

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 104ο • ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΠΡΩΡΩΝ ΕΚΛΟΓΩΝ ΚΑΙ ΤΟ ΚΛΕΙΣΙΜΟ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ:

Νέος εμπαιγμός στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. για την επέκταση των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων



Στις καλές παραπέμπει η κυβέρνηση την επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. Παρά τις συνεχείς της δεσμεύσεις για ικανοποίηση του εν λόγω αιτήματος, στις αρχές Αυγούστου, φάνηκε για ακόμη μία φορά ανακλόνητη και αναξιόπιστη προωθώντας στη Βουλή για ψήφιση συνταξιοδοτικό νομοσχέδιο χωρίς να έχει συμπεριλάβει και τη νομοθετική ρύθμιση (όπως είχε δεσμευθεί) για το θέμα των Β.Α.Ε. Ο εμπαιγμός προς τους χιλιάδες εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. έφτασε στην κορύφωσή του με την προκήρυξη εθνικών εκλογών για τις 16 Σεπτεμβρίου 2007.

Οπότε, οποιαδήποτε ακόμη και συζήτηση δεν μπορεί να γίνει πριν τους δύο μήνες.

Η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είχε εκφράσει τους φόβους της πως το συγκεκριμένο θέμα θα γινόταν αντικείμενο προεκλογικής εκμετάλλευσης. Το κατήγγειλε μάλιστα με δελτίο τύπου που εξέδωσε στις αρχές Αυγούστου, όταν στο σχέδιο Νόμου με τίτλο «Αύξηση συντάξεων του Δημοσίου από το έτος 2007 και άλλες διατάξεις» που κατατέθηκε στη Βουλή την Πέμπτη 2 Αυγούστου 2007, το Υπουργείο

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΣΤΙΣ 28, 29 ΚΑΙ 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2007:

Το 33^ο Τακτικό Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Στην Αθήνα στις 28, 29 και 30 Νοεμβρίου 2007 θα πραγματοποιηθεί το 33^ο Τακτικό Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Σύμφωνα με το άρθρο 29 του καταστατικού και την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, στις 31 Μαΐου 2007 καλούνται οι οργανώσεις - μέλη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να λάβουν μέρος στο 33^ο Τακτικό Συνέδριο με θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Διοικητικός Απολογισμός.
2. Οικονομικός Απολογισμός.
3. Οικονομικός Προϋπολογισμός.
4. Έκθεση ελέγχου Εξελεγκτικής Επιτροπής.
5. Πλαίσιο θέσεων - Πρόγραμμα δράσης.
6. Αρχαιρεσίες.

Το συνέδριο θα πραγματοποιηθεί στο ξενοδοχείο «DIVANI CARAVEL».



ΑΙΡΕΤΟΙ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Αντιμετώπιση των προβλημάτων στην εφαρμογή του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων



Για πρωτοβουλία αντιμετώπισης των προβλημάτων που δημιουργούνται από πολλούς αιρετούς στην εφαρμογή του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, κυρίως του Νομού Θεσσαλονίκης, καλεί η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τον Υπουργό Εσωτερικών.

Τα προβλήματα έχουν δημιουργηθεί από την προσπάθεια μεταφοράς της αρμοδιότητας της καθαριότητας σε Δημοτικές Επιχειρήσεις Ύδρευσης και Αποχέτευσης.

Αναλυτικά το έγγραφο της Ομοσπονδίας και οι θέσεις της για το πρόβλημα που έχει προκύψει έχει ως εξής:

“Κύριε Υπουργέ,

Με το αρ. πρωτ.: 3/2-1-2007 έγγραφό μας είχαμε γνωρίσει στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου σας, το πρόβλημα που άρχισε να εμφανίζεται μετά την ισχύ του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, πλην όμως η αρμόδια υπηρεσία σας, μέχρι σήμερα δεν μας έχει γνωρίσει σχετικά, παρότι έγινε νέα υπόμνηση με το αρ. πρωτ.: 633/1-6-2007 έγγραφό μας.

Συγκεκριμένα:

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 254 του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, μεταξύ των άλλων αναφέρεται ότι ο Δήμος ή η Κοινότητα δεν μπορούν να συστήνουν Κοινοφελή Επιχείρηση με αντικείμενο την καθαριότητα των κοινοχρήστων χώρων και την αποκομιδή των απορριμμάτων, τη δημιουργία και συντήρηση πρασίνου και τη λειτουργία κοιμητηρίων και κέντρων αποτέφρωσης νεκρών.
2. Επίσης με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 270 του Κώδικα, δόθηκε η δυνατότητα Αμιγείς Επιχειρήσεις στις οποίες είχε ανατεθεί η παροχή υπηρεσιών για την καθαριότητα των κοινοχρήστων χώρων και την αποκομιδή των απορριμμάτων να συνεχίζουν να λειτουργούν έως την λήξη του χρόνου που προβλέπεται στη συστατική τους πράξη.

Από τα ανωτέρω, κατά την άποψή μας, σαφώς προκύπτει ότι, μετά την ισχύ του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, δεν μπορεί να συσταθεί ή ανατεθεί σε άλλη Επιχείρηση Κοινοφελούς χαρακτήρα, οι ανωτέρω υπηρεσίες.

Πλην όμως έχει περιέλθει σε γνώση μας, ότι πολλοί Δήμοι, προβαίνουν σε σύσταση Δημοτικών Επιχειρήσεων Κοινοφελούς χαρακτήρα με τις διατάξεις του Ν. 1069/1980, που αναφέρεται στα κίνητρα για την ίδρυση Επιχειρήσεων Κοινοφελούς χαρακτήρα

Συνέχεια στη σελίδα 3

ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512-FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:

και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):

1. Φυσικών Προσώπων και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ. Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:

Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:

ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- α. Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- β. Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται
γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:

**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν
επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • 📠 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - 2103244677 • 📠 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - 2108217892 • 📠 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - 2105288610 • 📠 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • 📠 2103841214

ΕΓΓΡΑΦΟ - ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Μετατάξεις Δημοτικών Αστυνομών που προσλήφθηκαν πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002

Την υλοποίηση του χρόνιου αιτήματος της μετάταξης όσων Δημοτικών Αστυνομών έχουν προσληφθεί πριν την εφαρμογή του Π.Δ. 23/2002, ζητά με έγγραφό της στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλό-

πουλο. Αναλυτικά το έγγραφο - πρόταση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καθώς και το κείμενο της σχετικής νομοθετικής ρύθμισης έχουν ως εξής:



Κύριε Υπουργέ,
Όπως είναι γνωστό, με το Π.Δ. 23/2002 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Α' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 19/7-2-2002), **άλλαξε το νομικό πλαίσιο πρόσληψης, εκπαίδευσης, αρμοδιότητες κ.λπ.** θέματα του ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας. **Με τις διατάξεις του άρθρου 19, παρ. 3 του ανωτέρω Π.Δ.** προβλέπεται ότι **"οι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος υπηρετούντες σε Δημοτική Αστυνομία, υποχρεούνται εντός διετίας να ολοκληρώσουν το πρόγραμμα εκπαίδευσης με μέριμνα του οικείου Δήμου"**.

Επειδή το προσωπικό αυτό μέχρι σήμερα δεν έχει εκπαιδευτεί, εκτός από ελάχιστους που οι ίδιοι έκαναν αίτηση για να εκπαιδευτούν, **το λοι-**

πό προσωπικό, περίπου 450 άτομα, δεν έκαναν αίτηση καθόσον έχουν πολλά χρόνια υπηρεσίας, πλέον των 15 ετών και έχουν οικογενειακές υποχρεώσεις **που δεν είναι εύκολο να μεταβούν στις σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας που λειτουργούν στην Κόνιτσα και στο Τσοτύλι και τώρα τελευταία στην Πτολεμαΐδα.** **Ύστερα από τα ανωτέρω, πάγιο αίτημα της Ομοσπονδίας μας είναι, με νομοθετική ρύθμιση να τους δοθεί η δυνατότητα μετάταξης σ' άλλους κλάδους των Δήμων όπου υπηρετούν** και αυτοί που δεν θα κάνουν αίτηση, η επιμόρφωση τους πλέον να πραγματοποιηθεί από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης στα Περιφερειακά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης.

Η διάταξη που προτείνουμε είναι η εξής:

"Ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί στους Δήμους μέχρι 7-2-2002 ημερομηνία ισχύος του Π.Δ. 23/2002, μπορεί με αίτησή του, που υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την ισχύ της παρούσας διάτα-

ξης, να μεταταγεί σε άλλους κλάδους του οικείου Δήμου, ανάλογα με τα τυπικά τους προσόντα. Το προσωπικό που δεν θα κάνει αίτηση για μετάταξη, θα επιμορφωθεί στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και ειδικότερα στα Περιφερειακά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης".

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Συμπαράσταση στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην καθαριότητα του Δήμου Πειραιά

Τη συμπαράσταση στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην καθαριότητα του Δήμου Πειραιά εξέφρασε η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., ενώ συγχρόνως αναδεικνύει και τα μεγάλα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Ο.Τ.Α. Αναλυτικά η απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., η οποία με μέλη της παραβρέθηκε απ' την πρώτη στιγμή στην κινητοποίηση των εργαζομένων στην καθαριότητα του Δήμου Πειραιά, εκφράζει την αλληλεγγύη της στο δίκαιο αγώνα για την πληρωμή των δεδουλευμένων υπερωριών εξη (6) μηνών. **Η Εκτελεστική Επιτροπή επίσης καταδικάζει το κλίμα τρομοκρατίας που είχε επιβληθεί με τη συνεχή παρουσία των Μ.Α.Τ.** έξω από τα συ-

νεργεία καθαριότητας του Δήμου, προειδοποιώντας το Δήμαρχο Πειραιά κ. Π. Φασούλα ότι τα προβλήματα δεν λύνονται με την επίδειξη πυγμής και με την τρομοκρατία των εργαζομένων, **αλλά με την άρση των αιτιών που τα δημιουργούν.**

Τέλος ήρθαν στην επιφάνεια τα μεγάλα οικονομικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι Ο.Τ.Α. και το γεγονός ότι οι κυβερνήσεις τα τελευταία 15 χρόνια αντί να αποδίδουν τους θεσμοθετημένους πόρους (υπολογίζεται ότι έχουν παρακρατηθεί πάνω από 2,8 δις ευρώ), **δίνουν νέες αρμοδιότητες - χωρίς πόρους - που δυσχεραίνουν την εύρυθμη λειτουργία τους.** **Η κατάσταση αυτή επιβάλλει την συνολική αγωνιστική παρέμβαση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και σε μια τέτοια προσπάθεια η Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. θα σταθεί αλληλέγγυα.**

ΔΗΜΟΣ ΛΥΚΟΒΡΥΣΗΣ - ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΤΑΞΗ:

Στο Δήμο Λυκόβρυσης, σύμφωνα με το συγκεκριμένο εσωτερικό του κανονισμό υπάρχουν τρεις (3) κενές θέσεις προσωπικού τις οποίες ο Δήμος έχει ανάγκη να καλύψει επειγόντως. Οι θέσεις αναφέρονται σε υπαλλήλους Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. Διοικητικού ή Διοικητικού Οικονομικού ή Οικονομικού Λογιστικού. Σας παρακαλούμε εάν

γνωρίζετε ότι υπάρχουν εργαζόμενοι των παραπάνω ειδικοτήτων που ενδιαφέρονται να έρθουν στο Δήμο μας με μετάταξη να τους ενημερώσετε να επικοινωνήσουν με το γραφείο προσωπικού του Δήμου μας τηλ. 2102819171, εσωτ. 38, αρμόδιος κ. Ανδρέαδης Γεώργιος για να αρχίσει άμεσα η διαδικασία μετάταξης.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ Ε.Ε. ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

Στήριξη στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Περιστερίου

Τη συνεχή στήριξη στις κινητοποιήσεις των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις Περιστερίου που απολύθηκαν, εκφράζει η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας.

Αναλυτικά το κείμενο της απόφασης έχει ως εξής:

Η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίαση της την ΠΕΜΠΤΗ 19 ΙΟΥΛΙΟΥ 2007 εκφράζει για ακόμη μια φορά την αλληλεγγύη της στον αγώνα των απολυμένων συναδέλφων της Δημοτικής Επιχείρησης Περιστερίου, οι οποίοι προχώρησαν στην κατάληψη του Δημοτικού Γκαράζ. Η δημοτική αρχή και ο Δήμαρχος κ. Παχατουρίδης προχώρησαν χθες στην τελευταία πράξη της αντεργατικής πολιτικής τους, **επιδίδοντας με δικαστικούς επιμελητές τις απολύσεις σε δεκάδες συναδέλφους.**

Μας προκαλεί κατάπληξη το γεγονός που η δημοτική αρχή προχώρησε σε απολύσεις προσωπικού που εργάζεται εδώ και 7,5 χρόνια σε όλες τις υπηρεσίες του Δήμου, καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες και έχει δικαιωθεί και με δικαστικές αποφάσεις, **λίγες μέρες πριν την κατάθεση σχετικής τροπολογίας του Υπουργείου Εσωτερικών, όπου θα δίνεται και δυνατότητα μετάταξης σε άλλους Δήμους και υπηρεσίες του Δημοσίου.**

Ζητάμε τριμερή συνάντηση μεταξύ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., Δήμο Περιστερίου και Υπουργείου Εσωτερικών με στόχο την εξεύρεση λύσης και την ανάκληση των απολύσεων.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Η νέα κοινή Υπουργική Απόφαση για τα Μέσα Ατομικής Προστασίας

Σε τροποποίηση της κοινής Υπουργικής Απόφασης με αριθμ. 53361/2-10-2006 (Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 1503/11-10-2006) «Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και μέτρα Προληπτικής Ιατρικής» προχώρησε το Υπουργείο Εσωτερικών αποδεχόμενο μερικώς τις προτάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. για να καλυφθούν ορισμένες παραλείψεις.

Η νέα κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ. 36586/10-7-2007, η οποία δημοσιεύτηκε στο Φ.Ε.Κ. - ΤΕΥΧΟΣ Β' - ΑΡ. ΦΥΛΛΟΥ 323/30-7-2007 αναλυτικά αναφέρει:

Αποφασίζουμε

Τροποποιούμε την αριθ. 53361/2-10-2006 κοινή Υπουργική Απόφαση ως εξής:

1. Στο εδάφιο α' της περιπτώσεως 1 «ΓΑΝΤΙΑ» της παρ. Α, συμπεριλαμβάνονται οι χειριστές μηχανημάτων έργου, οι εργάτες σφαγείων και οι επιστάτες καθαριότητας.

2. Στο εδάφιο α' της περιπτώσεως 4 «ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΝΑΠΝΟΗΣ» της παρ. Α, συμπεριλαμβάνονται και οι ξυλουργοί.

3. Στο τέλος της παρ. Β προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως: Η ανωτέρω ποσότητα γάλακτος παρέχεται και στους μουσικούς πνευστών οργάνων. Στην περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας των Ο.Τ.Α. α' βαθμού να χορηγήσουν 1 λίτρο φρέσκο γάλα, κατά τον ανωτέρω χρόνο, χορηγείται ίση ποσότητα γάλακτος μακράς διάρκειας ή τύπου εβαπορέ **με ειδική σήμανση επί του κιτιού, ώστε να μην είναι εφικτή η περαιτέρω διάθεση.**

4. Στο τέλος της παρ. Γ περ. ΙΙ προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως: Οι μουσικοί πνευστών οργάνων, λόγω της φύσης της εργασίας τους, υποβάλλονται υποχρεωτικά μία φορά το χρόνο σε ακτινογραφία θώρακος.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
Αθήνα, 10 Ιουλίου 2007

Επέκταση των Βαρέων & Ανθυγιεινών στους εργαζόμενους της Τ.Α.



Οικονομίας και Οικονομικών δεν συμπεριέλαβε τη διάταξη για τα Β.Α.Ε. Η κυβέρνηση είχε αναλάβει τη δέσμευση πώς με το πρώτο συνταξιοδοτικό σχέδιο Νόμου για το Δημόσιο θα υπήρχε υλοποίηση της επέκταση των Β.Α.Ε. στους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α.

Η κυβέρνηση ωστόσο προχώρησε ένα βήμα παραπέρα και αγνόησε εντελώς τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση προκηρύσσοντας αιφνιδίως εκλογές χωρίς να έχει τακτοποιήσει την εκκρεμότητα των Β.Α.Ε. Ένα θέμα το οποίο είναι σε «διαπραγμάτευση» από τον

Απρίλιο του 2006, όταν οι εργαζόμενοι αναγκάστηκαν να κατέβουν στους δρόμους διεκδικώντας την επίλυσή του. Τότε ανελήφθη και η πρώτη δέσμευση, από την πλευρά της κυβέρνησης για ρύθμιση του μέχρι τον Ιούνιο του 2006. Μετά από καθυστέρηση ενός έτους το Υπουργείο Εσωτερικών κατέθεσε σχέδιο νομοθετικής ρύθμισης για το ζήτημα των Β.Α.Ε., το οποίο θα έπρεπε να συμπεριληφθεί σε συνταξιοδοτικό σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών. Κάτι που δεν έγινε.

ΑΙΡΕΤΟΙ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ:

Αντιμέτωπιση των προβλημάτων στην εφαρμογή του νέου Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων



Υδρευσης - Αποχέτευσης ή σε τροποποίηση υφισταμένων και παρεμπιπτόντως στο σκοπό της μπαίνει και η φράση "ακόμη η συγκέντρωση, μεταφορά και διάθεση των απορριμμάτων" όταν μάλιστα στον ίδιο Δήμο λειτουργεί ήδη Δημοτική Επιχείρηση "Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής" στις αρμοδιότητες της οποίας περιλαμβάνεται, η συγκέντρωση, η μεταφορά και διάθεση απορριμμάτων και καθαριότητας των κοινόχρηστων χώρων.

Επειδή όπως αναφέρεται και στην αιτιολογική έκθεση του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, ήταν επιτακτική η ανάγκη να εξορθολογιστεί και να εκσυγχρονιστεί η λειτουργία του θεσμού των Δημοτικών Επιχειρήσεων, εμείς όμως ως συνδικαλιστικό κίνημα, από ενέργειες

Δημοτικών και Κοινοτικών αρχών δεν διαπιστώνουμε ότι θέλουν να εξορθολογίσουν και να εκσυγχρονίσουν τον θεσμό αλλά να εξακολουθούν να δημιουργούν προβλήματα.

Ύστερα από τα ανωτέρω, σας ζητούμε άμεσα να ξεκαθαρίσετε το όλο θέμα, δίδοντας οδηγίες στους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την σωστή εφαρμογή του Δ.Κ.Κ. και ότι μετά την ισχύ του δεν μπορούν Κοινοφελείς Επιχειρήσεις να αναλαμβάνουν "τη συγκέντρωση, μεταφορά, συγκομιδή και διάθεση των απορριμμάτων" και δεν μπορεί να λειτουργεί στον ίδιο Δήμο η καθαριότητα ως υπηρεσία του Δήμου, ως Αμιγής Δημοτική Επιχείρηση και ως Κοινοφελής με τις ίδιες αρμοδιότητες.

Ανακύκλωση δημοτικών απορριμμάτων

Δημιουργία ενιαίου Δημόσιου φορέα για την ανακύκλωση με καθοριστική συμμετοχή της Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Πρόσκληση στα αρμόδια Υπουργεία, τους φορείς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στους εργαζόμενους του κλάδου απύθυνη η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας με αφορμή την ολοκλήρωση τεσσάρων (4) χρόνων από την εκχώρηση της ανακύκλωσης των δημοτικών απορριμμάτων συσκευασίας στην

ιδιωτική εταιρεία «Ελληνική Εταιρεία Αξιοποίησης και Ανακύκλωσης Α.Ε. (Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.)». Η οριστική λύση στο πρόβλημα είναι η δημιουργία ενιαίου δημόσιου φορέα για την ανακύκλωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Αναλυτικά η ανακοίνωση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

Κύριοι Υπουργοί, Επανελημμένα η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει καταγγείλει το Ν. 2939/2001 που εκχωρεί την ανακύκλωση των δημοτικών απορριμμάτων συσκευασίας στον ιδιωτικό τομέα μέσω μιας "μη κερδοσκοπικής" Ανώνυμης Εταιρείας, της Ελληνικής Εταιρείας Αξιοποίησης και Ανακύκλωσης Α.Ε. (Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε.). Έχει επίσης καταγγείλει τη στάση της τότε Διοίκησης της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., η οποία το 2003, αντί να στηρίξει την πρό-

ταση των μεγάλων Συνδέσμων Ο.Τ.Α. (Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α., Σ.Ο.Τ.Α.Μ.Θ.) και Δήμων για ένα Σύστημα Συλλογικής Εναλλακτικής Διαχείρισης (Σ.Σ.Ε.Δ.) από την Τοπική Αυτοδιοίκηση, επέλεξε να ακολουθήσει τις κυβερνητικές οδηγίες και να συμμετάσχει στο σύστημα των μεγάλων εταιριών. Το Σ.Σ.Ε.Δ., δηλαδή, που διαχειρίζεται σήμερα η Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. και παραμένει το μοναδικό για τα δημοτικά απορρίμματα συσκευασίας σε όλη τη χώρα.

Σε όλη την 4ετία που μεσολάβησε, οι εξελίξεις έρχονται να δικαιώσουν απόλυτα τις θέσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

1. Προγράμματα Ανακύκλωσης, με συμβολή της Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε. σε πολύ λίγες περιοχές της χώρας προωθήθηκαν, αλλά και εκεί με το σταγονόμετρο.
2. Ειδικότερα στην Αττική, στα τέσσερα χρόνια που μεσολάβησαν μετά την έγκριση του συστήματος της, κανένα Κέντρο Διαλογής Ανακυκλώσιμων Υλικών (Κ.Δ.Α.Υ.) δεν υλοποιήθηκε ακόμη από την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε., παραβιάζοντας έτσι το σχεδιασμό που υπέβαλε και με βάση το οποίο εγκρίθηκε το σύστημα.
3. Παρόλ' αυτά ανακοινώθηκαν το τελευταίο διάστημα και από το Υ.Π.Ε.Χ.Ω.Δ.Ε. και από την Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε., ότι ανακυκλώθηκαν το 2006 ποσότητες υλικών που υπερβαίνουν κατά πολύ τις ποσότητες που ανακυκλώθηκαν από τους Δήμους και το Εργοστάσιο Ανακύκλωσης του Ε.Σ.Δ.Κ.Ν.Α. Τα υπόλοιπα από πού προέρχονται;
4. Τέλος η Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε., με τη συναίνεση της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. που συμμετέχει στο Διοικητικό της Συμβούλιο και με την απaráδεκτη ανοχή των Τ.Ε.Δ.Κ. και των περισσότερων Δημοτικών Αρχών, εξακολουθεί, παρά τα τεράστια ποσά που εισπράττει κάθε χρόνο από τους καταναλωτές (25 εκατο-

Ύστερα από όλα αυτά η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. επαναλαμβάνει και επαναφέρει την πρόταση της για μια ριζική και ουσιαστική λύση του προβλήματος:

- **Να δημιουργηθεί** ενιαίος, αποκλειστικά δημόσιος φορέας για την ανακύκλωση των συσκευασιών στα δημοτικά απόβλητα με καθοριστική την εκπροσώπηση σ' αυτόν των Ο.Τ.Α. και των Συνδέσμων τους, που απασχολούνται με την επεξεργασία και διάθεση απορριμμάτων. Τα έσοδα του φορέα αυτού θα είναι αυτά που εισπράττει σήμερα η Ε.Ε.Α.Α. Α.Ε., η οποία δεν θα έχει, πλέον, λόγο ύπαρξης. Η ανακύκλωση να υλοποιείται από τους Δήμους και τις Κοινότητες σε συνεργασία με τους Συνδέσμους διαχείρισης των απορριμμάτων.
- **Να αναλάβει** η Κυβέρνηση και οι Περιφερειάρχες της την ευθύνη για την άμεση προώθηση της κατασκευής των Κ.Δ.Α.Υ. και των μονάδων μηχανικής ανακύκλωσης και κομποστοποίησης που προβλέπονται στους περιφερειακούς σχεδιασμούς και να μην περιορίζεται μόνο στην κατασκευή Χ.Υ.Τ.Α., που κι αυτοί προχωρούν με το σταγονόμετρο, με συνεχείς υπαναχωρήσεις και έξωθεν παρεμβάσεις λόγω πολιτικών σκοπιμοτήτων.
- **Καμία εφησύχηση**, καμία ανοχή σε οποιαδήποτε απόπειρα εισαγωγής της περιβαλλοντοκτόνας και καρκινογόνας καύσης των απορριμμάτων στη χώρα, πολύ περισσότερο στα μεγάλα αστικά κέντρα.
- **Δηλώνουμε κατηγορηματικά αντίθετοι** με οποιαδήποτε μορφή άμεσης και έμμεσης ιδιωτικοποίησης σε όλο το φάσμα των δημοτικών στερεών αποβλήτων, πολιτική που παραμένει στους σχεδιασμούς των προηγούμενων και της σημερινής Κυβέρνησης αλλά και πολλών Δημοτικών Αρχών.



ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΥΠΟΥ ΜΕ ΘΕΜΑ: «Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών - Μύθος ή πραγματικότητα;»

Απαντήσεις σε ερωτήματα

Βασικές αρχές του ασφαλιστικού συστήματος στην Ελλάδα

Η συνταξιοδότηση των γυναικών είναι ένα θέμα που κυριάρχησε και θα συνεχίσει να υπάρχει στην επικαιρότητα με πολλές και διαφορετικές απόψεις να ακούγονται και να προκαλούν σύγχυση στις εργαζόμενες και συνταξιοδοτήσεις. Με σκοπό να δώσει ορισμένες απαραίτητες απαντήσεις σε ερωτήματα όπως, ποια είναι η αλήθεια για τα όρια ηλικίας των γυναικών και ποιες είναι οι βασικές αρχές του ασφαλιστικού συστήματος στην Ελλάδα, η Γραμματεία Γυναικών της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παραχώρησε συνέντευξη Τύπου με θέμα: «Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών - Μύθος ή πραγματικότητα;». Κατά τη διάρκεια αυτής αναλύθηκαν τα εξής ζητήματα:

1. Στόχοι της σημερινής συνέντευξης.

Στη διάρκεια των τελευταίων ημερών έχουν δει το φως της δημοσιότητας ποικίλες αναλύσεις και πολλά ρεπορτάζ σε σχέση με την αναμενόμενη (17 Ιουλίου 2007) παραπομπή της Ελλάδος στο Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΔΕΚ) για την εξίσωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης ανδρών και γυναικών δημοσίων υπαλλήλων. Με ελάχιστες, όμως, εξαιρέσεις, **οι αναλύσεις αυτές δεν αποδίδουν την αλήθεια και έχουν παρανοήσει τις πραγματικές επιδιώξεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής** με την (αναμενόμενη) παραπομπή της χώρας μας στο ΔΕΚ.

Η σαφής παρανόηση των θέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής υποβάλλει την εντύπωση, ότι, κάποιες πηγές διοχετεύουν **εσφαλμένες πληροφορίες**, στον ηλεκτρονικό και γραπτό τύπο, με απώτερη στόχευση **την τρομοκράτηση της κοινής γνώμης και την ελα-**

χιστοποίηση των αντιδράσεων στις κυβερνητικές προθέσεις αύξησης των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών δημοσίων υπαλλήλων.

Με βάση τις διαπιστώσεις αυτές, η σημερινή μας δημόσια παρέμβαση κατέστη αναγκαία και έχει **διπλή στόχευση**:

Πρώτον, επιδιώκουμε **την ενημέρωση τόσο της κοινής γνώμης όσο και του συνόλου των δημοσίων υπαλλήλων** για την αληθείς θέσεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και το πραγματικό περιεχόμενο της παραπομπής της χώρας μας στο ΔΕΚ και **Δεύτερον**, επιδιώκουμε, επίσης, να στείλουμε **σαφές προειδοποιητικό μήνυμα** σ' εκείνους τους κυβερνητικούς και μη παράγοντες που διοχετεύουν ανακριβείς και διαστρεβλώνουν την αλήθεια, με στόχο την κατατρομοκράτηση των γυναικών δημοσίων υπαλλήλων.

2. Η ανάδυση και η έκταση του ζητήματος.

Το ζήτημα αναδύθηκε την 12^η Νοεμβρίου 2004, με την αποστολή, από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, προς το Υπουργείο Εξωτερικών της Ελλάδος, επιστολής (D250260), με την οποία εφραζόταν η ανησυχία της Ε. Επιτροπής, επειδή η ελληνική εθνική νομοθεσία και συγκεκριμένα ο «**Κώδικας Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων**» προβλέπει, ότι,

οι άνδρες και οι γυναίκες δημόσιοι υπάλληλοι συνταξιοδοτούνται σε διαφορετικές ηλικίες και με διαφορετικές απαιτήσεις ως προς την απαιτούμενη διάρκεια της υπηρεσίας, ανάλογα με το φύλο.

Η ουσιαστική έννοια της παρέμβασης αυτής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής συνίστατο στη διαπίστωση, ότι, η Επιτροπή επεδίωκε:

να αφαιρέσει την κοινωνική ασφάλιση των δημοσίων υπαλλήλων της Ελλάδος, από το σώμα των ρυθμίσεων της κοινωνικής ασφάλισης (άρθρα 48-51) της Συνθήκης και συνεπώς, από το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας 79/7/ΕΟΚ «περί της προοδευτικής εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης» και

να υπαγάγει την κοινωνική ασφάλιση των Ελλήνων δημοσίων υπαλλήλων στις ρυθμίσεις του άρθρου 119 (ήδη 141) της Συνθήκης «περί ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών» και συνεπώς, στις Οδηγίες 86/378/ΕΟΚ και 96/97/ΕΚ «για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης».

Η Ελλάδα δεν αποδέχθηκε τις απόψεις αυτές και επεχείρησε να τις ανηκουάσει με δύο επιστολές της προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (με αριθ. 3084.05/013/A/0173 της 10ης Ιανουαρίου 2005 και 3084.05/013/A/1883 της 1ης Μαρτίου 2005).

Η Ε.Ε. δεν έκρινε ικανοποιητικές τις απόψεις που είχε διατυπώσει η χώρα μας στις δύο αυτές επιστολές και προχώρησε στην αποστολή «**Προειδοποιητικής Επιστολής**» προς την Ελλάδα, με την οποία ζητούσε την τροποποίηση της ελληνικής νομοθεσίας προς την κατεύθυνση των απόψεων της Ε.Ε. (έγγραφο SG-Greffee(05)D/203691 της 18^{ης} Ιουλίου 2005).

Η χώρα μας απάντησε με την επιστολή της 14^{ης} Νοεμβρίου 2005 (έγγραφο με αριθ. 3084.05 / 013/A/10304) βελτιώνοντας την

επιχειρηματολογία που είχε αναπτύξει στις δύο προηγούμενες επιστολές της προς την Ε.Ε. Η νέα αυτή ελληνική προσπάθεια δεν απέδωσε και τελικώς, η Ε.Ε. στα πλαίσια της προβλεπόμενης από τη Συνθήκη διαδικασίας παραπομπής στο ΔΕΚ, απέστειλε «**Αιτιολογημένη Γνώμη**» με την οποία έθετε **προθεσμία 2 μηνών στην Ελλάδα**, για να προχωρήσει στην τροποποίηση της νομοθεσίας της, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και τις απόψεις της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η Αιτιολογημένη Γνώμη διαβιβάστηκε από τη Γενική Γραμματεία της Ε.Ε. στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία στην Ε.Ε. την 25.7.2006 (έγγραφο SG-Greffee(2006)D / 204209). Ακολούθως, η Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπεία με εξαιρετικούς επείγον τηλεαντιγράφημά της (Α.Π. 3084.05 / 013 /



A /7103) της 26.7.2006), διαβίβασε την «**Αιτιολογημένη Γνώμη**» τόσο προς το Υπουργείο Εξωτερικών όσο και προς τα Υπουργεία Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Οικονομίας και Οικονομικών. Η Ελλάδα δεν άλλαξε τη νομοθεσία της και με νέα επιστολή της (22.9.2006) επανέλαβε την επιχειρηματολογία που είχε αναπτύξει και στην προηγούμενη επιστολή της

14^{ης} Νοεμβρίου 2005. Η 2μηνη προθεσμία που είχε θέσει η Αιτιολογημένη Γνώμη έληξε την 26.9.2006 και ήδη αναμένεται (17 Ιουλίου 2007) παραπομπή της χώρας μας στο ΔΕΚ, δυνάμει του άρθρου 226 εδ. πρώτο της Συνθήκης, «**λόγω παράβασης των υποχρεώσεων που έχει βάσει του άρθρου 141 της Συνθήκης**» (παράβαση αριθ. 2005/2159).

Η έκταση της διαφοράς απόψεων μεταξύ Ευρωπαϊκής Επιτροπής και Ελλάδος μπορεί να γίνει κατανοητή, εάν συνεκτιμήσουμε, ότι:

η υπαγωγή της κοινωνικής ασφάλισης των δημοσίων υπαλλήλων στην Οδηγία 79/7/ΕΟΚ αποκλείει τη δυνατότητα οποιασδήποτε παρέμβασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς την Ελλάδα, για τον καθορισμό η/η τη τροποποίηση των ορίων ηλικίας η/και των απαιτούμενων

ετών υπηρεσίας, για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων, αφού η αρμοδιότητα αυτή καταλείπεται, με βάση τα άρθρα 48-51 της Συνθήκης, αποκλειστικώς, στις σχετικές εθνικές επιλογές της χώρας μας αλλά

αντιθέτως, η υπαγωγή της κοινωνικής ασφάλισης των δημοσίων υπαλλήλων (όχι στις ρυθμίσεις περί κοινωνικής ασφάλισης αλλά) στις ρυθμίσεις περί ίσης αμοιβής (άρθρο 119 - ήδη 141) της Συνθήκης και τις συναφείς Οδηγίες (86/378/ΕΟΚ και 96/97/ΕΚ) έχει ως συνέπεια:

οι συνταξιοδοτικές παροχές του δημοσίου προς τους πρώην υπαλλήλους του να θεωρούνται ως ετεροχρονισμένη αμοιβή που προκύπτει και αποτελεί **συνεία**

της σχέσης εργασίας μεταξύ του υπαλλήλου και του δημοσίου και

τη δυνατότητα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να παρεμβαίνει όταν αυτή κρίνει, ότι, η εθνική ελληνική νομοθεσία η πρακτική παραβαίνει τις αρχές της ίσης μεταχείρισης και να αξιώνει την αποκατάσταση της ισότητας με παράλληλη υποχρέωση πειθάρχησης της ελληνικής πλευράς στις αξιώσεις της Επιτροπής.

Το πρακτικό αποτέλεσμα δηλαδή της επιλογής της πρώτης (που υποστηρίζει η Ε.Ε.) η της δεύτερης (ελληνικής) άποψης συνίσταται στο **ποιός έχει την εξουσία και αρμοδιότητα καθορισμού της ηλικίας συνταξιοδότησης η/και των αναγκιών ετών υπηρεσίας για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων: η Ε.Ε. η Ελλάδα**; Υπενθυμίζεται, ότι, μέχρι σήμερα, **δεν είχε ποτέ ανακύψει παρόμοιο ζήτημα: οι συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων ανήκαν (και ανήκουν) στο πεδίο της κοινωνικής ασφάλισης και η εξουσία νομοθετικής ρύθμισης όλων των συναφών ζητη-**

μάτων ανήκει (και ανήκει) στην Ελλάδα, η οποία και καθόριζε πάντοτε, με τις ρυθμίσεις της εθνικής της νομοθεσίας, τόσο την ηλικία συνταξιοδότησης όσο και τα απαιτούμενα χρόνια υπηρεσίας για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων. Εννοείται, ότι, αν επικρατήσει, τελικώς, η άποψη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η εξουσία αυτή της χώρας μας χάνεται και μεταβιβάζεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή η οποία και θα επιβάλλει, πλέον, την αντίστοιχη ηλικία και χρόνια υπηρεσίας που πρέπει να συντρέχουν για τη συνταξιοδότηση των δημοσίων υπαλλήλων.

3. Η νέα Οδηγία 2006/54/ΕΚ και οι αποκλίσεις της σε σχέση με τις αντίστοιχες προγενέστερες Οδηγίες.

Η Οδηγία 2006/54/ΕΚ καταγράφεται ως η 13^η Οδηγία για την εφαρμογή των αρχών της ίσης μεταχείρισης γενικών και ως η 3^η Οδηγία για την εφαρμογή της ίδιας αρχής στα συστήματα επαγγελματικής ασφάλισης ειδικότερα, στη διαδικασία της 30ετούς ανάπτυξης και εφαρμογής της αρχής της ισότητας των φύλων.

Η Οδηγία 2006/54/ΕΚ δεν εισάγει, κατ' αρχήν, νέες ρυθμίσεις, στην ήδη υφιστάμενη νομοθεσία: στόχος της είναι η ενοποίηση σε ενιαίο κείμενο 7 υφιστάμενων, ήδη, Οδηγιών που καλύπτουν την ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση στην απασχόληση, την αμοιβή, την επαγγελματική κοινωνική ασφάλιση και το βάρος της απόδειξης.

Στη διαδικασία, όμως, της ενοποίησης των 7 συναφών Οδηγιών τα αρμόδια ευρωπαϊκά Όργανα (Επιτροπή, Κοινοβούλιο και Συμβούλιο) επέλεξαν **να αναδιατυπώσουν** τα αντίστοιχα κείμενα, επειδή «**διαπιστώθηκαν πολλά κοινά σημεία μεταξύ τους που προκαλούν επαναλήψεις και επικαλύψεις, καθώς και ασυνέπειες στους ορισμούς**» (Γνωμοδότηση ΕΟΚΕ COM (2005) EE C157).

Κατά τη διαδικασία, όμως, της αναδιατύπωσης συνεκτιμήθηκαν και οι εξελίξεις στη συναφή ευρωπαϊκή νομολογία, με συνέπεια **να προστεθούν στο αναδιατυπωμένο ενιαίο κείμενο και νέες ρυθμίσεις**, με τις οποίες επιδιώκεται η εισαγωγή στην ευρωπαϊκή νομοθεσία των αντίστοιχων αποφάσεων του ΔΕΚ.



5. Η αδυναμία επίκλησης της Οδηγίας 2006/54/EK για τη μείωση του επιπέδου προστασίας των γυναικών. Νομολογία ΔΕΚ. Η αρχή της υπεροχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης.

Στο άρθρο 27 παρ. 2 της Οδηγίας 2006/54/EK προβλέπεται η εφαρμογή της αρχής της υπεροχής της ευνοϊκότερης ρύθμισης δηλαδή της προστασίας των ατόμων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση.

Σύμφωνα με την αρχή αυτή, η ισότητα διασφαλίζεται (όχι με τη μείωση της προστασίας όσον

βρίσκονται σε πλεονεκτικότερη θέση με βάση τις ισχύουσες ρυθμίσεις π.χ. γυναίκες αλλά) με την επέκταση των ευνοϊκότερων ρυθμίσεων και στην ομάδα η τις ομάδες εκείνες για τις οποίες ισχύουν δυσμενέστερες ρυθμίσεις π.χ. άνδρες.

Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 27 παρ. 2 της νέας Οδηγίας:

«Η εφαρμογή της παρούσας Οδηγίας δεν αποτελεί σε καμία περίπτωση επαρκή λόγο για τη μεί-

ωση του επιπέδου προστασίας των εργαζομένων στους τομείς που καλύπτονται από αυτήν».

Συνεπώς, η έκταση εφαρμογής του άρθρου 27 παρ. 2 προσδιορίζεται από τα άρθρα 6 (προσωπικό πεδίο εφαρμογής), 7 (καθ' ύλην πεδίο εφαρμογής), 9 (παραδείγματα διακρίσεων) και 10 (εφαρμογή ως προς τους αυτοαπασχολούμενους) της Οδηγίας 2006/54/EK.

Επισημαίνεται, βέβαια, ότι, στη ρύθμιση του άρθρου 27 παρ. 2, φαίνεται, εκ πρώτης όψεως, ότι, περιορίζεται η αρχή της προστασίας των μειονεκτούκτων ομάδων, αφού επιφυλλάσσεται, σε κάθε περίπτωση, «το δικαίωμα στα κράτη μέλη να θεσπίζουν, ανάλογα με την εξέλιξη της κατάστασης, νομοθετικές, κανονιστικές ή διοικητικές διατάξεις διαφορετικές από αυτές που υφίστανται κατά τη στιγμή της κοινοποίησης της παρούσας Οδηγίας, εφόσον πληρούνται οι διατάξεις της παρούσας Οδηγίας». Η επιφύλαξη αυτή θα μπορούσε να οδηγήσει σε πιθανή γενική ανατροπή της υφιστάμενης νομοθεσίας, με καθολική (δηλαδή για γυναίκες και άνδρες) εισαγωγή δυσμενέστερων ρυθμίσεων που θα συνεπάγεται και επιβάρυνση των δικαιωμάτων της ομάδας που ευνοείται από το ισχύον καθεστώς.

Παρόμοια, όμως, δυσμενής εξέλιξη έχει, ήδη, αποκλεισθεί από τη νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, στην οποία, άλλωστε, στηρίχθηκε και την οποία μεταφέρει στο επίπεδο της ρητής νομοθετικής έκφρασής της, το άρθρο 27 παρ. 2.

Το δικαίωμα των κρατών μελών να αλλάζουν την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, με σεβασμό των αρχών της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, είναι αυτονόητο, **δεν επιτρέπεται, όμως, να γίνεται κατά τέτοιο τρόπο ώστε να οδηγήσει ανα-**

τροπή της αρχής της προστασίας της κοινωνικής ομάδας για την οποία ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις. Δεν επιτρέπεται δηλαδή ο υποκρυπτόμενος απώτερος στόχος των μεταβολών να είναι η αποφυγή επέκτασης των ευνοϊκότερων ρυθμίσεων και στην ομάδα για την οποία ισχύουν οι δυσμενέστερες ρυθμίσεις.

Πράγματι, το Δικαστήριο των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων έκρινε, ότι, **ο μοναδικός** τρόπος αποκατάστασης της αρχών της ίσης μεταχείρισης και συνεπώς, ορθής εφαρμογής του άρθρου 119 (ήδη 141) της Συνθήκης είναι η **επέκταση** και υπέρ των μελών της ομάδας που βρίσκεται σε μειονεκτικότερη θέση, του ευνοϊκότερου νομοθετικού καθεστώτος που ισχύει για άλλη ομάδα (αποφάσεις Coloroll, Smith και Moroni - Απόφαση Coloroll σε Συλλογή 1994, σελ. I-4389, Απόφαση Smith σε Συλλογή 1994 σελ. I - 4435 και Απόφαση Moroni σε Συλλογή 1993 σελ. I-6591).

Συμπερασματικώς προς τα πιο πάνω, η αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών και στην περίπτωση της χώρας μας, δεν μπορεί να επιδιωχθεί με την επιβάρυνση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των γυναικών (αύξηση ορίων ηλικίας η/και αναγκαίου χρόνου ασφάλισης η επιβολή άλλου είδους πρόσθετων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης).

Αντιθέτως, **μονόδρομο αποτελεί, για την αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης, κατά το άρθρο 119 (ήδη 141) της Συνθήκης, η επέκταση και υπέρ των ανδρών, των ευνοϊκότερων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης που ισχύουν για τις γυναίκες.** ”

Ειδικότερα, οι προσθήκες αυτές αναφέρονται:

Πρώτον, στην ίση αμοιβή (άρθρο 4) και

Δεύτερον, **στις επαγγελματικές συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων (άρθρο 7 παρ. 2).**

Πράγματι, ούτε στο κείμενο της Οδηγίας 86/378/ΕΟΚ, ούτε στο κείμενο της Οδηγίας 96/97/ΕΚ (που αναφέρονται στην ίση μεταχείριση

στα επαγγελματικά συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και ενοποιούνται με τη νέα Οδηγία 2006/54/EK) αναφέρεται, ειδικότερα, η κατηγορία των δημοσίων υπαλλήλων.

Η αναφορά αυτή **αποκτά ιδιαίτερη σημαντικότητα**, ενόψει της αντιδικίας της Ε.Ε. με τη χώρα μας και της συζήτησης του θέματος στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο.

4. Η διάκριση των ασφαλισμένων στο Δημόσιο σε 4 κατηγορίες και οι παρατηρήσεις της Ε.Ε.

Στο κείμενο της απαντητικής επιστολής της ελληνικής πλευράς προς την Ε.Ε. της 14ης Νοεμβρίου 2005 οι ασφαλισμένοι στο Δημόσιο κατατάσσονται σε 4 κατηγορίες:

- α. σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μέχρι την 31.12.1982 και θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι την 31.12.1997.
- β. σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μέχρι την 31.12.1982 και θεμελίωσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1.1.1998 και εφεξής.
- γ. σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μεταξύ της 1.1.1983 και 31.12.1992 αλλά και εκείνους που προσλήφθηκαν στο δημόσιο μετά την 1.1.1993 είχαν, όμως, ασφαλιστεί σ' άλλον (εκτός δημοσίου) ασφαλιστικό φορέα πριν από την 1.1.1993 και
- δ. σ' εκείνους που προσλήφθηκαν και ασφαλίστηκαν μετά την 1.1.1993.

Στην Αιτιολογημένη Γνώμη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής εντοπίζονται περιπτώσεις διαφορετικής αντιμετώπισης των ανδρών από τις γυναίκες και στις 4 αυτές κατηγορίες των ασφαλισμένων στο Δημόσιο. Ειδικότερα:

■ Για τις δύο πρώτες κατηγορίες (ανωτέρω υπό στοιχ. α και β), αναφέρεται, ότι «άνδρες και γυναίκες αντιμετωπίζονται διαφορετικά τόσο ως προς την ηλικία συνταξιοδότησης όσο και ως προς τη διάρκεια υπηρεσίας που απαιτείται για τη θεμελίωση του δικαιώματος σύνταξης».

■ Για την τρίτη κατηγορία (ανωτέρω υπό στοιχ. γ), αναφέρεται, ότι «οι άνδρες και οι γυναίκες αντιμετωπίζονται, επίσης, διαφορετικά ανάλογα με ορισμένες περιστάσεις που σχετίζονται με τα έτη υπηρεσίας η με τη μητρότητα».

■ Για την τέταρτη κατηγορία (ανωτέρω υπό στοιχ. δ), αναφέρεται, ότι «οι γυναίκες αντιμετωπίζονται διαφορετικά λόγω της μητρότητας».

Η θέση αυτή της Ε.Ε. σκιαγραφεί το **σύνολο του καθεστώτος των συντάξεων του δημοσίου ως πεδίο παρέμβασης** για την αποκατάσταση των αρχών της ίσης μεταχείρισης.

Δεν περιορίζει δηλαδή το πεδίο, στη διαφορετική ηλικία συνταξιοδότη-

σης η στη διαφορετική προϋπηρεσία που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος αλλά **επεκτείνει το πεδίο εφαρμογής**, ακόμη και στις διαφοροποιήσεις που προέρχονται από την ανάγκη και τη σκοπιμότητα προστασίας της μητρότητας.



Εγκύκλιος Α.Σ.Ε.Π. έτους 2007

ΕΓΓΡΑΦΟ ΜΕ ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 15766/17-5-2007

ΕΓΓΡΑΦΟ ΜΕ ΑΡ. ΠΡΩΤ.: 15766/17-5-2007

Καθορίζεται ο τρόπος διορισμού του ένστολου προσωπικού

Τον τρόπο διορισμού του ένστολου προσωπικού που ήταν επιλαχόντες στο διαγωνισμό του Α.Σ.Ε.Π. του έτους 1998 καθορίζεται με εγκύκλιο του Α.Σ.Ε.Π. απαντώντας σε σχετικά ερωτήματα του Υπουργείου Εσωτερικών και Περιφερειών της χώρας. Αναλυτικά το με αρ. πρωτ.: 15766/17-5-2007 έγγραφο του Α.Σ.Ε.Π. έχει ως εξής:



“ Σύμφωνα με το άρθρο 13, παρ. 1 του Ν. 1188/1981 (ΦΕΚ 204Α), την αρχική προκήρυξη του διαγωνισμού υπ' αριθμ. 8/1997 (Φ.Ε.Κ. 45/3-11-1997, τεύχ. προκηρύξεων ΑΣΕΠ) κεφ. 1, σελ. 1462-1465 και την από 27-6-2005 Ανακοίνωση - Πρόσκληση του ΑΣΕΠ (Φ.Ε.Κ. 124/30-6-2005, τεύχ. προκηρύξεων ΑΣΕΠ) προς υποβολή συμπληρωματικών δηλώσεων προτίμησης από τους υποψηφίους του ως άνω διαγωνισμού και ανασύνταξη των πινάκων κατάταξης και διοριστέων (παρ. 5, σελ. 2146), για τις προκηρυχθείσες θέσεις της Δημοτικής Αστυνομίας κρίσιμος χρόνος συνδρομής του απαιτούμενου πρόσθετου ειδικού προσόντος της άδειας οδηγήσεως μοτοποδηλάτου εξακολουθεί να είναι η ημέρα ενάρξεως του διαγωνισμού (ήτοι η 21-2-1998) και για τους υποψηφίους, οι οποίοι δήλωσαν συμπληρωματικώς προτίμηση και για άλλες θέσεις μετά την ακύρωση της αρχικής διαδικασίας με την υπ' αριθμ. 2396/2004 απόφαση της Ολομελείας του Συμβουλίου της Επικρατείας, τη γενίκευση της εφαρμογής του δεδικασμένου από την απόφαση αυτή με το άρθρο 5 του Ν. 3320/2005

(Φ.Ε.Κ. 48Α) και την ανασύνταξη των πινάκων των υποψηφίων που επακολούθησε.

Η ανωτέρω απόφαση και ο Νόμος επέβαλαν να επιτραπεί στους μετασχόντες του διαγωνισμού υποψηφίους να καταθέσουν συμπληρωματικές δηλώσεις προτίμησης και για άλλες θέσεις χωρίς τους αριθμητικούς περιορισμούς της αρχικής προκήρυξης.

Κατά τα λοιπά δεν έθιξαν τους όρους της προκήρυξης, η οποία παρέμεινε σε ισχύ και είναι εφαρμοστέα.

Συνεπώς, οι αναφερόμενες στο έγγραφο σας άδειες οδήγησης μοτοποδηλάτου με ημερομηνίες κτήσης 12/1/2006 και 12/12/2005 αντίστοιχα, δεν πρέπει να γίνουν δεκτές από την Επιτροπή που εξετάζει τα ειδικά προσόντα των υποψηφίων.

Τέλος, σημειώνεται ότι, ανάκληση της διάθεσης υποψηφίων, κατόχων αδειών οδήγησης μοτοποδηλάτου, οι οποίες έχουν αποκτηθεί σε χρόνο μεταγενέστερο του ως άνω κρίσιμου χρόνου, θα λάβει χώρα, εφόσον υπάρξει αίτημα του οικείου φορέα. ”

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΛΑΡΙΣΑΣ:

Θέματα προσωπικού αφορούν τα δύο ερωτήματα που απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων του Νομού Λάρισας. Τα ερωτήματα ήταν τα εξής:



«1ον. Με το Ν. 3106/2003 μεταβιβάστηκε στο ΔΟΒΠΣΑΑ το προσωπικό του ΕΟΠ. Στο προσωπικό που μεταβιβάστηκε ανήκουν υπάλληλοι που χαρακτηρίζονται Δ.Ε. βοηθών Νηπιαγωγών.»

Σύμφωνα με το Ν. 1188 στους Ο.Τ.Α. δεν προβλέπεται τέτοιος κλάδος, αλλά μόνο ο κλάδος Δ.Ε. βοηθών Βρεφονηπιοκόμων και Παιδοκόμων. Το ίδιο και στον Ο.Ε.Υ. του Νομικού μας προσώπου.

Το ερώτημα είναι: Σε ποια κατηγορία προσωπικού ανήκουν οι συγκεκριμένοι υπάλληλοι, ποιο ποσό ειδικού επιδόματος πρέπει να παίρνουν και εάν σωστά εντάχθηκαν στον ΟΕΥ σαν Δ.Ε. βοηθών Νηπιαγωγών.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΜΑΘΙΑΣ:

Ερώτημα σχετικά με το επίδομα θέσης ευθύνης έθεσε ο Σύλλογος Υπαλλήλων των Δήμων του Νομού Ημαθίας στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το ερώτημα ήταν:

«Ερωτάται εάν μόνιμος υπάλληλος ο οποίος κατέχει οργανική θέση και είναι υπεύθυνος γραφείου με απόφαση Δημάρχου (όπως γραφείο ηλεκτροφωτισμού και κίνησης) δικαιούται επίδομα θέσης ευθύνης.»

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΓΕΡΑΚΑ:

Σειρά ερωτημάτων για μισθολογικά, ασφαλιστικά και ζητήματα ωραρίου υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Υπαλλήλων του Δήμου Γέρακα. Τα ερωτήματα αφορούσαν:

1. Από πότε ξεκινά το θερινό ωράριο.
2. Εάν μπορούν κάποιιο υπάλληλοι να πληρωθούν εκ των υστέρων άδεια και επίδομα αδειάς (ήταν περίπου έξι χρόνια συμβασιούχοι και δεν είχαν πάρει την προβλεπόμενη αδειά τους, αλλά και το επίδομα αδειάς και μονιμοποιήθηκαν το Μάρτιο του 2007) οι οποίοι έγιναν μόνιμοι μέσω ΑΣΕΠ.
3. Τι προβλέπεται σχετικά με τις επιφυλακές για τους υπαλλήλους στην ύδρευση (σε ώρες, χρήματα, αριθμός εργαζομένων) εφόσον ο Δήμος λειτουργεί σε εικοσιτετράωρη βάση (και Σαββατοκύριακο).
4. Τι προβλέπεται σχετικά με το επίδομα των 176 € των μόνιμων, αλλά και των συμβασιούχων.
5. Στο άρθρο 18 του Ν. 1264/1982 ανα-

γών. Με την υπ' αριθμ. 53361/11-10-2006 Υπουργική Απόφαση ορίζονται τα μέσα ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. και οι κατηγορίες εργαζομένων που δικαιούνται γάλα. Στην παράγραφο ΓΑΝΤΙΑ αναφέρεται: Γάντια ελαστικά μιας χρήσης και αναφέρονται οι κατηγορίες βοηθοί μαγειρών, μάγειροι, τραπεζοκόμοι, λαντζέρηδες, κ.λπ. Το ερώτημα είναι: Στο κ.λπ. μπορούν να νοηθούν οι βρεφονηπιοκόμοι των βρεφικών τμημάτων; Εάν ΟΧΙ... ΓΙΑΤΙ έχουν εξαιρεθεί αφού και οι συνάδελφοι αυτοί-ες χρησιμοποιούν ελαστικά γάντια μιας χρήσης στην εργασία τους;»

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Σχετικά με διάφορα ερωτήματα, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Για το πρώτο ερώτημα: Το προσωπικό που μεταφέρθηκε στους Παιδικούς Σταθμούς των Ο.Τ.Α. με την ειδικότητα της βοηθού Νηπιαγωγού θα πρέπει να έχει καταταγεί σε προσωρινή προσωποπαγή θέση "βοηθού Νηπιαγωγού κατηγορία Δ.Ε.", και δικαιούται το επίδομα ειδικής απασχόλησης της περ. γ της παρ. 6 του άρθρου 8 του Ν. 3205/2003 ήτοι 84 €.

Για το δεύτερο ερώτημα: Σύμφωνα με την κ.υ.α. για την παροχή μέσω ατομικής προστασίας γάντια ελαστικά μιας χρήσης δικαιούται το προσωπικό των μαγειρείων και η παρένθεση (βοηθοί μαγειρών, μάγειροι, τραπεζοκόμοι, λαντζέρηδες, κ.λπ.) αναφέρεται στις ειδικότητες του μαγειρείου και όχι σε άλλες ειδικότητες εκτός μαγειρείου.

Η απάντηση της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν η εξής:

«Σχετικά με επίδομα θέσης ευθύνης, σας γνωρίζουμε ότι από καμιά διάταξη Νόμου δεν προβλέπεται χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης σε υπαλλήλους που τοποθετούνται υπεύθυνοι σε γραφεία. Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3205/2003 "Μισθολογικές ρυθμίσεις" επίδομα θέσης ευθύνης καταβάλλεται στους προϊστάμενους Δ/σης, τμημάτων και αυτοτελών γραφείων και οι οποίοι κρίνονται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.»

φέρεται στην παράγραφο 4, ότι οι ασφαλιστικές εισφορές συνδικαλιστικών στελεχών για το χρόνο της συνδικαλιστικής άδειάς τους καταβάλλονται από την οργάνωσή τους. Αυτό αφορά και το δικό μας σωματείο και με ποια διαδικασία γίνεται.»

Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

1. Για το πρώτο ερώτημα: σχετική με το θέμα είναι η με αρ. πρωτ.: ΔΙΑΔΠ / Γ2γ / οικ / 14552/2006 εγκύκλιο της Γεν. Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ως και η με αρ. πρωτ. 11333/31-8-2006 απόφαση του Γεν. Γραμματέα Περιφέρειας.
2. Για το δεύτερο ερώτημά σας: από καμιά διάταξη νόμου δεν προβλέπεται χορήγηση κανονικής άδειας και επιδόματος αδειάς, για τα προηγούμενα χρόνια που υπηρετούσαν ως συμβασιούχοι. Εφόσον οι αναφερόμενοι στο έγγραφό σας, δεν αποζημιώθηκαν για τα προηγούμενα έτη για μη χορηγηθείσα άδεια, ο χρόνος αυτός υπολογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για χορήγηση κανονικής άδειας έτους 2007.
3. Για το τρίτο ερώτημά σας, σχετικές είναι οι διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 3205/2003 όπως ισχύουν.
4. Για το τέταρτο ερώτημά σας, από καμιά διάταξη Νόμου δεν προβλέπεται η χορήγηση επιδόματος 176 €.
5. Για το πέμπτο ερώτημά σας, η διάταξη που αναφέρετε στο έγγραφό σας έχει καταργηθεί δεδομένου οι συνδικαλιστικές άδειες μετά το Ν. 1400/1983 είναι με αποδοχές.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.Τ.Α. ΝΟΜΟΥ ΚΥΚΛΑΔΩΝ:

Ερώτημα για το ισχύον ωράριο εργασίας απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ο.Τ.Α. του Νομού Κυκλάδων. Το ερώτημα ήταν τα εξής:

«Παρακαλούμε θερμά όπως μας γνωρίσετε το ωράριο εργασίας που ισχύει για τους εργαζόμενους των Ο.Τ.Α. στις παρακάτω ειδικότητες.

1. Υδραυλικός Δ.Ε.
 2. Ηλεκτρολόγος Δ.Ε.
 3. Βοηθητικό Προσωπικό Υ.Ε. (Ελαιοχρωματιστής)
 4. Εργάτης καθαριότητας εσωτερικών χώρων Υ.Ε.
 5. Κλητήρας Υ.Ε.
- Οι κατηγορίες που αναφέρονται στο άρθρο 10 της Σ.Σ.Ε. έτους 2006 είναι γενικότερες.»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι οι ειδικότητες που αναφέρονται σε αυτό δικαιούνται το μειωμένο ωράριο εφόσον απασχολούνται αποκλειστικά, στην αποκομιδή απορριμμάτων, στην ταφή και εκταφή νεκρών, στην ασφαλτόστρωση, στην αποχέτευση, στα αφοδευτήρια, στα συνεργεία συντήρησης αυτοκινήτων απορριμματοφόρων και σε οικοδομικές εργασίες. Από τα ανωτέρω προκύπτει ότι για τις ειδικότητες που αναφέρονται στο έγγραφό σας, θα πρέπει να εξετάσετε αν απασχολούνται αποκλειστικά στις ανωτέρω εργασίες. Ο εργάτης καθαριότητας, εσωτερικών χώρων Υ.Ε. και ο κλητήρας Υ.Ε. ρητά αποκλείονται.»

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΥ ΠΕΤΑΛΟΥΔΩΝ ΡΟΔΟΥ:

Ερώτημα σχετικά με το αν τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης υπόκεινται σε περικοπές έθεσε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Προσωπικού του Δήμου Πεταλούδων Ρόδου. Το ερώτημα είχε ως εξής:

«Σας παρακαλούμε να μας γνωρίσετε αν πρέπει να γίνεται περικοπή των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων στις άδειες των άρθρων 50 και 53 (μικρογραφική άδεια, γονική άδεια, κ.λπ.) του Νέου Δημοσίου-παλληλικού Κώδικα.

Επίσης σας παρακαλούμε να μας στείλετε το Προεδρικό Διάταγμα που καθορίζει τα νοσήματα που δίνουν το δικαίωμα χρήσης της ειδικής άδειας των 22 εργασιών ημε-

ρών που αναφέρεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 50 του αναφερόμενου κώδικα.»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σας γνωρίζουμε ότι στην κ.υ.α. για τα κατ' αποκοπή έξοδα κίνησης, αναφέρεται σε ποιες περιπτώσεις δεν γίνεται περικοπή.

Το Προεδρικό Διάταγμα που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 50 δεν έχει εκδοθεί. Μέχρι την έκδοσή του, ισχύουν αυτά που αναφέρονται στην ΔΙΔΑΔ/Φ 51/538/12254/14-5-2007 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. - Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης που σας έχει σταλεί από την Ομοσπονδία μας.»

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΟΜΟΥ ΛΕΥΚΑΔΑΣ:

Τη μεταφορά του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων στους Δήμους αφορούσε το ερώτημα που υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. το Σωματείο Εργαζομένων του Νομού Λευκάδας. Το ερώτημα διατυπώθηκε ως εξής:

«Σύμφωνα με την αριθμ. 16/οικ. 10819 / 22-02-2007 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, οι Δημοτικές Επιχειρήσεις πρέπει έως 31/12/2007 να προβούν σε εκκαθάριση και σε όσες περιπτώσεις δεν προσαρμοσθεί το καταστατικό τους μέσα στην παραπάνω προθεσμία, οι εν λόγω επιχειρήσεις λύνονται και τίθενται υπό εκκαθάριση (Κεφάλαιο ΣΤ παρ. 1). Το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων, ύστερα από τις αλλαγές που θα προκύψουν με την εκκαθάριση των Επιχειρήσεων δύναται να μεταφερθούν σε νέα κοινωφελής Επιχείρηση ή πλεονάζον προσωπικό στο Δήμο. Το συγκεκριμένο προσωπικό ως προς τους όρους και το ύψος της αμοιβής θα διέπεται από τις συλλογικές συμβάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Σύμφωνα με ανεπίσημες πηγές παρόλο που

η καταλυτική ημερομηνία για διάλυση των εν λόγω επιχειρήσεων είναι η 31/12/2007, δίνεται παράταση με τους ίδιους όρους έως τον Αύγουστο του 2008.

Θα θέλαμε να μας πληροφορήσετε κατά πόσο μπορεί το αορίστο προσωπικό πριν γίνει η διάλυση (μιας και δίδεται παράταση) να διεκδικήσει μεταφορά του στο Δήμο, και αν και κατά πόσο μπορεί να διεκδικήσει τους όρους και το ύψος αμοιβής της εργασίας από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην παρούσα κατάσταση.»

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με το προσωπικό των Δημοτικών Επιχειρήσεων, σας γνωρίζουμε ότι το προσωπικό αυτό δεν μπορεί να μεταφερθεί στο Δήμο ή στα Νομικά Πρόσωπα αυτού, πριν από τη διάλυση, τη συγχώνευση ή τη μετατροπή των υφιστάμενων επιχειρήσεων, και μέχρι τη μεταφορά του εξακολουθεί να αμείβεται από την επιχείρηση με τους όρους που αμείβεται μέχρι σήμερα.»

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ:

Γραμματεία Συμβασιούχων και Δημοτικών Επιχειρήσεων συνεστήθη με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Αντικείμενο της Γραμματείας θα είναι η

καταγραφή, η ενημέρωση και η κινητοποίηση των συμβασιούχων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και των εργαζομένων στις Δημοτικές Επιχειρήσεις.

Μέλη της Γραμματείας Συμβασιούχων και Δημοτικών Επιχειρήσεων ορίστηκαν οι:

1. ΓΕΩΡΓΑΝΤΑΣ ΣΤΕΛΙΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ
2. ΚΑΡΑΚΟΥΛΑΚΗΣ ΓΙΩΡΓΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΙΓΑΛΕΩ
3. ΒΑΡΕΤΙΜΙΑΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ	ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ
4. ΑΛΟΓΑΚΟΥ ΑΝΤΑ	ΔΗΜΟΣ ΝΙΚΑΙΑΣ
5. ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΣΤΕΦΑΝΟΥ
6. ΚΥΡΙΑΖΗΣ ΧΡΥΣΑΝΘΟΣ	ΔΗΜΟΣ ΠΕΤΡΟΥΠΟΛΗΣ
7. ΛΟΥΔΑΡΟΥ ΤΑΣΙΑ	ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
8. ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
9. ΣΑΛΩΝΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	ΠΑΙΔΙΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ
10. ΜΥΑΡΗΣ ΛΕΩΝΙΔΑΣ	ΔΗΜΟΣ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ
11. ΚΕΦΑΛΛΗΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ



Συγκροτήθηκαν σε σώμα τα νέα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων:

Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Δάφνης:

Πρόεδρος:	Ράδος Σπύρος
Αντιπρόεδρος:	Λαλέας Παναγιώτης
Γενική Γραμματέας:	Παπαδοπούλου Μαρία
Αναπλ. Γενική Γραμματέας:	Μουτζια Μαρία
Ταμίας:	Στέφας Αυγουστής
Μέλη:	Ζορμπά Αγγελική, Παντελάκη Αικατερίνη

Σύλλογος Δημοτικών Υπαλλήλων Νομού Κεφαλληνίας και Ιθάκης:

Πρόεδρος:	Κατσιβέλη Αφροδίτη
Α' Αντιπρόεδρος:	Βαλλιανάτος Σπυρίδων
Γενική Γραμματέας:	Παπαναστασάτου Ευαγγελία
Οργανωτικός Γραμματέας:	Φιλιππάτος Γεράσιμος
Ταμίας:	Πετεινάτος Γεώργιος

Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αγίου Δημητρίου:

Πρόεδρος:	Μαγκλής Γεώργιος
Αντιπρόεδρος:	Λάζαρης Γεώργιος
Γραμματέας:	Ευθυμίου Χρίστος
Ταμίας:	Ριφουνά Σταυρούλα
Κοσμητόρας:	Κιουλόγλου Κυριάκος
Μέλη:	Γκομόζας Ηλίας, Φύτρος Ελισαίος

Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμου Αρταίων:

Πρόεδρος:	Νικολάου Νικόλαος
Αντιπρόεδρος:	Σκουτέλας Παναγιώτης
Γενικός Γραμματέας:	Κολοβού Αντουανέτα
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας:	Μωραϊτίης Μανώλης
Ταμίας:	Ζουμπούλη Χριστίνα
Μέλη:	Ανδρέου Μαρία Ζιώβας Βασίλειος

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Αγίων Αναργύρων:

Πρόεδρος:	Κωστήρας Γεώργιος
Αντιπρόεδρος:	Κρηπικίδης Δημήτριος
Γραμματέας:	Γλέζου Ευδοκία
Ταμίας:	Σαραφίδης Ιωάννης
Μέλη:	Τσοουκαλάς Κωνσταντίνος Περράκης Ιωάννης, Αλεξίου Αναστάσιος

Σύλλογος Υπαλλήλων Δήμων - Νομών Φθιώτιδας - Φωκίδας:

Πρόεδρος:	Σχοινής Ηλίας
Αντιπρόεδρος:	Καντάς Ευάγγελος
Γενικός Γραμματέας:	Λιάρτης Βασίλειος
Ταμίας:	Ζάχαρης Ανάργυρος
Έφορος Δημοσίων Σχέσεων:	Μουτάφης Αθανάσιος

Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Μαραθώνα:

Πρόεδρος:	Βασταρδή Σοφία
Αντιπρόεδρος:	Ατάλιαλης Γεώργιος
Γενικός Γραμματέας:	Κωνσταντινίδου Ευτυχία
Ταμίας:	Πετρίης Σταμάτης
Μέλη:	Βαρελής Παναγιώτης Κάκαρης Κωνσταντίνος Κελαϊδής Δημήτρης

Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Παπάγου:

Πρόεδρος:	Σκούφης Κωνσταντίνος
Αντιπρόεδρος:	Μπόπη Φωτεινή
Γενικός Γραμματέας:	Κατσιούλη Ιωάννα
Αν. Γενικός Γραμματέας:	Σελεμιδής Ιωάννης
Ταμίας:	Δηλές Νικόλαος
Αναπληρωτής Ταμίας:	Παπαδόπουλος Θεοχάρης
Μέλος:	Γαβριλάκης Κωνσταντίνος

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΝΕΑΣ ΙΩΝΙΑΣ:

Ο Σύλλογος Εργαζομένων του Δήμου Νέας Ιωνίας υπέβαλε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ερωτήματα για εργασιακά και οικονομικά θέματα. Αυτά έχουν ως εξής:

«Στο Δήμο μας πρόσφατα το Δημοτικό Συμβούλιο πήρε απόφαση για τη λύση της αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης που είχε συστήσει από το έτος 1984. Κατά την εφαρμογή της απόφασης αυτής προκύπτουν κάποια ερωτήματα στα οποία θα επιθυμούσαμε να έχουμε τις απόψεις σας:

1. Στην παράγραφο 5 του Ν. 3463/2006 μεταξύ άλλων αναφέρει... η πράξη σύστασης προσωρινών προσωποπαγών θέσεων εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Το ερώτημα που προκύπτει είναι το εξής: Η απόφαση του αρμοδίου οργάνου αποστέλλεται στο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ο οποίος ασκεί έλεγχο νομιμότητας και κατόπιν εκδίδει απόφαση η οποία δημοσιεύεται στο Φ.Ε.Κ. ή η απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου δηλαδή του Δημάρχου ή του Προέδρου του νομικού προσώπου αποστέλλεται απευθείας στο Φ.Ε.Κ. για δημοσίευση; Σε τηλεφωνική επικοινωνία που είχε η Γενική Διευθύντρια του Δήμου με την Περιφέρεια της απάντησαν για το θέμα αυτό πως δε χρειάζεται να αποσταλεί η απόφαση στην Περιφέρεια επειδή η διατύπωση του Νόμου αναφέρει ότι το αρμόδιο προς διορισμό όργανο εκδίδει απόφαση, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Δεν παρεμβάλλεται δηλαδή στο θέμα αυτό ο



Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας αφού δεν προβλέπεται να εκδώσει σχετική απόφαση πριν τη δημοσίευση. 2. Το Δημοτικό Συμβούλιο έλαβε απόφαση για μεταφορά του πλεονάζοντος προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου σε υπηρεσίες του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων με την ίδια σχέση εργασίας δηλαδή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Το ερώτημα που προκύπτει είναι το εξής: Το προσωπικό αυτό υποχρεούται να καταθέσει όλα τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας δηλαδή πιστοποιητικό ποινικού μητρώου, πιστοποιητικό υγείας, σπουδών, στρατολογίας, κ.λπ.; 3. Από ποια ημερομηνία ξεκινά η μισθοδοσία του προσωπικού από το Δήμο, από την ημερομηνία που θα λάβει το Δημοτικό Συμβούλιο απόφαση για τη μεταφορά του προσωπικού, από την ημερομηνία που θα δημοσιευθεί η από-

φαση του Δημάρχου ή του Προέδρου για τη σύσταση των θέσεων ή από την ημερομηνία κατάταξης».

Οι απαντήσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ήταν:

«Για το πρώτο ερώτημά σας, η απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου για τη σύσταση των θέσεων, αυτών που μεταφέρονται στο Δήμο από την Επιχείρηση, θα δημοσιευθεί στο Φ.Ε.Κ. με μέριμνα του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, καθόσον, η απόφαση αυτή επέχει θέση Ο.Ε.Υ. 2. Για το δεύτερο ερώτημά σας, κατά την άποψή μας, δεν απαιτούνται να υποβληθούν δικαιολογητικά, καθόσον από τη διάταξη του άρθρου 269 του Δ.Κ.Κ. προβλέπεται κάτι τέτοιο, καθόσον το προσωπικό αυτό ήταν Αορίστου Χρόνου στην Επιχείρηση και μεταφέρεται στο Δήμο ή στα Ν.Π.Δ.Δ. και δεν διορίζεται. 3. Για το τρίτο ερώτημά σας, η μισθοδοσία του μεταφερόμενου προσωπικού, θα αρχίσει από την ημερομηνία κατάταξης στις θέσεις».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΥ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ - ΠΕΡΑΧΩΡΑΣ:

Ερώτημα για την άδεια μητρότητας στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου απηύθυνε στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ο Σύλλογος Εργαζομένων Δήμου Λουτρακίου - Περαχωράς. Το ερώτημα ήταν:

«Συνάδελφος μονιμοποιήθηκε με το διάταγμα Παυλόπουλου σε οργανισμό του Δήμου μας στις 1/10/2006. Είχε γεννήσει το τρίτο της παιδάκι στις 7/1/2006 οπότε ζήτησε με την τοποθέτησή της στις 1/10/2006 την όποια άδεια ανατροφής δικαιούτο η οποία και της δόθηκε ως τις 7/1/2007. Στις 30/4/2007 επανέρχεται με αίτησή της και ζητά το υπόλοιπο της άδειας ανατροφής με μορφή μειωμένου ωραρίου. Το γραφείο προσωπικού ισχυρίζεται ότι δε δικαιούται άλλη άδεια. Ποιος έχει δίκιο και αν δικαιούται, πόσο επιπλέον άδεια δικαιούται η συνάδελφος; Σας ευχαριστούμε για το χρόνο σας και σας παρακαλούμε η απάντησή σας να είναι γραπτή

ώστε να χρησιμοποιηθεί είτε από τη συνάδελφο, είτε από το γραφείο προσωπικού».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έδωσε την εξής απάντηση:

«Σχετικά με άδεια μητρότητας σε προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) σας γνωρίζουμε ότι σύμφωνα και με την ΙΔΑΔ/Φ51/538/12254/14-5-2007 του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. - Γεν. Γραμ. Δημ. Διοίκ. και Ηλεκτ. Διακυβέρνησης, την οποία και σας έχουμε αποστείλει, οι διατάξεις των άρθρων 48 έως 53 για τις κανονικές και λοιπές άδειες καθώς και των άρθρων 54 έως 56 για τη διάρκεια των αναρρωτικών αδειών του Υ.Κ. εφαρμόζονται και στο προσωπικό με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. Ύστερα από τα ανωτέρω αν η αναφερόμενη στο έγγραφό σας έχει εξαντλήσει την άδεια που αναφέρεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 53 του Υ.Κ., δεν δικαιούται άλλη άδεια ανατροφής παιδιού».

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΥ ΑΡΤΑΙΩΝ:

Οι Σχολικοί Φύλακες που κατετάγησαν σε θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004 δικαιούνται κανονική άδεια 20 ημερών από την ημερομηνία κατάταξης και για τον πρώτο χρόνο. Αυτό απάντησε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. σε ερώτημα του Συλλόγου Υπαλλήλων του Δήμου Αρταίων. Το ερώτημα έχει ως εξής:

«Εξαιτίας των συνεχώς νέων εγγράφων του Υπουργείου Εσωτερικών και του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, καθώς και της διαφορετικής αντιμετώπισης του θέματος από Δήμο σε Δήμο, παρακαλώ να μας ενημερώσετε σχετικά με τους φύλακες σχολικών κτιρίων που έχουν καταταχθεί σε οργανικές θέσεις Ι.Δ.Α.Χ. σύμφωνα με το Π.Δ. 164/2004, εάν δικαιούνται το επίδομα αδείας και την άδεια για το 2006 (στο Δήμο και έγινε η πρ. κατάταξη στις 25/7/2006) και εάν έπρεπε να πάρουν ολόκληρο το δώρο

Χριστουγέννων. Η διοικητική υπηρεσία του Δήμου τους δίνει το δικαίωμα αδειας εφόσον κλείσουν χρόνο. Με χρήση του νέου δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα επιτρέπονται 2 ημέρες για κάθε μήνα από το Φεβρουάριο και μετά, η οποία θα αφαιρείται από το 2007. Ενημερώστε μας, όσο γίνεται πιο αναλυτικά για να προβούμε σε σχετικές ενέργειες».

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. απάντησε:

«Σχετικά με τους σχολικούς φύλακες που κατατάγησαν σε θέσεις Ι.Δ.Α.Χ. με τις διατάξεις του Π.Δ. 164/2004, σύμφωνα με τα έγγραφα του Γ.Λ.Κ. και του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α., ο χρόνος που είχαν μέχρι την ημερομηνία κατάταξής τους είναι χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για όλες τις συνέπειες (χορήγηση κανονικής άδειας, αναρρωτικής, επιδομάτων δώρων, κ.λπ.) και ως εκ τούτου το προσωπικό αυτό δικαιούται κανονική άδεια 20 ημέρες από την ημέρα κατάταξης για τον πρώτο χρόνο υπη-



ρεσίας και προϋπηρεσίας η οποία προσαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα για κάθε επιπλέον χρόνο και μέχρι 25 εργάσιμες ημέρες π.χ. αν ένας εργαζόμενος την ημέρα κατάταξής του σε θέση Ι.Δ.Α.Χ. είχε 5 χρόνια υπηρεσίας από την επόμενη ημέρα της κατάταξης δικαιούται 25 εργάσιμες ημέρες και ολόκληρο το επίδομα αδείας καθόσον το προηγούμενο διάστημα είχε μισθοδοτηθεί και δεν υπήρχε διακοπή εργασίας. Το ίδιο ισχύει και για το δώρο Χριστουγέννων».

Οδηγίες στους συλλόγους - μέλη της Ομοσπονδίας για τη συμμετοχή τους στο 36° Ενδιάμεσο Συνέδριο

Στην Αθήνα, τη Δευτέρα 3 και Τρίτη 4 Δεκεμβρίου 2007 θα πραγματοποιηθεί το 36° Ενδιάμεσο Συνέδριο της Ομοσπονδίας. Σύμφωνα με την με αρ.

πρωτ.: 858/19-7-2007 εγκύκλιο της Ομοσπονδίας, οι σύλλογοι για να έχουν δικαίωμα συμμετοχής θα πρέπει να ακολουθήσουν τις οδηγίες που αναλυτικά έχουν ως εξής:

“Συνάδελφοι, Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας, την ΤΕΤΑΡΤΗ 13 ΙΟΥΝΙΟΥ 2007, προκηρύχθηκε το 36° ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. που θα πραγματοποιηθεί στις 3 και 4 Δεκεμβρίου 2007. Το συνέδριο θα πραγμα-

τοποιηθεί στην ΑΘΗΝΑ στο Ξενοδοχείο “NOVOTEL” Μ. Βόδα 4-6.

Είναι όμως αναγκαίο από πολύ νωρίς, να σας ενημερώσουμε ότι για την συμμετοχή των αντιπροσώπων των συλλόγων στις εργασίες του 36° ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ πρέπει να τηρηθούν τα πιο κάτω:

1. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

Σύμφωνα με το **άρθρο 12 του καταστατικού** της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.:

“Ταμειακά τακτοποιημένος θεωρείται ο σύλλογος - μέλος, που δεν οφείλει στην Ομοσπονδία και την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. συνδρομές παραπάνω από δύο (2) συμπληρωμένες μήνες”.

Δηλαδή, προϋπόθεση συμμετοχής των αντιπροσώπων των συλλόγων είναι η εξόφληση των συνδρομών μέχρι 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 2007.

Η μηνιαία συνδρομή κατά φυσικό μέλος είναι 0,60 € και περιλαμβάνει και την συνδρομή στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Η μηνιαία αυτή συνδρομή θα αποδίδεται **ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ και μόνο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ (Υποκατάστημα ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΚΑΡΑΪΣΚΑΚΗ), στο λογα-**

ριασμό με αριθμό 008/33904665, προκειμένου ν' αποφύγουμε τα προβλήματα που είχαν δημιουργηθεί στο παρελθόν από τη μη σωστή απόδοση των συνδρομών τόσο στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. όσο και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. Στην τραπεζική απόδειξη κατάθεσης θα πρέπει απαραίτητα να αναγράφεται ο καταθέτης - Σύλλογος. Μετά την κατάθεση ο κάθε Σύλλογος θα στέλνει υποχρεωτικά στην Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. αντίγραφο της απόδειξης κατάθεσης στη τράπεζα.

Η πιστή εφαρμογή των πιο πάνω είναι απαραίτητη, προκειμένου στο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας, αλλά και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να μη δημιουργηθούν προβλήματα με την οικονομική τακτοποίηση των Συλλόγων και της Ομοσπονδίας μας.

2. ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ - ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ:

Με το με αρ. πρωτ.: 1101/17-10-2006 έγγραφό μας σας γνωρίζουμε την συγκρότηση πενταμελούς διαπαραταξιακής **Επιτροπής Νομιμοποίησης των Αντιπροσώπων** της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Για τη διευκόλυνση του έργου της ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ θα πρέπει οι σύλλογοι - μέλη της Ομοσπονδίας να εφαρμόζουν τις διατάξεις του Καταστατικού και τις αποφάσεις της και ειδικότερα:

1. Να αποστέλλουν εντός τριάντα (30) ημερών μετά τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών τα πιο κάτω δικαιολογητικά:
 - α. Επικυρωμένο από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο αντίγραφο του πρακτικού ψηφοφορίας.
 - β. Επικυρωμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο κατάσταση ψηφισάντων για την εκλογή αντιπροσώπων.
 - γ. Βεβαίωση υπογεγραμμένη από το Δικαστικό Αντιπρόσωπο ότι όσοι ψήφισαν για την εκλογή αντιπροσώπων στην Π.Ο.Ε. -

Ο.Τ.Α. είναι μέλη σύμφωνα με το άρθρο 1 του ισχύοντος καταστατικού.

δ. Σε περίπτωση που ψήφισαν μέλη που έχουν σχέση εργασίας ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ προερχόμενοι από Αμιγείς Δημοτικές και Κοινοτικές Επιχειρήσεις ονομαστικά βεβαίωση της Δημοτικής ή Κοινοτικής Επιχείρησης. Τα δικαιολογητικά αυτά θα πρέπει να αποστέλλονται ταχυδρομικά και όχι με fax.

2. Όσοι σύλλογοι - μέλη της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους για να εναρμονιστεί με αυτό της Ομοσπονδίας (τριετή θητεία αντιπροσώπων), οφείλουν να κοινοποιήσουν ΑΜΕΣΑ επικυρωμένο από το δικαστήριο αντίγραφο του τροποποιημένου καταστατικού στην Ομοσπονδία.

3. Να χρησιμοποιούν για διευκόλυνσή τους τα σχέδια εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών στις αρχαιρεσίες. Τα σχέδια των εντύπων υπάρχουν και στην ιστοσελίδα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.poeota.gr>.

4. Να πραγματοποιούν ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ με την παρουσία ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ Δικαστικού Αντιπροσώπου, σε αντίθετη περίπτωση οι αρχαιρεσίες θεωρούνται ΜΗ ΝΟΜΙΜΕΣ.

5. Να συμπληρώνονται όλα τα στοιχεία στην ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΨΗΦΙΣΑΝΤΩΝ και κυρίως η σχέση εργασίας (ΜΟΝΙΜΟΣ - ΑΟΡΙΣΤΟΥ - ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΔΗΜ. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ) γιατί θα χρησιμοποιηθούν από την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ για τη χρηματοδότηση της από τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) αλλά και για ζητήματα που έχουν να κάνουν με το ποια είναι η αντιπροσωπευτικότερη Ομοσπονδία στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου για την υπογραφή Σ.Σ.Ε.

6. Υπενθυμίζουμε ότι σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού οι αντιπρόσωποι για το συνέδριο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. τακτικοί και αναπληρωματικοί, εκλέγονται με μυστική ψηφοφορία και σύμφωνα με τον ισχύοντα Νόμο, με βάση τον αριθμό των μελών του συλλόγου - μέλους που ψήφισαν, σύμφωνα με το άρθρο 1 του καταστατικού της Ομοσπονδίας και με πάγιο εκλογικό μέτρο τον αριθμό εβδομήντα ένα (71).

Αν μετά τη διαίρεση του αριθμού των ψηφισάντων δια εβδομήντα ένα (71) απομένει υπόλοιπο ψήφων τριάντα έξι (36), τότε εκλέγεται ακόμα ένας (1) αντιπρόσωπος.

Επειδή από το Μάιο του 2006 ισχύει σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού το νέο μέτρο (71) για την εκλογή των αντιπροσώπων, θα πρέπει οι σύλλογοι για να έχουν δικαίωμα συμμετοχής να προχωρήσουν στην εκλογή νέων με το ισχύον εκλογικό μέτρο.

Το χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι τη διεξαγωγή του συνεδρίου είναι μεγάλο και θα πρέπει να προγραμματίσουμε την εκλογή των νέων αντιπροσώπων προκειμένου να μη δημιουργηθούν προβλήματα στη νομιμότητα της σύνθεσης και των αποφάσεών τους.

Όσον αφορά τη διαμονή των αντιπροσώπων, η ευθύνη είναι των συλλόγων. Επειδή και παλαιότερα έχει παρουσιαστεί το φαινόμενο της παρουσίας παρατηρητών, θα πρέπει να σας κάνουμε γνωστό ότι τα έξοδα επιβαρύνουν τους ίδιους, όπως επίσης αναλαμβάνουν και την ευθύνη για τη διαμονή τους.

Συνάδελφοι,

Και η δική σας βοήθεια στην εφαρμογή των πιο πάνω θα μας βοηθήσει όλους στην επιτυχία των εργασιών του 36ου ΕΝΔΙΑΜΕΣΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ και την χωρίς προβλήματα διεξαγωγή του. ”

Σαφείς οδηγίες για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του θέρους έδωσε η Εκτελεστική Επιτροπή της Ομοσπονδίας στους συλλόγους - μέλη της. Αναλυτικά οι οδηγίες είναι:

“Σε συνέχεια του με αρ. πρωτ.: 743/20-6-2007 εγγράφου μας για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα σας αποστέλλουμε και πάλι αναλυτικές οδηγίες για την ενημέρωσή σας και για να υπάρχει η ανάλογη προετοιμασία σε τυχόν επανάληψη των φαινομένων αυτών.

Αναλυτικά οι οδηγίες έχουν:

Κατά τη διάρκεια του θέρους και ιδιαίτερα στην περίοδο που δημιουργούνται ειδικές συνθήκες με αύξηση της θερμοκρασίας και της σχετικής υγρασίας (συνθήκες καύσωνα), η θερμική καταπόνηση μπορεί να προκαλέσει σοβαρές βλάβες στην υγεία των εργαζομένων. **Για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων**, σε κλειστούς ή υπαίθριους χώρους, βάσει του Νόμου 1568/1985 και τις Εγκυκλίους 140120/24-7-1989 και 13042/26-6-1990 του Υπουργείου Εργασίας, απαιτείται: **Σύνταξη σχεδίου αντιμετώπισης** της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε επίπεδο Ο.Τ.Α.

Το σχέδιο συντάσσεται με την συνεργασία του εργοδότη, του Τεχνικού Ασφαλείας, του Ειδικού Γιατρού Εργασίας και της Επιτροπής Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας.

Στο σχέδιο αυτό εξειδικεύονται τα οργανωτικά και τεχνικά μέτρα που παίρνει ο Ο.Τ.Α. με στόχο τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

Επισημαίνεται ότι κατά τη σύνταξη του πρέπει να λαμβάνεται ιδιαίτερη μέριμνα για τις ομάδες εργαζομένων με ιδιαίτερα προβλήματα υγείας (ομάδες υψηλού κινδύνου).

1. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΜΕΤΡΑ:

1. **Δημιουργία διαλειμμάτων** κατάλληλης διάρκειας, για τη μείωση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.
2. **Διαμόρφωση κατάλληλων** κλιματισμένων χώρων, κυλικίων ή άλλων, για την ανάπαυση των εργαζομένων.
3. **Διάθεση** στους εργαζόμενους πόσιμου δροσερού νερού 10° - 15° C.
4. **Προγραμματισμός των εργασιών** που καταπονούν θερμικά, εκτός θερμοκρασιακών αιχμών.

2. ΤΕΧΝΙΚΑ ΜΕΤΡΑ:

1. **Επαρκής γενικός εξαερισμός** με εγκατάσταση ανεμιστήρων στα ψηλά σημεία των αιθουσών και αερισμός ζωνών εργασίας με φυγοκεντρικούς ανεμιστήρες.
2. **Επαρκής ανανέωση του αέρα** των εργασιακών χώρων με προσαγωγή νωπού αέρα (μη κλιματισμένου) και σύγχρονη απαγωγή του αέρα του χώρου εργασίας.
3. **Απαγωγή των ρύπων** και του θερμού αέρα στο πλησιέστερο δυνατό σημείο προς την πηγή τους.
4. **Επιθυμητή είναι η ύπαρξη** και λειτουργία κλιματιστικών στους χώρους εργασίας, όταν αυτό είναι δυνατό.
5. **Θερμομόνωση**, βάψιμο με λευκό, βρέξιμο πλάκας ή στέγης.
6. **Κατασκευή** σκιάστρων.
7. **Μόνωση** των πηγών θερμότητας.

3. ΟΜΑΔΕΣ ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ:

Κατά τους θερινούς μήνες οι εργαζόμενοι, που με τη γνώματευση του Γιατρού Εργασίας **ανήκουν σε μια από τις παρακάτω ομάδες υψηλού κινδύνου**, χρειάζονται ιδιαίτερη φροντίδα **και συνίσταται η αποχή τους από την εργασία για το χρονικό διάστημα της επικράτησης συνθηκών καύσωνα:**

- **Καρδιοπαθείς:** με στεφανιαία νόσο, βαλβιδοπάθειες, μυοκαρδιοπάθειες.
- **Πνευμονοπαθείς:** με αναπνευστική ανεπάρκεια, πνευμονικό εμφύσημα, άσθμα.
- **Εργαζόμενοι με:** σακχαρώδη διαβήτη, χρόνια νεφρική ανεπάρκεια, διαταραχές της ηπατικής λειτουργίας, του θυροειδούς και της αρτηριακής πίεσης, αναιμία, ψυχικά νοσήματα, δερματοπάθειες, παχυσαρκία.
- **Εργαζόμενοι που παίρνουν φάρμακα:** διουρητικά, αναστολείς ιόντων ασβεστίου, αντιχολινεργικά, ψυχοφάρμακα, αντιεπιληπτικά, αντιδιαβητικά, ορμόνες.
- **Εγκυμονούσες.**

Με την εξαγγελία επικράτησης συνθηκών καύσωνα πρέπει επίσης να παρθούν τα ακόλουθα μέτρα:

- **Μείωση της απασχόλησης** σε υπαίθριες εργασίες από τις 12.00 έως τις 15.00.
- **Μείωση της απασχόλησης σε ιδιαίτερα επιβαρυντικούς χώρους**, όπως μηχανοστάσια, κυτήρια, υαλοθέρμεις, κεραμοποιείες, ναυπηγικές εργασίες κλπ. από τις 12.00 έως τις 15.00.
- **Μείωση** των ιδιαίτερα βαρειών εργασιών.

Συνάδελφοι,

Πιστεύουμε ότι οι οδηγίες που σας στέλνουμε θα μοιραστούν σ' όλους τους εργαζόμενους προκειμένου να είναι πλήρως ενημερωμένοι για τα δικαιώματά τους αλλά και για την προστασία της υγείας τους σε επικίνδυνες καιρικές συνθήκες. Ενώ για την λήψη επιπλέον μέτρων είναι αναγκαία η συνεργασία με τον Γιατρό Εργασίας και τον Τεχνικό Ασφαλείας. ”