

Βήμα

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 10437 • ΑΘΗΝΑ • ΕΤΟΣ 9ο • ΦΥΛΛΟ 1016 • ΜΑΪΟΣ 2007 • ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744 • ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ € 0.30

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΔΕΝ ΑΠΟΔΕΧΕΤΑΙ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Στην τελική ευθεία για τα Β.Α.Ε.



Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με μεγάλη καθυστέρηση και ύστερα από πολλές κινητοποιήσεις των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, προωθεί για ψήφιση σχέδιο νομοθετικής ρύθμισης για την ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα ορισμένων κλάδων απ' αυτούς.

Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ζητά από την κυβέρνηση να προχωρήσει ΑΜΕΣΑ στην υιοθέτηση του συνόλου της πρότασής της όπως έχει κατατεθεί αλλά και έχει ψηφισθεί ομόφωνα από το Δ.Σ. της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. Ζητά επίσης να δεσμευτεί η κυβέρνηση για την ψήφιση της σχετικής διάταξης ΑΜΕΣΑ, μέχρι τέλος Ιουνίου 2007, και δηλώνει παράλληλα ότι σε καμιά περι-

πτωση δεν θα δεχτεί τη χρησιμοποίηση των εργαζομένων των Ο.Τ.Α. και του χρόνιου αιτήματος της επέκτασης των Β.Α.Ε. για τους προεκλογικούς της σχεδιασμούς. Η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δηλώνει ότι θα συνεχίσει τις κινητοποιήσεις της για την αποδοχή της πρότασής της στο σύνολο, χειριζόμενη το όλο θέμα με υπευθυνότητα και σοβαρότητα και με τη συμμετοχή

Σύμφωνα με το σχέδιο της διάταξης στα Β.Α.Ε. εντάσσονται οι εργαζόμενοι που ανήκουν στα ΥΠΕΡΒΑΡΕΑ, αποκλείοντας ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων στις οικοδομικές εργασίες, ενώ τους εργαζόμενους που ανήκουν στα ΒΑΡΕΑ η ένταξή τους ή όχι θα συζητηθεί στο πλαίσιο του γενικότερου διαλόγου με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. για την επέκταση των Β.Α.Ε. και στο Δημόσιο Τομέα.

όλου του κλάδου, για να σταματήσει μια απαράδεκτη διάκριση σε βάρος μας. Οι εργαζόμενοι στους Ο.Τ.Α. δεν διεκδικούν κανένα ΝΕΟ ΠΡΟΝΟΜΙΟ, αλλά την άρση αδικιών και ανισοτήτων που υπάρχουν μέχρι σήμερα.

Συνέχεια στη σελίδα 6

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ του ΚΡΑΤΟΥΣ:

Αναγνωρίζεται όλη η προϋπηρεσία των Σχολικών Φυλάκων



Επί του θέματος της προϋπηρεσίας των σχολικών φυλάκων τοποθετήθηκε το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους μετά από αίτημα του Υπουργείου Εσωτερικών. Η απόφαση του Γ.Λ.Κ., η οποία αναγνωρίζει το σύνολο της προϋπηρεσίας, έχει ως εξής:

“ Το συμφωνητικό συνεργασίας, για την απόκτηση ερργασιακής εμπειρίας, στα πλαίσια του προγράμματος απόκτησης εργασιακής εμπειρίας ανέργων στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, είναι τριμερές, υπογράφεται από τον εκπρόσωπο της Ε.Ε.Τ.Α.Α., τον εκπρόσωπο του εκάστοτε Δήμου και τους ασκούμενους φύλακες. Ο κάθε ένας έχει τις δικές του αρμοδιότητες όπως αυτές προσδιορίζονται επακριβώς στο ανωτέρω συμφωνητικό. Συνεπώς, ο ισχυρισμός σας στο ανωτέρω σχετικό, ότι οι σχολικοί φύλακες είχαν υπογράψει συμφωνία με την Ε.Ε.Τ.Α.Α. και όχι με τους Ο.Τ.Α. και προκειμένου αποκλειστικά και μόνο να υπαχθούν στις διατάξεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004, δεν ευσταθεί, αφενός μεν γιατί η αρχική προγραμματική σύμβαση μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου, του Ο.Α.Ε.Δ., της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε. και της Ε.Ε.Τ.Α.Α. υπεγράφη το έτος 1999 και οι επιμέρους συμβάσεις με τους ανέργους αποφοίτους Λυκείου (φύλακες) ξεκίνησαν να υπογράφονται από το έτος 2000 και επέκεινα και αφετέρου κατά το χρόνο υπογραφής των συμβάσεών τους δεν υπήρχε το ενδεχόμενο της τακτοποίησής τους σε θέσεις αορίστου χρόνου. Άλλωστε, και το Α.Σ.Ε.Π. με την αριθμ. 6/20-4-2005 απόφαση της Ολομέλειας έκρινε ότι, οι σχολικοί φύλακες καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες εφόσον παρέχουν πράγματι εξαρτημένη εργασία έναντι συγκεκριμένης αμοιβής, και στο πρόσωπό τους συνέτρεχαν και οι καθοριζόμενες λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004.

Όπως δε ρητά τονίζεται στην ως άνω απόφαση του Α.Σ.Ε.Π., εν ουδεμία περιπτώσει είναι δυνατόν να θεωρηθεί ότι η μακροχρόνια απασχόλησή τους είχε σκοπό μόνο την επαγγελματική τους κατάρτιση, τη μαθητεία, την ένταξη ή την επανεκπαίδευσή τους επί ενός αντικειμένου ευκόλως κατανοητού. Άποψη η οποία επιβεβαιώνεται και από τις σχετικές συζητήσεις στη Βουλή. Κατόπιν των ανωτέρω, εμμένουμε στην άποψή μας περί αναγνώρισης και του πέραν των 24 μηνών χρόνου υπηρεσίας των σχολικών φυλάκων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 του Ν. 3205/2003 αφενός μεν γιατί είναι χρόνος παρασχεθείς στον ίδιο φορέα και αφετέρου γιατί καλύπτει και τις τρεις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος αυτός για την αναγνώρισή του. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ κ. ΠΡΟΚΟΠΗ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟ:

Οι προτάσεις και οι παρατηρήσεις επί του προσχεδίου του Κώδικα των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Τις προτάσεις και τις παρατηρήσεις επί του προσχεδίου του Κώδικα των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων κατέθεσε η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στον Υπουργό Εσωτερικών κ. Προκόπη Παυλόπουλο. Το κείμενο που εστάλη, ήταν αποτέλεσμα της συζήτησης του Γενικού Συμβουλίου που έγινε κατά την τελευταία συνεδρίαση, στις 27 Απριλίου. Επισημαίνεται σε αυτό, πως αντιμετωπίζεται θετικά το προσχέδιο του νέου Κώδικα, αλλά θα πρέπει να γίνουν κάποιες παρεμβάσεις προς όφελος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των πολιτών. Το έγγραφο με τις προτάσεις - παρεμβάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Κύριε Υπουργέ,

Το Γενικό Συμβούλιο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη συνεδρίασή του στις 25 Απριλίου 2007 συζήτησε και το προσχέδιο του Κώδικα: “Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων”.

Στο προσχέδιο του Κώδικα συμπεριλαμβάνονται διατάξεις που κατά καιρούς έχουν ψηφισθεί για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α., η επέκταση βασικών διατάξεων του Κώδικα των Δημοσίων Υπαλλήλων καθώς και η προσαρμογή του στις νέες συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί τα τελευταία χρόνια στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η ύπαρξη ενός νέου Κώδικα για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. ήταν από τα πρώτα ζητήματα που τέθηκαν από την Ομο-

σπονδία μας στη διάρκεια των συναντήσεών μας, καθώς όλοι συμφωνήσαμε στη διαμόρφωση ενός νέου θεσμικού πλαισίου που θα διασφάλιζε τη λειτουργική ανεξαρτησία των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Το προσχέδιο του Κώδικα των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων που έχει επεξεργαστεί η επιτροπή θα πρέπει να αποτελέσει την αφετηρία των εξελίξεων για τη λειτουργική

Συνέχεια στις σελίδες 4 & 5

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.**

Βήμα
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ
ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΛ.ΤΑ. 3744
ΤΗΛ.: 2105229512 - FAX: 2105247633
http://www.poeota.gr
e-mail: info@poeota.gr

ΕΚΔΟΤΗΣ:
και υπεύθυνος σύμφωνα με το Νόμο
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ
Πρόεδρος της Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ
από Συντακτική Επιτροπή
Τα ενυπόγραφα άρθρα
δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη
τις απόψεις της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Ετήσια συνδρομή (ενίσχυσης):
1. Φυσικών Προσώπων
και Σωματείων 15.00 €
2. Δήμων, Νομαρχιών κ.λπ.
Νομικών Προσώπων 50.00 €

Να στέλνεται στο όνομα:
Τράκας Νικόλαος
για την εφημερίδα:

**"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**
στη διεύθυνση:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 10437 - ΑΘΗΝΑ

Παραγωγή:
ACCESS A.E.
ΣΟΛΩΜΟΥ 46 - 10682 - ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 2103804460 - Fax: 2103847447

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ:

Για τις ενέργειες κατάταξης του προσωπικού που δικαιώθηκε από δικαστικές αποφάσεις πριν την έκδοση του Π.Δ. 164/2004

Με εγκύκλιό του, το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ενημέρωσε τις Περιφέρειες της χώρας για τις ενέργειες κατάταξης του προσωπικού, που δικαιώθηκε από δικαστικές απο-

φάσεις πριν την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος 164/2004, σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. Η εγκύκλιος έχει ως εξής:

“Όπως είναι γνωστό, η Ολομέλεια του Ελεγκτικού Συνεδρίου (πρακτικά της 22ης Γενικής Συνεδρίασης της 8ης Νοεμβρίου 2006) έκρινε ότι οι αποφάσεις πολιτικών δικαστηρίων με τις οποίες αναγνωρίζεται η σχέση εργασίας συμβασιούχων των Ο.Τ.Α. ως Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου είναι ανίσχυρες (ανυπόστατες), διότι παρακάμπουν την ειδική αποκλειστική διαδικασία του άρθρου 11 του Π.Δ. 164/2004 και την επιβαλλόμενη κρίση του Α.Σ.Ε.Π., και δεν αποτελούν νόμιμο δικαιολογητικό για την πληρωμή των συμβασιούχων αυτών. Κατόπιν τούτου, το Τμήμα Ι του Ελεγκτικού Συνεδρίου, με την αριθ. 302 Πράξη του της 34ης της 12-12-2006 Συνεδρίασής του, έκρινε ότι, στην περίπτωση που οι σχετικές αγωγές είχαν ασκηθεί, κατά την έννοια του άρθρου 215 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, πριν τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004 (19-7-2004), οι τελεσίδικες αποφάσεις των πολιτικών δικαστηρίων είναι ισχυρές, δεδομένου ότι, μέχρι τη συγκεκριμένη ημερομηνία έναρξης ισχύος του Π.Δ. 164/2004, τα πολιτικά δικαστήρια δεν στερούσαν δικαιοδοσίας να κρίνουν σχετικά με τον χαρακτηρισμό της σχέσης εργασίας των συμβασιούχων του δημοσίου τομέα.

Για τα ανωτέρω, παρακαλούμε να ενημερώσετε άμεσα τους ενδιαφερόμενους φορείς των Ο.Τ.Α., προ-

κειμένου να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για την εφαρμογή των τελεσίδικων αποφάσεων πολιτικών δικαστηρίων, με τις οποίες αναγνωρίζεται ότι η σχέση εργασίας που συνδέει τους εναγόμενους με τους φορείς των Ο.Τ.Α. είναι αορίστου χρόνου, αποκλειστικά και μόνο στην περίπτωση που οι σχετικές αγωγές είχαν ασκηθεί πριν τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004, δηλαδή τη 19η-7-2004. Κατ' εφαρμογή των αποφάσεων αυτών, οι φορείς υποχρεούνται να συστήνουν προσωρινές προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με απόφαση του οικείου συμβουλίου τους. Για την αντιμετώπιση αποφάσεων πολιτικών δικαστηρίων, που αφορούν αγωγές που κατατέθηκαν μετά τη δημοσίευση του Π.Δ. 164/2004, δηλαδή τη 19η-7-2004, θα σας ενημερώσουμε με νεότερο έγγραφο μας, μετά την έκδοση αναμενόμενης σχετικής απόφασης του Αρείου Πάγου. Επισημαίνεται ότι, όπως επανειλημμένως έχουμε γνωρίσει, οι Ο.Τ.Α. και τα νομικά τους πρόσωπα οφείλουν να εξαντλούν τα ένδικα μέσα, προκειμένου να υποστηρίξουν τα συμφέροντά τους. Τέλος σας γνωρίζουμε ότι, σχετικά μεμονωμένα ερωτήματα που έχουν υποβληθεί στην υπηρεσία μας θα αρχειοθετηθούν.”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΝΟΤΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ:

Για την καταβολή της μισθοδοσίας από το Δήμο Καλύμνου σε υπαλλήλους με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου

Με έγγραφο του προς την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, η αρμόδια διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών την κάλεσε να επιληφθεί του θέματος που αφορά στην καταβολή της μισθοδοσίας από

Δημοτικές Αρχές σε υπαλλήλους με σύμβαση Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου. Το έγγραφο εξεδόθη και απεστάλη μετά από καταγγελία της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Το έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. έχει ως εξής:

“Σας στέλνουμε φωτ/φο του αριθ. 239/2-3-2007 εγγράφου της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. καθώς και του συνημμένου αριθ. 4/28-2-2007 εγγράφου του Συλλόγου Εργαζομένων Δήμου Καλυμνίων αναφορικά με καταγγελία εργαζομένων ΑΜΕΑ Ι.Δ.Α.Χ. στο Δήμο Καλυμνίων και παρακαλούμε αφού εξετάσετε τα καταγγελλόμενα να ενημερώσετε σχετικά τους ενδιαφερόμενους και την υπηρεσία μας.

συστήθηκαν με την αριθ. 51662/10-1-2007 (Φ.Ε.Κ. Β' 58/24-1-2007) Κοινή Υπουργική Απόφαση. Στην ανωτέρω απόφαση αναφέρεται, ότι η επίσημη δαπάνη που προκαλείται από τις διατάξεις της, θα βαρύνει τους προϋπολογισμούς των οικείων φορέων καθώς και ότι έχει ήδη εξασφαλισθεί η αναγκαία πίστωση για την κάλυψή της. Ο Δήμος Καλυμνίων, σύμφωνα με το αριθ. 9390/5-7-2006 έγγραφο σας, βεβαίωσε με το αριθ. 5122/29-6-2006 υπηρεσιακό σημείωμα, ότι εξασφαλίσθηκε η απαιτούμενη πίστωση στον προϋπολογισμό του οικονομικού έτους 2006.

Ύστερα από τα ανωτέρω προκύπτει σαφώς, ότι η μισθοδοσία των εν λόγω υπαλλήλων έχει προβλεφθεί στον προϋπολογισμό του οικείου Ο.Τ.Α., ο Δήμος θα πρέπει άμεσα να τους αναθέσει καθήκοντα και να καταβάλει τους μισθούς τους και τέλος δεν θα πρέπει η μισθοδοσία να συνδέεται με τη χρηματοδότηση από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.”

Συναφώς σας επισημαίνουμε ότι οι θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου του Δήμου Καλυμνίων

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

Στην εφημερίδα "ΤΟ Βήμα των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ της ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ" μπορούν να δημοσιεύονται αποφάσεις και παρεμβάσεις Σωματείων όπως και μελέτες-εισηγήσεις φυσικών προσώπων, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

- Τα κείμενα να είναι σύντομα.
- Να μην είναι υβριστικά ή χυδαία.

Τα κείμενα θα αποστέλλονται γραπτά στη διεύθυνση:

Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.:
ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37-ΑΘΗΝΑ

με την ένδειξη:
**Για την εφημερίδα
"Βήμα Εργαζομένων
της Αυτοδιοίκησης"**

ή να στέλνονται στο
FAX: 2105247633

Χειρόγραφα ή κείμενα δεν επιστρέφονται σε καμιά περίπτωση

ΧΡΗΣΙΜΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ

Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 - 104 37 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105229512 • ☎ 2105247633

Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΛΕΚΚΑ 23-25 - 105 62 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103246109 - ☎ 2103244677 • ☎ 2103246165

Τ.Υ.Δ.Κ.Υ.

ΗΠΕΙΡΟΥ 38 - 104 33 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108215237 - ☎ 2108217892 • ☎ 2108218129

Τ.Α.Δ.Κ.Υ.

ΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ 26 - 100 29 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2105288633 - ☎ 2105288610 • ☎ 2105243804

Ο.Γ.Α.

ΠΑΤΗΣΙΩΝ 30 - 101 70 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103322100 • ☎ 2103841214

ΕΛ.Γ.Α.

ΜΕΣΟΓΕΙΩΝ 45 - 115 10 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107490577 • ☎ 2107488282

Α.Σ.Ε.Π.

ΠΟΥΛΙΟΥ 6 - 115 23 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108706100 - ☎ 2108706200 • ☎ 2106420732

ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Λ. ΣΥΓΓΡΟΥ 60 - 117 42 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103496213 - ☎ 2103496308 • ☎ 2103428530

ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΧΑΤΖΗΓΙΑΝΝΗ ΜΕΣΗ 5 - 115 28 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2107289600 • ☎ 2107292129

ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΛΛΑΔΑΣ (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)

Γ. ΓΕΝΝΑΔΙΟΥ 8 - 106 78 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103899600 • ☎ 2103820807

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε.)

ΛΙΟΣΙΩΝ 143 & ΘΕΙΡΣΙΟΥ 6 - 104 45 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2108200100 • ☎ 2108200222

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214823 • ☎ 2103214294

ΚΕΝΤΡΟ ΥΓΙΕΙΝΗΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Κ.Υ.Α.Ε.)

ΠΕΙΡΑΙΩΣ 40 - 101 82 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103214092 • ☎ 2103214197

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε. - Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

ΕΜ. ΜΠΕΝΑΚΗ 71Α - 106 81 - ΑΘΗΝΑ
☎ 2103304469 - ☎ 2103304474 • ☎ 2103304452

ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ:

Με τη χρήση τους μετάταξη υπαλλήλου πριν την δετία

Οποιοσδήποτε τίτλος σπουδών αποκτήθηκε μετά το χρονικό διάστημα της προθεσμίας λήψης υποβολής των αιτήσεων πρόσληψης, μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη μετάταξη υπαλλήλου προ της δετίας. Αυτό σημειώνει το Υπουργείο Εσωτερικών, απαντώντας σε ερώτημα της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Συγκεκριμένα αναφέρει στην απάντησή του:

“Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, το οποίο αναφέρεται στη δυνατότητα μετάταξης στην κατηγορία Δ.Ε., πριν τη συμπλήρωσή της από το αρ. 70, παρ. 2 του Ν. 3528/2007 οκταετίας, υπαλλήλων που υπηρετούν ως Υ.Ε., είχαν κατά το διορισμό τους το απαιτούμενο τυπικό προσόν της Δ.Ε. κατηγορίας, αλλά στη συνέχεια απέκτησαν δεύτερο τίτλο σπουδών που, επίσης, αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού σε θέσεις της κατηγορίας Δ.Ε., σας πληροφορούμε ότι ο περιορισμός της οκταετίας ισχύει αποκλειστικά για τη χρήση τίτλων σπουδών που κατείχε ο υπάλληλος «κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του» και οποιοσδήποτε τίτλος σπουδών αποκτήθηκε μετά το κρίσιμο χρονικό διάστημα της προθεσμίας λήψης υποβολής των αιτήσεων μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να υποστηρίξει σχετικό αίτημα υπαλλήλου για μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία και πριν την παρέλευση της οκταετίας.”

ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ • ΝΕΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

«Μια μελέτη για το Περιστέρι»

«Περιστέρι. Η ανάπτυξη της πόλης.
Η δομή και ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης»

είναι ο τίτλος ενός νέου βιβλίου που κυκλοφόρησε από τις εκδόσεις Βιβλιόγραμμα και παρουσιάστηκε στο Περιστέρι στις αρχές του 2007. Συγγραφέας του βιβλίου είναι η κ. Αναστασία Τριανταφυλλοπούλου, Περιστεριώτισσα, πολιτικός επιστήμονας, περιφερειολόγος, διδάκτωρ Κοινωνιολογίας που εργάζεται από το 1993 στο Δήμο Περιστερίου. Το πόνημα αυτό αποτελεί επεξεργασμένη εκδοχή διδακτορικής διατριβής, που κατατέθηκε στο τμήμα Κοινωνιολογίας του Παντείου Πανεπιστημίου και κρίθηκε με άριστα.

Στις 511 σελίδες του περιλαμβάνονται οι αλλαγές που σημειώνονται στο Περιστέρι από το 1934, που γίνεται Δήμος, έως σήμερα και συγκεκριμένα στην κοινωνική δομή της πόλης, στο αστικό τοπίο, στην οικονομική και επαγγελματική της διάρθρωση, γενικότερα στην ταυτότητα της πόλης, της τοπικής κοινωνίας, καθώς και της Τοπικής της Αυτοδιοίκησης. Η εξέλιξη αυτή, στο διάστημα εβδομήντα και πλέον χρόνων που ερευνάται ο Δήμος, αλλά και η ευρύτερη περιοχή καταδεικνύεται με στατιστικά στοιχεία, έρευνα δημοτικών αρχείων, εκλογικές στατιστικές δημοτικών και βουλευτικών εκλογών, σχετική βιβλιογραφία και πλούσιο εποπτικό υλικό (χάρτες, αεροφωτογραφίες, φωτογραφίες). Στο τέλος της μελέτης αποκρυσταλλώνεται η φυσιογνωμία της ελληνικής πόλης, της πόλης του Περιστερίου και της Τοπικής της Αυτοδιοίκησης.



Δεν απαιτείται η επιχορήγηση από το ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. για την καταβολή των αποδοχών των Σχολικών Φυλάκων από τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού

Η μη καταβολή ή η καθυστέρηση καταβολής των αποδοχών των Σχολικών Φυλάκων από τους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού δε δικαιολογείται με το αιτιολογικό ότι πρέπει να προηγηθεί η επιχορήγηση από το Υπουργείο Εσωτερικών. Αυτό επισημαίνει το Υπουργείο Εσωτερικών με έγγραφό του προς τις Περιφέρειες της χώρας, τις οποίες μάλιστα καλεί να προχωρήσουν σε απόδοση πειθαρχικών ποινών εφόσον προκύπτουν. Το έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών αναφέρει:

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για την εκλογή των αντιπροσώπων που θα συμμετέχουν στο 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριο

Στο τέλος του 2007 (Νοέμβριο ή Δεκέμβριο) η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. θα πραγματοποιήσει το 36ο Ενδιάμεσο Συνέδριό της. Στο πλαίσιο αυτό η Ομοσπονδία καλεί τους συλλόγους-μέλη της εγκαίρως να προχωρήσουν στην εκλογή των αντιπροσώπων τους, προκειμένου να έχουν δικαίωμα συμμετοχής. Σε σχετικό ενημερωτικό έγγραφο που τους απέστειλε η Ομοσπονδία αναφέρει:

“ Σε συνέχεια των με αρ. πρωτ.: 209/28-2-2007 και 1101/17-10-2006 εγγράφων μας καθώς και της ειδικής έκδοσης της Ομοσπονδίας που περιλαμβάνει σε ηλεκτρονική και έντυπη μορφή τα σχέδια των εντύπων για την απλούστευση των διαδικασιών για τις αρχαιρεσίες των συλλόγων - μελών της Ομοσπονδίας σας γνωρίζουμε επίσης:

1. Κατά τον έλεγχο των στοιχείων των συλλόγων στο φάκελο που τηρείται στην Ομοσπονδία διαπιστώθηκε ότι πολλοί σύλλογοι έχουν τροποποιήσει το καταστατικό τους χωρίς να μας έχουν κοινοποιήσει επικυρωμένο αντίγραφο.
2. Πολλοί σύλλογοι, παρότι έχουν ενημερωθεί και έχουν παραλάβει το σχετικό έντυπο υλικό, πραγματοποιούν τις αρχαιρεσίες χωρίς να χρησιμοποιούν τα έντυπα αυτά και τις οδηγίες των συνημμένων εγγράφων, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων και την επιστροφή των δικαιολογητικών.
3. Υπάρχουν επίσης σύλλογοι που έχουν τροποποιήσει τις διατάξεις του καταστατικού τους που αναφέρεται στη διάρκεια της θητείας των αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία χωρίς όμως να έχει ενημερωθεί η Ομοσπονδία και να δημιουργούνται προβλήματα κατά τη νομιμοποίησή τους.
4. Σε πολλούς συλλόγους έχουν πραγματοποιηθεί αρχαιρεσίες χωρίς όμως να έχουν σταλεί τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στο καταστατικό (άρθρο 15) και είναι αναγκαία για τη νομιμοποίηση των αντιπροσώπων.
5. Σας υπενθυμίζουμε ότι ΝΟΕΜΒΡΙΟ ή ΔΕΚΕΜΒΡΙΟ του 2007 θα πραγματοποιηθεί το 36ο ΕΝΔΙΑΜΕΣΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ της Ομοσπονδίας στο οποίο δικαίωμα συμμετοχής, σύμφωνα με το άρθρο 15 του καταστατικού, έχουν όσοι αντιπρόσωποι έχουν εκλεγεί με το νέο μέτρο.

Γι' αυτό θα πρέπει **όλοι οι σύλλογοι μέχρι τέλος Νοεμβρίου 2007 να έχουν πραγματοποιήσει την εκλογή των νέων αντιπροσώπων** για να έχουν δικαίωμα συμμετοχής στο συνέδριο της Ομοσπονδίας. **Συνάδελφοι, Η τήρηση όλων των πιο πάνω είναι αναγκαία προϋπόθεση για τη σωστή προετοιμασία και συμμετοχή του συλλόγου σας στο επικείμενο συνέδριο της Ομοσπονδίας.** ”

“ Ύστερα από σχετικό έγγραφο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και αναφορές εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Ν. Καρδίτσας, αναφορικά με το αντικείμενο του θέματος, σας γνωρίζουμε τα κατωτέρω: Η σύσταση θέσεων Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου ειδικότητας Σχολικών Φυλάκων σε Ο.Τ.Α. Α' βαθμού της χώρας, γίνεται με Κοινή Υπουργική Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών, και με την προϋπόθεση ότι υπάρχουν πιστώσεις για τη μισθοδοσία των υπό πρόσληψη υπαλλήλων. Για το λόγο αυτό, είχε ζητηθεί η βεβαίωση εγγραφής εξασφάλισης της απαιτούμενης πίστωσης στον προϋπολογισμό του κάθε φορέα για την κάλυψη της ετήσιας δαπάνης μισθοδοσίας των υπό σύσταση θέσεων (σχετ. Α.Π. οικ. 48884/26-9-2005 έγγραφό μας). Ωστόσο, το Υπουργείο έχει ήδη ξεκινήσει την επιχορήγηση από μεταβιβασθείσες πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού, δικαιούχων Ο.Τ.Α. της χώρας που έχουν προβεί σε κατάταξη εργαζομένων ειδικότητας «Σχολικών Φυλάκων» σε θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, βάσει των διατάξεων του Π.Δ. 164/2004, σύμφωνα με τα στοιχεία που είχαμε ζητήσει με το Α.Π. οικ. 28946/31-5-2006 έγγραφό μας, υλοποιώντας την κυβερνητική δέσμευση για κάλυψη από τον κρατικό προϋπολογισμό του κόστους μετατροπής της εργασιακής τους εμπειρίας από ορισμένου σε αορίστου χρόνου των απόμων που απασχολείται στα εν λόγω προγράμματα.

Στο μεταξύ, όσον αφορά τις αποδοχές των σχολικών φυλάκων, που απασχολούνται σε βάρδιες, το Υπουργείο Εσωτερικών αναφέρει σε έγγραφό του, κατόπιν σχετικού ερωτήματος της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ότι:

“ Οι διατάξεις του άρθρου 89 του Ν. 1188/81, όπως ισχύει, δίνουν τη δυνατότητα στα αρμόδια όργανα των Ο.Τ.Α. α' βαθμού να καθορίζουν τις υπηρεσίες τους και το χρόνο λειτουργίας τους ανάλογα με τις ανάγκες και τις συνθήκες λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών. Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, μπορούν να καθορίζονται οι υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. α' βαθμού να λειτουργούν σε βάρδιες, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, ύστερα από πρόταση του οικείου δημοτικού συμβουλίου.

Απαραίτητη προϋπόθεση έκδοσης των σχετικών αποφάσεων επιχορήγησης από μεταβιβασθείσες πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού, αποτελεί η εγγραφή των απαιτούμενων πιστώσεων από το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους στον προϋπολογισμό εξόδων του υπουργείου μας. Τονίζεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις του νέου Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, Ν. 3463/2006 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» (Φ.Ε.Κ. Α' 114/8-6-2006) οι κάθε είδους αποδοχές του προσωπικού συνιστούν υποχρεωτικές δαπάνες των Ο.Τ.Α. α' βαθμού. Επομένως, δε δικαιολογείται η μη καταβολή ή η καθυστέρηση καταβολής των αποδοχών των Σχολικών Φυλάκων από τους Ο.Τ.Α. α' βαθμού με το αιτιολογικό ότι πρέπει να προηγηθεί η επιχορήγηση από το Υπουργείο μας, δεδομένου ότι οι φορείς είχαν εγγράψει το σχετικό κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού αυτού στον προϋπολογισμό τους. Παρακαλούμε, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων σας, να επιληφθείτε του θέματος και να διερευνήσετε εάν υφίστανται λόγοι για απόδοση πειθαρχικών ευθυνών. Για τις ενέργειές σας, παρακαλούμε όπως μας ενημερώσετε σχετικά. Το παρόν κοινοποιείται στους Γενικούς Γραμματείς των Περιφερειών της χώρας για ενημέρωσή τους, για την αντιμετώπιση ανάλογων θεμάτων που μπορεί να προκύψουν και για άλλες κατηγορίες προσωπικού, όπως Δημοτική Αστυνομία, «Βοήθεια στο σπίτι», κ.λπ. ”

Οι σχολικοί φύλακες μετά την ένταξή τους στις ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και της Π.Ο.Π.-Ο.Τ.Α., εφόσον είναι μέλη τους, αμείβονται με ημερομίσθια τεχνικού προσωπικού, επειδή απασχολούνται σε βάρδιες. Επομένως, στην περίπτωση καθιέρωσης βαρδιών, για την εργασία των σχολικών φυλάκων τις Κυριακές ή τις κατά νόμο εξαιρέσιμες ημέρες, καθώς και για την εργασία τους κατά τις νυχτερινές ώρες, εφαρμογή έχουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. ”

ΕΓΓΡΑΦΟ ΤΗΣ Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. ΣΤΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ - ΜΕΛΗ ΤΗΣ:

Για την ανανέωση του αρχείου των συλλόγων - μελών της προκειμένου να επιτευχθεί η καλύτερη ενημέρωση των εργαζομένων του κλάδου

Στην ανανέωση του αρχείου των συλλόγων - μελών της προκειμένου να επιτευχθεί η όσο το δυνατόν καλύτερη ενημέρωση των εργαζομένων του κλάδου προχωράει η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. Για το λόγο αυτό, καλεί όλους τους συλλόγους να απο-

στείλουν συγκεκριμένα στοιχεία επικυρωμένα από τον πρόεδρο και γενικό γραμματέα του κάθε Συλλόγου και σφραγίδα αυτού. Το σχετικό έγγραφο που έστειλε αναφορικά με το θέμα αυτό η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. έχει ως εξής:

“ Διαπιστώνουμε καθημερινά ότι πολλοί σύλλογοι δεν παραλαμβάνουν την αλληλογραφία που στέλνει η Ομοσπονδία είτε ταχυδρομικά ή μέσω Fax. Αποτέλεσμα είναι η πλειοψηφία των συναδέλφων να μην ενημερώνεται για τις παρεμβάσεις, τις προτάσεις αλλά και τις αποφάσεις της Ομοσπονδίας για σημαντικά ζητήματα που αφορούν τον κλάδο με αποτέλεσμα να μην υπάρχει η ανάλογη συμμετοχή τους. Το ίδιο συμβαίνει και με την αλληλογραφία που στέλνει η Ομοσπονδία και κοινοποιεί Νόμους, Προεδρικά Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις και Εγκυκλίους που ενδιαφέρουν τους εργαζόμενους στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Σε πολλές περιπτώσεις την αλληλογραφία του συλλόγου την παραλαμβάνουν συνάδελφοι - υπηρεσιακοί παράγοντες που την κρατούν για τον εαυτό τους δυσχεραίνοντας έτσι το έργο του συλλόγου, που αναγκάζεται να επικοινωνεί με την Ομοσπονδία για να ενημερωθεί για ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο.

Αλλά και πολλά μέλη των Δ.Σ. που παραλαμβάνουν την αλληλογραφία του συλλόγου δεν την κοινοποιούν ούτε στα υπόλοιπα μέλη αλλά και ούτε στις υπηρεσίες του Δήμου που τις ενδιαφέρουν. Γι' αυτό, η Εκτελεστική Επιτροπή αποφάσισε να προχωρήσει σε ανανέωση του αρχείου των συλλόγων - μελών της Ομοσπονδίας για να πετύχει την όσο δυνατόν καλύτερη ενημέρωση του κλάδου.

Συνημμένα σας στέλνουμε και τα στοιχεία που υπάρχουν στην Ομοσπονδία και αφορούν τον

σύλλογό σας και αφού χρειαστεί να διορθωθούν να επιστραφούν στην Ομοσπονδία. Όπου υπάρχει η δυνατότητα επικοινωνίας της Ομοσπονδίας με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (e-mail) θα πρέπει να μας γνωστοποιηθεί η ηλεκτρονική διεύθυνση και ο παραλήπτης. Πρόθεση της Ομοσπονδίας είναι η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών για να υπάρχει ΑΜΕΣΗ ενημέρωση για τις δραστηριότητες της. Οι αλλαγές στα στοιχεία θα γίνουν δεκτά εφ' όσον το έγγραφο που θα στείλετε στην Ομοσπονδία θα υπογράφεται από τον Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα και θα φέρει και την σφραγίδα του συλλόγου σας.

Συνάδελφοι, Η συμμετοχή σας στη διαδικασία ενημέρωσης και ανανέωσης του αρχείου της Ομοσπονδίας για την αποστολή της αλληλογραφίας και του έντυπου υλικού είναι μια σημαντική συνδικαλιστική παρέμβαση στην καθημερινή λειτουργία του συλλόγου σας και πρέπει να συμμετέχουμε ΟΛΟΙ. ”

Οι προτάσεις και οι παρατηρήσεις επί του προσχεδίου του Κώδικα των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

αυτοτέλεια, τη διαρκή ανανέωση και τη δυναμική εξέλιξη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Οι σημερινές και οι μελλοντικές συνθήκες της κοινωνίας της πληροφορίας, της γνώσης και της οικονομίας των υπηρεσιών **επιβάλλουν πολύπλευρη προσέγγιση, διαρκή και συστηματοποιημένη δημοκρατική αναδιοργάνωση** της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, πολιτική και τεχνική ενίσχυση σ' ένα περιβάλλον συνεχούς αλλαγής των δεδομένων.

Η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. με υπευθυνότητα, σοβαρότητα και ρεαλισμό για προώθηση, ψήφιση και εφαρμογή ενός νέου σύγχρονου Κώδικα διατυπώνει με ευθύτητα τις θετικές

της κρίσεις, τις διαφωνίες αλλά και την κριτική της ζήτηντας και συγκεκριμένες αλλαγές που εκτιμά αναγκαίες στο σχέδιο του Κώδικα.

Στις σημερινές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί **δεν πρέπει να μας διαφεύγουν τα στοιχεία της έντονης αμφισβήτησης των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α.**, της αύξησης και της έντασης των πιέσεων για ιδιωτικοποιήσεις βασικών υπηρεσιών Δημοσίου και Κοινωνικού χαρακτήρα μέσω των Σ.Δ.Ι.Τ. **καθώς και τις αναποτελεσματικές και αδιέξοδες πολιτικές που έχουν ασκηθεί μέχρι σήμερα στο ανθρώπινο δυναμικό της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.**

Με αυτές τις σκέψεις αντιμετωπίζουμε θετικά το προσχέδιο του Κώδικα των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων συνεχίζοντας και εντείνοντας τις παρεμβάσεις μας για:

1. Τοπική Αυτοδιοίκηση με υπηρεσίες στην υπηρεσία του πολίτη με προτεραιότητα την υπεράσπιση του Δημόσιου και Κοινωνικού χαρακτήρα της.
2. Διαρκή πρόοδο, ενεργοποίηση, συμμετοχή όλων των δυνάμεων, αποτελεσματική αξιοποίηση και ενίσχυση των πόρων για τη λειτουργία των Ο.Τ.Α.
3. Ανθρώπινο δυναμικό αναβαθμισμένο με αυτονομία και πρωτοβουλία στο πλαίσιο της συναγματοτικής νομιμότητας.
4. Δομή και οργανωτικό πλαίσιο με σαφείς ρόλους, ευθύνες, σχέσεις εξουσίας, τρόπους και ενέργειες διοικητικής λειτουργίας και διαδικασιών.
5. Οργάνωση και διαμόρφωση μιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης χωρίς περιττή γραφειοκρατία, πολυνομία που να εμπνέει και να έχει έμφαση στο μέλλον και όχι στο παρελθόν.

Για την Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. είναι δεδομένη η συμμετοχή της στην ανάπτυξη και τη δυναμική του ρόλου που θα παίξει το επόμενο χρονικό διάστημα το ανθρώπινο δυναμικό στην εμπιστοσύνη, ικανότητα, υπευθυνότητας και κοινωνικής αποτελεσματικότητας των υπηρεσιών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Το υπάρχον προσχέδιο του Κώδικα **για να ανταποκριθεί στις πιο πάνω προϋποθέσεις και στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.** θα πρέπει να υπάρξει επίσης διεύρυνση των πολιτικών μας δικαιωμάτων, αναβάθμιση της υπηρεσιακής μας κατάστασης, **διασφάλιση των εργασιακών μας κατακτήσεων και της υπηρεσιακής μας προοπτικής.**

Καθ' όσον αυτή την περίοδο παράλληλα με τον Κώδικα, **γίνονται συζητήσεις για "αναδιάρθρωση" της Δημόσιας Διοίκησης** μέσω των Σ.Δ.Ι.Τ., **τη μέτρηση της αποδοτικότητας και της αξιολόγησης του προσωπικού με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια.**

Το Γενικό Συμβούλιο κατά την έναρξη λειτουργίας της επιτροπής αλλά και σήμερα που έχει ολοκληρώσει το έργο της **εκφράζει τη διαφωνία στην προσπάθεια εμπλοκής σας στα εσωτερικά του σ.κ. των εργαζομένων** με ανάγλυπη σε ισότιμο συνομιλητή της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. την Π.Ο.Π. – Ο.Τ.Α. γνωρίζοντας πολύ καλά ότι δικαίωμα συμμετοχής στις διαπραγματεύσεις **έχει σύμφωνα με το Ν. 1876/1990 η αντιπροσωπευτικότερη συνδικαλιστική οργάνωση που σύμφωνα με όσα σας έχουμε καταθέσει είναι η Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α.**

Γι' αυτό σας ζητούμε όπου στις διατάξεις του Κώδικα **αναφέρεται η Π.Ο.Π. – Ο.Τ.Α. να αποκλειστεί η συμμετοχή της** καθ' όσον σύμφωνα με τα πιο πάνω δεν αντιπροσωπεύει την πλειοψηφία των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. **και ειδικότερα τους μόνιμους υπαλλήλους που έχει εφαρμογή ο Κώδικας.**

Κύριε Υπουργέ,

Επειδή η ύπαρξη ενός νέου Κώδικα Κατάστασης των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων είναι πλέον αναγκαία, η οποία πηγάζει και από το γεγονός ότι οι υπάλληλοι θα έχουν μεγαλύτερες ευκαιρίες, εφ' όσον η υπηρεσιακή τους κατάσταση θα διέπεται από νέους κανόνες δικαίου, θα πρέπει να προχωρήσετε άμεσα στην ψήφιση του, αφού λάβετε υπόψη σας και τις δικές μας προτάσεις – παρατηρήσεις που θα αναβαθμίζουν το ρόλο του εργαζόμενου στην Τοπική Αυτοδιοίκηση αλλά και θα προστατεύουν το Δημόσιο και Κοινωνικό χαρακτήρα του θεσμού.

ΚΩΔΙΚΑΣ "Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων."

Προτάσεις – Παρατηρήσεις της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. στο προσχέδιο του Κώδικα

1. **ΑΡΘΡΟ 5:** Υπηρεσιακά Συμβούλια.
Για τους αιρετούς εκπροσώπους των εργαζομένων, δεν θα πρέπει να αποκλείεται ο κλάδος Υ.Ε. καθόσον θα πρέπει να μπορούν και αυτοί να έχουν το δικαίωμα του εκλέγεσθε, δεδομένου ότι και οι υπηρεσιακές μεταβολές τους υπάγονται στα ίδια Υπηρεσιακά Συμβούλια. Εξάλλου θα πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι πολλοί από το προσωπικό αυτό έχουν και ανώτερους τίτλους σπουδών.
2. **ΑΡΘΡΟ 46:** Δικαίωμα – Αξίωση μισθού.
Να προστεθεί στην παράγραφο 2:
"... που εκδίδεται ύστερα από **σύμφωνη γνώμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. ...**"
Καθόσον όταν θα υπάρχει η σύμφωνη γνώμη της Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. δεν θα υπάρχουν διαμαρτυρίες εκ μέρους των εργαζομένων.
3. **ΑΡΘΡΟ 51:** Όροι Υγιεινής και Ασφάλειας.
Θα πρέπει να προβλεφθεί ότι οι Περιφέρειες του Κράτους θα έχουν την εποπτεία για την τήρηση των όρων Υγιεινής και Ασφάλειας του χώρου εργασίας των Υπαλλήλων των Ο.Τ.Α.
Κάτι ανάλογο έχει προβλεφθεί στο νέο Υπαλληλικό Κώδικα για το Δημόσιο στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (**άρθρο 44, Υπαλληλικού Κώδικα**).
4. **ΑΡΘΡΟ 61:** Δικαίωμα αναρρωτικής άδειας.
Στην δεύτερη παράγραφο θα πρέπει να συμπεριληφθεί **"και λόγω επαγγελματικής ασθένειας."**
Η πρόταση μας αυτή στηρίζεται στο γεγονός ότι ορισμένες υπηρεσίες των Ο.Τ.Α. Α' βαθμού, όπως καθαριότητα, Νεκροταφεία, Χ.Υ.Τ.Α., Σταθμοί Μεταφόρτωσης, κ.λ.π. προκαλούν πολλές ασθένειες στους εργαζόμενους που απασχολούνται σ' αυτούς τους χώρους και θα πρέπει σε τέτοιες περιπτώσεις οι εργαζόμενοι να καλύπτονται τουλάχιστον με αναρρωτική άδεια με αποδοχές.
5. **ΑΡΘΡΟ 72:** Τοποθέτηση – Μετακίνηση.
Η παράγραφος 2 να διαμορφωθεί ως εξής:
"2. Οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων που έχουν κριθεί από το οικείο Υπηρεσιακό Συμβούλιο τοποθετούνται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου εντός δύο (2) μηνών από την επιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ανάλογα με τα προσόντα την εμπειρία και την ειδικευση που διαθέτουν."
Η μη τοποθέτηση τους εντός της ανωτέρω προθεσμίας συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμόδιου οργάνου η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν.3463/2006 (Φ.Ε.Κ. – 114/ Α) όπως ισχύει κάθε φορά."
6. **ΑΡΘΡΟ 87:** Κριτήρια για το σχηματισμό της κρίσης.
Από τις παραγράφους 2 και 3 αυτού του άρθρου θα πρέπει να διαγραφεί το κριτήριο της συνέντευξης και της ειδικής αξιολόγησης αντίστοιχα.
Η πρόταση μας αυτή στηρίζεται στο γεγονός ότι τα μέλη των Υπηρεσιακών Συμβουλίων δεν θα μπορούν να διεξάγουν συνέντευξη λόγω του ότι έχουν να κρίνουν υπαλλήλους διαφόρων Ο.Τ.Α. και η μετάβαση των κρινόμενων στην έδρα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου θα προκαλεί πολλά προβλήματα. Όσον αφορά την **"ειδική αξιολόγηση"** από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο τα μέλη του δεν θα μπορούν να παραθέτουν ειδική αξιολόγηση λόγω του ότι κρίνουν υπαλλήλους διαφόρων Ο.Τ.Α. και ως εκ τούτου θα στηρίζονται μόνο στα στοιχεία του φακέλου τα οποία έχουν βαθμολογηθεί με τα προηγούμενα κριτήρια που θέτουν οι διατάξεις.
7. **ΑΡΘΡΟ 89:** Επιλογή Προϊσταμένων Οργανικών μονάδων.
α. Στην παράγραφο 3^α να προστεθεί εδάφιο δεύτερο ως εξής:
"Παράλειψη αποστολής των φακέλων εντός της ανωτέρω προθεσμίας συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμόδιου οργάνου η οποία τιμωρείται πειθαρχικώς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις".
β. Στην παράγραφο 7 μετά το δεύτερο εδάφιο να προστεθεί εδάφιο ως εξής:
"Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 3α του άρθρου αυτού εφαρμόζεται και στην περίπτωση αυτή".
Οι παρατηρήσεις στο άρθρο αυτό, πρέπει να γίνουν αποδεκτές καθόσον ισχύουν μέχρι σήμερα σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 9, του άρθρου 12 του Ν. 2503/1997.
Εξάλλου είναι γνωστό στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών ότι, παρότι ισχύουν τα ανωτέρω έχουμε φαινόμενα που τα αρμόδια προς διορισμό όργανα δεν τοποθετούν τους Προϊσταμένους που έχουν κριθεί από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια ή δεν διαβιβάζουν τους φακέλους σ' αυτά εντός των προθεσμιών που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις για μόνο τον λόγο ότι θέλουν να διατηρούν σε θέσεις Προϊσταμένων άτομα που με απόφαση δική τους, χωρίς κρίση Υπηρεσιακού Συμβουλίου, έχουν ορίσει ως Προϊσταμένους κατά παράβαση των σχετικών διατάξεων.



ΚΩΔΙΚΑΣ “Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.”

ΚΩΔΙΚΑΣ “Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.”

Βασικές μεταβολές που προέρχονται με το προσχέδιο του νέου Κώδικα.

1. Ο νέος Κώδικας διαιρείται σε δύο μέρη: **Στο πρώτο μέρος** υπάγεται το μόνιμο προσωπικό των Δήμων, των Κοινοτήτων, των Ιδρυμάτων των Ν.Π.Δ.Δ. και των Συνδέσμων των Ο.Τ.Α. **Στο δεύτερο μέρος** υπάγεται το προσωπικό Ειδικών Θέσεων και το με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου (Άρθρα 3).

Επισημάνση: Με το σχέδιο του νέου Κώδικα, δεν προβλέπεται πλέον προσωπικό ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης και αδιαβάθμιστο προσωπικό. Έτσι όλο το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. εξελίσσεται ενιαία μισθολογικά και βαθμολογικά.

Για το ήδη υπηρετούν προσωπικό προβλέπεται στις μεταβατικές διατάξεις η κατάταξη του στο αντίστοιχο κλιμάκιο της κατηγορίας του με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής υπηρεσίας (**άρθρο 229**).

2. Με το **άρθρο 4** συνιστάται επταμελές Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο το οποίο θα λειτουργεί: α. Ως Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους Γενικούς Διευθυντές Δήμων και

β. Για την επιλογή Γενικών Διευθυντών και για τα λοιπά θέματα υπηρεσιακής τους κατάστασης για τα οποία απαιτείται γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

3. Με το **άρθρο 5** συνιστώνται πενταμελή (5) Υπηρεσιακά Συμβούλια των Νομών, και των Δήμων Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης. **Στη διοικητική περιφέρεια της Νομαρχίας**

Αθηναίων συνιστώνται τέσσερα (4) Υπηρεσιακά Συμβούλια αντί τρία (3) που υπήρχαν μέχρι σήμερα.

Επισημάνση: α. Οι τρεις (3) υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. θα πρέπει να είναι της κατηγορίας Π.Ε. με βαθμό Α' και εν ελλείψει με βαθμό Β'. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν υπάλληλοι της ανωτέρω κατηγορίας ορίζονται υπάλληλοι της κατηγορίας Τ.Ε. με Α' βαθμό και εν ελλείψει με Β' βαθμό. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν υπάλληλοι των ανωτέρω κατηγοριών ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας Δ.Ε. με Α' βαθμό. β. Οι δύο (2) αιρετοί εκπρόσωποι των υπαλλήλων θα προέρχονται από τις κατηγορίες Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. τουλάχιστον με Β' βαθμό. Με τις ανωτέρω ρυθμίσεις προηγούνται οι υπάλ-

λογοί της κατηγορίας Π.Ε., έπονται οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τ.Ε. και εν ελλείψει υπαλλήλων από τις ανωτέρω κατηγορίες έπεται η κατηγορία Δ.Ε. αλλά θα πρέπει να έχουν τον Α' βαθμό. Τέλος ως αιρετοί εκπρόσωποι των εργαζομένων θα μπορούν να εκλέγονται υπάλληλοι με βαθμό τουλάχιστον Β' των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. και αποκλείονται οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υ.Ε..

Τα ανωτέρω Υπηρεσιακά Συμβούλια θα λειτουργούν και ως Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια χωρίς να απαιτείται αντικατάσταση του Προέδρου από Δικαστικό.

4. Με το **άρθρο 6** συνιστάται επταμελές (7) Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο για την εκδίκαση ενστάσεων που δικαιούται να ασκήσει ο υπάλληλος και το αι-

ρετό μονοπρόσωπο όργανο του οικείου Ο.Τ.Α., για ορισμένες υποθέσεις πειθαρχικού δικαίου, όπως υποβιβασμός, οριστική ή προσωρινή παύση.

5. Με το **άρθρο 10** προβλέπεται η ψήφιση των Ο.Ε.Υ. των Ο.Τ.Α. και καθορίζεται η συγκρότηση των υπηρεσιών, σε Γενικές Διευθύνσεις, Διευθύνσεις, Τμήματα ή Αυτοτελή Γραφεία, οι αρμοδιότητες αυτών, οι θέσεις του προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο, καθώς και οι κλάδοι που θα κρίνονται για Προϊστάμενοι των

οργανικών μονάδων. **Επίσης στην παρ. 5** περιορίστηκε ο χρόνος τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας κατά το τελευταίο έτος της Δημοτικής και Κοινοτικής περιόδου και έτσι απαγορεύεται η τροποποίηση των Ο.Ε.Υ. κατά το τελευταίο εξάμηνο της Δημοτικής ή Κοινοτικής περιόδου.

6. Με τα **άρθρα 11-30**, καθορίζονται οι προϋποθέσεις διορισμού, που είναι σύμφωνα με

αυτά που ισχύουν μέχρι σήμερα.

7. Με τα **άρθρα 31-44**, καθορίζονται τα καθήκοντα, οι υποχρεώσεις, οι περιορισμοί, τα κωλύματα και η αστική ευθύνη των υπαλλήλων,

που είναι σύμφωνα με αυτά που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Επισημάνση: α. για το **άρθρο 37 “Περιοριστική Κατάσταση”** το οποίο για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. προσαρμόστηκε σύμφωνα με αυτά που ισχύουν για τους Δημοσίου Υπαλλήλους. β. για το **άρθρο 44**, στην παράγραφο 1 περιλήφθηκε εδάφιο σύμφωνα με το οποίο, **ο υπάλληλος δεν θεωρείται υπόλογος κατά την έννοια του άρθρου 25**

του Π.Δ. 774/ 1980, όπως ισχύει και σε βάρος του επιτρέπεται καταλογισμός μόνο για δόλο ή βαριά αμέλεια. Επίσης δεν θεωρείται ότι συντρέχει περίπτωση δόλου ή βαριάς αμέλειας όταν ο υπάλληλος εκτελεί αποφάσεις των οικείων συλλογικών οργάνων οι οποίες έχουν κριθεί νόμιμες από τον Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας.

8. Με το **άρθρο 45**, απλουστεύεται η διαδικασία μονιμοποίησης των υπαλλήλων και έτσι η μονιμοποίηση πραγματοποιείται αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, χωρίς να απαιτείται απόφαση Υπηρεσια-

κού Συμβουλίου, εκτός αν συντρέχουν ειδικοί λόγοι (π.χ. πειθαρχική ποινή, πειθαρχική εκκρεμότητα, δυσμενή έκθεση αξιολόγησης) οπότε αποφαινεται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

9. Με το **άρθρο 49, παράγραφος 5**, ορίστηκε ρητά ότι, η υπερωριακή απασχόληση των υπαλλήλων που εκτελούν πρόσθετη υπηρεσία (Ληξιαρχείων, Γραμματειακή Απασχόληση Ν.Π.Δ.Δ., Πρακτικά Συνεδριάσεων Δημοτικού,

Κοινοτικού Συμβουλίου, Δημοτικού Διαμερίσματος και Τοπικού Συμβουλίου), είναι καθ' υπέρβαση των λοιπών ωρών υπερωριακής απασχόλησης.

10. Με το **άρθρο 50**, ορίστηκε ότι, η αποζημίωση των εισπρακτόρων την δικαιούνται και οι

υπάλληλοι που ορίζονται ως εισπράκτορες με απόφαση του αρμοδίου οργάνου.

11. Με τα **άρθρα 54-64**, ρυθμίζονται οι άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, κανονικές άδειες, ειδικές άδειες, άδειες χωρίς αποδοχές, μητρότητας, διευκολύνσεις υπαλλήλων με οικογενειακές υποχρεώσεις, αναρρωτικές άδειες, υγειο-

νομική περίθαλψη – έξοδα κηδείας, άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης, άδειες εξετάσεων. **Οι ρυθμίσεις αυτές είναι ίδιες** με τις ρυθμίσεις που έγιναν με τον νέο Δημοσιοϋπαλληλικό Κώδικα, **εκτός από τις κατωτέρω επισημάνσεις.**

Επισημάνσεις: α. Με το **δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 56**, ειδικά για

τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν σε υπηρεσίες που λειτουργούν σε 24ωρη βάση χο-

8. ΑΡΘΡΟ 168: Περίπτωση πρόσληψης προσωπικού.

Η παράγραφος 1^α θα πρέπει να συμπληρωθεί ως εξής:

“... και δεν υπάγεται στη διαδικασία της Π.Υ.Σ. 33/2006 (Φ.Ε.Κ. – 280/Α) όπως ισχύει κάθε φορά και διενεργείται από τον οικείο Ο.Τ.Α., σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.2190/1994 όπως ισχύει”.

Η προσθήκη κρίνεται απαραί-

τητη καθόσον από την Π.Υ.Σ. έχει εξαιρεθεί όλο το μόνιμο προσωπικό των Ο.Τ.Α. καθώς και η όλη διαδικασία πρόσληψης γίνεται από τον φορέα και πρότασή μας είναι ότι το ίδιο θα πρέπει να ισχύει και στο προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου δεδομένου ότι οι θέσεις αυτές είναι πολύ λίγες.

9. ΑΡΘΡΟ 205: Πρόσληψη προσωπικού για αντιμετώπιση εποχιακών –περιοδικών αναγκών.

Στο τέλος της παρ.1 θα πρέπει να προστεθεί εδάφιο ως εξής:

“Ο χρόνος της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες”.

Η πρότασή μας αυτή στηρίζεται στο γεγονός ότι, δυστυχώς κάθε φορά δημιουργείται προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου το οποίο στην ουσία καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες των υπηρεσιών με αποτέλεσμα οι Ο.Τ.Α. να μην προχωρούν την

πλήρωση των κενών οργανικών θέσεων και να έχουν σε ομηρία εργαζόμενους με τα γνωστά προβλήματα που έχουν δημιουργηθεί.

Εξάλλου οι εποχιακές ανάγκες δεν υπερβαίνουν σε καμιά περίπτωση του τέσσερις (4) μήνες. Επίσης όπως προκύπτει από τις διατάξεις του σχεδίου του Κώδικα, οι Ο.Τ.Α. έχουν δυνατότητες να καλύπτουν πρόσκαιρες ανάγκες (π.χ. άρθρα 206, 209, 210, 211 και 212).

10. ΑΡΘΡΟ 223: Ειδικές Ρυθμίσεις.

Να προστεθεί παράγραφος 5 ως εξής:

“Οι διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997 (Φ.Ε.Κ.-206/Α), δεν μπορούν να τύχουν εφαρμογής για ειδικότητες που αντίστοιχοι κλάδοι προβλέπονται στον Ο.Ε.Υ.”.

Η πρότασή μας αυτή στηρίζεται

στην νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με την οποία συμβάσεις μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα όταν υπάρχουν κενές θέσεις ή καλύπτουν πάγιες ανάγκες είναι αυτοδικαίως άκυρες (πράξη Τμήματος 18/2004, 10/2006, 34 / 2006, 128/2006 κ.α.).

11. ΑΡΘΡΟ 224: Ένστολο προσωπικό Δημοτικής Αστυνομίας.

Στο άρθρο αυτό θα πρέπει να προστεθεί παράγραφος 2 ως εξής:

“Το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας που έχει προσληφθεί πριν την ισχύ του Π.Δ./23/2002 (Φ.Ε.Κ. – 19/Α), επιτρέπεται, ύστερα από αίτησή του να μεταταγεί, σε άλλους κλάδους του οικείου Ο.Τ.Α., εφόσον κατέχει τα προσόντα που προβλέπονται για τον κλάδο αυτό. Το προσωπικό που δεν θα κάνει αίτηση για μετάταξη και θα παραμείνει ως ένστολο προσωπικό θα εκπαιδευτεί στις σχολές της Δημοτικής Αστυνομίας”.

Η πρότασή μας αυτή στηρίζεται

στο γεγονός ότι πλέον πρέπει να λήξει η εκκρεμότητα με αυτή την κατηγορία του ένστολου προσωπικού που είχε προσληφθεί πριν από την ισχύ του Π.Δ. 23/2002, όταν ήταν άλλος ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της Δημοτικής Αστυνομίας και σήμερα με το νέο θεσμικό πλαίσιο καλούνται να προσαρμοστούν στις νέες συνθήκες. Στο προσωπικό αυτό, σημειώνουμε ότι έχει προϋπηρεσία έως και 23 χρόνια, να του δοθεί η δυνατότητα να μεταταγεί σε άλλους κλάδους ανάλογα με τα τυπικά του προσόντα και θα μπορεί να χρησιμοποιηθεί και ως υποστηρικτικό διοικητικό προσωπικό στην Διεύθυνση της Δημοτικής Αστυνομίας.

Στην τελική ευθεία για τα Βαρέα & Ανθυγιεινά Επαγγέλματα

Το ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ του ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ έχει ως εξής:

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ για τα ΒΑΡΕΑ και ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ

1. Το μόνιμο προσωπικό των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) πρώτου βαθμού, το οποίο προσλαμβάνεται ή διορίζεται από 1-1-2006 και απασχολείται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο στη συγκομιδή και αποκομιδή, μεταφορά, διαλογή, επιστάσια, καταστροφή απορριμμάτων, σε συνεργεία συντήρησης και επισκευής των μέσων καθαριότητας και με το πλύσιμο αυτών καθώς και οι οδοκαθαριστές, οι εργάτες αφοδευτηρίων, οι χειριστές μηχανικών σαρώθρων, οι εργάτες ταφής - εκταφής νεκρών, οι καθαριστές οστών, οι εργάτες και τεχνίτες ασφαλτόστρωσης, οι τοποθετητές μαρμάρων και πλακών, οι κατεργαστές και κόπτες μαρμάρων, οι σφαγείς και εκδορείς ζώων και πτηνών και οι

εναερίτες ηλεκτρολόγοι, που υπάγονται στη συνταξιοδοτική προστασία του Δημοσίου, δικαιούνται σύνταξη από το Δημόσιο, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μὲν ἄνδρες το 58ο ἔτος της ηλικίας τους, οι δὲ γυναίκες το 53ο ἔτος και ἔχουν συμπληρώσει δεκαπέντε (15) συντάξιμα ἔτη από τα οποία δώδεκα (12) ἔτη αποκλειστικά στις θέσεις αυτές και εκ των οποίων τρία (3) ἔτη, τουλάχιστον τα τελευταία δεκατρία (13) ἔτη πριν τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας. Το ανωτέρω προσωπικό υπόκειται στην καταβολή πρόσθετης ειδικής εισφοράς 4,3% επί του βασικού μισθού και επί του ποσού του επιδόματος ειδικής απασχόλησης, αναδρομικά από το διορισμό του ή τη μονιμοποίησή του.

2. α. Το προσωπικό που έχει προσληφθεί ή διορισθεί στις θέσεις της παρ. 1 έως στις 31-12-2005 υπάγεται στις διατάξεις της παραγράφου αυτής αναδρομικά ύστερα από αίτηση που υποβάλλεται αποκλειστικά εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, καταβάλλοντας την πρόσθετη ειδ-

κή εισφορά όπως αναφέρεται στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 για το χρονικό διάστημα από 8-4-1999 έως και την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και εφεξής. Στο προσωπικό αυτό που έχει υπηρεσία πριν της 8-4-1999 και απασχολείται αποκλειστικά στις ειδικότητες αυτές χορηγείται για κάθε επτά

(7) χρόνια πραγματικής απασχόλησης ένας (1) χρόνος πλασματικής συντάξιμης υπηρεσίας. β. Το προσωπικό που έχει επιλέξει με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999 (άρθρο 2, παρ. 20) να υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά δεν υποχρεούται στην υποβολή νέας αίτησης.

3. Το προσωπικό που υπάγεται στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2, μετά τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών πραγματικής υπηρεσίας στα

Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα λαμβάνει ένα (1) μισθολογικό κλιμάκιο, με τη συμπλήρωση δέκα (10) ετών, ένα (1) ακόμη μισθολο-

γικό κλιμάκιο και με τη συμπλήρωση δεκαπέντε (15) ετών, ένα (1) ακόμη μισθολογικό κλιμάκιο.

4. Το επίδομα ειδικής απασχόλησης που καταβάλλεται στο προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις των παραγράφων 1 και 2 υπολογίζεται και στις συντάξεις αποδοχές.

5. Το προσωπικό που δεν συνταξιοδοτείται με τις προϋποθέσεις των παρ. 1 και 2, αλλά κάνει χρήση των γενικών διατάξεων συνταξιοδότησης όπως προβλέπεται από τον Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων δικαιούται προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που ανέρχεται σε ποσοστό 0,35% για κάθε έτος ασφάλισης στο συγκεκριμένο καθεστώς.

6. Οι παράγραφοι 3, 4 και 5 ισχύουν και για το προσωπικό που είχε επιλέξει με τις διατάξεις του Ν. 2703/1999 να υπαχθεί στα Βαρέα και Ανθυγιεινά Επαγγέλματα.

Οι προτάσεις και οι παρατηρήσεις επί του προσχεδίου του Κώδικα των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

ρηγούνται υποχρεωτικά τουλάχιστον δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την κανονική άδεια, εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος από 15 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου, β. Με την **παράγραφο 2 του άρθρου 61**, ο υπάλληλος των Ο.Τ.Α. δικαιούται αναρρωτική άδεια με αποδοχές, ανεξάρτητα από χρόνο υπηρεσίας, εφόσον οφείλεται σε ατύχημα κατά την εκτέλεση και εξαιτίας της υπηρεσίας. γ. Με την **παράγραφο 6 του άρθρου 62**, καθιερώνεται και για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. ο έλεγχος των κατ' οίκον ασθενούντων υπαλλήλων από γιατρούς των Ο.Τ.Α. που υπηρετούν με οποιαδήποτε σχέση, και αν δεν υπηρετούν μπορούν να προσληφθούν είτε ως ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου.

12. Με την **παράγραφο 5 του άρθρου 73**, επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλων σε υπηρεσίες Υπουργείων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. Β' βαθμού. Γενικά απόσπαση δεν μπορεί να γίνει, αν πρόκειται περί του μοναδικού υπαλλήλου στον οικείο κλάδο και δεν έχει παρέλθει διετία από το διορισμό του.

13. Με την **παράγραφο 5 του άρθρου 74**, προβλέπεται ότι ο υπάλληλος που διανύει την δοκιμαστική υπηρεσία και αυτός που είναι μοναδικός στον κλάδο του δεν επιτρέπεται να μεταταγεί σε άλλον Ο.Τ.Α.

14. Με το **άρθρο 85**, προβλέπεται ο χρόνος προαγωγής από βαθμό σε βαθμό. Με τις νέες διατάξεις μειώνεται ο χρόνος εξέλιξης υπαλλήλων των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. και έτσι οι υπάλληλοι αυτοί προάγονται στον βαθμό Α', σε 13, 15 και 19 έτη αντίστοιχα αντί των 14, 17 και 20 που απαιτούνται σήμερα, επίσης ταχύτερη εξέλιξη στους υπαλλήλους κατόχους διδακτορικών κα μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών.

15. Με το **άρθρο 87**, ορίζονται τα κριτήρια για τον σχηματισμό της κρίσης για θέσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων και Αυτοτελών Γραφείων. Καθιερώνεται η συνέντευξη και για κρίση Προϊσταμένων Διευθύνσεων. Οι διατάξεις των άρθρων 87-89 θα αρχίσουν να ισχύουν από 1-1-2009 (άρθρο δεύτερο του Κώδικα).

16. Με το **άρθρο 111**, ορίζονται τα πειθαρχικά παραπτώματα. Πέραν από αυτών που ίσχυαν μέχρι σήμερα αποτελούν για πρώτη φορά διακριτά πειθαρχικά παραπτώματα: Η μη εξυπηρέτηση του πολίτη και ανάρμοστη συμπεριφορά προς αυτόν, η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες, η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας και κορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά την διεξαγωγή έρευνας επιθεώρησης ή ελέγχου από το Γενικό Επιθεωρητή Δημοσίας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα σώματα και υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου. Επίσης καθιερώθηκε ως πειθαρχικό παράπτωμα, η άρνηση να φέρουν οι δικαιούχοι τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) που τους χορηγεί η υπηρεσία, καθώς και η μη προσέλευση στον προληπτικό ιατρικό έλεγχο.

17. Με το **άρθρο 112**, προβλέπεται η αναλογική εφαρμογή κανόνων και αρχών του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας.

18. Με το **άρθρο 113**, προβλέπεται η ποινή της προσωρινής παύσης από τρεις (3) έως έξη (6) μήνες, εκτός από την ποινή της οριστικής παύσης.

19. Με το **άρθρο 126**, θεσπίζονται χρονικοί προσδιορισμοί για την ολοκλήρωση της πειθαρχικής διαδικασίας.



Σοβαρά τα προβλήματα που δημιουργεί στους Παιδικούς Σταθμούς αρμοδιότητας των Ο.Τ.Α. η μη εφαρμογή του Ν. 3518/2006

Την έντονη αντίθεσή της εξέφρασε η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.) στη δημιουργία Τμημάτων Νηπιαγωγείων στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων, που προωθεί το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, με διάταξη στο σχέδιο Νόμου: «Δημιουργία Φορέα Διαχείρισης Ολοκληρωμένου Προγράμματος

των δια βίου μάθησης, Ρύθμιση Θεμάτων Ιδιωτικής Εκπαίδευσης και φορέων εποπτείας Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και άλλες διατάξεις».

Σύμφωνα με το **άρθρο 32 του πιο πάνω Νόμου προβλέπεται η λειτουργία τμημάτων Νηπιαγωγείων** εντός των Παιδικών Σταθμών με εκπαιδευτικό προσωπικό (Νηπιαγωγοί) των Ο.Τ.Α. που τους υποχρεώνει να προσλάβουν, όπου δεν υπάρχουν, και θα μισθοδοτούνται απ' αυτούς αλλά θα ελέγχονται από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας.

Ενώ το **εργασιακό καθεστώς ουσιαστικά θα είναι διαφορετικό** δημιουργώντας σοβαρά προβλήματα και στην λειτουργία των Βρεφονηπιακών Σταθμών.

Ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ομοσπονδίας κ. Θεμιστοκλής Μπαλασόπουλος παρενέβη στη συζήτηση του Νομοσχεδίου, που έγινε την Τετάρτη 16 Μαΐου 2007, στην Επιτροπή Μορφωτικών Υποθέσεων της Βουλής, **διατυπώνοντας τις ενστάσεις της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. στη μη εφαρμογή του Ν.3518/2006** και στην προσπάθεια ανατροπής του υφιστάμενου καθεστώτος της Δωρεάς Παιδείας και δημιουργίας νέου, **όπως επιχειρεί το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας, με σκοπό την εξυπηρέτηση των Ιδιωτικών Βρεφονηπιακών Σταθμών.**

Πέραν του κόστους που θα προκύψει και θα επιβαρύνει τους δημότες, όπως συμφωνούν πλήρως Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. και Διδασκαλική Ομοσπονδία Ελλάδας (Δ.Ο.Ε.), **τυχόν εφαρμογή της προωθούμενης νομοθετικής ρύθμισης θα δημιουργήσει χάος στους Παιδικούς Σταθμούς**, αφού εντός αυτών είναι αδύνατο να συσταθούν τα Νηπιαγωγεία, θα οδηγήσει σε υπαλλήλους «δύο ταχυτήτων» **και θα προκαλέσει ανυπέρβλητα λειτουργικά προβλήματα** (τροφεία, σίτιση, ωράριο, άδειες, διακοπές κ.α.).

Οι δύο Ομοσπονδίες (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και Δ.Ο.Ε.) διεκδικούν, αρχικά, την πλήρη εφαρμογή της διάταξης του άρθρου 73 του Ν. 3518/2006 που καθιερώνει τον ένα χρόνο υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής και συμφωνούν στο αίτημα της καθιέρωσης δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής για τα παιδιά ηλικίας 4-6 χρόνων, με αποκλειστική ευθύνη του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας.

Επισημαίνουν δε, σε κοινή ανακοίνωση τους, πώς θα ενώσουν όλες τους τις δυνάμεις για την διασφάλιση και διεύρυνση της δημόσιας δωρεάς εκπαίδευσης και θα παλέψουν ενάντια στην ιδιωτικοποίηση και επιχειρηματοποίηση καθώς και για την κατοχύρωση των εργασιακών και μορφωτικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

ΚΟΙΝΗ ΔΗΛΩΣΗ:

Με αφορμή τη συνάντηση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. με την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.

Πραγματοποιήθηκε σήμερα 8 Μαΐου 2007 συνάντηση του Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. με το Προεδρείο της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α., με αφορμή την επικείμενη κατάθεση της τροπολογίας του ΥΠ.Ε.Π.Θ. για δημιου-

ργία τμημάτων Νηπιαγωγείων στους Παιδικούς Σταθμούς των Δήμων και των Ιδιωτικών Σχολείων.

Οι δύο Ομοσπονδίες κατέληξαν στα εξής:

Είναι κατηγορηματικά αντίθετες με τη συγκεκριμένη τροπολογία και ζητούν από το Υπουργείο να μην την καταθέσει.

Ταυτόχρονα διεκδικούν την πλήρη εφαρμογή της διάταξης του Ν. 3518/2006 που καθιερώνει τον ένα χρόνο υποχρεωτικής Προσχολικής Αγωγής.

Οι δύο Ομοσπονδίες, επίσης, συμφώνησαν στο αίτημα της καθιέρωσης της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής αγωγής για τα παιδιά ηλικίας 4-6 χρόνων, με αποκλειστική ευθύνη του ΥΠ.Ε.Π.Θ.

Οι δύο Ομοσπονδίες επαναβεβαίωσαν τη διάθεσή τους να συνεχίσουν τη συνεργασία τους και να ενώσουν τις δυνάμεις τους στον αγώνα για τη διαμόρφωση ενός μετώπου εργαζομένων για την υπεράσπιση και διεύρυνση της Δημόσιας Δωρεάς Εκπαίδευσης, ενάντια στην ιδιωτικοποίηση και επιχειρηματοποίησή της και την κατοχύρωση των εργασιακών και μορφωτικών δικαιωμάτων.

Για την Ε.Ε. της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
Ο Πρόεδρος
ΘΕΜΗΣ ΜΠΑΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ

Για τη Δ.Ο.Ε.
Ο Πρόεδρος
ΜΠΡΑΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

20. Με το **άρθρο 130**, θεσπίζεται η Ένορκη Διοικητική Εξέταση. Μέχρι σήμερα στους Ο.Τ.Α. εφαρμοζόταν άτυπα καθόσον ο Νόμος 1188/1981, δεν είχε προβλέψει την Ένορκη Διοικητική Εξέταση.

21. Με την **παράγραφο 4, του άρθρου 158**, αν καταργηθούν θέσεις το προσωπικό δικαιούται με αίτηση του να μεταταγεί σε κενή οργανική θέση άλλης Δημόσιας Υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. ή σε άλλον Ο.Τ.Α. Α' ή Β' βαθμού. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για το προσωπικό Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (**άρθρο 200, παράγραφος 4**).

22. Με το **τελευταίο εδάφιο του άρθρου 167** προβλέπεται ότι σε θέση Γενικού Γραμματέα Δήμου ή Συνδέσμου δεν μπορεί να διοριστεί αν είναι συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι και β' βαθμού προς το Δήμαρχο και τον Πρόεδρο του Συνδέσμου.

23. Με το **άρθρο 204** αυξήθηκαν κατά 10% τα ποσοστά αποζημίωσης του προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και του μόνιμου που έχει επιλέξει ως ασφαλιστικό φορέα το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. (**άρθρο 225**).

24. Με το **άρθρο 210**, προβλέπεται η πρόσληψη εργατικού και τεχνικού προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, μέχρι πέντε (5) ημερομίσθια το μήνα και ο αριθμός των ατόμων είναι ανάλογα με τον πληθυσμό και τα Τοπικά Διαμερίσματα.

25. Με το **άρθρο 224**, προβλέπεται ότι το ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας διέπεται από τις ειδικές γι' αυτό διατάξεις. Για θέματα που δεν ρυθμίζονται με τις διατάξεις αυτές ισχύουν οι διατάξεις του Κώδικα (ωράριο, άδειες, πειθαρχικό δίκαιο, κλπ), οι διατάξεις που αναφέρονται στις αποσπάσεις, μετατάξεις από Ο.Τ.Α. σε Ο.Τ.Α., σε ανώτερο κλάδο **δεν ισχύουν**, εκτός για την απόσπαση για συνυπηρέτηση με σύζυγο, Δημόσιο Υπάλληλο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού και μέχρι δύο (2) χρόνια. Επίσης επιτρέπεται η μετάταξη σε άλλον Ο.Τ.Α. με αμοιβαία μετάταξη. Τέλος επιτρέπεται και η μετάταξη σε ανώτερη κατηγορία εντός των κλάδων της Δημοτικής Αστυνομίας.

26. Με την **παράγραφο 2 του άρθρου 230**, προβλέπεται ότι το προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου μερικής απασχόλησης που προέρχεται **αποκλειστικώς** από Ο.Τ.Α. που συνενώθηκαν με τις διατάξεις του Ν. 2539/1997 (ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΑΣ), από τη δημοσίευση του Κώδικα οι θέσεις τους μετατρέπονται σε προσωρινές προσωποπαγείς πλήρους απασχόλησης.

Εξαιρούνται από την απαγόρευση της πολυθεσίας οι μουσικοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α.

Με τη γνωμοδότηση 71/2007 (συνεδρίαση 20ης Φεβρουαρίου) του Γ' τμήματος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους οι μουσικοί Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των Ο.Τ.Α. εξαιρούνται από την απαγόρευση της πολυθεσίας, εκτός και αν από τη δεύτερη κατεχόμενη από αυτούς θέση προκύπτει σχετικό κώλυμα και εφόσον οι πρόσθετες αποδοχές τους δεν είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής θέσης. Ολόκληρη η γνωμοδότηση έχει ως εξής:

A. Από τις διατάξεις του άρθρου 104 παρ. 1 και 2 του Συντάγματος ορίζεται ότι:

1. Κανένας από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στο προηγούμενο άρθρο δεν μπορεί να διορισθεί σε άλλη θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή δημόσιας επιχείρησης ή οργανισμού κοινής ωφέλειας. Κατ' εξαίρεση μπορεί να επιτραπεί με ειδικό νόμο ο διορισμός και σε δεύτερη θέση, εφόσον τηρούνται οι διατάξεις της επόμενης παραγράφου.
2. Οι κάθε είδους πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές των υπαλλήλων του προηγούμενου άρθρου δεν μπορεί να είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής τους θέσης.

Στο άρθρο 1 παρ. 1 και 2 του Ν. 1256/1982 όπως η παράγραφος 2 συμπληρώθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 21 του Ν. 1400/1983, ο οποίος νόμος είναι εκτελεστικός του συντάγματος προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Απαγορεύεται στους λειτουργούς ή υπαλλήλους έμμισθους και άμισθους πολιτικούς και στρατιωτικούς ή μισθωτούς που απασχολούνται στο Δημόσιο και τα Κρατικά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου και Ιδιωτικού Δικαίου του άρθρου 9 του ν. 1232/1982 για την «επαισαφορά σε ισχύ τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.Δ. 4352/1964 και άλλες διατάξεις» και, άσχετα από τη φύση της σχέσεως που τους συνδέει με το Δημόσιο ή το νομικό πρόσωπο, να διορισθούν ή προσληφθούν και σε δεύτερη θέση ή απασχόληση στο δημόσιο τομέα αυτό, τόσο στην ημεδαπή, όσο και στην αλλοδαπή.
2. Ως δεύτερη θέση ή απασχόληση κατά την προηγούμενη παράγραφο δεν νοείται η συμμετοχή σε ειδικό διοικητικό δικαστήριο, ή συμβούλιο, ή επιτροπή ή ομάδα εργασίας, μόνιμη ή ευκαιριακή μορφής όταν η απασχόληση σ' αυτά δεν είναι πλήρης και έμμισθη. Επίσης ως δεύτερη απασχόληση δεν νοείται η απασχόληση που δεν είναι κατά πλήρες ωράριο εργασίας, εφόσον η καταβαλλόμενη γι' αυτή ακαθάριστη αμοιβή δεν υπερβαίνει το βασικό μισθό του βου βαθμού και το σύνολο των καθαρών τακτικών απολαβών και από τις δύο

λαμβάνονται και οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ”

Στην παρ. 5 του άρθρου 16 του Ν. 1256/82 ορίζεται ότι:

“ Στους περιορισμούς των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 1 του παρόντος δεν περιλαμβάνονται: ... γ. Οι μουσικοί και καθηγητές καλλιτεχνικών μαθημάτων. ”

Στο άρθρο 69 παρ. Β του ν. 2065/1992, με το οποίο ρυθμίζονται θέματα του καλλιτεχνικού προσωπικού των Κρατικών Ορχηστρών Αθηνών και Θεσσαλονίκης (Φ.Ε.Κ. 113 Α') προβλέπεται ότι:

“ 1. Απαγορεύεται στο καλλιτεχνικό προσωπικό της ορχήστρας να διορισθεί ή προσληφθεί σε δεύτερη θέση ή απασχόληση στο δημόσιο τομέα. ”

Στην παρ. 6 του ίδιου άρθρου προβλέπεται ότι:

“ Η αληθινή έννοια της παρ. 1 του άρθρου 9 του νόμου 1232/1982 για την «επαισαφορά σε ισχύ, τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.Δ. 4352/1964 και άλλες διατάξεις» είναι ότι στο δημόσιο τομέα περιλαμβάνονται όλοι οι κρατικοί φορείς ανεξάρτητα από το καθεστώς δημοσίου ή ιδιωτικού ή μικτού δικαίου που τους διέπει ήτοι: α. οι κρατικές ή δημόσιες υπηρεσίες, όπως εκπροσωπούνται από το νομικό πρόσωπο του Δημοσίου, β. οι κρατικοί ή δημόσιοι οργανισμοί σαν κρατικά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ”,

ενώ κατά το άρθρο 19 παρ. 5 του Ν. 1586/1986 (Α 37)

“ Η αληθινή έννοια της περίπτωσης β' της παραγράφου 6 του άρθρου 1 του ν. 1256/1982 είναι ότι σ' αυτή περι-

“ Με το άρθρο 104 του Συντάγματος θεσπίζεται κατ' αρχήν ο κανόνας της απαγόρευσης της πολυθεσίας στο δημόσιο τομέα. Όμως από την ίδια διάταξη στην παράγραφο 1 εδ. 2 επιτρέπεται ο κατά πρόβλεψη ειδικού νόμου διορισμός σε δεύτερη θέση, υπό τη γενική απαγόρευση ότι οι πρόσθετες απολαβές δεν θα υπερβαίνουν κατά μήνα το σύνολο των αποδοχών της οργανικής θέσης.

Τέτοια διάταξη ειδικού – και δη εκτελεστικού του συντάγματος – νόμου με την οποία εισάγεται εξαίρεση από την απαγόρευση της πολυθεσίας είναι η ως άνω αναφερόμενη του άρθρου 16 παρ. 5γ. του Ν. 1256/82, ως ισχύει, η οποία εξαιρεί τους μουσικούς από την απαγόρευση της διπλοθεσίας (βλ. Α.Π. 1893/87, Ε.Ε.Ν. 1989 - 42, Τάχο - Συμεωνίδη, Ερμην., Υπαλλήλ. Κώδικα Εκδ. α' σελ. 256 επ.

Περαιτέρω, όπως προκύπτει από το συνδυασμό των σχετικών διατάξεων (άρθρο 104 παρ. 1 του Συντάγματος, άρθρο και άρθρα 1 έως 4 του Ν. 1256/82 και 19 παρ. 5 του Ν. 1586/1986) οι προβλέψεις του Ν. 1256/82, καταλαμβάνουν όλους τους απασχολούμενους στο Δημόσιο τομέα συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. και μάλιστα, ανεξάρτητα από το αν αυτοί συνδέονται με το φορέα απασχόλησής τους με σχέση δημόσιου ή ιδιωτικού δικαίου (βλ., ΣΤΕ 2284/02, 4263/87, 3739/74, Α.Π. 892/92, Γνωμ. Ν.Σ.Κ. 349/04, 301/2000, 56/01, 414/91, Τάχο - Συμεωνίδη, Ερμην., Υπαλλήλ. Κώδικα Εκδ. α' σελ. 254). Συνεπώς τόσο η απαγόρευση κατοχής δεύτερης θέσης στο δημόσιο τομέα των άρθρων 1 ως 3, όσο και οι εξαιρέσεις από αυτή και εν προκειμένω αυτή της παρ. 5 περ. γ του άρθρου 16 Ν. 1256/82 ισχύουν εν προκειμένω και για τους εργαζομένους στους Ο.Τ.Α. με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που αφορά το ερωτήμα.

Εξάλλου η πρόβλεψη αποκλειστικής απασχόλησης με τη διάταξη του άρθρου 69Β1 του Ν. 2065/1992 αφορά αποκλειστικά τους μουσικούς στις κρατικές Ορχήστρες Αθηνών και Θεσσαλονίκης και προβλέπεται επέκτασή της μόνο για το καλλιτεχνικό προσωπικό της Εθνικής Λυρικής Σκηνής (ΕΛΣ) και συνεπώς δεν έχει εφαρμογή στους μουσικούς που απασχολούνται σε Ο.Τ.Α.

Τέλος την ιδιότητα του μουσικού και όχι του εκπαιδευτικού έχουν και οι μουσικοί που διδάσκουν μουσικά όργανα σε ωδεία και μουσικές σχολές, δεδομένου ότι τα τελευταία δεν εντάσσονται σε καμία εκπαιδευτική βαθμίδα (όπως προκύπτει από το με αριθμό πρωτ. 66799/991/18-12-2003 έγγραφο του ΥΠ.ΠΟ.) και συνεπώς η αντιμετώπισή τους, θα πρέπει να είναι ενιαία με τους λοιπούς μουσικούς που απασχολούνται στους Δήμους.

Κατόπιν των ανωτέρω, εις ό,τι αφορά το πρώτο σκέλος του ερωτήματος, οι μουσικοί που κατατάσσονται ή κατέχουν οργανική θέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε Ο.Τ.Α. εξαιρούνται, ως προς τη θέση αυτή, από την απαγόρευση της πολυθεσίας, συμφώνως προς το άρθρο 16 παρ. 5 περ. γ του Ν. 1256/1982, εκτός εάν από τη δεύτερη κατεχόμενη από αυτούς θέση προκύπτει σχετικό κώλυμα.

Ως προς το δεύτερο σκέλος του ερωτήματος η απάντηση είναι ευθέως εκ του νόμου αρνητική, δεδομένου ότι με το άρθρο 16 παρ. 5 περ. γ του Ν. 1256/1982 οι μουσικοί εξαιρούνται ρητώς και από τις προβλέψεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του ανωτέρω νόμου. Ως τόσο υπάγονται και αυτοί στη γενική απαγόρευση της παρ. 2 του άρθρου 104 Συντάγματος, δεδομένου ότι οποιαδήποτε εξαίρεση από τη συνταγματική απαγόρευση της πολυθεσίας στο δημόσιο τομέα, συμφώνως προς την περ. 2 της πρώτης παραγράφου της ανωτέρω συνταγματικής διάταξης, τελεί υπό την προϋπόθεση της παρ. 2 ότι οι πρόσθετες αποδοχές δεν θα είναι κατά μήνα ανώτερες από το σύνολο των αποδοχών της οργανικής θέσης. ”