



# ΒÍMA

## της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 150 • ΜΑΡΤΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

*Βουλευτικές Εκλογές 9ης Απριλίου 2000*

# ΚΑΘΟΡΙΣΤΗΚΕ Η ΕΚΛΟΓΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Στις 90.000 δρχ. εφάπαξ καθορίστηκε η εκλογική αποζημίωση για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που θα συμμετέχουν στις εκλογικές διαδικασίες της 9ης Απριλίου 2000. Το ποσό αυτό καθορίστηκε σε συνάντηση του προεδρείου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Υφυπουργού Εσωτερικών κ. Γ. Φλωριδή. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε συνεδρίασή της δε συμφώνησε με το ύψος του ποσού του εκλογικού επιδόματος και γι' αυτό, το θέμα της εισοδηματικής πολιτικής για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. του έτους 2000, παραμένει ανοικτό.

Αναλυτικά, η με αρ. πρωτ. 9987/17-3-2000 απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών έχει ως εξής:

**ΘΕΜΑ:** «Έγκριση καταβολής ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των ΟΤΑ του Κράτους».

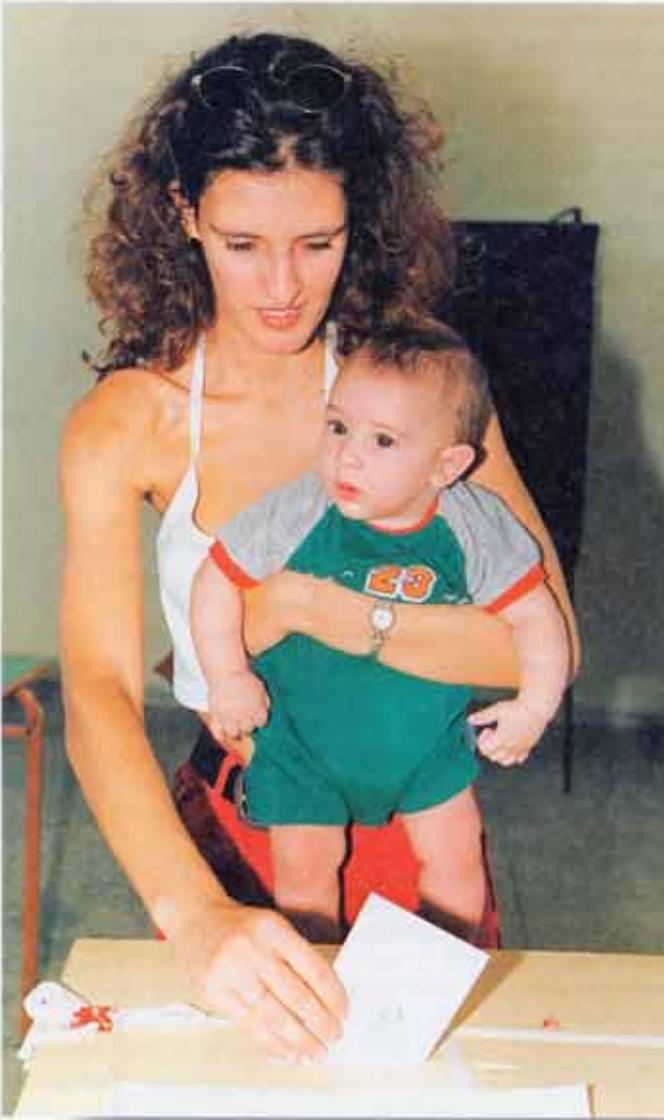
**ΑΠΟΦΑΣΗ (Αρ. Πρωτ.: 9987/17-3-00)**

Η Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρωσης

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθρου 25 παρ. 3 του Ν. 1828/89 για την αναμόρφωση της φορολογίας εισοδήματος και άλλες διατάξεις.
- Το γεγονός ότι για την προπαρασκευή, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των βουλευτικών εκλογών της 9ης Απριλίου 2000, οι υπάλληλοι των ΟΤΑ θα προσφέρουν υπηρεσία πέραν του κανονικού ωραρίου εργασίας τους και σε εργάσιμες ημέρες, λόγω της φύσης των εκλογικών εργασιών.

• Συνέχεια στη σελ. 3



Η Ο.Μ.Ε.-Ο.Τ.Α.  
προσχώρησε  
στη Σ.Σ.Ε.  
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Την εφαρμογή του Νόμου ζητάει η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. μετά την προσχώρηση της Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α. στην από 4-1-2000 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ισχύ από 29-2-2000.

**Θέμα:** Προσχώρηση της Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α. στην από 4-1-2000 Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Επανερχόμεθα για μια ακόμη φορά και επιστημόνισμε τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1876/90 σχετικά με τη δυνατότητα προσχώρησης Συνδικαλιστικής Οργάνωσης σε Σ.Σ.Ε. και την ημερομηνία εφαρμογής της Σ.Σ.Ε. για τα μέλη Συνδικαλιστικής Οργάνωσης που προσχωρεί.

Επειδή και στο παρελθόν σε ανάλογη περιπτώση δεν αναφέρεται ρητά η ημερομηνία εφαρμογής της Σ.Σ.Ε. ζητάμε όπως με την παρούσα προσχώρηση αναφέρεται η ημερομηνία από την οποία εφαρμόζεται η Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όπως ακριβώς ορίζει το συγκεκριμένο άρθρο.

Η ακόπιμη γενικότητα (διότι περί αυτής τελικά θα πρόκειται αν τελικά θα επαναληφθεί) όσον αφορά στην ημερομηνία εφαρμογής της Σ.Σ.Ε. θα μας δημιουργήσει εύλογα ερωτηματικά χαρακτηρίζοντας την πιθανή σας αυτή ενέργεια ως έμμεση παρέμβαση για τη συνδικαλιστική δομή του κλάδου των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

**Η με ορθ. πρωτ.: 21/29-2-2000 επιστολή της Ο.Μ.Ε. - Ο.Τ.Α.**

**«Θέμα: Προσχώρηση στην από 4-1-2000 Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.**

**ΣΧΕΤ.: a) Το ορθ. 125/20-5-96 έγγραφο μας προς το Υπ. Εργασίας.**

**b) Το ορθ. 84/11-4-95 έγγραφο μας προς το Υπ. Εσωτερικών.**

**γ) Το ορθ. 12131/2-6-95 έγγραφο του Υπ. Εργασίας.**

**δ) Το ορθ. 2035042/389/0022/27-6-95 έγγραφο του Γεν. Λογιστηρίου του Κράτους.**

**ε) Τα ορθ. 159/13-7-95, 258/19-10-95, 177/21-8-96 και 133/25-10-98 και 113/15-9-99 έγγραφά μας έχοντας υπόψη.**

**1) Τα ανωτέρω (α) ως (δ) σχετικά**

**2) Τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1 του ν. 1876/1990, ούμφωνα με τις οποίες «συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων μπορεί να προσχωρήσει σε Σ.Σ.Ε. από την οποία δεσμεύεται ήδη ο εργοδότης» και ότι η προσχώρηση γίνεται με ιδιωτικό έγγραφο που γνωστοποιείται στα μέρη που έχουν συνάψει τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, κατατίθεται στις κατά τόπους Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και καταχωρίζεται στο ειδικό βιβλίο Σ.Σ.Ε.**

• Συνέχεια στη σελ. 3

# Βήμα

της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ  
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ: ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437  
ΤΗΛ.: 5229512 - FAX: 5247633

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος συμφωνα με το Νόμο  
**ΝΩΝΤΑΣ ΛΑΜΠΡΑΚΑΚΗΣ**

Πρόεδρος της ΠΟΕ-ΟΤΑ

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ:  
**ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ**

Τα ενυπογραφα άρθρα δεν  
εκφράζουν κατ' ανάγκη τις αποφεις  
της ΠΟΕ-ΟΤΑ

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):  
1. Φυσικών Προσώπων  
και Σωματείων Δρχ. 5.000

2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.  
Νομικών Προσώπων Δρχ. 25.000

Να στέλνεται στο όνομα:

**Δρακάκης Θεόδωρος**  
για την εφημερίδα:  
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**

στη διεύθυνση:  
Καρόλου 24 - ΑΘΗΝΑ - 10437

Παραγωγή:  
**ACCESS**

Σολωμού 46, 10682, Αθήνα  
Τηλ.: 3804460 - Fax: 3847447

# ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ

Οδηγίες  
για την εφαρμογή  
της Κοινής  
Υπουργικής Απόφασης



Η ΑΔΕΔΥ εξέδωσε οδηγίες για την εφαρμογή της Κοινής Υπουργικής Απόφασης για την παρακράτηση των συνδικαλιστικών συνδρομών μέσα από τις μιαθολογικές καταστάσεις των εργαζομένων.

Αναλυτικά, η ΑΔΕΔΥ μας ενημερώνει:

«Συνάδελφοι,

Έχετε ήδη παραλάβει την κοινή υπουργική απόφαση για την παρακράτηση των συνδικαλιστικών συνδρομών μέσα από τις μιαθολογικές καταστάσεις των εργαζομένων και για τον τρόπο απόδοσής τους μέσω του τραπεζικού συστήματος στα τρία επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Στη σύσκεψη των Ομοσπονδιών με την Ε.Ε. της ΑΔΕΔΥ που πραγματοποιήθηκε στις 9.2.2000 αποφασίστηκε η άμεση ενεργοποίηση και υλοποίηση του νέου συστήματος παρακράτησης.

Τονίστηκε ότι ένα αίτημα που για χρόνια πάλευε το συνδικαλιστικό κίνημα και μετά από τη συνεχή παρέμβαση του υλοποιήθηκε σύμφωνα με τις θέσεις και αποφάσεις των οργάνων του.

Παρέχεται επιπέδους η δυνατότητα και στο δημοσιούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα να ξεφύγει από την οικονομική του ασφυξία και να παλέψει από καλύτερη θέση για την οικονομική του αυτοδύναμια, ως μια προϋπόθεση για την ανάπτυξη της δράσης του και τη διεκδίκηση των αιτημάτων του.

Η πρώτη εφαρμογή του συστήματος είναι καθοριστική για την οικονομική αυτοδύναμια των συνδικάτων, αλλά και τη συσπείρωση των εργα-

ζομένων. Το γεγονός αυτό επιβάλλει το συντονισμό όλων των επιπέδων του συνδικαλιστικού κινήματος που με τη συνεργασία τους θα ενισχύσουν τα πρωτοβάθμια σωματεία για την αποτελεσματική υλοποίηση της παρακράτησης.

Θεωρούμε ότι μετά τη σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε με τις Ομοσπονδίες, οι παρακάτω επιστράτευσης θα συμβάλουν στην επίτευξη του στόχου μας.

■ Με την παρέμβαση των Ομοσπονδιών και των πρωτοβάθμιων σωματείων σ' όλους τους εργαζομένους και με τις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων, ο εθελοντικός χαρακτήρας της δήλωσης για το νέο τρόπο παρακράτησης που προβλέπει η κοινή υπουργική απόφαση να μετατραπεί σε καθολικής εφαρμογής μέτρο.

■ Η μηνιαία συνδρομή που παρακρατείται από τη μιαθολογική κατάσταση είναι ενιαία και για τα τρία επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος και κατανέμεται με βάση τις αντιστοιχεις βεβαιώσεις των οργάνων.

■ Η βεβαίωση της ΑΔΕΔΥ που σας αποστέλλεται σε αριθμό ανάλογο των πρωτοβάθμιων σωματείων σας και στα οποία άμεσα πρέπει να πρωθηθεί, αποτελεί σχέδιο και για τις απαραίτητες βεβαιώσεις των Ομοσπονδιών και των Πρωτοβάθμιων Οργανώσεων».

## Πιλοτικό Πρόγραμμα Λειτουργίας Τηλεφωνικών Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών

Την έναρξη λειτουργίας δύο τηλεφωνικών κέντρων εξυπηρέτησης πολιτών στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη, τα οποία θα διευκολύνουν τους πολίτες στις σχέσεις τους με τις δημόσιες υπηρεσίες και θα συμβάλουν στην καταγραφή των προβλημάτων που ανακυπτούν στην καθημερινή σχεση πολίτη - δημοσίου, ώστε να ληφθούν άμεσα τα κατάλληλα μέτρα για την ανοδο της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών, ανακοινώσεις Υπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκεντρωσης κ. Βάσος Παπανδρέου.

Οπως επισήμανε τη κ. Παπανδρέου προκειται για ένα πιλοτικό πρόγραμμα που υλοποιεί το ΥΠΕΣΔΔΑ σε συνεργασία με την Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ) και το οποίο στοχεύει:

- να περιορίσει την ταλαιπωρία και τις περιπτιές μετακινήσεις των πολιτών προς τις διάφορες υπηρεσίες, για απλές πληροφορίες, κάτι το οποίο θα συμβάλει στη βελτίωση της ποιότητας ζωής όλων μας.

- να παρέχει όλες τις προκαταρκτικές πληροφορίες για τη διεκπεριώση καθε υπόθεσης του απλού πολίτη από Δημόσιες Υπηρεσίες (απαγούμενα δικαιολογητικά, διαδικασία, προθεσμίες, χρονικά πλευρα) και διευθύνσεις).

- να συμβάλει στην καταγραφή των απόψεων των πολιτών για κάθε μία δημόσια υπηρεσία ώστε να υπάρχει δυνατότητα αξιολόγησης και συγκρισης του έργου και της ποιότητας λειτουργίας των δημόσιων υπηρεσιών. Με τον τρόπο αυτό παρέχεται η δυνατότητα της παροχής κινήτρων στους υπαλλήλους των υπηρεσιών, των οποίων η αποδοτικότητα εμφανίζεται αυξημένη με βάση συγκεκριμένους δείκτες,

- να συμβάλει στην καλύτερη προετοιμασία του δικτύου των κέντρων ενημέρωσης σε όλους τους νομούς της χώρας στο πλαίσιο του προγράμματος «Αριάδνη» που βρίσκεται στη φάση ολοκλήρωσης.

Τα δύο κέντρα ενημέρωσης διαθέτουν συνολικά 210 τηλεφωνικές γραμμές, δίκτυο πληκτρονικών υπολογιστών με απευθείας πρόσβαση σε όλο το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο, εκπαιδευμένο προσωπικό και εξειδικευμένα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης, στις σχέσεις κράτους - πολίτη.

Είναι εμφανές ότι οι παρεχόμενες πληροφορίες καλυπτούν στην κατηγορία της ημέρας την περιπτώση της πολιτού που παρέχονται από τη Δημόσια Διοίκηση και μάλιστα πρόκειται για υπηρεσίες που παρουσιάζουν καθημερινή ζητηση από τους πολίτες.

Σε κάθε ένα κέντρο θα αποσχολούνται 150 ενημέρωσης σε τρεις βαρδιές (8 π.μ. - 4 μ.μ., 4 μ.μ. - 10 μ.μ. και 10 μ.μ. - 8 π.μ.), 70 το πρωί, 50 το απόγευμα και 10 το βράδυ και 20 συνολικά και για τις τρεις βαρδιές τα Σαββατοκύριακα. Ειδικοί επαναπαντητές θα συγκροτούν Εχε-

ριστό τμήμα, που θα λειτουργεί σε μόνιμη βάση ώστε να εξασφαλισθεί η εξυπηρέτηση πολύπλοκων περιπτώσεων. Για τον έλεγχο αλλά και την εύρυθμη λειτουργία του Κέντρου, 15 επόπτες θα αναλαβουν να διαχειρίζονται την υποστήριξη των ενημέρωσηών ανά ομάδες.

Απαραίτητος είναι και ο συντονισμός ΟΤΑ α' και β' βαθμού στην όλη προσπάθεια και για το λόγο αυτο ειδική ομάδα αποτελουμένη από 15 ατόμα θα διαχειρίζεται τις συγκεκριμένες επαφές, ενώ διοικητικά το Κέντρο θα ελεγχεται από 10 περίπου ανωτέρα στελέχη.

Η πληροφόρηση θα καταγράφεται σε πληκτρονική μορφή. Οι σχετικές πληροφορίες θα είναι καταγεγραμμένες στους υπολογιστές των ενημέρωσηών, με τη λογική του Internet (πληροφόρηση σε διαδοχικά επίπεδα με πρόσβαση μέσω hyperlinks). Στους υπολογιστές θα καταγράφονται επίσης σε ειδικές φόρμες οι ερωτήσεις για επαναπάντηση.

Προβλέπεται χώρος για την εγκατάσταση ειδικής ομάδας στελέχων που θα αποτελείται από Επιθεωρητές - Ελεγκτές Δημόσιας Διοίκησης που θα αναλαμβάνουν τις περισσότερες συνθετικές περιπτώσεις.

Το Κέντρο Ενημέρωσης θα βρίσκεται σε συνεχή επαφή και συνεργασία με τα κέντρα ενημέρωσης των Υπ. Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης και Αποκεντρωσης, Υπ. Εξωτερικών, Υπ. Γεωργίας, Γ.Γ. Νέας Εγείας, Υπ. Οικονομικών, Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών, Νομαρχιακών Κέντρων, καθώς και με την ίδια γνωστή στους πολίτες γραμμή Ενημέρωσης «177».

Οι πολίτες θα μπορούν να απευθύνονται στα κέντρα ενημέρωσης, καλώντας το

Με παρέμβαση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δε μειώθηκαν οι αποδόξες των τεχνικών υπαλλήλων από την τροποποίηση του άρθρου 8 του Ν. 2470/97. Αναλυτικά η αλληλογραφία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους έχει ως εξής:

**Το με αρ. πρωτ. 181/10-3-2000 έγγραφο της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

**ΘΕΜΑ: Αποδόξες τεχνικών υπαλλήλων και μονιμοποιηθέντων υπαλλήλων**

Με το άρθρο 30 του Ν. 2768/99 καθορίστηκε με ευθύνη της κυβερνησης η εισοδηματική πολιτική για το έτος 2000 τροποποιώντας το άρθρο 8 του Ν. 2470/97 και για τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Τροποποιήθηκε το επίδομα ειδικής απασχόλησης των ΤΕΧΝΙΚΩΝ έτσι, ότι καθορίστηκε πλέον ως επίδομα ειδικής απασχόλησης ΤΕΧΝΙΤΩΝ με αποτέλεσμα να υπάρχει μείωση αποδοχών, με αυτή τη διατύπωση.

Να σας τονίσουμε επίσης ότι η ίδια κατηγορία συναδέλφων είχε επιπλέον μείωση αποδοχών από τη μη καταβολή των εξόδων μετακίνησης με τη χρησιμοποίηση ΙΧ αυτοκινήτων, θέμα για το οποίο έχει καταθέσει τις απόψεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και τη ευθύνη βαρύνει την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου σας, η οποία αθέτησε ουσιαστικά συμφωνία με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Εξάλλου με το άρθρο 17 του Ν. 2738/99, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 29 του Ν. 2768/99 διορίζονται σε θέσεις μονίμων υπαλλήλων υπαλλήλοι ίδι. Δικαιου αριστου χρόνου με την ένταξη τους σε μιαθολαγικά κλιμάκια πιθανόν να έχουν μείωση αποδοχών σε σύγκριση με τις αποδοχές που ελαμβαναν με τη Σ.Σ.Ε.

Με βάση τα ανωτέρω σάς επισημαίνουμε πώς δεν είναι δυνατόν να υπάρχει εργαζόμενος που θα υφίσταται μείωση αποδοχών και κατά συνέπεια θα πρέπει αμέσως να διευθετηθούν ανάλογα, με ευθύνη σας τα προκύπτοντα θέματα.

## Αποδόξες Τεχνικών Υπαλλήλων

**Κάνω υπαλλήλων Ο.Τ.Α. ΣΧΕΤ.: Έγγραφο σας αριθμ. 181/10-3-2000**

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, σας πληροφορούμε ότι οι τεχνικοί υπαλλήλοι Ο.Τ.Α., οι οποίοι είχαν τυχόν μείωση συνολικών αποδοχών, λόγω της υπαγωγής τους από την περιπτώση β' στην περιπτώση γ' της παρ. 8 του άρθρου 8 του ν. 2470/97, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 2768/99, θα διατηρήσουν προσωπική διαφορά, μειούμενη με οποιαδήποτε αύξηση συμφωνά με τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 2470/97.

Περαιτέρω, για το θέμα της παράλληλης καταβολής στους τεχνικούς υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. των εξόδων κίνησης της αριθμ. 204022/4110/0022/19-6-98 ΚΥΑ, όπως έχει τροποποιηθεί καθώς και της χιλιομετρικής αποζημίωσης που προβλεπεται από το ν. 2685/99, διευκρίνιζεται ότι αυτή δεν είναι δυνατή, λόγω των απαγορευτικών διατάξεων του ανωτέρω νόμου».

**Στη συνέχεια η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για ενημέρωση των συλλόγων μελών της εξόδως τη με αρ. πρωτ. 20/21-3-2000 ανακοίνωση:**

Συνάδελφοι,  
Σας στέλνουμε το αρ. πρωτ. 181/2000 έγγραφο μας και την απάντηση του Γ.Λ.Κ. επ' αυτού. Συνεπώς οι τεχνικοί υπαλλήλοι θα καταταγούν την 1-1-2000 με τις αποδοχές του άρθρου 30 του Ν. 2768/99 και θα γίνει σύγκριση με τις αποδοχές της 31/12/1999, προκειμένου να διατηρηθεί η προσωπική διαφορά για την οποία ούμα διαφωνούμε ως προς το «μειωμένη», διότι ουσιαστικά για τους ανωτέρω υπαλλήλους θα μπορούσε να διατηρηθεί ως δραματική διαφορά χωρίς μείωση ή επαναφορά της πρότερης διατύπωσης για «τεχνικούς» γενικά που χρήζουν όμως αμφότερες νομοθετικής ρύθμισης. Να τονίσουμε πάντως πώς για το ειδικό επίδομα η θέση της Ομοσπονδίας μας είναι να κλιμακωθεί σε δύο κατηγορίες και όχι σε τρεις που ισχύει σήμερα.

## Οι ΑΠΟΣΠΑΣΜΕΝΟΙ στους Ο.Τ.Α. ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ και τα ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ



Και οι αποσπασμένοι υπάλληλοι στους Ο.Τ.Α. δικαιούνται να παίρνουν το επίδομα Ειδικής Απασχόλησης, αλλά και τα πάγια έξοδα κίνησης Ο.Τ.Α.

Την απάντηση αυτή έδωσε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους σε ερώτημα του Δήμου Δαφνης.

**Αναλυτικά η αλληλογραφία έχει ως εξής:  
Η με αρ. πρωτ. 1599/14-2-2000 επιστολή του Δήμου  
Δαφνης:**

«Σας πληροφορούμε ότι στο Δήμο μας απεσπαθη για ένα έτος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 64 του Ν. 1416/84 μία υπάλληλος από το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. σύμφωνα με την αριθμ. 204022/4110/0022/19-6-98 ΚΥΑ

Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών χορηγήθηκε εφάπαξ επήμερη αποζημίωση για την κάλυψη δαπανών κίνησης από οποιες υποβάλλονται λόγω της φύσης της απασχόλησης τους.

Επίσης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. (γ) του Ν. 2470/97 χορηγήθηκε στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. επίδομα Ειδικής Απασχόλησης με την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι δικαιουόχοι αυτών προσφέρουν υπηρεσία με πλήρη και αποκλειστική απασχόληση στους χώρους ή στις ειδικότητες που δικαιολογούν την καταβολή τους.

Εν όψει των ανωτέρω, παρακαλούμε να μας γνωρίσετε τις απόψεις σας για την καταβολή ή μη στην αποσπασμένη υπάλληλο:

α. Των έξοδων κίνησης και  
β. του επιδόματος Ειδικής Απασχόλησης».

**Και η με αρ. πρωτ. 2/12689/0022/25-2-00 απάντηση του Γενικού Λογιστήριου του Κράτους:**

«ΘΕΜΑ: Περικοπή έξοδων κίνησης και ειδικού επιδόματος Ο.Τ.Α.

Σχετ.: Έγγραφο σας αριθμ. 1599/14-2-2000

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, σας πληροφορούμε ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 10 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97, καθώς και τα αναφερόμενα στην αριθμ. 2030771 / 4262/ 0022/ 24-4-97 εγκύκλιο μας (και επί του άρθρου 8), το ειδικό επίδομα Ο.Τ.Α. χορηγείται και στους αποσπασμένους υπάλληλους στους Ο.Τ.Α.

Συνεπώς και στην περίπτωση της αποσπασμένης στο Δήμο σας υπαλλήλου, δικαιολογείται η καταβολή, του εν λόγω επιδόματος.

Οσον αφορά στα παγια έξοδα κίνησης Ο.Τ.Α., διευκρίνιζεται ότι χορηγούνται για την αντιπετωπιση πραγματικών έξοδων στα οποία υπόκεινται οι υπάλληλοι Ο.Τ.Α., λόγω της φύσεως της εργασίας τους, συνεπώς και αυτά καταβάλλονται σε περίπτωση απόσπασης υπάλληλου από άλλη Υπηρεσία σε Δήμο».

**Η Ο.Μ.Ε.-Ο.Τ.Α. προσχώρησε στη Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

## Η Ο.Μ.Ε.-Ο.Τ.Α.

προσχώρησε  
στη Σ.Σ.Ε.  
της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

• Συνέχεια από σελ. 1

3) Τα αριθ. 159/13-7-1995, 258/19-10-95, 177/21-8-96 έγγραφα μας και 133/25-11-98, τα οποία πρωτοκολλήθηκαν στο Υπουργείο Εργασίας με αριθ. πρωτ. 12649/14-7-95 - 13732/19-10-95, 12741 / 22-8-96 και 13641/27-11-98 αντίστοιχα και με βάση τα οποία έγινε προσχώρηση στις από 30-12-94, 2-10-95, 12-7-96 και 6-7-98 Σ.Σ.Ε. μεταξύ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και του Ελληνικού Δημοσίου, σας γνωρίζουμε ότι ζητάμε την προσχώρηση στην από 4-1-2000 Νέα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και ειδικά σε ό,τι αφορά στην επέκταση της αριθ. 2/648 / 0022 / 30-12-1999 κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, που υπεγράφη μεταξύ του αντιπροσώπου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των εκπροσώπων του Δημοσίου, δυνάμει των αριθ. 38065/23-12-1999 και 2070409 / 10491 / 0022 / 16-10-96 αποφασεων των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών αντίστοιχα και παρακαλούμε για τις δικές σας περαιτέρω ενέργειες, συμφωνά με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1876 / 1990».

## ΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΗΣ ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2000

Καθορίστηκε η  
εκλογική αποζημίωση

• Συνέχεια από σελ. 1

3. Το χρηματικό υπόλοιπο του λογαριασμού του Υπουργείου που πρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων και Κοινοτήτων».

### Αποφασίζουμε:

1. Εγκρίνουμε την καταβολή εφάπαξ ειδικής εκλογικής αποζημίωσης στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που θα προσφέρουν εργασία για την προπαρασκευή, διενέργεια και έκδοση των αποτελεσμάτων των βουλευτικών εκλογών της 9ης Απριλίου 200

# I.K.A.

**Εγκύκλιο (16/2000)  
εξέδωσε το I.K.A. με  
θέμα την εφαρμογή<sup>1</sup>  
των διατάξεων  
της διαδοχικής  
ασφάλισης για  
τους διορισθέντες  
στο δημόσιο τομέα  
από 1-1-83  
και εφεξής**

Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:  
«Αναφορικά με το ανωτέρω θέμα και μετά από σχετική αλληλογραφία και συνεννόηση με το Υπουργείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, που αφορούσε στη σωστή εφαρμογεία των σχετικών διατάξεων, τονίζονται τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 17 παρ. 3, 18 παρ. 5 και 20 παρ. 4 εδ. δ' του Ν. 2084/92, για τους υπαλλήλους που έχουν προσληφθεί στο δημόσιο τομέα (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ), με αποιαδήποτε σχέση εργασίας, από 1.1.83 και μετά και έχουν πραγματοποιήσει προϋπηρεσίες στο Δημόσιο, ΟΤΑ, ΝΠΔΔ με αποιαδήποτε σχέση, στρατιωτική υπηρεσία, εκπαιδευτική και γονική άδεια, για τις οποίες έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές σε άλλο ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης, εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των άρθρων 10 και 11 του Ν. 1405/83, όπως έχουν τροποποιηθεί με μεταγενέστερες διατάξεις.

Αυτό απομαίνει ότι στις περιπτώσεις αυτές δε χρειάζεται να γίνει αναγνώριση με εξαγορά των παραπάνω προϋπηρεσιών, ως συντάξιμων χρόνων του Ειδικού Καθεστώτος του Ν. 3163/55 και του ΝΔ 4277/62.

Τα παραπάνω ισχύουν και στις περιπτώσεις των υπαλλήλων που μετακινήθηκαν ή θα μετακινηθούν, από 1.1.83 και μετά, από τον Ιδιωτικό στο Δημόσιο Τομέα και αντίστροφα, από το

## Η Διαδοχική Ασφάλιση στο Δημόσιο

Δημόσιο τομέα, στον οποίο είχαν προσληφθεί από 1.1.83 και μετά, στον ιδιωτικό τομέα.

2. Σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο, παρατίθενται ενδεικτικά περιπτώσεις που θα εφαρμόζονται οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης:

α) Χρόνος ασφάλισης στον ιδιωτικό τομέα (ΙΚΑ, ΤΕΒΕ, ΤΣΑ κ.λπ.) και από 1/1/83 και μετά, πρόσληψη στο Δημόσιο τομέα (Δημόσιο, ΟΤΑ, ΜΠΔΔ).

β) Πρόσληψη στο Δημόσιο τομέα από 1.1.83 και μετά με σχέση ιδιωτικού δικαίου και ασφάλιση ΑΝ 1846/51 ΙΚΑ και, στη συνέχεια, μονιμοποίηση με ασφάλιση στο Δημόσιο ή σε εξομοιούμενο με το Δημόσιο, φορέα (π.χ. Ειδικό Καθεστώς του Ν. 3163/55).

γ) Πρόσληψη από 1/1/83 στο Δημόσιο Τομέα με ασφάλιση δημοσίου ή εξομοιούμενου με αυτό φορέα και, στη συνέχεια, μετακίνηση στον Ιδιωτικό τομέα.

δ) Πρόσληψη από 1.1.83 και μετά ως τακτικού υπαλλήλου στο Δημόσιο και, στη συνέχεια, πρόσληψη ως τακτικού υπαλλήλου σε ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ και αντίστροφα.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις και σε όσες άλλες όμοιες που θα προκύψουν στην πράξη, θα εφαρμόζονται, κατά τη συνταξιοδότηση, οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης χωρίς να χρειάζεται η αναγνώριση με εξαγορά ως συντάξιμων χρόνων, των προϋπηρεσιών, από ένα συνταξιοδοτικό σύστημα σε άλλο.

3. Μετά απ' όλα αυτά, παρακαλούνται οι υπάλληλοι του ΙΚΑ και των ΝΠΔΔ, που υπάγονται στο Ειδικό Συνταξιοδοτικό Καθεστώς του Ν. 3163/55 και του Ν.Δ. 4277/62 και οι οποίοι ανήκουν στις παραπάνω κατηγορίες, να μην υποβάλουν στη Διεύθυνσή μας αιτήσεις για αναγνώριση προϋπηρεσιών, ως συντάξιμων χρόνων, αφού δε χρειάζεται.

Όσες, τέτοιες αιτήσεις, έχουν ήδη υποβληθεί και εκκρεμούν, θα τεθούν στο αρχείο, χωρίς να γίνει καμία περαπτέρω ενέργεια.

Αντίθετα, είναι δυνατή η υποβολή αιτήσεων για αναγνώριση συντάξιμου χρόνου, με εξαγορά του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, εκπαιδευτικής και γονικής άδειας εφόσον μέχρι σήμερα δεν έχει αναγνωρισθεί ή δεν έχει υποβληθεί σχετική αιτηση.

4. Στις περιπτώσεις που, με βάση σχετικές αιτήσεις ενδιαφερομένων υπαλλήλων, η Διεύθυνσή μας έχει ήδη εκδώσει αναγνωριστικές πράξεις, σύμφωνα με παλαιότερη ερμηνεία των εν λόγω διατάξεων, του Ν. 2084/92, οι αποφάσεις αυτές θα ανακληθούν και θα επιστραφούν οι καταβληθείσες εισφορές, μετά από σχετική αιτηση των ενδιαφερομένων.

5. Με φροντίδα και ευθύνη των Διευθυντών των Μονάδων του ΙΚΑ και των άλλων ΝΠΔΔ, να λάβει γνώση της παρούσας σγκλίου, με υπογραφή όλο το προσωπικό».

## To T.Y.D.K.Y. μας ενημερώνει

■ Την εξόφληση των χρεών από αρκετούς δήμους της χώρας αναμένει το Ταμείο για να ενισχύσει τα οικονομικά του και να κλείσει μια εκκρεμότητα πολλών ετών.

Συγκεκριμένα, αρκετοί δήμοι μεταξύ των οποίων οι Πειραιώς, Ρόδου, Ηρακλείου Αττικής κ.λπ. οφείλουν μεγάλα ποσά στο Τ.Y.D.K.Y. από εισφορές που δεν κατέβαλαν. Με το νόμο 2744 του 1999 δίνεται η δυνατότητα στους δήμους αυτούς, να πάρουν δάνεια με χαμηλό επιτόκιο από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων για να εξοφλήσουν τα χρέα τους. Η διαδικασία αυτή πρέπει σύμφωνα με το νόμο να γίνει μέχρι τέλος Απριλίου του 2000.

■ Από το Νοέμβριο του 1999 επιστρέφονται από τις υπηρεσίες του Τ.Y.D.K.Y. τα βιβλιάρια Υγείας που είχαν κατατεθεί και αφορούν στους έμμεσα ασφαλισμένους που είναι παράλληλα ασφαλισμένοι και στον Ο.Γ.Α. Σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου στο εξής οι ασφαλισμένοι αυτής της κατηγορίας δεν θα έχουν από το Τ.Y.D.K.Y. παροχές σε χρήματα. Ετοι θα καλύπτονται μόνο για Ιατρική, Φαρμακευτική, Οδοντιατρική περίθαλψη και παρακλινικές εξετάσεις. Προβλήματα αντιμετωπίζει το Ταμείο, όπως και πολλά άλλα, από την έλλειψη προσωπικού.

■ Σε εξέλιξη βρίσκεται τέλος ο διαγωνισμός για την ανάθεση του έργου κλεισμάτων ισολογισμών που έχουν καθυστερήσει (μένει σε εκκρεμότητα το κλείσιμο για τα έτη 1996, 1997, 1998), ενώ ολοκληρώθηκε η παραλαβή του νέου μηχανογραφικού εξοπλισμού που είχε αποφασίσει το Ταμείο με στόχο να εντάξει σταδιακά στη μηχανογραφηση ένα μεγάλο μέρος των εργασιών του.



Ακριβες αντίγραφο  
Η Τμηματάρχης Διεκ/στης  
Ε. Πούλιου

Με εντολή Διοικητή  
Ο Γεν. Δ/ντης  
Στάθης Οικονόμου

# ΣΤΟΠ σε ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ

**«Φρένο» σε διεκδικήσεις για πριμ παραγωγικότητας που διεκδικούν από το 1990 δημόσιοι υπάλληλοι. Δεν δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ η υπουργική απόφαση**

**«Μπλόκο» στις διεκδικήσεις αναδρομικών υψους πολλών δεκάδων δια. δρχ., βάζει η Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας για τα πριμ παραγωγικότητας που διεκδικούν από το 1990 οι δημόσιοι υπάλληλοι.**

Η ιδρυση και λειτουργία του Συνήγορου του Πολίτη αποτελεί αναμφίβολα μια από τις ουδιαστικότερες τομές στα θεαματικά δεδομένα της δημόσιας διοίκησης. Και ενώ βαδίζει αισιώς προς το δευτέρο έτος της μπαρένς και της παρέμβασής του, είναι βεβαίο ότι υπόσχεται πολλά στη διαμόρφωση ενός βελτιωμένου κλίματος στις σχέσεις κράτους-πολιτή. Η κατάκτηση αυτή δεν πρέπει όμως να θεωρείται αυτονόμη. Η διεύρυνση - ποιοτικά και ποσοτικά - και η εμβάθυνση της λειτουργίας του θεαματού, συναρτάται όχι μόνο με το παραγόμενο έργο αλλά και την ανταπόκριση που δείχνουν - ως οφέλαν στην εφαρμογή των διατάσσεων προς αυτήν είναι εμφανής. Τον κώδωνα του κινδύνου εχει κρύσσει το ίδιο το πρόσωπο που προστατεί του Συνήγορος του Πολίτη, ο καθηγητής Νικόφορος Διαμαντούρος, ο οποίος διαμνύει προς τους αρμόδιους φορείς ότι ο θεαματός δεν υφίσταται για το θεατήναι. Για να κάνει έμπρακτες τις επισημάνσεις του, έχει ξεκινήσει κύκλο επαφών με τους αρμόδιους υπουργούς προκειμένου να τους υποκινήσει να αναλαύσουν σχετικές πρωτοβουλίες για να αντιμετωπισθούν τα ανακόφατα προβλήματα. Με άλλα λόγια ο Συνήγορος του Πολίτη καλεί τη διοίκηση να λειτουργήσει σε διαφορετικούς ρυθμούς, όχι μόνο για να ικανοποιηθεί τις παρανέσεις της αρχής, αλλά κυρίως τα αιτήματα των πολιτών. Και τούτο γιατί η επιστολή που είχε αποστείλει πριν από πέντε περίπου μήνες ο πρωθυπουργός σε 11 υπουργούς ζητώντας να βελτιώσουν τις υπηρεσίες που παρέχουν προς τους πολίτες με βάση τις επισημάνσεις του Συνήγορου δεν είχε ιδιαίτερα θετικά αποτελέσματα.

Τα συγκριτικά στοιχεία των αναφορών που έχουν φθάσει στο Συνήγορο του Πολίτη μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 1999 εξακολουθούν να είναι απογοητευτικά σε ό,τι αφορά στην εικόνα λειτουργίας του Δημοσίου. Αξίζει να σημειωθεί ότι στο διάστημα από 1-10-1998 έως 31-12-1999 ο αριθμός των αναφορών που έφθασε στα γραφεία της αρχής από τους πολίτες ήταν συνολικά 8.727.

Το «όνειρο» των αναδρομικών, τουλάχιστον μέχρι το 1994, έσβησε αδόξα εξαιτίας μίας απίστευτης «γκάφας» (.) του Δημοσίου, καθώς η αρχική υπουργική απόφαση του 1990 που χορήγησε το επίμαχο πριμ δεν δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ όπως δημοσιοποιήθηκε, όπως έπρεπε, με τοιχοκόλληση στην κεντρική υπηρεσία και διανομή εγκυκλίου σε όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες.

Έτσι, το ΣτΕ (απόφαση 4109/99) έκρινε ανυπόστατη την υπουργική απόφαση του Οκτωβρίου 1990 και την ακύρωση, αφού ήδη εφαρμόζοταν.

Η απροσδόκητη αυτή εξέλιξη σημαίνει ότι οι υπάλληλοι του υπουργείου Οικονομικών και των ΝΠΔΔ που αυτό εποπτεύει παράνομα εισέπραξαν το πριμ παραγωγικότητας, αφού η υπουργική απόφαση (αυτούς αφορούσε αμέσως) ουδέποτε υπήρξε. Το ίδιο ισχύει και για όλες τις κατηγορίες υπάλληλων που είχαν διεκδίκησε για λόγους ισότητας το πριμ και το κερδίσαν με αποφάσεις Πρωτοδικείων ή Εφετείων.

Βέβαια το Δημόσιο δεν πρόκειται να ζητήσει ούτε δραχμή πίσω, αφού με δική του ευθύνη υπήρξε ο συγκεκριμένος τρόπος καταβολής του πριμ που οδήγησε σε ανισότητες και επέκτασης του σε όλους με δικαιοστικές αποφάσεις. Η διεκδίκηση του πριμ παραγωγικότητας, που

ανερχόταν κατά μέσο όρο σε 35.000 δρχ. το μήνα, υπήρξε ένας εφιάλτης για το Δημόσιο που δεν έχει κλείσει ακόμα.

Η συνολική διεκδίκηση για την επιπλέοντα 1990-97 από δημόσιους αλλά και δημοτικούς υπάλληλους ξεπερνούσε τα 160 δισ. δρχ. με επιεικείς υπολογισμούς (μετά το 1997 το πριμ εντάχθηκε στο ενιαίο μισθολόγιο και ισχύει για όλους).

Υστέρα από αρκετές αποφάσεις υπέρ των υπάλληλων, η Ολομέλεια ΣτΕ «μπλόκαρε» όλες τις διεκδικήσεις, οι οποίες στηρίζονταν στην αντισυνταγματικότητα της υπουργικής απόφασης του 1990. Μέχρι τότε τα κατώτερα δικαιστήρια είχαν αναγνωρίσει ότι για λόγους ισότητας έπρεπε να δοθεί και σε όλους υπάλληλους, αφού η αιτία καταβολής του πριμ ως υπερωριακής αποζημίωσης για φόρτο εργασίας, αφορούσε σχεδόν ολότοτο δημόσιο τομέα και τους ΟΤΑ.

Όμως παραμένει εκκρεμής η αναζήτηση αναδρομικών μέσα από μία παρόμοια απόφαση που αφορούσε στα πριμ των υπάλληλων του ΙΚΑ και η οποία είχε δημοσιευθεί κανονικά στο ΦΕΚ. Έτσι, όσοι υπάλληλοι διεκδίκησαν μέσω αυτής (και όχι της απόφασης του υπουργείου Οικονομικών) τα αναδρομικά πριμ παραγωγικότητας, διαπρούν για το 1994-97 διάστημα, τις ελπίδες τους ακέραιες. Αν και για τους υπάλληλους με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ο Άρειος Πάγος έχει κρίνει με αποφάσεις του ότι δεν ήταν αντισυνταγματική η καταβολή του πριμ σε ορισμένες μόνον κατηγορίες

υπαλλήλων και έτσι δεν επέτρεψε την επέκταση της και σε όλους (σε συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου).

Ουσιαστικά το ΣτΕ ακολούθησε ακριβώς την ίδια νομολογιακή λύση (για τη δημοσιότητα μίας υπουργικής απόφασης) μ' αυτήν των ιατρών του ΕΣΥ που την περασμένη εβδομάδα, αντίθετα τους ανοίξει το δρόμο για διεκδικήσεις (όπου τα ιατρών κρίθηκε ανυπόστατη η υπουργική απόφαση που περιόρισε την υπερωριακή αμοιβή τους).

Τους «ασκούς του Αιδολου» είχε ανοίξει η απόφαση του υπουργού Οικονομικών (19-10-90) που χορήγησε πριμ παραγωγικότητας (αποζημίωση στη μετασχηματισμό εκτός ωραρίου μέχρι 22 ώρες το μήνα) σε υπάλληλους του υπουργείου Οικονομικών και ΝΠΔΔ που αυτό εποπτεύει. Ως απίστια εμφάνιστηκε η ανάγκη ταχείας επιλυσης των εκκρεμών υποθέσεων, η παταρή της φοροδιαφυγής. Τη αυξήση της παραγωγικότητας κ.λ.

Ακολούθησε «μπλάκα» προσφυγών από υπάλληλους του Δημοσίου και των ΟΤΑ και πολλές δικαστικές αποφάσεις τους δικαιώσαν κρίνοντας ότι βρίσκονται υπό τις ίδιες συνθήκες εργασίας και για λόγους ισότητας πρέπει να τα πάρουν και αυτοί.

Τώρα μπαίνει «φρένο» στην αναζήτηση των αναδρομικών, με μία δικαστική απόφαση που αποκαλύπτει με γλωφόρο τρόπο τον παραλογισμό και τις ανισότητες που κατά καιρούς επιφυλάσσει το Δημόσιο για «τα παιδιά του».

## Καμπάνες στους δήμους που δεν εφαρμόζουν το διπλογραφικό σύστημα στα οικονομικά τους

2.537 - ποσοστό 29% - ήταν εκτός αρμόδιοτης του Συνηγόρου. Θετική έκβαση είχε το 62%, δηλαδή 2.143 αναφορές, ενώ μόλις το 9% των απαντήσεων ήταν αρνητικές για τους πολίτες.

Με βάση αυτό συνάγεται το συμπέρασμα ότι οι δημόσιες υπηρεσίες σε ποσοστό 62% παραδέχονται ότι έχουν κάνει λάθος σε βάρος των πολιτών. Υπενθυμίζουμε ότι ο Συνηγόρος του Πολίτη με βάση τις αρμόδιοτητές που του παρέχει η νομοθεσία δεν επιλύει άμεσα υποθέσεις των πολιτών προς τη διοίκηση αλλά απευθύνεται στην τελευταία - ενώ κρίνεται ότι το περιεχόμενο της αναφοράς είναι εντάξη των οριών της δραστηριότητάς του - και καλεί την εκτελεστική εξουσία να επανορθώσει στα πλαίσια της νομοθητής την πράξη ή την παράλειψή της.

Έχει αναφερθεί μάλιστα ότι στην υπόθεση αυτή ευδοκιμεί μια χαρακτηριστική αντινομία: από τη μία πλευρά οι υπηρεσίες συμφωνούν στην αποζημίωση των πολιτών, οπότε και θα ολοκληρωνόταν και η διάρκεια της παρέμβασης του Συνηγόρου, από την άλλη όμως δεν καταβάλλουν καμία ενέργεια που θα συνέβαλε στην οριστική επίλυση του προβλήματος. Χωρίς να αναστρέφεται η συνολική εικόνα είναι γεγονός ότι υπάρχουν ορισμένες εξαιρέσεις προς θετική κατεύθυνση. Πρόκειται για τη υπουργεία Οικονομικών και Πολιτισμού.

Πάντως οι εφορίες, τα ασφαλιστικά ταμεία και οι υπηρεσίες πολεοδομίας κατέχουν τις πρώτες θέσεις στη λίστα των φορέων που ταλαιπωρούν τους πολίτες. Και δυστυχώς προκειται για κρίσιμους τομείς όπου το κράτος δείχνει το αληθινό του πρόσωπο στην καθημερινή επαφή με το κοινό.

Από γεωγραφικής απόφεως τα σκήπτρα στην αρνητική εικόνα κατέχει η Αττική, δείγμα του ότι η παράδοση του υδροκεφαλιού και του συγκεντρωτισμού με τις νοοτροπίες που διαχρονικά επισύρει, δεν έχει καταρριφθεί επι του παρόντος.

Η καταγραφή των αποτελεσμάτων από το Συνηγόρο του Πολίτη θα μπορούσε να παίξει με όρτιο τρόπο το ρόλο ενός «οδηγού ποιότητας» της δημόσιας διοίκησης με μηνύματα που θα επρεπε τη ηγεσία της εκτελεστικής εξουσίας να αξιοποιήσει κατάλληλα προκειμένου να είναι αποτελεσματική. Και αυτό είναι το μόνο θετικό και παρήγορο από όλα τα διαδραματισμένα.

# ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

σε αιτήματα των Συλλόγων,  
εργαζομένων κ.λπ.  
στους Ο.Τ.Α.



**?** Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων Νομού Πρεβέζης ζητά διευκρίνισης για:

«Έχουμε το εξής πρόβλημα:

Συνάδελφοι που έγιναν αορίστου το 1997 δεν πάρινον το πριμ παραγωγικότητας. Σύμφωνα με το λογιστήριο και το γραφείο προσωπικού μάς λένε ότι δεν το δικαιούνται γιατί δεν αναφέρονται οι συγκεκριμένες ειδικότητες στον 2470 και επίσης στην ΣΣΕ για τους αορίστου δεν αναφέρεται το πριμ παραγωγικότητας».

**Η απάντηση εχει ως εξης:**

! «Απαντώντας στην από 2/3/2000 αναφορά σας, σας γνωρίζουμε ότι:

1. Αν αναφέρονται στο έγγραφό σας, αμειβονται με τις διατάξεις του άρθρου 2 της από 23-8-1999 ΣΣΕ και των προηγουμένων αμειβονται σύμφωνα με το ενιαίο μισθολόγιο, οπότε καταβάλλεται και το κινητρο απόδοσης που προβλέπεται από το Ν.2470/97 όπως ισχύει σήμερα.
2. Αν αμειβονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 της ΣΣΕ, δεν υπάρχει κινητρο απόδοσης, έχει εναωματωθεί στο ημερομίσθιο».

**?** Ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αλεξανδρούπολης απευθύνεται το πιο κάτω ερώτημα:

«ΘΕΜΑ: Παροχές σε είδος

Το ειδικό προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας πρέπει να φέρει κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του στολή.

Θέλουμε να μας γνωρίσετε εάν η χορήγηση γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις και σε παροχές σε είδος, προκειμένου να ξέρουμε εάν δικαιούνται εκτός των στολών και τα άλλα είδη (γάλα, σαπούνια, προσόφια κ.λπ.).

**Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξης:**

! «Απαντώντας στο 19/25-2-2000 έγγραφό σας, σχετικά με τις παροχές σε είδος του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας, σας γνωρίζουμε ότι το προσωπικό αυτό λόγω της φύσης της εργασίας δικαιούται εκτός από την ειδική στολή και τις λοπες παροχές που προβλέπονται από την κοινή υπουργική απόφαση (γάλα, σαπούνια, προσόφια κ.λπ.)».

**?** Οι εργαζόμενοι στο Δήμο Αιγάλεω Πέτρος Ηλιόπουλος και Ροδάνθη Μπακοβασίλη ερωτάντων την ΠΟΕ-ΟΤΑ:

«Οι παραπάνω αναφερόμενοι: Πέτρος Ηλιόπουλος του Χρήστου (κλάδος ΔΕ29 Οδηγών Αυτ/ων με βαθμό Β') και Ροδάνθη Μπακοβασίλη του Γεωργίου (κλάδος ΤΕ17 Διοικητικών Υπαλλήλων) εργαζόμενοι στο Δήμο Αιγάλεω και στον Αναπτυξιακό Σύνδεσμο Δυτικής Αθηνας (ΑΣΔΑ) αντίστοιχα, αποσπαθήκαμε με τις 832/99 και 2/99 Αποφάσεις του Δημάρχου Αιγάλεω και Προέδρου ΑΣΔΑ στον ΟΓΑ (γραφείο Υποδιοικητή) από την 1/9/1999.

Οι αποσπάσεις έγιναν σύμφωνα με:

- τις διατάξεις του άρθρου 114 του Π.Δ. 410/95
- τις διατάξεις του άρθρου 58 "περί αποσπάσεων" του Ν.1943/91 όπως αυτές έχουν συμπληρωθεί και τροποποιηθεί.
- τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 4 & 5 του Ν.2130/93

Η μισθοδοσία και οι εισφορές μας, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία και για το χρόνο της απόσπασης μας (1/9/1999 έως 31-8-2000) καταβάλλονται από τον ΟΓΑ.

Κατά τη διάρκεια της μισθοδοσίας μας και ενώ καταβάλλονταν εξ ολοκλήρου τόσο ο βασικός μισθός όσο και τα επιδόματα που μας αντιστοιχούσαν στις υπηρεσίες μας, ο πρόεδρος του ΟΓΑ αρνήθηκε να υπογράψει ξανά ενταλμάτα μισθοδοσίας που εμπεριείχαν το επίδομα γάλακτος καθώς και τα έξοδα κίνησης (8.000 και 25.000 δρχ. αντίστοιχα), με αποτέλεσμα το μηνιαίο εισόδημά μας να μειώθει κατά 33.000 δρχ. μηνιαίως.

Επειδή το συγκεκριμένο γεγονός βλάπτει το εισόδημά μας

-και κατά ένα σημαντικό για εμάς ποσό- απευθύνουμε στην Ομοσπονδία τη συγκεκριμένη αναφορά υποβάλλοντας ταυτόχρονα και το ερώτημα εάν αυτό είναι έγκυρο και ταυτίζεται με τη λογική της παροχής των συγκεκριμένων επιδόματων στους εργαζομένους των ΟΤΑ. Πιστεύουμε ότι υπάρχουν και άλλες παρομοίες περιπτώσεις αποσπάσεων υπαλλήλων των ΟΤΑ σε άλλες υπηρεσίες, για τις οποίες θα θέλαμε να εξετασθεί το τι έχει συμβεί με τη μισθοδοσία τους.

Παρακαλούμε να εξετάσετε το αίτημα-ερώτημά μας, γνωρίζοντάς μας το αποτέλεσμα».

**Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξης:**

! «Συνάδελφοι,

Σε απάντηση της από 1-3-2000 αναφοράς σας, σας κανουμε γνωστό ότι: Τα μέτρα ατομικής προστασίας των εργαζομένων στους ΟΤΑ (ρουχά-γάλα κ.λπ.) χορηγούνται σε είδος και μόνο για όσους εργάζονται στις συγκεκριμένες εργασίες των ΟΤΑ, και τα έξοδα κίνησης των εργαζομένων στους ΟΤΑ τα οποία περικόπτονται για κάθε ημέρα απουσίας από την υπηρεσία τους.

Τα ανωτέρω δεν χορηγούνται και σε άλλους υπαλλήλους του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. αυτού αλλά στους υπαλλήλους των ΟΤΑ για τις εργασίες που προσφέρουν σ' αυτούς και ήταν σε ισχύ πριν από την απόσπαση σας στο γραφείο του Υποδιοικητή του ΟΓΑ, που ήταν αλλωστε δίκη σας επλογή. Έχετε τη δυνατότητα με αίτηση σας να επανέλθετε στις υπηρεσίες απ' όπου προέρχεστε διακόπτοντας την απόσπαση σας».

**?** Την απόφιη της ΠΟΕ-ΟΤΑ ζητάει η υπαλλήλος του Δήμου Θεσσαλονίκης Κελεσίδου Παρθένα:

! «Προσλήφθηκα στις 4-5-89 με σύμβαση ορισμένου χρόνου. Τον Ιούνιο του 1990 έγινα Αορίστου χρόνου σε προωποπαγή θέση. Μετά από 8 χρόνια σαν αορίστου χρόνου, μονιμοποιήθηκα το 1998. Έχω τυπικό προσόν Απολυτήριο Λυκείου. Μέχρι σήμερα εργάζομαι ως τραπεζοκόμος ΥΕ 14 στην Κοινωνική Πολιτική.

Πρόσφατα έκανα αίτηση μετάταξης μου σε ανώτερη κατηγορία ΔΕ Διοικητικών αξιοποιώντας το Απολυτήριο Λυκείου. Από την υπηρεσία μου μου απάντησαν ότι δεν δικαιούμαι μετάταξης, αλλά μετά από 4 χρονια. Παρακαλώ να με διευκολύνετε με την απάντηση σας γιατί πιστεύω πως έχω τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα».

**Η ΠΟΕ-ΟΤΑ απαντά ως εξης:**

! «Σας στέλνουμε σε φωτοτυπία την από 19.10.99 αίτηση της Κελεσίδου Παρθένας, υπαλλήλου του Δήμου σας και σας γνωρίζουμε τα εξης:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 135 του Ν.1188/81, επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου σε κενή ομοιοβαθμή άλλης κατηγορίας, εφόσον έχει το τυπικό προσόν του κλάδου στον οποίο μετατάσσεται ή το απέκτησε κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας της και αν το κατείχε κατά το χρόνο του διορισμού της να έχει παρέλθει από τότε τετραετία.

Από τη διατύπωση των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει ότι στην έννοια του διορισμού νοείται ο χρόνος που πρωτοπροσλήφθηκε στο Δήμο ήτοι από το 1990 και ως εκ τουτου μπορεί να γίνει μετάταξη σε ανώτερο κλάδο».

**Ενώ θετική είναι η απάντηση και του Υπουργείου Εσωτερικών:**

! «ΘΕΜΑ: Μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία.

Σας διαβιβάζουμε φωτοαντίγραφο της από 12-11-99 αίτησης της κ. Κελεσίδου Παρθένας, υπαλλήλου του Δήμου Θεσσαλονίκης, μετά των συνημμένων σχετικών, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος και παρακαλούμε για τις δικές ενέργειες λόγω αρμοδιότητας.

Συναφώς σας γνωρίζουμε ότι άποψη της υπηρεσίας μας είναι ότι ο χρόνος υπηρεσίας της ανωτέρω με σχέση ΙΔΑΧ λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της τετραετίας για μετάταξη της σε ανώτερη κατηγορία και ότι οι υπαλλήλοι ΙΔΑΧ που μονιμοποιούνται δεν διανύουν ούτε τη διετή δοκιμαστική υπηρεσία.

# Ο.Γ.Α.:

## 1. Μητρώα ασφαλισμένων - Πίνακες Υποχρέων Εισφορών Β' εξαμήνου 1999, Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών

## 2. Βεβαιώσεις για φορολογική χρήση και βεβαιώσεις Ασφαλιστικής ενημερότητας

**Εγκύκλιο (1/2000) σχετικά με τα Μητρώα ασφαλισμένων, ειδοποιήσεις καταβολής εισφορών, εισφορές κλάδου κύριας ασφαλισης έτους 2000 καθώς και για τις βεβαιώσεις για φορολογική χρήση και ασφαλιστική ενημερότητα εξέδωσης ο Ο.Γ.Α.**

**Αναλυτικά η εγκύκλιος έχει ως εξής:**



### A. Μητρώα Ασφαλισμένων - Ειδοποιήσεις καταβολής εισφορών

1. Με την παρούσα εγκύκλιο σας στέλνουμε τους Πίνακες Υποχρέων Εισφοράς του Β' εξαμήνου 1999, του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών.

Στο πρώτο μέρος των Πίνακων περιλαμβάνονται όλοι οι εν ενεργεία ασφαλισμένοι καθώς και οι ασφαλισμένοι ηλικίας 65 ετών, που πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν.

Στα υπόλοιπα μέρη περιλαμβάνονται οι ασφαλισμένοι που έχει διακοπεί η ασφάλιση τους αλλά οφείλουν εισφορές. Ειδικά οι αποβιώσαντες οφειλέτες συμπεριλαμβάνονται για να μπορούν να εντημερώσουν οι κληρονόμοι τους για το υψός των οφειλών, σε περίπτωση που θα διεκδικήσουν σύνταξη από τον Κλάδο.

2. Παράλληλα με την αποστολή των Πίνακων, αποτελούνται στους οφειλέτες ειδοποιήσεις - αποδείξεις καταβολής των οφειλούμενων εισφορών.

Η προθεσμία για την πληρωμή όλων των οφειλόμενων εισφορών του Κλάδου λήγει στις 27 Απριλίου 2000.

Οι ασφαλισμένοι πρέπει να πληρώσουν οπωσδήποτε μέχρι την πμερομηνία αυτή τις εισφορές τους. Μετά τη λήξη της προθεσμίας πληρωμής οι ειδοποιήσεις καθίστανται άκυρες και δεν γίνονται δεκτές από το Ε.Λ.Τ.Α.

Παρακαλούμε να επισημαίνετε στους ασφαλισμένους ότι πρέπει να πληρώσουν τις εισφορές τους μόνο με τις ειδοποιήσεις που τους στέλνουμε και οπωσδήποτε μέχρι την καταληκτική ημερομηνία πληρωμής.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Αν κάποιος ασφαλισμένος χάσει την ειδοποίηση που του στείλαμε ή δεν τη λαβεί καθόλου, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε εγκαίρως, ώστε να εκδώσουμε νέα. Η ενημέρωση μας πρέπει να γίνει το αργότερο μέχρι 3 Απριλίου 2000, διαφορετικά δεν θα υπάρχουν τα χρονικά περιθώρια να παραληφθεί η νέα απόδειξη πριν τη λήξη της προθεσμίας πληρωμής.

Μπορείτε να μας ενημερώσετε στο FAX του Κλάδου 01/3841214, δίδοντας μας πλήρη στοιχεία του ασφαλισμένου (επώνυμο, όνομα πατέρα), τον αριθμό μητρώου του και κυρίως πλήρη τη διεύθυνσή του.

3. Οι ληξιπρόθεσμες εισφορές περιλαμβάνονται στην ειδοποίηση που στέλνουμε και πρέπει να εξοφληθούν μαζί με τις τρέχουσες εισφορές του Β' εξαμήνου 1999. Βεβαιώντας όλες οι ληξιπρόθεσμες εισφορές έχουν αναπροσαρτούτε, σύμφωνα με τα νέα ποσά των εισφορών έτους 2000.

Κατωτέρω παραβούμε τα ποσά των ασφαλιστικών εισφορών του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης που ισχύουν για το έτος 2000, ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία.

4. Παρακαλούμε να ελέγξετε προσεκτικά τα Μητρώα (πρώτο μέρος των καταστάσεων) και να μας ενημερώσετε για τις περιπτώσεις των ασφαλισμένων που είναι γραμμέ-

### ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΚΛΑΔΟΥ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΤΟΥΣ 2000

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	Μηνιαία εισφορά σε δρχ. Για συντ.	Για ασθεν.	Μηνιαίες	Εξαμηνιαίες	Ετησίες
1η 103.435*	7.250	1.560	8.810	52.860	105.720
2η 128.216*	8.980	1.930	10.910	65.460	130.920
3η 154.289*	10.810	2.320	13.130	78.780	157.560
4η 190.384*	13.330	2.860	16.190	97.140	194.280
5η 226.479*	15.860	3.400	19.260	115.560	231.120
6η 262.319*	18.370	3.940	22.310	133.860	267.720
7η 297.894*	20.860	4.470	25.330	151.980	303.960

\* Ποσά ασφαλιστικών κατηγοριών επι των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές για σύνταξη (ποσοστό 7%) και για ασθένεια (ποσοστό 1.5%).

ναι ο αυτά, ενώ θα έπρεπε να έχει διακοπεί η ασφάλιση τους (π.χ. έχουν ασφαλιστεί σε άλλο φορέα, έχουν απώλεια κ.λπ.) ή είναι άγνωστοι στην περιοχή σας.

Σε περίπτωση που πρέπει να γίνει διόρθωση η αλλαγή στα στοιχεία του ασφαλισμένου (όνομα, διεύθυνση κ.λπ.) πρέπει να ξεφύληθει η ειδοποίηση που έχουμε στείλει και παράλληλα να ζητηθεί η διόρθωση των στοιχείων.

Αν κάποιος οφειλετής έχει πληρώσει εμπρόθεσμα εισφορές οι οποίες έχουν πάρει εκ νέου, παρακαλούμε να μας στελέψετε φωταντίγραφο της σχετικής απόδειξης πληρωμής των Ε.Λ.Τ.Α. Αν η πληρωμή είναι εκπρόθεσμη το πιθανότερο είναι ότι δεν έχει γίνει ακόμη εντημέρωση της μερίδας και δεν χρειάζεται να προβείτε σε καμία ενέργεια.

Σε κάθε περίπτωση πάντως, οι αιτήσεις αμφιβήτησης των ασφαλισμένων σχετικά με τα οφειλόμενα ποσά που αναγράφονται στις ειδοποιήσεις - αποδείξεις, πρέπει να υποβάλλονται στον Ο.Γ.Α μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα.

### B. Βεβαιώσεις για φορολογική χρήση και ασφαλιστική ενημερότητα

Σας πληροφορούμε ότι ο Ο.Γ.Α και φέτος θα αποστέλλει στους ασφαλισμένους του βεβαιώσεις για φορολογική χρήση και βεβαιώσεις ασφαλιστικής ενημερότητας, χωρίς την υποβολή σχετικής αίτησης.

Οι βεβαιώσεις αυτές θα σταλούν μέσα στο πρώτο 15μέρος του μηνός Φεβρουαρίου.

Ειδικότερα:

1. Στους εν ενεργεία ασφαλισμένους που έχουν εξοφλήσει όλες τις ληξιπρόθεσμες εισφορές του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης (δηλαδή μέχρι και την εισφορά Α' εξαμήνου 1999) θα σταλούν δύο βεβαιώσεις.

#### a. Βεβαιώση για φορολογική χρήση

Η βεβαιώση αυτή αναφέρεται στο σύνολο των εισφορών που πλήρωσε ο ασφαλισμένος με ταχυδρόμωμα μέσα στο προηγούμενο οικονομικό έτος (1999). Ο ασφαλισμένος πρέπει να επισυνάφει τη βεβαιώση αυτή στη νέα φορολογική δηλωσή του.

Σημειώνουμε ότι πληρωμές που δεν έγιναν με τις ειδοποιήσεις που στέλλαμε (όπως π.χ. πληρωμές με

απλή ταχυδρόμικη επιταγή) δεν περιλαμβάνονται στα βεβαιώμενα ποσά.

**β. Βεβαιώση Ασφαλιστικής-Ταμειακής ενημερότητας**  
Με τη βεβαιώση αυτή βεβαιώνεται η ασφάλιση στον Ο.Γ.Α και η εξόφληση των ληξιπρόθεσμων ασφαλιστικών εισφορών από τον ασφαλισμένο.

Τη βεβαιώση αυτή θα τη χρησιμοποιεί ο ενδιαφερόμενος κάθε φορά που απαιτείται να αποδείξει ότι είναι ασφαλισμένος του Ο.Γ.Α και ότι δεν οφείλει ληξιπρόθεσμες εισφορές (όπως στη Δ.Ο.Υ. για θεωρητή στοιχείων, ΑΤΕ, Υπουργείο Γεωργίας κ.ά.).

Επισημανεται ότι ο ασφαλισμένος δεν πρέπει να καταθέτει τη βεβαιώση αυτή, αλλά επικυρώμενο από εσός φωταντίγραφο της. Το πρωτότυπο πρέπει να το φυλάσσει με προσοχή, για το ενδεχόμενο να του χρειαστεί και σε άλλη Υπερεδία, εντός του ίδιου έτους.

Η βεβαιώση ισχύει μερικά τηλευταία ηλικίας της (31-12-2000), εκτός αν εν τω μεταξύ διακοπεί η ασφάλιση του ενδιαφερούμενου στον Ο.Γ.Α από την πρότιμη κατηγορία.

Οι ασφαλισμένοι μπορούν, σε περίπτωση καταστροφής, απώλειας κ.λπ. της παραπάνω βεβαιώσης, να ζητήσουν με αιτήση τους την έκδοση νέας Βεβαιώσης Ασφαλιστικής - Ταμειακής ενημερότητας.

Για την αίτηση τους καλό είναι να χρησιμοποιούν το συνημμένο υπόδειγμα. Επειδή συνήθως οι ασφαλισμένοι χρειάζονται τη βεβαιώση αυτή επειγόντως (ως επί το πλείστον για θεωρητή στοιχείων από τη Δ.Ο.Υ.), η αίτηση μπορεί να αποστέλλεται μέσω του FAX του Κλάδου 01/3841214. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρεται ευκρινώς το FAX στο οποίο πρέπει να σταλεί η απάντηση και στην περίπτωση που θα χρειαστούν περαιτέρω δ

# A.Σ.Ε.Π.

## Ερμηνεία διατάξεων Νόμων για τις προσλήψεις στο Δημόσιο

### ΜΕΡΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

**Σε ερμηνεία των διατάξεων Νόμων που αναφέρονται σε προσλήψεις προχώρησε η ολομέλεια του ΑΣΕΠ**

**• Συνέχεια από το προηγούμενο τεύχος**

#### ZHTHMA 1ο

Ηρητή διάταξη, ότι η ιδιότητα του ανέργου ελέγχεται κατά την προσλήψη και όχι κατά την κατάρτιση των πινάκων, δηλωνει τη σαφή βούληση του νομοθέτη ότι ο υποψήφιος για πρόσληψη πρέπει να έχει την ιδιότητα του ανέργου κατά το χρόνο της προσλήψεως και είναι αδιόφορο αν την έχει ή όχι κατά το χρόνο της υποβολής των αιτήσεων για την κατάρτιση των πινάκων. Εφόσον, συνέπιση, ο υποψήφιος δεν θα έχει την ιδιότητα του ανέργου κατά το χρόνο της προσλήψεως, δεν προσλαμβάνεται έστω και εν βάσει της σειράς κατατάξεως του στον πίνακα, είναι προσληπτεος. Δοθέντος ομως ότι η ιδιότητα του ανέργου, περιλαμβανομένης και της ειδικότερης του μακροχρονίας ανέργου, αποτελεί κριτήριο κατατάξεως των υποψηφίων στο σχετικό πίνακα και μάλιστα κριτήριο που οδηγεί σε πρόταση των ανέργων εναντί των λοιπών υποψηφίων, το ίτημα που γεννάται περαιτέρω είναι αν η ρηθείσα διάταξη, που επιτάσσει τον ελεγχό της ιδιότητας του ανέργου κατά την προσλήψη και όχι κατά την κατάρτιση των πινάκων, έχει την έννοια ότι απειπολει το κριτήριο τουτού ως στοχείο πρότασης των ανέργων εναντί των λοιπών υποψηφίων. Η ιδιότητα του μακροχρονίας ανέργου και του ανέργου, αποτελούσα κατά νόμο (Ν. 2190/94, αρθ. 21 παρ. 11 όπως αντικατοπτική με την παρ. 16 του αρθρου 1 του Ν. 2247/1994 και Ν. 2434/1966 αρθ. 9) πρωτεύον κριτήριο προτεραιότητας των υποψηφίων που έχουν αυτή την ιδιότητα, δεν μπορει να θεωρηθεί ότι καταργείται από μια διάταξη διδικοστικής ουσιαστικώς φύσεως, αλλά μεταφέρεται η εφαρμογή της από το αρχικό στάδιο της διαδικασίας, που είναι η κατάρτιση των πινάκων, στο τελικό στάδιο της διαδικασίας, που είναι η προσλήψη, διότι για την εφαρμογή των πινάκων διετούς η τριετούς ισχύος τοτε μόνον, έχει ουσιαστική εφαρμογή το κριτήριο αυτού. Έτσι κατά την κατάρτιση των πινάκων δεν λαμβάνεται υπόψη το κριτήριο αυτού και καθορίζεται η σειρά των υποψηφίων μέσω σε κάθε μια από τις πέντε ομάδες που προβλέπει το αρθρ. 21 του ν. 2190/94 με τη υπόλοιπη κριτήριο. Κατά την εκτέλεση δε των πινάκων, καθε φορά δηλαδή που θα γίνεται πρόσληψη από τους πινάκες κατά τη διάρκεια της διετούς ή τριετούς ισχύος τους, γίνεται η εφαρμογή του κριτήριου του μακροχρονίας ανέργου η ανέργου. Δηλαδή καλούνται εγκαίρως δύο υποψήφιοι περιλαμβανομένοι στον πίνακα και είναι μακροχρονίας ανέργοι η ανέργοι να προσκομίσουν τα σχετικά αποδεικτικά της ιδιότητάς τους αυτής και αυτοί προηγούνται των λοιπών υποψηφίων του πίνακα στις προσλήψεις, ανεξαρτήτως από τη σειρά που έχουν στον πίνακα, σε σχέση με τους λοιπούς μη ανέργους υποψήφιους.

#### ZHTHMA 2ο

Κατά τα ανωτέρω, στην υπό στοιχείο «» ακέφη της παρούσας αποφάσεως, εκπιθέμενα το δωδεκάμηνο χρονικό διάστημα, εντός του οποίου απαγορεύεται η υπέρβαση των οκτώ (8) μηνών απασχόλησης, αρχίζει από το τέλος της νέας απασχόλησης και προς τα πιο. Επισής, κατά την προμηθείσα διάταξη, η μη υπέρβαση του ορίου απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών μέσω σε 12μηνο χρονικό διάστημα, ελέγχεται κατά την προσλήψη και όχι κατά την κατάρτιση των πινάκων. Από το συνδυασμό αυτών με το γεγονός ότι η απαγόρευση της απασχόλησης πέραν των οκτώ (8) μηνών δεν αποτελεί κριτήριο κατατάξεως των υποψηφίων, αλλά κώλυμα προσλήψεως, είναι προφανές ότι η εφαρμογή του έχει νόημα μόνο κατά το χρόνο της προσλήψεως και όχι κατά το χρόνο της καταρτισεως των πινάκων, διότι τότε, ως κώλυμα προσλήψεως είναι ανεπικαίριο και αδύνατη η εφαρμογή του.

#### Γ. Εντοπότητα

Κατά τη διάταξη του αρθρου 21 παρ. 11 εδάφ. α' Ν. 2190/1994, όπως αυτό, μετά την αντικατάστασή του από το αρθρο 1 παρ. 16 Ν. 2247/1994, συμπληρώθηκε με το αρθρο 20 παρ. 12 εδάφ. ε' Ν. 2738/1999, όπως πρόκειται για υπηρεσίες που παρέχονται από τους φορείς που διενεργούν την πρόσληψη σε ολόκληρο το νομό, η προτίμηση του προηγούμενου εδαφίου ισχύει για τους μόνιμους κατοίκους του νομού, ανεξαρτήτως του δήμου ή της κοινότητας, στον οποίο έχει την έδρα του ο φορέας που διενεργεί την πρόσληψη. Κατά την έννοια της νέας αυτής διατάξεως, όταν ο φορέας που διενεργεί πρόσληψη προσωπικού κατά το αρθρο 21 του ν. 2190/94 παρέχει υπηρεσίες σε ολόκληρο το νομό, η προτεραιότητα των υποψηφίων που είναι μόνιμοι κατοίκοι του δήμου ή της κοινότητας στον οποίο θα εκτελεσθούν οι εργασίες ή του πλησιεστρου δήμου ή κοινότητας, ισχύει για τους μόνιμους κατοίκους ολόκληρου του νομού. Κριτήριο, συνεπώς, για την εφαρμογή της εντοπίστητας στο επίπεδο του νομού είναι η κατά τόπο αρμοδιότητα του φορέα να καταλαμβάνει ολόκληρο το νομό, ανεξαρτήτως αν η παροχή των συγκεκριμένων υπηρεσιών για τις οποίες θα προσληφθεί το προσωπικό αφορούν σε συγκεκριμένη μόνο περιοχή του νομού.

άρθρο «καταρτιζόμενοι πίνακες κατάταξης υποψηφίων, πλην του προσωπικού της παρ. 3, μπορει να ισχύουν επί μια διετία ή και τριετία από την κατάρτιση τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας ή τριετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς. Η ιδιότητα του ανέργου και η μη υπέρβαση του ορίου απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών ανά δωδεκάμηνο, καθώς και τα προσόντα πρόσληψης ελέγχονται κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση των πίνακων διετίας των υποψηφίων. Τα όρια ηλικίας πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την κατάρτιση του πίνακα διστίου και κατά την πρόσληψη. Προσωπικό το οποίο έχει αποδειγμένα αξιολογηθεί από προηγούμενη απασχόληση του ως ακατάλληλο, δεν προσλαμβάνεται εκ νέου και διαγράφεται από τον οικείο πίνακα. Διαγράφεται, επίσης, από τον οικείο πίνακα ο υποψήφιος που δεν αποδέχεται ρητώς ή σιωπηρώς την πρόσληψη του». Με τη διάταξη αυτή εισάγεται δυνητικώς σύστημα πινάκων διετίους ή τριετίους από τους οποίους θα γίνονται οι προσλήψεις προσωπικού του αρθρου 21 του ν. 2190/1994, εφόσον αυτές πραγματοποιούνται κατά τη διάρκεια της ισχύος των ανωτέρω πινάκων.

Κατά την εφαρμογή της διατάξεως αυτής γεννώνται τα ακόλουθα θέματα:

α) Πώς θα γίνει η κατάταξη των υποψηφίων σε πίνακες διετίους ή τριετίους ισχύος, αφού η ιδιότητα του ανέργου, που αποτελεί κριτήριο κατάταξης των πίνακων διστίου, και μάλιστα πρότασης έναντι των μη ανέργων υποψηφίων, ελέγχεται κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση των πινάκων.

β) Η μη υπέρβαση του ορίου απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών μέσα σε 12μηνο χρονικό διάστημα, που ελέγχεται επίσης κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση των πινάκων, πρέπει να συντρέχει κατά την κατάρτιση των πινάκων και να ελέγχεται κατά τη πρόσληψη, ή να συντρέχει μόνο κατά την πρόσληψη επ' ευκαιρίας της οποίας και ελέγχεται.

γ) Τα προσόντα πρόσληψης, τα οποία επίσης ελέγχονται κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση των πινάκων, πρέπει να συντρέχουν κατά το χρόνο κατάρτισεως των πινάκων, ή μόνο κατά το χρόνο πρόσληψης.

δ) Τα αποδεικτικά των προσόντων πρόσληψης πρέπει να υποβάλονται με την αίτηση, ή κατά την πρόσληψη.

ε) Τυχόν μεταβολή, κατά τη διάρκεια ισχύος των πινάκων, των κριτηρίων που ληφθανούν υπόψη για την κατάρτιση τους, συνεπάγεται αναμόρφωση της σειράς των υποψηφίων στον πίνακα ή όχι.

στ) Πότε λήγει η διετής ή τριετής ισχύος των πινάκων.

ζ) Αν κάποιος υποψήφιος προσληφθεί, διαγράφεται από τον πίνακα ή όχι και επομένως μπορει να προσληφθεί πάλι από τον ίδιο πίνακα.

η) Όπου για τις προσλήψεις απαιτείται έγκριση βάσει της Π.Υ.Σ. 55/1998, η έγκριση πρέπει να υπάρχει κατά την κατάρτιση των πινάκων, για όλες τις προσλήψεις που θα γίνουν κατά τη διάρκεια ισχύος των πινάκων, ή θα ζητείται μετά την κατάρτιση των πινάκων και πριν τη διενέργεια των προσλήψεων.

#### ZHTHMA 3ο

Τα προσόντα πρόσληψης τα οποία ελέγχονται επίσης κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση των πινάκων, λόγω της φύσεώς τους ως προϋποθέσεων πρόσληψης, αλλά και ορισμένων από αυτά ως κριτηρίων κατατάξεως των υποψηφίων, ανεξαρτήτως του ότι ελέγχονται κατά την πρόσληψη, πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την κατάρτιση των πινάκων και ειδικότερα κατά την ημέρα λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, διότι και κατά την πρόσληψη, οπότε και ελέγχεται η συνδρομή τους και κατά τα δύο ως άνω χρονικά σημεία.

Διαφορετικά οδηγούμενα στο ανορθ