

ΒΗΜΑ

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 5ο • ΦΥΛΛΟ 53ο • ΜΑΪΟΣ 2003 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ €0.30

32ο

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»
ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

ΣΥΝΕΔΡΙΟ
ΕΝΟΤΗΤΑΣ



Με την εκλογή νέου Γενικού Συμβουλίου, Ελεγκτικής Επιτροπής και αντιπροσώπων στα Ταμεία (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. - Τ.Α.Δ.Κ.Υ.) και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ολοκληρώθηκαν την Παρασκευή 16 Μαΐου 2003 οι εργασίες του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που πραγματοποιήθηκε στην Καλλιθέα Χαλκιδικής από την Τρίτη 13 Μαΐου 2003.

Αναλυτικά τα αποτελέσματα των αρχαιρεσιών έχουν ως εξής:

- **Για το Γενικό Συμβούλιο** από τους 773 εγγεγραμμένους ψήφισαν οι 754. Έγκυρα ήταν τα 749, ενώ υπήρξαν 4 άκυρα και 1 λευκό. Η **Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.** έλαβε **300 ψήφους** και **10 έδρες** (ποσοστό 40,05%), η **Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.** **193 ψήφους** και **6 έδρες** (ποσοστό 25,76%), η **Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.** **139 ψήφους** και **5 έδρες** (ποσοστό 18,55%), η **Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.** **82 ψήφους** και **5 έδρες** (ποσοστό 10,94%) και οι **Αγωνιστικές Συσπειρώσεις** **35 ψήφους** και **1 έδρα** (ποσοστό 04,67%).
- **Μέλη του Γενικού Συμβουλίου** εκλέχθηκαν οι: Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος, Εμμανουήλ Μπελαντάκης, Γιάννης Γκάτσος, Σμαρώ Κυριαζίδου, Νίκος Τράκας, Θωμάς Καραγιαννάκης, Φίλιππος Αγγελής, Άγγελος Προβισιάλης, Λαμπρινή Παπαγιάννη, Νικόλαος Γερακάκης, Μπάμπης Βορτελίνος, Γιάννης Στρατηγός,

Γιώργος Καταχανάς, Σάββας Τσακμακίδης, Γιάννης Παπαναής, Ηλίας Καραφύλλης, Βασίλης Πολυμερόπουλος, Άρης Βίτσιος, Αντώνης Φουρλάτος, Δημήτρης Γαλανόπουλος, Αναστάσιος Κυριακίδης, Γεώργιος Χαρίσης, Δημήτριος Γιαλαμάς, Μηνάς Μοναστηριδής, Νίκος Αδαμόπουλος.

- **Για την Ελεγκτική Επιτροπή** εκλέχθηκαν οι: Χριστίνα Παπαρούση, Στέλιος Τελλίδης, Βασίλης Πετρόπουλος, Κωνσταντίνος Πολύζος και Έλλη Αβραμίδου.
- **Για αντιπροσώπους στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.** από τους 773 αντιπροσώπους ψήφισαν οι 754. Έγκυρα ήταν 748, ενώ υπήρξαν 5 άκυρα και 1 λευκό. Η **Π.Α.Σ.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.** έλαβε **292 ψήφους** και έβγαλε **39 αντιπροσώπους** (ποσοστό 39,03%), η **Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α.** έλαβε **197 ψήφους** και εξέλεξε **26 αντιπροσώπους** (ποσοστό 26,33%), η **Δ.Α.Κ.Ε. - Ο.Τ.Α.** έλαβε **133 ψήφους** και έβγαλε **18 αντιπροσώπους** (ποσοστό 17,78%), η **Α.Σ.Κ. - Ο.Τ.Α.** πήρε **75 ψήφους** και εξέλεξε **10 αντιπροσώπους** (ποσοστό 10,02%), οι **Αγωνιστικές Συσπειρώσεις** έλαβαν **39 ψήφους** και έβγαλαν **5 αντιπροσώπους** (ποσοστό 05,21%) και το **Ανεξάρτητο Συνδικαλιστικό Φόρουμ** έλαβε **12 ψήφους** και εξέλεξε **2 αντιπροσώπους** (ποσοστό 01,60%).

Συνέχεια στη σελίδα 2

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΝΟΜΟΙ 3144/2003 & 3146/2003:

Αυξάνεται το ειδικό επίδομα απασχόλησης των Ο.Τ.Α.

Στο ποσό των 15.000 ευρώ αυξάνεται το ανώτατο όριο αποζημίωσης με το **Νόμο 3144/2003** που ψηφίστηκε και δημοσιεύτηκε στο **Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αριθμός Φύλλου 111/8-5-2003**. Στο μεταξύ, ο **Νόμος 3146/2003** που δημοσιεύτηκε στο **Φ.Ε.Κ. - Τεύχος Α' - Αριθμός Φύλλου 125/23-5-2003** προβλέπει την επαναδιατύπωση και αύξηση κατά 35 ευρώ σε κάθε κατηγορία του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. αναδρομικά από τις αρχές του έτους. Με τον ίδιο νόμο καθορίζονται με σαφήνεια οι δικαιούχοι του επιδόματος διαχειριστικών λαθών στους Ο.Τ.Α., τροποποιείται η παράγραφος 47 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95 σχετικά με τους δικαιούχους της αποζημίωσης του άρθρου 300 του Ν. 1188/81 και δίνεται το δικαίωμα μετάταξης στο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που υπηρετεί από την κατηγορία Δ.Ε. 23 σε Π.Ε. 23 και Τ.Ε. 23 εφόσον κατέχουν πτυχίο Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης.

Επίσης, ο Ν. 3146/2003 προβλέπει πως δεν χρειάζεται έγκριση της τριμελούς εξ' υπουργών επιτροπής για την πρόσληψη ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και για το προσωπικό που προσλαμβάνεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου για επείγουσες εποχιακές ή πρόσκαιρες ανάγκες μέχρι δύο μήνες σύμφωνα με αυτό που ορίζονται στο άρθρο 20, παρ. 4 του Ν. 2738/99.

Συγκεκριμένα στο Νόμο 3144/2003 **«Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις»**, συμπεριλαμβάνεται η διάταξη (άρθρο 21, παρ. 13) που προβλέπει ότι "το οριζόμενο από το άρθρο 33 του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27 Α') ανώτατο όριο αποζημίωσης αυξάνεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος στο ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων (15.000) ευρώ".

Στο **Νόμο 3146/2003 «Οργάνωση και άσκηση του εκλογικού δικαιώματος των ετεροδημοτών και άλλες διατάξεις»**, συμπεριλαμβάνονται οι διατάξεις (άρθρο 6) που προβλέπουν:

Άρθρο 6: Θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.

«1. Η παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α'), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής: "Επίδομα Ειδικής Απασχόλησης για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. α' βαθμού οριζόμενο ως εξής: α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων, χειριστές σαρώθρων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, καθώς και για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, σε εκατόν τριάντα ένα ευρώ και ογδόντα πέντε λεπτά (131,85).

Συνέχεια στη σελίδα 24

32ο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΤΟΥ 32ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Συνέδριο Ενότητας

Συνέχεια από σελίδα 1



λεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κ. **Θέμης Μπαλασόπουλος**, ο Δήμαρχος Πολυγύρου και Πρόεδρος της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων νομού Χαλκιδικής κ. **Νικόλαος Βασιλάκης**, ο Νομάρχης Χαλκιδικής κ. **Αργύρης Λαφαζάνης**, ο Πρόεδρος της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. κ. **Πάρις Κουκουλόπουλος** και ο Πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. **Σπύρος Παπασπύρος**.

Ακολούθησαν χαιρετισμοί εκπροσώπων πολιτικών κομμάτων και ομιλία του υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. **Κώστα Σκανδαλίδης**.

Το ΠΑΣΟΚ εκπροσώπησε ο υπεύθυνος για θέματα Αυτοδιοίκησης και Θεσμών του κόμματος, βουλευτής Καρδίτσας κ. **Νίκος Σαλαγιάννης**, τη Νέα Δημοκρατία ο υπεύθυνος Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης του κόμματος, βουλευτής Μεσσηνίας κ. **Γιάννης Λαμπρόπουλος**, το Κ.Κ.Ε. το μέλος της Κε-

Από την πλευρά του ο κ. **Πάρις Κουκουλόπουλος** είπε ότι, «οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν πρέπει να διαχωρίζονται σε κατηγορίες ανάλογα με το φιλεργατικό ή όχι πρόσωπο του δημάρχου» και ζήτησε την ισότιμη συμμετοχή της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στις συλλογικές διαπραγματεύσεις για την ειδική σύμβαση εργασίας, προς όφελος των εργαζομένων.

Ο Πρόεδρος της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. κ. **Σπύρος Παπασπύρος** μίλησε για το νέο μισθολόγιο, με ένταξη των επιδομάτων σε αυτό και αύξηση των βασικών μισθών και υποστήριξε πως οι όποιες προσπάθειες εκ μέρους της κυβέρνησης για ενίσχυση της μερικής απασχόλησης «θα μας βρουν αντιμέτωπους».

Κατά τη διάρκεια της ομιλίας του ο υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κ. **Κώστας Σκανδαλίδης** αναφέρθηκε στα θεσμικά αιτήματα, την ικανοποίηση των οποίων διεκδικεί η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., λέγοντας πως «ειδική επιτροπή του υπουργείου Εσωτερικών σε συνεργασία με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. βρίσκεται στο τέλος της επεξεργασίας του νέου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπου μέσα εκεί απαιτούνται στοιχειώδεις εκσυγχρονισμοί και ρυθμίσεις ούτως ώστε να προστατεύουν τη δουλειά των εργαζομένων».

Πρόσθεσε ότι «την επόμενη εβδομάδα παρουσιάσουμε το νομοσχέδιο για την αναβάθμιση του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, που μετονομάζεται σε Δημόσια Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, το οποίο προβλέπει την ίδρυση της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Υποστήριξε επίσης πως «οι δημοτικές επιχειρήσεις θα πρέπει να εξυγιανθούν. Όποιες δεν πρέπει να συνεχίσουν τη λειτουργία τους να κλείσουν. Εμείς θα μεριμνήσουμε μέσα από το θεσμικό πλαίσιο ούτως ώστε η μετάταξη, η μετάβαση των υπαλλήλων ή η αλλαγή της εργασιακής τους σχέσης ή στάσης ή τάξης, ανάλογα με την επιχείρηση που κλείνει ή που αναδιαρθρώνεται ή συμπεριλαμβάνεται μέσα στο καινούργιο πλαίσιο να είναι απολύτως κατοχυρωμένη».

Παράλληλα με το Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα θα είναι προσδιορισμένη και αυτή η διαδικασία της αποκατάστασης του προσωπικού που σήμερα υπάρχει στους δήμους και πιθανά θα μπορούσε να μείνει ξεκρέμαστο κάτω από αυτές τις διαδικασίες».

Τέλος, ο κ. Σκανδαλίδης αναφέρθηκε στο πριμ παραγωγικότητας. «Σε ό,τι αφορά τις υποχρεώσεις μας για την καταβολή του 50% του πριμ παραγωγικότητας αυτό θα καταβάλλεται κανονικά μόλις ο κάθε περιφερειάρχης μαζέψει τα στοιχεία και τα στείλει στο υπουργείο. Σε πιθανή απόφαση δικαστηρίου ότι οι δήμοι δεν έχουν δικαίωμα να δώσουν το "πριμ παραγωγικότητας" το Υπουργείο Εσωτερικών δηλώνει ότι ισχύει η δέσμευση στη Βουλή για νομοθετική ρύθμιση που θα καλύψει το θέμα», είπε.



Την προηγούμενη της λήξης του Συνεδρίου (Πέμπτη 15 Μαΐου) ψηφίστηκε ο διοικητικός και οικονομικός απολογισμός της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Συγκεκριμένα από τους 778 εγγεγραμμένους ψήφισαν οι 629. **Από αυτούς οι 321 ψήφισαν «ναι» στο διοικητικό απολογισμό**, 286 «όχι» και υπήρξαν 20 λευκά και 2 άκυρα. **Όσον αφορά τον οικονομικό απολογισμό 476 ψήφισαν «ναι»**, 114 «όχι», 38 λευκά και 1 άκυρο.

Την πανηγυρική έναρξη των εργασιών του 32ου Τακτικού Συνεδρίου κήρυξε στις 7 το βράδυ της 13ης Μαΐου 2003 ο πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. του νομού Χαλκιδικής κ. **Κωνσταντίνος Δαλαμπίρας**.

Χαιρετισμούς απηύθυναν ο πρόεδρος της Εκτε-

ντρικής Επιτροπής κ. **Γιώργος Σκιαδιώτης** και το Συνασπισμό το μέλος της Κεντρικής Επιτροπής κ. **Τάσος Κανταράς**.

Ο κ. **Θέμης Μπαλασόπουλος** εξέφρασε την αντίθεσή του στις μεθοδεύσεις της κυβέρνησης για αλλαγή των εργασιακών σχέσεων με την επέκταση της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο και κυρίως στους Ο.Τ.Α., έκρινε επιτακτική την ανάγκη εκσυγχρονισμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, μέσω της αναβάθμισης του ρόλου του ανθρώπινου δυναμικού για την καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες και ζήτησε να ληφθούν σοβαρά υπόψη οι προτάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην επικείμενη τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα Υπαλλήλων.

Βήμα
 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ**
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
ΠΟΕ-ΟΤΑ

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
 ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
 http://www.poeota.gr
 e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

 και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
 Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή

 Τα ενυπόγραφα άρθρα
 δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
 τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 14.67 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 73.37 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
 για την εφημερίδα:

**“Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ”**

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.

 ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 ΑΘΗΝΑ
 Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα “ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.

β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση: **ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 - 10437-ΑΘΗΝΑ** με την ένδειξη:

Για την εφημερίδα “Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ” ή να στέλνονται με ΦΑΞ στον αριθμό **2105247633**.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

 ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

 ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246109 - 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

 ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103846621 - 2103846624 • ☎ 2103831410

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

 ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2105288633 - 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

 ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

Ε.Λ.Γ.Α.

 ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

 ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103246853 - 2103248013 • ☎ 2103310920

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ
 ☎ 2103496213 - 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

 ΧΑΤΖΗΠΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ

 ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304082 - 2103004373 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

 ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

 ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

 ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
 ☎ 2103304469 - 2103304474 • ☎ 2103304452

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Κώστας Δαλαμπίρας: ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ



Κύριε Υπουργέ των Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κύριοι Βουλευτές, κύριοι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κύριε Γεν. Γραμματέα της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, κύριε Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κ. Νομάρχη, κ. Πρόεδρε της ΤΕΔΚ του νομού μας, κύριοι Δήμαρχοι, κύριε Πρόεδρε της ΑΔΕΔΥ, κύριοι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων από την Ελλάδα και την Κύπρο, κ. Πρόεδρε της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ, αγαπητοί συνάδελφοι μέλη του Γ.Σ. και φυσικά της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΟΕ-ΟΤΑ, κ. Επίτιμε Πρόεδρε του Συλλόγου μας, αγαπητοί σύνεδροι, αγαπητοί συνάδελφοι.

Εκ μέρους όλων των συναδέλφων όλων των δημοτικών υπαλλήλων του νομού, σας καλωσορίζω στη Χαλκιδική μας. Σας καλωσορίζω στο 32ο Τακτικό Συνέδριο της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η παρουσία σας εδώ σήμερα αποτελεί για μας ιδιαίτερη τιμή αφού στην αίθουσα αυτή, αυτή τη στιγμή, εκπροσωπείται η Πρωτοβάθμια Τοπική Αυτοδιοίκηση της χώρας μας. Εκπροσωπείται ένας θεσμός βαθιά λαϊκός και δημοκρατικός, ένας θεσμός που μέσα από τις μεταρρυθμίσεις κύρια των τελευταίων δέκα χρόνων, έχει κατακτήσει τη σημαντικότερη ίσως θέση στο πολιτικό και διοικητικό σύστημά μας αλλά και στην ίδια τη συγκρότηση της δημοκρατίας μας.

Νιώθω πραγματικά μεγάλη ικανοποίηση και χαρά για την ευτυχή κατάληξη της προσπάθειας που κάναμε για τη διεκδίκηση και τελικά για τη διοργάνωση αυτού του Συνεδρίου στον τόπο μας, στην πατρίδα του Αριστοτέλη. Θεωρώ υποχρέωσή μου να ευχαριστήσω γι αυτό όλα τα μέλη της Διοίκησης της Ομοσπονδίας μας. Διεκδίκησαμε αυτή την εκδήλωση με κύριο στόχο αυτόν της ανάδειξης των ιδιαίτερων εκείνων προβλημάτων των εργαζομένων στους ΟΤΑ της περιφέρειας, στους μικρούς, καποδιστριακούς όπως συνηθίσαμε τα τελευταία χρόνια να τους λέμε, δήμους, αφού στο νομό μας υπάρχουν 14 τέτοιοι δήμοι που λειτουργούν στα πλαίσια του Ν. 2539/97, αν και κατά την προσωπική τελείως άποψή μου, θα έπρεπε να είναι λιγότεροι.

Αυτό βεβαίως δε σημαίνει ότι αγνοούμε το σύνολο των μεγάλων και σοβαρών προβλημάτων που αντιμετωπίζουν όλοι οι εργαζόμενοι της χώρας. Καταλαβαίνετε φαντάζομαι τί εννοώ: Εισοδηματική πολιτική λιτότητας, νέο μισθολόγιο, προσπάθεια αλλαγής εργασιακών σχέσεων, καθιέρωση της μερικής απασχόλησης, κοινωνική ασφάλιση, συνταξιοδοτικό κτλ.

Θεωρούμε όμως ότι τα δικά μας ιδιαίτερα προβλήματα μπορούν και πρέπει να συζητηθούν διεξοδικά τώρα, αφού έχουν άμεση σχέση και με τα προβλήματα λειτουργίας του θεσμού, τα οποία πλέον είναι ορατά μετά και την πρώτη τετραετία της εφαρμογής του θεσμού αυτού. Το θεσμικό πλαίσιο που υπάρχει σήμερα, θέτει στο ίδιο επίπεδο το δήμο Αθηναίων και κάθε δήμο της χώρας μας. Υποθέτει ότι είναι εξίσου ικανοί να αντιμετωπίσουν την αναγκαιότητα διοίκησης των υποθέσεών τους. Θεωρεί ότι η νομική ισοτιμία σημαίνει και πραγματική ισοτιμία.

Δεν διασφαλίζει τις προϋποθέσεις υλοποίησης των αρμοδιοτήτων που εκχωρούνται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αφού αυτές δεν συνοδεύονται ούτε από τους αντίστοιχους πόρους, ούτε και από τη δυνατότητα άμεσης συγκρότησης νέων υπηρεσιών στους Δήμους. Έτσι, διαπιστώνουμε ότι οι Δήμοι αποκτούν αρμοδιότητες που ξεπερνούν τα όρια των παραδοσιακών τοπικών υποθέσεων, προσπαθούν αλλά αδυνατούν να αποτελέσουν μοχλό ανάπτυξης της τοπικής κοινωνίας, αξιοποιώντας και απορροφώντας Κοινοτικούς πόρους, ενώ παράλληλα δυσκολεύονται να προετοιμαστούν για την περαιτέρω άσκηση αρμοδιοτήτων, δυνατότητα που προσφέρεται και από το αναθεωρημένο σύνταγμά μας.

Οι μικροί Δήμοι δεν διαθέτουν το μέγεθος, την υποδομή και τους αναγκαίους πόρους να ενταχθούν σε αναπτυξιακά προγράμματα. Δεν διαθέτουν το απαραίτητο ανθρώπινο δυναμικό –και αναφέρομαι σε μόνιμους υπαλλήλους- προκειμένου να απαντήσουν στις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας μας. Παρατηρούμε ότι παρά τις πρόσφατες νομοθετικές ρυθμίσεις, δεν υπάρχει διάθεση για την πρόσληψη μόνιμου –και το τονίζω- προσωπικού.

Αντίθετα, συνεχίζονται οι προσλήψεις εκτάκτων και εποχιακών υπαλλήλων αλλά και

οι προσλήψεις στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Οι θέσεις μας για την πολιτική προσωπικού που πρέπει να εφαρμοστεί, είναι γνωστές και ξεκάθαρες. Κατάργηση του θεσμού των εκτάκτων υπαλλήλων, περιορισμός του χρόνου απασχόλησης των εποχιακών υπαλλήλων στους τέσσερις μήνες. Ενίσχυση των Δήμων με μόνιμο προσωπικό όλων των ειδικοτήτων, με βάση τις πραγματικές τους ανάγκες, όπως αυτές περιγράφονται στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας, οι οποίοι Οργανισμοί επιτέλους θα πρέπει να υλοποιηθούν.

Γνωστές είναι και οι θέσεις μας για όλα τα υπόλοιπα θέματα που μας αφορούν όλους. Κωδικοποίηση της υπάρχουσας νομοθεσίας, συνεχής προσπάθεια ενημέρωσης και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού, υπαλλήλων και αιρετών της Αυτοδιοίκησης, μέσα από τη Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης που πρόκειται να ιδρυθεί. Σεβασμός και πλήρης εφαρμογή του συνόλου της εθνικής νομοθεσίας, αλλά και των οδηγιών της Ε.Ε. σε θέματα: Υγιεινή και ασφάλεια στην εργασία, προληπτική ιατρική, ωράριο, ώρες εργασίας, άδειες, κανονικές και άλλες, χορήγηση διαφόρων επιπλέον παροχών στους εργαζόμενους.

Υπογραφή προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ των αρμοδίων φορέων και της ΚΕΔΚΕ, των ΟΤΑ και των εργαζομένων για όλες τις πρόσθετες εργασίες που ανατίθενται σε υπαλλήλους των Δήμων και αυτές είναι ενδεικτικά ο ΟΓΑ, ο ΕΛΓΑ, τα ΠΣΕΑ κτλ.

Θα μου επιτρέψετε μια μικρή αναφορά στις Δημοτικές Επιχειρήσεις. Οι υπηρεσίες δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δεν είναι εμπορεύσιμο προϊόν. Αντίθετα είναι υπηρεσίες που η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει υποχρέωση να προσφέρει με το μικρότερο δυνατό κόστος και στο μεγαλύτερο βαθμό βελτιωμένες. Είναι υπηρεσίες που πρέπει η ίδια η Τοπική Αυτοδιοίκηση να διαχειριστεί συνολικά και όχι αποσπασματικά όπως και όλες τις υπόλοιπες τοπικές υποθέσεις προκειμένου να αναδείξει τον κοινωνικό της χαρακτήρα. Αυτό βέβαια δεν σημαίνει ότι διαφωνούμε στην άσκηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στους ΟΤΑ, είναι κάτι που προβλέπεται και από το νόμο εξάλλου, εδώ και πολλά χρόνια και μάλιστα σε τομείς που προσφέρονται για κάτι τέτοιο, με στόχο φυσικά την ουσιαστική συμβολή τους στην τοπική ανάπτυξη.

Οι Δήμοι όμως δεν αξιοποίησαν τον θεσμό έτσι όπως θα μπορούσαν να κάνουν. Κατέληξαν στη δημιουργία προβληματικών Δημοτικών Επιχειρήσεων των οποίων τις ζημιές καλούνται να καλύψουν οι προϋπολογισμοί των Δήμων, δηλαδή οι δημότες, οι συνδημότες μας. Κατάργηση επομένως των επιχειρήσεων αυτών και ένταξη του προσωπικού τους στους Δήμους, εφόσον υπηρετεί σε αυτούς πάνω από πέντε χρόνια και καλύπτει ανάγκες υπηρεσιών των Δήμων.

Κυρίες και κύριοι, οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, ζουν μαζί με τους αιρετούς όλες τις παρεμβάσεις που έγιναν και συνεχίζουν να γίνονται στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Στήριξαν πραγματικά και ουσιαστικά με όλες τους τις δυνάμεις τις αλλαγές αυτές. Εργάστηκαν και θα συνεχίσουν να εργάζονται για την αναβάθμιση του θεσμού, μέσα και από μία νέα αναγκαία κατά την άποψή μας, δέσμη θεσμικών αλλαγών και μεταρρυθμίσεων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θα έχει ως αποτέλεσμα καλύτερες υπηρεσίες στον πολίτη αλλά και ένα συνδικαλιστικό κίνημα που θα είναι κινητήριο μοχλός στις αλλαγές της δημόσιας διοίκησης και της κοινωνίας.

Τελειώνοντας, εκφράζω και πάλι τις θερμές μας ευχαριστίες προς τον Πρόεδρο και τα μέλη του Γ.Σ. της Ομοσπονδίας μας για την εμπιστοσύνη τους. Εκφράζω τις θερμές μας ευχαριστίες προς τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Χαλκιδικής, τον Πρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. της ΤΕΔΚ Χαλκιδικής, τους Δημάρχους του νομού μας και όλους τους συναδέλφους που μας βοήθησαν σε αυτή την προσπάθεια.

Κυρίες και κύριοι, κηρύσσω την έναρξη των εργασιών του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου και καλή διαμονή σε όλους σας.

Σας ευχαριστώ.

Θέμης Μπαλασόπουλος:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.



Κύριε υπουργέ των Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κύριοι εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων, κύριε Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κύριε Νομάρχη, κύριε Πρόεδρε της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Χαλκιδικής, κύριοι Δήμαρχοι, κύριε Γενική Γραμματέα της Περιφέρειας της Κεντρικής Μακεδονίας, συνάδελφε Πρόεδρε της ΑΔΕΔΥ, φίλοι εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων, αγαπητοί καλεσμένοι, αγαπητοί συνάδελφοι, θέλω εκ μέρους της Διοίκησης της ΠΟΕ-ΟΤΑ να σας καλωσορίσω και σας ευχαριστήσω για την τιμή που μας κάνατε να παρευρεθείτε στη σημερινή έναρξη των εργασιών του 32ου Τακτικού Συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας, που πραγματοποιείται στη φιλόξενη Χαλκιδική.

Συγχρόνως θέλω να ευχαριστήσω το Σύλλογο Εργα-

ζομένων των ΟΤΑ Νομού Χαλκιδικής, καθώς και τον Πρόεδρο της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Νομού Χαλκιδικής και Δήμαρχο Πολύγυρου, κ. Νίκο Βασιλάκη για τη φιλοξενία, αλλά και τη βοήθεια που μας παρείχαν στη διοργάνωση του Συνεδρίου μας.

Κυρίες και κύριοι, βρισκόμαστε σε μια δύσκολη περίοδο που μετά την εισβολή των Μπους και Μπλερ στο Ιράκ με στόχο τα πετρέλαια και τα συμφέροντα της παντοκρατορίας τους, οι χιλιάδες νεκροί και ακρωτηριασμένοι, τα άψυχα κορμιά των μικρών παιδιών επισκιάζουν τη σημερινή πολιτική κατάσταση.

Προχθές η Γιουγκοσλαβία, χθες το Αφγανιστάν, σήμερα το Ιράκ και αύριο, όπου τα ιμπεριαλιστικά συμφέροντα και η νέα τάξη πραγμάτων κρίνει σκόπιμο να χτυπήσει σε βάρος πάντα της ανθρωπότητας, απαιτούμε, όπως όλοι

οι λαοί, να φύγουν τώρα οι εισβολείς από το Ιράκ. Λέμε, όχι στον πόλεμο, ναι στην Ειρήνη. Λέμε, όχι στη νεοφιλελεύθερη παγκοσμιοποίηση.

Με την πρόσφατη διεύρυνση της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τις 10 νέες χώρες, γίνεται πιο αναγκαία η επαναχάραξη της πορείας και της οικοδόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς η πορεία που ακολουθεί μέχρι σήμερα η Ευρωπαϊκή Ένωση και οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές της έχουν αρνητικές επιπτώσεις για τους εργαζόμενους και τους λαούς της Ευρώπης, με αποτέλεσμα την αύξηση της ανεργίας, της φτώχειας, του κοινωνικού αποκλεισμού, την υποβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών, τον περιορισμό του κοινωνικού κράτους, την απαξίωση της εργασίας, την ανατροπή των εργασιακών σχέσεων, τον περιορισμό

Συνέχεια στη σελίδα 4

32ο

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHOS PALACE»
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

Συνέχεια από σελίδα 3

των κοινωνικών και συλλογικών δικαιωμάτων μας.

Η ίδια πολιτική σχεδόν ακολουθείται και στη χώρα μας. Η Κυβέρνηση υπαναχώρησε στο θέμα του μισθολογίου, ενώ με την εισοδηματική πολιτική που ανακοίνωσε για το 2003, η οποία ως γνωστόν ακόμα δεν έχει υλοποιηθεί, συνεχίζεται η πολιτική λιτότητας και οι εργαζόμενοι οδηγούνται σε νέα μείωση του εισοδήματός τους, ενώ ακόμα μεθοδεύεται αλλαγή στις εργασιακές μας σχέσεις με την επέκταση της μερικής απασχόλησης στο δημόσιο και κυρίως στους ΟΤΑ.

Το συνδικαλιστικό κίνημα όμως έχει υποχρέωση και καθήκον να αγωνίζεται για μια Ευρωπαϊκή Ένωση της ειρήνης, της πλήρους απασχόλησης, των κοινωνικών και συλλογικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Έτσι και η ΠΟΕ-ΟΤΑ μαζί με όλο το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στο δημόσιο έχει ως στόχο την μισθολογική αναβάθμιση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την ενίσχυση της πλήρους απασχόλησης και την βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, την αναδιοργάνωση της Δημόσιας Διοίκησης, την βελτίωση των συνθηκών εργασίας, αλλά και της αξιοκρατικής εξέλιξης, την υπεράσπιση του δημόσιου και κοινωνικού χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης και βέβαια πρωταρχικό καθήκον μας είναι η στήριξη και η αναβάθμιση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για να προχωρήσει όμως η αναβάθμιση του θεσμού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι αναγκαία η αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού για καλύτερη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες. Γι' αυτό στην επικείμενη τροποποίηση του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψη και οι προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και κυρίως αυτές που αναφέρονται στην ίδρυση και λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων.

Είναι καιρός η πολιτεία να υλοποιήσει τη δέσμευσή της για την αλλαγή του θεσμικού πλαισίου για να σταματήσει η αλόγιστη και χωρίς διαφάνεια ίδρυση και λειτουργία των

Δημοτικών Επιχειρήσεων. Να προχωρήσει χωρίς άλλες καθυστερήσεις η ίδρυση της Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης, γιατί είναι αναγκαίο μετά και τις τελευταίες αρμοδιότητες που μεταφέρθηκαν στους ΟΤΑ η διαρκής ενημέρωση και συνεχής επιμόρφωση όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά και των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Συγχρόνως πρέπει να προσελκύσουμε και το ανάλογο επιστημονικό προσωπικό για να μπορέσουμε να ανταποκριθούμε στις ολοένα αυξανόμενες σημαντικές αρμοδιότητες που μεταφέρονται στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Να προχωρήσει σε αλλαγή της πολιτικής της σχετικά με τις προσλήψεις του προσωπικού, να καταργηθεί ο θεσμός των εκτάκτων και οι συμβάσεις μίσθωσης έργου. Να δοθεί λύση για την τακτοποίηση του προσωπικού που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες των ΟΤΑ.

Να υλοποιηθεί άμεσα σύμφωνα με τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος η δέσμευσή της για ένα νέο μισθολόγιο που η αμοιβή μας θα στηρίζεται στο μισθό και όχι στα επιδόματα. Στόχος μας η σταδιακή σύγκλιση των μισθών μας με τους μισθούς των Ευρωπαίων δημοσίων υπαλλήλων. Να εφαρμοστούν χωρίς άλλες αναβολές η νομοθεσία και οι Οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τα σοβαρά ζητήματα της υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, μιας και ο κλάδος μας αντιμετωπίζει λόγω της ιδιαιτερότητάς του σοβαρά προβλήματα.

Όλοι μας πρέπει να αναλάβουμε τις ευθύνες μας για να χρηστή διοίκηση και διαχείριση με άμεση εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος, ενώ ταυτόχρονα θα πρέπει να βοηθήσουμε στην ολοκλήρωση της σύνταξης ενός σύγχρονου Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που θα κατοχυρώνει τα δικαιώματα των εργαζομένων και θα δημιουργεί όλες τις προϋποθέσεις αντιγραφειοκρατικής και αποτελεσματικής λειτουργίας των ΟΤΑ.

Κυρίες και κύριοι είναι γνωστό σε όλους, ότι μέσα από τις παρεμβάσεις μας στο προηγούμενο χρονικό διάστημα δώσαμε λύσεις σε πολλά και σοβαρά προβλήματα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Όμως σε ένα χώρο, όπως αυτός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που συνεχώς αναπτύσσεται, είναι αναγκαία και η ανάπτυξη του έμφυχου υλικού που καλείται να ανταποκριθεί σ' αυτές τις ανάγκες.

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Αιχμή του δόρατος για το σκοπό αυτό αποτελεί το προσωπικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που θα πρέπει να είναι σύγχρονα εξοπλισμένο με εφόδια και γνώσεις που συνεχώς θα αυξάνονται μέσω της ενημέρωσης και της επιμόρφωσης.

Γι' αυτό πρέπει η Κυβέρνηση στα πλαίσια των συλλογικών διαπραγματεύσεων άμεσα να προχωρήσει στην ικανοποίηση των αιτημάτων μας. Ενώ ένα σοβαρό πρόβλημα που μας ταλαιπωρούσε τα τελευταία χρόνια και πιστεύαμε όλοι ότι λύθηκε, είναι το πριμ παραγωγικότητας.

Όμως, κ. υπουργέ των Εσωτερικών, δυστυχώς υπάρχουν εκκρεμότητες. Η πρώτη σοβαρή είναι, ότι δεν έχει αρχίσει ακόμα η κατανομή της επιχορήγησης, με αποτέλεσμα πολλοί ΟΤΑ να αρνούνται την αποπληρωμή του. Ενώ, δεύτερον, είναι γνωστή σε όλους μας, η εμπλοκή που υπάρχει στο Δήμο Θεσσαλονίκης, στα Νομικά Πρόσωπα του Δήμου της Αθήνας, αλλά και σε άλλους Δήμους με την παρέμβαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, παρά την ομόφωνη απόφαση της Βουλής, ότι δεν υπάρχει νομοθετικό ζήτημα.

Ελπίζουμε, πως ο υπουργός Εσωτερικών που βρίσκεται σήμερα μαζί μας, θα τοποθετηθεί επί των θεμάτων που έχουμε θέσει και θα αναλάβει τη δέσμευση για την επίλυση των σοβαρών προβλημάτων του κλάδου.

Θα ήθελα και πάλι να σας ευχαριστήσω όλους σας για τη σημερινή παρουσία σας εδώ, σημειώνοντας, πως αν θέλουμε στη χώρα μας μια Αυτοδιοίκηση με αναβαθμισμένο ρόλο, αν θέλουμε να ζήσουμε στην Ελλάδα της αποκέντρωσης και της Αυτοδιοίκησης, αυτό δεν μπορεί να γίνει πραγματικότητα χωρίς την παράλληλη και διαρκώς αναβάθμιση της θέσης των εργαζομένων μέσα στους θεσμούς.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα Εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με το διεκδικητικό του, αγωνιστικό και μαχητικό ρόλο, εκτός από την επίλυση των σοβαρών οικονομικών, θεσμικών και κλαδικών του ζητημάτων, θα αγωνιστεί με όλες του τις δυνάμεις για ισχυρή Τοπική Αυτοδιοίκηση με οικονομική αυτοτέλεια, αλλά με δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα.

Σας ευχαριστώ πολύ.

**Νικόλαος Βασιλάκης: ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
& ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Τ.Ε.Δ.Κ. ΝΟΜΟΥ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ**

Αγαπητέ μας Υπουργέ Δημόσιας Διοίκησης Αποκέντρωσης Εσωτερικών, κ. Πρόεδρε της ΚΕΔΚΕ, κύριοι Βουλευτές, κ. Νομάρχη, αγαπητοί συνάδελφοι Δήμαρχοι, συνάδελφοι εργαζόμενοι, σύνεδροι στο Συνέδριο αυτό, θέλω ως εκπρόσωπος των αιρετών, ως εκπρόσωπος των Δημάρχων της Χαλκιδικής, να σας καλωσορίσω στη Χαλκιδική, να χαιρετίσω το Συνέδριό σας, να ευχηθώ γόνιμο και δημιουργικό διάλογο, ουσιαστικά αποτελέσματα και κυρίως υπεύθυνες θέσεις, καθαρές απόψεις και υπεύθυνη αντιμετώπιση των ζητημάτων που απασχολούν τον κλάδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Λέω τον κλάδο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Α' βαθμού, που αποτελεί το πρώτο κύτταρο της Δημοκρατίας, που εκεί πραγματώνεται με τη συνεργασία αιρετών και εργαζομένων, η άμεση και αντιπροσωπευτική δημοκρατία, ο σχεδιασμός με την ταυτόχρονη πρακτική εφαρμογή των λύσεων που εμείς οι ίδιοι επιλέγουμε. Εκεί πραγματώνεται η πρώτη επαφή του πολίτη με την εξουσία. Στον Α' βαθμό Τοπικής Αυτοδιοίκησης υπάρχει ακόμα η δυνατότητα της άμεσης έκφρασης της λαϊκής βούλησης και κυρίως υπάρχει η δυνατότητα της αναγνώρισης και της ταυτόχρονης επίλυσης των τοπικών ζητημάτων.

Βεβαίως σκεφτόμαστε παγκόσμια, αλλά έχουμε τη δυνατότητα να ενεργούμε τοπικά, να ενεργούμε σύμφωνα με τις ιδιαιτερότητες των περιοχών μας. Εγώ ως εκπρόσωπος των Δήμων της Χαλκιδικής έχω να σας επισημάνω ότι: Τα αιτήματά σας δεν είναι απλώς αναγνωρισμένα, αλλά είναι απολύτως ώριμα κι έχουν ήδη γίνει κατανοητά, όχι μόνο από εμάς τους αιρετούς αλλά κι από όλους τους κατοίκους του νομού Χαλκιδικής.

Η βοήθεια των εργαζομένων προς τους αιρετούς, προς τους πολίτες, είναι ανεξάρτητη από τα ωράρια εργασίας, είναι ανεξάρτητη ακόμη και από τα καθήκοντα που ο καθένας έχει, είναι ανεξάρτητη ακόμη και από τα θεσμικά πλαίσια. Η προσπάθεια των εργαζομένων για την διατήρηση του επιπέδου ζωής, η προσπάθεια των εργαζομένων για τη διατήρηση και για τη βελτίωση των συνθηκών στο νομό Χαλκιδικής, έχει καταστεί υπεράνθρωπη.

Δεν υπάρχει καμία αμφισβήτηση ότι αν υποθέσουμε ότι βλέπετε γύρω σας ένα ευχάριστο περιβάλλον, αυτό είναι κυρίως αποτέλεσμα των συναδέλφων μας, των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι οποίοι δυστυχώς δεν έχουν την αντιμετώπιση που θα έπρεπε να έχουν, όχι μόνο από την πολιτεία, αλλά ιδιαίτερα και από τους πολίτες που είναι οι αποδέκτες των υπηρεσιών. Εξηγούμαι λέγοντας ότι οι τουριστικές περιοχές της Ελλάδας όπως είναι η Χαλκιδική, προσφέρουν υπηρεσίες σε περισσότερους

πολίτες απ' ότι είναι οι κάτοικοί τους. Αριθμητικά μάλιστα είναι πολλαπλάσιοι οι αποδέκτες των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην περιοχή της Χαλκιδικής, από τους κατοίκους. Σ' αυτή την υπεράνθρωπη προσπάθεια, όση κι αν είναι η βούληση, όση κι αν είναι η θέληση των αιρετών, είναι αδύνατη η πρακτική αντιμετώπιση αν δε υπάρχει η 24ωρη παρουσία και η υπεράνθρωπη προσπάθεια των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Είμαστε απολύτως αλληλέγγυοι προς τα ζητήματα που απασχολούν και προς το μισθολόγιο και προς το ζήτημα της αντιμετώπισης των νέων εισερχομένων εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, εκτάκτων με παροχές υπηρεσιών, με σχέση εργασίας χαλαρή και με ενδιαφέρον χαλαρό, ακόμη και με τις «εργολαβίες» με τις οποίες αντιμετωπίζονται ζητήματα όπως είναι η καθαριότητα των Δήμων, δηλαδή απεμπολούνται ουσιαστικά δικαιώματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τη μέθοδο της αναθέσεως σε ιδιώτες ζητημάτων που δεν μπορούν να ανατεθούν σε ιδιώτες.

Μπαίνω στα προβλήματα της Χαλκιδικής γιατί αυτή γνωρίζουμε καλύτερα, αυτή είναι που σας φιλοξενεί και αυτή είναι που θα θέλαμε να λειτουργήσει ως μπουσουλας, ως υπόδειγμα, για να δούμε τα ζητήματα των μικρών καποδιστριακών Δήμων, τα ζητήματα των υπαλλήλων με τα πολλαπλά και ασύνδετα μεταξύ τους καθήκοντα, έτσι ώστε να δώσουμε από τώρα την πρώτη αίσθηση προς την πολιτική ηγεσία, ότι ο καινούργιος κώδικας θα πρέπει να είναι ένα πόνημα που θα περιέχει ουσιαστικές ρυθμίσεις, να ξαναδώσει στην Αυτοδιοίκηση και τον τίτλο της Αυτοδιοίκησης και προς τον κάθε τόπο, τον τίτλο ότι μπορεί να αντιμετωπίζει τα προβλήματα επιτόπου.

Η κατεύθυνση της Ε.Ε. δεν είναι τίποτε άλλο παρά η πλησιέστερη αρχή να αντιμετωπίζει άμεσα τα ζητήματα που προκύπτουν στον κάθε τόπο. Η πλησιέστερη αρχή είναι η Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' βαθμού και θα πρέπει με τη βοήθεια όλων μας και με τις σωστές κατευθύνσεις από πλευράς της πολιτείας, με τις δραστικές αλλαγές του Δημοτικού και Κοινοτικού κώδικα, να δώσουμε την αίσθηση ότι μπορούμε να αντιμετωπίσουμε πρώτοι οι άνθρωποι της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' βαθμού αν είναι δυνατόν όλα τα ζητήματα που απασχολούν τις τοπικές κοινωνίες.

Με τις σκέψεις αυτές, θέλω να πιστεύω ότι το όμορφο αυτό περιβάλλον, που ενέπνευσε τον Αριστοτέλη για να αποσαφηνίσει για λογαριασμό της ανθρωπότητας τις έννοιες του δικαίου, της ηθικής, των αξιών, της λογικής, θα εμπνεύσει και εσάς να έχετε όσο το δυνατόν πιο υπεύθυνα και πιο αναγνωρίσιμα αποτελέσματα από το Συνέδριό σας. Ευχαριστώ πολύ.



32ο

 Σ
Υ
Ν
Ε
Δ
Ρ
Ι
Ο

 Π.Ο.Ε.
Ο.Τ.Α.

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Αργύρης Λαφαζάνης: ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ



Αγαπητοί φιλοξενούμενοι της Χαλκιδικής, παραλείπω τις προσφωνήσεις, καλύφθηκα από τους προηγούμενους. Θέλω να σας καλωσορίσω στον τόπο μας εκ μέρους της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και του Νομαρχιακού Συμβουλίου που είναι εδώ και ο Πρόεδρος του, ο κ. Κώστας Μπογδάνος, να σας ευχαριστήσω που επιλέξατε τον τόπο μας για τη διοργάνωση αυτού του Συνεδρίου και να σας πω ότι μετά τη λήξη των εργασιών του, μη φανταστείτε ότι σας διώχνουμε, σας θέλουμε να καθίσετε κι άλλο εδώ.

Θα δείτε ότι έχει πολλά η Χαλκιδική, έχει απ' όλα, δε μας λείπει τίποτα και όσοι δε μπορείτε να μείνετε τις επόμενες μέρες, ελάτε τον άλλο μήνα, πάλι θα είμαι εδώ, πάλι θα είμαστε πρόθυμοι να σας φιλοξενήσουμε και πάλι θα μπορείτε να χαρείτε όλα αυτά που έχει η Χαλκιδική, και το βουνό και τη θάλασσα και τους ανθρώπους της και τα Πετράλωνα της και τον Αριστοτέλη της και όλους τους αρχαιολογικούς χώρους και όλα τα άλλα τα ενδιαφέροντα που μπορεί να προσφέρει.

Αγαπητοί φίλοι, είμαστε όλοι ενταγμένοι στο ίδιο μπλοκ, αιρετοί της Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού, εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση, είμαστε όλοι στην ίδια μεριά, όλοι μαζί που προσπαθούμε να υπηρετήσουμε την Αυτοδιοίκηση και μαζί με την Αυτοδιοίκηση τα άλλα δυο σημεία του τριπτύχου, την αποκέντρωση και επομένως τη Δημοκρατία. Σε αυτή την προσπάθεια μπορούμε να πούμε ότι ο ένας συμπληρώνει τον άλλον. Εμείς οι αιρετοί έχουμε ανάγκη από σας κι εσείς βέβαια χρειάζεστε και τη δική μας στήριξη.

Η Αυτοδιοίκηση Β' βαθμού, η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, πολύ θα ήθελε να σας έχει

δικούς της υπαλλήλους. Εσείς ήσαστε στην Αυτοδιοίκηση, είστε ακόμα εκεί, έχετε τη νοοτροπία της Αυτοδιοίκησης και δυστυχώς οι συγκρίσεις με τους άλλους συναδέλφους σας της Δευτεροβάθμιας Αυτοδιοίκησης που ήταν δημόσιοι υπάλληλοι, έγιναν εργαζόμενοι στη Αυτοδιοίκηση, προσπαθούν ακόμα οι ίδιοι να πείσουν τους εαυτούς τους ότι είναι εργαζόμενοι της Αυτοδιοίκησης και όχι δημόσιοι υπάλληλοι ή και προσπαθούμε κι εμείς να το κάνουμε, αλλά είμαστε συνεχώς σ' αυτή την προσπάθεια και δεν φοβάμαι ότι η σύγκριση μάλλον δίνει τη βαρύτητα, μάλλον δίνει προτεραιότητα, μάλλον δίνει πλεονέκτημα στην πλευρά της Πρωτοβάθμιας Αυτοδιοίκησης που είχε την τύχη να έχει εσάς εργαζόμενους και ξέρουμε καλά ότι υπάρχουν διαφορετικές ταχύτητες στην απόδοση, στην προσπάθεια για καλύτερευση των όρων, όχι μόνο βέβαια του εργασιακού σας περιβάλλοντος αλλά και όλων όσων έχουν σχέση με την Αυτοδιοίκηση και με την προσφορά υπηρεσίας προς τον πολίτη.

Επειδή το Συνέδριο αυτό είναι δικό σας και οι απόψεις και οι σκέψεις και οι προτάσεις θα είναι δικές σας, δεν έχω να σας πω τίποτε περισσότερο. Θέλω μονάχα να σας ευχαριστήσω ξανά που ήρθατε στον τόπο μας γι αυτό το Συνέδριο, να συγχαρώ την τοπική Διοίκηση, το τοπικό Δ.Σ. για το επιτυχημένο, όπως είμαι βέβαιος, Συνέδριο που θα ακολουθήσει και να ευχηθώ ό,τι καλύτερο, την καλύτερη επιτυχία από τις εργασίες αυτού του Συνεδρίου.

Σας ευχαριστώ πολύ.

Πάρις Κουκουλόπουλος: ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.



Για να μιμηθώ τον Νομάρχη, πρέπει κι εγώ ως Μακεδόνας να καλωσορίσω πρώτα απ' όλα τον αγαπητό Υπουργό εδώ στη γη της Μακεδονίας, τους εκλεκτούς εκπροσώπους των Κομμάτων. Ως Μακεδόνας κι εγώ θέλω να σας καλωσορίσω εδώ. Δεν θέλω να ευχαριστήσω εδώ την Τοπική Ένωση γιατί αισθάνομαι Χαλκιδικιώτης κι εγώ. Εξάλλου όλοι οι Βορειοελλαδίτες από του Αγίου Πνεύματος - μη κοιτάτε φέτος που ήρθε ναυρίς το καλοκαίρι - μέχρι τον Δεκαπενταύγουστο η έξοδος μας και η διέξοδος μας βρίσκεται στους ατραπούς της Χαλκιδικής.

Θέλω λοιπόν όλους να σας καλωσορίσω και τον αγαπητό Πρόεδρο και όλα τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, του Γενικού Συμβουλίου και τον αγαπητό Πρόεδρο της ΑΔΕΔΥ. Να σας καλωσορίσω λοιπόν όλους και εγώ, όσους ήρθατε από άλλους τόπους εδώ στη γη της Μακεδονίας και συγκεκριμένα στη Χαλκιδική.

Φίλες και φίλοι εργαζόμενοι, εκ μέρους του νεοεκλεγέντος Δ.Σ. της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων, απευθύνω θερμό και αγωνιστικό και συναδελφικό χαιρετισμό στο Συνέδριο της ΠΟΕ-ΟΤΑ και νομίζω πως η ΚΕΔΚΕ, αφού τυχαίνει να έχω την τιμή να την εκπροσωπώ για δεύτερη συνεχόμενη δημοτική περίοδο και στα Συνέδρια της ΠΟΕ-ΟΤΑ, νομίζω πως δικαιούται - και όχι εγώ προσωπικά, η ΚΕΔΚΕ συνολικά, οι αιρετοί όπως λογικά και συνολικά εκφραζόμαστε στο συλλογικό μας Όργανο - νομίζω πως μπορούμε να εκφραζόμαστε συναδελφικά, συναγωνιστικά και να σας κοιτούμε κυριολεκτικά στα μάτια.

Γιατί, για να ξεκινήσω από αυτά που είπαν οι προλαλήσαντες για να έχουμε μια συνέχεια και να μην περιοριζόμαστε σε ατέλειωτους μονόλογους εδώ από το βήμα, νομίζω πως η ιστορία του πριμ παραγωγικότητας αν κάποιος έχει ακόμα κάποιες εκκρεμότητες, αυτές έχουν σχέση με το ότι δεν έγινε από την αρχή δεκτή συνολικά η συγκεκριμένη πρόταση την οποία είχα εκθέσει στη Χίο.

Αν γινόταν η συγκεκριμένη συνολική και πολύ καθαρή θέση για την πλήρη νομοθέτηση, όπως ακριβώς το είχαμε πει, το πριμ, προς άρση όλων των παρεξηγήσεων και εμποδίων, σήμερα δεν θα είχαμε το παραμικρότερο εμπόδιο.

Θυμάστε τότε που σας έλεγα πως δεν πρέπει να βιάζουμε και να εκβιάζουμε κανέναν να το καταβάλει πριν τη νομοθετική ρύθμιση και ότι η νομοθετική ρύθμιση δεν πρέπει να έχει ελαστικό και δυνητικό χαρακτήρα.

Δυστυχώς η ρύθμιση δεν είχε τον χαρακτήρα επακριβώς που εμείς θέλαμε. Μας έθεσε όλους σε μια δοκιμασία. Άλλοι το έδωσαν ολόκληρο, άλλοι μέρος. Ό,τι είπε ο Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ ισχύει επακριβώς, δεν θέλω να τον επαναλάβω και θέλω να πω ότι είμαστε αλληλέγγυοι για λόγους εντελώς προφανείς.

Ότι αυτό το ζήτημα δεν μπορεί να διαχωρίζει σε κατηγορίες τους εργαζόμενους. Ούτε τους εργαζόμενους της Αυτοδιοίκησης έναντι εργαζομένων σε άλλους τομείς, ούτε στο εσωτερικό της Αυτοδιοίκησης να δημιουργεί ταχύτητες και κατηγορίες ανάλογα με το φιλεργατικό ή όχι πρόσωπο του Δημάρχου. Αυτή ήταν, είναι και θα είναι σταθερά η θέση μας, όπως αυτή ήταν, είναι και θα είναι σταθερά η θέση μας σε ό,τι αφορά όλα τα εργασιακά ζητήματα των εργαζομένων στους ΟΤΑ.

Φίλοι και φίλες εργαζόμενοι, το νέο Δ.Σ. της ΚΕΔΚΕ, τολμών να πω μολοντί δεν έχουμε πραγματοποιήσει σ' αυτή την δημοτική περίοδο - λογικό είναι, 1-1,5 μήνα έχει που έχει εκλεγεί το νέο Δ.Σ. - δεν έχουμε πραγματοποιήσει ακόμα κάποιο Συνέδριο, αν μπορώ όμως να μεταφέρω ένα συγκεκριμένο κλίμα στα πρώτα τρία Διοικητικά Συμβούλια που έχουμε συνλειτουργήσει και οι 31 χωρίς να λείπει ούτε ένας από τους συναδέλφους, νομίζω πως τον κεντρικό στόχο που διαμορφώσαμε στο τελευταίο τακτικό μας Συνέδριο πριν από 1,5 χρόνο στη Θεσσαλονίκη τον Δεκέμβριο του 2001, τον κεντρικό στόχο που τότε τον διαμορφώσαμε κατά πλειοψηφία, φαίνεται πως τείνουμε και προσεγγίζουμε σ' έναν ιδιαίτερα επιθυμητό στόχο να τον στηρίζουμε με πολύ καθαρή πλειοψηφία στα όρια σχεδόν της ομοφωνίας.

Ο στόχος μας, όπως είχα την ευκαιρία και στη Χίο να σας πω, είναι ένας και μοναδικός και σ' αυτόν περικλείονται και περιλαμβάνονται όλα και οι θέσεις μας σε ότι αφορά τις σχέσεις των εργαζομένων με τις Δημοτικές Αρχές, το παρόν και το μέλλον των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Στόχος της Ελληνικής Αυτοδιοίκησης, φίλοι εργαζόμενοι, δεν μπορεί να είναι άλλος από τη σύγκλιση μας με την ευρωπαϊκή πραγματικότητα.

Ο στόχος της σύγκλισης είναι μονόδρομος για τη χώρα σε όλα τα επίπεδα, σε όλες τις πλευρές της ζωής, από την εισοδηματική πολιτική ξεκινώντας στις υπηρεσίες προς τον πολίτη πηγαίνοντας, από τη μορφή, τη λειτουργία και την δυνατότητα, τη δύναμη αν θέλετε των θεσμών αποκέντρωσης και αυτοδιοίκησης, μέχρι οτιδήποτε κανείς μπορεί να φανταστεί, προκειμένου γρήγορα και με ένα συγκεκριμένο σχέδιο και πρόγραμμα η χώρα μας να γίνει μια ώρα αρχύτερα μια σύγχρονη ευρωπαϊκή χώρα, όχι μόνο σε ότι αφορά τη σύγκλιση που ήταν ιστορική επιτυχία που πετύχαμε σε σχέση με τα οικονομικά μεγέθη, αλλά θα πρέπει να συγκλίνουμε με την Ευρώπη παντού και σε όλα τα επίπεδα.

Αυτός είναι και ο δικός μας στόχος, η σύγκλιση μας με την ευρωπαϊκή πραγματικότητα, που σημαίνει πολύ απλά, όπως είπε και ο Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΕ νωρίτερα, μια Ελλάδα αποκεντρωμένη με πανίσχυρους αυτοδιοικητι-

κούς θεσμούς. Μια Ελλάδα, όπως είπα νωρίτερα ο Πρόεδρος της ΤΕΔΚ Χαλκιδικής και Δήμαρχος Πολυγύρου και ο Νομάρχης, όπου σχεδόν το σύνολο των υποθέσεων που απασχολούν τον πολίτη θα λύνονται στο πλησιέστερο στον πολίτη επίπεδο.

Είναι ένας δρόμος ιδιαίτερα δύσκολος και μακρύς γιατί είναι μεγάλη απόσταση η ένωση μας από την Ευρώπη, ένας δρόμος ιδιαίτερα δύσκολος, όμως είμαστε ικανοί για τα δύσκολα εμείς στην Ελλάδα και νομίζω και δεν είμαι ο μόνος που το νομίζω αυτό ότι μπορούμε -ας μου επιτραπεί να πω- να κόψουμε δρόμο και να φτάσουμε μια ώρα αρχύτερα στον επιθυμητό στόχο όπως έλεγα νωρίτερα, όπως ακριβώς κάναμε και σε δεκάδες άλλα δύσκολα πράγματα.

Για να μην ανατρέξω παλιότερα θα πω στην πρόσθετη μεταπολιτευτική περίοδο και θυμίζω την εντελώς πρόσφατη επιτυχία της χώρας σε ότι αφορά την Κύπρο και την ένταξη της στην Ε.Ε. Μπορούμε στα δύσκολα. Γιατί να μη βάλουμε λοιπόν ψηλά τον πήχη και σε ότι αφορά την αποκέντρωση και την αυτοδιοίκηση. Θα τα πει στη συνέχεια ο Υπουργός.

Εμείς είμαστε σε μια θέση διαλόγου και συνεργασίας με το Υπουργείο, έτσι ώστε οι μεγάλες θεσμικές μεταρρυθμίσεις, νέος κώδικας, οριστική μορφή βαθμού, φορολογική μεταρρύθμιση και όλα αυτά που έχουν μπει πάνω στο τραπέζι του διαλόγου με την Αυτοδιοίκηση να πάρουν σάρκα και οστά και να μην μείνουν κυριολεκτικά στα χαρτιά και έγνοια μας, μόνο μέλημα μας και κυρίως πιεζίδα μας και κατεύθυνση μας δηλαδή σ' αυτόν τον διάλογο, η βασική αρχή με την οποία προσερχόμαστε, είναι αυτή που σας είπα με τρία λόγια. Σύγκλιση με την ευρωπαϊκή πραγματικότητα.

Δεν θέλουμε να αντιγράψουμε μια συγκεκριμένη ευρωπαϊκή χώρα, όμως ξέρουμε πολύ καλά ποιος είναι ο τελικός στόχος στον οποίο θέλουμε να φτάσουμε. Και νομίζω πως είναι στόχος τον οποίον τον έχει ανάγκη η ίδια η χώρα και η ελληνική κοινωνία προκειμένου να γίνει μια χώρα σύγχρονη και αποτελεσματική.

Αυτόν τον ιδιαίτερα δύσκολο στόχο, φίλοι εργαζόμενοι, είναι προφανές - για να ξεκινήσω από κει που τέλειωσε ο κ. Μπαλασόπουλος, ο Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ - είναι προφανές ότι είμαστε καταδικασμένοι να τον βαδίσουμε μαζί. Δεν είναι δυνατόν αλλού να κοιτάνε οι αιρετοί και αλλού να κοιτάνε οι εργαζόμενοι και να φιλοδοξούμε κατά τα άλλα ότι θα μπορέσει τα αμέσως επόμενα χρόνια ο θεσμός να κάνει τα απαραίτητα για τον θεσμό και για την ίδια την χώρα άλματα. Ή θα τα κάνουμε μαζί, ή πολύ απλά δεν μπορούμε να τα κάνουμε.

Συνέχεια στη σελίδα 6

32ο

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHOS PALACE»
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

Συνέχεια από σελίδα 5

Σε ότι με αφορά προσωπικά και δεν είμαι μόνος μου σ' αυτή την άποψη και την αντίληψη, αυτό το πιστεύω απόλυτα και ακράδαντα μέχρι την ακροτελεύτια συνέπεια του και συγνώμη γιατί θα το επαναλάβω σκόπιμα δεύτερη φορά, αυτόν τον απαραίτητο δρόμο της σύγκλισης με την Ευρώπη ή θα τον κάνουμε μαζί ή δεν θα τον κάνουμε καθόλου. Εάν πιστεύετε ότι ο κάτοικος της Καλλιθέας που μας φιλοξενεί σήμερα πρέπει να κατεβαίνει στην Αθήνα για την παραμικρή υπόθεση και ότι η χώρα πρέπει να κρατήσει αυτό το απαρχαιωμένο μοντέλο επειδή η λέξη Ευρώπη σε ενοχλεί, κάθεται εκεί που είσαι. Ασε όμως εμάς τους υπόλοιπους που είμαστε συντριπτικά περισσότεροι να πάμε εκεί που πρέπει.

Αυτό, αγαπητοί φίλοι εργαζόμενοι, σημαίνει πάρα πολύ απλά και το έχουμε στα χέρια μας, ήδη δηλαδή βλέπετε να είναι σε εξέλιξη ακόμα και στους μικρότερους Καποδιστριακούς δήμους ανά πρόγραμμα, νέο δομών, κυρίως προνοιακών που δημιουργούνται στα πλαίσια της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η πορεία αυτή προς τη σύγκλιση μας με την Ευρώπη συνοδεύεται από πολύ περισσότερες αρμοδιότητες που καλούμαστε να ασκήσουμε τα επόμενα χρόνια και να το πω έτσι πάρα πολύ απλά, σχεδόν απλοϊκά, ότι αν σήμερα δουλεύουν 50, 60 χιλιάδες μόνιμοι και αορίστου στην Τοπική Αυτοδιοίκηση σε 5 χρόνια με τις νέες αρμοδιότητες και τις νέες δομές που δημιουργούνται, αναμένεται και δεν είναι απόλυτα ρεαλιστική η πρόβλεψη που θα κάνω εδώ ενώπιόν σας, και θα με θυμηθείτε ακριβώς σε μία 5ετία, σε 5 χρόνια ξαναεπαναλαμβάνω από σήμερα στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης θα απασχολούνται τουλάχιστον διπλάσιοι εργαζόμενοι απ' ό,τι σήμερα.

Πρώτα απ' όλα το αντικειμενικό μεγάλωμα του αριθμού των εργαζομένων με μορφή μόνιμης σχέσης εργασίας και σχέσης αορίστου χρόνου, τουλάχιστον ξέρετε ποιος είναι στο Βήμα και γιατί απευθύνεστε σε μένα έτσι; Τα τελευταία 3 χρόνια μετά τον 2508 στο Δήμο μου έχω κάνει 3 διαγωνισμούς μόνιμων για την καθαριότητα. Γιατί απευθύνεστε έτσι σε μένα;

Να απευθυνθείτε στους δημάρχους, στο Βύρωνα και αλλού, εκεί που παραδώσαν την καθαριότητα σε δημοτική επιχείρηση και τον τελευταίο 1,5 χρόνο δεν μπορούν να πληρώσουν τους εργαζόμενους.

Και αντί να βάσετε τις φωνές σε μένα και σε άλλους να προλάβω και τον Υπουργό και να σας πω στο νέο κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων η ΚΕΔΚΕ και το Υπουργείο, ομόφωνα η ΚΕΔΚΕ, εμείς δεν έχουμε πολλές φωνές στα ζητήματα που είναι κοινής λογικής, η ΚΕΔΚΕ με μία φωνή και το Υπουργείο με μία φωνή το πρόβλημα των επιχειρήσεων που έχουν καταδικάσει εργαζομένους, όπως για παράδειγμα η Δημοτική Επιχείρηση στο Βύρωνα που ασκεί παρανόμως και παρατύπως την καθαριότητα, γιατί ασκήθηκαν φεουδαρχικού τύπου πολιτικές με το προσωπικό εκεί πέρα πριν από χρόνια, αυτό το πρόβλημα επιλύεται στα πλαίσια του νέου κώδικα και αλλάζει ολότελα η μορφή και η σχέση των δήμων με τις δημοτικές επιχειρήσεις και τα νομικά πρόσωπα για να μην κουβαλάμε και στο μέλλον προβλήματα που αναδείχθηκαν στο παρελθόν, ότι εί- ναι βαρίδια για την εξέλιξη του θεσμού.

Θέλω να κάνω 3 συγκεκριμένες προτάσεις στο Συνεδριό μας. Είναι συνέδριο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης που αφορά την ψυχή και την καρδιά που είναι οι εργαζόμενοι. Είναι συνέδριό μας λοιπόν αφήστε με σας παρακαλώ να κάνω εντελώς μονολολεκτικά 3 συγκεκριμένες προτάσεις, θα τις καταλάβετε πάρα πολύ καλά δεν χρειάζονται ανάλυση γιατί είναι θέματα τα οποία σας απασχολούν χρόνια, θέλω να τα ακούσετε με προσοχή δεν πρόκειται να τα θέσω σε ψηφοφορία, εσείς θα κάνετε ό,τι θέλετε, νομίζω όμως, ταπεινή μου γνώμη ότι καλό θα είναι να σας απασχολήσουν.

Σας είναι γνωστό, αγαπητοί φίλοι εργαζόμενοι, ότι τα τελευταία χρόνια επιμόνως και το ζητώ εδώ ενώπιόν σας και ενώπιον του Υπουργού των Εσωτερικών, ζητάμε να συμμετέχουμε ως ισότιμα μέλη που συνυπογράφουμε εκπροσωπώντας την εργοδοσία σε ένα βαθμό, να το πω έτσι πολύ απλά, την ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας που υπογράφει η ΠΟΕ-ΟΤΑ και όχι να είμαστε απλοί παρατηρητές. Σας είναι γνωστή αυτή η θέση.

Επ' αυτού έτσι ούτε εκλιπαρώ, ούτε απαιτώ, ούτε τίποτα. Εγώ ζητάω και το θέτω στο συνέδριό σας, ζητάω την απόφαση του συνεδρίου και τη συμπαράστασή σας νομίζω ότι έχει αντικειμενικό συμφέρον ο θεσμός κύριοι εργαζόμενοι να βρίσκεται η ΚΕΔΚΕ στο τραπέζι του διαλόγου.

Και νομίζω ότι είναι και ζήτημα κοινής λογικής γιατί σας πληροφορώ ότι ακούγονται τερατώδεις απόψεις, ακούστηκε μέσα στην ΚΕΔΚΕ από 2, 3 συναδέλφους, ευτυχώς όλου του φάσματος, το έλεγα νωρίτερα στον Υπουργό, ότι 35 ευρώ για το επίδομα ειδικής απασχόλησης ότι λέει, αύξησαν τους μισθούς κατά 15%. Μερικοί δεν ξέρουν καν ούτε αριθμητική. Και πατώντας πάνω στο ότι εμείς απουσιάζουμε διατυπώνουμε ένα συγκεκριμένο λόγο, φτηνιάρικο, δήθεν συνδικαλιστικό στο εσωτερικό της Αυτοδιοίκησης και μας πηγαίνουν πίσω αντί για μπροστά. Και επειδή όπως σας είπα έκανα και συνδικαλιστής ασπάζομαι απόλυτα αυτό και πρέπει να το πετύχουμε αυτό το πράγμα. Να πηγαίνουμε στο βασικό και όχι στα επιδόματα. Μακάρι. Γιατί η επιδοματική πολιτική είναι βασική παράμετρος που έχει να κάνει με τις ισορροπίες των εργαζομένων στο σύγχρονο αστικό κράτος.

Μακάρι κάποτε να αλλάξει αυτή η λογική και να φύγει από την επιδοματική. Σας είπα, όμως, ένα παράδειγμα για να καταλάβετε. Πιστεύω λοιπόν φίλοι εργαζόμενοι ότι θα πρέπει στις συλλογικές μας συμβάσεις, εγώ θα σας πω και τις τρεις θέσεις που υποσχέθηκα που δίνουν ένα τόνο και ένα μέτρο, ποια πράγματα θέλουμε εμείς να υποστηρίξουμε που ενδεχομένως τα βάζει και εσείς δεν τα βάχετε, δεν ξέρω, στο τραπέζι του διαλόγου για τα επόμενα έτη για τις συλλογικές συμβάσεις.

Πρώτον λοιπόν πιστεύω ότι θα πρέπει να βάλουμε ζητήματα ποιότητας σε σχέση με την εργασία. Δεν παρακάμπω το ζήτημα του μισθού. Πρέπει όμως να βάλουμε πέρα των μισθολογικών απαιτήσεων να βάλουμε και ζητήματα ποιότητας. Δηλαδή, ασφάλεια και υγιεινή. Γιατρός εργασίας, να τελειώσουμε πλέον αυτή τη γελοιότητα με τη ρούχα, να λειτουργούμε με ένα ενιαίο τρόπο και να μην γίνε κερκόπορτα αδιαφάνειας για μερικούς δήμους στην Ελλάδα και ξέρετε πολύ καλά τι γίνεται.

Και σε κατηγορίες εργαζομένων, όπως η καθαριότητα να δώσουμε όλα τα εφόδια που κατά την ταπεινή μου γνώμη δεν τα προβλέπει ακόμη η συλλογική σύμβαση εργασίας. Οι εργαζόμενοι στην καθαριότητα δικαιούνται άλλου τύπου εξοπλισμό κατά τη δική μου γνώμη, τον οποίο δεν τον προβλέπει η συλλογική σύμβαση.

Πρέπει για ειδικές κατηγορίες να πάμε σε εξοπλισμό ειδικών απαιτήσεων. Πρέπει λοιπόν να βάλουμε τα ζητήματα ποιότητας και συνθηκών εργασίας σε ίση μοίρα κατά τη δική μας γνώμη με τα μισθολογικά επί των οποίων σε γενικές γραμμές είμαστε συναινετικοί, μην ακούτε φωνές παράφωνες που είναι μειοψηφικές στο χώρο της Αυτοδιοίκησης.

Ως ΚΕΔΚΕ με τίποτα δεν θέλουμε εργαζομένους βήτα κατηγορίας στους δήμους. Δεν είναι δυνατόν να διεκδικούμε η Αυτοδιοίκηση να μπει στο κέντρο των εξελίξεων, των πολιτικών και θεσμικών μεταρρυθμίσεων στη χώρα, να το διεκδικούμε και να το απαιτούμε και να θέλουμε βήτα κατηγορίες εργαζομένων. Νομίζω είναι ζήτημα κοινής λογικής.

Φυσικά και δεν θέλουμε δεύτερης κατηγορίας και δεύτερης ταχύτητας εργαζομένους. Όπως σας θέλουμε και δίπλα φυσικά, δεν διαφωνούμε και στις διεκδικήσεις τις

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

δικές μας από την πολιτεία για περισσότερες χρηματοδοτήσεις.

Εμείς τον τόνο αγαπητοί φίλοι εργαζόμενοι και συνάδελφοι τον έχουμε δώσει με την έρευνα που κάναμε με το Αριστοτέλειο Πανεπιστήμιο Θεσσαλονίκης, ένα συγκεκριμένο μέρος της οποίας έγινε με εσάς, όπως ξέρετε, όπου απάντησαν μόνο εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση και βγήκαν φοβερά ενδιαφέροντα συμπεράσματα που δεν είναι της παρούσης βέβαια, που δείχνουν ότι ο κόσμος της Αυτοδιοίκησης θέλει εκτός από το πρόβλημά του το μισθολογικό βάζει και ζητήματα ηθικών κινήτρων, ζητήματα συνθηκών και μάλιστα αγαπητοί φίλοι τα βάζουν οι περισσότεροι εργαζόμενοι σε ίση μοίρα.

Απουσιάζει και αυτό είναι ευθύνη δικιά μας, διαχρονικά των δημάρχων, απουσιάζει έντονα το στοιχείο του ηθικού κινήτρου στον εργαζόμενο. Δεν λέμε να γεμίζουμε το στόμα και την τσέπη και το στομάχι του εργαζομένου με ηθικά κίνητρα, όχι. Πρέπει όμως να ακούσουμε και τη φωνή των εργαζομένων, όπως βγαίνει μέσα από έρευνες επιστημονικές που δεν τις επηρέασε κανένας.

Τέλος, νομίζω ότι στις συλλογικές μας συμβάσεις και παίρνω την ευκαιρία που είναι εδώ ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ και με αυτό τελειώνω, εγώ θα πω κάτι που ως συνδικαλιστής στη ΔΕΗ το είπα το '86 και κινδύνεψε η σωματική μου ακεραιότητα και κυριολεκτικά η ζωή μου πριν από 17 χρόνια, όταν είχα πει στα ευαγή ιδρύματα που είναι τα ασφαλιστικά, ήταν τότε της ΔΕΗ και του ΟΤΕ, ότι πρέπει να προσχωρήσουμε στο ΙΚΑ.

Αγαπητοί φίλοι εργαζόμενοι μην σας παρασύρει η κατάσταση του ΤΥΔΚΥ και του ΤΑΔΚΥ, ο χώρος της Αυτοδιοίκησης, άρα και οι αντίστοιχες εισφορές όλων μας, επειδή έχουμε έναν εκτατικό χαρακτήρα ως χώρο εργασίας, σήμερα το ταμείο είναι μία χαρά δεν είναι μείον.

Θα πρέπει να πάρουμε μέτρα για το ασφαλιστικό μας από τώρα και όχι να υιοθετήσουμε λογικές τέτοιες που είχαν οι ΔΕΗτζήδες και οι ΟΤΕτζήδες, να φτάσουμε το εφάπαξ την προηγούμενη δεκαετία στα 10, 12 και 15 εκατομμύρια και σήμερα να εκλιπαρούν όλοι αυτοί οι συνάδελφοί μας, οι εργαζόμενοι, και να βάζουν ζητήματα κράτους και το ένα και το άλλο, φυσικά αφού ο ένας εργάζεται και 3 ασφαρίζονται και 5 συνταξιοδοτούνται, πού να βγει το ταμείο.

Εγώ αγαπητοί φίλοι σας είπα ότι τα επόμενα χρόνια έχουμε υπερδιπλασιασμό προσωπικού στην Αυτοδιοίκηση. Εσείς μου λέτε άλλα. Εμένα θα με έχετε στο πλευρό σας. Ξεκινάει σε λίγους μήνες, θα τα πει ο Υπουργός, η δημοτική αστυνομία στην πλήρη ανάπτυξη έχει 12 χιλιάδες, σε ό,τι αφορά εμένα προσωπικά, εκ μέρους της ΚΕΔΚΕ και όχι ως Πάρι Κουκουλόπουλο, έχετε τη δέσμευσή μου ότι δεν πρόκειται να αφήσουμε ότι κατά κεραία, θα επιτρέψουμε δυνατότητες να λειτουργήσουν ως διακριτό σώμα. Ξέρετε πολύ καλά τη θέση της ΚΕΔΚΕ και τη δικιά μου ότι θα πρέπει να εντάξουμε στην Ομοσπονδία που λέγεται ΠΟΕ-ΟΤΑ και τους εργαζομένους και τα σωματεία όλων των Δημοτικών Επιχειρήσεων και η καλύτερη ευκαιρία είναι ο κώδικας.

Εγώ δεν μπορώ να καταλάβω γιατί συνέχεια με διακόπτεται και φωνάζετε. Η θέση η δικιά μας είναι ισχυροποίηση της ΠΟΕ-ΟΤΑ, η ΠΟΕ-ΟΤΑ να γίνει μία και μοναδική φωνή των εργαζομένων στην Αυτοδιοίκηση με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και η ΚΕΔΚΕ στο τραπέζι των συλλογικών διαπραγματεύσεων για να ανοίξουμε μαζί το δρόμο, για μία ισχυρή Αυτοδιοίκηση. Ευχαριστώ.



32ο

ΣΥΝΕΔΡΙΟ

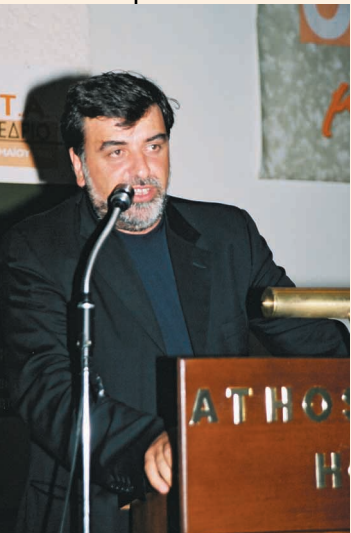
Π.Ο.Ε.
Ο.Τ.Α.

ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • ΜΑΪΟΣ 2003

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Σπύρος Παπασπύρος:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.



Κύριε Υπουργέ, κύριοι Βουλευτές, εκπρόσωποι των κομμάτων, κ.κ. Δήμαρχοι, αγαπητέ Νομάρχη, αγαπητοί συνάδελφοι, το Συνεδριό σας γίνεται πράγματι σε μία καμπή του συνδικαλιστικού κινήματος. Το συνδικαλιστικό κίνημα και στον ιδιωτικό και στον δημόσιο τομέα στην πατρίδα μας, μετά από πολλά χρόνια όπου είχαν επικρατήσει και κυριαρχήσει οι μύθοι περιθωριοποίησης της συλλογικής δράσης, των συλλογικών αγώνων και πρωτοβουλιών, είναι στο προσκήνιο ανοίγοντας με νέο εύρος και σε νέα πεδία μία νέα, ανοιχτή κινηματική στρατηγική και λογική.

Το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα τα τελευταία δύο χρόνια είναι στην πρώτη γραμμή του κινήματος ενάντια στην παγκοσμιοποίηση με την πολυχρωμία και την δυναμική που αναπτύχθηκε ευρύτερα στον ευρωπαϊκό χώρο και είναι στην πρώτη γραμμή του αγώνα για την ειρήνη ενάντια στον πόλεμο του ίδιου στην ουσία αγώνα στις δύο όψεις του ίδιου νομίσματος που πρεσβεύει η νέα τάξη πραγμάτων, η οποία με την ίδια ευκολία που επεμβαίνει για να επιβάλλει συγκεκριμένα γεωστρατηγικά συμφέροντα, με την ίδια ταχύτητα καταστρέφει δικαιώματα και θέσεις εργασίας αξιοποιώντας τις νέες τεχνολογίες σε βάρος των εργαζομένων.

Αυτή την στρατηγική του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος έξω από καταστατικές δομές, κόντρα στις γραφειοκρατικές δικές μας ανελαστικότητες, με ανοιχτή λογική χωρίς διάθεση χειραγώγησης, πρέπει να την πάμε μπροστά. Γιατί πολλοί πίστευαν ότι αυτό το κίνημα θα περιοριστεί σε ορισμένες ευρωπαϊκές χώρες και ιδιαίτερα στην Ιταλία. Γιατί πίστευαν ότι εκεί τα συνδικάτα ακόμα έχουν δύναμη. Σε αυτό το κίνημα με τη διαδρομή των δύο τελευταίων χρόνων, δώσαμε νέο ορίζοντα, δώσαμε νέα προοπτική και έχουμε σήμερα μία νέα συσπείρωση, όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά των νέων ανθρώπων, της νεολαίας, η οποία για πάρα πολλά χρόνια παρατηρούσε και ήταν ουδέτερη στο όποιο παιχνίδι των όποιων γραφειοκρατιών, για τους ελέγχους μέσα από τους συσχετισμούς ή την έκδοση πιστοποιητικών συνέπειας και ορθοφροσύνης δεξιάς ή αριστερής στα κινήματα και ιδιαίτερα στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Σε αυτή τη βάση βάλαμε τέλος στο μύθο ότι τελείωσαν οι ιδεολογίες, ότι τελείωσαν οι πολιτικές διαφορές, ότι τελείωσαν τα συλλογικά κινήματα. Αλλά βάλαμε και τέλος στην ορθοφροσύνη οποιουδήποτε τύπου από οποιαδήποτε πλευρά. Γιατί τα κινήματα είναι ζωντανά όταν είναι ανοιχτά, μη χειραγωγήσιμα και εξυπηρετούν κάθε φορά με βάση την συνισταμένη των συμφερόντων των εργαζομένων μία στρατηγική με σταθερότητα και δυναμική στα συλλογικά δικαιώματα και αυτή την πορεία πρέπει με βάση το πρώτο σύνθημα που έχετε, να την κατοχυρώσουμε, να τη δυναμώσουμε, να τη συνεχίσουμε.

Είναι κρίσιμο το Συνεδριό σας επίσης γιατί γίνεται σε μία χρονική στιγμή που υπάρχει ανάπτυξη και παίρνει έκταση η συζήτηση για το μοντέλο της δημόσιας διοίκησης, για τις αλλαγές στη δημόσια διοίκηση. Πρόσφατα, ένας ανώτερος αξιωματούχος του υπηρεσιακού μηχανισμού της κυβέρνησης, μίλησε για το πώς πρέπει να οργανωθεί η διοίκηση. Μίλησε με μία σύγχυση που προκύπτει από την ταύτιση της κυβερνητικής διάρθρωσης και της διοικητικής δομής της χώρας, που ταυτίζει το ζήτημα της πολιτικής δομής της εξουσίας με την δομή της δημόσιας διοίκησης και πέρα από τις σκοπιμότητες μίλησε μέσα από έναν όμιλο, προκαλώντας τους πολιτικούς και κοινωνικούς θεσμούς.

Εμείς οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και ιδιαίτερα εσείς στην Αυτοδιοίκηση, γνωρίζουμε για πάρα πολλά χρόνια ότι έγινε διάλογος, βασανιστικός διάλογος για να προωθηθούν νέοι θεσμοί πιο αποτελεσματικοί και για τις υπηρεσίες και για τον πολίτη. Συμφωνούμε όλοι ότι το κριτήριο είναι η οργάνωση των δημοσίων υπηρεσιών και ιδιαίτερα των κοινωνικών υπηρεσιών, να φέρει τις αποφάσεις, τον σχεδιασμό και τη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών κοντά στον πολίτη.

Είναι όμως κοινή διαπίστωση ότι παρά τις κατά καιρούς επιχειρούμενες παρεμβάσεις για την αύξηση της κοινωνικής αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της δι-

οίκησης, η πρόκληση για ένα σταθερό ολοκληρωμένο σχέδιο μεσομακροπρόθεσμων αλλαγών με σταθερό βηματισμό στη διοίκηση, είναι ανοιχτή.

Θα έλεγα λοιπόν με την ευκαιρία αυτή, ανεξάρτητα από τις τρέχουσες σκοπιμότητες, ανεξάρτητα από εκλογικές, πολιτικές ή άλλες συγκυρίες, ότι για το δημοσιούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα η ανάπτυξη και η συγκρότηση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου, αλλαγής της διοίκησης που θα περιλαμβάνει από το μοντέλο της επιτελικής οργάνωσης στο επίπεδο των Υπουργείων, έως τη δημιουργία σοβαρής περιφερειακής διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, η οποία δε νοείται με εξαίρεσεις, δε νοείται χωρίς αρμοδιότητες στην Παιδεία, δε νοείται χωρίς αρμοδιότητες στην Υγεία, δε νοείται χωρίς αρμοδιότητες και ευθύνη για την ανάπτυξη του κοινωνικού δικτύου που να προάγει την ποιότητα ζωής και την ασφάλεια του πολίτη ευρύτερα στην περιφέρεια, δε νοείται χωρίς αναδιάρθρωση του φορολογικού συστήματος έτσι ώστε οι πόροι να τροφοδοτούν αυτό το νέο μοντέλο της περιφερειακής ανάπτυξης και διοίκησης.

Μέχρι την επαναυιοθέτηση όλων εκείνων των αρμοδιοτήτων που αφορούν και φτάνουν από τη Νομαρχιακή προς την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Στη βάση αυτή και ανεξάρτητα από πολιτικές σκοπιμότητες, να ανοίξει η συζήτηση με τη συμμετοχή των κοινωνικών φορέων, με τη συμμετοχή των κοινωνικών φορέων, με τη συμμετοχή όλων των πολιτικών κομμάτων και η πρόκληση που μετρά και κρίνει τα πράγματα με πήχη το μέλλον, όχι το παρελθόν, αλλά με πήχη την ανάπτυξη και όχι την καθυστέρηση, είναι καθαρά να πάρει ο κάθε φορέας το δικό του μερίδιο για να συμβάλει στη διαμόρφωση μιας βάσης πολιτικής και κοινωνικής συναίνεσης αλλαγών στη διοίκηση, με διασφαλισμένους πόρους και με διαρθρωμένους στο χρόνο μεσομακροπρόθεσμα στόχους.

Αυτή η πρόκληση είναι το δεύτερο σημαντικό ζήτημα, το οποίο πρέπει να αναδειχτεί από το Συνεδριό σας, γιατί αν δεν κατοχυρώσουμε το σύγχρονο κοινωνικό ρόλο της διοίκησης, δεν μπορούμε να κατοχυρώσουμε το επαγγελματικό μας μέλλον, δε μπορούμε να αναβαθμίσουμε τις εργασιακές μας σχέσεις, δε μπορούμε να διαμορφώσουμε δημοκρατικό πλαίσιο διευθέτησης των εργασιακών μας δικαιωμάτων.

Σε αυτή την πρόκληση, το Συνεδριό της Ομοσπονδίας σας, όπως και το Συνεδριό της Ομοσπονδίας Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και Περιφερειακής Διοίκησης που θα γίνουν το επόμενο χρονικό διάστημα, θα πρέπει να δώσουν μία νέα δυνατότητα επεξεργασιών και στόχων στο συνδικαλιστικό κίνημα. Αυτή την πρόταση, αυτή την πνοή δυναμικής παρέμβασης με ευρύτερο ορίζοντα, περιμένουμε από το Συνεδριό σας ως ΑΔΕΔΥ.

Υπάρχουν τα μεγάλα ζητήματα που αφορούν διεκδικήσεις του δημοσιούπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος, γύρω από τα θέματα αμοιβών και ανεξάρτητα από τις μέχρι τώρα παρεμβάσεις, οι οποίες υπήρξαν. Βρισκόμαστε σε ένα σημείο του διαλόγου και αμέσως μετά μπαίνουμε στη θεσμική διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων για το μισθολόγιο. Εγώ θέλω από την πλευρά μου να σας διαβεβαιώσω ότι ανεξάρτητα από την ποσοστιαία εισοδηματική αύξηση που θα είναι σημαντική και αυτό έχει κερδηθεί ήδη με τις μέχρι τώρα παρεμβάσεις, η ΑΔΕΔΥ σε ό,τι αφορά τη θεσμική και τη λειτουργική οργάνωση του μισθολογίου, εάν δεν αποκατασταθεί η πυραμίδα, οι σχέσεις και η αξιοκρατική διάρθρωση και δομή του μισθολογίου, δεν μπορεί και δεν επιτρέπεται στρατηγικά να υπογράψει.

Η κυβέρνηση κινείται με μία δυνατότητα σε ένα πλαίσιο που έχει λύσεις. Έχει λύσεις από το να καθορίσει το ύψος του βασικού μισθού, έχει λύσεις με το να ενσωματώσει τα καθολικά και γενικά επιδόματα, έχει λύσεις να κινηθεί με την αποκατάσταση της πυραμίδας, με την απλή οριοθέτηση των σχέσεων, 1:2, 1:3. Μέχρι σήμερα στον διμερή διάλογο με το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, η κυβέρνηση κινείται πάρα πολύ ανελαστικά. Είναι προφανές ότι όταν σε ένα διαλεκτικό, ελαστικό πλαίσιο χωρίς όμως να αμφισβητούνται οι αρχές και η στρατηγική που είναι άμεσα συνδεδεμένη με όλη την προσέγγιση και τον

προσανατολισμό που έχουμε για την πορεία της δημόσιας διοίκησης, επιμένει σε μία τέτοια στάση το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας, προφανώς δυναμιτίζει τον διάλογο και πριν ακόμα αρχίσουν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, υπονομεύει την κεντρική κατάληξη των διαπραγματεύσεων.

Γι αυτό λοιπόν, ο διάλογος συνοδεύεται από την κινητοποίηση της ερχόμενης Δευτέρας. Γι αυτό λοιπόν και οι συλλογικές διαπραγματεύσεις, με εισήγηση που θα υπάρξει στο Γενικό Συμβούλιο της ΑΔΕΔΥ την ερχόμενη Παρασκευή, θα συνοδευτούν με κλιμάκωση των διεκδικήσεών μας. Γιατί κάποιοι πιστεύουν ότι το θέμα του μισθολογίου μπορεί να γίνει μία οδύσσεια χωρίς την αξία του ταξιδιού και χωρίς να βλέπουμε στο τέλος την Ιθάκη. Υπολογίζουν στο γεγονός ότι διεκδικούμε με μία λογιστική και χρονική κατάληξη και ανάπτυξη των κινητοποιήσεών μας, το θέμα του μισθολογίου. Εμείς όμως θα επιμένουμε με σταθερότητα και δυναμική γιατί έχει αξία ο αγώνας για το μισθολόγιο, έχει αξία το ταξίδι και ο δρόμος και είναι βέβαιο ότι στο τέλος στρατηγικά όπως και σε προηγούμενες περιόδους, η ενότητα και η δυναμική των εργαζομένων θα επιβάλλει τις αναγκαίες λύσεις και για τη βελτίωση των αποδοχών και για την κατάργηση της επιδοματικής πολιτικής και για την αξιοκρατική εξέλιξη των αμοιβών μεταξύ των κλάδων και των κατηγοριών.

Θα διαμορφώσει μία υγιή βάση μισθολογίου με ενιαίες αρχές και κανόνες, η οποία θα συνδέεται άμεσα με όλη τη μεγάλη προσπάθεια και τον αγώνα του συνδικαλιστικού κινήματος για αλλαγές, για ανατροπές, για τομές, για ποιότητα, για κοινωνικό προσανατολισμό των δημοσίων υπηρεσιών.

Επιτρέψτε μου να ολοκληρώσω την παρέμβασή μου με ένα τελευταίο και κρίσιμο θέμα: Το τελευταίο διάστημα έχουν δει το φως της δημοσιότητας αρκετά σενάρια γύρω από τα ζητήματα της μερικής απασχόλησης στο Δημόσιο. Σενάρια τα οποία σαφώς αντανakλούν προσεγγίσεις από διάφορα επίπεδα της κυβέρνησης αλλά θέτουν για μας το ζήτημα πάρα πολύ συγκεκριμένο.

Θέλω με την ευκαιρία και του Υπουργού Δημόσιας Διοίκησης που βρίσκεται στο Συνεδριό σας και δεδομένου ότι ειδικότερα ο χώρος του Α' βαθμού φέρεται ότι θα είναι ένα πεδίο εφαρμογής αυτών των σεναρίων, μία ξεκάθαρη απάντηση σε δυο-τρία σημεία.

Το πρώτο σημείο: Εάν θα έχουμε ή όχι προκήρυξη θέσεων μερικής απασχόλησης με τη διαδικασία του ΑΣΕΠ και τη διαμόρφωση άλλης εργασιακής ταχύτητας στο στενό πυρήνα των εργασιακών σχέσεων των δημοσίων υπαλλήλων.

Το δεύτερο, εάν θα έχουμε μείωση ή διάσπαση των οργανικών θέσεων σε όλα τα επίπεδα του Δημοσίου, με αποτέλεσμα να διαμορφώσουμε καταστάσεις οι οποίες θα είναι σε βάρος της δυνατότητας σωστής στελέχωσης για λειτουργική αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών στο Δημόσιο. Αυτό το σενάριο είναι ένα σενάριο που θα βρει αντιμετώπιση σκληρά και δυναμικά το συνδικαλιστικό κίνημα, γιατί άλλη ταχύτητα εργασιακών σχέσεων με αυτά τα χαρακτηριστικά στη δημόσια διοίκηση, είναι αδιαπραγμάτευτη για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Εάν η κυβέρνηση στα άλλα σενάρια που έχουν εμφανιστεί, στο χώρο της λεγόμενης κοινωνικής οικονομίας και των θέσεων κοινωνικής εργασίας που δεν σηματοδοτούν εργοδότη αποκλειστικά το Δημόσιο αλλά αφορούν τις συνεργασίες του Δημοσίου, της Αυτοδιοίκησης, μη κυβερνητικών οργανώσεων και άλλων φορέων, έχει επεξεργασμένο σχέδιο, πρέπει άμεσα, για να φύγει η ομίχλη και η σύγχυση γύρω από το ζήτημα των εργασιακών σχέσεων και στην ΑΔΕΔΥ και στην ΚΕΔΚΕ και στη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, να ανοίξει τα χαρτιά της και να προσδιορίσει μέσα από άλλου τύπου πρωτοβουλίες την συμβολή του κοινωνικού τομέα σε συνεργασία με το δημόσιο τομέα για τις μεταβατικές γέφυρες που θα αντιμετωπίζουν την ανεργία, αλλά δεν θα οδηγούν σε μερική απασχόληση ως οριστικό και μόνιμο στοιχείο, αλλά ως εφελκτήριο για να ενταχθούν οι εργαζόμενοι αυτοί σε θέσεις πλήρους απασχόλησης στον ιδιωτικό ή στον δημόσιο τομέα.

Συνέχεια στη σελίδα **8**

32ο

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHOS PALACE»
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

Συνέχεια από σελίδα 7

Συστήματα λοιπόν κοινωνικής εργασίας που δεν συνδέονται με τις εργασιακές σχέσεις, την ενότητα και την οργανικότητα της λειτουργίας των θέσεων εργασίας στο Δημόσιο, είναι ζητήματα τα οποία και η ΓΕΣΕΕ και η ΑΔΕΔΥ σε προηγούμενες εποχές έχουν θέσει και είναι ώρα να ξεδιαλυθεί το τοπίο ομίχλης, η σύγχυση που καλλιεργείται, έτσι ώστε πάρα πολύ καθαρά να έρθουμε να δούμε ξανά και την ποικιλία όλων αυτών των εργασιακών σχέσεων που σε Δημοτικές ή άλλες Επιχειρήσεις αναπτύχθηκαν, χωρίς νομικό πολιτισμό στη βάση των κατακτήσεων και των επιδιώξεων του συνδικαλιστικού κινήματος, χωρίς την κατοχύρωση όλων εκείνων των όρων που θέ-

λούμε και διεκδικούμε ως συνδικαλιστικό κίνημα.

Είναι σαφές ότι τα επιχειρήματα για χαμηλό ή υψηλό μισθολογικό κόστος, δε μπορεί στη χώρα μας, η οποία κάνει αγώνα με θυσίες και βαρύ τίμημα των εργαζομένων να είναι στην πρώτη ταχύτητα σύγκλισης, να είναι επιχειρήματα. Γιατί εμείς δεν επιδιώκουμε μία οικονομία στη βάση του χαμηλού μισθολογικού κόστους, γιατί δεν θα διαφέραμε σε τίποτα από τις υπανάπτυκτες οικονομίες που από την άλλη, τις βάζουμε ως κριτήριο για να μετρήσουμε την πρόοδο.

Στη βάση αυτή λοιπόν, πάρα πολύ καθαρά και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα και τα μισθολογικά μας δικαιώματα, αλλά και η επαναδιευθέτηση σε αρχές όλης της ποικιλίας των εργασιακών σχέσεων, που έχουν αναπτυχθεί στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, έτσι ώστε να είναι πάρα πολύ σαφές το πλαίσιο όχι τώρα, αλλά και στο μέλλον με

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

υψηλές εγγυήσεις και για την προστασία των εργασιακών σχέσεων και για την ποιότητα των εργασιακών σχέσεων στους δημόσιους και κοινωνικούς οργανισμούς.

Στη βάση αυτή συναδέλφισσες και συνάδελφοι, έχουμε μπροστά μας δρόμο, με τη συμμετοχή μας στις απεργιακές κινητοποιήσεις για το μισθολόγιο, με τη μεγάλη συμμετοχή στην πανευρωπαϊκή διαδήλωση στη Σύνοδο Κορυφής, με την υποστήριξη στη βάση της συμμετοχής και της ενότητας μιας νέας κινηματικής στρατηγικής του συνδικαλιστικού κινήματος και είναι βέβαιο ότι το δικό σας Συνέδριο, το Συνέδριο μιας από τις μεγαλύτερες ομοσπονδίες του Δημοσίου, πρωτοποριακά, δυναμικά και καθαρά θα δώσει νέα πνοή και νέα δυναμική για όλο το δημοσιούπαλληλικό κίνημα σε αυτή την κατεύθυνση.

Ευχαριστώ.

Νίκος Σαλαγιάννης:
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΠΑ.ΣΟ.Κ.

Αγαπητοί φίλοι, καταρχήν έναν εγκάρδιο χαιρετισμό. Επειδή εγώ υπηρέτησα και το Κοινοβούλιο και το υπηρετώ, έχω μια σταθερή άποψη που τον τελευταίο καιρό έγινε πιο έμφωνη: Αυτό το τελματωμένο πολιτικό σύστημα στο οποίο βιώνουμε σήμερα και πρέπει να ανατραπεί, δεν υπάρχει τρόπος να ανατραπεί αν δεν στηριχτεί σε ένα πράγμα: στο βάθεμα της Αυτοδιοίκησης και όχι Αυτοδιοίκηση με την έννοια μιας διοίκησης κοντά στον πολίτη, της Αυτοδιοίκησης. Αυτοδιοίκηση σημαίνει δημοκρατία στον πολίτη, σημαίνει διαδικασίες να μπαίνει ο πολίτης, να συμμετέχει ο πολίτης, να ενεργεί, να είναι ενεργός στην κοινωνία, να ελέγχει την κοινωνία.

Να πούμε δηλαδή στον πολίτη ποια είναι τα δικαιώματά του, τί μπορεί να απαιτεί, τί μπορεί να διεκδικεί, από ποιον να τα διεκδικεί και να τα διεκδικεί. Αν δεν πάει εκεί η Αυτοδιοίκηση θα είναι ένα απλό κομμάτι της διοίκησης που μπορεί να λειτουργεί καλύτερα, αλλά πάντως δεν θα είναι Αυτοδιοίκηση. Η φλόγα και η ενέργεια που χρειάζεται το πολιτικό σύστημα, θα βρεθεί μόνο εκεί, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Έχω ξεκαθαρίσει τα πράγματα από χρόνια που δουλεύω σ' αυτό το χώρο. Ποιο είναι το βασικό ερώτημα σήμερα, υπάρχει ένα κεντρικό ερώτημα: πώς μπορεί να υπηρετηθεί ο πολίτης, γιατί και εσείς και εμείς και οι πάντες, αν θέλουμε πραγματικά να δούμε στο βάθος των πραγμάτων, ένα ρόλο έχουμε: πώς θα υπηρετήσουμε τον πολίτη, πώς θα υπάρξει τοπική ανάπτυξη, πώς θα υπάρξει περιφερειακή ανάπτυξη.

«Νόμος είναι το δίκιο του εργάτη». Ο εργάτης και ο υπάλληλος και η Αυτοδιοίκηση, πρέπει να υπηρετούν τον πολίτη και το μέλλον του. Ποιο είναι το βασικό λοιπόν ερώτημα σήμερα: Μπορεί να το κάνει αυτό η Αυτοδιοίκηση; Για να δούμε τί φταίει και δε μπορεί να το κάνει στο βαθμό που πρέπει να το κάνει; Πρώτα-πρώτα η πολιτεία, το κράτος, αποκέντρωσε όλες τις αρμοδιότητες; Αποκέντρωσε όλους τους πόρους που αντιστοιχούν στις αρμοδιότητες; Έκανε ένα φορολογικό σύστημα που να ανακατανέμει την οικονομία της χώρας; Έκανε, αλλά όχι όσα θα έπρεπε να κάνει.

Γι αυτό κατά τη γνώμη μας, το Υπουργείο Εσωτερικών στον νέο κώδικα που επιχειρεί να φέρει σε συζήτηση, όχι να νομοθετήσει, να φέρει σε συζήτηση, στα Κόμματα, στους φορείς, στην ΚΕΔΚΕ, σε όλους και σε εσάς, πρέπει να έχει έναν βασικό στόχο: να ξεκαθαρίσει το πεδίο των αρμοδιοτήτων απολύτως, να ξέρει ο Α' βαθμός ποιες είναι οι αρμοδιότητές του και να τις έχει όλες τις αρμοδιότητες που μπορεί να υλοποιήσει και να γίνει ικανός να τις υλοποιεί.

Πώς θα γίνει ικανός να τις υλοποιεί: α) Αν έχει τα οικονομικά. Πώς θα έχει τα οικονομικά; Να κάνει ένα νέο φορολογικό σύστημα για να μπορεί να αποδώσει στους Α' βαθ-

μού Αυτοδιοίκησης θεσμούς αυτό που του πρέπει. β) Με τί προσωπικό; Όταν το 1995 ήμουν Γεν. Γραμματέας του Υπουργείου, κάναμε μια προσπάθεια να καταγράψουμε ποιο είναι το προσωπικό της Αυτοδιοίκησης και θυμάμαι ότι επί ένα χρόνο αγωνιούσαμε και δε μπορούσαμε να καταλάβουμε με πόσον κόσμο, με τόσες μορφές απασχόλησης που είχε η Αυτοδιοίκηση, ποιο ήταν το προσωπικό.

Νομίζω τώρα έγινε ένα Μητρώο, φαντάζομαι ότι αυτό ενημερώνεται, εκσυγχρονίζεται, πάντως αυτό που χρειάζεται και πιστεύω στο νέο κώδικα πρέπει να το περάσουμε και η πολιτική είναι αυτή κ. Υπουργέ, να απελευθερώσουμε την Αυτοδιοίκηση να πάρει το προσωπικό που έχει ανάγκη, να δει τον προϋπολογισμό της, να τον πάρει, να πάρει ανθρώπους που χρειάζεται, ανθρώπους ειδικούς, ανθρώπους που έχει ανάγκη για την ανάπτυξη την τοπική, για τις παραγωγικές δυνάμεις που πρέπει να υποστηρίξει, να πάρει ανθρώπους που να στηρίξει την παραγωγική διαδικασία.

Δεύτερον, θα πρέπει να ξαναδεί πάλι όλο το ρόλο των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Δε μπορεί οι Δημοτικές Επιχειρήσεις να είναι ένας χώρος πελατειακών σχέσεων και να έχουν και ανθρώπους σε ομηρία και δε μπορεί να παραχωρούν σε αυτές τις λειτουργίες. Όχι σε ομηρία λοιπόν οι υπάλληλοι.

Ισχυρίζομαι λοιπόν ότι είμαστε μπροστά σε έναν διάλογο, σε μια σοβαρή κουβέντα και πρέπει να κάνει αυτή την κουβέντα ο καθένας με αίσθημα ευθύνης. Αγαπητοί φίλοι, αναζητάτε αναβάθμιση και καλά κάνετε και πρέπει να έχετε ένα κίνημα διεκδικητικό της Αυτοδιοίκησης που να θέτει αναβάθμιση. Αλλά η αναβάθμιση είναι ένα μόνο κομμάτι, η αναβάθμιση των σχέσεών σας και η μισθολογική και η αναβάθμιση της σχέσης σας με την υπηρεσία σας. Το άλλο κομμάτι, είναι η αναβάθμιση η προσωπική σας, η αναβάθμιση που λέει ότι μπορώ να προσφέρω αποτελεσματικότερη υπηρεσία στον πολίτη, ότι είμαι πιο ικανός να είμαι ικανότερος από τον ιδιώτη, ότι είμαι πιο ικανός να είμαι κοντά στον πολίτη. Αυτή λοιπόν την αναβάθμιση, πρέπει να τη διεκδικήσετε.

Γι αυτό χρειάζεται κίνημα αυτοδιοικητικό πολύ ισχυρό, διεκδικητικό κίνημα και να μην διαχειρίζεται απλώς μια κατάσταση τέλματος που υπάρχει μέσα στην Αυτοδιοίκηση. Νέα ματιά λοιπόν στην Αυτοδιοίκηση και μπειτέ μπροστά, αλλά όμως να έχετε την αίσθηση ότι υπηρετείτε τον πολίτη αν εσείς οι ίδιοι γίνετε ικανοί να τον υπηρετείτε.

Λοιπόν, καλή δουλειά στο Συνεδριό σας. Εγώ θα φύγω γιατί αύριο είμαι σε Επιτροπή του Κοινοβουλίου εισηγητής. Σας εύχομαι δύναμη και αποφασιστικότητα και ανοιχτή ματιά.

Γιάννης Λαμπρόπουλος:
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Κύριε Πρόεδρε, κυρίες και κύριοι, αγαπητοί φίλοι, καταρχήν θέλω να σας μεταφέρω τον θερμό χαιρετισμό του Προέδρου της Ν.Δ. κ. Κωνσταντίνου Καραμανλή και τις ευχές του για επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου σας. Φίλες και φίλοι, είμαστε εδώ, αφενός για να τιμήσουμε την προσφορά σας στον πολίτη και αφετέρου για να ακούσουμε τους προβληματισμούς σας και τις ιδέες σας. Χρειαζόμαστε την εμπειρία και τις προτάσεις σας. Χρειαζόμαστε τη συμμετοχή σας για να χτίσουμε όλοι μαζί ένα σύγχρονο κράτος που θα υπηρετεί τον πολίτη και θα είναι αποτελεσματικότερο στις απαιτήσεις του μέλλοντος και τις ανάγκες της κοινωνίας που θέλει τη μεταφορά αρμοδιοτήτων από τα πάνω προς τα κάτω, από το κέντρο στην περιφέρεια, από την κεντρική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Σήμερα έχουμε ένα κράτος εν πολλοίς ανίκανο, γραφειοκρατικό και διεφθαρμένο, όπου όταν το χρειάζεται ο πο-

λίτης δεν το έχει και όταν δεν το χρειάζεται του βάζει εμπόδια σε κάθε του δημιουργική προσπάθεια. Όπως είναι γνωστό, βασική προγραμματική μας θέση είναι η επιδίωξη του κράτους σε δύο βασικούς άξονες: Ο πρώτος αφορά την ενίσχυση του επιτελικού και ελεγκτικού ρόλου της κεντρικής διοίκησης με απεξάρτηση του κράτους από την εκάστοτε κυβέρνηση. Ο δεύτερος, συνίσταται στην ουσιαστική προώθηση της αποκέντρωσης και την αναβάθμιση της Αυτοδιοίκησης.

Σήμερα έχουμε την Αυτοδιοίκηση του Α' Βαθμού εξαρτημένη από το διορισμένο περιφερειάρχη και το Β' Βαθμό που συμπίεσμένος μεταξύ του πρώτου και του περιφερειάρχη παραμένει χωρίς αρμοδιότητες και πόρους. Οι πολυδιαφημισμένες θεσμικές αλλαγές με τις αναγκαστικές συνενώσεις χωρίς να έχει εξασφαλιστεί η υλικοτεχνική υποδομή και η οικονομική στήριξή τους, καθώς και οι συνεχείς μεταφορά αρμοδιοτήτων χωρίς τους ανα-

γκαίους πόρους έχουν δημιουργήσει άσχημη κατάσταση. Θυμόμαστε και θυμάστε όλοι αναπτυξιακούς συνδέσμους, συμβούλια περιοχής, συμπολιτείες που δεν προχώρησαν γιατί έμειναν μόνο στα λόγια. Η κατ' εξακολούθηση παραβίαση του νόμου 1828 από την κυβέρνηση νομοθετημένοι πόροι, το πραγματικό ύψος των οποίων ίσως να ξεπερνά και το 1 τρις δραχμές, η καχεξία του 7 που ως γνωστόν ήταν η επίσης πολυδιαφημισμένη προίκα των κατοικιστικών δήμων που έμεινε στις υποσχέσεις, οι ανακολουθίες της κυβέρνησης που συνέρευσαν τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων, αφού οι πόροι που μεταφέρθηκαν από τα υπουργεία σαφέστατα υπολείπονται των ελάχιστων απαιτούμενων, καθώς και πολλά άλλα έχουν οδηγήσει σήμερα τους Δήμους, ιδιαίτερα τους κατοικιστικούς, να είναι υπερχρεωμένοι και να υπολειτουργούν, αδυνατώντας να εξυπηρετήσουν οικονομικά τις τρέχουσες ανάγκες τους και δεν μιλάμε βέβαια για έργα.



32ο

ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Π.Ο.Ε.
Ο.Τ.Α.

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

► Οι δήμοι εξελίσσονται όπως ακριβώς οι προβληματικές επιχειρήσεις τη δεκαετία του '80. Οι δημοτικές επιχειρήσεις είναι σχεδόν όλες προβληματικές και υποψήφιες για κλείσιμο. Χρωστούν ακόμη και στο ΙΚΑ. Πρόσφατη είναι άλλωστε η ρύθμιση που έγινε στη Βουλή. Ενώ η κυβέρνηση εδώ και 4 χρόνια ετοιμάζει το νομοθετικό πλαίσιο της λειτουργίας τους.

Για να μπορέσει η τοπική αυτοδιοίκηση να αντεπεξέλθει στις υποχρεώσεις και να συμβάλλει σε κάθε αναπτυξιακή προσπάθεια της υπαίθρου πιστεύουμε πως χρειάζεται και καινούργιο νομοθετικό πλαίσιο. Πού;

Α. Να κατοχυρώνει τους πόρους της. Β. Να ενισχύει την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια με την επαγωγή στον έλεγχο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, δαπανών, συμβάσεων, αναθέσεων κλπ. των Δήμων και Κοινοτήτων. Γ. Να αυξάνει τους ίδιους πόρους. Δ. Να μεταφέρει φορολογική εξουσία στην αυτοδιοίκηση μέσω όμως μιας συνολικής μεταρρύθμισης του φορολογικού συστήματος, χωρίς, τονίζω χωρίς περαιτέρω φορολογική επιβάρυνση του δημότη, καθώς και ορισμένα άλλα που είναι πάγια αιτήματα της ΚΕΔΚΕ. Πέραν όλων των παραπάνω που κυρίως αφορούν τα οικονομικά της τοπικής αυτοδιοίκησης η Νέα Δημοκρατία προτείνει. Α. Άμεση λειτουργία Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την επιμόρφωση των στελεχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης περιλαμβανομένων και των εργαζομένων.

Γιώργος Σκιαδιώτης:

ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ Κ.Κ.Ε.



Φίλες και φίλοι επιτρέψτε μου να σας ευχαριστήσω και εσάς και τη διοίκηση της ομοσπονδίας σας για τη δυνατότητα και την ευκαιρία που μας δίνετε να χαιρετήσουμε το συνέδριό σας.

Το τρομοκρατικό χτύπημα που εκδηλώθηκε στην Ουάσιγκτον και στη Νέα Υόρκη άνοιξε μία νέα εγκληματική σελίδα, επίθεσης σε βάρος κρατών, χωρών και λαϊκών κινημάτων. Ο χρόνος που κύλησε από το τρομοκρατικό αυτό χτύπημα, οι ενέργειες που έγιναν και γίνονται μας επιτρέπουν με σιγουριά αγαπητές φίλες και αγαπητοί φίλοι να εκτιμήσουμε ότι το χτύπημα αυτό αξιοποιείται για να εξαπολυθεί ένας ιμπεριαλιστικός κατακτητικός πόλεμος σε περιοχές του πλανήτη που υπάρχουν ή που περνούν οι ενεργειακές πηγές και οι πρώτες ύλες.

Οι ΗΠΑ, το ΝΑΤΟ, η Ευρωπαϊκή Ένωση ξεδιπλώνουν ένα ιδιαίτερα επικίνδυνο σχέδιο που βάζει σε κίνδυνο την ασφάλεια, την ειρήνη, τη σταθερότητα σε ευρύτερες περιοχές του πλανήτη. Δεν διστάζουν να αιματοκυλήσουν λαούς και οι όποιες αντιθέσεις μεταξύ των ιμπεριαλιστικών χωρών αφορούν μονάχα τη μοιρασιά της λείας.

Καταγγέλλουμε φίλες και φίλοι για μία ακόμη φορά και από αυτό το βήμα την ελληνική κυβέρνηση η οποία ενεργώντας για λογαριασμό του μεγάλου κεφαλαίου, ελληνικού και ξένου και έχοντας σε αυτό το ζήτημα τη θερμή υποστήριξη και της Νέας Δημοκρατίας, εμπλέκει όλο και πιο ενεργά τη χώρα μας σε αυτούς τους ιμπεριαλιστικούς πολέμους και ως εκ τούτου άδικους των αμερικανών, του ΝΑΤΟ και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Πρόκειται για επιλογή που εκθέσει το λαό και τη χώρα σε ανυπολόγιστους κινδύνους, όπως βαρύτερες ήταν οι συνέπειες, φίλες και φίλοι, σε αντίστοιχους τυχοδιωκτισμούς στο παρελθόν. Βαρύτερες ήταν οι συνέπειες στην εκστρατεία ενάντια στην Κριμαία, βαρύτερες ήταν οι συνέπειες ενάντια στην μικρασιατική εκστρατεία και επίσης βαρύτερες ήταν οι συνέπειες στην εκστρατεία στην Κορέα. Την έχει πληρώσει ο λαός μας αυτή την τακτική στο παρελθόν.

Δεύτερον, αξιοποιώντας, φίλες και φίλοι, το κεφάλαιο, τον πόλεμο εντείνει ακόμα περισσότερο στο εσωτερικό της κάθε χώρας την επίθεσή του ενάντια στα δικαιώματα, στην εργασία, την κοινωνική ασφάλιση, τους μισθούς, τα συλλογικά και ατομικά δικαιώματα και της ελευθερίας. Από την άποψη αυτή στο εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα δεν χωράει καμία αυταπάτη, κανένας εφησυχασμός.

Η παγκόσμια καπιταλιστική κρίση κάνει τον ιμπεριαλισμό ακόμη πιο αδίστακτο, ακόμη πιο επικίνδυνο. Χρησιμοποιεί τον πόλεμο ως διέξοδο στην κρίση του και από αυτή την άποψη τα φαινόμενα που ζούμε αυτήν την περίοδο δεν

Β. Άμεση ψήφιση του νέου δημοτικού και κοινοτικού κώδικα για τον εκσυγχρονισμό της λειτουργίας της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Γ. Εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών στους ΟΤΑ και αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών.

Δ. Εναρξη ουσιαστικού διαλόγου για σημαντικές θεσμικές αλλαγές στην τοπική αυτοδιοίκησης.

Κυρίες και κύριοι, πιστεύουμε πως κανένας θεσμός και κανένα εκσυγχρονιστικό εγχείρημα δεν μπορεί να πετύχει χωρίς τον ανθρώπινο παράγοντα. Εσείς οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είστε οι άμεσοι αποδέκτες των προβλημάτων των τοπικών κοινωνιών και του πολίτη. Σε εσάς απευθύνεται πρώτα και τις περισσότερες φορές ο πολίτης για την επίλυση των προβλημάτων της καθημερινότητας.

Εσείς είστε κατά κυριολεξία στην υπηρεσία του πολίτη στο χωριό, στην πόλη, κάθε ώρα, κάθε στιγμή. Ανάλογο λοιπόν πρέπει να είναι και το χρέος προς σε σας της κυβέρνησης των κομμάτων για επίλυση των προβλημάτων σας που και χρόνια και πολλά είναι. Όταν ο μέσος μισθός του Έλληνα υπαλλήλου δεν φτάνει το 55% των άλλων Ευρωπαίων, δεν μπορούμε να μιλάμε για σύγκλιση αμοιβών με αυξήσεις το 2003 που δεν καλύπτουν ούτε τον πληθωρισμό.

Το ενιαίο μισθολόγιο που η κυβέρνηση το πάει από χρόνο σε χρόνο έχει καταστεί εμπαιγμός για τον υπαλληλι-

είναι προσωρινά. Και με αυτήν την έννοια πρώτη, άμεση προτεραιότητα στη δράση του συνδικαλιστικού κινήματος πρέπει να είναι η συγκρότηση ενός μαζικού, ρωμαλέου, αντιπολεμικού, αντιιμπεριαλιστικού κινήματος, φίλες και φίλοι, ικανού να απαιτήσει το σταμάτημα των ιμπεριαλιστικών πολέμων που έχουν ήδη ξεκινήσει και που προγραμματίζεται η γενίκευσή του να απαιτήσει τη μη συμμετοχή της χώρας μας σε αυτό το ιμπεριαλιστικό μακελειό απαιτώντας την απεμπλοκή της πατρίδας μας.

Φίλες και φίλοι τα τελευταία χρόνια στο χώρο του κράτους και της δημόσιας διοίκησης σημειώνονται σοβαρότατες αλλαγές. Ενδεικτικά θα μπορούσαμε να σημειώσουμε ορισμένες από αυτές, όπως το σχέδιο Πολιτεία, την αλλαγή του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα, τον Καποδίστρια 1 και 2, την αλλαγή του αμυντικού δόγματος της χώρας, τα νομοσχέδια για την υγεία, την παιδεία και την πρόνοια, τον χαρακτήρα και την κατεύθυνση των κρατικών προϋπολογισμών και μία σειρά άλλα.

Τα μέτρα και οι ρυθμίσεις αυτές πάρθηκαν όλες στο όνομα της εξυπηρέτησης και της προστασίας των συμφερόντων των πολιτών, δηλαδή των δικών μας συμφερόντων. Η αλήθεια όμως είναι ότι τα μέτρα και οι ρυθμίσεις που έγιναν είχαν στόχο να φέρουν την κρατική μηχανή και τη δημόσια διοίκηση συνολικά στο ύψος των σημερινών αναγκών του ντόπιου και του διεθνούς μεγάλου κεφαλαίου. Είναι επίσης αλήθεια ότι πολλά από τα παραπάνω μέτρα αποτελούν ταυτόχρονα υλοποίηση αντιλαϊκών ρυθμίσεων και κατευθύνσεων που το ευρωπαϊκό και το ελληνικό κεφάλαιο, οι κυβερνήσεις των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μαζί με την ελληνική κυβέρνηση βεβαίως, συναποφάσισαν στα πλαίσια του κεφαλαιοκρατικού αυτού μηχανισμού. Η πραγματικότητα αυτή υποχρεώνει το συνδικαλιστικό κίνημα να έχει στη δράση του ένα τομέα, τον τομέα της διεθνοποίησης της δράσης του συντονισμού με τα κινήματα των άλλων χωρών. Ένα μεγάλο μέρος, φίλες και φίλοι των προσαρμογών και των μέτρων που παίρνονται για ένα κράτος, μία δημόσια διοίκηση που να ανταποκρίνονται σήμερα στις ανάγκες του κεφαλαίου, περνά μέσα από το χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης, τον Α' και το Β' βαθμό και έχει πια συσσωρευτεί αρκετή εμπειρία τις τελευταίες δεκαετίες για να μπορούμε βάσιμα να ισχυριστούμε ότι οι αλλαγές που προώθησε η Ευρωπαϊκή Ένωση και υλοποιήθηκαν από τις κυβερνήσεις του ΠΑΣΟΚ και της Νέας Δημοκρατίας με τη βοήθεια και του Συνασπισμού κατέστησαν την Τοπική Αυτοδιοίκηση από μετερίζι λαϊκής αντίστασης που την ξέραμε, που την ζούσαμε σε συμπληρωματικό μηχανισμό του αντιδραστικού αστικού κράτους της δημόσιας διοίκησης συνολικότερα.

32ο Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»
ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13 - 16 ΜΑΪΟΥ 2003

κό κόσμο. Πρέπει επιτέλους να τελειώνει αυτή η ιστορία. Θεωρούμε επιβεβλημένη την καταβολή των χρημάτων που σας χρωστάει το κράτος για το πριμ παραγωγικότητας και των αναδρομικών του οικογενειακού επιδόματος.

Τέλος θεωρούμε εύλογα και δίκαια τα αιτήματά σας που έχουν σχέση με τα ασφαλιστικά σας ταμεία.

Φίλες και φίλοι είναι θέση αρχής για μας αλλά και ρητή δέσμευση για την αυριανή κυβέρνησή μας, ο διάλογος με τους τοπικούς άρχοντες και τα συνδικαλιστικά σας όργανα με στόχο την ενίσχυση της Αυτοδιοίκησης και την καλύτερη προσφοράς υπηρεσιών στον πολίτη.

Η σχέση μας με το χώρο της Αυτοδιοίκησης περνάει μέσα από τρεις λέξεις.

Εμπιστοσύνη, συνεργασία, αποτελεσματικότητα.

Για μας τα προβλήματα δεν έχουν χρώμα.

Σας τιμάμε, σας εμπιστευόμαστε και σας καλούμε όλους να περπατήσουμε μαζί το δύσκολο δρόμο της ανασυγκρότησης και της προόδου.

Τα πορίσματα του συνεδρίου σας θα μας είναι πολύ χρήσιμα. Καλή επιτυχία στις εργασίες σας. Σας ευχαριστώ πολύ.

Ετσι, σήμερα η πλειοψηφία στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, οι εξαιρέσεις δεν επιβεβαιώνουν παρά τον κανόνα σε αυτήν την κατεύθυνση, πρωτοστατεί στην κατάργηση της μόνιμης απασχόλησης και στην επέκταση των ελαστικών μορφών παραπέρα.

Πρωτοστατεί στην πολιτική της λιτότητας και την εξαγορά και την διάσπαση των εργαζόμενων μέσα από την επιδοματική λογική. Πρωτοστατεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση στην ιδιωτικοποίηση της υγείας, της παιδείας, της πρόνοιας. Πρωτοστατεί στην ιδεολογική πολιτική χειραγώγηση, στην καταστολή.

Φίλες και φίλοι είναι δυστυχώς αλήθεια ότι οι αντιδραστικές αυτές αλλαγές που έγιναν στο κράτος, στη δημόσια διοίκηση, στην τοπική αυτοδιοίκηση, συντελέστηκαν και συντελούνται χωρίς από τη μεριά των εργαζομένων, όχι μόνο των εργαζόμενων στους ΟΤΑ, όχι μόνο των εργαζόμενων του Δημοσίου, συνολικότερα των εργαζόμενων, χωρίς να υπάρξουν οι απαιτούμενες αντιδράσεις.

Κάποιες αποσπασματικές πρωτοβουλίες και αντιδράσεις που υπήρξαν ακόμα και όταν ήταν ελκρινείς και δεν έκρυβαν σκοπιμότητες πρέπει να συμφωνήσουμε ότι ήταν αναντίστοιχες των αναγκών. Πέρα, πίσω από τις απαιτήσεις, τόσο η ΑΔΕΔΥ όσο και η ΓΣΕΕ στάθηκαν ανίκανες να υιοθετήσουν, να οριοθετήσουν μία αποτελεσματική γραμμή άμυνας και υπεράσπισης των δικαιωμάτων και κατακτήσεων ακόμα και επιμέρους δικαιωμάτων και κατακτήσεων και να αμυνθούν απέναντι στο χαρακτήρα αυτών των μεταρρυθμίσεων που συντελούνται.

Ακόμα και σήμερα εδώ παρότι στο Δημόσιο καλπάζει η μερική απασχόληση, καλπάζουν οι ελαστικές μορφές, αγκαλιάζουν όλο και περισσότερες δραστηριότητες όλο και περισσότερους εργαζόμενους, ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ ζητάει ακόμα από τον κυβερνητικό εκπρόσωπο να αποκαλύψει τα χαρτιά του. Ακόμα και τώρα.

Ο κύριος λόγος για αυτή την αδυναμία, φίλες και φίλοι, βρίσκεται κατά τη γνώμη μας στο γεγονός ότι οι συγκεκριμένες πλειοψηφίες των αντίστοιχων οργανώσεων έχουν υιοθετήσει ως μονόδρομους τις αναγκαιότητες του κεφαλαίου της Λευκής Βίβλου, το Μάαστριχτ, της ΟΝΕ και του ΝΑΤΟ.

Έχουν εγκαταλείψει δηλαδή τη λογική της ταξικής αντιπαράθεσης, της ταξικής σύγκρουσης και εναγωνίως αναζητούν και αυτοί λύση βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας του κεφαλαίου. Όμως, φίλες και φίλοι, όπως και σε κάθε προηγούμενη ιστορική περίοδο που το κίνημα υιοθέτησε ανάλογη γραμμή πλεύσης και αυτή αποδείχτηκε ζημιογόνα και αναποτελεσματική έτσι δυστυχώς και τώ-

32ο

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHOS PALACE»
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

Συνέχεια από σελίδα 9

ρα και σήμερα η υιοθέτηση της γραμμής αυτής κατέστησε τη ΓΣΕΕ και την ΑΔΕΔΥ αλλά και παρακάτω συνδικαλιστικά όργανα ανίκανα να υπερασπίσουν τα δικαιώματά μας, πολύτιμους συμμάχους στην υλοποίηση αυτών των αντιδραστικών ρυθμίσεων για τις οποίες σήμερα εδώ συζητάμε.

Όπως αντιλαμβάνεστε λοιπόν για να ολοκληρώσω φίλες

και φίλοι, η θέση μας και οι διαφωνίες μας δεν αφορούν επιμέρους ζητήματα στην τακτική των συνδικαλιστικών ηγεσιών, αφορούν το βασικό προσανατολισμό, τη βασική γραμμή πλεύσης γιατί έχουμε την άποψη ότι η γραμμή αυτή έχει χρεοκοπήσει πια, γεννάει και θα γεννάει καθημερινά οδύνες για τους εργαζόμενους, όλο και περισσότερη.

Και από αυτήν την άποψη φίλες και φίλοι, πήραμε και θα πάρουμε και στα πλαίσια μέσα στα όργανα του συνδικαλιστικού κινήματος και έξω από αυτά όσες πρωτοβουλίες μας επιτρέπουν οι δυνάμεις μας για να παρεμποδίσουμε τις συνέπειες αυτών των αναδιρθρώσεων για να συ-

σπειρωθεί η εργατική τάξη με βάση τα ταξικά της συμφέροντα.

Και επειδή η επίθεση αυτή, στα δικαιώματα και ο πόλεμος δεν φυτρώνουν όπως τα φασόλια, δεν αναπτύσσονται όπως τα δένδρα, αποφασίζονται, προετοιμάζονται και υλοποιούνται από συγκεκριμένους φορείς το ΝΑΤΟ την Ευρωπαϊκή Ένωση τις αστικές κυβερνήσεις, τα κόμματα που στηρίζουν αυτές τις κυβερνήσεις.

Γι' αυτό και ως κόμμα παλεύουμε για τη συγκρότηση ενός ευρύτερου λαϊκού μετώπου που θα αντιπαρατεθεί απέναντι στο ενιαίο μέτωπο του κεφαλαίου. Σας ευχαριστούμε πολύ.

Τάσος Κανταράς:
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΤΟΥ ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΡΙΣΤΕΡΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΡΟΟΔΟΥ

Να σας ευχαριστήσουμε για την πρόσκληση. Χαιρετίζω το 32ο τακτικό συνέδριο της Ομοσπονδίας σας εκ μέρους της κεντρικής επιτροπής του Συνασπισμού. Εν συντομία θα καταθέσω ορισμένες επισημάνσεις του κόμματός μας που έχουν σχέση με την κατάσταση των κοινωνικών και οικονομικών πραγμάτων της χώρας, την κατάσταση των εργαζομένων και βέβαια το εθνικό, το ευρωπαϊκό και το παγκόσμιο περιβάλλον στο οποίο καλούνται να επιβιώσουν να δράσουν και να διευρύνουν τις κατακτήσεις τους οι εργαζόμενοι σήμερα.

Αγαπητοί φίλες και φίλοι, συνάδελφοι εργαζόμενοι, αυτή η άνοιξη ήταν ασφαλώς διαφορετική απ' όλες τις προηγούμενες. Ζήσαμε, ζούμε ακόμη μια παράνομη εγκληματική επέμβαση, μια κατοχή μας χώρας από τις δυνάμεις της νέας τάξης και της νέας βαρβαρότητας.

Ο τελευταίος κρίκος μιας ασταμάτητης αλυσίδας επεμβάσεων έχει στόχο την πλήρη στρατιωτική, πολιτική, οικονομική και πολιτιστική κυριαρχία στο δύσμοιρο αυτό πλανήτη. Έχει στόχο τη λεία του πετρελαίου, τη γεωπολιτική ηγεμονία στην περιοχή και φυσικά άλλους παράπλευρους αλλά σημαντικούς στόχους, όπως είναι η υπόθεση της Ευρωπαϊκής ενοποίησης.

Έτσι και αλλιώς η κυρίαρχη αυτή παγκόσμια πολιτική γεννά τις επεμβάσεις έχει στο στόχαστρό της τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη δημόσια υγεία και παιδεία, τα δικά σας συνδικαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα. Και εκτός βέβαια των οικονομικών επιπτώσεων και των ενδοιμπεριαλιστικών ανταγωνισμών προκαλεί σήμερα μεγάλες ανατροπές στις συνειδήσεις. Και αυτό το είδαμε στις τελευταίες μεγαλειώδεις, παγκόσμιες αντιπολεμικές κινητοποιήσεις.

Φίλες και φίλοι, η ακύρωση του έστω και περιορισμένου ρόλου του ΟΗΕ προκαλεί, τροφοδοτεί αγωνιώδη ερωτηματικά. Μπορεί ο ΟΗΕ στις νέες συνθήκες να παίξει το ρόλο για τον οποίο θεσμοθετήθηκε; Το όραμα για μια Ευρώπη, ισχυρή κοινωνική, πολυπολιτισμική παραμένει ζητούμενο. Είναι εφικτό; Πόσο επηρεάζει η νέα διεύρυνση; Πως τοποθετείται η αριστερά; Αυτά είναι τα σημαντικά ζητήματα που σήμερα ζητούν απαντήσεις.

Οι πρωτόγνωρες βέβαια σε έκταση και δυναμισμό αντιπολεμικές κινητοποιήσεις είναι ένα καινούργιο ποιοτικό στοιχείο που γεννά ελπίδες πως η νέα βαρβαρότητα έχει όνομα έχει αντίπαλο με όνομα. Οι λαοί είναι το νέο αντίπαλο δέος στην παγκόσμια βαρβαρότητα.

Εμείς γνωρίζετε, ο Συνασπισμός, συμμετέχουμε στο κίνημα αμφισβήτησης της νεοφιλελεύθερης παγκοσμιοποίησης. Είμαστε οργανικό τμήμα του ελληνικού, του ευρωπαϊκού και του παγκόσμιου κοινωνικού φόρουμ. Πορευτήκαμε μαζί με τα συνδικάτα, τα κινήματα τους πολίτες, στους δρόμους του Σιάτλ, του Πόρτο Αλέγκρε, της Γένοβα, της Φλωρεντίας.

Εργαζόμαστε αυτό το κίνημα να μπολιαστεί με τις πιο ριζοσπαστικές απόψεις του δικού σας εργατικού κινήματος. Εργαζόμαστε φίλοι και φίλες για το επόμενο μεγάλο ραντεβού όπως προειπώθηκε που είναι ο άλλος μήνας η Χαλκιδική και η Θεσσαλονίκη.

Σε αυτό το κίνημα κατά τη γνώμη μας βρίσκεται το αντίπαλο δέος απέναντι στη μονοκρατορία της βαρβαρότητας. Σε αυτό το κίνημα βρίσκεται η νέα ελπίδα να αποκρουστούν τα εγκληματικά σχέδια των κυρίαρχων οικονομικών δυνάμεων. Αυτό το κίνημα σήμερα απαιτεί να φύγουν οι δυνάμεις εισβολής και κατοχής από το Ιράκ.

Ο Οργανισμός Ηνωμένων Εθνών να επανακτήσει το χαμένο του κύρος. Να μην νομιμοποιήσει την παράνομη εισβολή. Απαιτεί, εκτός των άλλων σύντροφοι και συντρόφισσες, η Ευρωπαϊκή Ένωση να μην παραμείνει ουραγός και αρωγός των εγκληματικών σχεδίων των Ηνωμένων Πολιτειών.

Οι επιπτώσεις αυτού του πολέμου ασφαλώς δεν έχουν γίνει ακόμη κατανοητές από τις Ευρωπαϊκές Κοινωνίες, θα επηρεάσουν όμως το σοβαρό κοινωνικό πρόβλημα και στη χώρα μας αυτό είναι μεγάλο λόγω των ασκούμενων πολιτικών. Γιατί η Κυβέρνηση αυτής της χώρας μας είχε πει πως η τετραετία αυτή, θα είναι τετραετία του κοινωνικού κράτους.

Αντ' αυτού προώθησε και προωθεί επιλογές πολιτικές που διευρύνουν τις κοινωνικές ανισότητες, εντείνουν τις κοινωνικές ανασφάλειες. Ανισότητες που γνωρίζετε εσείς πολύ καλά, στη δουλειά, στην κατάρτισή σας, στο περιβάλλον διαβίωσης. Είναι λοιπόν οι κυβερνητικές επιλογές αυτές υπεύθυνες που αυξάνουν την ανεργία, που ανατρέπουν όπως πέρσι δεδομένα δεκαετιών στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Όλα αυτά φίλοι και φίλες, προκαλούν αλλοίωση της κοινωνικής δομής. Και εγώ μαζί σας

με τους εργάτες της PALCO που το βιώνουν αυτές τις μέρες, με τη βιομηχανική περιοχή της Θεσσαλονίκης που τα εργοστάσιά της έχουν γίνει περισσότερες και δεν το λέμε μόνο εμείς, το λέει η πραγματικότητα, το λένε τα στοιχεία της ευρωπαϊκής στατιστικής υπηρεσίας την περασμένη εβδομάδα όπου η Ελλάδα και η Πορτογαλία κατέχουν ποσοστό 23% πολιτών που επιβιώνουν στα όρια της φτώχειας.

Και η Ελλάδα διαθέτει κοινωνικές δαπάνες, που μειώνουν μόνο κατά μία μονάδα αυτό το ποσοστό, όταν η Δανία και η Σουηδία διαθέτουν δαπάνες που μειώνουν κατά 13 και 19 μονάδες αντίστοιχα.

Λένε σύντροφοι και συντρόφισσες, και στην Ιταλία υπάρχουν αντίστοιχα προβλήματα και εκεί η αριστερά το αντιμετωπίζει. Και πρέπει να ανοίξετε τα αυτιά σας και τα μάτια σας με τα κινήματα και με την ευρωπαϊκή αριστερά να τα αντιμετωπίσουμε. Γιατί η Ελλάδα και η Ιταλία κατέχει ποσοστό, είναι πρωταγωνιστές στο ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων.

Και ξέρουν πολύ καλά οι εργαζόμενοι στους ΟΤΑ που κατέβαλαν και αυτοί μεγάλο μερίδιο στην υπόθεση της νομισματικής ένωσης, που εμείς δεν συμφωνήσαμε ως κόμμα, πως οι εργαζόμενοι στην Ελλάδα αμείβονται με το 58% του μέσου ευρωπαϊκού όρου και πως οι δημόσιοι υπάλληλοι που ανήκετε και σεις αμείβονται με το 70% του μέσου ευρωπαϊκού όρου.

Και ξέρετε πολύ καλά και γνωρίζουμε τα μέτρα κατά της ανεργίας και της φτώχειας αποδείχθηκαν αναποτελεσματικά μέτρα και δεν χρειάζεται, δεν έχουμε χρόνο να καταθέσουμε παραδείγματα. Αμφισβητούνται από σας, από τα συνδικάτα, τους εργαζόμενους που ζητούν γενναίες κοινωνικές δαπάνες, ζητούν πλήρη και ουσιαστική εξασφάλιση της δουλειάς, ζητούν αντιμετώπιση της ανεργίας.

Ζητούν πάνω απ' όλα ένα σύστημα κοινωνικής ασφάλισης για το οποίο αγωνιστήκαμε ως εργαζόμενοι ως ΓΣΕΕ, ως ΑΔΕΔΥ πέρσι που έχει σαν βασικούς κανόνες την τριμερή χρηματοδότηση, την κατάργηση της ανασφάλιστης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής. Την επιστροφή των αποθεματικών που καταληστεύτηκαν, μέτρα που πρέπει να πάρει η Κυβέρνηση για τον περιορισμό της ανεργίας και των περιορισμό των υπερκερδών των επιχειρήσεων.

Ο τρόπος όμως που αυτό το θέμα έκλεισε δυστυχώς δημιουργεί προϋποθέσεις για νέες παρεμβάσεις στο άμεσο μέλλον. Και δεν είναι καπνός χωρίς φωτιά, αυτά που γράφονται, ακούγονται, βλέπετε για νέες ασφαλιστικές παρεμβάσεις στο άμεσο μέλλον, για συσχέτιση των συντάξεων με τα εφ' άπαξ κλπ.

Αγαπητοί φίλες και φίλοι, ο Συνασπισμός στηρίζει τους αγώνες των εργαζομένων. Στηρίζει τους δικούς σας αγώνες για ένα μισθολόγιο αξιοπρεπές που να απαντάει στις ανάγκες σας και δεν θα δημιουργεί παραπέρα εσωτερικές ανισότητες. Στηρίζει τους αγώνες σας για εργασιακές σχέσεις που δεν θα υπονομεύουν την εργασιακή σας προοπτική και τα ασφαλιστικά σας ταμεία. Ασφαλώς στήριξε και στηρίζει τους αγώνες σας για το τριμ παραγωγικότητας και για άλλα κλαδικά ζητήματα.

Και είναι γνωστό πως ο χώρος ο δικός σας είναι ένας ευαίσθητος χώρο της τοπικής αυτοδιοίκησης που έχει πάρα πολλά ελλείμματα. Τα ελλείμματα της τοπικής αυτοδιοίκησης, επηρεάζουν τη δικιά σας προοπτική τη δικιά σας εργασιακή σχέση. Αλλά ο δικός σας ρόλος είναι ο καθοριστικός ρόλος. Εσείς τα συνδικάτα πρέπει να πιέσετε για την αλλαγή των πολιτικών προτεραιοτήτων.

Πρέπει να πιέσετε ο εργαζόμενος και τα προβλήματα του να επανέλθουν στο επίκεντρο της πολιτικής. Εμείς ως Συνασπισμός αγωνιζόμαστε μαζί με άλλες αριστερές ριζοσπαστικές και κοινωνικές δυνάμεις για την ανατροπή των πολιτικών συσχετισμών. Για την ανατροπή του νεοφιλελεύθερου δικομματικού μοντέλου.

Με αυτές τις λίγες σκέψεις χαιρετίζω το συνέδριό σας, εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες και κυρίως εύχομαι καλή επιτυχία στις αποφάσεις σας.

Τώρα χρωστάω και ένα μυστικό σύντροφοι και συντρόφισσες, εδώ είναι ένα πολύχρωμο συνδικαλιστικό κίνημα, ζωντανό συνδικαλιστικό κίνημα, ένας μπαξές με όλα τα λουλούδια και ο καθένας καταθέτει τις απόψεις του και εδώ κρίνεται. Δεν είναι το Κρεμλίνο να ανοίξει μια κουρτίνα να βγει ο Μπρέζνιεφ και να είμαι οριζόντια και κάθετα όλοι, να μην κουνηθεί κανένας. Ευχαριστώ.



32ο

 Σ
Υ
Ν
Ε
Δ
Ρ
Ι
Ο

 Π.Ο.Ε.
Ο.Τ.Α.

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Κώστας Σκανδαλίδης: ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ



Επειδή τα προηγούμενα συνθήματα, όχι τα τωρινά, στους άλλους ομιλητές μου φάνηκε ότι ήταν λίγο σαν προπόνηση γι' αυτό που θα ακολουθήσει σ' εμένα, προτείνω στους συντρόφους να τα πούνε όλα τώρα, όση ώρα θέλουν, εγώ θα κάτσω μέχρι το πρωί, να λένε συνθήματα μέχρι το πρωί, αλλά να σταματήσουν κάποια στιγμή να ακούσουν και μια άλλη γνώμη, δεν είναι κακό αυτό, δημοκρατία έχουμε νομίζουμε σ' αυτή τη χώρα. Το ένα είναι αυτό.

Δεύτερον, επειδή τα προβλήματα του πολέμου, της ειρήνης, της διεθνούς στρατηγικής, του ιμπεριαλισμού και του καπιταλισμού τα λύσατε με τα συνθήματα και με τον έτσι μέχρι τώρα δυναμικό διάλογο που κάνετε μέσω αυτών των συνθημάτων, να αφήσετε τους 1.000 ανθρώπους που είναι εδώ μέσα να ακούσουν και κάτι για τα δικά τους προβλήματα, τα οποία είναι καθημερινά, είναι δύσκολα και έχουν σχέση με τη ζωή τους.

Και το τρίτο που θέλω να πω είναι, ότι ψάχνομαι πάρα πολύ να δω αν είμαι πουλημένος πράκτορας του Ιμπεριαλισμού ή λακές ή υπάλληλος του Σημίτη, όμως με όλους τους ανθρώπους που βρίσκονται εδώ πέρα απ' όλες τις παρατάξεις έχουμε κάνει από μικρά παιδιά πολλούς αγώνες μαζί για να μπορούμε να διατηρούμε το δικαίωμα να έχει ο καθένας τη γνώμη του και την άποψή του και να μπορεί να διαλέγεται νηφάλια όσο σκληρή και αν είναι οι διεκδικητικοί αγώνες, που καλά κάνετε και είναι σκληροί οι διεκδικητικοί αγώνες, καλά κάνετε, αλλά σας παρακαλώ πάρα πολύ να με ακούσετε και μετά μπορείτε να φωνάξετε όσο θέλετε.

Αγαπητές φίλες και φίλοι, η παρουσία μου σήμερα εδώ έχει ένα σημαντικό στόχο, θέλει να υποδηλώσει, ότι για μένα προσωπικά και για την πολιτική του Υπουργείου Εσωτερικών, οι εργαζόμενοι στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στους Δήμους και τις Κοινότητες είναι όχι απλά οι άνθρωποι που κινούν την ιστορία του θεσμού, αλλά κάτι πολύ περισσότερο. Πρέπει να είναι η ψυχή των μεγάλων αλλαγών και μεταρρυθμίσεων γιατί χωρίς αυτούς δεν μπορούν να κατοχυρωθούν στο σώμα της κοινωνίας αλλαγές και μεταρρυθμίσεις τις οποίες έχει ανάγκη ακόμα η χώρα, η οποία για ένα ολόκληρο ιστορικό κύκλο, αυτόν που ακολούθησε τη μεταπολίτευση έκανε τεράστια, μεγάλα, σημαντικά βήματα για να πάψει να είναι προτεκτοράτο όπως λένε οι σύντροφοι.

Αυτά τα βήματα, λοιπόν, που οδήγησαν τον Έλληνα πολίτη να νιώθει ότι μετά από δεκαετίες υπάρχουν εθνικοί στόχοι που τους πετυχαίνει, τον Έλληνα πολίτη που βλέπει τη χώρα να βρίσκεται στο επίκεντρο των εξελίξεων, τον Έλληνα πολίτη που βλέπει την Ελλάδα σήμερα στην περιοχή να έχει μια ακτινοβολία απέναντι σε καθεστώτα που βίωσαν δεκαετίες υστέρησης για να φτάσουν στο σημείο που βρίσκονται σήμερα, τον Έλληνα πολίτη που καταλαβαίνει ότι παρά τα προβλήματα, που είναι προβλήματα και δικά του, προβλήματα που προέρχονται και από λάθη των Κυβερνήσεών του, προβλήματα όμως που έχουν και ένα διεθνή, ένα ευρωπαϊκό, ένα παγκόσμιο σήμερα χαρακτήρα, μπορεί και με την πληροφόρηση που έχει και με όλα αυτά που συμβαίνουν να καταλάβει τη διάσταση των πραγμάτων, τι είναι το πρωτεύον, τι είναι το δευτερεύον, τι είναι αυτό που πρέπει να βάλει πρώτο σε στόχο και τι είναι αυτό που πρέπει να λύσει σήμερα και τι είναι αυτό που πρέπει να λύσει αύριο.

Γιατί ξέρει πολύ καλά, ότι οι επαναστάτες του «Όλα ή τίποτα» πέθαναν μαζί με το γκρέμισμα του τείχους του Βερολίνου. Και σήμερα υπάρχει μια δημοκρατική περίοδος σε όλο τον κόσμο, που μπορεί οι δυνάμεις που σήμερα καθοδηγούν, οι αόρατοι κυβερνήτες του κόσμου, οι ορατοί, να είναι αυτοί που έχουν το πάνω χέρι στην εξέλιξη μίας αυτοκρατορίας –αν θέλετε- ή ενός κόσμου μονοπολικού, όμως ο αγώνας για τον πολυπολικό κόσμο, ο αγώνας για μια προοδευτική Ευρώπη είναι ο μόνος αγώνας που δίνει κάποια ελπίδα στους λαούς της Γηραιάς Ηπείρου να μπορέσουν να αντεπεξέλθουν στις προκλήσεις της εποχής. Γιατί το δυστύχημα με τους επαναστάτες του «Όλα ή τίποτα» είναι, ότι πια δεν υπάρχει ένας οδηγός, ένα όραμα να δείξουν ότι εκεί τα πράγματα έγιναν κάπως αλλιώς ή εκεί το κράτος που ήταν τεράστιο και φοβερό, δεν ήταν διεφθαρμένο. Δεν μπόρεσαν να το δείξουν, δυστυχώς το γκρέμισμα του Τείχους του Βερολίνου έδειξε μια εικόνα καταλυτική, όμως πρέπει να σεβαστούμε και την άποψή τους, όπως πρέπει να σεβονται κι αυτοί τη δική μας άποψη.

Αυτή είναι, λοιπόν, κατά τη γνώμη μου μια γενική παρατήρηση. Θέλω ξεκινώντας την τοποθέτησή μου, θέλω αντί να μιλήσω για το «άσπρο ή το μαύρο» και για το «Όλα ή το τίποτα», να μιλήσω λίγο γι' αυτό που αναφέρεται σε μια δυναμική πορεία ενός θεσμού και στόχων που ετέθησαν και που άλλοι απ' αυτούς επιτεύχθηκαν και άλλοι δεν επιτεύχθηκαν.

Ξέρετε πάρα πολύ καλά, ότι εδώ και πάρα πολύ καιρό μια σειρά από θεσμικές αλλαγές οδήγησαν την Τοπική Αυτοδιοίκηση του Α' βαθμού από τους Δημάρχους των σκουπιδιών και των νεκροταφείων να διαχειρίζονται ένα μεγάλο κομμάτι των εθνικών πόρων. Θα πείτε, κάποια τα χρωστάνε ακόμα, είναι λιγότεροι απ' αυτούς που πρέπει, βεβαίως και εκεί να κάνουμε να λογαριασμό και να δούμε, τι χρωστάμε και τι δεν χρωστάμε.

Όμως σήμερα υπάρχουν τοπικές κοινωνίες συγκροτημένες, υπάρχει ο θεσμός της Αυτοδιοίκησης που με τη δική σας συμμετοχή στελεχώθηκε, ανδρώθηκε, μεγάλωσε, αναπτύχθηκε που παίζει ολοένα και μεγαλύτερο ρόλο στην πορεία της χώρας, στην ανάπτυξη της, στην προοπτική της.

Θα πρέπει, λοιπόν, να πούμε ότι η πραγματικότητα, αυτή που ξεκίνησε από πολύ παλιά, που έφτασε μέχρι και τον «Καποδίστρια», μέχρι να μιλήσουμε δηλαδή για την απρογραμμάτιστη κατασπατάληση πόρων στους 6.000 Δήμους και Κοινότητες της χώρας, να μιλήσουμε για την αδυναμία οποιαδήποτε τότε αναπτυξιακής πρωτοβουλίας λόγω του μεγέθους των Δήμων, να μιλήσουμε για την έλλειψη υποδομής και τεχνολογικού εξοπλισμού και προπαντός για προσωπικό που ήταν όμηρος σε πολύ χαμηλό επίπεδο υπηρεσιακής και οικονομικής κατάστασης, θυμόσαστε όλοι το αδιαβέβηστο ή με περιορισμένη διαβάθμιση προσωπικό των παλιών Κοινοτήτων τι σημαίνει για τους εργαζόμενους πριν τρία μόλις χρόνια, πριν τέσσερα μόλις χρόνια.

Σήμερα, λοιπόν, και μετά τον Καποδίστρια, παρά το ότι τα προβλήματα συνεχίστηκαν και τα προγράμματα δεν φτάσανε ακόμα στην ολοκλήρωσή τους, παρά το ότι ο θεσμός θέλει ίσως και καινούργιες μεταρρυθμίσεις και καινούργιες εσωτερικές αλλαγές προκειμένου να σταθεί στα πόδια του και να ανταποκριθεί στα μεγέθη και τις ταχύτητες της σημερινής ανάπτυξης, ξέρετε πολύ καλά, ότι υπήρξαν πράγματα που ο δημοκρατικός προγραμματισμός και η συμμετοχή του θεσμού σ' αυτή την αναπτυξιακή διαδικασία πέτυχε.

Είπε προηγούμενα ο εκπρόσωπος της Νέας Δημοκρατίας σε μια αποστροφή του λόγου του για το ΕΠΤΑ. Το ΕΠΤΑ ήταν πόροι εθνικοί που δόθηκαν από την Κυβέρνηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για ένα πολύ απλό λόγο, τριπλασίασαν ουσιαστικά τους πόρους των Καποδιστριακών Δήμων, τους τριπλασίασαν, όταν όλα ήταν για τα ανελαστικά τους έξοδα, για να πληρώνουν απλά το Γραμματέα τους και σήμερα έχουν ένα πρόγραμμα που δεν τελείωσε, που καθυστέρησε ακόμα και το 50%.

Όμως είναι ένας θεσμός, είναι ένας στόχος, είναι ένα πρόγραμμα που έφερε επαναστατική αλλαγή. Να βοηθήσουμε να ολοκληρωθεί, να γίνει μόνιμος στον κορμό της Αυτοδιοίκησης, μόνος προγραμματικός θεσμός, να είναι ο κορμός του προγράμματος της τοπικής ανάπτυξης και να αποφασίσουμε από την επόμενη χρονιά να υπάρχει ο συγκεκριμένος πόρος που προϋπολογίζεται προκειμένου να υπάρξει αυτή η συνέχεια.

Όμως το να λέει κανείς, που δεν έκανε καμιά θεσμική μεταβολή όσες φορές κυβέρνησε, που ήταν πάντα αντίθετος στην όποια θεσμική μεταβολή γινόταν στο χώρο της Αυτοδιοίκησης, το να έρχεται να εγκαλεί την παράταξη που έκανε τις αλλαγές και να της λέει ότι τίποτα δεν έκανες και σώσε το ΕΠΤΑ ή σώσε το θεσμό, νομίζω, ότι τουλάχιστον ιστορικά δεν είναι τίμιο ή τουλάχιστον ιστορικά δεν δείχνει να διδάσκεται από μια πορεία αυτών των αλλαγών και των μεταρρυθμίσεων.

Υπάρχουν τα θέματα των υποδομών, υπάρχουν τα θέματα του μηχανικού εξοπλισμού, υπάρχουν τα θέματα των Καποδιστριακών υπαλλήλων, δεν κρύβω τη μεγάλη μου απογοήτευση όταν είδα ότι το 40% περίπου των μηχανικών ανάμεσα στους οποίους και πολλοί ήταν προοδευτικοί γιατί η αποκέντρωση περνάει όχι μέσα από την ταμπέλα την κομματική που έχει ο καθένας μας, αλλά από τη νοστορπία έχει απέναντι στις εξελίξεις και την απόδοση της δικής του εργασίας μέσα στο θεσμό.

Ντρέπομαι, λοιπόν, και λυπήθηκα πολύ που το 40% των

υπαλλήλων βρήκαν τρόπο να πάρουν μετατάξεις ή αποσπάσεις ή να φύγουν αμέσως από τους Καποδιστριακούς Δήμους. Για να φανεί στην πράξη το τι είναι προοδευτικό και το τι είναι συντηρητικό έχει σχέση με την καθημερινή σου ζωή και τη στάση σου απέναντι στους πολίτες και την κοινωνία που είναι ο μοναδικός και τελικός κριτής της πολιτικής σου προοδευτικότητας ή του συντηρητισμού σου.

Για να φτάσουμε σήμερα να πρέπει να κλείνουμε τα παράθυρα, να κλείνουμε τα παράθυρα για την εντοπιότητα για να μπορέσει ουσιαστικά να κρατήσει ο Καποδιστριακός Δήμος εκεί στον ορεινό του όγκο ή στο απόμακρο νησί του ή στο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών μιας απομακρυσμένης περιοχής να μπορέσει να κρατήσει ουσιαστικά τους ανθρώπους που θα δώσουν στο θεσμό τη δύναμη να λειτουργήσει με βάση τις σύγχρονες συνθήκες. Και σε όλη αυτή την πορεία με το επιστημονικό προσωπικό και την υποστήριξη των υπηρεσιών οι εργαζόμενοι στο χώρο της Αυτοδιοίκησης κατέκτησαν μια ευνοϊκότερη θέση και ιδιαίτερα οι εργαζόμενοι, οι πρώην κοινοτικοί υπάλληλοι με την αναβάθμιση και της υπηρεσιακής τους κατάστασης και με ουσιαστική δυνατότητα που δόθηκε να επιλέξουν οι ίδιοι τον τρόπο που θα εξελισσότουσαν από ένα σημείο και μετά.

Ταυτόχρονα άρχισε να διευρύνεται το πεδίο της δημοτικής δραστηριότητας. Νέες αρμοδιότητες κοινωνικής πολιτικής. Ξέρετε πολύ καλά τι σημαίνει σήμερα για την ελληνική οικογένεια το «Βοήθεια στο Σπίτι» ή τι σημαίνει για το σχολείο και τα παιδιά ο σχολικός φύλακας ή τι σημαίνει το Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης ή τι σημαίνουν οι Βρεφονηπιακοί και Παιδικοί Σταθμοί.

Ξέρετε πολύ καλά τι θα σημαίνει αύριο το Κινητικό Ταμείο ή η Δημοτική Αστυνομία ή το Αθλητικό Κέντρο και ακόμα πιο καλά ξέρετε τι θα σημαίνει το Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών για τον πολίτη και το σύγχρονο κράτος, για να μιλάμε με την ουσία της προοδευτικότητας και όχι με τον τύπο της προοδευτικότητας που μόνο μέσα από ταμπέλες προσπαθεί να δημιουργήσει πολιτικά γεγονότα.

Ξέρετε, λοιπόν, πολύ καλά τι σημαίνουν αυτά. Σήμερα κάναμε μια προσπάθεια να στελεχώσουμε όσο μπορούσαμε περισσότερο και στα πλαίσια των δυνατοτήτων μας τους Δήμους και τις Κοινότητες της χώρας μας. Δώσαμε τη δυνατότητα το 2001 περίπου 1.000 ανθρώπους επισημονικό προσωπικό να προσληφθεί ή εκκρεμούν σήμερα στο ΑΣΕΠ εξ αιτίας και της γραφειοκρατίας, αλλά υπάρχει μια πρόθεση να προχωρήσουν γρήγορα, ήδη για το Διοικητικό – Οικονομικό γύρω στις 822 θέσεις εργασίας ΠΕ και ΤΕ, όπως επίσης και για να αντιμετωπίσουν οι Δήμοι το διπλογραφικό 488 θέσεις οικονομικού λογιστικού.

Μέσα στις συνθήκες τις δύσκολες τις οικονομικές αυτές οι προσλήψεις έχουν ένα βασικό στόχο, να δώσουν τη δυνατότητα στο θεσμό της Αυτοδιοίκησης και ιδιαίτερα στους μικρούς Δήμους να φτάσουν όσο γίνεται γρηγορότερα σε ένα σύγχρονο τύπο ολοκληρωμένης άσκησης τοπικής εξουσίας για να μπορούν να προσαρμοστούν στις ταχύτητες που αναπτύσσεται σήμερα η Ευρώπη και ο κόσμος. Αυτή είναι η ουσία του οικονομικού ανταγωνισμού, πέρα από το ότι το μεγάλο ψάρι τρώει το μικρό και εδώ θα συμφωνήσω, υπάρχει η ουσία του οικονομικού ανταγωνισμού, που είναι, ότι όταν μείνεις πίσω και κλειστείς στον εαυτό σου, πέθανες. Απέναντι σ' αυτό δεν υπάρχει αλτερνατίβα, πρέπει να προλάβεις τις εξελίξεις, πρέπει να ανοίξεις το πεδίο, πρέπει να δώσεις τη δυνατότητα να μεγαλώσεις τους αναπτυξιακούς σου θεσμούς, να διευρύνεις το πεδίο των υποδομών, να μπορούν να κάνουν βιολογικούς καθαρισμούς σε ευρύτερα από έναν Καποδιστριακό Δήμο, που αντέχουν μόλις 10 χρόνια, να μπορείς να κάνεις μια Δημοτική Αστυνομία που να μπορεί να λειτουργήσει και όχι απλά να κατασπαταλήσεις τους πόρους από εδώ και από εκεί.

Σ' αυτή ακριβώς την καινούργια ανάγκη είναι που πρέπει να σταθεί σήμερα ο χώρος της Αυτοδιοίκησης και ιδιαίτερα οι εργαζόμενοι στην Αυτοδιοίκηση για να δώσουν τη δική τους απάντηση στις μεγάλες προκλήσεις των εποχών.

Θα ήθελα, αγαπητοί φίλοι και φίλες, εδώ να πω μερικά πράγματα που έχουν σχέση με ορισμένα μικρά ή μεγαλύτερα θεσμικά, οικονομικά και κλαδικά αιτήματα, που έθε-

32ο

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

 ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ΑΘΟΣ PALACE»
 ΚΑΛΛΙΘΕΑ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ • 13-16 ΜΑΪΟΥ 2003

 Συνέχεια από σελίδα **11**

σε σε όλη τη διάρκεια που συνεργαζόμαστε καθημερινά σκληρά και συγκρουόμαστε με την ΠΟΕ-ΟΤΑ προκειμένου να περάσει ένα θέμα και μετά αρχίζει μια άλλη σύγκρουση δικιά μας και του Υπουργείου Οικονομίας που κι αυτό από τη δική του σκοπιά έχει μια συγκεκριμένη δυνατότητα προκειμένου να καλυφθούν τα αιτήματα, οι διεκδικήσεις, που οι περισσότερες απ' αυτές αν όχι όλες εγώ τις θεωρώ δίκαιες, μέσα σε μια ιδεατή κοινωνία θα έπρεπε έτσι να συμβαίνει, όμως δεν μπορεί να εξυπηρετηθούν από τη μια στιγμή όλα στην άλλη.

Τα περίφημα θεσμικά ζητήματα. Κάναμε ορισμένα βήματα, πέρα από την υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, που εδώ θα συμφωνήσω με τον Πρόεδρο της ΚΕΔΚΕ, ότι θα πρέπει να βρούμε έναν τρόπο, γιατί δεν ξέρω αν το Σύνταγμα το επιτρέπει, επειδή αφορά εισοδηματική πολιτική και αφορά δηλαδή πολιτική που κρίνεται σε εθνικό επίπεδο και εγκρίνεται από το Εθνικό Κοινοβούλιο δια μέσου του προϋπολογισμού, δεν ξέρω αν μπορεί να επιτρέψει ισότιμη συμμετοχή της ΚΕΔΚΕ στη συλλογική διαπραγμάτευση.

Όμως μπορούμε να βρούμε τη διαδικασία, μπορούμε να βρούμε τη σύμφωνη γνώμη, την προεργασία να θεσμοθετήσουμε πρώτα το διάλογο ανάμεσα στην ΠΟΕ – ΟΤΑ ως τον κορυφαίο, το κεντρικό, το συνδικαλιστικό όργανο των εργαζομένων στους Δήμους και την Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων και εν συνεχεία την εμπλοκή της Κυβέρνησης μέσω του θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Πιστεύω, λοιπόν, ότι αυτό είναι ένα θέμα πολύ σημαντικό, εγώ το αποδέχομαι, να βρούμε τη διαδικασία, έτσι ώστε να ενισχύσουμε το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων τουλάχιστον σε ότι αφορά το χώρο σας επί της ουσίας, αν όχι στον τύπο με τη συμμετοχή της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Κοινοτήτων.

Υπήρξε ένα άλλο θεσμικό μέτρο πάρα πολύ σημαντικό. Η ουσιαστική απελευθέρωση των προσλήψεων. Θυμόμαστε ότι υπήρχε μία κατάσταση στους δήμους για να λέμε και τη μία πλευρά του φεγγαριού και τη σκοτεινή όψη του φεγγαριού.

Υπήρχε μία κατάσταση παραλογισμού όπου για να διορίσει ένας δήμος μία καθαρίστρια σε ένα δικό του σταθμό έπρεπε να πάρει μία απόφαση η Τριμελής εξ Υπουργών Επιτροπή. Αυτή είναι η μία όψη του φεγγαριού. Και η άλλη όψη του φεγγαριού είναι στο πρόβλημα αυτό η απόληξη πολλών δημάρχων ήταν να δημιουργούν δημοτικές επιχειρήσεις για να προσλάβουν εργαζόμενους, να τους φέρνουν παράτυπα στους δήμους, όσους θέλουν, όπως θέλουν και να ζητούν εκ των υστέρων την κάλυψη των χρεών των δημοτικών επιχειρήσεων.

Αυτές είναι οι δύο όψεις του ίδιου φεγγαριού. Όταν λοιπόν η κυβέρνηση, με δική μου πρωτοβουλία, προχώρησε στην απελευθέρωση του συστήματος των προσλήψεων στους δήμους, πρέπει να σας το πω καθαρά, θα συνδεθεί με τρομακτικό έλεγχο διαχειριστικό, οικονομικό και καταστατικό, όπως όλοι οι θεσμοί της χώρας υποτάσσονται στο ενιαίο διοικητικό και πολιτικό της σύστημα στις διαδικασίες των ελέγχων μέσα από τους νόμιμους θεσμούς, ελεγκτικούς μηχανισμούς του κράτους.

Απελευθέρωση λοιπόν των προσλήψεων. Αυτή τη στιγμή μόνο οι Π.Ε. και οι Τ.Ε. διοικητικού και οικονομικού που είναι αυτοί που ακόμα κρατάει η Τριμελής εξ Υπουργών Επιτροπή υπό την έγκρισή της και βέβαια όλες οι προσλήψεις μέσω των κριτηρίων του ΑΣΕΠ.

Και θα έπρεπε εσείς πρώτοι να προστατέψετε αυτά τα κριτήρια γιατί υπάρχουν πάρα πολλοί που φωτογραφίζουν διατάξεις, φωτογραφίζουν κριτήρια, βγάζουν προκηρύξεις φωτογραφικές και όταν έρχεται ο ΑΣΕΠ και τους λέει δεν θα τον πάρετε καθυστερεί η πρόσληψη γιατί κάποιον ή κάποια είχε φωτογραφίσει ο δήμαρχος στην περιοχή του.

Πρέπει επιτέλους η αξιοκρατία να επιβληθεί, να εφαρμοστεί και ταυτόχρονα η αποτελεσματικότητα να εξυπηρετηθεί και γι' αυτό απελευθερώσαμε τις προσλήψεις στους δήμους. Με το δικό τους προϋπολογισμό, με τη δική τους δυνατότητα, να προκηρύσσουν θέσεις εργασίας και να παίρνουν απέναντι στις ανάγκες που έχουν, αλλά μέσα από μία διαδικασία διαφανή, ελεγχόμενη, ενταγμένη στον προϋπολογισμό τους που κάθε χρόνο θα υπάρχει πλήρης δημοσιότητά του για να ξέρει ο καθένας τι κάνει.

Και να σταματήσει κάθε πρόσληψη και αυτό είναι θέμα

που το εισηγούμαστε στο νέο κώδικα, κάθε πρόσληψη την τελευταία χρονιά της θητείας της δημοτικής αρχής στους δήμους. Γιατί μόνο έτσι μπορεί να διασφαλιστεί το πεδίο μιας αξιοκρατικής και σωστής στελέχωσης των δημοτικών υπηρεσιών.

Ξέρετε πάρα πολύ καλά, για να έρθω σε ένα άλλο θέμα, αυτό που είπε προηγουμένα ο Σαλαγιάννης, Μητρώο Εργαζομένων. Ξέρετε με τι προσπάθεια και με τι συνεργασία και δική σας και του σωματείου σας και της ομοσπονδίας σας καταφέραμε να φτάσουμε, επιτέλους, να έχουμε ένα Μητρώο Εργαζομένων στους δήμους.

Εγώ το 1994 όταν ήμουν Ξανά Υπουργός Εσωτερικών ζήτησα να γίνει αυτό. Εδώ είναι η Δήμητρα η Κουτσούρη. Και όταν ξαναγύρισα το 2002 και τη ρώτησα, να μου πεις ποιοι είναι οι εργαζόμενοι εκεί, έβαλε τα γέλια. Μου λέει, δεν έγινε. Δεν δεχόντουσαν ουσιαστικά να ενημερώσουν, να δώσουν την κατάσταση, να πούνε αυτή τη σχέση εργασίας. Αυτά είναι πολύ σοβαρά πράγματα.

Και καταφέραμε σε ένα διάστημα λίγο μηνών να το φτιάξουμε το Μητρώο Εργαζομένων και τώρα αρχίζουμε τον Γολγοθά του Μητρώου των Δημοτικών Επιχειρήσεων, γιατί θέλουμε να τις εξυγιάνουμε και δεν ξέρουμε με ποιες σχέσεις εργασίας, πώς, με ποια διαδικασία, από πού πληρώνονται και με ποιο τρόπο μπορούμε εμείς να αποκαταστήσουμε μία στοιχειώδη ισορροπία στους υπαλλήλους των δήμων.

Κάνουμε λοιπόν το Μητρώο Εργαζομένων και σήμερα είναι μία πραγματικότητα με τη συνεργασία της ΚΕΔΚΕ. Και η ΚΕΔΚΕ συνεργάστηκε αποφασιστικά σε όλη αυτή την διαδικασία. Υπάρχουν μπροστά μας θέματα που έχουν σχέση με την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων, θεσμικά, που στο πλαίσιο των συλλογικών διαπραγματεύσεων μπορούμε να δώσουμε μια απάντηση, μία λύση και να λύνουμε λιθαράκι, λιθαράκι τα προβλήματα αυτά που εμφανίζονται καθημερινά στην πράξη, συμφωνώ με τον Πρόεδρο της ΚΕΚΔΕ ότι πρέπει στον στόχο της ποιότητας των συνθηκών εργασίας να ριζώσουμε το μεγάλο μας βάρος τους επόμενους μήνες.

Και έχουμε το περιβόητο διπλογραφικό σύστημα. Αυτό που θα δώσει τη δυνατότητα του σύγχρονου δήμου, αυτό που πρέπει να είναι η εικόνα της οικονομίας του, της διαχείρισής του, αυτό που θα πρέπει να είναι το δόρυ που θα σπάζει την αίσθηση που μερικοί επίορκοι δήμαρχοι δημιουργούν στον κόσμο ότι υπάρχει κακοδιαχείριση ή κακοδιοίκηση και αν θέλετε διασπάθιση των πόρων του ελληνικού λαού.

Αρα λοιπόν όλα αυτά τα θεσμικά, που τα έχουμε πάρει από πάνω, με δύναμη, με καθημερινή σκληρή προσπάθεια, προσπαθούμε με επιτροπές, σε συνεργασία με όλους και θα προχωράμε βήμα προς βήμα.

Υπάρχουν τα οικονομικά. Εδώ σας είδα λίγο ευχαριστημένους διότι υπήρξε βέβαια η εκλογική αποζημίωση η οποία ήταν τεράστιο θέμα. Ξέρετε ότι κάποτε όταν ξαναήμουν η εκλογική αποζημίωση είχε καταργηθεί επί της ουσίας. Είχε μπει η εκλογική αποζημίωση είχε ενσωματωθεί στις τότε αυξήσεις.

Παρόλα αυτά επανήλθε, το διεκδικήσατε, σε σχέση με την ανισότητα στα εισοδήματα που υπήρχαν με άλλους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα και το πετύχατε. Και η κυβέρνηση, με πολύ σοβαρό τρόπο αντιμετώπισε και αυτό το ζήτημα, όπως επίσης και το επίδομα της ειδικής απασχόλησης, με ότι αυτό συνεπάγεται και ας είναι και ελάχιστο.

Υπάρχει το πριμ παραγωγικότητας. Και γι' αυτό θέλω να είμαι απολύτως σαφής. Υπήρξε η διαδικασία που όλοι γνωρίζετε πώς ξεκίνησε, πώς ήρθαν μέσα από τα δικαστήρια οι πρώτες αποφάσεις, πώς εμείς κάνοντας μια τροπολογία στη Βουλή δώσαμε τη δυνατότητα στους δήμους να το δώσουν, πώς μετά δημιουργήθηκαν νέες αποφάσεις δικαστηρίων.

Εγώ, λοιπόν, και σε αυτό θέλω να είμαι σαφής. Σε ό,τι αφορά τις υποχρεώσεις τις δικές μας με καταβολή του 50% του πριμ παραγωγικότητας, γίνεται κανονικά μόλις ο περιφερειάρχης μαζέψει τα στοιχεία και τα στείλει για κάθε περιφέρεια στο Υπουργείο, φεύγει το δικό μας κονδύλι που είναι 25, 25, 25 για τα τέσσερα χρόνια.

Σε ό,τι αφορά δικαστήρια που πιάνουν αποφασίζουν ότι δεν έχουν δικαίωμα οι δήμοι να δώσουν πριμ παραγωγικότητας το Υπουργείο Εσωτερικών δηλώνει ότι ισχύει η δέσμευση στη Βουλή ότι θα υπάρξει νομοθετική ρύθμιση που θα καλύψει το θέμα του πριμ παραγωγικότητας. Στην πρώτη αρνητική απόφαση. Δεν εκδόθηκε ακόμα καμία αρνητική απόφαση. Στην πρώτη αρνητική απόφαση δικαστηρίου ο Υπουργός Εσωτερικών θα φέρει τροπολογία στη Βουλή.

Σε ό,τι αφορά κλαδικά ζητήματα όπως η αύξηση της απο-

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ - ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΤΟ 32ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ζημίωσης του άρθρου 300, όπως η σύσταση γενικών διευθύνσεων στους δήμους που είναι μεγάλοι, πάνω από 50 χιλιάδες κατοίκους, όπως είναι η υπερωριακή αναπροσαρμογή αποζημίωσης των πρακτικογράφων, όπως είναι η καταβολή αποζημίωσης υπερωριακής απασχόλησης για την εκκαθάριση των δημοτολογίων, όπως είναι οι μετατάξεις υπαλλήλων αποσπασμένων στη ΔΕΥΑ, όπως είναι το ασφαλιστικό συνταξιοδοτικό καθεστώς στους πρώην κρατικούς σταθμούς, όπως είναι η αύξηση αμοιβής μελών υπηρεσιακών συμβουλίων, όπως είναι η ... του προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας από Δ.Ε. εάν έχουν τα προσόντα σε Π.Ε. ή Τ.Ε., όπως είναι το επίδομα διαχειριστικών λαθών στις ταμειακές υπηρεσίες. Μικρά μεν, καθημερινά Δε, επειδή κανείς σας δεν τα συζητάει εμείς τα υλοποιήσαμε, τα υλοποιούμε και θα τα υλοποιούμε και στο μέλλον και σειρά τέτοιων προβλημάτων που έρχονται κάθε φορά στη διαδικασία αυτή.

Θα ήθελα επίσης εδώ να πω τα βασικά θέματα με τα οποία ασχολείστε και έχετε απόλυτο δίκιο και τι σκοπεύει να κάνει η κυβέρνηση γι' αυτά. Το πρώτο από τα βασικά αυτά θέματα αφορά το νέο μισθολόγιο. Είπε ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ εδώ ορισμένα πράγματα για το νέο μισθολόγιο. Αυτή τη στιγμή ο διάλογος γίνεται ανάμεσα, είναι κατά κάποιον τρόπο άτυπος, ανάμεσα στην ΑΔΕΔΥ και το Υπουργείο Οικονομίας γιατί αυτό έχει τη δυνατότητα να προσδιορίσει τον μακροπρόθεσμο προγραμματισμό. Και είναι σαφές ότι το Υπουργείο Εσωτερικών μπαίνει στο διάλογο αμέσως μόλις ξεκινήσει η συζήτηση για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η κατεύθυνση του νέου μισθολογίου, ανεξάρτητα που θα πω τους αριθμούς, που θα τους συζητήσουμε όταν θα έρθει η ώρα είναι σαφώς στην άρση των ανισοτήτων και στη βελτίωση των πιο χαμηλόμισθων υπαλλήλων του δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των οργανισμών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Αυτή είναι η διαδικασία και η κατεύθυνση που από την αρχή από πέρσι, πρόπερσι που άρχισε να συζητάμε και άρχισαν τα 60χιλιάρια και όλα αυτά που ξέρετε όλοι πώς κατανεμήθηκαν και με ποιες διαδικασίες που έπρεπε να ενταχθούν από την αρχή στο ενιαίο μισθολόγιο και δεν εντάχθηκαν δυστυχώς, δεν εντάχθηκαν στο νέο, να μην το λέμε ενιαίο γιατί είναι ολίγο υποκριτικό, στο νέο μισθολόγιο, ούτως ώστε να μπορέσει από τότε να κάνει όλη αυτή τη διαδικασία της προσαρμογής στο βασικό στόχο της αύξησης των εισοδημάτων των κατώτερων αμειβόμενων υπαλλήλων του δημοσίου.

Το δεύτερο θέμα για την επιμόρφωση και κατάρτιση των υπαλλήλων. Την άλλη εβδομάδα παρουσιάζουμε το νομοσχέδιο για την αναβάθμιση του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης που μετονομάζεται σε Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και την ίδρυση της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με πρόλαβε ο κος Λαμπρόπουλος και ας ελπίσω ότι το κόμμα του θα ψηφίσει την ίδρυση της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το νομοσχέδιο είναι έτοιμο, την άλλη εβδομάδα θα το παρουσιάσω.

Σε ό,τι αφορά τις σχέσεις εργασίας θα πρέπει να πούμε ότι έχει γίνει μία εξαιρετική δουλειά από την Επιτροπή που δουλεύει στο Υπουργείο Εσωτερικών σε συνεργασία με την ΠΟΕ-ΟΤΑ και με την ΚΕΔΚΕ για το νέο κώδικα δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, όπου μέσα εκεί απαιτούνται στοιχειώδεις εκσυγχρονισμοί, απαιτούνται στοιχειώδεις ρυθμίσεις ούτως ώστε να προστατεύουν τη δουλειά των εργαζομένων και εκεί μεγάλο κομμάτι των συνθηκών της υγιεινής, της ασφάλειας, και όλα αυτά πρόκειται να ενταχθούν σε αυτή τη διαδικασία. Αυτός είναι στο τέλος της επεξεργασίας του.

Υπάρχει ήδη έτοιμη μία πρόταση που σήμερα διορθώνεται τα επιμέρους στοιχεία της και πρόκειται γρήγορα να τεθεί υπόψη σας και σε διάλογο με τα συνδικάτα τα δικά σας.

Και υπάρχει τέλος ένα θέμα για το οποίο με προκάλεσε και ο Πρόεδρος της ΑΔΕΔΥ και πολλοί έχουν τοποθετηθεί και φαντάζομαι ότι θα υπάρχει και μία αρνητική τοποθέτηση γιατί έχει μία, αν θέλετε, ιδεολογική φόρτιση που είναι αυτό που αναφέρεται στο δίκτυο θέσεων κοινωνικής εργασίας.

Θέλω να είμαι σαφής. Μερική απασχόληση, δεν φοβάμαι τη λέξη. Μερική απασχόληση σε θέσεις, επαναλαμβάνω, κοινωνικής εργασίας. Σημαίνει ότι η αυτοδιοίκηση αυτή τη στιγμή που μπορεί να προσλάβει μόνιμο προσωπικό κατά το δοκούν να καλύψει παραδείγματος χάρι μόνιμους στο Κέντρο Εξυπηρέτησης Πολιτών, αν χρειάζεται να πάρει ένα μόνιμο υπάλληλο, για να λειτουργήσει αυτό το κέντρο, για να εξυπηρετεί πραγματικά τους πολίτες δεν μπορεί να καλυφθεί από μόνιμους υπαλλήλους στο δη-

32ο

 Σ
Υ
Ν
Ε
Δ
Ρ
Ι
Ο

 Π.Ο.Ε.
Ο.Τ.Α.