



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ  
ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ,  
ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ  
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΚΑΙ  
ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ  
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ  
ΕΠΕΙΓΟΝ

Αθήνα, 19 Μαρτίου 2024

Αριθμ. πρωτ.:

ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/57/οικ. 5630

ΠΡΟΣ:

Όπως ο πίνακας αποδεκτών

Ταχ. Δ/νση: Βασ. Σοφίας 15, 106 74, Αθήνα

Τηλ.: 2131313390, -3240, 3561

3244, 3321, 3187, 3376

E-mail: [axiologisi@ypes.gov.gr](mailto:axiologisi@ypes.gov.gr)

**ΘΕΜΑ: Εφαρμογή στοχοθεσίας - αξιολόγησης ν.4940/2022: Εξειδίκευση των διορθωτικών μέτρων που δύνανται να λάβουν οι Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν.4940/2022 (Α' 112)**

Στο πλαίσιο του νέου συστήματος αξιολόγησης και στοχοθεσίας, το οποίο θεσπίστηκε με τις διατάξεις του Μέρους Β' του ν.4940/2022 (Α' 112) προβλέπεται, κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 8, της παρ. 11 του άρθρου 9 και της περ. γ της παρ.4 του άρθρου 15, η λήψη διορθωτικών μέτρων από τις αρμόδιες Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ίδιου νόμου, κατόπιν εισηγήσεων των αρμόδιων για θέματα αξιολόγησης προσωπικού και στοχοθεσίας μονάδων της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

Δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων, στις 26 Φεβρουαρίου 2024, δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η με αριθ. ΔΑΠΔΕΠ/Φ.5/54/οικ.3851/21.2.2024 (Β' 1280) Υπουργική Απόφαση με θέμα: «Εξειδίκευση των διορθωτικών μέτρων που δύνανται να λάβουν οι Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν.4940/2022 (Α' 112)», με την οποία εξειδικεύονται, κατ' εφαρμογή της περ. α της παρ. 2 του άρθρου 62 του ίδιου νόμου, τα διορθωτικά μέτρα που δύνανται να λάβουν οι Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022.

Ειδικότερα, με την ως άνω απόφαση προσδιορίζονται:

α) οι θεματικές κατηγορίες στις οποίες υπάγονται οι διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις για τις οποίες λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα,

- β) τα ευρήματα των διαμορφούμενων τάσεων και ακραίων αποκλίσεων για τη λήψη διορθωτικών μέτρων, και
- γ) τα διορθωτικά μέτρα που δύνανται να λάβουν οι Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης ανά θεματική κατηγορία, διαμορφούμενη τάση και ακραία απόκλιση.

Βάσει των ανωτέρω διατάξεων, οι καθ' ύλην αρμόδιες για την αξιολόγηση και τη στοχοθεσία μονάδες της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης

- ✓ αναλύουν τα στατιστικά δεδομένα που προκύπτουν από τη διενέργεια της στοχοθεσίας και της αξιολόγησης και καταχωρούνται αντίστοιχα στις ειδικές πλατφόρμες για τη στοχοθεσία και την αξιολόγηση
- ✓ συντάσσουν εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων και, εφόσον εντοπίζουν ακραίες αποκλίσεις ή διαμορφούμενες τάσεις
- ✓ αποστέλλουν τα στατιστικά δεδομένα που έχουν συγκεντρώσει, τις εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων καθώς και κάθε άλλο πρόσφορο στοιχείο στην αρμόδια Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 με σκοπό, εφόσον απαιτείται, να ληφθούν από την Επιτροπή τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα.

Οι θεματικές κατηγορίες στις οποίες υπάγονται οι διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις σύμφωνα με την ανάλυση των στατιστικών δεδομένων ορίζονται στις εξής τρεις (3):

- (α) Τήρηση διαδικασίας στοχοθεσίας και αξιολόγησης,  
 (β) Αποτελέσματα αξιολόγησης και  
 (γ) Αξιοποίηση αποτελεσμάτων αξιολόγησης.

Τα διορθωτικά μέτρα που δύνανται να ληφθούν ανά περίπτωση εξειδικεύονται και παρουσιάζονται αναλυτικά και ανά θεματική κατηγορία στη στήλη 3 εκάστου Παραρτήματος Ι, ΙΙ και ΙΙΙ της ανωτέρω υπουργικής απόφασης (Β' 1280/2024).

Σημειώνεται ότι, τα εν λόγω διορθωτικά μέτρα συνίστανται σε αποφάσεις που λαμβάνονται από τις Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης, οι οποίες, ενδεικτικά, δύνανται να αφορούν σε διενέργεια ελέγχων ή επανάληψη της διαδικασίας αξιολόγησης από το φορέα, παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων, διόρθωση/ επανεξέταση/ ακύρωση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης, αποκλεισμό του αξιολογούμενου ή του αξιολογητή από το σύστημα ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων κ.ο.κ.

Στο πλαίσιο αυτό:

**Α. Οι αξιολογητές** κατά τη διενέργεια της αξιολόγησης των υφισταμένων τους **καλούνται** να προβούν στις ενέργειες που περιγράφονται στα άρθρα 10 και 12 του ν.4940/2022, σύμφωνα και με τις εγκύκλιες οδηγίες της υπηρεσίας μας, έχοντας ως γνώμονα την ορθή τήρηση της διαδικασίας, τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και της εγκυρότητας των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης και την ορθή αξιοποίηση των

αποτελεσμάτων της αξιολόγησης για την επίτευξη της βελτίωσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Ειδικότερα οι αξιολογητές, προκειμένου να εξασφαλίζεται η ορθή διενέργεια και υποβολή των αξιολογήσεων, θα πρέπει να:

- ✓ πραγματοποιούν την υποχρεωτική συζήτηση που προβλέπεται σε κάθε στάδιο της διαδικασίας, με κάθε πρόσφορο τρόπο, βάσει και της παρ. 4 του άρθρου 8 του ως άνω νόμου, αλλά και να πραγματοποιούν προαιρετικές συζητήσεις όποτε αυτό κρίνεται σκόπιμο ώστε να εξασφαλίζεται και η ουσιαστική συμμετοχή του αξιολογούμενου στη διαδικασία
- ✓ να επιλέγουν τις προς ανάπτυξη δεξιότητες και τις δράσεις βελτίωσης αυτών λαμβάνοντας υπόψη το ρόλο του υπαλλήλου στην ομάδα, τα συγκεκριμένα καθήκοντα που αυτός ασκεί καθώς και τις προσδοκίες του υπαλλήλου
- ✓ να παρακολουθούν την πορεία και το βαθμό υλοποίησης των Σχεδίων Ανάπτυξης προβαίνοντας σε αναθεώρηση αυτών εφόσον απαιτείται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της περ. β της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12 του ν.4940/2022 αντίστοιχα
- ✓ να προβαίνουν σε ειδική και εμπειριστατωμένη τεκμηρίωση των περιπτώσεων που περιγράφονται στην παρ. 2 του άρθρου 10 και στην παρ. 2 του άρθρου 12 του ν.4940/2022 για προϊσταμένους οργανικών μονάδων και υπαλλήλους αντίστοιχα, των οποίων οι αξιολογήσεις θεμελιώνουν δικαίωμα ένστασης κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 14 του ίδιου νόμου.
- ✓ να προβαίνουν σε ειδική και εμπειριστατωμένη τεκμηρίωση των περιπτώσεων που περιγράφονται στο άρθρο 13 του ν.4940/2022 και αφορούν σε υπαλλήλους υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων, λαμβάνοντας υπόψη τις διευκρινίσεις που έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της απογραφής στην ενότητα *Αξιολόγηση* → *Στοχοθεσία - Αξιολόγηση ν.4940/2022 (Α' 112)* → *Συχνές Ερωτήσεις*

Οι αξιολογητές καλούνται να λάβουν υπόψη τις περιπτώσεις οι οποίες δύναται να συνιστούν διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις – όπως αυτές αναλύονται ανά θεματική κατηγορία στη στήλη 2 εκάστου Παραρτήματος Ι, ΙΙ και ΙΙΙ της ανωτέρω υπουργικής απόφασης (Β' 1280/2024) - και οι οποίες μπορεί να συνίστανται σε α) μη σύμφωνη με το θεσμικό πλαίσιο και τις εκδοθείσες Εγκυκλίους διενέργεια της στοχοθεσίας και της αξιολόγησης, β) μειωμένη αξιοπιστία και εγκυρότητα των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης ή γ) μη ορθή αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης.

**Β. Οι αξιολογούμενοι** κατά τη διενέργεια της αξιολόγησης καλούνται

- ✓ να συμμετέχουν στις εκ του νόμου προβλεπόμενες συζητήσεις, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στα άρθρα 10 και 12 του ν.4940/2022, με σκοπό αφενός να διασφαλίζεται η ορθή τήρηση τη διαδικασίας, αφετέρου να συμβάλουν κυρίως και οι ίδιοι στην επιλογή των κατάλληλων δεξιοτήτων και δράσεων που είναι κρίσιμες για την προσωπική τους βελτίωση και ανάπτυξη.

- ✓ να μεριμνούν για την υλοποίηση των ατομικών τους Σχεδίων Ανάπτυξης όπως αυτά έχουν συζητηθεί και συμφωνηθεί σε συνεργασία με τον αξιολογητή
- ✓ να προβαίνουν στις ενέργειες της περ. γ) της παρ. 1 του άρθρου 10 του ίδιου νόμου αναφορικά με τη συμπλήρωση του εντύπου «Σφυγμού ομάδας» μέσα από το οποίο έχουν την ευκαιρία να εκφράσουν τη γνώμη τους για τον τρόπο λειτουργίας και διοίκησης της οργανικής μονάδας, καθώς και τις σχέσεις και τη συνεργασία μεταξύ των μελών αυτής.

**Γ. Οι Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης** κατά την εξέταση των εισηγήσεων των αρμόδιων για θέματα αξιολόγησης προσωπικού και στοχοθεσίας μονάδων της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης καλούνται

- ✓ να λαμβάνουν υπόψη τα ευρήματα των στατιστικών αναλύσεων σε σχέση με τα προτεινόμενα ανά περίπτωση διορθωτικά μέτρα
- ✓ να ζητούν οποιεσδήποτε πρόσθετες διευκρινίσεις κρίνονται απαραίτητες από τον Αξιολογητή και
- ✓ να προβαίνουν στη λήψη των κατάλληλων διορθωτικών μέτρων, εφόσον απαιτείται.

Τέλος, επισημαίνεται ότι κατόπιν ερωτημάτων που περιήλθαν στην Υπηρεσία μας, αναφορικά με διενέργεια της αξιολόγησης, έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα της Απογραφής διευκρινίσεις αναφορικά με τη Διαδικασία Αξιολόγησης, τα Σχέδια Ανάπτυξης και τις περιπτώσεις Υπαλλήλων Υψηλής Απόδοσης και Δυνατοτήτων στη διαδρομή *Αξιολόγηση → Στοχοθεσία - Αξιολόγηση ν.4940/2022 ( 'Α112) → Συχνές Ερωτήσεις*.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού παρακαλούνται να κοινοποιήσουν, με κάθε πρόσφορο τρόπο, την παρούσα σε όλους τους υπαλλήλους αρμοδιότητάς τους καθώς και στους εποπτευόμενους φορείς. Η Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης παρακαλείται για την άμεση κοινοποίηση της παρούσας στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

Η παρούσα εγκύκλιος βρίσκεται αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Υπουργείου μας ([www.ypes.gr](http://www.ypes.gr)), στη διαδρομή: *Έργο & Δράσεις → Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα → Αξιολόγηση* (<https://www.ypes.gr/anthropino-dynamiko-dimosioy-tomea/category--axiologisi>) καθώς και στην ιστοσελίδα της Απογραφής (<https://www.apografi.gov.gr/>) στη διαδρομή *Αξιολόγηση → Στοχοθεσία - Αξιολόγηση ν.4940/2022 (Α' 112) → Θεσμικό Πλαίσιο*.

**Η Υφυπουργός**

**Π. Χαραλαμπογιάννη**

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ  
 Η Προϊσταμένη του Τμήματος  
 Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών  
 Του Υπουργείου Εσωτερικών  
 Μαρίνα Χρύση

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):**

1. Όλα τα Υπουργεία, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
2. Γενικές και Ειδικές Γραμματείες Υπουργείων, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
3. Όλες τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Διευθύνσεις Διοικητικού
4. Όλες τις Ανεξάρτητες Αρχές, Διευθύνσεις Διοικητικού/Προσωπικού
5. Νομικό Συμβούλιο του Κράτους
6. Προεδρία της Κυβέρνησης, Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Προεδρίας
7. Υπουργείο Εσωτερικών, Διεύθυνση Προσωπικού Τοπικής Αυτοδιοίκησης
8. ΑΔΕΔΥ
9. ΠΟΕ ΟΤΑ

**ΚΟΙΝ. (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):**

1. Όλα τα Υπουργεία
  - Γραφεία Υπουργών, Υφυπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών
  - Γραφεία Γενικών, Ειδικών και Αναπληρωτών Γραμματέων
  - Γραφεία Υπηρεσιακών Γραμματέων
2. Αποκεντρωμένες Διοικήσεις
  - Γραφεία Συντονιστών
  - Γραφεία Γραμματέων

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ (με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο):**

1. Γραφείο Υπουργού
2. Γραφείο Υφυπουργού
3. Γραφείο Γενικού Γραμματέα
4. Γραφείο Υπηρεσιακής Γραμματέως
5. Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Κράτους
6. Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων
7. Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
8. [web.support@ypes.gr](mailto:web.support@ypes.gr) για την ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Υπουργείου στη διαδρομή «Ανθρώπινο Δυναμικό Δημοσίου Τομέα - Αξιολόγηση».