



# ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

## ΗΜΕΡΙΔΑ:

«ΥΓΙΕΙΝΗ και ΑΣΦΑΛΕΙΑ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στους Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ»

Πέμπτη 17 Ιανουαρίου 2019 - 09.00 το πρωί

ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «NOVOTEL ATHENES» - MIX. ΒΟΔΑ 6 - ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ.: 210 8200700

## ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΥΓΕΙΑΣ και ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.) στους Ο.Τ.Α. Α΄ ΒΑΘΜΟΥ

### ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.);

Σε όλους τους Ο.Τ.Α. οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να επιλέγουν εκπροσώπους με ειδική αρμοδιότητα στα θέματα της Υγείας και της Ασφάλειας.

Έργο των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) είναι η πρόληψη των Εργατικών Ατυχημάτων και των επαγγελματικών κινδύνων, ενώ τα Μέλη τους εκλέγονται για διάστημα δύο (2) ετών.

### ΓΙΑΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΝΑ ΣΥΓΚΡΟΤΟΥΝ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.);

Οι κίνδυνοι για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. είναι πολλοί. Στις περισσότερες περιπτώσεις, οι εργαζόμενοι είναι εκείνοι που γνωρίζουν καλύτερα από τον καθένα τους κινδύνους αυτούς. Τα Εργατικά Ατυχήματα και οι Επαγγελματικές Ασθένειες πρέπει να μειωθούν δραστικά. Ο ρόλος των εργαζομένων στη διαδικασία πρόληψης είναι αναντικατάστατος. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στην προστασία τους από τους επαγγελματικούς κινδύνους. Η προστασία της Υγείας και η Ασφάλειά τους στην εργασία πρέπει να είναι από τα μη διαπραγματεύσιμα στοιχεία στις εργασιακές σχέσεις. Η Νομοθεσία δίδει το δικαίωμα συγκρότησης Επιτροπών για τη συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες πρόληψης.

### ΠΟΙΟΙ ΝΟΜΟΙ ΚΑΤΟΧΥΡΩΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ Ε.Υ.Α.Ε. ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.;

Είναι ο Νόμος 3850/2010 με τίτλο: «Κύρωση του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων»

(Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛΛΟΥ 84/2-6-2010), με τις τροποποιήσεις του όπως φαίνονται σε σχετικό πίνακα.

### ΠΟΣΑ ΕΙΝΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.); (Άρθρο 6 του Ν.3850/2010)

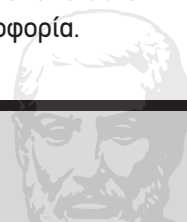
Ο αριθμός των Μελών των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) εξαρτάται από τον αριθμό των εργαζομένων στον κάθε Ο.Τ.Α. Στον πίνακα που ακολουθεί βλέπουμε τον αριθμό των Μελών των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ανάλογα με το μέγεθος του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Αριθμός Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.	Αριθμός Μελών Ε.Υ.Α.Ε.
από 20 έως 100	2 Μέλη
από 101 έως 300	3 Μέλη
από 301 έως 600	4 Μέλη
από 601 έως 1.000	5 Μέλη
από 1.001 έως 2.000	6 Μέλη
άνω των 2.000	7 Μέλη

### ΠΩΣ ΕΚΛΕΓΟΝΤΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.);

(Άρθρο 7 του Ν.3850/2010)

Οι εργαζόμενοι εκλέγουν τα Μέλη της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή τον εκπρόσωπό τους για την Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων σε Γενική Συνέλευση, που συγκαλείται για τον σκοπό αυτό κάθε δύο (2) χρόνια, με άμεση και μυστική ψηφοφορία.



Η Γενική Συνέλευση είναι σε απαρτία όταν παρίσταται τουλάχιστον το μισό των εργαζομένων του Ο.Τ.Α. Εάν δεν υπάρξει απαρτία, τότε αρκεί το ένα τρίτο (1/3) των εργαζομένων στην επόμενη Γενική Συνέλευση. Σημειώνεται ότι στη Γενική Συνέλευση απαγορεύεται να παρίστανται και να ψηφίζουν πρόσωπα που δεν είναι εργαζόμενοι του Ο.Τ.Α.

Η πρώτη Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το ένα εικοστό (1/20) τουλάχιστον των εργαζομένων και την Προεδρία της αναλαμβάνουν οι τρεις πρώτοι που υπογράφουν την Πρόσκληση. Στη συνέχεια, κάθε Γενική Συνέλευση για εκλογές συγκαλείται και προεδρεύεται από τον εκπρόσωπο ή τα Μέλη της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.).

**Δικαίωμα ψήφου και δικαίωμα εκλογής εκπροσώπου ή Μέλους** της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) έχει ο κάθε εργαζόμενος. Η διαδικασία που ακολουθείται είναι η εξής:

Οι υποψήφιοι για την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) αναγράφονται σε ενιαίο ψηφοδέλτιο με αλφαβητική σειρά. Κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα να ψηφίσει τόσους υποψηφίους, όσος ο αριθμός των Μελών της Ε.Υ.Α.Ε. Εκλέγονται οι υποψήφιοι που συγκεντρώνουν τις περισσότερες ψήφους, ενώ σε περίπτωση ισοψηφίας ακολουθεί κλήρωση. Οι αμέσως επόμενοι σε αριθμό ψήφων αναδεικνύονται Αναπληρωματικά Μέλη.

Τα προηγούμενα εφαρμόζονται και για την εκλογή εκπροσώπου Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Οι εκλογές διεξάγονται από τριμελή Εφορευτική Επιτροπή που εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των εργαζομένων. Ο Πρόεδρος της Εφορευτικής Επιτροπής εκλέγεται από τα Μέλη της. Η Εφορευτική Επιτροπή φροντίζει για τη διεξαγωγή των εκλογών, καταμετρά τις ψήφους και ανακηρύσσει τους επιτυχόντες. Επίσης, τηρεί πρακτικά για τις εκλογές και γνωστοποιεί το αποτέλεσμα στους εργαζόμενους, στον εργοδότη και το Σωματείο ή τα Σωματεία του Ο.Τ.Α.

Αίτηση για ακύρωση της απόφασης Γενικής Συνέλευσης για εκλογές ασκείται στο Ειρηνοδικείο της Περιφέρειας που βρίσκεται ο Ο.Τ.Α. από το ένα πέμπτο (1/5) του αριθμού των εργαζομένων, καθώς και από όποιον έχει έννομο συμφέρον, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) εργάσιμων ημερών από τη λήξη της Γενικής Συνέλευσης.

### **ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.);**

(Άρθρο 5 του Ν.3850/2010)

Η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή ο εκπρόσωπος είναι όργανο συμβουλευτικό και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- Μελετά τις συνθήκες εργασίας στον Ο.Τ.Α. και προτείνει μέτρα για τη βελτίωση τόσο αυτών όσο και του περιβάλλοντος εργασίας.
- Παρακολουθεί την τήρηση των μέτρων Υγείας και Ασφάλειας και συμβάλλει στην εφαρμογή τους από τους εργαζόμενους.
- Σε περιπτώσεις σοβαρών Εργατικών Ατυχημάτων ή σχετικών συμβάντων προτείνει τα κατάλληλα μέτρα για την αποτροπή επανάληψής τους.

- Επισημαίνει τον επαγγελματικό κίνδυνο στους χώρους ή τις θέσεις εργασίας και προτείνει μέτρα για την αντιμετώπισή του, συμμετέχοντας έτσι στη διαμόρφωση της πολιτικής του Ο.Τ.Α. για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου.
- Ενημερώνεται από τη Διοίκηση του Ο.Τ.Α. για τα στοιχεία των Εργατικών Ατυχημάτων και των Επαγγελματικών Ασθενειών που συμβαίνουν σ' αυτή.
- Ενημερώνεται για την εισαγωγή στον Ο.Τ.Α. νέων παραγωγικών διαδικασιών, μηχανημάτων, εργαλείων και υλικών ή για τη λειτουργία νέων εγκαταστάσεων και για το κατά πόσο επηρεάζει τις συνθήκες Υγείας και Ασφάλειας της εργασίας.
- Σε περίπτωση άμεσου και σοβαρού κινδύνου καλεί τον εργοδότη να λάβει τα ενδεικνυόμενα μέτρα, χωρίς να αποκλείεται η διακοπή λειτουργίας μηχανήματος, εγκατάστασης ή παραγωγικής διαδικασίας.
- Μπορεί να ζητά τη συνδρομή εμπειρογνομόνων για θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων, μετά από σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.

*Επίσης, η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.):*

- Συμμετέχει στην κατάρτιση του Κανονισμού Υγείας και Ασφάλειας της Εργασίας.
- Συνεργάζεται με τον Τεχνικό Ασφάλειας (Τ.Α.) και το Ιατρό Εργασίας (Ι.Ε.) πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους στους χώρους εργασίας.
- Συμμετέχει στις διαδικασίες εκτίμησης του επαγγελματικού κινδύνου και ενημερώνει τους υπόλοιπους εργαζόμενους για τα αποτελέσματά της.

### **ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΚΟΙΝΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ Ε.Υ.Α.Ε., ΕΡΓΟΔΟΤΗ, ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ (Τ.Α.) ΚΑΙ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ι.Ε.);** (Άρθρο 5 του Ν.3850/2010)

Κάθε τρεις (3) μήνες η Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή ο εκπρόσωπος των εργαζομένων συνεδριάζει με τον εργοδότη ή τον εκπρόσωπό του, για τη διευθέτηση των θεμάτων που ανακύπτουν. Οι συνεδριάσεις γίνονται μέσα στο πρώτο δεκαήμερο κάθε τριμήνου, σε ημέρα και ώρα που ορίζεται από κοινού.

Στις κοινές συνεδριάσεις μετέχουν ο Τεχνικός Ασφάλειας (Τ.Α.) και ο Ιατρός Εργασίας (Ι.Ε.) του Ο.Τ.Α.

Τα θέματα που θα συζητηθούν κατά την κοινή συνεδρίαση καθορίζονται από την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή τον εκπρόσωπο και γνωστοποιούνται στον εργοδότη τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα.

Επίσης, ο εργοδότης γνωστοποιεί στην Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή στον εκπρόσωπο τα θέματα που επιθυμεί να συζητηθούν στην κοινή συνεδρίαση τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες νωρίτερα.

Οι ανωτέρω γνωστοποιήσεις απευθύνονται επίσης, μέσα στις ίδιες προθεσμίες, και προς τον Τεχνικό Ασφάλειας (Τ.Α.) και τον Ιατρό Εργασίας (Ι.Ε.) του Ο.Τ.Α.

**Τέλος, στις συνεδριάσεις αυτές συντάσσονται Πρακτικά εις διπλούν και κρατούνται το ένα αντίτυπο από τον εργοδότη και το άλλο από την Επιτροπή ή τον εκπρόσωπο.**

### **ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΔΟΤΗ;**

Ο εργοδότης, εκτός των άλλων υποχρεώσεών του για την εξασφάλιση της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων από τους κινδύνους της εργασίας, οφείλει να διευκολύνει την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) ή τον εκπρόσωπο των εργαζομένων στην άσκηση των καθηκόντων τους, να τους ενημερώνει και να τους παρέχει κάθε στοιχείο που αφορά τον Ο.Τ.Α. και είναι σχετικό με το έργο τους (Άρθρο 6 του Ν.3850/2010).

*Αναλυτικότερα ο εργοδότης έχει υποχρέωση για:*

1. Διαβούλευση με την Ε.Υ.Α.Ε.
  2. Πληροφόρηση της Ε.Υ.Α.Ε.
  3. Επιμόρφωση των Μελών της Ε.Υ.Α.Ε.
  4. Επαρκή απαλλαγή από την εργασία των Μελών της Ε.Υ.Α.Ε.
1. Διαβούλευση με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) (Άρθρο 46 του Ν.3850/2010).

Οι εργοδότες πρέπει να ζητούν τη γνώμη των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους και να διευκολύνουν τη συμμετοχή τους στο πλαίσιο όλων των ζητημάτων που άπτονται της ασφάλειας και της υγείας κατά την εργασία. Αυτό συνεπάγεται:

- Διαβούλευση με τους εργαζόμενους.
- Δικαίωμα των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους να υποβάλλουν προτάσεις.
- Ισόρροπη συμμετοχή σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία ή και την πρακτική.

**Η ισόρροπη συμμετοχή, σύμφωνα με την ισχύουσα Νομοθεσία ή πρακτική και η έκφραση της γνώμης και η υποβολή προτάσεων εκ μέρους των εργαζομένων εκ των προτέρων και εγκαίρως αφορά:**

- Κάθε ενέργεια η οποία μπορεί να έχει ουσιαστικές επιπτώσεις στην Ασφάλεια και την Υγεία.
- Τον καθορισμό των εργαζομένων μέσα στον Ο.Τ.Α. ή από μων εκτός αυτού ή και της ΕΞ.Υ.Π.Π. που αναλαμβάνουν τα καθήκοντα του Τεχνικού Ασφάλειας (Τ.Α.) ή του Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.), όπως επίσης και των δραστηριοτήτων τους.
- Τον καθορισμό των εργαζομένων που είναι υπεύθυνοι για την εφαρμογή των μέτρων που αφορούν στις πρώτες βοήθειες, στην πυρασφάλεια και στην εκκένωση των χώρων από τους εργαζόμενους.
- Την ενδεχόμενη προσφυγή του Ο.Τ.Α. σε ΕΞ.Υ.Π.Π.
- Την κατάρτιση του Κανονισμού Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.
- Το σχεδιασμό και την οργάνωση της εκπαίδευσης των εργαζομένων του Ο.Τ.Α. σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας.
- Την αντιμετώπιση προβλημάτων που σχετίζονται με την αλληλεπίδραση του εργασιακού και του ευρύτερου περιβάλλοντος.

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν το δικαίωμα να υποβάλουν προτάσεις και να ζητούν από τον εργοδότη

τη να λάβει τα αναγκαία μέτρα έτσι ώστε να αντιμετωπίζεται οποιοσδήποτε κίνδυνος για τους εργαζόμενους ή και να εξαιρεθούν οι πηγές του κινδύνου.

2. Ενημέρωση της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) (Άρθρο 47 του Ν.3850/2010).

Μέσα στις υποχρεώσεις του εργοδότη είναι και η ενημέρωση των Μελών της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) για κάθε στοιχείο του Ο.Τ.Α. που αφορά στην Υγεία και στην Ασφάλεια των εργαζομένων. Επίσης, φροντίζει ώστε οι εργαζόμενοι και οι εκπρόσωποί τους στον Ο.Τ.Α. να λαμβάνουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες όσον αφορά :

- Την Νομοθεσία που ισχύει σχετικά με την Υγεία και την Ασφάλεια των εργαζομένων και για τον τρόπο εφαρμογής της από τον Ο.Τ.Α.
- Τους κινδύνους για την Ασφάλεια και την Υγεία, καθώς και τα μέτρα και τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης που λαμβάνονται για τον Ο.Τ.Α. ή ακόμη και για κάθε είδος θέσης εργασίας ή καθήκοντος.
- Τους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν οριστεί υπεύθυνοι για τις πρώτες βοήθειες και την πυρασφάλεια.

*Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πρέπει να έχουν πρόσβαση:*

- Στην εκτίμηση των κινδύνων και των μέτρων προστασίας που προβλέπονται στο άρθρο 43, παρ.1 του Ν.3850/2010.
- Στον κατάλογο και στο Ειδικό Βιβλίο των Εργατικών Ατυχημάτων που προβλέπονται στο άρθρο 43, παρ.2, περιπτώσεις β' και γ' του Ν.3850/2010.
- Στις πληροφορίες για την Υγεία και Ασφάλεια της Εργασίας που προέρχονται τόσο από τις δραστηριότητες προστασίας και πρόληψης, όσο και από σχετικούς ελέγχους που διενεργούνται από τις αρμόδιες Επιθεωρήσεις Εργασίας.

3. Επιμόρφωση των Μελών της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) (Άρθρο 48 του Ν.3850/2010).

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων, δικαιούνται να λαμβάνουν την κατάλληλη εκπαίδευση.

Ο εργοδότης (Ο.Τ.Α.) εξασφαλίζει σε κάθε εργαζόμενο κατάλληλη και επαρκή εκπαίδευση στον Τομέα της Ασφάλειας και της Υγείας, ιδίως υπό μορφή πληροφοριών και οδηγιών επί ευκαιρία: **α.** της πρόσληψής του, **β.** τυχόν μετάθεσης ή αλλαγής καθηκόντων, **γ.** εισαγωγής ή αλλαγής εξοπλισμού εργασίας και **δ.** εισαγωγής νέας τεχνολογίας που αφορά ειδική θέση εργασίας ή τα καθήκοντά του.

Η εκπαίδευση αυτή πρέπει: **α.** να προσαρμόζεται στην εξέλιξη των κινδύνων και την εμφάνιση νέων κινδύνων και **β.** αν χρειάζεται, να επαναλαμβάνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Η πιο πάνω εκπαίδευση πρέπει να παρέχεται κατά την ώρα εργασίας του κάθε εργαζόμενου.

Η έγκριση για την εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης των Τεχνικών Ασφαλείας (Τ.Α.), των Ιατρών Εργασίας (Ι.Ε.), των Μελών των Επιτροπών Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) και των εκπροσώπων από τα αρμόδια Υπουργεία ή Εκπαιδευτικούς ή άλλους Δημόσι-



ους Οργανισμούς γίνεται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, μετά από τη γνώμη του Συμβουλίου Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Σ.Υ.Α.Ε.).

Με όμοιες αποφάσεις ρυθμίζονται η οργάνωση, η λειτουργία, το είδος και η διάρκεια των εν λόγω προγραμμάτων, η διδακτέα ύλη, τα προσόντα των διδασκόντων και των εκπαιδευομένων, τα πιστοποιητικά που χορηγούνται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

Οι δαπάνες εκτέλεσης των πιο πάνω εκπαιδευτικών προγραμμάτων καθώς και της εκπαίδευσής τους δεν επιβαρύνουν τους εργαζομένους όπως προβλέπεται στο άρθρο 48, παρ.5 του Ν.3850/2010.

Ο χρόνος αποχής από την εργασία των εργαζομένων για την παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών θεωρείται χρόνος εργασίας για κάθε συνέπεια από τη σχέση εργασίας και για την αμοιβή τους και δεν μπορεί να συμψηφιστεί με την κανονική ετήσια άδεια τους.

#### 4. Επαρκής απαλλαγή από την εργασία των Μελών της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) (Άρθρο 42, παρ.4 του Ν.3850/2010).

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων πρέπει να έχουν στη διάθεσή τους από τον εργοδότη (Ο.Τ.Α.) επαρκή απαλλαγή από την εργασία χωρίς απώλεια αποδοχών, καθώς και τα αναγκαία μέσα για να μπορέσουν να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους.

Ο χρόνος αυτός απαλλαγής από την εργασία, συνολικά για όλους τους εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από το ένα τρίτο (1/3) του ελάχιστου χρόνου απασχόλησης του Τεχνικού Ασφάλειας, σύμφωνα με το άρθρο 21 του Ν.3850/2010. Σημειώνεται ότι στο χρόνο αυτόν δεν προσμετράτε ο χρόνος των συνεδριάσεων της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) όπως προβλέπεται από το άρθρο 5, παρ.2 του Ν.3850/2010.

#### **ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.) ΜΕ ΤΗΝ ΑΡΜΟΔΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Άρθρο 46, παρ.5 και 6 του Ν.3850/2010)**

Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν το δικαίωμα να απευθύνονται στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, εάν κρίνουν ότι τα ληφθέντα μέτρα και τα διατιθέμενα από τον εργοδότη μέσα δεν αρκούν για να εξασφαλισθεί η Ασφάλεια και η Υγεία κατά την εργασία.

Επίσης, κατά τις επισκέψεις και τους ελέγχους που διεξάγει η αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, οι εκπρόσωποι των εργαζομένων μπορούν να παρίστανται και να διατυπώνουν τις παρατηρήσεις τους.

#### **ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΝΤΑΙ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (Ε.Υ.Α.Ε.);**

(Άρθρο 7, παρ.9 του Ν.3850/2010)

Οι εργαζόμενοι ή οι εκπρόσωποί τους δεν πρέπει να υφίστανται δυσμενείς επιπτώσεις για τις δραστηριότητές τους σε θέματα προστασίας της Ασφάλειας και της Υγείας.

Συγκεκριμένα, τα Μέλη της Επιτροπής Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων προστατεύονται από το άρθρο 14 του Ν.1264/1982.

#### **ΣΥΝΟΨΗ ΒΑΣΙΚΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ (Ο.Τ.Α.) ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

1. Υποχρέωση χρήσης υπηρεσιών Τεχνικού Ασφάλειας (Τ.Α.) και Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.) σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.3850/2010.
2. Τήρηση Ειδικού Βιβλίου υποδείξεων του Τεχνικού Ασφάλειας και του Ιατρού Εργασίας (Ι.Ε.) σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν.3850/2010.
3. Τήρηση Ειδικού Βιβλίου Εργατικών Ατυχημάτων σύμφωνα με το άρθρο 43, παρ.2β του Ν.3850/2010.
4. Εκπόνηση γραπτής εκτίμησης των υφιστάμενων κατά την εργασία των κινδύνων για την Ασφάλεια και την Υγεία, από τον Τεχνικό Ασφάλειας (Τ.Α.) και τον Ιατρό Εργασίας (Ι.Ε.) σύμφωνα με το άρθρο 43, παρ.1α του Ν.3850/2010.
5. Τήρηση καταλόγων με τους εργαζόμενους που εκτίθενται σε επικίνδυνους παράγοντες, φυσικούς, χημικούς και βιολογικούς σύμφωνα με το άρθρο 38, παρ.3ε του Ν.3850/2010.
6. Επίβλεψη της Υγείας των Εργαζομένων και διενέργεια ιατρικού έλεγχου των εργαζομένων που εκτίθενται σε παράγοντες σύμφωνα με τα άρθρα 18 και 39 του Ν.3850/2010 και την Υπουργική Απόφαση υπ' αριθμ.: 53361/2006 όπως ισχύει με τις τροποποιήσεις.
7. Ενημέρωση, κατάλληλη και επαρκής εκπαίδευση των εργαζομένων για θέματα Ασφάλειας και Υγείας, σύμφωνα με τα άρθρα 47 και 48 του Ν.3850/2010.
8. Συντήρηση και παρακολούθηση της ασφαλούς λειτουργίας των μέσων και των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με το άρθρο 42, παρ.6στ του Ν.3850/2010.
9. Τήρηση του Βιβλιάριου Προληπτικού Ελέγχου και συντήρηση κάθε εξοπλισμού που διαθέτει τέτοιο βιβλιάριο σύμφωνα με το άρθρο 4α, παρ.1, παρ.2.20 του Π.Δ. 395/1994, όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 89/1999 και το Π.Δ. 304/2000.
10. Να μην επιτρέπεται η απασχόληση εργαζομένων, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, σε εργασίες που είναι διαφορετικές για αυτές, που έχουν προσληφθεί.
11. Να χορηγούν τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) σε όλους τους δικαιούχους εργαζόμενους και να διασφαλίζουν διαρκώς, ότι αυτά βρίσκονται σε καλή κατάσταση και την πραγματοποίηση υποχρεωτικά κατ' έτος όλων των Ιατρικών Εξετάσεων για την Προληπτική Ιατρική των εργαζομένων.

Οι οδηγίες για τις Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Ε.Υ.Α.Ε.) στους Ο.Τ.Α. έχουν συνταχθεί για τις ανάγκες της Ημερίδας που διοργάνωσε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) την Πέμπτη 17 Ιανουαρίου 2019.