

# Βίντα της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ για την ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΦΥΛΛΟ 190 • ΙΟΥΛΙΟΣ 2000 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ.: 100

Συνάντηση της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ με τον υφ. Εσωτερικών κ. Κ. Καϊσερλη

## ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΓΙΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

**Σε αναστολή της πραγματοποίησης**  
48ωρης απεργιακής κινητοποίησης προχώρησε η Εκτελεστική Επιτροπή της ΠΟΕ-ΟΤΑ μετά τη συνάντηση που πραγματοποίθηκε στις 23 Ιουνίου 2000 με τον υφυπουργό Εσωτερικών κ. Κ. Καϊσερλη και τις δεσμεύσεις που ανέλαβε για τη λύση των προβλημάτων του κλάδου.

Υπενθυμίζουμε ότι το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ με απόφασή του στις 9 Ιουνίου 2000 είχε προγραμματίσει 48ωρη απεργιακή κινητοποίηση για το τρίτο δεκαήμερο του Ιουνίου σε περίπτωση που δεν ικανοποιούνται τα πιο κάτω ζητήματα.

Αναλυτικά η απόφαση του Γ.Σ. στις 9 Ιουνίου 2000 έχει ως εξής:

«Το Γενικό Συμβούλιο της ΠΟΕ-ΟΤΑ στη συνεδρίασή του την Παρασκευή 9-6-2000, αφού εκτίμησε τις απαντήσεις που είχε μετά τις αλλεπάλληλες συναντήσεις που έγιναν τις προηγούμενες ημέρες με την πολιτική γηγεσία του



υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και την ΚΕΔΚΕ, αποφάσισε τα εξής εκτιμώντας ότι υπάρχει σημαντική καθυστέρηση και κωλυσιεργία στην επίλυση προβλημά-

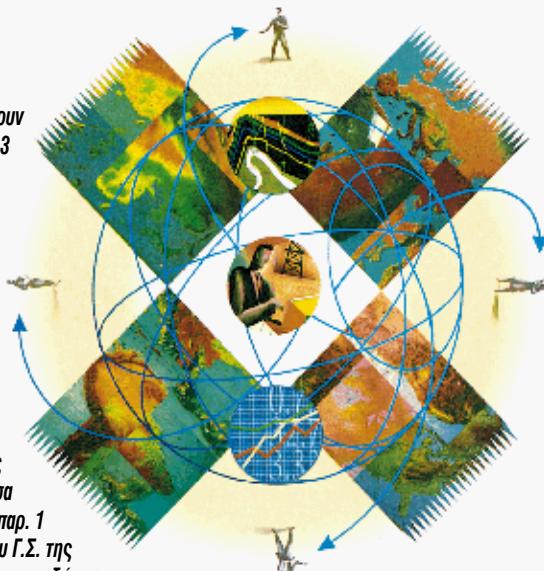
των για τα οποία υπάρχουν και προεκλογικές δεσμεύσεις.

Πιο συγκεκριμένα:

• Συνέχεια στη σελ. 3

## ΘΕΣΕΙΣ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ στο ΔΗΜΟΣΙΟ

Εξώδικο προς όλους τους αρμόδιους κυβερνητικούς φορείς έστελνε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. προκειμένου να ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις στα πλαίσια των άρθρων 4 και 13 του Ν. 2738/1999 με σκοπό την κατάρτιση και υπογραφή: 1. Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Έργασιας του έτους 2000-2001 που θα ρυθμίζει γενικώς τους όρους και τις συνθήκες εργασίας για τα ζητήματα που προβλέπονται στο άρθρο 3 παρ. 2 του Ν. 2738/1999, των έμμισθων πολιτικών υπαλλήλων με σχέση δημόσιου δικαίου στο Δημόσιο, στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμίδας και 2. Συλλογικής Συμφωνίας έτους 2000-2001 που θα ρυθμίζει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των παραπάνω υπαλλήλων για όσα ζητήματα δύνανται να ρυθμιστούν κατά το άρθρο 13 παρ. 1 του Ν. 2738/1999. Αναλυτικά η απόφαση-πρόταση του Γ.Σ. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την έναρξη των διαπραγματεύσεων έχει ως εξής:



### Α. ΠΡΟΟΙΜΙΟ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΣ

Η σύγχρονη πραγματικότητα και οι εξελίξεις στον κόσμο, την Ευρώπη και τη χώρα μας, έχουν δημιουργήσει νέα δεδομένα στο οικονομικό, πολιτικό και κοινωνικό πεδίο.

Είναι αναμφίβολα θετική εξέλιξη ότι μετά από 26 χρόνια ομαλής δημοκρατικής πορείας του τόπου πρωθυπουργούται αλλαγές στο νομικοπολιτικό πλαίσιο λειτουργίας του κοινωνικού μας σχηματισμού με στόχο την ενσωμάτωση των νέων δεδομένων.

Οι αλλαγές στον Καταστατικό Χάρτη της χώρας είναι αναγκαίο να ανταποκριθούν σε ώριμα κοινωνικά και πολιτικά αιτήματα και ειδικότερα:

▲ Στη συνταγματική κατοχύρωση της λειτουργικής ανεξαρτησίας της Δημόσιας Διοίκησης, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας, στην εσωτερική της λειτουργία, τη λειτουργία θεσμών κοινωνικού και κοινοβουλευτικού ελέγχου.

A1

▲ Στη συνταγματική κατοχύρωση και ολοκλήρωση των πολιτικών δικαιωμάτων των Δημοσίων Υπαλλήλων.

▲ Στη συνταγματική κατοχύρωση της συλλογικής διαπραγμάτευσης των έμμισθων πολιτικών υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. για την προώθηση των συλλογικών τους δικαιωμάτων και την ολοκλήρωση του Συστήματος Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Είναι προφανές ότι οι αλλαγές προς την κατεύθυνση αυτή πρωθυπουργού την εξέλιξη των δημοκρατικών θεσμών και ενισχύουν τη θωράκιση του δημοκρατικού μας πολιτεύματος. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αναγνώρισε ως ιδιαίτερα θετική την επιλογή όλων των κομμάτων να συμπεριληφθούν στις αναθεωρητέες διατάξεις οι σχετικές των άρθρων 22, 25 παρ. 1, 29 παρ. 3, 12 παρ. 4, 56 παρ. 1 και 3, 82, 92 παρ. 3, 101, 102, 103 Συντ '75/86.

• Συνέχεια στη σελ. 5

# ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ: ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΕ το 4ο ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ

**SPORTS**



Ολοκληρώθηκε με επιτυχία το τουρνουά ποδοσφαίρου που διοργάνωσε η ΠΟΕ - ΟΤΑ για τέταρτη συνεχή χρονία.

«Η προσπάθεια της ΠΟΕ-ΟΤΑ με την αξιέπαινη διάθεση και συμμετοχή των εργαζομένων (τη φετινή χρονιά έλαβαν μέρος 24 ομάδες), δείχνει πως οι εργαζόμενοι στην Τοπική Αυτοδιοίκηση πέρα από τα εργασιακά καθήκοντα και υποχρεώσεις τους, μπορούν να προσφέρουν και μέσα από τον τομέα της πολιτιστικής - αθλητικής δραστηριότητας, δίνουν ένα διαφορετικό στίγμα ευγενούς άμιλλας και συναγωνισμού, μακριά από ιδέες εμπορευματοποίησης και ανταγωνιστικού πρωταθλητισμού, καθώς και παραγοντισμού.

Ο τελικός της φετινής διοργάνωσης πραγματοποιήθηκε την Τρίτη 6 Ιουνίου 2000 στο Ζηρίνειο Στάδιο της Κηφισιάς με νικήτρια την ομάδα του Δήμου Αμαρουσίου.

- Οι 24 ομάδες που συμμετείχαν είναι:
1. ΔΗΜΟΣ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ
  2. ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
  3. ΔΗΜΟΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ
  4. ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ
  5. ΔΗΜΟΣ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ
  6. ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
  7. ΔΗΜΟΣ ΒΟΥΛΑΣ
  8. ΔΗΜΟΣ ΒΑΡΗΣ
  9. ΔΗΜΟΣ ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ
  10. ΔΗΜΟΣ Ν. ΣΜΥΡΝΗΣ
  11. ΔΗΜΟΣ ΒΥΡΩΝΑ
  12. ΔΗΜΟΣ ΙΛΙΟΥ
  13. ΔΗΜΟΣ ΚΗΦΙΣΙΑΣ
  14. ΔΗΜΟΣ ΜΕΛΙΣΣΙΩΝ
  15. ΔΗΜΟΣ Ν. ΙΩΝΙΑΣ
  16. ΔΗΜΟΣ ΓΑΛΑΤΣΙΟΥ
  17. ΔΗΜΟΣ ΓΛΥΚΩΝ ΝΕΡΩΝ
  18. ΔΗΜΟΣ ΜΕΤΑΜΟΡΦΩΣΗΣ
  19. ΔΗΜΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
  20. ΔΗΜΟΣ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
  21. ΔΗΜΟΣ Ν. ΦΙΛΑΔΕΛΦΕΙΑΣ
  22. ΔΗΜΟΣ ΑΧΑΡΝΩΝ
  23. ΔΗΜΟΣ ΧΟΛΑΡΓΟΥ
  24. Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.



Τη δεύτερη θέση κατέλαβε ο Δήμος Αθηναίων (Δήμος Αμαρουσίου - Δήμος Αθηναίων 2-0). Στο μικρό τελικό η ομάδα του Δήμου Νέας Φιλαδέλφειας νίκησε την αντίστοιχη του Δήμου Βάρης (Δήμος Ν. Φιλαδέλφειας - Δήμος Βάρης 2-2 (2-1 στα πένατι). Η οργανωτική επιτροπή του αθλητικού τμήματος της ΠΟΕ-ΟΤΑ, αλλά και η διοίκηση της Ομοσπονδίας θα προσπαθήσουν να οργανώσουν τη νέα χρονιά και άλλες αθλητικές δραστηριότητες. Ενώ συγχαρητήρια αξίζουν για την όλη διοργάνωση και στα μέλη της Οργανωτικής Επιτροπής του αθλητικού τμήματος της ΠΟΕ-

ΟΤΑ που την αποτελούσαν οι συνάδελφοι:

1. Στρατηγός Γιάννης (Γ. Γρ. Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ).
2. Μαυρουδής Νίκος (Δήμος Ηρακλείου).
3. Βαρούχας Χρήστος (Δήμος Κηφισιάς).
4. Μπουραντώνης Δημήτρης (Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α.), οι οποίοι καλούν όσους Δήμους ενδιαφέρονται να συμμετέχουν στο 5ο Τουρνουά Ποδοσφαίρου της ΠΟΕ - ΟΤΑ, να δηλώσουν συμμετοχή στο συνάδελφο Μαυρουδή Νίκο (fax: 2849410), ενώ προγραμματίζεται η οργάνωση τη νέα χρονιά και άλλων πρωταθλημάτων όπως Σκάκι, Τάβλι και Μπιλιάρδο.



## ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

### Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 5229512 • ☎ 5247633

### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ & ΨΥΛΛΑ 2 - 105 57 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3246109 - 3244677 • ☎ 3246165

### Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΣΟΛΩΝΟΣ 108 - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3846621 - 3846624 • ☎ 3831410

### Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 5241960 - 5248737 • ☎ 5243804

### Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3322100 • ☎ 3841214

### Ε.Λ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 7490577 • ☎ 7490282

### Α.Σ.Ε.Π.

ΑΜΕΡΙΚΗΣ 5 - 105 64 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3246853 - 3248013 • ☎ 3310920

### ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 211 - 177 78 - ΤΑΥΡΟΣ  
 ☎ 3496213 - 3496308 • ☎ 3428530

### ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΞΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 7289600 • ☎ 7292129

### ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΣ

ΓΕΝΝΑΙΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3304082 - 3004373 • ☎ 3820807

### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Ε.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 8200100 • ☎ 8200222

### ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3214823 • ☎ 3214294

### ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3214092 • ☎ 3214197

### ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.- ΑΔΕΔΥ

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ  
 ☎ 3304469 - 3304474 • ☎ 3304452

## ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Σημ. εφημερίδα "ΤΟ Βίτα ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες -εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

**α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.**

**β. Να μην είναι υψηλούτα προστικά ή χυδαία.**

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

**ΠΟΕ-ΟΤΑ: Καρόλου 24 -10437-ΑΘΗΝΑ**  
 με την ένδειξη: Για την εφημερίδα  
**"Βίτα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**  
 ή να στέλνονται με ΦΑΕ στον αριθμό 5247633.

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση.

## Συνάντηση της Ε.Ε. της ΠΟΕ-ΟΤΑ με τον υφ. Εσωτερικών κ. Κ. Καϊσερλη

# ΔΕΣΜΕΥΣΗ για ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ των ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

• Συνέχεια από σελ. 1

- Για την επίλυση του προβλήματος του ειδικού επιδόματος των ΟΤΑ, που προέκυψε με τη μείωσή του σε μια κατηγορία προσωπικού, να γίνει με τέτοιο τρόπο που να προκύπτει αύξηση των αποδοχών για το σύνολο του προσωπικού των ΟΤΑ, η ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει προτείνει αυτό να δίνεται σε δύο κατηγορίες: στο ύψος των 48.000 δρχ. για το προσωπικό που με βάση τον Κ.Β.Α.Ε. (Κανονισμός Βαρέων Ανθυγειενών Επαγγελμάτων) του ΙΚΑ ανήκει στα ανθυγειενά επαγγέλματα και στις 33.000 δρχ. για το υπόλοιπο προσωπικό, μόνιμους και αορίστου χρόνου.
- Η απάντηση της πολιτικής ηγεσίας θα δοθεί σε λίγες μέρες.
- Για την άμεση προώθηση διάταξης, η οποία θα επιβεβαιώνει ότι όποιες αποφάσεις Δημοτικών Συμβουλίων για συμβιβασμό και κατάργηση δικών που έγιναν ή γίνονται στη βάση του άρθρου 263 του Π.Δ. 410/95 και αφορούν στην απόδοση στους εργαζόμενους των αναδρομικών (93-96) του «πριμ παραγωγικότητας», είναι νόμιμες και δεν προκύπτει κανένας καταλογισμός για τους υπαλλήλους ή τους αιρετούς των ΟΤΑ, η πολιτική ηγεσία το αντιμετωπίζει με σκεπτικισμό για όσους το έχουν καταβάλει. Παράλληλα εκ μέρους μας ζητείται ενιαία κεντρική ρύθμιση για το σύνολο του προσωπικού των ΟΤΑ.
- Για την κατάθεση, μέσα στο καλοκαίρι με ισχύ από 1.1.2000, νομοθετικής ρύθμισης για διπλασιασμό της αποζημίωσης (εφάπαξ) για το ίδιωτικό δικαίου προσωπικού των ΟΤΑ που συνταξιοδοτείται, η απάντηση ήταν, ότι το υπουργείο Εσωτερικών συμφωνεί, η προώθηση όμως του θέματος για λύση πρέπει να γίνει από το αρμόδιο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- Για το θέμα της πολιτικής προσωπικού και ιδιαίτερα της μονιμοποίησης του έκτακτου προσωπικού, η ΠΟΕ-ΟΤΑ έχει καταθέσει ολοκληρωμένη πρόταση, η οποία δεν συμπίπτει με αυτή που από τα δημοσιεύματα φαίνεται ότι προτίθεται να καταθέσει η κυβέρνηση, επιμένοντας ότι πρέπει να αντιμετωπισθεί και το θέμα του προσωπικού που από τις Δημοτικές Επιχειρήσεις εργάζεται σε υπηρεσίες των Δήμων πάνω από μια πενταετία, με ταυτόχρονη απαγόρευση πρόσληψης προσωπικού για τις υπηρεσίες αυτές από Δημοτικές Επιχειρήσεις και κατάργηση αντίστοιχων τημημάτων αυτής. Η πρότασή μας αυτή κινείται στη βασική λογική αποτροπής των ίδιωτικοποιήσεων γενικά και της μη εκχώρησης αρμοδιοτήτων της Τ.Α. για άσκηση τους από Δημοτικές Επιχειρήσεις, εφόσον οι αρμοδιότητες καθορίζονται και αποτυπώνονται από τους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας. Η απάντηση της

### Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Η.Ε. της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με Υπουργού Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης κας Βάσως Παπανδρέου, σχετικά με τη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών, εξέδωσε το παρακάτω δελτίο Τύπου. «Η αιφνιδιαστική ανακοίνωση μονομερώς μέτρων για τη λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών, χωρίς κανένα διάλογο με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. στη βάση του νέου θεσμού των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, αποτελεί αρνητικότατη εξέλιξη και αποκαλύπτει ευθύνες και αδιέξοδα της ακολουθούμενης μέχρι σήμερα κυβερνητικής πολιτικής στο χώρο της Δημόσιας Διοίκησης. Τα μεγάλα θέματα της Δημόσιας Διοίκησης, της αποτελεσματικότητας, της βελτίωσης της εξυπηρέτησης του πολίτη και του ρόλου των Δημοσίων Υπηρεσιών δεν μπορεί και δεν πρέπει να εξαντλούνται στο επόπειδο του εντυπωσιασμού και των εξαγγελιών. Το συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων επί σειρά ετών έχει θέσει στην Κυβέρνηση ολοκληρωμένο πλαίσιο προτάσεων για την ποιοτική αναβάθμιση, λειτουργική ανεξαρτησία και αποτελεσματική λειτουργία των Δημοσίων Υπηρεσιών σε όφελος των εργαζόμενων, των πολιτών και της εθνικής οικονομίας. Η μη υλοποίηση των προτά-

### Όχι στην τροποποίηση του ωραρίου

σεων αυτών, ο περιορισμός των λειτουργικών δαπανών και των προσλήψεων, οι πελατειακές σχέσεις, η έλλειψη προγραμμάτων επιμόρφωσης και τεχνολογικού εξοπλισμού και η καθηλωση των μισθών των εργαζόμενων σε επίπεδα φτώχειας επιδεινώνουν καθημερινά τα βασικά προβλήματα που μαστίζουν τις Δημόσιες Υπηρεσίες και ταλαιπωρούν τους πολίτες. Είναι σαφές ότι ζητήματα όπως η ελαστικοποίηση του ωραρίου και των εργασιακών σχέσεων με μεταβολή στο συνεχές ωράριο και το πενθήμερο, η απορρύθμιση του μισθολογικού και ασφαλιστικού συστήματος στρέφονται ενάντια στις Δημόσιες Υπηρεσίες και στα δικαιώματα των εργαζόμενων και θα μας βρουν κατηγορηματικά αντίθετους. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θεωρεί ότι τέτοια μέτρα δεν αποτελούν αντικείμενο διαλόγου γιατί οι εργαζόμενοι δεν διαπραγματεύονται βασικά εργασιακά τους δικαιώματα. Η Κυβέρνηση θα πρέπει επιτέλους να αντιληφθεί ότι η αναδιάρθρωση της Δημόσιας Διοίκησης δεν μπορεί να γίνει χωρίς τους εργαζόμενους, χωρίς διασφάλιση των εργασιακών ασφαλιστικών δικαιωμάτων τους και χωρίς μισθολογική αναβάθμιση τους».



## Οι 7 δεσμεύσεις

### ΔΕΣΜΕΥΣΗ 1<sup>η</sup>

Με διάταξη γίνεται διαχωρισμός των εξόδων κίνησης που καταβάλλονται κάθε μήνα (επίδομα 25.000) σε όλους τους εργαζόμενους από τα έξοδα κίνησης που πρέπει να καταβάλλονται σε όσους κινούνται με δικά τους μέσα για την εκτέλεση υπηρεσίας.

### ΔΕΣΜΕΥΣΗ 2<sup>η</sup>

Στο ειδικό επίδομα απασχόλησης με διάταξη επανέρχεται η διατύπωση στη β' περίπτωση σε τεχνικούς, έτσι ώστε στην κατηγορία αυτή να υπαχθούν όσοι και με το Ν. 2470/97.

### ΔΕΣΜΕΥΣΗ 3<sup>η</sup>

Με διάταξη κρίνονται νόμιμες οι καταβολές αποδοχών που έγιναν σε εργαζόμενους με συμβιβασμό και κατάργηση δίκης με βάση το άρθρο 263 του Π.Δ. 410/95 (πριμ παραγωγικότητας - επίδομα 18.000 δρχ.) και τυχόν υπάρχοντες καταλογισμοί καταργούνται.

### ΔΕΣΜΕΥΣΗ 4<sup>η</sup>

Αποδέχεται τη μη οπλοφορία της Δημοτικής Αστυνομίας που ήταν ένα κύριο ζήτημα για την Ομοσπονδία.

### ΔΕΣΜΕΥΣΗ 5<sup>η</sup>

Αποδέχεται την αύξηση των μηνιαίων αποδοχών μέσα από την αναπροσαρμογή των μηνιαίων εξόδων κίνησης, δηλαδή των 25.000 δρχ. Το ακριβές ποσό δεν έχει ακόμα προσδιοριστεί. Θέση της ΚΕΔΚΕ είναι για 5.000 δρχ. μηνιαίως, του δε Υπουργείου 10.000 δρχ.

### ΔΕΣΜΕΥΣΗ 6<sup>η</sup>

Στο θέμα του εφάπαξ των ίδιωτικών αποδοχών μέσα από την αναπροσαρμογή των μηνιαίων εξόδων κίνησης, δηλαδή των 25.000 δρχ. Το ακριβές ποσό δεν έχει ακόμα προσδιοριστεί. Θέση της ΚΕΔΚΕ είναι για 5.000 δρχ. μηνιαίως, του δε Υπουργείου 10.000 δρχ.

### ΔΕΣΜΕΥΣΗ 7<sup>η</sup>

Για τους απασχολούμενους με μερική απασχόληση θα υπάρξει διάταξη για μετατροπή τους σε πλήρους απασχόλησης.

**Μετά τα παραπάνω, δηλαδή τη δέσμευση του Υπουργείου για την επίλυση αυτών των προβλημάτων, η Εκτελεστική Επιτροπή στη συνεδρίασή της την Παρασκευή στις 23 του μηνός αποφάσισε να μην προχωρήσει στην πραγματοποίηση της 48ωρης απεργιακής κινητοποίησης».**

### ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΤΗΣ ΠΟΕ-ΟΤΑ

## Φιλοξενία παιδιών εργαζόμενων σε Δήμους της Κύπρου

Πρωτοβουλία για τη φιλοξενία παιδιών εργαζόμενων σε Δήμους της Κύπρου ανέλαβε η ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Συγκεκριμένα, από τις 11-8-2000 μέχρι 25-8-2000 θα φιλοξενηθούν 20 παιδιά ηλικίας 6 έως 12 ετών.

Θα συνοδεύονται από πιστοποιητικά υγείας (π.χ. εμβόλια που έχουν γίνει). Οι συνοδοί (κατά προτίμηση παιδαγωγοί), θα μένουν στον ίδιο θάλαμο με τα παιδιά που θα συνοδεύουν.

Κατά τη διάρκεια της φιλοξενίας τους θα ακολουθήσουν το πρόγραμμα της κατασκήνωσης (π.χ. εκδηλώσεις - επισκεπτήρια) πληγιών των προγραμματισμένων από εσάς εκδηλώσεων (π.χ. εκδρομές), τις οποίες οφείλει να γνωρίζει η κατασκήνωση.

Η φιλοξενία των παιδιών θα γίνει σε συνεργασία με το Δήμο Αθηναίων που αποδέχθηκε σχετικό αίτημα της ΠΟΕ-ΟΤΑ.

# ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ: ΕΚΘΕΣΗ-ΦΩΤΙΑ του ΟΟΣΑ

Προτείνεται μείωση των συντάξεων  
και συνταξιοδότηση στα 70 για όσους μπήκαν  
στην αγορά εργασίας μετά το 1992



## Οι 14 προτάσεις

Η έκθεση προτείνει 14 άμεσες αλλαγές του ελληνικού συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, τις εξής:

### ΠΡΟΤΑΣΗ 1η

**A**κόμη μεγαλύτερη αύξηση του «κύματος» των οικονομικών μεταναστών. Έτσι ο μόνο εκτιμάται ότι μπορεί να αντιμετωπιστεί η μεγάλη υπογεννητικότητα, η οποία μάλιστα στην Ελλάδα είναι ταχύτερη μεταξύ των υπολογιτων ανεπτυγμένων οικονομικών χωρών (έως το 2050 το 55% του πληθυσμού θα είναι άνω των 65 ετών, σε σχέση με 25% σήμερα και 40% το 2030).

### ΠΡΟΤΑΣΗ 2η

**A**ύξηση των εισφορών ώστε να εξισωθούν με τις μελλοντικές απολαβές και Αντίστοιχη μείωση των συντάξεων. Υπολογίζεται ότι η σύνταξη ως ποσοστό των εισφορών ενός μισθωτού πρέπει να υποχωρήσει κατά 33% έως το 2035, ώστε να αντισταθμιστεί η αύξηση του δείκτη εξάρτησης των ηλικιωμένων από τον ενεργό πληθυσμό στο 60% την ίδια περίοδο. Είναι χαρακτηριστικό ότι μία μείωση των συντάξεων στο 50% του μέσου μισθού έως το 2050 θα μειώσει την «φαλίδα» του χρέους των ταμείων από τα 70 τρισ. στα 33,7 τρισ. δραχμές. Βέβαια, μία τέτοια μείωση στην πράξη δεν είναι εφικτή. Προτείνονται παράλληλες αυξήσεις των εισφορών των εργαζομένων (όχι των εργοδοτών), αφού θα υπάρξει αύξηση της ανεργίας. Ενδεικτικό της «γενναιοδωρίας» του σημερινού συστήματος είναι ότι το συνολικό ποσό σύνταξης που θα λάβει ένας δημόσιος υπάλληλος ξεπερνά κατά 5,3 φορές τις δαπάνες ασφάλισής του. Την ίδια στιγμή, οι συντάξεις του Δημοσίου φτάνουν στα 294% του αρχικού μισθού και του ΙΚΑ στο 199%.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 3η

**P**άταξη της εισφοροαποφυγής (φτάνει στο 20%-30% των εισφορών στην περίπτωση του ΙΚΑ). Προς το σκοπό αυτό θεωρείται σκόπιμη η αντικατάσταση της βασικής σύνταξης, με τη σύνδεση μεταξύ εισοδήματος και σύνταξης. Έτσι, ο μισθωτός θα έχει κίνητρο να δηλώνει υψηλότερο βασικό μισθό, ιδιαίτερα στην περίπτωση των ασφαλισμένων του ΤΕΒΕ (δηλώνουν εισόδημα πολύ χαμηλότερο από το κανονικό, με αποτέλεσμα να δίδουν εισφορές ύψους μόλις 8% του βασικού μισθού έναντι 15% στην περίπτωση του ΙΚΑ).

### ΠΡΟΤΑΣΗ 4η

**A**ύξηση του ορίου συνταξιοδότησης ακόμη και στα 70 χρόνια. Η κίνηση αυτή θα αποφέρει διπλά οφέλη, αφού θα μειωθεί ο αριθμός των συνταξιούχων και θα αυξηθεί αυτός των μισθωτών. Εκτιμάται ότι το μέτρο αυτό θα φελεί σημαντικά το ΙΚΑ και το ΤΕΒΕ, ενώ το συνολικό «άνοιγμα» των ταμείων θα υποχωρήσει από το 193% στο 68% του ΑΕΠ το 2050.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 5η

**Y**πολογισμός της σύνταξης με βάση το σύνολο των μισθών. Με την αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης, αυξάνεται και το ύψος της σύνταξης, αφού σήμερα λαμβάνεται υπόψη ο μισθός των 5 τελευταίων ετών (ισχύει για το ΙΚΑ, και είναι η μικρότερη περίοδος μεταξύ των ανεπτυγμένων οικονομικά κρατών) ή και μήνα ακόμη στην περίπτωση του Δημοσίου. Το μέτρο αυτό διευκολύνει την απάλειψη της εισφοροδιαφυγής.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 6η

**I**καίωμα σύνταξης πρέπει να έχει όποιος συμπληρώσει 35ετία. (Το ελάχιστο όριο για την εξασφάλιση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στη Γαλλία είναι τα 38 χρόνια και στη Γερμανία τα 40 χρόνια υπηρεσίας).

### ΠΡΟΤΑΣΗ 7η

**M**είωση κατά τα δύο τρίτα του ρυθμού αύξησης του ποσού της σύνταξης σε σχέση με τα έτη εργασίας. Ο μέσος όρος του ΟΟΣΑ κυμαίνεται μεταξύ του 0,5% και 1,5% ετησίως. Στην Ελλάδα η γενναιοδωρία των συντάξεων καθρεφτίζεται σε αντίστοιχο ρυθμό 2,3% για τους νέους εργαζόμενους και 3% για τους δημόσιους υπαλλήλους. Προτείνεται να δίδονται υψηλότερα ποσοστά, όσο μεγαλύτερη είναι η παραμονή κάποιου στην εργασία.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 8η

**T**ιμαριθμοποίηση των συντάξεων, δηλαδή αυξήσεις στο όριο του πληθωρισμού. Μόνο έτσι θα μπορέσουν και οι υφιστάμενοι συνταξιούχοι να αναλάβουν ένα μέρος του βάρους. Η πολιτική αυτή πρέπει να συνδέεται με την εξασφάλιση του επιπέδου σύνταξης των κατώτερων εισοδηματικά στρωμάτων. Με άλλα λόγια η εφαρμογή του μέτρου θα είναι σκληρότερη για τα ανώτερα εισοδηματικά κλιμάκια.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 9η

**E**νοποίηση των ταμείων ώστε να δημιουργηθούν οικονομίες κλίμακας. Ένα πρώτο βήμα θα είναι η ενοποίηση όλων των ταμείων – κύριου και συμπληρωματικών – κάθε εργασιακού κλάδου.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 10η

**B**ελτίωση της εποπτείας και της διαχείρισης. Κανένα υπουργείο δεν είναι υπεύθυνο για όλα τα ταμεία. Η έλλειψη συντονισμού φαίνεται από το ότι το σύνολο των απασχολούμενων σε κύρια ασφαλιστικά ταμεία ξεπερνά τον αριθμό των εργαζόμενων κατά 20%. Παράλληλα, ο συνολικός αριθμός των συνταξιούχων δεν είναι γνωστός, ενώ ο αριθμός των συντάξεων ξεπερνά κατά πολύ αυτόν των ατόμων ηλικίας άνω των 65 ετών.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 11η

**E**ξέταση της σκοπιμότητας χορήγησης σύνταξης σε γυναίκες με ανήλικα παιδιά αλλά και σε προστατευόμενα μέλη εκλίποντος συνταξιούχου, ιδιαίτερα αναφορικά με όσους εισήλθαν στην αγορά εργασίας μετά το 1992.

### ΠΡΟΤΑΣΗ 12η

**Y**ποχρεωτική επιστροφή στα ταμεία του κράτους των εσόδων από ειδικούς φόρους που κατόρθωσαν ισχυρά λόμπι να θέσουν σε ισχύ κατά περιόδους. Παράλληλα, πρέπει να γίνει αυστηρότερη η νομοθεσία για τους παραβάτες του συστήματος (όπως λόγου χάρη τους συνταξιούχους που εργάζονται παράλληλα).

### ΠΡΟΤΑΣΗ 13η

**M**ετεξέλιξη από αναδιανεμητικό (pay as you go) σε αυτοχρηματοδοτούμενο σύστημα. Ένα σύστημα pay as you go δεν είναι αποταμεύσεις, αφού χρειάζεται επιχορήγηση από το κράτος για να επιβαρυθεί. Τίθεται λοιπόν το ερώτημα κατά πόσο ήταν λάθος η ύπαρξη μίας τέτοιας μορφής ασφαλιστικού συστήματος, αφού ακόμη και αν το σύστημα λειτουργούσε ορθότατα, η γήρανση του πληθυσμού θα προκαλούσε μεγάλο «άνοιγμα» ανάμεσα σε εισφορές και συντάξεις.

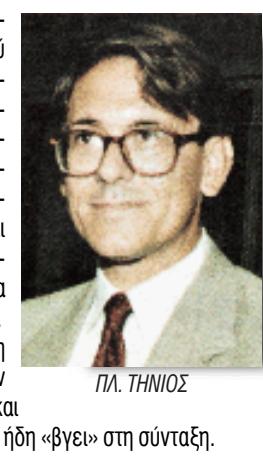
### ΠΡΟΤΑΣΗ 14η

**Y**πό αίρεση η εξασφάλιση των «ωρίμων» δικαιωμάτων. Αν το «γενναιοδωρό» καθεστώς για όσους έχουν κατοχυρώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα πριν τη μεταρρύθμιση του 1992 δεν αλλάξει, τότε οι νέοι ασφαλισμένοι πρέπει να πληρώνουν για δύο – με την προοπτική αύξησης της πολιτικής αυτοχρηματοδότησης – κάτι ο οποίο κάθε άλλο παρά δίκαιο είναι.

Άσχημα είναι τα νέα για όσους μπήκαν στην αγορά εργασίας μετά το 1992, σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ. Η μείωση της σύνταξης τους, τουλάχιστον κατά 1/3, η συνταξιοδότηση στα 70 και ύστερα από τουλάχιστον 35 έπειτα απασχόλησης, αλλά και η διαμόρφωση των μισθολογικών αυξήσεων μόλις στο όριο του πληθωρισμού, περιλαμβάνονται μεταξύ των προτάσεων εκτενούς έκθεσης του ΟΟΣΑ που συντάχθηκε από δύο Έλληνες οικονομολόγους, τον **Πολ Μυλωνά** – μέλος της Επιτροπής Αξιολόγησης του Ασφαλιστικού Συστήματος που θα διενεργήσει το ΚΕΠΕ – και τον **Πλάτωνα**



Γ. ΖΑΝΙΑΣ



ΠΛ. ΤΗΝΙΟΣ

Τίνιο. Στις 14 προτάσεις αναδιάρθρωσης του ασφαλιστικού συστήματος στις οποίες προχωρεί η μελέτη, περιλαμβάνεται ο υπολογισμός της σύνταξης με βάση το σύνολο των μισθών, η σύνδεση του εισοδήματος με τη σύνταξη, καθώς και ο περιορισμός των δικαιωμάτων γυναικών με ανήλικα τέκνα και προστατευόμενων μελών. Παράλληλα, αμφισβητείται η δυνατότητα της εξασφάλισης των «ώριμων δικαιωμάτων», αλλά και του εισοδήματος όσων έχουν ήδη «βγει» στη σύνταξη.

### Μετεξέλιξη

Η έκθεση θεωρεί δεδομένη τόσο τη σταδιακή μετεξέλιξη του συστήματος από αναδιανεμητικό σε αυτοχρηματοδοτούμενο, όσο και το μεγάλο «βάρος» που θα επωμισθούν οι «νέοι» εργαζόμενοι... Σύμφωνα με τον ΟΟΣΑ, αν δεν γίνουν πράξη οι παραπάνω αλλαγές το ταχύτερο δυνατό, όχι μόνο θα εκτεθεί σε κίνδυνο η βιωσιμότητα του ασφαλιστικού συστήματος, αλλά και θα ανατραπεί η πολιτική μηδενικού ελλείψματος που ακολουθεί η κυβερνηση κατά τις προσταγές της Κοινότητας. Το «άνοιγμα» των ασφαλιστικών θα εκτο

# ΘΕΣΕΙΣ της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για τις ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ στο ΔΗΜΟΣΙΟ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΟ ΕΠΟΜΕΝΟ ΤΕΥΧΟΣ

• Συνέχεια από σελ. 1



**H**εκπαίδευση, επανεκπαίδευση και συνεχής αναβάθμιση των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι αναγκαία για το μέλλον τόσο των ιδίων, όσο και των Υπηρεσιών. Οι ραγδαίες εξελίξεις, ο ανταγωνισμός, οι αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας προϋποθέτουν ΓΝΩΣΗ και ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ, καθολικότητα, ίσες ευκαιρίες, καθιέρωση επιστημονικών συστημάτων εκπαίδευσης και ποιοτική βελτίωση προγραμμάτων. Σε μία εποχή όπου το κόστος γνώσης υπερβαίνει σε πολλούς τομείς το 50-60% του κόστους παραγωγής αγαθών, υπηρεσιών και προϊόντων, τα αιτήματα και οι στόχοι που η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. θέτει, αποτελούν το ελάχιστο ζητούμενο στη σημερινή πραγματικότητα.

**H**κατάκτηση ενός σχετικά ευρέως φάσματος συμμετοχής των συνδικαλιστικών οργανώσεων και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. έχει συμβάλει στην έγκαιρη αντιμετώπιση ζητημάτων, τη διάχυση της πληροφόρησης, τη διαφάνεια, την αντικειμενικοποίηση κριτηρίων και διαδικασιών και την αύξηση της αποτελεσματικότητας των Διοικητικών και Υπηρεσιακών Οργάνων.

**O**ι «προνομιακές» παροχές Υγειονομικής περίθαλψης των Δημοσίων Υπαλλήλων στις αρχές της δεκαετίας του '60 ακολούθησαν φθίνουσα πορεία από το τέλος της δεκαετίας του '90, με αποτέλεσμα αυτές να είναι σήμερα στο χαμηλότερο επίπεδο στην ιστορία τους, συγκριτικά με τις παροχές των κλάδων υγείας άλλων εργαζομένων και φορέων. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συνέβαλε εποικοδομητικά στη δημιουργία του Οργανισμού Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου, που σήμερα είναι σε στάδιο οργάνωσης και ανάπτυξης, με στόχο τη διαμόρφωση ενός σύγχρονου συστήματος και δικτύου υπηρεσιών. Οι ανάγκες, όμως, των Δημοσίων Υπαλλήλων επιβάλλουν, πριν τη διαμόρφωση σε μεσοπρόθεσμο χρόνο των νέων κανονισμών παροχών υγειονομικής περίθαλψης, την άμεση ικανοποίηση αιτημάτων, που ουσιαστικά αποτελούν εξομοιώση με τις ρυθμίσεις και τις παροχές του ΙΚΑ.

## B. ΠΡΟΟΙΜΙΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

**T**α οικονομικά μεγέθη της χώρας τα τελευταία χρόνια, αλλά και το τρέχον έτος σύμφωνα με τις κυβερνητικές εκτιμήσεις και προβλέψεις, είναι σε τροχιά βελτίωσης: έλλειψη, χρέος (ως ποσοστά του ΑΕΠ), πληθωρισμός, επιπτοκία κ.λπ. Η ένταξη στη ζώνη του Ευρώ έχει επιτευχθεί με ιδιάίτερα σημαντικές θυσίες και επιβαρύνσεις των μισθωτών και συνταξιούχων από το 1986 έως σήμερα με τις κατά καιρούς πολιτικές λιτότητας και περιορισμού του εισοδήματός τους. Το 1999 ο ρυθμός ανόδου του ΑΕΠ διατηρήθηκε σε υψηλά επίπεδα (3,5%) υπερβαίνοντας για τέταρτη συνεχή χρονιά το γενικό μέσο όρο των χωρών της ζώνης του Ευρώ. Οι επενδύσεις παρουσιάζουν ιδιαίτερη άνοδο: το 1998 σε ποσοστό 8,1%, το 1999 σε ποσοστό 8,3%, καθώς επίσης και τα κέρδη των επιχειρήσεων εμφάνισαν εντυπωσιακή αύξηση σε αντίθεση με το εισόδημα των εργαζομένων στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Η διαχρονική εξέλιξη των δαπανών για αμοιβές (στον Κρατικό Προϋπολογισμό) των έμμισθων υπαλλήλων του Δημοσίου ως ποσοστό του ΑΕΠ είναι σε χαμηλότερα επίπεδα από το 1985 και πιο συγκεκριμένα: α. 1974-1985: από 8% σε 14% (περίοδος ανόδου). β. 1985-1994: από 14% σε 11% (περίοδος πτώσης). γ. 1995-1999: 11,5% (περίοδος σταθεροποίησης). Είναι προφανές ότι οι απώλειες στο εισόδημα των μισθωτών και συνταξιούχων

**H**ψήφιση του Νέου Υπαλληλικού Κώδικα μετά από 15 χρόνια προσπαθειών του ελληνικού δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος, παρά το γεγονός ότι ενσωμάτωσε, όπως έχουμε εκτιμήσει, ωριμες δημοκρατικές κατακτήσεις, δεν απάντησε στα ζητήματα για αξιοκρατία και ανεξαρτησία στα θέματα εξέλιξης του προσωπικού, αφού βασικές προτάσεις μας για τη θέσπιση κριτηρίων και τη σύνθεση των υπηρεσιακών Συμβουλίων, απορρίφθηκαν. Η ουσία και οι στόχοι για δημοκρατική αναδιοργάνωση της Δημόσιας Διοίκησης προϋποθέτουν συστήματα, δεσμεύσεις και πρακτικές, που πρέπει:

- ▲ Να διασφαλίζουν τους εργαζόμενους από υποκειμενικές - αυθαίρετες κρίσεις.
- ▲ Να διευρύνουν και να αξιοποιούν τις δυνατότητές τους.
- ▲ Να μονιμοποιούν και να συστηματοποιούν τις προσπάθειες για ανάπτυξη γνώσεων και πρωτοβουλίας.

**T**ο εργασιακό περιβάλλον και οι κακές συνθήκες εργασίας, το άγχος, η μόλυνση, η ακτινοβολία κ.λπ. δημιουργούν προβλήματα υγείας στους εργαζόμενους. Με το N. 1568/85, το N. 1839/89 και την οδηγία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης 89/391/12-6-1989 διαμορφώθηκε το νομικό πλαίσιο για την εφαρμογή και τον έλεγχο της Υγειεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Εκτός από ελάχιστες εξαιρέσεις, το νομικό πλαίσιο στο Δημόσιο Τομέα παραμένει ανενεργό. Είναι ανάγκη να υπάρξει ριζική αλλαγή της κυβερνητικής αντιλήψης για τα ζητήματα υγειεινής και ασφάλειας στο Δημόσιο, με προτεραιότητα τη διαφύλαξη της υγείας των εργαζομένων (εισαγωγή συστημάτων προστασίας, εργονομικές αρχές κ.λπ.) και την πλήρη αξιοποίηση του υπάρχοντος πλαισίου, για να τεθεί τέρμα στην 15ετή διελκυστίνδα με τις παραπομπές όλων των σχετικών αιτημάτων και προβλημάτων από Επιτροπή σε Επιτροπή. Η πρώτη Συλλογική Σύμβαση αποτελεί πρόκληση ως δείγμα γραφής μιας νέας, ουσιαστικής και υπεύθυνης κυβερνητικής πολιτικής στο ζητήμα της υγειεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

**S**το τέλος της δεκαετίας του '90 ο αριθμός των απασχολούμενων δημοσίων υπαλλήλων τείνει να σταθεροποιηθεί στα χαμηλά επίπεδα της δεκαετίας του '70. Παράλληλα οι αποκρατικοποίσεις, οι μετατροπές Ν.Π.Δ.Δ. σε Ανώνυμες Εταιρίες και οι ιδιωτικοποιήσεις δημιουργούν νέες πιέσεις, συρρικνώνουν το δημόσιο τομέα και αναδεικνύουν πρωτεύοντα το ζήτημα της προστασίας των Δημόσιων Υπηρεσιών και των θέσεων απασχόλησης. Κάτω από ιδεολογικές κατασκευές που εκφράζουν το αυτονότητο, ότι δηλαδή οι δημόσιες υπηρεσίες πρέπει να παρακολουθούν τις εξελίξεις, εμφανίζονται απόψεις για ελαστικοποίηση ωραρίων και εργασιακών σχέσεων. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εκφράζει την εκτίμηση ότι ο φαύλος κύκλος της θεωρίας των «αντικειμενικών» και «αυθύπαρκτων» δεδομένων στο Ίνομα του εκσυγχρονισμού και των μεταβαλλόμενων συναλλακτικών ήθων οδηγεί το σύστημα των εργασιακών σχέσεων, των κοινωνικών αναγκών και του ελεύθερου χρόνου σε θεσμικές υποχωρήσεις που θυμίζουν δεδομένα του προηγούμενου αιώνα. Ο εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών, η σωστή και γρήγορη εισαγωγή νέων τεχνολογιών, μεθόδων και συστημάτων οργάνωσης, αποτελεί την απάντηση στα επιχειρήματα που ακούνται για την ανάγκη εξυπέρτησης του πολίτη και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα, κυρίως κατά τις ώρες και ημέρες που είναι κλειστές οι δημόσιες υπηρεσίες κατά τα πρότυπα του ιδιωτικού τομέα. Η αξιοποίηση των τεχνολογικών καινοτομιών οδηγεί σε νέα υπερπαραγωγή κόπτητα που πρέπει να αξιοποιηθεί για την αντιμετώπιση της ανεργίας, υπέρ των εργαζομένων, για τη μείωση των ωρών απασχόλησης, για καλύτερες αμοιβές και για περισσότερες κοινωνικές παροχές.

**O**N. 2084/92 «Αναμόρφωση Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» έθεσε τις προϋποθέσεις και τα όρια ηλικίας για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο και θέσπισε νέες ρυθμίσεις για τον υπολογισμό της κύριας σύνταξης και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών. Συγκεκριμένα οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο διακρίθηκαν σε τέσσερις (4) κατηγορίες: Α) Σε όσους διορίσθηκαν μέχρι 31/12/1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδοτησης μέχρι 31/12/1997. Β) Σε όσους διορίσθηκαν μέχρι 31/12/1982 και θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης μετά την 1η/1/1998. Γ) Σε όσους διορίσθηκαν από 1/1/1983 μέχρι 31/12/1992 και θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης μετά την 1η/1/1998 και Δ) Σε όσους διορίσθηκαν από 1/1/1993 και μετά. Προοδευτικά από την (Α) έως και τη (Δ) κατηγορία οι όροι και οι προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση γίνονται δυσμενέστεροι, τα όρια ηλικίας αυξάνονται και ο υπολογισμός της κύριας σύνταξης για μεν τις δύο (2) πρώτες κατηγορίες γίνεται με τα λεγόμενα τριακοστά πέμπτα, ενώ για τις δύο (2) τελευταίες με πεντηκοστά. Για τις κατηγορίες (Β) και (Γ) παραβιάσθηκε κάθε έννοια δικαίου αφού οι υπάλληλοι που ανήκουν σε αυτές προσλήφθηκαν με άλλους όρους, ενώ καλούνται να συνταξιοδοτηθούν με δυσμενέστερους και μάλιστα διαφοροποιημένους ανάλογα με την ημερομηνία διορισμού τους. Αποκορύφωμα των βλαπτικών για τους ήδη εργαζομένους, κατά την ισχύ του Νόμου, αλλά και διασπαστικών για τη συνοχή των εργαζομένων ρυθμίσεων του N. 2084/92, αποτελεί η αντισυνταγματική διάκριση ανάμεσα στις δύο πρώτες αφ' επέριπτα κατηγορίες εργαζομένων σε ό,τι αφορά στον υπολογισμό της κύριας σύνταξης. Για όσους υπαλλήλους δηλαδή διορίσθηκαν μέχρι 31/12/1982 και θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/1997 η κύρια σύνταξη υπολογίζεται με τριακοστά πέμπτα, ενώ για όσους δι

# O.T.A.: ΕΚΛΟΓΕΣ για τα ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Η εφημερίδα μας για την ενημέρωση των εργαζομένων στους O.T.A. δημοσιεύει τα πιο βασικά άρθρα της με αρ.

21845/23-6-98 (ΦΕΚ 667/B/23-6-98) απόφασης του υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέ-

ντρωσης για τον τρόπο διεξαγωγής των αρχαιρεσιών των αιρετών μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων των O.T.A.

## ΑΡΘΡΟ 1: ΤΡΟΠΟΣ ΕΚΛΟΓΗΣ

1. Τα μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων του άρθρου 8 παρ. 4 του Ν. 2307/95, τα οποία εκπροσωπούν τους υπαλλήλους των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης εκλέγονται με άμεση, καθολική και μιστική ψηφοφορία που διεξάγεται ημέρα Τρίτη κάθε δεύτερου έτους.

Η ημερομηνία εκλογής ορίζεται με προκήρυξη που εκδίδει η Περιφέρεια ή για τους δήμους Αθηνών, Πειραιά και Θεσσαλονίκης ο οικείος δήμαρχος, το αργότερο μέχρι τις 15 Σεπτεμβρίου του έτους των εκλογών. Η ημέρα εκλογής δεν μπορεί να ορισθεί νωρίτερα από τρεις μήνες από την έκδοση της προκήρυξης.

2. Η εκλογή διεξάγεται στην έδρα της υπηρεσίας όπου λειτουργεί το υπηρεσιακό συμ-

βούλιο, πλην των δήμων ή κοινοτήτων με δύναμη άνω των δέκα (10) εργαζομένων, όπου η εκλογή θα γίνει στους οικείους ΟΤΑ, ενώπιον επιτροπής διεξαγωγής εκλογών που θα ορίζεται με απόφαση του αρμόδιου προϊσταμένου της περιφέρειας, ύστερα από κλήρωση μεταξύ των υπαλλήλων που υπηρετούν στον οικείο ΟΤΑ και έχουν δικαίωμα ψήφου.

Μετά τη λήξη της ψηφοφορίας οι φάκελοι, αφού προηγούμενα σφραγιστούν και υπογραφούν από όλα τα μέλη της επιτροπής εκλογών με αγγελιοφόρο θα μεταφέρονται στην έδρα του υπηρεσιακού συμβουλίου και θα παραδίδονται στην κεντρική εφορευτική επιτροπή.

3. Οι υπάλληλοι ψηφίζουν αυτοπροσώπως.

## ΑΡΘΡΟ 2: ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΚΛΕΓΕΙΝ ΚΑΙ ΕΚΛΕΓΕΣΘΑΙ

1. Δικαίωμα να εκλέγονται έχουν οι υπάλληλοι όλων των κλάδων προσωπικού που υπάγονται στην αρμόδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι οι οποίοι κατά το χρόνο διενέργειας της εκλογής είναι αποσπασμένοι σε άλλη υπηρεσία, ασκούν το εκλογικό τους δικαίωμα στην υπηρεσία στην οποία υπάγονται οργανικά.

2. Δικαίωμα να εκλέγονται έχουν οι υπάλληλοι της παρ. 1 του άρθρου αυτού εκτός αυτών που τελούν σε κατάσταση αυτοδίκαιης αργίας. Οι υπάλληλοι που βρίσκονται σε απόσπαση έχουν δικαίωμα να εκλέγονται στο υπηρεσιακό συμβούλιο της υπηρεσίας στην οποία υπάγονται οργανικά.

3. Το δικαίωμα του εκλέγειν έχουν μόνον όσοι είναι γραμμένοι στον πίνακα των εκλογέων του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου.

4. Η άσκηση του εκλογικού δικαιώματος είναι υποχρεωτική.

## ΑΡΘΡΟ 3: ΠΙΝΑΚΕΣ ΕΚΛΟΓΕΩΝ - ΑΙΤΗΣΕΙΣ - ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ

1. Μέχρι τις 30 Ιουνίου κάθε δεύτερου έτους συντάσσονται από την Περιφέρεια πίνακες εκλογέων για τα υπηρεσιακά συμβούλια που λειτουργούν στην Περιφέρεια για θέματα προσωπικού ΟΤΑ. Οι πίνακες αυτοί περιλαμβάνουν όλους τους υπαλλήλους των ΟΤΑ που υπάγονται στην αρμόδιότητα του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου και συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 2.

Στους δήμους Αθηνών, Πειραιά και Θεσσαλονίκης οι πίνακες συντάσσονται από τη διεύθυνση προσωπικού ή διοικητικού του δήμου στον οποίο εδρεύει το υπηρεσιακό συμβούλιο.

2. Οι πίνακες της προηγούμενης παραγράφου τοιχοκολλούνται στα καταστήματα της Περιφέρειας και στα καταστήματα όλων των ΟΤΑ του νομού των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην αρμόδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου και ανακοινώνεται στους ενδιαφερόμενους μέσω των ΟΤΑ μέχρι τις 20 Ιουνίου.

3. Κάθε εκλογέας μπορεί να ζητήσει με αίτηση την εγγραφή στον οικείο πίνακα, καθώς και τη διόρθωση κάθε στοιχείου της εγγραφής του, που εσφαλμένα τυχόν έχει καταχωριθεί στον πίνακα ή έχει μεταβληθεί μετά την κατάρτιση του πίνακα. Μαζί με τις αιτήσεις της παραγράφου αυτής πρέπει να προσκομίζονται τα πιστοποιητικά ή τα έγγρα-

φα των δημοσίων αρχών, που δικαιολογούν τις ζητούμενες διορθώσεις, εφόσον δεν υπάρχουν στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου. Οι αιτήσεις υποβάλλονται απευθείας ή αποστέλλονται τηλεγραφικά στις αρμόδιες υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου αυτού μέσα σε αποκλειστική προθεσμία επτά ημερών από την ανακοίνωση των πινάκων.

4. Μέσα στις προθεσμίες της προηγούμενης παραγράφου και με τον ίδιο τρόπο καθένας που έχει το δικαίωμα να εκλεγεί μπορεί να υποβάλει στην αρμόδια υπηρεσία της παρ. 1 του άρθρου αυτού ένσταση για τη διαγραφή κάποιου από τους πίνακες εκλογέων για λόγους που αναφέρονται στην ιδιότητά του σαν εκλογέα.

Η ένσταση περιέχει το ονοματεπώνυμο και τη διεύθυνση αυτού που την υποβάλλει, το ονοματεπώνυμο εκείνου εναντίον του οποίου στρέφεται, τα συγκεκριμένο πίνακα εκλογέων και τους ειδικούς και συγκεκριμένους λόγους που επικαλείται για τη διαγραφή.

5. Η αρμόδια υπηρεσία της παρ. 1 του άρθρου αυτού εξετάζει τις αιτήσεις και τις ενστάσεις μέχρι τις 5 Αυγούστου και επιφέρει τις σχετικές μεταβολές στους πίνακες εκλογέων. Οι πίνακες οριστικοποιούνται στις 6 Αυγούστου.

## ΑΡΘΡΟ 4: ΥΠΟΒΟΛΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ

1. Κάθε εκλογέας έχει δικαίωμα να συμμετέχει ως υποψήφιος στις εκλογές είτε ως μεμονωμένος είτε κατά συνδυασμούς υποψηφίων. Συνδυασμός θεωρείται η κοινή συμμετοχή στις εκλογές τεσσάρων τουλάχιστον υποψηφίων στο ίδιο ψηφοδέλτιο.

2. Η υποψηφιότητα των μεμονωμένων υποψηφίων υποβάλλεται εγγράφως από τον ενδιαφερόμενο με αίτηση του που παραδίδεται στις αρμόδιες υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 3 ή αποστέλλεται τηλεγραφικά σ' αυτές από 1 μέχρι 15 Ιουλίου του έτους της εκλογής.

Στην αιτήση αναγράφεται το όνομα, επώνυμο, πατρώνυμο, η υπαλληλική ιδιότητα και η διεύθυνση υπηρεσίας του υποψηφίου.

3. Κάθε συνδυασμός καταρτίζεται με γραπτή δήλωση των υποψηφίων του που την απαρτίζουν. Η δήλωση αυτή περιλαμβάνει: α) την ονομασία του συνδυασμού, β) το ονοματεπώνυμο, πατρώνυμο, υπαλληλική ιδιότητα και τη διεύθυνση υπηρεσίας των υποψηφίων του συνδυασμού με αλφαριθμητική σειρά, γ) το ονοματεπώνυμο του υποψηφίου που ορίζεται ως εκπρόσωπος του συνδυασμού. Η ιδιότητα του εκπροσώπου αποδεικνύεται από δήλωση των υποψηφίων του συνδυασμού.

4. Η δήλωση για την κατάρτιση συνδυασμού υποψηφίων υποβάλλεται στις αρμόδιες υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 3 ή αποστέλλεται ταχυδρομικά σ' αυτές από 1 μέχρι 15 Ιουλίου του έτους της εκλογής. Δήλωση εκπρόσωπη καθώς και δήλωση που περιλαμβάνει λιγότερους υποψηφίους από το ελάχιστο όριο της παρ. 1 του άρθρου αυτού δεν γίνονται δεκτές.

5. Δεν είναι δυνατή η συμμετοχή υποψηφίων σε περισσότερους από ένα συνδυασμό.

**ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠ.Ε.Σ.Δ.Δ.Α.**

**ΘΕΜΑ: Εκλογή των δύο αιρετών εκπροσώπων στα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης**

«Δεδομένου ότι η θητεία των αιρετών μελών των Υπηρεσιακών Συμβουλίων λήγει στο τέλος του τρέχοντος έτους, ενώ παράλληλα με την 21845/23-6-1998 (ΦΕΚ 667/23-6-1998) απόφαση του υφυπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μέχρι 30 Ιουνίου, θα πρέπει να έχει ολοκληρωθεί το πρώτο στάδιο της διαδικασίας (πίνακες εκλογέων) για την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων που θα αποτελέσουν από 1ης Ιανουαρίου του 2001 τα νέα αιρετά μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων, παρακαλείσθε όπως ξεκινήσετε τις σχετικές διαδικασίες για την εκλογή των νέων αιρετών εκπροσώπων, ώστε να είστε συνεπείς και με τις προθεσμίες της ανωτέρω απόφασης».

**ΑΡΘΡΟ 5: ΑΝΑΚΗΡΥΞΗ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ**

1. Μέχρι 16 Ιουλίου του έτους της εκλογής συντάσσονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 3 αλφαριθμητικού πίνακες υποψηφίων αιρετών εκπροσώπων στα υπηρεσιακά συμβούλια, στους οποίους περιλαμβάνονται όσοι υπέβαλαν υποψηφιότητα είτε ως μεμονωμένοι είτε κατά συνδυασμούς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κατάστημα της Περιφέρειας της Αθηνών, Πειραιά και Θεσσαλονίκης και στο κατάστημα της Ληφθανότητας της Αρχής Αντιδιοίκησης της Αθηναϊκής Επαρχίας.

2. Οι πίνακες της προηγούμενης παραγράφου τοιχοκολλούνται μέχρι 27 Ιουλίου με τη φροντίδα της αρμόδιας υπηρεσίας της παρ. 1 του άρθρου 3 στο κατάστημα της Περιφέρειας, στην έδρα του υπηρεσιακού συμβουλίου και για την εκπροσώπηση της αρμόδιας υπ

# Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.:

## ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ των Ο.Τ.Α.



**Ερώτημα στο υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σχετικά με την ασφάλιση ή μη στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του προσωπικού καθαριότητας των Ο.Τ.Α. που προσλαμβάνεται από τους Ο.Τ.Α. κατ' εφαρμογή του άρθρου 18 του Ν. 2539/97 σε συνδυασμό με την παράγραφο 12 του άρθρου 9 του Ν. 2623/98, υπέβαλε το Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.**

### Αναλυτικά το ερώτημα έχει ως εξής:

1. Σε εκτέλεση της ως άνω αποφάσεως (αριθμ. 2 σχετικού) του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. παρακαλούμε να μας γνωρίσετε εάν το προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα των Ο.Τ.Α. Α' βαθμίδας, το οποίον προσλαμβάνεται χωρίς την έγκριση της επιτροπής της παραγράφου 2 του άρθρου 2 της Π.Υ.Σ. 236/94 και ειδικότερα, το προσωπικό που προσλαμβάνεται από τους ίδιους τους Ο.Τ.Α. Α' βαθμίδας με τα κριτήρια του άρθρου 9 του Ν. 2190/94, όπως αυτός ισχύει κάθε φορά και με βάση την παράγραφο 12ου άρθρου 9 του Ν. 2623/98 όπως αυτός ισχύει κάθε φορά και με βάση την παράγραφο 12 του άρθρου 9 του Ν. 2623/98 όπως αυτή τροποποιήσε το άρθρο

18 του Ν. 2539/97, είναι ασφαλιστέο στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., δεδομένου ότι το προσωπικό αυτό από την πρόσληψή του με πράξη του οικείου Δημάρχου μέχρι τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δεν είναι μόνιμο και ενδέχεται, σε ορισμένες περιπτώσεις, να απολυθεί, εάν δεν καταγραφεί στους πίνακες διοριστών.

Η ιδιομορφία της περιπτώσεως προκαλείται από το γεγονός ότι σύμφωνα με το άρθρο 21 του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. για την εγγραφή των εν ενεργείᾳ υπαλλήλων στο Γενικό Μητρώο ασφαλισμένων, απαιτείται πληγή άλλων και έγγραφο της υπηρεσίας που να αναγράφει τα στοιχεία της πράξεως διορισμού και το Φ.Ξ.Κ. στο οποίο έδημοτοισθείη η πράξη διορισμού, στοιχεία τα

οποία για το παραπάνω προσωπικό ελλείπουν κατά το χρόνο πρόσληψης από τους Δημάρχους μέχρι τη δημοσίευση της πράξης διορισμού.

2. Εξάλλου σύμφωνα με το άρθρο 3 παράγραφος 1 του από 18/22.2.50 Β.Δ. (Φ.Ε.Κ. 53/1950 τ. Α') περίπτωση α', στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ασφαλίζονται υποχρεωτικώς, οι μόνιμοι υπαλλήλοι, οι τακτικοί και έκτακτοι υπαλλήλοι και υπηρέτες, οι δόκιμοι και μετακλητοί υπαλλήλοι των Δήμων και Κοινοτήτων, εφόσον όλοι αυτοί αμειβούνται με μηνιαίο μισθό. Η διάταξη αυτή όμως σιωπηρά έχει αποήσει, δεδομένου ότι το Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ουδέποτε, κατά τα τελευταία 20-30 χρόνια, ασφάλισε τους έκτακτους υπαλλήλους και υπηρέτες, οι οποίοι ασφαλίζονται στο Ι.Κ.Α.

3. Η απάντηση στο ως άνω ερώτημα μας προϋποθέτει τον ακριβή νομικό χαρακτηρισμό της σχέσεως εργασίας του ως άνω προσωπικού, η οποία επιβάλλεται να καθορισθεί από την αρμόδια Διεύθυνση του υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία εποπτεύει την πρόσληψη του προσωπικού τούτου από τους οικείους Δημάρχους.

Κατόπιν των ανωτέρω παρακαλούμε να έχουμε το συντομότερο δυνατό τις δικές σας απόψεις για το καθεστώς ασφάλισης στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. του ως άνω προσωπικού». Ενώ σχετική είναι και η απόφαση 112/00 του Δ.Σ. του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

### ΘΕΜΑ: Ασφάλιση προσωπικού καθαριότητας

Σας υποβάλλουμε το αριθμ. 1459/19.01.2000 έγγραφο του Δημάρχου Ιλίου με το οποίο ζητείται η ασφάλιση στο Ταμείο μας «μόνιμου» προσωπικού καθαριότητας, το οποίο προσλήφθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2623/98 και με την καθοδήγηση του ΑΣΕΠ.

Ειδικότερα, ο Δήμος Ιλίου προσέλαβε 39 άτομα για την πλήρωση αντίστοιχων οργανικών θέσεων καθαριότητας και, θεωρώντας ότι αυτοί είναι μόνιμοι υπαλλήλοι κάνει στης αποδοχές τους κρατήσεις υπέρ ΤΥΔΚΥ, τις οποίες αποδίδει μαζί με τις εργοδοτικές.

Στην ενέργεια αυτή κατέληξε ο Δήμος επειδή θεωρεί ότι είναι άσκοπο να αποδοθύνει οι εισφορές στο ΙΚΑ διότι κάποιοι υπαλλήλοι δεν θα προλάβουν καν να αποκτήσουν ασφαλιστικό βιβλιάριο, λόγω περιορισμένου χρόνου, ενώ το ΙΚΑ θα έχει κερδίσει τις εισφορές, από την πρόσληψη μέχρι την οργανωμόσια τους. Συνέπεια των ανωτέρων είναι να δημιουργήθει η αισθηση στους προσλήφθεντες ότι δικαιούνται ασφάλιση στο Ταμείο μας, το οποίο όπως ισχυρίζονται υποχρεούται για την έκδοση ασφαλιστικού βιβλιαρίου.

Επ' αυτών έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

1. Το άρθρο 2 του Κανονισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. ορίζει ότι για την ασφάλιση στο Ταμείο απαιτείται: «έγγραφον της υπηρεσίας των, αναγράφον τα στοιχεία της πράξεως του διορισμού των και τον αριθμό του φύλου της εφημε-

ρίδος της Κυβερνήσεως, εις το οποίον εδημοσιεύθη η πράξη αύτη, ως και την χρονολογίαν εγκαταστάσεως εις τα καθήκοντά των». Είναι προφανές δηλαδή, ότι οι κατ' ελάχιστον προϋποθέσεις είναι το ΦΕΚ διορισμού και το πρωτόκολλο ορκωμοσίας, τα οποία όμως στην κρινόμενη περίπτωση δεν υπάρχουν, αφού δεν έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία επικύρωσης του διορισμού τους από το ΑΣΕΠ. Από επικοινωνία μάλιστα που είχαμε με άλλους Δήμους, όπου έχει δημιουργηθεί παρόμιο πρόβλημα, ενημερώθηκαμε ότι για μέρος των προσλήψεων, το ΑΣΕΠ έχει ήδη εκφράσει επιφυλάξεις για τη μονιμοποίησή τους.

2. Από καμία καταστατική διάταξη δεν προβλέπεται η δυνατότητα υποκατάστασης των δικαιολογητικών ασφαλίσης από άλλα δημόσια έγγραφα, όπως στη συγκεκριμένη περίπτωση η απόφαση πρόσληψης του Δημάρχου.

3. Η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών στο Ταμείο μας πρέπει να ακολουθεί την ορκωμοσία και πάντως η ενδεχόμενη απόδοση των κρατήσεων στο Ταμείο μας δεν δημιουργεί αυτομάτως ασφαλιστικό δικαίωμα.

4. Ο ισχυρισμός του Δήμου ότι είναι άσκοπο να αποδοθύνει οι κρατήσεις που έγιναν για τους υπαλλήλους αυτούς στο ΙΚΑ, επειδή δεν θα προλάβουν να βγάλουν ασφαλιστικό βιβλιάριο, δεν ισχύει, αφού ο χρόνος που ήδη απασχολούνται στους Δήμους είναι υπεραρκετός για να ασφαλισθούν στο ΙΚΑ. Άλλοτε αρκετοί από αυτούς όπως έχουμε ενημερωθεί, είχαν ήδη ασφαλίση στο ΙΚΑ.

Με βάση τα παραπάνω δεν υπάρχει το νομικό πλαίσιο που θα επιτρέψει προς το παρόν την ασφάλιση στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. όσων απασχολούνται ως υπαλλήλοι καθαριότητας στους Δήμους, για τους οποίους δεν έχουν ακόμα ολοκληρωθεί οι διαδικασίες μονιμοποίησης.

Εκτιμάμε ακόμα ότι η για περιορισμένο χρονικό διάστημα ώστε δηλαδή την πιθανή μονιμοποίηση των απόμνων αυτών, έκδοση ασφαλιστικού βιβλιαρίου ενέχει τον κίνδυνο να υπάρξει κατάχρηση του ασφαλιστικού δικαίωματος, αν δεν επιστρέψουν τα βιβλιάρια, αν δεν μονιμοποιηθούν.

Το θέμα τίθεται για ενημέρωση στο Δ.Σ. και λήψη σχετικής απόφασης.

### Η ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΑΡΕΤΣΟΥ

Το Δ.Σ. αφού έλαβε υπόψη του την εισήγηση της Διεύθυνσης και το άριθμ. 975/21.1.2000 έγγραφο του Δήμου Ιλίου, ύστερα από διαλογική συζήτηση.

### ΟΜΟΦΩΝΑ ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

Η Διευθύντρια Ασφάλισης σε συνεργασία με το Νομικό Σύμβουλο του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. να υποβάλουν ερώτημα για το θέμα της ασφάλισης του προσωπικού καθαριότητας τόσο στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων όσο και στο υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Ο.Τ.Α. Ν. ΠΕΛΛΑΣ

■ Νέο Δ.Σ. απέκτησε ο Σύλλογος Εργαζομένων Ο.Τ.Α. Ν. Πέλλας μετά τις αρχαιρεσίες που πραγματοποιήθηκαν στις 31-5-2000. Το νέο Δ.Σ. αποτελείται από τους: Πρόεδρο: Καραπαναγώτη Ι., Αντιπρόεδρο: Αλεξίζο Δ., Γραμματέα: Δίγκα Θ., Ταμία: Λιανιδή Ιγ., Υπ. Δημ. Σύζευξη: Στάλη Ν., Μέλη: Κίτσου Ι., Καραγκιάζη Πρ.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΕΜΗΣ

■ Τη διαμαρτυρία του για τη μη παροχή του γάλακτος εκφράζει με επιστολή του ο Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Δήμου Αρτέμης. Αναλυτικά η διαμαρτυρία έχει ως εξής:

«Έχοντας υπόψη ότι μεταξύ των υποχρεωτικών δαπανών του Δήμου μαζί με την καταβολή του μισθού για τους μονίμους υπαλλήλους και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις καταβάλλεται υποχρεωτικά και 1 λίτρο γάλακτος. Έχουμε τονίσει επανελημμένως ότι η καταβολή του μισθού καθώς και η χορήγηση όλων των ειδών που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες αλυσογικές συμβάσεις εργασίας είναι κεκτημένα δικαιώματα των εργαζομένων και δεν είναι αντικείμενα διαπραγματεύσεων

# 5 ΙΟΥΝΙΟΥ: ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΗΜΕΡΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ



Εκδηλώσεις για τον εορτασμό της 5ης Ιουνίου - Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος οργάνωσαν στην πλατεία Αριστοτέλους ο Σύνδεσμος Ο.Τ.Α. και το υπουργείο Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων.

## ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Πρόταση για νομοθετική ρύθμιση του προβλήματος που δημιουργήθηκε με το επίδομα Ειδικής απασχόλησης στους Τεχνικούς Υπαλλήλους κατέθεσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Αναλυτικά η πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Σας θέτουμε υπόψη σας τα εξής:

1. Με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 8 του Ν. 2470/97 (ενιαίο μισθολόγιο) στο προσωπικό των Ο.Τ.Α. καταβάλλεται επίδομα ειδικής απασχόλησης.

Σύμφωνα με το β' εδάφιο «Για εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, λοιπό τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό (κηπουροί, τραπεζοκόμοι, λαντζέρηδες) καθώς και για μουσικούς πνευστών οργάνων σε 25.000 δρχ.».

2. Με την παρ. 2 του άρθρου 30 του Ν. 2768/99 ορίζεται ότι τα επιδόματα της παρ. 8 του άρθρου του Ν. 2470/97 διαμορφώνονται ως εξής:

iii. Ειδικής απασχόλησης προσωπικού Ο.Τ.Α.

a. ....

β. Για εποπτικό προσωπικό καθαριότητας, τεχνίτες εν γένει και βοηθητικό προσωπικό (κηπουροί, τραπεζοκόμοι, λαντζέ-

ρηδες), καθώς και για μουσικούς πνευστών οργάνων σε 27.500.

γ. ....

Έπειτα από την αντικατάσταση της φράσης «λοιπό τεχνικό» με τη φράση «τεχνίτες εν γένει», έχουν δημιουργηθεί πολλά προβλήματα και ερωτήματα στους Ο.Τ.Α. για το ποιοι είναι «τεχνίτες εν γένει» και παρακαλούμε να δοθούν διευκρινίσεις από το υπουργείο σας για το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί. Η άποψη της Ομοσπονδίας μας είναι ότι στην έννοια του «Τεχνικού προσωπικού» περιλαμβάνονται οι εξής κατηγορίες:

**1. Κλάδοι πανεπιστημιακού προσωπικού (ΠΕ3, ΠΕ4, ... ΠΕ11).**

**2. Κλάδοι τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ3, ΤΕ4, ... ΤΕ19) και**

**3. Από τους κλάδους Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης οι: ΔΕ5 δομικών έργων (όλες οι ειδικότητες του δομικού τομέα των τεχνικών λυκείων), ΔΕ6 σχεδιαστών, ΔΕ38 προσωπικού Η/Υ.**

Όλοι οι λοιποί κλάδοι ανήκουν στην έννοια του τεχνίτη εν γένει π.χ. ΔΕ4 Μηχανοστατικών, ΔΕ24 ηλεκτρολόγων, ΔΕ25 μηχανοδηγών, ΔΕ26 μηχανοτεχνιών κ.λπ.

Κατά συνέπεια η επαναφορά της διάταξης για «τεχνικό προσωπικό» στο οποίο συμπεριλαμβάνονται οι ανωτέρω κλάδοι και ειδικότητες πρέπει να επανέλθει σύμφωνα και με τη δέσσευση (ζήτημα 2o), άλλη σελίδα του υπουργείου Εσωτερικών.

Τέλος, στους κηπουρούς καταβάλλεται το επίδομα των 27.500 καθόσον ρητά αναφέρονται στη διάταξη».

Πάνω από 3.000 μαθητές δημοτικών σχολείων του Νομού Θεσσαλονίκης και 40 φορείς Περιβάλλοντος, Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Πανεπιστημιακά και Τεχνολογικά ίδρυματα, οι διευθύνσεις πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εθελοντικές και οικολογικές οργανώσεις και δημιουργοί της πόλης, συμμετείχαν στις εκδηλώσεις που οργάνωσαν στην πλατεία Αριστοτέλους ο Σύνδεσμος Ο.Τ.Α. και του υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων για τον εορτασμό της 5ης Ιουνίου - Παγκόσμιας Ημέρας Περιβάλλοντος.

Το πρόγραμμα των εκδηλώσεων άνοιξαν οι παιδικές χορωδίες του Ελληνικού και των Εκπαιδευτηρίων Φρυγανιώτη, ενώ οι περιβαλλοντικές ομάδες των δημοτικών σχολείων ζωγράφιζαν στο πλακόστρωτο στέλνοντας τα δικά τους οικολογικά μηνύματα.

Στο χώρο των εκδηλώσεων πραγματοποιούνταν εθελοντική αιμοδοσία, ενώ σκάφος του λιμενικού που ήταν αγκυροβολημένο στην παραλία υποδέχονταν τους μικρούς μαθητές για μια ξενάγηση.

Τα ειδικά εκθετήρια των φορέων επισκέφθηκε ο υπουργός Μακεδονίας - Θράκης Γιώργος Πασχαλίδης συνοδευόμενος από τον πρόεδρο του Συνδέσμου Ο.Τ.Α. Μπάμπη Μπαρμπουνάκη.

Στις δηλώσεις του ο υπουργός τόνισε: «Απαιτείται υπερεθνική συνεργασία για την αντιμετώπιση της μόλυνσης του περιβάλλοντος, διαρκής ευαισθησία του πολίτη και έντονη προσπάθεια από τις μη κυβερνητικές οργανώσεις σε συνεργασία με τους φορείς της πολιτείας. Για τη χώρα μας και ιδιαίτερα για τη Βόρεια Ελλάδα, ο υπουργός είπε ότι απαιτείται διατοπική συνεργασία, ενώ για τη Θεσσαλονίκη χαρακτήρισε ως σημαντικότερα προβλήματα το κυκλοφοριακό και τη μόλυνση του Θερμαικού τόσο από τα αστικά όσο και από τα βιομηχανικά λύματα, ενώ συνεχάρη το Σύνδεσμο Ο.Τ.Α. Μείζονος Θεσσαλονίκης για την πρωτοβουλία της διοργάνωσης των εκδηλώσεων στην πλατεία Αριστοτέλους».

Ο πρόεδρος του Συνδέσμου Ο.Τ.Α. Μπάμπης Μπαρμπουνάκης, στο σύντομο χαιρετισμό του προς τους παρευρισκόμενους, υπογράμμισε ότι «ο 21ος αιώνας είναι ο αιώνας του εθελοντισμού και της προστασίας του περιβάλλοντος και αυτό που έχει σημασία είναι να συνειδητοποιήσουμε όλοι, φορείς και πολίτες, ότι μόνο με την ενεργό συμμετοχή και την εθελοντική δράση μπορούμε να συμπληρώσουμε υπόψη σας την ουσιαστική προστασία του περιβάλλοντος».

Το ΑΠΟΓΕΙΟ, ο πολυχώρος του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης, συμμετέχοντας στην Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος, παρουσίασε έκθεση φωτογραφίας από τη Μονάδα DETOX του ΨΝΘ στο καφέ «Απόγειο» (Πολυτεχνείου 41) που διήρκεσε μέχρι τις 30 Ιουνίου.

## ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

### Άμεση απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου για το συνταξιοδοτικό καθεστώς

Την άμεση απάντηση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους ζητάει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με το συνταξιοδοτικό καθεστώς των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων.

Αναλυτικά το έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

«Συνέχεια του ανωτέρω εγγράφου μας, το οποίο και σας επαναδιαβάζουμε, παρακαλούμε να έχουμε άμεσα την απάντησή σας τόσο ως προς το συνταξιοδοτικό καθεστώς των Συνδέσμων Δήμων και Κοινοτήτων που υπάγονται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου (Ν. 541/77 και άρθρο του Ν. 1813/88) όσο και του προσωπικού των Συμβουλίων Περιοχής που μετατράπησαν σε αναπτυξιακούς Συνδέσμους Δήμων και Κοινοτήτων και στη συνέχεια δε το μόνιμο προσωπικό εντάχθηκε στους νέους Ο.Τ.Α. για το λόγο ότι:

α. Καταβάλλονται εισφορές στους Συνδέσμους των Ο.Τ.Α. που εντάχθηκαν στο Α' μέρος μετά τη δημοσίευση του Ν. 1813/88 στο ΙΚΑ αντί του Δημοσίου ή και αντίστροφα και

β. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Συμβουλίων Περιοχής δεν είχαν καταβάλει εισφορές υπέρ ΙΚΑ και εξακολουθούν να μην καταβάλουν με κίνδυνο εάν δεν είχε υπαχθεί στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου:

1. Το ΙΚΑ να αναζητήσει τις εισφορές με πρόστιμο και επιβάρυνσή των και
2. Οι εργαζόμενοι να μην δύνανται να δικαιωθούν σύνταξης από το Δημόσιο».

