



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αθήνα, 10 Φεβρουαρίου 2023

Αριθμ. Πρωτ: 64

**Προς:**  
**Υπουργείο Εσωτερικών**  
**Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου**  
**Δυναμικού Δημοσίου Τομέα**  
**Διεύθυνση Προσωπικού Τ.Α.**  
**Σταδίου 27**  
**101 83 – Αθήνα**

**ΘΕΜΑ:** *«Αντιστοίχιση υφισταμένων κλάδων και ειδικοτήτων με νέους κλάδους και ειδικότητες και κατάταξη του προσωπικού σε αυτούς σύμφωνα με το Π.Δ. 85/2022».*

Μετά την δημοσίευση του Προεδρικού Διατάγματος 85/2022 (Φ.Ε.Κ.-ΤΕΥΧΟΣ Α΄-ΑΡΙΘΜ ΦΥΛΛΟΥ 232/17-12-2022) με τίτλο: *«Καθορισμός προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο-Κλαδολόγιο)»* εκδόθηκε η με αριθμ. πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/ΠΡΟΣ/429/οικ.20353/30-12-2022 σχετική εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών που μεταξύ άλλων προβλέπει πως... *«Οι Διευθύνσεις Διοικητικού – Προσωπικού των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του νέου Προσοντολογίου-Κλαδολογίου οφείλουν να προβούν στις άμεσες ενέργειές τους προκειμένου να υλοποιήσουν την αντιστοίχιση των υφιστάμενων κλάδων και ειδικοτήτων των Οργανισμών και των Εσωτερικών Κανονισμών Λειτουργίας τους... εντός δύο μηνών από τη δημοσίευση του νέου Προσοντολογίου-Κλαδολογίου, ήτοι έως 17-2-2023.»*

**Επισημαίνουμε καταρχήν πως το Π.Δ. 85/2022 έχει δημιουργήσει πολλά και σοβαρά προβλήματα σε σωρεία ειδικοτήτων οι οποίες με συνοπτικές διαδικασίες και με αυθαίρετο τρόπο «συγχωνεύονται» σε νέους κλάδους και ειδικότητες, χωρίς καμιά μέριμνα για την ουσιαστική και αποτελεσματική λειτουργία των υπηρεσιών την «επόμενη ημέρα». Η Τοπική Αυτοδιοίκηση και οι υπηρεσίες της έχουμε επανειλημμένα επισημάνει πως έχουν ιδιαιτερότητες που προφανές είναι πως αγνοούν οι τεχνοκράτες που «κόβουν και ράβουν» τις νομοθετικές πρωτοβουλίες της κυβέρνησης.**

**Ειδικότερα μεγάλη σύγχυση και πολλά ερωτήματα έχουν έρθει σε γνώση της Ομοσπονδίας μας σχετικά ιδιαίτερα με την αντιστοίχιση κλάδων και ειδικοτήτων του Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων.**

***Συγκεκριμένα στον νέο κλάδο Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων δημιουργούνται δύο διακριτές ξεχωριστές ειδικότητες:***

1. Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων.
2. Υ.Ε. Συνοδών Απορριματοφόρων.

**Επισημαίνουμε πως, μέχρι σήμερα, οι υπηρεσίες Καθαριότητας εξυπηρετούν ένα ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων (Απορριματοφόρα, Ανακύκλωση, Συλλογή μπαζών, Οδοκαθαρισμός κ.α.) τις οποίες το προσωπικό καθαριότητας διεκπεραιώνει σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες και συνθήκες εργασίας.** Ένας εργατής καθαριότητας με βάση την μέχρι σήμερα συνήθη πρακτική εξυπηρετούσε το σύνολο των αρμοδιοτήτων με επικαλύψεις προκειμένου να αντιμετωπίζονται προβλήματα καθημερινά όπως π.χ. αναρρωτικές ασθένειες εργαζομένων. Για παράδειγμα ένας εργατής απορριματοφόρου υπήρχε η δυνατότητα να καλύψει ανάγκες στην συλλογή μπαζών ή οδοκαθαρισμού και αντίστροφα.

**Πλέον, δημιουργούνται διακριτές ειδικότητες συνεπώς και διακριτά αντικείμενα εργασίας, με ό,τι αυτό θα συνεπάγεται στην καθημερινή λειτουργία των υπηρεσιών Καθαριότητας των Δήμων.**

**Παρατηρήθηκε το φαινόμενο, σε πολλούς Δήμους της χώρας και προκειμένου να γίνει η αντιστοίχιση κλάδων και ειδικοτήτων αυτή να γίνεται είτε με Υπεύθυνες Δηλώσεις εργαζομένων για τα καθήκοντα που ασκούν την συγκεκριμένη χρονική στιγμή είτε ακόμη και σε ποια ειδικότητα του νέου Κλαδολογίου-Προσοντολογίου «επιθυμούν» να ενταχθούν.** Πρέπει να γίνει κατανοητό σε όσους ψηφίζουν Νομοσχέδια και συντάσσουν εγκυκλίους, πως οι υπηρεσίες Καθαριότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης είναι ένας χώρος εργασίας με αυξημένες ανάγκες, ευρύ φάσμα αρμοδιοτήτων και αναγκών, και παρεμβάσεις χωρίς γνώση και σχέδιο μπορούν να δημιουργήσουν τεράστια προβλήματα στη λειτουργία τους, **ιδιαίτερα όταν οι υπηρεσίες αυτές είναι ΥΠΟΣΤΕΛΕΧΩΜΕΝΕΣ.**

*Με βάση το ανωτέρω σκεπτικό τα ερωτήματα είναι πολλά.*

1. **Μετά την αντιστοίχιση ένας εργατής Υ.Ε. Συνοδών Απορριματοφόρων θα είναι δυνατό να καλύψει καθήκοντα και εργασίες οδοκαθαρισμού (καροτσάκι); Μέχρι σήμερα είναι συνήθης πρακτική π.χ. λόγω ενός τραυματισμού η μετακίνηση ενός εργατή απορριματοφόρου στον οδοκαθαρισμό.** Επίσης αντίστοιχα, εφόσον για λόγους έκτακτους (ασθένεια ή τραυματισμός) χρειαστεί να καλυφθεί ανάγκη συλλογής μπαζών, θα μπορεί τα καθήκοντα να καλυφθούν από Υ.Ε. Συνοδό Απορριματοφόρων; Άποψη της Ομοσπονδίας μας είναι πως μετά την αντιστοίχιση των ειδικοτήτων δεν θα είναι δυνατή η επικάλυψη αρμοδιοτήτων. Συγκεκριμένα, ο εργατής Υ.Ε. Συνοδών Απορριματοφόρων ΔΕΝ θα μπορεί να μετακινηθεί σε άλλα αντικείμενα εργασίας της ίδιας υπηρεσίας.

2. **Με δεδομένο πως πλέον ο εργατής Υ.Ε. Συνοδός Απορριματοφόρου είναι διακριτή ειδικότητα τα καθήκοντα αυτά μπορούν να διεκπεραιωθούν από εργατή ειδικότητας Υ.Ε. Προσωπικού Καθαριότητας Εξωτερικών Χώρων; Και εάν ΝΑΙ, ποια η λογική ύπαρξης διαφορετικών ειδικοτήτων; Άποψη της Ομοσπονδίας μας είναι πως μετά την αντιστοίχιση ουσιαστικά του συνόλου των εργατών καθαριότητας στις δύο (2) νέες ειδικότητες θα υπάρξουν πολλά προβλήματα στην καθημερινή λειτουργία των υπηρεσιών, αφού λογικά θα υπάρξουν και δικαίως φαινόμενα όπου εργαζόμενοι δεν θα ασκούν καθήκοντα άλλων ειδικοτήτων!!!**
3. **Ο τρόπος της αντιστοίχιση είναι γενικός και αόριστος, δίνοντας μεγάλη ευχέρεια στον κάθε Δήμο να κάνει την αντιστοίχιση κατά το δοκούν. Για παράδειγμα, Δήμος πρότεινε το σύνολο των εργατών καθαριότητας να ενταχθεί στην ειδικότητα Υ.Ε. Συνοδών Απορριματοφόρων!!! Πως θα γίνει την επόμενη ημέρα ο οδοκαθαρισμός ή η συλλογή μπαζών στον συγκεκριμένο Δήμο; Μήπως είναι άλλο ένα παράθυρο για ιδιωτικοποιήσεις και εκχώρηση αρμοδιοτήτων σε εργολάβους-ιδιώτες; Άποψη της Ομοσπονδίας μας είναι σε μια τέτοια περίπτωση, μετά την αντιστοίχιση, ο εργατής Υ.Ε. Συνοδός Απορριματοφόρου δεν θα μπορεί να ασκεί τα καθήκοντα άλλης ειδικότητας με αποτέλεσμα να υπάρχει ακόμη και η μεθόδευση αναθέσεων σε εργολάβους!!!**
4. **Θεωρούμε πως η προθεσμία των δύο (2) μηνών για την αντιστοίχιση στους νέους κλάδους και ειδικότητες είναι ενδεικτική!!! Παρόλα αυτά επειδή αυτό δεν έχει γίνει κατανοητό σε πολλούς Δήμους της χώρας είναι χρήσιμο να επισημανθεί από τις υπηρεσίες του Υπουργείου.**

**Οι υπηρεσίες καθαριότητας των Δήμων εξυπηρετούν ένα ευρύ φάσμα καθημερινών αναγκών. Η υποστελέχωση δημιουργεί πολλές φορές ανυπέρβλητες δυσκολίες στην εξυπηρέτηση των αναγκών αυτών με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι να εξυπηρετούν από μέρα σε μέρα διαφορετικές ανάγκες.**

**Η αντιστοίχιση σήμερα γίνεται χωρίς κατεύθυνση με μεγάλη δυνατότητα «αυτοσχεδιασμού» με αποτέλεσμα την «επόμενη μέρα» να δημιουργηθούν περισσότερα προβλήματα από αυτά που ήδη με μεγάλη προσπάθεια προσπαθούμε να αντιμετωπίσουμε. Προβλήματα που φυσικά δεν μπορούν να λυθούν και με ερμηνείες Νόμων περί «παράλληλων καθηκόντων» ή με αποφάσεις Δημάρχων και Υπηρεσιακών Συμβουλίων.**

***Συνοψίζοντας, θέλουμε να επισημάνουμε ακόμη μια φορά, την ανάγκη προηγούμενης διαβούλευσης μεταξύ της Ομοσπονδίας μας και των αρμοδίων υπηρεσιών του Υπουργείου σας όταν πρόκειται να εκδοθούν Νομοθετήματα που αφορούν την Τοπική Αυτοδιοίκηση. Κατά αυτόν τον τρόπο, αποφεύγεται***

*η σύγχυση και παρερμηνεία διατάξεων που οδηγούν σε καθυστερήσεις στην εφαρμογή τους και σε λανθασμένες αποφάσεις.*

*Σας ζητούμε όπως απαντήσετε το συντομότερο δυνατό στα ανωτέρω ερωτήματα για να μπορέσουμε με την σειρά μας να ενημερώσουμε τους εργαζόμενους και τις υπηρεσίες των Δήμων της χώρας.*

*Για την Εκτελεστική Επιτροπή της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.*

Ο Πρόεδρος

Ο Γεν. Γραμματέας

**Νίκος Τράκας**

**Γιάννης Τσούνης**