



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 20 Νοεμβρίου 2017

Αριθμ. Πρωτ.: 1052

## ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

### **ΟΧΙ ΑΛΛΗ ΜΕΙΩΣΗ ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΜΑΣ ΑΠΟ ΤΗΝ 1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 2018**

Το μισθολογικό καθεστώς των υπαλλήλων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθορίζεται από τις διατάξεις του Ν.4354/2015. Ειδικότερα, οι υπάλληλοι κατατάσσονται και στη συνέχεια εξελίσσονται, σε Μισθολογικά Κλιμάκια (Μ.Κ.) σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα και τα έτη υπηρεσίας τους. Ωστόσο, με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ίδιου Νόμου, μετά την κατάταξη, η μισθολογική εξέλιξη όλων των υπαλλήλων έχει ανασταλεί μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2017 και ενεργοποιείται εκ νέου, χωρίς όμως να λαμβάνεται υπόψη το χρονικό διάστημα που μεσολάβησε από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του Νόμου 4354/2015 μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2017.

Επίσης, κατά την πρώτη εφαρμογή του ίδιου Νόμου, 1 Ιανουαρίου 2016, χρησιμοποιείται η έννοια της προσωπικής διαφοράς, προκειμένου να εξωραϊστούν οι μειώσεις αποδοχών που επήλθαν από την εφαρμογή του συγκεκριμένου μισθολογίου. *Ειδικότερα, με το άρθρο 27, παρ.1 του αναφερόμενου Νόμου:*

*«1. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις των διατάξεων του νόμου αυτού προκύπτουν βασικός μισθός ή τακτικές μηνιαίες αποδοχές χαμηλότερες από αυτές που δικαιούνταν ο υπάλληλος στις 31-12-2015, η διαφορά διατηρείται ως προσωπική. Για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς δεν λαμβάνεται υπόψη η οικογενειακή παροχή και το επίδομα θέσης ευθύνης. Το επίδομα αυτό λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της προσωπικής διαφοράς, μόνο στην περίπτωση που καταβάλλεται στις αποδοχές του υπαλλήλου τον τελευταίο μήνα πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος αλλά δεν προβλέπεται η εκ νέου χορήγηση του με την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος. Η νέα αυτή προσωπική διαφορά μειώνεται από οποιαδήποτε μελλοντική αύξηση των αποδοχών του υπαλλήλου πλην της χορήγησης επιδόματος θέσης ευθύνης και της προωθημένης εξέλιξης. Τυχόν αύξηση του επιδόματος θέσης ευθύνης καταβάλλεται στο ακέραιο.»*

*Από τα ανωτέρω είναι προφανές ότι ο νέος μισθολογικός Νόμος 4354/2015 επέφερε:*

**α. Μειώσεις αποδοχών.**

**β. Αφαίρεση δια παντός δύο (2) έτη από τον υπηρεσιακό βίο των Υπαλλήλων και**

**γ. Η όποια βελτίωση επί των αποδοχών αναμένονταν, από την μισθολογική τους εξέλιξη, ακυρώνεται, διότι η αύξηση που επέρχεται από την αλλαγή μισθολογικών κλιμακίων επιφέρει αυτόματα και ισόποση μείωση της προσωπικής διαφοράς.**

**Κατόπιν αυτών, η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. κρίνει αναγκαία και άμεση την ανάληψη συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας από την κυβέρνηση με την οποία η πενιχρή αύξηση των αποδοχών μας, που επέρχεται από την αλλαγή των μισθολογικών κλιμακίων λόγω χρόνου υπηρεσίας, να μην επιφέρει ισόποση μείωση επί της προσωπικής διαφοράς που διαμορφώθηκε κατά την πρώτη εφαρμογή του μισθολογικού Νόμου 4354/2015.**

***Σε διαφορετική περίπτωση οι αποδοχές μας οι οποίες όπως τονίστηκε βαίνουν συνεχώς μειούμενες, θα δεχτούν περαιτέρω πλήγμα, από 1 Ιανουαρίου 2018, δεδομένου ότι θα συνεχίσουν να αποστερούνται εν τοις πράγμασι, υπηρεσιακό χρόνο.***

***Σε αυτή την κατεύθυνση η Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. επειδή το ζήτημα αφορά και όλους τους υπαλλήλους του Δημοσίου, καλεί τόσο την Α.Δ.Ε.Δ.Υ. όσο και όλες τις Ομοσπονδίες του Δημόσιου Τομέα να προβάλλουν σαν πρώτη προτεραιότητα το αίτημα και να κλιμακώσουμε με οποιοδήποτε τρόπο τις παρεμβάσεις μας για την άμεση και θετική επίλυση του προβλήματος.***

***Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς  
Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.***

Ο Πρόεδρος

**Νίκος Τράκας**

Ο Γεν. Γραμματέας

**Βασίλης Πετρόπουλος**