

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 976 • ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΣΕ ΔΕΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΣΗ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ

Καταρτίζεται το πλαίσιο διεκδίκησης εργασιακών και οικονομικών αιτημάτων



κτοποίηση των συμβασιούχων παραμένουν λόγω δημιουργώντας κλίμα κοινωνικής αναταραχής και αβεβαιότητας. Η κρίση αυτή αντιμετωπίζεται μόνο με αγώνες και το 2007 οι εργαζόμενοι θα πρέπει να έχουν αυξημένα ανταντακλαστικά για να δράσουν τη στιγμή που πρέπει προκειμένου αφενός να διασφαλίσουν τα κεκτημένα δικαιώματά τους και αφετέρου να επιτύχουν καλύτερους όρους εργασίας. Για το σκοπό αυτό το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αποφάσισε τον Ιανουάριο και τις αρχές Φεβρουαρίου, κλιμάκια μελών του να περιοδεύσουν σε όλη τη χώρα προς ενημέρωση των εργαζομένων. Στη συνέχεια οι σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας θα πραγματοποιήσουν γενικές συνελεύσεις για να αποφασίσουν το αναλυτικό πλαίσιο διεκδίκησης που θα διαμορφωθεί στην Πανελλαδική Σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων που θα διεξαχθεί την Τρίτη 6 Φεβρουαρίου 2007, στις 5 το απόγευμα στο ξενοδοχείο «Athens Imperial». Την επόμενη ημέρα, στις 10.30 το πρωί της 7ης Φεβρουαρίου, θα συνεδριάσει στα γραφεία της Ομοσπονδίας το Γενικό Συμβούλιο για να καθορίσει το πλαίσιο των διεκδικήσεων. Αναφορικά με την κατάσταση που επικρατεί στις οικονομικές και εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων, αλλά και το πρόγραμμα για την κατάρτιση του πλαισίου διεκδίκησης αιτημάτων η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ενημερώσει τους συλλόγους - μέλη της με την παρακάτω ανακοίνωση:

Η πολιτική λιτότητας που εξακολουθεί να εφαρμόζει η κυβέρνηση, σε συνδυασμό με την επιβολή νέων δυσβάσταχτων φορολογικών μέτρων έχουν οδηγήσει τους εργαζόμενους σε δεινή οικονομική θέση. Βλέπουν συνεχώς τα εισοδήματά τους να περιορίζονται και τις υποχρεώσεις τους να αυξάνονται. Κατάσταση που γίνεται θηλιά στο λαιμό τους και οδηγεί ολοένα και περισσό-

τερους κάτω από το όριο της φτώχειας. Τα ίδια στιγμή, πλήττονται και άλλα δικαιώματα των εργαζομένων, όπως τα ασφαλιστικά και τα συνταξοδοτικά, ενώ υποσχέσεις της κυβέρνησης για την ικανοποίηση αιτημάτων, μεταξύ των οποίων η σύσταση νέου μισθολογίου, η επέκταση των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α. και στους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και η τα-

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΤΟ ΘΕΜΑ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ.:

Για την καθιέρωση ενός αξιοκρατικού, διαφανούς και αυτοτελούς Υπαλληλικού Κώδικα στη Δημόσια Διοίκηση



Την καθιέρωση ενός Υπαλληλικού Κώδικα που να κατοχυρώνει την αξιοκρατία, την αντικειμενικότητα, τη διαφάνεια, την επαγγελματική επάρκεια και τη λειτουργική αυτοτέλεια της Δημόσιας Διοίκησης, κάτι που δεν έπραξε η κυβέρνηση με τον πρόσφατο Υπαλληλικό Κώδικα μέσω του οποίου διατηρεί την αυθαιρεσία και τη δυνατότητα ελέγχου της Δημόσιας Διοίκησης, αξιώνει η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Με ανακοίνωσή της επισημαίνει:

“ Στόχος ήταν και παραμένει για το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα η καθιέρωση ενός Υπαλληλικού Κώδικα που θα κατοχυρώνεται η αξιοκρατία, η αντικειμενικότητα, η διαφάνεια, η επαγγελματική επάρκεια, η λειτουργική αυτοτέλεια της Δημόσιας Διοίκησης. Δυστυχώς οι ρυθμίσεις και επιπλέον οι «μεταβατικές διατάξεις» (χρειάστηκαν δεκαέξι μήνες συζήτηση για αλλαγή του ισχύοντα Υπαλληλικού Κώδικα) δεν υλοποιούν τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος και τις δεσμεύσεις της πολιτικής ηγεσίας για ένα νέο Κώδικα που θα δίνει λύσεις στα χρόνια προβλήματα. Οι διατάξεις του Κώδικα παρά τις τμηνοκορυσίες της Κυβέρνησης και την προσπάθεια να παρουσιάσει ότι είναι προϊόν συνεργασίας με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., διατηρεί την αυθαιρεσία και τη δυνατότητα ελέγχου της Δημόσιας Διοίκησης από την εκάστοτε Κυβέρνηση. Η έλλειψη αντικειμενικών κριτηρίων στις υπηρεσιακές μεταβολές, ο έλεγχος των υπηρεσιακών συμβουλίων από την πολιτική ηγεσία, η διατήρηση υποκειμενικών στοιχείων π.χ. συνέντευξη είναι στοιχεία που αποδεικνύουν τις πολιτικές επιλογές της κυβέρνησης. Αντιθέτως προκλητικά παρατείνεται έως το 2012 η εφαρμογή του Κώδικα, με αποτέλεσμα όσοι συγκροτούν το διευθυντικό στρώμα στο Δημόσιο με κομματικά κριτήρια να παραμένουν. Και όλα αυτά όταν εκατοντάδες κρίσεις διευθυντών ακυρώνονται από το Συμβούλιο Επικρατείας. Όταν λοιπόν η αξιοκρατία εξαγγέλλεται, αλλά δεν εφαρμόζεται δεν έχει καμία αξία για τη Δημόσια Διοίκηση και για την κοινωνία που καθολικά απαιτεί άλλη ποιότητα Δημόσιας Διοίκησης. Είναι προφανές ότι με συντηρητικές και αναχρονιστικές πολιτικές που ορίζουν τους κανόνες σε δημόσιους θεσμούς πολλαπλασιάζεται το κόστος για την οικονομία, την κοινωνία και τον πολίτη. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για άλλη μια φορά επαναλαμβάνει και υπογραμμίζει τη θέση της για άμεση επανάκριση όλων με βάσει τα αντικειμενικά και μετρήσιμα κριτήρια, σύμφωνα με τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, προκειμένου να απελευθερωθεί η δυναμική των εργαζομένων της Δημόσιας Διοίκησης, της ίδιας της Διοίκησης προς όφελος των λαϊκών στρωμάτων και της ανάπτυξης. Εκεί που δεν τόλμησε η Κυβέρνηση, οι εργαζόμενοι και η κοινωνία επιμένει, τολμά και αγωνίζεται, δίνουν την απάντησή τους με την 24ωρη απεργία στις 13 Δεκέμβρη, έναν ακόμα σταθμό, σε μια αγωνιστική πορεία που δυναμώνει την ελπίδα για το μέλλον. ”

ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Πανελλαδική στάση εργασίας την Τετάρτη 10 Ιανουαρίου 2007 κατά της τροποποίησης του άρθρου 16

Την πραγματοποίηση πανελλαδικής στάσης εργασίας, από τις 11 το πρωί έως το τέλος του ωραρίου, πραγματοποίησε η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. την Τετάρτη 10 Ιανουαρίου 2007, προκειμένου τα μέλη της να συμμετάσχουν στις κινητοποιήσεις για την τροποποίηση του άρθρου 16 σχετικά με την Παιδεία. Στην κινητοποίηση αυτή συμμετείχε και η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

“ Η Εκτελεστική Επιτροπή της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. αποφάσισε την πραγματοποίηση πανελλαδικής στάσης εργασίας την Τετάρτη 10 Ιανουαρίου 2007 από τις 11.00 το πρωί έως το τέλος του ωραρίου.

Η στάση εργασίας πραγματοποιείται, προκειμένου και οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. να συμμετέχουν στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις των εκπαιδευτικών φορέων για τη μη τροποποίηση του άρθρου 16 του Συντάγματος.

Και οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. συμμετέχουν στη στάση εργασίας και αγωνίζονται: ΓΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΙΔΕΙΑΣ.

Συγχρόνως με τη συμμετοχή μας στην κινητοποίηση αναδει-



κνύουμε το σύνολο των θέσεων του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος για τη συνταγματική αναθεώρηση: Μονιμότητα, Δάση - Περιβάλλον, Συνταγματικό (Δημοσιονομικό) Δικαστήριο.

Την Τετάρτη 10 Ιανουαρίου 2007 στις 12.00 το μεσημέρι στην ΠΛΑΤΕΙΑ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ θα πραγματοποιηθεί ΣΥΛΛΑΛΗΤΗΡΙΟ και ΣΥΝΑΥΛΙΑ στην οποία καλούνται να συμμετέχουν μαζί οι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. του Νομού Αττικής. ”



■ Για την αναβάθμιση του Ηλεκτρονικού Μητρώου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. & Ν.Π.Δ.Δ.-Ο.Τ.Α.

■ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΔΕΙΕΣ ΚΥΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΛΟΧΕΙΑΣ

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:
**"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

Ολοκληρώνεται η ηλεκτρονική εφαρμογή για το Μητρώο των Εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Συνδέσμους και τα Ιδρύματα των Ο.Τ.Α. Σύμφωνα με εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτε-

“ Με σκοπό την αναβάθμιση του Ηλεκτρονικού Μητρώου Εργαζομένων Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. - Ο.Τ.Α., το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ανέλαβε την πρωτοβουλία υπογραφής νέας προγραμματικής σύμβασης με την Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και την Ε.Ε.Τ.Α.Α. ως φορέα υλοποίησης του έργου. Αντικείμενο της σύμβασης είναι η επικαιροποίηση του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου Εργαζομένων, με στοιχεία των ετών 2003 και εντεύθεν, με την αξιοποίηση πλέον του Διαδικτύου (Internet), καθώς και όλων των υπάρχοντων υπηρεσιακών στοιχείων προσωπικού των Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. - Ο.Τ.Α.

Στο πλαίσιο της ανωτέρω προγραμματικής σύμβασης έχει δημιουργηθεί και λειτουργεί στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. Κεντρικό Ηλεκτρονικό Μητρώο, το οποίο εξυπηρετεί τους εταίρους της προγραμματικής σύμβασης. Οι Ο.Τ.Α. και τα Ν.Π.Δ.Δ. τους έχουν πλέον τη δυνατότητα πρόσβασης (με κατάλληλο κωδικό) στο μητρώο αυτό μέσω Διαδικτύου.

Τα συγκεκριμένα βήματα και η διαδικασία που θα τηρηθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. για την ενημέρωση του Κεντρικού Ηλεκτρονικού Μητρώου με τα στοιχεία των υπαλλήλων είναι η ακόλουθη:

1. Αποστολή στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. (μέσω fax) των στοιχείων του υπεύθυνου από πλευράς Ο.Τ.Α. για την ενημέρωση του Μητρώου, ώστε να του αποσταλεί όλο το απαραίτητο υλικό (οδηγίες και κωδικό) για την πρόσβαση στην εφαρμογή μέσω Διαδικτύου. Επισημαίνεται ότι η λειτουργία της εφαρμογής είναι ίδια με την υφιστάμενη στους Ο.Τ.Α. και δεν απαιτείται καμία ιδιαίτερη εκπαίδευση του χειριστή.
2. Με την παραλαβή του υλικού και την πρόσβαση από τον υπεύθυνο στην εφαρμογή μέσω Διαδι-

ρικιών οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει άμεσα να προχωρήσουν στην επικαιροποίηση των στοιχείων των εργαζομένων για τα έτη 2005 και 2006. Αναλυτικά η εγκύκλιος του Υπουργείου έχει ως εξής:

- κτύου, ο κάθε Ο.Τ.Α. θα έχει πρόσβαση στα στοιχεία του μητρώου των ετών 2003, 2004 που έχουν ήδη αποσταλεί στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.
3. Οι Ο.Τ.Α. θα πρέπει να ολοκληρώσουν την ενημέρωση της νέας εφαρμογής με τα στοιχεία προσωπικού, για μεν το έτος 2005 έως 31-12-2006 για δε το έτος 2006 έως 28-2-2007.
 4. Όσοι Ο.Τ.Α. έχουν ήδη επικαιροποιήσει την παλαιά εφαρμογή (MS Access) με τα στοιχεία του 2005, έχουν τη δυνατότητα, κατόπιν συνεννόησης με την Ε.Ε.Τ.Α.Α., να της αποστείλουν τα στοιχεία αυτά ώστε η ενημέρωση της νέας εφαρμογής του Μητρώου να γίνει από την Ε.Ε.Τ.Α.Α.
 5. Υπεύθυνος για την τήρηση του μητρώου υπηρεσιακών στοιχείων προσωπικού των Ν.Π.Δ.Δ., που δεν διαθέτουν επαρκώς στελεχωμένη διοικητική υπηρεσία, είναι ο Ο.Τ.Α. που τα εποπτεύει. Υπεύθυνος για την τήρηση του μητρώου των Συνδέσμων, που δεν διαθέτουν επαρκώς στελεχωμένη διοικητική υπηρεσία, είναι ο Ο.Τ.Α. της έδρας του Συνδέσμου.

Με την παρούσα εγκύκλιο καλείστε να ενημερώσετε τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού της χωρικής σας αρμοδιότητας, να φροντίσουν για την επικαιροποίηση των στοιχείων των εργαζομένων για τα έτη 2005 και 2006 στις προθεσμίες που προαναφέρθηκαν και σε εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5α του άρθρ. 7 του Ν. 2839/2000.

Για πληροφορίες, διευκρινίσεις, επίλυση προβλημάτων κ.λπ. σχετικά με την χρήση του λογισμικού μπορείτε να απευθύνεστε στην κα Ελένη Παπαδοπούλου, τηλ. 210-5214698, fax 210-5214707. ”

■ Για την επιδότηση αγοράς κατοικίας υπαλλήλων Ο.Τ.Α. σε προβληματική περιοχή

Με το 40% της αξίας της κατοικίας και της ανέγερσης του κτίσματος θα επιδοτούνται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. που θα λάβουν τα επόμενα χρόνια την απόφαση να προβούν σε αυτή την επένδυση στις χαρακτηριζόμε-

“ Με τις διατάξεις του άρθρ. 9, παρ. 4, του Ν. 2085/92 όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρ. 10 του Ν. 3320/2005 ορίζεται ότι: «Σε υπαλλήλους δημοσίων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που τοποθετούνται σε υπηρεσία προβληματικής περιοχής ή από υπηρεσία προβληματικής περιοχής σε υπηρεσία άλλης προβληματικής περιοχής, εφόσον, μετά από πενταετή παραμονή δηλώσουν ότι επιθυμούν να παραμείνουν στην ίδια περιοχή για μια ακόμα δεκαετία και προβούν στην αγορά κατοικίας ή σε ανέγερση κατοικίας επί ιδιόκτητου οικοπέδου στην περιοχή αυτή, καταβάλλεται το 40% της αξίας της κατοικίας και της αξίας του κτίσματος σε περίπτωση ανέγερσης, όπως η αξία αυτή προσδιορίζεται από την αρμόδια φορολογική αρχή, κατά το χρόνο αγοράς της κατοικίας ή κατά το χρόνο περάτωσης των εργασιών ανέγερσης». Με την παραπάνω διάταξη, την επιδότηση αγοράς ή ανέγερσης κατοικίας πλέον δικαιούνται οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, που υπηρετούν στις προβληματικές περιοχές. Οι υπάλληλοι αυτοί θα θεμελιώσουν το δικαίωμα να επιδοτηθούν μετά την πάροδο μιας πενταετίας από την έναρξη ισχύος του αρ. 10 του Ν. 3320/2005, δηλ. από 23/2/2010 και έπειτα.

νες ως προβληματικές περιοχές της χώρας. Αυτό επισημαίνεται σε απάντηση του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία αναλυτικά αναφέρει;

Με τη διάταξη της παρ. 3, του αρ. 21 του Ν. 3448/2006, «ειδικά για υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών που υπηρετούν σε προβληματική περιοχή, θα πρέπει η κατοικία που αγοράζουν ή ανεγείρουν να βρίσκεται στην περιοχή της χωρικής αρμοδιότητας του Δήμου ή της Κοινότητας ή του Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. όπου υπηρετούν. Η ρύθμιση αυτή καταλαμβάνει και τις υποθέσεις που εκκρεμούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος». Η διάταξη αυτή αφορά στις νησιωτικές και στις ηπειρωτικές περιοχές που θεωρούνται προβληματικές και οριοθετεί την καταβολή της επιδότησης αγοράς ή ανέγερσης κατοικίας, βάζοντας ως απαραίτητη προϋπόθεση να βρίσκεται η κατοικία στην ίδια προβληματική περιοχή όπου ο υπάλληλος προσφέρει τις υπηρεσίες του, εφόσον θα επιδοτηθεί από τον Δήμο π.χ. στον οποίο εργάζεται, αλλά και κατοικεί. Λαμβάνοντας υπόψη το γεγονός ότι τα ποσά που αφορούν στην επιδότηση αγοράς ή ανέγερσης κατοικίας για τους υπαλλήλους των Δήμων, των Κοινοτήτων και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, δίνονται από ίδιους πόρους των Δήμων και όχι από τον κρατικό προϋπολογισμό, ο σκοπός της ρύθμισης είναι απόλυτα κατανοητός και συμβάλλει στην εξισορρόπηση της ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών. ”

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "Το Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
Για την εφημερίδα
"Βήμα ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ"

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.
ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.
ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.
ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.
ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.
ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - ☎ 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)
Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)
ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)
ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.
ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - ☎ 2103304474 • ☎ 2103304452

Τον τρόπο χορήγησης των αδειών κυήσεως και λοχείας στο προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης διευκρίνισε το Υπουργείο Εσωτερικών, απαντώντας σε ερώτημα Νομαρχίας. Το έγγραφο συγκεκριμένα επισημαίνει:

“ Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 3 του Ν. 3250 / 2004 ορίζεται ότι για το εργασιακό καθεστώς των μερικών απασχολούμενων στο Δημόσιο, στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Π.Δ. 410/1988 (Φ.Ε.Κ. 191 Α) όπως ισχύει και συμπληρωματικές οι σχετικές ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας. Εξάλλου, με το άρθρο 89 του Π.Δ. 410/88 όπου στον κώδικα δεν ορίζεται διαφορετικά, εφαρμόζονται συμπληρωματικά οι διατάξεις της Εργατικής νομοθεσίας. Ειδικότερα, στις άδειες κυήσεως και λοχείας του παραπάνω προσωπικού ισχύουν τα ακόλουθα: Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 2874/2000 (Α' 286) με το οποίο κυρώθηκε και απέκτισε ισχύ νόμου η διάταξη του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του 2000 η οποία συμπλήρωσε τις σχετικές διατάξεις της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 1993, ορίζεται ότι η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας (τοκετός και λοχεία) προκειμένου για εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, ανέρχεται συνολικά στις δεκαεπτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Όσον αφορά τις αποδοχές για το χρονικό διάστημα της απουσίας τους λόγω των αδειών λοχείας και κύησης, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και συγκεκριμένα οι διατάξεις του Ν. 1302/82 (Φ.Ε.Κ. 133 Α) σε συνδυασμό με το άρθρο 5 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. το 1989 που κυρώθηκε με το άρθρο 20 του Ν. 1849/89 και τα άρθρα 657 και 658 του Αστικού Κώδικα.

Δικαιούνται δηλαδή οι εργαζόμενες της κατηγορίας αυτής, από τον εργοδότη τους, για το χρονικό διάστημα απουσίας τους λόγω τοκετού και λοχείας τις αποδοχές ενός δεκαπενθήμερου εάν η υπηρεσία τους δεν ξεπερνά το έτος ή τις αποδοχές ενός μηνός εάν η υπηρεσία τους ξεπερνά το έτος. Για τα θέματα πάντως αυτά, που εμπíπτουν στην αρμοδιότητα του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, πρέπει να απευθύνεστε σχετικά στο τμήμα Μισθολογίου αυτής της υπηρεσίας. Επισημαίνεται ότι η Σύμβαση Εργασίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου λήγει αυτοδικαίως άμα συμπληρωθεί ο χρόνος διάρκειάς της, χωρίς να προβλέπεται παράταση της σύμβασης λόγω λοχείας. Η Δ/ση Προσωπικού Ο.Τ.Α. προς την οποία κοινοποιείται το παρόν έγγραφο, παρακαλείται να ενημερώσει τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, για την αποφυγή υποβολής από μέρους τους μεμονωμένων ερωτημάτων προς την υπηρεσία μας. ”

■ ΓΙΑ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΑΔΕΙΩΝ

Η διαδικασία χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών απορρέει από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και δεν υφίσταται καμία αντίθεση όσον αφορά το θέμα με την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας. Αυτό απάντησε, κατόπιν σχετικού ερωτήματος της Ομοσπονδίας η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του υπουργείου Εσωτερικών. Το έγγραφο-απάντηση της αρμόδιας διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών, έχει ως εξής:

“ Σας διαβιβάζουμε το υπ' αριθ. 1120/25-10-06 έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σχετικά με τη διαδικασία χορήγησης των συνδικαλιστικών αδειών για ενημέρωσή σας και τυχόν περαιτέρω ενέργειές σας. Συναφώς, θα θέλαμε να σας επισημανούμε ότι κατά την άποψή μας δεν υφίσταται κάποια αντίθεση μεταξύ των προβλέψεων της συλλογικής σύμβασης για την χορήγηση συνδικαλιστικής άδειας που έχει υπογραφεί από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και των αντίστοιχων γνωμοδοτήσεων και της απόφασης του ΣΤΕ που μνημονεύονται στο έγγραφο που διαβιβάζουμε. Ως εκ τούτου, θεωρούμε ότι για την χορήγηση της συνδικαλιστικής άδειας μπορούν να εφαρμοστούν σε συνδυασμό όλων οι ανωτέρω προβλέψεις. ”

■ ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΗΣ

Με την ισχύ του Νόμου 3463/2006, οι διατάξεις του οποίου ισχύουν από 1ης Ιανουαρίου του 2007 και αφορούν στο νέο Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα, εξαιρούνται από τον προληπτικό έλεγχο και τα μηνιαία κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης των τακτικών υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. Κατόπιν τούτου η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημέρωσε τους Συλλόγους-Μέλη της να ενημερώσουν τις οικείες υπηρεσίες να μην στέλνουν από τις αρχές του έτους τα εντάλματα στον Επίτροπο για την καταβολή των μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης.

«Συνταξιοδοτικό - Ασφαλιστικό Καθεστώς Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.»

Β' ΕΚΔΟΣΗ

ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΜΠΕΛΛΟΥ-ΓΚΟΝΤΟΡΑ

«Συνταξιοδοτικό - Ασφαλιστικό Καθεστώς Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.» τιτλοφορείται το νέο βιβλίο που έγραψε η Ελένη Μακροπούλου και εκδόθηκε από τις Εκδόσεις Μπέλλου - Γκόντορα.

Με την έκδοση αυτή έγινε προσπάθεια καταγραφής σε γενικές γραμμές του συνταξιοδοτικού και ασφαλιστικού καθεστώτος των υπαλλήλων των Δήμων και Κοινοτήτων, των Ιδρυμάτων, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Συνδέσμων, παρουσιάζοντας στοιχεία, από τη σχετική νομοθεσία, τη νομολογία και τις εγκυκλίους. Επίσης, έγινε προσπάθεια κατανομής της ύλης με τρόπο τέτοιο ώστε να διευκολυνθούν στη χρήση του παρόντος όλοι οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού.

Ειδικότερα, επιχειρήθηκε να περιληφθούν και να αναπτυχθούν τα θέματα που ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους, προκειμένου να έχουν άποψη για το πότε θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης, τι είναι διαδοχική ασφάλιση, ποιοι είναι οι φορείς ασφάλισης και σε ποιους υπάγονται, ποια είναι τα βοηθήματα που χορηγεί το Τ.Α.Δ.Κ.Υ. και ποιες οι παροχές του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Το πρώτο μέρος αναφέρεται στους μόνιμους υπαλλήλους των Δήμων και Κοινοτήτων καθώς και των Ιδρυμάτων, των Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων που υπάγονται στη συνταξιοδοτική νομοθεσία του Δημοσίου.

Στο δεύτερο μέρος αναλύεται η διαδοχική ασφάλιση.

Το τρίτο μέρος είναι αφιερωμένο στους μόνιμους υπαλλήλους που έχουν επιλέξει τη συνταξιοδότησή τους με τις διατάξεις του Ι.Κ.Α., στους μόνιμους υπαλλήλους Ιδρυμάτων, Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων που δεν υπάγονται στις συνταξιοδοτικές διατάξεις του Δημοσίου και στο προ-



σωπικό των ανωτέρω φορέων που συνδέεται με αυτούς με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Το τέταρτο μέρος αναφέρεται στο Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και στις προϋποθέσεις απονομής των παροχών καθώς και τα δικαιούχα πρόσωπα, ενώ το πέμπτο στο Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ποιοι είναι ασφαλισμένοι, τις κρατήσεις και τις παροχές που χορηγεί.

Το παράρτημα περιλαμβάνει εγκυκλίους και πίνακες που αναφέρονται σε συνταξιοδοτικά θέματα και πίνακες με τις προϋποθέσεις, τα όρια συνταξιοδότησης και του τρόπου υπολογισμού συντάξεων.

Τέλος, καταβλήθηκε κάθε δυνατή προσπάθεια για να εμφανιστεί το βιβλίο αυτό, όσο το δυνατόν πιο περιληπτικό, αλλά με την παράθεση των λεπτομερειών που το κάνουν χρήσιμο για όλους τους εργαζόμενους στους Ο.Τ.Α. Α' βαθμού.

Το βιβλίο διατίθεται στην τιμή των 40 €, με Φ.Π.Α., συμπεριλαμβανομένων των εξόδων αποστολής και αποστέλλεται με αντικαταβολή.

Τηλέφωνα επικοινωνίας: 210-6812171 κιν. 6972091101, 210-6701275 κιν. 6948824121.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Για τη χορήγηση του γάλακτος από τις 30 Σεπτεμβρίου 2006 και μετά

Σε ημερήσια βάση και μόνο γι' αυτούς που αναφέρονται στην πρόσφατη κοινή Υπουργική Απόφαση χορηγείται το γάλα (φρέσκο πλέον) από τις 30 Σεπτεμβρίου 2006 και μετά. Αυτό επισημαίνει σε ανακοίνωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προς τους συλλόγους - μέλη της. Συγκεκριμένα αναφέρεται:

Επειδή υποβάλλονται πολλά ερωτήματα στην Ομοσπονδία μας σχετικά μέχρι τότε πρέπει να χορηγηθεί το γάλα που προβλεπόταν με την προηγούμενη κ.υ.α. και την Σ.Σ.Ε. του έτους 2005, σας γνωρίζουμε ότι επειδή το γάλα που δινόταν σε εβαπορέ, χορηγείτο μαζί με τις λοιπές παροχές χειμερινές - καλοκαιρινές και όπως προκύπτει από το με αρ. πρωτ.: 30506/8-6-2006 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών οι Ο.Τ.Α. ήταν υποχρεωμένοι να χορηγήσουν τις θερινές παροχές και για τις χειμερινές να μην ξεκινήσει η διαδικασία.

Από τα ανωτέρω **συνάγεται ότι αυτοί που ελάμβαναν το γάλα σε εβαπορέ θα τους χορηγηθεί μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2006 που είναι το τέλος της θερινής περιόδου σύμφωνα με την προηγούμενη κ.υ.α. και την Σ.Σ.Ε.**

Μετά την 30η Σεπτεμβρίου 2006 και σύμφωνα με την με αρ. πρωτ.: 53361/2-10-2006 κοινή Υπουργική Απόφαση (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006), το γάλα χορηγείται σε ημερήσια βάση και φρέσκο και μόνο για αυτούς που αναφέρονται στην ανωτέρω απόφαση.

Καταρτίζεται το πλαίσιο διεκδίκησης εργασιακών και οικονομικών αιτημάτων

“Συνάδελφοι, Η έλευση του νέου έτους βρίσκει τους εργαζόμενους σε δύσκολη θέση από οικονομικής και εργασιακής απόψεως, η οποία συνεχώς επιδεινώνεται. Οι κοινωνικές ανισότητες μεγαλώνουν, το εισόδημα μας έχει δεχτεί και δέχεται πρωτόγνωρη επίθεση από τις εισοδηματικές πολιτικές λιτότητας, από τα αντεργατικά φορολογικά μέτρα, από την ακρίβεια και την αισχροκέρδεια. Οι Δημόσιες Υπηρεσίες υποχρηματοδοτούνται, υποβαθμίζονται, ιδιωτικοποιούνται. Οι υποσχέσεις για νέο μισθολόγιο μεταφέρονται από χρόνο σε χρόνο και από τετραετία σε τετραετία. Τα συνταξιοδοτικά και τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα τίθενται εκ νέου σε αμφισβήτηση. Η επέκταση των Β.Α.Ε. παραπέμπεται από την κυβέρνηση στις καλές εποχές. Οι αγώνες των εργαζομένων αντιμετωπίζονται με αυταρχισμό και βία. Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημόσιο, για άλλη μια χρονιά οδηγήθηκαν σε εκφυλισμό. Χιλιάδες εργαζόμενοι που πίστεψαν στην προεκλογική δέσμευση της κυβέρνησης για μονιμοποίηση των συμβασιούχων οδηγούνται σε απόλυση παρά τις τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις. Με την συναγματοκή αναθεώρηση επιχει-

ρείται η κατάργηση της μονιμότητας, ο περιορισμός της Δημόσιας Δωρεάν Παιδείας και το δικαίωμα προσφυγής στα Δικαστήρια για την επίλυση μισθολογικών διαφορών.

Και ο πιο απλός πολίτης με δυσκολία προσαθεί να λύσει το βιοποριστικό του πρόβλημα μετά την αδικαιολόγητη φοροεπιδρομή που δέχεται στο ήδη πενιχρό εισόδημα του.

Η κατάσταση σε Διεθνές, Ευρωπαϊκό και Εθνικό επίπεδο, στην ποιότητα ζωής, το περιβάλλον, τα ατομικά και συλλογικά δικαιώματα, προσδιορίζεται από την αύξηση των ανισοτήτων, των αβεβαιοτήτων, της πτώσης του βιοτικού επιπέδου.

Συνάδελφοι,

Το 2007 χρειάζεται να ενισχύσουμε τους κοινούς και συλλογικούς αγώνες των εργαζομένων στο Δημόσιο και στους Ο.Τ.Α. γιατί οι καλύτεροι όροι εργασίας και ζωής μας αφορούν όλους. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. αγωνίζονται για μια άλλη πολιτική που θα υπηρετεί τον εργαζόμενο και τις πραγματικές του ανάγκες.

Με βάση την πιο πάνω κατάσταση το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε την προετοιμασία Γενικά του κλάδου για την αγωνιστική διεκδίκηση και επίλυση των προβλημάτων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, μιας και η κυβέρνηση αρνείται να δώσει λύσεις.

Διεκδικούμε:

1. **Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς. Νέο μισθολόγιο με ενσωμάτωση των επιδομάτων.**
2. **Υλοποίηση της δέσμευσης της κυβέρνησης για την επέκταση των Β.Α.Ε.**
3. **Ουσιαστικές κλαδικές αυξήσεις.**
4. **Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για το έτος 2007 για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου.**
5. **Επέκταση της Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και στο προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων.**
6. **Καταβολή του “ ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ” σε όσους εργαζόμενους δεν έχει καταβληθεί.**
7. **Ψήφισμα νέου σύγχρονου Κώδικα των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.**

Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας αποφάσισε τον Ιανουάριο και τις αρχές του Φεβρουαρίου 2007, κλιμάκια μελών του να περιοδεύσουν σε όλους τους Νομούς της χώρας, για να ενημερώσουν το σύνολο των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση για την αναγκαιότητα της συνολικής κινητοποίησης μας με σκοπό την βελτίωση του εισοδήματός μας και την υπεράσπιση και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας. Πρέπει να συμμετέχουμε ΟΛΟΙ στις πρωτοβουλίες για την ενημέρωση, συντονισμό και κινητοποίηση του κλάδου.

Στη συνέχεια, οι σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας, **θα πρέπει να πραγματοποιήσουν Γενικές Συνελεύσεις για να αποφασίσουν το αναλυτικό πλαίσιο διεκδίκησης που θα διαμορ-**

Συνάδελφοι,

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. θα πρέπει να στείλει το μήνυμά, ότι:

- ✓ **Δεν ζητά** τα ψίχουλα της εισοδηματικής πολιτικής.
- ✓ **Δεν ζητά** την ανασφάλεια στο ασφαλιστικό σύστημα.
- ✓ **Δεν ζητά** την παραπέρα υποβάθμιση της ποιότητας του περιβάλλοντος της εργασίας με άλλο το πρόβλημα της Υγιεινής και Ασφάλειας των εργαζομένων.
- ✓ **Δεν ζητά** την πελατειακή σχέση στη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Διεκδικούμε:

- ✓ **Την αξιοπιστία**, το σεβασμό στα δικαιώματα των εργαζομένων.
- ✓ **Τη δίκαιη κατανομή του Εθνικού Εισοδήματος** με αξιοπρεπείς αμοιβές σύμφωνα με τις σημερινές ανάγκες των εργαζομένων.
- ✓ **Κοινωνική αλληλεγγύη**, ασφάλεια στην εργασία, Δημόσιο-Ασφαλιστικό σύστημα.
- ✓ **Αξιοκρατία**, πλήρη και μόνιμη απασχόληση.

Γι' αυτό θα πρέπει να απαντήσουμε με μια στρατηγική ανατροπής της κατάστασης, σφυρηλάτηση της ενόπτης στη δράση και χάρση μιας πορείας που θα δίνει λύσεις στο σύνολο των προβλημάτων των εργαζομένων.

Συμπεριλήφθηκαν στο Νόμο 3513/2006 διατάξεις που ρυθμίζουν το θέμα ασφάλισης των εργαζομένων Ιδρυμάτων Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων

Με παρέμβαση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. συμπεριλήφθηκαν στο Νόμο 3513/2006 διατάξεις που ρυθμίζουν το θέμα της ασφάλισης των εργαζομένων πολλών Ιδρυμάτων Ν.Π.Δ.Δ. και Συνδέσμων με τη μεταφορά των κρατήσεων που είχαν

γίνει υπέρ του Δημοσίου, στο οποίο ήταν ασφαλισμένοι, στο Ι.Κ.Α. και την απόδοσή τους σε αυτό. Σχετικά ενημέρωσε τους συλλόγους - μέλη της με το ακόλουθο έγγραφο:

ΟΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. ΕΙΝΑΙ:

1. Με την παρ. 6 του άρθρου 3 αυτού ορίζεται ότι θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ο χρόνος άδειας των διατάξεων των παρ. 1 των άρθρων 51 και 53 του Ν. 2683/1999, με την προϋπόθεση της καταβολής από τον υπάλληλο των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών.

2. Με την παρ. 13 του άρθρου 4 αυτού, ρυθμίστηκε πάγια, χωρίς να υπόκεινται στην παραγραφή, οι εισφορές για κύρια σύνταξη, που παρακρατήθηκαν εσφαλμένα υπέρ του Δημοσίου, μεταφέρονται και αποδίδονται στον ασφαλιστικό φορέα για τον οποίο έπρεπε να έχουν παρακρατηθεί και ο χρόνος των υπηρεσιών αυτών θεωρείται ότι διανύθηκε υπό το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του φορέα αυτού.

Τυχόν διαφορά, μεταξύ των εισφορών που παρακρατήθηκαν και αυτών που έπρεπε να παρακρατηθούν, υπολο-

γίζεται από τον εκκαθαριστή αποδοχών και αποδίδεται στον οικείο φορέα.

3. Με την παρ. 17 του άρθρου 4 αυτού, αντικαταστάθηκαν οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του Ν. 3408/2005.

Οι αντικαθιστάμενες διατάξεις προέβλεπαν την διατήρηση του συνταξιοδοτικού καθεστώτος που είχε το προσωπικό πριν από την υποχρεωτική μετάταξη ή μεταφορά του.

Με τις νέες διατάξεις πλέον δεν υπάρχει το υποχρεωτικό και έτσι το προσωπικό που μετατάσσεται ή μεταφέρεται σε θέσεις υπηρεσιών ή φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς δύναται να διατηρήσει το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς που είχε πριν την μετάταξή του ή μεταφορά του.

Οι νέες αυτές διατάξεις ισχύουν και για όσους έχουν μεταταγεί ή μεταφερθεί από την 1η Ιανουαρίου 2003 και μετά.

Συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 1368/18-12-2006 εγγράφου μας, με το οποίο σας γνωρίζαμε τη δημοσίευση του Νόμου 3513/2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 265/5-12-2006) "Τροποποίηση και συμπλήρωση της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας του Δημοσίου και άλλες διατάξεις", σας επισημάναμε τις ρυθμίσεις που προβλέπονται στον ανωτέρω Νόμο, για το προσωπικό των Ο.Τ.Α., θα θέλαμε συμπληρωματικά να σας διευκρινίσουμε περισσότερο για την παρ. 13 του άρθρου 4 του ανωτέρω Νόμου. Όπως γνωρίζετε το προσωπικό των Ιδρυμάτων των Ν.Π.Δ.Δ. και των Συνδέσμων για κύρια σύνταξη υπάγεται στις κοινές διατάξεις του Ι.Κ.Α., εκτός από αυτά που αναφέρονται ρητά στο άρθρο 1 του Ν. 541/1977, όπως συμπληρώθηκε

με το άρθρο 48 του Ν. 1813/1988. Επειδή όμως πολλά Ιδρύματα, Ν.Π.Δ.Δ. και Σύνδεσμοι, παρότι δεν αναφέρονται στους ανωτέρω Νόμους, το προσωπικό τους για κύρια σύνταξη δεν το είχαν ασφαλίσει στο Ι.Κ.Α., αλλά στο Δημόσιο, η Ομοσπονδία με πρωτοβουλία της πρόωψε στα αρμόδια Υπουργεία το αίτημα για νομοθετική ρύθμιση, έτσι ώστε το προσωπικό αυτό να καλυφθεί συνταξιοδοτικά και έτσι εκδόθηκε ο Νόμος 3232/2004 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 481/12-2-2004) που στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 12 ρύθμισε εν μέρει το θέμα, διότι οι κρατήσεις που είχαν γίνει υπέρ του Δημοσίου είχαν υποπέσει στην παραγραφή και δεν μπορούσαν να συμψηφισθούν με τις κρατήσεις του Ι.Κ.Α. και έτσι το προσωπικό αυτό, για το ίδιο χρονικό διά-

στημα πλήρωσε και για το Δημόσιο και για το Ι.Κ.Α.

Η Ομοσπονδία και πάλι με αιτήματα προς τα συναρμόδια Υπουργεία, ζήτησε να ρυθμίσει το θέμα και ο εργαζόμενος να μην επιβαρυνθεί για το ίδιο χρονικό διάστημα με διπλές κρατήσεις.

Με τον τελευταίο αυτό Νόμο 3513/2006 (άρθρο 4, παρ. 13) ρυθμίστηκε το θέμα αυτό και έτσι οι κρατήσεις που είχαν γίνει υπέρ του Δημοσίου μεταφέρονται και αποδίδονται στο Ι.Κ.Α.

Ύστερα από τα ανωτέρω παρακαλούμε να ενημερώσετε το προσωπικό που είχε υπαχθεί στη ρύθμιση του άρθρου 12, παρ. 3 του Ν. 3232/2004 να φροντίσει άμεσα για την τακτοποίηση των εισφορών του.

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ Αρ. Φύλλου 265

5 Δεκεμβρίου 2006

ΑΡΘΡΟ 3:

6. Μετά το πρώτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 11 του Κ.Π.Σ.Σ., προστίθεται εδάφιο, ως εξής:
«Επίσης θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος πραγματικής υπηρεσίας ο χρόνος άδειας των διατάξεων των παραγράφων 1 των άρθρων

51 και 53 του Ν. 2683/1999 (Φ.Ε.Κ. 19 Α') με την προϋπόθεση της καταβολής από τον υπάλληλο των προβλεπόμενων ασφαλιστικών εισφορών».

ΑΡΘΡΟ 4: ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΑΛΛΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

13. Εισφορές για κύρια σύνταξη, που παρακρατήθηκαν εσφαλμένα υπέρ Δημοσίου, μεταφέρονται και αποδίδονται, χωρίς χρονικό περιορισμό, στον ασφαλιστικό φορέα για τον οποίο έπρεπε να έχουν παρακρατηθεί και ο χρόνος των υπηρεσιών αυτών θεωρείται ότι διανύθηκε υπό το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς του φορέα αυτού. Τυχόν διαφορά, μεταξύ των εισφορών που παρακρατήθηκαν και αυτών που έπρεπε να παρακρατηθούν, υπολογίζεται από τον εκκαθαριστή αποδοχών και αποδίδεται στον οικείο φορέα.

17. Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του Ν. 3408/2005 αντικαθίστανται ως εξής:

«2α. Υπάλληλοι του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των ανεξάρτητων αρχών ή των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ή των Ν.Π.Δ.Δ. των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι οποίοι μετατάσσονται ή μεταφέρονται σε θέσεις Υπηρεσιών ή Φορέων που διέπονται από διαφορετικό ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς από αυ-

τό στο οποίο υπάγονταν μέχρι τη μετάταξη ή μεταφορά τους, δύνανται, αντί της αυτοδίκαιης υπαγωγής τους στο ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περιθαλψής που διέπει το αντίστοιχο προσωπικό της νέας τους θέσης, να διατηρήσουν από την ημερομηνία της μετάταξης ή μεταφοράς τους το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς της θέσης από την οποία προέρχονται και όλη η εφεξής υπηρεσία τους στη νέα τους θέση θεωρείται ότι διανύεται στο καθεστώς αυτό. Η διατήρηση του προηγούμενου της μετάταξης ή μεταφοράς ασφαλιστικού - συνταξιοδοτικού καθεστώτος από τους υπαλλήλους του προηγούμενου εδαφίου γίνεται με ανέκκλητη δήλωσή τους που υποβάλλεται στην Υπηρεσία ή το Φορέα στην οποία μετατάσσονται ή μεταφέρονται. Η προθεσμία για την υποβολή της δήλωσης είναι τρεις (3) μήνες και αρχίζει για όσους δεν έχουν ήδη μεταταγεί ή μεταφερθεί, από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, για όσους δε πρόκειται να μεταταγούν ή μετα-

φερθούν, από την ημερομηνία έκδοσης της σχετικής πράξης μετάταξης ή μεταφοράς.

β. Η ασφαλιστική - συνταξιοδοτική τακτοποίηση του προσωπικού από την ημερομηνία μετάταξής του ή μεταφοράς του, όπου συντρέχει περίπτωση, γίνεται σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις οικείες διατάξεις του κάθε φορέα.

γ. Οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγειονομικής περιθαλψής για την ασφάλιση του ανωτέρω προσωπικού καταβάλλονται του μεν εργοδότη από τις υπηρεσίες στις οποίες μετατάσσεται ή μεταφέρεται, του δε ασφαλισμένου από τον ίδιο.

δ. Οι διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 2320/1995 έχουν εφαρμογή, όπου συντρέχει περίπτωση, και για το προσωπικό της παραγράφου αυτής.

ε. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν για όσους έχουν μεταταγεί ή μεταφερθεί από την 1η Ιανουαρίου 2003 και μετά».

Καταγραφή των εργαζομένων-συμβασιούχων και σχέσης εργασίας τους

Την καταγραφή των εργαζομένων - συμβασιούχων και τη σχέση εργασίας τους ζήτησε από τους συλλόγους - μέλη της η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. προκειμένου να αντιμετωπίσει το πρόβλημα που έχει ανακύψει, αλλά και αυτά που θα προκύψουν από την εφαρμογή του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα και το κλείσιμο των Δημοτικών Επιχειρήσεων καθώς και με τους εργαζόμενους σε αυτές. Το έγγραφο που έστειλε στους συλλόγους - μέλη της η Ομοσπονδία έχει ως εξής:

Μετά την απόφαση του Ελεγκτικού Συνεδρίου που είχε αρνητικές επιπτώσεις για χιλιάδες συμβασιούχους, στο αμέσως επόμενο διάστημα θα αντιμετωπίσουμε έντονα προβλήματα με την εφαρμογή του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα και το κλείσιμο των Δημοτικών Επιχειρήσεων καθώς και με τους εργαζόμενους σε αυτές. Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α σας ζητά να προβείτε άμεσα στην ακριβή καταγραφή των εργαζομένων - συμβασιούχων και την σχέση εργασίας

τους, προκειμένου η παρέμβαση που θα κάνει να είναι όσο τον δυνατόν πιο ουσιαστική και αποτελεσματική ενάντια στα κτηπήματα που δέχονται οι εργαζόμενοι στο δικαίωμα της μόνιμης και σταθερής δουλειάς.

Η βοήθεια σας με την συμπλήρωση των στοιχείων που σας ζητάμε στο συνημμένο πίνακα που σας στέλνουμε, θα είναι σημαντική στην προσπάθεια αυτή.

Τα στοιχεία του συνημμένου πίνακα θα πρέπει να έχουν σταλεί στην Ομοσπονδία μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2006.

ΔΗΜΟΣ & Ν.Π.Δ.Δ.

| ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ | ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ |
|-------------------|------------------|-------------------------|---------------------|
| ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ | | | |
| ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ | | | |
| ΜΙΣΘΩΣΗ ΕΡΓΟΥ | | | |
| ΔΙΜΗΝΕΣ | | | |
| ΑΥΤΕΠΙΣΤΑΣΙΑ | | | |
| ΑΛΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗ | | | |

ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ:

| ΕΙΔΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ | ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ | ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ |
|-------------------|------------------|-------------------------|---------------------|
| ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ | | | |
| ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ | | | |
| ΜΕΡΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ | | | |
| ΜΙΣΘΩΣΗ ΕΡΓΟΥ | | | |
| ΔΙΜΗΝΕΣ | | | |
| ΑΛΛΗ ΣΥΜΒΑΣΗ | | | |

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Ο κάθε πίνακας θα αναφέρεται σε Ο.Τ.Α. ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Δημοτική Επιχείρηση που ανήκει στη δύναμη του συλλόγου σας.

ΑΡΘΡΟ 14: ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΟΧΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κ. Σάββα Τσιτσουρίδη, τροποποιήθηκε η παρ. 5 του άρθρου 14 του Κανονισμού Παροχών Ασθένειας του Ταμείου Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.). Σύμφωνα με την με αριθμ. Φ. 40434/24254/1876/18-10-2006 Υπουργική Απόφαση,

Η παρ. 5 του άρθρου 14 του Κανονισμού όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή της με την παρ. 12 της υπ' αριθμ. 434/1651/17-12-1994 (Β' 131) Υπουργικής Απόφασης αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Τα έξοδα κηδείας που καταβάλλει το Ταμείο, ανέρχονται μέχρι του ποσού των χιλίων διακοσίων (1.200,00) €».

Η πιο πάνω Υπουργική Απόφαση δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1591/30-10-2006.

1. α. Οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στον πρώην Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας (Ε.Ο.Π.) και στο Κέντρο Βρεφών «Μπτέρα» και μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003 (Φ.Ε.Κ. 300 Α'), λαμβάνουν κατά το χρόνο συνταξιοδότησής τους αναλογία αποζημίωσης, για όσα χρόνια υπηρέτησαν στους Οργανισμούς αυτούς, η οποία είναι ίση με το εφάπαξ βοήθημα του Ν. 103/1975, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί κατά το χρόνο της μετάταξής τους. β. Οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στα πρώην Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών (Ι.Β.Σ.Α.), τα Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ.) και τα Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Λάρισας (Ι.Β.Σ.Λ.) και μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003, λαμβάνουν αναλογία αποζημίωσης, σύμφωνα με το άρθρο 1 της συλλογικής σύμβασης εργασίας των εργαζομένων στο Ι.Β.Σ.Α. έτους 1999, όπως αυτή είχε διαμορφωθεί κατά το χρόνο της μετάταξής τους. 2. Οι μόνιμοι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στο πρώην Πατριωτικό Ίδρυμα Κοινωνικής Πρόνοιας Αντίληψης (Π.Ι.Κ.Π.Α.) και μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003 ή σε άλλες υπηρεσίες και είχαν καταβάλλει εισφορές στο καθεστώς του Ν. 103/1975 για εφάπαξ βοήθημα, διατηρούν το δικαίωμα για τη λήψη του βοηθήματος αυτού από το φορέα που υπηρετούν κατά το χρόνο της συνταξιοδότησής τους. Τα ποσά του βοηθήματος που αναλογούν στις καταβληθείσες εισφορές στον τηρούμενο από το Π.Ι.Κ.Π.Α. ειδικό λογαριασμό του Ν. 103/1975, για το χρόνο υπηρεσίας πριν από τη μετάταξη ή μεταφορά των υπαλλήλων, καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η επιπλέον δαπάνη για την καταβολή των βοηθημάτων αυτών καλύπτεται από τον προ-

ϋπολογισμό του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργείου. Τα ποσά που αφορούν στη δαπάνη για την καταβολή της αποζημίωσης στους υπαλλήλους της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού, καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. 3. Το ύψος της κατ' έτος δαπάνης της παραγράφου 1 καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Οικονομικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, που εκδίδεται ύστερα από Οικονομική Μελέτη της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στο τέλος κάθε έτους ανάλογα με τον αριθμό των αποχωρούντων υπαλλήλων. Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος της απόδοσης των παραπάνω ποσών των παραγράφων 1 και 2 στους οικείους φορείς που υπηρετούν σήμερα οι υπάλληλοι, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. 4. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται και για όσους από τις παραπάνω κατηγορίες υπαλλήλων συνταξιοδοτήθηκαν μετά τη μεταφορά ή τη μετάταξή τους σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις και μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. 5. Οι επί συμβάσει υπάλληλοι των παραπάνω κατηγοριών που έχουν μεταφερθεί και μονιμοποιηθεί στο Δημόσιο ή σε Ν.Π.Δ.Δ. οι οποίοι επιλέγουν το παλαιό ασφαλιστικό καθεστώς, λαμβάνουν για το χρόνο της νέας υπηρεσίας αναλογία αποζημίωσης του Π.Δ. 410/1988. Για τους υπαλλήλους που επιλέγουν το ασφαλιστικό καθεστώς της νέας υπηρεσίας, ο προηγούμενος χρόνος υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη μόνο για τη θεμελίωση του δικαιώματος εφάπαξ βοηθήματος. 6. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5, το ενδέκατο εδάφιο της παραγράφου 9, το δωδέκατο εδάφιο της παραγράφου 10 του άρθρου 8, καθώς και το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 21 του Ν. 3106/2003, καταργούνται. ”

«Αναδιάρθρωση των κλάδων του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων»

Δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Φ.Ε.Κ. Τεύχος Α' - Αρ. Φύλλου 272/21-12-2006) ο Νόμος 3518/2006 για την «αναδιάρθρωση των κλάδων του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και ρύθμισης άλλων θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας».

Στις διατάξεις του εν λόγω νόμου συμπεριλαμβάνονται και ρυθμίσεις που αφορούν τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού. Με ανακοίνωσή της η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ενημέρωσε αναλυτικά τους συλλόγους - μέλη της για τις διατάξεις αυτές. Αναλυτικά το έγγραφο έχει ως εξής:

Συγκεκριμένα:

1. **Με τις διατάξεις του άρθρου 56, ρυθμίστηκε το θέμα που εκκρεμούσε για το εφάπαξ βοήθημα των υπαλλήλων** που υπηρετούσαν σε φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας οι οποίοι καταργήθηκαν και το προσωπικό μεταφέρθηκε ή μετατάχθηκε σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο Ν. 3106/2003. Έτσι με την παρ. 1α, οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στον πρώην Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας (Ε.Ο.Π.) και στο Κέντρο Βρεφών “Μπτέρα” και έχουν μεταφερθεί στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, **θα λαμβάνουν κατά το χρόνο της συνταξιοδότησής τους αναλογία αποζημίωσης για όσα χρόνια υπηρετούσαν στους Οργανισμούς αυτούς, η οποία θα είναι ίση με το εφάπαξ βοήθημα του Ν.103/1975**, όπως είχε διαμορφωθεί κατά το χρόνο της μετάταξής τους. **Με την παρ. 1β**, οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στα πρώην Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών (Ι.Β.Σ.Α.), Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ.) και Λάρισας (Ι.Β.Σ.Λ.) και έχουν μεταφερθεί στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού, **λαμβάνουν αναλογία αποζημίωσης σύμφωνα με το άρθρο 1 της Σ.Σ.Ε. των εργαζομένων στον Ι.Β.Σ.Α., έτους 1999, όπως αυτή είχε διαμορφωθεί κατά το χρόνο της μετάταξής τους. Τα ποσά που αφορούν στην δαπάνη για την καταβολή των ανωτέρω αποζημιώσεων καλύπτονται από τον προϋπολογισμό** του

Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. **Με την παρ. 2 του ανωτέρω άρθρου**, οι μόνιμοι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στο πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α. και μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού **είχαν καταβάλει εισφορές στο καθεστώς του Ν.103/1975 για εφάπαξ βοήθημα, διατηρούν το δικαίωμα για τη λήψη του βοηθήματος αυτού από το φορέα που υπηρετούν κατά το χρόνο της συνταξιοδότησής τους. Τα ποσά του βοηθήματος που αναλογούν στις καταβληθείσες εισφορές στον τηρούμενο από το Π.Ι.Κ.Π.Α. ειδικό λογαριασμό του Ν.103/1975 για το χρόνο υπηρεσίας πριν από τη μετάταξη καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η επί πλέον δαπάνη για την καταβολή των βοηθημάτων αυτών καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Με την παρ. 3, προβλέπεται ότι με κ.υ.α. των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθορίζεται το ύψος της κατ' έτος δαπάνης για το προσωπικό της παρ. 1, ύστερα από οικονομική μελέτη της Διεύθυνσης Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στο τέλος κάθε έτους ανά-**

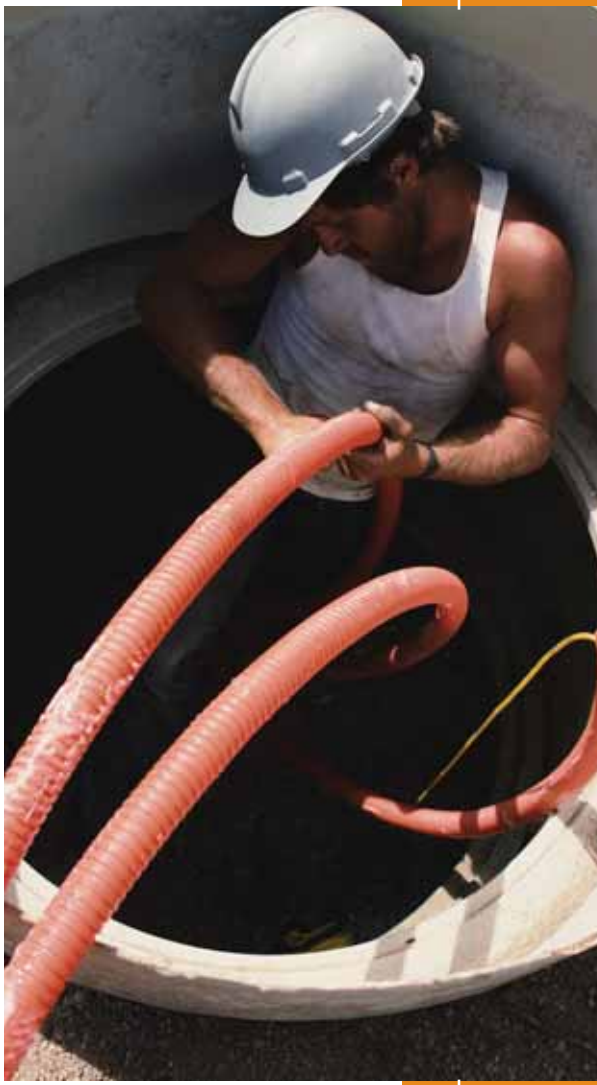
λογα με το αριθμό των αποχωρούντων υπαλλήλων. **Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος της απόδοσης των παραπάνω ποσών των παρ. 1 και 2**, στους οικείους φορείς που υπηρετούν σήμερα οι υπάλληλοι, **καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Με την παρ. 4, προβλέπεται ότι τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για όσους από τις παραπάνω κατηγορίες υπαλλήλων συνταξιοδοτήθηκαν μετά την μεταφορά ή τη μετάταξη τους και μέχρι τη δημοσίευση του Νόμου αυτού. Με την παρ. 5, προβλέπεται ότι οι με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου υπάλληλοι των ανωτέρω περιπτώσεων που έχουν μεταφερθεί και μονιμοποιηθεί και οι οποίοι επέλεξαν το παλαιό ασφαλιστικό καθεστώς, λαμβάνουν για το χρόνο της νέας υπηρεσίας αναλογία αποζημίωσης του άρθρου 55 του Π.Δ. 410 / 1988. Οι υπάλληλοι που επιλέγουν το ασφαλιστικό καθεστώς της νέας υπηρεσίας, ο προηγούμενος χρόνος υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη μόνο για τη θεμελίωση του δικαιώματος εφάπαξ βοηθήματος. Τέλος με την παρ. 6, καταργούνται τα εδάφια του άρθρου 8 του Ν. 3106/2003 που αναφέρονται στην αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας, για την καταβολή εφάπαξ χρηματικού βοηθήματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 103 / 1975.**

2. **Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 58 ρυθμίστηκε η μεταφορά του εξειδικευμένου αποθεματικού που είχε σχηματισθεί από τις κρατήσεις του Ν. 103/1975 που έγιναν στις αποδοχές των υπαλλήλων**, οι οποίοι υπηρετούσαν πριν την έναρξη

ισχύος του Ν. 3274/2004 ως μόνιμοι υπάλληλοι της πρώην επιτροπής Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών, οι οποίοι υπήγοντο στο καθεστώς του Ν. 103/1975 και αυτοδίκαια μετατάχθηκαν στο Δήμο Αθηναίων.

3. **Με την παρ. 1 του άρθρου 59 προβλέφθηκε ότι οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ., των Συνδέσμων Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος που για κύρια σύνταξη υπάγονται στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., με την συνταξιοδότηση τους από το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους παραμένουν στην Υγειονομική περίθαλψη του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., και εξαιρούνται από την ασφάλιση του κλάδου ασθενείας του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. Το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. υποχρεούται να παρακρατεί από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης, τις εισφορές συνταξιοδότησης και προστατευόμενων μελών και να τις αποδίδει στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., μαζί με την βαρύνουσα το ίδρυμα εισφορά συνταξιοδότησης σε ποσοστό 6% επί του ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης. Η διάταξη αυτή αρχίζει να εφαρμόζεται την πρώτη του επόμενου**

μήνα μετά τη δημοσίευση του Νόμου αυτού, δηλαδή από την 1-1-2007. Με την παρ. 2 ρυθμίζεται η Υγειονομική περίθαλψη των υπαλλήλων κατά το χρόνο της άδειας άνευ αποδοχών που λαμβάνουν για ανατροφή τέκνων με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Ο υπάλληλος κατά την διάρκεια της άδειας αυτής, εφόσον επιλέξει μπορεί να συνεχίσει την ασφάλιση του για Υγειονομική περίθαλψη στον φορέα του (Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.) αφού καταβάλλει ο ίδιος την προβλεπόμενη εισφορά. Η εισφορά του κλάδου ασθενείας υπολογίζεται στις πλήρεις αποδοχές του τελευταίου μήνα πριν από τη λήψη της άδειας και αποδίδεται από τον υπάλληλο στο Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. στο τέλος κάθε ημερολογιακού τριμήνου. **Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 59, ισχύουν και για το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και οι εισφορές που αναλογούν αποδίδονται στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.**



4. Οι μόνιμοι υπάλληλοι της πρώην Επιτροπής Δημοσίων Κήπων και Δενδροστοιχιών, οι οποίοι υπήγοντο στο καθεστώς του Ν. 103/1975 για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος και αυτοδίκαια μετατάχθηκαν στο Δήμο Αθηναίων με τις διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 25 του Ν. 3274/2004, εξακολουθούν να υπάγονται, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις στο καθεστώς του Ν. 103/1975, όπως αυτός ισχύει, και μετά τη μεταφορά τους στο Δήμο αυτόν, εφόσον επιλέξουν να διατηρήσουν το ασφαλιστικό καθεστώς που είχαν αντί αυτού στο οποίο αυτοδίκαια ασφαλιζόταν. Προς το σκοπό αυτόν, συστήνεται ειδικός λογαριασμός στο Δήμο Αθηναίων στον οποίο μεταφέρεται το υπόλοιπο του εξειδικευμένου

αποθεματικού που είχε σχηματιστεί από τις κρατήσεις του Ν. 103/1975 που έγιναν στις αποδοχές των υπαλλήλων οι οποίοι υπηρετούσαν πριν από την έναρξη ισχύος του Ν. 3274/2004. Ο λογαριασμός αυτός αναλαμβάνει την υποχρέωση καταβολής, στους εν λόγω υπαλλήλους, του προβλεπόμενου κατά τις κείμενες διατάξεις εφάπαξ βοηθήματος ή επιστροφής των εισφορών τους με τη διαδικασία της περ. ε' της παρ. 7 του άρθρου 25 του Ν. 3274/2004. Η ασφαλιστική τακτοποίηση του μεταταγέντος προσωπικού για το διάστημα από τη μετάταξή του μέχρι την ισχύ του παρόντος νόμου, γίνεται με την καταβολή των προβλεπόμενων αντίστοιχων εισφορών του Ν. 103/1975 και του άρθρου 21 παρ. 1 του Ν. 3232/2004. ”

Νόμος 3491/2006 για θέματα προσωπικού Ο.Τ.Α.

Με εγκύκλιό του το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ενημέρωσε τις Περιφέρειες για το Νόμο 3491/2006 που ρυθμίζει θέματα προσωπικού των Ο.Τ.Α. Ο Νόμος δημοσιεύθηκε στο Φ.Ε.Κ. Τεύχος Α', Αρ. Φύλλου 207/2-10-2006 και σύμφωνα και με την εγκύκλιο αφορά τα εξής θέματα:

Α. “Με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3491 / 2006 αντικαθίσταται η παρ. 11 του άρθρου 1 του Ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206/Α/8-10-1997), βάσει της οποίας είχε δοθεί η δυνατότητα στους Δήμους ή Κοινότητες που διατηρούν δημοτικά ή κοινοτικά βρεφοκομεία, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν.2190/1994, να καλύπτουν θέσεις του τακτικού προσωπικού (μόνιμου ή με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ) ή με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, καθώς και όμοιες θέσεις ιδρυμάτων τους ή δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων, με άτομα που από τη γέννησή τους και έως την ηλικία των δέκα (10) ετών τουλάχιστον ανατράφηκαν σε βρεφοκομείο του ίδιου Δήμου ή της Κοινότητας, αντίστοιχα.

Με τη νέα ρύθμιση του ν. 3491/2006 η ανωτέρω διάταξη αναμορφώνεται επιτρέποντας στους Δήμους, Κοινότητες και Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, καθώς και στα ιδρύματα τους, επιχειρήσεις τους ή άλλα νομικά τους πρόσωπα να καλύπτουν θέσεις τακτικού προσωπικού (μόνιμου ή με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ) με άτομα τα οποία ανατράφηκαν σε δημόσιο, εκκλησιαστικό, δημοτικό ή κοινοτικό βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ή σε βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο ιδρύματος ή σωματείου της περιοχής του ίδιου νομού, επί επταετία τουλάχιστον. Διπλαδή η νέα ρύθμιση διευρύνεται προς τρεις κατευθύνσεις:

1. Καταλαμβάνει όλους τους Δήμους, Κοινότητες και **Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις**, καθώς και τα **ιδρύματά** τους ή **επιχειρήσεις** τους ή άλλα **νομικά τους πρόσωπα**.
2. Περιλαμβάνονται και τα άτομα που ανατράφηκαν σε **δημόσιο, εκκλησιαστικό ή ιδρυματικό ή σωματειακό** χαρακτήρα βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο και

3. Περιλαμβάνει και τα άτομα που εισήχθησαν σε βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο μετά τη γέννησή τους και παρέμειναν σε αυτό επί επταετία τουλάχιστον, **ανεξαρτήτως της ηλικίας εισαγωγής τους σε αυτό**.

Επισημαίνουμε ότι ως βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο νοείται και κάθε άλλη δομή των ΟΤΑ α' και β' βαθμού που επιτελεί το ίδιο έργο με αυτό του βρεφοκομείου ή ορφανοτροφείου. Περαιτέρω καθορίζεται, **κατά παρέκκλιση του ν. 2190/1994**, ειδική διαδικασία διορισμού των ατόμων αυτών **μέσω ΑΣΕΠ**.

Σε κάθε περίπτωση διαφυλάσσεται η προτεραιότητα διορισμού ή πρόσληψης στα άτομα που ανατράφηκαν σε βρεφοκομείο ή ορφανοτροφείο περιοχής Δήμου ή Κοινότητας ή ιδρυματός τους ή επιχειρήσεώς τους ή άλλου νομικού τους πρόσωπου και επιδιώκουν θέση σε οποιονδήποτε από αυτούς τους φορείς της συγκεκριμένης περιοχής.

Το ανώτατο ποσοστό κάλυψης θέσεων από άτομα που υπάγονται στην ειδική αυτή ρύθμιση καθορίζεται στο πέντε τοις εκατό (5%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του οικείου φορέα.

Ειδικά στην περίπτωση που το σύνολο των θέσεων του οικείου φορέα είναι τρεις (3) έως και δεκαεννέα (19) θέσεις, καλύπτεται μία (1) θέση.

Ο τύπος και το περιεχόμενο της βεβαίωσης, με την οποία πιστοποιείται η ιδιότητα του υποψήφιου για την υπαγωγή του στις διατάξεις του ν.3491/2006 καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημ. Διοίκησης & Αποκέντρωσης και Υγείας & Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 1^{ης} Ιανουαρίου 2007.

Β. Με τις διατάξεις του άρθρου 11 του πδ 164/2004, δόθηκε η δυνατότητα μετατροπής των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου και για το προσωπικό που είχε προσληφθεί σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ για τα προγράμματα «Βοήθεια στο Σπίτι» και ΑΜΕΑ, ύστερα από κρίση του ΑΣΕΠ. Επειδή το προσωπικό αυτό είχε προσληφθεί μέσω επιχειρήσεων των ΟΤΑ ενώ το πρόγραμμα υλοποιείται σε υπηρεσίες του Δήμου ή της Κοινότητας ή σε ΝΠΔΔ αυτών προέκυψε, ότι με την ανωτέρω διαδικασία τακτοποίησης, άλλο προσωπικό κατατάχθηκε σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στις Δημοτικές ή Κοινοτικές Επιχειρήσεις και άλλο προσωπικό σε Δήμους ή Κοινότητες ή σε ΝΠΔΔ αυτών. Δεδομένου ότι το προσωπικό που τακτοποιήθηκε ή θα τακτοποιηθεί σε επιχειρήσεις των ΟΤΑ δεν μπορεί πλέον να προσφέρει υπηρεσίες στον οικείο Δήμο ή Κοινότητα ή σε ΝΠΔΔ αυτών, καθόσον δεν προβλέπεται η δυνατότητα απόσπασης ή μετάταξης από επιχειρήσεις των ΟΤΑ σε Δήμο ή Κοινότητα ή ΝΠΔΔ αυτών, με τη

διάταξη του **άρθρου 16 του ν. 3491/2006** προβλέπεται η δυνατότητα ένταξης του ίδιου προσωπικού σε αντίστοιχες υπηρεσίες ή Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου του οικείου ΟΤΑ στον οποίο απασχολούνται μέχρι την έκδοση της σχετικής απόφασης του ΑΣΕΠ, ώστε να συνεχιστεί απρόσκοπτα η εφαρμογή των προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι» και ΑΜΕΑ.

Επισημαίνεται ακόμη ότι στο πλαίσιο της τελεολογικής ερμηνείας της ίδιας ρύθμισης είναι επιτρεπτή η ένταξη σε υπηρεσίες ή σε ΝΠΔΔ του οικείου ΟΤΑ, υπαλλήλων οι οποίοι είχαν προσληφθεί και έχουν καταταγεί με το άρθρο 11 του ΠΔ164/2004 σε Δημοτικές Επιχειρήσεις, οι οποίες κάλυπταν ανάγκες των προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι» και ΑΜΕΑ εφόσον σε δεδομένη χρονική στιγμή παύσουν να εξυπηρετούν τις ανωτέρω ανάγκες και την υλοποίηση των ίδιων προγραμμάτων έχει αναλάβει είτε υπηρεσία του ΟΤΑ είτε ΝΠΔΔ αυτού.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΝΤΑΞΗΣ:

Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής, θα πρέπει οι ενδιαφερόμενοι να πληρούν σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις:

1. Να εντάσσονται σε δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με την προβλεπόμενη από το άρθρο 11 του πδ 164/2004 απόφαση του ΑΣΕΠ.

2. Να καλύπτουν τις ανάγκες των προγραμμάτων «Βοήθεια στο Σπίτι», που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται είτε από εθνικούς είτε από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να είχαν προσληφθεί μέσω προγραμμάτων για Άτομα με Αναπηρία (ΑΜΕΑ).

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ:

Το προσωπικό που πληροί τις προαναφερόμενες προϋποθέσεις, μπορεί να ενταχθεί σε υπηρεσίες του Δήμου ή Κοινότητας ή ΝΠΔΔ αυτών, σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ειδικότητας αντίστοιχης των καθηκόντων τους. Για την ανωτέρω ένταξη απαιτείται:

- Απόφαση του αρμοδίου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου για την ένταξη του προσωπικού αυτού σε κενές θέσεις των ΝΠΔΔ ή των υπηρεσιών του οικείου ΟΤΑ. **Όπως σας επισημάναμε με την Α.Π. 34600/6-7-2005 εγκύκλιό μας, κενές θέσεις ΙΔΑΧ στους ΟΤΑ είναι μόνο οι θέσεις καλλιτεχνικού και βοηθητικού προσωπικού μερικής απασχόλησης.**

Η ανωτέρω διαδικασία δεν εμπίπτει στους περιορισμούς του άρθρου 28 του ν. 2190/94, καθόσον δεν πρόκειται για πρωτογενή πρόσληψη αλλά για ένταξη των δικαιούχων, στους φορείς που πρόσφεραν υπηρεσίες, ύστερα από κρίση του ΑΣΕΠ, ότι πληρούν τις προϋποθέσεις του πδ 164/2004. ”

Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων

Ημερίδα για το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων διοργανώνει το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. την Τρίτη 6 Φεβρουαρίου 2007.

Αναλυτικά η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας στους συλλόγους - μέλη της έχει ως εξής:

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΗΜΕΡΙΔΑ:
«Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις - Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.»
ΤΡΙΤΗ 6 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ «ATHENS IMPERIAL» • ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ • ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ: 210 5201000

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

ΕΠΩΝΥΜΟ: _____
ΟΝΟΜΑ: _____
ΙΔΙΟΤΗΤΑ: _____
ΦΟΡΕΑΣ: _____
ΤΑΧ. ΔΕΥΤΕΡΟΧΗ: _____
Τ.Κ.: _____
ΠΟΛΗ: _____
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: _____
FAX: _____

Παρακαλούμε η δήλωση συμμετοχής να επιστραφεί στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ - ΤΗΛ: 2105229512 - FAX: 2105247633

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν καλύπτει έξοδα μετακίνησης και διαμονής.

ΥΠΟΧΡΩΣΗ: 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ: 210 5201000 • FAX: 210 5247633 • Ημερομηνία: 6/2/2007

“Το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας στην προσπάθειά του για καλύτερη ενημέρωση των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και εκτιμώντας τη σοβαρότητα της κατάστασης από την εφαρμογή του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα και ιδιαίτερα για το θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις αποφάσισε να οργανώσει ΗΜΕΡΙΔΑ με θέμα: **“Το νέο θεσμικό πλαίσιο για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις - Υπεράσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.”**

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί την **ΤΡΙΤΗ 6 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2007, στις 09.30 το πρωί** στο ξενοδοχείο **“ATHENS IMPERIAL”** (Αχιλλέως 1 & Μεγάλου Αλεξάνδρου - Πλατεία Καραϊσκάκη - Αθήνα).

Σκοπός της **ΗΜΕΡΙΔΑΣ** είναι η ενημέρωση και η κινητοποίηση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. για τις επιπτώσεις που θα υπάρξουν από την εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Στην ημερίδα θα προσκληθούν να καταθέσουν τις απόψεις τους εκπρόσωποι του Υπουργείου Εσωτερικών και της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. ενώ ειδικοί επιστήμονες θα αναλύσουν τις διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα για τις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Συνάδελφοι,

Για την επιτυχία της ΗΜΕΡΙΔΑΣ θεωρούμε αναγκαία και τη συμμετοχή του συλλόγου σας. Γι' αυτό παρακαλούμε να μας στείλετε ΑΜΕΣΑ, συμπληρωμένα, τα ΔΕΛΤΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ.

Δικαίωμα συμμετοχής στην ΗΜΕΡΙΔΑ έχουν όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. ”

Επίκαιρη ερώτηση στη Βουλή για το θέμα των συμβασιούχων που βρίσκονται σε «ομηρία»

Επίκαιρη ερώτηση στη Βουλή για τον πρωθυπουργό Κ. Καραμανλή κατέθεσε η Κοινοβουλευτική Ομάδα του Κ.Κ.Ε. για το θέμα των συμβασιούχων που βρίσκονται σε «ομηρία». Η επερώτηση έχει ως εξής:

■ Η επίκαιρη ερώτηση της κ. Παπαρήγα έχει ως εξής:

“ Χιλιάδες συμβασιούχοι στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, στους Ο.Τ.Α. και στις Δ.Ε.Κ.Ο., έχουν υποστεί μια πολύχρονη ταλαιπωρία από τη μακροχρόνια πολιτική της ανασφάλειας και της ανεργίας και τη συνεχιζόμενη ομηρία τους, με ευθύνη τόσο της σημερινής, όσο και της προηγούμενης κυβέρνησης. Το Π.Δ. 164/2004, σε συνθήκες γενίκευσης της πολιτικής των ιδιωτικοποιήσεων και της εμπορευματοποίησης, καθώς και της γενικότερης ανατροπής στις εργασιακές σχέσεις, άφησε εκτός μονιμοποίησης τη μεγάλη πλειοψηφία των συμβασιούχων. Η λογική των πάγιων και διαρκών αναγκών χρησιμοποιείται σαν πρόσχημα για να συνεχιστεί η απαράδεκτη αυτή κατάσταση και να διαιωνίζεται το πρόβλημα των εκτάκτων, των συμβασιούχων. Η κυβέρνηση δεν μπορεί να καλύπτεται πίσω από τις αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. και των δικαστικών οργάνων. Πολιτικό είναι το πρόβλημα και πολιτική λύση πρέπει να δοθεί άμεσα. Το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα με τους αγώνες του, σε αντιποίνια με τη θέληση των εργαζομένων, απαιτεί πλήρη σταθερή εργασία για όλους, με εργασιακά, μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα που να ανταποκρίνονται στις σύγχρονες ανάγκες. Διεκδικεί τη μετατροπή όλων των συμβάσεων ορισμένου χρόνου σε αορίστου και τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων. Ερωτάται ο κ. Πρωθυπουργός, τι μέτρα θα πάρει η Κυβέρνηση για να κατοχυρωθεί το δικαίωμα εργασίας για όλους, να μετατραπούν οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου σε αορίστου και να μονιμοποιηθούν οι συμβασιούχοι. ”

■ Αποσπάσματα από την ομιλία της κ. Παπαρήγα:

“ ... Κύριε Πρωθυπουργέ, αφητηρία της θέσης μας για μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων είναι το ότι υπάρχει πάγια και διαρκής ανάγκη για δουλειά για όλους, για εξασφάλιση του μέλλοντός τους με σταθερή δουλειά και σταθερές αποδοχές. Αυτή είναι πριν από όλα η πρώτη πάγια και διαρκής ανάγκη για τους εργαζόμενους σε μια περίοδο που η ανεργία αυξάνεται ή η εργασία υποκαθίσταται με τη μερική και προσωρινή απασχόληση. Παίρνουμε επίσης σαν αφητηρία, κύριε Πρωθυπουργέ, την υπόσχεση που είχατε δώσει ως Νέα Δημοκρατία και προσωπικά ο ίδιος προεκλογικά. Τα οποιαδήποτε δημοσιονομικά ή νομικά εμπόδια τα γνωρίζετε. Τη συνταγματική ρύθμιση, που εμείς δεν την ψηφίσαμε, επίσης τη γνωρίζετε. Επομένως, υποσχεθήκατε. Και εμείς ξεκινάμε από τη θέση ότι τουλάχιστον οφείλατε να είχατε μελετήσει ολοκληρωμένα το θέμα και αυτή η υπόσχεσή σας να ήταν μετρημένη προεκλογικά. Τρίτον, ξέρουμε πάρα πολύ καλά ότι υπάρχει το πρόβλημα, πώς έγιναν και γιατί έγιναν οι προσλήψεις. Ξέρουμε πάρα πολύ καλά ότι χρησιμοποιήθηκε ένα μεγάλο μέρος των προσλαμβανομένων ως ομηροί. Υπήρξε το στοιχείο της ρουσφετολογίας, υπήρχε, αν θέλετε, και υπάρχει μια σάπια κατάσταση. Όμως εμείς ως κόμμα δεν θέλουμε στο πρόσωπο αυτών των ανθρώπων, να εκδικηθούμε την πολιτική του ΠΑ.ΣΟ.Κ. ή να εκδικηθούμε εσάς για τις προεκλογικές σας ανέξοδες και εύκολες υποσχέσεις. Ξέρετε πάρα πολύ καλά ότι το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων αυτών προσδοκούσε και τα μάτια τα είχε στραμμένα στη Νέα Δημοκρατία και στο ΠΑ.ΣΟ.Κ. Εμείς δεν θα το κρίνουμε έτσι το πράγμα ούτε μας ενδιαφέρει ποιο κόμμα ψηφισαν ή σε ποιο κόμμα είναι εγκλωβισμένοι και πιστεύουν ότι μπορεί να τους δώσει λύση. Θεωρούμε, λοιπόν, ότι πρέπει να προσληφθούν όλοι. Εάν θέλετε είναι και ένας τρόπος για να αποφευχθεί, να σταματήσει αυτή η γάγγραινα και να μην έχουμε επανάληψη αυτών των φαινομένων... ”

..... Εμείς ζητάμε τη μονιμοποίηση όλων. Και βεβαίως, από δω και εμπρός, πρέπει να σταματήσει κάθε αναπαραγωγή αυτής της κατάστασης. Και το λέω ξέροντας πολύ καλά ότι αυτή η θέση του Κ.Κ.Ε. θα βρει και αντίθετους μέσα στο λαό, εκείνους οι οποίοι θεωρούν ότι η μονιμοποίηση όλων αυτών έρχεται και τους δημιουργεί εμπόδιο στο να διεκδικήσουν όπως και αυτοί οφείλουν θέσεις εργασίας. Αλλά εμείς τουλάχιστον εντάσσουμε αυτή μας τη θέση, που είναι δικαιοσύνη γι' αυτούς που κοροϊδεύτηκαν τόσα χρόνια, μέσα σε μια πολιτική πάλης για πλήρη και σταθερή απασχόληση σε όλους και στον παραγωγικό τομέα και στον τομέα των κοινωνικών υπηρεσιών... ”

Υιοθέτηση των προτάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος για την επίλυση των ασφαλιστικών προβλημάτων

Την απορρύθμιση του ασφαλιστικού συστήματος εκτιμά η Γραμματεία Γυναικών της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι θα προκαλέσει ο Νόμος για την αναδιάρθρωση των κλάδων του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. και ζητά με έγγραφο της προς τους αρμόδιους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Απασχόλησης την επίλυση των προβλημάτων με την υιοθέτηση των προτάσεων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Το έγγραφο της Ομοσπονδίας αναφέρει:

“ Η κυβέρνηση με το σχέδιο Νόμου “Αναδιάρθρωση των κλάδων του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) και ρύθμιση θεμάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας”, **ισχυρίζεται ότι επιλύει προβλήματα διαφόρων κλάδων** και ασφαλισμένων **ενώ με τις ρυθμίσεις αυτές οδηγεί το ασφαλιστικό σύστημα σε πλήρη απορρύθμιση**, συνεχίζοντας την αντιστασιακή πολιτική της, και προχωρώντας σε χαριστικές ρυθμίσεις, **εξυπηρετώντας τα συμφέροντα των μεγαλοοφειλετών των ασφαλιστικών ταμείων** αφαιρώντας τους τεράστια έσοδα από τα ταμεία και επιβραβεύοντας τους εισφοροδιαφεύγοντες **μετατοπίζοντας τα ασφαλιστικά βάρη στις πλάτες των ασφαλισμένων.** ”



ΔΕΝ ΔΙΝΕΙ ΛΥΣΕΙΣ ΣΕ ΜΙΑ ΣΕΙΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΟΠΩΣ ΕΙΝΑΙ:

1. Το χαμηλό ύψος των συντάξεων που χορηγούνται με αποτέλεσμα οι **συνταξιούχοι να είναι αναγκασμένοι να ζουν με πενιχρές συντάξεις.**
2. Η **εξεύρεση πόρων** και η χρηματοδότηση.
3. Η **εισφοροδιαφυγή** που κινείται σε επίπεδα ρεκόρ. Η **κυβέρνηση προχωρεί σε χαριστικές ρυθμίσεις στους κακοπληρωτές** δίνοντας τους την δυνατότητα να **ρυθμίσουν τις οφειλές τους σε βάθος οκταετίας και να αποκτήσουν ασφαλιστική ενημερότητα καταβάλλοντας μόλις το 3% του ποσού που οφείλουν.** Πρέπει επιτέλους οι κυβερνώντες να **αναλάβουν τις ευθύνες τους έναντι των ασφαλισμένων** και να εγκατα-

λείψουν την πολιτική των ρυθμίσεων σε όφελος του μεγάλου κεφαλαίου και των συμφερόντων τους.

Ο τρόπος που διαχειρίζεται η κυβέρνηση την κρίση του ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού συστήματος εξηγεί σε μεγάλο βαθμό την οικονομική δυσπραγία των συνταξιούχων.

4. Η **ανασφάλιστη εργασία** πρόσφατο παράδειγμα στους Ο.Τ.Α. των σχολικών φυλάκων που εργάζονται χωρίς συνταξιοδοτική και ασφαλιστική κάλυψη.
5. Η **αξιοποίηση της περιουσίας** των ασφαλιστικών ταμείων.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΑΝΑΦΕΡΟΜΑΣΤΕ ΣΤΟ ΕΞΗΣ:

ΑΡΘΡΟ 59: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

1. Σύμφωνα με το άρθρο 53 του Ν. 2683/1999 (Κώδικας Δημοσίων Υπαλλήλων) που εφαρμόζεται ανάλογα και στους Ο.Τ.Α. **δίδεται η δυνατότητα χορήγησης άδειας άνευ αποδοχών μέχρι και δύο (2) χρόνια για ανατροφή παιδιού μέχρι έξι ετών.**

Για το διάστημα αυτό ο ενδιαφερόμενος δεν ασφαλιζεται για υγεία και **προτείνεται στο άρθρο 59 του νομοσχε-**

δίου προκειμένου ο ενδιαφερόμενος εφ' όσον επιλέξει να έχει υγειονομική περίθαλψη να καταβάλλει ο ίδιος τις εισφορές του.

Προτείνουμε, γιατί θεωρούμε ότι είναι δίκαιο και επιβεβλημένο, να καλύπτονται οι εισφορές από τον Ο.Τ.Α. στον οποίο εργάζεται ο ενδιαφερόμενος.

Γενικώς θεωρούμε ότι το Νομοσχέδιο δεν επιλύει τα προβλήματα του ασφαλιστικού συστήματος αλλά οδηγεί στην απορρύθμιση του.

Ζητάμε και απαιτούμε την επίλυση των προβλημάτων σύμφωνα με τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος. ”

Συνέχεια από σελίδα 5

Νόμος 3518/2006

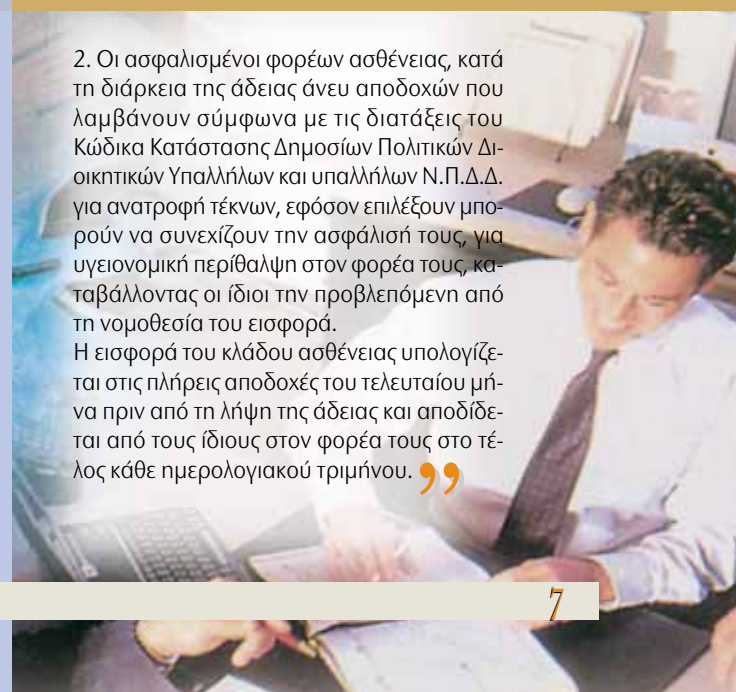
ΑΡΘΡΟ 59: ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΦΟΡΕΩΝ ΚΑΙ ΚΛΑΔΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

“ 1. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ. και συνδέσμων Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των Τοπικών Ενώσεων Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Τ.Ε.Δ.Κ.) μετά τη συνταξιοδότησή τους από το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους παραμένουν στην ασφάλιση του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ. και εξαιρούνται από την ασφάλιση του κλάδου ασθένειας του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.

Το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. υποχρεούται να παρακρατεί, από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία του Τ.Υ.Δ.Κ.Υ., τις εισφορές συνταξιούχου και προστατευόμενων μελών και να τις αποδίδει στο Ταμείο, μαζί με τη βαρύνουσα το Ίδρυμα εισφορά συνταξιούχων σε ποσοστό 6% επί του ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης. Η ισχύς της παραγράφου αυτής αρχίζει από την πρώτη του επόμενου της δημοσίευσης του παρόντος νόμου μήνα.

2. Οι ασφαλισμένοι φορέων ασθένειας, κατά τη διάρκεια της άδειας άνευ αποδοχών που λαμβάνουν σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. για ανατροφή τέκνων, εφόσον επιλέξουν μπορούν να συνεχίζουν την ασφάλισή τους, για υγειονομική περίθαλψη στον φορέα τους, καταβάλλοντας οι ίδιοι την προβλεπόμενη από τη νομοθεσία του εισφορά.

Η εισφορά του κλάδου ασθένειας υπολογίζεται στις πλήρεις αποδοχές του τελευταίου μήνα πριν από τη λήψη της άδειας και αποδίδεται από τους ίδιους στον φορέα τους στο τέλος κάθε ημερολογιακού τριμήνου. ”



Εγκύκλιος για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας του προσωπικού που κατατάχθηκε με το Π.Δ. 164/2004 σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

Εγκύκλιο για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας του προσωπικού που κατατάσσεται σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Νόμου 3320/2005 εξέδωσε και απέστειλε προς

όλες τις Περιφέρειες της χώρας το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.
Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Υστερα από σχετικά ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στην υπηρεσία μας και αφορούν την αναγνώριση για μισθολογική εξέλιξη της προϋπηρεσίας του προσωπικού των Ο.Τ.Α., που κατατάσσεται σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005, σε συνδυασμό με τις όμοιες του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, σας στέλνουμε φωτοαντίγραφα των Α.Π. 2/57288/0022/14-11-2006

και 2/61468/0022/14-11-2006 απαντητικών εγγράφων του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους και του Α.Π. ΔΙΠΙΔΔ/Β/18/680/21064/25-10-2006 εγγράφου της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και παρακαλούμε να ενημερώσετε άμεσα τους ενδιαφερόμενους φορείς των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού της αρμοδιότητάς σας.

Συμπληρωματικά σας γνωρίζουμε τα εξής:

1. Ο χρόνος προϋπηρεσίας των κατατασσόμενων με συμβάσεις έργου, που αναγνωρίζεται ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου από τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005, είναι ο χρόνος των είκοσι τεσσάρων (ή δέκα οκτώ μηνών), που ελήφθη υπόψη για τη μετατροπή των συμβάσεων των ενδιαφερόμενων σε Ι.Δ.Α.Χ., σύμφωνα με το εδ. α της παρ. 1 του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004.

2. Ο πέραν των είκοσι τεσσάρων (ή δεκαοκτώ μηνών) χρόνος των συμβάσεων έργου των ενδιαφερόμενων, που συνάφθηκαν με τον φορέα τακτοποίησής τους είτε προγενέστερα είτε μετά την έναρξη ισχύος του Π.Δ. 164/2004 (δηλαδή μετά τις 19-7-2004), αναγνωρίζεται βάσει των γενικότερων διατάξεων του άρθρου 15 του Ν. 3205/2003 και εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις που ορίζονται σε αυτές.

3. Στην περίπτωση που οι κατατασσόμενοι είχαν προσληφθεί από επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. (Ν.Ι.Π.Δ.) αλλά τακτοποιούνται στον οικείο Ο.Τ.Α., βάσει της σχετικής απόφασης του Α.Σ.Ε.Π., αναγνωρίζεται μόνο ο χρόνος των διαδοχικών συμβάσεών τους μέχρι 24 μηνών, που λήφθηκε υπόψη για την κατάταξή τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3320 / 2005. Ο πέραν του χρόνου αυτού χρόνος των συμβάσεων των κατατασσόμενων με Ν.Π.Ι.Δ. δεν αναγνωρίζεται.

4. Ο χρόνος προϋπηρεσίας των κατατασσόμενων είτε με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου είτε με συμβάσεις μίσθωσης έργου, που αναγνωρίζεται για μισθολογική εξέλιξη είτε βάσει των διατάξεων του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005 είτε βάσει των όμοιων του Ν. 3205/2003, όπως ισχύει, **προσμετρείται τόσο για την αδειά τους, όσο και για τον υπολογισμό των επιδομάτων εορτών και του επιδόματος αδειας**, με την προϋπόθεση ότι δεν τους έχει χορηγηθεί ανάλογο επίδομα για το ίδιο χρονικό διάστημα (αποζημίωση του άρθρου 20 του Π.Δ. 410/1988 ή αναλογία επιδόματος αδειας).

Τέλος, όσον αφορά την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των κατατασσόμενων Σχολικών Φυλάκων, που είχαν συμβάσεις με την Ε.Ε.Τ.Α.Α. στο πλαίσιο του προγράμματος Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας στη Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων, σας γνωρίζουμε ότι από τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005 σε συνδυασμό με τις όμοιες του εδ. β της παρ. 1 του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 αναγνωρίζεται ο χρόνος των είκοσι τεσσάρων (ή δεκαοκτώ μηνών), που ελήφθη υπόψη για τη μετατροπή των συμβάσεων των ενδιαφερόμενων σε Ι.Δ.Α.Χ. Η αναγνώριση των πέραν των είκοσι τεσσάρων (ή δεκαοκτώ μηνών) χρόνου των συμβάσεων των σχολικών φυλάκων εξετάζεται από την υπηρεσία μας σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους και για το θέμα αυτό θα σας ενημερώσουμε με νεότερο έγγραφό μας.”

Έγγραφο του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους:

Διαφορετική άποψη ωστόσο για το θέμα της αναγνώρισης προϋπηρεσίας των σχολικών φυλάκων εκφράζει με έγγραφό

“Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005 το προσωπικό με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου ή σύμβαση έργου ή άλλη σχέση του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού, του οποίου οι συμβάσεις συνιστούν συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 11 του Π.Δ. 164/2004, κατατάσσεται σε υφιστάμενες κενές οργανικές θέσεις με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, ειδικότητας αντίστοιχης ή παρεμφερούς προς την ειδικότητα της σύμβασής του.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 διαδοχικές συμβάσεις κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, οι οποίες έχουν συναφθεί πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι ενεργείς έως την έναρξη ισχύος αυτού, συνιστούν εφεξής σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου εφόσον συντρέχουν αθροιστικά οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. Συνολική χρονική διάρκεια διαδοχικών συμβάσεων τουλάχιστον είκοσι τεσσάρων (24) μηνών έως την έναρξη ισχύος του διατάγματος, ανεξαρτήτως αριθμού ανανεώσεων συμβάσεων ή τρεις τουλάχιστον ανανεώσεις πέραν της αρχικής σύμβασης κατά την παρ. 1 του άρθρου 5 του παρόντος διατάγματος, με συνολικό ελάχιστο χρόνο απασχόλησης δεκαοκτώ (18) μηνών, μέσα σε συνολικό χρονικό διάστημα είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την αρχική σύμβαση.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005 ο χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου των κατατασσόμενων, λογίζεται για

του το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Συγκεκριμένα αναφέρει:

όλες τις συνέπειες ότι έχει διανυθεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Κατόπιν των ανωτέρω, ο χρόνος προϋπηρεσίας ο οποίος αναγνωρίζεται για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων απευθείας από τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 3320/2005 είναι ο χρόνος των 24 ή 18 μηνών (ανάλογα) που απαιτείται για τη μετατροπή των διαδοχικών συμβάσεων σε μια σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, όπως περιγράφεται παραπάνω.

Ο πέραν των 24 μηνών ή 18 μηνών (αντίστοιχα βάσει των ανωτέρω) χρόνος των συμβάσεων μίσθωσης έργου που συνάφθηκαν, είτε μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του Π.Δ. 164/2004 είτε προγενέστερα δεν αναγνωρίζεται για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων βάσει των διατάξεων του Ν. 3320/2005 αλλά με τις γενικότερες διατάξεις του Ν. 3205/2003 και σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που ορίζονται σ' αυτές.

Δηλαδή:

α. απασχόληση κατά το σύνθετες δημοσιοϋπαλληλικό ωράριο, β. παροχή εργασίας στο χώρο της δημόσιας υπηρεσίας με την άμεση εποπτεία της υπηρεσίας και γ. αμοιβή ανάλογη με των προσλαμβανόμενων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Τα ανωτέρω θα έχουν ανάλογη εφαρμογή στην περίπτωση των σχολικών φυλάκων του Δήμου σας που συμμετείχαν στο πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας, των οποίων οι συμβάσεις καλύπτουν και τις τρεις προϋποθέσεις που ορίζει ο Ν. 3205/2003 και ως εκ τούτου θα αναγνωρισθεί για μισθολογική εξέλιξη και ο πέραν των 24 μηνών χρόνος υπηρεσίας που έχει παρασχεθεί στον ίδιο Δήμο στη φύλαξη των σχολικών κτιρίων.

Ενάντια στην κυβερνητική πολιτική λιτότητας, τις ιδιωτικοποιήσεις και τις περικοπές στις κοινωνικές δαπάνες



Επιτυχής ήταν η 24ωρη απεργία που πραγματοποίησαν Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και Γ.Σ.Ε.Ε. στις 13 Δεκεμβρίου του 2006 ενάντια στην πολιτική της κυβέρνησης για λιτότητα, επιχειρούμενες ιδιωτικοποιήσεις και περικοπές στις κοινωνικές δαπάνες. Στην κινητοποίηση συμμετείχε και η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. εκδίδοντας και την ακόλουθη ανακοίνωση:

“Οι νεοφιλελεύθερες πολιτικές επιλογές συνεχίζονται και εντείνονται.

Η θέση των εργαζομένων, των φτωχών λαϊκών στρωμάτων όλο και χειροτερεύει.

Οι κοινωνικές ανισότητες μεγαλώνουν.

Το εισόδημά μας έχει δεχτεί και δέχεται πρωτόγνωρη επίθεση, από τις εισοδηματικές πολιτικές λιτότητας, από τα αντεργατικά φορολογικά μέτρα, από την ακρίβεια και την αισχροκέρδεια.

Οι υποσχέσεις για νέο μισθολόγιο παραμένουν κενό γράμμα και μεταφέρονται από χρόνο σε χρόνο και από τετραετία σε τετραετία.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες υποχρηματοδοτούνται, υποβαθμίζονται, ιδιωτικοποιούνται.

Βασικά δημόσια κοινωνικά αγαθά όπως η Παιδεία, η Υγεία εμπορευματοποιούνται.

Τα ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά μας δικαιώματα ξαναπαίνουν στην κλίνη του Προκρούστη. Η ένταξη των εργαζομένων του Δημοσίου στο καθεστώς των Β.Α.Ε. παραπέμπεται στο μέλλον.

Οι αγώνες των εργαζομένων αντιμετωπίζονται με αυταρχισμό και αστυνομική βία.

Η συνταγματική αναθεώρηση που προωθείται με την αλλαγή του άρθρου 16, τον περιορισμό και την κατάργηση της μονιμότητας, την ίδρυση του συνταγματικού δικαστηρίου θα υποβαθμίσει ακόμη περισσότερο τα δικαιώματά μας.

Ο κρατικός προϋπολογισμός του 2007 υλοποιεί τις αντιλαϊκές επιλογές της Κυβέρνησης.

Φτάνει νια:

Διεδικούμε μια άλλη πολιτική που θα υπηρετεί τον εργαζόμενο και τις ανάγκες του και όχι την αύξηση των κερδών των επιχειρήσεων.

Αγωνιζόμαστε για:

- Πραγματικές αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις. Νέο μισθολόγιο με 1.250 € κατώτερο Βασικό Μισθό. (εσωτερική σχέση 1 προς 2 και εξωτερική 1 προς 3). Ενσωμάτωση επιδομάτων.
- Αύξηση των κοινωνικών δαπανών για παιδεία, υγεία, κοινωνική ασφάλιση.
- Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Αύξηση του αφορολόγητου, τιμαριθμοποίηση της φορολογικής κλίμακας, αλλαγή της σχέσης άμεσων και έμμεσων φόρων.
- Προστασία και αναβάθμιση των Δημοσίων Υπηρεσιών. Όχι στις ιδιωτικοποιήσεις και τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.).
- Κατάργηση των αντισφαλιστικών διατάξεων, επέκταση του θεσμού των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο.
- Μονιμοποίηση των εκτάκτων που καλύπτουν πάγιες ανάγκες.
- Ενιαία μόνιμη σχέση εργασίας στο Δημόσιο. Όχι στην κατάργηση της μονιμότητας.”