφου σας, που μετατάχθηκε στον κλάδο Δ.Ε.5 Δομικών το έτος 2000, με πτυχίο Τεχνικής Σχολής που έχει καταργηθεί με το Ν. 576/1977, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3, του Ν. 3205/2003 και του προηγούμενου αυτού 2470/1997, θα έπρεπε ο συνάδελφός σας να είχε κάνει μετάταξη μέχρι 31-12-1996, για να μπορεί να καταταγεί στα κλιμάκια με εισαγωγικό το 17ο και καταληκτικό το 1ο.»

ΜΕ ΕΓΓΡΑΦΟ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Καταδίκασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το μνημόνιο που προωθείται από το Συμβούλιο της Ευρώπης

Καταδίκασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το μνημόνιο που προωθείται από την πολιτική επιτροπή της κοινοβουλευτικής συνέλευσης του Συμβουλίου της Ευρώπης με τίτλο: «για την ανάγκη καταδίκης των εγκλημάτων των ολοκληρωτικών κομμουνιστικών καθεστώτων και των κομμουνιστικών κομμάτων που δεν καταδικάζουν αυτά τα εγκλήματα». Σε έγγραφο της προς τους Συλλόγους - Μέλη της επισημαίνει:



“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με αφορμή το μνημόνιο που προωθείται από την πολιτική επιτροπή της κοινοβουλευτικής συνέλευσης του Συμβουλίου της Ευρώπης με τίτλο «Για την ανάγκη καταδίκης των εγκλημάτων των ολοκληρωτικών κομμουνιστικών καθεστώτων και των κομμουνιστικών κομμάτων που δεν καταδικάζουν αυτά τα εγκλήματα», το καταγγέλλει και το καταδικάζει. Ένα τέτοιο μνημόνιο συνιστά μια άκρωσ επικίνδυνη εξέλιξη για τις ελευθερίες και τα δικαιώματα των λαών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και ταυτόχρονα αποτελεί μέγιστη προσβολή στα εκατομμύρια νεκρούς κομμουνιστές, θύματα του ναζισμού - φασισμού κατά το δεύτερο παγκόσμιο πόλεμο

που έδωσαν τη ζωή τους για την αντιφασιστική νίκη αλλά και για τα δικαιώματα των εργαζομένων στους λαϊκούς αγώνες. Είναι πρόκληση και απέναντι στο λαϊκό αίσημα εκατομμυρίων ανθρώπων που ενώ βλέπουν τους κομμουνιστές και το προοδευτικό λαϊκό κίνημα να πρωτοστατούν για τα σύγχρονα δικαιώματα της εργατικής τάξης, αυτό το μνημόνιο τους ζητάει δήλωση νομιμοφροσύνης και επιδιώκει να τους στείλει στα σύγχρονα ξερονήσια προκειμένου να αφανίσουν τις φωνές που συνειδητά αντιστέκονται.

Η ιστορία έχει δείξει ότι όταν προβάλλεται το αντικομμουνιστικό σκιάχτρο ετοιμάζονται δεινά για τους εργαζόμενους και ότι όλες οι αντιδημοκρατικές και αντιδραστικές εκτροπές ξεκινούν στο όνομα της κομμουνιστικής απειλής και έχουν τελικό επιστέγασμα δικτατορίες, χούντες και πολέμους.

Έχοντας πλήρη επίγνωση των αντιλαϊκών συνεπειών ενός τέτοιου μνημονίου η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εναντιώνεται κατηγορηματικά σ' αυτό, ζητάει την άμεση απόσυρσή του και καλεί τους εργαζόμενους να συμμετέχουν μαζί στις κινητοποιήσεις που θα πραγματοποιηθούν σε όλη την Ελλάδα. ”

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Συμπαράσταση στους εργαζόμενους των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών

Τη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών, που πραγματοποίησαν απεργία την Τρίτη 31 Ιανουαρίου 2006 με αίτημα την τακτοποίηση όλων όσων ήδη υπηρετούν, καθώς και την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών λειτουργίας των Κ.Ε.Π. εξέφρασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σε ανακοίνωσή της αναφέρει:



“ Σε απόλυση οδηγούνται εκατοντάδες εργαζόμενοι στα Κ.Ε.Π. των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού μετά τις πρόσφατες ανακοινώσεις του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Ξαφνικά και χωρίς καμία προειδοποίηση, το Υπουργείο Εσωτερικών χρησιμοποιώντας παραπλανητικούς αριθμούς και μεθοδευμένες μετρήσεις της " παραγωγικότητας" οδηγεί 1.074 υπαλλήλους των Κ.Ε.Π. σε απόλυση αλλά και σε αλληλοσπαραγμό, αφού οδηγούνται σε αποκλεισμό οι ανωτέρω εργαζόμενοι μετά την μείωση των θέσεων που προκηρύσσονται.

Και όλα αυτά όταν πριν λίγο χρονικό διάστημα το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοίνωνε την προκήρυξη για το σύνολο των εργαζομένων που ήδη υπηρετούσαν, καθώς και την εκθείαση του σημαντικού ρόλου των Κ.Ε.Π. και των εργαζομένων στις καθημερινές συναλλαγές των πολιτών με το Δημόσιο. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητά από το Υπουργείο Εσωτερικών την ΑΜΕΣΗ τροποποίηση των Κοινών Υπουργικών Αποφάσεων με την πρόβλεψη για τη μονιμοποίηση και των 3.026 εργαζομένων που σήμερα απασχολούνται στα Κ.Ε.Π., καθώς οι εργαζόμενοι αυτοί διαθέτουν τις απαιτούμενες γνώσεις και εμπειρία γεγονός που αποδεικνύεται από τη συνεχή ανανέωση των συμβάσεων.

Την εφαρμογή του Ν. 3200/2003.

Η Εκτελεστική Επιτροπή δηλώνει την αμέριστη συμπαράστασή της στους εργαζόμενους των Κ.Ε.Π. που ΑΠΕΡΓΟΥΝ την ΤΡΙΤΗ 31 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2006, και ζητά την τακτοποίηση όλων όσων ήδη υπηρετούν καθώς και πρόσληψη μόνιμου προσωπικού για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π. ”

Για τη διαδικασία πρόσληψης έκτακτου προσωπικού Ο.Τ.Α.

Εγκύκλιο για τη διαδικασία πραγματοποίησης πρόσληψης προσωπικού με σκοπό την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών των Ο.Τ.Α. εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η εγκύκλιος αναφέρει:

“ Όπως είναι γνωστό, υπάρχουν περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άμεσα η πρόσληψη προσωπικού, προκειμένου να αντιμετωπιστούν ανάγκες που προκύπτουν από έκτακτα και απρόβλεπτα γεγονότα.

Για τις εξαιρετικές αυτές περιπτώσεις έχει προβλεφθεί να ακολουθείται μία διαδικασία πρόσληψης προσωπικού πιο ταχεία και ευέλικτη, ώστε να αντιμετωπίζονται άμεσα τα προβλήματα που προκύπτουν και να προστατεύεται το δημόσιο συμφέρον.

Οι προσλήψεις αυτές μπορούν να πραγματοποιηθούν με τους εξής δύο τρόπους: Α. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, παρέχεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού με διμηννη σύμβαση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 παρ. 5 του ν. 3146/2003, η οποία εξαιρείται τόσο της έγκρισης της Επιτροπής της 55/98 ΠΥΣ όσο και της διαδικασίας του άρθρου 21 του ν. 2190/94, αλλά με έλεγχο της διαδικασίας από το ΑΣΕΠ, για τη συνδρομή των προϋποθέσεων πρόσληψης προσωπικού.

Ειδικότερα για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού ακολουθείται η εξής διαδικασία:

■ Το οικείο Δημοτικό ή Νομαρχιακό Συμβούλιο λαμβάνει απόφαση με την οποία διαπιστώνεται η αναγκαιότητα σύναψης τέτοιων συμβάσεων εργασίας.

■ Ακολουθεί πρόσληψη του προσωπικού

με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου (Δήμαρχος ή Νομάρχης).

■ Τέλος, ο φορέας αποστέλλει τον πίνακα των προσληφθέντων κάθε φορά στο ΑΣΕΠ, καθώς και όλους τους πίνακες προσληφθέντων κάθε έτους, το αργότερο μέχρι την 31η Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

Β. Επιπλέον, για την αντιμετώπιση γεγονότων όπως,

α. πλημμύρες, σεισμοί, πυρκαγιές και παγετοί ή β. άλλα γεγονότα, από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας, και εφόσον ο Νομός ή συγκεκριμένη περιοχή του κληριχτεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης, με τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2190/2004 όπως έχει τροποποιηθεί με τις όμοιες του άρθρου 38 του ν. 2800/2000, παρέχεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού να προσλαμβάνουν έκτακτο προσωπικό για μέγιστο χρονικό διάστημα έως οκτώ (8) μήνες από την επέλευση του γεγονότος ή την κήρυξη κατάστασης έκτακτης ανάγκης, χωρίς να απαιτείται έγκριση της Τριμελούς εξ Υπουργών Επιτροπής της 55/98 ΠΥΣ, αλλά ούτε και πτήρηση της διαδικασίας του άρθρου 21 του ν. 2190/94. Και σε αυτή την περίπτωση, ακολουθείται η διαδικασία πρόσληψης που περιγράφηκε και για το προσωπικό του άρθρου 6 του ν. 3146 / 2003. ”

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συγκροτήθηκαν σε σώμα μετά από αρχαιρεσίες τα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων. Οι νέες τους συνθέσεις διαμορφώθηκαν ως εξής:

■ Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Μεσσηνίας:

- Πρόεδρος: Χριστόπουλος Σταύρος
- Αντιπρόεδρος: Χρυσοφίδης Ευστράτιος
- Γενική Γραμματέας: Κυριακοπούλου Νατάσα
- Ταμίας: Φωτόπουλος Ηλίας
- Έφορος Δημ. Σχέσεων: Τσαφάρα Σοφία
- Μέλη: Καραμπότσος Γεώργιος, Καρβέλας Παναγιώτης, Σαρδέλης Σπύρος, Κισκίρας Νικόλαος, Νικολακόπουλος Κωνσταντίνος, Αγγελόπουλος Ευστάθιος

■ Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Μεταμόρφωσης:

- Πρόεδρος: Τζώρτζης Μιχαήλ
- Αντιπρόεδρος: Ποιμενίδης Ηρακλής
- Γενικός Γραμματέας: Σισμανίδης Γεώργιος
- Αναπλ. Γεν. Γραμ.: Αδάμ Δημήτριος
- Ταμίας: Μπίστας Ιωάννης

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Κοινότητας Εκάλης:

- Πρόεδρος: Χρυσογονίδης Δημήτριος
- Αντιπρόεδρος: Τσιτσιμπίκος Ιωάννης
- Γενικός Γραμματέας: Σκιαδάς Σπυρ.
- Ταμίας: Ζαρείφης Κωνσταντίνος
- Αναπλ. Γεν. Γραμ.: Τορλαχίδη Δέσποινα

■ Σύλλογος Εργαζομένων Αναπτυξιακού Συνδέσμου Δυτικής Αθήνας:

- Πρόεδρος: Τσουνής Γιάννης
- Αντιπρόεδρος: Αγγελόπουλος Παύλος
- Γενικός Γραμματέας: Ελισσαίου Γιώργος
- Ταμίας: Γεωργόπουλος Παναγιώτης
- Αναπλ. Γεν. Γραμ.: Τσάκωνα Μαρία

ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ • ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ • ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ • ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στάση εργασίας από τις 12 το μεσημέρι έως τη λήξη του ωραρίου πραγματοποιήσαν την Τρίτη 10 Ιανουαρίου οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Α.ΔΗ.Ζ. του Δήμου Ζωγράφου. Αιτήματά τους ήταν:

- Η άμεση καταβολή της τρέχουσας μηνιαίας μισθοδοσίας των εργαζομένων στη Δ.Ε.Α.ΔΗ.Ζ.
- Αμοιβή σύμφωνα με τις κλαδικές συμ-

βάσεις και τη Συλλογική Σύμβαση της Γ.Σ.Ε.Ε. και καταβολή των επιδομάτων πολυετίας γάμου κ.λπ.

- Μέσα προστασίας για τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ανθυγιεινούς χώρους.
- Εξόφληση των δεδουλευμένων.
- Ενημέρωση για το νέο Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.



Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

24 ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ ΠΕΜΠΤΗ 9 ΜΑΡΤΙΟΥ 2006

αγωνιζόμαστε
& διεκδικούμε

Με τον **ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ**
ΑΚΥΡΩΝΟΥΜΕ
ΤΙΣ **ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ**
ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

9 ΠΕΜΠΤΗ **2006**
ΜΑΡΤΙΟΥ 6

10.30 ΤΟ ΠΡΩΙ

- ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ
- ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ
- ΕΠΕΚΤΑΣΗ Β.Α.Ε.
- ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.
- ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

**ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΙ ΠΟΡΕΙΑ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**