

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 4ο • ΦΥΛΛΟ 41ο • ΜΑΪΟΣ 2002 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.: Ξεκινάνε οι συλλογικές διαπραγματεύσεις για το 2003

Το πλαίσιο διεκδικήσεων



Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) απύθνυσε πρόσκληση στα αρμόδια υπουργεία για την έναρξη των διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Συλλογικής Συμφωνίας έτους 2002-2003. Ταυτόχρονα, κάνει σαφές το πλαίσιο αιτημάτων, θέσεων και προτάσεων στο οποίο θα κινηθεί. Βάσει αυτού, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διεκδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. με την ένταξη όλων των επιδομάτων στο βασικό μισθό, που ο κατώτερος θα διαμορφωθεί στις 280.000 δρχ. και

πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α.

Όσον αφορά τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά διεκδικεί επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του ΙΚΑ και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντίστοιχων ειδικοτήτων. Μεταβατικά για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επηρεαστεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και

Συνέχεια στις σελίδες 7 - 8 - 9 & 10

ΤΟ ΘΕΜΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Οδηγίες για το πριμ παραγωγικότητας

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημέρωσε τους Συλλόγους - Μέλη της ότι, με την παράγραφο 6α του άρθρου 27 του Νόμου 3013/2002 (Δημοσιεύθηκε στο φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως με αριθμό 102/1-5-2002) ρυθμίστηκε η καταβολή ποσών που αφορούν αμοιβές πύσης φύσεως επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων και των πριμ παραγωγικότητας, ύστερα από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 263 του Π.Δ. 410/95 και με την προϋπόθεση ότι η σχετική απόφαση των οικείων οργάνων θα ληφθεί εντός έξι μηνών από τη δημοσίευση του ανωτέρω νόμου (μέχρι 1-11-2002) στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού καθώς και των Ν.Π.Δ. των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων αυτών και οι οφειλές που αφορούν χρονικό διάστημα έως 31-12-1996.

Με την ίδια απόφαση του οικείου οργάνου θα ρυθμιστεί και ο τρόπος καταβολής των ποσών αυτών, δηλαδή είτε εφάπαξ, είτε τμηματικά. Αν η καταβολή των ποσών αυτών αποφασισθεί να καταβληθεί τμηματικά, θα πρέπει να εξοφληθούν το πολύ μέσα σε τέσσερα χρόνια από τη λήψη της απόφασης.

Για το λόγο αυτό, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε όλους τους Συλλόγους - Μέλη της να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες ούτως ώστε να υποβληθούν από τα μέλη αιτήσεις προς τη Διοίκηση του Ο.Τ.Α. για την καταβολή των οφειλόμενων, ανάλογα με τα χρόνια που έχει ο καθένας.

Σύμφωνα με όσα ορίζονται στις ανωτέρω διατάξεις και στο άρθρο 263 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, δεν είναι απαραίτητο να έχουν κατατεθεί αγωγές εκ μέρους των υπαλλήλων, αλλά για να γίνει συμβιβασμός πρέπει να υπάρχει έριδα και δεν απαιτείται να έχει γίνει έναρξη δίκης, ούτε να συνυπάρχει αβεβαιότητα, αλλά η διαμάχη να προέρχεται από την κακή πίστη των μερών.

Η ύπαρξη γνωμοδότησης του δικηγόρου του Ο.Τ.Α., όπου υπηρετεί δικηγόρος, πριν εισαχθεί στο οικείο Συμβούλιο είναι υποχρεωτική.

Η διεκδίκηση των ποσών θα πρέπει να ξεκινήσει από 1-1-1990 και τούτο γιατί με την 2024387 / 2870 / 0022 / 5-4-1990 (ΦΕΚ - Τεύχος Β' - Αρ. Φύλλου 254/09-04-1990) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, η οποία κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου με το άρθρο 24 του Ν. 1884/90 (ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 81/16-6-1990) δόθηκε για την παροχή κινήτρων στους υπαλλήλους (μόνιμους και εκτάκτους) του Υπουργείου Οικονομικών λόγω φόρτου εργασίας και χαρακτηρίστηκε με την ανωτέρω απόφαση ως «ειδική υπερωριακή αποζημίωση» και διευκρινίζει ότι πράγματι το κίνητρο αυτό δόθηκε για την αντιμετώπιση του φόρτου εργασίας και την αύξηση της παραγωγικότητας των υπηρεσιών. Θεωρεί δε, απαραίτητη προϋπόθεση για την καταβολή της αποζημίωσης αυτής την παροχή πρόσθετης εργασίας, παρεχομένης εντός νόμιμου ωραρίου.

Τα ανωτέρω που ξεκίνησαν για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών στη συνέχεια με διάφορες αποφάσεις και νόμους χορηγήθηκαν και σ' άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου π.χ. Παροχή κινήτρων στους υπαλλήλους του Ι.Κ.Α. άρθρο 18 του Ν. 2150/93 (ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 98/16-6-93).

Για να υπολογισθούν τα ποσά που δικαιούται ο κάθε υπάλληλος θα πρέπει να χρησιμοποιηθεί ο τύπος ο οποίος καθορίστηκε με απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών (Βασικός Μισθός (Β.Μ.) + Χρονοεπίδομα (ΧΕ) x 6:7,5:30 = Ωρομίσθιο (Ω) x 22 ώρες = Μηνιαία Αποζημίωση.

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Οι προτάσεις της για το νέο Μισθολόγιο των Δημοσίων Υπαλλήλων

Αποδοχές της τάξεως των 300.000 - 450.000 δραχμών για τους ανεμισθολογούμενους, με την ενσωμάτωση τεσσάρων επιδομάτων στο βασικό μισθό, προβλέπει η πρόταση της ΑΔΕΔΥ για το νέο μισθολόγιο που αναμένεται να εφαρμοσθεί στο Δημόσιο, τα ΝΠΔΔ και τους ΟΤΑ από τις αρχές του 2003.

Το μισθολόγιο αυτό θα αφορά περίπου 417.500 υπαλλήλους, ενώ η ΑΔΕΔΥ ζητάει να ενσωματωθούν στο βασικό μισθό τα επιδόματα εξομάλυνσης, απόδοσης, χρονοεπίδομα και πρόσθετο των 60.000 δραχμών. Διατηρούνται ωστόσο τα κύρια τακτικά επιδόματα (οικογενειακό, θέσης, πτυχίου, ανθυγιεινής εργασίας, ειδικών συνθηκών κ.λπ.) και καταργούνται μια σειρά ειδικών επιδομάτων. Οι συνολικές αυξήσεις που διεκδικεί η ΑΔΕΔΥ στην προοπτική της διετίας φθάνουν το 17%, ενώ για το 2002 προβλέπεται ότι θα κυμανθούν μεταξύ 6-10%.

Την πρόταση για τις αμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων κατέθεσε στην αρμόδια επιτροπή σύνταξης του νέου μισθολογίου ο αντιπρόεδρος της ΑΔΕΔΥ Κωνσταντίνος Παπαντωνίου και παρουσιάστηκε την εβδομάδα μετά το Πάσχα σε δημοσίευση του Εθνικού Κέντρου Δημοσίας Διοίκησης για τη διοικητική μεταρρύθμιση. Βάσει της πρό-



τασης αυτής, διευρύνεται το άνοιγμα της «ψαλίδας» μεταξύ του εισαγωγικού μισθολογικού κλιμακίου (1ο) της κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) και του καταληκτικού μισθολογικού κλιμακίου (19ο) της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) αντικαθιστώντας τη σχέση μισθών σε 1 προς 3.

Οι βασικοί μισθοί — μαζί με τα τέσσερα επιδόματα που ενσωματώνονται για τους νεοπροσλαμβανόμενους υπαλλήλους διαμορφώνονται σε 300.000 δραχμές (από 270.000 δρχ.) για το βοηθητικό προ-

Συνέχεια στη σελίδα 10

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:
Για τους ανταποκριτές του Ε.Λ.Γ.Α. και Ο.Γ.Α.

Οι προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που απασχολείται με τον Ε.Λ.Γ.Α. είναι:

«Ενόψει της έναρξης των συλλογικών διαπραγματεύσεων, σύμφωνα με το Ν. 2738/99, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που απασχολείται με τον Ε.Λ.Γ.Α. σας γνωρίζουμε ότι η πρότασή μας είναι:

1. Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ως αντιπροσωπευτικότερης συνδικαλιστικής οργάνωσης, για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τον Ε.Λ.Γ.Α.
2. Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης κύριων ανταποκριτών Ε.Λ.Γ.Α. στο διπλάσιο της υπάρχουσας τουλάχιστον (είναι 60.000 Δρχ. το έτος).
3. Αύξηση της αποζημίωσης κατά δήλωση που είναι σήμερα ένα (1) ευρώ τουλάχιστον στο διπλάσιο αυτής.»

Τις προτάσεις της για τους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης που είναι ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. και του Ε.Λ.Γ.Α., κατέθεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Διοικητές του Ο.Γ.Α. και του Ε.Λ.Γ.Α. Η Ομοσπονδία ζητάει επίσης να εξεταστεί το ενδεχόμενο υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ο.Γ.Α. και Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να αντιμετωπισθούν όλα τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί με τα πρόσθετα καθήκοντα που ανατίθενται κάθε φορά στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. για αρμοδιότητες του Ο.Γ.Α. Επισημαίνει δε η Ομοσπονδία την αύξηση της αποζημίωσης τόσο για τους ανταποκριτές στον Ο.Γ.Α. όσο και στον Ε.Λ.Γ.Α. Οι προτάσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. έχουν ως εξής:

«Τα τελευταία χρόνια έχουν προστεθεί στα καθήκοντα των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. σημαντικές και αυξημένες αρμοδιότητες χωρίς να υπάρχει καμία ουσιαστική αμοιβή. Τα θέματα τα οποία έχει ν' αντιμετωπίσει σήμερα ο ανταποκριτής του Ο.Γ.Α. είναι:

1. Κλάδος Ασφάλισης
2. Κλάδος Περιθαλψής
3. Κλάδος Συντάξεων
4. Κλάδος Οικογενειακών Επιδομάτων.

Στους οποίους κλάδους οφείλουμε να σημειώσουμε ότι έχουν προστεθεί και οι πιο κάτω αρμοδιότητες:

α. Ασφάλιση των αλλοδαπών μια διαδικασία που πέρασε μέσω των ανταποκριτών, και παρουσίασε μεγάλες δυσκολίες εξυπηρέτησής τους λόγω των ιδιόρρυθμων συνθηκών (γλώσσα κ.λπ.) χωρίς τη χορήγηση καμίας πρόσθετης αμοιβής για την εργασία αυτή.

β. Η υλοποίηση της νομοθετικής ρύθμισης για τη χορήγηση των οικογενειακών επιδομάτων ανεξαρτήτως ορίου εισοδήματος. Οι ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. απασχολήθηκαν στη διαδικασία υποβολής σ' αυτούς των απαραίτητων δικαιολογητικών.

γ. Η έκδοση των συνταγολογίων έναντι ελάχιστης αμοιβής.

Ενώ τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. είναι:

1. **Αυξημένο αντικείμενο εργασίας** με πολυάριθμα θέματα, που συνεχώς αυξάνονται χωρίς συγχρόνως να υπάρχει καμία ενημέρωση και επιμόρφωση των Ανταποκριτών.

Ενώ η ενημέρωση και επικοινωνία με την κεντρική διοίκηση του Ο.Γ.Α. είναι ελλιπής και προβληματική.

2. **Η χρονοβόρα διεκπεραίωση θεμάτων** από τον Ο.Γ.Α. δημιουργούν επιπλέον φόρτο εργασίας στους ανταποκριτές, μια και οι ασφαλισμένοι απευθύνονται σ' αυτούς για την εξυπηρέτησή τους.

Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ότι:

– Για την έκδοση σύνταξης γήρατος απαι-

τείται ένας (1) χρόνος.

– Για τη χορήγηση επιδομάτων απαιτούνται έξη (6) μήνες.

– Για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ασφάλισης απαιτείται περίπου ένας (1) χρόνος.

Όλες αυτές οι εργασίες που προαναφέρθηκαν καλύπτουν την πλήρη απασχόληση ενός (1) υπαλλήλου σ' ένα μικρό Δήμο –αγροτικό– με 2.500 περίπου κατοίκους και βέβαια διεκπεραιώνεται στο μεγαλύτερο μέρος τους πέραν των κύριων καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του υπαλλήλου σαν πρόσθετες. Γι' όλες αυτές τις εργασίες η αποζημίωση δεν ξεπερνά το ποσό των 45.000 δρχ. - 132,06 € το μήνα, που ο Ο.Γ.Α. για να τις πραγματοποιούσε θα είχε το κόστος της πρόσληψης και απασχόλησης τουλάχιστον ενός υπαλλήλου.

Γι' αυτό ζητάμε να εξεταστεί η περίπτωση υπογραφής Προγραμματικής Σύμβασης μεταξύ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ο.Γ.Α. και Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να αντιμετωπισθούν όλα αυτά τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί με τα πρόσθετα καθήκοντα που ανατίθενται κάθε φορά στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. για αρμοδιότητες του Ο.Γ.Α. **Κε Διοικητά,**

Γι' όλους τους παραπάνω λόγους η αποζημίωση των ανταποκριτών από 1-1-2002 θα πρέπει να αναπροσαρμοστεί:

Ως προς το πάγιο σε ποσοστό 15% περίπου για να συμπεριληφθούν και οι εργασίες που δεν αποζημιώνονται με την κατά μονάδα αποζημίωση ώστε να διαμορφωθεί στο ποσό των 700 €.

Ως προς τις λοιπές αποζημιώσεις σε ποσοστό 15% περίπου ώστε να διαμορφωθούν ως παρακάτω:

- Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο σε 6 €.
- Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 3 € για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Για κάθε χορήγηση συνταγολογίου ενιαίου τύπου 1,50 €.
- Διατήρηση της προσαύξησης κατά 40% που χορηγείται στους Ανταποκριτές των νομών Ροδόπης και Ξάνθης καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκτασή της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Για κάθε αίτηση ασφάλισης αλλοδαπών στον Ο.Γ.Α. 5 €.
- Καταβολή πρόσθετης αμοιβής για τις νέες υποβληθείσες αιτήσεις στις επιδοματούχες πολυτεχνικές μητέρες.

Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση η απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντά του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους».

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:
Είσπραξη και απόδοση των συνδικαλιστικών εισφορών

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με έγγραφο της προς τους Συλλόγους-Μέλη της, τους ενημερώνει αναφορικά με την είσπραξη και απόδοση των συνδικαλιστικών εισφορών των δημοσίων υπαλλήλων υπέρ των συνδικαλιστικών οργανώσεων στις οποίες ανήκουν.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

«Σας στέλνουμε πάλι το αριθμ. πρωτ.: 2/89889/0022/10-12-1999 έγγραφο του Γ.Λ.Κ. και την αριθμ. 2 / 72200 / 0022 / 25-10-99 κοινή Υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1989/8-11-99) για την εφαρμογή της σχετικά με την είσπραξη και απόδοση των συνδικαλιστικών εισφορών.

Σας ενημερώνουμε ότι εφ' όσον το Σωματείο αποφασίσει για την παρακράτηση των εισφορών από τη μισθοδοσία του προσωπικού η Διοίκηση του Δήμου είναι υποχρεωμένη να παρακρατά τις εισφορές και να τις αποδίδει στο Σωματείο την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όπως αποδίδει και τις λοιπές κρατήσεις (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. κ.λπ.).

Σας κάνουμε γνωστό ότι το 31ο Καταστατικό - Οργανωτικό Συνέδριο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αποφάσισε όπως η συνδρομή κατά φυσικό μέλος να παραμείνει στις 150 δρχ. μηνιαίως ή 0,44 € συμπεριλαμβανομένης στο ποσό αυτό και της συνδρομής προς την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Κατόπιν των ανωτέρω και με το γεγονός ότι από 1-1-2002 η μηνιαία συνδρομή προς την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αυξήθηκε.

Σας διευκρινίζουμε τα κατωτέρω:

Α: Για όσους η παρακράτηση των εισφορών γίνεται μηνιαία από τη μισθοδοσία.

1. Για το 1ο εξάμηνο του 2002:

Για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. 0,27 € μηνιαίως για κάθε φυσικό μέλος.
Για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. 0,17 € μηνιαίως για κάθε φυσικό μέλος.

2. Για το 2ο εξάμηνο του 2002:

Για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. 0,11 € μηνιαίως για κάθε φυσικό μέλος.
Για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. 0,25 € μηνιαίως για κάθε φυσικό μέλος.

3. Από 1-1-2003 και μετά:

Για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. 0,19 € μηνιαίως για κάθε φυσικό μέλος.
Για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. 0,25 € μηνιαίως για κάθε φυσικό μέλος.
Η κατάθεση των χρημάτων θα γίνεται για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στην ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ (Υποκατάστημα ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ) και στο λογαριασμό με αριθμό 008/33904665, για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ (Υποκατάστημα ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ) και στο λογαριασμό με αριθμό 104/29627804. Στην τραπεζική απόδειξη κατάθεσης θα πρέπει απαραίτητως να αναγράφεται ο καταθέτης-σύλλογος.

Μετά την κατάθεση ο κάθε σύλλογος θα στέλνει υποχρεωτικά στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αντίγραφο των αποδείξεων καταθέσεων στις τράπεζες τόσο για την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όσο και για την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Υπενθυμίζουμε ότι ταμειακά τακτοποιημένος είναι ο σύλλογος που θα έχει εξοφλήσει τις συνδρομές του τόσο στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ., εφ' όσον επέλεξε την παρακράτηση μέσω της μισθοδοσίας.

Β. Για όσους αποφασίσουν οι συνδρομές να μην γίνονται μηνιαίως με την παρακράτηση από τη μισθοδοσία των μελών τους θα αποδίδουν στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. 0,44 € μηνιαίως για κάθε φυσικό μέλος».



Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
 ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 0105229512-FAX: 0105247633
<http://www.poeota.gr>
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
 από Συντακτική Επιτροπή

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
 1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 14.67 €
 2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Δρακάκης Θεόδωρος
 για την εφημερίδα:
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”
 στη διεύθυνση:
 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
 ACCESS A.E.
 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 0103804460 - Fax: 0103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
 β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.
 Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ με την ένδειξη:
 Για την εφημερίδα “Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό 0105247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105229512 • ☎ 0105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246109 - 0103244677 • ☎ 0103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103846621 - 0103846624 • ☎ 0103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0105241960 - 0105248737 • ☎ 0105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103322100 • ☎ 0103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107490577 • ☎ 0107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103246853 - 0103248013 • ☎ 0103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 0103496213 - 0103496308 • ☎ 0103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0107289600 • ☎ 0107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304082 - 0103004373 • ☎ 0103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0108200100 • ☎ 0108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214823 • ☎ 0103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103214092 • ☎ 0103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 0103304469 - 0103304474 • ☎ 0103304452

ΥΠΟΜΝΗΜΑ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στους κ.κ. Φ. ΠΕΤΣΑΛΝΙΚΟ-Γ. ΦΛΩΡΙΔΗ

Δεν εκτελούνται Δικαστικές Αποφάσεις που δικαιώνουν Δημοσίους Υπαλλήλους

Στις 12 Απριλίου η Ε.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έστειλε στον Υπουργό Δικαιοσύνης κ. Φ. Πετσάλνικο και τον Υφυπουργό Οικονομικών κ. Ι. Φλωρίδη το παρακάτω υπόμνημα:

«Με την παρούσα διαμαρτυρόμαστε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο για την υιοθετούμενη πρακτική από το Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ. για μη εκτέλεση των δικαστικών αποφάσεων που δικαιώνουν Δημοσίους Υπαλλήλους που έχουν διεκδικήσει δικαστικά την καταβολή επιδομάτων.

Το πρόσχημα που χρησιμοποιείται για την πρακτική αυτή, που παραβιάζει πρώτα από όλα την πρόσφατη διάταξη του αναθεωρηθέντος Συντάγματος, η οποία ορίζει την υποχρέωση της Διοίκησης στην εκτέλεση των δικαστικών αποφάσεων (άρθρο 95 παρ. 1 του αναθεωρημένου Συντάγματος έτους 2001 το οποίο ρητώς αναφέρει ότι: «Η διοίκηση έχει υποχρέωση να συμμορφώνεται προς τις δικαστικές αποφάσεις.

Η παράβαση της υποχρέωσης αυτής γεννά ευθύνη για κάθε αρμόδιο όργανο, όπως νόμος ορίζει», είναι η δήθεν μη υποχρέωση του Δημοσίου στην εκτέλεση των εκδιδόμενων κατ' αυτού αναγνωριστικών δικαστικών αποφάσεων (αποκορύφωμα της πρακτικής αυτής ήταν η έκδοση της από 29.11.00 σχετικής εγκυκλίου του τότε Υφυπουργού Οικονομικών κ. Γ. Δρυ).

Και τούτο όταν και η Δικονομία, αλλά και η Νομολογία των Διοικητικών Δικαστηρίων καθώς και το Ελεγκτικό Συνέδριο προβλέπουν ότι η αναγνωριστική δικαστική απόφαση, με την οποία βεβαιώνεται πως υφίσταται οφειλή του υπόχρεου, αποτελεί μορφή δικαστικής προστασίας (Κώδικας Πολιτικής Δικονομίας άρθρο 70, Κώδικας Διοικητικής Δικονομίας άρθρο 73 παρ. 2β, Ελεγκτικό Συνέδριο πράξη υπ' αριθμ. 157/2000) και ότι αποτελούν **δεδικασμένο** οι οριστικές και τελεσίδικες αποφάσεις των δικαστηρίων με τις οποίες κρίθηκαν οριστικά ουσιαστικά ζητήματα **αδιαφορώς αν οι εν λόγω αποφάσεις είχαν αναγνωριστικό, διαπλαστικό ή καταψηφιστικό χαρακτήρα** και δεσμεύεται η Διοίκηση να εγκρίνει τη σχετική δαπάνη χωρίς εκ νέου έλεγχο της ουσίας της διαφοράς, γιατί αυτή καλύπτεται από το δεδικασμένο.

Θεωρούμε προεχόντως υποτιμητική για την ίδια τη λειτουργία της Δικαιοσύνης μια τέτοια πρακτική, αλλά και καταστρατηγητική του θεμελιώδους δικαιώματος δικαστικής προστασίας των εργαζομένων στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Σας καλούμε, εν όψει και της ψήφισης εκτελεστικού του Συντάγματος νόμου που θα προβλέπει κυρώσεις για την περίπτωση της μη εκτέλεσης Δικαστικών αποφάσεων από τη Διοίκηση, να ρυθμίσετε οριστικά το ζήτημα για ενιαία και άμεση συμμόρφωση όλων των Υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. ως προς την εκτέλεση των Δικαστικών Αποφάσεων και την υποχρέωση καταβολής των επιδικασθέντων ποσών. Διαφορετικά θα είμαστε υποχρεωμένοι να καταγγείλουμε δημόσια την ύπαρξη μεθόδευσης που υπονομεύει και αφαιρεί Συνταγματικά κατοχυρωμένα δικαιώματα και υπονομεύει στην πράξη το θεσμικό ρόλο της δικαστικής λειτουργίας από το ίδιο το Δημόσιο που οφείλει και πρέπει να λειτουργεί ως υποδειγματικός εργοδότης και διάδικος.

Σε περίπτωση εν τούτοις που το Δημόσιο αρνείται να εκτελέσει μια αναγνωριστική απόφαση, ο δικαιούχος δύναται:

«**ΝΑ ΜΕΤΑΤΡΕΨΕΙ** ευχερέστατα την απόφαση σε καταψηφιστική, χωρίς εκ νέου διάγνωση της ουσίας της υποθέσεως (γιατί αυτή καλύπτεται πλέον από το δεδικασμένο) και να προχωρήσει στη συνέχεια σε αναγκαστική εκτέλεση κατά τον Κράτους, όπως πλέον ρητώς επιτρέπεται με το άρθρο 94 παρ. 4 του αναθεωρημένου Συντάγματος έτους 2001.»



«**ΝΑ ΖΗΤΗΣΕΙ** ακύρωση της αρνήσεως του Δημοσίου προς εκτέλεση της δικαστικής απόφασης, οπότε πλέον δημιουργείται και προσωπική ποινική ευθύνη του υπευθύνου υπαλλήλου κατά το άρθρο 50 παρ. 4 του Π.Δ. 18/89 περί ΣτΕ.»

«**ΝΑ ΖΗΤΗΣΕΙ** αποζημίωση από το Ελληνικό Δημόσιο, πέραν του αναγνωρισθέντος ποσού, για κάθε ζημία που προκλήθηκε από την καθυστέρηση της εκτέλεσης, περιλαμβανομένης και της αποζημιώσεως λόγω ηθικής βλάβης.»

«**ΝΑ ΖΗΤΗΣΕΙ** την ποινική δίωξη των υπευθύνων οργάνων του Δημοσίου για κάθε ζημία που θα προκληθεί σ' αυτό, αλλά και στο μηνυτή, από τις πράξεις ή παραλείψεις σας.»

Τα πιο πάνω είναι γνωστά σε όλους που διαθέτουν στοιχειώδεις γνώσεις και γι' αυτό αισθανόμαστε κατάπληξη για το θέμα που δημιουργήθηκε αιφνίδια και απρόοπτα, ως προς την υποχρέωση εκτέλεσης των αναγνωριστικών αποφάσεων.

Όλοι σεβόμαστε το Κράτος και τις Υπηρεσίες που το απαρτίζουν και δεν μπορούμε να φανταστούμε ότι είναι δυνατόν να μεταχειρίζεται τελειώς αβάνισμα προσχήματα (σαν τον τελευταίο αναξιόπιστο και στρεψόδικο οφειλέτη) για τη μη εκπλήρωση ή καθυστέρηση νομίμων υποχρεώσεων του που έχουν βεβαιωθεί τελεσίδικα με δικαστικές αποφάσεις.

Ήδη αρκετοί Δικηγόροι έχουν αρχίσει να εκδίδουν διαταγές πληρωμής μετατρέποντας τις αναγνωριστικές αποφάσεις σε καταψηφιστικές επιβαρύνοντας με τον τρόπο το Δημόσιο με σοβαρά κονδύλια δικαστικής δαπάνης.

Για τους λόγους αυτούς θεωρούμε βέβαιο ότι το δημιουργηθέν θέμα οφείλεται σε παρανόηση και ότι θα θεωρηθεί λήξαν».

ΣΧΕΔΙΟ

ΑΙΤΗΣΗΣ ΣΥΜΒΙΒΑΣΜΟΥ

για το Πριμ Παραγωγικότητας

Σχέδιο αίτησης συμβιβασμού για το Πριμ Παραγωγικότητας έστειλε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στους συλλόγους - μέλη της προκειμένου να διευκολυνθούν στην άμεση καταβολή. Αναλυτικά το Σχέδιο αίτησης συμβιβασμού έχει ως εξής:

ΠΡΟΣ:

ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ή ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ή ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Με την αρ.2024387/2870/0022/5-4-90 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 254/9-4-1990) απόφαση του Υπουργού Οικονομικών, η οποία κυρώθηκε και απέκτησε ισχύ νόμου με το άρθρο 24 του Ν. 1884/90 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 81/16-6-1990) καθορίστηκε ότι τα έσοδα του λογαριασμού «Δικαιώματα βεβαίωσης και είσπραξης εσόδων υπέρ τρίτων», δηλ τα ποσά που προκύπτουν από τη νόμιμη παρακράτηση βεβαιωθέντων και εισπραχθέντων υπέρ τρίτων εσόδων, διατίθενται με αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών και για την παροχή κινήτρων, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, στους υπαλλήλους του Υπουργείου Οικονομικών.

Σε εκτέλεση των διατάξεων της πιο πάνω Υ.Α. εκδόθηκε η με αρ. 2065240/6951/0022/19-10-1990 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών με την οποία καθιερώθηκε η καταβολή ειδικής υπερωριακής αποζημίωσης στους μόνιμους και έκτακτους υπαλλήλους των υπηρεσιών του Υπουργείου Οικονομικών που καθιονδήποτε τρόπο υπηρετούν κατά πλήρες ωράριο και παρέχουν πρόσθετη εργασία, ενώ παράλληλα καθορίστηκε και ο τρόπος υπολογισμού της μηνιαίας ως εξής:

Βασικός Μισθός + Χρονοεπίδομα Χ 6:7,5 Χ 22 ώρες.

30

Σε εφαρμογή της παρ.5 του άρθρου 14 του Ν.2150/93 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 98/16-6-1993) εκδόθηκε η με αρ. 4144/12-8-93 Κ.Υ.Α. των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας - Οικονομικών και Υγείας - Πρόνοιας - Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την οποία καθιερώθηκε η καταβολή του εν λόγω οικονομικού κινήτρου (πριμ παραγωγικότητας) και στους υπαλλήλους των υπηρεσιών του Ι.Κ.Α. και καθορίστηκε παράλληλα ο τρόπος υπολογισμού του - από 1-7-1993 και μετά - ανά μήνα ως εξής: Βασικός Μισθός + Χρονοεπίδομα Χ 0,90.

Με την αρ. Φ. 21/οικ. 1784 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 244/31-3-1995) Κ.Υ.Α. των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας - Οικονομικών και Υγείας - Πρόνοιας - Κοινωνικών Ασφαλίσεων ο πιο πάνω συντελεστής βαρύτητας αυξήθηκε από 0,90 σε 0,95, με αναδρομική ισχύ από 1-1-1995 και το πριμ παραγωγικότητας υπολογίζεται ως εξής:

Βασικός Μισθός + Χρονοεπίδομα Χ 0,95.

Με αλληπάλληλες Υπουργικές αποφάσεις και Νόμους που εκδόθηκαν στη συνέχεια το «πριμ παραγωγικότητας» χορηγήθηκε σε πολλούς κλάδους δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και τελικά αντικαταστάθηκε από 1-1-1997 από το αντίστοιχο επίδομα (κίνητρο απόδοσης) του Ν. 2470/97 (Ενιαίο Μισθολόγιο). Με την παρ.6α του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002) καλύφθηκε το κενό νόμου για την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού ως εξής:

«Ποσά που θα καταβληθούν, από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, καθώς και από τα νομικά πρόσωπα των Ο.Τ.Α. και τους συνδέσμους των Ο.Τ.Α., σε βάρος των προϋπολογισμών τους, τα οποία αφορούν αμοιβές και πάσης φύσεως επιδόματα του προσωπικού τους, συμπεριλαμβανομένων και των πριμ παραγωγικότητας, ύστερα από συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Π.Δ. 410/95 και εφόσον η σχετική απόφαση των οικείων οργάνων ληφθεί εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, θεωρούνται ως νομίμως καταβληθέντα, με την προϋπόθεση ότι οι σχετικές οφειλές αφορούν χρονικό διάστημα μέχρι 31.12.1996. Με την ίδια απόφαση μπορεί να ρυθμιστεί η τμηματική καταβολή των πιο πάνω ποσών για χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη από τη λήψη της.»

Με τις διατάξεις του άρθρου 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) ορίζεται ότι: «Κάθε αίτηση για συμβιβασμό ή κατάργηση δίκης, που αφορά δήμους, κοινότητες ή δημοτικά και κοινοτικά ιδρύματα ή λοιπά νομικά πρόσωπα των δήμων και κοινοτήτων, όπου υπηρετεί δικηγόρος, πριν εισαχθεί στο δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο ή στο διοικητικό συμβούλιο, του ιδρύματος ή του νομικού προσώπου, στέλνεται στο δικηγόρο, για να γνωμοδοτήσει ως προς το νομικό μέρος. Συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης, που γίνεται χωρίς αυτήν τη γνωμοδότηση, είναι αυτοδικαίως άκυρος.»

Με βάση τα στοιχεία των υπηρεσιών μας από το σύνολο του νυν υπηρετούντος μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού υπάλληλοι στοιχειοθετούμε δικαίωμα λήψης του πριμ παραγωγικότητας για το διάστημα από 1-1-90 μέχρι 31-12-1996. Το συνολικό ποσό ανέρχεται στο ύψος των€ Ύστερα από τα πιο πάνω προτείνουμε στο Συμβούλιο συμβιβαστικά την τμηματική καταβολή του πιο πάνω ποσού σεδόσεις, στον καθένα από τους πιο πάνω δικαιούχους σύμφωνα με την αναλυτική συνημμένη κατάσταση του Οικονομικού Τμήματος.

ΟΙ ΑΙΤΟΥΝΤΕΣ

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

Αντιδρά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον τρόπο σύστασής τους

Προβλήματα στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Την έντονη αντίδρασή της για τον τρόπο σύστασης των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών, εξέφρασε η ΠΟΕ-ΟΤΑ στον υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. Κ. Σκανδαλίδη.

Η Ομοσπονδία πιστεύει ότι η διάταξη που κατατέθηκε την τελευταία στιγμή στη Βουλή και ψηφίστηκε θα δημιουργήσει προβλήματα στους υπαλλήλους των ΟΤΑ και στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η ΠΟΕ-ΟΤΑ με έγγραφο της προτείνει στον υπουργό Εσωτερικών η στελέχωση των Κ.Ε.Π. να γίνει μόνο με μόνιμο προσωπικό και αν δεν επαρκεί το υπάρχον να πληρωθούν οι τυχόν κενές θέσεις με προκήρυξη ή να συσταθούν νέες μόνιμες θέσεις.

Το έγγραφο της ΠΟΕ-ΟΤΑ προς τον υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει ως εξής:

«Κε Υπουργέ,

Στον ψηφισθέντα Νόμο 3013/02 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 102/1-5-2002) «Αναβάθμιση της Πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις» με τροπολογία που κατατέθηκε την τελευταία στιγμή στη Βουλή, και ψηφίστηκε (άρθρο 31) προβλέπεται η σύσταση Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.).

Πιστεύουμε ότι και αυτή η διάταξη, όπως η ψηφισθείσα της παρ. 8α του άρθρου 27 του πιο πάνω Νόμου, έρχεται να φέρει αναστάτωση στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η κυβέρνηση προσπαθεί ψηφίζοντας διατάξεις για νέες αρμοδιότητες στους Ο.Τ.Α., να δημιουργήσει νέες υπηρεσίες χωρίς να λαμβάνει υπόψη της ούτε τις οικονομικές δραστηριότητες των Ο.Τ.Α., ούτε πως θα διεκπεραιωθούν οι νέες αυτές αρμοδιότητες.

Τούτο προκύπτει και από τη διάταξη της παρ. 8α του άρθρου 27 του ψηφισθέντος νόμου που έρχεται να στελεχώσει τη Δημοτική Αστυνομία με απόστρατους Αστυνομικούς, ενώ αυτά είχαν επισημανθεί από την Ομοσπονδία μας κατά την κατάρτιση του Π.Δ. 23/2002.

Έτσι και με τη σύσταση των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Δεν είναι δυνατόν τα κέντρα που έχουν μια τόσο σοβαρή αποστολή να στελεχώνονται με συμβασιούχους που μέχρι να ενημερωθούν θα πρέπει να αποχωρούν –αν φυσικά αποχωρούν– αφού θα είναι φυσικό επακόλουθο να διεκδικούν συνέχιση της εργασιακής τους σχέσης με οποιονδήποτε τρόπο.

Μέσα από αυτή τη διάταξη θα προκύψουν σημαντικά προβλήματα στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πελατών αφού υπηρεσίες διαχρονικού χαρακτήρα οργανώνονται ευκαιρικά και όχι στη βάση μιας μόνιμης υπηρεσίας που θα προσφέρει ουσιαστική εξυπηρέτηση στον πολίτη. Αποτέλεσμα τελικά της πλημμελούς λειτουργίας των κέντρων αυτών θα είναι η μη επίτευξη του στόχου τους.

Συγκεκριμένα:

1. Δεν είναι δυνατόν τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) να στελεχώνονται με έκτακτο προσωπικό ή με σπουδαστές των Τ.Ε.Ι. για πρακτική άσκηση και μάλιστα με αρμοδιότητες και ανάληψη ευθυνών που προϋποθέτουν τουλάχιστον μόνιμη σχέση εργασίας.
2. Οι αποδοχές του προσωπικού του των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου καθορίζονται με Σ.Σ.Ε. και όχι με κ.υ.α. (τελευταίο εδάφιο παρ. 11 του άρθρου 31).
3. Εισάγεται για πρώτη φορά και το καθεστώς της μερικής απασχόλησης (δωρο ημερησία και 8μηνη σύμβαση) στο Δημόσιο, παρ. 12.
4. Η παρ. 14 δεν μπορεί να εφαρμοσθεί στους Ο.Τ.Α., γιατί σύμφωνα με το Ν. 2190/94 που ισχύει για τους Ο.Τ.Α. δεν υπάρχει στη διαβάθμιση θέση Διευθυντού. Ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης κρίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και τοποθετείται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου.

Ύστερα από τα ανωτέρω μία και μοναδική πρόταση έχουμε:

“Η στελέχωση των Κ.Ε.Π. να γίνει μόνο με μόνιμο προσωπικό και αν δεν επαρκεί το υπάρχον να πληρωθούν οι τυχόν κενές θέσεις με προκήρυξη ή να συσταθούν νέες μόνιμες θέσεις”.

Για την πρακτική άσκηση των σπουδαστών των Τ.Ε.Ι., δεν είμαστε αντίθετοι».

ΑΡΘΡΟ 31: ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

1 Στις Περιφέρειες, Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Νομαρχιακά Διαμερίσματα των Ενιαίων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, Δήμους και Κοινότητες συνιστώνται Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.). Αποστολή των Κέντρων αυτών είναι η παροχή διοικητικών πληροφοριών και η διεκπεραίωση των υποθέσεων των πολιτών από την υποβολή της αίτησης μέχρι την έκδοση της τελικής πράξης σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες.

Ειδικότερα το Κ.Ε.Π.:

- ✓ **Ενημερώνει και πληροφορεί τους πολίτες** για τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση διοικητικών υποθέσεων.
- ✓ **Παραλαμβάνει αιτήσεις πολιτών**, για τη διεκπεραίωση υποθέσεών τους από τις υπηρεσίες του Δημοσίου, τα στοιχεία των οποίων καταχωρεί σε ειδικό πρωτόκολλο. Διαθέτει για διευκόλυνσή τους έντυπα αιτήσεων κατά το άρθρο 3 παράγραφος 3 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999).
- ✓ **Ελέγχει την πληρότητα των αιτήσεων των πολιτών** και σε περίπτωση που για τη διεκπεραίωση της υπόθεσης απαιτούνται δικαιολογητικά, που δεν υποβάλλονται μαζί με την αίτηση, το Κ.Ε.Π. τα αναζητά και τα παραλαμβάνει με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο από τις αρμόδιες υπηρεσίες, με-

2 Σε κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, στα Νομαρχιακά Διαμερίσματα των Ενιαίων Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, καθώς και στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό άνω των είκοσι χιλιάδων κατοίκων, το συνιστώμενο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης, η οποία απαρτίζεται από τα εξής δύο Τμήματα:

- α. Τμήμα εξυπηρέτησης Πολιτών, με αρμοδιότητες ανάλογες με αυτές που περιγράφονται στην παράγραφο 1.
- β. Τμήμα Εσωτερικής Ανταπόκρισης, στο οποίο αποστέλλονται από τα Κ.Ε.Π. αιτήσεις πολιτών, η διεκπεραίωση των οποίων εμπίπτει στις αρμοδιότητες του

3 Στις Περιφέρειες το Τμήμα Επικοινωνίας και Εξυπηρέτησης Πολιτών που λειτουργεί βάσει των διατάξεων της παραγράφου 12 του άρθρου 6 του ν. 2503/1997 μετονομάζεται σε Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών, που λειτουργεί επίσης σε επίπεδο αυτοτελούς Τμήματος, υπαγόμενο στη Γενική Διεύθυνση της Περιφέρειας, το οποίο ασκεί τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παράγραφο 1, καθώς και αυτές που αναφέρονται στο εδάφιο

4 α. Στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό από πέντε έως είκοσι χιλιάδες κατοίκους, το συνιστώμενο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος, υπαγόμενο στη Διεύθυνση Διοίκησης ή στην ανάλογης αρμοδιότητας οργανική μονάδα, όπου δεν υφίσταται Διεύθυνση Διοίκησης και σε περίπτωση που δεν υφίσταται Διεύθυνση λειτουργεί σε επίπεδο αυτοτελούς Τμήματος υπαγόμενο στο Δήμαρχο, με τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παράγραφο 1,

τά από σχετική εξουσιοδότηση των πολιτών.

- ✓ **Διαβιβάζει πλήρεις τους φακέλους των υποθέσεων των πολιτών**, στην αρμόδια για τη διεκπεραίωσή τους υπηρεσία, με οποιονδήποτε πρόσφορο τρόπο. Το τελικό έγγραφο αποστέλλεται από την αρμόδια υπηρεσία και πάλι στο Κ.Ε.Π. υποβολής της αρχικής αίτησης, από το οποίο το παραλαμβάνει ο πολίτης ή του αποστέλλεται από το Κ.Ε.Π. στη διεύθυνση που έχει δηλωθεί με συστημένη επιστολή και με αντικαταβολή.

Εμπλέον το Κ.Ε.Π. παρέχει και τις εξής υπηρεσίες:

- ✓ **Επικύρωση διοικητικών εγγράφων.**
- ✓ **Θεώρηση γνησίου υπογραφής.**
- ✓ **Χορήγηση παραβόλων, κινήτων επισιμών και υπεύθυνων δηλώσεων.**
- ✓ **Χορήγηση του αποδεικτικού φορολογικής ενημερότητας, μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης με το σύστημα TAXIS.**

Με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι διοικητικές διαδικασίες με τα αντίστοιχα έντυπά τους, που θα διεκπεραιώνονται μέσω των Κ.Ε.Π.

οικείου Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Το Τμήμα προωθεί τα αιτήματα στις αρμόδιες για τη διεκπεραίωσή τους υπηρεσίες, παρακολουθεί τη διαδικασία διεκπεραίωσης και την τήρηση των νόμιμων χρονικών προθεσμιών, παραλαμβάνει το σχετικό έγγραφο και το αποστέλλει στο Κ.Ε.Π. της αρχικής υποβολής της αίτησης. Επίσης το Τμήμα τηρεί τα σχετικά με τη διακίνηση των ανωτέρω αναφερόμενων αιτήσεων πολιτών στατιστικά στοιχεία, υποδέχεται και διχειρίζεται τα παράπονα και τις προτάσεις των πολιτών για βελτιώσεις των διοικητικών διαδικασιών.

β' της παραγράφου 2. Ο Γενικός Διευθυντής της Περιφέρειας ασκεί το συντονισμό και την εποπτεία όλων των Κ.Ε.Π. που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού των γεωγραφικών ορίων της Περιφέρειας και συνεργάζεται με το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε όλα τα θέματα που αφορούν την προσπάθεια βελτίωσης των σχέσεων της δημόσιας διοίκησης με τους πολίτες.

καθώς και αυτές που αναφέρονται στο εδάφιο β' της παραγράφου 2.
β. Στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με πληθυσμό μέχρι πέντε χιλιάδες κατοίκους, το συνιστώμενο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών λειτουργεί σε επίπεδο Αυτοτελούς Γραφείου υπαγόμενο στον Δήμαρχο ή στον Πρόεδρο της Κοινότητας, με τις αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παράγραφο 1, καθώς και αυτές που αναφέρονται στο εδάφιο β' της παραγράφου 2.

ΚΕΝΤΡΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

Αντιδρά η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον τρόπο σύστασής τους

Προβλήματα στην όλη λειτουργία της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

ΑΡΘΡΟ 31: ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΕΝΤΡΩΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗΣ ΠΟΛΙΤΩΝ

5 Τα Κέντρα Πληροφόρησης - Εξυπηρέτησης Πολιτών, που λειτουργούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τους Δήμους, καταργούνται και οι αρμοδιότητές τους εφεξής ασκούνται από τις μονάδες που συνιστώνται με το παρόν άρθρο.

6 Τα Κ.Ε.Π. στεγάζονται σε χώρες προσβάσιμους στα άτομα με αναπηρίες κατά τις διατάξεις του Γενικού Οικοδομικού Κανονισμού.

7 Με αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ορίζεται, κατά περίπτωση, ο χρόνος έναρξης της λειτουργίας των Κ.Ε.Π.

8 Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μπορούν να καθορισθούν λεπτομέρειες σχετικά με τον τρόπο άσκησης των αρμοδιοτήτων των Κ.Ε.Π.

9 Στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Απλούστευσης Διαδικασιών ή στην αντίστοιχη αρμοδιότητας οργανική μονάδα, επιπέδου Διεύθυνσης, κάθε Υπουργείου προστίθενται οι εξής αρμοδιότητες:

α. Η συνεχής παρακολούθηση των αλλαγών που επέρχονται στις διοικητικές διαδικασίες του φορέα και η άμεση ενημέρωση της Διεύθυνσης Απλούστευσης Διαδικασιών και Παραγωγικότητας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης γι' αυτές τις αλλαγές. Στην ίδια Γενική Γραμματεία δημιουργείται ειδική διαδικτυακή πύλη για την υποστήριξη της λειτουργίας των Κ.Ε.Π., υποστηριζόμενη από τη

Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Επεξεργασίας Στοιχείων.

β. Η ενημέρωση της Διεύθυνσης Σχέσεων Κράτους - Πολίτη του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τις αλλαγές που επέρχονται στο περιεχόμενο του «Οδηγού του Πολίτη» αρμοδιότητας των υπηρεσιών του φορέα.

10 Η Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Οργάνωσης και Διαδικασιών του Υπουργείου Εσωτερικής, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έχει την αρμοδιότητα συντονισμού και εποπτείας της λειτουργίας των Κ.Ε.Π., καθώς και της υποβολής προτάσεων και της εφαρμογής μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών λειτουργίας τους και την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες.

11 Για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π. καθιερώνεται:

α. Προαιρετική θητεία πτυχιούχων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης ετήσιας διάρκειας.

β. Απασχόληση φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή αποφοίτων Ι.Ε.Κ., Τ.Ε.Ε. ή άλλων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ειδικότητας προγραμματιστή ή χειριστή ηλεκτρονικών υπολογιστών.

12 **α.** Η πρόσληψη πτυχιούχων Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης προαιρετικής θητείας γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας (1) έτους, χωρίς δυνατότητα ανανέωσης και σε ποσοστό 50% για κάθε εκπαιδευτική βαθμίδα.

Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων κατηγορίας ΠΕ οι θέσεις καλύπτονται από υποψηφίους κατηγορίας ΤΕ και αντιστρόφως. Η επιλογή των ανωτέρω γίνεται από τον φορέα στον οποίο υπάγεται το Κ.Ε.Π., με τα κριτήρια και τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και υπόκειται σε έλεγχο από το Α.Σ.Ε.Π..

β. Η πρόσληψη φοιτητών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή αποφοίτων Ι.Ε.Κ., Τ.Ε.Ε. ή άλλων σχολών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ειδικότητας προγραμματιστών ή χειριστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 2190/1994,

γ. Απασχόληση σπουδαστών Τ.Ε.Ι. για την πραγματοποίηση της εξάμηνης πρακτικής τους άσκησης με απαραίτητη προϋπόθεση τη γνώση χρήσης ηλεκτρονικού υπολογιστή.

Το ύψος των αποδοχών των ανωτέρω καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

όπως ισχύει. Οι ανωτέρω απασχολούνται έως έξι (6) ώρες την ημέρα για χρονικό διάστημα που δεν θα υπερβαίνει συνολικά για τον κάθε προσλαμβανόμενο τους οκτώ (8) μήνες κατ' έτος.

Απαραίτητο τυπικό προσόν των ως άνω προσλαμβανόμενων είναι η γνώση χειρισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών. Ο τρόπος διαπίστωσης καθορίζεται με την προκήρυξη. Οι καταρτιζόμενοι πίνακες κατάταξης των ως άνω υποψηφίων μπορεί να ισχύουν για δύο ή τρία χρόνια από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική προκήρυξη.

Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας ή τριετίας γίνεται με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται στους παραπάνω πίνακες. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 21 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

13 Προϊστάμενοι των Κ.Ε.Π. ορίζονται υπάλληλοι των οικείων φορέων ως εξής:

α. Στα Κ.Ε.Π. επιπέδου Διεύθυνσης υπάλληλοι με βαθμό Διευθυντή των κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

β. Στα Κ.Ε.Π. επιπέδου Τμήματος, αυτοτελούς ή μη και επιπέδου αυτοτελούς Γραφείου, καθώς και στα Τμήματα των Κ.Ε.Π. επιπέδου Διεύθυνσης, υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

14 Στις προβλεπόμενες από τις οικείες οργανικές διατάξεις με βαθμό Διευθυντή των φορέων της παραγράφου 2, προτίθεται από μία (1) θέση βαθμού Διευθυντή εκτός βαθμολογικής κλίμακας, για τους κλάδους ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, με αντίστοιχη μείωση μιας (1) θέσεως των ενιαίων βαθμών, ενός εκ των κλάδων αυτών.

15 **α.** Για τις ανάγκες του προγράμματος «ΑΣΤΕΡΙΑΣ» και σε όλους τους εμπλεκόμενους Δήμους των Νομών Λέσβου, Σάμου, Χίου, Κυκλάδων και Δεδεκανήσου, συνιστώνται ενενήντα έξι (96) θέσεις προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες κατανομούνται ανά μία (1) θέση για κάθε Δήμο με εξαίρεση τους Δήμους Ερεσού - Αντίσης του Νομού Λέσβου και Φούρνων - Κορσεών του Νομού Σάμου, στους οποίους συνιστώνται δύο (2) θέσεις για τον καθένα. Από τις ενενήντα έξι (96) θέσεις, οι δεκατέσσερις (14) ορίζονται ως Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, οι έντεκα (11) ως Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, οι εβδομήντα (70) ως Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και η μία (1) ως Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης. Η κατανομή των ανω-

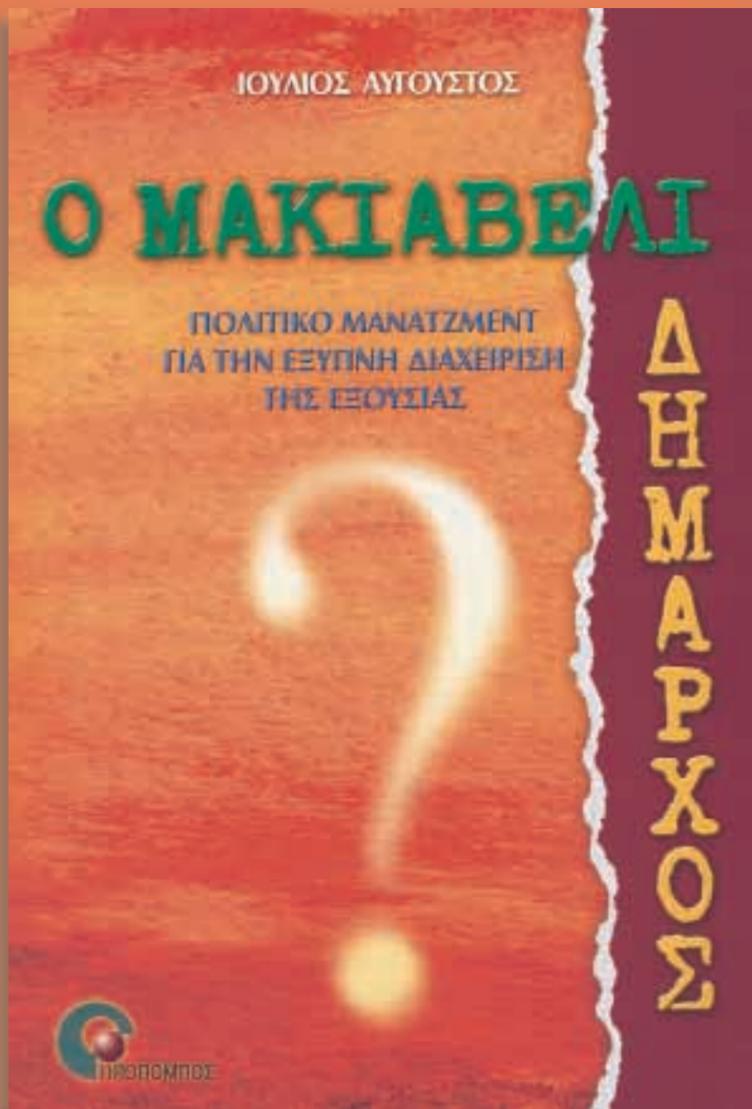
τέρω θέσεων σε κάθε Δήμο, κατά εκπαιδευτική βαθμίδα, καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

β. Η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας είναι τριετής και δύναται να ανανεούται, ανάλογα με την πορεία του Προγράμματος, για ίσο χρόνο κάθε φορά.

γ. Για την πρόσληψη προσωπικού για τις θέσεις του άρθρου αυτού απαιτείται εμπειρία, ο χρόνος της οποίας προσδιορίζεται με την προκήρυξη, σε αντίστοιχα ή παρεμφερή προγράμματα.

δ. Η επιλογή του προσωπικού αυτού γίνεται από τον οικείο φορέα με τη διαδικασία του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, και έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.

ε. Με την προκήρυξη δύναται να ορίζεται ανώτατο όριο ηλικίας ανώτερο του εκάστοτε προβλεπόμενου.



Πολιτικό μάντζμεντ για την έξυπνη διαχείριση της εξουσίας

του Ιούλιου Αύγουστου

Ένα βιβλίο για να αναπτύξουμε την πολιτική νοημοσύνη μας, απολαμβάνοντας τον καφέ μας

Ο συγγραφέας Ιούλιος Αύγουστος και οι εκδόσεις ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ, προτείνουν ένα βιβλίο έκπληξη απόλυτα εναρμονισμένο με το πνεύμα της εποχής, καθώς η καρδιά της Ελλάδας κτυπάει στο ρυθμό των εκλογών για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

«**Ο Μακιαβέλι Δήμαρχος**» είναι ένα βιβλίο «Πολιτικού Μάντζμεντ» γραμμένο με έμπνευση, καυστικό χιούμορ και εμπειριστικά αναλύσεις διανθισμένες με δεκάδες πραγματικά παραδείγματα που διαφωτίζουν απόλυτα το είδος των σχέσεων και το καθεστώς των παρατεταμένων συγκρούσεων για τη διεκδίκηση της τοπικής εξουσίας.

Ο συγγραφέας Ιούλιος Αύγουστος διεισδύει στην πολιτική εξουσία του Δημάρχου και του Νομάρχη, δίνοντας εμπνευσμένες απαντήσεις για τα κίνητρα, τους σκοπούς και τις συνθήκες και ασυνήθεις μεθοδεύσεις των ανθρώπων που τρέφουν και τρέφονται απ' αυτήν. Μέσα από την ακτινωτή δομή του βιβλίου παρέχεται ένα πλαίσιο Αρχών και κατευθύνσεων για τους υποψήφιους Δημάρχους και Νομάρχες στα πρώτα τους βήματα αμέσως μετά τη μεγαλειώδη εκλογική νίκη τους, αλλά και προς όλους όσους θέλουν να είναι αποτελεσματικοί στις συναλλαγές τους με το Δήμο και τη Νομαρχία ως πολίτες ενός ευνομούμενου κράτους.

Το βιβλίο, εν κατακλείδι, είναι κρίσιμο τόσο για πρωτοεμφανιζόμενα πολιτικά πρόσωπα και υποψηφίους για την Τοπική Αυτοδιοίκηση, όσο και για τους παλαιούς και καταξιωμένους στο χώρο, αλλά και για κάθε αναγνώστη με πολιτικά ενδιαφέροντα, ευαισθησίες και χιούμορ.

Το βιβλίο για την έξυπνη διαχείριση της εξουσίας γυμνάζει και αναπτύσσει την πολιτική νοημοσύνη μας. Μ' έναν άμεσο και απολαυστικό ταυτόχρονα τρόπο μας εξοικειώνει με την ιδέα για τη διεκδίκηση της τοπικής εξουσίας και προσφέρει ένα πλήθος εμπνευσμένων επιλογών για την αντιμετώπιση κτυπημάτων «κάτω από τη μέση» που προέρχονται από τους (πολιτικούς) μας αντιπάλους.

Οι εκδόσεις ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ ανοίγουν μία νέα σελίδα για την προσέγγιση των θεμάτων της πολιτικής εξουσίας, με στόχο την αφύπνιση των συνειδήσεων και τη δημιουργία ενός νέου ήθους προς όφελος του πολίτη. Για πρώτη φορά το όραμα της τοπικής εξουσίας γίνεται άμεσο και προσίτο για τον καθένα.

Δεν έχουμε παρά να απλώσουμε το χέρι μας και να δοκιμάσουμε ένα μικρό ή μεγαλύτερο κομμάτι από μία μορφή εξουσίας που μας ανήκει δικαιοματικά...

www.istoselides.gr

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΠΡΟΠΟΜΠΟΣ Στουρνάρη 47, 106 82 Αθήνα
 Τηλ.: 010 3837 595, Fax: 010 3306437, e-mail: propobos@otenet.gr

ΠΡΟΤΑΣΗ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις

Μηνιαίες αποδοχές του επιστημονικού προσωπικού

Την πρότασή της για τις μηνιαίες αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που θα υπηρετεί στους Ο.Τ.Α., κατέθεσε η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Η ανάγκη για να συμπεριληφθεί ειδική διάταξη στην κατάρτιση της νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, του έτους 2002, προκύπτει από το γεγονός ότι μέχρι σήμερα δεν έχει προσληφθεί ανάλογο προσωπικό και δεν είχαν προβλεφθεί από τις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. οι αποδοχές για προσωπικό με αυξημένα τυπικά προσόντα.

Η πρόταση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι η εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι στην κατάρτιση της νέας Σ.Σ.Ε. για το έτος 2002 θα πρέπει να συμπεριληφθεί διάταξη, με την οποία θα καθορισθούν οι αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α.

Επειδή μέχρι σήμερα δεν είχε προσληφθεί τέτοιο προσωπικό στους Ο.Τ.Α., με τις προηγούμενες Σ.Σ.Ε. δεν είχαμε προβλέψει αποδοχές.

Όπως όμως μας γνώρισαν οι σύλλογοι-μέλη μας ήδη σε πολλούς Ο.Τ.Α. έχει προσληφθεί τέτοιο προσωπικό (άρθρο 3 του Π.Δ. 410/88) και ως εκ τούτου θα πρέπει να ρυθμίσουμε τις αποδοχές του, οι οποίες σύμφωνα με το άρθρο 16 του Π.Δ. 410/88 «Κώδικας προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου» καθορίζονται με Σ.Σ.Ε.

Στο προσωπικό αυτό λόγω αυξημένων τυπικών προσόντων (άρθρο 2 Π.Δ. 50/01 Προσωντολόγιο) θα πρέπει να καθοριστούν οι αποδοχές του, όπως πιο κάτω:

Αναλυτικά η πρότασή μας είναι:

«Οι μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού αυτού καθορίζονται στο ποσό των τριακοσίων ενενήντα χιλιάδων δραχμών (390.000) δρχ. - 1.144,53 €.

Επίσης χορηγούνται:

α. Επίδομα ειδικής απασχόλησης της παρ. 8β του Ν.2470/97.
 β. Πάγια έξοδα κίνησης που προβλέπεται για τους λοιπούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α.

γ. Η οικογενειακή παροχή σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που καταβάλλεται στους λοιπούς υπαλλήλους του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α.».

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ του Δ.Σ. της Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.

Συγκροτήθηκε το Διοικητικό Συμβούλιο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Συνταξιούχων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Σ. - Ο.Τ.Α.) και δηλώνει έτοιμο να αναλάβει πρωτοβουλίες με σκοπό την επίλυση των προβλημάτων του κλάδου.

Αναλυτικά, η Π.Ο.Σ.-Ο.Τ.Α. αναφέρει σε έγγραφό της:

«Σας γνωρίζουμε ότι από το Ιδρυτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα συ-

σκέψεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις 22.4.02 και στο οποίο πέρα από την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας, κύριο σκοπό και στόχο έχει τη συνένωση όλων των συνδικαλιστικών οργανώσεων των συνταξιούχων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε μια Ενιαία Ομοσπονδία, ώστε να έχουμε τη μεγαλύτερη διαπραγματευτική ικανότητα, σαν αιρετούς εκπροσώπους μας εξέλεξε τους κάτωθι, οι οποίοι καταρτίστηκαν σε σώμα ως εξής:

Πρόεδρος:
Αντιπρόεδρος:
Γενικός Γραμματέας:
Ταμίας:
Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:
Έφορος:
Μέλος:
Μέλος:
Μέλος:
Μέλος:
Μέλος:

Ζαχαρόπουλος Ιωάννης (Ε.Σ.Υ.Δ.Κ. Βορ. Ελλάδος)
 Δαμιανός Νικόλαος (Σ.Σ. Ο.Τ.Α. Ν. Δυτ. Αττικής)
 Αρβανιτίδης Κρίτων (Ε.Σ.Υ.Δ.Κ. Βορ. Ελλάδος)
 Βαϊτίσης Δημήτριος (Σ.Σ.Δ.Κ.Υ. Νομ. Μαγνησίας)
 Στούνος Χαράλαμπος (Σ.Σ. Ο.Τ.Α. Ν. Δυτ. Αττικής)
 Νίτσος Κωνσταντίνος (Ε.Σ.Υ.Δ.Κ. Βορ. Ελλάδος)
 Μορδοχάι Σολομών (Σ.Σ.Δ.Ε.Υ.Α. Μαγνησίας - Βόλου)
 Παγώνης Ιωάννης (Σ.Σ.Δ.Ε.Υ.Α. Μαγνησίας - Βόλου)
 Πλευρίδης Εμμανουήλ (Σ.Δ.Κ.Σ. Νομ. Λασιθίου)
 Πολυχρονίδης Βασίλειος (Σ.Σ.Δ.Ε.Υ.Α. Μαγνησίας)
 Φουρναράκης Εμμανουήλ (Σ.Δ.Κ.Σ. Νομ. Λασιθίου)

Επίσης, εξέλεξε αντιπροσώπους για τα Ταμεία μας.

Α' ΤΑΔΚΥ

Τακτικός: Δαμιανός Νικόλαος (Σ.Σ. Ο.Τ.Α. Ν. Δυτ. Αττικής),
Αναπληρωματικός: Στούνος Χαράλαμπος (Σ.Σ. Ο.Τ.Α. Ν. Δυτ. Αττικής)

Β' ΤΑΔΚΥ

Τακτικός: Φουρναράκης Εμμανουήλ (Σ.Δ.Κ.Σ. Νομού Λασιθίου),
Αναπληρωματικός: Γερασιδίου - Ζησοπούλου Κυριακή (Ε.Σ.Υ.Δ.Κ. Βορ. Ελλάδος)

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Για τη διαχείριση των απορριμμάτων

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. με έγγραφο του προς την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκφράζει την ανησυχία του για την πρακτική που ακολουθεί το υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ στη διαχείριση των απορριμμάτων. Για το λόγο αυτό ο Σύλλογος θέτει υπόψη της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τα εξής:

Στο θέμα των υλικών συσκευασίας:

Το Υπουργείο ΠΕΧΩΔΕ προωθεί την ανάθεση σε ιδιωτική εταιρεία της διαχείρισης των πόρων, που θα προέρχονται τόσο από τους καταναλωτές, όσο και από κοινοτικές ενισχύσεις και επιχορηγήσεις. Η ίδια εταιρεία θα αναλάβει την κατασκευή και διαχείριση όλων των έργων υποδομής. Στη διαδικασία αυτή ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. υπέβαλλε ολοκληρωμένη πρόταση με τη συμμετοχή όλων των φορέων της αυτοδιοίκησης σε πανελλαδική κλίμακα και θεωρούμε αναγκαίο αφού η αυτοδιοίκηση διαθέτει την τεχνογνωσία, την εμπειρία και την κατάλληλη υποδομή, να παίξει ενεργό ρόλο τόσο στη διαχείριση των πόρων, όσο και στην εγκατάσταση και λειτουργία των μονάδων επεξεργασιών αυτών των υλικών.

Στο θέμα της ίδρυσης νέων ΧΥΤΑ:

Το πρόβλημα της ίδρυσης και λειτουργίας νέων ΧΥΤΑ είναι χρόνιο και έχει οδηγηθεί σε αδιέξοδο με ευθύνη τόσο των φορέων της ίδιας της αυτοδιοίκησης όσο και της πολιτείας. Οι διατιθέμενοι για ΧΥΤΑ χώροι επαρκούν μέχρι το καλοκαίρι του 2004.

Έτσι θα οδηγηθούμε στο να κάνουμε σαν χώρα, Ολυμπιάδα, με τα σκουπίδια στους δρόμους. Σας κάνουμε γνωστό ότι ακόμα και σήμερα αν ξεκινήσουν

οι διαδικασίες για χωροθέτηση νέων ΧΥΤΑ, είναι αμφίβολο αν θα προλάβουμε να τους λειτουργήσουμε μέσα στα χρονικά όρια που μας απομένουν.

Στο θέμα της λειτουργίας των νέων μονάδων που ολοκληρώνονται από τον Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.:

Για το θέμα αυτό η άποψή μας είναι ότι ο Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. διαθέτει την τεχνογνωσία, την εμπειρία και κυρίως το ανθρώπινο δυναμικό για τη λειτουργία αυτών των μονάδων.

Μετά τα πιο πάνω πιστεύουμε ότι η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει καθήκον να παρέμβει αποφασιστικά στο θέμα της διαχείρισης των απορριμμάτων τόσο σε επίπεδο Ν. Αττικής όσο και Πανελλαδικά, γιατί σε διαφορετική περίπτωση και με τη δική μας ανοχή ένας μεγάλος τομέας του αποκλειστικού δικαιώματος της αυτοδιοίκησης θα περάσει στα χέρια ιδιωτών με ό,τι αυτό συνεπάγεται για τους Δημότες.



Συνέχεια από σελίδα 1

για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη. Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπόψη και το ύψος των κρατίσεων που έχει για την κύρια σύνταξη. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διατυπώνει επίσης τις θέσεις και τα αιτήματά της σχετικά με τα ασφαλιστικά ταμεία, την υγιεινή και ασφάλεια, τον Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α. και τα θεσμικά ζητήματα.

Είναι φυσικό και με την εμπειρία εξέλιξης των διαπραγματεύσεων το 2001 η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ν' αντιμετωπίζει με μεγάλη επιφύλαξη τις διαπραγματεύσεις για το έτος 2002.

Η σημερινή κατάσταση στις σχέσεις Κυβέρνησης και συνδικαλιστικού κινήματος των Δημοσίων Υπαλλήλων για ικανοποίηση των αιτημάτων τους, που αφορούν σε αυξήσεις πάνω από τον πληθωρισμό, την καταβολή του οικογενειακού επιδόματος αναδρομικά και στους δύο συζύγους, την καθυστέρηση της ψήφισης της εισοδηματικής πολιτικής και καταβολής της πενιχρής αύξησης του 2,5%, αλλά και την υπαναχώρηση της κυβέρνησης στην υλοποίηση των συμφωνηθέντων από το έτος 2000 (αύξηση της εφ' άπαξ αποζημίωσης των εργαζομένων αορίστου χρόνου από 1.500.000 Δρχ. σε 3.000.000 Δρχ.), την προώθηση και ψήφιση στη Βουλή σημαντικών ρυθμίσεων που τροποποιούν τις εργασιακές μας σχέσεις και καταργούν σημαντικές διατάξεις (άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95) συμβιβασμός και κατάργηση δίκης, αγνοώντας το συνδικαλιστικό κίνημα των Ο.Τ.Α. και τις θέσεις του, επιβεβαιώνουν αντιλήψεις και πρακτικές μονομέρειας που επιβαρύνουν, εάν δεν υπομονεύουν, την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αίσθημα ευθύνης και μοναδικό κριτήριο την καταξίωση του θεσμού κρίνει σκόπιμο να διατυπώσει και να υποβά-

Η πρόκληση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που απευθύνεται στους Υπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών και κοινοποιείται σε συναρμόδιους Υπουργούς, Οργανισμούς, Όργανα και Ταμεία, όπως και το πλαίσιο των αιτημάτων, θέσεων και προτάσεων που θα τεθεί κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων με στόχο την υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και Συλλογικής Συμφωνίας έχει ως εξής:

λει τα αιτήματά της και τις θέσεις της για διαπραγμάτευση.

Με πλήρη συνείδηση των δυνατοτήτων για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας και την εξέλιξη των διαπραγματεύσεων, είμαστε υποχρεωμένοι, καθαρά και με ευθύτητα να καλέσουμε την Κυβέρνηση ν' αποδείξει την πολιτική της Βούληση και ν' ανταποκριθεί με ουσιαστικό τρόπο στα Οικονομικά και θεσμικά αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Παρά τη μέχρι σήμερα εξέλιξη των πολιτικών και νομοθετικών παρεμβάσεων που δείχνει ότι η κυβέρνηση και ιδιαίτερα το Οικονομικό της επιτελείο, αντιμετωπίζουν ως περιττό βάρος τον θεσμό των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Για όλους αυτούς τους λόγους, το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. πραγματοποίησε στις 27 και 29 Μαρτίου, αλλά και στις 3, 4 Απριλίου 2002 απεργιακές κινητοποιήσεις με σκοπό την επίλυση βασικών αιτημάτων που περιέχονται και στο παρόν διεκδικητικό πλαίσιο.

Γι' αυτό καλούμε την κυβέρνηση και τους αρμόδιους Υπουργούς να ικανοποιήσουν τα αιτήματα και να δώσουν λύσεις στα προβλήματα του κλάδου μας, ειδάλως οι αγωνιστικές μας κινητοποιήσεις θα είναι φυσικό επακόλουθο.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003

Αιτήματα ✓ θέσεις & Προτάσεις

Πρόσκληση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα αρμόδια Υπουργεία
Έναρξη των διαπραγματεύσεων



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ :

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διεκδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. με την ένταξη όλων των επιδομά-

των (χρονοεπίδομα, εξομάλυνσης, απόδοσης) στο βασικό μισθό που ο κατώτερος θα διαμορφωθεί στις 280.000 δρχ.

Το νέο μισθολόγιο πρέπει να περιλαμβάνει:

1. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη με βάση το χρόνο υπηρεσίας.
2. Πρόσθετη αμοιβή και κίνητρα για θέσεις ευθύνης.
3. Σταθερές βελτιωμένες σχέσεις με αποδοχή εσωτερικής σχέσης 1:2 εξωτερικής 1:3.
4. Διπλασιασμό του οικογενειακού επιδόματος.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά - οικονομικά αιτήματα.

Απορρίπτουμε την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης (αύξηση 2,5%) που επιβαρύνει τους εργαζόμενους, όταν ο πληθωρισμός τρέχει με 4%.

Ζητάμε πραγματικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

“ 1. Επαναδιατύπωση του ειδικού επιδόματος των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και συγχρόνως αύξησή του:

α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, προσωπικό νεκροταφείων, ρίψης ασφάλτου και συνεργείων επισκευής απορριμματοφόρων οχημάτων **από τριάντα τρεις χιλιάδες (33.000) δραχμές σε πενήντα χιλιάδες (50.000) δραχμές - 146,74 €.**

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικοί πνευστών οργάνων, Δημοτικής Αστυνομίας και όλοι οι κλάδοι της κατηγορίας Υ.Ε. **από είκοσι επτά χιλιάδες πεντακόσιες (27.500) δραχμές σε σαράντα τρεις χιλιάδες (43.000) δραχμές - 126,19 €.**

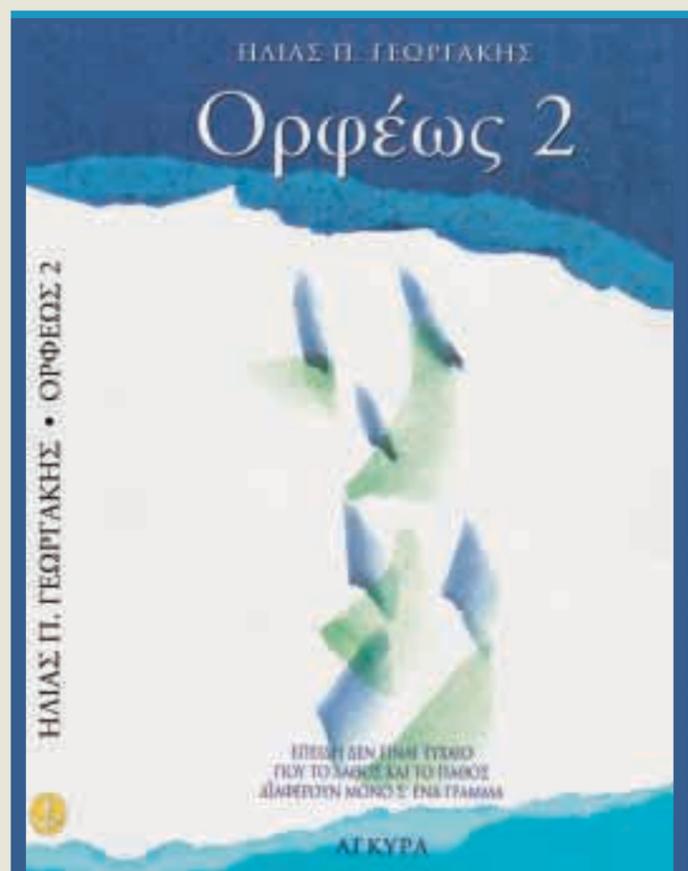
γ. Για λοιπό προσωπικό, **από δεκαέξι χιλιάδες πεντακόσιες (16.500) δραχμές σε τριάντα δύο χιλιάδες (32.000) δραχμές - 93,91 €.** ”

“ 2. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να εργάζονται επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής. ”

“ 3. Καταβολή επιδόματος χρήστη Η/Υ, σ' όσους κατά κύρια απασχόληση εργάζονται μπροστά σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές, ανεξαρτήτου ειδικότητας. ”

“ 4. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2/75839/0022 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 89/30-1-2002) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων. ”

Συνέχεια στη σελίδα 8



του Ηλία Γεωργιάκη

Από τις εκδόσεις «ΑΓΚΥΡΑ» κυκλοφόρησε το βιβλίο με τίτλο «ΟΡΦΕΩΣ 2» (πεζά και ποιήματα) του δημοσιογράφου ΗΛΙΑ Π. ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ (εργατικός συντάκτης στην εφημερίδα «ΤΑ ΝΕΑ»).

Ο Ηλίας Γεωργιάκης γεννήθηκε (1960) και μεγάλωσε στη Λευκάδα. Από τα μαθητικά του χρόνια ασχολήθηκε με τη δημοσιογραφία και τη λογοτεχνία. Συνεργάστηκε με τοπικές εφημερίδες. Στίχοι του διακρίθηκαν σε λογοτεχνικούς διαγωνισμούς. Σπούδασε δημοσιογραφία. Από το 1982 εργάζεται στα «ΝΕΑ» καλύπτοντας το ρεπορτάζ του υπουργείου Εργασίας - Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Είναι μέλος της ΕΣΗΕΑ (Ένωσης Συντακτών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών).

Η κεντρική διάθεση του βιβλίου γίνεται από την «ΑΓΚΥΡΑ» στη Στοά του Βιβλίου Περσμάζογλου 5 (Στοά ΟΡΦΕΩΣ) Τηλ.: 010 3213507

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003

Αιτήματα ✓ Θέσεις & Προτάσεις

Πρόσκληση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα αρμόδια Υπουργεία
Έναρξη των διαπραγματεύσεων

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ :

Αναλυτικά διεκδικούμε:

α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων από δεκαπέντε (15) ώρες το μήνα σε είκοσι πέντε (25) ώρες.

β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες ένα (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από είκοσι (20) ώρες το μήνα σε τριάντα (30) ώρες.

γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα σε τριάντα πέντε (35) ώρες.

Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

Αναλυτικά, όπως πιο κάτω:

✓ Για τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή του, 15.000 δρχ. - 44,02 € κατά συνεδρίαση.

✓ Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, 9.000 δρχ. - 26,41 € κατά συνεδρίαση.

✓ Για τον Γραμματέα και τον αναπληρωτή του, 9.000 δρχ. - 26,41 € κατά συνεδρίαση.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ :

1. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., με βάση τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ. ”

2. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες. Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση της στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. ”

3. Τακτοποίηση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, σύμφωνα με τα πιο κάτω:

α. Το εδ. β της παρ.1 του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000 να εξαλειφθεί (το δίμηνο).

β. Να γίνει αποδεκτή η 579/2001 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

γ. Η 190/2001 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους να έχει εφαρμογή για όλο το προσωπικό και έτσι να μην ισχύει το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 2839/2000.

δ. Να συμπεριληφθεί παράγραφος που να ορίζει ότι το προσωπικό που υπηρετεί μέχρι την ψήφιση του Συντάγματος με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού ορισμένου χρόνου ή με συμβάσεις μίσθωσης έργου και έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας πλέον των 24 μηνών, ανεξάρτητα από διακοπές.

ε. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί σε Δημοτικές Επιχειρήσεις και προσφέρει τις υπηρεσίες του στους Ο.Τ.Α. και έχει

5. Αύξηση του επιδόματος ευθύνης:

α. Στους διευθυντές από 30.000 Δρχ. σε 60.000 Δρχ. - 176,08 €.

β. Στους τμηματάρχες από 15.000 Δρχ. σε 30.000 Δρχ. - 88,04 €.

γ. Στους προϊστάμενους αυτοτελούς γραφείου από 6.000 Δρχ. σε 12.000 Δρχ. - 35,22 €.”

6. Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2030604/3595/0022/93 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 421/14-6-93) για αύξηση της αμοιβής των μελών των υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α. ”

τις προϋποθέσεις που θέτει ο νόμος τακτοποιείται στους Ο.Τ.Α. Η δε επιχείρηση, εφόσον δεν έχει άλλο προσωπικό διαλύεται.

ζ. Να έχουν τουλάχιστον μια έγκριση είτε για ορισμένου χρόνου είτε για μίσθωση έργου και να έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 24 μήνες με οποιαδήποτε σχέση (απλή σχέση εργασίας, προσωρινά μέτρα κλπ.) ”

4. Σε περίπτωση που δεν καλυφθεί το προσωπικό που ήδη υπηρετεί να προκριθεί η μοριοδότηση και να μην ισχύουν τα όρια ηλικίας. ”

5. Χαρακτηρισμός των αμειβόμενων Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81, ένταξή τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των επιχειρήσεων. ”

6. Η ίδρυση και δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών, και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας.

Ν' απαγορεύεται η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α. ”

7. Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία να θεθεί συ-



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ :

γκεκριμένο, χρονικό όριο και με μόνο στοιχείο την αίτησή τους για μετάταξη τους σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ., αλλάζει ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας. ”

8. Κατάργηση της ψηφιοθεσίας διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Νόμου "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις" για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας. ”

9. Το προσωπικό των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, μερικής απασχόλησης να μετατραπεί σε πλήρους απασχόλησης με αποφάσεις των Δημοτικών Συμβουλίων, εφόσον υπάρχουν υπηρεσιακές ανάγκες. ”

10. Να προχωρήσει νομοθετικά η συγχώνευση των Νομικών Προσώπων, που δημιουργούνται διασπώντας το "ενιαίο" της λειτουργίας των Δήμων. Σταδιακά κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Δήμων. ”

11. Οι διαδημοτικές συνεργασίες να



πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς "Καποδιστριακούς" Δήμους, όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα. ”

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ :



1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρών και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.

Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του Ν. 2703/98.

Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύντα-

ξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπ' όψιν και το ύψος των κρατήσεων που έχει για την κύρια σύνταξη. ”

2. Να προβλεφθεί ειδικό συνταξιοδοτικό καθεστώς για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας. ”

3. Αντιμετώπιση του προβλήματος της πρόωρης συνταξιοδότησης για υπαλλήλους "Καποδιστριακών" Δήμων, πρώην Κοινοτικούς υπαλλήλους. ”

4. Αύξηση του ορίου αποζημίωσης των

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ :

εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου χρόνου και Δημοσίου Δικαίου με ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. από 1.500.000 δραχ. σε 3.000.000 δραχ. ”

Ενώ συγχρόνως με όλο το Δημοσιούπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

α. Δημόσιο – καθολικό και κοινωνικό σύστημα ασφάλισης.

β. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

γ. Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.

δ. Αποτροπή της Ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ε. Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.

ζ. Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.

στ. Δίκαιες ρυθμίσεις για τη μητέρα και τη γυναίκα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.-Τ.Α.Δ.Κ.Υ.)

“ 1. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. ”

“ 2. Τροποποίηση του κανονισμού παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του. ”

“ 3. Αύξηση του ποσού που χορηγείται από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για τις ορθοδοντικές εργασίες. ”

“ 4. Άμεση πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ”

“ 5. Ίδρυση περιφερειακών γραφείων τεσσάρων (4) στην Αττική και στους μεγάλους Νομούς για την καλύτερη εξυπηρέτηση των υπαλλήλων των απομακρυσμένων Δήμων. ”

“ 6. Αύξηση από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι' αυτούς που έχουν πρώτο ασφαλισθεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993. ”

“ 7. Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε 120 βοηθήματα. ”

“ 8. Θεσμοθέτηση της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα ταμεία. ”

“ 9. Την σύνταξη μελέτης για τη δυνατότητα ενοποίησης του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ”

“ 10. Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ. με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα. ”

“ 11. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Και να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου. ”

ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ

“ 1. Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο των Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε. ”

“ 2. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους. ”

“ 3. Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. ”

“ 4. Αναδιτύπωση της υπουργικής απόφασης και εναρμόνισή της στις σύγχρονες ανάγκες για τις παροχές σε είδος (ρούχα, γάλα, κ.λπ.). ”

“ 5. Όταν οι παροχές σε είδος δεν χορηγούνται στις προβλεπόμενες προθεσμίες, να δοθεί η δυνατότητα να αποτιμούνται και να καταβάλλονται στους δικαιούχους σε χρήμα, πάντα με τη σύμφωνη γνώμη του σωματείου. ”

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003

Αιτήματα ✓ Θέσεις & Προτάσεις

Πρόσκληση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα αρμόδια Υπουργεία
Έναρξη των διαπραγματεύσεων



Ο.Γ.Α. - Ε.Λ.Γ.Α.

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.

“ 1. Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2002 σε 700€. ”

“ 2. Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο σε 6€. ”

“ 3. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 3€ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης. ”

“ 4. Για κάθε χορήγηση συνταγολογίου ενιαίου τύπου 1,50€. ”

“ 5. Διατήρηση της προσαύξησης κατά 40% που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκοράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης. ”

“ 6. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής για τις νέες υποβληθείσες αιτήσεις στις επιδοματούχες πολύτεκνες μητέρες. ”

“ 7. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 5€ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση. ”

“ 8. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται. ”

“ 9. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση η απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους. ”

“ 10. Αύξηση (διπλασιασμός) της πάγιας αποζημίωσης κυρίων ανταποκριτών Ε.Λ.Γ.Α. ”

“ 11. Αύξηση (διπλασιασμός) της αποζημίωσης κατά δήλωση του Ε.Λ.Γ.Α. ”

“ 12. Τις εργασίες του Υπουργείου Γεωργίας (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί. ”

Π
Λ
Α
Ι
Σ
Ι
Ο

Δ
Ι
Ε
Κ
Δ
Ι
Κ
Η
Σ
Ε
Ω
Ν

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2002-2003

Αιτήματα ✓ Θέσεις & Προτάσεις

Πρόσκληση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στα αρμόδια Υπουργεία
Έναρξη των διαπραγματεύσεων

Θ Ε Σ Μ Ι Κ Α - Κ Λ Α Δ Ι Κ Α :

“ 1. Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας. ”

“ 2. Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών υπαλλήλων, καθώς και η έναρξή του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιούπαλληλικού Κώδικα, θα αντικειμενοποιεί και θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων. ”

“ 3. Την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των αρμόδιων φορέων ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τις πρόσθετες εργασίες που ανατίθενται στους Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., Ε.Λ.Γ.Α., κλπ.). ”

“ 4. Η ίδρυση ανεξάρτητης σχολής Τ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο των αιρετών.

Μια και τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα. ”

“ 5. Επέκταση των διατάξεων των Σ.Σ.Ε.

της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (άρθρο 7 της Σ.Σ.Ε. του 98) και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου.

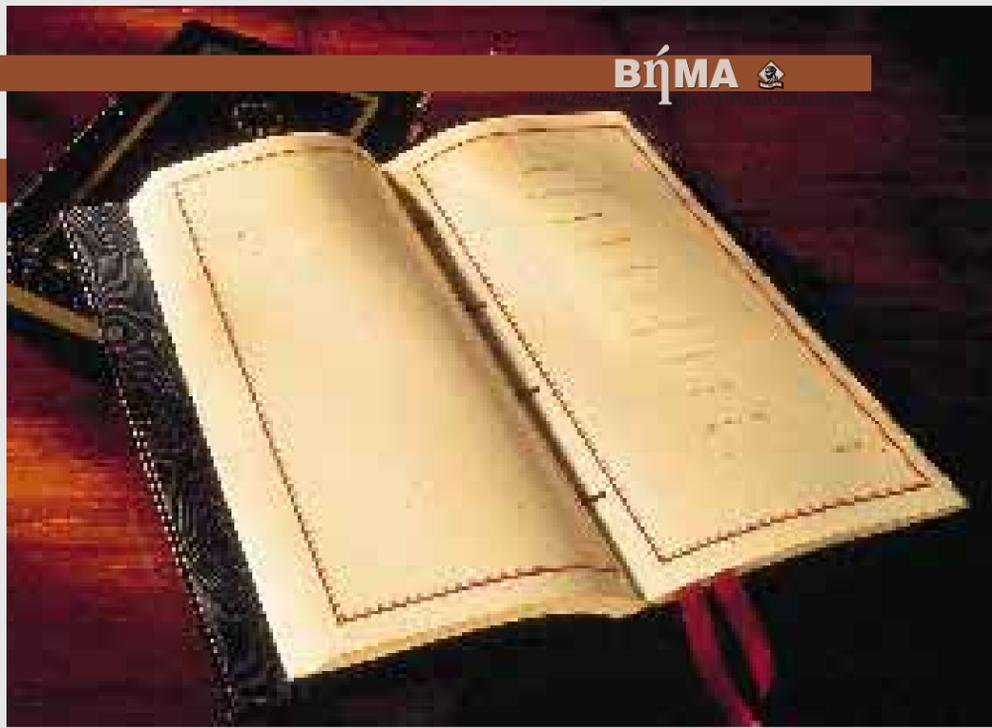
Επέκταση των διατάξεων που αφορούν τις ημέρες άδειας για το προσωπικό καθαριότητας και στους εργαζόμενους στα οικοδομικά επαγγέλματα και στα συνεργεία συντήρησης των αυτοκινήτων καθαριότητας. ”

“ 6. Επέκταση της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΟΥ 271/24-12-1997) και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στο κλάδο Δ.Ε. με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77. ”

“ 7. Την έκδοση του Π.Δ. και των Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από το Ν. 2683/99, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΟΥ 19/9-2-1999), που αναφέρονται γενικά στις άδειες (κανονικές, διευκολύνσεων, αναρωτικές, εκπαιδευτικές, κλπ.) και οι οποίες ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. ”

Αναλυτικά :

α. Το Π.Δ. που προβλέπεται να εκδοθεί σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρο 50 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας.



β. Η υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα με την παρ. 6, άρθρο 53 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

γ. Η υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα με την παρ. 8, άρθρο 58 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

“ 8. Την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6 εδάφιο γ του Νόμου "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις" που αναφέρεται στο άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά. ”

Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2002.

Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποί μας για την διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:

1. Μπαλασόπουλος Θέμης - Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής.
2. Πολυμερόπουλος Βασίλης - Α' Αντιπρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής.
3. Χαρίσης Γιώργος - Β' Αντιπρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής.
4. Στρατηγός Γιάννης - Γενικός Γραμματέας Εκτελεστικής Επιτροπής.

Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα θα συνεπικουρείται από το Νομικό Σύμβουλο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. Ιδομενέα Γκίκα και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του, τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής, εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους συγκοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεώς του.

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Συνέχεια από σελ. 1

σωπικό, σε 345.000 δραχμές (από 305.000 δρχ.) για τους απόφοιτους Λυκείου, σε 396.000 (από 339.000 δρχ.) για τους πτυχιούχους τεχνολογικής εκπαίδευσης και σε 450.000 δραχμές (από 360.000 δρχ.) για τους πτυχιούχους Πανεπιστημίου.

Επίσης διευρύνεται η βάση υπολογισμού των συντάξιμων αποδοχών και των επιδομάτων εορτών και άδειας.

Την πρόταση αυτή την οποία επέλεξε να διεκδικήσει η ΑΔΕΔΥ, είναι ένα από τα δέκα εναλλακτικά σενάρια μισθολογίου του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, το οποίο αναφέρει ως μειονέκτημά της το υψηλό κόστος (περίπου 1 τρισεκατομμύριο δραχμές) αλλά και τις υψηλές ονομαστικές αυξήσεις που θα είχε ως αποτέλεσμα την αναζωπύρωση πληθωριστικών πιέσεων. Πάντως, το υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης αρνείται να σχολιάσει την πρόταση της ΑΔΕΔΥ, προβάλλοντας ως επιχειρήματα ότι την οικονομική πολιτική την καθορίζει η ίδια η κυβέρνηση. Εκείνο που είναι πάντως βέβαιο, σύμφωνα με την ΑΔΕΔΥ, είναι πως η διαρκής λιτότητα των τελευταίων χρόνων δημιούργησε συνθήκες πραγματικής απόκλισης αντί σύγκλισης. Υπολογίζεται ότι πάνω από 230.000 δημόσιοι υπάλληλοι βρίσκονται μισθολογικά κάτω από το όριο της φτώχειας (η διαχωριστική γραμμή βρίσκεται στις 319.000 δρχ. ανά νοικοκυριό) και καλούνται να αναζητήσουν συμπληρωματικά εισοδήματα εφόσον έχουν ή θέλουν να δημιουργήσουν οικογένεια.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Μισθολογικό Κλίμακιο	Π.Ε.		Τ.Ε.		Δ.Ε.		Υ.Ε.					
	Μονάδες	Αποδοχές	Μονάδες	Αποδοχές	Μονάδες	Αποδοχές	Μονάδες	Αποδοχές				
		Ισχύουσες ΔΡΧ.	Νέες ΔΡΧ.									
1.	150,00	359.500	450.000	132,00	339.000	396.000	115,00	304.500	345.000	100,00	269.500	300.000
2.	158,17	368.680	474.510	138,23	347.760	414.690	119,79	312.280	359.370	103,66	276.160	310.980
3.	166,34	378.140	499.020	144,46	356.800	433.380	124,58	320.340	373.740	107,32	283.100	321.960
4.	174,51	387.880	523.530	150,69	366.120	452.070	129,37	328.680	388.110	110,98	290.320	332.940
5.	182,68	397.900	548.040	156,92	375.720	470.760	134,16	337.300	402.480	114,64	297.820	343.920
6.	190,85	408.200	572.550	163,15	385.600	489.450	138,95	346.200	416.850	118,30	305.600	354.900
7.	199,02	418.780	597.060	169,38	395.760	508.140	143,74	355.380	431.220	121,96	313.660	365.880
8.	207,19	429.640	621.570	175,61	406.200	526.830	148,53	364.840	445.590	125,62	322.000	376.860
9.	215,36	440.780	646.080	181,84	416.920	545.520	153,32	374.580	459.960	129,28	330.620	387.840
10.	223,53	452.200	670.590	188,07	427.920	564.210	158,11	384.600	474.330	132,94	339.520	398.820
11.	231,70	463.900	695.100	194,30	439.200	582.900	162,90	394.900	488.700	136,60	348.700	409.800
12.	239,87	475.880	719.610	200,53	450.760	601.590	167,69	405.480	503.070	140,26	358.160	420.780
13.	248,04	488.140	744.120	206,76	462.600	620.280	172,48	416.340	517.440	143,92	367.900	431.760
14.	256,21	500.680	768.630	212,99	474.720	638.970	177,27	427.480	531.810	147,58	377.920	442.740
15.	264,38	513.500	793.140	219,22	487.120	657.660	182,06	438.900	546.180	151,24	388.220	453.720
16.	272,55	526.600	817.650	225,45	499.800	676.350	186,85	450.600	560.550	154,90	398.800	464.700
17.	280,72	530.200	842.160	231,68	503.400	695.040	191,64	454.200	574.920	158,56	402.400	475.680
18.	288,89	535.800	866.670	237,91	509.000	713.730	196,43	459.800	589.290	162,22	408.000	486.660
19.	297,06		891.180	244,14		732.420	201,22		603.660	165,88		497.640

■ Σενάριο με βήμα 3,66%, 4,16%, 4,72%, 5,44% για κάθε κατηγορία αντίστοιχα, επί του εισοδηματικού Μ.Κ. της κάθε κατηγορίας.

■ Σχέση εισοδηματικού - καταληκτικού Μ.Κ.:
Π.Ε.1/Π.Ε.19 = 1/1,98 Τ.Ε.1/Τ.Ε.19 = 1/1,85 Δ.Ε.1/Δ.Ε.19 = 1/1,75 Υ.Ε.1/Υ.Ε.19 = 1/1,66
Υ.Ε.1/Π.Ε.19 = 1/2,97 Υ.Ε.1/Τ.Ε.19 = 1/2,44 Υ.Ε.1/Δ.Ε.19 = 1/2,01 Δ.Ε.1/Π.Ε.19 = 1/2,58 Δ.Ε.1/Τ.Ε.19 = 1/2,12 Τ.Ε.1/Π.Ε.19 = 1/2,25

■ Παρατήρηση: Νέες αποδοχές με ενσωμάτωση τεσσάρων επιδομάτων (και των 60.000 δρχ.).

Η ΑΔΕΔΥ είναι αποφασισμένη να στηρίξει με κάθε τρόπο τις προτάσεις της για τα οικονομικά και το ασφαλιστικό ακόμη και αν υπάρξει σύγκρουση με την κυβέρνηση.

Στο μεταξύ, οι μισθοί των δημοσίων υπαλλήλων προγραμματίζεται να συνδεθούν με

την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών, με βάση τους στόχους που θα προκαθορίζονται.

Οι στόχοι αυτοί είναι τεσσάρων ειδών: αριθμού παραγόμενων διοικητικών προϊόντων (ποσοτικοί στόχοι), ελέγχου δαπανών, διοικητικών λειτουργιών και δραστη-

ριότητων (ποιοτικοί στόχοι), συνδυασμών. Ειδικοί (εσωτερικοί) δείκτες μέτρησης καταδεικνύουν το βαθμό προσέγγισης του ζητούμενου αποτελέσματος από μια διοικητική δράση ή έργο, ώστε το αποτέλεσμα που έχει παραχθεί να μπορεί να συγκριθεί με το στόχο.

Ψηφίστηκαν από τη Βουλή οι διατάξεις για την υλοποίηση της μισθολογικής πολιτικής του έτους 2002.

Οι διατάξεις συμπεριλαμβάνονται στο Ν. 3016/2002 (ΦΕΚ - Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 110/17-5-2002) «Για την εταιρική διακυβέρνηση, θέματα μισθολογίου και άλλες διατάξεις» και στα άρθρα 12, 13 και 14 καθώς και στο άρθρο 40 του ανωτέρω Νόμου.

Αναλυτικά οι διατάξεις για την εισοδηματική πολιτική περιλαμβάνουν:

II. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 13 του νόμου αυτού, οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, κατατάσσονται, από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, με εισαγωγικό το 20ό Μ.Κ. και καταληκτικό το 3ο Μ.Κ.

Επίσης, με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου ρυθμίζεται το θέμα που είχε προκύψει από την κατάταξη των ανωτέρω υπαλλήλων στα ίδια ως άνω κλιμάκια κατ' εφαρμογήν της διάταξης του εδαφ. α' της παραγρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 2470/1997. Ποσά που έχουν καταβληθεί στους εν λόγω υπαλλήλους από την κατάταξη αυτή δεν αναζητούνται καθώς και τυχόν καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί από την ίδια αιτία, δεν εκτελούνται.

Τέλος, με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου αυτού καταργούνται οι περιορισμοί που προβλέπονται από τις διατάξεις των παρ. 4, 5 και από το

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΒΑΣΙΚΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ

ΝΕΟΙ Β.Μ.	Μ.Κ.	Υ.Ε. (36-19)	Δ.Ε.		Τ.Ε.		Π.Ε.	
			(28-11)	(27-10)	(27-10)		(27-10)	
383,00	36	102,71						
393,34	35	96,26						
403,68	34	89,80						
414,02	33	83,35						
424,36	32	76,89						
434,70	31	70,43						
445,04	30	63,98						
455,38	29	57,52						
465,72	28	51,06	102,71	102,71	102,71	102,71	102,71	102,71
476,06	27	44,61	96,26	96,26	96,26	96,26	96,26	96,26
486,40	26	38,15	89,80	89,80	89,80	89,80	89,80	89,80
496,74	25	31,69	83,35	83,35	83,35	83,35	83,35	83,35
507,08	24	25,24	76,89	76,89	76,89	76,89	76,89	76,89
517,42	23	18,78	70,43	70,43	70,43	70,43	70,43	70,43
527,76	22	12,33	63,98	63,98	63,98	63,98	63,98	63,98
538,10	21	5,87	57,52	57,52	57,52	57,52	57,52	57,52
548,44	20		51,06	51,06	51,06	51,06	51,06	51,06
558,78	19		44,61	44,61	44,61	44,61	44,61	44,61
569,12	18		38,15	38,15	38,15	38,15	38,15	38,15
579,46	17		31,69	31,69	31,69	31,69	31,69	31,69
589,80	16		25,24	25,24	25,24	25,24	25,24	25,24
600,14	15		18,78	18,78	18,78	18,78	18,78	18,78
610,48	14		12,33	12,33	12,33	12,33	12,33	12,33
620,82	13		5,87	5,87	5,87	5,87	5,87	5,87
631,16	12							
641,50	11							
651,84	10							
662,18	9							
672,52	8							
682,86	7							
693,20	6							
703,54	5							
713,88	4							
724,22	3							
734,56	2							
744,90	1							

Όλες οι διατάξεις για την εισοδηματική πολιτική

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
36	383.00 €
35	393.34 €
34	403.68 €
33	414.02 €
32	424.36 €
31	434.70 €
30	445.04 €
29	455.38 €
28	465.72 €
27	476.06 €
26	486.40 €
25	496.74 €
24	507.08 €
23	517.42 €
22	527.76 €
21	538.10 €
20	548.44 €
19	558.78 €
18	569.12 €
17	579.46 €
16	589.80 €
15	600.14 €
14	610.48 €
13	620.82 €
12	631.16 €
11	641.50 €
10	651.84 €
9	662.18 €
8	672.52 €
7	682.86 €
6	693.20 €
5	703.54 €
4	713.88 €
3	724.22 €
2	734.56 €
1	744.90 €

ΠΡΟΜΙΣΙΟ ΥΠΕΡΟΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (12ωρος ή 24ωρος βετιτούργιας)

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	ΠΡΟΜΙΣΙΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	Για υπερωριακή απεργασμένη εργασία μέχρι 22η ώρα		Για υπερωριακή εργασία από 22η μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υπερωριακή		Για εργασία Κυριακών & εξαίρεσιμων πέραν της υποχρεωτικής		Για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση (γ(α))	Περίπτωση (γ(β))	Περίπτωση (δ(α))	Περίπτωση (δ(β))		
36	383,00	2,55	2,55	3,37	3,67	3,81	1,32	1,76		
35	393,34	2,62	2,62	3,46	3,77	3,92	1,36	1,81		
34	403,68	2,69	2,69	3,56	3,87	4,02	1,39	1,86		
33	414,02	2,76	2,76	3,65	3,97	4,13	1,43	1,90		
32	424,36	2,83	2,83	3,74	4,07	4,23	1,46	1,95		
31	434,70	2,90	2,90	3,84	4,17	4,34	1,50	2,00		
30	445,04	2,97	2,97	3,93	4,27	4,44	1,54	2,05		
29	455,38	3,04	3,04	4,02	4,37	4,54	1,57	2,10		
28	465,72	3,10	3,10	4,10	4,46	4,63	1,60	2,14		
27	476,06	3,17	3,17	4,19	4,56	4,74	1,64	2,19		
26	486,40	3,24	3,24	4,28	4,66	4,84	1,68	2,24		
25	496,74	3,31	3,31	4,38	4,76	4,95	1,71	2,28		
24	507,08	3,38	3,38	4,47	4,86	5,05	1,75	2,33		
23	517,42	3,45	3,45	4,56	4,96	5,16	1,79	2,38		
22	527,76	3,52	3,52	4,66	5,06	5,26	1,82	2,43		
21	538,10	3,59	3,59	4,75	5,16	5,37	1,86	2,48		
20	548,44	3,66	3,66	4,84	5,26	5,47	1,89	2,53		
19	558,78	3,73	3,73	4,93	5,36	5,58	1,93	2,57		
18	569,12	3,79	3,79	5,01	5,45	5,67	1,96	2,62		
17	579,46	3,86	3,86	5,10	5,55	5,77	2,00	2,66		
16	589,80	3,93	3,93	5,20	5,65	5,88	2,03	2,71		
15	600,14	4,00	4,00	5,29	5,75	5,98	2,07	2,76		
14	610,48	4,07	4,07	5,38	5,85	6,08	2,11	2,81		
13	620,82	4,14	4,14	5,48	5,95	6,19	2,14	2,86		
12	631,16	4,21	4,21	5,57	6,05	6,29	2,18	2,90		
11	641,50	4,28	4,28	5,66	6,15	6,40	2,21	2,95		
10	651,84	4,35	4,35	5,75	6,25	6,50	2,25	3,00		
9	662,18	4,41	4,41	5,83	6,34	6,59	2,28	3,04		
8	672,52	4,48	4,48	5,92	6,44	6,70	2,32	3,09		
7	682,86	4,55	4,55	6,02	6,54	6,80	2,35	3,14		
6	693,20	4,62	4,62	6,11	6,64	6,91	2,39	3,19		
5	703,54	4,69	4,69	6,20	6,74	7,01	2,43	3,24		
4	713,88	4,76	4,76	6,30	6,84	7,12	2,46	3,28		
3	724,22	4,83	4,83	6,39	6,94	7,22	2,50	3,33		
2	734,56	4,90	4,90	6,48	7,04	7,33	2,54	3,38		
1	744,90	4,97	4,97	6,57	7,14	7,43	2,57	3,43		

ΠΡΟΜΙΣΙΟ ΥΠΕΡΟΡΙΑΚΗΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (12ωρος ή 24ωρος βετιτούργιας)

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	ΠΡΟΜΙΣΙΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟΥ	Για υπερωριακή απεργασμένη εργασία μέχρι 22η ώρα		Για υπερωριακή εργασία από 22η μέχρι 6η πρωινή πέρα από την υπερωριακή		Για εργασία Κυριακών & εξαίρεσιμων πέραν της υποχρεωτικής		Για εργασία προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής	
			Περίπτωση (α)	Περίπτωση (β)	Περίπτωση (γ(α))	Περίπτωση (γ(β))	Περίπτωση (δ(α))	Περίπτωση (δ(β))		
36	383,00	2,55	2,55	2,93	3,19	3,32	1,15	1,53		
35	393,34	2,62	2,62	3,01	3,28	3,41	1,18	1,57		
34	403,68	2,69	2,69	3,09	3,36	3,50	1,21	1,61		
33	414,02	2,76	2,76	3,17	3,45	3,59	1,24	1,66		
32	424,36	2,83	2,83	3,25	3,54	3,68	1,27	1,70		
31	434,70	2,90	2,90	3,34	3,63	3,77	1,31	1,74		
30	445,04	2,97	2,97	3,42	3,71	3,86	1,34	1,78		
29	455,38	3,04	3,04	3,50	3,80	3,95	1,37	1,82		
28	465,72	3,10	3,10	3,57	3,88	4,03	1,40	1,86		
27	476,06	3,17	3,17	3,65	3,96	4,12	1,43	1,90		
26	486,40	3,24	3,24	3,73	4,05	4,21	1,46	1,94		
25	496,74	3,31	3,31	3,81	4,14	4,30	1,49	1,99		
24	507,08	3,38	3,38	3,89	4,23	4,39	1,52	2,03		
23	517,42	3,45	3,45	3,97	4,31	4,49	1,55	2,07		
22	527,76	3,52	3,52	4,05	4,40	4,58	1,58	2,11		
21	538,10	3,59	3,59	4,13	4,49	4,67	1,62	2,15		
20	548,44	3,66	3,66	4,21	4,58	4,76	1,65	2,20		
19	558,78	3,73	3,73	4,29	4,66	4,85	1,68	2,24		
18	569,12	3,79	3,79	4,36	4,74	4,93	1,71	2,27		
17	579,46	3,86	3,86	4,44	4,83	5,02	1,74	2,32		
16	589,80	3,93	3,93	4,52	4,91	5,11	1,77	2,36		
15	600,14	4,00	4,00	4,60	5,00	5,20	1,80	2,40		
14	610,48	4,07	4,07	4,68	5,09	5,29	1,83	2,44		
13	620,82	4,14	4,14	4,76	5,18	5,38	1,86	2,48		
12	631,16	4,21	4,21	4,84	5,26	5,47	1,89	2,53		
11	641,50	4,28	4,28	4,92	5,35	5,56	1,93	2,57		
10	651,84	4,35	4,35	5,00	5,44	5,66	1,96	2,61		
9	662,18	4,41	4,41	5,07	5,51	5,73	1,98	2,65		
8	672,52	4,48	4,48	5,15	5,60	5,82	2,02	2,69		
7	682,86	4,55	4,55	5,23	5,69	5,92	2,05	2,73		
6	693,20	4,62	4,62	5,31	5,78	6,01	2,08	2,77		
5	703,54	4,69	4,69	5,39	5,86	6,10	2,11	2,81		
4	713,88	4,76	4,76	5,47	5,95	6,19	2,14	2,86		
3	724,22	4,83	4,83	5,55	6,04	6,28	2,17	2,90		
2	734,56	4,90	4,90	5,64	6,13	6,37	2,21	2,94		
1	744,90	4,97	4,97	5,72	6,21					

ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΟΥ 2002

Όλες οι διατάξεις για την εισοδηματική πολιτική

προτελευταίο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 12 του ν. 2470/1997, για τη χορήγηση της οικογενειακής παροχής.

Επομένως, από 1-7-2002, θα χορηγηθεί η μηνιαία οικογενειακή παροχή (βασικό ποσό 12.000 δρχ. ή 35,22 € και προσαύξηση λόγω τέκνων), ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση του υπαλλήλου και στους δύο συζύγους - υπαλλήλους ανεξάρτητα εάν λαμβάνει οικογενειακό επίδομα ο έτερος σύζυγος από οποιαδήποτε πηγή του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα. Προκειμένου περί γονέων που τελούν σε διάσταση ή διάζευξη θα καταβάλλεται, από 1-7-2002, η οικογενειακή παροχή (βασικό ποσό 12.000 δρχ. ή 35,22 € και προσαύξηση λόγω τέκνων) και στους δύο γονείς εφόσον έχουν παιδιά για τα οποία δικαιολογείται η καταβολή της αντίστοιχης οικογενειακής παροχής (προσαύξηση λόγω τέκνων) και για όσο χρόνο καταβάλλεται αυτή, ανεξάρτητα από το ποιος έχει την επιμέλεια των τέκνων και συγκατοικεί με αυτά. Αυτονόητο είναι ότι από την ημερομηνία διακοπής της προσαύξησης λόγω τέκνων (π.χ. λόγω ενηλικίωσης αυτών, κ.λπ.) παύει να καταβάλλεται και το βασικό ποσό της οικογενειακής παροχής (12.000 δρχ. ή 35,22 €). Τονίζεται ότι, από 1-7-2002 παρέλκει πλέον η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης του υπαλλήλου από την υπηρεσία του/της συζύγου περί καταβολής οικογενειακής παροχής. Τέλος, επισημαίνεται ότι, επί συρροής αξιώσεων οικογενειακής παροχής, από περισσότερες της μιας πηγής (διπλοθεσίες, συνταξιούχοι που κατέχουν και θέση) καταβάλλεται από τη μια πηγή μόνο, κατ' επιλογή του δικαιούχου, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση από την άλλη υπηρεσία, από την οποία θα προκύπτει ότι δεν καταβάλλεται τέτοια παροχή.

III. Με τις διατάξεις του άρθρου 14 ρυθμίζονται θέματα συλλογικών συμφωνιών που συνάπτονται κατ' εφαρμογή του άρθρου 13 του ν. 2738/1999 μεταξύ του Δημοσίου και των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων και των συλλογικών συμφωνιών που υπεγράφησαν το 2001. Η υλοποίηση αυτών γίνεται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού. Με όμοιες αποφάσεις παρέχεται η δυνατότητα να επεκτείνονται εν όλω ή εν μέρει, οι ρυθμίσεις των συλλογικών συμφωνιών που αφορούν στη χορήγηση πρόσθετης παροχής ποσού μέχρι εκατόν εβδομήντα έξι ευρώ (176 €) και στους μόνιμους και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 2470/97, υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. που δεν έχουν υπογράψει συλλογικές συμφωνίες, υπό την προϋπόθεση ότι οι εν λόγω υπάλληλοι δεν λαμβάνουν καμιά άλλη πρόσθετη παροχή (επίδομα, αποζημίωση, κ.λπ.) από οποιαδήποτε πηγή, εντός ή εκτός τακτικού προϋπολογισμού. Το τελευταίο θα βεβαιώνεται από τον οικείο Γενικό Γραμματέα του

Υπουργείου ή εφόσον πρόκειται για υπαλλήλους νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. Με τις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις θα καθορίζονται ακόμη οι δικαιούχοι των καταβαλλόμενων ποσών, το ύψος τους σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί τους, η διαδικασία και ο χρόνος καταβολής τους καθώς και ο τρόπος αντιμετώπισης της σχετικής δαπάνης, όπως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Τονίζεται ιδιαίτερα ότι, όσον αφορά στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ., οι παραπάνω ρυθμίσεις πρέπει να περιορίζονται στις υφιστάμενες δυνατότητες του προϋπολογισμού τους. Το ποσό που προβλέπεται από την εν λόγω διάταξη, θα έχει τη μορφή μηνιαίας πρόσθετης παροχής που θα υπόκειται στις κρατήσεις αυτών, δηλαδή σε κράτηση 2% υπέρ Μ.Τ.Π.Υ. αν οι δικαιούχοι αυτού είναι μέλη του Ταμείου, ή 1% αν δεν είναι μέλη, 2,55% υπέρ Υγειονομικής Περιθαλψής, 5% υπέρ Τ.Ε.Α.Δ.Υ. και σε φόρο εισοδήματος, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Επίσης, με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, επιτρέπεται να χορηγείται ποσό μέχρι εκατόν εβδομήντα έξι ευρώ (176 €) και σε υπαλλήλους που είναι δικαιούχοι πρόσθετων παροχών από ειδικούς λογαριασμούς, εφόσον υπολείπονται του ανωτέρω ποσού.

Στην προτελευταία παράγραφο του εν λόγω άρθρου ορίζεται ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το μηνιαίο ειδικό επίδομα που προβλέπεται στο άρθρο 49 του ν. 2956/2001, ύψους ογδόντα οκτώ ευρώ (88€) από 1.1.2002 προσαυξανόμενο από 1.7.2002 κατά ογδόντα οκτώ ευρώ (88€), δηλαδή σε εκατόν εβδομήντα έξι ευρώ (176€), θα χορηγηθεί και στους υπαλλήλους του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων, κλιμακούμενο με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

Οι διατάξεις του εν λόγω άρθρου ισχύουν αναδρομικά από 1-1-2002.

IV. Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 40 του νόμου αυτού, οι υπάλληλοι που μετατάχθηκαν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και διατήρησαν προσωπική διαφορά σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2738/1999 και ν. 2910/2001, εφόσον ήταν δικαιούχοι επιδομάτων ή αποζημιώσεων από ειδικούς λογαριασμούς των υπηρεσιών από τις οποίες μετατάχθηκαν, θα συνεχίσουν να λαμβάνουν αυτά από τους ίδιους ειδικούς λογαριασμούς, στο ίδιο ύψος που τους καταβάλλονταν κατά την ημερομηνία μετάταξής τους. Για την εφαρμογή των ανωτέρω θα πρέπει να τροποποιηθούν οι σχετικές υπουργικές αποφάσεις που καθόριζαν τους δικαιούχους, τα ποσά και τον τρόπο καταβολής των εν λόγω επιδομάτων ή αποζημιώσεων.

Η διάταξη αυτή, έχει αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του ν. 2738/1999 (9-9-1999).

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3016

«Για την εταιρική διακυβέρνηση, θέματα μισθολογίου και άλλες διατάξεις».

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 110

17 Μαΐου 2002

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

Άρθρο 12

Μισθολογική πολιτική έτους 2002

Ο μηνιαίος βασικός μισθός που αποτελεί τη βάση για τη διαμόρφωση, κατά περίπτωση, των βασικών μισθών όλων των βαθμών της ιεραρχίας των δικαστικών λει-

τουργών, των στρατιωτικών, των Αρχιερέων της Εκκλησίας της Ελλάδος, του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, των ιατροδικαστών, των

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΠΟΧΡΕΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	36	383.00	-----	102.71	129.13	614.84
1	35	393.34	15.73	96.26	129.13	634.46
3	34	403.68	32.29	89.80	129.13	654.90
5	33	414.02	49.68	83.35	129.13	676.18
7	32	424.36	67.89	76.89	129.13	698.27
9	31	434.70	86.94	70.43	129.13	721.20
11	30	445.04	106.81	63.98	129.13	744.96
13	29	455.38	127.50	57.52	129.13	769.53
15	28	465.72	149.03	51.06	129.13	794.94
17	27	476.06	171.38	44.61	129.13	821.18
19	26	486.40	194.56	38.15	129.13	848.24
21	25	496.74	218.56	31.69	129.13	876.12
23	24	507.08	243.40	25.24	129.13	904.85
25	23	517.42	269.05	18.78	129.13	934.38
27	22	527.76	295.54	12.33	129.13	964.76
29	21	538.10	322.86	5.87	129.13	996.96
31	20	548.44	329.06	-----	129.13	1.006.63
33	19	558.78	335.27	-----	129.13	1.023.18

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε. 2)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	28	465.72	-----	102.71	149.67	718.10
1	27	476.06	19.04	96.26	149.67	741.03
3	26	486.40	38.91	89.80	149.67	764.78
5	25	496.74	59.61	83.35	149.67	789.37
7	24	507.08	81.13	76.89	149.67	814.77
9	23	517.42	103.48	70.43	149.67	841.00
11	22	527.76	126.66	63.98	149.67	868.07
13	21	538.10	150.67	57.52	149.67	896.96
15	20	548.44	175.50	51.06	149.67	924.67
17	19	558.78	201.16	44.61	149.67	954.22
19	18	569.12	227.65	38.15	149.67	984.59
21	17	579.46	254.96	31.69	149.67	1.015.78
23	16	589.80	283.10	25.24	149.67	1.047.81
25	15	600.14	312.07	18.78	149.67	1.080.66
27	14	610.48	341.87	12.33	149.67	1.114.35
29	13	620.82	372.49	5.87	149.67	1.148.85
31	12	631.16	378.70	-----	149.67	1.159.53
33	11	641.50	384.90	-----	149.67	1.176.07

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε. 3)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	27	476.06	-----	102.71	149.67	728.44
1	26	486.40	19.46	96.26	149.67	751.79
3	25	496.74	39.74	89.80	149.67	776.95
5	24	507.08	60.85	83.35	149.67	800.95
7	23	517.42	82.79	76.89	149.67	826.77
9	22	527.76	105.55	70.43	149.67	853.41
11	21	538.10	129.14	63.98	149.67	880.89
13	20	548.44	153.56	57.52	149.67	909.19
15	19	558.78	178.80	51.06	149.67	938.31
17	18	569.12	204.88	44.61	149.67	968.28
19	17	579.46	231.78	38.15	149.67	999.06
21	16	589.80	259.51	31.69	149.67	1.030.67
23	15	600.14	288.06	25.24	149.67	1.063.11
25	14	610.48	317.45	18.78	149.67	1.096.38
27	13	620.82	347.66	12.33	149.67	1.130.48
29	12	631.16	378.70	5.87	149.67	1.165.40
31	11	641.50	384.90	-----	149.67	1.176.07
33	10	651.84	391.10	-----	149.67	1.192.61

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι πτυχιούχοι των μέσων τεχνικών σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77 και που υπηρετούν την 1-1-97.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε.)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	27	476.06	-----	102.71	164.34	743.11
1	26	486.40	19.45	96.26	164.34	766.45
3	25	496.74	39.73	89.80	164.34	790.61
5	24	507.08	60.85	83.35	164.34	815.62
7	23	517.42	82.79	76.89	164.34	841.44
9	22	527.76	105.55	70.43	164.34	868.08
11	21	538.10	129.44	63.98	164.34	895.86
13	20	548.44	153.56	57.52	164.34	923.86
15	19	558.78	178.81	51.06	164.34	952.99
17	18	569.12	204.88	44.61	164.34	982.95
19	17	579.46	231.78	38.15	164.34	1.013.73
21	16	589.80	259.51	31.69	164.34	1.045.34
23	15	600.14	288.07	25.24	164.34	1.077.79
25	14	610.48	317.45	18.78	164.34	1.111.05
27	13	620.82	347.66	12.33	164.34	1.145.15
29	12	631.16	378.69	5.87	164.34	1.180.06
31	11	641.50	384.90	-----	164.34	1.190.74
33	10	651.84	391.10	-----	164.34	1.207.28

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται αυτοί οι κλάδοι που έχουν καταταγεί σε κλάδους Τ.Ε. χωρίς να έχουν πτυχίο τεχνολογικής εκπαίδευσης (π.χ. παλαιοί μόνιμοι ρουσικοί κ.λπ.).

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Τ.Ε. 3)

ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ
0	20	548.44	-----	102.71	179.02	830.17
1	19	558.78	22.35	96.26	179.02	856.41
3	18	569.12	45.53	89.80	179.02	883.47
5	17	579.46	69.54	83.35	179.02	911.37
7	16	589.80	94.37	76.89	179.02	940.08
9	15	600.14	120.02	70.43	179.02	969.61
11	14	610.48	146.52	63.98	179.02	1.000.00
13	13	620.82	173.83	57.52	179.02	1.031.19
15	12	631.16	201.97	51.06	179.02	1.063.21
17	11	641.50	230.94	44.61	179.02	1.096.07
19	10	651.84	260.74	38.15	179.02	1.129.75
21	9	662.18	291.36	31.69	179.02	1.164.25
23	8	672.52	322.81	25.24	179.02	1.199.59
25	7	682.86	355.09	18.78	179.02	1.235.75
27	6	693.20	388.19	12.33	179.02	1.272.74
29	5	703.54	422.12	5.87	179.02	1.310.55
31	4	713.88	428.33	-----	179.02	1.321.23
33	3	724.22	434.53	-----	179.02	1.337.77

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι υπάλληλοι κλάδων Τ.Ε. με διάρκεια φοίτησης τεσσάρων (4) ετών.

Άρθρο 12

Μισθολογική πολιτική έτους 2002

μελών Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι., των ερευνητών, των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.), των συμβούλων και παρέδρων Παιδαγωγικού Ινστιτούτου (Π.Ι.), του ερευνητικού προσωπικού του Κ.Ε.Π.Ε., των καθηγητών ανωτάτων στρατιωτικών σχολών (Α.Σ.Σ.) και της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.), των διπλωματικών υπαλλήλων και λοιπών συναφών κατηγοριών του Υπουργείου Εξωτερικών, των γιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας, των μελών του μόνιμου καλλιτεχνικού προσωπικού των Κρατικών Ορχηστρών Αθηνών και Θεσσαλονίκης και της Ορχήστρας της Λυρικής Σκηνής, του εκπαιδευτικού προσωπικού των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού (Α.Ε.Ν.), του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και των μισθολογικά αντιστοιχών προς αυτό κληρικών, ορίζεται από 1.1.2002 ως εξής:

- α. Πρωτοδικη, σε εννιακόσια οκτώ ευρώ (908 ευρώ).
- β. Ανθυπολοχαγού, σε εξακόσια πενήντα ευρώ (650 ευρώ).
- γ. Ττιπουλάριου Επισκόπου και Βοηθού Επισκόπου της Εκκλησίας της Ελλάδος, σε εννιακόσια εβδομήντα επτά ευρώ (977 ευρώ).
- δ. Δικαστικού Αντιπροσώπου Ν.Σ.Κ., σε εννιακόσια οκτώ ευρώ (908 ευρώ).

ε. Ιατροδικαστή Δ' Τάξεως, σε εννιακόσια δύο ευρώ (902 ευρώ).

στ. Λέκτορα Πανεπιστημίου, σε οκτακόσια εβδομήντα επτά ευρώ (877 ευρώ).

ζ. Καθηγητή Εφαρμογών Τ.Ε.Ι., σε επτακόσια ογδόντα ευρώ (780 ευρώ).

η. Ερευνητή Δ', σε οκτακόσια σαράντα ευρώ (840 ευρώ).

θ. Ε.Λ.Ε.Δ', σε επτακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ (788 ευρώ).

ι. Παρέδρου με θητεία Π.Ι., σε εννιακόσια δεκαοκτώ ευρώ (918 ευρώ).

ια. Συνεργάτη Β', του Κ.Ε.Π.Ε., σε επτακόσια σαράντα επτά ευρώ (747 ευρώ).

ιβ. Τακτικού καθηγητή Α.Σ.Σ. και Ε.Σ.Δ.Υ., σε χίλια διακόσια εβδομήντα έξι ευρώ (1.276 ευρώ).

ιγ. Ακολούθου Πρεσβείας, σε εξακόσια είκοσι πέντε ευρώ (625 ευρώ).

ιδ. Επιμελητή Β' Γιατρού Ε.Σ.Υ., σε οκτακόσια πενήντα οκτώ ευρώ (858 ευρώ).

ιε. Μουσικού, σε επτακόσια σαράντα ένα ευρώ (741 ευρώ).

ιστ. Επιμελητή Α.Ε.Ν., σε επτακόσια εξήντα πέντε ευρώ (765 ευρώ).

ιζ. Του 36ου μισθολογικού κλιμακίου του άρθρου 7 παρ. 2 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α'), σε τριακόσια ογδόντα τρία ευρώ (383 ευρώ).

Άρθρο 13

Άλλες μισθολογικές ρυθμίσεις

1. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 200 Μ.Κ. και καταληκτικό το 30 Μ.Κ.».

Ποσά που έχουν καταβληθεί ως προσωπική διαφορά, δεν αναζητούνται και τυχόν καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί δεν εκτελούνται.

5. Η μηνιαία αποζημίωση του Προέδρου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων καθορίζεται από 1.9.2001 με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κατά παρέκκλιση των διατάξεων που ισχύουν.

2. Ποσά που έχουν καταβληθεί σε υπαλλήλους κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) από την εφαρμογή της διάταξης του εδαφίου α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3 του Ν. 2470/1997, δεν αναζητούνται και τυχόν καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί για την αιτία αυτή δεν εκτελούνται.

6. Στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') μετά τις λέξεις «... στο Α.Σ.Ε.Π.» προστίθενται οι λέξεις: «στη Γενική Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου».

7. Διαφορές που έχουν προκύψει μεταξύ του οικονομικού κινήτρου για την αύξηση της παραγωγικότητας, που είχε χορηγηθεί στους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών, βάσει των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του Ν. 2335/1995 (ΦΕΚ 185 Α') και του κινήτρου απόδοσης που καθιερώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 13 του Ν. 2470/1997, καταβάλλονται υπέρ των δικαιούχων από 1.1.1997 μέχρι 31.8.2001, με τη διαδικασία που ορίζεται στην παράγραφο 7 του άρθρου 13 του νόμου αυτού και επιβαρύνουν ειδικό Κωδικό Αριθμό Εξόδων των προϋπολογισμών των ως άνω Ασφαλιστικών Φορέων.

Από 1.9.2001 τα ως άνω ποσά συμψηφίζονται με το ειδικό μηνιαίο επίδομα που χορηγείται στους υπαλλήλους αυτούς με τις διατάξεις του άρθρου 49 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α').

3. Οι διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 12 του Ν. 2470/1997 και το προτελευταίο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 12 του ίδιου νόμου παύουν να ισχύουν από 1.7.2002.

4. Μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. της χώρας, τα οποία από την έναρξη της ισχύος του Ν. 2530/1997 (ΦΕΚ 218 Α') εντάχθηκαν στην κατηγορία μερικής απασχόλησης ή εντάσσονται καταγενοστερα στην ίδια κατηγορία, δικαιούνται τις αποδοχές που προβλέπονται από το άρθρο 14 του ανωτέρω νόμου, χωρίς διατήρηση προσωπικής διαφοράς.

Οι διατάξεις του ανωτέρω εδαφίου ισχύουν από την έναρξη ισχύος του Ν. 2530/1997.

Άρθρο 14

Υλοποίηση συλλογικών συμφωνιών

1. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ρυθμίζονται τα θέματα των συλλογικών συμφωνιών που συνάπτονται κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 13 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') και αφορούν θέματα μισθών και αμοιβών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που υπεγράφησαν το 2001.

3. Αν καταβάλλονται οποιοδήποτε είδους πρόσθετες μισθολογικές παροχές, που υπολείπονται του ποσού των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ, επιτρέπεται να χορηγείται μόνο η διαφορά μέχρι του ποσού αυτού.

Οι ρυθμίσεις αυτές όσον αφορά το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. περιορίζονται στις υφιστάμενες από τον προϋπολογισμό τους δυνατότητες.

2. Με όμοιες αποφάσεις οι ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου είναι δυνατόν να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει, και στο λοιπό προσωπικό του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), που δεν συμμετείχε στη σύναψη των συλλογικών συμφωνιών του άρθρου 13 του Ν. 2738/1999 και μέχρι του ποσού των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ.

4. Με τις προβλεπόμενες από τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού κοινές υπουργικές αποφάσεις καθορίζονται ειδικότερα:
α. Οι δικαιούχοι των παροχών και το ύψος τους, λαμβάνοντας υπόψη για τη χορήγηση ή μη των παροχών αυτών το συνολικό ποσό των καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών και λοιπών παροχών, επιδομάτων και αποζημιώσεων από οποιαδήποτε πηγή.
β. Οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί για τη

Όλες οι διατάξεις για την εισοδηματική πολιτική

Άρθρο 14

Υλοποίηση συλλογικών συμφωνιών

χορήγηση των ανωτέρω παροχών, η διαδικασία και ο χρόνος καταβολής, καθώς και ο τρόπος αντιμετώπισης της σχετικής δαπάνης.

γ. Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη χορήγησή τους.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

το επίδομα του εδαφίου β' της παραγράφου 1 του άρθρου 49 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') χορηγείται και στους υπαλλήλους του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), κλιμακούμενο με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

6. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού ισχύουν από 1.1.2002.

Άρθρο 41

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)							
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
0	27	476.06	-----	102.71	164.34	743.11	
1	26	486.40	19.46	96.26	164.34	766.46	
3	25	496.74	39.74	89.80	164.34	790.62	
5	24	507.08	60.85	83.35	164.34	815.62	
7	23	517.42	82.79	76.89	164.34	841.44	
9	22	527.76	105.55	70.43	164.34	868.08	
11	21	538.10	129.14	63.98	164.34	895.56	
13	20	548.44	153.56	57.52	164.34	923.86	
15	19	558.78	178.81	51.06	164.34	952.99	
17	18	569.12	204.88	44.61	164.34	982.95	
19	17	579.46	231.78	38.15	164.34	1.013.73	
21	16	589.80	259.51	31.69	164.34	1.045.34	
23	15	600.14	288.07	25.24	164.34	1.077.79	
25	14	610.48	317.45	18.78	164.34	1.111.05	
27	13	620.82	347.66	12.33	164.34	1.145.15	
29	12	631.16	378.70	5.87	164.34	1.180.07	
31	11	641.50	384.90	-----	164.34	1.190.74	
33	10	651.84	391.10	-----	164.34	1.207.28	

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι κλάδοι Π.Ε. που δεν έχουν πτυχίο Α.Ε.Ι. (προσωρινή κλάδοι κλπ. που δεν έχουν πτυχίο Α.Ε.Ι.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε. 4)							
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
0	18	569.12	-----	102.71	208.36	880.19	
1	17	579.46	23.18	96.26	208.36	907.26	
3	16	589.80	47.18	89.80	208.36	935.14	
5	15	600.14	72.02	83.35	208.36	963.87	
7	14	610.48	97.68	76.89	208.36	993.41	
9	13	620.82	124.16	70.43	208.36	1.023.77	
11	12	631.16	151.48	63.98	208.36	1.054.98	
13	11	641.50	179.62	57.52	208.36	1.087.00	
15	10	651.84	208.59	51.06	208.36	1.119.85	
17	9	662.18	238.38	44.61	208.36	1.153.53	
19	8	672.52	269.00	38.15	208.36	1.188.03	
21	7	682.86	300.46	31.69	208.36	1.223.37	
23	6	693.20	332.74	25.24	208.36	1.259.54	
25	5	703.54	365.40	18.78	208.36	1.296.08	
27	4	713.88	399.77	12.33	208.36	1.334.34	
29	3	724.22	434.53	5.87	208.36	1.372.98	
31	2	734.56	440.76	-----	208.36	1.383.68	
33	1	744.90	446.94	-----	208.36	1.400.20	

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι κλάδοι Π.Ε. με διάρκεια σπουδών τεσσάρων (4) ετών.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)							
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
0	16	589.80	-----	102.71	208.36	900.87	
1	15	600.14	24.00	96.26	208.36	928.76	
3	14	610.48	48.84	89.80	208.36	957.48	
5	13	620.82	74.50	83.35	208.36	987.03	
7	12	631.16	100.99	76.89	208.36	1.017.40	
9	11	641.50	128.30	70.43	208.36	1.048.59	
11	10	651.84	156.44	63.98	208.36	1.080.62	
13	9	662.18	185.41	57.52	208.36	1.113.47	
15	8	672.52	215.21	51.06	208.36	1.147.15	
17	7	682.86	245.83	44.61	208.36	1.181.66	
19	6	693.20	277.28	38.15	208.36	1.216.99	
21	5	703.54	309.56	31.69	208.36	1.253.15	
23	4	713.88	342.66	25.24	208.36	1.290.14	
25	3	724.22	376.59	18.78	208.36	1.327.95	
27	2	734.56	411.54	12.33	208.36	1.366.79	
29	1	744.90	446.94	5.87	208.36	1.406.07	

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι κλάδοι Π.Ε. με διάρκεια σπουδών πέντε (5) ετών.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Π.Ε.)							
ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΟ ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗΣ	ΚΙΝΗΤΡΟ ΑΠΟΔΟΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	
0	15	600.14	-----	102.71	208.36	911.21	
1	14	610.48	24.42	96.26	208.36	939.52	
3	13	620.82	49.67	89.80	208.36	968.65	
5	12	631.16	75.74	83.35	208.36	998.61	
7	11	641.50	102.64	76.89	208.36	1.029.39	
9	10	651.84	130.37	70.43	208.36	1.061.00	
11	9	662.18	158.92	63.98	208.36	1.093.44	
13	8	672.52	188.30	57.52	208.36	1.126.70	
15	7	682.86	218.52	51.06	208.36	1.160.80	
17	6	693.20	249.55	44.61	208.36	1.195.72	
19	5	703.54	281.42	38.15	208.36	1.231.47	
21	4	713.88	314.11	31.69	208.36	1.268.04	
23	3	724.22	347.63	25.24	208.36	1.305.45	
25	2	734.56	381.97	18.78	208.36	1.343.67	
27	1	744.90	417.14	12.33	208.36	1.382.73	
29	1	744.90	446.94	-----	208.36	1.400.20	

Σε αυτή την κατηγορία υπάγονται οι κλάδοι Π.Ε. με διάρκεια σπουδών έξη (6) ετών.

Ε
Ι
Σ
Ο
Δ
Η
Μ
Α
Τ
Ι
Κ
Η
Π
Ο
Λ
Ι
Τ
Ι
Κ
Η

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων
στους Ο.Τ.Α.

? Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Δημοτικού Βρεφονηπιακού Σταθμού του Δήμου Άργους ζήτησαν με έγγραφό τους από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να τους ενημερώσει για το αν δικαιούνται αναδρομικά τα είδη ατομικής προστασίας. Το έγγραφο αναφέρει:

«Συνάδελφοι εκπρόσωποι της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Σας γνωρίζουμε ότι διαπιστώθηκε στο Δήμο Άργους με την ΦΕΚ 15/25-1-2000 Τ. Ν.Π.Δ.Δ. διαπιστωτική πράξη ως εργαζόμενοι στο Ν.Π.Δ.Δ. Βρεφονηπιακός Σταθμός Δήμου Άργους. Από την ημερομηνία έκδοσης της διαπιστωτικής πράξης μέχρι και σήμερα δεν έχουμε πάρει τα είδη ατομικής προστασίας. Υπόκεινται σε κρατήσεις φόρου; Μπορεί το Δ.Σ. να μας απαντήσει αρνητικά για την αναδρομική ισχύ των παροχών αυτών;

Παρακαλούμε, ενημερώστε μας σχετικά, ώστε να τεκμηριώσουμε νομότυπα το αίτημά μας, αναφέροντας στην αίτησή μας και τις ανάλογες νομοθετικές διατάξεις».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Εργαζομένων του Δήμου Άργους ότι «Οι παροχές σε είδος πρέπει να καταβάλλονται στις προθεσμίες που ορίζουν οι Κ.Υ.Α.». Τους κοινοποίησε επίσης την εγκύκλιο του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την υγιεινή και ασφάλεια.

? Ο Πολιτιστικός Οργανισμός του Δήμου Καλλιθέας κοινοποίησε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το σοβαρό διοικητικό και οργανωτικό πρόβλημα που αντιμετωπίζει και ζήτησε τη βοήθεια της Ομοσπονδίας για την επίλυσή του. Το πρόβλημα του Πολιτιστικού Οργανισμού είναι οι εξής:

«Μετά την χωρίς αποτέλεσμα προσπάθειά μας για αντιμετώπιση του σοβαρού διοικητικού - οργανωτικού προβλήματος που αντιμετωπίζει ο Πολιτιστικός Οργανισμός του Δήμου Καλλιθέας, σε τοπικό επίπεδο θα ήθελα να κοινοποιήσω το εν λόγω πρόβλημα στην Ομοσπονδία και να ζητήσω την ενασχόλησή σας στην αντιμετώπισή του. Ο Πολιτιστικός Οργανισμός του Δήμου Καλλιθέας όντας Ν.Π.Δ.Δ. προήλθε από τη συγχώνευση τριών Ν.Π.Δ.Δ. και απέκτησε με τις προβλεπόμενες από τον κώδικα διαδικασίες ΟΕΥ. Το 1999 δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ 9/12/99.

Από τότε και μέχρι σήμερα και παρά τις επενελεγμένες αναφορές μου στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, ο εν λόγω οργανισμός δεν έχει ενεργοποιηθεί μέχρι σήμερα ούτε σε ό,τι αφορά την τοποθέτηση του προσωπικού ούτε σε ό,τι αφορά την αξιολόγηση της τοποθέτησης προϊσταμένων των οργανικών μονάδων για κατά τη γνώμη μου ανεξήγητους ή αδιαφανείς λόγους και σκοπιμότητας. Το γεγονός αυτό δημιουργεί προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού και σε κάθε περίπτωση βλάπτει τα συμφέροντά μου χωρίς να έχω τρόπο υπεράσπισής τους».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έστειλε στο Σύλλογο Υπαλλήλων του Δήμου Καλλιθέας φωτοαντίγραφα των αναφορών των υπαλλήλων σχετικά με τη μη εφαρμογή του Ο.Ε.Υ. του Πολιτιστικού Οργανισμού και ζήτησε να γίνουν οι απαραίτητες ενέργειες έτσι ώστε να επιλυθούν τα όποια προβλήματα έχουν ανακύψει και αφορούν στη λειτουργικότητα των υπηρεσιών για την αποδοτικότητα του έργου στον πολιτιστικό τομέα.

? Ερώτημα για τις μηνιαίες αποδοχές του δικηγόρου απηύχθη στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Δήμος Σχηματρίου του Νομού Βοιωτίας. Το ερώτημα είναι:

«Προκειμένου ο Δήμος μας να προβεί στην πρόσληψη Νομικού Συμβούλου σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 1416/84, που η θέση του έχει προβλεφθεί στο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, παρακαλούμε όπως μας γνωρίσετε τις μηνιαίες αποδοχές του. Σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων».

! Απαντώντας η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αναφέρει:

«Σχετικά με αποδοχές Δικηγόρου που πρόκειται να προσλάβετε στο Δήμο σας, σας γνωρίζουμε ότι και για την πρόσληψη και για τις αποδοχές του εφαρμογή έχουν οι διατάξεις του κώδικα Δικηγόρων. Ύστερα από τα ανωτέρω θα πρέπει να απευθυνθείτε στον Δικηγορικό Σύλλογο Βοιωτίας προκειμένου να σας ενημερώσουν σχετικά».

? Το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Παιονίας ζήτησε από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να του γνωρίσει το τρόπο υπολογισμού και το ποσοστό των τόκων που αναλογούν σε ποσά τα οποία δικαιούνται με βάση δικαστική απόφαση του μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών δύο εργαζόμενοι.

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με το ποσοστό των τόκων κ.λπ. που πρέπει να χορηγηθούν σε συναδέλφους σας με βάση δικαστική απόφαση, σας γνωρίζουμε ότι δεν είμαστε αρμόδιοι για τέτοιες απαντήσεις».

? Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Δράμας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με τη χορήγηση των ειδών ατομικής προστασίας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Όπως είναι γνωστό με την αριθμ. 34042/98 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προβλέπεται η χορήγηση ειδών ατομικής προστασίας σε ορισμένες ειδικότητες υπαλλήλων.

Επειδή η υπηρεσία του Δήμου Δράμας ανέστειλε τη χορήγηση των παραπάνω ειδών σε ορισμένες ειδικότητες συναδέλφων (κοινωνικοί λειτουργοί), απευθύνοντας σχετικό ερώτημα στο Υπουργείο σε σχέση με το αν εξακολουθούν να ισχύουν όλα όσα διαλαμβάνονται στην με αριθμ. 22816/18-4-1990 εγκύκλιο (αν δεν αναφέρεται κάποια ειδικότητα λαμβάνει απόφαση το δημοτικό συμβούλιο σε συνάρτηση με το χώρο απασχόλησης κ.λπ.) και επειδή η απάντηση του Υπουργείου καθυστερεί με κίνδυνο να μην μπορέσουν να χορηγηθούν τελικώς στους συναδέλφους, εφόσον παρέλθει η προθεσμία χορήγησής τους, σας παρακαλούμε να έχουμε τις απόψεις σας επί του θέματος.

Συνημμένα σας διαβιβάζουμε το ερώτημα της υπηρεσίας».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Απαντώντας στο ανωτέρω έγγραφο σας, σχετικά με τις παροχές σε είδος, σας γνωρίζουμε ότι τα αναφερόμενα

? Εργαζόμενος που απασχολείται στο Δήμο Ανδρού με απευθείας ανάθεση ζήτησε από την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να πληροφορηθεί αν είναι δυνατή η τακτοποίησή του. Σε έγγραφο του ο εργαζόμενος αναφέρει:

«Θα σας ήμουν ευγνώμων εάν με βοηθούσατε στο εργασιακό πρόβλημα που αντιμετωπίζω, λόγω των περιορισμένων νομικών μου γνώσεων και απευθύνομαι σε σας με τη μεγάλη και εξειδικευμένη εμπειρία σας σε θέματα υπαλλήλων Ο.Τ.Α.

1. Σύμφωνα με το άρθρ. 17 του Ν. 2839/2000, υπέβαλα αίτηση κατάταξής μου σε κενή Οργανική Θέση του Δήμου Ανδρού όπου εργάζομαι με συνεχείς ετήσιες ανανεούμενες συμβάσεις από το 1989 μέχρι σήμερα. Το πρόβλημα ανακύπτει σε θέματα ερμηνείας των συμβάσεων, εάν δηλαδή πρόκειται για συμβάσεις μίσθωσης έργου όπως ορίζει το άρθρο 17 εδ. (α), καθώς και εάν με τις συμβάσεις αυτές δεν έχουν παραβιασθεί τα οριζόμενα στο εδάφιο (δ) του άρθρ. 17.

Αποψη μου είναι ότι δημιουργήθηκαν δεσμοί εξάρτησης με τον εργοδότη, διότι τηρώ ωράριο τακτικών υπαλλήλων, αμοιβομαι σε μηνιαία βάση, ο εργοδότης μου με ασφαρίζει στο Ι.Κ.Α. (καταβάλλονται Εργοδοτικές και Ασφαλιστικές Εισφορές.

Για να έχετε σαφή εικόνα του θέματος σας επισυνάπτω φωτοαντίγραφα συμβάσεων, τιμολόγιο παροχής υπηρεσιών και μηνιαία κατάσταση ανάλυσης αποδοχών (αμοιβή, εισφορές ΙΚΑ κ.λπ.).

? Υπάλληλος του Δήμου Μητρόπολης Καρδίτσας, που είναι απεσπασμένη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του ίδιου νόμου, ερωτά την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αν δικαιούται το επίδομα των 50.000 δραχμών που λαμβάνουν οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ταμείου. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Ονομάζομαι Γεροδημητρώ Δάφνη του Γεωργίου. Είμαι Δημοτική υπάλληλος στο Δήμο Μητρόπολης Ν. Καρδίτσας.

Από την 1-1-2002 αποσπάστηκα στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Καρδίτσας για ένα έτος και η μισθοδοσία μου βαρύνει αυτό.

Θα ήθελα να μου απαντήσετε εγγράφως αν δικαιούμαι το επίδομα των 50.000 δρχ. που το παίρνουν οι μόνιμοι υπάλληλοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., διότι σε μένα δεν έχει καταβληθεί και δεν γνωρίζουν στην κεντρική υπηρεσία αν το δικαιούνται ή όχι οι αποσπασμένοι υπάλληλοι. Αν υπάρχει κάποια εγκύκλιος που να τεκμηριώνει την καταβολή αυτού του επιδόματος, θα ήθελα να μου αποσταλλεί ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή η Courier (τα έξοδα αποστολής θα βαρύνουν εμένα), για να τη στείλω και στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επίσης θα ήθελα να μου πείτε αν μπορώ να ασχοληθώ με την προετοιμασία διεξαγωγής των Δημοτικών & Νομαρχιακών εκλογών και να μου καταβληθεί η εκλογική αποζημίωση».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το έγγραφο-ερώτημα της Γεροδημητρώ Δάφνης στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και ζήτησε από το Ταμείο να την ενημερώσει (την Ομοσπονδία) για το σχετικό θέμα.

? Ερώτημα σχετικά με το αν ο κλάδος ΠΕ και ΤΕ Νηπιαγωγών στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Αθηναίων έχει δικαίωμα να συμμετέχει στις κρίσεις για την κατάληψη της θέσης Προϊσταμένου της Διεύθυνσης, έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. η Επιτροπή Εργαζομένων. Το ερώτημα της Επιτροπής Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Αθηναίων έχει ως εξής:

«Παρακαλούμε να μας απαντήσετε εάν με την προτεινόμενη διάταξη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο κλάδος ΠΕ και ΤΕ Νηπιαγωγών στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου Αθηναίων έχει δικαίωμα να συμμετέχει στις κρίσεις για την κατάληψη της θέσης Προϊσταμένου της Δ/σης σύμφωνα με τη διάταξη η οποία αναφέρει ότι κρίνονται οι υπάλληλοι που έχουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ο.Ε.Υ. του Οικείου Νομικού Προσώπου. Δεδομένου ότι στο Δήμο Αθηναίων η πρόβλεψη του Ο.Ε.Υ. για κατάληψη της θέσης του Προϊσταμένου της Δ/σης έχει γίνει μόνο για την ΤΕ και κατηγορία βρεφονηπιοκομίας, στερνώντας τελείως τους κλάδους ΠΕ και ΤΕ Νηπιαγωγών από τις κρίσεις. Επίσης με την προτεινόμενη διάταξη θα συνεχιστούν οι εντάσεις στους Παιδικούς Σταθμούς».



στην 22816/90 εγκύκλιο εξακολουθούν να ισχύουν. Η κ.υ.α. δεν κατήργησε τις διευκρινήσεις που έχουν δοθεί με την εγκύκλιο. Φυσικά ο Δημοτικό Συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει αν θα δοθεί σε κάποιες ειδικότητες όταν δεν αναφέρονται στην κ.υ.α. ή υπάρχουν αμφιβολίες για τη χορήγηση».

2. Ως προς τις άλλες προϋποθέσεις του Νόμου δεν υπάρχει κενά πρόβλημα, δηλ. καλύπτω πάγιες και διαρκείς ανάγκες, όπως βεβαιώνει ο κ. Δήμαρχος και το Δημ. Συμβούλιο, υπάρχει κενή οργανική θέση στον Ο.Ε.Υ., έχω κάνει αίτηση ένταξης εντός των χρονικών ορίων που ορίζει ο νόμος, δεν έχω διακοπές συμβάσεων κ.λπ.

Τα ερωτήματά μου σας τα απευθύνω όχι λόγω άρνησης της Δημοτικής αρχής να με εντάξει (είναι θετική η απάντησή τους σε περίπτωση που υπάρχουν οι προϋποθέσεις του Νόμου), αλλά της άγνοιας υπηρεσιών, επειδή είναι ένας μικρός Καποδιστριακός Δήμος, χωρίς νομική υπηρεσία κ.λπ. Η άποψή σας θα ήταν χρήσιμη και σε 2 άλλους εργαζόμενους, που αντιμετωπίζουν παρόμοιο με το δικό μου πρόβλημα και βέβαια με την τελευταία αναθεώρηση του Συντάγματος αποκλείονται στο μέλλον άλλες ευκαιρίες».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε με έγγραφο της από το Σύλλογο Υπαλλήλων Δήμου Ανδρού να ενημερώσει τον εργαζόμενο Ι.Σ. ότι, «σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2839/2000 (άρθρο 17) για να τακτοποιηθεί ένας εργαζόμενος είτε είναι με μίσθωση έργου είτε ορισμένου χρόνου απαιτείται να υπάρχει έγκριση Υπουργικού Συμβουλίου ή του Υπουργού Εσωτ. Δημ. Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η απευθείας ανάθεση δεν εμπίπτει στις ρυθμίσεις του ανωτέρου νόμου».

? Το Σωματείο Οδηγών του Δήμου Πάτρας «Άγιος Χριστόφορος» έθεσε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για το καθεστώς των χειριστών μηχανικών σαρώθρων. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Συνάδελφοι, σας γνωρίζουμε ότι υπάρχει σοβαρό θέμα με τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, οι οποίοι ενώ προσφέρουν την ίδια εργασία με τους οδηγούς, δεν υπόκεινται στο ειδικό καθεστώς (όπως οι εργάτες και οι οδηγοί καθαριότητας) και έτσι αντιμετωπίζουν πρόβλημα και με το ωράριο και με τη συνταξιοδότηση.

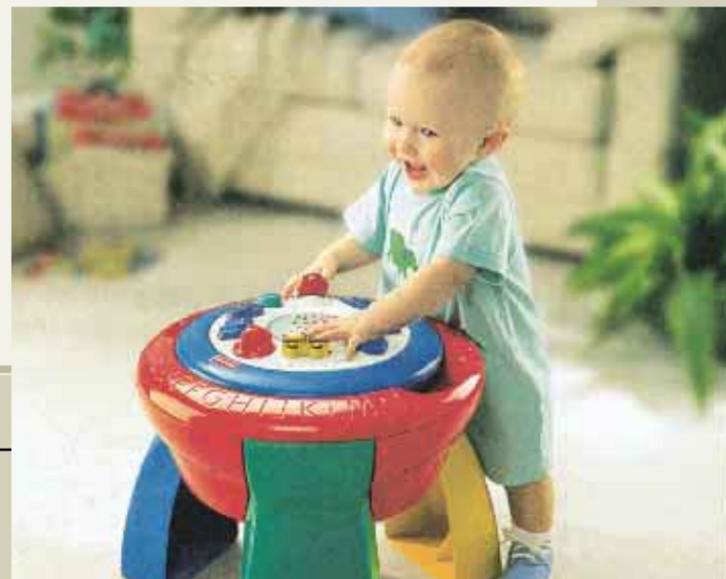
Γι' αυτό το λόγο, παρακαλούμε όπως με δικές σας ενέργειες συμπεριληφθούν και αυτοί στο ειδικό καθεστώς της καθαριότητας».

! Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με τους χειριστές μηχανικών σαρώθρων, σας πληροφορούμε ότι εφόσον απασχολούνται αποκλειστικά ως χειριστές σαρώθρων υπάγονται στο ίδιο καθεστώς με τους οδηγούς απορριμματοφόρων και εργάτες καθαριότητας. (Σχ.ετ. η 36848/εγκ. 26/22-8-95 Υπ. Εσωτ. Σελ. 4-5 κ.λπ.».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι με τη διάταξη που έχει προτείνει η Ομοσπονδία μας, κανένας κλάδος δεν εξαιρείται από την κρίση, πλην όμως ο Ο.Ε.Υ. είναι εκείνος που θα καθορίζει τους κλάδους».





? Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Φλώρινας απηύθυνε ερώτημα στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με τη χορήγηση του επιδόματος ειδικών λογαριασμών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που υλοποιούν προγράμματα του υπουργείου Γεωργίας. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Μετά από συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στο γραφείο του Συλλόγου μας με τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και αντιπροσωπείας μελών μας υπαλλήλων στους Ο.Τ.Α. (Γεωτεχνικούς), τέθηκε από τους παραπάνω το εξής ερώτημα:

Με το άρθρο 11 και 12 της 448/2001 Κοινης Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εθνικής Οικονομίας & Οικονομικών και Γεωργίας και με το άρθρο 19 της 451/2001 όμοιας απόφασης, υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. και κατά κύριο λόγο οι Γεωτεχνικοί των Ο.Τ.Α. έχουν αναλάβει σημαντικό μέρος υλοποίησης των Προγραμμάτων του Υπουργείου Γεωργίας (Σχέδια βελτίωσης, Νέοι Αγρότες) δίχως να επικαρπώνονται το ειδικό επίδομα ειδικών λογαριασμών που επικαρπώνονται ήδη οι υπάλληλοι του Υπουργείου Γεωργίας και κατόπιν κινητοποιήσεων και οι υπάλληλοι των Νομαρ-

χιακών Αυτοδιοικήσεων. Στις πρόσφατες κινητοποιήσεις τους μάλιστα πετύχανε τη σημαντική αύξηση του εν λόγω επιδόματος, όπως αναφέρεται στα συνημμένα έγγραφα που σας στέλνουμε. Ζητάμε να μας ενημερώσετε γραπτώς αν το επίδομα αυτό μπορούν να το λαμβάνουν οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν ορισθεί σύμφωνα με τα παραπάνω, ως αρμόδιοι για τα προγράμματα του Υπουργείου Γεωργίας.

Σε περίπτωση που δεν του δικαιούνται παρακαλούμε τους αρμόδιους της Ομοσπονδίας μας να ασχοληθούν με το θέμα αυτό, αφού η πρόσθετη εργασία που μας ανατέθηκε και μεγάλη είναι αλλά και υπεύθυνη. Παρακαλούμε να έχουμε άμεσα την απάντησή σας στο παραπάνω ερώτημα, το οποίο ζητάμε να δημοσιευθεί και στην εφημερίδα της Ομοσπονδίας μας».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κοινοποίησε το έγγραφο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Φλώρινας στο αρμόδιο υπουργείο Γεωργίας και ζήτησε από αυτό να πάρει θέση ικανοποιώντας το σχετικό αίτημα.

? Ο Δήμος Χάλκειας του Νομού Αιτωλοακαρνανίας απηύθυνε ερώτημα στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους το οποίο αφορά σε ποιες περιπτώσεις περικόπτονται τα έξοδα κίνησης και το κίνητρο απόδοσης των υπαλλήλων. Το ερώτημα του Δήμου Χάλκειας έχει ως εξής:

«Η Κ.Υ.Α. με αρ. 2/71516/0022/19-12-2001 των υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης, Αποκέντρωσης και Οικονομικών καθορίζει τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. πρώτης βαθμίδας. Στην παράγραφο 3 της παραπάνω απόφασης αναφέρεται ότι δεν γίνεται περικοπή των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης μόνο στην κατ' έτος κανονική άδεια των δικαίουχων και στις συνδικαλιστικές άδειες ενώ σε όλες τις άλλες περιπτώσεις απουσίας, τα εν λόγω έξοδα κίνησης περικόπτονται.

Επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 2470/97 και τις 2030771/4262/0022/1997 και 2029431/4090/0022/1997 εγκ. Υπουργείου Οικονομικών καθορίζονται οι προϋποθέσεις σύμφωνα με τις οποίες καταβάλλεται το κίνητρο απόδοσης στους υπαλλήλους του Δήμου.

Αναφέρονται στην παραπάνω νομολογία οι λόγοι για τους οποίους περικόπτεται το κίνητρο απόδοσης τόσο για διοικητικούς όσο και για κάποιες περιπτώσεις αδειών.

Αυτό που θέλουμε να μας διευκρινίσετε είναι αν τα εν λόγω έξοδα κίνησης και το κίνητρο απόδοσης περικόπτονται και στις περιπτώσεις αδειών που υπόκεινται στις διατάξεις των ιδιότυπων, ειδικών και αδειών διευκολύνσεων. Ειδικότερα θα θέλαμε να μας απαντήσετε και συγκεκριμένα για το αν περικόπτονται στις εξής χαρακτηριστικές περιπτώσεις που αντιμετωπίζουμε ως Δήμος:

- Των γονικών αδειών διευκολύνσεων με αποδοχές υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις που προβλέπονται από το άρθρο 9 του ν. 1483/84 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 25 του ν. 2639/98 και τις διατάξεις του άρθρου 53 του ν. 2683/99. Δηλαδή για τις γονικές άδει-

ες με αποδοχές που αναφέρονται στη διευκόλυνση.

- Των αδειών για επιμορφωτικούς, επιστημονικούς λόγους ή των αδειών εξετάσεων σύμφωνα με τα άρθρα 59 και 60 του ν. 2683/99. Δηλαδή για τις άδειες με αποδοχές που αναφέρονται γενικά στην εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων και που στις περισσότερες περιπτώσεις δικαιολογούν και έξοδα μετακίνησης. Περίπτωση για την οποία δεν περικόπτεται το κίνητρο απόδοσης. Μήπως στην ίδια φιλοσοφία ανήκουν και τα εν λόγω έξοδα κίνησης.

- Των αδειών λόγω υπερωριακής απασχόλησης «Ρεπό». Δηλαδή την άδεια που δικαιούνται λόγω απασχόλησης τους σε εξαιρέσιμες ημέρες και ώρες, ειδικά για τους εργαζόμενους στην αποκομιδή απορριμμάτων. Δηλαδή εργάστηκαν σε άλλες ημέρες και ώρες από τις κανονικές εργάσιμες για τις οποίες θα ζητήσουν τις άδειες και για τις οποίες θα πρέπει να περικόπτονται τα εν λόγω έξοδα κίνησης και το κίνητρο απόδοσης. Περίπτωση που αν πληρωνόταν κανονικά η υπερωριακή απασχόληση δεν θα ετίθετο θέμα περικοπής.

- Και εν κατακλείδι των αναρρωτικών αδειών βραχείας και μακράς διάρκειας σύμφωνα με τα άρθρα 54 έως 56 του ν. 2683/99. Ειδικότερα δε για τις άδειες μακράς διάρκειας που χορηγούνται από κρατικό νοσοκομείο και με τη σύμφωνη γνώμη της υγειονομικής επιτροπής για τα κατ' αποκοπήν έξοδα κίνησης και για τις βραχείες αναρρωτικές για το κίνητρο απόδοσης.

Τέλος θα θέλαμε να μας ενημερώσετε αν για τις περιπτώσεις που περικόπτονται τα εν λόγω έξοδα κίνησης μπορούν αυτά να περικοπούν αναδρομικά σε διαφορετικό μήνα από αυτό για τον οποίο έχει δοθεί η εκάστοτε άδεια απουσίας».

! Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ζήτησε να κοινοποιηθούν και σε αυτή οι όποιες απαντήσεις του Γενικού Λογιστηρίου στο ερώτημα του Δήμου.

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ηλιούπολης:

Το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Ηλιούπολης, με έγγραφό του ενημέρωσε την Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη λειτουργία μεταφόρτωσης των απορριμμάτων στην Ηλιούπολη με μηχανήματα και εργαζόμενους του Δήμου, καθώς και για τα ωφέλη της συγκεκριμένης ενέργειας.

Το έγγραφο αναφέρει: «Συνήθως, απευθύνουμε έγγραφα προς εσάς με αιτήματα και παρατηρήσεις, αλλά με το σημερινό μας έγγραφο θέλουμε να σας ενημερώσουμε για τις θετικές αλλαγές που έγιναν στο δήμο μας και αφορούν τη μεταφόρτωση των απορριμμάτων και την απομάκρυνση των ιδιωτών από το Δήμο μας.

Από την 1η Νοέμβρη 2001 στην Ηλιούπολη λειτουργούμε τη μεταφόρτωση με δικά μας μηχανήματα και εργαζόμενους. Με την προμήθεια τεσσάρων (4) τρακτόρων και πέντε (5) κοντέινερς, αλλά και με την ταυτόχρονη πρόσληψη τα τελευταία δύο χρόνια ογδόντα (80) περίπου εργαζομένων στα ανταποδοτικά, καταφέραμε σή-

μερα να λειτουργούμε αποτελεσματικά, στηριζόμενοι στα δικά μας μέσα και με τους δικούς μας μόνιμους εργαζόμενους.

Σήμερα, αφού χρειάστηκαν κάμποσα χρόνια να πειστεί η Δημοτική Αρχή για την ορθότητα των αιτημάτων μας, οι ιδιώτες (Τζελάλης - Κωστούλας κ.λπ.) που κερδοσκοπούσαν και λυμαινόνταν το δήμο, αισιοδοξούμε ότι απομακρύνθηκαν οριστικά.

Ήδη προχωράει η προμήθεια ενός (1) ακόμη τρακτόρα και δύο (2) ανοιχτών κοντέινερς με τα οποία όχι μόνο θα αυξηθεί η πληρότητα στο δικό μας Δήμο, αλλά θα δημιουργηθούν και οι προϋποθέσεις μελλοντικής διαδημοτικής συνεργασίας.

Εκτιμάμε ήδη ότι η όλη δαπάνη για την προμήθεια των παραπάνω μηχανημάτων θα αποσβεστεί στα επόμενα 3-4 χρόνια κάτι που ενισχύει την επιχειρηματολογία μας για την ορθότητα των επιλογών μας».

Σωματείο Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Νομού Χίου:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Χίου καλεί με έγγραφό του την Πρόεδρο του Δ.Σ. του Δημοτικού Σταδίου της Χίου να προχωρήσει στην άμεση καταβολή των επιδομάτων ειδικής απασχόλησης και κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης στους υπαλλήλους του Δημοτικού Σταδίου, οι οποίοι τα δικαιούνται και εκκρεμούν από 1/2 έως 30/6 του 2001.

Το έγγραφο έχει ως εξής:

«Κυρία Πρόεδρε, Όπως γνωρίζετε ο μισθός των δημοτικών υπαλλήλων αποτελείται από το βασικό μισθό και αρκετά επιδόματα, το σύνολο των οποίων καταβάλλεται τακτικά στους δικαιούχους υπαλλήλους.

Το επίδομα ειδικής απασχόλησης και αυτό των κατ' αποκοπήν εξόδων κίνησης είναι δύο από τα προαναφερθέντα επιδόματα, τα οποία ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος να καταβάλλει μηνιαίως στους δικαιούχους υπαλλήλους.

Δεν κατανοούμε συνεπώς γιατί εσείς αρνείστε την καταβολή των πιο πάνω επιδομάτων για το

διάστημα 1/2 - 30/6/01 στους υπαλλήλους του Δημ. Σταδίου Χίου, δεδομένης μάλιστα της ύπαρξης των (1) και (2) σχετικών, τα οποία αίρουν κάθε αμφιβολία επί του θέματος.

Επειδή νομίζουμε ότι στην εποχή μας δεν μπορεί κανείς να στερεί το δεδουλευμένο μισθό σε εργαζόμενους, κάτι άλλωστε που κανείς εκτός από εσάς δεν έχει σκεφθεί να πράξει, ούτε χρειάζεται να γίνονται παρεμβάσεις του σωματείου για να γίνονται αποδεκτά νομοθετικά κατοχυρωμένα δικαιώματα των εργαζομένων, παρακαλούμε για την άμεση καταβολή των πιο πάνω επιδομάτων στους υπαλλήλους του Δημ. Σταδίου Χίου, διότι ο Σύλλογός μας έχει πολλά νομικά και συνδικαλιστικά μέσα στη διάθεσή του για να μην αφήσει απροστάτευτα τα μέλη του.

Ελπίζουμε βέβαια ότι δεν θα εξελιχθεί έτσι η κατάσταση, δεδομένου μάλιστα ότι ο κ. Δήμαρχος έχει κατανοήσει το πρόβλημα και φυσικά έχει σύμφωνη γνώμη με όσα ο Σύλλογός μας αναφέρει επί του θέματος, αλλά αυτό είναι κάτι που εξαρτάται μόνο από εσάς».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης μετά τις εκλογές που διεξήχθησαν στις 10 Απριλίου του 2002. Η σύνθεση του νέου Δ.Σ. είναι:

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| Πρόεδρος: | Κασίδης Κωνσταντίνος |
| Αντιπρόεδρος: | Σαριαννίδης Γεώργιος |
| Γεν. Γραμματέας: | Παπανδρουβίτης Ανδρέας |
| Ταμίας: | Λυκίδης Ιωάννης |
| Υπεύθ. Εκδηλώσεων: | Αμπατζούδης Νικόλαος |
| Υπεύθ. Δημοσίων Σχέσεων: | Τριανταφυλλίδης Λάμπρος |

Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ. Ελευσίνος, Ασπροπούργου, Μεγάρων, Βιλίων, Ερυθρών, Μάνδρας, Μαγούλας, Ν. Περάμου και Οινόης:

Κατά την τακτική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ. της περιοχής Ελευσίνος, Ασπροπούργου, Μεγάρων, Βιλίων, Ερυθρών, Μάνδρας, Μαγούλας, Ν. Περάμου και Οινόης και με μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης την εκλογή Προεδρείου, το σώμα συγκροτήθηκε ως εξής:

- | | |
|-------------------------|-----------------------|
| Πρόεδρος: | Λεβεντέρης Αλέξανδρος |
| Αντιπρόεδρος: | Κατσαρός Αναστάσιος |
| Γεν. Γραμματέας: | Αδάμ Γεώργιος |
| Ταμίας: | Γεώργιος Κορδής |
| Αν. Γραμματέας: | Μανιάλης Χρήστος |
| Έφορος: | Πατεράκης Γεώργιος |
| Μέλος: | Μπουκουβάλας Γεώργιος |
| Μέλος: | Νερούτσου Δήμητρα |
| Μέλος: | Βραχνός Γεώργιος |
| Μέλος: | Μονοχόλης Παναγιώτης |
| Μέλος: | Καρακασίδης Ιωάννης |
| Μέλος: | Ροδής Ευάγγελος |
| Μέλος: | Κουρεμέτης Χαράλαμπος |

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Καισαριανής:

Συγκροτήθηκε σε σώμα το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Καισαριανής, το οποίο εκλέχθηκε στις εκλογές στις 13 Φεβρουαρίου του 2002. Πρόεδρος ανέλαβε ο Μιχάλης Χριστοφής, αντιπρόεδρος ο Αποστόλης Κουκούλης και γενικός γραμματέας ο Γιώργος Χαρίσης. Καθηκοντα ταμία ανέλαβε επίσης ο Μιχάλης Χριστοφής. Μέλη ορίστηκαν οι, Βαγγέλης Πλυτάς, Μουστάκας Βρεττός, Θόδωρος Χαΐτος και Γιάννης Γιαννάκος.



Κανονισμός Λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας

& — Υ.Π.Ε.Σ.Δ.Δ.Α. —

Διημερίδα με θέμα:

«Διοικητική Μεταρρύθμιση: Πρόκληση και Αναγκαιότητα»

Διημερίδα με θέμα «Διοικητική Μεταρρύθμιση: Πρόκληση και Αναγκαιότητα» πραγματοποιήθηκε στις 9 και 10 Μαΐου το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με τη συμμετοχή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Ο Υπουργός Εσωτερικών Κ. Σκανδαλίδης ανοίγοντας τις εργασίες της διημερίδας παρουσίασε το σύνολο των μεταρρυθμίσεων στη δημόσια διοίκηση και αναφέρθηκε στις τρεις όψεις του κράτους, τις οποίες και ανέλυσε στη συνέχεια. Οι τρεις όψεις είναι, σύμφωνα με τον κ. Σκανδαλίδη «το κράτος ως στρατηγείο ανάπτυξης, το κράτος δικαίου και το σύγχρονο κράτος».

Τη σκυτάλη παρέλαβε ο πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Σ. Παπασπύρος ο οποίος ζήτησε από την κυβέρνηση την πολιτική υπέρβαση και συναίνεση για να προχωρήσει η διοικητική μεταρρύθμιση και μάλιστα με συμφωνία τουλάχιστον της αξιωματικής αντιπολίτευσης. Ο κ. Παπασπύρος πρότεινε την αναδιοργάνωση του δημόσιου τομέα σε συνδυασμό με απαραίτητες αλλαγές στην κυβερνητική δομή, ακόμη και σε επίπεδο υπουργείων, με τη συγχώνευση μερικών από αυτών.

Επίσης, ο πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πρότεινε την προώθηση ενός πολυδιευθυντικού μοντέλου διοίκησης, δηλαδή τη θέσπιση θέσεων ευθύνης, όπου θα ορίζονται διευθυντές ανά Υπουργείο, για να αντιμετωπίσουν από κοινού θέματα αρμοδιότητας πολλών Υπουργείων, όπως το κυκλοφοριακό, τα ναρκωτικά, το περιβάλλον και η πολιτική προστασία.

Ιδιαίτερο ενδιαφέρον είχε και η ομιλία-τοποθέτηση του αντιπροέδρου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Κ. Παπαντωνίου. Σύμφωνα με τον κ. Παπαντωνίου η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει υιοθετήσει την πρόταση της Επιτροπής Μισθολογίου η οποία προβλέπει καλύτερο μισθό στο Δημόσιο της τάξεως των 300.000 δραχμών και ανώτερο 891.180 δραχμών. Βασική αρχή της πρότασης είναι η ενσωμάτωση στο βασικό μισθό των δημοσίων υπαλλήλων των επιδομάτων χρόνου υπηρεσίας, εξομάλυνσης μισθολογικών διαφορών, κινήτρων απόδοσης και το ειδικό μηνιαίο επίδομα. Προτείνεται επίσης η αύξηση των μισθολογικών κλιμακίων σε 19 από 18, ώστε με την παρέλευση 35ετίας να εξαντλούνται τα 18. Ταυτόχρονα διατηρούνται οι τέσσερις κατηγορίες πανεπιστημιακής, τεχνολογικής, δευτεροβάθμιας και υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Βάσει της πρότασης, ο πρώτος βασικός μισθός για υπαλλήλους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης αυξάνεται στις 450.000 δραχμές από τις 359.000 που είναι σήμερα.

Το νέο μισθολόγιο αφορά περισσότερους από 400.000 υπαλλήλους και το κόστος του, σύμφωνα με τους υπολογισμούς της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., φτάνει το 1 τρισεκατομμύριο δραχμές. Για το λόγο αυτό η Επιτροπή Μισθολογίου έχει εκφράσει τις επιφυλάξεις της για τη συγκεκριμένη πρόταση λόγω των δημοσιονομικών δυνατοτήτων της Ελλάδας και του ενδεχόμενου εμφάνισης πληθωριστικών πιέσεων. Πάντως, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προκειμένου να διαμορφωθεί το νέο μισθολόγιο βάσει αυτής της πρότασης θα αντιτείνει τη σταδιακή εφαρμογή του από το 2004.

Στο μεταξύ, μιλώντας στη διημερίδα ο Υφυπουργός Εσωτερικών κ. Λ. Παπαδήμας για τη μεταρρύθμιση στη Δημόσια Διοίκηση παραδέχθηκε ότι έγιναν λάθη και υπήρξαν παραλείψεις. Επεσήμανε ωστόσο πως οι 900 Δήμοι της χώρας είναι λειτουργικοί και όσοι δεν είναι μπορούν να γίνουν. Ο κ. Παπαδήμας αναφέρθηκε στις τρεις παραμέτρους που μπορούν να κάνουν την Αυτοδιοίκηση αποτελεσματική. Αυτές είναι, η επίλυση του προβλήματος των μητροπολιτικών περιοχών που θα επιτευχθεί μέχρι το τέλος του χρόνου, η διεύρυνση του δεύτερου βαθμού Αυτοδιοίκησης, χωρίς αυτό να σημαίνει κατάργηση Νομών, και η διεύρυνση της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης με την προώθηση διαδημοτικών συνεργασιών.

Ο Υφυπουργός Εσωτερικών έδωσε ιδιαίτερη έμφαση στις πρωτοβουλίες που πρέπει να αναλάβει η Τοπική Αυτοδιοίκηση ώστε να δράσει ως καταλύτης μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα.

Ειδικότερα αναφέρθηκε στο θέμα του χωροταξικού σχεδιασμού που πρέπει να τον αναλάβουν οι Δήμοι, όπως είπε.

Στη συνέχεια, το λόγο έλαβαν ο γενικός γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης του Καναδά, Ζαν Γκι Φλερί, ο οποίος μίλησε για θέματα διοίκησης στη χώρα του, καθώς και στελέχη του υπουργείου Εσωτερικών που αναφέρθηκαν σε θέματα αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Διοίκησης.



τ η ς Π. Ο. Ε. - Ο. Τ. Α.

Απορρίπτει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το σχέδιο του κανονισμού λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας, που προωθεί για συζήτηση και ψήφιση η κυβέρνηση. Η Ομοσπονδία καταγγέλλει ότι με τον κανονισμό αυτό δημιουργείται ένας κατασταλτικός μηχανισμός, στο πλαίσιο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με κίνδυνο την κατάχρηση εξουσίας τόσο εκ μέρους των αιρετών όσο και του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Εκφράζει δε, την κάθετη αντίθεσή της σε ορισμέ-

νες διατάξεις (ανακριτές - κρατηρήρια) και ιδιαίτερα στην πρόκληση απόστρατων αξιωματικών, με σκοπό την τοποθέτησή τους ως προϊσταμένων των υπηρεσιών της Δημοτικής Αστυνομίας στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, που άναρχα προωθεί η κυβέρνηση.

Συγκεκριμένα, οι παρατηρήσεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στον κανονισμό λειτουργίας της Δημοτικής Αστυνομίας αφορούν τα εξής:

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 1:

“ Οι αρμοδιότητες του προϊσταμένου της Δ/σης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει, καθορίζονται με τον Ο.Ε.Υ. και ως εκ τούτου δεν μπορεί να αποτελεί και αντικείμενο του κανονισμού λειτουργίας. ”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 2:

“ Από καμία διάταξη νόμου δεν προβλέπεται βοήθος προϊσταμένου Διεύθυνσης ο οποίος να μπορεί και να αναπληρώνει τον Διευθυντή, η αναπλήρωση γίνεται με τις ισχύουσες διατάξεις, από τους προϊστάμενους των τμημάτων. ”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 3:

“ Δεν έχει αντικείμενο στον κανονισμό Λειτουργίας οι αρμοδιότητες των προϊσταμένων των τμημάτων είναι αντικείμενο του Ο.Ε.Υ. ”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4:

“ Από το άρθρο αυτό προκύπτει ότι θα πρέπει οι Ο.Τ.Α. να κάνουν νέα κτήρια για τη στέγαση της Δημοτικής Αστυνομίας. Από το Π.Δ. δεν διαφαινόταν ότι θα έπρεπε οι Ο.Τ.Α., με τις αρμοδιότητες που τους μεταβιβάζονται να λειτουργούν και κρατητήρια και ότι θα υπήρχαν κρατούμενοι. Και ο υπεύθυνος αυτών θα κάνει λεπτομερή σωματική έρευνα γι' αυτούς που εγκλείονται στα κρατητήρια. Όλα αυτά που αναφέρονται στο άρθρο αυτό μας βρίσκουν τελείως αντίθετους καθώς οι Ο.Τ.Α., θα μετατραπούν σε αστυνομικά τμήματα. ”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4:

Δεν πιστεύουμε ότι το Π.Δ. θα ήθελε να μετατρέψει τους Ο.Τ.Α. και σε αστυνομικά τμήματα.

Όλα αυτά που αναφέρονται σ' αυτό το άρθρο θα πρέπει να αναδιατυπωθούν και να αποδοθούν διαφορετικά καθώς θα υπάρξει μεγάλη αναστάτωση και φοβούμεστε ότι θα γίνεται και κατάχρηση εξουσίας και εκ μέρους των αιρετών και εκ μέρους του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας. ”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 5:

“ Και αυτό το άρθρο θα πρέπει να αναδιατυπωθεί και να απαλειφθούν ορισμένα ακραία στοιχεία όπως αυτά που αναφέρονται στην περίπτωση θ, παρ. 1, 2, 3. ”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 7:

“ Θα πρέπει να αναφερθούν πιο λεπτομερώς οι διαδικασίες συλλήψεων και μεταγωγών καθώς θα δημιουργηθούν προβλήματα και κατάχρηση εξουσίας. ”

✓ ΓΙΑ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 8:

“ Και ειδικότερα για το χρόνο εργασίας του προσωπικού της Διοίκησης Αστυνομίας, δεν μπορεί να είναι διαφορετικό από αυτό που ισχύει για το λοιπό προσωπικό των Ο.Τ.Α. ήτοι των 37,5 ωρών και όχι των 40 ωρών. ”

Εξάλλου όλα αυτά που αναφέρονται σ' αυτό το κεφάλαιο προβλέπονται από τις διατάξεις που ισχύουν και δεν μπορούν με τον κανονισμό να ρυθμίζονται με διαφορετικό τρόπο.