

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 11ο • ΦΥΛΛΟ 123ο • ΜΑΡΤΙΟΣ 2009 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ:

Αφορμή οι προκλητικές δηλώσεις του Υπουργού Τουρισμού για αφαίρεση πόρων και αρμοδιοτήτων από τους Ο.Τ.Α.



Κατάληψη στο Υπουργείο Τουρισμού πραγματοποιήσαν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μετά τις άστοχες δηλώσεις του Υπουργού κ. Κ. Μαρκόπουλου περί μείωσης του τέλους παρεπιδημούντων και παροχής δυνατότητας στις Ενώσεις Ξενοδόχων να δημιουργούν Εταιρείες Διαχείρισης Περιβάλλοντος με στόχο την περισυλλογή των απορριμμάτων των ξενοδοχειακών μονάδων. Την ίδια στιγμή, εργαζόμενοι στην υπηρεσία καθαριότητας του Δήμου Χαλκιδέων πέταξαν συμβολικά, σκουπίδια στο πολιτικό γραφείο του Υπουργού, εκφράζοντας και αυτοί τη δυσανεξία τους για τις δηλώσεις του κ. Μαρκόπουλου. Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. εξέφρασε εξ αρχής την αντίθεσή της στην πρόταση κατάργησης του τέλους παρεπιδημούντων, επισημαίνοντας πως «το μέτρο δεν θα λύσει κανένα απολύτως πρόβλημα, αλλά θα δημιουργήσει νέα, υποβαθμίζοντας τις υπηρεσίες καθα-

ριότητας, συνεπώς και την ποιότητα ζωής των πολιτών». Η Ομοσπονδία με δελτίο Τύπου κάλεσε τον Υπουργό Τουρισμού να ανακαλέσει τις δηλώσεις του, την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εσωτερικών να διαψεύσει ότι κάτι τέτοιο είναι στις κυβερνητικές προθέσεις και έθεσε προ των ευθυνών της την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Στο δελτίο Τύπου η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. τονίζει:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. –Ο.Τ.Α., σχετικά με τις δηλώσεις του Υπουργού Τουριστικής Ανάπτυξης κ. Κ. Μαρκόπουλου, που αφορούν στη μείωση του τέλους παρεπιδημούντων και τη χορήγηση της δυνατότητας στις Ενώσεις Ξενοδόχων να δημιουργούν Εταιρείες Διαχείρισης Περιβάλλοντος με στόχο την περισυλλογή των απορριμμάτων των ξενοδοχειακών μονάδων, θέλει να επισημάνει τα εξής:

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

Με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και με αφορμή δηλώσεις εκπροσώπων της κυβέρνησης και διάφορα δημοσιεύματα για τις θέσεις της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου επανακοινοποίησε την από 15 Μαΐου 2008 σχετική απόφασή της.

Αναλυτικά η απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου στο Δημόσιο έχει ως εξής:

“ Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αγωνίζεται και επιδιώκει την αναβάθμιση των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο Δημόσιο, μέσα από την ένταξή τους στη μόνιμη και δημοσίως δικαίου σχέση εργασίας, με την πλήρη κατοχύρωση της μίας, ενιαίας, μόνιμης σχέσης εργασίας στο Δημόσιο όπως και το Σύνταγμα επιτάσσει.

Σε καμιά περίπτωση η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν πρόκειται να

συναιένσει και δεν θα αποδεχτεί νομοθετικές ρυθμίσεις που θα λειτουργήσουν στην κατεύθυνση ελαστικοποίησης των εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο και ως «Δούρειος Ίππος» για τη νομιμότητα. Την αντίθεσή μας αυτή εξάλλου την έχουμε εκφράσει επανειλημμένα και στα πλαίσια αυτά τοποθετηθήκαμε και στην προτεινόμενη από την Κυβέρνηση τροποποίηση του άρθρου 103.

Η δυνατότητα για μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων στο Δημόσιο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάρχει και σε κάθε περίπτωση τυχόν προβλήματα μπορούν να αντιμετωπιστούν αφού η συνταγματική αναθεώρηση βρίσκεται σε εξέλιξη.

Η Κυβέρνηση έχει τη δυνατότητα να κατευθυνθεί άμεσα προς την ένταξη όλων στη μόνιμη σχέση και μπορεί να αξιοποιήσει τη συνταγματική αναθεώρηση με την κατάθεση ανάλογης ρύθμισης.”

ΤΟ ΘΕΜΑ:

Ανακοίνωση της Γραμματείας Γυναικών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την **Ημέρα της Γυναίκας**

Ανακοίνωση για την ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ εξέδωσε η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., όπου επισημαίνει την αναγκαιότητα της αγωνιστικής της παρέμβασης για την αποτροπή κάθε προσπάθειας ανατροπής των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των γυναικών και όχι μόνο.

Η ανακοίνωση της Γραμματείας Γυναικών έχει ως εξής:

“ 8 ΜΑΡΤΗ 2009: *Ημέρα της Γυναίκας*

Η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. απευθύνει θερμό αγωνιστικό χαιρετισμό στις γυναίκες εργαζόμενες στους Ο.Τ.Α. αλλά και στις γυναίκες εργαζόμενες όλης της χώρας και όλου του κόσμου.

Στις 8 του Μάρτη 1857 οι εργάτριες της Νέας Υόρκης στον Τομέα της υφαντουργίας και της ραπτικής ξεσπάθηκαν και διαδήλωσαν στους δρόμους το αίτημα τους για καλύτερες συνθήκες εργασίας, λιγότερες ώρες εργασίας και καλύτερη αμοιβή.

Το αίμα των γυναικών αυτών που έβαψε τους δρόμους της Νέας Υόρκης υπήρξε το ξεκίνημα των γυναικείων αγώνων του 19ου και 20ου αιώνα και η 8 Μάρτη καθιερώθηκε ως Παγκόσμια ημέρα της Γυναίκας.

Η 8 Μάρτη δεν είναι γιορτή. Είναι μέρα - σύμβολο των αγώνων της γυναίκας για ισότητα και κοινωνική δικαιοσύνη, τα οποία οφείλουν άνδρες και γυναίκες να σεβονται, να υπερασπίζονται και να αγωνίζονται κάθε μέρα και τις 360 ημέρες του χρόνου.

Από τις 8 Μάρτη 1857 μέχρι σήμερα έχουν αλτάξει πολλά.

Όμως δυστυχώς σήμερα 8 Μάρτη 2009 πρέπει να πάρουμε τη ζωή στα χέρια μας πριν μας γυρίσουν στο Μάρτη του 1857.

Σήμερα υπάρχει ανάγκη, περισσότερο από ποτέ να αγωνιστούν οι γυναίκες γιατί τα προβλήματα οξύνονται και παίρνουν εκρηκτικές διαστάσεις από την αυταρχική νεοφιλελεύθερη πολιτική των Κυβερνήσεων και την πολιτική της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και την οικονομική κρίση.

- Ανεργία που αυξάνεται με ιλλιγιάδες ρυθμούς και είναι περισσότερο γένους θηλυκού, υπερδιπλάσια αυτής των ανδρών.
- Απολύσεις σε ημερήσια διάταξη.
- Ελαστικές μορφές εργασίας (μερική απασχόληση, συμβάσεις μιας μέρας κ.λ.π.).
- Απορρύθμιση εργασιακών σχέσεων.
- Υποβάθμιση και κατάργηση ασφαλιστικών δικαιωμάτων (stage).
- Ελλιπής μέριμνα της πολιτείας για την οικογένεια και απουσία του κοινωνικού κράτους, την οποία επί της ουσίας αναπληρώνει η γυναίκα.
- Υποβάθμιση της ποιότητας ζωής, μηδενισμός του ελεύθερου χρόνου, φθορά της σωματικής και ψυχικής υγείας, δυσκολία στον προγραμματισμό της ζωής της, δυσκολία στη δημιουργία οικογένειας στην υποστήριξη της μητρότητας.



ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

Σε ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης καλεί το Υπουργείο Εσωτερικών τους Δημοτικούς Αστυνομικούς

Σε ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης καλεί το Υπουργείο Εσωτερικών τους Δημοτικούς Αστυνομικούς που βρίσκονται στην υπηρεσία πριν την έναρξη ισχύος του Προεδρικού Διατάγματος 135/2006. Με έγγραφο του ενημερώνει για το ακριβές πρόγραμμα και την διαδικασία που θα ακολουθηθεί. Συγκεκριμένα, το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

“ Με τις διατάξεις της παρ. 4 του Ν. 3731/2008 (Φ.Ε.Κ. 263 Α) ορίζεται ότι προσωπικό που υπηρετούσε σε υπηρεσία Δημοτικών Αστυνομικών πριν από την έναρξη ισχύος του π.δ. 135/2006 και δεν είχε εκπαιδευτεί στις Σχολές Εκπαίδευσης Δημοτικής Αστυνομίας, μπορεί με αίτησή του να παρακολουθήσει ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης που σχεδιάζεται και υλοποιείται από το Εκπαιδευτικό Συμβούλιο των Σχολών Δημοτικής Αστυνομίας κατά ανάλογη εφαρμογή της αριθμ. 70765/2008 (ΦΕΚ 2351 Β´) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών. Η παρακολούθηση του προγράμματος εκπαίδευσης θα λάβει χώρα υποχρεωτικά μέσα σε προθεσμία ενός (1) έτους από την έναρξη ισχύος του Νόμου 3731/2008 και είναι υποχρεωτική για το Δήμο από τον οποίο προέρχεται ο υπάλληλος.

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα θα λάβει χώρα σε τρεις περιόδους, δηλαδή τον Μάιο, τον Οκτώβριο και το Νοέμβριο του τρέχοντος έτους και για το λόγο αυτό παρακαλούμε όπως οι αρμόδιες Δι-

ευθύνσεις των Περιφερειών να κοινοποιήσουν το παρόν έγγραφο στους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού χωρικής τους αρμοδιότητας, με την παράκληση να λάβουν ενυπόγραφα γνώση όλοι οι υπάλληλοι της Δημοτικής Αστυνομίας, προκειμένου να εκδηλώσουν ενδιαφέρον. Τονίζεται ότι, η επιλογή του χρονικού διαστήματος από τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους θα πρέπει να γίνει σε συνεργασία με τους φορείς απασχόλησής τους, έτσι ώστε να μην προκύψουν προβλήματα στην απρόσκοπτη λειτουργία των υπηρεσιών κατά τους προκαθορισμένους μήνες.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να συμπληρώσουν τον συνημμένο πίνακα και να τον αποστείλουν στις οικείες Περιφέρειες, οι οποίες πρέπει να ενημερώσουν Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. άμεσα και όχι πέραν της 16^{ης} Μαρτίου 2009. Τονίζεται ότι μετά το πέρας της οριζόμενης ημερομηνίας, ο σχεδιασμός θα προχωρήσει με όσες αιτήσεις έχουν συγκεντρωθεί.

Επιπρόσθετα, σας αποστέλλεται συνημμένα το πρόγραμμα των μαθημάτων, τα οποία θα πλαισιώνουν το ειδικό πρόγραμμα.

Το παρόν έγγραφο μπορείτε να το αναζητήσετε και στον δικτυακό τόπο του ΥΠ.ΕΣ.: www.ypes.gr, στη διαδρομή Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ βαθμού/Δημοτική Αστυνομία /Εγκύκλιοι. ”



ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Ο Δήμος Θηβαίων επιθυμεί να καλύψει μια κενή οργανική θέση του κλάδου Π.Ε.3 Πολιτικών Μηχανικών για τη στελέχωση της Τεχνικής Υπηρεσίας με τη διαδικασία μετάταξης από άλλους Ο.Τ.Α. σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3584/2007.

Οι ενδιαφερόμενοι παρακαλούνται να επικοινωνήσουν με την Τεχνική Υπηρεσία στην ηλεκτρονική διεύθυνση thivatech@thiva.gr.

Ο Δήμαρχος Θηβαίων Ν. ΣΒΙΓΓΟΣ

Ανακοίνωση της Γραμματείας Γυναικών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την Ημέρα της Γυναίκας

Συνέχεια από σελίδα 1

- Φτώχεια και φραγμοί στην Παιδεία, στην Υγεία, στον Πολιτισμό.
- Ανεσφάλεια για το παρόν – αγωνία για το μέλλον.

Ο σπουδαίος ρόλος της γυναίκας στην εργασιακή κοινωνική και πολιτισμική εξέλιξη της κοινωνίας δεν έχει αναγνωριστεί.

Αντιθέτως η γυναίκα βρίσκεται απέναντι σε μια συνολική επίθεση το πιο πρόσφατο δείγμα αυτής της επίθεσης είναι η παραπομπή της χώρας μας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο για “εξίσωση των ορίων ηλικίας αντρών – γυναικών” που θα έχει συνέπειες για την οικογένεια και την Ελληνική κοινωνία δεδομένου ότι παρόλο που τα προβλήματα είναι κοινά, αφορούν και τα δύο φύλλα, το βάρος όμως εξακολουθεί να το σηκώνει αποκλειστικά σχεδόν η γυναίκα.

Σήμερα 8 Μάρτη 2009 όλες οι γυναίκες όπου και να βρίσκονται πρέπει να διεκδικήσουν αξιοπρεπή θέση στην εργασία την κοινωνία και τη ζωή με:

- Σταθερή εργασία με πλήρη δικαιώματα.
- Αμοιβές και κοινωνικές παροχές σύμφωνα με τις σύγχρονες ανάγκες.
- Ισότιμη και ομαλή ένταξη των γυναικών στην εργασία.
- Επαγγελματική κατοχύρωση.
- Κοινωνικές υποδομές που υποστηρίζουν την οικογένεια και τη μητρότητα και εξασφαλίζουν την κοινωνική και επαγγελματική εξέλιξη της γυναίκας.
- Δικαίωμα στην εκπαίδευση, στην υγεία, στον πολιτισμό, στον αθλητισμό.
- Δωρεάν Υγεία, Δωρεάν Παιδεία.
- Ελεύθερο χρόνο.

*Γυναίκα, Πρωτοπόρα,
Άρση την αδράνεια σου/ενημερώσου.
Δυναμώσε τη συμμετοχή σου.
Λύσε την σιωπή σου/Δυναμώσε την φωνή σου.*

ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΝΑΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Αθήνα, Τετάρτη 4 Μαρτίου 2009

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.,

Αποχή υπαλλήλων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του Νομού Θεσσαλονίκης

Σε δώρη αποχή από τα καθήκοντα τους προχώρησαν στις 16 Φεβρουαρίου 2009 οι υπάλληλοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του Νομού Θεσσαλονίκης εξαιτίας προβλημάτων που αντιμετωπίζουν και η Διεύθυνση δε δίνει λύσεις. Σε Δελτίο Τύπου που αναφέρουν:

“ Ενημερώνουμε ότι η υπηρεσία μας Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων), μετά την ενοποίησή της με τον Ο.Π.Α.Δ., αντιμετωπίζει σοβαρότατα προβλήματα στην εξόφληση των λειτουργικών της εξόδων, καθώς αυτά έχουν μεταφερθεί βάσει νόμου στον Ο.Π.Α.Δ., με αποτέλεσμα να λειτουργεί εδώ και λίγες μέρες χωρίς καλοριφέρ. Ταυτόχρονα έχει έρθει και ειδοποίηση διακοπής ρεύματος λόγω μη εξόφλησης του αντίστοιχου τιμολογίου.

Ο Διευθυντής του εν λόγω οργανισμού αρνείται να εξοφλήσει τα εκκρεμή τιμολόγια με το πρόσχημα του φόρτου εργασίας, αν και ο Ο.Π.Α.Δ. έχει εκταμιεύσει τα κονδύλια γι’ αυτό, και απαιτεί τη μετακίνηση υπαλλήλου στο χώρο του Ο.Π.Α.Δ. για τη διεκπεραίωση του αντικειμένου, κάτι που είναι αντίθετο με το ν. 3655/2008 περί ενοποίησης.

Σε ενοχλήσεις μας γραπτές και προφορικές η τελική απάντηση ήταν «**χοροπδήστε για να ζεσταθείτε ή ελάτε εδώ**»

Για το λόγο αυτό τη Δευτέρα 16/2/2009 όλοι οι υπάλληλοι του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Νομού Θεσσαλονίκης θα προβούν σε δώρη αποχή από τα καθήκοντά τους σε ένδειξη διαμαρτυρίας. ”

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Γ. ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131616900 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - ΤΑΧ. ΘΥΡ. 14103 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2131319100 • ☎ 2131319187

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108202239 • ☎ 2108202263

Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για τις συνδικαλιστικές άδειες

Με εγκύκλιο που εξέδωσε η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, κατόπιν σχετικών ερωτημάτων, ενημερώνονται τα Υπουργεία, οι Περιφέρειες, οι Νομαρχίες και οι Ο.Τ.Α. για το καθεστώς χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Υστερα από ερωτήματα υπηρεσιών σχετικά με το καθεστώς για τη χορήγηση των συνδικαλιστικών αδειών, σας επισημαίνουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με την γνωμοδότηση αρ. 424/2001 του ΝΣΚ η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών, οι ισχύουσες διατάξεις για τις συνδικαλιστικές άδειες των δημόσιων υπαλλήλων που μετέχουν στις πρωτοβάθμιες, δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις με βάση τις ρυθμίσεις που θεσπίστηκαν κατά καιρούς από το έτος 1982 μέχρι σήμερα είναι αυτές που μνημονεύονται στο άρθρο 6 του ν. 2224/1994 όπως έχει συμπληρωθεί με τον ν. 2336/1995, με τις διατάξεις του οποίου επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις του ν. 1264/1982 και καταργήθηκε κάθε άλλη αντίθετη ρύθμιση (επομένως και ο ν. 2085/1992), όπως ρητά αναφέρεται στο άρθρο 11 του ν. 2336/1995.

Συνεπώς, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο η οικεία υπηρεσία έχει την υποχρέωση να χορηγεί συνδικαλιστικές άδειες με αποδοχές, με τις ακόλουθες διακρίσεις:

A. Πρωτοβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα :

- i. άδεια απουσίας έως 3 ημέρες το μήνα αν τα μέλη τους είναι λιγότερα από 500 και
- ii. έως 5 ημέρες το μήνα στην περίπτωση που τα μέλη τους είναι περισσότερα από 500 (άρθρο 17 του ν.1264/1982).

B. Δευτεροβάθμιες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

a. Στον Πρόεδρο

- i. 15 ημέρες το μήνα εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν **μέχρι 1500 ψηφισάντα μέλη**.
- ii. για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν **άνω 1501 ψηφισάντων μελών**.

β. Στον Γενικό Γραμματέα

- i. 15 ημέρες το μήνα εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν **μέχρι 10.000 ψηφισάντα μέλη**.
- ii. για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία του εφόσον οι υπαγόμενες σε αυτές πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν **άνω των 10.000 ψηφισάντων μελών**.

Στον Αντιπρόεδρο και στον Ταμία ανεξαρτήτως αριθμού μελών των υπαγόμενων σε αυτές πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων χορηγούνται έως 15 ημέρες το μήνα.

Στα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των ανωτέρω οργανώσεων παρέχεται άδεια έως 9 ημέρες το μήνα (αρ. 17 του ν. 1264/1982 και αρ. 6 του ν. 2224/1994).

Γ. Στα μέλη της Διοίκησης της πλέον αντιπροσωπευτικής **τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.)** για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

Στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής και της γραμματείας της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

iv. στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις άδεια απουσίας για όλη τη διάρκεια συνεδρίων που συμμετέχουν (αρ. 17 του ν. 1264/1982).

Οι ημέρες συνδικαλιστικής άδειας πρέπει να ληφθούν μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Σε κάθε περίπτωση δεν μεταφέρονται στο επόμενο ημερολογιακό έτος.

Παρακαλούνται όλα τα υπουργεία να ενημερώσουν τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που εποπτεύουν. Επίσης οι Περιφέρειες παρακαλούνται να κοινοποιήσουν την παρούσα στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού που εποπτεύουν.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται στην ιστοσελίδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης (www.gpsra.gr) στην ενότητα Δημόσια Διοίκηση - Επικαιρότητα. ”

Επίσης με το παράρτημα που έχει επισυναφθεί στη Σ.Σ.Ε. έτους 2008 της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος αυτής, προβλέπεται επιπλέον ότι στα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής χορηγείται άδεια απουσίας για όσο χρόνο διαρκεί η θητεία τους.

ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΟΞΥΜΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΤΟΥ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Τα οξύμμενα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. συζητήθηκαν στη συνάντηση που είχε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Α.Δ. κ. Διονύσιο Χιόνη. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία σχετικά με τη συνάντηση αυτή επισημαίνει:

“Αντικείμενο της συζήτησής μας ήταν η αντιμετώπιση των οξύμμενων προβλημάτων που έχουν οι ασφαλισμένοι στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και ειδικότερα:

1. Η υλοποίηση της δέσμευσης του Προέδρου του Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ. για επαναφορά του συστήματος πληρωμών που ίσχυε μέχρι 31-7-2008, στους ασφαλισμένους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (άμεση εξόφληση μικροδαπανών μέχρι 1.000 ευρώ).
2. Η δυνατότητα θέρωσης των εξετάσεων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και από τους ελεγκτές ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.
3. Η άμεση κάλυψη των ελλείψεων που υπάρχουν στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε ελεγκτές ιατρούς με αποτέλεσμα σοβαρά προβλήματα στην καθημερινή εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ταμείου.
4. Η υπεράσπιση και διεύρυνση των παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από οποιαδήποτε προσπάθεια κατάργησης δικαιωμάτων των ασφαλισμένων του Ταμείου.

Η συνάντηση κρίθηκε αναγκαία να πραγματοποιηθεί κυρίως μετά την περίπτωση στην οποία έχουν εισέλθει οι Δημόσιοι Υπάλληλοι ασφαλισμένοι στον Ο.Π.Α.Δ. από την έλλειψη χρηματοδότησης του και την διακοπή κατά διαστήματα της ιατροφαρμακευτικής ασφαλιστικής κάλυψής τους.

Οι απαντήσεις που δόθηκαν από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ. στα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε είναι οι πιο κάτω:

- A. Το Διοικητικό Συμβούλιο ενώ είναι θετικό στην επαναφορά της πάγιας προκαταβολής διαφωνούν οι υπηρεσιακοί παράγοντες του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Ο.Π.Α.Δ. με αποτέλεσμα να υπάρχει αρνητική υπηρεσιακή εισήγηση στο Δ.Σ. του

Ο.Π.Α.Δ.

Η Εκτελεστική Επιτροπή ζήτησε την επαναφορά της πάγιας προκαταβολής παρά την άρνηση των υπηρεσιών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με απόφαση μόνο του Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ.

Ενώ γι' αυτό το θέμα ζήτησε την παρέμβαση και του Δ.Σ. του Πανελληνίου Συλλόγου Υπαλλήλων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- B. Αναμένεται η κοινοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ. για την δυνατότητα θέρωσης των βιβλιαρίων των ασφαλισμένων του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από τους ελεγκτές ιατρούς του Ο.Π.Α.Δ.

Απαράιτη προϋπόθεση, σύμφωνα με τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ., είναι η άμεση ενημέρωση των ελεγκτών ιατρών του Ο.Π.Α.Δ. του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

- Γ. Αναμένεται το επόμενο χρονικό διάστημα η πρόσληψη των ελεγκτών ιατρών του Ο.Π.Α.Δ. που θα καλύψει όλες τις ανάγκες σε προσωπικό τόσο στις κεντρικές υπηρεσίες όσο και στις περιφερειακές.

- Δ. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ. δεσμεύτηκε ότι δεν υπάρχει θέμα κατάργησης των παροχών των ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και η διεύρυνση τους θα εξεταστεί συνολικά με αυτές των ασφαλισμένων στον Ο.Π.Α.Δ.

Συνάδελφοι,

Η αγωνιστική εγρήγορση όλων μας είναι αναγκαία για την αποτροπή κάθε προσπάθειας να πληγούν τα στοιχειώδη δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που αφορούν την ιατροφαρμακευτική μας κάλυψη καθώς είναι δικαιώματα που δεν διαπραγματευόμαστε.

Η Εκτελεστική Επιτροπή επειδή τα προβλήματα που αφορούν τα Ταμεία μας, μετά την ενοποίησή τους, με αυτά των ασφαλισμένων του Δημοσίου είναι επικίνδυνα εκτός ορίων θα σας ενημερώνει για οποιαδήποτε εξέλιξη ώστε η παρέμβαση όλων μας να είναι ΑΜΕΣΗ και δυναμική. ”

ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Συνέχεια από σελίδα 1

1. Οι Ο.Τ.Α. σήμερα βρίσκονται σε οικονομικό αδιέξοδο, λόγω κυρίως των μονομερών κυβερνητικών αποφάσεων σχετικά με τη μεταφορά αρμοδιοτήτων, χωρίς τους ανάλογους πόρους, με στόχο την μετακόμηση του κόστους των κοινωνικών πολιτικών στις πλάτες των δημοτών και της μη ανταπόκρισης του κράτους στη καταβολή των θεσμοθετημένων πόρων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Η συνέχιση της ίδιας πολιτικής θα οδηγήσει άμεσα στην οικονομική κατάρρευση των Ο.Τ.Α. και στην αδυναμία πολλών Δήμων να ανταποκριθούν στοιχειωδώς στην ικανοποίηση των μισθολογικών και άλλων λειτουργικών τους υποχρεώσεων.

2. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. είναι αντίθετη στην κατάργηση του τέλους Παρεπιδημούντων γιατί δεν λύνεται κανένα πρόβλημα με το να αφαιρούμε πόρους από τους Ο.Τ.Α. και να τους δίνουμε σε άλλους (τουριστικές επιχειρήσεις), όταν το τέλος αυτό καταβάλλεται από τους πελάτες και οι πόροι αυτοί πηγαίνουν στην καθαριότητα, στοχεύοντας στην ποιότητα ζωής των περιοχών αυτών και στην αύξηση του τουρισμού.

3. Η δυνατότητα της δημιουργίας Εταιριών Διαχείρισης Περιβάλλοντος σημαίνει ιδιωτικοποίηση της περισυλλογής των απορριμμάτων και αποτελεί τουλάχιστον πρόκληση, όταν την ίδια περίοδο γίνεται συζήτηση μεταξύ του Υπουργείου Εσωτερικών - Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. - Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για την δημιουργία σ' όλους τους Δήμους υπηρεσιών καθαριότητας και καταγγελίας όλων των συμβάσεων με εργολάβους ή όταν η δολοφονική απόπειρα απέναντι στην Κωνσταντίνα Κούνεβα έφερε στην επιφάνεια το καθεστώς γαλέρας στις εργασιακές σχέσεις που επικρατεί στις ιδιωτικές εταιρίες καθαριότητας.

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., καλεί το Υπουργείο Τουριστικής Ανάπτυξης να ανακαλέσει αυτές τις ανακοινώσεις, το Υπουργείο Εσωτερικών να δηλώσει ότι κάτι τέτοιο δεν είναι στις κυβερνητικές προθέσεις και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. να εναντιωθεί σε κάθε τέτοια προοπτική. Σε ότι μας αφορά να γνωρίζουν ότι η αντίδραση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι άμεση, δυναμική και αποφασιστική. ”

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.: Έκδοση Ψηφίσματος μετά την απεργιακή συγκέντρωση στις 25 Φεβρουαρίου 2009

Στην έκδοση ψηφίσματος προχώρησε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. μετά την απεργιακή συγκέντρωση που πραγματοποιήθηκε στις 25 Φεβρουαρίου 2009 στην πλατεία Κλαυθμώνος. Στο ψήφισμα επισημαίνονται τα εξής:

“ Η πολιτική που ακολουθεί η Κυβέρνηση με βάση και τις συστάσεις της COMMISSION και με πρόσχημα την κρίση ρίχνει όλα τα βάρη στις πλάτες των εργαζομένων, των ανέργων και των φτωχών λαϊκών στρωμάτων ενώ ταυτόχρονα έχει οδηγήσει και οδηγεί σε νέα ασυδοσία τους εργοδότες.

Στα πλαίσια αυτής της πολιτικής οι Δημόσιες Υπηρεσίες και βασικά δικαιώματα των εργαζομένων βρίσκονται στο στόχαστρο.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες ιδιωτικοποιούνται και βασικά δημόσια κοινωνικά αγαθά όπως η παιδεία, η υγεία, η ασφάλιση εμπορευματοποιούνται.

Οι εργασιακές σχέσεις ελαστικοποιούνται και τα δικαιώματα των εργαζομένων στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα εξαιτίας και των αντεργατικών νόμων περιορίζονται με βάση τις ανάγκες των επιχειρήσεων..

Η ανεργία, η φτώχεια και οι κοινωνικές ανισότητες εντείνονται.

Το εισόδημά μας αποδυναμώνεται σε αγοραστική δύναμη με τη μη αναπλήρωση των απωλειών από την ακρίβεια, στους μισθούς και τις συντάξεις, με τον περιορισμό στις υπερωρίες και στις πρόσθετες παροχές, με τον περιορισμό δαπανών λειτουργίας των Δημοσίων Υπηρεσιών κλπ.

Παγώνουν οι προσλήψεις μόνιμου προσωπικού και συνεχίζεται η απaráδεκτη πολιτική των ελαστικών εργασιακών σχέσεων, με την πρόσληψη εργαζομένων διαφόρων κατηγοριών (stage, έκτακτοι κλπ).

Συνεχίζεται η ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, η υποβάθμιση και εμπορευματοποίηση βασικών δικαιωμάτων όπως η υγεία και η παιδεία.

Στα πλαίσια αυτής της πολιτικής τα προβλήματα στο εφάπαξ και στην υγειονομική μας περίθαλψη συνεχίζονται και εντείνονται. Νέα προβλήματα στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα και ιδιαίτερα στα δικαιώματα των γυναικών, αναμένεται να δημιουργηθούν από την προελημμένη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου.

Καταδικάζουμε:

Την πολιτική της Κυβέρνησης, που αντί να δώσει λύσεις στα οξυμμένα προβλήματα, ιδιαίτερα της υγειονομικής μας περίθαλψης και του Τ.Π.Δ.Υ. καταφεύγει στα δικαστήρια για να βγάλει τον αγώνα μας παράνομο.

Η κατάργηση του δικαιώματος της απεργίας δεν πρόκειται να περάσει.

Αυτοσυγκράτηση πρέπει να υπάρξει από τους οικονομικά ισχυρούς που αύξησαν και αυξάνουν τα υπερκέρδη τους εξαιτίας και της κυβερνητικής πολιτικής.

Διεκδικούμε:

- **Πραγματικές αυξήσεις.** Νέο μισθολόγιο με 1350 ευρώ κατώτερο βασικό μισθό.
- **Άμεση κρατική επιχορήγηση** του Τ.Π.Δ.Υ., προκειμένου να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του.
- **Αντιμετώπιση των προβλημάτων** του ΟΠΑΔ για να σταματήσουν τα προβλήματα με τις καταγγελίες των συμβάσεων των γιατρών και των φαρμακοποιών και αναβάθμιση της ιατροφαρμακευτικής μας περίθαλψης.
- **Κατάργηση** όλων των αντιασφαλιστικών νόμων. Επέκταση του θεσμού των ΒΑΕ και στο Δημόσιο.
- **Αύξηση** των δαπανών για παιδεία, υγεία, κοινωνική ασφάλιση.
- **Προστασία και αναβάθμιση** των Δημοσίων Υπηρεσιών. Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις. Κατάργηση του νόμου για τις ΣΔΙΤ.
- **Προσλήψεις** μόνιμου προσωπικού με αξιοκρατικές διαδικασίες. Όχι στις ελαστικές μορφές εργασίας. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και άμεση μονιμοποίηση των εκτάκτων αορίστου χρόνου.
- **Δίκαιο** φορολογικό σύστημα.

Δηλώνουμε:

Ότι θα συνεχίσουμε και θα εντείνουμε τους αγώνες μας για την ικανοποίηση των αιτημάτων μας για μια άλλη πολιτική προς όφελος των εργαζομένων.

Την κρίση του νεοφιλελευθερισμού δεν θα την πληρώσουν οι εργαζόμενοι! ”

Ενημέρωση για τη διαμονή των αντιπροσώπων τις ημέρες διεξαγωγής του 37^{ου} Καταστατικού και 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ενημέρωση για τη διαμονή των αντιπροσώπων τις ημέρες διεξαγωγής του 37^{ου} Καταστατικού Συνεδρίου και 38^{ου} Τακτικού Συνεδρίου παρέχει η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στους Συλλόγους - Μέλη της. Σε νέα ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Σας ενημερώνουμε ότι εν όψει της διεξαγωγής του 37^{ου} ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ και του 38^{ου} ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Ομοσπονδίας, η Εκτελεστική Επιτροπή έχει εξασφαλίσει τη διαμονή των αντιπροσώπων των συλλόγων - μελών της.

Οι αντιπρόσωποι θα διαμένουν με έξοδα της Ομοσπονδίας στα Ξενοδοχεία “MINOA PALACE” και “CALDERA BEACH” στον Πλατανιά Χανίων.

Η επιλογή των αντιπροσώπων για τη διαμονή τους στα ξενοδοχεία θα γίνει υποχρεωτικά με κλήρωση από την Εκτελεστική Επιτροπή.

Όσοι σύλλογοι-μέλη ζητήσουν τη διαμονή συνοδών και παρατηρητών, η διαμονή τους (αντιπροσώπων, συνοδών και παρατηρητών), θα γίνει στο ξενοδοχείο “CALDERA BEACH”. Τα έξοδα διαμονής των παρατηρητών και συνοδών θα βαρύνουν τους ίδιους, στις τιμές που ισχύουν και για τους αντιπροσώπους.

Όσοι σύλλογοι - μέλη επιθυμούν, εκτός των εκλεγμένων αντιπροσώπων τους, τη διαμονή συνοδών ή παρατηρητών, πρέπει να ενημερώσουν εγγράφως την Ομοσπονδία μέχρι την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 27 ΜΑΡΤΙΟΥ 2009 για τον ακριβή αριθμό συνοδών ή παρατηρητών.

Οι σύλλογοι αυτοί θα εξαιρεθούν της κλήρωσης και θα διαμείνουν ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ στο ξενοδοχείο “CALDERA BEACH”.

Σε συνεννόηση με τη Γραμματεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. (κα ΠΕΤΡΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ) θα εξασφαλιστούν τα απαιτούμενα δωμάτια καθώς και ο τρόπος κατανομής αντιπροσώπων - συνοδών ή αντιπροσώπων - παρατηρητών.

Σε περίπτωση που κάποιοι αντιπρόσωποι δεν προσέλθουν από την 1^η ημέρα θα πρέπει να ενημερωθεί η Ομοσπονδία για να μην επιβαρύνεται οικονομικά με τα έξοδα διαμονής τους.

Η έναρξη των εργασιών του 37^{ου} ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ-ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της Ομοσπονδίας θα πραγματοποιηθεί τη ΔΕΥΤΕΡΑ 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009 στις 5.00 το απόγευμα.

Τα ξενοδοχεία θα διαθέτουν τα δωμάτια στους αντιπροσώπους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. από τη ΔΕΥΤΕΡΑ 27 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2009 το πρωί.

Η Ομοσπονδία θα έχει κάνει κράτηση δωματίων ΜΟΝΟ για τους αντιπροσώπους των συλλόγων - μελών που έχουν νομιμοποιηθεί και είναι οικονομικά τακτοποιημένοι.

Όσοι αντιπρόσωποι προγραμματίσουν την άφιξή τους νωρίτερα στα ΧΑΝΙΑ, το κάνουν με δική τους ευθύνη και θα διανυκτερεύσουν σε ξενοδοχείο δικής τους επιλογής και με χρέωσή τους.

Όσοι αντιπρόσωποι προγραμματίζουν επίσης την παράταση της παραμονής τους στα ξενοδοχεία “MINOA PALACE” και “CALDERA BEACH” μετά τη λήξη των εργασιών του συνεδρίου θα το κάνουν με ευθύνη και χρέωση δική τους, μετά από συνεννόηση με τα ξενοδοχεία.

Η χρέωση των δωματίων θα είναι ίδια με αυτή της Ομοσπονδίας.

Συνάδελφοι,

Είναι αναγκαία η ενημέρωση των αντιπροσώπων του συλλόγου σας σχετικά με τη διαμονή τους για να αποφύγουμε τη δημιουργία προβλημάτων που θα διαταράξουν την ομαλή λειτουργία των εργασιών του συνεδρίου.

Με νεότερο έγγραφό μας θα σας ενημερώσουμε για το οριστικό πρόγραμμα των εργασιών του συνεδρίου.

Σας υπενθυμίζουμε και πάλι ότι πολλοί σύλλογοι δεν έχουν στείλει τα απαραίτητα δικαιολογητικά για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων τους. Θα πρέπει ΑΜΕΣΑ να υπάρξει επικοινωνία με τη Γραμματεία της Ομοσπονδίας για να ενημερωθούν αν υπάρχουν ελλείψεις.

Οι σύλλογοι που την περίοδο μέχρι το συνέδριο πρόκειται να πραγματοποιήσουν αρχαιρεσίες για την εκλογή αντιπροσώπων θα πρέπει να χρησιμοποιούν τα σχέδια των εντύπων που σας έχουν σταλεί από την Ομοσπονδία.

Επίσης, μεγάλος αριθμός συλλόγων δεν έχει καταβάλει τις συνδρομές που οφείλει στην Ομοσπονδία. Αυτό θα πρέπει να γίνει ΑΜΕΣΑ, καθώς καμία οικονομική τακτοποίηση δεν θα γίνει στη διάρκεια των εργασιών του συνεδρίου. ”



Εγκύκλιος για τη θεώρηση των Ασφαλιστικών Βιβλιαρίων των ασφαλισμένων του Ταμείου



Εγκύκλιο για τη θεώρηση των Ασφαλιστικών Βιβλιαρίων των εν ενεργεία υπαλλήλων και των προστατευόμενων μελών τους εξέδωσε ο Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. (για το έτος 2009).

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“ Σχετικά με τη θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το έτος 2009, σας γνωρίζουμε ότι :

Το Δ.Σ. του Ο.Π.Α.Δ., με την αριθμ. **305/10/26.11.2008 πράξη του**, αποφάσισε ως ημερομηνία έναρξης θεώρησης των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Τομέα Υ.Δ.Κ.Υ. **για το έτος 2009 την 1-12-2008.**

Για τα βιβλιάρια ασθενείας α. των εν ενεργεία υπαλλήλων που δεν έχουν κανένα προστατευόμενο μέλος και β. των εν ενεργεία υπαλλήλων που τα τέκνα τους έχουν γεννηθεί από 1-1-1992 και μετά, **θα σας σταλούν εντός των προσεχών ημερών αυτοκόλλητες ετικέτες όπως ακριβώς έγινε και το έτος 2008.**

Τα βιβλιάρια ασθενείας, όσων εν ενεργεία υπαλλήλων έχουν προστατευόμενα μέλη άνω των 18 ετών (τέκνα, συζύγους, γονείς, κλπ), θα θεωρηθούν από τον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. εφιστώντας την προσοχή στην προσκόμιση όλων των δικαιολογητικών που απαιτούνται για τη θεώρηση, **η οποία θα διαρκέσει έως τις 31-5-2009.**

Σας επισημαίνουμε ότι:

- **Η ΘΕΩΡΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ.**
- **ΤΑ ΒΙΒΛΙΑΡΙΑ ΤΩΝ ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΘΕΩΡΟΥΝΤΑΙ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΜΕ ΤΩΝ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥΣ. Ο ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΙΝΑΙ Ο ΙΔΙΟΣ ΣΤΗΝ ΙΔΙΑ ΜΕΡΙΔΑ.**

Για την θεώρηση των βιβλιαρίων ασθενείας από τον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., τα δικαιολογητικά που απαιτούνται είναι τα εξής:

1. **Βεβαίωση μηνιαίων αποδοχών πρόσφατου μήνα** ή άλλου σχετικού εγγράφου, στα οποία να αναγράφονται οι κρατήσεις υπέρ Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Επισημαίνουμε την αναγκαιότητα αναγραφής του ποσοστού κράτησης υπέρ Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την καλύτερη και ταχύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων μας.
2. **Αντίγραφο φορολογικής δήλωσης οικονομικού έτους 2008** και το εκκαθαριστικό σημείωμα αυτής.
3. **Ληξιαρχική πράξη βάπτισης** για τα τέκνα που φέρονται στα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια ως αβάπτιστα, ενώ έχουν ήδη βαπτισθεί.
4. **Δύο (2) φωτογραφίες** για όσα τέκνα είναι άνω των τεσσάρων ετών και δεν υπάρχει στο ασφαλιστικό τους βιβλιάριο.
5. **Αστυνομική ταυτότητα** για όσα μέλη έχουν εκδώσει, αλλά δεν αναγράφονται τα στοιχεία της στο ασφαλιστικό βιβλιάριο.
6. **Βεβαίωση σπουδών ακαδημαϊκού έτους 2008-2009** για τα άνεργα και άγαμα τέκνα άνω

των 24 ετών.

7. **Βεβαίωση από Δ.Ο.Υ.** ότι δεν υποχρεούνται να κάνουν φορολογική δήλωση, για τα τέκνα άνω των 18 ετών που δεν σπουδάζουν, αλλιώς βεβαίωση σπουδών ακαδημαϊκού έτους 2008-2009, εκτός αν εμφανίζονται στη φορολογική δήλωση του γονέα.
8. **Σε περίπτωση ασφαλισμένων** που δεν έχουν θεωρήσει τα βιβλιάρια τους για το προηγούμενο έτος ή/και τα προηγούμενα έτη να προσκομίζουν βεβαίωση από την Υπηρεσία τους ότι από την τελευταία θεώρηση (έτος.....) έως σήμερα, εργάζονται ανελλιπώς, με την ιδιότητα του μονίμου υπαλλήλου, και παρακρατούνται και αποδίδονται οι εισφορές υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Η θεώρηση των βιβλιαρίων των υπαλλήλων που θα πρέπει να προσέλθουν στον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. θα γίνεται ανεξαρτήτως σειράς Δήμων και ανεξαρτήτως αλφαβητικής σειράς.

ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣΤΕ ΟΠΩΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΤΕ ΕΓΚΑΙΡΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΑ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΟΥ ΔΗΜΩΝ ΣΑΣ, ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ ΤΩΝ ΛΟΙΠΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΠΟΥ ΑΝΗΚΟΥΝ ΣΤΗΝ ΕΠΟΠΤΕΙΑ ΣΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ, ΤΟ ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΠΟΥ ΙΣΧΥΕΙ, ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΤΗΡΗΘΕΙ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΓΙΝΟΥΝ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΥΝΑΤΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ.

Συμπληρωματικά σας ενημερώνουμε σχετικά με τα δικαιολογητικά, που απαιτούνται σε περιπτώσεις απώλειας της ασφαλιστικής ικανότητας:

1. Αν τέκνο ή αδελφός(-η) ασφαλισμένου έχει συμπληρώσει το 24^ο έτος ηλικίας σύμφωνα με την ημερομηνία γέννησης του και δεν σπουδάζει, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.
2. **Αν κάποιο προστατευόμενο μέλος ασφαλισμένου** (τέκνο, σύζυγος, κ.λ.π.) εργασθεί και αποκτήσει προσωπικό δικαίωμα ασφάλισης σε άλλο ταμείο, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση βεβαίωσης από τον εργοδότη ή ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενσήμων ή ασθενείας του νέου ασφαλιστικού φορέα και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
3. **Αν τέκνο ασφαλισμένου στρατευθεί**, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, Υπεύθυνη Δήλωση Ν. 1599/86 του άμεσα ασφαλισμένου στην οποία θα δηλώνεται η στράτευση και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.
4. **Αν τέκνο ασφαλισμένου παντρευτεί**, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου γονέα, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του τέκνου.
5. **Αν μέλος ασφαλισμένου αποβιώσει**, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου του μέλους.
6. **- Αν υπάρξει διαζύγιο** και είναι ασφαλισμένος(η) στον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ο/η πρώην σύζυγος, διαγράφεται με αίτηση του άμεσα ασφαλισμένου, με προσκόμιση διαζευκτηρίου και παράδοση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου.
- Αν υπάρξει διαζύγιο και τα τέκνα είναι ασφαλισμένα στον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να συνεχιστεί η ασφάλισή τους από τον Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε όπως οι ενδιαφερόμενοι πριν προσέλθουν στο Ταμείο για τη θεώρηση των ασφαλιστικών τους βιβλιαρίων να επικοινωνούν με το Τμήμα Εσόδων του Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα τηλέφωνα 210-8809513 ή 210-8809519 για παροχή περισσότερων πληροφοριών.

Επειδή έχουν παρατηρηθεί πολλά λάθη στα ποσοστά κράτησης υπέρ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., παρακαλούμε τους εκκαθαριστές μισθοδοσίας να μην προβαίνουν σε καμία μεταβολή του ποσοστού κράτησης, **αν δεν προηγηθεί σχετικό έγγραφο του Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

Παρακαλούμε να ενημερωθούν όλοι οι εργαζόμενοι στην Υπηρεσία σας και στους Οργανισμούς που ανήκουν στην εποπτεία σας, ότι η θεώρηση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων του Ο.Π.Α.Δ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. πρέπει να γίνει έως 31-5-2009, διότι χωρίς θεώρηση έτους τα βιβλιάρια δεν θα έχουν ισχύ. ”



Ερωτήσεις & Απαντήσεις

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΕΡΟΥ:

- Ερώτημα σχετικά με το αν ο χρόνος εκπαίδευσης συνοπολογίζεται για τη χορήγηση της άδειας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Λέρου. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Παρακαλώ όπως μας ενημερώσετε σχετικά με την άδεια που δικαιούται το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Συγκεκριμένα επιθυμούμε επιπλέον να μας διευκρινίσετε εάν το προσωπικό της Δ.Α. δικαιούται άδεια και για τον χρόνο που διήρκεσε η εκπαίδευσή τους πριν την οριστική ημερομηνία της πρόσληψης.

Σημειώω ότι η πρόσληψη του δικού μας προσωπικού υφίσταται από 13-10-2008 ενώ έχει προηγηθεί διάστημα εκπαίδευσης (6μηνο) από 22-2-2008 – έως

23-8-2008.

Στην περίπτωση λοιπόν που δικαιούται και για αυτή την περίοδο, σας παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε αναλυτικά.

Παρακαλώ για τις δικές σας ενέργειες».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε σύμφωνα με το Π.Δ. 135/2006, ο χρόνος εκπαίδευσης είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη.

Επομένως ο χρόνος αυτός θα υπολογισθεί για την χορήγηση κανονικής άδειας έτους 2008 σύμφωνα και με τα όσα ορίζονται στις με αρ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ51/538/12254/14-5-2007 και ΔΙΔΑΔ/Φ51/590/14346/29-5-2008 εγκυκλίου του ΥΠ.ΕΣ.».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΓΕΡΑΚΑ:

Ερωτήματα για θέματα εργασίας και χορήγησης άδειας απήχθη στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. το Σωματείο Υπαλλήλων του Δήμου Γέρακα. Τα ερωτήματα ήταν τα εξής:

«1. Σας επισυνάπτουμε βεβαίωση σπουδών συναδέλφου ο οποίος ρωτά αν η Υπηρεσία είναι υποχρεωμένη βάσει νομοθεσίας να αλλάξει η βάρδια εργασίας του, προκειμένου να διευκολυνθεί στην παρακολούθηση των μαθημάτων του (σας ενημερώνουμε ότι ο Δήμος Γέρακα είναι 24ωρης βάρδιας στις Υπηρεσίες Καθαριότητας και Ύδρευσης). Επίσης μας έκανε ερώτημα αν τον καλύπτει το Π.Δ. 483/84.

Ο ως άνω υπάλληλος υπηρετεί ως εργάτης Καθαριότητας.

2. Με βάση το ΦΕΚ 1613/2007 χορηγείται γονική άδεια για την παρακολούθηση σχολικής επίδοσης των τέκνων υπαλλήλων που πληρούν τις προϋποθέσεις. Το ερώτημα είναι, αν η υπηρεσία μπορεί να απαγορεύσει την λήψη γονικής άδειας κατά τις ημέρες Παρασκευής και

Δευτέρα, βάσει νομοθεσίας, διότι κάτι τέτοιο δεν αναγράφεται στον προαναφερόμενο νόμο».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Για το πρώτο ερώτημά σας: Η υπηρεσία στα πλαίσια της καλής λειτουργίας μπορεί να διευκολύνει έναν εργαζόμενο που φοιτά σε σχολείο Δευτεροβάθμιας ή Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης. Το Π.Δ. 483/1984 αναφέρεται σε σπουδαστές Τ.Ε.Ι. Εξάλλου μετά την ισχύ του νέου κώδικα στον οποίο προβλέπονται και οι άδειες εξετάσεων έχει καταργηθεί κάθε γενική ή ειδική διάταξη.

Για το δεύτερο ερώτημά σας: Από τις διατάξεις του Κώδικα και από την απόφαση που ρυθμίζει την χορήγηση άδειας για την παρακολούθηση σχολικής επίδοσης των τέκνων δεν προβλέπεται ότι η άδεια αυτή δεν χορηγείται Παρασκευή ή Δευτέρα. Η υπηρεσία όμως μπορεί να ζητήσει βεβαίωση από τον Δ/ντή του Σχολείου αν ο γονέας προσήλθε στο σχολείο την συγκεκριμένη ημέρα».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΓΡΕΒΕΝΩΝ:

- Ερώτημα που αφορά στο επίδομα για τη χορήγηση και ανανέωση των αδειών διαμονής υπέβαλε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Γρεβενών. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Με το αριθ. 33554/5-6-2008 έγγραφο του ΥΠΕΣ, Φ/Α/του οποίου σας επισυνάπτουμε, καθορίστηκαν οι δικαιούχοι του επιδόματος της παραγρ. 2 του άρθρου 20 του Ν. 3536/2007.

Αποκλείστηκαν από την καταβολή του παραπάνω επιδόματος οι υπάλληλοι των ταμειακών υπηρεσιών ή οι υπάλληλοι που έχουν αρμόδια οριστεί για την είσπραξη των χρημάτων από τους αλλοδαπούς και την έκδοση των διπλοτύπων τύπου Β'.

Έχουμε ήδη γίνει δέκτες πολλών παραπόνων από συναδέλφους που εργάζονται σε Ταμειακές Υπηρεσίες ή στους μικρούς Δήμους που δεν έχουν δική τους Ταμειακή Υπηρεσία από συναδέλφους που έχουν οριστεί αρμόδια και έχουν επιφορτισθεί με το καθήκον της είσπραξης χρημάτων από τους αλλοδαπούς και την έκδοση των σχετικών διπλοτύπων είσπραξης τύπου Β' που τους έχουν χρεώσει οι οικείες Δ.Ο.Υ.

Παρακαλούμε λοιπόν να διαμορφώσετε και να προωθήσετε προς τα αρμόδια Υπουργεία αίτημα για την αποκατάσταση της αδικίας και τη χορήγηση του εν λόγω επιδόματος και στους υπαλλήλους που εισπράττουν τα παράβολα υπηκόων τρίτων χωρών.

Επίσης παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν μπορούν οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι να διεκδικήσουν αναδρομικά μέσω της δικαστικής οδού το παραπάνω επίδομα.

Μετά από τα παραπάνω παρακαλούμε για τις ενέργειές σας».

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι η κ.υ.α. με αρ. 2/39518/022/11-2-2007 αναφέρεται για αυτούς που απασχολήθηκαν για το έτος 2006, στην παραλαβή, και τον έλεγχο των αλλοδαπών για τη χορήγηση και ανανέωση των αδειών διαμονής τους. Νεότερη απόφαση για τα έτη 2007 και 2008 δεν έχει εκδοθεί.

Αν οι εργαζόμενοι στην ταμειακή υπηρεσία ή οι υπάλληλοι που έχουν αρμόδια οριστεί για την είσπραξη των χρημάτων από τους αλλοδαπούς και την έκδοση των διπλοτύπων τύπου Β' θέλουν να διεκδικήσουν μέσω της δικαστικής οδού είναι θέμα προσωπικά του κάθε εργαζόμενου».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΡΚΑΔΙΟΥ:

- Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Δήμου Αρκαδίου απήχθη στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με το αν ελεύθερος επαγγελματίας μπορεί να καταταγεί σε θέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Το ερώτημα ήταν:

«Την 1-3-2006 (6) έξι άτομα με τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις πριν το ΠΔ164/2004 διορίστηκαν με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου.

Το ένταλμα δεν εγκρίθηκε από την επίτροπο ελεγκτικού συνεδρίου Ν. Ρεθύμνης, εστάλη στο ελεγκτικό συνέδριο. Ήρθε η πρώτη απόφαση αρνητική, η δεύτερη θετική και η τρίτη που ήρθε τον 12/2008 είναι επίσης θετική. Εγκρίθηκε το ένταλμα για πληρωμή του Μαρτίου 2006, άρα έγιναν αορίστου χρόνου.

Ένας εκ των έξι έφυγε χωρίς αίτηση παραίτησης την 31-3-2007 δηλ. δούλεψε ένα έτος.

Είναι υδραυλικός, γράφτηκε στο ΤΕΒΕ έχει και επαγγελματικό αυτ/το (στο Δήμο είχε προσληφθεί σαν εργάτης καθαριότητας) και ρωτάμε:

1. Τώρα μπορεί να επιστρέψει στο Δήμο, αφού πουθενά δε φαίνεται ότι έφυγε, χωρίς να πληρωθεί και να του περάσουμε ημερομίσθια στο ΙΚΑ, για το διάστημα που έλειπε και με ποιό τρόπο;

2. Αν δε μπορεί να επιστρέψει στο Δήμο είναι διατεθειμένος να υπογράψει αίτηση παραίτησης με ημερομηνία 31-3-2007. Ποιο δρόμο ακολουθώ μετά για την ανάκληση του διορισμού του».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σας γνωρίζουμε ότι εφόσον αυτός που αναφέρετε στο έγγραφο σας είναι ελεύθερος επαγγελματίας δε μπορεί να καταταγεί σε θέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Ημερομίσθια στο Ι.Κ.Α. δε μπορούν να περαστούν για το χρονικό διάστημα που έλειπε από το Δήμο, διότι δε δικαιούται αποδοχές για το χρονικό αυτό διάστημα».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΠΕΛΛΑΣ:

- Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του Νομού Πέλλας απήχθη στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σχετικά με τη δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλου Νομαρχιακού Κ.Ε.Κ. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Μια συναδέλφισσα, που εργάζεται σε Νομαρχιακό Κ.Ε.Κ. ως υπεύθυνη εκπαίδευσης Π.Ε. Διοικητικού - Οικονομικού με ειδικότητα Κοινωνιολογίας, με σύμβαση εργασίας Αορίστου Χρόνου με το Π.Δ. 164/2004, θέλει να μεταταγεί σε Ν.Π.Δ.Δ. (Δήμο, Νομαρχία ή Περιφέρεια). Το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ), που εργάζεται σήμερα, είναι Ν.Π.Ι.Δ., λειτουργεί ως μη κερδοσκοπική εταιρεία, της οποίας το μετοχικό κεφάλαιο κατέχει 100% η Νομαρχία.

Παρακαλούμε να έχουμε την δική σας άποψη για το θέμα».

Η απάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλου Νομαρχιακού Κ.Ε.Κ., σας γνωρίζουμε ότι ο κώδικας Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. (Ν.3584/2007), δεν προβλέπει κάτι σχετικό».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΚΥΚΛΑΔΩΝ:

- Ερώτημα για το ποιο δικαιούνται τα είδη ατομικής προστασίας έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων. Το ερώτημα ήταν:

«Σας αποστέλλουμε το υπ' αριθμό 284/24-10-2008 έγγραφο του 1ου Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Επισκοπής Γωνιάς Θήρας του Δήμου Θήρας (του οποίου το προσωπικό είναι Μέλη του Συλλόγου μας) και παρακαλούμε θερμά να μας γνωρίσετε, εάν οι προαναφερόμενοι εργαζόμενοι του Παιδικού Σταθμού δικαιούνται τα είδη ατομικής προστασίας, ρουχιισμό, γάντια κ.λ.π. καθώς και την ανάλογη χορήγηση ποσότητας γάλακτος σε είδος ή σε χρήμα».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έστειλε το έγγραφο στο Υπουργείο Εσωτερικών αναφέροντας:

«Σας στέλνουμε αντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 37/30-10-2008 εγγράφου του Συλλόγου Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. Κυκλάδων, μαζί με φωτοαντίγραφο του με αρ. πρωτ.: 284/24-10-2008 εγγράφου του 1ου Δημοτικού Παιδικού Σταθμού Επισκοπής Γωνιάς Θήρας, σχετικά με το ποιο εργαζόμενοι του Παιδικού Σταθμού δικαιούνται τα Μ.Α.Π. και το γάλα».

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των παρακάτω Σωματείων και Συλλόγων. Η σύνθεσή τους έχει ως εξής:

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Νέου Ψυχικού:

Πρόεδρος:	Κόκκαλης Δημήτριος
Αντιπρόεδρος:	Ελευθερίου Σταματίνα
Γεν. Γραμματέας:	Τέγος Δημήτριος
Ταμίας:	Σιφάκη Ελίνα
Μέλη:	Μακριντάση Κωνσταντίνα Γεωργιάδης Παναγιώτης Ντούσκος Ελευθέριος

■ Σωματείο Δημοτικών Αστυνομικών Θεσσαλονίκης

Πρόεδρος:	Θωμαΐδης Θεόδωρος
Αντιπρόεδρος:	Ψυράκης Δημήτριος
Γεν. Γραμματέας:	Ψαρροπούλου Στέλλα
Αναπλ. Γραμματέας:	Χαϊτίδης Αναστασίας
Ταμίας:	Χάνος Γεώργιος
Αναπλ. Ταμίας:	Βάσιος Δημήτριος
Υπ. Δημοσίων Σχέσεων:	Χαριστές Χρισταντώνης

■ Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Νέας Ερυθραίας και Νομικών Προσώπων:

Πρόεδρος:	Τσιγκρίτης Θεοχάρης
Αντιπρόεδρος:	Τσεμπεράς Χρήστος
Γεν. Γραμματέας:	Γιαλαμάς Γιώργος
Ταμίας:	Χατζημμανουήλ Βάσος
Μέλη:	Γλυκουδάκης Νίκος Δημητριάδης Άγγελος Δουρμούσης Άγγελος

Συνάντηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τα προβλήματα στο Τ.Π.Δ.Υ.

Επί τάπητος τέθηκαν στη συνάντηση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Π.Δ.Υ. κ. Γεράσιμο Θωμόπουλο τα προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί στο Ταμείο μετά την 1^η Αυγούστου του 2008 και την εφαρμογή του Νόμου 3655/2008. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε η Ομοσπονδία αναφέρει:

“**Αντικείμενο της συζήτησης ήταν η αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν δημιουργηθεί μετά την 1-1-2008 από την εφαρμογή του Ν. 3655/2008 και ειδικότερα:**

1. **Η μη τήρηση των υποχρεώσεων της πολιτείας προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία και ιδιαίτερα στο Τ.Π.Δ.Υ.** με επακόλουθο να υπονομεύεται ο Δημοσίος και Κοινωνικός χαρακτήρας τους.

2. **Η αποδυνάμωση του προσωπικού στον Τομέα Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. καθώς από τους είκοσι πέντε (25) υπαλλήλους που τοποθετήθηκαν στον Τομέα μέχρι σήμερα έχουν μείνει μόνο δεκαέξι (16).**

Οι έξι (6) έχουν αποσπαστεί στα κεντρικά του Τ.Π.Δ.Υ. για να καλύψουν τις ανάγκες λειτουργίας του.

Ενώ τρεις (3) έχουν αποσπαστεί σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου.

Αποτέλεσμα της μείωσης του προσωπικού, σε συνδυασμό με το ότι από 1-8-2008 χρειάζονται δύο αντί μιας απόφασης για την αναγνώριση προϋπηρεσίας, χορήγηση μνηνιαίου βοηθήματος, εξαγορά όπου είναι αναγκαία και στη χορήγηση εφάπαξ, **έχει ως αποτέλεσμα για πρώτη φορά από την ίδρυση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. (1944) μέχρι σήμερα να παρουσιάζεται καθυστέρηση (πλέον των τεσσάρων) μηνών στην καταβολή του εφάπαξ.**

Την χρονική αυτή περίοδο **εκκρεμούν πλέον των 2.000 αιτημάτων** συναδέλφων προς το Ταμείο.

3. **Η κατάργηση του δικαιώματος συμψηφισμού και παρακράτηση του ποσού εξαγοράς** από το εφάπαξ όπως γινόταν μέχρι σήμερα.

Η ενοποίηση των Ταμείων και ο διαχωρισμός του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. σε δύο τομείς χρησιμοποιείται τόσο από το Τ.Π.Δ.Υ. όσο και από το Τ.Ε.Α.Δ.Υ. **ως δικαιολογία ώστε να καταργηθεί μια διαδικασία που εφαρμοζόταν για πολλά χρόνια και να αναγκάζονται οι ασφαλισμένοι για να τους καταβληθεί το εφάπαξ από το Τ.Π.Δ.Υ. να προπλη-**



ρώνουν όλο το ποσό που αναλογεί στις αιτήσεις εξαγοράς που έχει υποβάλει ο ασφαλισμένος.

4. **Εκφράσαμε την αντίθεσή μας στην παραχώρηση ιδιόκτητων χώρων του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με Υπουργικές αποφάσεις σε άλλους φορείς** (Ταμείο Κληρικών) και στην προσπάθεια μεταστέγασης των υπαλλήλων των δύο Τομέων (Τ.Π.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Ε.Α.Δ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) η οποία αντί να λύσει θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στη χορήγηση των παροχών και των δύο Τομέων **καθώς είναι αναγκαία η συνεργασία τους.**

Σε αντίθετη περίπτωση θα χρειαστούν για τη λειτουργία των δύο Τομέων διπλά αρχεία, μηχανογράφηση κλπ.

Η Εκτελεστική Επιτροπή στη συνάντηση αυτή **δύλωσε την αντίθεσή της στην εφαρμογή του Ν.3655/2008 που καταργεί, ισοπεδώνει και συρρικνώνει ασφαλιστικά και συνταξοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.**

Ιδιαίτερα ζητήσαμε από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Τ.Π.Δ.Υ. **να υιοθετήσει την πρόταση των υπηρεσιών του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. για τον τρόπο καταβολής του ποσού εξαγοράς, να μην επιβαρύνονται οικονομικά οι ασφαλισμένοι και να μην συνηγορεί σε καμία προσπάθεια αποδυνάμωσης του προσωπικού των υπηρεσιών του Τομέα.**

Συνάδελφοι,

Η ετοιμότητα όλων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι αναγκαία ιδιαίτερα αυτήν την κρίσιμη χρονική περίοδο, αφού με δικαιολογία την οικονομική κρίση και σε αναμονή της επικείμενης κατάργησης του Τ.Π.Δ.Υ. είναι πολύ επικίνδυνη καθώς μπαίνουν σε αμφισβήτηση αυτονόητα και στοιχειώδη δικαιώματα των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι αναγκασμένοι να συμμετέχουν πλέον με δυναμικό τρόπο σε κάθε κινητοποίηση, γιατί διέξοδος μόνο με συλλογικό και αποφασιστικό αγώνα μπορεί να υπάρξει.”

Ν. 3731/2008: Εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών για την εφαρμογή των διατάξεων

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών εξειδικεύει τις ρυθμίσεις αρμοδιότητας της Διεύθυνσης Προσλήψεων Προσωπικού που συμπεριλαμβάνονται στο Νόμο 3731/2008 περί «Αναδιοργάνωσης της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών». Το έγγραφο αναφέρει τα εξής:

“**ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Τ.Ε.Δ.Κ. ΚΑΙ Ο.Τ.Α.**

Σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 3731/08 (ΦΕΚ 263/Α/2008), οι κενές οργανικές θέσεις (τακτικού προσωπικού) ή αυτές που πρόκειται να κενωθούν στην Κεντρική Ένωση Δήμων & Κοινοτήτων (ΚΕΔΚΕ- νπιδ) αλλά και των Τοπικών Ενώσεων Δήμων & Κοινοτήτων (ΤΕΔΚ-νπιδ) των νομών, καλύπτονται με προσωπικό που προσλαμβάνεται, **χωρίς τη διαδικασία έγκρισης της ΠΥΣ 33/2006 (ΦΕΚ 280/Α).** Η πρόσληψη συνεπώς του προσωπικού στους ανωτέρω Φορείς, δεν προϋποθέτει πλέον, εγκριτική απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής της ανωτέρω ΠΥΣ.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ

1. Στην περίπτωση πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας (παρ.1, του άρθρου 8 του ν. 3051/2002, που αντικατέστησαν τις διατάξεις των παρ. 1-6 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994), η εντοπιότητα αποτελεί ένα από τα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων σύμφωνα με το οποίο οι δημότες δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδες κατοίκους, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες ή σε θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή νομικού προσώπου ή ιδρύματός τους και δεσμεύονται να

υπηρετήσουν σε αυτές επί μια τουλάχιστον δεκαετία βαθμολογούνται με εκατόν πενήντα (150) μονάδες. **Με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 3731/2008, αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της περ. Δ' της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α) και στο εξής όλοι οι δημότες των δήμων ή κοινοτήτων βαθμολογούνται με εκατόν πενήντα (150) μονάδες, χωρίς τον περιορισμό των δέκα χιλιάδων κατοίκων, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες ή σε θέσεις δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματός τους και δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί μια τουλάχιστον δεκαετία.**

Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει και όσες προκηρύξεις έχουν εκδοθεί από την κατάθεση μέχρι την δημοσίευση του νόμου, δηλαδή από 20-11-08 και εφεξής.

2. **Με τις διατάξεις της περ.γ', της παρ.7, του άρθρου 30 του ν. 3731/2008, αντικαθίσταται η περ. ιδ' της παραγράφου 8 του αρ.17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει και στην περίπτωση πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό, για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες επιτυχίας, η βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσαυξάνεται, μεταξύ των άλλων, κατά είκοσι (20) μονάδες για τους δημότες των **Νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Σερρών, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας, Πέλλας και Κιλκίς ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης ή των νησιών Κυθήρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερείκουσας και Μαθρακίου ή παραμεθόριων περιοχών των Νομών Θεσπρωτίας και Ιωαννίνων, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζο-****

νται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, οι οποίοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μια τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/94 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται στον αντίστοιχο νομό ή παραμεθόρια περιοχή. Με τη νέα δηλαδή ρύθμιση προστίθενται και οι νομοί Σερρών και Κιλκίς στις περιοχές που έχουν το ανωτέρω πλεονέκτημα.

ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ-ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ

1. Στην παρ. 20 του αρ. 14 του Ν. 2266/1994 «Έλεγχος Δημόσιας Διοίκησης-Μετατάξεις-Κατάταξη προσωπικού Ι.Δ.» (ΦΕΚ Α' 218), ως ισχύει, μετά την αντικατάστασή της από την παρ. 1 του αρ. 18 του Ν.3448/2006 « Για την περαιτέρω χρήση πληροφοριών δημόσιου τομέα κλπ» (ΦΕΚ Α' 57), ορίζεται ότι: «Όταν εργαζόμενος στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, με τον τρόπο που αυτός προσδιορίζεται στην παρ.1 του αρ. 14 του ν. 2190/1994, όπως αυτός ισχύει, **αποβιώσει κατά και εξαιτίας** της εκτέλεσης υπηρεσιακού του καθήκοντος, δύναται ένα (1) μέλος της οικογένειάς του θανόντος να διορίζεται σε κενή οργανική θέση στο Δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα.» **Με το αρ. 31 του ν. 3731/2008, προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 1 του αρ. 18 του Ν.3448/2006 και ορίζεται ότι στο εξής ο διορισμός ενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού.**

Συνέχεια στη σελίδα 8

Συνέχεια από σελίδα 7

Ως εκ τούτου, οι δικαιούχοι διορισμού υποβάλουν τη σχετική αίτηση διορισμού στο φορέα που επιθυμούν το διορισμό και το αρμόδιο για τον διορισμό όργανο, θα αποφασίσει με βάση Ένορκη Διοικητική Εξέταση που διενεργεί υπάλληλος της υπηρεσίας του θανόντος, και θα προωθήσει την απόφαση στη Δ/νση Προσλήψεων του Υπ. Εσωτερικών προκειμένου να τύχει επεξεργασίας και να συνυπογραφεί από τον Υπουργό Εσωτερικών.

Ειδικότερα:

Α' Δικαιούχοι διορισμού:

Ως δικαιούχοι διορισμού καθορίζονται ένα (1) μέλος της οικογένειας θανόντος μέχρι α' βαθμού συγγενείας με αυτόν ή αδελφός ή αδελφή ή σύζυγος αυτού.

Β' Διαδικασία διορισμού:

- Οι δικαιούχοι διορισμού υποβάλουν καταρχήν τη σχετική αίτηση διορισμού στο φορέα που επιθυμούν το διορισμό, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την ημερομηνία θανάτου ή από την συμπλήρωση του νομίμου ορίου ηλικίας για διορισμό ή από την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων.

- Η αίτηση συνοδεύεται:

α. Από αμετάκλητη δήλωση παραίτησης των λοιπών δικαιούχων από το δικαίωμα διορισμού, την αυτοδίκαιη και αμετάκλητη παραίτηση του διοριζόμενου από τις οικονομικές απαιτήσεις του έναντι του φορέα, στον οποίο παρέχει την εργασία του ή ήταν ασφαλισμένος ο θανών, καθώς και την αναστολή του συνταξιοδοτικού του δικαιώματος.

β. Τους τίτλους σπουδών του δικαιούχου και πιστοποιητικό οικογενειακής κατάστασης του Δήμου ή της Κοινότητας από το οποίο να προκύπτει ο βαθμός συγγενείας του αιτούντος με τον θανόντα.

γ. Ληξιαρχική πράξη θανάτου του συγγενούς του αιτούντος.

- **Το αρμόδιο για τον διορισμό όργανο, αποφασίζει με βάση Ένορκη Διοικητική Εξέταση** που διενεργεί υπάλληλος της υπηρεσίας του θανόντος, το πόρισμα της οποίας για να είναι δεσμευτικό, πρέπει να είναι επαρκώς αιτιολογημένο (Βλ. Γν. ΝΣΚ 479/2004). Σε περίπτωση συνδρομής των απαραίτητων προϋποθέσεων για διορισμό του αιτούντος, προωθείται σχέδιο Κοινής Υπουργικής Απόφασης διορισμού, υπογεγραμμένο από τον αρμόδιο Υπουργό, στην Υπηρεσία μας προκειμένου να τύχει επεξεργασίας και να προωθηθεί προς υπογραφή στον Υπουργό Εσωτερικών. Επισημαίνεται ότι ο φάκελος που θα διαβιβαστεί στην υπηρεσία μας θα είναι ολοκληρωμένος, δηλαδή θα συμπεριλαμβάνει όλα τα ανωτέρω σχετικά δικαιολογητικά καθώς και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά προκειμένου να γίνει ο διορισμός (π.χ. ποινικό μητρώο, πιστοποιητικό γνώσης Η/Υ, όπου απαιτείται, τίτλους σπουδών κ.λ.π).

Για το διορισμό των δικαιούχων απαιτείται η συνδρομή των γενικών προσόντων διορισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοσιοϋπαλληλικού

Κώδικα ή του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ή προκειμένου για Ν.Π.Ι.Δ., τις διατάξεις των οικείων κανονισμών λειτουργίας, καθώς και των ειδικών προσόντων που προβλέπονται από τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 όπως ισχύει ή τις οργανικές διατάξεις ή κανονισμούς του οικείου φορέα.

2. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 18 του ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273/τ.Α' /8-12-1999) όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 8 του ν.2880/2001 (ΦΕΚ 9/τ.Α' /30-1-2001), ο/η σύζυγος ή ένα τέκνο προσώπου το οποίο απεβίωσε εξαιτίας του σεισμού της 7ης Σεπτεμβρίου 1999 προσλαμβάνεται στο Δημόσιο και στα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/94, όπως ισχύει, καθώς και στους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 καθ' υπέρβαση του προβλεπόμενου από την προκήρυξη αριθμού θέσεων, εφόσον: α) επιτύχουν σε γραπτό διαγωνισμό ή β) καταταγούν σε πίνακα προτεραιότητας, σε σειρά πέραν του αριθμού των διοριστέων, κατ' αναλογία των διατάξεων της παρ. 21 του άρθρου 20 του ν. 2738/99 (ΦΕΚ 180 Α'). **Με την περ.α', της παρ. 5 του άρθρου 45 του ν. 3731/2008, το δικαίωμα διορισμού παρέχεται και στα άτομα τα οποία τραυματίστηκαν σοβαρά και νοσηλεύτηκαν σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας ή ο τραυματισμός τους επέφερε αναπηρία σε ποσοστό τουλάχιστον 67%, η οποία βεβαιώνεται από την αρμόδια υγειονομική υπηρεσία του φορέα ασφάλισής τους. Εξάλλου προβλέπεται ότι «Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατός ο διορισμός τους, για λόγους υγείας, το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στον ή στη σύζυγο ή ένα τέκνο τους».** Τα δικαιολογητικά που υποχρεούνται να προσκομίσουν περιγράφονται στο άρθρο 1 της υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ ΔΣ1/4159/18.2.2000 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών και προστίθεται η βεβαίωση νοσηλευτικού ιδρύματος από την οποία να προκύπτει η νοσηλεία σε ΜΕΘ στο χρονικό διάστημα αμέσως μετά το σεισμό αυτόν ή το ποσοστό αναπηρίας (67% και άνω, βεβαιωμένο από την αρμόδια υγειονομική υπηρεσία του φορέα ασφάλισής τους του τραυματία), καθώς και η αιτία που προκάλεσε τον τραυματισμό.

3. Κατ' εξουσιοδότηση των διατάξεων του ν. 3624/2007 (ΦΕΚ 289/Α' /24-12-2007) εκδόθηκε η υπ. αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ. 1/11/οικ. 1553/17-12-2008 Απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία συμπληρώθηκε με την υπ. αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.ΕΠ. 1.1/12/οικ. 26795/06-10-2008 όμοια απόφαση (ΦΕΚ 2097/Β/9-10-08), δίνοντας τη δυνατότητα διορισμού ενός (1) μέλους της οικογένειας θανόντος εξαιτίας των εκτεταμένων και καταστρεπτικών πυρκαγιών που έπληξαν τη χώρα το έτος 2007, μέχρι β' βαθμού συγγενείας με αυτόν ή σύζυγο αυτού στο Δημόσιο στα Ν.Π.Δ.Δ., στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στους φορείς του ευρύτερου δημοσίου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. **Με την περ. β', παρ.5 του άρθρου 45 του ν. 3731/2008, το δικαίωμα διορισμού παρέχεται και στα άτομα τα οποία υπέστησαν σοβαρά εγκαύματα και νοση-**

λεύτηκαν σε Μονάδα Εντατικής Θεραπείας (ΜΕΘ) ή προκύπτει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67%, συνεπεία των εκτεταμένων και καταστρεπτικών πυρκαγιών του 2007, η οποία βεβαιώνεται από την αρμόδια υγειονομική υπηρεσία του φορέα ασφάλισής τους. Εξάλλου προβλέπεται ότι «Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατός ο διορισμός τους, για λόγους υγείας, το δικαίωμα διορισμού μεταβιβάζεται στον ή στη σύζυγο ή ένα τέκνο τους. Στα δικαιολογητικά που υποχρεούνται να προσκομίσουν οι ενδιαφερόμενοι για διορισμό, όπως αυτά περιγράφονται στην απόφαση υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ. ΕΠ 1.1/οικ.1553/17.12.2007 του Υπουργού Εσωτερικών, όπως συμπληρώθηκε με την υπ' αριθ. ΔΙΠΠ/Φ. ΕΠ.1 1/12/οικ.26795/06.10.2008 ομοία, προστίθεται και βεβαίωση νοσηλευτικού ιδρύματος από την οποία να προκύπτει η νοσηλεία σε ΜΕΘ στο χρονικό διάστημα αμέσως μετά τις πυρκαγιές αυτές ή το ποσοστό αναπηρίας (67% και άνω, βεβαιωμένο από την αρμόδια υγειονομική υπηρεσία του φορέα ασφάλισής του τραυματία), καθώς και η αιτία που προκάλεσε τον τραυματισμό.

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΕΠ

Το Γ' τμήμα του ΣΤΕ με την υπ. αρ. 1258/2008 απόφασή του δέχθηκε ότι σε περίπτωση που η εμπειρία αποτελεί κριτήριο για την κατάταξη υποψηφίων και όχι τυπικό προσόν διορισμού, οι επιτροπές διενέργειας των προσλήψεων καταρτίζουν δύο χωριστούς πίνακες. Στον ένα εντάσσονται οι υποψήφιοι οι οποίοι διαθέτουν εμπειρία και κατατάσσονται επί τη βάσει της βαθμολογίας που συγκεντρώνουν στο σύνολο των κριτηρίων. Στον έτερο πίνακα εντάσσονται οι υποψήφιοι οι οποίοι δεν διαθέτουν εμπειρία και κατατάσσονται επί τη βάσει της βαθμολογίας που συγκεντρώνουν στα προβλεπόμενα από το νόμο και την προκήρυξη κριτήρια πλην του κριτηρίου της εμπειρίας. Κατά τη ρητή δε πρόβλεψη του νομοθέτη οι υποψήφιοι χωρίς εμπειρία καταλαμβάνουν το 35% των θέσεων που προκηρύσσονται και μόνο σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με εμπειρία οι θέσεις που παραμένουν κενές καλύπτονται από υποψήφιους χωρίς εμπειρία.

Σύμφωνα όμως με τις απόψεις του ΑΣΕΠ, τις οποίες έχουν δεχθεί και τα Διοικητικά Εφετεία, η εμπειρία κατά την έννοια των διατάξεων του ογδόου εδαφίου της περ. Β' της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το αρ. 8 του ν.3051/2002 και συμπληρώθηκε με τις παρ.2 και 3 του άρθρου 12 του ν. 3146/2003, **δεν αποτελεί προσόν διορισμού για την πλήρωση των θέσεων που προκηρύχθηκαν αλλά κριτήριο βαθμολογίας που δεν δικαιολογεί τη σύνταξη χωριστών πινάκων υποψηφίων με εμπειρία (65% των θέσεων) και υποψηφίων χωρίς εμπειρία (35%), αλλά απλώς για το 35% των θέσεων δεν λαμβάνεται υπόψη το κριτήριο της εμπειρίας.**

Με την παρ. 1 του άρθρου 35 του ν. 3731/2008, το δέκατο εδάφιο της περ. Β' της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 όπως είχε προστεθεί και τεθεί σε ισχύ με την παράγραφο 3 του άρθρου 12 του ν. 3146/2003 αντικαθίσταται αναδρομικώς από την ημερομηνία ισχύος του και ορίζεται ρητώς ότι οι υποψήφιοι κατατάσσονται στους πίνακες κατάταξης εφόσον διαθέτουν τα αναγκαίως απαιτούμενα από την προκήρυξη τυπικά προσόντα και για τη σειρά κατάταξής τους θα λαμβάνεται υπόψη η **συνολική τους βαθμολογία, απλά για το 35% των θέσεων δεν θα λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο η εμπειρία, πράγμα που σημαίνει ότι και για τις θέσεις αυτές μετέχουν και οι έχοντες την εμπειρία χωρίς τη βαθμολογία που αντιστοιχεί σε αυτή, όπως και για το 65% των θέσεων μετέχουν επίσης όλοι οι υποψήφιοι, έχοντες και μη έχοντες εμπειρία, και εφόσον οι μη έχοντες εμπειρία έχουν υψηλότερη βαθμολογία από τους έχοντες εμπειρία προηγούνται. Αν ο φορέας έχει ανάγκη της εμπειρίας και θέλει να αποκλείσει τους μη διαθέτοντες αυτή θα πρέπει να ζητήσει την εμπειρία ως τυπικό προσόν διορισμού.**

Οι υπηρεσίες προς τις οποίες απευθύνεται η παρούσα εγκύκλιος παρακαλούνται να την κοινοποιήσουν άμεσα στους φορείς που εποπτεύουν (περιλαμβανομένων και των φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα) με τον προσφορότερο τρόπο.

Επίσης, η Διεύθυνση Οργάνωσης και Λειτουργίας Ο.Τ.Α. του ΥΠ.ΕΣ. παρακαλείται να ενημερώσει σχετικά τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

Η παρούσα εγκύκλιος διατίθεται και μέσω της ιστοσελίδας της Γ.Γ.Δ.Δ. & Η.Δ. (ηλ. δ/νση www.gspsa.gr. Θεματική Ενότητα «Προσλήψεις»).

