

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΤΟ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ**  
**ΚΛΙΜΑΚΙΟ ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ**  
**ΣΤΟ Ι΄ ΤΜΗΜΑ**  
**ΠΡΑΞΗ 268/2018**

Αποτελούμενο από τον Πρόεδρο του Κλιμακίου Σταμάτιο Πουλή, Σύμβουλο, και τα μέλη Αικατερίνη Θεοφανίδου, Πάρεδρο, και, κωλυομένων των λοιπών Παρέδρων, την Εισηγήτρια Βασιλεία Χαραλάμπους.

Συνήλθε στο Δικαστήριο, στις 6 Νοεμβρίου 2018, για να αποφανθεί, ύστερα από διαφωνία που ανέκυψε μεταξύ της Επιτρόπου του Ελεγκτικού Συνεδρίου στην Υπηρεσία Επιτρόπου στο Νομό XXX και του Δήμου XXX, εάν πρέπει να θεωρηθούν τα Α150, Α167 και Α168, οικονομικού έτους 2018, χρηματικά εντάλματα πληρωμής του ανωτέρω Δήμου.

Άκουσε την εισήγηση της Εισηγήτριας Βασιλείας Χαραλάμπους.

***Σκέφθηκε κατά το Νόμο και***  
***Αποφάσισε τα ακόλουθα:***

**I.** Η Επίτροπος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στην Υπηρεσία Επιτρόπου στο Νομό XXX αρνήθηκε, με την 46/18.5.2018 πράξη της, να θεωρήσει τα Α150, Α167 και Α168, οικονομικού έτους 2018, χρηματικά εντάλματα πληρωμής του Δήμου XXX, ποσού 333,84 ευρώ, 167,49 ευρώ και 256,97 ευρώ, αντίστοιχα. Τα επίμαχα εντάλματα αφορούν στην καταβολή αναδρομικών αποδοχών, μηνός Μαΐου 2018, μετά από κατάταξη σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο λόγω μετάταξης σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα, των μονίμων υπαλλήλων του ως άνω Δήμου XXX, XXX και XXX. Τη θεώρηση των χρηματικών αυτών ενταλμάτων αρνήθηκε η Επίτροπος με την αιτιολογία ότι ο συνυπολογισμός, για την κατάταξη των φερόμενων ως δικαιούχων σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, χρόνου υπηρεσίας διανυθέντος σε οργανική θέση κατώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας αντιβαίνει στις διατάξεις των άρθρων 11 και 14 του ν. 4354/2015, με τις οποίες γίνεται σαφής διάκριση του χρόνου και του τρόπου μισθολογικής εξέλιξης των υπαλλήλων, αναλόγως της εκπαιδευτικής βαθμίδας και του τίτλου σπουδών που κατέχουν κατά την παροχή των οικείων υπηρεσιών. Ακολουθώντας ο Δήμος XXX, με το 15756/2.7.2018 έγγραφο της Αναπληρώτριας Διευθύντριας Οικονομικών Υπηρεσιών, στο οποίο επισυνάπτεται το 11847/28.6.2018 έγγραφο της Αναπληρώτριας Προϊσταμένης της Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών, επανυπέβαλε τα ως άνω χρηματικά εντάλματα πληρωμής προς θεώρηση, προβάλλοντας ότι οι φερόμενοι ως δικαιούχοι κατείχαν το απαιτούμενο, για την κατάταξή τους στα μισθολογικά κλιμάκια της αντίστοιχης για έκαστο εξ αυτών ανώτερης εκπαιδευτικής κατηγορίας, τυπικό προσόν (τίτλο σπουδών), ήδη κατά τον αρχικό διορισμό τους, οι δε τίτλοι σπουδών κατατέθηκαν στην υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση οκτώ (8) ετών προϋπηρεσίας και, συνεπώς, είναι εύλογο να υπολογιστεί το σύνολο της προϋπηρεσίας τους για τη νέα κατάταξη λόγω μετάταξης, χωρίς να διενεργηθεί ποσοτική αντιστοίχιση. Η Επίτροπος, όμως, ενέμεινε στην άρνηση θεώρησης των ως άνω χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής, με αποτέλεσμα να ανακύψει διαφωνία, για την άρση της οποίας νομίμως απευθύνεται, με την από 25.7.2018 έκθεσή της, στο Κλιμάκιο τούτο.

**II. Α. 1.** Στο άρθρο 183 του κυρωθέντος, με το άρθρο πρώτο του ν. 3584/2007 (Α' 143), Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 6 του άρθρου 12 του ν. 4071/2012 (Α' 85), ορίζεται ότι: «Το προσωπικό του τμήματος αυτού, το οποίο κατέχει ή αποκτά τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με την εκπαιδευτική βαθμίδα στην οποία ανήκει η θέση την οποία κατέχει, επιτρέπεται να μετατάσσεται σε κενή θέση αντίστοιχης εκπαιδευτικής βαθμίδας του τίτλου σπουδών που κατέχει, εφόσον ο τίτλος σπουδών του προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας του (...). Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 76 και του άρθρου 79 του παρόντος Κώδικα», στο άρθρο 76, ότι: «1. Μετάταξη υπαλλήλου σε κενή θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας του ίδιου Ο.Τ.Α., επιτρέπεται μετά από αίτηση υπαλλήλου και ύστερα από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο μετατασσόμενος πρέπει να κατέχει τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο στον οποίο μετατάσσεται. 2. Υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του. 3. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με το βαθμό που κατέχει. Αν ο εισαγωγικός βαθμός του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται είναι ανώτερος του βαθμού που κατέχει, μετατάσσεται με τον εισαγωγικό αυτό βαθμό. Ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στο βαθμό, με τον οποίο ο υπάλληλος μετατάσσεται, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό της θέσης στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν (...)» και, στο άρθρο 79, ότι: «1. (...) 4. Η μετάταξη ενεργείται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου και περίληψη δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (...)». 2. Ο ν. 4354/2015 (Α' 176), ο οποίος, σύμφωνα με το άρθρο 7 παρ. 1 περ. δ' αυτού, εφαρμόζεται και στους μόνιμους υπαλλήλους των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), στο Κεφάλαιο Β' περιέλαβε διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών και, συγκεκριμένα, μισθολογικές ρυθμίσεις για τους υπαλλήλους, μεταξύ άλλων, του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δευτέρου βαθμού. Στο άρθρο 8 του ως άνω νόμου, υπό τον τίτλο «Αποσύνδεση μισθού – βαθμού», ορίζεται ότι: «1. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου εξελίσσεται, ανεξάρτητα από το βαθμό που κάθε φορά κατέχει, σε μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.), όπως αυτά ορίζονται στο επόμενο άρθρο. 2. Οι υπάλληλοι που ανήκουν στην ίδια κατηγορία και έχουν το ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο δικαιούνται το βασικό μισθό που αντιστοιχεί σε αυτό, ανεξάρτητα από τον κλάδο στον οποίο ανήκει η θέση τους», στο άρθρο 9, υπό τον τίτλο «Μισθολογικά κλιμάκια και κατάταξη υπαλλήλων», ότι: «1. Τα μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.) των υπαλλήλων των κατηγοριών: Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Πανεπιστημίου ημεδαπής (...), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής (...), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.) ορίζονται ως εξής: Σε δεκαεννέα (19) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. και σε δεκατρία (13) για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. Οι υπάλληλοι των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. εξελίσσονται σε αυτό με εισαγωγικό το Μ.Κ. 1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 19, ενώ των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. με εισαγωγικό το Μ.Κ.1 και καταληκτικό το Μ.Κ. 13 (...)», στο άρθρο 10, ότι: «1. Ο διοριζόμενος υπάλληλος εισέρχεται στην

υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικά κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει ή στο μισθολογικό κλιμάκιο, που προβλέπεται από τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου (...)), στο άρθρο 11, υπό τον τίτλο «χρόνος και τρόπος μισθολογικής εξέλιξης», ότι: «1. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων όλων των κατηγοριών, από κατώτερο σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, απαιτείται υπηρεσία ως εξής: α. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Υ.Ε. και Δ.Ε. υπηρεσία τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο. β. Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. υπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο. 2. Για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων από το κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο στο αμέσως ανώτερο, απαιτείται να έχει συμπληρωθεί ο καθορισμένος χρόνος υπηρεσίας στο κατώτερο μισθολογικό κλιμάκιο. 3. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο εξέλιξη του υπαλλήλου γίνεται με πράξη του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, που δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 4. α. Ως προϋπηρεσία, που αναγνωρίζεται για την εξέλιξη των υπαλλήλων, που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, στα μισθολογικά κλιμάκια του άρθρου 9, λαμβάνεται η υπηρεσία που προσφέρεται σε φορείς της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των κρατών – μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (...) με σχέση εξαρτημένης εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου (...). β. Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών, είναι να μην έχουν ήδη χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση καμίας άλλης οικονομικής παροχής ή αναγνώρισης συνταξιοδοτικού δικαιώματος. Η αναγνώριση των ανωτέρω προϋπηρεσιών πραγματοποιείται με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αρμοδίου οργάνου και τα οικονομικά αποτελέσματα ισχύουν από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών», και, στο άρθρο 35, ότι: «Η έναρξη ισχύος των άρθρων 7 έως 34 αρχίζει από 1.1.2016, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του». Τέλος, με το άρθρο 44 του ν. 4569/2018 (Α' 179/11.10.2018), ο οποίος ισχύει, σύμφωνα με το άρθρο 53 αυτού, από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, προστέθηκε, στο άρθρο 25 του ως άνω ν. 4354/2015, παράγραφος 13, ως εξής: «13. Για τη μισθολογική κατάταξη στα Μ.Κ. του άρθρου 9 των υπαλλήλων που μετατάσσονται από κατώτερη σε ανώτερη κατηγορία εκπαίδευσης, λαμβάνεται υπόψη το σύνολο της υπηρεσίας που είχε διανυθεί και λαμβανόταν υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη στα Μ.Κ. της κατώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας». Β. Από τις προαναφερθείσες διατάξεις συνάγονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα: Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, θεσπίζονται οι προϋποθέσεις μετάταξης υπαλλήλου Ο.Τ.Α. σε θέση ανώτερης κατηγορίας, μεταξύ άλλων, όταν αυτός αποκτά, μετά το διορισμό του, τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, σε σχέση με αυτόν που ήδη κατείχε στη θέση που υπηρετούσε, και ορίζεται ότι η μετάταξη είναι δυνατή, μετά από αίτησή του, εφόσον ο τίτλος σπουδών προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας του (Ε.Σ. Πρ. Ι Τμ. 165/2009, Κλιμ. Προλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 59/2016, 263/2014). Η εν λόγω μετάταξη διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου, μετά από σύμφωνη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, και ολοκληρώνεται με τη δημοσίευση περίληψης αυτής στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, παράγοντας εντεύθεν τα έννομα αποτελέσματά της (Ε.Σ. Πρ. Κλιμ. Προλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 279/2015, 259/2014, 32/2014). Περαιτέρω, με το ν. 4354/2015, επανακαθορίσθηκε το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων του Δημοσίου και των λοιπών υπαλλήλων που υπάγονται στις ρυθμίσεις του, στους οποίους συγκαταλέγονται και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α., και θεσπίσθηκε, ως βασικός

κανόνας, ότι το ύψος του μισθού εξαρτάται από την κατηγορία (Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε.) και το μισθολογικό κλιμάκιο, στο οποίο κατατάσσεται ο υπάλληλος βάσει των ετών υπηρεσίας και της αναγνωρισθείσας προϋπηρεσίας του, ενώ η περαιτέρω εξέλιξή του τελεί σε συνάρτηση με το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται να διανυθεί για τη λήψη του επόμενου μισθολογικού κλιμακίου. Ειδικότερα, σύμφωνα με τον ως άνω νόμο, ο υπάλληλος εισέρχεται στην υπηρεσία με το εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο της κατηγορίας στην οποία ανήκει, για δε τη μισθολογική του εξέλιξη, απαιτείται να διανυθεί χρόνος υπηρεσίας τριών (3) ετών σε κάθε μισθολογικό κλιμάκιο, εάν ανήκει στην κατηγορία Δ.Ε. ή Υ.Ε., και δύο (2) ετών, εάν ανήκει στην κατηγορία Π.Ε. ή Τ.Ε, ενώ δύναται να αναγνωρίσει προϋπηρεσία παρασχεθείσα στους αναφερόμενους στην παράγραφο 1 του άρθρου 7 φορείς, υπό τις προϋποθέσεις που τίθενται στην παράγραφο 4 του άρθρου 11. Οι ως άνω ρυθμίσεις, ερμηνευόμενες υπό το φως των συνταγματικών αρχών της ισότητας και της αξιοκρατίας (πρβλ. Ε.Σ. Πρ. Ι Τμ. 8/2014, Κλιμ. Πρωλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 247/2015, 118/2014), απαγορεύουν τη μισθολογική εξομοίωση υπαλλήλων με ανόμοια τυπικά προσόντα και προϋπηρεσίες και επιτάσσουν την αντιστοίχιση του λαμβανόμενου βασικού μισθού με τα κατεχόμενα τυπικά προσόντα, που αντιστοιχούν στα μισθολογικά κλιμάκια συγκεκριμένης κατηγορίας. Ως εκ τούτου, ως αναγνωριζόμενη χωρίς χρονικό περιορισμό προϋπηρεσία, για την επανακατάταξη μετατασσόμενου σε ανώτερη κατηγορία υπαλλήλου, στο αντίστοιχο των τυπικών προσόντων της νέας θέσης του, μισθολογικό κλιμάκιο, νοείται αυτή που έχει διανυθεί με το κατεχόμενο και διακριτικό του μισθολογικού αυτού κλιμακίου τυπικό προσόν (τίτλο σπουδών), η οποία συνδέεται με την άσκηση έργου (υπηρεσίας) αναλόγων προσόντων. Παρέπεται, επομένως, ότι μετά την ισχύ των ως άνω διατάξεων, κατά τη μετάταξη υπαλλήλου σε ανώτερη κατηγορία λόγω κτήσης του αντίστοιχου τίτλου σπουδών κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του, δεν είναι δυνατή, κατ' άρθρο 76 παρ. 2 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και 11 παρ. 4 του ν. 4354/2015, η αναγνώριση της προϋπηρεσίας που είχε διανυθεί σε κατώτερη κατηγορία με τον απαιτούμενο γι' αυτήν τίτλο σπουδών, καθόσον τούτο θα οδηγούσε στο άτοπο της εξομοίωσης των υπαλλήλων αυτών, κατά την κατάταξή τους σε μισθολογικά κλιμάκια, που διακρίνονται μεταξύ τους βάσει ακριβώς του κατεχόμενου τίτλου σπουδών, με μόνο κριτήριο τον αριθμό των ετών υπηρεσίας τους, ανεξαρτήτως των κατεχομένων κατά την παροχή των αντίστοιχων υπηρεσιών τυπικών προσόντων, γεγονός που αντιστρατεύεται την αρχή της αξιοκρατίας κατά τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων και την ανάγκη διασφάλισης συνθηκών ίσης μεταχείρισης αυτών (πρβλ. Ε.Σ. Πρ. Κλιμ. Πρωλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 4/2016, 316/2015, 69/2015, 188/2014). Ενόψει αυτού, εφόσον οι ως άνω διατάξεις δεν διακρίνουν, δημιουργείται νομοθετικό κενό ως προς τον υπολογισμό της διανυθείσας ήδη προϋπηρεσίας στην κατώτερη κατηγορία, το οποίο πρέπει να πληρωθεί, κατ' εφαρμογή της επιταγής του νέου μισθολογικού νόμου περί αντιστοίχισης μεταξύ των τυπικών προσόντων που διαθέτει και του μισθολογικού κλιμακίου συγκεκριμένης κατηγορίας, στο οποίο κατατάσσεται ο υπάλληλος, με την κατάταξή του στο μισθολογικό κλιμάκιο ανώτερης κατηγορίας διά της ποσοτικής αντιστοίχισης του νέου βασικού μισθού με τον λαμβανόμενο πριν τη μετάταξη τοιούτο, σε περίπτωση δε μη ακριβούς αντιστοίχισης, με κατάταξη στο πλησιέστερο ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο, προς αποφυγή του ενδεχομένου της μισθολογικής του υποβάθμισης. Τούτο, ειδικότερα, σημαίνει ότι κατά την κατάταξη του υπαλλήλου λόγω μετάταξής του σε ανώτερη κατηγορία, δεν συνυπολογίζεται, ως προϋπηρεσία για την κατάταξή

του στο μισθολογικό κλιμάκιο της νέας κατηγορίας, το σύνολο των ετών που διανύθηκαν στην κατώτερη κατηγορία, αλλά μόνο το μέρος αυτών που αντιστοιχεί στον ήδη λαμβανόμενο (κατά το χρόνο της μετάταξης) βασικό μισθό, επιτρεπομένης μόνο της κατάταξής του στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο της ανώτερης κατηγορίας, βάσει του οποίου θα λαμβάνει τον ίδιο (με αυτόν που ελάμβανε στην προηγούμενη θέση) ή κατά τι ανώτερο βασικό μισθό (Ε.Σ. Πρ. Ι Τμ. 40/2017). Τα αυτά, εξάλλου, ισχύουν και σε περίπτωση μετάταξης υπαλλήλου σε θέση ανώτερης κατηγορίας, όταν αυτός κατείχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών, ήδη, κατά την ημερομηνία διορισμού του, και συμπλήρωσε οκταετία από τότε (Ε.Σ. Πρ. Κλιμ. Προλ. Ελ. Δαπ. στο Ι Τμ. 85/2018).

**III. Α.** Στην προκείμενη περίπτωση, από τα στοιχεία του φακέλου προκύπτουν τα ακόλουθα: 1. Ο XXX, φερόμενος ως δικαιούχος του ελεγχόμενου Α150/2018 χρηματικού εντάλματος πληρωμής, πτυχιούχος της Θεολογικής Σχολής του Α.Π.Θ. από 27.11.2001, διορίστηκε σε κενή θέση τακτικού μόνιμου προσωπικού του κλάδου Υ.Ε. Εργατών Καθαριότητας, με την 1404/6.5.2009 απόφαση του Δημάρχου XXX (Γ' XXX). Μετά την ισχύ του ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα Καλλικράτης), ο Δήμος XXX συνενώθηκε στο Δήμο XXX και, με την 585/2011 απόφαση του Δημάρχου XXX (Β' XXX), ο ανωτέρω υπάλληλος κατατάχθηκε στο προσωπικό του εν λόγω Δήμου, ενώ, με την 22971/16.12.2011 διαπιστωτική πράξη του ως άνω Δημάρχου, κατατάχθηκε στον ΣΤ' βαθμό. Στη συνέχεια, με την 45462/31.12.2015 απόφαση του προαναφερθέντος Δημάρχου (Γ' XXX/10.3.2016), ο ως άνω υπάλληλος μετατάχθηκε στην κατηγορία Δ.Ε. Εποπτών Καθαριότητας με τον ίδιο βαθμό και, με την 24722/29.7.2016 διαπιστωτική πράξη του εν λόγω Δημάρχου, επανακατατάχθηκε, από 10.3.2016, στο βαθμό Γ', με χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό 4 έτη, 9 μήνες και 16 ημέρες. Εξάλλου, με την 24723/29.7.2016 διαπιστωτική πράξη του ίδιου Δημάρχου, ο φερόμενος ως δικαιούχος υπάλληλος κατατάχθηκε, από 10.3.2016, στο 3ο Μ.Κ., με συνολικό χρόνο υπηρεσίας 6 έτη, 9 μήνες και 16 ημέρες, ενώ, με την 4707/10.2.2017 απόφαση του προαναφερθέντος Δημάρχου τοποθετήθηκε, από 13.2.2017, στο Γραφείο Προμηθειών του Τμήματος Προϋπολογισμού-Λογιστηρίου και Προμηθειών της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών. Τέλος, κατόπιν της 18681/29.5.2017 αίτησης του φερόμενου ως δικαιούχου υπαλλήλου, επί της οποίας εκδόθηκαν η 41098/26.10.2017 σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου XXX και το 4/16/21.12.2017 πρακτικό του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. XXX, ο εν λόγω υπάλληλος μετατάχθηκε, με την 2192/14.2.2018 (σε ορθή επανάληψη) απόφαση του Δημάρχου XXX (Γ' XXX/12.3.2018), από τον κλάδο Δ.Ε. Εποπτών Καθαριότητας με βαθμό Γ', σε κενή οργανική θέση του κλάδου Π.Ε. Διοικητικού, με το βαθμό που κατέχει, ενώ, με τις 9142/2018/23.4.2018 και 9143/2018/23.4.2018 διαπιστωτικές πράξεις του ίδιου Δημάρχου, επανακατατάχθηκε, αντίστοιχα, από 12.3.2018, στο 4ο Μ.Κ. της κατηγορίας Π.Ε., με βασικό μισθό 1.269,00 ευρώ και συνολικό χρόνο υπηρεσίας 8 έτη, 9 μήνες και 17 ημέρες, και στο βαθμό Γ', με πλεονάζοντα χρόνο στο βαθμό 6 έτη, 11 μήνες και 27 ημέρες. 2. Η XXX, φερόμενη ως δικαιούχος του ελεγχόμενου Α167/2018 χρηματικού εντάλματος πληρωμής, κάτοχος απολυτηρίου τίτλου Λυκείου Γενικής Κατεύθυνσης από το έτος 1989, και πιστοποιητικού γνώσης χειρισμού Η/Υ (ECDL) από το έτος 2016, διορίστηκε, με την 99/2003 απόφαση του Δημάρχου XXX (τ. Ν.Π.Δ.Δ. 248), σε κενή θέση μόνιμου τακτικού προσωπικού του κλάδου Υ.Ε. Εργατών Καθαριότητας-Οδοκαθαριστών. Με την 5582/31.3.2014 απόφαση του Δημάρχου XXX, μετατάχθηκε στο Δήμο XXX με μεταφορά της θέσης

που κατείχε, ενώ, με τις 24373/28.7.2016 και 24505/29.7.2016 διαπιστωτικές πράξεις του εν λόγω Δημάρχου, κατατάχθηκε, από 1.1.2016, στο Γ' βαθμό και στο 5ο Μ.Κ. της Υ.Ε. κατηγορίας, αντίστοιχα. Τέλος, κατόπιν της 39006/29.11.2016 αίτησης της ως άνω υπαλλήλου, επί της οποίας εκδόθηκαν η 42275/6.11.2017 σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου XXX και το 2/16/21.12.2017 πρακτικό του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. XXX, η εν λόγω υπάλληλος μετατάχθηκε, με την 2190/14.2.2018 (σε ορθή επανάληψη) απόφαση του Δημάρχου XXX (Γ' XXX/13.3.2018), από τον κλάδο Υ.Ε. Εργατών Καθαριότητας με βαθμό Γ', σε κενή οργανική θέση του κλάδου Δ.Ε. Διοικητικού με το βαθμό που κατέχει, ενώ, με την 9146/2018/23.4.2018 διαπιστωτική πράξη του ίδιου Δημάρχου, επανακατατάχθηκε, από 13.3.2018, στο 5ο Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας, με βασικό μισθό 1.098,00 ευρώ και συνολικό χρόνο υπηρεσίας 14 έτη, 5 μήνες και 6 ημέρες. 3. Η XXX, φερόμενη ως δικαιούχος του ελεγχόμενου Α168/2018 χρηματικού εντάλματος πληρωμής, πτυχιούχος του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Τ.Ε.Ι. Πάτρας από 26.10.2000, διορίστηκε σε κενή θέση τακτικού μόνιμου προσωπικού του κλάδου Δ.Ε. Διοικητικών, με την 4476/5.8.2009 απόφαση του Δημάρχου XXX (Γ' XXX). Μετά την ισχύ του ν. 3852/2010 (Πρόγραμμα Καλλικράτης), ο Δήμος XXX συνενώθηκε στο Δήμο XXX και, με την 585/19.1.2011 απόφαση του Δημάρχου XXX, η ανωτέρω υπάλληλος κατατάχθηκε στο προσωπικό του εν λόγω Δήμου με το βαθμό και την ειδικότητα που κατείχε στο Δήμο XXX, ενώ, με την 22971/16.12.2011 διαπιστωτική πράξη του ανωτέρω Δημάρχου, επανακατατάχθηκε από 1.11.2011 στον ΣΤ' βαθμό. Στη συνέχεια, με την 24373/28.7.2016 διαπιστωτική πράξη του προαναφερθέντος Δημάρχου, η ως άνω υπάλληλος κατατάχθηκε από 1.1.2016 στο βαθμό Γ' της Δ.Ε. κατηγορίας, με πλεονάζοντα χρόνο 4 έτη, 11 μήνες και 16 ημέρες, ενώ, με την 24505/29.7.2016 διαπιστωτική πράξη του ίδιου Δημάρχου, κατατάχθηκε από 1.1.2016 στο 3ο Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας. Τέλος, κατόπιν της 1137/16.1.2017 αίτησης της φερόμενης ως δικαιούχος υπαλλήλου, επί της οποίας εκδόθηκαν η 42274/6.11.2017 σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου XXX και το 3/16/21.12.2017 πρακτικό του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. Ν. XXX, η εν λόγω υπάλληλος μετατάχθηκε, με την 2193/14.2.2018 (σε ορθή επανάληψη) απόφαση του Δημάρχου XXX (Γ' XXX/13.3.2018), από τον κλάδο Δ.Ε. Διοικητικού με βαθμό Γ', σε κενή οργανική θέση του κλάδου Τ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού, με το βαθμό που κατέχει, ενώ, με την 9151/2018/23.4.2018 διαπιστωτική πράξη του ίδιου Δημάρχου, επανακατατάχθηκε από 13.3.2018, στο 4ο Μ.Κ. της Τ.Ε. κατηγορίας, με βασικό μισθό 1.202,00 ευρώ και συνολικό χρόνο υπηρεσίας 9 έτη, 1 μήνα και 29 ημέρες. Β. Με τα δεδομένα αυτά, και συμφώνως προς τα γενόμενα δεκτά στη νομική σκέψη που προηγήθηκε, το Κλιμάκιο κρίνει ότι ο προβαλλόμενος με την έκθεση διαφωνίας λόγος είναι βάσιμος. Ειδικότερα, πριν από τη μετάταξή τους, οι φερόμενοι ως δικαιούχοι των ελεγχόμενων χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής υπάλληλοι XXX, XXX και XXX, είχαν επανακαταταχθεί στο 3ο Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε. ο πρώτος, ο βασικός μισθός του οποίου ανερχόταν στο ποσό των 978,00 ευρώ, στο 5ο Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. η δεύτερη, ο βασικός μισθός του οποίου ανερχόταν στο ποσό των 952,00 ευρώ, και στο 3ο Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε. η τρίτη, ο βασικός μισθός του οποίου ανερχόταν, ως αναφέρθηκε, στο ποσό των 978,00 ευρώ. Μετά δε τη μετάταξή τους, αυτοί δεν μπορούσαν να συνυπολογίσουν τον χρόνο προϋπηρεσίας που διανύθηκε στην κατηγορία Δ.Ε., Υ.Ε. και Δ.Ε. αντίστοιχα, ως χρόνο προϋπηρεσίας σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα χωρίς να εκτελούν καθήκοντα ανάλογης φύσης και, ως εκ τούτου, έπρεπε, κατ' ορθή

ερμηνεία των διατάξεων του ν. 4354/2015, να καταταχθούν στο πλησιέστερο ποσοτικά, σε σχέση με το βασικό μισθό που ήδη λάμβαναν, μισθολογικό κλιμάκιο της ανώτερης κατηγορίας, ήτοι ο XXX στο 1ο Μ.Κ. της Π.Ε. κατηγορίας, ο βασικός μισθός του οποίου ανέρχεται στο ποσό των 1.092,00 ευρώ, και όχι στο 4ο Μ.Κ. της κατηγορίας Π.Ε. στο οποίο κατατάχθηκε, ο βασικός μισθός του οποίου ανέρχεται σε 1.269,00 ευρώ, η XXX στο 3ο Μ.Κ. της Δ.Ε. κατηγορίας, ο βασικός μισθός του οποίου ανέρχεται στο ποσό των 978,00 ευρώ, και όχι στο 5ο Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε. στο οποίο κατατάχθηκε, ο βασικός μισθός του οποίου ανέρχεται σε 1.098,00 ευρώ, και η XXX στο 1ο Μ.Κ. της Τ.Ε. κατηγορίας, ο βασικός μισθός του οποίου ανέρχεται στο ποσό των 1.037,00 ευρώ, και όχι στο 4ο Μ.Κ. της κατηγορίας Τ.Ε. στο οποίο κατατάχθηκε, ο βασικός μισθός του οποίου ανέρχεται σε 1.202,00 ευρώ. Εξάλλου, στην προκείμενη περίπτωση, δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4569/2018, ο οποίος, κατά τα προαναφερθέντα, ισχύει από τις 11.10.2018, καθόσον τόσο η μετάταξη όσο και η επανακατάταξη των φερόμενων ως δικαιούχων υπαλλήλων σε ανώτερα μισθολογικά κλιμάκια έλαβαν χώρα πριν την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

**IV.** Κατ' ακολουθίαν των ανωτέρω, η ελεγχόμενη δαπάνη είναι εν μέρει μη νόμιμη:

α) όσον αφορά το Χ.Ε. Α150/2018, κατά το μέρος που εντέλλεται ποσό διαφοράς αποδοχών που υπερβαίνει τη διαφορά μεταξύ του 1ου Μ.Κ. της κατηγορίας Π.Ε., στο οποίο ο υπάλληλος έπρεπε να καταταχθεί, και του 3ου Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε. που ήδη λάμβανε στην προηγούμενη θέση, β) όσον αφορά το Χ.Ε. Α167/2018, κατά το μέρος που εντέλλεται ποσό διαφοράς αποδοχών που υπερβαίνει τη διαφορά μεταξύ του 3ου Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε., στο οποίο η υπάλληλος έπρεπε να καταταχθεί, και του 5ου Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. που ήδη λάμβανε στην προηγούμενη θέση και γ) όσον αφορά το Χ.Ε. Α168/2018, κατά το μέρος που εντέλλεται ποσό διαφοράς αποδοχών που υπερβαίνει τη διαφορά μεταξύ του 1ου Μ.Κ. της κατηγορίας Τ.Ε., στο οποίο η υπάλληλος έπρεπε να καταταχθεί, και του 3ου Μ.Κ. της κατηγορίας Δ.Ε. που ήδη λάμβανε στην προηγούμενη θέση. Ως εκ τούτου, τα ως άνω χρηματικά εντάλματα πληρωμής δεν πρέπει να θεωρηθούν.

*Για τους λόγους αυτούς*

***Αποφαίνεται ότι τα Α150, Α167 και Α168, οικονομικού έτους 2018, χρηματικά εντάλματα πληρωμής του Δήμου XXX, ποσού 333,84 ευρώ, 167,49 ευρώ και 256,97 ευρώ, αντίστοιχα, δεν πρέπει να θεωρηθούν.***