

# Βήμα

## ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 103ο • ΙΟΥΛΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 4 ΩΡΩΝ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΑΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ:

## Αντίδραση στον κυβερνητικό εμπαιγμό για το θέμα των συμβασιούχων

Στάση εργασίας τεσσάρων ωρών πραγματοποίησαν οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση μετά από απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., την Πέμπτη 21 Ιουνίου 2007 (από τις 11 το πρωί έως το τέλος του ωραρίου) με αφορμή την απόφαση του Αρείου Πάγου για το θέμα των συμβασιούχων. Στις 12 το μεσημέρι της ίδιας

ημέρας, έγινε συγκέντρωση έξω από τα γραφεία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και πορεία διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών. Η κινητοποίηση αυτή είναι προειδοποιητική. Οι εργαζόμενοι αντιδρώντας στην κυβερνητική τακτική του εμπαιγμού και της αδιαφορίας στα προβλήματά τους θα αντιδράσουν εκ νέου, πιο δυναμικά.

ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥΣ, ΠΟΥ ΖΗΤΟΥΝ ΑΜΕΣΑ ΛΥΣΗ ΕΙΝΑΙ:

1. Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις που να καλύπτουν τις απώλειες του εισοδήματός μας από την πολιτική λιτότητας, καθώς και από την κράτηση που επιβάλλεται από 1 Ιανουαρίου 2007 στις αποδοχές μας.
2. Άμεση νομοθετική λύση στο πρόβλημα τακτοποίησης των συμβασιούχων.
3. Αντιμετώπιση των απολύσεων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

4. Υπογραφή Σ.Σ.Ε. έτους 2007 για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου των Ο.Τ.Α.
5. Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων για να υπάρχει ενιαίο πλαίσιο αμοιβών και απασχόλησης.
6. Υλοποίηση της πρότασής μας για τα Β.Α.Ε. στο σύνολό της και δέσμευση για συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα κατάθεσης και ψηφίσιμης της σχετικής διάταξης για να μην αποτελέσει αντικείμενο προεκλογικών σκοπιμοτήτων και υποσχέσεων.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει ότι σε περίπτωση άρνησης της κυβέρνησης να δώσει λύσεις στα δίκαια αιτήματα του κλάδου θα κλιμακώσει τις κινητοποιήσεις, ενώ την καλεί να προχωρήσει άμεσα στη νομοθετική ρύθμιση του προβλήματος, που έχει δημιουργηθεί με δική της ευθύνη, για την τακτοποίηση των συμβασιούχων.

ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή της την ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 15 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007, με θέμα την εκλογή νέου Προεδρείου αποφάσισε τα εξής:

1. Αποδοκιμάζει τα συκοφαντικά και ανυπόστατα δημοσιεύματα της εφημερίδας «Ριζοσπάστης», περί πραξικοπήματος κατά της Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α. κλπ. Η αλήθεια είναι ότι οι δυνάμεις του Π.Α.ΜΕ. στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., στα πλαίσια της διασπαστικής τους πολιτικής, δημιουργούσαν προβλήματα στη λειτουργία της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αξιοποιώντας τη θέση του Γενικού Γραμματέα και μη υπογράφοντας τις αποφάσεις των οργάνων, με αποτέλεσμα να αδυνατεί να παρέμβει σε μια περίοδο, που συζητούνται ο Κώδικας των Υπαλλήλων, τα Β.Α.Ε., το θέμα των εκτάκτων και των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις, η διεκδίκηση κλαδικών αυξήσεων κλπ.
2. Η Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α. ψεύδεται όταν ισχυρίζεται ότι πραξικοπηματικά αποκλείστηκε. Η αλήθεια είναι ότι δεν έβαλαν υποψηφιότητα για τη νέα Εκτελεστική Επιτροπή και αποχώρησαν απ' τη συνεδρίαση του Γενικού Συμβουλίου.
3. Αποκρύπτει τη δήλωση όλων των παρατάξεων, οι οποίες κάλεσαν τη Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α. να επιστρέψει και να συμμετέχει στην Εκτελεστική Επιτροπή.

**Τέλος η Εκτελεστική Επιτροπή σε μια ύστατη προσπάθεια δεν προχώρησε στη συγκρότησή της σε σώμα, δίνοντας το περιθώριο στη Δ.Α.Σ. - Ο.Τ.Α. να επανεξετάσει τη στάση της και να συμμετάσχει στην Εκτελεστική Επιτροπή.**



Συγκροτήθηκε σε σώμα η **Εκτελεστική Επιτροπή της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.)**. Η σύνθεσή της, όπως προέκυψε από τις αρχαιρεσίες την ΤΡΙΤΗ 26 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007 έχει ως εξής:

**ΠΡΟΕΔΡΟΣ:** ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΘΕΜΗΣ  
**Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:** ΧΑΡΙΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
**Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:** ΠΟΛΥΜΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ  
**ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:** ΠΟΛΥΖΩΗΣ ΣΠΥΡΟΣ  
**ΤΑΜΙΑΣ:** ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΑΚΗΣ ΘΩΜΑΣ  
**ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:** ΤΡΑΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
**ΕΦΟΡΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ:** ΓΕΡΑΚΑΡΗΣ ΝΙΚΟΣ  
**ΕΦΟΡΟΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ:** ΤΣΟΥΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ  
**ΜΕΛΟΣ:** ΚΑΤΑΧΑΝΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ  
**ΜΕΛΟΣ:** ΚΑΛΟΓΕΡΟΓΙΑΝΝΗ ΖΑΦΕΙΡΙΑ  
**ΜΕΛΟΣ:** ΣΚΙΑΔΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Αλληλεγγύη στους απολυμένους της Δημοτικής Επιχείρησης του Δήμου Περιστερίου

Την αλληλεγγύη της στον αγώνα των απολυμένων εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης του Δήμου Περιστερίου εξέφρασε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και πραγματοποίησε 4ωρη στάση εργασίας την Τρίτη 10 Ιουλίου 2007, από τις 11.00 το πρωί έως τη λήξη του ωραρίου, για όλους τους εργαζομένους των Δήμων της Δυτικής Αθήνας καθώς επίσης και συγκέντρωση διαμαρτυρίας έξω από το Δημαρχείο Περιστερίου στις 11.30 το πρωί της ίδιας ημέρας.

Στο μεταξύ, επειδή παρόμοια προβλήματα απολύσεων εργαζομένων υπάρχουν σ' όλη την Ελλάδα, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κάλεσε όλους τους εργαζομένους και τους Συλλόγους τους σε αγωνιστική επαγρύπνηση. Στο πλαίσιο αυτό, την Πέμπτη 12 Ιουλίου 2007, έγινε μαζική παράσταση διαμαρτυρίας στο Υπουργείο Εσωτερικών με τη συμμετοχή των Συλλόγων του Νομού Αττικής, καθώς και εργαζομένων των Δημοτικών Επιχειρήσεων. Η Ομοσπονδία τους παρέιχε απεργιακή κάλυψη.

Αναφορικά με τις απολύσεις των εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης του Δήμου Περιστερίου η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εξέδωσε και ανακοίνωση στο οποίο ανέφερε:

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στέκεται αλληλέγγυα στον αγώνα των απολυμένων εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης του Δήμου Περιστερίου. Οι απολύσεις αυτών των εργαζομένων, οι οποίοι είναι με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, εδώ 7-8 χρόνια και εργάζονται σ' όλες τις υπηρεσίες του Δήμου, **εξυπηρετώντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες**, επιβεβαιώνουν με τον πιο δραματικό τρόπο τον θέση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι δηλ. **οι ρυθμίσεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα σχετικά με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις, θα οδηγούσαν σε μαζικές απολύσεις εργαζομένων σ' αυτές.**

**Καταγγέλλουμε το Δήμαρχο και το Δημοτικό Συμβούλιο Περιστερίου**, που με πραξικοπηματικό τρόπο και με αποκλεισμό της αντιπολίτευσης, **αποφάσισε την απόλυση 162 εργαζομένων, που πληρούν όλες τις προϋποθέσεις να μεταταγούν στο Δήμο**, που έτσι κι αλλιώς εργάζονται και την επαναπρόσληψη μόνο 30 εξ αυτών.

**Αντιπροσωπεία της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., παραβρέθηκε στην χθεσινή κινητοποίηση των εργαζομένων του Δήμου Περιστερίου, στην οποία συμμετείχαν όλοι οι Δήμοι της Δυτικής Αθήνας, μετά από 4ωρη στάση εργασίας που είχε προκηρύξει η Ομοσπονδία.** Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. κλιμακώνοντας τις κινητοποιήσεις της, οργανώνει μαζική παράσταση διαμαρτυρίας συνδικαλιστών στο Υπουργείο Εσωτερικών (Σταδίου 27 - Αθήνα) για την ΠΕΜΠΗ 12 ΙΟΥΛΙΟΥ 2007 στις 11.00 το πρωί.

Επίσης καλεί τους εργαζομένους των Δήμων και τους συμβασιούχους, να συμμετέχουν μαζικά στο συλλαλητήριο που οργανώνουν την ίδια μέρα στις 7.00 το απόγευμα στην Πλατεία Αγίου Αντωνίου - Περιστερίου. ”

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:  
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Βήμα**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ  
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744  
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633  
http://www.poeota.gr  
e-mail: info@poeota.gr

**ΕΚΔΟΤΗΣ:**

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**  
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ**

από Συντακτική Επιτροπή  
Τα ενυπόγραφα άρθρα  
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη  
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

**Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):**

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

**Τράκας Νικόλαος**  
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

**Παραγωγή:**

ACCESS A.E.  
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ  
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

**ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ**



Στην εφημερίδα "Το Βήμα των Εργαζομένων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:**

**ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ**

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα  
"Βήμα Εργαζομένων  
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο  
**FAX: 2105247633**

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ Ν. 3491/2006:

Μετατάξεις υπαλλήλων σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα συμβασιούχων Αορίστου Χρόνου

Εγκύκλιο για τις ρυθμίσεις του Ν. 3491/2006 που αφορά στις μετατάξεις υπαλλήλων σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα συμβασιούχων Αορίστου Χρόνου, εξέδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

1. Ως γνωστόν, με τη διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 12 του ν. 3230/2004, υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι κατέχουν ή αποκτούν τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας σε σχέση με αυτή που ανήκει η θέση που κατέχουν, επιτρέπεται να μετατάσσονται σε κενή θέση εκπαιδευτικής βαθμίδας αντίστοιχης του τίτλου σπουδών που κατέχουν ή αποκτούν, εφόσον ο τίτλος σπουδών τους προβλέπεται ή αντιστοιχεί σε κλάδο ή ειδικότητα της υπηρεσίας τους. Υπενθυμίζεται στο σημείο αυτό, ο χρονικός περιορισμός της διάταξης του άρθρου 70 παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα, σύμφωνα με τον οποίο, υπάλληλος που είχε τον απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τίτλο σπουδών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε θέση κλάδου ανώτερης κατηγορίας πριν από τη συμπλήρωση οκταετίας από το διορισμό του.
2. Προκειμένου για τη μετάταξη σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα, του προσωπικού που κατετάγη σε οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σύμφωνα με το άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004 και το άρθρο 1 του ν. 3320/2005, ισχύει και για την περίπτωση αυτή ο περιορισμός της οκταετίας, ως ημερομηνία δε πρόσληψης νοείται η ημερομηνία έκδοσης της πράξης κατάταξης, σύμφωνα

3. Με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 3491/2006 «Ρυθμίσεις θεμάτων Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης κλπ.» (ΦΕΚ 207/τ.Α'/2-10-2006) συμπληρώνεται η παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 3320/2005 με προσθήκη διάταξης, σύμφωνα με την οποία, οι κατατασσόμενοι συμβασιούχοι μπορούν να μεταταγούν σε θέση ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας με τη διαδικασία της παρ. 5 του άρθρου 12 του ν. 3230/2004, για δε τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρονικού περιορισμού της οκταετίας, συνηπολογίζεται και τυχόν χρόνος που διανύθηκε στο δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού με οποιαδήποτε σχέση (εργασίας ή μίσθωσης έργου), κατά τον οποίο κατείχαν τον τίτλο σπουδών ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, ο οποίος αποτελεί τώρα απαραίτητο τυπικό προσόν για τη διενέργεια της μετάταξης.
4. Σημειώνεται ότι η ανωτέρω ρύθμιση, (όπως αναφέρεται στην παρ.3 της παρούσας εγκυκλίου), δεν καλύπτει το σύνολο του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αλλά μόνο το προσωπικό που κατετάγη κατ' εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 και του άρθρου 1 του ν.3320/2005, σε οργανική θέση με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Τα Υπουργεία παρακαλούνται να κοινοποιήσουν άμεσα την εγκύκλιο αυτή στους εποπτευόμενους από αυτά φορείς. Οι Περιφέρειες παρακαλούνται να ενημερώσουν τους Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού της Περιφέρειάς τους.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ • ΔΗΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Επιπλέον διευκρινήσεις για την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 έδωσε το Υπουργείο Εσωτερικών

Διευκρινήσεις (επιπλέον) για την εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004 παρέιχε το Υπουργείο Εσωτερικών, απαντώντας σε ερωτήματα σχετικά με το θέμα τόσο της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας όσο και του Δήμου Θεσσαλονίκης. Οι νέες αυτές επεξηγήσεις είναι:

Με την υπ' αριθμ. ΔΙΠΙΔΔ/Β18./238/οικ. 16084/20-7-2004 εγκύκλιό μας, με την οποία παρέχονται οδηγίες για εφαρμογή του Π.Δ. 164/2004, ορίζεται ότι για την αποφυγή της κατάχρησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, με το άρθρο 6 του Π.Δ. 164/2004 εισάγεται μία επιπλέον ασφαλιστική δικλείδα, σύμφωνα με την οποία **περιορίζεται** ο συνολικός χρόνος διάρκειας των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε 24 μήνες, **ανεξάρτητα αν πρόκειται για «διαδοχικές» ή μη συμβάσεις ορισμένου χρόνου**, εφόσον καταρτίζονται μεταξύ

του ίδιου εργοδότη και του ίδιου εργαζόμενου με την ίδια ή παρεμφερή ειδικότητα και με τους ίδιους ή παρεμφερείς όρους εργασίας. Σημειώνεται ότι στον ανωτέρω περιορισμό των 24 μηνών υπάγονται και οι απασχολούμενοι με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανεξάρτητα από ειδικότητα, για κάλυψη εποχιακών, πρόσκαιρων, απρόβλεπτων και επειγουσών αναγκών, είτε πρόκειται για συμβάσεις διαδοχικώς καταρτιζόμενες, είτε για διαδοχικές (με διακοπή μικρότερη των τριών μηνών), **εκτός αν κατ' εξαίρεση και για συγκεκριμένους λόγους επιτρέπεται από ειδική διάταξη νόμου**, ο συνολικός χρόνος διάρκειας του εν λόγω προσωπικού να υπερβαίνει τους 24 μήνες (άρθρο 6, παρ. 2). Όσον αφορά στις συμβάσεις έργου, αυτές δεν εμπήτουν στους περιορισμούς του Π.Δ. 164 / 2004.

ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:

Συμπαραστάση στους εργαζόμενους του Δήμου Νίκαιας

Τη συμπαραστάσή του στους εργαζόμενους του Δήμου Νίκαιας, οι οποίοι βρέθηκαν τον Ιούνιο να κάνουν πολυήμερες και πολύμορφες κινητοποιήσεις διεκδικώντας τα αυτονόητα, την καταβολή των αποδοχών τους και το δικαίωμα στην εργασία. εξέφρασε το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. πιο συγκεκριμένα αποφάσισε:

1. Καταγγέλλει την αντιδημοκρατική νοοτροπία του Δημάρχου Νίκαιας, ο οποίος αυθαίρετα περικόπτε τα μεροκάματα των εργαζομένων οι οποίοι απείχαν απ' την εργασία τους, διεκδικώντας την καταβολή των δεδουλευμένων και των παροχών σε είδος, παρά τις αντίθετες εισηγήσεις των υπηρεσιακών παραγόντων.
2. Συμπαραστέκεται στα αιτήματα του Συλλόγου Εργαζομένων του Δήμου Νίκαιας και ζητά την πληρωμή του προηγούμενου 15ηθήμερου στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, την πρόσληψη γιατρού εργασίας, σε ένα Δήμο μάλιστα που πληθυσμιακά κατατάσσεται στην πέμπτη θέση, την πληρωμή των αναδρομικών, μετά τις τελεσίδικες αποφάσεις και την επαναπρόσληψη του εργάτη ο οποίος έπαθε ακρωτηριασμό του κάτω άκρου κατά τη διάρκεια της εργασίας του.

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποδοκιμάζει δημοσιεύματα που στρέφονται κατά των κινητοποιήσεων των εργαζομένων του Δήμου Νίκαιας, κρίνοντας επιλεκτικά και με μοναδικό κριτήριο την πολιτική τοποθέτηση του Δημάρχου κ.λ.π. Τέλος στα πλαίσια της έκφρασης συμπαραστάσης στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων του Δήμου Νίκαιας το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αποφάσισε την πραγματοποίηση ΤΕΤΡΑΩΡΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ την ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007, για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. στη Β' ΠΕΙΡΑΙΑ από τις 11.00 το πρωί μέχρι το τέλος του ωραρίου και συγκέντρωση στις 11.30 το πρωί στο Δημαρχείο Νίκαιας.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Παράνομη και καταχρηστική η απόλυση εργαζόμενου

Για παράνομη και καταχρηστική απόλυση εργαζόμενου, καταγγέλλει το Δήμαρχο Αγίου Παύλου ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και των Δημοτικών Επιχειρήσεων του Νομού Θεσσαλονίκης. Σε ανακοίνωση που εξέδωσε αναφέρει:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Δημοτικών Επιχειρήσεων Νομού Θεσσαλονίκης, καταγγέλλει την παράνομη και καταχρηστική απόλυση του εργαζόμενου με Σύμβαση Εργασίας Αορίστου Χρόνου στη Δημοτική Επιχείρηση Αγίου Παύλου και μέλους της Διοίκησης του Συλλόγου μας ΒΑΣΙΛΗ ΜΑΝΤΖΙΟΥ. Η πρωτοφανής ενέργεια του Δημάρχου Αγίου Παύλου έγινε κατά παράβαση της εργατικής και συνδικαλιστικής νομοθεσίας και στόχο έχει να ανοίξει το δρόμο για μαζικές απολύσεις όλων των εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης. Στις δικαιολογημένες αντιδράσεις του Συλλόγου μας, κατά τη διάρκεια της συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Αγίου Παύλου, ο Δήμαρχος απάντησε με αυταρχισμό, καλώντας την αστυνομία να «επιβάλλει την τάξη». Σοβαρές ευθύνες γι' αυτή την εξέλιξη φέρει και η Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, η οποία κωλοσιεργεί την υλοποίηση της απόφασης για ένταξη του συγκεκριμένου εργαζόμενου στο Δήμο. Ο Σύλλογός μας θα προβεί σε όλες τις ενέργειες για:

- Άμεση ανάκληση της απόλυσης.
- Υλοποίηση της απόφασης για ένταξη του εργαζόμενου στο Δήμο.
- Διασφάλιση της εργασίας όλων των εργαζομένων της Δημοτικής Επιχείρησης.

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

- Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**  
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105229512 ☎ 2105247633
- Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103246109 - 2103244677 ☎ 2103246165
- Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**  
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108215237 - 2108217892 ☎ 2108218129
- Τ.Α.Δ.Κ.Υ.**  
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2105288633 - 2105288610 ☎ 2105243804
- Ο.Γ.Α.**  
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103322100 ☎ 2103841214

- ΕΛ.Γ.Α.**  
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107490577 ☎ 2107488282
- Α.Σ.Ε.Π.**  
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108706100 - 2108706200 ☎ 2106420732
- ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ  
ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**  
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103496213 - 2103496308 ☎ 2103428530
- ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ**  
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΛΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2107289600 ☎ 2107292129
- ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)**  
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103899600 ☎ 2103820807

- ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ  
ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)**  
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108200100 ☎ 2108200222
- ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214823 ☎ 2103214294
- ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ  
ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)**  
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2103214092 ☎ 2103214197
- ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.**  
ΙΟΥΛΙΑΝΟΥ 24 - 104 34 - ΑΘΗΝΑ  
☎ 2108202239 ☎ 2108202263

## Πλαίσιο αιτημάτων, θέσεων και προτάσεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

### ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ:

1. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
2. ΕΙΔΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

ΕΤΩΝ 2007 – 2008

#### Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ:

**Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επιμένει στην διεκδίκηση ενός νέου μισθολογίου των Δημοσίων Υπαλλήλων και των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.,** όπως ακριβώς δεσμεύτηκε η κυβέρνηση δια στόματος του Πρωθυπουργού κ. Κώστα Καραμανλή στην πανηγυρική έναρξη των εργασιών του συνεδρίου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. το Νοέμβριο του 2004, αλλά για τρίτη χρονιά αθέτησε την υπόσχεσή του.

**Αυτό που προέχει σήμερα είναι η προστασία και αναβάθμιση των αποδοχών μας και η αποτελεσματική κεντρική διαπραγμάτευση για μια αξιόπιστη πολιτική αμοιβών και την εφαρμογή ενός ΝΕΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ που θα βασίζεται στις παρακάτω αρχές:**

- Να διασφαλίζει **υψηλούς βασικούς μισθούς** με την ενσωμάτωση των γενικών επιδομάτων. **Διατήρηση εκτός μισθολογικών κλιμακίων** αλλά και σύνδεση με τα Μ.Κ. του οικογενειακού επιδόματος, του ανθυγιεινού (ειδικό επίδομα απασχόλησης) και του επιδόματος θέσης.

- Να διασφαλίζει **αξιοπρεπή μισθολογική αφετηρία** με εισαγωγικό Μ.Κ. της κατηγορίας Υ.Ε. **στο ύψος των 1.250 ευρώ.**
- Να καταλήγει **στις εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις 1:2 και 1:3 και ταυτόχρονα,** θα προστατεύει ενδιάμεσες κατηγορίες από τυχόν απώλειες ή αδικίες με την παροχή πρόσθετων ποσοστών εισοδηματικής πολιτικής.
- Να συνδέει τις αποδοχές **με την αύξηση του Α.Ε.Π. και του Δ.Τ.Κ.** και θα διασφαλίζει την αγοραστική δύναμη των μισθών διαχρονικά.
- Να οδηγεί με **ταχείς ρυθμούς σε σύγκλιση με τους μισθούς** της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Να εξαφανίζει **τις αδικίες και τις κατάφωρες ανισότητες.**
- Να παρέχει **κίνητρα για την κατάληψη θέσεων ευθύνης.**
- Να διασφαλίζει **την ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη στα Μ.Κ. κάθε κατηγορίας**

**με ισότιμα τυπικά προσόντα,** θα αποδεσμεύει το μισθό από το βαθμό και θα αποκλείει τη σύνδεση μισθού – παραγωγικότητας.

- Να αναγνωρίζει **την αξία της γνώσης και της προσφοράς.**

- Να διπλασιάζει **τα οικογενειακά επιδόματα.**

- Να προβλέπει **ουσιαστική αύξηση** των επιδομάτων ευθύνης.

- Να υπάρχει **η αντιμετώπιση αλλά και η εξασφάλιση της δυνατότητας οι Συλλογικές Διαπραγματεύσεις να προσδιορίζουν τις πρόσθετες παροχές στη βάση των ιδιαιτεροτήτων των κλάδων** χωρίς να δημιουργούνται προβλήματα στην ή από την εξέλιξη του μισθολογίου.

**Η αποδοχή ενός τέτοιου αιτήματος** από την κυβέρνηση θα τροποποιούσε και τα κλαδικά – οικονομικά αιτήματα που **σας καταθέτουμε παρακάτω.**

**Ζητάμε προστασία του εισοδήματός μας και ουσιαστικές αυξήσεις πάνω από τον πραγματικό πληθωρισμό.**

Συγκεκριμένα, καταθέτουμε τα παρακάτω αιτήματα:

1. Καταβολή διορθωτικού ποσού για την αντιστάθμιση της ονομαστικής μείωσης των μισθών που προκύπτει από τις κρατήσεις στην κύρια σύνταξη και στα άλλα Ταμεία για την καταβολή των 140,00 ευρώ στους συνταξιούχους από το 2007.
2. Αύξηση του ειδικού επιδόματος απασχόλησης των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την πιο κάτω περιγραφή και τιμαριθμοποιημένο κατά έτος σύμφωνα με την εισοδηματική πολιτική.
  - α. Για το προσωπικό καθαριότητας εξωτερικών χώρων, αφοδευτηρίων, οδηγούς απορριμματοφόρων αυτοκινήτων και ανοιχτών φορτηγών, χειριστές μηχανικών σωλήνων, εργατοτεχνίτες αποχέτευσης, νεκροταφείων και ρίψης ασφάλτου, στους εργαζόμενους στους Χ.Υ.Τ.Α. και τους Σταθμούς Μεταφόρτωσης, καθώς για τους μηχανοτεχνίτες συνεργείων αυτοκινήτων, από εκατόν τριάντα δύο ευρώ (132,00 €) σε διακόσια ευρώ (200,00 €).
  - β. Για το εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνικό προσωπικό, τεχνίτες εν γένει, Υγειονομικό προσωπικό, Γεωπονικό προσωπικό, Περιβατολόγους, Συντηρητές Έργων Τέχνης, Μουσικούς πνευστών οργάνων, ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας, οδηγούς και χειριστές μηχανημάτων έργων και για όλους τους κλάδους της κατηγορίας Υ.Ε., από εκατόν δεκαέξι ευρώ (116,00 €) σε εκατόν ογδόντα τέσσερα ευρώ (184,00 €).
  - γ. Για το λοιπό προσωπικό, από ογδόντα τέσσερα ευρώ (84,00 €) σε εκατόν πενήντα δύο ευρώ (152,00 €).
3. Να μην περικόπτονται τα μηνιαία κατά αποκοπή έξοδα κίνησης που προβλέπονται από την Κ.Υ.Α.: αριθμ.: 2/50025/0022/3-10-2006 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1489/6-10-2006) κατά το χρόνο των εννέα (9) μηνών για ανατροφή παιδιών του άρθρου 53 του Υ.Κ. και αναρρωτικών αδειών που προέρχονται από εργατικό ατύχημα ή επαγγελματική ασθένεια ή εγκυμοσύνη και έχει προηγηθεί νοσηλεία σε Δημόσιο Νοσοκομείο κλπ. *Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 1366/18-12-2006 έγγραφό μας.*
4. Καθορισμός του ωρομισθίου για την προσφορά υπερωριακής εργασίας με βάση τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές, μιας και είναι αναγκασμένες πολλές υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. να λειτουργούν επί 12ώρου, 24ώρου βάσεως και όλες τις ημέρες το μήνα και δεν μπορεί η αμοιβή για εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες να είναι μικρότερη της καθημερινής.
5. Επαναδιατύπωση της διάταξης του Ν. 3146/2003 (άρθρο 6, παρ. 2) σχετικά με την χορήγηση του επιδόματος ανισταθμισματος διαχειριστικών λαθών στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στις Ταμιακές Υπηρεσίες για να αντιμετωπισθεί η πράξη 20/2005 του 7ου Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου και να αρθούν οι καταλογισμοί. *Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 330/21-3-2006, 1103/16-10-2006, 242/2-3-2007 και 272/9-3-2007 έγγραφό μας.*
6. Την εξαίρεση του προσωπικού των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που υπηρετεί σε υπηρεσίες που λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα ή σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση, από τους περιορισμούς που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 3205 / 2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 297 / 23-12-2003). *Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 212/16-3-2004, 256/25-2-2007 και 114/6-2-2006 έγγραφό μας.*

7. Καταβολή του "ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ" και στους εργαζόμενους των πρώην Κρατικών Παιδικών Σταθμών, Αθλητικών Κέντρων και Λιμενικών Ταμείων που μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. με το Ν. 2880/2001, με την καταβολή των αντίστοιχων ποσών στους Ο.Τ.Α. από τους Κ.Α.Π. ή τα αρμόδια Υπουργεία που προήλθαν. *Σχετικό το με αρ. πρωτ.:282/2-4-2004 έγγραφό μας.*

8. Καταβολή επιδόματος Η/Υ, σ' όσους εργαζόμενους η κύρια απασχόληση τους επιβάλλει χρήση ηλεκτρονικού υπολογιστή, ανεξαρτήτως ειδικότητας.

9. Αναπροσαρμογή της Κ.Υ.Α. με αριθμ. πρωτ.: 2/7105/0022/20-2-2007 (Φ.Ε.Κ. – ΤΕΥΧΟΣ Β' – ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 442/2-4-2007) του έτους 2007 για αύξηση των ορίων υπερωριακής εργασίας υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δημοτικού και Κοινοτικού Συμβουλίου ως και των Συμβουλίων των Συνδέσμων, Νομικών Προσώπων και Ιδρυμάτων.

Αναλυτικά διεκδικούμε:

- α. Με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες (10.000) κατοίκους **από τριάντα πέντε (35) ώρες το μήνα σε σαράντα πέντε (45) ώρες.**
- β. Με πληθυσμό από δέκα χιλιάδες έναν (10.001) κατοίκους έως τριάντα χιλιάδες (30.000) **από σαράντα (40) ώρες το μήνα σε πενήντα (50) ώρες.**
- γ. Με πληθυσμό από τριάντα χιλιάδες ένα (30.001) κατοίκους και άνω **από σαράντα πέντε (45) ώρες το μήνα**
- δ. **σε πενήντα πέντε (55) ώρες. Ενώ για τους υπαλλήλους** Δήμων ή Κοινοτήτων που τηρούν τα πρακτικά των συνεδριάσεων των **Συμβουλίων των Δημοτικών Διαμερισμάτων και των Τοπικών Συμβουλίων** από **δεκαπέντε (15) ώρες σε είκοσι πέντε (25) ώρες το μήνα** ανεξαρτήτως του πληθυσμού τους. Ενώ, μελλοντικά η καταβολή να γίνεται με βάση το χρονικό όριο συνεδρίασης των αντίστοιχων συμβουλίων.

10. Την ένταξη στις παραμεθόριες περιοχές των Δήμων των Νομών Δράμας και Σερρών όπως έγινε και για το Νομό Πέλλας με τις διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3536/2007 για την καταβολή του σχετικού επιδόματος. *Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 938/7-12-2004 έγγραφό μας.*

11. Την επέκταση των διατάξεων του άρθρου 16 του Ν. 3491/2006, έτσι ώστε στην ρύθμιση αυτή να συμπεριληφθεί και το προσωπικό που υπηρετεί στα προγράμματα της "Κοινωνικής Μέριμνας" καθόσον και οι εργαζόμενοι αυτοί προσέφεραν τις υπηρεσίες τους στους οικείους φορείς των Ο.Τ.Α., όπως και το πρόγραμμα "Βοήθεια Στο Σπίτι". *Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1292/19-12-2006 και 154/12-2-2007 έγγραφό μας.*

12. Επέκταση των διατάξεων του άρθρου 21 του Ν. 2641/1998 και αφορά την χορήγηση επιδόματος 15% επί του εκάστοτε βασικού μισθού για όσους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. υπηρέτησαν στις Ελληνικές Ένοπλες Δυνάμεις στην Κύπρο την περίοδο από 20-7-1974 έως και 20-8-1974. *Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 203/28-2-2007 έγγραφό μας.*

## Πλαίσιο αιτημάτων, θέσεων και προτάσεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

### Β. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

1. Προστασία και αναβάθμιση των υπηρεσιών του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α. με την αύξηση των πόρων για τη λειτουργία τους, τη βελτίωση των υποδομών τους και του εξοπλισμού τους.
2. Πρόσληψη μόνιμου προσωπικού με βάση τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των Ο.Τ.Α., και σύμφωνα με τις προβλέψεις των Ο.Ε.Υ.
3. Κατάργηση των Νόμων που επεκτείνουν τη μερική απασχόληση στο Δημόσιο και τους Ο.Τ.Α. Απαιτούμε την πρόσληψη προσωπικού πλήρους απασχόλησης και είμαστε αντίθετοι στην ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων.
4. Να εξαιρεθούν οι περιορισμοί που έχουν τεθεί στο Π.Δ. 164/2004 και ειδικά ο περιορισμός ότι ο χρόνος διακοπής ανάμεσα σε δύο (2) συμβάσεις να είναι μικρότερος των τριών (3) μηνών. Ο λόγος αυτός δημιουργήσει πολλά προβλήματα, καθόσον τακτοποιήθηκε προσωπικό που οι αρμόδιες υπηρεσίες είχαν "παρανομήσει" καθόσον δεν εφαρμόζαν τις διατάξεις του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994 που απαιτούν να υπάρχει διακοπή τεσσάρων (4) μηνών ανάμεσα στις συμβάσεις, ενώ στους φορείς που εφαρμόζαν τις διατάξεις του Ν. 2190/1994 δεν μπόρεσε να τακτοποιηθεί το προσωπικό.
5. Επίσης θα πρέπει να προβλεφθεί ότι το προσωπικό που υπηρετούσε κατά την ισχύ του Π.Δ. 164/2004 ή η σχέση έχει λήξει ή διακοπεί στο τελευταίο τρίμηνο πριν από τη δημοσίευση του Π.Δ. και έχουν συνολική υπηρεσία στον ίδιο φορέα, με την ίδια παρεμφερή ειδικότητα, πλέον των τριών (3) ετών, εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του Π.Δ. ανεξάρτητα από το διάστημα διακοπής ανάμεσα στις συμβάσεις.
6. Να τροποποιηθεί το άρθρο 21 του Ν. 2190/1994 και οι εποχιακές και πρόσκαιρες ανάγκες να περιοριστούν στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των οκτώ (8) που ισχύουν σήμερα, με εξαίρεση τις τουριστικές ή νησιωτικές περιοχές που θα είναι μέχρι έξι (6) μήνες. Ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων θα προβλέπονται από τον Ο.Ε.Υ. του οικείου Ο.Τ.Α.
7. Να καταργηθεί η συνέντευξη στις προσλήψεις μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α.
8. Για κλάδους και ειδικότητες που περιλαμβάνονται στο κλαδολόγιο – προσοντολόγιο των Ο.Τ.Α. να μην εγκρίνονται από την τριμελή Εξ Υπουργών Επιτροπή, συμβάσεις μίσθωσης έργου.
9. Να αναγνωρισθούν με νομοθετική ρύθμιση οι τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις για τους εργαζόμενους που έχουν προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια και έχει μετατραπεί η σχέση εργασίας τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου.
10. Κατάργηση των Δημοτικών Επιχειρήσεων που το αντικείμενό τους έχει σχέση με τις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. ή το προσωπικό τους εργάζεται σε οργανωμένες τους υπηρεσίες, με ταυτόχρονη μεταφορά και μονιμοποίηση του προσωπικού τους σ' αυτούς με τις ίδιες προϋποθέσεις με την προηγούμενη κατηγορία.
11. Το πλεονάζον προσωπικό Αορίστου Χρόνου των Δημοτικών Επιχειρήσεων μετά το κλείσιμο ή τη μετατροπή τους σύμφωνα με το νέο θεσμικό πλαίσιο του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων να μπορεί να μεταφέρεται και σε άλλους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' Βαθμού του Δημοσίου και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτού, για να αποτραπούν το επόμενο χρονικό διάστημα χιλιάδες απολύσεις εργαζομένων.
12. Άμεση νομοθετική ρύθμιση για ενιαία εργασιακή σχέση (Δημοσίου Δικαίου) για όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. και άρα στην πλήρη εξίσωσή τους με επιλογή ασφαλιστικού φορέα.
13. Με νομοθετική ρύθμιση να προβλεφθεί η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ συγχώνευση των ομοειδών Νομικών Προσώπων, σταδιακή κατάργηση τους και ενσωμάτωσή τους στις υπηρεσίες των Ο.Τ.Α.
14. Το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα στη Δημοτική Αστυνομία και έχει προσληφθεί πριν από την ισχύ του Π.Δ. 23/2002 να δύναται να μεταταγεί σ' άλλο κλάδο γιατί με την εφαρμογή του Προεδρικού Διατάγματος τροποποιήθηκε ουσιαστικά ο χαρακτήρας αυτής της υπηρεσίας.
15. Κατάργηση της διάταξης (άρθρο 27, παρ. 8, του Ν. 3013/2002) "Αναβάθμιση της πολιτικής Προστασίας και λοιπές διατάξεις", για την πρόσληψη απόστρατων αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας με σκοπό την οργάνωση και εκπαίδευση της Δημοτικής Αστυνομίας.

### Γ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ:

Με όλο το Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα διεκδικούμε:

- α. **Στήριξη του Δημόσιου – καθολικού και κοινωνικού** σύστημα ασφάλισης.
- β. **Μείωση** των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης.
- γ. **Αύξηση** των συντάξιμων αποδοχών.
- δ. **Όχι στις διακρίσεις** σε νέους και παλαιούς ασφαλισμένους.
- ε. **Αποτροπή της ιδιωτικοποίησης** της Κοινωνικής Ασφάλισης.
- ζ. **Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης.**
- στ. **Κατοχύρωση** και διεύρυνση της **Επικουρικής Ασφάλισης.**
- η. **Δίκαιες ρυθμίσεις** για τη γυναίκα και

τη μητέρα. **Αναγνώριση πλασματικών συντάξιμων δύο (2) χρόνων** για κάθε παιδί όπωρ ισχύει στον Ιδιωτικό Τομέα.

**1. Επέκταση των κάθε φορά ισχυουσών διατάξεων για τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας στις ειδικότητες που αναφέρονται στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών του Ι.Κ.Α. (Κ.Β.Α.Ε.) και στους μόνιμους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των αντιστοίχων ειδικοτήτων.**

**Ζητούμε να γίνει αποδεκτή στο σύνολο η πρότασή μας όπως κατατέθηκε στην κυβέρνηση μετά την απεργιακή κινητοποίηση του Απριλίου 2006:**

Αναλυτικά, η πρότασή μας για τα Β.Α.Ε. έχει ως εξής:

1. Το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1-1-2006 και απασχολείται:

- α. Στην αποκομιδή, συγκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστάσια, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης, επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλήσιμο αυτών, καθώς και οι οδοκαθαριστές, εργάτες αφοδευτηρίων, ταφής – εκταφής νεκρών, καθαριστές οστών και σε οικοδομικές εργασίες που υπάγονται στην συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο**, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν άνδρες το 58<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους οι δε γυναίκες το 53<sup>ο</sup> έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη, τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας. Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή της μονιμοποίησής τους **υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 4,3% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).**

- β. Ως οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων, λεωφορείων, πούλμαν, ανατρεπόμενων και βυτιοφόρων, ως χειριστές εκσκαπτικών, ανυψωτικών και ισοπεδωτικών μηχανημάτων, ως χειριστές αεροσφύρας, ως χειριστές μηχανικών σαρώθρων και γεωργικών ελκυστήρων, ως νυκτοφύλακες, ως μουσικοί πνευστών οργάνων, ως καθαριστές εσωτερικών χώρων, ως υδραυλικό απα-

σολούμενοι αποκλειστικά με την εκτέλεση εγκαταστάσεων υγιεινής και θέρμανσης, ως ξυλουργοί, οι απασχολούμενοι στην τοποθέτηση υαλοπινάκων, ως χημικοί στο βιολογικό καθαρισμό, ως ηλεκτροτεχνίτες που οι απασχολούμενοι έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος, ως εναερίτες ηλεκτρολόγοι, ως ηλεκτροτεχνίτες αυτοκινήτων, ως μάγειροι, βοηθοί μαγειρών, τραπέζοκόμοι, ως τεχνίτες και εργάτες αποχέτευσης και ύδρευσης, ως εργάτες σφαγείων, ως πλύντες, ως καμαρώτοι – καμαριέρες και ως τρίφτες στα δημοτικά λουτρά, ως καθαριστές – καθαρίστριες στα δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια και γήπεδα, ως θερμαστές και λεβητοκαθαριστές, ως εργάτες καθαριότητας νεκροταφείων, οι απασχολούμενοι στην οδοποιία, στα ασφάλτα, ως εργάτες και τεχνίτες στην σήμανση οδών, ως εργατές και τεχνίτες σωληνώσεων και σιδηροκατασκευών, ως εργάτες και τεχνίτες ψεκασμού, **δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο** εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν άνδρες το 60<sup>ο</sup> έτος της ηλικίας τους, οι δε γυναίκες το 55<sup>ο</sup> έτος και έχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα έτη από τα οποία δώδεκα (12) έτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) έτη τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) έτη πριν την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας. Οι υπαγόμενοι στο καθεστώς αυτό, από του διορισμού τους ή τη μονιμοποίησή τους **υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 2,2% επί του βασικού μισθού και του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό).**

2. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις από 8-4-1999 (ημερομηνία ισχύος του Ν.2703/1999) ως και την 31-12-2005 υπάγεται στις ανωτέρω διατάξεις και ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται με ανάλογη εφαρ-

μογή των διατάξεων του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων και την καταβολή της ανωτέρω κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους.

3. Το προσωπικό που υπηρετεί στις ανωτέρω θέσεις πριν από τις 8-4-1999 υπάγεται στις ρυθμίσεις της παρ. 1 χωρίς την καταβολή της κατά περίπτωση πρόσθετης εισφοράς από τους ενδιαφερόμενους. Σε περίπτωση που το πιο πάνω προσωπικό έχει αναγνωρίσει το χρόνο αυτόν με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999, οι εισφορές που έχουν παρακρατηθεί μέχρι την ισχύ των νέων διατάξεων, επιστρέφονται στον ενδιαφερόμενο μη εφαρμοζόμενου του χρόνου παραγραφής για αξιώσεις από το Δημόσιο.
4. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις κατατάσσεται με εισαγωγικό μισθολογικό κλιμάκιο το 15ο της κατηγορίας του και πλήρη σύνταξη δικαιούνται με συνολική υπηρεσία τριάντα (30) χρόνια.
5. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης (ανθυγιεινό) που καταβάλλεται στις ανωτέρω ειδικότητες υπολογίζεται στις συντάξιμες αποδοχές.
6. Το προσωπικό που υπάγεται στις ανωτέρω ρυθμίσεις εφ' όσον δεν συνταξιοδοτείτε με τις πιο πάνω προϋποθέσεις αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων συνταξιοδότησης όπως προβλέπεται από τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.
7. Την αυστηρή εφαρμογή της νομοθεσίας για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων από τους Ο.Τ.Α. και την επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
8. Προγραμματισμός προσλήψεων Γιατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφαλείας.
9. Την κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.
10. Βελτίωση των διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα με στόχο την πλήρη κάλυψη των εργαζομένων σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας. Σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας, η αναρρωτική άδεια είναι με αποδοχές, ανεξάρτητα από το χρόνο υπηρεσίας του εργαζομένου. Κατά το χρόνο της αναρρωτικής άδειας λόγω εργατικού ατυχήματος ή επαγγελματικής ασθένειας δεν γίνεται περικοπή του κινήτρου απόδοσης, του επιδόματος ειδικής απασχόλησης καθώς και των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

Επίσης, κατά το χρόνο της ανωτέρω αναρρωτικής άδειας, **αν απαιτείται η λήψη φαρμάκων η χορήγησή τους γίνεται χωρίς συμμετοχή του εργαζομένου.**

2. **Αναγνώριση της προϋπηρεσίας των εργαζομένων Δημοσίου Δικαίου των Ο.Τ.Α. ως πραγματική Δημοσία που έχουν διανύσει σε Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα** (Δ.Ε.Η. - Ο.Τ.Ε. - Ε.Λ.Τ.Α. - Δημοτικές Επιχειρήσεις - Μεταταγέντες στους Ο.Τ.Α. από Δημοτικούς Ραδιοφωνικούς Σταθμούς - Ο.Α.Σ.Α. - Ναυπηγεία Σκαρμαγκά - Παιδικό και Βρεφονηπιακό Σταθμοί Ν.Π.Ι.Δ. μη Κερδοσκοπικού Χαρακτήρα του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα κ.λ.π.), **και κάθε προϋπηρεσία στο Δημόσιο Τομέα όπως είχε οριοθετηθεί με το Ν. 1256/1982. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 286/2-4-2004, 679/8-7-2004 και 424/14-4-2005 έγγραφά μας.**
3. **Εφαρμογή των διατάξεων (συνταξιοδοτικό - ασφαλιστικό) που ισχύουν για το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α.**

4. **Την προώθηση συνταξιοδοτικής διάταξης** έτσι ώστε και οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που έχουν προϋπηρεσία σε Ν.Π.Ι.Δ. να μην υποβάλλονται σε καταβολή εισφορών προκειμένου να αναγνωρίζεται συντάξιμος ο χρόνος αυτός στο Δημόσιο **και συγκεκριμένα οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 6 του Ν. 955/1979** (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 189/21-8-1979) **να εφαρμόζονται και για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 770 / 23-7-2004, 853/30-8-2004, 667/23-6-2005, 255/8-3-2006 και 614 / 19-6-2006 έγγραφά μας.**



**Δ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. - Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.):**

1. Διεκδικούμε ριζική αλλαγή του πλαισίου επενδυτικής συμπεριφοράς, ελέγχου, εποπτείας και ορισμού Διοικήσεων στα Ταμεία μας (Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) με τρόπο που να διασφαλίζεται η ασφα- λής διαχείριση των αποθεματικών τους και να ενισχύεται ο ρόλος των εργαζομένων με στόχο την οικονομική βιωσιμότητα και την προοπτική τους.
2. Υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όλων των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. (Δη- μοσίου Δικαίου και Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου).
3. Τροποποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. με παράλληλη βελτίωση του και εναρ- μόνισή του στις σημερινές συνθήκες.
4. Κωδικοποίηση του Κανονισμού Παροχών του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., εκτύπωση του και διανομή σ' όλους τους ασφαλισμένους του Ταμείου. Ολοκλήρωση του πληροφοριακού συστήματος (μηχανογράφηση).
5. Άμεση πρόσληψη Ελεγκτών Ιατρών στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και στελέχωση όλων των Περιφερειακών Γραφείων. Κάλυψη όλων των κενών θέσεων Διοικητικού Προσωπικού για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς τους ασφαλισμένους.
6. Μείωση των εισφορών των συνταξιούχων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στα ίδια ποσοστά με τους εν ενεργεία υπαλλή- λους.
7. Ίδρυση από το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Περιφερειακών γραφεί- ων στην Αττική (τεσσάρων) και στους μεγάλους Νομούς, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφα- λισμένων των απομακρυσμένων Δήμων και νησιω- τικών περιοχών.
8. Αύξηση του εφάπαξ βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ. από 110 σε 120 μηνιαία βοηθήματα.
9. Αναπροσαρμογή από 8% σε 10% του ποσοστού καθορισμού του μηνιαίου βοηθήματος του Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
10. Να δοθεί η δυνατότητα για άμεση ρύθμιση, ώστε να αναγνωρισθεί ο χρόνος που έχει διανυθεί με σχέση Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου ή Αορίστου Χρόνου και στην επικουρική ασφάλιση, μιας και εί- ναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ενώ υπο- λογίζεται με τη Διαδοχική Ασφάλιση για το Μηνι- αίο Βοήθημα, δεν υπολογίζεται για το εφάπαξ. Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 439/23-4-2007 έγγραφό μας.
11. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και Τ.Α.Δ.Κ.Υ. να μην αναφέρονται ως Δημοτικοί και Κοινοτικοί Υπάλληλοι, μιας και μετά την εφαρμογή του Καποδίστρια δεν υπάρχουν Κοι- νότητες, αλλά εργαζόμενοι των Ο.Τ.Α. Να ορίζονται από την αντιπροσωπευτικότερη συν- δικαλιστική οργάνωση του κλάδου.
12. Δημιουργία Α/θμια και Β/θμια Υγειονομικών Επιτροπών σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με ια- τρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
13. Δημιουργία Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων σε κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο με ιατρούς του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
14. Απόδοση από το Κράτος (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) των οφειλομένων εργοδοτικών εισφο- ρών των συνταξιούχων ασφαλισμένων στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 288/17-3-2006 έγ- γραφό μας.
15. Με νομοθετική ρύθμιση να δίνεται η δυνατότητα θεώρησης των εντολών Υγειονομικής περίθαλψης για φάρμακα και για τις παρακλινικές εξετάσεις (σε ειδικές περιπτώσεις) και από τα Δημόσια Νοσο- κομεία, Κέντρα Υγείας, ή από άλλα Ταμεία με δι- κτυο ευρύτερο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. από ελεγκτές Ιατρούς του Δημοσίου, Ι.Κ.Α., κ.λπ., για να αντιμετωπιστεί το πρόβλημα της μετακίνησης των ασφαλισμένων σε απομακρυσμένους Δήμους στην έδρα του Νομού (Αιτωλοακαρνανία, Γιάννενα, Μεσσηνία, κ.λπ.), αλ- λά και στις νησιωτικές περιοχές. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 271/31-3-2004 και 156/9-2- 2005 έγγραφά μας.

## Ανεξέλεγκτη η διάθεση των μολυσματικών ιατρικών αποβλήτων στους Χώρους Υγειονομικής Ταφής Απορριμμάτων

### 4.8 ΠΕΠΑΛΑΙΩΜΕΝΟΙ, ΕΚΤΟΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ Ή ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΣΤΕΡΟΥΜΕΝΟΙ ΑΔΕΙΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΛΙΒΑΝΟΙ ΑΠΟΤΕΦΡΩΣΗΣ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ.

Υπάρχουν νοσοκομεία τα οποία διαθέτουν πεπαλαιωμένους (εκτός προδιαγραφών της ΚΥΑ) ή ακόμη και εγκατεστημένους χωρίς άδεια λειτουργίας κλιβάνους αποτέφρωσης. Σε αρκετές περιπτώσεις οι κλιβανοί αποτεφρώνουν όλες τις κατηγορίες ΕΙΑ με ελλοχεύοντες κινδύνους για τη δημόσια υγεία από την έκλυση αερίων ατελούς καύσης (φουράνια, διοξίνες, κ.λπ.). Στην περίπτωση του Νοσοκομείου Ρεθύμνου διεκόπη η λειτουργία του κλιβάνου αποτέ-

φρωσης. Βασικός λόγος της διακοπής ήταν ότι το νοσοκομείο βρίσκεται μέσα σε κατοικημένη περιοχή και είχαν εκδηλωθεί σοβαρές αντιδράσεις από τους κατοίκους. Δεν ισχύει απαραίτητα το ίδιο για άλλα νοσοκομεία της χώρας, τα οποία βρίσκονται μακριά από κατοικημένες περιοχές και ενδεχομένως δεν συναντούν την ίδια ένταση αντιδράσεων. Πλην όμως, το πρόβλημα παραμένει για τους ασθενείς, επισκέπτες και εργαζόμενους των νοσοκομείων.

**Προτείνεται,** η λήψη μέτρων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και από το ΥΠΕΧΩΔΕ για τα νοσοκομεία όπου λειτουργούν κλιβανοί χωρίς άδεια λειτουργίας, καθώς συντρέχει κίνδυνος για τη δημόσια υγεία. Η λήψη των προβλεπόμενων κατά νόμο ένδικων μέτρων (π.χ. μηνύσεις από Διευθύνσεις Υγείας και Δημόσιας Υγιεινής Νομαρχιών), υπό προϋποθέσεις, δεν θα πρέπει να αποκλείεται.

### 4.9 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ Ε.Ι.Α. ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΝΟΜΟΥ Ή ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ.

**Προτείνεται,** η εκπόνηση τεχνικοοικονομικών μελετών σε νομαρχιακό ή περιφερειακό επίπεδο, στις οποίες θα εξεταστεί το ενδεχόμενο κατασκευής κεντρικών μονάδων επεξεργασίας ΕΙΑ ανά νομό, περιφέρεια ή νοσοκομείο (εφόσον το νοσοκομείο εξυπηρετεί ένα συγκεκριμένο, ελάχιστο, καθορισμένο αριθμό κλινών).

Θα μπορούσε ενδεχομένως να επιλεγεί η λύση της κατασκευής μίας μονάδας αποστείρωσης ΕΙΑ-ΜΧ εντός ή πλησίον της μεγαλύτερης υγειονομικής μονάδας νομού ή περιφέρειας (όπου θα υπήρχε και το πλεονέκτημα της ύπαρξης και τεχνικού προσωπικού χρήσιμου για τη λειτουργία και συντήρησή τους). Τα ΕΙΑ-ΜΤΧ, τα οποία αποτελούν και το μικρότερο ποσοστό των ΕΙΑ (περίπου 5% κατά βάρος), θα μπορούσαν να οδηγούνται στον Κεντρικό Αποτεφρωτήρα του ΕΣΔΚΝΑ (σε περίπτωση που εκδοθεί στο μέλλον σχετική Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, καθώς προς το παρόν κάτι τέτοιο δεν επιτρέπεται) ή σε νέο που θα κατασκευαστεί στη Βόρεια Ελλάδα ή όπου υποδειχθεί από τις προτεινόμενες τεχνικοοικονομικές μελέτες.

Η παραπάνω πρόταση του Συνηγόρου του Πολίτη, την οποία απευθύνει στις ΔΥΠΕ, στηρίζεται στα εξής δεδομένα:

α. το κόστος διαχείρισης των ΕΙΑ-ΜΧ με τη μέθοδο της αποστείρωσης είναι, τουλάχιστον μέχρι στιγμής, κατά πολύ μικρότερο από το αντίστοιχο κόστος για την αποτέφρωση (παρά το γεγονός ότι αν αυξάνονταν οι ποσότητες των ΕΙΑ-ΜΧ που θα οδηγούνταν στον Κεντρικό Αποτεφρωτήρα του ΕΣΔΚΝΑ θα μειωνόταν το κόστος αποτέφρωσης ανά μονάδα βάρους νοσοκομειακών αποβλήτων) και

β. Όπως φαίνεται, σε κάποιες περιπτώσεις, οδηγούνται στην πράξη μεγαλύτερες ποσότητες ΕΙΑ-ΜΧ για επεξεργασία από ό,τι διεθνώς, καθώς, όπως αναφέρθηκε, απορρίπτονται ασκόπως και ΙΑ-ΑΧ, αυξάνοντας έτσι ακόμη περισσότερο το κόστος διαχείρισης των αποβλήτων αυτών.

Σημειώνεται εδώ, ότι ο Συνήγορος του Πολίτη, ως εκ της αποστολής του, που είναι ο έλεγχος νομιμότητας – και στην προκειμένη περίπτωση της τήρησης της ΚΥΑ Η.Π. 37591/2031/2003 – είναι υποχρεωμένος να θεωρήσει ότι η αποστείρωση και η αποτέφρωση ΕΙΑ-ΜΧ είναι εξίσου αποδεκτές μέθοδοι, καθώς αυτό προβλέπεται στην οικεία ΚΥΑ. Κατά συνέπεια, δεν μπορεί να διατυπώσει άποψη επί κρίσεων που έχουν διατυπωθεί από εμπλεκόμενους φορείς, περί της αποτελεσματικότητας της μιας ή της άλλης μεθόδου.

### 4.10 ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ ΕΝΙΑΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ (Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.)

Στον Κεντρικό Αποτεφρωτήρα του ΕΣΚΝΑ δεν οδηγούνται μόνο ΕΙΑ-ΜΧ αλλά και ΕΙΑ-ΜΤΧ, τουλάχιστον από κάποια νοσοκομεία (όπως αναφέρεται ρητά στους οικείους Εσωτερικούς Κανονισμούς Διαχείρισης ή διατυπώνεται προφορικά σε κατ' ιδίαν συζητήσεις). Το γεγονός αυτό, όπως αναφέρθηκε, γίνεται κατά παράβαση των όρων 1 και 2 της Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων ΚΥΑ οικ. 112997/8-10-97 της ανωτέρω Μονάδας Αποτέφρωσης στην οποία αναφέρεται ότι «η εγκατάσταση θα λειτουργεί μόνο με τα μολυσματικά απόβλητα των νοσοκομείων» και «απαγορεύεται η καύση οποιονδήποτε τοξικών αποβλήτων».

Σύμφωνα με τα όσα αναφέρθηκαν, έχει καταρτιστεί νέα Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων, σύμφωνα με την οποία προτείνεται να δέχεται ο ανωτέρω αποτεφρωτήρας και τις άλλες κατηγορίες των ΕΙΑ, ενώ εκκρεμεί η υπογραφή της εν λόγω ΚΥΑ και από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Από την τελευταία αυτοψία του Συνηγόρου του Πολίτη (2-

10-06) στην παραπάνω εγκατάσταση συνήχθησαν, συνοπτικά, τα εξής συμπεράσματα:

α. Η εγκατάσταση δεν έχει τη δυνατότητα, υπό όλες τις συνθήκες, για επαρκή και αποτελεσματική αποθήκευση - ψύξη ποσότητας >12 τόνους την ημέρα ΕΙΑ. Σε κάθε περίπτωση πρέπει να προβληματίσει σοβαρά τα αρμόδια Υπουργεία Υγείας και ΠΕΧΩΔΕ η προοπτική να δοθεί αδειοδότηση της εγκατάστασης για 30 τόνους την ημέρα (δυναμικότητα η οποία προβλέπεται στην υπό υπογραφή σχετική ΚΥΑ νέας Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων της Μονάδας Αποτέφρωσης), χωρίς, τουλάχιστον, προηγούμενη αύξηση των αποθηκευτικών χώρων.

β. Σύμφωνα με την υφιστάμενη Απόφαση Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων της Μονάδας Αποτέφρωσης, προβλέπεται να γίνονται μετρήσεις αερίων ρύπων εντός της Μονάδας (κάποιες από αυτές συνεχείς και κάποιες ανά τακτά χρονικά διαστήματα) και να τίθενται στη διάθεση των ελεγκτικών αρχών τα αποτελέσματα των μετρήσεων, διαδικασία η οποία ήδη λαμβάνει χώρα.

Μετά από έρευνα του Συνηγόρου του Πολίτη προέκυψε ότι δεν υπάρχει στη χώρα, εν λειτουργία, δημόσιο κινητό εργαστήριο, το οποίο να μπορεί να πραγματοποιεί ελέγχους και μετρήσεις αερίων ρύπων.

Έτσι, δεν είναι δυνατόν να επαληθευθούν οι μετρήσεις, οι οποίες πραγματοποιούνται στον Κεντρικό Αποτεφρωτήρα του ΕΣΔΚΝΑ αλλά και σε όλες τις εγκαταστάσεις αποτέφρωσης της χώρας. Κινητές μονάδες μέτρησης (και συνεπώς και ελέγχου μετρήσεων) αερίων ρύπων υπάρχουν σε κάποια πανεπιστημιακά ιδρύματα και σε ιδιωτικές πιστοποιημένες εταιρίες και οι μετρήσεις αυτές θα μπορούσαν να πραγματοποιηθούν επ' αμοιβή.

**Προτείνεται,** σε κάθε περίπτωση η πραγματοποίηση εξωτερικών ελέγχων και μετρήσεων των ρύπων στα απαγόμενα αέρια καύσης του Κεντρικού Αποτεφρωτήρα, ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Οι μετρήσεις αυτές θα πραγματοποιούνται παρουσία των αρμοδίων δημοσίων ελεγκτικών μηχανισμών (ΥΠΕΧΩΔΕ, Υπουργείο Υγείας, Νομαρχία) είτε μέσω κινητής μονάδας μέτρησης που θα πρέπει να προμηθευθεί το δημόσιο είτε – εάν η προηγούμενη πρόταση δεν είναι τεχνικοοικονομικά συμφέρουσα – με τη βοήθεια πιστοποιημένων κινητών εργαστηρίων.

γ. όπως αναφέρθηκε ήδη, δεν είναι γνωστό στην ιδιωτική εταιρία λειτουργίας της Μονάδας Αποτέφρωσης, και κατά συνέπεια στον ΕΣΔΚΝΑ, ούτε, επίσης, στα Υπουργεία Υγείας και ΠΕΧΩΔΕ και στις Υγειονομικές Μονάδες οι οποίες τα παράγουν, εάν στην εγκατάσταση οδηγούνται προς αποτέφρωση ΕΙΑ που περιέχουν >1% αλογονούχων οργανικών ουσιών, εκφρασμένων σε κλώριο. Σύμφωνα με το Παράρτημα 2 του Πίνακα 4 του άρθρου 17 της ΚΥΑ, στην περίπτωση που ισχύει το παραπάνω ποσοστό, η θερμοκρασία καύσης πρέπει να αυξάνεται στους 1100° C επί δύο δευτερόλεπτα τουλάχιστον, προκειμένου να μην απόγονται από την εγκατάσταση, στο περιβάλλον, παραπροϊόντα καύσης επικίνδυνα για τη δημόσια υγεία (π.χ. διοξίνες). Σήμερα, η θερμοκρασία αυτή στη Μονάδα Αποτέφρωσης δεν υπερβαίνει τους 880-920° C και σύμφωνα με την ιδιωτική εταιρία, η συγκεκριμένη Μονάδα Αποτέφρωσης δεν μπορεί να αποτεφρώσει σε θερμοκρασία 1100° C. Δεδομένης της πλήρους απουσίας μέτρησης του ποσοστού αλογονούχων οργανικών ουσιών στα ΕΙΑ, σε όλα τα στάδια διαχείρισης των αποβλήτων αυτών, θα έπρεπε με βάση τις κοινοτικές αρχές της πρόληψης και προφύλαξης<sup>4,5</sup> να έχει κατασκευαστεί και να λειτουργεί Μονάδα Αποτέφρωσης με θερμοκρασία καύσης στους 1100° C επί δύο δευτερόλεπτα τουλάχιστον και όχι η υφιστάμενη εγκατάσταση.

**Προτείνεται,** η εγκατάσταση, σε σημεία που θα προτείνουν οι αρμόδιες αρχές, κατάλληλου μηχανισμού ή συστήματος ελέγχου του παραπάνω ποσοστού αλογονούχων οργανικών ουσιών στα ΕΙΑ. Η απουσία τέτοιου μηχανισμού ή συστήματος ελέγχου εγκυμονεί, εν δυνάμει κινδύνους για την δημόσια υγεία.

**δ. Προτείνεται,** τέλος, η λήψη μέτρων από τον Κεντρικό Αποτεφρωτήρα του ΕΣΔΚΝΑ, ώστε να είναι ορθός ο τρόπος διαχείρισης των υγρών αποβλήτων που προέρχονται από τη λειτουργία του. Σε αντίθετη περίπτωση **προτείνεται** η επιβολή κυρώσεων, σύμφωνα με τα άρθρα 28, 29 και 30 του Ν. 1650/86 (Φ.Ε.Κ. 160 Α').

### 5. ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ:

#### 5.1 ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΩΝ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ (Ε.Ι.Α.).

**Προτείνεται,** η επίσπευση της διαδικασίας ολοκλήρωσης των Εσωτερικών Κανονισμών Διαχείρισης ΕΙΑ στις υγειονομικές μονάδες (ΥΜ) που δεν διαθέτουν.

#### 5.2 ΣΕ ΜΕΡΙΚΕΣ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΕΙΤΑΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΕΙΑ-ΜΧ ΑΝΑ ΚΛΙΝΗ ΑΠΟ Ο,ΤΙ ΔΙΕΘΝΩΣ.

**Προτείνεται,** η εκπαίδευση του προσωπικού των ΥΜ στον ορθό διαχωρισμό αποβλήτων και η δειγματοληπτική, περιοδική έρευνα των συλλεγμένων ΕΙΑ, από άτομα επιφορτισμένα με τη συγκεκριμένη εργασία, εντός των ΥΜ, με σκοπό να γίνονται οι αντίστοιχες συστάσεις.

4. Άρθρο 174, παρ. 2 Συνθήκης του Μάαστριχτ: «Η πολιτική της Κοινότητας στον Τομέα του Περιβάλλοντος αποβλέπει σε υψηλό επίπεδο προστασίας και λαμβάνει υπόψη την ποικιλομορφία των καταστάσεων στις διάφορες περιοχές της Κοινότητας. Στηρίζεται στις αρχές της προφύλαξης και της προληπτικής δράσης, της επανόρθωσης των καταστροφών του περιβάλλοντος κατά προτεραιότητα στην πηγή...».

5. Ι. Καρακώστας, Περιβάλλον και Δίκαιο, εκδ. Σάκουλα, 2006, σελ. 38-43: «Η αρχή της προφύλαξης απαιτεί και επιβάλλει οργανωμένη επέμβαση με υποχρέωση λήψης θετικών μέτρων που συνίστανται στη ρυθμιστική παρέμβαση και εκπόνηση συγκεκριμένων έργων που μπορούν να αποτρέψουν οικολογικές καταστροφές ή τη βαθμιαία υποβάθμιση του περιβάλλοντος». Για την αρχή της προφύλαξης βλ. επίσης, Ειδική Έκθεση του Συνηγόρου του Πολίτη για τις Κεραίες Κινητής Τηλεφωνίας.

## 5.3 ΤΡΟΠΟΣ ΣΥΛΛΟΓΗΣ - ΥΠΟΔΟΧΗΣ Ε.Ι.Α.

Συνέχεια από σελίδα 6

- **Προτείνεται**, να αξιολογηθεί από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ποια είναι η τεχνικά αποδεκτή και ταυτόχρονα πλέον οικονομική λύση συλλογής - υποδοχής ΕΙΑ (πλαστικές σακούλες, χαρτοκιβώτια, κ.λπ.) και να δοθούν σχετικές οδηγίες εφαρμογής στις ΥΜ.

## 5.4 ΕΛΛΕΙΨΗ ΧΩΡΩΝ ΣΥΛΛΟΓΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗΣ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗΣ Ε.Ι.Α.

- **Προτείνεται**, η περαιτέρω αναζήτηση από τις ΥΜ, χώρων που θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για την προσωρινή αποθήκευση ΕΙΑ, όπου αυτό είναι εφικτό.  
**Προτείνεται**, για όσες ΥΜ δεν διαθέτουν ψυκτικούς θαλάμους προσωρινής αποθήκευσης ΕΙΑ μέχρι την τελική επεξεργασία τους, η σχετική πρόβλεψη στον προϋπολογισμό τους, προκειμένου να προβούν στην αντίστοιχη προμήθεια.

## 5.5 ΕΛΛΕΙΨΗ ΜΟΝΑΔΩΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΓΡΩΝ ΜΟΛΥΣΜΑΤΙΚΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ.

- **Προτείνεται**, να εξετασθεί από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, εάν συντρέχουν κίνδυνοι για τη δημόσια υγεία και κυρίως για την υγεία των συντηρητών των αποχετευτικών δικτύων (εντός και γύρω από τα νοσοκομεία που δεν διαθέτουν λειτουργούσες εγκαταστάσεις επεξεργασίας υγρών μολυσματικών αποβλήτων), κατά την άσκηση της εργασίας τους. Σε περίπτωση που συντρέχουν τέτοιοι κίνδυνοι, πρέπει να δοθούν οδηγίες για την κατασκευή σχετικών εγκαταστάσεων, όπου δεν υπάρχουν, και για τη λειτουργία τους όπου υπάρχουν. Σε περίπτωση που δεν υφίσταται κίνδυνος, πρέπει να επανεξετασθεί η σχετική διάταξη στην ΚΥΑ, με βάση την οποία για τα «κόπρωνα και τα ούρα στην περίπτωση συγκεκριμένου ασθενούς, στον οποίο έχει αναγνωρισθεί κλινικά από τον θεράποντα ιατρό μία νόσος που μπορεί να μεταδοθεί με αυτά τα απεκκρίματα» θα πρέπει να υπάρχει ειδική επεξεργασία για εξάλειψη του μικροβιακού τους φορτίου.

## 5.6 ΥΠΕΡΠΛΗΡΕΙΣ, ΑΝΟΙΧΤΟΙ ΚΑΔΟΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΕΙΑ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ.

- **Προτείνεται**, να ληφθούν αυστηρότερα μέτρα τήρησης της νομοθεσίας με στόχο την ασφαλέστερη διαφύλαξη της δημόσιας υγείας.

## 5.7 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ ΑΡΓΥΡΟΥ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΑ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ.

- **Προτείνεται**, να υπάρξει παρακολούθηση και αξιολόγηση (της διαχείρισης των παραπάνω υγρών αποβλήτων) από πλευράς Υπουργείων Υγείας και Οικονομικών. Ανάλογα με τα αποτελέσματα, πρέπει να εξεταστεί το ενδεχόμενο, η διαχείριση αυτή να τεθεί υπό την επίβλεψη κάποιου δημόσιου

φορέα, ίσως όχι του ΟΔΔΥ, δεδομένου ότι ο ΟΔΔΥ δεν έχει άδεια διαχείρισης τοξικών αποβλήτων και έχει εκφράσει τις επιφυλάξεις του ως προς τη διατήρηση της παλαιότερης διαδικασίας διαχείρισης αποβλήτων ακτινολογικών εργαστηρίων.

- **Προτείνεται**, να ρυθμιστεί κατάλληλα το νομοθετικό πλαίσιο και να δοθούν εντολές στις υγειονομικές μονάδες για την τήρηση των διαδικασιών που ισχύουν και για τις βιομηχανίες (κατάθεση και έγκριση μελετών επεξεργασίας και διάθεσης υγρών αποβλήτων, εκπόνηση χημικών αναλύσεων, κ.λπ.) δεδομένης και της τοξικότητας του αργύρου. Όσον αφορά τις Μελέτες Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, για τις οποίες δεν χρειάζεται νομοθετική ρύθμιση (καθότι η σύ-

νταξη και έγκρισή τους προβλέπεται και για Υγειονομικές Μονάδες, βλ. ΚΥΑ Η.Π.: 15393 / 2332/02 Φ.Ε.Κ. Β 1022/5-8-02), **προτείνεται** να υπάρχει σχετική αξιολόγηση των εγκαταστάσεων επεξεργασίας υγρών αποβλήτων από ακτινολογικά εργαστήρια και αντίστοιχη πρόβλεψη στις Αποφάσεις Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων που θα εκδοθούν ή θα αναθεωθούν στο μέλλον.

## 5.8 ΠΕΠΛΑΛΙΩΜΕΝΟΙ, ΕΚΤΟΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΩΝ Ή ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΣΤΕΡΟΥΜΕΝΟΙ ΑΔΕΙΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΛΙΒΑΝΟΙ ΑΠΟΤΕΦΡΩΣΗΣ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΩΝ.

- **Προτείνεται**, η λήψη μέτρων από το Υπουργείο Υγείας και το ΥΠΕΧΩΔΕ για τα νοσοκομεία όπου λειτουργούν κλιβανοί χωρίς άδεια λειτουργίας, καθώς συντρέχει κίνδυνος για τη δημόσια υγεία. Η λήψη των προβλεπομένων κατά νόμο

ένδικων μέτρων (π.χ. μηνύσεις από Διευθύνσεις Υγείας και Δημόσιας Υγιεινής Νομαρχιών), υπό προϋποθέσεις, δεν θα πρέπει να αποκλείεται.

## 5.9 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ Ε.Ι.Α. ΣΕ ΕΠΙΠΕΔΟ ΝΟΜΟΥ Ή ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ.

- **Προτείνεται**, η εκπόνηση τεχνικοοικονομικών μελετών σε νομαρχιακό ή περιφερειακό επίπεδο, στις οποίες θα εξεταστεί το ενδεχόμενο κατασκευής κεντρικών μονάδων επε-

ξεργασίας ΕΙΑ ανά νομό, περιφέρεια ή νοσοκομείο (εφόσον το νοσοκομείο εξυπηρετεί ένα συγκεκριμένο, ελάχιστο, καθορισμένο αριθμό κλινών).

## 5.10 ΚΕΝΤΡΙΚΟΣ ΑΠΟΤΕΦΡΩΤΗΡΑΣ Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.

Η παραπάνω εγκατάσταση δεν έχει τη δυνατότητα, υπό όλες τις συνθήκες, για επαρκή και αποτελεσματική αποθήκευση - ψύξη ποσότητας >12 τόνους την ημέρα Ε.Ι.Α.

- **Προτείνεται**, στα αρμόδια Υπουργεία Υγείας και ΠΕΧΩΔΕ να εξετάσουν σοβαρά εάν θα πρέπει να δοθεί αδειοδότηση της εγκατάστασης για επεξεργασία 30 τόνων την ημέρα (δυναμικότητα η οποία προβλέπεται στην υπό υπογραφή σχετική Κ.Υ.Α. νέας Απόφασης Έγκρισης Περιβαλλοντικών Όρων της Μονάδας Αποτέφρωσης), χωρίς προηγούμενη αύξηση των αποθηκευτικών - ψυκτικών χώρων του αποτεφρωτήρα.

- **Προτείνεται**, η πραγματοποίηση εξωτερικών ελέγχων και μετρήσεων των ρύπων στα απαγόμενα αέρια καύσης του Κεντρικού Αποτεφρωτήρα, ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Οι μετρήσεις πρέπει να πραγματοποιούνται παρουσία των αρμοδίων δημοσίων ελεγκτικών μηχανισμών (ΥΠΕΧΩΔΕ,

Υπουργείο Υγείας, Νομαρχία) είτε μέσω κινητής μονάδας μέτρησης που θα πρέπει να προμηθευθεί το Δημόσιο είτε – εάν η προηγούμενη πρόταση δεν είναι τεχνικοοικονομικά συμφέρουσα – με τη βοήθεια πιστοποιημένων κινητών εργαστηρίων.

- **Προτείνεται**, η εγκατάσταση κατάλληλου μηχανισμού ή συστήματος ελέγχου του ποσοστού αλογονούχων οργανικών ουσιών (εκφρασμένων σε κλώριο), στα Ε.Ι.Α. σε σημεία που θα προτείνουν οι αρμόδιες αρχές (όχι απαραίτητα εντός του

Κεντρικού Αποτεφρωτήρα). Επισημαίνεται ότι η έλλειψη μέτρησης του παραπάνω ποσοστού, όχι μόνο δεν είναι σύνομη αλλά, εν δυνάμει, εγκυμονεί κινδύνους για τη δημόσια υγεία.

- **Προτείνεται**, η λήψη μέτρων από τον Κεντρικό Αποτεφρωτήρα του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., έτσι ώστε να είναι ορθός ο τρόπος διαχείρισης των υγρών αποβλήτων που προέρχονται

από τη λειτουργία του. Σε αντίθετη περίπτωση προτείνεται η επιβολή κυρώσεων, σύμφωνα με τα άρθρα 28, 29 και 30 του Ν. 1650/86 (Φ.Ε.Κ. 160 Α').

## Πλαίσιο αιτημάτων, θέσεων και προτάσεων της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

### Ε. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ:

1. Δημιουργία φορέα μέσω του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. σε επίπεδο Ο.Τ.Α. και με την συμμετοχή των συναρμόδιων φορέων (ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. και της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.) για τη διαρκή παρακολούθηση, ενημέρωση και διενέργεια μελετών και ερευνών των συνθηκών εργασίας στις ιδιαίτερα βεβαρημένες, από άποψη συνθηκών εργασίας, κατηγορίες εργαζομένων στα Β.Α.Ε.
2. Πιστή εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των Σ.Σ.Ε. για τα ζητήματα Υγιεινής και Ασφάλειας και επιβολή κυρώσεων, όπου υπάρχει άρνηση ή πλημμελής εφαρμογή τους.
3. Κωδικοποίηση των διατάξεων περί Υγιεινής και Ασφάλειας των Εργαζομένων με ευθύνη του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.
4. Προγραμματισμός για την ΑΜΕΣΗ πρόσληψη Γατρών Εργασίας και Τεχνικών Ασφάλειας.
5. Σε όσους εργαζόμενους δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι 31-12-2006 τα είδη ατομικής προστασίας παρελθόντων ετών (σύμφωνα με την Κ.Υ.Α. του 2003) να αποτιμηθεί η αξία τους σε χρήμα καθ' όσον έχουν παρέλθει οι προθεσμίες για την χορήγησή τους.

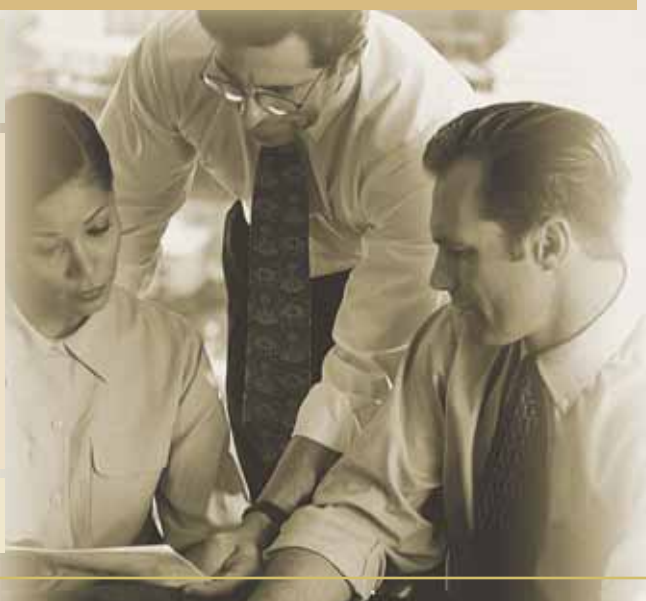
### ΣΤ. Ο.Γ.Α. - Ε.Λ.Γ.Α.:

Αποκλειστική διαπραγμάτευση από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. για τον Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.

1. Αναπροσαρμογή της πάγιας κατώτατης αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ο.Γ.Α. από 1-1-2007 σε 800,00 ευρώ.
2. Ετήσιο ποσό κατά συνταξιούχο ή επιδοματούχο οικογένεια σε 9,00 ευρώ.
3. Ανώτατο ετήσιο όριο αποζημίωσης για κάθε ανταποκριτή του Ο.Γ.Α. από 1-1-2007 σε 3.000,00 ευρώ.
4. Ετήσιο ποσό αποζημίωσης για εργασίες κλάδου κύριας ασφάλισης σε 4,50 ευρώ για κάθε ασφαλισμένο που αναγράφεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
5. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης κλάδου κύριας ασφάλισης σε 1.600,00 ευρώ.
6. Διατήρηση της προσαύξησης της αποζημίωσης κατά 40% που χορηγείται στους ανταποκριτές των Νομών Ροδόπης και Ξάνθης, καθώς και στις κοινότητες Μικρού Δερείου και Συκορράχης Ν. Έβρου, και επέκταση της σε όλους τους ανταποκριτές για την εγγραφή αλλοδαπών στον κλάδο κύριας ασφάλισης.
7. Ανώτατο ετήσιο όριο ενοποιημένης ετήσιας αποζημίωσης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 4.100,00 ευρώ.
8. Ανώτατο ετήσιο όριο της αποζημίωσης για τις εργασίες του κλάδου κύριας ασφάλισης για τους ανταποκριτές με ξενόφωνους ασφαλισμένους σε 2.200,00 ευρώ.
9. Καταβολή πρόσθετης αμοιβής 10,00 ευρώ για την εργασία ασφάλισης των αλλοδαπών με βάση τις υποβληθείσες δηλώσεις στους ανταποκριτές και όχι με αυτές που θα εγκριθούν από τον Ο.Γ.Α. για ασφάλιση.
10. Κατάργηση των κρατήσεων υπέρ του Μετοχικού Ταμείου που γίνονται στις αποζημιώσεις των ανταποκριτών.
11. Η δυνατότητα υπογραφής προγραμματικής σύμβασης μεταξύ Υπουργείου Εσωτερικών, Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αρμόδιων οργανισμών (Ο.Γ.Α. και Ε.Λ.Γ.Α.) για τις υπηρεσίες που θα παρέχονται.
12. Με την υπογραφή της προγραμματικής σύμβασης η εφάπαξ αποζημίωση που χορηγείται μετά την απόλυση ή απαλλαγή του ανταποκριτή Ο.Γ.Α. από τα καθήκοντα του, να χορηγηθεί άμεσα σ' όλους τους ανταποκριτές του Ο.Γ.Α. ανάλογα με τα χρόνια ασκήσεως των καθηκόντων τους.
13. Αύξηση της πάγιας αποζημίωσης των ανταποκριτών του Ε.Λ.Γ.Α. σε 300,00 ευρώ.
14. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Φυτικής Παραγωγής σε 3,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
15. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Ζημιάς Ζωικού Κεφαλαίου σε 4,00 ευρώ για κάθε δήλωση ζημιάς.
16. Αύξηση της αποζημίωσης για αιτήσεις οικονομικής ενίσχυσης (Π.Σ.Ε.Α.) σε 6,00 ευρώ για κάθε αίτηση.
17. Αύξηση της αποζημίωσης για δηλώσεις Καλλιέργειας και Εκτροφής σε 7,00 ευρώ για κάθε δήλωση.
18. Τις εργασίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων (όπως εξισωτικές αποζημιώσεις - κτηνοτροφικά - Γεωργικά θέματα) να πραγματοποιούν οι φυσικοί φορείς Ενώσεις και Γεωργικοί Συνεταιρισμοί.

### ΣΤ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

1. Εφαρμογή στους Ο.Τ.Α. του 35ωρου για όλες τις υπηρεσίες που σήμερα εργάζονται 37, 5 ώρες και του 30ώρου για αυτές που εργάζονται 32 ώρες και 5 ημέρες εργασίας.
2. Την συνεχή ανάπτυξη της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) για την στελέχωση των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. με εξειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό. Την άμεση ενίσχυση του ρόλου του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την επιμόρφωση τόσο των εργαζομένων όσο και των αιρετών. Μία και μέχρι σήμερα τα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης γίνονται αποσπασματικά χωρίς συνέχεια και σε αντικείμενα ή με μεθόδους που δεν αποδίδουν τα αναμενόμενα. Στόχος μας η δια βίου εκπαίδευση των εργαζομένων στην Τ.Α.
3. Την ένταξη του κλάδου Τ.Ε. Βρεφονηπιοκομίας στο εκπαιδευτικό προσωπικό.



### ΣΤ. ΘΕΣΜΙΚΑ - ΚΛΑΔΙΚΑ:

4. Άμεση εφαρμογή του άρθρου 10 (Εκπαίδευση-Επιμόρφωση) του Π.Δ. 135/2006 (Φ.Ε.Κ.- ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 153/20-7-2006), «Σύστημα πρόσληψης ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας και τρόπος εκπαίδευσης αυτού». Όστε η εκπαίδευση του πιο πάνω προσωπικού να πραγματοποιείται με ευθύνη του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και να αποτελεί ουσιαστική ευθύνη της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ. Η ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ των ήδη υπηρετούντων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ να πραγματοποιηθεί σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης από το ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ.
  5. ΑΜΕΣΗ τροποποίηση της Κ.Υ.Α.: Αριθμ. οικ.14671/3-3-2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 485/5-3-2004) που αναφέρεται στην εκπαίδευση του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Είμαστε αντίθετοι στη στρατιωτικοποίηση της εκπαίδευσης του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. Τυχόν διαδικασίες στα πρότυπα της Ελληνικής Αστυνομίας, θα δημιουργήσει την εντύπωση ότι καμιά σχέση δεν έχει με την Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά ότι θα λειτουργεί σαν βοηθητικός μηχανισμός καταστολής της ΕΛ.ΑΣ.
  6. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για εφαρμογή των διατάξεων που θα ισχύουν για τις συνδικαλιστικές άδειες στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών με σχέση εργασίας Δημοσίου Δικαίου, όπως καθορίζονται στο άρθρο 9 της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έτους 2006 για τους εργαζόμενους Ιδιωτικού Δικαίου. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 1104/2-11-2004 και 1355/13-12-2006 έγγραφά μας.
  7. Το οριζόμενο από την παρ. 13 του άρθρου 21, του Ν. 3144/2003 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 111/8-5-2003) ανώτατο όριο αποζημίωσης να αυξηθεί από τα 15.000 ευρώ σε 20.000 ευρώ. Σχετικό το με αρ. πρωτ.: 364/26-4-2004 έγγραφό μας.
  8. Την υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που να ρυθμίζει τον τρόπο παρακράτησης των συνδικαλιστικών εισφορών των εργαζομένων, τόσο στα πρωτοβάθμια σωματεία που είναι μέλη της Ομοσπονδίας μας, όσο και για την Ομοσπονδία μας. Σχετικά τα με αρ. πρωτ.: 128/21-2-2006 και 1355/13-12-2006 έγγραφά μας.
  9. Την πρόβλεψη ειδικού λογαριασμού στους Κ.Α.Π. για την κάλυψη των δαπανών από το Υπουργείο Εσωτερικών, για την καταβολή της επιδότησης για την αγορά κατοικίας σε τακτικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., ή έδρα των οποίων βρίσκεται σε παραμεθόριες περιοχές.
  10. Την ίδρυση "ΤΑΜΕΙΟΥ ΑΛΛΗΛΟΒΟΗΘΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. Α' ΒΑΘΜΟΥ" που θα έρθει να ενισχύσει βασικές καθημερινές κοινωνικές ανάγκες των εργαζομένων που το σημερινό σύστημα δεν καλύπτει, (συμπληρωματική κάλυψη δαπάνης νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης, καταβολή χρηματικής αρωγής σε περιπτώσεις βαριάς ασθένειας ή ατυχήματος καθώς και την παροχή εκτάκτων βοηθημάτων στα μέλη του).
- ### Η. ΠΡΟΝΟΙΑΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.:
1. Διεκδικούμε τη διασφάλιση της συνέχισης λειτουργίας των Προνοιακών Δομών, μεταξύ των οποίων «Βοήθεια στο Σπίτι» και «Κοινωνική Μέριμνα», με την εξασφάλιση χρηματοδότησής τους, πέραν του Ιουνίου του 2007, οπότε λήγει η συγχρηματοδότηση των Προνοιακών Δομών Β' και Γ' Κ.Π.Σ.
  2. Την εξασφάλιση του κόστους της μισθοδοσίας όλων των εργαζομένων στα προνοιακά προγράμματα με πρόβλεψη στον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης και τη συνταγματική της υποχρέωση.
  3. Την ενιαία προκήρυξη με αυξημένη μοριοδότηση, των συμβασιούχων των Προγραμμάτων Προνοιακών Δομών, που δεν έχουν υπαχθεί ή δεν έχουν καταταγεί με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004.
  4. Τη μετάταξη του προσωπικού του προγράμματος «Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας» και των άλλων προνοιακών δομών του Β' Κ.Π.Σ., που συνεχίζονται στο Γ' Κ.Π.Σ., σε Ν.Π.Δ.Δ. ή στους Ο.Τ.Α., όπως ισχύει για το προσωπικό του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και των Α.Μ.Ε.Α., σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 3491/2006.
  5. Τη διασφάλιση των ανωτέρω προϋποθέσεων, έτσι ώστε οι Ο.Τ.Α. να προχωρήσουν σε σύσταση Κοινωνικής Υπηρεσίας και των ανάλογων θέσεων, προκειμένου να παρέχονται όλες οι υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας σε όλους τους πολίτες αδιακρίτως.

Τέλος, σας κάνουμε γνωστό ότι έχουμε καταγγείλει την Ε.Σ.Σ.Ε. για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου και αναμένουμε την συνάντηση των εκπροσώπων των Υπουργείων Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. για το έτος 2007.