

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 7ο • ΦΥΛΛΟ 776 • ΜΑΪΟΣ 2005 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ - ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

ΟΧΙ ΜΕΙΩΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΩΡΑ

Η προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. από 1ης Ιανουαρίου του 2006, με αυξήσεις που δεν θα εξανεμίζονται από τον πληθωρισμό, αλλά θα ανταποκρίνονται στις οικονομικές απαιτήσεις των εργαζομένων για μια αξιοπρεπή ζωή πέραν

από τα όρια της φτώχειας, είναι το βασικό στοιχείο του πλαισίου αιτημάτων - θέσεων και προτάσεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις διαπραγματεύσεις για την υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και της Ειδικής Συλλογικής Συμφωνίας Εργασίας 2005-2006.

Αναλυτικά οι διεκδικήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. **3**

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΜΕ ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Αυξήθηκαν κατά 5 ώρες τα όρια υπερωριακής εργασίας των πρακτικογράφων

Δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. ΦΥΛΛΟΥ 596/4-5-2005 η κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθ. 2 / 16233 / 0022 / 21-4-2005 που καθορίζει τα όρια υπερωριακής εργασίας των υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, ως και των Διοικητικών Συμβουλίων των Νομικών Προσώπων, των Συνδέσμων και Ιδρυμάτων των οικείων Δήμων και Κοινοτήτων.

Σύμφωνα με την κοινή Υπουργική Απόφαση για το 2005 τα ανώτατα κατά μήνα όρια υπερωριακής εργασίας καθορίζονται ως εξής:

- 1α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους μέχρι τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα.
- β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες ένα (10.001) κατοίκους μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000) κατοίκους μέχρι σαράντα (40) ώρες το μήνα.
- γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω μέχρι σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα.
2. Στους συνδέσμους λαμβάνεται υπόψη ο πληθυσμός του Ο.Τ.Α. της έδρας τους.
3. Η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων που θα απασχοληθούν για την αναφερόμενη εργασία καθορίζεται με βάση τις διατάξεις του άρθρου 16 του προαναφερόμενου Ν. 3205/2003 (Α' 297).
4. Η 2/62864/0022/28.1.2004 (Φ.Ε.Κ. 181/Τ. Β'/30.1.2004) κοινή υπουργική απόφαση όπως ισχύει καταργείται.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και ισχύει από 1.1.2005.

Σημειώνεται ότι στην απόφαση (Κ.Υ.Α.) αναφέρεται ότι έχει εφαρμογή και το με αρ. πρωτ.: 2/17566/0022/13-5-2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους που προήλθε μετά από σχετικό ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σύμφωνα με το οποίο οι πιο πάνω ώρες δεν εμπίπτουν στους περιορισμούς της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003. Αναλυτικά, το με αρ. πρωτ.: 2/17566/0022/13-5-2004 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έχει ως εξής:

ΘΕΜΑ: Περιορισμοί στη χορήγηση υπερωριακής εργασίας.
ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας αριθμ. 264/30.3.04.
Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό έγγραφο σας, σας πληροφορούμε τα εξής: Η υπερωριακή εργασία πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για την τήρηση πρακτικών καθώς και την εκτέλεση πρόσθετων καθηκόντων από υπαλλήλους των Δήμων η οποία καθιερώνεται με τις ειδικές διατάξεις του Ν. 1188/81 λόγω και της διοικητικής αυτοτέλει των Ο.Τ.Α., καλύπτει πάγιες ανάγκες που δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των διατάξεων της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/03. Τυχόν προηγούμενα έγγραφα της Υπηρεσίας μας με διαφορετικό περιεχόμενο παύουν να ισχύουν.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ:

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.: Αυξήθηκε στα 110 βοηθήματα το εφάπαξ βοήθημα

Με απόφαση που υπογράφεται από τον Υφυπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Νίκο Αγγελόπουλο υλοποιείται η δέσμευση της κυβέρνησης από την απεργιακή κινητοποίηση της Ομοσπονδίας το Δεκέμβριο του 2004, για την αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. Σύμφωνα με τη με αρ. πρωτ.: Φ 30102/ 10637 / 482/27-4-2005

Υπουργική Απόφαση που δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 616/10-5-2005 το προβλεπόμενο από τις καταστατικές διατάξεις του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) και την Υ.Α. με αρ. πρωτ.: 102/1480/24-12-1999 ΕΦΑΠΑΞ βοήθημα καθορίζεται από 1-1-2005 στο 110πλάσιο του μηνιαίου βοηθήματος.

Από 1-1-2005: 4% αύξηση στις συντάξεις - Κατώτατο όριο μηνιαίας σύνταξης

Με απόφαση του Υφυπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Νικ. Αγγελόπουλου (Αρ. Φ. 20102/9440/417/19-4-2005) που δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 561/26-4-2005, οι καταβαλλόμενες από το Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) συντάξεις στους συνταξιούχους του, των

οποίων το συνταξιοδοτικό δικαίωμα εμπίπτει στο μέχρι 31-12-2004 χρονικό διάστημα, αυξάνονται από 1-1-2005 κατά ποσοστό 4%. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται το κατώτατο όριο της μηνιαίας σύνταξης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 1-1-2005 σε 158,04 ευρώ.

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΠΡΟΕΔΡΟ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.: Λήψη μέτρων για τη διαγραφή ασφαλισμένων από το Ταμείο

Τη λήψη μέτρων εκ μέρους της διοίκησης του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την άμεση ενημέρωση των Ο.Τ.Α. επί θεμάτων που αφορούν τη διαγραφή ασφαλισμένων από το Ταμείο, ζητά η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα σε έγγραφο της προς τον Πρόεδρο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. αναφέρει:

Στην Ομοσπονδία μας, έχουν υποβληθεί πολλά παράπονα σχετικά με την καθυστέρηση ενημέρωσης των Ο.Τ.Α. για τη διαγραφή κάποιου μέλους που πλέον δεν δικαιούται να είναι ασφαλισμένο στο Ταμείο. Συγκεκριμένα: Το Ταμείο σας, είχε διαγράψει μέλος από το 2001. Η ενημέ-

ρωση όμως στο οικείο Ο.Τ.Α. για να σταματήσει η κράτηση έγινε το έτος 2005.

Η αδυναμία άμεσης ενημέρωσης του οικείου Ο.Τ.Α. δημιουργεί πολλά προβλήματα και στις υπηρεσίες του Ο.Τ.Α., αλλά και στον εργαζόμενο, ο οποίος κατέβαλε εισφορές για μία τριετία και πλέον, ενώ θα έπρεπε να έχουν σταματήσει από την ημέρα της διαγραφής.

Θα πρέπει λοιπόν να φροντίσετε άμεσα για τη λήψη μέτρων, ώστε να μην επαναληφθούν τέτοια φαινόμενα, δεδομένου ότι η διαδικασία για την επιστροφή αυτών από το Ταμείο σας είναι εξαιρετικά χρονοβόρα και υπάρχει έντονη ανησυχία στους εργαζόμενους για το θέμα της παραγραφής.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
**ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

 από Συντακτική Επιτροπή
 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

 Τα κείμενα θα αποστέλλονται
 γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

 ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

 Χειρόγραφα ή κείμενα δεν
 επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟΥ Ο.Γ.Α.:
**Για τον περιορισμό της γραφειοκρατίας
στη διαδικασία ασφάλισης των αλλοδαπών**

Τις θέσεις της για τον περιορισμό της γραφειοκρατίας στη διαδικασία ασφάλισης των αλλοδαπών, κοινοποίησε στο Διοικητή του Ο.Γ.Α. κ. Λευτέρη Παπαγεωργόπουλο, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

■ Το έγγραφο της Ομοσπονδίας έχει ως εξής:

“Είναι κοινή διαπίστωση σε όλους μας σήμερα ότι ο Ο.Γ.Α. μετά τη μετεξέλιξη του σε κλάδο κύριας ασφάλισης, προσπαθεί να οργανώσει τις υπηρεσίες του προς το καλύτερο ώστε να έχει τη δυνατότητα για καλύτερη παροχή υπηρεσιών προς τους αγρότες.

Οι ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. - εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. στην προσπάθεια αυτή έχουν ίσως την σημαντικότερη προσφορά, διότι είναι εκείνοι οι οποίοι έχουν την άμεση επαφή με τους ασφαλισμένους.

Δυστυχώς όμως οι εκάστοτε διοικήσεις του Ο.Γ.Α. ξεχνούν ότι οι ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. δεν είναι αποκλειστικοί υπάλληλοι τους, αλλά εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η οποία σήμερα έχει φορτωθεί αλλά και φορτώνεται καθημερινά με πλήθος νέων αρμοδιοτήτων χωρίς να υπάρχει ουσιαστικά καμία νέα πρόσληψη.

Η μετεξέλιξη του Ο.Γ.Α. σε κλάδο κύριας ασφάλισης, δίνει την δυνατότητα στον Οργανισμό να παρέχει πολύ περισσότερες αλλά και εξειδικευμένες παροχές προς τους ασφαλισμένους οι οποίες απαιτούν πολύ περισσότερες ώρες απασχόλησης.

Εκτός όμως από αυτό έχουμε και την άνευ λόγου και ουσίας κατακόρυφη αύξηση της γραφειοκρατίας για κάθε παρεχόμενη υπηρεσία με αποτέλεσμα οι Ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. να έχουν καθημερινή απασχόληση. Αυτό το φαινόμενο της υπεραπασχόλησης

για τον Ο.Γ.Α. έχει ξεκινήσει μετά την υποχρεωτική ασφάλιση των αλλοδαπών.

Όσον αφορά τώρα την αμοιβή των Ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. για τις εργασίες αυτές ούτε λόγος να γίνεται.

Καμιά επιπλέον πληρωμή, διότι ελάχιστες φορές ολοκληρώνεται η ασφάλιση των αλλοδαπών και οι λόγοι είναι γνωστοί.

Γ' αυτό προτείνουμε τα παρακάτω:

1. Μείωση της γραφειοκρατίας για την διεκπεραίωση των υποθέσεων που αφορούν ασφάλιση αλλοδαπών, όπως αποστολή των δικαιολογητικών, μόλις λάβουν την άδεια εργασίας, χωρίς να χρειάζεται και η άδεια παραμονής.
2. Καθορισμός χωριστής αμοιβής για κάθε υπόθεση που αφορά αλλοδαπό, ανεξάρτητα αν αυτός καταλήξει να γραφτεί στον κλάδο κύριας ασφάλισης, με το ποσό των 10,00 ευρώ ανά αλλοδαπό με την αποστολή του φακέλου του.
3. Αποζημίωση των Ανταποκριτών για την διεκπεραίωση δικαιολογητικών των Αλλοδαπών που κατοικούν και ασφαλίζονται σε άλλα Δημοτικά Διαμερίσματα, με το ποσό του 1,00 ευρώ.

Αυτό μπορεί να αποδεικνύεται με ετήσια κατάσταση διεκπεραίωσης δικαιολογητικών. Τέλος είμαστε στη διάθεσή σας για την ανάλυση των προτάσεών μας για την κατάργηση της γραφειοκρατίας στην ασφάλιση των αλλοδαπών. ”

■ Επισκέψεις της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Δήμο Αμαρουσίου:

Με στόχο την ενημέρωση των συναδέλφων του Δήμου Αμαρουσίου όσον αφορά την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των υπηρεσιών του Δήμου, αλλά και των δικαιωμάτων των εργαζομένων, αντιπροσωπεία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε την Τετάρτη 20 Απριλίου 2005 επισκέψεις στα συνεργεία και τις υπηρεσίες του Δήμου.

Η αντιπροσωπεία της Ομοσπονδίας συμμετείχε επίσης και σε κοινή συνεδρίαση των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων του Δήμου Αμαρουσίου.

Η πρωτοβουλία αυτή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ανελήφθη μετά την απόλυση συναδέλφου της Δημοτικής Επιχείρησης, λόγω της συνδικαλιστικής του δράσης, αλλά και γενικότερα του δυσμενούς για τους εργαζόμενους κλίματος που έχει διαμορφωθεί στη λειτουργία του Δήμου Αμαρουσίου.

“ Η κοινή μας ενεργοποίηση στην υπε-

ράσπιση των δικαιωμάτων και των κατακτήσεων των εργαζομένων του Δήμου Αμαρουσίου είναι υποχρέωση όλων μας, γι' αυτό είναι αναγκαίο όλοι μαζί να προετοιμάσουμε την αντίστασή μας στις αντεργατικές και νεοφιλελεύθερες πολιτικές της Δημοτικής Αρχής, που οδηγούν μαθηματικά στην ιδιωτικοποίηση βασικών αρμοδιοτήτων του Δήμου Αμαρουσίου, επειδή μανη η Ομοσπονδία σε ανακοίνωσή της προς τους Συλλόγους Υπαλλήλων και Μονίμων Εργατοτεχνιτών του Δήμου. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΣΤΗΝ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
**Δεν αναγνωρίζεται στους πολιτικούς
πρόσφυγες ο χρόνος προϋπηρεσίας**

Δεν αναγνωρίζεται για βαθμολογική εξέλιξη ο χρόνος προϋπηρεσίας των πολιτικών προσφύγων στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες, εφόσον δεν υφίσταται σχετική ειδική διάταξη για τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου. Αυτό επισημαίνει με έγγραφό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κατόπιν ερωτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

■ Αναλυτικά το έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. αναφέρει:

“ Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών, αναφορικά με τη δυνατότητα αναγνώρισης για βαθμολογική εξέλιξη της προϋπηρεσίας των πολιτικών προσφύγων στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες, σας πληροφορούμε τα εξής:

1. Όσον αφορά υπαλλήλους με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου (μόνιμοι υπάλληλοι), σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 98 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν. 2683/1999), ως πραγματική δημόσια υπηρεσία νοείται κάθε υπηρεσία που έχει διανυθεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ο.Τ.Α., με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, καθώς και σε κάθε άλλη υπηρεσία που, με βάση ειδικές διατάξεις,

αναγνωρίζεται ως πραγματική δημόσια υπηρεσία για βαθμολογική εξέλιξη.

Συνεπώς, σε περίπτωση που δεν υφίσταται σχετική ειδική διάταξη, η αναγνώριση της προϋπηρεσίας των πολιτικών προσφύγων στις πρώην σοσιαλιστικές χώρες δεν αναγνωρίζεται για βαθμολογική εξέλιξη.

2. Όσον αφορά υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, το υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο (Π.Δ. 410/1988, Κώδικας Προσωπικού με Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.), δεν προβλέπει τη δυνατότητα βαθμολογικής εξέλιξης του εν λόγω προσωπικού. ”

■ Αναπροσαρμογή της Υπουργικής Απόφασης 5840/2005:

Σε τροποποίηση της υπ' αριθμόν 5840/3.2.2005 απόφασης, περί καθορισμού εξόδων παράστασης των Προέδρων και Αντιπροέδρων των Διοικητικών Συμβουλίων των Δημοτικών και Κοινοτικών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, προχώρησε το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημοσίας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η αναπροσαρμογή, όπως δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. 367, Τεύχος Β', 22 Μαρτίου 2005, έχει ως εξής:

“ Τροποποιούμε την υπ' αριθμ. 5840/3.2.2005 απόφασή μας, κατά το μέρος που αφορά το ανώτατο ύψος των μηνιαίων εξόδων παράστασης, τα οποία δύναται να εισπράττει ο πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου δημοτικού ή κοινοτικού νομικού προσώπου με οικονομικό απολογισμό άνω των 300.000 ευρώ και ειδικότερα άνω των 3.000.001 ευρώ, όπως αυτό καθορίζεται στον πίνακα που περιλαμβάνεται στην ανωτέρω απόφαση, ως ακολούθως:

Συνολικά έσοδα νομικού προσώπου, βάσει οικονομικού απολογισμού προηγούμενου έτους (ευρώ)		Μηνιαία έξοδα παράστασης προέδρου διοικητικού συμβουλίου Ν.Π.Δ.Δ. (ευρώ)
από	έως	
300.0001	800.000	έως 800
800.001	1.400.000	έως 900
1.400.001	2.000.000	έως 1.000
2.000.001	3.000.000	έως 1.100
3.000.001	5.000.000	έως 1.200
5.000.001	και άνω	έως 2.200

Κατά τα λοιπά ισχύουν, ως έχουν, τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 5840/3.2.2005 απόφασή μας. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. ”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

 ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

 ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

 ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108706100 - 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

 Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

 Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ-ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Στόχος της Ομοσπονδίας μέσα από το πλαίσιο των διαπραγματεύσεων είναι επίσης να προωθήσει την επίλυση σημαντικών προβλημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, να προστατεύσει τα εισοδηματικά και εργασιακά δικαιώματα, την ισχυρή κοινωνική οργάνωση με τη μείωση της ανεργίας και την ενί-

σχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας. Για το λόγο αυτό, καλεί την κυβέρνηση να ανταποκριθεί με ουσιαστικό τρόπο στα οικονομικά, θεσμικά και κοινωνικά αιτήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, υλοποιώντας και τις βασικές της προεκλογικές δεσμεύσεις, δίδοντας λύσεις στα προβλήματα του κλάδου.

■ ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ

1. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΩΝ 2005-2006

■ Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επαναδιακδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., από 1-1-2006 όπως ακριβώς υποσχέθηκε η Κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004.

Αυτό που προέχει σήμερα είναι η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή του ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που:

- Θα **διασφαλίζει** υψηλούς βασικούς μισθούς με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων.
- Θα **διασφαλίζει** αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. στο ύψος των 1.200 ευρώ.
- Θα **καταλήγει** στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα, θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Θα **συνδέει** τις αποδοχές με την αύξηση του Α.Ε.Π. και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Θα **οδηγεί** με ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Θα **εξαφανίζει** τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.
- Θα **παρέχει** κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.
- Θα **διασφαλίζει** την ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη, θα αποδεσμεύει το μισθό απ' το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας.
- Θα **αναγνωρίζει** την αξία της γνώσης και της προσφοράς.
- Θα **διπλασιάζει** τα οικογενειακά επιδόματα.
- Θα **προβλέπει** ουσιαστική αύξηση των επιδομάτων ευθύνης.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά - οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. **Αύξηση** του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή.
 - α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοικτών φορτηγών, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, στους εργαζόμενους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, από εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) σε διακόσια ευρώ (200,00 €).

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, Περιβατολόγους, Συντηρητές Έργων Τέχνης, Μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., από εκατόν δεκαέξι ευρώ (116,00 €) σε εκατόν ογδόντα τέσσερα ευρώ (184,00 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από ογδόντα τέσσερα ευρώ (84,00 €) σε εκατόν πενήντα δύο ευρώ (152,00 €).

2. Να μην **περικόπτονται** τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ. 2/6771/0022/5-2-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 225/6-2-2004) κατά το χρόνο της άδειας κύησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κλπ. *Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 284/2-4-2004 έγγραφό μας.*

3. **Καθορισμός** του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρεσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.

4. Την **εξαιρέση** του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297/23-12-2003). *Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004 και 256/25-2-2005 έγγραφό μας.*

5. Την **επέκταση** των διατάξεων του Ν. 3205/2003, με κοινή Υπουργική Απόφαση, στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. που δεν υπάγεται στις διατάξεις του συμφωνημένου με το άρθρο 21 και να προβλέπει ότι ο μισθός του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του Δεύτερου Μέρους του Ν. 1188/1981, (άρθρα 236-240) ορίζεται κάθε χρόνο με απόφαση του οικείου συμβουλίου, ανάλογα με την οικονομική δυνατότητα αυτού και η μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 όπως ισχύει και για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α. *Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 418/6-5-2004 και 1203/25-11-2004 έγγραφό μας.*

6. **Καταβολή** του "PRIM ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ-ΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που

“ Οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στο Δημόσιο μέσω των διαδικασιών των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων θέτουν τα πιο σημαντικά προβλήματα που τους απασχολούν, όπως:

- Την **προστασία του εισοδήματός μας**, την προστασία της εργασίας μας, την προαγωγή των εργασιακών μας δικαιωμάτων, την ισχυρή κοινωνική οργάνωση με την εξάλειψη της ανεργίας και την ενίσχυση της κοινωνικής διάστασης της οικονομίας.

Για:

- **Πολιτική αμοιβών** που να αναγνωρίζει τη συμβολή των εργαζομένων στις Δημόσιες Υπηρεσίες για το σύγχρονο ρόλο της Δημόσιας Διοίκησης.
 - **Δημόσια Διοίκηση** που να περιφρουρεί και να εκφράζει τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο του Κράτους και να σέβεται τον πολίτη.
 - **Επένδυση στον άνθρωπο** με αναβάθμιση του ρόλου της Δημόσιας Εκπαίδευσης.
 - **Αναβάθμιση** της ποιότητας ζωής με προτεραιότητα στην Υγεία, Πρόνοια, Περιθάλψη και Ασφάλιση.
 - **Ενίσχυση** των Αυτοδιοικητικών και Περιφερειακών θεσμών και αναγνώριση του ρόλου των εργαζομένων σ' αυτούς για την προαγωγή της Τοπικής και Περιφερειακής Ανάπτυξης για την ενίσχυση της Αποκέντρωσης.
 - **Ενίσχυση** της θεσμικής συγκρότησης της Δημοκρατίας με όρους και πλαίσια που έμπρακτα αναγνωρίζουν τον εργαζόμενο ως ισότιμο διαπραγματευτή και ουσιαστική συνιστώσα της οικονομικής και κοινωνικής δύναμης στην ΝΕΑ ΕΠΟΧΗ
 - Την **ΑΜΕΣΗ αποκατάσταση** των ανισοτήτων και των αδικιών μέσα από τη φορολογία:
1. Δραστηκή αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής.
 2. Φορολογία ανάλογη με τη φορολογική δυνατότητα του καθενός.
 3. Το σταμάτημα της άγριας επιδρομής που θα δέχονται οι εργαζόμενοι μέχρι το 2007.
 4. Φορολογική πολιτική για τους εργαζόμενους και όχι για το επιχειρηματικό κεφάλαιο.
- Το συνδικαλιστικό κίνημα διεκδικεί αύξηση του αφορολόγητου ορίου, αναδιάρθρωση των φορολογικών συντελεστών και κλιμακίων, αύξηση του αφορολόγητου για την οικογένεια.
- **Πρόσληψη** μόνιμου προσωπικού με ΠΛΗΡΗ απασχόληση για την κάλυψη των πάγιων αναγκών.
 - **Εκπαίδευση** και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού.
 - **Καθιέρωση** των Β.Α.Ε. στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α., με ΑΜΕΣΗ επέκταση του καθεστώτος που ισχύει στο Ι.Κ.Α. και για τα αντίστοιχα επαγγέλματα στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
 - **Οριστική επίλυση** του προβλήματος των συμβασιούχων και του καθεστώτος ομπρίας που τους διέπει.

Ενώ ειδικότερα, οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αγωνίζονται για:

- Την **ψήφιση** ενός Κώδικα Υπαλλήλων σύγχρονου και αποτελεσματικού.
- Την **τροποποίηση** του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα σε κατεύθυνση που θα υπερασπίζεται το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και θα βάζει τέλος στην άναρχη και χωρίς μελέτη ίδρυση των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση που:

- Να **διασφαλίζεται** ο νέος ρόλος της στον 21ο αιώνα μέσα από το σύνολο των αρμο-

Πλαίσιο διαπραγματεύσεων για την Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2005-2006

- Να υπάρχει η **διασφάλιση** της συμμετοχής των πολιτών στα όργανα λήψης των αποφάσεων για τις υποθέσεις που τους αφορούν.
- Να **κατοχυρώνεται** η διοικητική αυτοτέλεια και η οικονομική αυτοδυναμία των Οργανισμών της Αυτοδιοίκησης.
- Να **υπάρχουν οι κανόνες** διαφάνειας και χρηστής διαχείρισης των πόρων.
- Να **αναπτυχθούν** οι σύγχρονες δομές και λειτουργίες στο εσωτερικό των Ο.Τ.Α.
- Να **αναβαθμίζεται** η καταστατική θέση των αιρετών και η ενδυνάμωση των συλλογικών οργάνων της Αυτοδιοίκησης.
- Να υπάρχει **ανάπτυξη** και **αξιοποίηση** του ανθρώπινου δυναμικού.
- Να **καθορίζεται** ο εποπτικός ρόλος του κράτους στους θεσμούς της Αυτοδιοίκησης.
- Να **ξεκαθαριστεί** ο ρόλος των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η ανάπτυξη τους μόνο σε επιχειρηματικές δραστηριότητες, όπως αποτυπώνονται από το Ν. 1416/1984.

Αιτήματα που επανειλημμένως σας έχουν τεθεί αλλά αγνοήσατε.

Γι' αυτό, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχοντας την εμπειρία των προηγούμενων χρόνων αντιμετωπίζει και φέτος με επιφυλάξεις τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η κυβέρνηση πρέπει να αποδείξει επί της ουσίας ότι σέβεται το θεσμό και μέσα από διάλογο να δώσει λύσεις στα προβλήματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.

Τροποποιώντας το θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις (περιεχόμενο, επίπεδα, Σώμα μεσολαβητών κ.λπ.) ώστε να κατοχυρωθεί και για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., ουσιαστική διαδικασία διαπραγμάτευσης και υπογραφής Σ.Σ.Ε. με βάση και τη νέα συνταγματική πραγματικότητα.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για άλλη μια χρονιά με αίτημα ευθύνης απέναντι στους χιλιάδες εργαζόμενους που εκπροσωπεί και με μοναδικό κριτήριο την καταξίωση και εξέλιξη του θεσμού, είναι υποχρεωμένη να υποβάλλει τα αιτήματα και τις θέσεις της για διαπραγμάτευση και να αγωνισθεί με όλες τις δυνάμεις της για την ικανοποίησή τους.

Καλεί τη κυβέρνηση να ανταποκριθεί με πιο ουσιαστικό τρόπο στα ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ και ΘΕΣΜΙΚΑ αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, υλοποιώντας και τις βασικές της προεκλογικές δεσμεύσεις, δίνοντας ουσιαστικές λύσεις στα προβλήματα του κλάδου μας. Σε κάθε άλλη περίπτωση, οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι φυσικό επακόλουθο. ☺☺

Συνέχεια από σελίδα 3

 προήλ-
 θαν.

*Σχετικό το με
 αρ. πρωτ.: 282
 / 2-4-2004 έγ-
 γραφό μας.*
7. Καταβολή

 επιδόματος Η/Υ,
 σ' όσους εργαζό-
 μενους η κύρια
 απασχόληση τους επι-
 βάλλει χρήση ηλεκτρονι-
 κού υπολογιστή, ανεξαρτή-
 του ειδικότητας.

8. Αναπροσαρμογή της
 Κ.Υ.Α. του έτους 2005 για αύξηση
 των ορίων υπερωριακής εργασίας
 υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτή-
 των που τηρούν τα πρακτικά των συ-
 νεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτι-
 κού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων
 των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και
 Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

- Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000)
 κατοίκων από τριάντα πέντε (35) ώρες το
 μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.
- Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν
 (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες
 (30.000) από σαράντα (40) ώρες το μήνα
 σε πενήντα (50) ώρες.
- Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα
 (30.001) κατοίκους και άνω από σαράντα
 πέντε (45) ώρες το μήνα σε πενήντα πέντε
 (55) ώρες.

 Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με
 βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντί-
 στοιχων συμβουλίων.

- Αύξηση** του επιδόματος ευθύνης:
 - Στους Διευθυντές από 130,00 € σε 180,00
 €.
 - Στους Τμηματάρχες από 65,00 € σε 90,00
 €.
 - Στους Προϊστάμενους Αυτοτελούς Γρα-
 φείου από 25,00 € σε 40,00 €
- Τροποποίηση** της Υ.Α.: αριθμ. 4296/22-1-
 2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ

Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

- Προστασία** και αναβάθμιση των υπηρε-
 σιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την
 αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους,
 τη βελτίωση των υποδομών τους και του
 εξοπλισμού τους.
- Πρόσληψη** μόνιμου προσωπικού με βά-
 ση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των
 Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των
 Ο.Ε.Υ.
- Κατάργηση** του Νόμου για τη μερική απα-
 σχόληση. Απαιτούμε την πρόσληψη προ-
 σωπικού πλήρους απασχόλησης και είμα-
 στε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των ερ-
 γασιακών σχέσεων.
- Κατάργηση** των συμβάσεων μίσθωσης έρ-
 γου, που υποκρύπτουν σχέση εξαρτημένης
 εργασίας.
- Κατάργηση** του θεσμού των εκτάκτων
 (8μνες συμβάσεις). Να γίνεται πρόσληψη
 μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια
 της σύμβασης να μην ξεπερνάει τους τέσ-
 σερις (4) μήνες.
 Προϋπόθεση για την πρόσληψη εποχιακού
 προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό
 και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση στους
 Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.
- Μονιμοποίηση** όλων των εργαζομένων
 με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου οι
 οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανά-
 γκες και έχουν τους τελευταίους 24 μήνες
 υπογράψει τουλάχιστον δύο (2) 8μνες
 συμβάσεις.
 Το ίδιο να γίνει και γι' αυτούς οι οποίοι
 έχουν την τελευταία πενταετία πάνω από
 24 μήνες και υπηρετούν σήμερα στους
 Ο.Τ.Α.

 151/30-1-2004) για αύξηση της αμοιβής
 των μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων
 των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά, όπως πιο κάτω:

- Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του,
 από 35,00 € σε 42,00 € κατά συνεδρίαση.
- Για τα Τακτικά και αναπληρωματικά μέλη,
 από 28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.
- Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του,
 από 28,00 € σε 35,00 € κατά συνεδρίαση.
 Καθώς και την καταβολή εξόδων μετακίνη-
 σης στα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων
 που μετακινούνται στην έδρα του Νομού,
 λόγω της ιδιαιτερότητας των εργαζομένων
 στους Ο.Τ.Α. εκτός του Λεκανοπεδίου.
- Με **νομοθετική ρύθμιση** να προβλέπεται
 ότι τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης
 των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού δεν
 υπόκεινται στον Προληπτικό Έλεγχο του Ελε-
 γκτικού Συνεδρίου.
*Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 202/15-2-2005 και
 270/1-3-2005 έγγραφο μας.*
- Η **υπερωριακή εργασία** πέραν του υπο-
 χρεωτικού ωραρίου για την τήρηση των Πρα-
 κτικών των Συνεδριάσεων του Δημοτικού και
 Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβου-
 λίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων
 και Ιδρυμάτων που έχει καθιερωθεί με το άρ-
 θρο 8, παρ. 17 του Ν. 2307/1995, καθώς και
 για την εκτέλεση πρόσθετων καθηκόντων
 (Ληξαρχείο, Ν.Π.Δ.Δ.) που έχει καθιερωθεί
 με το άρθρο 109 του Ν. 1188/1981 να μην
 υπόκεινται στον περιορισμό των διατάξεων
 της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003.
*Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 321/18-3-2005 έγγρα-
 φό μας.*
- Την **ένταξη στις παραμεθόριες** περιοχές
 των Δήμων του Νομού Πέλλας (Αριδαίας,
 Βεγορίτιδος, Έδεσσας, Εξαπλάτανου και
 Κύρρου) καθώς και όλων των Δήμων του
 Νομού Δράμας, με κοινή Υπουργική Από-
 φαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημό-
 σιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικο-
 νομίας και Οικονομικών, για την καταβολή
 του σχετικού επιδόματος.
*Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 938/7-12-2004 έγγρα-
 φό μας.*

 Στην ρύθμιση αυτή να συμπεριλαμβάνο-
 νται και οι εργαζόμενοι που αποκλείστηκαν
 με τις διατάξεις του Ν.2839/2000.

- Κατάργηση** των Δημοτικών Επιχειρήσεων
 που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις
 υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους
 εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες,
 με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίη-
 ση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις
 ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη
 κατηγορία.
- Η **ιδρυση και δημιουργία** των Δημοτικών
 Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη
 για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να
 προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να
 αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δρα-
 στηριότητα και στους οποίους σήμερα ενερ-
 γοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.
 Να απαγορεύεται μετά από τροποποίηση
 του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοι-
 νοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπη-
 ρεσίες που έχουν Δημοσίο και Κοινωνικό
 χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του
 οικείου Ο.Τ.Α.
- Μονιμοποίηση** όλων των εργαζομένων
 που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες
 σύμφωνα με την προεκλογική εξαγγελία της
 κυβέρνησης, και εργάζονται στα Κ.Ε.Π., Σχο-
 λικοί Φύλακες, Πρόγραμμα ΑΣΤΕΡΙΑΣ, Βοή-
 θεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π., Α.Μ.Ε.Α., Κοινωνι-
 κή Μέριμνα, κ.λ.π., με ταυτόχρονη μετα-
 φορά πόρων γι' αυτές τις αρμοδιότητες
 από την κεντρική διοίκηση στην Τοπική
 Αυτοδιοίκηση. Ειδικά για τους εργαζόμε-
 νους στα προγράμματα που επισορηγού-
 νται από την Ευρωπαϊκή Ένωση και πραγ-

 ματοποιούνται μέσω Δημοτικών Επι-
 χειρήσεων να υπάρξει ένταξη στους
 Ο.Τ.Α. σε αντίστοιχες Κοινωνικού Χα-
 ρακτήρα Υπηρεσίες που θα συσταθούν
 υποχρεωτικά με Νόμο, με προσαρμο-
 γή των Ο.Ε.Υ., και παράλληλη κατάρ-
 γηση-διάλυση των Δημοτικών Επιχει-
 ρήσεων στο αντικείμενο αυτό.

- Άμεση **νομοθετική ρύθμιση** για ενι-
 αία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δι-
 काίου) για όλους τους εργαζόμενους
 στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.
- Χαρακτηρισμός** των αμιγών Δημο-
 τικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου
 δραστηριοποιούνται εκτός των οργα-
 νωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπα-
 γωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέ-
 ρος του Ν.1188/1981 και ένταξή τους
 σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προ-
 σωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων.
- Με νομοθετική ρύθμιση να προβλε-
 φθεί η **ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ** συγχώνευση
 των ομοειδών Νομικών Προσώπων,
 σταδιακή κατάργηση τους και ενσω-
 μάτωση τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
- Μετατροπή** των συμβάσεων των ερ-
 γαζομένων Αορίστου Χρόνου από με-
 ρική απασχόληση σε πλήρη. (Αφορά
 εργαζόμενους που απασχολούνται πριν
 το Ν.2539/1997 τρεις (3) ώρες ημε-
 ρησίως ή τρεις (3) ημέρες την εβδο-
 μάδα).
*Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 273/31-3-2004
 έγγραφο μας.*
- Για το προσωπικό που υπηρετεί σή-
 μερα στη Δημοτική Αστυνομία και εί-
 χε προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ.

Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

 Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνη-
 μα διεκδικούμε:

- Δημόσιο - καθολικό και κοινωνικό**
 σύστημα ασφάλισης.
- Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιο-
 δότησης.
- Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.
- Αποτροπή** της ιδιωτικοποίησης της
 Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Επέκταση** της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- Κατοχύρωση και διεύρυνση** της Επι-
 κοιρικής Ασφάλισης.
- Δίκαιες ρυθμίσεις** για τη γυναίκα και
 τη μητέρα.
 - Επέκταση** των κάθε φορά ισχυουσών
 διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα
 όρια ηλικίας στις ειδικότητες που ανα-
 φέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και
 Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α.
 (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλ-
 λήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ει-
 δικοτήτων.
**Με νομοθετική ρύθμιση να προβλέ-
 πεται ότι:**
*"Το καθεστώς ασφάλισης και συνταξιοδό-
 τησης των υπαγομένων με βάση τον Κανο-
 νισμό του Ι.Κ.Α. στην κατηγορία των Βαρέ-
 ων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (Β.Α.Ε.),
 με όλες τις κείμενες διατάξεις επεκτείνεται,
 από 1-1-2005 και εφαρμόζεται ανάλογα
 στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. για υπαλ-
 λήλους με σχέση εργασίας Δημοσίου Δι-
 काίου που απασχολούνται στα ίδια επαγ-
 γέλματα".*
*Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 404/11-4-2005
 έγγραφο μας.*

**Αναλυτικά οι θέσεις της
 Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι:**

- Άμεση επέκταση** του θεσμού των
 Β.Α.Ε. στους Ο.Τ.Α. των επαγγελματιών
 που με βάση τον κανονισμό του Ι.Κ.Α.
 υπάγονται στα Βαρέα και Ανθυγιεινά
 Επαγγέλματα.
- Επέκταση** του καθεστώτος ασφάλισης
 και συνταξιοδότησης των εργαζομέ-
 νων στα Β.Α.Ε. που ισχύει στο Ι.Κ.Α.,
 στους αντίστοιχους εργαζόμενους του
 Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.

Στην κατεύθυνση αυτή απαιτούνται:

- Η **μείωση** του κατά περίπτωση ισχύου-

 23/2002 να τεθεί συγκεκριμένο **χρο-
 νικό όριο**, και με μόνο στοιχείο την αί-
 τηση τους, για μετάταξη σ' άλλο κλά-
 δο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ.
 τροποποιείται ουσιαστικά ο χαρακτή-
 ρας αυτής της υπηρεσίας.

- Κατάργηση** της ψηφισθείσας διάτα-
 ξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν.
 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτι-
 κής Προστασίας και λοιπές διατάξεις",
 για την πρόσληψη απόστρατων αξιω-
 ματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με
 σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση
 της Δημοτικής Αστυνομίας.
- Οι **Διαδημοτικές συνεργασίες** να
 πραγματοποιηθούν με το ισχύον θε-
 σμικό πλαίσιο, αντιμετωπίζοντας έτσι
 τα προβλήματα που έχουν προκύψει
 σε μικρούς "Καποδιστριακούς" Δή-
 μους όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρε-
 σιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών,
 χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομι-
 κών Προσώπων που θα προκαλέσουν
 δυσλειτουργικότητα.
 Κατάργηση των σχετικών διατάξεων
 για τις Συμπολιτείες.
- Με **νομοθετική ρύθμιση** να προ-
 βλέπεται η συγκρότηση της Επιτροπής
 επιλογής προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α'
 Βαθμού για την πλήρωση των Οργα-
 νικών θέσεων Μόνιμου Προσωπικού.
 Με την ίδια διάταξη να προβλέπεται
 και πως θα καθορίζεται η αποζημίωση
 στον Πρόεδρο, Μέλη και Γραμματέα
 της πιο πάνω Επιτροπής.
*Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 38/18-1-2005 έγ-
 γραφό μας.*

 ντος ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης
 κατά πέντε (5) έτη.

- Η **εξομείωση** μεταξύ Ιδιωτικού και
 Δημοσίου Τομέα του ορίου ηλικίας συ-
 νταξιοδότησης των εργαζομένων σε
 οικοδομικές εργασίες, υπηρεσίες καθα-
 ριότητας Ο.Τ.Α., εργαζομένους σε
 νεκροταφεία κλπ.
- Η **θεσμοθέτηση** και καταβολή επα-
 σφάλιστρο Β.Α.Ε. αντίστοιχου με εκεί-
 νου που ισχύει για τους ασφαλισμέ-
 νους του Ι.Κ.Α. (1,40% εργαζόμενους
 +2,20% εργοδότης).
- Η **χορήγηση** προσαύξησης στη σύ-
 νταξη για όσους συνταξιοδοτούνται με
 τα κατά περίπτωση γενικά όρια ηλικίας
 και όχι με τα μειωμένα που θα ισχύ-
 σουν για τα Β.Α.Ε.
ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η ανάγκη διαφοροποίησης
 με το Ι.Κ.Α. σε τεχνικά ζητήματα, όπως αυ-
 τό του υπολογισμού της προσαύξησης της
 σύνταξης, είναι αναγκαία, λόγω του δια-
 φορετικού τρόπου υπολογισμού των συ-
 ντάξεων από το Δημόσιο.
- Θεσμοθέτηση** επιδόματος για τους
 υπαγόμενους στα Β.Α.Ε. με βάση τα
 χαρακτηριστικά του επαγγέλματος και
 την επικινδυνότητα. Το ύψος του επι-
 δόματος θα αποτελεί αντικείμενο συλ-
 λογικής διαπραγμάτευσης.
- Βελτίωση** των διατάξεων του Δημο-
 σιοϋπαλληλικού Κώδικα με στόχο την
 πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε
 περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή
 επαγγελματικής ασθένειας.
- Ενίσχυση** των κανόνων Υγιεινής και
 Ασφάλειας σε εργασιακούς χώρους με
 βαριές, ανθυγιεινές και επικίνδυνες ερ-
 γασίες.
- Για εργαζόμενους που είναι σε τελικό
 στάδιο για συνταξιοδότηση μετά την
 έναρξη του Νόμου η δυνατότητα **ανα-
 γνώρισης** σημαίνει υψηλά ποσά ως
 επασφάλιστρο. Είναι προφανές ότι η
 αποκατάσταση δίκαιης και ίσης (σε
 σχέση με τον Ιδιωτικό Τομέα) αντιμε-
 τώπισης και με δεδομένο ότι η ευθύνη
 για το κενό βαρύνει το Δημόσιο, πρέ-
 πει να προβλεφθεί ειδική διαδικασία,
 προκειμένου να αποφευχθούν ποσά
 που θα καθιστούν ολικά απαγορευτι-

κή τη χρήση των ρυθμίσεων για τα Β.Α.Ε.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με εποικοδομητική διάθεση μπορεί να συνεργαστεί για τη δίκαιη διευθέτηση του συγκεκριμένου προβλήματος, κατά τη διαδικασία εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για τα Β.Α.Ε. και στο πλαίσιο εξουσιοδοτικής διάταξης προς τα συναρμόδια Υπουργεία για αυτό ή ανάλογα θέματα.

Η αποδοχή από την Κυβέρνηση του παραπάνω πλαισίου - πρότασης, θεωρούμε ότι αποτελεί προϋπόθεση έτσι ώστε να συζητήσουμε στη συνέχεια για τη σύσταση επιτροπής Β.Α.Ε. στο Δημόσιο, τα θέματα σύνθεσης και λειτουργίας της κλπ.

Είναι φανερό εξάλλου, ότι με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν επιχειρείται η θεσμοθέτηση κάποιων προνομίων αλλά η εξάλειψη αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν σήμερα.

- 2. Αναγνώριση** της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α. - Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταγενέστες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α. - Ναυπηγεία Σκαρμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμό Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα κ.λ.π.), και κάθε προ-

ϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφά μας.

- 3. Εφαρμογή** των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Σχετικό το με αρ. πρωτ. : 272 / 31-3-2004 έγγραφό μας.

- 4. Με νομοθετική ρύθμιση** να προβλέπεται η **διατήρηση** του Ασφαλιστικού - Συνταξιοδοτικού καθεστώτος των εργαζομένων στον Εθνικό Κήπο που μεταφέρθηκαν στο Δήμο Αθηναίων με το άρθρο 2 του Ν. 3274/2004.

Με την οποία να τους δίδεται η δυνατότητα να μπορούν να διατηρήσουν τα ασφαλιστικά Ταμεία Κύριας, Επικουρικής, Πρόνοιας καθώς και Υγειονομικής Περιθάλψης που είχαν πριν την αυτοδίκαιη μετάταξη τους στο Δήμο Αθηναίων.

Με την ίδια διάταξη να προβλέπεται η μεταφορά των κρατήσεων στο Δήμο Αθηναίων που είχαν γίνει για το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/1975.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 109/31-1-2005 και 316/17-3-2005 έγγραφά μας.

■ Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)

- 1. Υπαγωγή** στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.
- 2. Τροποποίηση** του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του.
- 3. Κωδικοποίηση** του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωση του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.
- 4. Άμεση πρόσληψη** Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.
- 5. Ίδρυση** από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
- 6. Αύξηση** του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.
- 7. Θεσμοθέτηση** της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα Ταμεία.
- 8. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων** στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.
Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.
- 9. Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.** το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά την συνταξιοδό-

τηση του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Οι υγειονομικές εισφορές που θα κρατούνται από την σύνταξη του να αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 275/31-3-2004, 726/9-7-2004 και 155/9-2-2005 έγγραφά μας.

- 10. Δημιουργία** Α/θμίων και Β/θμίων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- 11. Δημιουργία** Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- 12. Απόδοση** από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- 13. Με νομοθετική ρύθμιση** να δίνεται η **δυνατότητα θεώρησης** των εντολών Υγειονομικής περιθάλψης για φάρμακα άνω των εκατό (100,00) ευρώ και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λ.π., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λ.π.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 271/31-3-2004 και 156/9-2-2005 έγγραφά μας.

■ Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

- 1. Δημιουργία** φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
- 2. Πιστή εφαρμογή** του θεσμικού πλαι-

σίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.

- 3. Κωδικοποίηση** των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

- 4. Προγραμματισμός** για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.

■ ΣΤ. Ο.Γ.Α. - ΕΛ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.

- 1. Αναπροσαρμογή** της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2006 σε 780,00 ευρώ.
- 2. Ετήσιο ποσό** κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.
- 3. Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης** για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2006 σε 2.900,00 ευρώ.
- 4. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης** για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- 5. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης** κλάδου κύριας ασφάλισης σε 1.500,00 ευρώ.
- 6. Διατήρηση** της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40% που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- 7. Ανώτατο ετήσιο όριο ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης** για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 3.900,00 ευρώ.
- 8. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης** για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 2.000,00 ευρώ.
- 9. Καταβολή** πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
- 10. Κατάργηση** των κρατήσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις απο-

ζημιώσεις των ανταποκριτών.

- 11. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης** μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και ΕΛ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
- 12. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης** η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση η απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
- 13. Αύξηση** της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών του ΕΛ.Γ.Α. σε 300,00 ευρώ.
- 14. Αύξηση** της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
- 15. Αύξηση** της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε 4,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
- 16. Αύξηση** της αποζημίωσης για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε 5,00 ευρώ για κάθε αίτηση.
- 17. Αύξηση** της αποζημίωσης για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής σε 6,00 ευρώ για κάθε δήλωση.
- 18. Τις εργασίες** του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις - κτηνοτροφικά - Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

■ Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

- 1. Εφαρμογή** στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37,5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
- 2. Ψήφισμα** ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνιση του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, που θα κάνει πιο αξιωματικό το σύστημα της επιλογής προϊστάμενων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των Υπηρεσιακών Συμβουλίων.
- 3. Την υπογραφή** προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των αρμόδιων φορέων ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις πρόσθετες εργασίες που

ανατίθενται στους Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., ΕΛ.Γ.Α., κλπ.).

- 4. Την άμεση λειτουργία και ανάπτυξη** της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών.
Μια και μέχρι σήμερα τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.
Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.
- 5. Την προώθηση** σχετικής διάταξης όπου οι υπάλληλοι των Οικονομικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται



Συνέχεια από σελίδα 5

δημόσιοι υπόλογοι και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 283/2-4-2004 έγγραφό μας.

6. **Επέκταση της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 271/24-12-1997)** και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στο κλάδο Δ.Ε. με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/1977.
Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 285/2-4-2004 και 97/27-1-2005 έγγραφά μας.
7. Την **έκδοση** του Π.Δ. και των Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από το Ν.2683/1999, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/9-2-1999), που αναφέρονται γενικά στις άδειες (κανονικές, διευκολύνσεων, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές, κλπ.) και οι οποίες ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά:

- α. Το Π.Δ. που προβλέπεται να εκδοθεί σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρο 50 του Ν. 2683/1999 μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.
- β. Η Υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα με την παρ. 6, άρθρο 53 του Ν. 2683/1999 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
- γ. Η Υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα με την παρ. 8, άρθρο 58 του Ν. 2683/1999 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
8. Την **κατάργηση** της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6 εδάφιο γ' του Ν. 3013/2002 "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις", που αναφέρεται στο άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δικής για θέματα μισθολογικά.
9. Την **ένταξη** του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
10. **Τροποποίηση** του Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002) «Αρμοδιότητες, σύστημα πρόσληψης, προσόντα καθήκοντα, δικαιώματα και υποχρεώσεις του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας». Η εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας να ανατεθεί στο ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και όχι στις σχολές Αστυνομίας, και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.
11. **ΑΜΕΣΗ τροποποίηση** της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ.14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση

της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.

12. Την **κωδικοποίηση** των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2004 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1104/2-11-2004 έγγραφό μας.

13. Τα ποσοστά που αναφέρονται στην παρ. 3 του άρθρου 300 του Ν. 1188/1981 "Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Ο.Τ.Α." να **αυξηθούν** από 40% και 50% σε 60% και 70% αντίστοιχα.

Ενώ το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ.

Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 364/26-4-2004 έγγραφό μας.

14. **Τροποποίηση** της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2/21858/0022/11-4-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 470/23-4-2001) που καθορίζει τη χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων υπαλλήλων για υπηρεσία με ιδιότητα μεταφορά μέσα. Η χιλιομετρική αποζημίωση των μετακινούμενων για υπηρεσία υπαλλήλων με επιβατικά αυτοκίνητα να καθοριστεί σε 0,20 ευρώ για κάθε χιλιόμετρο.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 647/16-6-2004 και 737/9-12-2004 έγγραφά μας.

15. **Τροποποίηση** της Κ.Υ.Α. με αριθμ. 2001803/205/0022/13-1-1997 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 65/3-2-1197) όπου να καθορίζεται το ύψος και τον τρόπο καταβολής των εξόδων κηδείας στους τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με τον Κανονισμό παροχών του Ο.Π.Α.Δ.

Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 649/16-6-2004 και 244/22-2-2005 έγγραφά μας.

16. Την **πρόβλεψη** ειδικού λογαριασμού για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές. Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2005.

Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι μας για την διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:

1. **Μπαλασόπουλος Θέμης** - Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
 2. **Πολυμερόπουλος Βασίλης** - Α' Αντιπρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής.
 3. **Βορτελίνος Μπάμπης** - Γενικός Γραμματέας της Εκτελεστικής Επιτροπής.
- Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα θα συνεπικουρείται από το Νομικό Σύμβουλο και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του, τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους κοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεώς του.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Λευκάδας απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με την εργασία τριών υπαλλήλων. Το ερώτημα αφορούσε:

«Με βάση τις διατάξεις του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 μετατράπηκαν οι συμβάσεις (ορισμένου χρόνου ή έργου), πέντε εργαζομένων στο Δήμο Λευκάδας σε συμβάσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Με την 888/19.3.2001 απόφαση της Γ.Γ.Π. Ιονίων Νήσων (Φ.Ε.Κ. 103/22.5.2001) κατατάχθηκαν σε πέντε προσωρινές θέσεις οι παραπάνω εργαζόμενοι. Με την αριθμ. 4134 απόφαση της Γ.Γ.Π. Ιονίων Νήσων (Φ.Ε.Κ. 1951/30.12.2003) που αφορά στην τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Λευκάδας συμπεριλήφθηκαν οι παραπάνω θέσεις.

Οι τρεις από τους παραπάνω εργαζόμενους, όπως προκύπτει και από τις ειδικότητες τους τοποθετήθηκαν με την 5211/13.6.2001 απόφαση του Δημάρχου Λευκάδας στα Δημοτικά Ιχθυοτροφεία, όπου εργάζονται μέχρι σήμερα.

Ο Δήμος Λευκάδας, εντός του Απριλίου μετά από σχετικές διαδικασίες, πρόκειται να μισθώσει τα Δημοτικά Ιχθυοτροφεία σε ιδιώτες.

Παρακαλούμε να μας απαντήσετε για το ποια μπορεί να είναι η τύχη των τριών αυτών εργαζομένων, τη στιγμή κατά την οποία βρίσκονται ουσιαστικά χωρίς αντικείμενο».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι οι αναφερόμενοι σ' αυτό θα εξακολουθούν να απασχολούνται στο Δήμο».

Ερώτημα για την αποτίμηση του γάλακτος σε χρήμα έθεσε ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Λυκόβρυσης στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα τέθηκε ως εξής:

«Το εργατοτεχνικό προσωπικό έχει κάνει ερώτημα προς το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Λυκόβρυσης, καθώς επίσης και το υπόλοιπο προσωπικό που δικαιούται γάλα, εάν μπορεί το γάλα να το πάρουμε σε χρήμα ή να μπει μέσα στην προμήθεια των ρούχων».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με την αποτίμηση του γάλακτος σε χρήμα, σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα με τη συλλογική σύμβαση εργασίας έτους 2004, το γάλα μπορεί να δοθεί σε χρήμα μόνο στον Ιδιωτικό Δικαίου Προσωπικό. Στο μόνιμο προσωπικό, σύμφωνα με την κ.υ.α. εφόσον δεν δοθούν οι παροχές σε είδος (συμπεριλαμβανομένου και του γάλακτος) μέσα στις προθεσμίες που ορίζονται από αυτήν, δίδονται σε χρήμα και προσκομίζονται οι σχετικές αποδείξεις».

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Αμπελοκήπων και της Δημοτικής Επιχείρησης απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το αν μπορούν οι χειριστές μηχανημάτων έργου να απασχοληθούν ως οδηγοί. Το ερώτημα ήταν:

«Στο Δήμο μας υπηρετούν ως χειριστές Μ.Ε. τέσσερις συνάδελφοι, οι οποίοι διαθέτουν και επαγγελματική άδεια οδήγησης Γ' κατηγορίας. Η πρόσληψή τους είναι χειριστές μηχανημάτων έργου.

Γνωρίστε μας εάν είναι υποχρεωμένοι εφόσον κληθούν από την υπηρεσία να οδηγήσουν υπηρεσιακά αυτοκίνητα (φορτηγό ανατρεπόμενο ή απορριμματοφόρο, κ.ά.)».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με την απασχόληση ως οδηγών των χειριστών μηχανημάτων έργου, σας γνωρίζουμε ότι από τις κείμενες διατάξεις δεν προβλέπεται κάτι τέτοιο. Οι αναφερόμενοι στο έγγραφο σας, για να απασχοληθούν ως οδηγοί θα πρέπει να υπηρεσία να ζητήσει άδεια από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.».

Διευκρινίσεις για το επίδομα ειδικής απασχόλησης ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Λέσβου με ερώτημά του. Αυτό είχε ως εξής:

«Σε συνέχεια του Ν. 3205/2003 και της αριθ. πρωτ.: 2/7275/0022/31.12.03 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών παροχή οδηγίων για την εφαρμογή των διατάξεων του προαναφερόμενου Νόμου, σύμφωνα με αυτήν στην παρ. 6 α, β, γ, καθορίζει τους δικαιούχους του Επίδοματος Ειδικής Απασχόλησης, σε συνάρτηση με την ειδικότητα αλλά και τον χώρο απασχόλησής τους. Πολλοί συνάδελφοί μας παρέχουν την εργασία τους και ανήκουν στις ειδικότητες που αναφέρονται στην ανωτέρω εγκύκλιο ή έχουν οριστεί να είναι υπεύθυνοι σε χώρους απασχόλησης που σχετίζονται με το εν λόγω επίδομα αντίστοιχα και έχουν ειδικότητες όπως (π.χ. Περιβαντολλόγων, κ.λπ.) χωρίς όμως να τους καταβάλλεται από την υπηρεσία το αντίστοιχο οριζόμενο ανά κατηγορία Ειδικό Επίδομα κάνοντας έτσι κατά την άποψή μας δικαιούμενες μηνιαίες αποδοχές. Παρακαλούμε να μας ενημερώσετε το συντομότερο δυνατόν τι θα πρέπει οι υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να λαμβάνουν υπόψη (ειδικότητα, χώρος εργασίας, κ.λπ.) για την χορήγηση του εν λόγω επίδοματος. Τέλος καλούμε τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας μας για να υπάρξει οριστική και ξεκάθαρη λύση στο όλο θέμα να διεκδικήσει από την κυβέρνηση νομοθετική ρύθμιση με θετικά αποτελέσματα για τους δικαιούχους συναδέλφους μας».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης, σας γνωρίζουμε ότι όπως προκύπτει και από την εγκύκλιο με αρ. πρωτ. 2/7275/0022/31-12-2003 του Γ.Λ.Κ. για την εφαρμογή του Ν. 3205/2003 μισθολογικές ρυθμίσεις, η διαβάθμιση του επίδοματος ως προς το ποσό δεν είναι μόνο η συνάρτηση της ειδικότητας, αλλά και του χώρου απασχόλησης».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ & ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Ερώτημα για το αν νηπιαγωγός μπορεί να ασκεί καθήκοντα γραμματειακής υποστήριξης του Παιδικού Σταθμού έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Νομού Καρδίτσας. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλώ όπως διευκρινισθεί μέσω του συλλόγου το θέμα της γραμματειακής υποστήριξης των Παιδικών Σταθμών των Δήμων, διότι με την ατομική γνωμοδότηση 596/2004

αποκλείουν τις νηπιαγωγούς από το δικαίωμα που είχαν μέχρι σήμερα να έχουν τη γραμματειακή υποστήριξη του Παιδικού Σταθμού όπου εργάζονται αμοιβόμενες υπερωριακά βάσει του νόμου 1188/1981. Σας στέλνω την ατομική γνωμοδότηση και παρακαλώ να διευκρινισθεί το συντομότερο».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι εφόσον η ανωτέρω δεν έχει αντίρρηση να έχει τη γραμματειακή υποστήριξη του Παιδικού Σταθμού η άποψή μας είναι ότι μπορεί να εξακολουθήσει να ασκεί τα καθήκοντα αυτά».

Τη χορήγηση κανονικής άδειας αφορούσε το ερώτημα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Λυκόβρυσης. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Σήμερα στο Δήμο Λυκόβρυσης υπηρετούν (8) εργαζόμενοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η οποία ισχύει μέχρι τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των πράξεων του Δημάρχου για διορισμό τους σε μόνιμες θέσεις. Ήδη έχουν συμπληρώσει χρόνο υπηρεσίας με αυτή τη σχέση εργασίας περισσότερο από (1) έτος. Επισημαίνουμε εδώ, ότι ήδη υπηρετούσαν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (κατόπιν δικαστικών δαπανών) επί αρκετά έτη χωρίς να δια-

κοπεί η σύμβασή τους, μέχρι σήμερα. Με βάση τα ανωτέρω, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εάν η υπηρεσία μας δύναται να χορηγήσει τη δικαιούμενη κανονική άδεια στους προαναφερόμενους εργαζόμενους και μετά την κατά νόμο δημοσίευση της πράξης διορισμού τους σε μόνιμες θέσεις (π.χ. το καλοκαίρι). Σας διευκρινίζουμε ότι για το έτος 2004 όλοι οι προαναφερόμενοι εργαζόμενοι έχουν λάβει τη νόμιμη άδειά τους. Παρακαλούμε για την άμεση απάντησή σας».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου, εφόσον έχει τις προϋποθέσεις που ορίζονται από το νόμο, δικαιούται την κανονική τους άδεια».

Ερώτημα σχετικά με την αναγνώριση προϋπηρεσίας υπαλλήλου σε Ν.Π.Ι.Δ. έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων του Νομού Θεσσαλονίκης. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Προσλήφθηκα στο Δήμο Τριανδρίας 1/12/04 με ειδικότητα Π.Ε. Οικονομικού ως μόνιμος υπάλληλος. Υπηρετώ στο ΓΠΝ Παπαγεωργίου με την ίδια ειδικότητα από 8/3/2000 έως 26/11/04.

Σας παρακαλώ να με ενημερώσετε εάν ο χρόνος υπηρεσίας μου στο παραπάνω νοσοκομείο θεωρείται προϋπηρεσία διανυθείσα σε Δημόσιο φορέα ώστε να προσμετρηθεί για κατάταξή μου σε ανώτερο κλιμάκιο. Συνημμένα σας αποστέλλω τα Φ.Ε.Κ. α. με αριθμό

711/14-7-1998 στο οποίο δημοσιεύτηκε ο εσωτερικός κανονισμός του Νοσοκομείου και β. το με αριθμό 439/11-4-2003 το οποίο αφορά την επικορήγηση του β. νοσοκομείου από το Υπουργείο Οικονομικών».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με αναγνώριση προϋπηρεσίας σε Ν.Π.Ι.Δ., όπως είναι το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου, δεν αναγνωρίζεται από καμιά διάταξη Νόμου ως πραγματική υπηρεσία.

Οι προϋπηρεσίες που αναγνωρίζονται και για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη είναι αυτές που έχουν προσφερθεί στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και όχι αυτές που έχουν προσφερθεί γενικά στο Δημόσιο φορέα».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 "Κώδικας προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ", άρθρο 36, όπου προβλέπεται κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου αρμόδια είναι τα υπηρεσιακά συμβούλια του μόνιμου προσωπικού του οικείου Ο.Τ.Α., κατ' εξαίρεση χρέη υπηρεσιακού συμβουλίου για βοηθητικό μόνο προσωπικό για τους Ο.Τ.Α. είναι η Δημορχιακή Επιτροπή, κ.λπ.

Επειδή η τακτοποίηση του προσωπικού με το Π.Δ. 164/2004, δεν αφορά υπηρεσιακές μεταβολές, πειθαρχικά, κ.λπ., αλλά το Υπηρεσιακό Συμβούλιο κρίνει αν οι συγκεκριμένοι συμβασιούχοι έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζουν οι διατάξεις του Π.Δ. 164/2004, η άποψή μας είναι ότι δεν είναι απαραίτητο να μετέχουν οι εκπρόσωποι του Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου καθόσον οι συμβασιούχοι δεν έχουν γίνει ακόμα αορίστου χρόνου και ούτε θα μπορούσε να υποστηριχθεί κάτι τέτοιο καθόσον το βοηθητικό προσωπικό θα έπρεπε να παραπεμφθεί στη Δημορχιακή Επιτροπή κ.λπ., αλλά κάτι τέτοιο δεν προβλέπεται από το Π.Δ. 164/2004.

2. Οι προθεσμίες για την τακτοποίηση του προσωπικού που προβλέπονται από τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 είναι ενδεικτικές και ως εκ τούτου τα θέματα αυτά θα προχωρούν για τις προβλεπόμενες αποφάσεις.

Σχετική είναι και η ΔΙΑΔ/Δ/Β18/370/26903/17-12-2004 εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., η οποία έχει κοινοποιηθεί στους συλλόγους μας με το 108/2005 έγγραφο της Ομοσπονδίας μας».

Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Ο.Τ.Α. του Νομού Ιωαννίνων έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος 164 του 2004. Το ερώτημα ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο Ο.Τ.Α. Ιωαννίνων, μέσα στις προθεσμίες που προέβλεπε το Π.Δ. 164/2004 αποφάσισε σχετικά με υπαγωγή συμβασιούχων υπαλλήλων του Δήμου Ιωαννιτών (Σχολικών φυλάκων, υπαλλήλων ΚΑΠΗ, κ.λπ.) και απέστειλε τις σχετικές αποφάσεις στο Δήμο.

Η Δ/νση προσωπικού του Δήμου, μας επέστρεψε τους φακέλους των συμβασιούχων υπαλλήλων με το αίτημα να ληφθεί νέα απόφαση όπου θα συμμετέχουν οι εκπρόσωποι των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων και όχι οι αιρετοί εκπρόσωποι των μονίμων υπαλλήλων.

Σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε:

1ον. Εάν η απόφαση που έλαβε το προηγούμενο Υπηρεσιακό Συμβούλιο που συμμετείχαν οι αιρετοί εκπρόσωποι των μονίμων υπαλλήλων είναι σύννομος ή θα πρέπει να λάβουμε νέα απόφαση με τους εκπροσώπους των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων και

2ον. Εάν τώρα μπορούμε να λάβουμε απόφαση για υπαγωγή συμβασιούχων υπαλλήλων στις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 - καθόσον έπρεπε να τηρηθούν προθεσμίες στη λήψη των σχετικών αποφάσεων - χωρίς τον κίνδυνο να θεωρηθεί η απόφαση εκπρόθεσμος, με ό,τι αυτό συνεπάγεται».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ - ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Κατόπιν των απαιτούμενων αρχαιρεσιών συγκροτήθηκαν σε Σώματα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Συλλόγων:

■ Σύλλογος Εργαζομένων Καθαριότητας και Εργατοτεχνιτών του Δήμου Ηρακλείου:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Ειδικός Γραμματέας:
Πολιτιστικά:
Δημοσίων Σχέσεων:

Κουρλετάκης Χρήστος
Καρασάββας Μιχάλης
Καφούσης Γιάννης
Αγγελάκης Γιώργος
Ζαχαριάκης Νίκος
Καλομοίρης Κώστας
Αγγελόπουλος Μανώλης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Καθαριότητας Δήμου Θεσσαλονίκης:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Ειδικός Γραμματέας:
Οργανωτικός Γραμματέας:
Δημοσίων Σχέσεων:
Μέλη:

Φουρλάτος Αντώνιος
Πυργιώτης Παναγιώτης
Πετρουλάκης Δημήτριος
Βολτσάκης Δημήτριος
Μεντελίλης Γεώργιος
Γιάννης Στέργιος
Δαουλάρης Νικόλαος
Φουντούκης Κων/νος, Διαμαντής Δημήτριος, Γεωργιάδης Δημήτριος, Δημητριάδης Χρήστος

■ Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Δάφνης:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Αναπλ. Γενικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Μέλη:

Σπύρος Ράδος
Μαρία Παπαδοπούλου
Αθανάσιος Τσιτσάνης
Αυγουστής Στέφας
Παναγιώτης Λαλέας
Γεώργιος Χριστόφορος, Παναγιώτης Πετράκης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Επαρχίας Λιβαδειάς:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Οργανωτικός Γραμματέας:
Μέλη:

Σφυρής Κωνσταντίνος
Στουραϊτης Λουκάς
Τσιτσοπούλου Κωνσταντίνα
Στάμος Λουκάς
Τζαβούλης Ανδρέας
Ρούλιας Ευστάθιος, Χουλιάρης Γεώργιος, Καραβάς Πέτρος, Τριανταφύλλου Μάνθος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Ζωγράφου:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Αναπληρωτής Ταμίας και Υπεύθυνος Δημοσίων Σχέσεων:
Μέλη:

Διαμαντής Κωνσταντίνος
Θάνος Ιωάννης
Καλποδήμου Βασιλική
Τσιρώνη Βιολέτα
Βασιλάς Γεώργιος
Αναστασόπουλος Νίκος
Τσίγκας Νικηφόρος, Αλευράς Ηλίας, Ξυδιάς Αναστάσιος, Κανάκης Στυλιανός, Κυριακόπουλος Αθανάσιος

■ Σωματείο Προσωπικού Δήμου Παπάγου:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Αναπληρωτής Ταμίας:
Μέλος:

Γαβριλάκης Κωνσταντίνος
Σκούφης Κωνσταντίνος
Κατσιούλη Ιωάννα
Παπαδόπουλος Θεοχάρης
Δηλές Νικόλαος
Κοτζιάς Αναστάσιος
Σπαθάρος Κωνσταντίνος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Νέας Ιωνίας:

Πρόεδρος:
Γραμματέας:
Αντιπρόεδρος:

Ταμίας:
Μέλη:

Αδαμόπουλος Νίκος
Κατσορίδας Ανδρέας
Κοντομήτρος Βασίλης,
Παπαδόπουλος Νίκος
Δρίβα Μαρία
Στρατηγός Γιάννης, Λαζαράκης Αντώνης, Σμαραγδάκης Μανώλης, Γιαλός Νίκος

■ Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Επαρχίας Γιαννιτσών:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γραμματέας:
Ταμίας:
Μέλη:

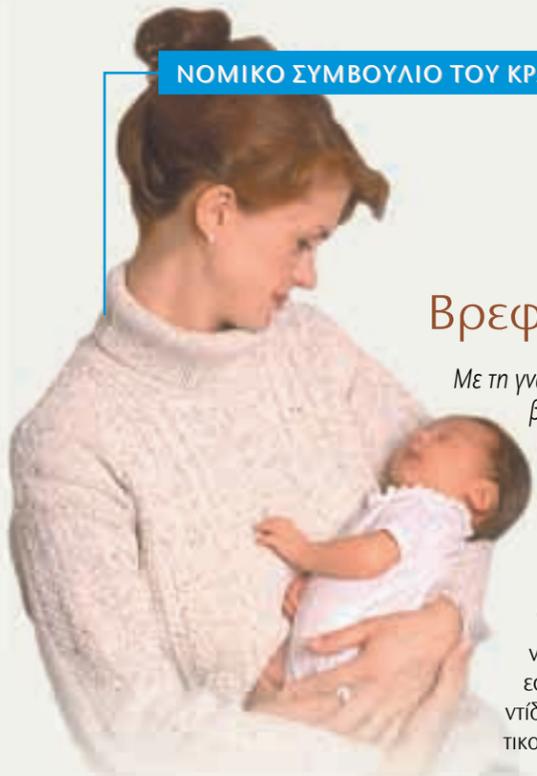
Χαριτίδου Ροδή
Ξυνίδης Ιωάννης
Κωστίκα Μαρία
Βογιατζόγλου Αριστοτέλης
Βελιγράδης Στέλιος, Γιαλαμπούκη Φωτεινή, Ζούδας Χρήστος, Τσιούσης Βασίλειος

■ Σύλλογος Εργαζομένων Περιφερειακών Ο.Τ.Α. Νομού Χανίων:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Ειδικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Μέλη:

Φαλελάκη Κατερίνα
Φυντριλάκη Αντωνία
Αρχοντάκη Μαρία
Κυριακωντανάκης Ευθύμης
Χιωτάκης Εμμανουήλ
Μιχελάκης Ευτύχης, Κωνσταντουδάκη Μαρία

ΝΟΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:



Γνωμοδότηση για τη συγχώνευση των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών

Με τη γνωμοδότηση με αριθ. 219/2004 του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εσωτερικών ορίζεται πως είναι δυνατή η συγχώνευση των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, αλλά όχι και η συγχώνευση του Κέντρου Φροντίδας Οικογενείας με Παιδικούς Σταθμούς. Ολόκληρο το κείμενο της γνωμοδότησης έχει ως εξής:

I. Με το 6488/27-2-2004 έγγραφο του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Αττικής ερωτάται εάν είναι δυνατή η συγχώνευση του «Κέντρου Φροντίδας Οικογενείας του Δήμου Αθηναίων με «Δημοτικούς Παιδικούς Σταθμούς»».

II. Με το άρθρο 203 του Π.Δ. 410 / 1995 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας» ορίζεται ότι: «1. Οι δήμοι και οι κοινότητες μπορούν να συνιστούν και άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που υπάγεται στην εποπτεία τους. Ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας εκδίδει με βάση τη σχετική απόφαση του οικείου δημοτικού και κοινοτικού συμβουλίου την πράξη σύστασης του Νομικού Προσώπου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 2. Στην απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου για τη σύσταση του νομικού προσώπου ορίζονται το όνομα, ο σκοπός, η περιουσία, που τυχόν αφιερώνεται σ' αυτό και οι όροι. 3... 4... Σκοπός των νομικών προσώπων αυτών είναι η οργάνωση ορισμένης δημοτικής ή κοινοτικής υπηρεσίας για την καλύτερη ικανοποίηση μιας τοπικής ανάγκης. 5... 6... Η συγχώνευση δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων αυτού του άρθρου τα οποία έχουν συσταθεί με οποιοδήποτε τρόπο και ανήκουν στο δήμο ή την κοινότητα, σε ένα νομικό πρόσωπο, γίνεται με πράξη του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, που εκδίδεται ύστερα από απόφαση του οικείου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως...».

III. Όπως προκύπτει από τα στοιχεία του φακέλου, ο Δήμος Αθηναίων διεβίβασε στην Περιφέρεια την 2423/2003 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία απεφασίσθη η συγχώνευση του Κέντρου Φροντίδας Οικογενείας και τριών άλλων Δημοτικών Νομικών Προσώπων του Δήμου Αθηναίων, στο ήδη υπάρχον Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο «Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί Δήμου Αθηναίων». Ειδικότερα, παρατηρείται ότι το Κέντρο Φροντίδας Οικογενείας, νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Δήμου Αθηναίων συστάθηκε με την πράξη 32647/30-6-2003 και ο σκοπός του είναι «η στήριξη της οικογενείας με την ανάπτυξη δράσεων προληπτικού και συμβουλευτικού χαρακτήρα, οι οποίες μπορούν να απευθύνονται σε ηλικιωμένους, σε νέους, σε παιδικά προσχολικής ηλικίας, σε άτομα με αναπηρίες, σε ευπαθείς ομάδες πληθυσμού και σε οικογένειες», ενώ τα τρία Δημοτικά νομικά πρόσωπα, έχουν συσταθεί με τις 32660, 32631 και 32643 της 30-6-2003 αποτελούν νομικά πρόσωπα, και ο σκοπός των οποίων είναι ταυτόσημο, δηλαδή «η καθημερινή φύλαξη, φροντίδα, ημερήσια διατροφή, διαπαιδαγώγηση και ψυχαγω-

γία νηπίων και βρεφών των εργαζομένων γονέων καθώς και η πολύπλευρη νοητική, συναισθηματική, κοινωνική, ψυχοσωματική ανάπτυξη των παιδιών, η προπαρασκευαστική τους για τη φυσική μετάβασή τους από την οικογενειακή ζωή στο σχολικό περιβάλλον».

Όλες οι ανωτέρω πράξεις δημοσιεύθηκαν στο (Φ.Ε.Κ. 988 τ. Β' 17-7-03). Τέλος, το Δημοτικό Νομικό Πρόσωπο με το όνομα «Δημοτικοί Παιδικοί Σταθμοί» το οποίο συστάθηκε με την 21351/5-4-01 Φ.Ε.Κ. 399 τ. Β'/9-4-2001, έχει όμοιο σκοπό προς τα αμέσως προαναφερθέντα τρία νομικά πρόσωπα, που αποτελούν και αυτά παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς.

IV. Παρατηρείται ότι η πρωτοβουλία για τη σύσταση των νομικών προσώπων ανήκει, βεβαίως, στο δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο, το οποίο είναι σε θέση να γνωρίζει και να κρίνει την ύπαρξη της ειδικότερης ανάγκης που υπαγορεύει τη σύστασή τους. Προϋπόθεση όμως που θέτει ο νόμος στο άρθρο 203 παρ. 4 του Π.Δ. 410/95, είναι η οργάνωση ορισμένης δημοτικής ή κοινοτικής υπηρεσίας, για την καλύτερη ικανοποίηση μιας τοπικής ανάγκης και τα νομικά πρόσωπα συνιστώνται για την επιδίωξη και επίτευξη ενός ειδικού σκοπού. Στο μέτρο, επομένως, τα νομικά πρόσωπα αυτά επιδιώκουν σκοπούς που μπορεί να εκτιμηθεί ότι εντάσσονται στο πλαίσιο του ειδικού σκοπού, που αποτελεί και το λόγο συστάσεώς τους, μπορούν να συγχωνευθούν σε ένα νομικό πρόσωπο.

Συνεπώς, εν προκειμένω οι παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί εξυπηρετούν τον ίδιο ειδικό σκοπό και επομένως σύμφωνα με τα ανωτέρω μπορούν να συγχωνευθούν, ενώ το Κέντρο Φροντίδας Οικογενείας, εκφεύγει κατ' αρχήν, του ειδικού σκοπού, των ανωτέρω αφού απευθύνεται σε ομάδες διαφορετικών ηλικιών του πληθυσμού, αλλά και σε διαφορετικές ανάγκες αυτών όπως σε ευπαθείς ομάδες, οικογένειες ως σύνολο, άτομα με αναπηρίες και ηλικιωμένους κατά συνέπεια η ανωτέρω συγχώνευση δεν ανταποκρίνεται στην απαίτηση του νόμου «για την οργάνωση ορισμένης δημοτικής υπηρεσίας».

V. Εν όψει των ανωτέρω η απάντηση στο ερώτημα αν είναι δυνατή η συγχώνευση του ΚΕ.Φ.Ο. με τους παιδικούς σταθμούς είναι αρνητική.

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών περιλαμβάνεται στις μηνιαίες αποδοχές

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών περιλαμβάνεται στις μηνιαίες αποδοχές και ως εκ τούτου θα πρέπει να καταβάλλεται μαζί με τις λοιπές αποδοχές που δικαιούται ο υπάλληλος. Αυτό αποσαφηνίζει προς τους Συλλόγους - Μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το σχετικό έγγραφο έχει ως εξής:

“ Έχει περιέλθει σε γνώση μας, από Συλλόγους - Μέλη μας, ότι κατά τον προληπτικό έλεγχο δεν θεωρούνται τα εντάλματα που εκδίδονται για την καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών με διάφορες αιτιολογίες από αυτούς που ασκούν τον προληπτικό έλεγχο.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του Ν. 3202/2003 από τον προληπτικό έλεγχο εξαιρούνται και οι δαπάνες πληρωμής των τακτικών υπαλλήλων συμπεριλαμβανομένων και των με σύμβαση Αορίστου Χρόνου, πλην των προσθέτων αμοιβών τούτων και της μισθοδοσίας του πρώτου μηνός εκείνων που πρωτοδιορίζονται ή μονιμοποιούνται. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του Ν. 3205/2003, ορίζεται η έννοια των μηνιαίων αποδοχών που τις αποτελούν:

1. Ο βασικός μισθός του Μ.Κ.
2. Τα επιδόματα του άρθρου 8.
3. Η οικογενειακή παροχή του άρθρου 11.
4. Το κίνητρο απόδοσης και οι λοιπές παροχές και αποζημιώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 12.
5. Το επίδομα θέσης ευθύνης του άρθρου 13 και
6. Οι τυχόν προκύπτουσες προσωπικές διαφορές του άρθρου 24 εφόσον πληρούνται οι σχετικές καταβολές τους όπως αναλυτικά αναφέρονται στα επιμέρους άρθρα του Ν. 3205/2003.

“Υστερα από τα ανωτέρω το επίδομα διαχειριστικών λαθών περιλαμβάνεται στις μηνιαίες αποδοχές και ως εκ τούτου, θα πρέπει να καταβάλλεται μαζί με τις λοιπές αποδοχές που δικαιούται ο υπάλληλος.

Το επίδομα διαχειριστικών λαθών δεν συμπεριλαμβάνεται στις πρόσθετες αμοιβές για να υπάγεται στον προληπτικό έλεγχο.”



ΓΙΑ ΤΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΤΙΣ ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ:

Στις 10 Ιουνίου 2005 λήγει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων

Στις 10 Ιουνίου 2005 λήγει η προθεσμία υποβολής αιτήσεων από τους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για τη φιλοξενία των παιδιών τους στις παιδικές κατασκηνώσεις. Σχετικά, ενημέρωσε τους Συλλόγους - Μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με έγγραφο που τους απέστειλε και αναφέρει τα εξής:

“ Με απόφασή του, το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. καθόρισε τις προθεσμίες για την υποβολή αιτήσεων για τη φιλοξενία παιδιών των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε παιδικές κατασκηνώσεις για το έτος 2005, συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα πιο κάτω:

“Όσοι εργαζόμενοι, που είναι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και ενδιαφέρονται για την αποστολή των παιδιών τους σε ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΗ μπορούν από τη ΔΕΥΤΕΡΑ 16 ΜΑΪΟΥ 2005 και μέχρι την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 10 ΙΟΥΝΙΟΥ 2005 να καταθέτουν τη σχετική αίτηση στα γραφεία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Τα απαραίτητα δικαιολογητικά που χρειάζονται είναι:

1. Αίτηση.

2. Ληξιαρχική πράξη γέννησης του παιδιού, ή πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης.
3. Τα βιβλιάρια Υγείας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., για το κάθε παιδί και του γονέα.
4. Φωτογραφία του παιδιού.

Προϋπόθεση για να συμμετέχουν είναι τα παιδιά να ασφαλιζονται στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και να έχουν ηλικία 6-14 ετών.

Να έχουν δηλαδή γεννηθεί από 1-1-1991 μέχρι 31-12-1999. Απαραίτητη προϋπόθεση για να δεχθεί το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. την αίτηση είναι να έχει κλείσει θέση στην κατασκήνωση και για συγκεκριμένη κατασκηνωτική περίοδο.

Οι κατασκηνωτικές περιόδους είναι: Α' ΠΕΡΙΟΔΟΣ: Από 17-6-2005 μέχρι 9-7-2005. Β' ΠΕΡΙΟΔΟΣ: Από 10-7-2005 μέχρι 1-8-2005. Γ' ΠΕΡΙΟΔΟΣ: Από 2-8-2005 μέχρι 24-8-2005.

Οι ημερομηνίες των κατασκηνωτικών περιόδων είναι ενδεικτικές και διαφέρουν από κατασκήνωση σε κατασκήνωση κατά πολύ λίγες ημέρες.”

