



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ
ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Τ.Α.
Τμήμα Παρακολούθησης & Επεξεργασίας
Στοιχείων Προσωπικού Τ.Α
Υπεύθ. Ενημέρωσης:
Β. Νασίου, τηλ. 2131364328
Α. Κωστοπούλου, τηλ. 2131364343
Ταχ.Δ/ση : Σταδίου 27, 101 83 Αθήνα
Fax: 213 1364383
e-mail: gramatia@ypes.gr
<http://www.ypes.gr>

Αθήνα, 4 Ιουνίου 2019
Αριθ. Πρωτ.: 42712

ΠΡΟΣ:
ΥΠΟΥΡΓΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
κα Μαρία Ελίζα Ξενογιαννακοπούλου
ydmed@ydmed.gov.gr
*μετά του συνημμένου αρχείου .xlsm, με τίτλο
"# ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ 2020-2023 ΦΟΡΕΩΝ
Τ.Α (αποστολή ΥΔΑΝ)"*

ΘΕΜΑ: Υποβολή Σχεδίου Προγραμματισμού Προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης για τα έτη 2020-2023.

ΣΧΕΤ. : α) Η υπ' αριθμ. ΔΙΠΠ/Φ.2.9/οικ.9816/28-2-2019 (ΑΔΑ: 97ΖΒ465ΧΘΨ-ΖΓ5) εγκύκλιος του Υπουργείου σας, όπως διορθώθηκε κατά το μέρος που αφορά την 9^η στήλη του συνημμένου της Παραρτήματος Α, με το υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/65/οικ.11639/14-3-2019 έγγραφό σας.

β) Η υπ' αριθμ. 10/20616/20-3-2019 (ΑΔΑ 9ΑΜ5465ΧΘ7-ΚΡΓ) εγκύκλιος μας, καθώς και τα υπ' αριθμ. 26951/10-5-2019 και 29998/18-4-2019 έγγραφα του Υπουργείου μας, προς τους Φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Σε συνέχεια των ανωτέρω (α) και (β) σχετικών που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 3 και 7 του Κεφ.Α του Πρώτου Μέρους του ν. 4590/2019 (ΦΕΚ 17 Α') για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων Τακτικού και Εποχικού Προσωπικού των Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (Γ.Κ), καθώς και φορέων, εκτός Γ.Κ, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006, σας υποβάλλουμε συνημμένα, σε αρχείο μορφής xlsm, το **Σχέδιο Προγραμματισμού Προσλήψεων Τακτικού Προσωπικού για τα έτη 2020-2023** (εφεξής Σχέδιο) των **φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Τ.Α) που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Υπουργείου μας.**

Το Σχέδιο που αποστέλλεται με το παρόν ενσωματώνει τα επιμέρους σχέδια προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού που κατάρτισαν οι ίδιοι οι φορείς της Τ.Α και υπέβαλλαν στο Υπουργείο μας **έως και την 25^η Απριλίου 2019**, συμπληρώνοντας τα απαιτούμενα στοιχεία τους σε ένα πρότυπο αρχείο xls πέντε πινάκων που δημιουργήθηκε από την υπηρεσία μας, σύμφωνα με τα υποδείγματα της (α) σχετικής εγκυκλίου σας, αλλά και με αναδιαμόρφωση αυτών, με στόχο την προσαρμογή τους στις ιδιαιτερότητες των φορέων της Τ.Α, τη διευκόλυνση των υπόχρεων

κατά τη συμπλήρωσή τους, και τέλος την επίτευξη μιας «αυτοματοποιημένης» διαδικασίας συλλογής, επεξεργασίας και ελέγχου των δεδομένων από το Υπουργείο μας, στο τεράστιο έργο που κλήθηκε να επιτελέσει, ενσωματώνοντας τελικώς τα σχέδια προγραμματισμού συνολικά 690 φορέων.

Για την επίτευξη των προαναφερθέντων στόχων ενσωματώθηκαν, στους πρότυπους πίνακες που δημιουργήσαμε, συναρτήσεις ελέγχου της ορθότητας και πληρότητας των καταχωρήσεων καθώς και οδηγίες ως προς τη συμπλήρωση των πεδίων, και παράλληλα οι ετήσιοι πίνακες αναδιαμορφώθηκαν, με πρόσθεση σε αυτούς των πεδίων «τεκμηρίωσης αναγκαιότητας», που αποτελούσαν ξεχωριστό πίνακα σύμφωνα με το υπόδειγμά σας (σε αυτή τη μορφή υποβάλλονται με το συνημμένο σχέδιο).

Επισημαίνεται ότι, κατά τις προβλέψεις των άρθρων 3, 4 και 7 του ν.4590/2019 αλλά και για τους λόγους που αναφέρονται στη (β) σχετική εγκύκλιό μας (η οποία σας κοινοποιήθηκε), δεν αποστέλλεται πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων για το εποχικό προσωπικό των φορέων Τ.Α καθώς και περιπτώσεις προσλήψεων που ρητά εξαιρούνται του πεδίου εφαρμογής του νόμου.

Επομένως στο υποβαλλόμενο Σχέδιο, δεν συμπεριλαμβάνονται :

- Ανάγκες προσλήψεων τακτικού προσωπικού που εξαιρούνται από τη διαδικασία έγκρισης της επιτροπής του άρθρου 2 της ΠΥΣ 33/2006,
- Ανάγκες για προσλήψεις εποχικού προσωπικού των φορέων Τ.Α (ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων), και περιπτώσεις έκτακτου προσωπικού που εγκρίνονται μεν από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, αλλά δεν χαρακτηρίζονται από εποχικότητα (διευθυντές σε ΝΠΙΔ επί θητεία, προσωπικό για τη στελέχωση ΚΑΠΗ, παιδικών σταθμών κ.λπ.),
- Ανάγκες προσλήψεων με σύμβαση μίσθωσης έργου.
- Ανάγκες προσλήψεων τακτικού προσωπικού που υπόκεινται στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006 αλλά η διαδικασία έχει δρομολογηθεί κατά το τρέχον έτος, καθόσον αυτές «... δεν θίγονται από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Κεφαλαίου» (άρθρο 7, παρ.3 ν.4590/2019).
- Τέλος δεν περιλαμβάνονται φορείς και εγγραφές τα κρίσιμα δεδομένα των οποίων, παραπέμπουν στο ότι δεν απαιτείται επιπλέον προσωπικό, είτε από προσλήψεις είτε από μετατάξεις, κατά την περίοδο 2020-2023 (φορείς Τ.Α που δεν περιλαμβάνονται στο σχέδιο λογίζεται ότι κατέθεσαν πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων με μηδενικές τιμές στα πεδία αναγκών από μετάταξη και πρόσληψη). Συνεπώς σε κάθε ετήσιο πίνακα που αποστέλλεται με το παρόν περιλαμβάνονται μόνο οι εγγραφές των φορέων που εμφανίζουν ανάγκες

προσλήψεων ή μετατάξεων (δηλ. τιμή ενός τουλάχιστον εκ των 2 πεδίων «Εκτιμώμενες ανάγκες για μετάταξη», «Εκτιμώμενες ανάγκες για πρόσληψη» μεγαλύτερη του μηδενός).

Παραδοχές που ελήφθησαν υπόψη για την κατάρτιση του υποβαλλόμενου Σχεδίου

Για την κατάρτιση του Σχεδίου και τη διασφάλιση ενσωμάτωσης σε αυτό ομοιογενών και ορθών δεδομένων από το σύνολο των φορέων, έγιναν δεκτές από την υπηρεσία μας ορισμένες παραδοχές, οι οποίες ερείδονται τόσο στις διατάξεις του ν.4590/2019, όσο και στις ειδικότερες διατάξεις που ρυθμίζουν τις προσλήψεις του προσωπικού Τ.Α.

Οι εν λόγω παραδοχές, είτε ενσωματώθηκαν στο πρότυπο αρχείο που κλήθηκαν να συμπληρώσουν οι υπόχρεοι φορείς, υπό τη μορφή οδηγιών ή συναρτήσεων ελέγχου, είτε γνωστοποιούνταν σε αυτούς με τηλεφωνική επικοινωνία, μέσω ηλεκτρονικών μηνυμάτων ή και εγγράφων, κατά το στάδιο ελέγχου των δεδομένων τους από την υπηρεσία μας.

Συγκεκριμένα, οι παραδοχές που ελήφθησαν υπόψη, για την κατάρτιση του παρόντος Σχεδίου, ύστερα από ανάλογη καθοδήγηση των φορέων, είναι οι εξής:

✓ Για την καταχώρηση αναγκών προσλήψεων/διορισμών και μετατάξεων απαιτείται να υφίστανται / εκτιμώνται κενές αντίστοιχες θέσεις στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ) ή Κανονισμό Προσωπικού του φορέα, όπως αυτός ίσχυε κατά το χρόνο κατάρτισης από το φορέα του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων. Αυτό σημαίνει ότι :

- προκειμένου να καταγραφούν ανάγκες για μετατάξεις ή/και προσλήψεις πρέπει να υφίστανται, κατά το χρόνο συμπλήρωσής του πίνακα προγραμματισμού από το φορέα, κενές θέσεις στον ΟΕΥ/Κανονισμό Προσωπικού, και αυτό να προκύπτει από τα αντίστοιχα πεδία του πίνακα (δηλ. συνολικός αριθμός αναγκών προσλήψεων και μετατάξεων μικρότερος ή ίσος του αριθμού των «εκτιμώμενων κενών θέσεων», δηλαδή των κενών θέσεων που διαμορφώνονται μετά το συνυπολογισμό των εκτιμώμενων αποχωρήσεων ανά έτος.

Σημειώνεται ωστόσο ότι, μέρος των «υφιστάμενων κενών θέσεων» που εμφανίζονται στο υποβαλλόμενο Σχέδιο δύναται να έχουν «δεσμευτεί» για προσλήψεις που έχουν ήδη δρομολογηθεί το έτος 2019¹ και ως εκ τούτου να έχουν ήδη καταλειφθεί κατά το χρόνο κατάρτισης του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων από τους φορείς.

- το άθροισμα των αναγκών κάθε φορέα σε προσλήψεις/διορισμούς και μετατάξεις σε βάθος 4ετίας, δεν μπορεί να υπερβαίνει το σύνολο των κενών θέσεων, όπως αυτές

¹ (προσλήψεις που δεν περιλαμβάνονται στον πολυετή προγραμματισμό)

προκύπτουν από τον υφιστάμενο Ο.Ε.Υ / Κανονισμό, συνυπολογιζομένων των εκτιμώμενων αποχωρήσεων κάθε έτους («ανάλωση» των υφιστάμενων κενών θέσεων σε βάθος 4ετίας πλέον ετήσιες αποχωρήσεις)

- στις εκτιμώμενες αποχωρήσεις δεν μπορούν να καταχωρούνται αυτές που αφορούν προσωποπαγείς θέσεις, καθώς με τη λύση της εργασιακής σχέσης αυτές παύουν να υφίστανται. Σημειώνεται ωστόσο ότι οι προσωποπαγείς θέσεις περιλαμβάνονται στο πεδίο του πίνακα «σύνολο θέσεων κλάδου».
- ✓ Οι εκτιμώμενες κενές θέσεις και αντίστοιχα οι ανάγκες προσλήψεων / μετατάξεων κάθε φορέα πρέπει να προσδιορίζονται κάθε έτος, με την παραδοχή ότι το αίτημα του προηγούμενου έτους ικανοποιήθηκε πλήρως (π.χ οι κενές θέσεις και ανάγκες του έτους 2021 προσδιορίζονται κατόπιν παραδοχής ότι οι ανάγκες προσλήψεων & μετατάξεων που καταχωρήθηκαν για το έτος 2020 ικανοποιήθηκαν πλήρως κ.ο.κ) .
- ✓ Οι ΟΤΑ α' βαθμού (δήμοι, ιδρύματα, νηδδ και σύνδεσμοι δήμων) μπορούν να έχουν κενές θέσεις ΙΔΑΧ και ως εκ τούτου να προσλάβουν προσωπικό ΙΔΑΧ μόνο της ειδικότητας των μουσικών, καθώς και ειδικό επιστημονικό προσωπικό (άρθρο 168 ΚΚΔΥ).
- ✓ Φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης δεν υποχρεούνται στην ανάρτηση των κενών θέσεων στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου 16 του ν.4440/2016, και ως εκ τούτου δεν απαιτείτο να συμπληρώσουν τα αντίστοιχα πεδία του πίνακα που αφορούν στην «ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΑΝΑΓΚΑΙΟΤΗΤΑΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ».
- ✓ Πολλοί φορείς δεν είχαν αναπτύξει ψηφιακό οργανόγραμμα μέχρι και το χρόνο κατάρτισης του πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων, παρότι υποχρεούνται βάσει του προαναφερθέντος άρθρου. Κατόπιν σχετικής οδηγίας από την υπηρεσία μας, οι φορείς αυτοί είτε δεν συμπλήρωσαν τα πεδία της «τεκμηρίωσης αναγκαιότητας», είτε προέβησαν σε καταχωρήσεις, με τη δέσμευση να προβλέψουν ταυτόσημες εγγραφές στο ψηφιακό οργανόγραμμα που θα καταχωρήσουν στη σχετική εφαρμογή. Σε κάθε περίπτωση στους φορείς αυτούς επισημάνθηκε ότι κατά το χρόνο κατάρτισης του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020 θα πρέπει να έχουν ενσωματώσει τις θέσεις του ΟΕΥ τους στο ψηφιακό οργανόγραμμα, προκειμένου να καταστεί δυνατή η έγκριση του ετήσιου αιτήματος προσλήψεων (άρθρο 2 ν.4590/2019)
- ✓ Κάθε φορέας Τ.Α που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α του Πρώτου Μέρους του ν. 4590/2019 υπέβαλλε τον 4ετή προγραμματισμό, λαμβάνοντας υπόψη ότι, στη βάση αυτού, σύντομα θα κληθεί να καταρτίσει τον ετήσιο ή διετή προγραμματισμό του (για τα έτη 2020 ή 2020-2021 αντίστοιχα), καταθέτοντας τα απαιτούμενα

δικαιολογητικά, και ως εκ τούτου θα πρέπει να μεριμνήσει ώστε οι καταχωρήσεις του να είναι αληθείς και ορθολογικές.

Επισημαίνεται ωστόσο ότι, η υπηρεσία μας, ανταποκρινόμενη σε πολλά ερωτήματα φορέων αναφορικά με τη δυνατότητα αναθεώρησης των αναγκών τους για το έτος 2020 ή τη διετία 2020-2021 λόγω διαμόρφωσης διαφορετικών, πραγματικών δεδομένων, κατά το χρόνο κατάρτισης του αντίστοιχου προγραμματισμού προσλήψεων, γνωστοποίησε στους φορείς ότι :

Κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 4 του ν.4590/2019, ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων κάθε έτους καταρτίζεται με βάση τις αντίστοιχες προβλέψεις του πολυετούς προγραμματισμού.

Στην περίπτωση όμως κατά την οποία, μεταξύ των προβλεπόμενων φάσεων υλοποίησης του στρατηγικού προγραμματισμού προσλήψεων εκάστου έτους, μεταβληθούν τα κρίσιμα δεδομένα στη βάση των οποίων πραγματοποιήθηκε ο πολυετής προγραμματισμός αυτών (π.χ μεταβολή του αριθμού των υφιστάμενων κενών θέσεων λόγω τροποποίησης του ΟΕΥ / Κανονισμού ή λόγω κάλυψης μέρους αυτών από προσλήψεις έτους 2019, ελλειμματική κάλυψη των αναγκών από προγραμματισμένες μετατάξεις κ.α), στον ετήσιο προγραμματισμό υπάρχει η δυνατότητα τεκμηριωμένης απόκλισης από τα αντίστοιχα στοιχεία αναγκών προσλήψεων του πολυετούς προγραμματισμού, καθώς τα δεδομένα πολυετούς-ετήσιου δεν είναι αναγκαίο να ταυτίζονται απόλυτα.

Ευελπιστώντας στη συνεργασία των αρμόδιων υπηρεσιών μας στο πλαίσιο της επικείμενης έκδοσης εγκυκλίου αναφορικά με την κατάρτιση των ετήσιων/διετών σχεδίων προγραμματισμού προσλήψεων για το/α έτος/η 2020, 2020-2021, παραμένουμε στη διάθεση σας για την παροχή ενδεχόμενων διευκρινήσεων επί του υποβαλλόμενου Σχεδίου.

Το παρόν, άνευ του συνημμένου του, διατίθεται και μέσω της ιστοσελίδας του Υπουργείου Εσωτερικών (διαδρομή <https://www.ypes.gr/eggrafa/>)

Ο Υπουργός

Αλ. Χαρίσης

Συνημμένο:

Αρχείο .xlsx με τίτλο “ # ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ 2020-2023 ΦΟΡΕΩΝ Τ.Α (αποστολή ΥΔΑΝ)”, στο οποίο περιλαμβάνονται 5 πίνακες, σε διακριτά φύλλα με την ονομασία ετήσιος προγραμματισμός 2020, 2021, 2022, 2023 και Αποστολή και Στρατηγική καθώς επίσης και ένα φύλλο με τις ονομασίες των φορέων που περιλαμβάνονται και τη συμπερίληψή τους ή μη στους Φορείς Γενικής Κυβέρνησης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

1. Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Διεύθυνση Προγραμματισμού & Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού
dipp@ydmed.gov.gr
2. Δήμους και Περιφέρειες της Χώρας
Διευθύνσεις Διοίκησης
(με την παράκληση για γνωστοποίηση του παρόντος στα νομικά πρόσωπα & τις επιχειρήσεις τους, στους συνδέσμους που συμμετέχουν, στα Περιφερειακά Ταμεία Ανάπτυξης και στις οικείες Π.Ε.Δ)
3. ΚΕΔΕ
4. ΕΝΠΕ
5. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις της Χώρας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:

Διεύθυνση Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
(προς ανάρτηση του παρόντος εγγράφου, άνευ του συνημμένου του αρχείου, στην ιστοσελίδα του ΥΠΕΣ, στην ενότητα Έγγραφα- <https://www.ypes.gr/eggrafa/>)