

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 46ο • ΟΚΤΩΒΡΙΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

24ωρη απεργία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Εικοσιτετράωρη απεργιακή κινητοποίηση προκήρυξε για την Πέμπτη 5 Δεκεμβρίου 2002 η Α.Δ.Ε.Δ.Υ., μετά το αδιέξοδο στο οποίο οδηγήθηκαν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις με την κυβέρνηση. Αιχμή της απεργίας είναι το εισόδημα, η σύνταξη, τα κοινωνικά δικαιώματα, η Δημόσια Διοίκηση, το θέμα της εισοδηματικής πολιτικής (διορθωτικό, αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό, καταβολή αναδρομικών οικογενειακού επιδόματος, κ.λπ.) και το νέο μισθολόγιο (άμεση εφαρμογή, ενσωμάτωση επιδομάτων, αύξηση συντάξεων), τα οποία αποτελούν και τις βασικές προτεραιότητες.

«Διεκδικούμε αμοιβή με μισθό και όχι επιδόματα. Διεκδικούμε ενσωμάτωση επιδομάτων - βασικό μισθό 300.000 δραχμών. Διεκδικούμε αυξημένες συντάξιμες αποδοχές και αύξηση των κοινωνικών δαπανών.

Προστασία του εισοδήματος και νέο μισθολόγιο τώρα», τονίζει σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αμέσως μετά την απόφαση του Γ.Σ. (Παρασκευή 1/11) για την 24ωρη απεργία.

Κάλεσε δε, τις Ομοσπονδίες και τους Πρωτοβάθμιους Συλλόγους να οργανώσουν ενημερωτικές συγκεντρώσεις, συνελεύσεις και περιοδείες, όπως τα Νομαρχιακά Τμήματα και τις Περιφερειακές Επιτροπές με συσκέψεις, περιοδείες, συγκεντρώσεις και συνεντεύξεις Τύπου να προβάλλουν και να προωθήσουν την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων.

«Η οργάνωση εκδηλώσεων για το Πολυτεχνείο είναι

ΠΕΜΠΤΗ 5 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ

24 ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Α αγωνιζόμαστε για

→ Προστασία του εισοδήματός μας

Ε → Την υγιεινή και ασφάλειά μας

→ Την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης

Δ ΕΝΑΝΤΙΟΝ → της συνεχιζόμενης λιτότητας

Υ διεκδικούμε ΤΩΡΑ

→ Νέο - Ενιαιο Μισθολόγιο

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ

ΟΛΟΙ στη συγκέντρωση

στις 11.00 π.μ. ΣΤΟΝ ΠΕΖΟΔΡΟΜΟ ΚΟΡΡΗ

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

δεδομένη και πρέπει οι παρεμβάσεις μας να συνδεθούν σε τοπικό, νομαρχιακό, περιφερειακό, κλαδικό και τομεακό επίπεδο όπως θα γίνει και σε κεντρικό επίπεδο με την ενίσχυση του αντιπολεμικού κινήματος, του κινήματος αντιπαγκοσμιοποίησης, με τα σύγχρονα προβλήματα, τις ανάγκες, τις διεκδικήσεις και τους αγώνες των εργαζομένων, την απεργιακή κινητοποίηση της 5ης Δεκεμβρίου.

Η σταθερή, αποφασιστική, αγωνιστική και δυναμική στάση όλων μας αποτελεί εγγύηση για καθολική και μαζική απεργία, για λύσεις σύμφωνα με τις θέσεις, τις προτάσεις του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος», καταλήγει στην ανακοίνωσή της η Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Πώς θα χορηγηθεί η ειδική εκλογική αποζημίωση του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

ΔΗΜΟΣ ή ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ή ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ :
ΝΟΜΟΥ :
ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
που απασχολήθηκε για την προετοιμασία, διενέργεια και διεξαγωγή των Νομαρχιακών, Δημοτικών και Κοινοτικών εκλογών.

ΦΟΡΕΑΣ	Αριθμός μόνιμου προσωπικού	Αριθμός προσωπικού Λογίστου χρόνου
--------	----------------------------	------------------------------------

Α1. ΔΗΜΟΣ ή ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ		
-----------------------	--	--

Α2. ΕΠΩΝΥΜΙΑ Ν.Π.Δ.Δ. ΤΟΥ ΟΤΑ		
1		
2		
3		
4		
5		
6		
7		
8		
9		
10		

Α3. ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΟΤΑ		
1		
2		

Β. ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ		
-----------------------	--	--

Υπογραφή

Υπογραφή

ΔΗΜΑΡΧΟΣ
ή ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ν.Π.Δ.Δ. ή Ιδρύματος ή Συνδέσμου

Με εγκύκλιο που εξέδωσε, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καλεί όλους τους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού να συμπληρώσουν τις ειδικές καταστάσεις με το προσωπικό που ασχολήθηκε για την προετοιμασία, διενέργεια και διεξαγωγή των Νομαρχιακών και Δημοτικών Εκλογών του Οκτωβρίου 2002, προκειμένου να χορηγηθεί σε αυτό η ειδική εκλογική αποζημίωση. Σημειώνεται ότι οι καταστάσεις αυτές θα συμπληρωθούν βάσει των στοιχείων που προκύπτουν από το μητρώο εργαζομένων Ο.Τ.Α. Οι υπάλληλοι των περίπου 90 Ο.Τ.Α., οι οποίοι δεν έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία για το μητρώο, θα λάβουν τη δικαιουμένη εκλογική αποζημίωση μετά την ολοκλήρωσή της.

Όπως αναφέρεται στην εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. προς τις Περιφέρειες της χώρας (30 Οκτωβρίου 2002), «σας στέλνουμε υπόδειγμα πίνακα προκειμένου να συμπληρωθεί από τους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού της Περιφέρειάς σας για το προσωπικό που ασχολήθηκε για την προετοιμασία, διενέργεια και διεξαγωγή των Δημοτικών και Νομαρχιακών Εκλογών του Οκτωβρίου 2002 και παρακαλούμε αφού συμπληρωθεί ξεχωριστά για κάθε Ο.Τ.Α. να αποσταλεί συγκεντρωτικά στην υπηρεσία μας το ταχύτερο, προκειμένου, μετά από σχετική επεξεργασία των υπόψη στοιχείων να μεταβιβασθεί η σχετική πίστωση. Επισημαίνεται ότι οι πίνακες αυτοί θα πρέπει να συνταχθούν από τους οικείους φορείς σύμφωνα με τα στοιχεία που προκύπτουν από το μητρώο εργαζομένων Ο.Τ.Α.

Τονίζουμε ότι κατ'εφαρμογή των ανωτέρω αποφάσεων αν δεν έχουν αποσταλεί τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου σύμφωνα με την 1174/13-3-2002 εγκύκλιό μας, η καταβολή της ανωτέρω αποζημίωσης στους δικαιούχους, θα γίνει μετά την ολοκλήρωσή τους».

Πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Δημιουργία τεσσάρων παραρτημάτων του Ταμείου στην Αττική

Τη δημιουργία τεσσάρων παραρτημάτων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στην Αττική, πρότεινε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου με σκοπό την άμεση εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και την αποφυγή της ταλαιπωρίας που πολλοί υφίστανται προκειμένου να θεωρήσουν τις ιατρικές πράξεις.

Συγκεκριμένα, η πρόταση της Ομοσπονδίας είναι:

«Από τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. του Λεκανοπεδίου Αττικής, μας υποβάλλονται πολλά παράπονα για την ταλαιπωρία την οποία υφίστανται καθημερινά πολλοί εργαζόμενοι προκειμένου να θεωρήσουν τις ιατρικές πράξεις.

Επειδή πλέον, όπως σας είναι και σε σας γνωστό, η πρόσβαση στο κέντρο της Αθήνας είναι πρόβλημα μεγάλο και ταλαιπωρία για τους εργαζομένους και επί πλέον πολύ καμμένος χρόνος μια και πρέπει να απουσιάζουν από το χώρο εργασίας. Όλα αυτά καθιστούν πλέον επιβεβλημένη τη δημιουργία τεσσάρων παραρτημάτων στο λεκανοπέδιο της Αττικής, προκειμένου να λυθούν τα προαναφερόμενα προβλήματα.

Υστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει να προβείτε στις περαιτέρω ενέργειες για τη δημιουργία των παραρτημάτων

αυτών (τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. κ.λπ.). Πρότασή μας είναι τα τέσσερα παραρτήματα στην Αττική να λειτουργήσουν στις πιο κάτω περιοχές:

1. Ανατολική Αττική.

2. Δυτική Αττική.

3. Ευρύτερη περιοχή Πειραιά.

4. Νοτιοανατολική Αττική».



ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.:

Για τη σύνταξη του νέου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Συγκροτήθηκε Επιτροπή για τη σύνταξη Νέου Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων με απόφαση του υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κ. Σκανδαλίδη. Η απόφαση δημοσιεύθηκε στο υπ' αριθμ. φύλλο 1236 της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (23 Σεπτεμβρίου 2002).

Η Επιτροπή του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αποτελείται από τους:

α. **Βασίλειο Βαλασόπουλο**, Γενικό Γραμματέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Πρόεδρος

β. **Αικατερίνη Συγγούνα**, Σύμβουλο Επικρατείας

γ. **Νικόλαο Μαυρικά**, Νομικό Σύμβουλο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

δ. **Δήμητρα Κουτσούρη**, Γενική Διευθύντρια στη Γενική Διεύθυνση Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

ε. **Άννα Μαρκάκη**, Διευθύντρια στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

στ. **Αφροδίτη Διαμαντοπούλου**, προϊσταμένη του Τμήματος Προσωπικού Ο.Τ.Α. της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

ζ. **Θεοδώρα Αλεξίου**, δικηγόρο της ΚΕΔΚΕ, με αναπληρωτή τον Γαβριήλ Κουγιανό, υπεύθυνο Τμήματος Πληροφορικής της ΚΕΔΚΕ.

η. **Ελένη Μακροπούλου**, εκπρόσωπο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Ειδικόι εισηγητές της Επιτροπής ορίστηκαν οι:

α. **Άννα Μαρκάκη**

β. **Αφροδίτη Διαμαντοπούλου**
γ. **Θεοδώρα Αλεξίου**
δ. **Ελένη Μακροπούλου**

Η Γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής θα γίνεται από τους:

α. **Ιωάννη Κροκίδα**, υπάλληλο κλάδου Π.Ε. Διοικητικού με Α' βαθμό, της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.

β. **Κωνσταντίνος Σκαρλάτος**, υπάλληλο κλάδου Τ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού με Β' βαθμό, της Διεύθυνσης Οργάνωσης και Λειτουργίας Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. Η λειτουργία της Επιτροπής θα διαρκέσει μέχρι 31 Μαρτίου 2003.

Για την αμοιβή των μελών της επιτροπής εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 18 του άρθρου 18 του ν. 2503/1997.

Διαμαρτυρία για τις αδικαιολόγητες αποφάσεις σε βάρος των ασφαλισμένων

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.) επικροτεί τις ενέργειες της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την απαράδεκτη, όπως την χαρακτηρίζει, περικοπή σε 3,5% από 5% (που ήταν η πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) της αύξησης των παρεχόμενων βοηθημάτων του έτους 2002.

Ταυτόχρονα, εκφράζει την έντονη διαμαρτυρία της προς την ηγεσία του υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σε ανακοίνωσή της τονίζει ότι «όπως προκύπτει, ο αρμόδιος Υφυπουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει συμβουλευθεί, που τον παρασύρουν σε αποφάσεις αδικαιολόγητες σε βάρος των ασφαλισμένων, παρά την ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ., η οποία ελήφθη με βάση τη δυνατότητα των αποθεματικών του ταμείου».



Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΛΕΣΕ ΤΟΝ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ:

Να προχωρήσει στην καταβολή του πριμ παραγωγικότητας και στους υπαλλήλους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών που περιήλθαν στους Ο.Τ.Α.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου να ρυθμιστεί το θέμα της καταβολής του πριμ παραγωγικότητας και στους υπαλλήλους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών και των Αθλητικών Κέντρων που περιήλθαν αυτοδίκαια στους Ο.Τ.Α.

Με το σχετικό έγγραφο της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και σκοπό την επίλυση του προβλήματος, ζήτησε ταυτόχρονα και συνάντηση με τον υφυπουργό Υγείας

και Πρόνοιας κ. Δημ. Θάνο.

Στο μεταξύ, στο έγγραφο της επισμαίνει:

«Όπως γνωρίζετε με τους Νόμους 2503/97 και 2880/01 οι πρώην Κρατικοί Παιδικοί Σταθμοί και τα Αθλητικά Κέντρα περιήλθαν στους Ο.Τ.Α. αυτοδίκαια.

Επειδή στην Ομοσπονδία μας έχουν υποβληθεί πολλά αιτήματα από τους υπαλλήλους των χώρων αυτών για την καταβολή και σ' αυτούς του "πριμ παραγωγικότητας" μετά την εφαρμογή της διάτα-

ξης της παρ. 6α του άρθρου 27 του Ν. 3013/02.

Επειδή το προσωπικό αυτό μέχρι 31-12-1996 ανήκε στην αρμοδιότητα τη δική σας και δεν ήταν προσωπικό των Ο.Τ.Α., παρακαλούμε όπως φροντίσετε για τη ρύθμιση και γι' αυτούς, της καταβολής του "πριμ παραγωγικότητας" για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-1996 προκειμένου να υπάρχει ίση μεταχείριση μεταξύ των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. αφού πλέον και αυτοί οι εργαζόμενοι είναι υπάλληλοι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

Με έγγραφο του το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους ενημέρωσε το Δήμο Έδεσσας για το ποιοι

υπάλληλοι δικαιούνται το επίδομα ειδικής απασχόλησης και υπό ποιες προϋποθέσεις.

Το έγγραφο (αρ. πρωτ. 2/32856.0022) του Γ.Δ.Κ. έχει ως εξής:

«Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 2768/99, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 20 του ν. 2946/01, ορίζονται επακριβώς οι κατηγορίες και οι ειδικότητες προσωπικού των Ο.Τ.Α. που περιλαμβάνονται σε κάθε διαβάθμιση για την καταβολή του ανάλογου κατά περίπτωση ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης. Η διαβάθμιση του εν λόγω επιδόματος, ως προς το ύψος αυτού, δεν είναι μόνο συνάρτηση της κατηγορίας ή της ειδικότητας, αλλά και του χώρου και του αντικείμενου απασχόλησης, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η θέση ή ο βαθμός του υπαλλήλου. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιούχοι αυ-

Ποιοι υπάλληλοι δικαιούνται το επίδομα ειδικής απασχόλησης και υπό ποιες προϋποθέσεις

τού προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους ή τις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή του, κάθε μήνα, από βεβαίωση του οικείου προϊσταμένου. Επομένως αναφορικά με το ερώτημά σας για τους υπαλλήλους του Δήμου σας με ειδικότητες ΠΕ3 Πολιτικών Μηχανικών, ΠΕ4 Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, ΠΕ5 Ηλεκτρολόγων Μηχανικών, ΠΕ6 Τοπογράφων Μηχανικών και ΤΕ3 Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών που ανήκουν στο τεχνικό προσωπικό θα λαμβάνουν το ποσό των 80,70 ευρώ (27.500 δρχ.). Επίσης, οι υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ9 γεωπόνων, δεν περιλαμβάνονται σε κατηγορίες ή ειδικότητες της περ. β, της παρ. 8, του άρθρου 8, του ν. 2470/97, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγρ. 1 του άρθρου 20, του ν. 2946/01 και ορίζονται ειδικότερα από τις οργανικές διατάξεις του Δήμου ή από τις γενικές διατάξεις του ν. 1188/81 και επομένως θα λάβουν το ποσό της περ. γ, της παρ. 8, του ως άνω άρθρου και Νόμου 48,42 ευρώ (16.500 δρχ.).»



Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
 ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
 β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη: Για την εφημερίδα "Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 2105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288653 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.
 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
 ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246853 - 2103248013 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
 ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ
 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ
 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

Ευρωπαϊκή Εβδομάδα: για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία

Η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα για την ασφάλεια και την υγεία στην εργασία πραγματοποιήθηκε στην Ελλάδα από 21 μέχρι 25 Οκτωβρίου του 2002 και αποτέλεσε μια εκστρατεία ενημέρωσης με σκοπό την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, εργοδοτών και του κοινού γενικότερα για την προώθηση δραστηριοτήτων που έχουν ως στόχο να γίνει η Ευρώπη ένας υγιεινός και ασφαλής χώρος εργασίας.

Σύμφωνα με το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, «η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα παρέχει μια μοναδική ευκαιρία προκειμένου να τεθεί στο επίκεντρο της προσοχής η σημασία της ασφάλειας και υγείας στην εργασία».

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία, που είναι υπεύθυνος για την παροχή πληροφοριών στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία, συντόνισε τις εκδηλώσεις που διεξήχθησαν σε 15 κράτη - μέλη της Ευρωπαϊκής

Ένωσης στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας.

Κατά τη διάρκεια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας 2002 έγιναν διάφορες εκδηλώσεις τόσο σε κοινοτικό επίπεδο, όσο και σε εθνικό και τοπικό επίπεδο στο κάθε κράτος - μέλος με βασικό θέμα:

«Εργασία χωρίς άγχος»

Το θέμα αυτό επελέγη καθόσον από τα στοιχεία που υπάρχουν στην Ευρωπαϊκή Ένωση το άγχος που οφείλεται στην εργασία είναι το δεύτερο σε συχνότητα πρόβλημα υγείας που σχετίζεται με την εργασία, μετά την οσφυαλγία, και επηρεάζει το 28% των εργαζομένων στην Ε.Ε., όπως φαίνεται από την τρίτη ευρωπαϊκή έρευνα σχετικά με τις συνθήκες εργασίας 2000 του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας.

Στη χώρα μας η Ευρωπαϊκή Εβδομάδα ορίστηκε από 21 μέχρι 25 Οκτωβρίου 2002.

Στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΛΙΝΥΑΕ), ανέλαβε δράσεις που αποτελούν μία συνέχεια των δράσεων που έγιναν στις προηγούμενες Ευρωπαϊκές Εβδομάδες των ετών 1996 έως 2001.

Οι δράσεις αυτές ήταν:

- Διοργάνωση 2 ημεριδών σε Αθήνα και Πάτρα.
- Έκδοση ενημερωτικού υλικού.

Στις ημερίδες έγιναν κεντρικές εισηγήσεις από τους φορείς της πολιτείας, των εργοδοτών και των εργαζομένων, ειδικών επισημών και στη συνέχεια ακολούθησαν παρεμβάσεις από τους συμμετέχοντες και συζήτηση.

Τα συμπεράσματα των ημερίδων θα αποτελέσουν μοχλό για την παραπέρα δράση της χώρας μας στον τομέα της επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, λαμβάνοντας υπόψη και τις προθέσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον κοινωνικό τομέα, οι οποίες στρέφονται κυρίως στην εφαρμογή των νομοθετικών μέτρων για την πρόληψη εν γένει του επαγγελματικού κινδύνου.

Στις ημερίδες συμμετείχαν επίσης φορείς της πολιτείας, οργανώσεις των εργοδοτών, οργανώσεις των εργαζομένων, επιμελητήρια, επιστημονικοί φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, εκπρόσωποι των εργαζομένων για θέματα ασφάλειας και υγείας, τεχνικοί ασφαλείας, γιατροί εργασίας και άλλοι φορείς που εμπλέκονται στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων, εργαζόμενοι, εργοδότες, κ.λπ.

Στην **Πάτρα**, η ημερίδα έγινε τη Δευτέρα 21 Οκτωβρίου 2002, στο ξενοδοχείο «ΑΣΤΗΡ», Αγίου Ανδρέα 16 και Αράτου, ώρα 16.00-21.00.

Στην **Αθήνα**, η ημερίδα έγινε την Πέμπτη 24 Οκτωβρίου 2002 στο κτίριο της ΕΕΔΕ, Λεωφόρος Ιωνίας 200 και Ιακωβάτων, Κ. Πατήσια, ώρα 09.00-14.30.

για το επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών

Το εργατοτεχνικό προσωπικό που αμείβεται με τα ημερομίσθια των παραγράφων Α και Β του άρθρου 3 της από 18 Ιουλίου του 2002 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα λαμβάνει το επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών. Αυτό επισημαίνει το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών με έγγραφό του (αριθμ. πρωτ. 2/50313/0022) προς το Δήμο Φιλιατρών, το οποίο κοινοποιείται στο ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Σύμφωνα λοιπόν με το έγγραφο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών «στο άρθρο 10 της από 18-7-2002 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ορίζεται ότι, «στο προσωπικό που αμείβεται με τις παρ. Α' και Β' του άρθρου 3 της παρούσης και στο οποίο δεν καταβάλλεται καμία άλλη παροχή για τον ίδιο λόγο, εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 όπως ισχύουν κάθε φορά».

Επίσης, όπως ορίζεται στο τελευταίο εδάφ. της παρ. 5 του άρθρου 8 του ανωτέρω Νόμου, από την έναρξη χορήγησης του επιδόματος αυτού, καταργούνται οι αντίστοιχες παροχές που προβλέπονται για τους ανωτέρω υπαλλήλους από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 11 του Ν. 287/1976 και της παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 2085/1992. Από το συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων, σαφώς προκύπτει ότι, το εργατοτεχνικό προσωπικό που αμείβεται με τα ημερομίσθια των παρ. Α' και Β' του άρθρου 3 της ανωτέρω σύμβασης, θα λαμβάνει στο εξής το επίδομα προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών. Επισημαίνεται ότι με τη ρύθμιση αυτή καταργείται ο πλάσματικός χρόνος υπηρεσίας σε παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές της παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 2085/1992 που ελάμβανε το εν λόγω προσωπικό, μέχρι σήμερα.

Όσον αφορά: α. τους όρους και προϋποθέσεις χορήγησης του ανωτέρω επιδόματος έχουν εφαρμογή τα αναφερόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 8 της αριθμ. 2030771/4262/0022/24-4-1997 εγκυκλίου μας με την οποία κοινοποιήθηκε ο Ν. 2470/97 και β. τον υπολογισμό του επιδόματος αυτού στα επιδόματα εορτών και άδειας, σας πληροφορούμε ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό τους.

Το Υπουργείο Εσωτερικών Δ.Δ. και Αυτοδιοίκησης προς το οποίο κοινοποιείται το παρόν έγγραφο παρακαλείται να το κοινοποιήσει σε όλους τους δήμους που εποπτεύει».

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ:

Επιμόρφωση εργοδοτών για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας

Τροποποιήθηκε η απόφαση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που αφορά στην επιμόρφωση εργοδοτών για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας στις επιχειρήσεις τους κατά το έτος 2002.

Συγκεκριμένα, έγγραφο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων αναφέρει τα εξής:

«Με την 130643/24-9-2002 Απόφαση τροποποιήθηκε η 130553/23-08-2002 Απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων "Επιμόρφωση εργοδοτών για θέματα άσκησης καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας στις επιχειρήσεις τους εφόσον αυτές υπάγονται στη Γ' κατηγορία σύμφωνα με το π.δ. 294/88 και απασχολούν λιγότερους από 50 εργαζόμενους - Προγράμματα 2002» και συγκεκριμένα, η περίπτωση 7 της παραγράφου Ι της ενότητας Γ της εν λόγω Απόφασης αντικαταστάθηκε ως ακολούθως:

«7. Εγγεγραμμένοι στο μητρώο εκπαιδευτών του ΕΚΕΠΙΣ για θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων εφόσον διαθέτουν τα προσόντα μιας από τις λοιπές περιπτώσεις 1 έως 9 της παραγράφου αυτής».

Η τροποποίηση αυτή κατέστη αναγκαία για τους εξής λόγους.

Στην ενότητα Δ της 130553/23-08-2002 Απόφασης περιγράφονται τα προσόντα που πρέπει να έχουν οι εκπαιδευτές που μπορούν να αναπτύξουν τις διάφορες ενότητες του θεματολογίου που περιγράφονται στην ενότητα Γ της εγκυκλίου.

Με την περίπτωση 7 της παραγράφου 1 της ενότητας Γ της ίδιας Απόφασης δόθηκε η δυ-

νατότητα να χρησιμοποιηθούν ως εκπαιδευτές και όσοι είναι «Εγγεγραμμένοι στο μητρώο εκπαιδευτών του ΕΚΕΠΙΣ για θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων».

Στον κωδικό 3182 της Στατιστικής Ταξινόμησης των Επαγγελματιών 1992 και υπό το γενικό τίτλο "Επιθεωρητές ασφαλείας, υγείας και ποιοτικού ελέγχου" το ΕΚΕΠΙΣ κατατάσσει και άλλες περιπτώσεις εκπαιδευτών που δεν έχουν σχέση με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Έτσι η προσκόμιση για εκπαιδευτές μόνο της βεβαίωσης ΕΚΕΠΙΣ στην οποία φαίνεται η ειδικότητα και ο κωδικός ταξινόμησης επαγγέλματος 3182 δεν επιβεβαιώνει ότι οι εν λόγω εκπαιδευτές διαθέτουν την απαραίτητη εμπειρία σε θέ-

ματα "ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων" όπως ρητά απαιτείται με την περίπτωση 7 της παραγράφου 1 της ενότητας Γ της Απόφασης.

Κατόπιν του τεχνικού αυτού προβλήματος, αναγνωρίσας με βάση τον κωδικό 3182 των εκπαιδευτών για θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, οι ενταγμένοι στον κωδικό αυτό που επιθυμούν να συμμετάσχουν ως εκπαιδευτές στα προγράμματα που προβλέπονται στην εγκύκλιο θα γίνονται δεκτοί μόνον εφόσον θα υποβάλλουν και τα σχετικά αποδεικτικά (αντίγραφο πτυχίου, βεβαιώσεις προϋπηρεσίας, κ.λπ.) που προβλέπονται στις άλλες περιπτώσεις της παραγράφου 1 της ενότητας Γ' της Απόφασης».

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ:

για το Βοηθητικό προσωπικό και το επίδομα ειδικής απασχόλησης Ο.Τ.Α.

Το βοηθητικό προσωπικό που ελάμβανε το επίδομα ειδικής απασχόλησης, παρότι μετά τα πρακτικά της 15ης Γενικής Συνεδρίασης της ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22ας Μαΐου 2002 δεν το δικαιούται, θα περιορισθεί στις 16.500 δραχμές με την κοινοποίηση της 2/34248 / 0022 εγκύκλιου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους χωρίς να αναγκαστεί να επιστρέψει μέχρι την ημερομηνία αυτή τα καταβληθέντα επιπλέον ποσά.

Για το θέμα αυτό, που προέκυψε μετά από έγγραφο του Γ.Δ.Κ. προς το Β' Παιδικό Σταθμό Σπάρτης (αρ. πρωτ.: Ζ/50606/0022 της 7ης Οκτωβρίου 2002), η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημέρωσε όλους

τους Συλλόγους - Μέλη της κοινοποιώντας τους και το συγκεκριμένο έγγραφο.

Το έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους έχει ως εξής:

«Σύμφωνα με τα πρακτικά της 15ης Γενικής Συνεδρίασης της Ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22ας Μαΐου 2002, το αυξημένο ποσό του Επιδόματος Ειδικής Απασχόλησης της περιπτ. β' της παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/97, (εκ δραχμών 27.500) καταβάλλεται στο βοηθητικό προσωπικό των Ο.Τ.Α. που απασχολείται με την ιδιότητα του κηπουρού, τραπεζοκόμου και λαντζιέρη και όχι στο βοηθητικό προσωπικό εν γένει, ανεξαρτήτως από την ειδικότητα και το χώρο απασχόλησης του υπαλλήλου.

ΚΟΙΝΗ ΥΠΟΥΡΓΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

για την αμοιβή των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων

Η αμοιβή των προέδρων, των μελών και των γραμματέων Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού με κοινή απόφαση των υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών (αριθμ. πρωτ. 2/52290/0022, 10 Οκτωβρίου 2002) (Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 1364/24-10-02) ορίζεται ως εξής:

«α. Για τον Πρόεδρο και τον αναπληρωτή του 20,54 ευρώ κατά συνεδρίαση. β. Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη 14,67 ευρώ κατά συνεδρίαση. γ. Για το Γραμματέα και τον αναπληρωτή του 14,67 ευρώ κατά συνεδρίαση. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάσει μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως. Η ανωτέρω αμοιβή καταβάλλεται μόνο εφόσον οι συνεδριάσεις γίνονται εκτός ωρών εργασίας. Με την απόφαση αυτή προκαλείται δαπάνη 369.075,00 ευρώ ετησίως που θα βαρύνει τους προϋπολογισμούς των οικείων Ο.Τ.Α. Α' βαθμού. Η αριθμ. πρωτ. 2030604 / 3595 / 00293 (ΦΕΚ 421/τ. Β'/14-6-93) ΚΥΑ καταργείται».



Κατόπιν των ανωτέρω, στο βοηθητικό προσωπικό του Σταθμού σας, που χορηγήθηκε από τον Απρίλιο 2000, το ποσό 27.500 δρχ., πρέπει από την κοινοποίηση της αριθμ. 2/34248/0022 εγκυκλίου μας, να χορηγηθεί το ποσό των 16.500 δρχ. χωρίς να επιστραφούν μέχρι αυτή την ημερομηνία καταβληθέντα επί πλέον ποσά».

ΝΟΜΟΣ 3051/2002

Διαδικασίες και κριτήρια πρόσληψης στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΑ ΚΑΤΟΧΥΡΩΜΕΝΕΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΑΡΧΕΣ

ΟΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΙΣΧΥΟΥΝ ΑΠΟ ΤΙΣ 20 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2002

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (αριθμός φύλλου 220 και ημερομηνία 20 Σεπτεμβρίου 2002), ο Νόμος 3051/2002 «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις». Σημειώνεται ότι οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 7 και άρθρου 8 και των παραγράφων 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 9 του προαναφερόμενου νόμου, στις οποίες περιλαμβάνονται τα νέα κριτήρια επιλογής τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, θα ισχύσουν τρεις μήνες μετά τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δηλαδή από την 21η Δεκεμβρίου και εφεξής. Όλες οι άλλες διατάξεις ισχύουν από τις 20 Σεπτεμβρίου 2002.

Στο μεταξύ, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης εξέδωσε στις 8 Οκτωβρίου Εγκύκλιο (αριθμ. Πρωτ.: ΔΠΠΠ/Φ.1.5/οικ. 19449) με την οποία γίνεται ενημέρωση αναφορικά με τις διατάξεις που έχουν σχέση κυρίως, με άμεσες ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβούν οι υπηρεσίες. Αναμένεται να εκδοθεί και νέα Εγκύκλιος για τις διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου του Νόμου 3051/2002 που αφορούν στη βελτίωση του Νόμου 2190/1994, σχετικά με τις διαδικασίες και τα κριτήρια πρόσληψης.

Συγκεκριμένα, τα άρθρα του Νόμου 3051/2002 που αφορούν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση έχουν ως εξής:

ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α')

Άρθρο 6

Τροποποίηση διατάξεων των άρθρων 15 & 16 του Ν. 2190/94

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν. 2190/1994 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Όταν ένεκα αντικειμενικής αδυναμίας το Α.Σ.Ε.Π. δεν δύναται εντός πενταμήνου από την υποβολή του αιτήματος από τον αρμόδιο φορέα να διενεργήσει γραπτό διαγωνισμό, μπορεί να προτείνει στον εν λόγω φορέα την πλήρωση των θέσεων με τη διαδικασία του άρθρου 18».

2. Η παρ. 5 του άρθρου 16 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 24 του Ν. 2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') και την παρ. 6 του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Στην ίδια προκήρυξη κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικό

τητα, φορέα και νομαρχία, στις οποίες επιθυμεί να διορισθεί. Αν ο υποψήφιος δεν δηλώσει προτίμηση, θεωρείται ότι έχει δηλώσει το σύνολο των θέσεων κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά που αναγράφονται στην προκήρυξη. Ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων καθορίζεται με την προκήρυξη, περιλαμβανομένης και της χρήσεως μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας».

3. Το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 16 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«Η αίτηση υποβάλλεται στο Α.Σ.Ε.Π. Η υποβολή περισοτέρων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία».

Άρθρο 7

Τροποποίηση διατάξεων του άρθρου 17 του Ν. 2190/94

1. Η παρ. 1 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α') και την παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 2349/1995 (ΦΕΚ 224 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Το γραπτό διαγωνισμό διενεργεί κεντρική επιτροπή που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π. από μέλη του ή πρώην μέλη του, από εκπαιδευτικούς λειτουργούς τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ομότιμους καθηγητές Α.Ε.Ι., μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους ή λειτουργούς ή ανώτερους ή ανώτατους υπαλλήλους των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος. Η κεντρική επιτροπή μπορεί να υποβοηθείται από τοπικές, ανά νομαρχία, επιτροπές που συγκροτούνται κατά τον ίδιο τρόπο.

Τα θέματα καθορίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα. Τα γραπτά του διαγωνισμού, με την επιφύλαξη των δύο τελευταίων εδαφίων της παρούσας παραγράφου, βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και έναν αναβαθμολογητή, όπως ορίζεται στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.

Βαθμολογητές, αναβαθμολογητές ή υπεύθυνοι για

την εποπτεία των διαγωνιζομένων μπορεί να ορίζονται και συνταξιούχοι καθηγητές της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον ο απαιτούμενος αριθμός δεν καλυφθεί από εν ενεργεία καθηγητές.

Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, η κεντρική επιτροπή καθορίζει τις ορθές απαντήσεις με βάση την αρίθμηση των ερωτήσεων και τη βαθμολόγηση των γραπτών μπορεί να γίνεται με χρήση των μέσων της ηλεκτρονικής τεχνολογίας χωρίς να απαιτούνται βαθμολογητές και αναβαθμολογητές.

Οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, με την οποία μπορεί να καθορίζονται και άλλες περιπτώσεις αυτόματης βαμολογησης».

2. Η παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997 και τροποποιήθηκε με την παρ. 8β' του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Η βαθμολογία των επιτυχόντων, με άριστα το 100 και βάση το 60, προκειμένου να καθορισθεί η σειρά κατάταξής τους στους πίνακες επιτυχίας προσαυξάνεται ως ακολούθως:

α. Κατά τέσσερις (4) μονάδες για διδακτορικό τίτλο σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

β. Κατά δύο (2) μονάδες για μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

γ. Κατά τις πέντε (5) μονάδες και κλάσματα αυτών, με δύο δεκαδικά ψηφία, για τίτλο σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος συμμετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Για βαθμούς τίτλων σπουδών που εκφράζονται σε εικοσάβαθμη κλίμακα γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν λαμβάνονται υπόψη αν δεν είναι αναγνωρισμένοι.

δ. Κατά μισή (0,5) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον εξαμήνου.

ε. Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον εξαμήνων.

στ. Κατά μιάμιση (1,5) μονάδα λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον εξαμήνων.

ζ. Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον εξαμήνων.

η. Κατά δύομισι (2,5) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.

θ. Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.

ι. Κατά τριάντα (3,5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.

ια. Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας έξι (6) τουλάχιστον ετών.

ιβ. Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας οκτώ (8) τουλάχιστον ετών.

ιγ. Κατά έξι (6) μονάδες λόγω εμπειρίας δέκα (10) ετών και άνω.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά σαράντα τοις εκατό (40%) και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Για την εφαρμογή της παρ. 8 του άρθρου αυτού και της παρ. 2 του άρθρου 18 του Υπουργείου Πολιτισμού και του Ταμείου Διαχείρισης Πιστώσεων για την εκτέλεση Αρχαιολογικών Έργων θεωρούνται "ίδιος φορέας".

Η ίδια προσαύξηση δίδεται λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην πλήρωση θέσεων της ίδιας ειδικότητας φορέων, στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από συγχώνευση φορέων.

Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Η προσαύξηση του προηγούμενου εδαφίου δίδεται και στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31η Δε-

κεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

Για την απόδειξη εμπειρίας εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'). Όταν η υπηρεσία έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται προσθέτως και βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας. Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών.

ιδ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους δημότες των Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης, ή των νησιών Κυθήρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερείκουσας και Μαθρακίου ή παραμεθόριων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται, στον αντίστοιχο νομό ή ηνσί ή παραμεθόρια περιοχή.

ιε. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους δημότες δήμων ή κοινοτήτων πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδων κατοίκων εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί δεκαετία τουλάχιστον.

Μεταξύ ισοβαθμούτων υποψηφίων, η σειρά καθορίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου».

3. Η παράγραφος 9 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, σύμφωνα και με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κανονιστικής απόφασης της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου».

4. Στο τέλος της παρ. 13 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 2 του Ν. 2527/1997, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Διοριστέος που δεν αποδέχεται το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός έτους από το διορισμό του αναπληρώνεται από τον επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο χωρίς να απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων».

5. Στην παρ. 12 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει, η φράση «έξι (6) μηνών» αντικαθίσταται με τη φράση «ενός (1) έτους» και στις παραγράφους 11 και 13 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, η λέξη «εξαμήνου» αντικαθίσταται από τη λέξη «έτους».

6. Η παρ. 14 του άρθρου 17 του Ν. 2190/1994 καταργείται.



Άρθρο 8

Τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων

του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994

1. Οι παράγραφοι 1 έως και 6 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τέταρτο του Ν. 2779/1999 (ΦΕΚ 296 Α'), αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Για την προκήρυξη θέσεων που πληρούνται με σειρά προτεραιότητας, την υποβολή των αιτήσεων, τη συγκρότηση, τη σύνθεση και τη λειτουργία των επιτροπών διεξαγωγής της σχετικής διαδικασίας και την αποζημίωση των μετεχόντων σε αυτήν, εφαρμόζονται ανάλογα οι αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων κατά το παρόν άρθρο μπορεί να ορίζεται ότι δεν υποβάλλονται δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής και η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Στην περίπτωση αυτή τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μόνο από τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης έως τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν και από τους επόμενους αυτών στη σειρά κατάταξης έως τον αριθμό που θα απαιτηθεί για την κάλυψη των θέσεων.

Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλέσθηκε στην αίτησή του και τα οποία εξετάσθηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.

2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

Α. Τίτλοι σπουδών

Τίτλος σπουδών που απαιτείται συμφώνως με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογίζονται σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό εκατό (100).

Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΠΕ και ΤΕ και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες. Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης: εβδομήντα (70) μονάδες.

Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του Ο.Ε.Ε.Κ. δωδεκάμηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΔΕ, της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ: Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: τριακόσιες (300) μονάδες.

Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: πενήντα (50) μονάδες. Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. Για την εφαρμογή των άρθρων 17 και 18 του νόμου αυτού και για τον υπολογισμό των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας υπολογίζεται και ο χρόνος που διανύθηκε βάσει συμβάσεων μιας μέρας.

Το προσόν αυτό δεν λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για το τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) των θέσεων που προκηρύσσονται για κάθε φορέα κατά κλάδο ή ειδικότητα.

Για κλάδο μεγαλύτερο της μισής μονάδας διατίθεται μία θέση.

Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψηφίους χωρίς εμπειρία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα ή εμπειρία προβλέπονται ως προϋπόθεση διορισμού.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσυζητείται κατά 40% και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

Η ίδια προσαύξηση δίνεται και λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων. Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης. Η προσαύξηση σύμφωνα με το παραπάνω εδάφιο δίδεται και στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την

Διαδικασίες και κριτήρια πρόσληψης στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

Γ. Γνώση ξένης γλώσσας

α. Για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β. για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες, γ. για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες, δ. για μέτρια γνώση (μόνο όταν αυτή απαιτείται από την προκήρυξη): δέκα (10) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες, η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Δ. Εντοπιότητα

Για τους δημότες δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδες κατοίκους, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες ή σε θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή νομικού προσώπου ή ιδρύματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία: εκατόν πενήντα (150) μονάδες. Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δευτέρος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής.

Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό στην ειδική γραπτή δοκιμασία που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο και αν και αυτός συμπίπτει, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν γίνονται δεκτοί αν δεν είναι αρμοδίως αναγνωρισμένοι.

Για την απόδειξη της εμπειρίας και της γνώσης ξένης γλώσσας εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στο Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'). Όταν η προϋπηρεσία έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, απαιτείται προσθέτως και βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας.

Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής οι δημότες που είναι και μόνιμοι κάτοικοι των δήμων ή κοινοτήτων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθόριων περιοχών, που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17 και ακολουθούν οι δημότες των ιδίων περιοχών, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτή επί μία τουλάχιστον δεκαετία.

3. Η κατά το παρόν άρθρο αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται για όλους ή ορισμένους κλάδους ή ειδικότητες με ειδική γραπτή δοκιμασία (test), κατά την οποία εξετάζονται και βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και οι δεξιότητες (αριθμητικές, αναλυτικές, λεκτικές, κρίσης και αντίληψης) των υποψηφίων. Η ειδική αυτή γραπτή δοκιμασία γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ανεξάρτητα από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προσωπικού. Στην περίπτωση αυτή δημιουργείται στο Α.Σ.Ε.Π. αρχείο με το ονοματεπώνυμο και τη βαθμολογία κάθε συμμετέχοντος, η οποία λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση που αυτός συμμετέχει σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων, σύμφωνα με το

παρόν άρθρο.

Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας με βάση το πενήντα πέντε (55) και άριστα το εκατό (100) πολλαπλασιάζεται με συντελεστή δύο (2) και προσυζητείται τη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων έως διακόσιες μονάδες.

Ο βαθμός της ειδικής γραπτής εξέτασης ισχύει για τρία χρόνια από την έκδοση των αποτελεσμάτων. Η οργάνωση της ειδικής γραπτής δοκιμασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με το συντελεστή βαρύτητας και το περιεχόμενο της εξέτασης καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 17 του παρόντος νόμου.

4. Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις ή από τον οργανισμό ή κανονισμό των οικείων φορέων ή από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ορίζεται συγκεκριμένη προϋπόθεση διορισμού, ο υποψήφιος που δεν έχει την απαιτούμενη προϋπόθεση δεν διορίζεται ανεξάρτητα από τη συνολική βαθμολογία του.

5. Όπου από τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ως προσόν διορισμού διαζευκτικής είτε τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε ορισμένη εμπειρία, η οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, με το προς το Α.Σ.Ε.Π. αίτημά τους για προκήρυξη θέσεων κατά το παρόν άρθρο καθορίζουν και τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των ανωτέρω δύο κατηγοριών προσόντων.

6. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Αριθμός τέκνων:

Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.

β. Χρόνος ανεργίας:

Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως οκτώ συνολικά πενήντα (50) μονάδες.

γ. Χρόνος εμπειρίας:

Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση β' της παραγράφου 2 του παρόντος.

δ. Ηλικία:

Για ηλικία έως 24 ετών πενήντα (50) μονάδες. Για ηλικία άνω των 24 ετών έως 30 ετών εβδομήντα πέντε (75) μονάδες.

ε. Εντοπιότητα

Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Δ' της παραγράφου 2 του παρόντος.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στο συνολικό βαθμό προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο τριταξίου γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει το μεγαλύτερο βαθμό».

2. Η παρ. 8 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997, καταργείται.

3. Η υποπαράγραφος Γ' της παρ. 4 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, που προστέθηκε με το άρθρο τέταρτο του Ν. 2779/1999 (ΦΕΚ 296 Α') και αφορά προσλήψεις προσωπικού της Δ.Ε.Η. σε λιγνιτωρυχεία και σταθμούς παραγωγής, διατηρείται σε ισχύ ως αυτοτελής διάταξη.

4. Οι παράγραφοι 11 και 12 του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 3 του Ν. 2527/1997 και οι παράγραφοι 18, 19 και 20 αυτού που προστέθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 10 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α'), καταργούνται.



Διαδικασίες και κριτήρια πρόσληψης στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Άρθρο 9

Τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων

του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994

Συνέχεια από σελίδα 5

1. Η παράγραφος 11 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 1 παρ. 16 του Ν. 2247/1994 (ΦΕΚ 182 Α'), το άρθρο 14 παρ. 3 του Ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α'), το άρθρο 5 του Ν. 2527/1997 και το άρθρο 20 παρ. 12 του Ν. 2738/1999, αντικαθίσταται ως εξής:

«11. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με κριτήριο την εντοπιότητα, ως ακολούθως:

Α. Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι δήμος ή κοινότητα ή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση ή νομικό πρόσωπο ή ίδρυμα που ανήκει στο δήμο ή την κοινότητα, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπόλοιπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας από τους ανωτέρω που προσλαμβάνει εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, μετά τους υποψηφίους που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων ή κοινοτήτων του νησιού και έπονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπόλοιπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων), προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας του νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία που προσλαμβάνει.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων) και εδρεύει σε νησί, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των δήμων ή κοινοτήτων του νησιού και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων και κοινοτήτων νομού στον οποίο ανήκει το νησί. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν το κριτήριο της εντοπιότητας καθορίζεται μεταξύ τους με τα ακόλουθα κριτήρια:

1. Χρόνος ανεργίας

Χίλιες (1.000) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και πενήντα (50) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων (4) μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες.

Άνεργος για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες ανεργίας. Για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται επίσης χρόνος ανεργίας και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. από υποψηφίους οι οποίοι ήταν άνεργοι τουλάχιστον επί τετράμηνο κατά το χρόνο ένατηξή τους στο πρόγραμμα.

2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας

α. Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου,

β. πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψηφίους που έχουν την ιδιότητα τέκνου πολύτεκνης οικογένειας.

Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.

3. Αριθμός ανήλικων τέκνων

Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.

4. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών,

μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ

Οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό είκοσι (20) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό δέκα (10).

Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.

5. Ηλικία

Για υποψηφίους ηλικίας έως τριάντα (30) ετών τρεις (3) μονάδες ανά έτος με αφετηρία υπολογισμού το κατά περίπτωση κατώτερο όριο ηλικίας, όπως αυτό καθορίζεται με την οικεία ανακοίνωση.

Για υποψηφίους άνω των τριάντα (30) ετών δύο (2) μονάδες ανά έτος.

Ο υπολογισμός της ηλικίας γίνεται με βάση το έτος γέννησης.

6. Εμπειρία

Τριάντα (30) μονάδες για έξι (6) μήνες εμπειρίας και πέντε (5) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας άνω του εξαμήνου, με ανώτατο όριο τα πέντε (5) έτη.

Οι μονάδες της εμπειρίας προσμετρώνται μόνο στην περίπτωση κατά την οποία αυτή ορίζεται ως προσόν από την οικεία ανακοίνωση απασχόλησης.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής.

Υποψήφιος που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογικά εκ των δύο ιδιοτήτων, αποκλειομένης της αθροιστικής βαθμολόγησης. Β. Αν δεν καλυφθεί ο αριθμός των προσλαμβανόμενων από υποψηφίους της περίπτωσης Α', προσλαμβάνονται υποψήφιοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι άλλων νομών. Η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με τα κριτήρια της περίπτωσης Α'.

2. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 12 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 18 του Ν. 2247/1994, αντικαθίσταται ως εξής:

«Για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται τα κριτήρια της παρ. 11, παραλειπόμενου του κριτηρίου του τίτλου σπουδών».

3. Η παράγραφος 14 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«14. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων κάθε ειδικότητας καθορίζεται κατ'εφαρμογή των κριτηρίων της παρ. 2 (Α'-Γ') του άρθρου 18 του παρόντος».

4. Στο τέλος της παρ. 15 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Όταν το καταλογιστέο όργανο είναι νομάρχης ή δήμαρχος ή πρόεδρος κοινότητας ή άλλο αιρετό μέλος του νομαρχιακού ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου, συνδέσμου Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, τον καταλογισμό ενεργεί ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας».

5. Η παρ. 17 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 καταργείται.

ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Λοιπές συναφείς ρυθμίσεις

Άρθρο 10

Ειδικά θέματα που σχετίζονται με προσλήψεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται μετά από πρόταση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων, ώστε οι εφεξής εκδιδόμενες προκηρύξεις να παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση για τα θέματα και τις πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν.

2. Τα προβλεπόμενα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 6 του Ν. 2190/1994) και ένστασης (άρθρο 7 παρ. 4 του Ν. 2527/1997) ορίζονται σε πέντε (5) και είκοσι πέντε (25) ευρώ, αντιστοίχως, και ισχύουν και για τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π.

3. Η αμοιβή των μελών των επιτροπών επιλογής προσωπικού των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π. καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών και Οικονομικών.

4. Οι προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύονται όλες στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), ανεξάρτητα από τον κλάδο ή ειδικότητα προσωπικού.

5. Οι φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 προσλαμβάνουν και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 18 του Ν. 2190/1994.

6. Φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του Ν. 2190/1994 ή φορείς των οποίων οι προσλήψεις ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π. καθώς και μη υπαγόμενες σε αυτό επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ή ανώνυμες εταιρείες, στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή δημόσιες επιχειρήσεις, δύνανται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π. να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού τους σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2190/1994, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π. Το ανωτέρω εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και για την πρόσληψη προσωπικού που υπάγεται στην παρ. 2 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994.

7. Στους προέδρους ιδρυμάτων ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή επιχειρήσεων ή συνδέσμων των Ο.Τ.Α. που παραβιάζουν τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, εφόσον είναι αιρετά όργανα των Ο.Τ.Α., εφαρμόζονται οι διατάξεις περί πειθαρχικής ευθύνης του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/1995, ΦΕΚ 231 Α') ή του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (Π.Δ. 30/1996, ΦΕΚ 21 Α'), αντίστοιχα, όπως ισχύουν, βάσει αιτιολογημένης εκθέσεως επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π. που διαπιστώνει την παράβαση και που αποστέλλεται στον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

8. Οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ιδρύματα που ανήκουν σε αυτούς, σύνδεσμοι και επιχειρήσεις τους, οι οποίοι διεξάγουν οι ίδιοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού τους και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλλουν στο Α.Σ.Ε.Π. τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων εντός τριμήνου το αργότερο από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης υπέρβασης του ανωτέρω χρονικού ορίου, διαπιστωμένης κατά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., οι υπεύθυνοι διώκονται πειθαρχικά για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος. Αν υπεύθυνοι της αδικαιολόγητης καθυστέρησης

είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή μέλη δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων ή πρόεδροι ή μέλη διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που είναι και αιρετά μέλη της διοίκησης του οικείου δήμου ή κοινότητας, διώκονται πειθαρχικά κατά τις οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, ύστερα από έκθεση επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π. που διαβιβάζεται στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας της οικείας Περιφέρειας, ο οποίος υποχρεούται να κινήσει τη σχετική πειθαρχική διαδικασία.

9. Σε περίπτωση μη σύνταξης, μη ανάρτησης ή μη υποβολής στο Α.Σ.Ε.Π. των πινάκων κατάταξης από τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου ή μη σύνταξης των οριστικών πινάκων εντός δύο (2) μηνών μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και στην περίπτωση της μη αποστολής των πινάκων διοριστέων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή μη διορισμού των διοριστέων, οι υπεύθυνοι διώκονται ποινικά για παράβαση καθήκοντος κατά τις διατάξεις του άρθρου 259 του Ποινικού Κώδικα ύστερα από έκθεση του Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π.

10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των οργανισμών ή κανονισμών των οικείων φορέων, η γνώση ξένης γλώσσας και το επίπεδο αυτής ως προϋποθέσεις διορισμού μπορεί να καθορίζονται με τη σχετική προκήρυξη κατόπιν αποφάσεως του οικείου φορέα.

11. Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του Ν. 2190/1994, όπως αυτό ισχύει, και της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, καθώς και το ανώτατο όριο ηλικίας τοποθετημένης ή πρόσληψης των προστατευόμενων ατόμων του Ν. 2643/1998 που ορίζεται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 8 του ίδιου νόμου. Ειδικά όρια ηλικίας που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη, μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

12. Αποφάσεις διορισμού υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, οι οποίες δεν δημοσιεύθηκαν εκ παραδρομής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δημοσιεύονται με αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

13. Ως προσόν διορισμού σε θέσεις κλάδων ΠΕ Πληροφορικής και ΤΕ Πληροφορικής, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα των άρθρων 6 και 14 του Π.Δ. 50/2001 αντιστοίχως, επιτρέπεται για τις θέσεις κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ο διορισμός υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής και για τις θέσεις κλάδου ΤΕ Πληροφορικής υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής σε ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη, ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων.

14. Από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και εφεξής, υπάλληλοι οι οποίοι διορίζονται, μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε παραμεθόριο ή προβληματική περιοχή και οι οποίοι τυγχάνουν ειδικών ευεργετημάτων, υποχρεούνται να παραμείνουν στην υπηρεσία τοποθετησής τους για μία τουλάχιστον δεκαετία.

Κάθε πράξη που συνεπάγεται απόσπαση, μετάθεση, μετάταξη ή μεταφορά πριν από τη συ-

? Ο Δημοτικός Παιδικός Σταθμός Κομποτίου Άρτας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το ερώτημα αν χήρα υπάλληλος της υπηρεσίας λόγω θανάτου του συζύγου της με ενήλικα παιδιά δικαιούται την οικογενειακή παροχή των 35,22 ευρώ.

Σύμφωνα με την απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

«η χήρα υπάλληλος δικαιούται το επίδομα γάμου μόνο όταν δικαιολογείται η καταβολή επιδόματος τέκνου. Σχετ. η 2030771/4262/0022/24.4.1997 εγκύκλιος Γ.Λ.Κ. σελ. 30, που δόθηκαν οδηγίες για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2470/97 "Αναμόρφωση μισθολογίου...". Επομένως αφού η αναφερόμενη στο έγγραφο σας δεν δικαιούται επίδομα τέκνων δεν δικαιούται και επίδομα γάμου».

? Το Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. της νήσου Τήνου απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης. Το ερώτημα είναι:

«Με αφορμή το υπ' αριθμ. 2/34248/0022/16-7-2002 έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους - Γενική Δ/νση Μισθών και Συντάξεων, σχετικά με τους δικαιούχους του επιδόματος ειδικής απασχόλησης της Ο.Τ.Α. της περίπτωσης β' της παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97, παρακαλούμε να μας απαντήσετε για τρεις κατηγορίες υπαλλήλων οι οποίες δεν περιλαμβάνονται ούτε στην παρ. 8, άρθρο 8 του Ν. 2470/97, ούτε και στην παρ. 1, άρθρο 20 του Ν. 2946/2001.

Συγκεκριμένα, στο σφαγείο του Δήμου Τήνου απασχολείται ένας τακτικός υπάλληλος του κλάδου ΥΕ16 Εργατών Σφαγείου (σημειώνουμε ότι δεν υπάρχει δημοτική επιχείρηση σφαγείου). Θα πρέπει να τον κατατάξουμε στη γ' κατηγορία "λοιπού προσωπικού" με μηνιαίο επίδομα ειδικής απασχόλησης το ποσό των 48,42 €;

Επιπλέον, θα θέλαμε να μας διευκρινίσετε εάν τακτικοί υπάλληλοι κλάδου ΥΕ 16 Εργατών Ύδρευσης και ΥΕ 14 Βοηθητικού Προσωπικού Ύδρευσης δικαιούνται το εν λόγω επίδομα

της κατηγορίας γ', δηλαδή 48,42 € μηνιαίως.

Τέλος, παρακαλούμε να μας απαντήσετε για το αν τακτικός υπάλληλος του κλάδου ΥΕ 14 Βοηθητικού Προσωπικού Κήπων και Δενδροστοιχιών εμπύπτει στη β' κατηγορία, ή εάν κατατάσσεται στη γ' κατηγορία - "λοιπό προσωπικό" και λαμβάνει μηνιαίο επίδομα 48,42 €».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με το επίδομα ειδικής απασχόλησης, σας γνωρίζουμε ότι μετά την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου της 22.5.2002 και την εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. οι ειδικότητες που το δικαιούνται είναι αυτές που αναφέρονται στην παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 κατά περίπτωση και μόνο.

Μόνο ο εργάτης κήπων κατατάσσεται στη β' περίπτωση επειδή αναφέρεται στην παρένθεση».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Φλώρινας ζήτησε από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να απαντήσει στο ερώτημα, αν υπάλληλος του Δήμου Φιλώτα που εργάστηκε από 14/6/1971 έως 11/1/1998 σε εργοστάσιο με ασφάλιση ΙΚΑ και αμέσως μετά (λόγω κλεισίματος του εργοστασίου) μεταφέρθηκε σύμφωνα με το Ν. 2266/94 για μετατάξεις σε παραμεθόριες περιοχές στο Δήμο, μπορεί να συνταξιοδοτηθεί.

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι επειδή η αναφερόμενη έχει έρθει στο Δήμο με ειδικές διατάξεις, δεν μπορούμε να έχουμε άποψη. Θα πρέπει να απευθύνει η υπηρεσία της σχετικό ερώτημα στην υπηρεσία συντάξεων του Γ.Λ.Κ.».

? Ο Δήμος Δρυμαλίας Κυκλάδων υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τέσσερα ερωτήματα σχετικά με το αν υπάλληλοι δικαιούνται, σε ορισμένες περιπτώσεις, έξοδα μετακίνησης, επίδομα παραμεθορίου, επίδομα ειδικής απασχόλησης και είδη ατομικής προστασίας. Συγκεκριμένα τα ερωτήματα είναι:

«α. Το Μάρτιο του 2002 συνάδελφος ήρθε με μετάταξη στο Δήμο Δρυμαλίας από το Δήμο Αρτέμιδος Αττικής. Δικαιούται έξοδα μετακίνησης και οικοσυσκευής και με βάση ποιο νόμο; Ήδη έχουμε βρει δύο νομοθεσίες: α. 2067978/7450/0022/98 ΦΕΚ 1124 και β. Ν. 2685/99 αλλά και οι δύο αναφέρονται για "μετάθεση" και όχι για "μετάταξη". Ποιος νόμος έχει εφαρμογή στη δική μας περίπτωση;

β. Όλοι οι υπάλληλοι του Δήμου δικαιούνται επίδομα προβληματικής Α' (15.000 δρχ.). Η Νάξος είναι προβληματική Α' και μόνο για τις μετακινήσεις από Αθήνα θεωρείται παραμεθόριος (Ν. 2266/94 και Ν. 2503/97). Δικαιούται ο συγκεκριμένος υπάλληλος που μετατάχθηκε από Αθήνα να λαμβάνει επίδομα προβληματικής Α' και παραμεθορίου (37.500 δρχ.) ή μόνο επίδομα προβληματικής Α' (15.000 δρχ.);

Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που αναφέρεται πλέον σε "τεχνίτες εν γένει" το δικαιούνται οι μηχανικοί ΠΕ

και ΤΕ και οι Γεωπόνοι ΠΕ; Σχεδιάστρια ΔΕ (Τεχνική Υπηρεσία) που εργάζεται στο Δήμο με σύμβαση μίσθωσης έργου δικαιούται είδη ατομικής προστασίας, γάλα, κ.λπ.;».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Για το πρώτο ερώτημα: Για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. δεν υπάρχει στις διατάξεις ο όρος "μετάθεση" αντί για τον όρο αυτό είναι ο όρος "μετάταξη" που στην προκειμένη περίπτωση ισοδυναμεί με "μετάθεση".

Για το δεύτερο ερώτημά σας: Όταν μια περιοχή έχει χαρακτηριστεί παραμεθόριος μόνο για μεταθέσεις - μετατάξεις, δεν ισχύει για την καταβολή επιδόματος παραμεθορίου.

Για το τρίτο ερώτημά σας: Το επίδομα ειδικής απασχόλησης των 27.500 το δικαιούνται και οι μηχανικοί κλάδου ΠΕ ή ΤΕ.

Οι γεωπόνοι είτε είναι ΠΕ ή ΤΕ δικαιούνται τις 16.500.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διεκδικεί την αναδιτύπωση της διάταξης αυτής για να το δικαιούνται και οι Γεωπόνοι.

Για το τέταρτο ερώτημα: Οι με μίσθωση έργου δεν δικαιούνται τις παροχές σε είδος».

? Για τα αναδρομικά του πριμ παραγωγικότητας έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Ζωγράφου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Ο σύλλογός μας προσπαθώντας να γίνει συμβιβασμός μεταξύ Διοίκησης του Δήμου και των εργαζομένων για την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας από την 1-1-90 έως 31-12-93 αντιμετώπισε το εξής εμπόδιο:

Η Διοίκηση δεν αρνείται να το καταβάλλει εάν υπάρχει από αναγνωρισμένο δικηγόρο γνωμοδότηση ότι οι απαιτήσεις αυτές δεν έχουν παραγραφεί. Επειδή εμείς βρίσκουμε δυσκολίες θα θέλαμε την νομική γνωμοδότηση

από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σας παρακαλούμε να έχουμε την απάντησή σας μέχρι την Πέμπτη 12/9/2002».

Η τοποθέτηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σας γνωρίζουμε ότι η διάταξη του Ν. 3013/2002, η οποία αναγνωρίζει τη δυνατότητα καταβολής οφειλών με συμβιβασμό, αρκεί οι οφειλές αυτές να αναφέρονται μέχρι 31-12-1996, ήθελε να υπάρχει παραγραφή, θα έβαζε ρήτρα "εφόσον δεν έχουν παραγραφεί".

Επομένως έχουμε την άποψη ότι δεν υφίσταται θέμα παραγραφής».

? Ερωτήματα για το αν είναι δυνατή η απασχόληση εργαζομένου του Δήμου σε καλλιτεχνικές εκδηλώσεις της Δημοτικής Επιχείρησης και αν οι δικαιούμενοι γάλακτος μπορούν να παίρνουν την παροχή σε χρέμα αντί σε είδος, έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας. Τα ερωτήματα έχουν ως εξής:

«Παρακαλώ όπως μου απαντήσετε προς το σωματείο Εργαζομένων Δήμου Παιανίας για τα εξής θέματα:

1. Μόνιμος υπάλληλος του Δήμου με την ιδιότητα Υ.Ε. μπορεί να τον απασχολεί για διάφορες εκδηλώσεις της Δημοτικής Επιχείρησης όπως π.χ. διάφορες τοπικές εορτές ή διάφορες συναυλίες.

2. Ακόμη οι ώρες αυτές που απασχολείται στις εκδηλώσεις με την αιγίδα της Δημοτικής Επιχείρησης μπορεί να συμβαδίζουν με τις κανονικές στην απασχόληση

της καθημερινότητας μετά την εργασία, εκτός Σαββάτου και Κυριακής.

3. Μπορεί σαν εργάτης καθαριότητας με την ιδιότητα Υ.Ε. να τον απασχολήσει με τη θέλησή του ή όχι σε καλλιτεχνικές εκδηλώσεις ή τοπικές εορτές».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Η απασχόληση εργαζομένου σε καλλιτεχνικές εκδηλώσεις του Δήμου είναι δυνατή εφόσον εμπύπτουν στα καθήκοντα της κατηγορίας του και του κλάδου του. Αν η απασχόληση αυτή είναι εκτός ωρών εργασίας τότε στον απασχολούμενο πρέπει να καταβληθεί υπερωριακή αποζημίωση, σύμφωνα με τις διατάξεις. Η καταβολή σε χρέμα του γάλακτος στους μόνιμους δεν είναι δυνατή, μόνο στους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου μπορεί να γίνει γιατί προβλέπεται από τις Σ.Σ.Ε.».

? Ερώτημα για το αν υπάλληλος που ανήκει στην τεχνική υπηρεσία δικαιούται τα είδη ρουχισμού όταν απασχολείται σε εξωτερικές εργασίες, απηύθυνε το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιανίας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα στο ερώτημα αναφέρει:

«Διοικητικός υπάλληλος ανήκει στην Τεχνική Υπηρεσία. Όταν προκύπτουν ανάγκες για να κάνει εξωτερικές εργασίες που αφορούν στα εργασιακά, δικαιούται τα ρούχα που δίνονται δύο φορές το χρόνο όπως λέει η υπουργική απόφαση με ό, τι περιέχει».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τοποθετήθηκε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι ο Διοικητικός υπάλληλος και αν ακόμα υπηρετεί στην τεχνική υπηρεσία δεν έχει αρμοδιότητα επίβλεψης ή επιστάσις έργων και ως εκ τούτου δεν δικαιούται τις παροχές σε είδος».

? Ερώτημα για το ποιοι δικαιούνται το πριμ παραγωγικότητας έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων.

Η απάντηση που έδωσε η Ομοσπονδία αφορούσε:

«Σας γνωρίζουμε ότι με τα 551/17-5-2002 και 611/13-7-2002 έγγραφα μας, σας έχουμε στείλει, για διευκλυσή σας, σχέδιο αίτησης και σχετικές πληροφορίες.

Επίσης το πριμ παραγωγικότητας το δικαιούνται:

α. Οι συνταξιούχοι και οι παραιτηθέντες.

β. Οι κληρονόμοι του αποβιώσαντος εφόσον υπηρετούσαν κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα ή αναλογία.

γ. Εργαζόμενοι που υπηρετεί από το 1990 με οποιαδήποτε σχέση εργασίας το δικαιούται».

? Σχετικά με το αν οι συνάδελφοι που απασχολούνται απογευματινές και βραδινές ώρες με την τήρηση των πρακτικών των Τοπικών Συμβουλίων δικαιούνται αποζημίωση, ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Η Ομοσπονδία απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με την αποζημίωση υπαλλήλων που τηρούν τα πρακτικά των Τοπικών Συμβουλίων, σας γνωρίζουμε ότι από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπεται καταβολή αποζημίωσης.

Αν είναι απαραίτητο να μετέχουν και να τηρούν τα πρακτικά, θα μπορούσε για την απασχόλησή τους να δοθεί υπερωριακή αποζημίωση».

? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για το αν η Διευθύντρια του Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Επισκοπής Γωνιάς Θήρας δικαιούται επίδομα προϊστάμενης. Στον εν λόγω Σταθμό απασχολούνται επτά μόνιμοι υπάλληλοι και ένας έκτακτος.

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε προκειμένου να καταβληθεί επίδομα θέσης ευθύνης θα πρέπει ο Ο.Ε.Υ. να προβλέπει τη διάρθρωση των υπηρεσιών σε Δ/νση - τμήματα ή αυτοτελές γραφείο, να ορίζονται οι κλάδοι που μπορούν να κρίνονται και να γίνει η κρίση από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο».

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ σε αιτήματα των Συλλόγων στους Ο.Τ.Α.



Άρθρο 10**Ειδικά θέματα που σχετίζονται με προσλήψεις**

μπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής παραμονής στην υπηρεσία τοποθέτησης είναι αυτοδικαίως άκυρη. Στις διατάξεις της παραγράφου αυτής υπάγονται και όσοι μοριοδοτούνται και προσλαμβάνονται, λόγω εντοπιότητας, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που επιτρέπει την απόσπαση, μετάθεση ή μετάταξη από τις περιοχές αυτές καταργείται, με εξαίρεση τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 48 του Ν. 1943/1991

(ΦΕΚ 50 Α'), που προβλέπει την απόσπαση υπαλλήλων για το χρόνο της φοίτησής τους στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης.

Αποσπάσεις που έγιναν πριν τη δημοσίευση του νόμου αυτού βάσει ειδικών διατάξεων διατηρούνται σε ισχύ.

15. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 17-19 του Ν. 2190/1994 αναφέρεται η φράση «πίνακες επιτυχίας» αυτή αντικαθίσταται με τη φράση «πίνακες κατάταξης υποψηφίων».

Άρθρο 11**Καθορισμός θέσεων προστατευόμενων ατόμων**

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 31 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 3 του άρθρου 48 του Ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, σε εγκατελεσμένες θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του οικείου φορέα. Προς τούτο ο οικείος φορέας πριν αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. το αίτημά

του για προκήρυξη θέσεων ή πριν εκδώσει την προκήρυξη, αν την εκδίδει ο ίδιος, αποστέλλει το σύνολο των θέσεων που θα προκηρυχθούν κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά νομαρχία στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προκειμένου να εκδοθεί η υπουργική απόφαση της παρούσας παραγράφου, η οποία εφεξής περιορίζεται σε απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων».

2. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 3 του Ν. 2643/1998 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Για τον προσδιορισμό των θέσεων που προκύπτουν βάσει των ποσοστών της παρούσας παραγράφου εφαρμόζεται η διαδικασία της παρ. 1 του παρόντος άρθρου».

ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τελικές και μεταβατικές διατάξεις - Ισχύς

Άρθρο 14**Μεταβατικές διατάξεις**

1. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη έχει εκδοθεί κατά την έναρξη της ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου, ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης.

2. Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού φορέων της παρ. 3 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997, που έχουν εκδοθεί έως την έναρξη της ισχύος της παρ. 4 του άρθρου 10 του παρόντος και δεν δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, είναι έγκυρες.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος δεν εφαρμόζονται επί αιτημάτων δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των δύο βαθμών για προκήρυξη πλήρωσης θέσεων που έχουν αποσταλεί στο Α.Σ.Ε.Π. έως την έναρξη της ισχύος του.

4. Η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων, όπως αυτή καθορίζεται στο άρθρο 17 παρ. 5 περίπτωση α' του Ν. 2839/2000, παρατείνεται από τότε που έληξε και λήγει δύο (2) μήνες μετά τη δημοσίευση του παρόντος.

Άρθρο 20**Ρύθμιση διαφόρων θεμάτων αρμοδιότητας****Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης**

5. Στο άρθρο 5 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'/9.9.1999) «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στη Δημόσια Διοίκηση, μονιμοποίηση συμβασιούχων αορίστου χρόνου και άλλες διατάξεις» προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

«6. Κατά τη διεξαγωγή των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων του έτους 2002 η κατά την παράγραφο 1 καταληκτική προθεσμία των διαπραγματεύσεων και της διαδικασίας μεσολάβησης ορίζεται αντί της 10ης Σεπτεμβρίου η 11η Νοεμβρίου 2002».

8. Το πέμπτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2527/1997 και όπως εκ

νέου αντικαταστάθηκε με την παρ. 12 περίπτωση δ' του άρθρου 20 του Ν. 2738/1999, τροποποιείται ως εξής:

«Περίληψη της ανακοίνωσης δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται».

9. Από τις ενενήντα έξι (96) θέσεις που έχουν συσταθεί για τις ανάγκες του «ΑΣΤΕΡΙΑ» με τις διατάξεις του εδαφίου α' της παρ. 15 του άρθρου 31 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α') κατανέμονται ανά μία και στις κοινότητες των Νομών Λέσβου, Σάμου, Χίου, Κυκλάδων και Δωδεκανήσου.

Άρθρο 22**Θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.**

1. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α') τριμελής Επιτροπή αποσυντίθεται και αποτελείται από:

α. ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως πρόεδρο, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

β. έναν μόνιμο υπάλληλο της Περιφέρειας, κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό τουλάχιστον Α', που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Γενικό Γραμματέα Πε-

ριφέρειας και

γ. έναν αιρετό εκπρόσωπο, που υποδεικνύεται από την Τ.Ε.Δ.Κ. ή τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση του κάθε νομού, που υπάγεται στην Περιφέρεια, με τον αναπληρωτή του και ο οποίος μετέχει στην Επιτροπή όταν συζητείται θέμα που αφορά δήμο ή κοινότητα του νομού ή τη νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, αντίστοιχα.

Εκκρεμείς υποθέσεις, κατά το χρόνο ανασυγκρότησης της ανωτέρω Επιτροπής, μπορούν να εκδικασθούν υπό τη νέα σύνθεσή της, οπότε και αρχίζει να υπο-

Διαδικασίες και κριτήρια πρόσληψης στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

λογίζεται η εικοσαήμερη προθεσμία του άρθρου 18 παρ. 10 του Ν. 2218/1994 (ΦΕΚ 90 Α').

Οι λοιπές σχετικές ρυθμίσεις του άρθρου 7 του Ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α') εξακολουθούν ισχύουσες.

2.α. Κατά την πρώτη εφαρμογή του Ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α') όσοι εκλογείς, για οποιαδήποτε αιτία, δεν έχουν περιληφθεί στους νέους εκλογικούς καταλόγους μπορούν μέχρι την 26η Σεπτεμβρίου 2002 να υποβάλλουν σχετική αίτηση στον οικείο δήμο ή κοινότητα, στα δημοτολόγια του οποίου είναι εγγεγραμμένοι.

Ο δήμος ή η κοινότητα υποχρεούται μέχρι την 30ή Σεπτεμβρίου 2002 να αποστείλει στη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σχετική κατάσταση, σε έντυπη μορφή και σε οπτικό δίσκο μοναδικής εγγραφής, προκειμένου μετά από προηγούμενο έλεγχο να τους προσδοθεί ο Ειδικός Εκλογικός Αριθμός και να περιληφθούν σε πρόσθετο εκλογικό κατάλογο.

β. Όσοι είναι εγγεγραμμένοι σε μητρώα αρρένων, είναι κάτοχοι εκλογικών βιβλιαρίων και δεν προκύπτει εγγραφή τους σε δημοτολόγια, ώστε να έχουν περιληφθεί στους νέους εκλογικούς καταλόγους, μπορούν να υποβάλλουν σχετική αίτηση μέχρι την 26η Σεπτεμβρίου 2002 στον οικείο δήμο ή κοινότητα, για τον οποίο έχουν τις αντίστοιχες προϋποθέσεις, προκειμένου να εγγραφούν στα δημοτολόγια.

Οι δήμοι ή οι κοινότητες υποχρεούνται μέχρι την 30ή Σεπτεμβρίου 2002 να αποστείλουν στη Διεύθυνση Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σχετική κατάσταση εγγραφής σε έντυπη μορφή και σε οπτικό δίσκο μοναδικής εγγραφής, προκειμένου να ακολουθηθεί η διαδικασία της περίπτωσης α'.

Η ισχύς της παρούσας παραγράφου αρχίζει την 28.8.2002.

3. Η ρύθμιση της παραγράφου 1 του άρθρου 75 του Ν. 2910/2001 (ΦΕΚ 91 Α'), για υποψηφίους συμβούλους, από κάθε φύλο, σε ποσοστό ίσο τουλάχιστον με το 1/3 του συνολικού αριθμού των υποψηφίων κάθε συνδυασμού, εφαρμόζεται αυτοτελώς και διακεκριμένα στο συνδυασμό για το δημοτικό συμβούλιο και συνολικά, χωρίς να απαιτείται ισομερής κατανομή, για τους συνδυασμούς των τοπικών συμβουλίων.

4. Στην παρ. 4 του άρθρου 20 του Π.Δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21 Α') διαγράφεται η φράση «στης οποίας τους εκλογικούς καταλόγους είναι γραμμένοι ο υποψήφιος».

5.α. Η περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«οι διατάξεις του Ν. 2344/1995 (ΦΕΚ 248 Α') με εξαίρεση εκείνες των άρθρων 4 παρ. 1, 13 παρ. 1, 18 και 19 αυτού».

β. Η εκ παραδρομής αναγραφόμενη στην παράγραφο 8 του άρθρου 25 του Ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α') προσήκη παραγράφου 9 στο άρθρο 66 του Ν. 2910/2001 (ΦΕΚ 91 Α') αναριθμείται στον ορθό αριθμό 10 της αυτής διάταξης του ίδιου νόμου.

6. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 56 του Ν. 2219/1994 (ΦΕΚ 90 Α'), το οποίο προστέθηκε με το άρθρο 7 παρ. 1 του Ν. 2880/2001 (ΦΕΚ 9 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«α. Οι ανωτέρω αποσπάσεις μπορεί να παρατείνονται για ένα έτος, μία ή περισσότερες φορές και μέχρι συμπλήρωσης συνολικού χρόνου απόσπασης στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης επτά ετών.

β. Η υπηρεσία των αποσπασμένων δημοσίων υπαλλήλων σε θέση Διευθυντή ή Προϊσταμένου Τμήματος στο Περιφερειακό Ταμείο Ανάπτυξης συνυπολογίζεται ως χρόνος άσκησης καθκόντων Διευθυντή ή Προϊσταμένου Τμήματος, αντίστοιχα, όπου κατά τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς εσωτερικής υπηρεσίας απαιτείται, ως προϋπόθεση, για



την εξέλιξη στο βαθμό του Γενικού Διευθυντή ή Διευθυντή, αντίστοιχα».

7. Υπάλληλοι του Δημοσίου και φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα, οι οποίοι υπηρετούν ή υπηρέτησαν ως μετακλητοί υπάλληλοι σε θέσεις Νομαρχών, Γενικών Γραμματέων Υπουργείων, Γενικών Γραμματέων Προϊσταμένων Γενικών Γραμματειών και Γενικών Γραμματέων Περιφερειών για χρονικό διάστημα τεσσάρων (4), τουλάχιστον, ετών, επανερχόμενοι στην υπηρεσία τους καταλαμβάνουν προσωποπαγή θέση με βαθμό Διευθυντή για το υπόλοιπο της υπαλληλικής τους θητείας, χωρίς να αποκλείεται η δυνατότητα περαιτέρω προαγωγής τους. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του οικείου οργάνου διοίκησης καθορίζονται τα αντίστοιχα καθήκοντα.

8. Στις κοινότητες της χώρας, καθώς και στους συνδέσμους δήμων και κοινοτήτων είναι δυνατή η σύσταση ίδιας ταμειακής υπηρεσίας με σχετική πρόβλεψη στον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας αυτών, κατόπιν προηγούμενης εγκριτικής απόφασης του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας.

9. Για την αντιμετώπιση των αναγκών από την εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος σε πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α. μέχρι 10.000 κατοίκους συνιστάται μία (1) θέση κλάδου Οικονομικού - Λογιστικού με πτυχίο Λογιστικής κατεύθυνσης Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. και σε αντίστοιχους άνω των 10.000 κατοίκων συνιστώνται δύο (2) θέσεις του ίδιου κλάδου.

Οι θέσεις αυτές περιλαμβάνονται στην πρώτη τροποποίηση του οικείου οργανισμού εσωτερικής υπηρεσίας κάθε Ο.Τ.Α.

10. Το άρθρο 68 του Π.Δ. 410/1995 (ΦΕΚ 231 Α') και η παράγραφος 2 του άρθρου 20 του Π.Δ. 30/1996 (ΦΕΚ 21 Α') καταργούνται.

11. Η προϋπόθεση της ιδιότητας του δημότη του δήμου ή της κοινότητας που καταργήθηκε με τη συνένωση, ή του συνοικισμού που προσαρτήθηκε, για την εκλογή στο αξίωμα προέδρου, μέλους τοπικού συμβουλίου ή παρέδρου, η οποία απαιτείτο, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 5 και την παρ. 7 του άρθρου 7 του Ν. 2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α'), ήταν αναγκαία κατά την πρώτη εφαρμογή του ανωτέρω νόμου και πριν από την πραγματοποιηθείσα κατάρτιση ενιαίου δημοτολογίου, σύμφωνα με την πρόβλεψη της παρ. 3 του άρθρου 15, του ανωτέρω νόμου.