

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ
της ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
στο 46^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ



ΙΩΑΝΝΙΝΑ - ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2018

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

ΕΙΣΗΓΗΣΗ του ΠΡΟΕΔΡΟΥ
της ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
στο 46^ο ΤΑΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΙΩΑΝΝΙΝΑ - ΔΕΥΤΕΡΑ 23, ΤΡΙΤΗ 24 και ΤΕΤΑΡΤΗ 25 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2018

Συνάδελφοι,

Το 46^ο Τακτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας πραγματοποιείται σε μια χρονική περίοδο που η συγκυβέρνηση, σε αγαστή συνεργασία με τους δανειστές, συνεχίζουν τις επιθέσεις σε βάρος των εργαζομένων, των συνταξιούχων, των ανέργων, των μικρομεσαίων νοικοκυριών και της κοινωνίας γενικότερα. Παρά τις αρχικές προσδοκίες του Ελληνικού λαού για ανατροπή των πολιτικών των μνημονίων και όλων των αντιλαϊκών προγραμμάτων που είχαν ψηφιστεί ή συμφωνηθεί από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ. συνεχίζει να εφαρμόζει πιστά τις εντολές των δανειστών, ή «Θεσμών» όπως ονομάζονται σήμερα, με νέα επώδυνα μνημονιακά μέτρα, αυξάνοντας δραματικά την φτώχεια. Στο κέντρο του στόχου τους παραμένει η Τοπική Αυτοδιοίκηση και η ολοκλήρωση του «έργου» τους που τελικό σκοπό έχει την οικονομική της κατάρρευση, την οριστική της διάλυση και την κατάργηση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των Υπηρεσιών της.

Παρά την πρόσφατη προκήρυξη για πρόσληψη μόνιμου προσωπικού στις Ανταποδοτικές Υπηρεσίες των Δήμων, οι τραγικές ελλείψεις σε υλικοτεχνικά μέσα και υποδομές και η σοβαρή έλλειψη προσωπικού στις υπόλοιπες Υπηρεσίες (Πράσινο, Παιδικοί Σταθμοί, Κοινωνικές Δομές, Διοικητικές και Οικονομικές Υπηρεσίες, Τεχνικές Υπηρεσίες, Πολεοδομίες, Κ.Ε.Π., Ν.Π.Δ.Δ., Δημοτική Αστυνομία κ.α.) τις οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια σε μαρασμό, ανοίγοντας διάπλατα την κερκόπορτα στις ελαστικές σχέσεις εργασίας και στην άμετρη είσοδο ιδιωτικών εταιριών που εποφθαμιούν τις κερδοφόρες υπηρεσίες μετακυλίωντας το κόστος για ακόμα μια φορά στις πλάτες των πολιτών.

Τα εργατικά ατυχήματα, μικρά ή μεγάλα, είναι πια σχεδόν καθημερινό φαινόμενο και έπαψαν να αποτελούν είδηση, ειδικότερα στις εργασίες των εξωτερικών συνεργείων, τόσο λόγω της εντατικοποίησης της εργασίας όσο και της πλήρους απαξίωσης και σχεδόν ανυπαρξίας του κατάλληλου μηχανολογικού εξοπλισμού αλλά και της μη εφαρμογής της υφιστάμενης Νομοθεσίας για την προστασία της Υγείας και της Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας.

Η «πληγή» που έχει ανοίξει στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, στο Δημόσιο συνολικά και σε ολόκληρη την κοινωνία και ονομάζεται καθημερινή διαβίωση, συνεχίζει να μεγαλώνει και να «αιμορραγεί» ακατάσχετα όχι μόνο λόγω των περικοπών μισθών και συντάξεων και της ανεργίας, αλλά και της φορολογικής καταίγιδας που έχει πλήξει και

συνεχίζει να πλήττει όλα τα νοικοκυριά και τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις οδηγώντας τους στο έσχατο σημείο επιβίωσης.

Δεν είναι τυχαίο άλλωστε το ότι η ριζική αλλαγή του συνδικαλιστικού Νόμου που επιθυμεί και συζητά κρυφά η συγκυβέρνηση, επιδιώκει τον περιορισμό των συνδικαλιστικών ελευθεριών και δικαιωμάτων, καθώς και των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων προκειμένου να καμφθεί ολοσχερώς η όποια φωνή αντίδρασης-άρνησης και εναντίωσης στις ακραίες νεοφιλελεύθερες πολιτικές και στα επιβαλλόμενα σκληρά μέτρα.

Η σθεναρή και δυναμική γραμμή άμυνας του συνδικαλιστικού κινήματος και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση απέναντι σε όλες αυτές τις κατευθυνόμενες πολιτικές και τακτικές των δανειστών τις οποίες υπάκουαν και εφάρμοζαν όλες οι κυβερνήσεις των τελευταίων ετών, αποτέλεσε τον πυρήνα ανάσχεσης και μη εφαρμογής των ακραίων νεοφιλελεύθερων πολιτικών των μνημονίων.

Η αντίσταση που πρόβαλλε όλα τα προηγούμενα χρόνια το συνδικαλιστικό κίνημα στα επώδυνα μνημονιακά μέτρα και τις νομοθετικές ρυθμίσεις που θεσμοθετήθηκαν από τις κυβερνήσεις, με σκοπό τις απολύσεις και την διάλυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κατάφερε να ανακόψει την εφαρμογή τους στην πράξη και να ανατρέψει πολλά απ' τα σχέδιά τους συμβάλλοντας στην προστασία των απειλούμενων εργασιακών δικαιωμάτων. Έτσι θα συνεχίσει και σήμερα για να μην υπάρξει καμία υπαναχώρηση στα επερχόμενα αντιλαϊκά και αντεργατικά σχέδιά τους και για να αποκατασταθούν άμεσα οι αδικίες σε κάθε κοινωνική ομάδα.

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και στον Δημόσιο Τομέα οφείλει να προτάξει τις δυνάμεις του ενωμένες και συσπειρωμένες στην ακύρωση αυτών των ακραίων και εφιαλτικών πολιτικών.

Ο συνεχής και καθημερινός αγώνας σε όλα τα επίπεδα με μαζική συμμετοχή όλου του εργατικού κόσμου ενάντια στην εφαρμογή της άδικης και αδιέξοδης πολιτικής που εφάρμοσε και η τελευταία συγκυβέρνηση, με το «αριστερό προσωπείο», μπορεί να φέρει την ανατροπή και την κατάργηση των πολιτικών που οδηγούν στην εξαθλίωση.

Μέσα από τις εργασίες του 46^{ου} Τακτικού Συνεδρίου μας, θα πρέπει να συνδιαμορφωθεί το πλαίσιο της αγωνιστικής μας δράσης, ώστε με τις καλύτερες προϋποθέσεις να αποκαταστήσουμε όλες τις ανατροπές που έγιναν στα εργασιακά, οικονομικά, θεσμικά, συνταξιοδοτικά και ασφαλιστικά δικαιώματά μας.

Γι' αυτό, διεκδικούμε και αγωνιζόμαστε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για τα πιο κάτω:

- 1. Την ΑΜΕΣΗ κατάργηση των μνημονίων και όλων των εφαρμοστικών Νόμων.**
- 2. Την ΔΙΑΓΡΑΦΗ του ΧΡΕΟΥΣ ΤΩΡΑ, ώστε να μπορέσει να επιβιώσει η χώρα μας προς όφελος του λαού και της κοινωνίας.**
- 3. Την ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ όλων των αντιασφαλιστικών και αντεργατικών μέτρων που ψηφίστηκαν κατά την περίοδο των μνημονίων.**

4. Την ΡΙΖΙΚΗ αλλαγή του φορολογικού συστήματος της χώρας μας, ώστε να μπει ένα τέλος στη φοροδιαφυγή, την φοροκλοπή και τη φορολογική καταγίδα που επιβαρύνει εξοντωτικά μόνο τους μισθωτούς, τους συνταξιούχους και τους μικρομεσαίους ελεύθερους επαγγελματίες, σε αντίθεση με την οικονομική ελίτ που συνεχίζει να απολαμβάνει τα προνόμιά της.

5. Την ΠΡΟΩΘΗΣΗ όλων των αναγκών ρυθμίσεων για την κατοχύρωση της μόνιμης και σταθερής εργασίας και την κατάργηση όλων των μορφών «ελαστικής απασχόλησης» καθώς και την κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα.

6. Μετατροπή των συμβάσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) σε Δημοσίου Δικαίου, όπως επανειλημμένα έχει δεσμευτεί η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ.

7. Την άμεση οικονομική ενίσχυση των Δήμων, καθώς και την άμεση καταβολή-επιστροφή όλων των παρακρατηθέντων πόρων.

8. Την άμεση υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.-Ι.Δ.Ο.Χ.), καθώς και υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) για τις συνδικαλιστικές άδειες.

9. Την αυστηρή τήρηση της Νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια. Άμεση παρέμβαση των ελεγκτικών μηχανισμών του Υπουργείου Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) στις υπηρεσίες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης προκειμένου να μην προστεθούν και άλλα θύματα στον μακρύ κατάλογο των εργατικών ατυχημάτων. Αναβάθμιση του μηχανολογικού εξοπλισμού των Δήμων που μέσω της απαξίωσής του αποτελεί σημαντικό παράγοντα επικινδυνότητας για εργαζόμενους και δημότες. Υιοθέτηση της πρότασης της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για την χορήγηση στολών εργασίας στο προσωπικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

10. Η κινητικότητα και η αξιολόγηση να εξυπηρετούν τις πραγματικές ανάγκες της κοινωνίας με αξιοκρατία και αντικειμενικά κριτήρια και όχι τις μνημονιακές δεσμεύσεις που επιβάλλουν την συρρίκνωση-κατάργηση Δομών-Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. και τον έλεγχο της Διοικητικής Ιεραρχίας.

11. Την άμεση κατάργηση της απεργοσπαστικής «ντροπολογίας Γεροβασίλη» (άρθρο 36 του Ν.4489/2017).

12. Την κατά προτεραιότητα επιστροφή των πρώην Δημοτικών Αστυνομικών που υπηρετούν «εγκλωβισμένοι» στα Σωφρονιστικά Καταστήματα της χώρας, στις υπηρεσίες της Δημοτικής Αστυνομίας που θα επιλέξουν.

13. Την δυνατότητα των εργαζομένων του κλάδου Διεκπεραίωσης Πολιτών των Κ.Ε.Π. να μετακινούνται σε άλλες υπηρεσίες με βάση τις ανάγκες των Δήμων, όπως οι εργαζόμενοι όλων των άλλων κλάδων, με παράλληλη δυνατότητα εξέλιξης τους στη Διοικητική Ιεραρχία.

14. Την άμεση κατάργηση της «ρουσφετολογικής» τροπολογίας που πριμοδοτεί αυθαίρετα, ελάχιστους ακόμη και από τους υπαλλήλους Δ.Υ.Π. των Κ.Ε.Π., παρακάμπτοντας κάθε άλλη διάταξη Νόμου που ισχύει για την κρίση, επιλογή και τοποθέτηση Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων στους Δήμους, ακόμη και τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ) των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (άρθρο 84 του Ν.4484/2017).

Ειδικότερα, μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο διεκδικούμε:

1. Κατάργηση του νέου μισθολογίου-φτωχολογίου (Ν.4354/2015), ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς μας. Επαναφορά των αποδοχών στην προ-μνημονίων περίοδο με ανάλογη αύξηση του βασικού εισαγωγικού μισθού.

2. Μισθολογική αναγνώριση της διετίας 2016-2017.

3. Επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού.

4. Άμεση αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των Δημοσίων Υπηρεσιών. Απελευθέρωση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού με πρώτη προτεραιότητα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, την Υγεία, την Παιδεία και την Κοινωνική Ασφάλιση αλλά και σε όσες Δομές συμβάλλουν στην άμβλυνση των συνεπειών της κοινωνικής εξαθλίωσης. Κατάργηση κάθε μορφής επισφαλούς εργασίας. Εργαζόμενοι με πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματα.

5. Υπεράσπιση του Δημόσιου Ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού συστήματος και του συστήματος Δημόσιας Υγείας. Άμεση και γενναία χρηματοδότηση προκειμένου να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους προς τους δικαιούχους. Αποκατάσταση των μεγάλων απωλειών στις κύριες, Επικουρικές Συντάξεις και στο Εφάπαξ.

6. Υπεράσπιση της πρώτης κατοικίας από τους πλειστηριασμούς. Άμεσα μέτρα για την ρύθμιση των δανείων των εργαζομένων που πλέον αδυνατούν να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους μετά τη δραματική μείωση των αποδοχών τους.

7. Άμεση κατάργηση του ΕΝ.Φ.Ι.Α. και όλων των χαρατσιών που επιβλήθηκαν σε μισθωτούς και συνταξιούχους.

8. Επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Με αυτές τις βασικές θέσεις και προϋποθέσεις διαμορφώνουμε το πλαίσιο δράσης του κλάδου μας.

Α΄ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ:

Το Μισθολόγιο (Ν.4354/2015) είναι το όχημα για την περικοπή των αποδοχών και την ουσιαστική μισθολογική καθήλωση του συνόλου των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Γι' αυτό διεκδικούμε:

1. **Ενιαίο, δίκαιο και αξιοκρατικό μισθολόγιο.** Κατάργηση του νέου μισθολογίου της φτώχειας (Ν.4354/2015).

2. **Πραγματικές αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις.** Επαναφορά των αποδοχών και συντάξεων στην προ-μνημονίων περίοδο με ανάλογη αύξηση του βασικού εισαγωγικού μισθού.

3. Επαναφορά του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού.

4. Αναγνώριση και μισθολογικά (εκτός της βαθμολογικής) της διετίας 2016-2017.

5. Αναγνώριση και μισθολογικά της προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό Τομέα.

Συγχρόνως, διεκδικούμε την αλλαγή βασικών διατάξεων του ισχύοντος Μισθολογίου που δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη Μισθολογική εξέλιξη του υπηρετούντος προσωπικού.

1. Τροποποίηση των διατάξεων του άρθρου 98, του Ν.4483/2017 που επανακαθορίζει τους δικαιούχους του Επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας της παρ.1 του άρθρου 15 του Ν.4024/2011. Διεκδικούμε την επέκταση του επιδόματος Επικίνδυνης και Ανθυγιεινής Εργασίας και την ένταξη των πιο κάτω ειδικοτήτων και κατηγοριών εργαζομένων χωρίς αστερίσκους και «ειδικές προϋποθέσεις»:

- **Εργατοτεχνίτες εν γένει:** Σιδηρουργοί, Ηλεκτρολόγοι, Τεχνίτες Συντηρητές, Πρακτικοί Μηχανικοί, Εργάτες Κήπων, Τεχνίτες Κηπουροί-Δενδροκόμοι-Ανθοκηπουροί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση Υαλοπινάκων, Εργάτες και Τεχνίτες στη σήμανση των Οδών, Εργάτες και Τεχνίτες Σωληνώσεων και Σιδηροκατασκευών.
- **Οικοδομικές Εργασίες:** Οικοδόμοι, Τεχνίτες Οικοδόμοι, Κτίστες πέτρας, Καλουπατζήδες, Σοβατζήδες, Κτίστες, Ξυλουργοί, Ελαιοχρωματιστές, Εργάτες Οδοποιίας.
- **Υγειονομικό προσωπικό:** Τραπεζοκόμοι, Βοηθοί Μάγειροι, Μάγειροι, Οικογενειακοί Βοηθοί, Φυσικοθεραπευτές κ.λπ.
- **Νυκτοφύλακες, Φύλακες-Εργάτες και Εργάτες Γενικών καθηκόντων.**
- **Καθαρίστριες-στές, Εσωτερικών χώρων, Δημοτικών Γηροκομείων, Σχολικών Κτιρίων, Παιδικών Σταθμών, Δημοτικών Γυμναστηρίων, Κολυμβητηρίων και Γηπέδων.**
- **Οι Εργάτες των Δημοτικών Σφαγείων.**
- **Οι Καμαρότοι-Καμαριέρες και οι Τρίφτες στα Δημοτικά Λουτρά.**
- **Οι Απασχολούμενοι ως θερμαστές και Λεβητοκαθαριστές.**

2. Τροποποίηση του άρθρου 20 του Ν.4354/2015 (υπερωριακή εργασία) όπως ισχύει, ώστε να μην υπάρχει περιορισμός στην υπερωριακή απασχόληση σε όσες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (Καθαριότητα, Νεκροταφεία, Χώροι Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων, Σταθμοί Μεταφόρτωσης κ.λπ.) λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα, σε 24ωρη βάρδια σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του Ν.3584/2007.

3. Αύξηση της αποζημίωσης της υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και της απασχόλησης κατά τις αργίες και εξαιρέσιμες.

4. Τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4354/2015 σχετικά με την μισθολογική εξέλιξη του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού που έχει υπαχθεί στο καθεστώς των Β.Α.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 4 του Ν.3660/2008, ώστε να συνεχίσει να του χορηγούνται τα πλασματικά μισθολογικά κλιμάκια.

5. Αυστηρή εφαρμογή του άρθρου 49 του Ν.3979/2011 που προβλέπει την κατά προτεραιότητα καταβολή των αποδοχών του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού.

6. Άμεση αντιμετώπιση των δαπανών μετακίνησης μεγάλου αριθμού εργαζομένων, κυρίως Καλλικρατικών, Νησιωτικών ή Ορεινών Δήμων που αναγκάζονται καθημερινά να μετακινούνται δεκάδες χιλιόμετρα για να βρεθούν στην έδρα του Δήμου όπου είναι υποχρεωμένοι από 1-1-2011 να παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

Β΄ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ-ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Από το 2008 η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αγωνιζόταν και «πολεμούσε» για την προάσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Ασφάλισης. Οι προτεινόμενες τότε συγχωνεύσεις των Ταμείων Υγείας, Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ, που δήθεν εξοικονομούσαν πόρους προς όφελος των εργαζομένων, το μόνο που κατάφεραν ήταν να δημιουργήσουν νέα **δυσθεώρητα ελλείμματα**, «καταπίνοντας» στην ουσία τα αποθεματικά των πλεονασματικών Ταμείων με μόνο τελικό στόχο την εκ νέου μείωση των συντάξεων και την εξίσωση των παροχών προς τα κάτω για όλους τους ασφαλισμένους. Πολιτική που συνεχίστηκε και εφαρμόζεται μέχρι και σήμερα με τελικό αποτέλεσμα συντάξεις πείνας για όλους, με ταυτόχρονη λεηλασία των επικουρικών συντάξεων και του εφάπαξ.

Η πολύχρονη διαδικασία υπονόμησης και κατάργησης του θεσμού της Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας επισφραγίστηκε και με την ψήφιση από τη Βουλή του τελευταίου αντι-ασφαλιστικού Νόμου (Ν.4387/2016).

Ένας Νόμος έκτρωμα, που ουσιαστικά αποτελεί ευθεία απεικόνιση των μνημονιακών δεσμεύσεων και των διαχρονικών αντιλαϊκών και αντιασφαλιστικών νομοθετημάτων και στροφή της Δημόσιας και Κοινωνικής Ασφάλισης προς την Ιδιωτική, προκειμένου να εξυπηρετηθούν τα μεγάλα συμφέροντα των ασφαλιστικών εταιρειών, διευρύνοντας ακόμα περισσότερο τις ταξικές ανισότητες.

Απέναντι σε αυτή την απευθείας επίθεση στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα δεν έχουμε άλλη επιλογή από το να υπερασπιστούμε το Δημόσιο Ασφαλιστικό-Συνταξιοδοτικό σύστημα και να παλέψουμε δυναμικά για να ακυρώσουμε στην πράξη την μετατροπή του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης από αναδιανεμητικό, σε ανταποδοτικό με κατεύθυνση να γίνει πλήρως «κεφαλοποιητικό».

Βασικοί άξονες των διεκδικήσεων μας:

1. Επαναφορά των ασφαλιστικών-συνταξιοδοτικών μας δικαιωμάτων που έχουν καταργηθεί με όλους τους αντιασφαλιστικούς Νόμους και ειδικά με το τελευταίο (Ν.4387/2016).
2. Κατοχύρωση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας στο Εφάπαξ και στην Επικουρική Σύntαξη. Συνολική επέκταση του ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος των Β.Α.Ε. και σε άλλες κατηγορίες εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
3. Περιορισμός της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.
4. Πλήρης αναγνώριση του Εργατικού ατυχήματος και της Επαγγελματικής ασθένειας στους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.
5. Μείωση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.

Γ΄ ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Όλες οι μνημονιακές κυβερνήσεις στο όνομα της «επανάδρυσης» και του «εκσυγχρονισμού», με μια σειρά νομοθετημάτων κατέληξαν να αποδιοργανώσουν τη Δημόσια Διοίκηση και να μετατρέψουν τους εργαζόμενους σε «ομήρους» ενός ανορθολογικού σχεδιασμού και τέλματος.



Ο στόχος τους ήταν εμφανής: Η διάλυση της κοινωνικής συνοχής και η μεταφορά κομβικών λειτουργιών του κράτους, μαζί με τους πόρους που τις συνοδεύουν, σε ιδιωτικά-εργολαβικά εγχώρια και ξένα συμφέροντα.

Η Δημόσια Διοίκηση δεν είναι και δεν πρέπει να αποτελεί λάφυρο του εκάστοτε κόμματος που κυβερνά. Η στελέχωση της Δημόσιας Διοίκησης κατά το δοκούν, από δήθεν «έμπιστα στελέχη», είναι η κομματική τακτική του βολέματος, της εξάρτησης, του ρουσφετιού!!! Λογικές που πρέπει να καταδικαστούν από όλους.

Όλη αυτή η κατάσταση επιτάσσει τη δημιουργία ενός νέου μοντέλου Διοίκησης, ευέλικτου και λειτουργικού, προς το συμφέρον της κοινωνίας που να προστατεύει και τα συμφέροντα των εργαζομένων διεκδικώντας:

1. Αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού, αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιοκρατική στελέχωση, καμία κατάργηση οργανικών θέσεων.

2. Αξιοκρατική και αντικειμενική στελέχωση της Διοικητικής ιεραρχίας στο Δημόσιο. Μακριά από την λογική της κομματικοποίησης και της πολιτικής εξάρτησης της Δημόσιας Διοίκησης από την εκάστοτε εξουσία.

3. Η αξιολόγηση να αποσκοπεί στην αναβάθμιση των Δημοτικών υπηρεσιών και όχι στον έλεγχο της Διοικητικής Ιεραρχίας.

4. Επαναφορά του 37 ½ χωρίς περικοπές στις αποδοχές των εργαζομένων.

5. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών και των εξοπλισμών τους.

6. Άμεση αντιμετώπιση της υποστελέχωσης των Δημοσίων Υπηρεσιών με προσλήψεις μόνιμου προσωπικού με πρώτη προτεραιότητα την Υγεία, την Παιδεία, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και την Κοινωνική Ασφάλιση αλλά και όσες Δομές συμβάλλουν στην άμβλυση των συνεπειών της κοινωνικής κρίσης.

7. Κατάργηση κάθε μορφής επισφαλούς εργασίας, καθώς και της ενοικιαζόμενης εργασίας. Εργαζόμενοι με πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματα.

8. Πλήρης επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.

Δ΄. ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

Οκτώ (8) χρόνια μετά την αρχική εφαρμογή του Προγράμματος «Καλλικράτης» στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., σταθερή όπως πάντα στις θέσεις και τις αρχές της, παραμένει υπέρ μιας Διοικητικής Μεταρρύθμισης που θα στοχεύει στην ενίσχυση και αναβάθμιση του ρόλου της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στο πλαίσιο του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της, αποφεύγοντας λάθη και παραλείψεις του πρόσφατου παρελθόντος.

Εξ αρχής η Ομοσπονδία μας αντιπαλεύτηκε και διαφώνησε με την εφαρμογή του «Καλλικράτη» γιατί διέβλεψε πως με την εφαρμογή του, ουσιαστικός στόχος ήταν η κατάργηση

του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των υπηρεσιών της, συμπαράσύροντας σε αυτή την κατάσταση και τους εργαζόμενους σε αυτές.

Το πρόγραμμα «Καλλικράτης» σε συνδυασμό με την εφαρμογή των μνημονίων από όλες τις κυβερνήσεις ήταν η αρχή του τέλους για το θεσμό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης με τις γνωστές σε όλους συνέπειες: Συνεχιζόμενη και αυξανόμενη μείωση των πόρων των Ο.Τ.Α. μέχρι την ολική τους εξάλειψη, επιπλέον μειώσεις μισθών των εργαζομένων με έμμεσο ή άμεσο τρόπο, διάλυση της Κοινωνικής Ασφάλισης, νέα φοροεπιδρομή, τραγικές ελλείψεις σε έμφυχο δυναμικό και σε υλικοτεχνικά μέσα. Όλα αυτά συνδυαστικά αποδυνάμωσαν εντελώς τον σημαντικό ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη Κοινωνία και οδήγησαν τους Δήμους σε πλήρη Οικονομική, Θεσμική και Λειτουργική κατάρρευση.

Αποτέλεσμα σήμερα, η Τοπική Αυτοδιοίκηση να έχει αρμοδιότητες τις οποίες δεν δύναται για πολλούς λόγους να ασκήσει. Η συμμετοχή και ο ρόλος των εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στη διαβούλευση για την αλλαγή του Θεσμικού πλαισίου του «Καλλικράτη», ήταν σημαντικός και παρεμβατικός με ουσιαστικές προτάσεις και θέσεις.

Ο κύριος και μοναδικός στόχος της νέας Διοικητικής Μεταρρύθμισης που προωθείται από τη συγκυβέρνηση πρέπει να είναι η πλήρης αποδέσμευση, η απεμπλοκή και η απένταξη του από κάθε μνημονιακή απαίτηση που ουσιαστικά υποβαθμίζει τον κοινωνικό ρόλο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οδηγώντας την αργά αλλά σταθερά στη διάλυσή της.

Δυστυχώς, η σημερινή συγκυβέρνηση εφαρμόζει την ίδια λανθασμένη συνταγή. Πρόκειται για την ίδια πολιτική που, αντί να βγάλει τη χώρα από το αδιέξοδο, τη βυθίζει σε ακόμη μεγαλύτερη ύφεση, με αποτέλεσμα η οικονομία να καταρρέει, το βιοτικό επίπεδο του λαού μας να επιστρέφει δεκαετίες πίσω και η ανεργία να εκτινάσσεται σε δυσθεώρητα ύψη.

Είναι λοιπόν αναγκαίο να γίνει μία καινούρια αρχή μακριά από τα λάθη και τις σκοπιμότητες του παρελθόντος. Μία νέα προσπάθεια που πρέπει να βασίζεται σε ορισμένους πυλώνες όπως:

1. Σημαντική αύξηση της οικονομικής ενίσχυσης των Δήμων για να μπορέσουν να αντεπεξέλθουν ουσιαστικά στο δύσκολο ρόλο τους.

2. Κατάργηση του Οικονομικού Παρατηρητηρίου, επαναφορά του Προληπτικού και Κατασταλτικού ελέγχου.

3. Απελευθέρωση των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού σε όλες τις Υπηρεσίες και Δομές των Δήμων.

4. Κατάργηση των ελαστικών μορφών εργασίας.

5. Κατάργηση κάθε ιδιωτικοποίησης υπηρεσιών των Δήμων, υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα τους.

6. Επαναξιολόγηση και επανασχεδιασμός των Δήμων «τεράτων» που δημιουργήθηκαν κατά την αρχική εφαρμογή του Προγράμματος.

7. Κατάργηση των Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. και υποχρεωτική μεταφορά προσωπικού και αρμοδιοτήτων στις υπηρεσίες των Δήμων.

8. Αποτροπή με κάθε τρόπο της προσπάθειας εκχώρησης της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων (Σ.Δ.Ι.Τ., Φο.Δ.Σ.Α. ως Α.Ε.) σε ιδιώτες και επιστροφή της αρμοδιότητας της Ανακύκλωσης στους Ο.Τ.Α.

Και στη νέα αυτή προσπάθεια, στο επίκεντρο, θα πρέπει να βρίσκεται ο Δημότης, που προσπαθεί μέσα σε ένα δυσχερές οικονομικό περιβάλλον να επιβιώσει. Και φυσικά δεν μπορεί να αγνοηθεί εκείνος ο παράγοντας που την επόμενη ημέρα θα κληθεί ουσιαστικά να εφαρμόσει τα όσα θα αποφασιστούν, το έμπυχο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Παράγοντας που έχει απαξιωθεί εσκεμμένα τόσο από τις μέχρι σήμερα κυβερνήσεις όσο και από μεγάλη μερίδα Αιρετών. Στο πλαίσιο αυτό η αναβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων, τους οποίους πολλές φορές οι αιρετοί μας προσφωνούν ως «συνεργάτες» είναι απαραίτητη προϋπόθεση για μια Τοπική Αυτοδιοίκηση αυτόνομη και δυνατή.

Ε΄. ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΥΣ Ο.Τ.Α.:

Οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. όλα τα προηγούμενα χρόνια ήταν κενό γράμμα, πλην εξαιρέσεων, που μέσα σε αυτές ήταν και ο κλάδος μας, που σε κάθε ευκαιρία προσπαθούσε μέσα από την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων να αναδείξει τη σημασία τους.

Την περίοδο των μνημονίων και με τους νομοθετικούς περιορισμούς ως προς το περιεχόμενο των Συλλογικών Συμβάσεων η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. έφερε στην επικαιρότητα την αναγκαιότητα της ύπαρξης ενός νέου συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. (όχι απλώς διαβούλευση) που να επανακαθορίζει στρατηγική, τακτική, στόχους, λειτουργία και δράση που να προστατεύουν και να διευρύνουν τα δικαιώματα των εργαζομένων, **διεκδικώντας:**

- 1. Πλήρη επαναφορά του δικαιώματος των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α.**
- 2. Συγκρότηση Σώματος Μεσολάβησης με αντικειμενικά κριτήρια.**
- 3. Κατοχύρωση των διάφορων επιπέδων διαπραγμάτευσης.**
- 4. Νομοθετική διεύρυνση των θεμάτων που θα μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και ιδιαίτερα αυτών που έχουν να κάνουν με το μισθολογικό καθεστώς.**

ΣΤ΄. ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Την κρίσιμη αυτή περίοδο και με την νέα φοροεπιδρομή σε μισθωτούς και συνταξιούχους, με την οικονομία σε συνεχή ύφεση, το φορολογικό σύστημα κατά γενική ομολογία έγινε κοινωνικά πιο άδικο, έντονα ταξικό, αναποτελεσματικό και αντιαναπτυξιακό. Οι φόροι διαδέχονται ο ένας τον άλλον και είναι ένα συνεχές εργαλείο ακόμα και σήμερα αφαίμαξης των εισοδημάτων, αλλά και της περιουσίας των Ελλήνων.

Η υπερδιόγκωση της φοροδιαφυγής, της φοροκλοπής, η μεγάλη αύξηση των έμμεσων φόρων και η υπερφορολόγηση των μισθωτών, συνταξιούχων και των μικρομεσαίων, απο-

τελούν και στην περίοδο αυτή, τα κύρια χαρακτηριστικά του, για τα οποία καμία ενέργεια δεν έχει γίνει ακόμα από την νέα συγκυβέρνηση.

Και αυτή την περίοδο, πάλι επιλέγονται τα εύκολα θύματα για να πληρώσουν την οικονομική κρίση, εντατικοποιώντας την συνεχή επιβάρυνση των μισθωτών και των συνταξιούχων. Με δεδομένο πως όλη την προηγούμενη περίοδο οι μισθοί και οι συντάξεις καθημερινά συμπιέζονται, θεωρούμε ότι είναι αναγκαία μια ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση, που όλο ακούμε αλλά ποτέ δεν βλέπουμε, που θα εξασφαλίζει τους αναγκαίους πόρους για την ενίσχυση του κοινωνικού κράτους και θα διασφαλίζει την φορολογική ελάφρυνση των μισθωτών και συνταξιούχων, διεκδικώντας:

1. **Απλό, δίκαιο αναδιανεμητικό φορολογικό σύστημα.**
2. **Αφορολόγητο όριο στα 12.000 ευρώ.**
3. **Κατάργηση κάθε χαρατσιού που επιβαρύνει οικονομικά τον οικογενειακό προϋπολογισμό.**
4. **Τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας.**
5. **Αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.** Ουσιαστική καταπολέμηση της φοροδιαφυγής.
6. **Δίκαιο φορολογικό σύστημα** με ουσιαστική φορολόγηση των υψηλών εισοδημάτων και κερδών αλλά και της μεγάλης ακίνητης περιουσίας.
7. **Δραστική μείωση των συντελεστών του Φ.Π.Α.** Ιδιαίτερα στα είδη βασικής διαβίωσης.

Ζ΄. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ:

Όλα τα προηγούμενα χρόνια με την εφαρμογή της πολιτικής των απολύσεων και των διαθεσιμοτήτων, του περιορισμού του αριθμού των Δημοσίων Υπαλλήλων κατά δεκάδες χιλιάδες, της απαγόρευσης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού, οδήγησε στην κατάργηση υπηρεσιών και ιδιωτικοποίηση βασικών υπηρεσιών του Δημοσίου και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Η κατάργηση όλων των κενών οργανικών θέσεων, ο περιορισμός των οργανικών μονάδων δείχνει ποια ήταν η πολιτική των μνημονίων για το μέλλον των Δημοσίων Υπηρεσιών αλλά και του ανθρώπινου δυναμικού.

Η απαγόρευση προσλήψεων στους Ο.Τ.Α. επιβεβαιώνει τις καθημερινές εκτιμήσεις μας για την ιδιωτικοποίηση και κατάργηση βασικών υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Παιδικό Σταθμοί, Προνοιακές Δομές, Πράσινο, Κ.Ε.Π. κ.λπ.) ή την εκχώρησή τους σε ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Την ίδια στιγμή, η συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ., προωθεί προγράμματα ελαστικών σχέσεων εργασίας και εργασιακής «ομηρίας» καλύπτοντας πάγιες ανάγκες με ανακυκλώμενους εργαζόμενους.

Νέα τάση που τείνει να γίνει συνήθεια στην πλειονότητα των Δήμων είναι η επαίσχυντη ενοικιαζόμενη εργασία μέσω ιδιωτικών εταιριών με μισθούς πείνας και χωρίς ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.

Τα προγράμματα για την «απασχόληση» ανέργων μέσω της «Κοινωνικής Εργασίας» δείχνουν τις πολιτικές επιλογές της κυβέρνησης αλλά και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την αντιμετώπιση της ανεργίας και της οικονομικής κρίσης.

Ενδιάμεσο στάδιο και «Δούρειος Ίππος» της πλήρης ιδιωτικοποίησης βασικών υπηρεσιών αλλά και των Κοινωνικών Δομών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και της πλήρης ισοπέδωσης εργασιακών δικαιωμάτων αποτελούν οι «προσλήψεις» μέσω ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. που πλέον θεσμοθετήθηκαν, όπου οι ημέτεροι των αιρετών, καθώς και οι «απολυμένοι» εργαζόμενοι θα γίνονται ξαφνικά «εργολάβοι» διεκδικώντας μερίδιο αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α.

Επιλογές που ουσιαστικά διευρύνουν τις ελαστικές σχέσεις εργασίας και οδηγούν με μαθηματική ακρίβεια τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία σε οικονομική κατάρρευση.

Πρέπει το επόμενο χρονικό διάστημα, η αποτροπή διεύρυνσης των «προσλήψεων» με ελαστικές σχέσεις εργασίας να αποτελέσει βασική αγωνιστική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Είναι επιτακτική ανάγκη η διεκδίκηση προσλήψεων μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη όλων των καθημερινών λειτουργιών των Ο.Τ.Α. Οι ελλείψεις σε μόνιμο προσωπικό δημιουργούν σοβαρά προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών που προσφέρουν οι Ο.Τ.Α. στους πολίτες.

Πρέπει να μπει επιτέλους ένα ΤΕΛΟΣ στην πολιτική της ρουσφετολογίας, της κομματικής πελατείας και της συνεχιζόμενης «ΟΜΗΡΙΑΣ» χιλιάδων εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Διεκδικούμε:

1. Κατάργηση των ελαστικών σχέσεων εργασίας κάθε μορφής, ενιαία μόνιμη (Δημοσίου Δικαίου) σχέση εργασίας.
2. Κατάργηση της ενοικιαζόμενης εργασίας.
3. Άμεση αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων από την έλλειψη προσωπικού στις οργανωμένες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού. Άρση της απαγόρευσης πρόσληψης μόνιμου προσωπικού σε όλες τις υπηρεσίες και Δομές.
4. Σύσταση νέων, σύγχρονων Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) στην Τοπική Αυτοδιοίκηση που θα απεικονίζουν τις πραγματικές ανάγκες σε ανθρώπινο δυναμικό για την εξυπηρέτηση και κάλυψη των αναγκών των Δημοτών.
5. Επανασύσταση των καταργημένων κενών οργανικών θέσεων.
6. Μετατροπή των εργαζομένων μερικής απασχόλησης Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε πλήρους.
7. Μονιμοποίηση των εργαζομένων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) έτσι ώστε να υπάρχει ενιαία μόνιμη και σταθερή εργασία στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α.
8. Τακτοποίηση των εργαζομένων που απασχολούνται για πολλά χρόνια μέσω προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Σ.Π.Α. στις Κοινωνικές Δομές των Δήμων (Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Δ.Α.Π., Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α., Παιδικοί Σταθμοί κ.λπ.).

9. Οριστικοποίηση εφαρμογής της διάταξης για την τακτοποίηση των εργαζομένων που απασχολούνται εδώ και πολλά χρόνια με προσωρινούς πίνακες από τις προκηρύξεις των Ο.Τ.Α. μέσω του Α.Σ.Ε.Π.

10. Οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται μέσω των Προγραμμάτων του Ο.Α.Ε.Δ. (8μηνα) να έχουν πλήρη μισθολογικά, ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα.

11. Αποτροπή κάθε προσπάθειας διεύρυνσης των ελαστικών σχέσεων εργασίας και της «ομηρίας» χιλιάδων εργαζομένων.

12. Συνεχής εκπαίδευση και επιμόρφωση του ανθρώπινου δυναμικού των Ο.Τ.Α.

13. Να μπει τέλος σε κάθε προσπάθεια εκχώρησης αρμοδιοτήτων των Ο.Τ.Α. μέσω των ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.

Η. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Θεωρούμε ότι στην πολιτική συγκυρία που έχει διαμορφωθεί αυτή την χρονική περίοδο μπορεί να υλοποιηθεί μια από τις βασικές προτεραιότητές μας για την κατάργηση όλων των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. και την επιστροφή όλων των αρμοδιοτήτων στους Ο.Τ.Α. που τις έχουν δημιουργήσει.

Η γιγάντωση των Επιχειρήσεων των Ο.Τ.Α. όλο το προηγούμενο χρονικό διάστημα με τις συνεχείς παρατάσεις για να εναρμονισθούν δήθεν με τον Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων επέτειναν την «ομηρία» χιλιάδων εργαζομένων, ακύρωσαν βαθμιαία και συστηματικά το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα των υπηρεσιών και ουσιαστικά αποτέλεσαν και συνεχίζουν να αποτελούν τον προθάλαμο για τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων σε ιδιώτες.

Γι' αυτό διεκδικούμε με μεγαλύτερη ένταση:

Τη μεταφορά ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ όλου του προσωπικού στους Δήμους με παράλληλη κατάργηση των Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.

Θ'. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΩΝ:

Παρά την επίθεση που δεχθήκαμε όλα τα προηγούμενα χρόνια από τις κυβερνήσεις, μερίδα αιρετών και τα μεγάλα επιχειρηματικά-εργολαβικά συμφέροντα, αναδείξαμε σε όλη την Ελληνική κοινωνία την προσπάθεια της συνολικής εκχώρησης της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων και τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν.

Η ένταξη στους Περιφερειακούς και στον Εθνικό Σχεδιασμό Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων των μεγάλων μονάδων επεξεργασίας απορριμμάτων δημιούργησε όλο το προηγούμενο διάστημα, τις κατάλληλες προϋποθέσεις, με την ανοχή και συμμετοχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για την συνολική επίθεση των ιδιωτικών συμφερόντων με στόχο την ιδιωτικοποίηση της διαχείρισης σε όλο το φάσμα. Από την αποκομιδή έως την τελική διάθεση.

Η υπεράσπιση με κάθε τρόπο του Δημόσιου χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων θα είναι μακρής και επίπονος και θα πρέπει εκτός της Περιφέρειας Αττικής να επικεντρωθεί και σε άλλες περιοχές της χώρας (Πελοπόννησος, Δυτική Μακεδονία, Κε-

ντρική Μακεδονία, Ήπειρος κ.λπ.) όπου οι επιλογές μέχρι σήμερα, των αιρετών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α΄ και Β΄ Βαθμού είναι οι Σ.Δ.Ι.Τ. και η εισαγωγή της θερμικής επεξεργασίας (καύση).

Και αυτή την περίοδο διεκδικούμε:

1. Περιφερειακό σχεδιασμό με προσδιορισμένους χώρους και πληθυσμιακές ενότητες που εξυπηρετούν συνολικά την Αττική, με Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα και με βάση την διαλογή στη πηγή. Στο Π.Ε.Σ.Δ.Α. τα μεγάλα έργα, όπως οι Χ.Υ.Τ.Υ. και οι Μ.Ε.Α. θα πρέπει να είναι ονοματισμένα και με σχετικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τη δυναμικότητά τους.

2. Άμεση χωροθέτηση νέων χώρων τελικής διάθεσης στην Αττική που έχουν καθυστερήσει απαράδεκτα με αποτέλεσμα να υπάρχει πλέον σοβαρός κίνδυνος να οδηγηθούμε σε κρίση απορριμμάτων που θα αποτελέσει υγειονομική βόμβα τεραστίων διαστάσεων. Βρισκόμαστε στην αρχή του 2018 και η εξάντληση του χώρου της Β΄ Φάσης στο Χ.Υ.Τ.Α. της Φυλής είναι πλέον θέμα δεκατεσσάρων με δεκαέξι μηνών, με ορατό τον κίνδυνο να μην έχουμε χώρο εναπόθεσης των 5.500 χιλιάδων τόνων απορριμμάτων ημερησίως που διαχειρίζεται ο Ε.Δ.Σ.Ν.Α.

3. Άμεση χωροθέτηση των Μονάδων Επεξεργασίας Απορριμμάτων (Μ.Ε.Α.) που προβλέπονται στον Π.Ε.Σ.Δ.Α., ώστε τα έργα να καταστούν ώριμα προς χρηματοδότηση. Για τις μονάδες αυτές και όπου η χρηματοδότηση δεν επαρκεί να διατεθούν κονδύλια από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.

4. Το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα της Διαχείρισης των Απορριμμάτων και δεν πρόκειται να ανεχθούμε, οποιαδήποτε προσπάθεια αδειοδότησης ιδιωτικής μονάδας που βρίσκεται εντός της Ο.Ε.Δ.Α. Φυλής. Τέτοιες προσπάθειες θα συναντήσουν την δυναμική αντίδραση των εργαζομένων και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Άμεση ανάληψη πρωτοβουλίας από την κυβέρνηση και τους φορείς των Ο.Τ.Α. για την προώθηση κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης, που προβλέπονται στους Περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζονται στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α. ή Χ.Υ.Τ.Υ.

5. Η αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για τη διαχείριση των Επικίνδυνων Ιατρικών Αποβλήτων (Ε.Ι.Α.). Ενίσχυση του ρόλου της εγκατάστασης του Ε.Δ.Σ.Ν.Α. για την αποτέφρωση. Προστασία της υγείας των πολιτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος, από την ανεξέλεγκτη διάθεσή τους.

6. Να συμπεριλάβουν οι Δήμοι νέες δράσεις στο επίπεδο των τριών βασικών προτεραιοτήτων της ιεράρχησης (πρόληψη, επαναχρησιμοποίηση, ανακύκλωση-κομποστοποίηση). Η μνημονιακή λαίλαπα αποδυνάμωσε και απαξίωσε τις υπηρεσίες καθαριότητας προς όφελος των ιδιωτικών συμφερόντων. Αγωνιζόμαστε για την απελευθέρωση των προσλήψεων στις ανταποδοτικές υπηρεσίες και οικονομική στήριξη των Δήμων για την εφαρμογή των τοπικών σχεδίων διαχείρισης απορριμμάτων.

Θα πρέπει να γίνει ξεκάθαρο σε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς ότι κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε οποιοδήποτε μέρος της χώρας θα συναντήσει συνολικά τη δυναμική αντίδραση όχι μόνο των εργαζομένων, αλλά και

των φορέων εκείνων που στηρίζουν τις θέσεις μας. Γιατί αποτέλεσμα της προσπάθειας αυτής θα είναι εκτός της συρρίκνωσης του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα των παρεχομένων υπηρεσιών, ο οικονομικός μαρασμός της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η οικονομική επιβάρυνση των πολιτών, η απόλυση χιλιάδων εργαζομένων και η επιβάρυνση του περιβάλλοντος.

Συγχρόνως διεκδικούμε:

1. Κατάργηση της διάταξης του άρθρου 61 του Ν.3979/2011 όπου δίνεται η δυνατότητα στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού για τη σύναψη Δημοσίων Συμβάσεων Παροχής Υπηρεσιών Καθαριότητας. Διάταξη που επιβεβαιώνει τη διάθεση των προηγούμενων κυβερνήσεων για την κατάργηση του Δημόσιου χαρακτήρα της Διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων.

2. Συμμετοχή εκπροσώπου των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (Φο.Δ.Σ.Α.).

3. Μετατροπή όλων των Φο.Δ.Σ.Α. σε Ν.Π.Δ.Δ. συμπεριλαμβανομένων και όσων λειτουργούν υπό τη μορφή Α.Ε. και να επαναφερθεί το άρθρο 104 του Ν.3852/2010, καθώς είναι αναγκαία η ενιαία πολιτική διαχείρισης των Στερεών Αποβλήτων σε ολόκληρη τη χώρα.

4. Καμία παραχώρηση Δημόσιας υφιστάμενης ή μελλοντικής υποδομής διαχείρισης απορριμμάτων σε ιδιώτες.

Ι΄. ΚΩΔΙΚΑΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ:

Η διαμόρφωση άμεσα ενός σύγχρονου, δημοκρατικού Κώδικα των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού είναι από τις βασικές προτεραιότητες του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ένας Κώδικας που θα είναι προσαρμοσμένος στα σημερινά δεδομένα και τις ανάγκες των εργαζομένων και της κοινωνίας και θα απεμπλακεί από τις επιταγές των μνημονίων και της τρόικα, που θα διασφαλίζει σταθερές εργασιακές σχέσεις, τα δικαιώματα των εργαζομένων και που θα δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την εξυπηρέτηση των πολιτών αποτελεί επιτακτική ανάγκη.

Για την επιτυχία όλων των πιο πάνω διεκδικούμε:

1. Σύμβαση νέων Ο.Ε.Υ., σε όλους τους Ο.Τ.Α. όπου θα υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε Δήμου, σαφής περιγραφή θέσης και καθηκόντων και το κυριότερο, να λειτουργεί η υπαλληλική ιεραρχία που θα έχει επιλεγεί μέσα από αξιολογικά κριτήρια και όχι διορισμένοι από τους αιρετούς.

2. Ανθρώπινο δυναμικό αναβαθμισμένο, με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συνταγματικής νομιμότητας.

3. Δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.

4. Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης χωρίς περιττή γραφειοκρατία, πολυνομία που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.

5. Αντικειμενικό σύστημα προσλήψεων, αξιολογική στελέχωση.

6. Οικονομική και θεσμική αναβάθμιση του προσωπικού.

7. Ενίσχυση των υποδομών των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αντιμετώπιση των προβλημάτων στέγασης, μηχανολογικού εξοπλισμού κ.λπ.

8. Δια βίου επιμόρφωση και προσαρμογή στις νέες τεχνολογίες όλου του προσωπικού των Ο.Τ.Α.

Μέχρι την σύνταξη του νέου Κώδικα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση παρεμβαίνουμε για την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος που προβλέπεται από το άρθρο 82, παρ.6 του Ν.3584/2007, που θα καθορίζει τις κατηγορίες, τους κλάδους και τα τυπικά προσόντα διορισμού του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού (Προσοντολόγιο).

Κ΄. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

Καθημερινά τα στοιχεία που δημοσιοποιούνται δείχνουν την αύξηση των εργατικών ατυχημάτων στον κλάδο μας και ιδιαίτερα στους εργαζόμενους στη διαχείριση των απορριμμάτων, αποτέλεσμα των μνημονιακών πολιτικών και της εγκατάλειψης λόγω της οικονομικής κατάστασης των Ο.Τ.Α. κάθε προσπάθειας για την πιστή και αυστηρή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων. Γεγονός που μας αναγκάζει να εντείνουμε τον αγώνα μας.

Η άρνηση εφαρμογής των σχετικών διατάξεων και Νόμων τόσο από το κράτος, όσο και από τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η διάλυση κάθε ελεγκτικού φορέα, αλλά και η μη επιβολή κυρώσεων σε όσους δεν τις εφαρμόζουν έχει δημιουργήσει ένα δυσμενές περιβάλλον.

Η αδιαφορία της πλειοψηφίας των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας, με την ανοχή του Υπουργείου Εργασίας, στην βασική υποχρέωση που έχουν για την πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας έχει δημιουργήσει τις πιο αρνητικές συνθήκες για την απασχόληση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Γι΄ αυτό οι διεκδικήσεις μας επικεντρώνονται:

1. Άμεση πρόσληψη Ιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας σε όσους Ο.Τ.Α. το αρνούνται πεισματικά.

2. Πλήρη αναγνώριση του Εργατικού ατυχήματος και της Επαγγελματικής ασθένειας και στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

3. Την έκδοση νέας κοινής Υπουργικής Απόφασης, για τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) και την εκ νέου χορήγηση Στολών Εργασίας.

4. Δημιουργία Δημόσιου Φορέα με τη συμμετοχή του Υπουργείου Εσωτερικών, της Κ.Ε.Δ.Ε. και της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες από άποψη συνθηκών εργασίας κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.

Λ'. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:

Οι συνεχείς προσπάθειες των κυβερνήσεων για μονομερές χρηματοδοτική εξάρτηση των Προνοιακών Δομών από τα προγράμματα Ε.Σ.Π.Α., ουσιαστικά τις καταργεί και εκχωρεί την κοινωνική πολιτική στην επιχειρηματική δραστηριότητα με συνέπεια την κατάργηση πολλών δραστηριοτήτων με άλλοθι την οικονομική κρίση.

Για μας όλους τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση βασική προτεραιότητα θα είναι μόνο η συνέχιση και όχι η κατάργηση των Προνοιακών Δομών, **διεκδικώντας:**

1. Διασφάλιση της συνέχισης και διεύρυνσης της λειτουργίας των Προνοιακών Δομών μεταξύ των οποίων, «Βοήθεια στο Σπίτι», «Κοινωνική Μέριμνα», «Κ.Δ.Α.Π. ΑμεΑ», «Κ.Η.Φ.Η.», με εξασφάλιση της χρηματοδότησης.

2. Εξασφάλιση του κόστους της Μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα Προνοιακά Προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και της συνταγματικής της υποχρέωσης, αφού μέχρι σήμερα οι εργαζόμενοι των προγραμμάτων σε πολλές περιπτώσεις εργάζονται απλήρωτοι για πολλούς μήνες.

3. Διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Διεύθυνσης Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων οργανικών θέσεων προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

4. Τακτοποίηση του προσωπικού που ήδη υπηρετεί στις Κοινωνικές Δομές με αδιάκοπη συνέχεια τα τελευταία χρόνια.

Μ'. ΠΑΙΔΙΚΟΙ-ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ:

Η υπεράσπιση του Δημοσίου και Παιδαγωγικού χαρακτήρα των Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών των Ο.Τ.Α. με αφορμή τις πολιτικές που ασκούνται και σε συνάρτηση με τις ελλείψεις σε προσωπικό είναι βασική προτεραιότητα του συνδικαλιστικού κινήματος αλλά και της ίδιας της κοινωνίας.

Η μείωση του προσωπικού και η στέρση των αναγκών πόρων έχει οδηγήσει δεκάδες Παιδικούς Σταθμούς σε κλείσιμο και χιλιάδες οικογένειες σε απόγνωση, ενώ «ταφόπλακα» τους θα είναι η διεύρυνση της λειτουργίας τους χωρίς το αναγκαίο προσωπικό.

Οι συντονισμένες και καθημερινές προσπάθειες μερίδας αιρετών για το λειτουργικό «ξεχείλωμα» του πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας και τη μετατροπή των Δημοτικών Παιδικών Σταθμών σε χώρους «Παρκινγκ» καθιστούν τις παρεμβάσεις μας αναγκαίες για τη διεκδίκηση:

1. Αναβάθμιση του Δημοσίου και Παιδαγωγικού ρόλου των Παιδικών Σταθμών.

2. Ενιαία Προσχολική Αγωγή.

3. Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για την κάλυψη των αναγκών που υπάρχουν σήμερα σε ανθρώπινο δυναμικό.

4. Κατάργηση του «Νόμου Γαβρόγλου» για την υποχρεωτική δίχρονη Προσχολική Αγωγή και την υποχρεωτική ένταξη των Προνηπίων στα Νηπιαγωγεία.

5. Βελτίωση των συνθηκών εργασίας (εξοπλισμός, σύγχρονα και λειτουργικά κτίρια κ.λπ.).

6. Αυστηρή τήρηση αναλογιών Νηπίων-Βρεφών και Παιδαγωγών σύμφωνα με τον Πρότυπο Κανονισμό Λειτουργίας των Παιδικών Σταθμών και λήψη αυστηρών μέτρων για όσους δεν τις εφαρμόζουν ώστε να εξασφαλίζεται η ασφαλής διαβίωση των παιδιών μέσα στους Παιδικούς Σταθμούς.

7. Συνεχής επιμόρφωση του υπηρετούντος προσωπικού μέσω του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

8. Κατάργηση των τροφείων.

9. Ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.

10. Κατοχύρωση των επαγγελματικών δικαιωμάτων των Παιδαγωγών Προσχολικής Αγωγής.

11. Υπεράσπιση και διεύρυνση του Πρότυπου Κανονισμού Λειτουργίας των Δημοτικών Βρεφονηπιακών και Παιδικών Σταθμών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

12. Άμεση τακτοποίηση του προσωπικού που απασχολείται μέσω των Προγραμμάτων του Ε.Σ.Π.Α. στις Δομές των Παιδικών Σταθμών και συνεχής χρηματοδότησή τους από τον Κρατικό προϋπολογισμό.

Ν΄ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ:

Από το 2008 έως σήμερα με την ψήφιση διαδοχικών Νόμων (Ενοποίηση Ταμείων, Ίδρυση Ε.Ο.Π.Υ.Υ., Κατάργηση του Ο.Π.Α.Δ., δημιουργία του Ε.Τ.Ε.Α., του Ε.Φ.Κ.Α. και του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π.) μόνος στόχος ήταν η ισοπέδωση, κατάργηση και συρρίκνωση κάθε δικαιώματος στα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων στο Δημόσιο και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Το επόμενο χρονικό διάστημα όλοι οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, θα πρέπει να βρισκόμαστε σε διαρκή αγωνιστική ετοιμότητα, καθώς ακόμη και μετά τις πρόσφατες αντιασφαλιστικές νομοθετικές παρεμβάσεις που οδήγησαν σε μεγάλες μειώσεις συντάξεων και εφάπαξ και στην Υγειονομική Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη το σύστημα εξακολουθεί να χαρακτηρίζεται ως μη «βιώσιμο».

Γι΄ αυτό οι διεκδικήσεις θα πρέπει να είναι ξεκάθαρες:

1. Αποκατάσταση των απωλειών των Ταμείων από το PSI.

2. Στήριξη των εσόδων των Ασφαλιστικών Ταμείων από τον κρατικό προϋπολογισμό και αντιμετώπιση του συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης με κοινωνικούς και όχι δημοσιονομικούς όρους.

3. Συνολικός σχεδιασμός και αναδιοργάνωση των υπηρεσιών των Ταμείων, για να μπορέσουν να ανταποκριθούν στις αυξημένες ανάγκες και να βελτιώσουν την καθημερινότητα των ασφαλισμένων. Σε διαφορετική περίπτωση όσοι στόχοι και αν τεθούν, είναι βέβαιο ότι

δεν θα επιτευχθούν. Με ενοποιήσεις και «υπερ-Ταμεία» δεν λύνεται το πρόβλημα, το έδειξαν άλλωστε και οι μέχρι τώρα ενοποιήσεις.

4. Εφαρμογή της διάταξης του Ν.4387/2016 για την κατάργηση της επιπλέον εισφοράς των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. για την υγειονομική περίθαλψη 1% για κάθε έμμεσο ασφαλισμένο μέλος.

5. Την άμεση αντιμετώπιση της υποβάθμισης των παροχών Υγείας αλλά και την προώθηση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων.

6. Την πλήρη στελέχωση σε ανθρώπινο δυναμικό των υπηρεσιών του Ε.Φ.Κ.Α. και του Ε.Τ.Ε.Α.Ε.Π. που εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους-εργαζόμενους και συνταξιούχους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

7. Η κατάρτιση του νέου Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας να εξασφαλίζει την ισότιμη πρόσβαση των ασφαλισμένων στις παροχές υγείας με ταυτόχρονη αναβάθμισή τους και όχι συρρίκνωση.

Ξ΄. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ:

- ✓ **Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς, ενωτικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.**
- ✓ **Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μιας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ., και Ν.Π.Ι.Δ.) που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας, με παράλληλη βέβαια διασφάλιση της εκπροσώπησής μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος-Ομοσπονδία-Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).**
- ✓ **Δεύτερο, είναι η αναγκαιότητα της λειτουργίας των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ. Κι αυτό γιατί από 1-1-2011 και την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε ο συντονισμός και η δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ που για μας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για το επόμενο χρονικό διάστημα προκειμένου να υπάρξει ενοποίηση όλων των αγωνιστικών δυνάμεων.**
- ✓ **Τρίτο, είναι η έναρξη του διαλόγου και των διαδικασιών για την ύπαρξη μιας Ομοσπονδίας των Εργαζομένων στο Α' και Β' Βαθμό Αυτοδιοίκησης. Χρονική έναρξη της υλοποίησης αυτής της πρότασης είναι η οριστικοποίηση των θεσμικών αλλαγών (αρμοδιοτήτων) με τον «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗ» και πάντοτε με τη συνεργασία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση.**
- ✓ **Τέταρτο, η μετατροπή του Κοινωνικού Πολύκεντρου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε Κέντρο Μελετών και Τεκμηρίωσης προκειμένου το συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων να διαμορφώνει και να τεκμηριώνει το συνδικαλιστικό του λόγο, άλλα και δομημένες προτάσεις με βάση τη διεθνή εμπειρία και τις ιδιαιτερότητες της Ελληνικής πραγματικότητας.**

- ✓ **Πέμπτο, είναι η οργανωτική ανασυγκρότηση των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων μετά την ενοποίηση των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας. Θα πρέπει με γρήγορες και συντονισμένες ενέργειες να υπάρξει μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίηση όλων των δυνάμεων των εργαζομένων σε ένα Σύλλογο ανά Δήμο, καθώς τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση το μόνο που θα έχει ως αποτέλεσμα θα είναι η εσωστρέφεια και όχι η αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων των εργαζομένων.**

Υπάρχει αναγκαιότητα να συμφωνήσουμε σε ένα πλαίσιο οργανωτικής δομής του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α΄ Βαθμού που για μας διαμορφώνεται ως εξής:

1. Στο Λεκανοπέδιο Αττικής και στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης κάθε Δήμος και ένας Σύλλογος με στόχο τη σύνθεση και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στη δράση και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.

2. Στους μεγάλους Δήμους (Αθήνα, Πειραιάς, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηράκλειο κ.λπ.) θα πρέπει να αντιμετωπισθεί το συνεχιζόμενο κλίμα πολυδιάσπασης και της ίδρυσης νέων Συλλόγων με κύριο κριτήριο της ενδοκλαδικές ή προσωπικές αντιθέσεις.

3. Μετά την εφαρμογή του Προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» και τις συνενώσεις-συγχωνεύσεις των Δήμων (325 Δήμοι) θα πρέπει να υπάρχει ενιαία οργανωτική δομή των πρωτοβάθμιων Συλλόγων όλης της χώρας στην κατεύθυνση ύπαρξης ενός Συλλόγου ανά (Καλλικρατικό) Δήμο.

Βασικές μας αρχές για την οργανωτική ανασυγκρότηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

- **Η καθιέρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα** των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση κώδικα ηθικής και δεοντολογίας που θα επιτρέπει να αποτελέσει και καταστατική διάταξη.
- **Η χρήση της τεχνολογίας για την καθιέρωση ηλεκτρονικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου με βάση το Α.Μ.Κ.Α. ή τον Αριθμό Μητρώου Ασφαλισμένου (Α.Μ.Α.).** Δημιουργία στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων (Μητρώο Μελών) για την αποφυγή προσπάθειας διπλοψηφίας και αμφισβήτησης των εκλογικών διαδικασιών.
- **Να μην επιτρέπεται με καταστατική διάταξη η εγγραφή στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.** Πρωτοβάθμιων Συλλόγων Πανελλαδικού ή κλαδικού χαρακτήρα.
- **Η εγγραφή νέων Συλλόγων-Μελών στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να επιτρέπεται να πραγματοποιείται μετά από σχετική απόφαση του Γενικού Συμβουλίου μέχρι τις 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ** του έτους, πριν την έναρξη των διαδικασιών για την εκλογή Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία (άρθρο 48 του ισχύοντος Καταστατικού).
- **Η αναβάθμιση της λειτουργίας των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.,** τα οποία καλούνται να αναλάβουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη και δράση του συνδικαλιστικού κινήματος σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας.
- **Την ίδρυση και λειτουργία των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση,** με καταστατική διάταξη, για τον συντονισμό και την κοινή δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ Βαθμού σε επίπεδο Περιφέρειας.

- Την απόκτηση οικονομικής αυτοδυναμίας των συνδικάτων, μέσα από ισχυρότερες δομές που για τους εργαζόμενους εγγυώνται ασφάλεια και αποτελεσματικότερη παρέμβαση και συμβάλλουν έτσι στην πύκνωση των δυνάμεών τους, καθώς και με λήψη συγκεκριμένων μέτρων, όπως αυτό της εφαρμογής των διατάξεων (Σ.Σ.Ε. και Ειδικών Σ.Σ.Ε.) για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς μέσα από τη μισθοδοσία. Η οικονομική αυτοδυναμία είναι αναγκαίος όρος για να μπορούν τα συνδικάτα να προωθούν τα όλο και πιο απαιτητικά προγράμματα δράσης τους.
- Την ενίσχυση του συνδικαλιστικού στελεχειακού δυναμικού με νέες γνώσεις, με νέες δεξιότητες που με την αξιοποίηση της τεχνολογίας θα συμβάλλουν στην προώθηση των στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος στην άμεση, καθολική, έγκυρη ενημέρωση, αλληλοτροφοδότηση με τα μέλη των συνδικάτων και τους εργαζόμενους. Η καθολική χρήση του διαδικτύου από όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη για άμεση επικοινωνία, ενημέρωση, προβολή των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος προβάλλει σήμερα επιτακτική ανάγκη.
- Οφείλει επίσης το συνδικαλιστικό κίνημα να διατηρεί ανοικτό μέτωπο, κατά των φαινομένων διαφθοράς, πελατοκρατείας, παραγοντισμού. Οφείλει δε να αναδείξει την ηθική διάσταση της συλλογικής δράσης με την ίδια τη στάση, τη συμπεριφορά, την έκφραση και τη δράση των συνδικαλιστικών στελεχών.
- Την αναβάθμιση των Διεθνών Σχέσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με την συγκρότηση μέσω καταστατικής διάταξης Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων. Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων θα είναι μια νέα σχέση επικοινωνίας και συνεργασίας με τα συνδικάτα των άλλων Ευρωπαϊκών χωρών αλλά και άλλων χωρών που σήμερα ζουν μια νέα πραγματικότητα. Ουσιαστική συμμετοχή και μεγαλύτερη παρέμβαση τόσο στα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα όσο και στις επιτροπές που λειτουργούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Συνάδελφοι,

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους στο Δημόσιο αλλά και την Ελληνική κοινωνία, αντιστάθηκαν σθεναρά με αποφασιστικότητα μέσα από διαρκείς αγώνες, βάζοντας, σε πολλές των περιπτώσεων, φραγμούς στις πολιτικές της ακραίας λιτότητας και στα αντεργατικά και αντιλαϊκά σχέδια τους.

Η συνέχιση των μνημονιακών πολιτικών από τη συγκυβέρνηση ΣΥ.ΡΙΖ.Α.-ΑΝ.ΕΛ. και οι επιπτώσεις τους σε όλες τις εκφάνσεις του εργασιακού βίου, αλλά και της καθημερινότητας των εργαζομένων και ολόκληρης της Ελληνικής κοινωνίας, αποδεικνύουν συνεχώς την σκληρότητα, την αδικία και το αδιέξοδο αυτών των πολιτικών επιλογών που οδηγούν στην φτωχοποίηση και την εξαθλίωση του Ελληνικού λαού.

Η πλήρη συμμόρφωση των κυβερνήσεων με τις εντολές των δανειστών, όχι μόνο δεν φέρνουν την ευαγγελιζόμενη ανάπτυξη, αλλά αντίθετα επιβάλλουν νέα σκληρότερα μέτρα και βυθίζουν ολοένα και πιο βαθιά στην ύφεση την Ελληνική κοινωνία.

Το Εργατικό–Συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να αναδιατάξει τις δυνάμεις του και να οργανώσει με την εμπειρία του παρελθόντος νέες παρεμβάσεις. Είναι υποχρέωση όλων μας.



Μόνο με τη συνέχιση και την ένταση του αγώνα μας, μαζικά, ενωτικά και διεκδικητικά θα μπορέσουμε να αποκαταστήσουμε, να προστατεύσουμε και να διευρύνουμε τα μισθολογικά, θεσμικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά δικαιώματά μας.

Μόνο τότε θα ανατρέψουμε στην πράξη τις πολιτικές των μνημονίων που μας επέβαλαν οι κυβερνήσεις και οι δανειστές και θα μπορέσουμε να υπερασπιστούμε αλλά και να διευρύνουμε τις κοινωνικές κατακτήσεις, τα Δημόσια αγαθά και το Κοινωνικό κράτος. Άλλωστε η ιστορική διαδρομή του συνδικαλιστικού κινήματος και ειδικά της Ομοσπονδίας μας, που έχει αποδειχτεί μια από τις δυναμικότερες Ομοσπονδίες του Δημοσίου τομέα, έχει δείξει ότι όταν διεκδικεί έχει κατακτήσεις και νίκες.

Έχουμε την **δύναμη** να το πετύχουμε.

Έχουμε και την **διάθεση** και την **τόλμη** να *αγωνιστούμε*.

Ας γίνει το **46^ο Τακτικό Συνέδριό μας**
αφετηρία και **οδηγητής**
νέων δυναμικών αγώνων και μαζικής πάλης
ΕΝΑΝΤΙΑ σε όσους υποθηκεύουν το παρόν και το μέλλον μας.



ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΤΟΥΣ 2018 (ΑΠΟ 1-4-2018 έως 31-12-2018)

ΕΣΟΔΑ	
01. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	276.000,00
02. ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΝΕΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ-ΜΕΛΩΝ ΣΤΗΝ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	120,00
03. ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ-Κ.Ε.Δ.Ε.	000,00
04. ΤΟΚΟΙ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	1.000,00
05. ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ	000,00
06. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	000,00
07. ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ ΑΜΟΙΒΩΝ ΜΕΛΩΝ Ε.Ε. & Γ.Σ.	000,00
08. ΕΣΟΔΑ ΑΠΟ ΠΩΛΗΣΗ ΕΝΤΥΠΩΝ	000,00
09. ΛΟΙΠΕΣ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	000,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	277.120,00
ΕΞΟΔΑ	
01. ΕΞΟΔΑ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε. & ΤΟΥ Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	20.000,00
02. ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε. & ΤΟΥ Γ.Σ. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	15.000,00
03. ΕΞΟΔΑ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΔΡΙΩΝ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	80.000,00
04. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΗΝ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.	50.000,00
05. ΕΞΟΔΑ ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ	2.500,00
06. ΕΞΟΔΑ Δ.Ε.Η. ΚΑΙ Ε.Υ.Δ.Α.Π.	6.000,00
07. ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΤΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	7.000,00
08. ΕΞΟΔΑ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	5.120,00
09. ΕΞΟΔΑ ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΩΝ ΑΠΟΣΤΟΛΩΝ	5.000,00
10. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	45.000,00
11. ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ	8.000,00
12. ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ)	3.000,00
13. ΑΓΟΡΕΣ ΠΑΓΙΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	2.000,00
14. ΣΥΝΤΗΡΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΣΚΕΥΕΣ ΠΑΓΙΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	1.000,00
15. ΕΞΟΔΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ	3.500,00
16. ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ	1.000,00
17. ΕΞΟΔΑ ΣΥΝΤΗΡΗΣΗΣ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	4.000,00
18. ΕΞΟΔΑ ΕΚΤΥΠΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.	000,00
19. ΕΞΟΔΑ ΚΑΛΥΨΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ	12.000,00
20. ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΔΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΝΤΥΠΩΝ	1.000,00
21. ΕΞΟΔΑ ΦΩΤΟΑΝΤΙΓΡΑΦΙΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ ΚΑΙ ΓΡΑΦΙΚΗΣ ΥΛΗΣ	5.000,00
22. ΛΟΙΠΑ ΕΞΟΔΑ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	1.000,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	277.120,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ:	277.120,00
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ:	277.120,00