

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

► νεκές ούτε να δουλεύει 12 ώρες που απαιτείται την ημέρα. Θέση λοιπόν κοινωνικής εργασίας που δεν διασπά καμία θέση εργαζομένου στο δημόσιο ή στους δήμους μόνιμου, που δεν έχει καμία σχέση με το σύνολο των θέσεων των μόνιμων δημοσίων και δημοτικών υπαλλήλων. Είναι πρόσθετες και αφορούν μονάχα και δεν σηματοδοτούν κανένα δικαίωμα μονιμοποίησης εκ των υστέρων στο όνομα του ότι δούλεψε κάποιος σε ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Μπορεί τα προσόντα να είναι ένα εφελτήριο είναι να είναι μία μοριοδότηση για ενδεχόμενη επόμενη προκήρυξη κάποιου φορέα, όμως σε καμία περίπτωση δεν συνδέεται. Το δίκτυο θέσεων κοινωνικής εργασίας ή μερικής απασχόλησης με διάσπαση θέσεων του δημοσίου, με μείωση θέσεων του δημοσίου ή οτιδήποτε άλλο. Μιλάμε για καινούργιες δραστηριότητες, μιλάμε για αυτές που ήδη οι δήμοι τις έχουν ενσωματώσει στη δουλειά τους και δεν μπορούν να ανταποκριθούν στο βαθμό που θα πρέπει, μιλάμε και για ένα πρόσθετο κομμάτι που θα χρηματοδοτηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό, όπως επίσης και από τους χρήστες διαφόρων υπηρεσιών. Αυτό δεν λέγεται ιδιωτικοποίηση για τους θεωρητικούς εδώ υπερασπιστές του εναντίον της ιδιωτικοποίησης, λέγεται μία συμμετοχή της ίδιας της κοινωνίας επί της ουσίας, δεν μιλάω για ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών, μιλάω για συγκεκριμένη διαδικασία που έχει σχέση με τον πολίτη και που είναι προσφορά κοινωνικής υπηρεσίας από το δήμο στους πολίτες. Οι θέσεις λοιπόν αυτές που θα καλύψουν τις σύγχρονες ανάγκες δεν διασπούν, έχουν καθαρά συμπληρωματικό ρόλο και γι' αυτό θα γίνονται μέσα από προγραμματικές συμφωνίες που δεν θα είναι εργοδότης το κράτος από τη φύση του ως μόνος εργοδότης αλλά θα είναι μία συμφωνία ανάμεσα σε ομάδες εργαζομένων και στους αντίστοιχους θεσμούς που θα προκηρύσσουν τις θέσεις. Αρα εδώ δεν έχουμε θέση του δημοσίου, δεν έχουμε προκήρυξη θέσεων από το δημόσιο, δεν έχουμε διάσπαση θέσεων που σήμερα υπάρχουν και λειτουργούν μέσα στους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας. Τελεία και παύλα. Είναι μία διαδικασία που σε πολλές χώρες της Ευρώπης έχει πάρει ένα χαρακτήρα απαρένκλιτο διότι πρέπει να ανταποκριθούν σε συνθήκες επί της ουσίας. Μπορεί να πάρει, π.χ. αύριο η Αυτοδιοίκηση 10 χιλιάδες σχολικούς φύλακες να προσλάβει; θα πάρει μέσα από μία διαδικασία τέτοια για να μπορεί να καλύψει τις ανάγκες. Αρα λοιπόν και μόνιμοι υπάλληλοι που παίρνονται μέσα από τις διαδικασίες τις βασικές των δήμων και αφορούν τον κορμό της δημοτικής επιχείρησης, τη δημοτική του δήμου και προσλήψεις συμπληρωματικές για να καλύψουν ανάγκες κοινωνικές. Τα κριτήρια του ΑΣΕΠ θα είναι γραμμένα στο νόμο. Μακροχρόνιοι άνεργοι και όλα τα άλλα κριτήρια του ΑΣΕΠ. Είναι γραμμένα στο νόμο, θα τον δείτε και θα τον κρίνετε. Θα ήθελα τώρα να αναφερθώ λίγο με ένα άλλο θέμα που για σας αποτελεί κατά τη γνώμη μου πολύ υγιή αντίδραση και απαίτηση από εσάς. Από τη στιγμή που τα θέματα των υπαλλήλων, η ανάπτυξη του ανθρωπίνου δυναμικού καθορίζονται οριστικά και ουσιαστικά από τον προγραμματισμό των ιδίων των δήμων και δεν παρεμβαίνει ένα κράτος που απλά να πρέπει να εγκρίνει ή οτιδήποτε άλλο ή να βάλει με το σταγονόμετρο αυτή τη διαδικασία. Από τη στιγμή που μας δίνεται η δυνατότητα μέσα από αυτό το δίκτυο θέσεων, που είπα προηγούμενα, να καλύψουν περιοδικές ανάγκες που δεν μπορούν να καλυφθούν από μόνιμους υπαλλήλους, το εποχιακό και το άλλο προσωπικό, το έκτακτο, θα πρέπει να ελαχιστοποιηθεί όσο γίνεται περισσότερο και αυτό συνδέεται με την αναδιάρθρωση των δημοτικών επιχειρήσεων. Ξέρω πολύ καλά, και ξέρετε καλύτερα από εμένα εσείς τι συμβαίνει με τις δημοτικές επιχειρήσεις. Ξέρετε ότι υπάρχει μία πανσπερμία. Ξέρετε ότι ο καθένας κάνει ότι δημοτική επιχείρηση θέλει προκειμένου να υλοποιήσει ένα στόχο ή ένα σκοπό που δεν είναι ίσως πάντα της δημοτικής επιχείρησης. Πρέπει λοιπόν οι δημοτικές επιχειρήσεις να είναι σαφείς. Θέλετε κύριε Δήμαρχε να κάνετε μία δημοτική επιχείρηση που θα παρεμβαίνει στον πρωτογενή, στον δευτερογενή τομέα της οικονομίας που θα αναπτύσσει πλουτοπαραγωγικούς πόρους, που θα αναπτύσσει διάφορες δυνάμεις, που θα συνεργάζεσαι με τον ιδιωτικό τομέα, αν θέλεις; Θα είναι μία επιχείρηση που θα λειτουργεί με βάση τους κανόνες της αγοράς. Αυτή η αμιγής δημοτική επιχείρηση δεν πρόκειται, είτε μεικτού χαρακτήρα, δεν πρόκειται να έχει κανένα πρόνιο και καμία σύνδεση εξειδικευμένη μέσα από τα δη-

μόσια προνόμια των φορέων του δημοσίου και θα λειτουργήσει ως παρεμβατική στην τοπική οικονομία και κοινωνία. Θέλετε να προσφέρεται μη κερδοσκοπικές υπηρεσίες στους δημότες; Θα κάνετε μία κοινωφελή επιχείρηση, νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, θα ενσωματωθεί επί της ουσίας στον κορμό της λειτουργίας του δήμου που θα είναι μία διαδικασία που απλά θα σε απαλλάσσει από το δημόσιο λογιστικό σε ό,τι αφορά τη διαχείριση, όμως θα έχεις όλες τις συγκεκριμένες υποχρεώσεις των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου. Θέλετε να κάνετε και αυτή είναι μια χονδρική διαδικασία με βάση την οποία θα εξυγιανθεί το σύστημα των δημοτικών επιχειρήσεων. Οποίες δεν πρέπει να συνεχιστούν να κλείσουν. Εμείς θα μεριμνήσουμε μέσα από το θεσμικό πλαίσιο, ούτως ώστε η μετάταξη, η μετάβαση των υπαλλήλων ή η αλλαγή της εργασιακής τους σχέσης ή στάσης ή τάξης, ανάλογα με την επιχείρηση που κλείνει ή που αναδιαρθρώνεται ή συμπεριλαμβάνεται μέσα στο καινούργιο πλαίσιο θα είναι απολύτως κατοχυρωμένη και θεσμικά, παράλληλα με το δημοτικό και κοινοτικό κώδικα θα είναι προσδιορισμένη και αυτή η διαδικασία της αποκατάστασης του προσωπικού που σήμερα υπάρχει στους δήμους και που πιθανά θα μπορούσε να μείνει ξεκρέμαστο κάτω από αυτές τις διαδικασίες. Η αναδιάρθρωση των Δημοτικών Επιχειρήσεων είναι μια κεντρική τομή που συμπεριλαμβάνεται στον Κώδικα και απαιτεί νομοθετική ρύθμιση, διότι δεν προβλεπόταν από το Σύνταγμα αυτό το Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου. Και επίσης πρέπει να σας πω, ότι αυτό που έχει σχέση, που είπε ένας από τους προλαλήσαντες, ότι δεν μπορούν τα Ψαρά να έχουν τον ίδιο οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας με το Δήμο της Αθήνας για παράδειγμα, θα υπάρξει μια άλλη κατανομή των αρμοδιοτήτων. Τις αρμοδιότητες που μπορούν να ασκήσουν οι Δήμοι και είναι αποκλειστικές για όλους θα τις ασκούν οι Δήμοι. Αυτές που είναι υπερτοπικού χαρακτήρα θα πηγαίνουν σε διαδημοτικές συνεργασίες. Δεν μπορεί να έχεις έναν τυπικό Δήμο που μπορεί να κάνει τα πάντα που έλεγε ο Κώδικας του 1980 ως δήθεν ως τοπικές υποθέσεις που ήταν ένα ρητορικό κείμενο και δεν υπήρχε καμία δυνατότητα ποτέ εάν δεν ήθελε το κράτος που κρατάει το πεπόνι και το μαχαίρι να αποκεντρώσει την αρμοδιότητα. Αυτή είναι μια σαφής προϋπόθεση, ανάλογα με το μέγεθος του Δήμου, ανάλογα αν είναι απομεμακρυσμένος ορεινός ή νησιώτικος, αν είναι Καποδιστριακός Δήμος αγροτικού τύπου, αν είναι Δήμος Αστικού Κέντρου ή αν είναι Δήμος Μητροπολιτικού Κέντρου, θα υπάρχουν αντίστοιχοι πρότυποι οργανισμοί εσωτερικής υπηρεσίας, που θα αναπτύσσεται με βάση αυτούς το ανθρωπινό δυναμικό της Αυτοδιοίκησης. Και αυτό με την ευθύνη επαναλαμβάνω των Δημοτικών Αρχών. Παράλληλα μια σειρά αλλαγές γίνονται μέσα απ' αυτό τον Κώδικα. Πρώτον, το επιχειρησιακό πρόγραμμα. Πρέπει να ξέρει η τοπική κοινωνία τι θα κάνει αυτή τη χρονιά και τι θα κάνει στα τέσσερα χρόνια που εκλέγεσαι. Δεν είναι γουρούνι στο σακί, έχεις συγκεκριμένους πόρους, έχεις συγκεκριμένη δυνατότητα, κατανέμονται, θα κάνεις επιχειρησιακό πρόγραμμα. Το πρόγραμμα τοπικής ανάπτυξης, θα ξεκαθαριστεί τι είναι δημοτική δραστηριότητα, τι είναι μικτή δραστηριότητα και να χρησιμοποιήσουμε και όρους σύγχρονους, τους χρησιμοποιούν όλοι οι θεσμοί στον κόσμο, εμείς δεν θα τους χρησιμοποιήσουμε στους Δήμους που μένουν καθλωμένοι να παρακαλούν το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων να κάνει μια προκήρυξη ενός αυτοκινήτου, την οποία θα πληρώσουμε μετά από δάνειο που παίρνουμε ή μετά από ένα χρόνο ή από ενάμισι χρόνο. Θα χρησιμοποιήσουμε και σύγχρονες μεθόδους. Υπάρχει το θέμα επίσης που έχει σχέση με την ενδοδημοτική δημοκρατία, τη μετάβαση από το δημαρχοκεντρικό, μίλησαν προηγούμενα και ήταν κακή αντιπαράθεση, κακώς ονοματίζονται Δήμαρχοι ή οτιδήποτε άλλο. Σας πληροφορώ ότι καλοί και κακοί Δήμαρχοι υπάρχουν σε όλες τις παρατάξεις, υπάρχουν και καλοί και κακοί. Άμα θέλετε τη γνώμη μου για να μην έχουμε παρωπίδες και να μην ονοματίζουμε Δημάρχους. Υπάρχουν Δήμαρχοι πραγματικά, το δημαρχοκεντρικό σύστημα αν δεν αλλάζει σε ένα μεγάλο βαθμό δεν μπορεί να υπάρξει ουσιαστική ανάπτυξη. Λοιπόν, κατοχύρωση των παρατάξεων, θεσμοθέτηση των παρατάξεων, δεν θα επιλέγει ο Δήμαρχος από τη μειοψηφία ποιος θα βάλει στη Δημαρχιακή Επιτροπή, διαπαρταξιακά προεδρεία, εκλογικές δαπάνες με αντιστοιχία με τις κοινοβουλευτικές, διαδικασίες που έχουν σχέση

**32ο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»  
ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 - 16 ΜΑΪΟΥ 2003

με επιτροπές που θα προετοιμάζουν τα θέματα, διαδικασίες που έχουν σχέση με την ουσιαστική συμμετοχή και τη διαφάνεια και τον «κοινοβουλευτικό» έλεγχο που πρέπει να γίνεται στα πλαίσια της λειτουργίας του Δημοτικού Συμβουλίου. Και βέβαια, όπως είπα προηγούμενα, ο πλήρης και υποχρεωτικός έλεγχος διαχειριστικός, προληπτικός και κατασταλτικός και οικονομικός σε περιοδική βάση. Κάθε δύο χρόνια της οικονομικής διαχείρισης από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών. Κάθε χρόνο προληπτικός έλεγχος από το Ελεγκτικό Συνέδριο επί της ουσίας για να μπορεί να υπάρξει μια πλήρης διαφάνεια και κατοχύρωση αυτών των πραγμάτων. Όλα αυτά αγαπητές φίλες και φίλοι, πρέπει να αποτελέσουν ένα νέο καταστατικό χάρτη των Δήμων και των Κοινοτήτων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού, που πρέπει να πάρουν τη μορφή οργανισμών ποιότητας, αποτελεσματικότητας και διαφάνειας. Και προπαντός εξυπηρέτησης των πολιτών και αναπτυξιακής παρέμβασης στην τοπική οικονομία και κοινωνία. Αυτή την εποχή πιστεύω, ότι εκείνο που απαιτείται είναι μια μεγάλη διοικητική μεταρρύθμιση που βρίσκεται σε εξέλιξη, είναι ένας νέος κώδικας των Δήμων και Κοινοτήτων που αποτελεί αντικείμενο διαλόγου και θα ψηφιστεί τις επόμενες μέρες και είναι μια νέα κατανομή των αρμοδιοτήτων ανάμεσα στην Περιφερειακή Διοίκηση και στην Αυτοδιοίκηση του Β' βαθμού, όπως και ανάμεσα στους δύο βαθμούς Αυτοδιοίκησης, την κατανομή με τρόπο που να αξιοποιούνται και να υλοποιούνται επί της ουσίας και να έχουν τη δυνατότητα να τις αξιοποιήσουν και να τις υλοποιήσουν επί της ουσίας οι θεσμοί της Αυτοδιοίκησης ή της αποκεντρωμένης Κρατικής Διοίκησης. Για όλα αυτά υπάρχει ένα μεγάλο πακέτο αλλαγών που βρίσκεται μπροστά μας. Μπορεί να διαφωνούμε, δεν έχει σημασία. Η καθημερινή δουλειά είναι σκληρή, ο χώρος της Αυτοδιοίκησης είναι δύσκολος, είναι σύνθετος, τα πράγματα και τα προβλήματα που συσσωρεύτηκαν είναι πάρα πολλά. Εσείς όμως μπορείτε να αποτελέσετε τον ενοποιητικό παράγοντα αυτών των αλλαγών, αυτόν δηλαδή που θα κατοχυρώσει στη συνείδηση της κοινωνίας. Γιατί κλείνοντας θέλω και να μου επιτρέψτε και εμένα του κομματικού γραφειοκράτη, του κυβερνητικού εγκάθετου να σας πω δυο λόγια για το συνδικαλιστικό κίνημα που πιστεύω βαθιά μου. Δεν σας ζήτησε κανείς να υποστείτε τη Σημαία της διεκδίκησης, έχετε αναφαίρετο δικαίωμα να έχετε την άποψή σας και τα συνθήματά σας και τα πανό σας για όλους μας. Και το πλαίσιο το διεκδικητικό, το τι είναι προοδευτικό και τι συντηρητικό φίλε μου το κρίνει η κοινωνία με την ψήφο της και η δημοκρατία δεν έχει σχετικότητες, είναι απόλυτη, τα ποσοστά παρατάξεων και κομμάτων απεικονίζουν την πραγματική δημοκρατία. Δεν βρέθηκε άλλο σύστημα στον κόσμο μέχρι τώρα να το υποκαταστήσει. Εκεί που επιχειρήθηκε να υποκατασταθεί, κατέρρευσε σαν χάρτινος πύργος, γιατί ήταν ένα καθεστώς εναντίον του λαού στο όνομα του οποίου δούλευε. Βεβαίως να συνεχίσετε τις διεκδικήσεις σας. Υπάρχει όμως ένας κρίσιμος σύγχρονος παράγοντας. Ο πολίτης παλιά δεν ήταν μόνο μακριά από τα κέντρα των εξελίξεων και της εξουσίας, ήταν και κλεισμένος στο σπίτι του και δεν ήξερε τι του γινόταν για να μπορεί ο καθοδηγητής να πηγαίνει να του λέει τι θα κάνει. Ο πολίτης τώρα έχει άποψη, γι' αυτό λοιπόν, αυτό που θέλεις να γκρεμίσεις, να προτείνεις με τι θα το χτίσεις. Και αν τον αγώνα σου τον κάνεις μέσα από τη διαδικασία της θετικής πρότασης, προσφέρεις στο συνδικαλιστικό κίνημα, γιατί τελικά το συνδικαλιστικό κίνημα και κάθε κίνημα δεν πρέπει να αποστεωνωθεί και να αποδυναμωθεί και να φύγει από την κοινωνική δυναμική. Όποιος ερμηνεύει τον αγώνα για την ειρήνη ή τις κινητοποιήσεις με τρόπους κομματικούς, παραταξιακούς ή συνδικαλιστικούς κάνει πολύ μεγάλο λάθος. Είναι η κοινωνία η ίδια που αντιδρά, ριζοσπαστικοποιείται και δίνει την απάντησή της. Γι' αυτό συμφωνώ μαζί σας. Να είστε καλά. Καλή δουλειά.



32ο

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»  
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

**του Προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής  
Θέμης Μπαλασόπουλου**
**Α΄ Γενική Εκτίμηση**
**Συνάδελφοι,**

Παρουσιάζουμε σήμερα στο **32ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας την λειτουργία και τη δράση της διοίκησής της** για το χρονικό διάστημα από την εκλογή της, στο Συνέδριο της Χίου το Μάιο του 2001, μέχρι σήμερα.

Και σ' αυτή την περίοδο ήταν συνεχής και έντονη η προσπάθεια για την διαφύλαξη των συμφερόντων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Και πάντοτε βέβαια, όλες οι ενέργειες και αποφάσεις μας κινήθηκαν στα πλαίσια της εντολής που μας δόθηκε από το 30ο Τακτικό Συνέδριο της Χίου, για την προστασία και ενίσχυση του εισοδήματός μας, την προστασία και βελτίωση των εργασιακών μας σχέσεων, των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας ζητημάτων, και την περιφρούρηση των συνδικαλιστικών μας δικαιωμάτων.

Μέσα από την παρουσίαση του απολογισμού πρέπει να βοηθήσουμε όλοι μας στο να υπάρξει ένας δημιουργικός διάλογος, που δεν θα χαρακτηρίζεται από υπερβολή και θα βρίσκεται μακριά από μικροπαραταξιακά οφέλη, για να μπορέσουμε να παραδειγματισθούμε από το παρελθόν, να αξιολογήσουμε το παρόν και να τοποθετήσουμε τις βάσεις επίτευξης των στόχων μας στο μέλλον.

Η θητεία μας διανύθηκε και ολοκληρώνεται μέσα σ' ένα κλίμα παγκόσμιας αστάθειας. Όταν οι βάρβαροι και δολοφονικοί βομβαρδισμοί σε βάρος του Λαού του ΙΡΑΚ ολοκληρώθηκαν, ο θάνατος, το ΑΙΜΑ, η δυστυχία, η πείνα, η δίψα, η εξαθλίωση, η φρίκη του πολέμου είναι το τελικό αποτέλεσμα των "ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΤΩΝ" Μπούς και Μπλέρ. Και όλα αυτά, με πρόσχημα τη Δημοκρατία, την Ειρήνη και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα.

Οι επιπτώσεις του πολέμου αυτού, πέρα από το λαό του ΙΡΑΚ, θα είναι δυσμενείς για όλους τους εργαζόμενους και σ' όλες τις χώρες. Θα έρθουν να προστεθούν στις ήδη υπάρχουσες δύσκολες συνθήκες που ζούμε καθημερινά, με την αύξηση της ανεργίας, της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού, την υποβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών, τον περιορισμό του Κοινωνικού Κράτους, την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, τον περιορισμό των κοινωνικών και συλλογικών δικαιωμάτων μας, τη ΛΙΤΟΤΗΤΑ και την ΑΚΡΙΒΕΙΑ.

Και όμως, αντί η Ευρωπαϊκή Ένωση να προωθήσει μέτρα για την στήριξη των εργαζομένων, προσπαθεί να εκμεταλλευτεί την κρίση του πολέμου εφαρμόζοντας πολιτικές σε βάρος του εισοδήματός μας αλλά και της συρρίκνωσης των συλλογικών, εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων μας.

Οι ίδιες πολιτικές με τον έναν ή τον άλλο τρόπο, εφαρμόζονται και στη χώρα μας. Τα αποτελέσματα είναι γνωστά. Η ανεργία διατηρείται σε απαράδεκτα υψηλά επίπεδα και οι κοινωνικές ανισότητες διευρύνονται συνεχώς. Απόδειξη αυτού, κατέχουμε αριθμό ρεκόρ ανθρώπων που ζουν κάτω από τα όρια της φτώχειας σε σύγκριση με τις άλλες χώρες της Ευρώπης.

Παρά το γεγονός όμως ότι οι Έλληνες είναι από τους πλέον χαμηλόμισθους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η πολιτική λιτότητας συνεχίζεται όπως και ο περιορισμός των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων. Ενώ η υποβάθμιση και ιδιωτικοποίηση των Δημοσίων Υπηρεσιών, ιδιαίτερα της παιδείας και της υγείας, δεν έχει προηγούμενο.

Οι εργασιακές μας σχέσεις βρίσκονται στο στόχαστρο. Η πλήρης απασχόληση και το δωρο έχουν ανααιρεθεί, ενώ οργιάζουν η μαύρη εργασία, η μερική απασχόληση και οι συμβάσεις έργου.

Στο πλαίσιο αυτών των επιλογών προετοιμάζεται η επέκταση της μερικής απασχόλησης και στο Δημόσιο, προμηνύοντας βαρύτατο πλήγμα στην Κοινωνική μας Ασφάλιση.

Το όραμα για μια Ευρώπη των Λαών και των Εργαζομένων με κοινωνική συνοχή, υπό αυτές τις συνθήκες φαντάζει άπιαστο όνειρο. Γι' αυτό, καθίσταται επιτακτική η αλλαγή αυτής της πορείας.

Ήδη, σε λίγες ημέρες ολοκληρώνεται και η προεδρία της Χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, που μπορεί να χαρακτηρίζεται από την διπλωματική επιτυχία της εισόδου της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση, την διεύρυνση της Ε.Ε. με δέκα επιπλέον μέλη, την πάταξη της τρομοκρατίας και την επιτυχημένη προσπάθεια για την διοργάνωση των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004, αλλά αυτά συνθέτουν ένα σκηνικό με νέα πολιτικά δεδομένα.

Εμείς, οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α., αρνούμαστε τη νεοφιλελεύθερη πορεία οικοδόμησης της Ευρώπης. Αρνούμαστε μια Ευρώπη που θεοποιεί την αγορά τοποθετώντας στην κορυφή τα συμφέροντα των πολυεθνικών και με δόγμα το σύμφωνο σταθερότητας μας οδηγεί στην ΑΝΕΡΓΙΑ και τη ΦΤΩΧΕΙΑ.

Γι' αυτό χρειάζεται έστω και σήμερα αλλαγή της πολιτικής για να βγούμε από τη διαφαινόμενη κρίση και να μπορούμε να μιλάμε για ουσιαστική αύξηση του εισοδήματός μας.

**Συνάδελφοι,**

Το 30ο Τακτικό Συνέδριο μας καθόρισε με σαφήνεια, το πλαίσιο στο οποίο έπρεπε να κινηθεί στη διετή της θητεία η απερχόμενη διοίκηση.

Όλο αυτό το χρονικό διάστημα τα Όργανα της Ομοσπονδίας (Γενικό Συμβούλιο – Εκτελεστική Επιτροπή) αλλά και οι Πανελλαδικές συσκέψεις προχώρησαν σε εξειδίκευση, ιεράρχηση και υλοποίηση του διεκδικητικού πλαισίου, με μοναδικό στόχο την προώθηση και λύση όλων των προβλημάτων που απασχολούν το ανθρώπινο Δυναμικό της Τ.Α. Προς την κατεύθυνση αυτή επιστρατεύτηκε κάθε μέσο όπως, απεργιακές κινητοποιήσεις, συγκεντρώσεις, πορείες και παραστάσεις. Δόθηκαν επίσης Συνεντεύξεις Τύπου με σκοπό να κοινοποιηθούν τα προβλήματα μας και να ασκηθεί πίεση για την επίλυση τους από την πολιτική εξουσία.

Θα ήταν παράλειψη σ' αυτό το σημείο να μην αναφερθώ στην αλλαγή του προσώπου του προέδρου της Εκτελεστικής Επιτροπής από τον πετυχημένο συνάδελφο Νώντα Λαμπρακάκη που από το 1985 μέχρι και το Νοέμβριο του 2001 οι συνάδελφοι του εμπιστεύτηκαν τη Διοίκηση της Ομοσπονδίας Δημοτικών Υπαλλήλων Ελλάδας (Ο.Δ.Υ.Ε.) με 3.500 μέλη περίπου τότε και ως πρωτεργάτης της ενότητας του κλάδου οδήγησε την Ομοσπονδία Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. σήμερα, στα 50.000 περίπου μέλη εκφράζοντας το σύνολο σχεδόν των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με σημαντικές κατακτήσεις του κλάδου που όλοι μας σήμερα όχι μόνο θα πρέπει να τις διαφυλάξουμε αλλά και να τις διευρύνουμε.

**Β΄ Η δράση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

Η εισοδηματική πολιτική που εφαρμόζεται τα τελευταία χρόνια, ήταν έξω και μακριά από τα πλαίσια και τις αποφάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος. Οι προσδοκίες των εργαζομένων για σύγκλιση των μισθών τους με αυτούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μετά την Νομισματική Ενοποίηση αποδείχθηκαν όνειρο απατηλό.

Οι μέσες ετήσιες αυξήσεις κυμάνθηκαν κάτω του ετήσιου πληθωρισμού, με αποτέλεσμα τη μείωση του εισοδήματος των εργαζομένων.

Έτσι βλέπουμε ότι η οικονομική κατάσταση των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. δεν είναι ότι θα περίμεναν οι εργαζόμενοι.

Ενώ και οι ελπίδες των εργαζομένων για ουσιαστικές αυξήσεις μέσα από την ψήφιση ενός νέου Μισθολογίου, που θα ίσχυε από 1-1-2003 και θα είχε ως βάση το μισθό και όχι τα επιδόματα, αποδείχθηκαν φρούδες, καθώς η κυβέρνηση αναιρέσε τη δέσμευση της και ανέβαλε την εφαρμογή του από την 1-1-2004.

Επακόλουθο της κυβερνητικής πολιτικής ήταν και ο δικός μας κλάδος να καταφύγει στην αύξηση των αποδοχών των εργαζομένων μέσω άλλων διαδρομών. Πρακτική που όλοι κατακρίνουμε, αλλά κάτω από την πίεση και τις αυξημένες διαρκώς ανάγκες αναγκαζόμαστε τελικά να αποδεχθούμε.

Έτσι είχαμε την αύξηση των ΕΞΟΔΩΝ ΚΙΝΗΣΗΣ το 2001 από 33.000 Δρχ. σε 40.000 Δρχ. και για το 2002 από 40.000 Δρχ. σε 60.000 Δρχ (176 €).

Για το 2003 πετύχαμε μια ουσιαστική αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. κατά 35 €, και την οριστική λύση με νομοθετική ρύθμιση των κατηγοριών (επαναδιατύπωση) των δικαιοχών. Μ' αυτό τον τρόπο αντιμετωπίσαμε και την απόφαση της ολομέλειας του Ελεγκτικού Συνεδρίου που άλλαξε την κατηγορία σε χιλιάδες εργαζόμενους.

Στο μεσοδιάστημα (Σεπτέμβριος 2001), αντιμετωπίσαμε επιτυχώς την επαναφορά στην Β' κατηγορία του ειδικού επιδόματος των τεχνικών υπαλλήλων, με αναδρομική ισχύ από 1-3-2000 αλλά και την καταβολή των εξόδων μετακίνησης στους δικαιούχους.

**(Άρθρο 20, παρ. 1, 2 του Ν. 2946/2001).**

Σημαντική και ουσιαστική κρίνεται για τον κλάδο μας δε, παρά τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν, η οριστική επίλυση του προβλήματος του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" σε δύο φάσεις:

Στην 1η φάση λύθηκε το ζήτημα της άρσης των καταλογισμών.

**(Άρθρο 17 του Ν. 2946/2001).**

Και στη 2η φάση ολοκληρώθηκε η καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" σ' όλους τους εργαζόμενους στην Τ.Α. για το χρονικό διάστημα μέχρι το 1996.

**(Άρθρο 27, παρ. 6α, 6β, 6γ του Ν. 3013/2002).**

Απομένει, η υλοποίηση της συμφωνίας από το Υπουργείο Εσωτερικών της οικονομικής ενίσχυσης των Ο.Τ.Α. κατά 50%, για το χρονικό διάστημα από 1-1-1993 μέχρι 31-12-1996.

Επισημαίνεται πως η υλοποίηση της νομοθετικής αυτής ρύθμισης ήταν δύσκολη γιατί υπήρξαν και αρνητικές θέσεις κυρίως, από τη μεριά των αιρετών της Τ.Α. παρά το γεγονός ότι αρχικά είχαν συμφωνήσει έστω και λεκτικά στην καταβολή της οικονομικής ενίσχυσης των Ο.Τ.Α. κατά 50%.

Αποτελεσματική ήταν η παρέμβαση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α., με τη μεγαλειώδη κινητοποίηση των εργαζομένων του Δήμου Θεσσαλονίκης για την καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" στους εργαζόμενους του Δήμου.

Η Ομοσπονδία ήταν επίσης παρόν και άνοιξε το δρόμο προς την κατεύθυνση της καταβολής του ΠΡΙΜ όχι μόνο για το χρονικό διάστημα από το 1993 μέχρι το 1996, αλλά και για το διάστημα 1990 – 1992.

Την ίδια στιγμή, συμφωνήθηκε για τις Δημοτικές και Νομαρχιακές εκλογές του 2002 η καταβολή ειδικής εκλογικής αποζημίωσης για όλο το προσωπικό των Ο.Τ.Α. ύψους 367€. Ποσό που μπορεί να μην είναι μεγάλο για τον καθένα, αλλά εξασφαλίστηκε για όλο το προσωπικό της Τ.Α. που σήμερα ξεπερνά τους 58.000 εργαζόμενους.

Όμως, η επιδοματική πολιτική δεν ήταν στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος των Ο.Τ.Α., μια και το θέμα της τριχοτόμησης των αποδοχών, επηρεάζει σημαντικά τόσο τα επιδόματα εορτών και αδειάς όσο και τις συντάξιμες αποδοχές μας. Στόχος του συνδικαλιστικού κινήματος της Τ.Α. είναι η διαμόρφωση ενός νέου μισθολογίου.

Γι' αυτό άλλωστε όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα η Ομοσπονδία ήταν στην πρώτη γραμμή της προσπάθειας της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την ψήφιση ενός νέου μισθολογίου και γι' αυτό θα συνεχίσει να αγωνίζεται.

Οι προσπάθειες για την ουσιαστική αύξηση των αποδοχών μας συνεχίστηκε και στις επί μέρους αποζημιώσεις που δίνονται σε διάφορες κατηγορίες εργαζομένων όπως, οι ανταποκριτές Ο.Γ.Α., Ε.Λ.Γ.Α. ανεξάρτητα αν για κάποιες απ' αυτές έχουμε μια διαφορετική αντίληψη. Και είναι όσο ποτέ επίκαιρη η θέση μας για την υπογραφή, για τις αμοιβές αυτές, προγραμματικής σύμβασης με τους αρμόδιους φορείς.

Άλλωστε καθοριστικό ρόλο στις υπηρεσίες αυτές έχει και η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., αφού μέσω των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. διεκπεραιώνονται οι συγκεκριμένες λειτουργίες.

Στα ίδια πλαίσια κινήθηκε το ίδιο χρονικό διάστημα και το ζήτημα των αμοιβών των εργαζομένων με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, στη λογική της ενοποίησης των αμοιβών των εργαζομένων στην Τ.Α. ανεξάρτητα από σχέση εργασίας, με την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Επίσης, λύθηκε μέσα από την υπογραφή Σ.Σ.Ε. του έτους 2002, το πρόβλημα της μη καταβολής του επιδόματος παραμεθορίων και προβληματικών περιοχών στους εργαζόμενους που αμείβονται με ημερομίσθιο.

Συγχρόνως κωδικοποιήσαμε σε ένα ενιαίο κείμενο όλες τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου.



32ο

ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Π.Ο.Ε.  
Ο.Τ.Α.



### Γ' Θεσμικά Ζητήματα:

Είναι αυτονόητο ότι η Ομοσπονδία μας δεν θα μπορούσε να περιορίσει τη δράση της μόνο στις οικονομικές διεκδικήσεις, αλλά να προχωρήσει και στην ανάδειξη και διεκδίκηση μιας σειράς θεσμικών ζητημάτων που στόχο έχουν την βελτίωση των συνθηκών εργασίας μας.

**Για πρώτη φορά μετά την εφαρμογή του Ν. 2738/99** "Συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο" και παρά τις όποιες αδυναμίες έχουν εμφανισθεί στην εφαρμογή του θεσμού, **υπέγραψε το 2002 ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ για το προσωπικό με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου**, που προβλέπει την μείωση των ωρών εργασίας από 37 ½ σε 32 για το εργατοτεχνικό προσωπικό στα Β.Α.Ε. και την αύξηση των ημερών της κανονικής άδειας στις ίδιες κατηγορίες των εργαζομένων κατά τρεις (3) ημέρες.

Και αυτό το πετύχαμε τη στιγμή που το σ.κ. σ' όλη την Ευρώπη και την χώρα μας αγωνίζεται για 35 ώρες δουλειά και την προώθηση των εργασιακών του σχέσεων. Έστω και αν πολλοί την επιτυχία αυτή προσπαθούν να την υποβαθμίσουν θεωρώντας την ασήμαντη.

Όμως στα οικονομικά ζητήματα οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και το 2001 και το 2002 δεν είχαν τα αναμενόμενα αποτελέσματα, μια και με ευθύνη πάλι της κυβέρνησης οι διαπραγματεύσεις κατέληξαν σε αδιέξοδο τόσο με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όσο και με τις δευτεροβάθμιες Ομοσπονδίες.

Γι' αυτό το ζήτημα πρέπει όλοι να αναλάβουμε τις ευθύνες μας, Κυβέρνηση, Α.Δ.Ε.Δ.Υ., Ομοσπονδίες γιατί στην ουσία απαξιώνεται ένας θεσμός για τον οποίο υπήρξαν μακροχρόνιες προσπάθειες και αγώνες από τους εργαζόμενους.

Ένα άλλο σημαντικό ζήτημα είναι αυτό της πολιτικής επιλογής προσωπικού που ακολουθείται τα τελευταία χρόνια στην Τ.Α.

Ζήτημα ιδιαίτερα επίκαιρο μιας και τα τελευταία χρόνια, μέσα από τις πολλές και νέες αρμοδιότητες, είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε η ύπαρξη του μόνιμου, εξειδικευμένου και ενημερωμένου προσωπικού.

Άλλωστε το προηγούμενο χρονικό διάστημα οι απαγορεύσεις που υπήρξαν στις προσλήψεις δημιούργησαν κατηγορίες εργαζομένων στην Τ.Α. διαφόρων ταχυτήτων (Μόνιμοι, Ορισμένου Χρόνου, Συμβάσεις Έργου, Δημοτικές Επιχειρήσεις).

Γι' αυτό πέραν των κινητοποιήσεων που υπήρξαν (Μάρτιος – Απρίλιος 2002) για την τακτοποίηση του έκτακτου προσωπικού, την κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και τον περιορισμό της λειτουργίας των Δημοτικών Επιχειρήσεων, θεωρείται σημαντική κατάκτηση του κλάδου η απελευθέρωση των προσλήψεων (πάντα μέσω Α.Σ.Ε.Π.) μόνιμου προσωπικού και στις υπόλοιπες κατηγορίες, πλην των κλάδων Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. Διοικητικών, με την προϋπόθεση να υπάρχουν οργανικές θέσεις.

Αυτή η ρύθμιση έχει σαν αποτέλεσμα οι Ο.Τ.Α. να προωθήσουν τις διαδικασίες πρόσληψης σε σύντομο χρονικό διάστημα και να καλύπτουν τις ανάγκες τους σε μόνιμο προσωπικό. Ταυτόχρονα αφαιρέθηκε το ΑΛΛΟΘΙ για κάποιες δημοτικές αρχές στην πρόσληψη προσωπικού και για επιλογές ενάντια στους εργαζόμενους και στο θεσμό της Τ.Α. (Ιδιωτικοποιήσεις, Δημοτικές Επιχειρήσεις κλπ.).

Ούτε βέβαια η ψήφιση του Ν. 3051/2002 λύνει το πρόβλημα μιας και η μοριοδότηση που δίνεται δεν καλύπτει το σύνολο των συμβασιούχων εργαζομένων, αλλά και πολλοί Ο.Τ.Α. είναι αρνητικοί στην πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

Βέβαια το πρόβλημα που έχει να κάνει με το προσωπικό των Ο.Τ.Α. συνεχώς οξύνεται και αυτό γιατί η κυβέρνηση αντί να δώσει λύση ρίχνει λάδι στην φωτιά με αποφάσεις της, όπως η επέκταση του θεσμού της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο και κυρίως στους Ο.Τ.Α.

Γι' αυτό όσο ποτέ άλλοτε είναι επίκαιρη η πρότασή μας που έχει επανειλημμένα διατυπωθεί στο πλαίσιο διεκδικήσεων της Ομοσπονδίας.

Σημαντικό εργαλείο στην ανάδειξη της "πολιτικής Προσωπικού" στην Τ.Α. είναι η ολοκλήρωση της Α' φάσης του "ΜΗΤΡΩΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ". Μέσα από μία σοβαρή, υπεύθυνη και επιστημονική έρευνα και μελέτη η Ε.Ε.Τ.Α.Α. ανέδειξε το σοβαρό πρόβλημα της στελέχωσης, αλλά και της δυναμικότητας του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Έτσι, σίγουρα στο μέλλον η συνεχής επικαιροποίηση και μελέτη των στοιχείων του Μητρώου θα βοηθήσουν τόσο την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. όσο και την Κυβέρνηση αλλά και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. στην επίλυση σοβαρών προβλημάτων που έχουν να κάνουν με το προσωπικό της Τ.Α.

### Δ' Ιδιωτικοποιήσεις - Δημοτικές επιχειρήσεις:

Πάγια θέση μας είναι ότι η Τοπική Αυτοδιοίκηση, αποτελεί ένα θεσμό βαθιά δημοκρατικό, λαϊκό και συμμετοχικό, με χαρακτήρα αυστηρά κοινωνικό.

Δυστυχώς όμως, υπάρχουν αντιλήψεις και απόψεις μέσα στους αιρετούς της Τ.Α. που θέλουν να δώσουν έναν άλλον χαρακτήρα στο θεσμό, πιστεύοντας ότι οι κοινωνικοί χαρακτήρα υπηρεσίες που προσφέρουν στους πολίτες μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο "επιχειρηματικής" δραστηριότητας. Κάτι που εμείς θεωρούμε επεικώς απαράδεκτο και καυτηριάζουμε.

Σημαντική πάντως ευθύνη για την δημιουργία τέτοιων απόψεων φέρουν και οι εργαζόμενοι, κρατώντας παθητική στάση απέναντι σε τέτοιου είδους επιλογές. Σημειώνουμε όμως εδώ, πως όπου υπήρξε παρέμβαση του συλλόγου, της Ομοσπονδίας αλλά και των ιδίων των εργαζομένων, οι προσπάθειες αυτές αποτράπηκαν.

Συγχρόνως με την ιδιωτικοποίηση υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα της Τ.Α. έχουμε με έμμεσο τρόπο την ίδρυση και λειτουργία δημοτικών επιχειρήσεων και σε άλλους τομείς, κυρίως των κοινωνικών υπηρεσιών.

Θέση της Ομοσπονδίας είναι ότι δεν απορρίπτουμε το θεσμό των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Αντίθετα θεωρούμε ότι οι Ο.Τ.Α. στην σύγχρονη κοινωνία είναι αναγκαίο να αναπτύσσουν επιχειρηματική δραστηριότητα σε τοπικό επίπεδο, είτε καλύπτοντας κενά παρεμβάσεων των ιδιωτών, είτε λειτουργώντας ανταγωνιστικά με στόχο την προστασία των πολιτών.

Κάτι τέτοιο όμως δεν φαίνεται να προκύπτει από την καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης που έκανε η Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Αντιθέτως, εκατοντάδες Δημοτικές Επιχειρήσεις λειτουργούν χωρίς καμία επιχειρηματική δραστηριότητα και απασχολώντας προσωπικό χιλιάδων ανθρώπων (σε 22.500 υπολογίζεται) το 80% αυτών βρίσκεται στα όρια της χρεοκοπίας ή είναι προβληματικές.

Η αδιαφάνεια και η δυσλειτουργία είναι φαινόμενα που πλέον δεν μπορεί ν' αντιμετωπιστούν. Γι' αυτό προέχει η αλλαγή ΑΜΕΣΑ του θεσμικού πλαισίου με επαναπροσδιορισμό του ρόλου των Δημοτικών Επιχειρήσεων και απαγόρευση ενασχόλησής τους σε υπηρεσίες Δημοσίου και Κοινωνικού Χαρακτήρα των Ο.Τ.Α.

Άλλωστε θέση μας είναι και η σταδιακή κατάργηση των Ν.Π.Δ.Δ. και ένταξη τους στους ενιαίους οργανισμούς των Ο.Τ.Α. που θα καλύπτουν όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων οι οποίοι δεν έχουν χαρακτήρα επιχειρηματικό. Μόνο έτσι θα έχουμε και το ενιαίο της διοίκησης και την μείωση των λειτουργικών δαπανών αλλά και την απλούστευση των γραφειοκρατικών διαδικασιών.

Στο σημείο αυτό σας υπενθυμίζω πως τα συγκεκριμένα ζητήματα θα μας απασχολήσουν στη διαδικασία διαλόγου με το Υπουργείο Εσωτερικών για το νέο Κώδικα Δημοτικών και Κοινωνικών Υπαλλήλων.

### Ε' Κλαδικά Ζητήματα:

Βαρύνουσα σημασία έχει επίσης η ενασχόληση της Ομοσπονδίας με προβλήματα που αντιμετωπίζουν και άλλες κατηγορίες εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Μετά μάλιστα από προσπάθειες καταφέραμε και δώσαμε λύση στα πιο κάτω αιτήματα ή προβλήματα που δημιουργήθηκαν.

1. Αυξήθηκε η αποζημίωση του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 από 1.500.000 Δρχ. σε 2.500.000 Δρχ. (7.500 €) Ένα χρόνο αίτημα ικανοποιήθηκε.

(Άρθρο 7, παρ. 5 του Ν. 3075/2002).

Ενώ με το **άρθρο 21, παρ. 13** του Νόμου "Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική

προστασία και άλλες διατάξεις" **αυξήθηκε από 7.500€ σε 15.000€.**

Με νομοθετική ρύθμιση αποφασήθηκε και σε ποιους καταβάλλεται μια και το Γ.Λ.Κ. αρνούνταν την καταβολή σε μεγάλη κατηγορία εργαζομένων.

(Άρθρο 6, παρ. 2 του Νόμου για την ψήφο των **ετεροδημοτών**).

2. Καταργήθηκε με παρέμβαση μας η διάταξη του Ν. 2819/2000 (άρθρο 26, παρ. 3) για την επιλογή προϊσταμένων στους Παιδικούς Σταθμούς και επανήλθε σε ισχύ το προηγούμενο καθεστώς του άρθρου 36 του Ν. 2190/94.

(Άρθρο 27, παρ. 2 του Ν. 3013/2002).

3. Ψηφίστηκε διάταξη για τη δυνατότητα πρόβλεψης θέσης Γενικού Διευθυντή και σε Δήμους που έχουν πληθυσμό πάνω από 50.000 κατοίκους. Ενώ για τους Δήμους Πειραιά, Νίκαιας, Περιστερίου, Καλλιθέας, Θεσσαλονίκης, Ηρακλείου Κρήτης, Λάρισας, Πάτρας, Βόλου και Ιωαννίνων προβλέπεται η σύσταση δύο (2) θέσεων Γενικών Διευθυντών. Ειδικά για το Δήμο Αθηναίων μπορούν να συσταθούν μέχρι τρεις (3) Γενικές Διευθύνσεις.

(Άρθρο 27, παρ. 1 του Ν. 3013/2002).

4. Αναπροσαρμόστηκαν για πρώτη φορά μετά από 13 χρόνια τα όρια της υπερωριακής αποζημίωσης κατά μήνα για τους υπαλλήλους που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των Δημοτικών και Κοινωνικών Συμβουλίων. Το 2001 αυξήθηκε η κάθε κατηγορία κατά πέντε (5) ώρες, ενώ το 2002 κατά δέκα (10) ώρες.

(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1587/20-12-2002).

5. Επιλύθηκε με νομοθετική ρύθμιση το πρόβλημα που είχε δημιουργηθεί στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που είχαν ορισθεί σε επιτροπές για την εκκαθάριση των δημοτολογίων και την κατάρτιση των νέων εκλογικών καταλόγων σύμφωνα με το Ν. 2623/98 και δεν τους είχε καταβληθεί η σχετική αποζημίωση.

(Άρθρο 27, παρ. 3 του Ν. 3013/2002).

6. Επιτρέπεται με νέα νομοθετική ρύθμιση η μετάταξη των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. που είχαν αποσπαστεί σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 7 του Ν. 1069/80, όπως ισχύουν.

(Άρθρο 27, παρ. 9 του Ν. 3013/2002).

7. Ψηφίστηκε μετά από παρέμβαση μας η διατήρηση του ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού καθεστώτος των εργαζομένων στους πρώην κρατικούς παιδικούς σταθμούς που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το άρθρο 12 του Ν. 2880/2001.

(Άρθρο 4, παρ. 1 του Ν. 3075/2002).

8. Δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. ο Πρότυπος Κανονισμός Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών με διατήρηση του ιδίου καθεστώτος που ίσχυε για τις διακοπές (Χριστούγεννα, Πάσχα, Καλοκαίρι).

(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 497/22-4-2002).

9. Αυξήθηκε για πρώτη φορά η αμοιβή των Προέδρων, Μελών και Γραμματέων των Υπηρεσιακών Συμβουλίων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού.

(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1364/24-10-2002).

10. Επιλύθηκε το ζήτημα έναρξης της καταβολής των επιδομάτων και των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης των εργαζομένων των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α.

Η καταβολή τους έγινε σύμφωνα με την άποψη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δηλ. από τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. του Νόμου (30-1-2001).

11. Ολοκληρώθηκε και δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. το Π.Δ. για τη Δημοτική Αστυνομία.

Αποτρέποντας μερικώς τη δημιουργία ενός νέου καταστατικού μηχανισμού, ενώ λύθηκε πιστεύουμε οριστικά το ζήτημα της οπλοφορίας.

Μετά από παρέμβαση μας αποτρέψαμε μέσω της σύνταξης του κανονισμού λειτουργίας τη νέα προσπάθεια για τη δημιουργία καταστατικού μηχανισμού.





# 32ο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

 ΕΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»  
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

(Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002).

12. Ψηφίστηκε η διάταξη για τη δυνατότητα μετάταξης των εργαζομένων στη Δημοτική Αστυνομία κλάδου Δ.Ε. 23 που κατέχουν πτυχίο Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. στους αντίστοιχους κλάδους Π.Ε. 23 και Τ.Ε. 23 με τη διαδικασία του Ν. 1188/81 όπως ισχύει.

13. Με νομοθετική ρύθμιση δόθηκε λύση, σύμφωνα με τη θέση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. στο πρόβλημα που υπήρχε με το Γ.Λ.Κ. σε ποιους καταβάλλεται το επίδομα διαχειριστικών λαθών.

## Ζ' Συνταξιοδοτικά - Ασφαλιστικά:

Κυρίαρχο ζήτημα και το προηγούμενο χρονικό διάστημα για όλους τους εργαζόμενους της χώρας αλλά και των Ο.Τ.Α. αποτέλεσε το συνταξιοδοτικό.

Ένα ζήτημα το οποίο απασχολεί το σ.κ. των εργαζομένων τα τελευταία δεκαπέντε (15) χρόνια μιας και ήταν συνεχής η προσπάθεια αποδόμησης του Δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της Κοινωνικής Ασφάλισης. Το κράτος όμως για ακόμη μια φορά δεν ανέλαβε τις ευθύνες του απέναντι στους εργαζόμενους.

Και στη νέα προσπάθεια για μεταρρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος δεν υπήρξε ουσιαστική βελτίωση στη θέση των εργαζομένων, ιδιαίτερα αυτών που θίγονται από τους Νόμους της Περιόδου 1990 – 1992.

**Ο νέος Νόμος, παρά τις αντιδράσεις του σ.κ. δεν αντιμετωπίζει σημαντικά προβλήματα τα οποία έχουν να κάνουν με τα πιο κάτω ζητήματα:**

- Καθιέρωση της 35ετίας για όλους τους εργαζόμενους, χωρίς όριο ηλικίας (ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψης).
- Βελτίωση προϋποθέσεων για όσους έχουν προσληφθεί από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992.
- Αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας ως συντάξιμου χρόνου από όλους, χωρίς την υποχρέωση καταβολής εισφορών από τους εργαζόμενους.
- Παραμονή του ποσοστού αναπήλωσης στο 80% για όλους τους ασφαλισμένους.
- Μέτρα προστασίας για τις γυναίκες και μητέρες.
- Επέκταση των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο.
- Αντιμετώπιση των ζητημάτων με τη διαδοχική ασφάλιση.

Και τέλος, η διατήρηση του υποχρεωτικού και καθολικού χαρακτήρα της επικουρικής ασφάλισης.

Γι' αυτό είναι αναγκαίο να συνεχιστεί ο αγώνας μας μαζικά, ενωτικά και ενιαία για την αποδοχή των προτάσεων μας που σαν αρχές έχουν την πρόσπιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της ασφάλισης, την αύξηση των συντάξεων, την μείωση των ορίων ηλικίας.

## ΣΤ' Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.:

Μεγάλη ήταν η προσπάθεια μας για τη βελτίωση το τελευταίο χρονικό διάστημα των παροχών των ταμείων μας.

Την προσπάθειά μας αυτή σηματοδότησε η πραγματοποίηση της ημερίδας για το παρόν και το μέλλον των Ταμείων μας, όπου κοινή ήταν η διαπίστωση από όλους ότι πρώτος στόχος είναι η διαφύλαξη της αυτόνομης λειτουργίας τους. Ενώ, την πορεία αυτή εγγυάται το αποθεματικό και των δύο ταμείων που συνεχώς αυξάνεται.

Αναμένουμε την υλοποίηση των συμφωνιών με την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα πιο κάτω ζητήματα.

## 1. Τ.Α.Δ.Κ.Υ.:

- Αύξηση από 7% σε 8% του τρόπου υπολογισμού του μηνιαίου βοηθήματος.
- Προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την επίλυση του προβλήματος των εργαζομένων στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. που δεν είχαν ασφαλίσει το προσωπικό τους για σύνταξη στο Ι.Κ.Α.
- Εγκατάλειψη της πρότασης για διαχωρισμό των κλάδων επικουρικής και πρόνοιας, μιας και μόνο προβλήματα θα δημιουργήσει στο Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

## 2. Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

- Τροποποίηση του κανονισμού παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του.
- Υλοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για αύξηση των ορθοδοντικών εργασιών.
- Αύξηση του ποσού από 20.000 Δρχ. σε 30.000 Δρχ. που δεν χρειάζεται θεώρηση.



- Άμεση πρόσληψη των Ελεγκτών Ιατρών.
- Ίδρυση τεσσάρων (4) περιφερειακών γραφείων στην Αττική και στους μεγάλους Νομούς για την καλύτερη εξυπηρέτηση των απομακρυσμένων Δήμων και Νησιωτικών περιοχών.
- Νομοθετική ρύθμιση για την παροχή δυνατότητας θεώρησης των βιβλιαρίων (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από Ελεγκτές Ιατρούς του Δημόσιου, Ι.Κ.Α. κλπ. για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού, αλλά και στις Νησιωτικές περιοχές.

## Η': Υγιεινή και Ασφάλεια:

Το τελευταίο χρονικό διάστημα τα ζητήματα της Υγιεινής και Ασφάλειας αποτέλεσαν βασική μας προτεραιότητα.

Παρ' όλα αυτά, το πλούσιο νομοθετικό πλαίσιο αλλά και οι οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν έχει αξιοποιηθεί επαρκώς.

Και η ευθύνη ανήκει σ' όλους μας. Η Ομοσπονδία ανάγκασε το Υπουργείο Εσωτερικών να εκδώσει εγκύκλιο με τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας προκειμένου οι Ο.Τ.Α. ν' αναγκασθούν να πάρουν τα αναγκαία μέτρα.

Δημοσιεύτηκε η Κ.Υ.Α. (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 441/14-4-2003) για τις παροχές σε είδος που λύνει σοβαρά προβλήματα στις κατηγορίες των δικαιούχων, αλλά και στα ζητήματα της προληπτικής Ιατρικής.

Ενώ έγινε αποδεκτή εν μέρει η πρόταση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. όταν οι παροχές δεν χορηγούνται στις τακτές προθεσμίες να υπάρχει η δυνατότητα αποτίμησης και σε χρήση.

Η παρέμβαση της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας θα ολοκληρωθεί με την υλοποίηση της προγραμματικής σύμβασης που υπογράφηκε με το Υπουργείο Εσωτερικών, την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Ένα πρόγραμμα που αναμένουμε να ενεργοποιηθεί αλλά και να κινητοποιήσει το σύνολο των εργαζομένων της Τ.Α. για τα σοβαρά ζητήματα της Υγιεινής και Ασφάλειας.

## Θ' Οργανωτικά:

Υλοποιήσαμε την απόφαση του 30ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας για την πραγματοποίηση Οργανωτικού – Καταστατικού, συνεδρίου.

Η πραγματοποίηση του δεν ανταποκρίθηκε στις προσδοκίες μας για την Οργανωτική ενότητα του κλάδου.

Παρ' ότι έγινε ένας πλούσιος και εποικοδομητικός διάλογος για όλα τα οργανωτικά προβλήματα του κλάδου στη διαδικασία των ψηφοφοριών υπερίσχυαν οι μικροπαραταξιακές αντιθέσεις. Επήλθε αδιέξοδος με αποτέλεσμα σημαντικός αριθμός συναδέλφων στους Ο.Τ.Α. και ειδικότερα στις ΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ να παραμένουν χωρίς συνδικαλιστική εκπροσώπηση.

Γι' αυτό είναι κρίσιμο το επόμενο χρονικό διάστημα ν' αναπτυχθεί ένας ειλικρινής διάλογος για το άνοιγμα του καταστατικού μας.

Τα βήματα πρέπει να είναι μεθοδικά και σταθερά, προκειμένου να μην δημιουργούνται προβλήματα στην εκπροσώπησή μας στο τριτοβάθμιο συνδικαλιστικό όργανο.

Στο χρονικό διάστημα από τη λήξη του συνεδρίου μας μέχρι το ενδιάμεσο συνέδριο πρέπει ν' ολοκληρωθεί ο διάλογος προκειμένου να οδηγηθούμε σ' ένα νέο καταστατικό συνέδριο που να δίνει λύσεις στα οργανωτικά ζητήματα του κλάδου.

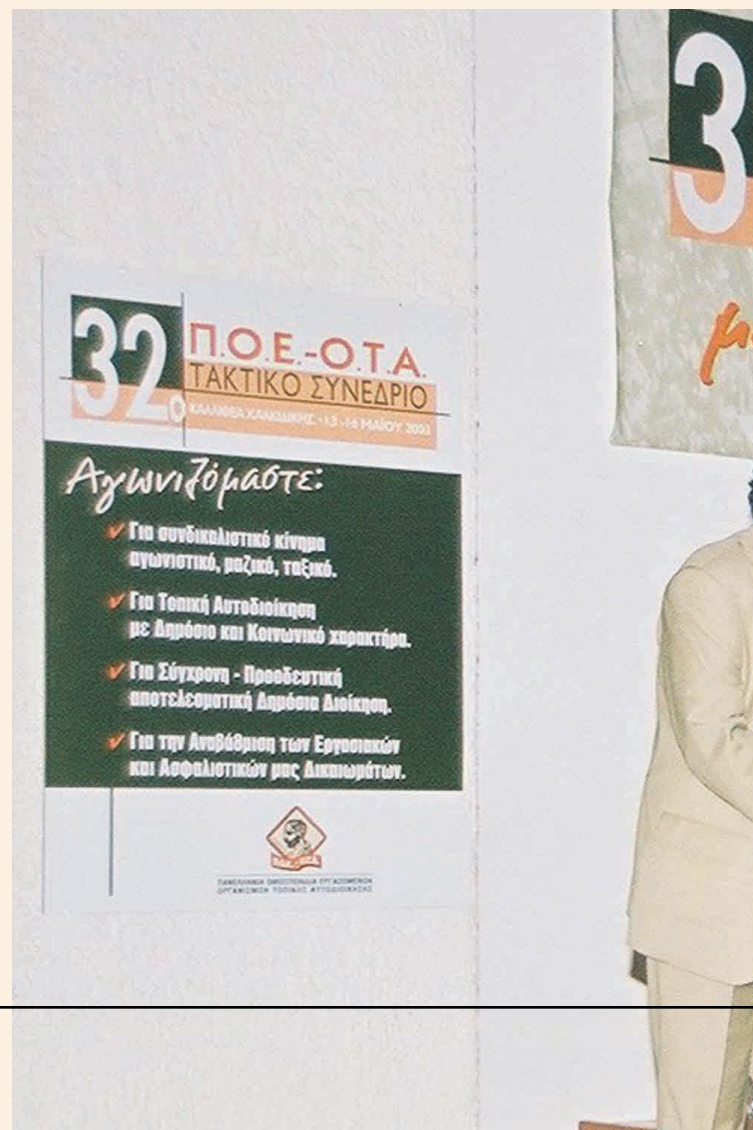
Σημαντική ήταν η διάσταση αυτό και η επαναδραστηριοποίηση πολλών αδρανοποιημένων συλλόγων, αλλά και η ίδρυση νέων, αυξάνοντας κατά πολύ τον αριθμό των συνδικαλισμένων εργαζομένων στην Τ.Α. σε μια εποχή που σε άλλους χώρους η μείωση είναι πάρα πολύ μεγάλη.

## Ι' Διαδίκτυο - Ενημέρωση:

Συνεχίστηκε η προσπάθεια άμεσης και πλήρους ενημέρωσης όλων των εργαζομένων στην Τ.Α.

Σημαντικό εργαλείο στην προσπάθεια μας αυτή ήταν η μηνιαία έκδοση της εφημερίδας μας, που φιλοδοξία μας είναι να φθάνει σ' όλους τους εργαζόμενους.

Αναβαθμίσαμε με συνεχή ενημέρωση το SITE της Ομοσπονδίας





**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ**

μας δίνοντας τη δυνατότητα σε ολοένα και μεγαλύτερο αριθμό εργαζομένων πρόσβασης σε άμεση και έγκαιρη ενημέρωση για θέματα που τους απασχολούν.

Ο αριθμός που έχουν κάνει χρήση των πληροφοριών που περιέχονται στο SITE της Ομοσπονδίας μας, μας υποχρεώνει να εντείνομε τις προσπάθειες μας.

Συνεχίσουμε και τη τελευταία διετία τις ενημερωτικές εκδόσεις μας για εξειδικευμένα ζητήματα Σ.Σ.Ε., Εισοδηματική Πολιτική (πλήρης αναλυτικοί πίνακες με τους μισθούς της κάθε κατηγορίας), Καταστατικό, Άδειες μόνιμου προσωπικού, κλπ.

Φιλοδοξούμε και με τη δική σας βοήθεια να συνεχίσουμε τις προσπάθειες μας αυτές.

**Κ' Διαχείριση απορριμμάτων:**

Κάναμε παρέμβαση στην προσπάθεια του Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. να ιδιωτικοποιήσει την αρμοδιότητα της Τ.Α. στα πλαίσια της υλοποίησης της οδηγίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανακύκλωση.

Αναδείξαμε την έλλειψη του θεσμικού πλαισίου για την αποκομιδή των Νοσοκομειακών αποβλήτων, και τα προβλήματα που δημιουργούνται στην Δημόσια Υγεία.

Ενώ, καταγγείλαμε το Υ.ΠΕ.ΧΩ.Δ.Ε. που προσπάθησε να ιδιωτικοποιήσει ολοκληρωτικά τη διαχείριση των απορριμμάτων, αναθεωρώντας τον Εθνικό και Περιφερειακό σχεδιασμό και περικοπώντας τη χρηματοδότηση των έργων αυτών από το Γ' Κ.Π.Σ.

**Λ' Κώδικας υπαλλήλων**

**- Επιμόρφωση:**

Συγκροτήθηκε η επιτροπή για την σύνταξη του νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπου και συμμετέχει και εκπρόσωπος της Ομοσπονδίας.

**(Άρθρο 26, παρ. 1 του Ν. 3013/2002).**

Στόχος μας είναι η σύνταξη και η ψήφιση ενός νέου Κώδικα σύγχρονου και εναρμονισμένου με τις νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί.

Πρωωθείται μετά από συμφωνία, η ίδρυση ΣΧΟΛΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ στα πλαίσια του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης που στόχο θα έχει να καλύψει την έλλειψη που υπάρχει σήμερα στην επιμόρφωση των εργαζομένων αλλά και των αιρετών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Δέσμευση του Υπουργείου Εσωτερικών είναι επίσης η θεσμική εκπροσώπηση στα όργανα διοίκησης της σχολής και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

**Μ' Διεθνείς Δημόσιες Σχέσεις:**

Ξεκινήσαμε δειλά - δειλά την ανάπτυξη των Διεθνών Σχέσεων της Ομοσπονδίας μας.

Η μόνη συμμετοχή μας βέβαια ήταν στο συνέδριο της Π.Ο.Ε. - ΣΗ.ΔΗ.ΚΕ.Κ. που διεξήχθη το 2002 στην Λευκωσία της Κύπρου.

Ήδη όμως έχει αναπτυχθεί σχετική αλληλογραφία με πολλές συν-

δικαλιστικές οργανώσεις χωρών της Ευρώπης και αναμένεται το επόμενο χρονικό διάστημα να αναπτυχθούν με αυτές σχέσεις με στόχο την ενημέρωση και την ανταλλαγή απόψεων.

**Συνάδελφοι,**

Όλα τα παραπάνω ήταν μερικά από τα ζητήματα της συνδικαλιστικής και κοινωνικής δράσης μας.

Όμως παρεμβαίναμε και θα συνεχίσουμε όπου κρίνεται αναγκαίο για την επίλυση τοπικών προβλημάτων. Είχαμε και θα έχουμε ενεργή και ουσιαστική δράση στα Νομαρχιακά Τμήματα της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

**Συνάδελφοι,**

Η δράση μας κινήθηκε και στο πλαίσιο προώθησης και των γενικότερων προβλημάτων του συνόλου του Δημοσιοϋπαλληλικού σ.κ. Γι' αυτό συμμετείχαμε και συμβάλουμε με όλες τις δυνάμεις μας στη διαμόρφωση και του πλαισίου δράσης της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., που παρ' όλες τις αδυναμίες αλλά και την καχυποψία μπορούμε να πούμε ότι ανταποκρίθηκε με συνέπεια αλλά και αγωνιστικότητα σ' όλα τα σοβαρά προβλήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων.

**Μια δράση που μπορεί να κριθεί θετικά.**

Παρά τη συνεχιζόμενη κρίση που περνάει το σ.κ. μια και αυτό το χρονικό διάστημα προσπάθησαν να υπερισχύσουν οι κλαδικές παρεμβάσεις και όχι μια ενιαία, όπως επιθυμεί το σύνολο του σ.κ.

Οι δικές μας διεκδικήσεις κινήθηκαν στα πλαίσια των αποφάσεων του προηγούμενου συνεδρίου, και βέβαια σε πολλά ζητήματα υπήρξε αναπροσαρμογή ή επανακαθορισμός, όπου αυτό κρίθηκε αναγκαίο, αφού βέβαια υπήρξε συνεχής επαφή και ανταλλαγή απόψεων με τα πρωτοβάθμια όργανα.

Σε πολλά ζητήματα υπήρξε δυνατότητα σύγκλισης απόψεων, κάτι στο οποίο στόχευε η συνεχής προσπάθειά μας. Η Ομοσπονδία μας προσπάθησε μέσα από τη δράση της σ' όλη την περίοδο δράσης της να καταπιαστεί με τα μεγάλα και μικρά προβλήματα του κλάδου αλλά και με γενικά και ειδικά.

Αυτή την δράση σας παρουσιάζουμε σήμερα με ειλικρίνεια και χωρίς ωραιολοιήσεις, προκειμένου να αποτελέσει τη βάση μιας ουσιαστικής συζήτησης.

**Αναμένουμε την καλοπροαίρετη κριτική, χωρίς σκοπιμότητες, για να μπορέσουμε μέσα από το διάλογο αυτό να χαράξουμε την ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ της Ομοσπονδίας μας.**

Γιατί το επόμενο χρονικό διάστημα θα είναι κρίσιμο, καθώς αναμένεται να δεχθούμε επίθεση στις εργασιακές μας σχέσεις, και πρέπει να αναπτύξουμε πρωτοβουλίες και να κάνουμε αγώνες για την υπεράσπιση των κατακτήσεων και των δικαιωμάτων μας.

Το Ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα, με τη συγκεκριμένη ιστορία και δράση του, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να αναιρεθεί και να αγνοηθεί, καλείται σήμερα να αποδείξει την ικανότητα (και τη δυνατότητα) προσαρμογής του στη εποχή των νέων τεχνολογιών, των νέων μορφών εργασίας, της παγκοσμιοποίησης, της ιδιωτεύσεως και τελικά της παρατηρούμενης απαξίωσης των συλλογικών διαδικασιών.

Και η ικανότητα του αυτή θα αποτελέσει όρο επιβίωσης του αλλά και απάντηση στις αγωνίες των εργαζομένων.

**32ο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»  
ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 - 16 ΜΑΪΟΥ 2003

**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

<b>ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:</b>	<b>773</b>
ΨΗΦΙΣΑΝ:	629
ΕΓΚΥΡΑ:	607
ΑΚΥΡΑ:	2
ΛΕΥΚΑ:	20
ΝΑΙ:	321
ΟΧΙ:	286

**ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ**

<b>ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:</b>	<b>773</b>
ΨΗΦΙΣΑΝ:	629
ΕΓΚΥΡΑ:	590
ΑΚΥΡΑ:	1
ΛΕΥΚΑ:	38
ΝΑΙ:	478
ΟΧΙ:	114

Οι εργαζόμενοι στο νέο σκληρότατο περιβάλλον που ενσκήπτει, έχουν την ανάγκη ενός συνδικαλιστικού κινήματος ενωτικού δυναμικού, ανεξάρτητου και μαζικού, το οποίο θα είναι σε θέση να προασπίσει τα συμφέροντα τους ουσιαστικά και αποτελεσματικά.

Σε αντίθετη περίπτωση τα φαινόμενα απομαζικοποίησης θα εντείνονται με ορατό τον κίνδυνο μιας συνολικότερης περιθωριοποίησης.

Ήδη, η δημιουργία μιας νέας κοινωνικής κατηγορίας, αυτής των «νεόπτωχων», που προέρχονται κυρίως από τις τάξεις των μεσαίου και χαμηλού εισοδήματος εργαζομένων αποτελεί πρόκληση για το συνδικαλιστικό κίνημα και βεβαίως συνεπάγεται νέες ανάγκες, που πρέπει να καλυφθούν και νέους στόχους - διεκδικήσεις που πρέπει να επιτευχθούν.

Οι εργαζόμενοι της χώρας έχουν καθήκον να ανταποκριθούν στο νέο ιστορικό τους ρόλο και στην αποστολή τους.

Μέχρι σήμερα έχουν αποδείξει ότι αντιλαμβάνονται τα μηνύματα των καιρών. Απομένει να το αποδείξουν και στο μέλλον.

**Συνάδελφοι,**

**Ο απολογισμός αυτός, είναι απολογισμός ΔΡΑΣΗΣ, ΑΓΩΝΑ και ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗΣ όλων των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γιατί οι όποιες λύσεις προβλημάτων ήταν αποτέλεσμα της συντονισμένης και κοινής προσπάθειας όλων μας.**





32ο

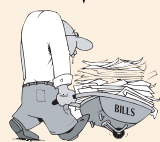
**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**  
**ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»  
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 32ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

**Ο Οικονομικός Απολογισμός της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**  
**για την χρονική περίοδο από 1-5-2001 έως και της 30-4-2003**

## ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

**ΕΣΟΔΑ**

ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ	330.761,13 €
1. Συνδρομές Μελών από 1/5/2001	444.554,85 €
2. Εγγραφές Συλλόγων	108,30 €
3. Επιχορήγηση Υπουργείου Εσωτερικών	225.686,14 €
4. Τόκοι καταθέσεων	10.120,97 €
5. Συνδρομές Εφημερίδας	487,90 €
6. Διάφορες εισφορές	954,89 €
7. Πώληση εντύπων	311,03 €
8. Πώληση Κώδικα Νομοθεσίας Ν. 1188/81	14,68 €

**ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ****272.006.654****ΕΣΟΔΑ**

1. Δαπάνες μετακίνησης μελών Εκτελεστικής Επιτροπής, Γενικού Συμβουλίου	118.721,32 €
2. Κοινόχρηστα - Είδη Καθαριότητας - Καθαριότητα Γραφείων	6.128,25 €
3. ΔΕΗ - ΟΤΕ - ΕΥΔΑΠ - ΕΛΤΑ - ΚΙΝΗΤΑ	93.216,40 €
4. Αμοιβές προσωπικού - ΙΚΑ-ΦΜΥ	109.131,98 €
5. Αμοιβές Δικηγόρων - Δικαστικών Επιμελητών - Συμβολαιογράφων	3.691,54 €
6. Αγορές Επίπλων-Σκευών • Επισκευές	29.625,27 €
7. Εκτύπωση εντύπων απεργιακών κινητοποιήσεων - Έξοδα συνεδρίων	136.243,05 €
8. Αγορές φωτοτυπικού υλικού - Γραφική ύλη - Χαρτικά	11.264,88 €
9. Δημόσιες Σχέσεις - Οικονομικές Ενισχύσεις - Βοηθήματα	108.446,18 €
10. Συνδρομές ΑΔΕΔΥ - Εντύπων - Εφημερίδων	147.541,50 €

**ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ****159.299.743****ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΩΝΟΝΤΑΣ:****ΕΣΟΔΑ****272.006.654****ΕΣΟΔΑ****153.299.743****ΜΕΤΑΦΕΡΟΜΕΝΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΓΙΑ ΝΕΑ ΧΡΗΣΗ****112.706.911**

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2003

**ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΣΟΔΑ**

ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ	170.000,00 €
ΟΦΕΙΛΕΣ ΠΑΛΑΙΩΝ ΕΤΩΝ	15.000,00 €

**ΣΥΝΟΛΟ ΤΑΚΤΙΚΩΝ ΕΣΟΔΩΝ:****185.000,00 €****ΕΚΤΑΚΤΑ ΕΣΟΔΑ**

ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ	700 €
ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ	10.000 €
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ	120.000 €
ΠΩΛΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ	300 €
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ	8.000 €
ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	30.000 €

**ΣΥΝΟΛΟ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΕΣΟΔΩΝ:****169.000 €****ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:****354.000 €****ΕΣΟΔΑ**

ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ Γ.Σ. - Ε.Ε. ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ	60.000 €
ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΑ - ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑ ΓΡΑΦΕΙΩΝ	3.000 €
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ	45.000 €
ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	60.000 €
ΑΜΟΙΒΕΣ ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ	3.000 €
ΑΓΟΡΕΣ ΕΠΙΠΛΩΝ - ΣΚΕΥΩΝ	15.000 €
ΕΣΟΔΑ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ Κ.Α.Π.	70.000 €
ΓΡΑΦΙΚΗ ΥΛΗ - ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΙΚΟ ΥΛΙΚΟ	3.000 €
ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	50.000 €
ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΑΔΕΔΥ - ΕΦΗΜΕΡΙΔΩΝ	45.000 €

**ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:****354.000 €**

## ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Πρακτικό Νο 6 της 5ης Μαΐου 2003

Στην Αθήνα σήμερα 5 Μαΐου 2003 και ώρα 11.30' π.μ. συνήλθε στα γραφεία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. (Καρόλου 24 - Αθήνα) σε συνεδρίαση ύστερα από πρόσκληση της Προέδρου κ. Παπαρούση Χριστίνας τα μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής απουσιάζοντος της κ. Κούτρα Χριστίνας Γραμματέως αυτής για τον έλεγχο των βιβλίων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη χρονική περίοδο από 1-3-2003 έως και της 30-4-2003.

Μετά τη διαπίστωση της απαρτίας με την παρουσία των τεσσάρων μελών της και μετά από έλεγχο των βιβλίων διαπιστώθηκαν τα παρακάτω:

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε ότι όλες οι αποδείξεις πληρωμής και εισπράξεων είναι κανονικά καταχωρημένες στο Βιβλίο Ταμείου και για όσες απαιτείτο υπάρχουν και οι σχετικές αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

Μετά το τέλος του ελέγχου η Ελεγκτική Επιτροπή ανακεφαλαίωσε όλους τους ελέγχους που διενήργησε την περίοδο της θητείας της (συνολικά 6) και διαπίστωσε τα παρακάτω:

**Α. Το σύνολο των εσόδων της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από 1-5-2001 έως και 30-4-2003 ανήλθαν στο ποσό των 1.012.999,89 ευρώ.**

Αναλυτικά τα παραπάνω έσοδα προήλθαν από τις εξής πηγές:

1. Ταμιακό υπόλοιπο την 1-5-2001	330.761,13 €
2. Εγγραφές Συλλόγων	108,30 €
3. Επιχορήγηση Υπουργείου Εσωτερικών	225.686,14 €
4. Τόκοι καταθέσεων	10.120,97 €
5. Συνδρομές Εφημερίδας	487,90 €
6. Διάφορες εισφορές	954,89 €
7. Πώληση εντύπων	311,03 €
8. Πώληση Κώδικα Νομοθεσίας Ν. 1188/81	14,68 €
9. Συνδρομές Μελών	444.554,85 €

Για την είσπραξη των παραπάνω εσόδων χρησιμοποιήθηκαν αποδείξεις εισπράξης της Ομοσπονδίας από το Νο 2081/2-5-01 μέχρι και το Νο 3519/30-4-03 διπλοτύπου.

**Β. Το σύνολο των εξόδων της Ομοσπονδίας για το χρονικό διάστημα από 1-5-2001 έως και 30-4-2003 ανήλθαν στο ποσό των 764.010,37 €.**

Αναλυτικά τα πιο πάνω έξοδα δαπανήθηκαν για τους εξής λόγους:

1. Δαπάνες μετακίνησης μελών Εκτελεστικής Επιτροπής - Γενικού Συμβουλίου κ.λπ.	118.721,32 €
2. Κοινόχρηστα - Είδη καθαριότητας - Καθ. Γραφείου	6.128,25 €
3. ΔΕΗ - ΟΤΕ - ΕΥΔΑΠ - ΕΛΤΑ - ΚΙΝΗΤΑ	93.216,40 €
4. Αμοιβές Προσωπικού, ΙΚΑ - ΦΜΥ	109.131,98 €
5. Αμοιβές Δικηγόρων-Δικαστικών Επιμελητών - Συμβολαιογράφων	3.691,54 €
6. Αγορές Επίπλων-Σκευών • Επισκευές	29.625,27 €
7. Εκτύπωση εντύπων απεργιακών κινητοποιήσεων - Έξοδα Συνεδρίων	136.243,05 €
8. Αγορές φωτοτυπικού υλικού - Γραφικής ύλης - Χαρτικά	11.264,88 €
9. Δημόσιες Σχέσεις - Οικονομικές ενισχύσεις - Βοηθήματα	108.446,18 €
10. Συνδρομές ΑΔΕΔΥ - Εντύπων - Εφημερίδων	147.541,50 €

Για την πληρωμή των παραπάνω εξόδων χρησιμοποιήθηκαν αποδείξεις πληρωμής της Ομοσπονδίας από το Νο 1 έως και 1118/30-4-2003 της νέας αρίθμησης.

**Γ. Το ταμειακό υπόλοιπο της Ομοσπονδίας στις 30-4-2003 ανέρχεται στο ποσό των 248.989,52 ευρώ.**

Το ποσό αυτό βρίσκεται στις Τράπεζες:

α. Εμπορική	202.983,38 €
β. Εθνική	28.928,34 €
γ. Στα χέρια του ταμείου το υπόλοιπο ποσό σε μετρητά και αποδείξεις για τις τρέχουσες ανάγκες εν όψει του Συνεδρίου που θα γίνει στις 13 Μαΐου 2003 και ανέρχεται στο ποσό των 17.077,80 €.	

Στο σημείο αυτό λύεται η συνεδρίαση και υπογράφεται το πρακτικό.

 Η Πρόεδρος  
**Παπαρούση Χριστίνα**

 Ο Αντιπρόεδρος  
**Κοσκινάς Σώζων**

 Τα μέλη  
**Χατζηδούκα Μαρίνα**  
**Νταντής Σταύρος**

ΨΗΦΟΦΟΡΙΕΣ 32ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.  
 μετά την ολοκλήρωση των εργασιών του 32ου Τακτικού Συνεδρίου

32ο

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.  
 ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»  
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 -16 ΜΑΪΟΥ 2003

Ολοκληρώθηκαν οι εργασίες του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) με την εκλογή, νέου Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής, αντιπροσώπων στα Ταμεία (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) και αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Αναλυτικά τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έχουν ως εξής:

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	773
ΨΗΦΙΣΑΝ:	754
ΕΓΚΥΡΑ:	749
ΑΚΥΡΑ:	4
ΛΕΥΚΑ:	1

ΕΛΑΒΑΝ:	
Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	300 ψήφοι - 10 έδρες - 40,05%
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	193 ψήφοι - 06 έδρες - 25,76%
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	139 ψήφοι - 05 έδρες - 18,55%
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	082 ψήφοι - 03 έδρες - 10,94%
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	035 ψήφοι - 01 έδρα - 04,67%

ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:		
Α. ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.		
1. ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗΣ	Δήμος Γλυφάδας	267 ψήφοι
2. ΜΠΕΛΑΝΤΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ	Δήμος Ηρακλείου Κρήτης	193 ψήφοι
3. ΓΚΑΤΣΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	Δήμος Πειραιά	181 ψήφοι
4. ΚΥΡΙΑΖΙΔΟΥ ΣΜΑΡΩ	Δήμος Θεσσαλονίκης	180 ψήφοι
5. ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΣ	Δήμος Νίκαιας	157 ψήφοι
6. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ	Δήμος Αθήνας	156 ψήφοι
7. ΑΓΓΕΛΗΣ ΦΙΛΙΠΠΟΣ	Δήμος Χαλκίδας	150 ψήφοι
8. ΠΡΟΒΙΣΤΑΛΗΣ ΑΓΓΕΛΟΣ	Δήμος Καβάλας	149 ψήφοι
9. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ	Παιδικός Σταθμός Δ. Παμβώτιδος	146 ψήφοι
10. ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Δήμος Περιστερίου	135 ψήφοι
Β. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.		
1. ΒΟΡΤΕΛΙΝΟΣ ΜΠΑΜΠΗΣ	Δήμος Πετρούπολης	156 ψήφοι
2. ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	Δήμος Ν. Ιωνίας Αττικής	155 ψήφοι
3. ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	Δήμος Περιστερίου	154 ψήφοι
4. ΤΣΑΚΜΑΚΙΔΗΣ ΣΑΒΒΑΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	152 ψήφοι
5. ΠΑΠΑΝΑΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ	Δήμος Άνω Λιοσίων	143 ψήφοι
6. ΚΑΡΑΦΥΛΛΗΣ ΗΛΙΑΣ	Δήμος Λαρισαίων	143 ψήφοι
Γ. ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.		
1. ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Δήμος Αθηναίων	115 ψήφοι
2. ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ	Ο.Ν.Α. Δήμου Αθηναίων	82 ψήφοι
3. ΦΟΥΡΛΑΤΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	78 ψήφοι
4. ΓΑΛΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ	Δήμος Ξάνθης	76 ψήφοι
5. ΚΥΡΙΑΚΙΔΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ	Δήμος Θεσσαλονίκης	55 ψήφοι
Δ. ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.		
1. ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Δήμος Καισαριανής	65 ψήφοι
2. ΓΙΑΛΑΜΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Δήμος Λαρισαίων	51 ψήφοι
3. ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ	Δήμος Συκεών	47 ψήφοι
Ε. ΑΠΟ ΤΙΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ		
1. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ	Δήμος Ν. Ιωνίας Αττικής	27 ψήφοι



ΓΙΑ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.	
ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΟΙ:	773
ΨΗΦΙΣΑΝ:	754
ΕΓΚΥΡΑ:	748
ΑΚΥΡΑ:	5
ΛΕΥΚΑ:	1

ΕΛΑΒΑΝ:	
Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	292 ψήφοι - 39 αντιπρόσωποι - 39,03%
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	197 ψήφοι - 26 αντιπρόσωποι - 26,33%
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	133 ψήφοι - 18 αντιπρόσωποι - 17,78%
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	075 ψήφοι - 10 αντιπρόσωποι - 10,02%
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	039 ψήφοι - 05 αντιπρόσωποι - 05,21%
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΦΟΡΟΥΜ	012 ψήφοι - 02 αντιπρόσωποι - 01,60%

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ			
Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	300	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 2
Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.	193	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 1
Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.	139	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 1
Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.	082	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 1
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΕΙΣ	035	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ 0

ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΟΙ:			
ΑΠΟ ΤΗΝ Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.			
1. ΠΑΠΑΡΟΥΣΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	Δήμος Π. Φαλήρου	197	ΨΗΦΟΙ
2. ΤΕΛΛΙΔΗΣ ΣΤΕΛΙΟΣ	Δήμος Καλαμαριάς	181	ΨΗΦΟΙ
ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.			
3. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	Δήμος Αγ. Στέφανου	154	ΨΗΦΟΙ
ΑΠΟ ΤΗ Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.			
4. ΠΟΛΥΖΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Δήμος Φερών	057	ΨΗΦΟΙ
ΑΠΟ ΤΗΝ Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.			
5. ΑΒΡΑΜΙΔΟΥ ΕΛΛΗ	Δήμος Σταυρούπολης	017	ΨΗΦΟΙ

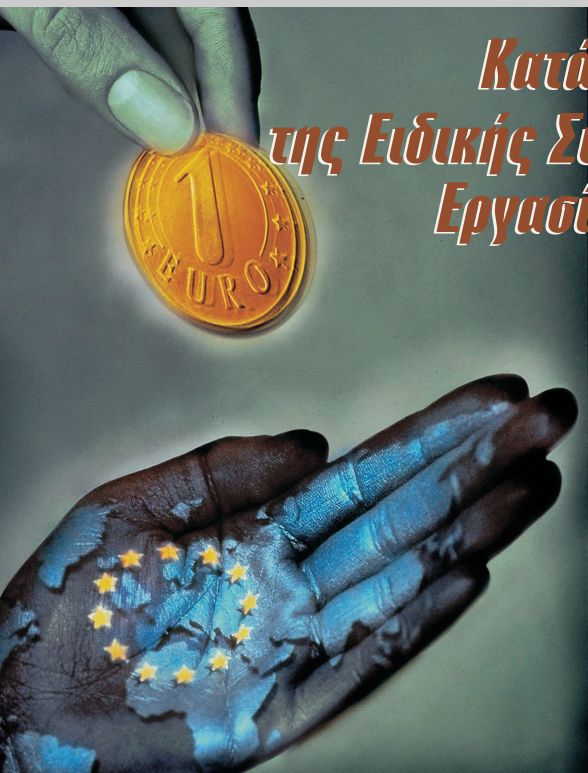
ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΣΩΜΑ ΩΣ ΕΞΗΣ:	
ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΠΕΛΑΝΤΑΚΗΣ ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΦΟΥΡΛΑΤΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΔΗΣ ΜΗΝΑΣ

Η ΝΕΑ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.	
ΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ
Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:	ΓΚΑΤΣΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΒΟΡΤΕΛΙΝΟΣ ΜΠΑΜΠΗΣ
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:	ΒΙΤΣΙΟΣ ΑΡΗΣ
ΤΑΜΙΑΣ:	ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ:	ΠΑΠΑΝΑΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΕΦΟΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ:	ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΜΕΛΟΣ:	ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • ΜΑΪΟΣ 2003





## Κατάρτιση και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2003-2004

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απέστειλε στους υπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών την πρόσκληση για την έναρξη των διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2003-2004 προκειμένου να ρυθμιστούν οι όροι και οι συνθήκες εργασίας και άλλα συναφή ζητήματα των έμμισθων πολιτικών υπαλλήλων με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών. Ολόκληρο το κείμενο της πρόσκλησης έχει ως εξής:

### «Αξιότιμοι κύριοι,

Βασικά ζητήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, το συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων και της Αυτοδιοίκησης, όπως η προστασία του εισοδήματος, το νέο Μισθολόγιο, η ριζική αναδιανεμητική αλλαγή του φορολογικού συστήματος, η δημοκρατική αναδιοργάνωση της Δημόσιας Διοίκησης, η ενίσχυση της, η προοδευτική εξέλιξη των εργασιακών σχέσεων απέναντι στις πολιτικές και στις πιέσεις, κατευθύνσεις της Ε.Ε. για ιδιωτικοποιήσεις και "ευελιξία" στην αγορά εργασίας, αντιμετωπίζονται από την Κυβέρνηση έτσι που με την πολιτική της ουσιαστικά εξυπηρετείται η ιδιωτική πρωτοβουλία σε βάρος του Δημόσιου Χαρακτήρα της Τ.Α. και των εργαζομένων συνολικότερα.

Παράλληλα, τα ιδιαίτερα αιτήματά μας για καταβολή των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος και επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών στο Δημόσιο **συναντούν την άρνηση της Κυβέρνησης.**

Μια Κυβέρνηση που προωθεί εισοδηματική πολιτική για το 2003 με αυξήσεις της τάξεως του 2,5%, υπαναχωρεί στην εφαρμογή του νέου Μισθολογίου και αρνείται την καταβολή διορθωτικού ποσού, τη στιγμή που οι ανατιμήσεις και η

ακρίβεια συνεχώς μειώνουν το εισόδημα των εργαζομένων και πλήττουν ολοένα και περισσότερα νοικοκυριά. Η απαράδεκτη αυτή πολιτική εκ μέρους της Κυβέρνησης, αλλά και η εξέλιξη προηγούμενων διαπραγματεύσεων, αναγκάζουν την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. να αντιμετωπίζει με επιφυλάξεις τις συλλογικές διαπραγματεύσεις για τα έτη 2003 - 2004. Πως άλλωστε να μην είναι επιφυλακτική όταν το οικονομικό επιτελείο κάθε χρόνο βλέπει ως περιττό βάρος τον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Παρά ταύτα όμως, η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με αίσθημα ευθύνης απέναντι στους εργαζόμενους που εκπροσωπεί και με μοναδικό κριτήριο την κατάρτιση του θεσμού, είναι υποχρεωμένη να υποβάλλει τα αιτήματα και τις θέσεις της για διαπραγμάτευση και ν' αγωνισθεί για την ικανοποίησή τους.

Για το λόγο αυτό, καλεί την Κυβέρνηση ν' ανταποκριθεί με ουσιαστικό τρόπο στα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και στα πλαίσια της δέσμευσης της για εξομάλυνση των μισθών των Ελλήνων Δημοσίων Υπαλλήλων με αυτών των Ευρωπαίων, **δίδοντας λύσεις στα προβλήματα του κλάδου μας.**

**Σε αντίθετη περίπτωση οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση θα είναι φυσικό επακόλουθο.**

### ΠΛΑΙΣΙΟ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

#### Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. διεκδικεί την προώθηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α., από 1-1-2004 με την ένταξη όλων των επιδομάτων (χρονοεπίδομα, εξομάλυνσης, απόδοσης) στο βασικό μισθό που ο κατώτερος θα διαμορφωθεί στα 1.050 €.

#### Το νέο μισθολόγιο πρέπει να περιλαμβάνει:

1. Ακώλυτη μισθολογική εξέλιξη με βάση το χρόνο υπηρεσίας.
2. Πρόσθετη αμοιβή και κίνητρα για θέσεις ευθύνης.
3. Σταθερές βελτιωμένες σχέσεις με αποδοχή εσωτερικής σχέσης 1:2 εξωτερικής 1:3.
4. Διπλάσιασμο του οικογενειακού επιδόματος.
5. Την ενσωμάτωση του ανθυγιεινού επιδόματος στις βασικές αποδοχές, με την προώθησή σαν μισθολογικού κλιμακίου.

Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά - οικονομικά αιτήματα που σας καταθέτουμε παρακάτω.

Απορρίπτουμε την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης (αύξηση 2,5 %) που επιβαρύνει τους εργαζόμενους, όταν ο πληθωρισμός "τρέχει" με 4%.

Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας,

ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.

#### Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και συγχρόνως την ενσωμάτωση σ' αυτό των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης:
  - α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων από εκατόν τριάντα ένα ευρώ και ογδόντα πέντε λεπτά (131,85 €) σε εκατόν ογδόντα δύο ευρώ (182 €).
  - β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας

Υ.Ε. από εκατόν δέκα πέντε ευρώ και εβδομήντα λεπτά (115,70 €) σε εκατόν εξήντα πέντε ευρώ (165 €).

(165 € + 176 € = 341 €).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, από ογδόντα τρία ευρώ και σαράντα δύο λεπτά (83,42 €) σε εκατόν τριάντα τέσσερα ευρώ (134 €).

(134 € + 176 € = 310 €).

2. Την οριστική επίλυση του προβλήματος για το έτος 2003 και τα επόμενα που έχει δημιουργηθεί από το Ελεγκτικό Συνέδριο στην καταβολή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης (Φόρος Εισοδήματος) με την νομοθετική ρύθμιση για απαλλαγή από το Φόρο Εισοδήματος ή την αύξηση των από 176 € σε 235 €.
3. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α. 2/31607/0022/17-6-2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 768/20-6-2002) κατά το χρόνο της άδειας κίνησης, λοχείας, μητρότητας και αναρρωτικών αδειών ύστερα από νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο κλπ., σύμφωνα με το με αρ. πρωτ.: 1183/4-12-2003 έγγραφό μας
4. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες να εργάζονται επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.
5. Χορήγηση των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος.
6. Καταβολή του "PRIM ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν.
7. Καταβολή επιδόματος χρήσης Η/Υ, σ' όσους εργάζονται για την κύρια απασχόληση τους μπροστά σε ηλεκτρονικούς υπολογιστές, ανεξαρτήτως ειδικότητας.
8. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2/68943/0022 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1587/20-12-

#### Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., με βάση τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
3. Προστασία των εργασιακών μας σχέσεων. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης, απορρίπτουμε το θεσμό της μερικής απασχόλησης που σχεδιάζεται να εφαρμοστεί κυρίως στους Ο.Τ.Α.

#### Ζητούμε να καταργηθούν οι συμβάσεις έργου.

4. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων και πρόσληψη μόνο εποχιακού προσωπικού, η διάρκεια του οποίου δεν θα ξεπερνάει τους τέσσερις (4) μήνες. Προϋπόθεση για την πρόσληψη αυτού του προσωπικού είναι η πρόβλεψη σε αριθμό και η συγκεκριμένη αιτιολόγηση της στους Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α.
5. Και οι προσλήψεις των κατηγοριών του προσωπικού Π.Ε. Διοικητικού, Π.Ε. Οικονομικού, Τ.Ε. Διοικητικού - Λογιστικού και Δ.Ε. Διοικητικών Γραμματέων να γίνονται από τους Ο.Τ.Α. χωρίς τη διαδικασία της έγκρισης της Π.Υ.Σ. 55/1998 όπως ισχύει, με τις διατάξεις του Ν. 2190/94.
6. Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για την πρόσληψη του εκπαιδευτικού προσωπικού των Ο.Τ.Α. με τις διαδικασίες του άρθρου 18 του Ν. 2190/94 όπως ισχύει.
7. Τακτοποίηση του "έκτακτου" προσωπικού των Ο.Τ.Α. που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.
8. Χαρακτηρισμός των αμιγών Δημοτικών Επιχειρήσεων ως Ο.Τ.Α., όπου δραστηριοποιούνται εκτός των οργανωμένων υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., υπαγωγή του προσωπικού τους στο Γ' μέρος του Ν. 1188/81 και ένταξη τους σε οργανικές θέσεις στο κανονισμό προσωπικού των επιχειρήσεων.

2002) για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που θα τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και ιδρυμάτων.

#### Αναλυτικά διεκδικούμε:

- α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων από είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα σε τριάντα πέντε (35) ώρες.
- β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) από τριάντα (30) ώρες το μήνα σε σαράντα (40) ώρες.
- γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες. Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.
9. Αύξηση του επιδόματος ευθύνης:
  - α. Στους διευθυντές από 30.000 Δρχ. σε 60.000 Δρχ. - 176,08 €.
  - β. Στους τμηματάρχες από 15.000 Δρχ. σε 30.000 Δρχ. - 88,04 €.
  - γ. Στους προϊστάμενους αυτοτελούς γραφείου από 6.000 Δρχ. σε 12.000 Δρχ. - 35,22 €.
10. Τροποποίηση της Κ.Υ.Α. αριθμ. 2/52290 / 0022/10-10-2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1364/24-10-2002) για αύξηση της αμοιβής των μελών των υπηρεσιακών Συμβουλίων των Ο.Τ.Α.

#### Αναλυτικά, όπως πιο κάτω:

- α. Για τον Πρόεδρο και τον Αναπληρωτή του, από 20,54 € σε 29,50 € κατά συνεδρίαση.
- β. Για τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη, από 14,67 € σε 20,00 € κατά συνεδρίαση.
- γ. Για τον Γραμματέα και τον αναπληρωτή του, από 14,67 € σε 20,00 € κατά συνεδρίαση.

Καθώς και την καταβολή εξόδων μετακίνησης στα μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων που μετακινούνται στην έδρα του Νομού, λόγω της ιδιαιτερότητας των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. εκτός του Λεκανοπεδίου.

9. Η ίδρυση και δημιουργία Δημοτικών Επιχειρήσεων να γίνεται μετά από μελέτη για συγκεκριμένη απόδοση κερδών και να προβλέπεται μόνο σε τομείς που μπορεί να αναπτύσσεται καθαρά επιχειρηματική δραστηριότητα και στους οποίους σήμερα ενεργοποιείται ο ιδιωτικός τομέας. Ν' απαγορεύεται μετά από τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας) η δημιουργία τους σε υπηρεσίες που έχουν δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα ή αναφέρονται στους Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
10. Για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία να τεθεί συγκεκριμένο χρονικό όριο και με μόνο στοιχείο την αίτηση τους για μετάταξη σ' άλλο κλάδο, γιατί μετά την εφαρμογή του Π.Δ. τροποποιείται ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.
11. Κατάργηση της ψηφισθείσας διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις" για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.
12. Να προχωρήσει νομοθετικά η συγχώνευση των Νομικών Προσώπων, που δημιουργούνται διασπώντας το "ενιαίο" της λειτουργίας των Δήμων. Σταδιακή κατάργησή τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Δήμων.
13. Οι διαδημοτικές συνεργασίες να πραγματοποιηθούν με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αντιμετωπίζοντας έτσι τα προβλήματα που έχουν προκύψει σε μικρούς "Καποδιστριακούς" Δήμους, όπως αυτά των Τεχνικών Υπηρεσιών και των Ταμειακών Υπηρεσιών, χωρίς τη δημιουργία και νέων Νομικών Προσώπων που θα προκαλέσουν δυσλειτουργικότητα. Ζητάμε επίσης την εφαρμογή του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για την εξέλιξη του προσωπικού στις λεγόμενες "Συμπολιτείες", στο βαθμό που παρά την αντίθεσή μας προωθηθούν.



Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- Δημόσιο – καθολικό και κοινωνικό σύστημα ασφάλισης.
- Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- Αύξηση των συντάξιμων αποδοχών.
- Αποτροπή της Ιδιωτικοποίησης της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.
- Κατοχύρωση και διεύρυνση της Επικουρικής Ασφάλισης.
- Δίκαιες ρυθμίσεις για τη γυναίκα και τη μητέρα.

- Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων. Μεταβατικά, για το προσωπικό που ήδη υπηρετεί, να μην επιβαρυνθεί με επασφάλιστρο πέραν της 12ετίας. Το ίδιο να ισχύσει αναδρομικά και για το προσωπικό καθαριότητας που του δόθηκε αυτή η δυνατότητα με βάση σχετική διάταξη του Ν. 2703/98. Για τις ίδιες κατηγορίες το ύψος της σύνταξης να υπολογίζεται διαφορετικά, λαμβανομένου υπ' όψιν και το ύψος των κρατήσεων που έχει για την κύρια σύνταξη.
- Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομέ-

- νων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημόσια που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Δ.Ε.Η. – Ο.Τ.Ε. – ΕΛ.ΤΑ. – Δημοτικές Επιχειρήσεις – Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικού Ραδιοφωνικούς Σταθμούς – Ο.Α.Σ.Α. – Ναυπηγεία Σκαραμαγκά – Παιδικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημοσίου Τομέα κλπ.) και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/82.
- Την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης για τη διατήρηση του συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού φορέα που είχαν όσοι πήραν μετάταξη με τις διατάξεις του Ν. 2307/95 (προτελευταίο εδάφιο της παρ. 22, του άρθρου 8) και του Ν. 2503/97 (παρ. 4, του άρθρου 12).
- Αντιμετώπιση του προβλήματος της πρόωρης συνταξιοδότησης για τους υπαλλήλους των "Καποδιστριακών" Δήμων, πρώην Κοινοτικούς υπαλλήλους .
- Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό – ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. και σ' αυτό των Ν.Π.Δ.Δ., με πρόβλεψη για το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα της δυνατότητας επιλογής ασφαλιστικού φορέα.

Δ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.):

- Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α.
- Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του.
- Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωσή του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου.
- Υλοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για αύξηση του ποσού που δίδεται για τις ορθοδοντικές εργασίες.
- Άμεση πρόσληψη ελεγκτών ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των περιφερειακών γραφείων.
- Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. περιφερειακών γραφείων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιωτικών περιοχών.
- Αύξηση από 7‰ σε 8‰ του μηνιαίου βοηθήματος και εφαρμογή των διατάξεων σε σχέση με τις κρατήσεις που ισχύουν για τους ασφαλισμένους πριν το 1992 και γι' αυτούς που έχουν πρωτοασφαλισθεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα μετά το 1993.
- Αύξηση του εφάπαξ του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 105 σε 120 βοηθήματα.
- Θεομοθέτηση της δυνατότητας με απόφαση του Δ.Σ. του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. της χορήγησης χαμηλότοκων δανείων στους ασφαλισμένους του, όπως γίνεται και σε άλλα ταμεία.
- Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοινότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α.

- Και να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση του κλάδου.
- Το προσωπικό των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. το οποίο για κύρια σύνταξη υπάγεται στο Ι.Κ.Α. μετά την συνταξιοδότηση του να εξακολουθεί να υπάγεται υγειονομικά στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Οι υγειονομικές εισφορές κρατούνται από την σύνταξη του και αποδίδονται από το Ι.Κ.Α. στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Αύξηση του ποσού από 20.000 Δρχ. (58,69 €) σε 30.000 Δρχ. (88,00 €) για τη μη θεώρηση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. των συνταγολογίων για τα φάρμακα.
- Δημιουργία Α/θμικων και Β/θμικων Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Απόδοση από το κράτος των οφειλομένων εργοδοτικών εισφορών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
- Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των βιβλιαρίων (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσοκομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δίκτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α. κλπ., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία κλπ.), αλλά και στις νησιωτικές περιοχές.
- Να δοθεί λύση με νομοθετική ρύθμιση για την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων στα Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με τα με αρ. πρωτ.: 367/18-3-2003 και 1189/9-12-2002 έγγραφα μας.

Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

- Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

- Πιστή εφαρμογή του Θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
- Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ΣΤ. Ο.Γ.Α. - Ε.Λ.Γ.Α.:

- Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.
- Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζη-

- μίσωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2003 σε 700 €.
- Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο σε 6 €.
- Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

**Κατάρτιση και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας έτους 2003-2004**

- κύριας ασφάλισης σε 3 € για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Για κάθε χορήγηση συνταγολογίου ενιαίου τύπου 1,50 €.
- Διατήρηση της προσούξεσης κατά 40% που χορηγείται στους Ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
- Καταβολή πρόσθετης αμοιβής για τις νέες υποβληθείσες αιτήσεις στις δικαιούχες επιδόματος πολύτεκνες μητέρες.
- Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 5 € για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
- Κατάργηση των κρατήσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις

- των ανταποκριτών.
- Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
- Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση η απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
- Αύξηση (διπλασιασμός) της πάγιας αποζημίωσης κυρίων ανταποκριτών Ε.Λ.Γ.Α.
- Αύξηση (διπλασιασμός) της αποζημίωσης κατά δήλωση του Ε.Λ.Γ.Α.
- Τις εργασίες του Υπουργείου Γεωργίας (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις – κτηνοτροφικά – Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

Ζ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

- Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
- Ψήφιση ενός σύγχρονου νέου Κώδικα Δημοτικών Κοινοτικών Υπαλλήλων, με θεσμική πρόβλεψη των δικαιωμάτων των Δημοτικών Υπαλλήλων καθώς και εναρμόνιση του με διατάξεις του ισχύοντος Δημοσιοϋπαλληλικού Κώδικα, θα κάνει πιο αξιοκρατικό το σύστημα της επιλογής προϊσταμένων και πιο δημοκρατική τη σύνθεση των υπηρεσιακών συμβουλίων.
- Την υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των αρμόδιων φορέων ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. για τις πρόσθετες εργασίες που ανατίθενται στους Ο.Τ.Α. (Ο.Γ.Α., Ε.Λ.Γ.Α., κλπ.).
- Την ίδρυση Σχολής επιμόρφωσης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών. Μια και τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα.
- Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.
- Την προώθηση σχετικής διάταξης όπου οι υπάλληλοι των οικονομικών υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, να μην θεωρούνται δημόσιοι υπόλογοι και να ευθύνονται μόνο για δόλο ή βαρεία αμέλεια κατά τις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Προσωπικού των Ο.Τ.Α.
- Την καταβολή επιδόματος ισολογισμού σ' όσους έχουν την ευθύνη υπογραφής ενόψει της εφαρμογής του διπλογραφικού συστήματος.
- Επέκταση της διάταξης της παρ. 22 του άρθρου 7 του Ν. 2557/97 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 271/24-12-1997) και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που ανήκουν στο κλάδο Δ.Ε. με πτυχία εργοδηγών των σχολών που καταργήθηκαν με το Ν. 576/77.
- Την έκδοση του Π.Δ. και των Υπουργικών Αποφάσεων που προβλέπονται από το Ν. 2683/99, (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/9-2-1999), που αναφέρονται γενικά στις άδειες (κανονικές, διευκολύνσεων, αναρρωτικές, εκπαιδευτικές, κλπ.) και οι οποίες ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο τέταρτο και στο μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά:

- Το Π.Δ. που προβλέπεται να εκδοθεί σύμφωνα με την παρ. 2 άρθρο 50 του Ν. 2683/99

- μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας.
  - Η υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα με την παρ. 6, άρθρο 53 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
  - Η υπουργική απόφαση που προβλέπεται σύμφωνα με την παρ. 8, άρθρο 58 του Ν. 2683/99 μετά από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
  - Την κατάργηση της διάταξης του άρθρου 27, παρ. 6 εδάφιο γ' του Ν. 3013/2002 "Αναβάθμιση της πολιτικής προστασίας και λοιπές διατάξεις" που αναφέρεται στο άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (Δ.Κ.Κ.) για το δικαίωμα του συμβιβασμού και την κατάργηση δίκης για θέματα μισθολογικά.
  - Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.
- Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2003.

Με την επιφύλαξη τα πιο πάνω αιτήματα του κλάδου πιθανόν να συμπληρωθούν και με άλλα που θα κατατεθούν κατά τη διάρκεια του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας που θα πραγματοποιηθεί από τις 13 μέχρι τις 16 Μαΐου 2003 και θα σας κοινοποιηθούν με νεώτερο έγγραφό μας.

Εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι μας για την διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων ορίζονται οι:

- Μπαλασόπουλος Θέμης** – Πρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής.
- Πολυμερόπουλος Βασίλης** – Α' Αντιπρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής.
- Χαρίσης Γιώργος** – Β' Αντιπρόεδρος Εκτελεστικής Επιτροπής.
- Στρατηγός Γιάννης** – Γενικός Γραμματέας Εκτελεστικής Επιτροπής.

Στις συναντήσεις η διαπραγματευτική ομάδα θα συνεπικουρείται από το Νομικό Σύμβουλο της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. και τους εξειδικευμένους συνεργάτες του, τεχνικούς συμβούλους και εμπειρογνώμονες της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.

Αρμόδιος δικαστικός επιμελητής εντέλλεται να επιδώσει νόμιμα την παρούσα σ' αυτούς που απευθύνεται, καθώς και σε όσους συγκοινοποιείται, για να λάβουν γνώση και να επέλθουν οι νόμιμες συνέπειες, αφού την αντιγράψει ολόκληρη στην έκθεση επιδόσεως του».



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ - ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

## Ο απαιτούμενος αριθμός προσώπων για την ανάθεση έργου του Ταμείου Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Με την απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Κ.Υ.Α.) Φ. 40434/6554/1471 που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. 421) στις 10 Απριλίου του 2003 καθορίστηκε ο αριθμός των προσώπων που μπορεί το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων να αναθέσει έργο με μίσθωση για ένα χρόνο σε:

1. Είκοσι εννέα (29) ελεγκτές γιατρούς ειδικοτήτων, έξι (6) για την Κεντρική Υπηρεσία (Αθήνα), τρεις (3) για την Θεσσαλονίκη και ανά έναν για τις Περιφερειακές Υπηρεσίες των Νομών Γρεβενών, Ηρακλείου, Ιωαννίνων, Δράμας, Ζακύνθου, Καστοριάς, Κεφαλληνίας, Κορινθίας, Κιλκίς, Κυκλάδων, Λασιθίου, Σάμου, Σερρών, Φλώρινας, Φωκίδας, Χαλκιδικής, Λέσβου με έδρα την Λήμνο, Δω-

δεκανήσου με έδρα την Κω και Αιτωλο-ακαρνανίας με έδρα τη Ναύπακτο και ένας για το Γραφείο Τριγωνίδας Βάλτου, έργο των οποίων θα είναι ο έλεγχος της υγειονομικής περιθάλψης των ασφαλισμένων του Ταμείου (έλεγχος παραπεμπτικών εξετάσεων, υποβαλλομένων λογαριασμών γιατρών, νοσοκομείων, κλινικών, εργαστηρίων κ.λπ.) και 2. δύο (2) φαρμακοποιούς, έναν για την

Κεντρική Υπηρεσία και ένα για τη Θεσσαλονίκη, για τον έλεγχο λογαριασμών φαρμακείων.

Οι ανωτέρω γιατροί και ο φαρμακοποιός θα πρέπει να έχουν πτυχίο ΑΕΙ ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο της αλλοδαπής και άδεια άσκησης επαγγέλματος.

Το έργο των ανωτέρω δεν ανάγεται στον κύκλο των καθηκόντων των υπαλλήλων του Ταμείου και δεν θα συνδέεται με το ωράριο λειτουργίας της υπηρεσίας.

Η συνολική δαπάνη που θα προκληθεί από τις προαναφερόμενες αναθέσεις έργου θα ανέλθει στο ποσό των τριακοσίων ογδόντα δύο χιλιάδων (382.000,000) ευρώ περίπου και θα βαρύνει τον προϋπολογισμό του Ταμείου έτους 2003».

ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

### Επιτρέπονται οι μετατάξεις υπαλλήλων από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α.

*Επιτρέπεται η μετάταξη προσωπικού από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. ή σε αμιγή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου. Αυτό απάντησε το υπουργείο*

«Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 6 του Ν. 2307/95, επιτρέπεται η μετάταξη προσωπικού, από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. ή σε αμιγή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου.

Η μετάταξη γίνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης από την οποία ζητείται η μετάταξη.

Οι διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 του Ν. 2527/97, με τη διαδικασία των οποίων έχετε προσληφθεί και οι οποίες θέτουν

*Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης σε υπάλληλο της Δ.Ε.Υ.Α. Αγρινίου που έθεσε το σχετικό ερώτημα. Η απάντηση του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. έχει ως εξής:*

απαγόρευση στην οποιαδήποτε μεταφορά προσωπικού σε άλλο νομικό πρόσωπο, κλάδο ή ειδικότητα, δεν κωλύουν τη μετάταξή σας από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. δεδομένου ότι όπως προκύπτει από τα πρακτικά της Βουλής με την απαγόρευση αυτή ο νομοθέτης θέλησε να διασφαλίσει τις περιπτώσεις μεταφοράς προσωπικού από δημοτική επιχείρηση σε Δήμο και σε αλλότρια καθήκοντα και όχι τις μετατάξεις από Δ.Ε.Υ.Α. σε Δ.Ε.Υ.Α. με τις διατάξεις της παραγράφου 15 του άρθρου 6 του Ν. 2307/95, οι οποίες δεν έχουν καταργηθεί και εξακολουθούν να ισχύουν».

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ &amp; ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ:

### Καταβολή της α' δόσης του «πριμ παραγωγικότητας» στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης



«Κατανέμουμε από το λογαριασμό του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τον τίτλο "Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων και Κοινοτήτων", ποσό 20.000.000 σε Δήμους και Κοινότητες της χώρας, καθώς και σε Συνδέσμους Ο.Τ.Α., για την κάλυψη της δαπάνης καταβολής του "πριμ παραγωγικότητας" στους δικαιούχους υπαλλήλους τους, συμπεριλαμβανομένων και αυτών των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α.

Το ανωτέρω ποσό, το οποίο αποτελεί την α' δόση, αποδίδεται με σχετικές Χρηματικές Εντολές του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. προς το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, που θα εκδοθούν σε υλοποίηση της απόφασης αυτής, σύμφωνα με τις συνημμένες σ' αυτές καταστάσεις και αποτελεί έκτακτη οικονομική επιχορήγηση, πέραν του ποσού, το οποίο θα καθοριστεί με την Κ.Υ.Α. κατανομής των Κ.Α.Π. στους Δήμους και Κοινότητες της χώρας για το έτος 2003, η οποία θα εκδοθεί ύστερα από πρόταση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.».

ΑΝΑΜΕΝΕΤΑΙ ΝΑ ΕΚΔΟΘΟΥΝ ΟΙ ΧΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΤΟΛΕΣ

Με απόφαση των υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας κατανέμεται το ποσό των 20.000.000 ευρώ από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους για την καταβολή της α' δόσης του «πριμ παραγωγικότητας» στους δικαιούχους υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων της χώρας, των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, καθώς και των Συνδέσμων Ο.Τ.Α. Η απόφαση που ελήφθη στις 28 Μαΐου 2003 (αριθμ. πρωτ.: 23208) έχει ως εξής:

ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.:

### Κατάθεση τροπολογίας σε σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομίας για την αντιμετώπιση προβλημάτων στην καταβολή του «πριμ παραγωγικότητας»

Μετά τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν σχετικά με την καταβολή του «πριμ παραγωγικότητας» στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., λόγω αποφάσεων του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κατόπιν παρεμβάσεως της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

«1. Κατά την αληθή έννοια της παραγράφου 6α του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 (Α, 102) τα προβλεπόμενα σ' αυτήν ποσά καταβάλλονται σε όλους τους δικαιούχους, υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού, νομικών προσώπων και συνδέσμων τούτων, σε βάρος των προϋπολογισμών τους, ανεξαρτήτως του εάν ασκήθηκαν σχετικές αγωγές ή υποβλήθηκαν αιτήσεις εξώδικοι αναγνώρισης των απαιτήσεων, η δε καταβολή των ίδιων ποσών θεωρείται νόμιμη και στις περιπτώσεις που έχουν, τελεσιδικώς, απορριφθεί σχετικές αγωγές των δικαιούχων ή

ρυθμίζει τις εκκρεμότητες αυτές με την κατάθεση τροπολογίας στο σχέδιο νόμου «Ομολογιακά δάνεια, τιτλοποίηση απαιτήσεων και απαιτήσεων από ακίνητα και άλλες συναφείς διατάξεις», η οποία έχει ως εξής:

έχει διαδράμει ο οικείος χρόνος παραγραφής των αντίστοιχων απαιτήσεων.

2. Τα ποσά που καταβλήθηκαν από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού, καθώς και από τα νομικά πρόσωπα και τους συνδέσμους αυτών, σε βάρος των προϋπολογισμών τους, κατ' εφαρμογή της παραγράφου 6α του άρθρου 27 του Ν. 3013/2002 θεωρούνται ως νομίμως καταβληθέντα. Τυχόν εκκρεμείς διαδικασίες καταλογισμού εις βάρος αιρετών οργάνων ή υπαλλήλων, από την ανωτέρω αιτία, καταργούνται.

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

#### Σύλλογος Εργαζομένων Καθαριότητας Δήμου Θεσσαλονίκης:

Από τις εκλογές του Συλλόγου Εργαζομένων Καθαριότητας του Δήμου Θεσσαλονίκης που πραγματοποιήθηκαν στις 16 και 17 Απριλίου 2003 εκλέχθηκε το νέο Διοικητικό Συμβούλιο.

Αυτό συνεδρίασε στις 2 Μαΐου και εξέλεξε με μυστική ψηφοφορία το εξής Προεδρείο:

**Πρόεδρος:** Φουρλάτος Αντώνιος  
**Αντιπρόεδρος:** Πετρουλάκης Δημήτριος  
**Γενικός Γραμματέας:** Γεωργιάδης Δημήτριος  
**Ταμίας:** Κορεξιάνου Σουζάνα  
**Ειδικός Γραμματέας:** Παναγιώτου Ελένη  
**Έφορος Δημοσίων Σχέσεων:** Πατσιάς Ιωάννης  
**Έφορος Οργανωτικού:** Δημητριάδης Χρήστος  
**Μέλη:** Φωτιάδης Ιωάννης  
 Βαλτσάνης Χαράλαμπος  
 Γιαννόπουλος Κωνσταντίνος  
 Πυργιώτης Παναγιώτης

#### Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Νομού Καστοριάς:

Συγκροτήθηκε σε Σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Καστοριάς. Το νέο Δ.Σ. έχει ως εξής:

**Πρόεδρος:** Βασίλειος Τσολάκης  
**Αντιπρόεδρος:** Ελένη Πατσέα  
**Γενικός Γραμματέας:** Νίκη Ματζαφλήρη  
**Ταμίας:** Πασχάλης Μάσας  
**Μέλη:** Δημήτριος Καραμανίδης  
 Αριστούλα Ζάγκα  
 Νένσυ Κατσιμακή

#### Σύλλογος Προσωπικού Δήμου Καρπάθου:

Στην ίδρυση νέου Συλλόγου προχώρησε το προσωπικό της Καρπάθου. Το όνομα αυτού είναι «Σύλλογος Προσωπικού Δήμου Καρπάθου» και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου έχει ως εξής:

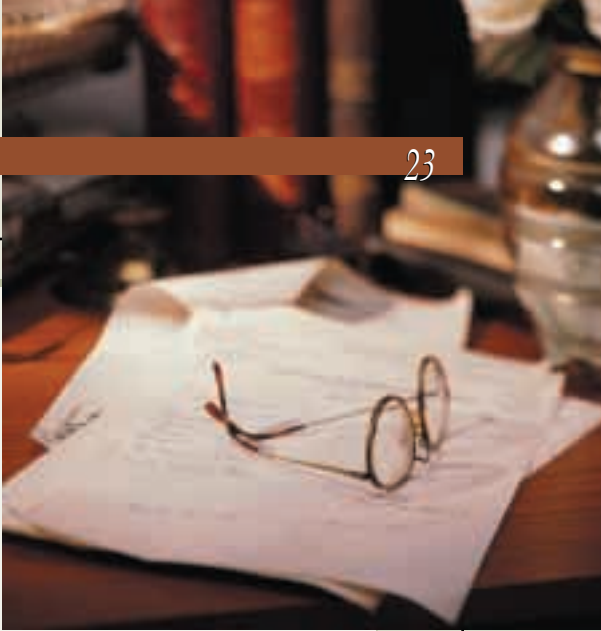
**Πρόεδρος:** Σακελλιάδης Ιωάννης  
**Αντιπρόεδρος:** Πανάρετος Γεώργιος  
**Γενικός Γραμματέας:** Λάμπρος Νικήτας  
**Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας:** Καουκάκης Ιωάννης  
**Ταμίας:** Οικονόμου Γεώργιος  
**Μέλη:** Καρίκη Μαρία  
 Κανάκης Πάυλος

#### Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Επαρχίας Λιβαδειάς:

Συγκροτήθηκε σε Σώμα το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. της επαρχίας Λιβαδειάς.

**Πρόεδρος:** Ανδρέας Σ. Τζαβούλης  
**Αντιπρόεδρος:** Κώστας Παπαγεωργίου  
**Γενικός Γραμματέας:** Λουκάς Γκικόπουλος  
**Οργανωτικός Γραμματέας:** Κωνσταντίνα Τσιτισπούλου  
**Ταμίας:** Παναγιώτα Καραλή  
**Μέλη:** Γιάννης Μελισσάρης  
 Άννα Σαβράμη  
 Γιάννης Σεχρεμέλης  
 Λουκάς Στάμος





β. Όσον αφορά το φόρο εισοδήματος η Ομοσπονδία μας επιμένει και έχει κάνει και σχετικό έγγραφο στο Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών ότι δεν πρέπει να φορολογούνται γιατί αυτά καταβάλλονται για πραγματικά έξοδα στα οποία υπόκεινται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α.».

**?** Ερώτημα για το πότε μπορεί να συνταξιοδοτηθεί υπάλληλος ηλικίας 58 χρόνων απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων του Νομού Σερρών. Το ερώτημα είναι:

«Υπάλληλος του Δήμου Σερρών πραγματοποίησε στον ιδιωτικό τομέα, από το 1961-1985, 4.681 ημερομίσθια όπως προκύπτει από βεβαίωση του ΙΚΑ Σερρών, την οποία και επισυνάπτουμε. (Τα έτη 1984 και 1985 ήταν υπάλληλος Αορίστου χρόνου στο Δήμο Σερρών). Από 29-11-1985 είναι μόνιμος Υπάλληλος του Δήμου Σερρών (εργάτης καθαριότητας) μέχρι σήμερα. Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν ο παραπάνω υπάλληλος δικαιούται συνταξιοδότησης».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σας πληροφορούμε ότι αν ο αναφερόμενος στο έγγραφό σας έχει 35 χρόνια συνολικής υπηρεσίας (Δήμο και Ιδιωτικό τομέα) και είναι και 58 ετών μπορεί να συνταξιοδοτηθεί».

**?** Ο Σύλλογος Υπαλλήλων του Δήμου Κομοτηνής απηύθυνε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ερώτημα σχετικά με τη χορήγηση σε υπάλληλο της ειδικής άδειας των 22 ημερών. Το ερώτημα αναφέρει:

«Σε εφαρμογή του άρθρου 50 του Ν. 2683/99, παρακαλώ να διευκρινίσετε, αν συνάδελφος που πάσχει από δυσίατο νόσημα αριστερής παρειάς και χρήζει παρακολούθησης, όπως είναι ευνόητο, κατά τακτά χρονικά διαστήματα από την ιατρική ομάδα των Νοσοκομείων ΑΧΕΠΑ και ΘΕΑΓΕΝΕΙΟΥ της ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ώστε να υπάρχει διαρκής έλεγχος της μετεγχειρητικής πορείας της ασθενούς, εμπίπτει στις διατάξεις του εν λόγω Νόμου και δικαιούται ειδικής άδειας μέχρι (22) ημερών, για μετακίνησή της στη Θεσσαλονίκη, προς εξέταση, προκειμένου να μη κάνει χρήση της κανονικής ή αναρρωτικής άδειας. Η διευκρίνιση αυτή θα χρησιμοποιηθεί ως συνοδευτικό της αίτησης άδειας προς τη Δ/ση Προσωπικού».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σχετικά με την εφαρμογή του άρθρου 50 του Ν. 2683/99, σας γνωρίζουμε ότι όπως αναφέρεται στις διαδικασίες του άρθρου αυτού, η ειδική άδεια των είκοσι δύο (22) ημερών χορηγείται όταν απαιτούνται τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρειάζεται περιοδική νοσηλεία. Αν η αναφερόμενη στο έγγραφό σας χρειάζεται περιοδική νοσηλεία δικαιούται την ανωτέρω άδεια».

**?** Ερώτημα για μετάταξη υπαλλήλου υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Κοζάνης. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Θα ήθελα να μας ενημερώσετε σχετικά με ένα θέμα μετάταξης. Ένας συνάδελφος είναι ενταγμένος στον κλάδο ΥΕ 34 και θέλει να κάνει μετάταξη στον κλάδο ΔΕ 30 τεχνιτών. Στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Κοζάνης υπάρχει κενή θέση. Θα θέλαμε να ρωτήσουμε αν ο συνάδελφος ο οποίος έχει πτυχίο (άδεια άσκησης επαγγέλματος βαφέα αυτοκινήτων) μπορεί να κάνει μετάταξη και αν ισχύει το συγκεκριμένο πτυχίο».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι κλάδος ΥΕ 34 δεν υπάρχει στο κλαδολόγιο των Ο.Τ.Α. Ο κλάδος ΔΕ 30 Τεχνιτών γενικά περιλαμβάνει διάφορες ειδικότητες τεχνικών, όπως υδραυλικούς, κτίστες, μαραγκούς, σιδεράδες, ελαιοχρωματιστές, κ.λπ. Επομένως για να κάνει κάποιος μετάταξη θα πρέπει να έχει τουλάχιστον εμπειρία σε μια από τις ειδικότητες που περιλαμβάνει ο κλάδος ΔΕ 30 τεχνίτες γενικά. Αυτός που κατέχει άδεια ασκήσεως επαγγέλματος βαφέα αυτοκινήτων για να κάνει μετάταξη θα πρέπει να υπάρχει αντίστοιχη κενή θέση στον Ο.Ε.Υ.».

**?** Ερώτημα σχετικά με το αν δικαιούται τα είδη ιματισμού απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. υπάλληλος του Δήμου Αντιρρίου. Το ερώτημα του υπαλλήλου ήταν:

«Είμαι Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών του Δήμου Αντιρρίου και παρακαλώ να μου γνωρίσετε αν δικαιούμαι τα είδη ιματισμού σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. 34042/96 όπως τροποποιήθηκε μερικά από την Κ.Υ.Α. 8653/97. Στον Ο.Ε.Υ. του Δήμου προβλέπεται ότι έχω την αρμοδιότητα των θεμάτων προσωπικού του Αυτοτελούς Τμήματος Τεχνικών Υπηρεσιών».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Εργαζομένων Επαρχίας Ναυπακτίας ως εξής:

«Σχετικά με τις παροχές σε είδος, σας γνωρίζουμε ότι οι Διοικητικοί Υπάλληλοι δεν δικαιούνται τις παροχές αυτές. Η Κ.Υ.Α. αναφέρει ποιοι το δικαιούνται».

**?** Ερώτημα για το αν τα κατά αποκοπή έξοδα που χορηγούνται στους δημοτικούς υπαλλήλους υπόκεινται σε κρατήσεις έθεσε στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ο Δήμος Λέρνας. Το ερώτημα ήταν:

«Παρακαλώ όπως μας γνωρίσετε εάν τα κατά αποκοπή έξοδα κίνησης ποσού 176,00 ευρώ που χορηγούνται στους Δημοτικούς Υπαλλήλους ανά μήνα υπόκεινται σε κρατήσεις φόρου εισοδήματος ή λοιπές κρατήσεις και εάν ναι με ποιες διατάξεις αυτές καθορίζονται, εάν όχι με ποιες διατάξεις καθορίζεται το αφορολόγητο».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε ως εξής:

«Σας γνωρίζουμε ότι η Ομοσπονδία μας δεν απαντά σε ερωτήματα Δήμων.

Οι υπηρεσίες των Δήμων να απευθύνονται στις αρμόδιες διοικητικές αρχές για υπηρεσιακά προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Η Ομοσπονδία καλύπτει τους συλλόγους μέλη της και δίδει απαντήσεις σε αυτούς. Επίσης δεν απαντά και σε ερωτήματα υπαλλήλων. Τα ερωτήματα των υπαλλήλων που είναι μέλη συλλόγου θα πρέπει να υποβάλλονται μέσω του συλλόγου τους. Πάντως επειδή υποβλήθηκαν στον κοπό να μας ρωτήσετε σας γνωρίζουμε τα εξής:  
α. Το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. με το 4651/1.6.2000 έγγραφό του προς όλους τους Δήμους της χώρας, σας γνώρισε ότι σύμφωνα με τη διάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2685/99 (ΦΕΚ 36') τα έξοδα κίνησης δεν υπόκεινται σε κρατήσεις υπέρ τρίτων.

**?** Υπάλληλοι στο Κέντρο Νεότητας του Δήμου Χαλανδρίου ρώτησαν την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αν δικαιούνται το πριμ παραγωγικότητας. Το ερώτημα είναι το εξής:

«Οι κάτωθι υπογεγραμμένες όπως γνωρίζετε υπηρετούμε στο Κέντρο Νεότητας.

Με την αναφορά μας αυτή θέλουμε να σας ενημερώσουμε ότι με τον Ν. 3013/2002 δόθηκε η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. με τη διαδικασία του άρθρου 263 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, να καταβάλλουν στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. το "πριμ παραγωγικότητας" για το χρονικό διάστημα μέχρι 31-12-1996.

Το Δημοτικό Συμβούλιο με την 309/2002 απόφασή του αποφάσισε να χορηγηθεί το πριμ παραγωγικότητας, σε υπαλλήλους του Δήμου και όλων των Ν.Π.Δ.Δ. του Δήμου (όπως Κέντρο Νεότητας, ΚΑΠΗ, Αετοπούλιο, κ.λπ.) που δεν τους είχε καταβληθεί με προηγούμενη απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με το 49933 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. το πριμ παραγωγικότητας το δικαιούνται όλοι οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, όπως με σχέση εργασίας ιδιωτικού ορισμένου χρόνου ή μίσθωση έργου, αρκεί ο χρόνος αυτός με διάταξη νόμου να χρησιμοποιήθηκε για την τακτοποίηση του προσωπικού αυτού σε θέσεις ιδιωτικού Δικαίου αορίστου χρόνου ή σε μόνιμες θέσεις.

Εμείς κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα υπηρετούσαμε στο Κέντρο Νεότητας με μίσθωση έργου και σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2508/97 η σχέση μας αυτή μετατράπηκε σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καταταχθήκαμε στις αντίστοιχες θέσεις.

Από τα ανωτέρω σαφώς προκύπτει ότι το "πριμ παραγωγικότητας" το δικαιούμαστε και εμείς για το χρονικό διάστημα από της προσλήψεώς μας μέχρι 31-12-1996.

Με την ανωτέρω απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου δόθηκε το πριμ παραγωγικότητας σε υπαλλήλους του Δήμου που υπη-

ρετούσαν στο Δήμο είτε με μίσθωση έργου είτε με σύμβαση ορισμένου χρόνου και τακτοποιήθηκαν σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με τις ίδιες διατάξεις που τακτοποιήθηκαν και εμείς.

Σε μας, παρότι η απόφαση αναφέρει και για τους εργαζόμενους του Κέντρου Νεότητας, μέχρι σήμερα δεν μας έχει καταβληθεί καμία δόση.

Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε για την καταβολή και σε μας το αναλογούν ποσόν προκειμένου να μην υπάρχει αυτή η κατάφωρη αδικία, δεδομένου ότι όλοι είμαστε εργαζόμενοι στον ίδιο φορέα.

Ο Σύλλογος εργαζομένων του Δήμου στον οποίο απευθύνεται η αναφορά μας αυτή, παρακαλείται να φροντίσει για την άρση της ανισότητας αυτής, δεδομένου ότι η ρύθμιση που έγινε με τον Ν. 3013/2002 έγινε μόνο και μόνο για να καλύψει τους εργαζόμενους που δεν το είχαν πάρει μέχρι την ψήφισή του και να εκλείψει η ανισότητα που υπήρχε άλλοι Ο.Τ.Α. να το έχουν καταβάλλει στους υπαλλήλους τους και άλλοι όχι».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε στο Σύλλογο Υπαλλήλων του Δήμου Χαλανδρίου τα εξής:

«Σας στέλνουμε σε φωτοαντίγραφο αναφορά υπαλλήλων του Κέντρου Νεότητας του Δήμου σας, σχετικά με την καταβολή του πριμ παραγωγικότητας και σας γνωρίζουμε ότι οι αναφερόμενες το δικαιούνται και πρέπει να τους καταβληθεί εφόσον η απόφαση του Δ.Σ. αναφέρεται και στους εργαζόμενους του Κέντρου Νεότητας, ανεξάρτητα αν το κρίσιμο χρονικό διάστημα υπηρετούσαν με μίσθωση έργου γιατί σύμφωνα με το 49933/10-12-2003 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. και αυτοί που υπηρετούσαν με μίσθωση έργου, εφόσον ο χρόνος αυτός υπολογίστηκε για την κατάταξή τους σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με τις διατάξεις του άρθρου 32 του Ν. 2508/97».

που απασχολούνται στην κατασκευή, επισκευή, συντήρηση του (Δημοτικού ή Κοινοτικού) δικτύου ύδρευσης, τοποθέτηση υδροπαροχών και καταμέτρηση υδρομέτρων, καθώς επίσης και οι ηλεκτρολόγοι που ασχολούνται στην επισκευή - συντήρηση του δικτύου ηλεκτροφωτισμού (αλλαγή λαμπτήρων, τοποθέτηση φωτιστικών σωμάτων, εορταστικός διάκοσμος, κ.λπ.)».

**!** Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σύμφωνα με την 6843/9 εγκ./14-2-2003 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., υπάγονται μεταξύ των άλλων και οι υδραυλικοί και ηλεκτρολόγοι που απασχολούνται σε οικοδομικές εργασίες».

**?** Ερώτημα για το αν οι υδραυλικοί και ηλεκτρολόγοι που απασχολούνται σε οικοδομικές εργασίες υπάγονται στην υπ' αριθμ. 6843/9/14-2-2003 Εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Κοινοτικών Υπαλλήλων του Νομού Αττικής. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Με αφορμή ερωτήματα που έχουν ανακύψει στα μέλη του συλλόγου μας αναφορικά με την εφαρμογή μειωμένου ωραρίου εργασίας μόνιμου προσωπικού των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. (σχετική η ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας μεταξύ της Ομοσπονδίας μας και του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 1633/τΒ/31-12-2002) παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν στις υπόψη κατηγορίες προσωπικού που αναφέρονται στη σύμβαση αυτή, περιλαμβάνονται οι υδραυλικοί (τεχνίτες ύδρευσης)

**?** Την παραχώρηση του δικαιώματος θεώρησης των βιβλιαρίων υγείας στο Δήμο Καλυμνίων, ζητάει το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., προκειμένου να αποφευχθεί η ταλαιπωρία των υπαλλήλων που αναγκάζονται να μετακινήθουν στη Ρόδο για τη θεώρησή τους. Το αίτημα αυτό κοινοποιήθηκε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία και ζήτησε από το Ταμείο τις θέσεις του επί του θέματος. Συγκεκριμένα η επιστολή που έστειλε το Σωματείο Εργαζομένων του Δήμου Καλυμνίων στον Πρόεδρο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για το θέμα ήταν η εξής:

«Κύριε Πρόεδρε,

Κάθε χρόνο όλοι οι υπάλληλοι του Δήμου μας είναι υποχρεωμένοι να στέλνουν ταχυδρομικά τα βιβλιάρια ασθενείας μας για θεώρηση στη Ρόδο ή να πηγαίνει καθένας μας ξεχωριστά ή αναλαμβάνει το σωματείο μας να τα στείλει κάνοντας τα έξο-

δα σε κάποιον συνάδελφό μας. Όπως καταλαβαίνετε όλη αυτή τη διαδικασία δημιουργεί μια σειρά από προβλήματα τόσο στους συναδέλφους μας όσο και στους υπαλλήλους του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στη Ρόδο παρά τις φιλότιμες προσπάθειες που καταβάλουν, κύρια λόγω της απόστασης Καλύμνου - Ρόδου (5 ώρες με το καράβι).

Εμείς κάθε χρόνο είμαστε δέκτες πολλών παραπόνων από συναδέλφους μας, όχι πάντα δικαιολογημένα, προκειμένου λοιπόν να δοθεί λύση στο πρόβλημα αυτό σας προτείνουμε να παραχωρήσετε το δικαίωμα της θεώρησης των βιβλιαρίων μας στον Διευθυντή των διοικητικών υπηρεσιών του Δήμου.

Πιστεύοντας ότι θα κατανοήσετε την ανάγκη επίλυσης του προβλήματός μας και την ορθότητα της πρότασής μας σας ευχαριστούμε εκ των προτέρων».



**ΤΟ ΘΕΜΑ**
**ΝΟΜΟΙ 3144/2003 & 3146/2003:**
**Αυξάνεται το ειδικό επίδομα απασχόλησης των Ο.Τ.Α.**

Συνέχεια από σελίδα 1

β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, υγειονομικό προσωπικό, γεωπονικό προσωπικό, μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργου και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας ΥΕ, σε εκατόν δεκαπέντε ευρώ και εβδομήντα λεπτά (115,70).

γ. Για το λοιπό προσωπικό, σε ογδόντα τρία ευρώ και σαράντα δύο λεπτά (83,42)”.  
 Η ισχύς των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου αρχίζει από 1.1.2003.

2. Στον ταμία, διαχειριστή, εισπράκτορες και ελεγκτές εσόδων - εξόδων που υπηρετούν στην Ταμειακή Υπηρεσία των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και έχουν ορισθεί με απόφαση του αρμόδιου οργάνου ή κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις των κλάδων ΔΕ 14 και ΔΕ 15 καταβάλλεται το επίδομα διαχειριστικών λαθών της περ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 2470/1997, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του ανωτέρω άρθρου και νόμου.

3. Στην παρ. 47 του άρθρου 8 του Ν. 2307/1995 (ΦΕΚ 113 Α') διαγράφονται οι λέξεις “στους μόνιμους υπαλλήλους” και αντικαθίστανται με τις λέξεις “σε όλο το μόνιμο και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό”.

4. Το προσωπικό του κλάδου ΔΕ 23, Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία) που υπηρετεί στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και κατέχει πτυχίο Πανεπιστημίου ή Τ.Ε.Ι., μετατάσσεται στους αντίστοιχους κλάδους ΠΕ 23 ή ΤΕ 23 με τη διαδικασία του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204 Α'), όπως ισχύει.

5. Στις εξαιρέσεις της 55/98 ΠΥΣ, όπως ισχύει, υπάγεται και το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα υπηρεσιών των Ο.Τ.Α., καθώς και το προσωπικό του άρθρου 20 παρ. 4 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α').

6. Το ωράριο λειτουργίας των Υπηρεσιών Τεχνικού Εξοπλισμού των Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων καθιερώνεται μετά από απόφαση του οικείου Νομάρχη σε 24ωρη ή 12ωρη βάση κατά τις εργάσιμες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες του έτους, για την αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών (σεισμοί, πλημμύρες, χιονοπτώσεις, καταπτώσεις, κ.λπ.).

7. Η διάταξη του άρθρου 68 του Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α') εφαρμόζεται αναλόγως, αότου ισχύσε και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, καθώς και για τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

8. Η 6η Δεκεμβρίου εορτή του Αγίου Νικολάου, πολίουχου της πόλης Καλύμνου, ορίζεται ως ημέρα αργίας των δημοσίων υπηρεσιών αυτής”.

## Στο Νόμο 3146/2003 «Οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών»

Πριν τη δημοσίευση του Νόμου 3146/2003 στο Φ.Ε.Κ. η Εκτελεστική Επιτροπή με εγκύκλιό της ενημέρωνε τους συλλόγους - μέλη της για τις διατάξεις που αναφέρονται σε θέματα προσωπικού.

Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 586/29-4-2003 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Σας γνωρίζουμε ότι, στο σχέδιο νόμου «Οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών και άλλες διατάξεις» που ψηφίστηκε από την Βουλή, στο άρθρο 6 αυτού περιλαμβάνονται θέματα προσωπικού ΟΤΑ, και συγκεκριμένα:

“ 1. Με την παρ. 1 αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97, όπως ισχύει και πλέον με την διάταξη αυτή καθορίζονται με σαφήνεια, οι κατηγορίες και οι κλάδοι του προσωπικού που δικαιούνται το επίδομα ειδικής απασχόλησης όπως διαμορφώνεται.

α. Στην πρώτη περίπτωση υπάγεται το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων ήτοι οι εργάτες συγκομιδής και αποκομιδής απορριμμάτων, οι απασχολούμενοι στους χώρους διαχείρισης απορριμμάτων (Χωματερές, Χ.Υ.Τ.Α. κλπ.) το προσωπικό αφοδευτηρίων, οι οδηγοί απορριματοφόρων αυτοκινήτων, οι χειριστές σαρώθρων, το τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό της αποχέτευσης, το προσωπικό των νεκροταφείων το προσωπικό ρίψης ασφάλτου, ως και οι μηχανοτεχνίτες συνεργείων επισκευής αυτοκινήτων.

**Οι ανωτέρω κατηγορίες δικαιούνται το ποσό των 131,85 €.**

β. Στην δεύτερη περίπτωση υπάγονται οι επόπτες καθαριότητας, οι επιστάτες καθαριότητας, το τεχνικό προσωπικό, και οι τεχνίτες γενικά όπως καθορίζεται από το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 9, 10, 11, 12, 13, 14 και 15) του Π.Δ. 37Α/87 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 11/4-2-1987) εκτός από αυτούς που ρητά αναφέρονται στην πρώτη περίπτωση, το υγειονομικό προσωπικό όπως αναφέρεται στο Κεφάλαιο Γ' (άρθρα 16, 17, 18) του ανωτέρω Π.Δ., το γεωπονικό προσωπικό όπως αναφέρεται στο Κεφάλαιο Δ' (άρθρα 19, 20, και 21) του Π.Δ., οι μουσικοί πνευστών οργάνων, το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγοί λοιπών αυτοκινήτων, πλην των απορριματοφόρων, οι χειριστές μηχανημάτων έργου και όλες οι κατηγορίες και κλάδοι Υ.Ε. όπως, κλητήρες οικογενειακοί βοηθοί, βοηθοί μαγειρών, εργάτες κήπων, υδρονομείς κλπ.

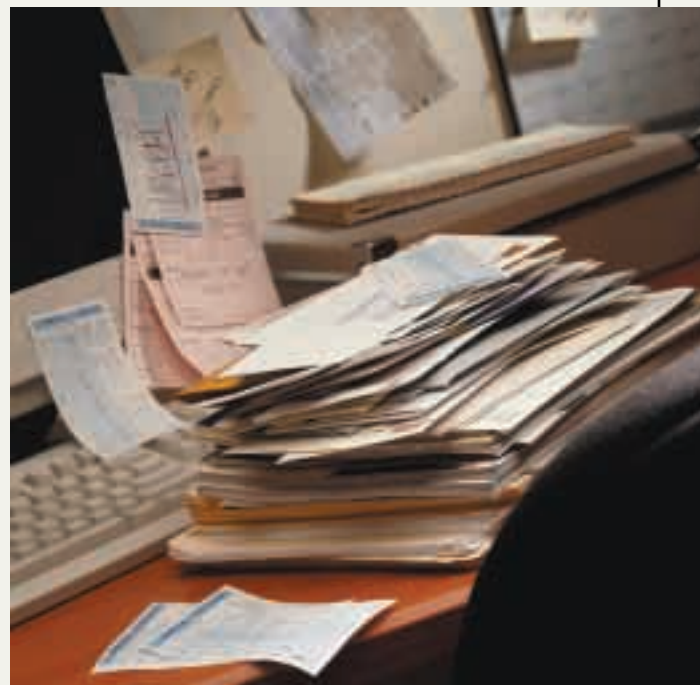
**Οι ανωτέρω κατηγορίες δικαιούνται το ποσό των 115,70 €.**

γ. Στην τρίτη περίπτωση υπάγεται το προσωπικό που δεν αναφέρεται στις ανωτέρω δύο περιπτώσεις ήτοι το Διοικητικό Προσωπικό όπως αναφέρεται στο Κεφάλαιο Α' (άρθρα 2, 3, 4, 5, 6 οι ιεροψάλτες και 7) και το Εκπαιδευτικό Προσωπικό όπως αναφέρεται στο κεφάλαιο Ε' (άρθρα 22, 23 και 24) του Π.Δ. 37Α/87.

**Οι ανωτέρω κατηγορίες δικαιούνται το ποσό των 83,42 €.**

**Τα ανωτέρω ισχύουν αναδρομικά από 1-1-2003.**

“ 2. Με την παρ. 2 του άρθρου 6 του σχεδίου νόμου ορίζεται ότι ο ταμίας, ο διαχειριστής, οι εισπράκτορες και οι ελεγκτές εσόδων - εξόδων που υπηρετούν στην ταμειακή υπηρεσία των Ο.Τ.Α. που έχουν οριστεί με απόφαση του αρμόδιου οργάνου να εκτελούν τα καθήκοντα αυτά ή κατέχουν προσωποπαγείς θέσεις των κλάδων Δ.Ε.14 και Δ.Ε.15 δικαιούνται το επίδομα διαχειριστικών λαθών της περ. ε της παρ.1 του άρθρου 10 του Ν. 2470/97, σύμφωνα με τους όρους και της προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του Ν. 2470/97.”



“ 3. Για την παρ. 3 του άρθρου 6 του σχεδίου νόμου σας δόθηκαν οδηγίες με το με αρ. πρωτ.: 533/15-4-2003 έγγραφό μας.”

“ 4. Με την παρ. 4 του άρθρου 6 του σχεδίου νόμου προβλέπεται ότι το προσωπικό του κλάδου Δ.Ε. 23 Ειδικής Υπηρεσίας (Δημοτική Αστυνομία) που κατέχει πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης μετατάσσεται στους αντίστοιχους κλάδους Π.Ε. 23 ή Τ.Ε. 23 με την διαδικασία του άρθρου 135 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει και με τις προϋποθέσεις που τίθενται από αυτές τις διατάξεις.”

“ 5. Με την παρ. 5 του άρθρου 6 προβλέπεται ότι δεν απαιτείται έγκριση της τριμελούς εξ' Υπουργών Επιτροπής για πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα καθώς και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου για επείγουσες εποχιακές ή πρόσκαιρες ανάγκες μέχρι δύο (2) μήνες σύμφωνα με αυτά που ορίζονται στο άρθρο 20 παρ. 4 του Ν.2738/99.”

“ 6. Με την παρ. 6 του άρθρου 6 προβλέπεται ότι οι διατάξεις του άρθρου 68 του Ν.2683/99 (Υπαλληλικού Κώδικα) που αφορά τις μετατάξεις εφαρμόζονται αναλόγως και για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

Με αυτή την ρύθμιση είναι δυνατή η μετάταξη υπαλλήλων Ο.Τ.Α. και υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. να αποσπασθούν μέχρι δύο (2) χρόνια σε υπηρεσίες Υπουργείων ή Ν.Π.Δ.Δ. για την αντιμετώπιση σοβαρών και επείγουσων υπηρεσιακών αναγκών προσωρινού χαρακτήρα ύστερα από γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων.

Επίσης η απόσπαση αυτή είναι δυνατή κατ'εξαιρέση και για προσωπικούς λόγους, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αυτά που αναφέρονται στο άρθρο 68 του Υπαλληλικού Κώδικα.”

“ 7. Τέλος με το άρθρο 13 του σχεδίου νόμου παρατείνεται η εφαρμογή του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» από τη λήξη του για δύο χρόνια σε όσους Δήμους υλοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις της Κ.Υ.Α. Π4Β/5814/97 (Φ.Ε.Κ. 917/Β/97).

Το απασχοληθέν στα παραπάνω προγράμματα προσωπικό θα συνεχίσει να προσφέρει τις υπηρεσίες του για δύο (2) χρόνια.

**Τα ανωτέρω παρακαλούμε να τα ανακοινώσετε στα γραφεία προσωπικού των Δήμων σας, και των Ν.Π.Δ.Δ. Επίσης να ενημερώσετε όλα τα μέλη σας καθώς και τους εργαζόμενους στους Παιδικούς Σταθμούς.”**