



Αθήνα: 6 Αυγούστου 2020  
Αριθμ. Πρωτ.: Φ.40021/οικ.32117/1357

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ &  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ  
ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ &  
ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
Δ/ΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ  
Τμήμα Ισότητας των φύλων στην  
Εργασία

Πληροφορίες: Μ. Ευθυμίου  
Τηλέφωνο: 2131516392

## ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΠΡΟΣ: ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ

ΓΕΝΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ  
ΣΧΕΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ &  
ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ  
Δ/ΝΣΗ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

Τμήμα Ισότητας των φύλων στην  
Εργασία

Πληροφορίες: Μ. Ευθυμίου  
Τηλέφωνο: 2131516392

ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΩΝ  
ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ  
ΠΑΡΟΧΩΝ (Δ18)

Τμήμα Ασφάλισης και Παροχών  
Ασθένειας, Αξιολόγησης Αναπηρίας και  
Ειδικών Θεμάτων

Πληροφορίες : Κ. Παπανικολάου  
Τηλ. : 2131516809  
e-mail : asfasth@ypakp.gr

**ΘΕΜΑ: Διευκρινίσεις σχετικά με τη χορήγηση άδειας και επιδόματος ασθένειας και μητρότητας (κυοφορίας-λοχείας) για το χρονικό διάστημα αναστολής των επιχειρήσεων λόγω των έκτακτων μέτρων της πανδημίας COVID-19**

### Α. Η αποζημίωση ειδικού σκοπού σε σχέση με τη χορήγηση επιδομάτων ασθένειας ή μητρότητας

Με τη διάταξη του άρθρου δέκατου τρίτου της από 14.03.2020 ΠΝΠ «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» (Α' 64) και άλλες διατάξεις, όπως κυρώθηκε με το άρ. 3 του Ν. 4682/2020 (ΦΕΚ Α' 76), θεσπίστηκε μηχανισμός στήριξης των εργαζομένων. Κατά την παρ. 5 του ανωτέρω άρθρου ορίστηκε ότι από τον ανωτέρω ειδικό μηχανισμό στήριξης εξαιρούνται μεταξύ άλλων και όσοι διατελούν σε πάσης φύσεως νόμιμη άδεια.

Κατά τη διάρκεια λειτουργίας του ανωτέρω μηχανισμού στήριξης παρατηρήθηκαν περιπτώσεις εργαζομένων που εντάχθηκαν στο μηχανισμό, με αποτέλεσμα την

αναστολή της σύμβασης εργασίας τους, παρόλο που δικαιούνται κατά το ίδιο διάστημα να λάβουν είτε άδεια ασθένειας είτε άδεια μητρότητας (λαμβάνοντας και τα αντίστοιχα επιδόματα).

Για εργαζόμενους, που είτεβρίσκονταν ήδη σε άδεια ασθένειας ή μητρότητας κατά την ένταξή τους στον ειδικό μηχανισμό στήριξηςκαι λανθασμένα ή εκ παραδρομής τέθηκαν σε αναστολή για το ίδιο χρονικό διάστημα, είτε κατέστησαν δικαιούχοι αδειάς ασθένειας ή μητρότητας σε μεταγενέστερο, της ένταξής τους στον μηχανισμό, χρονικό σημείο ισχύουν τα ακόλουθα:

Για όσο χρονικό διάστημα η περίοδος της άδειαςασθένειας ή μητρότητας συμπίπτει με την αναστολή της συμβάσεως εργασίας τους,συνεπεία της εντάξεώς τους στον ειδικό μηχανισμό στήριξης, απαιτείται τροποποίηση της ασφαλιστικής ιστορίας τους με βάση τα οριζόμενα στο Μέρος Γ της παρούσας.Με βάση την τροποποίηση, και εφόσον πληρούνται οι λοιπές προϋποθέσεις χορήγησης του εκάστοτε επιδόματος, η ανωτέρω κατηγορία εργαζομένων δικαιούται να λάβει άδεια και επίδομα ασθένειας ή μητρότητας. Οι εργοδότες παρέχουν τις απαραίτητες προς το σκοπό αυτό βεβαιώσεις σύμφωνα με τα όσα περιγράφονται στο Μέρος Β της παρούσας.

**Επισημαίνεται** ότι τα πρόσωπα που emπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της υπ' αρ.16073/287(ΦΕΚ Β 1547/22.4.2020) Κοινής Απόφασης Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και έχουν λάβει την σε αυτήν προβλεφθείσα αποζημίωση ειδικού σκοπού, μπορούν να λαμβάνουν επίδομα ασθένειας και μητρότητας, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου, χωρίς να προχωρήσουν σε τροποποίηση της ασφαλιστικής τους ιστορίας και αυτό διότι τα ανωτέρω πρόσωπα επιδοτήθηκαν χωρίς την παράλληλη αναστολή ενεργών συμβάσεων εργασίας τους και την κάλυψη αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

## **Β. Βεβαιώσεις εργοδοτών σχετιζόμενες με την άσκηση νομίμων δικαιωμάτων των εργαζομένων και αναστολές συμβάσεων εργασίας**

**Σχετικά με την υποχρέωση των εργοδοτών να παρέχουν στους εργαζόμενους και εργαζόμενες βεβαιώσεις περί αποχής από την εργασία ή περί ενεργής εργασιακής σχέσης**, σε περιόδους που οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τελούσαν σε αναστολή λόγω των έκτακτων και προσωρινών μέτρων στην αγορά εργασίας για την αντιμετώπιση και τον περιορισμό της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19 σημειώνονται τα ακόλουθα:

Οι ανωτέρω βεβαιώσεις αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για την άσκηση έννομων δικαιωμάτων των εργαζομένων όπως είναι η επιδότηση από τον ασφαλιστικό τους φορέα για την άδεια ασθένειας ή μητρότητας (επίδομα κυοφορίαςκαι λοχείας), καθώς και από τον ΟΑΕΔ (συμπληρωματική παροχή μητρότητας, ειδική παροχή προστασίας της μητρότητας).

Σημειώνεται ότι η αναστολή της εργασιακής σχέσης, αναστέλλει κατ' αρχήν την εκτέλεση των υποχρεώσεων των μερών για το χρονικό διάστημα αυτής, όμως δεν την καταλύει. Απλώς αναστέλλει την ενέργεια και τη λειτουργία της εργασιακής σχέσης, με διατήρησή της όμως προς το σκοπό της συνέχισής της, όταν εκλείψει ο λόγος αναστολής. Η αναστολή αναφέρεται στις κύριες υποχρεώσεις των μερών από την εργασιακή σχέση, δηλαδή στην υποχρέωση παροχής της συμφωνημένης εργασίας και σ' εκείνη της υποχρέωσης καταβολής του συμφωνημένου ή νόμιμου μισθού.

Αντιθέτως, οι λοιπές παρεπόμενες υποχρεώσεις των μερών δεν επηρεάζονται, ενώ ο χρόνος αναστολής υπολογίζεται κατά κανόνα, ως χρόνος εργασίας για όλα τα δικαιώματα του εργαζόμενου, που στηρίζονται στην απασχόλησή του.

Στο ανωτέρω πλαίσιο καθίσταται σαφές ότι αναφορικά με τους εργαζομένους που πληρούν τις λοιπές προϋποθέσεις λήψης άδειας ασθένειας ή μητρότητας και ως εκ τούτου δε θα έπρεπε να ενταχθούν **για το ίδιο χρονικό διάστημα** στο μηχανισμό στήριξης εργαζομένων του άρθρου δέκατου τρίτου της από 14.03.2020 ΠΝΠ «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» (Α' 64) και άλλες διατάξεις, όπως κυρώθηκε με το άρ. 3 του Ν. 4682 (ΦΕΚ Α' 76/03.04.2020), οι εργοδότες **υποχρεούνται να χορηγούν τις απαιτούμενες κάθε φορά βεβαιώσεις**, περί αποχής από την εργασία.

### **Γ. Διευκρινίσεις σχετικά με τις ασφαλιστικές εισφορές**

Προκειμένου να αποτυπωθεί ορθώς η ασφαλιστική ιστορία των εργαζομένων στις αντίστοιχες ΑΠΔ και να αποφευχθούν φαινόμενα καταβολής διπλών ασφαλιστικών εισφορών για την ίδια περίοδο ανά εργαζόμενο, δεδομένου ότι για τη χρονική περίοδο χορήγησης άδειας ασθένειας ή μητρότητας οι ημέρες ασφάλισης αντιστοιχούν σε διαφορετικό κωδικό τύπου αποδοχών από εκείνον της χρονικής περιόδου αναστολής της σύμβασης εργασίας, πρέπει οι εργοδότες να προβούν στις αναγκαίες διορθώσεις.

Ως εκ τούτου, στις περιπτώσεις εργαζομένων που έχουν ενταχθεί στονενειδικό μηχανισμό στήριξης του άρθρου δέκατου τρίτου της από 14.03.2020 ΠΝΠ «Κατεπείγοντα μέτρα αντιμετώπισης της ανάγκης περιορισμού της διασποράς του κορωνοϊού COVID-19» (Α' 64) και άλλες διατάξεις, όπως κυρώθηκε με το άρ. 3 του Ν. 4682/2020 (Α' 76) ενώ δικαιούνται τη χορήγηση άδειας ασθένειας ή μητρότητας, θα πρέπει, εφόσον έχουν ασφαλισθεί με υποβολή ΑΠΔ, οι εργοδότες τους να απευθυνθούν στις υπηρεσίες εσόδων των Υποκαταστημάτων Μισθωτών-ΕΦΚΑ στα οποία υπάγονται, προκειμένου να διορθωθεί η ασφαλιστική ιστορία των εργαζομένων, καταθέτοντας κατάλληλα συμπληρωμένο το έντυπο «ΔΕΛΤΙΟ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΠΔ» και να γίνει ο ορθός υπολογισμός των ασφαλιστικών εισφορών και η ορθή αποτύπωση των ασφαλιστικών εισφορών που βαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό συνεπεία της λειτουργίας του μηχανισμού στήριξης των εργαζομένων.

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του e-Ε.Φ.Κ.Α. υποχρεούνται να καταγράφουν σε ειδικό αρχείο τα στοιχεία των ασφαλισμένων που αιτούνται την λήψη επιδόματος ασθένειας ή μητρότητας ενώ έχουν προβεί σε μεταβολή των στοιχείων της ασφαλιστικής τους ιστορίας και για το ίδιο διάστημα.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ**

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ**

1. **e-ΕΦΚΑ**
  - α) **Γραφείο Διοικητή**  
Ακαδημίας 22  
10671 Αθήνα
  - β) **Διεύθυνση Διοίκησης**  
Ακαδημίας 22,10671-Αθήνα
  - γ) **Γενική Διεύθυνση Παροχών & Υγείας**  
Αγ. Κωνσταντίνου 5,10431-Αθήνα
  - δ) **ΗΔΙΚΑ**  
Λυκούργου 10,10551-Αθήνα
2. Ο.Α.Ε.Δ.  
Εθνικής Αντιστάσεως 8  
17456, Άλιμος
3. Συνήγορος του Πολίτη  
Χαλκοκονδύλη 17  
10432 Αθήνα
4. Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας  
Πλ. Βικτωρίας 7  
104 34 Αθήνα
5. Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.)  
28<sup>ης</sup> Οκτωβρίου 69  
104 34 Αθήνα
6. Σύνδεσμος Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β)  
Ξενοφώντος 5  
10682 Αθήνα
7. Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων  
Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε)  
Καποδιστρίου 24, Αθήνα 10682
8. Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε)  
Μητροπόλεως 42, 10563 Αθήνα
9. Σ.Ε.Τ.Ε.  
Λεωφ.Αμαλίας 34, 105 58 Αθήνα

**ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΝΟΜΗ:**

1. Γραφείο κ. Υπουργού
2. Γραφείο κ. Υφυπουργού
3. Γραφείο κας Υφυπουργού
4. Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως Εργασίας
5. Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως Κοινωνικών Ασφαλίσεων
6. Γραφείο κας Γενικής Γραμματέως Ισότητας Οικογενειακής Πολιτικής & Ισότητας των Φύλων
7. Γραφείο κας Υπηρεσιακής Γραμματέως
8. Γραφείο κ. Γενικού Επιθεωρητή του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας
9. Γραφείο κ. Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Διοικητικών Υπηρεσιών και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

10. Γραφείο κ. Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων, Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία και Ένταξης στην Εργασία
11. Γραφείο κ. Προϊσταμένης Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Ασφάλισης
12. Γραφείο κ. Προϊστάμενου Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών
13. Γραφείο κας Νομικής Συμβούλου του Υπουργείου
14. Γραφείο κ. Νομικού Συμβούλου Γεν. Γραμμ. Κοινωνικών Ασφαλίσεων
15. Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων – Κ.Υ. του Σ.ΕΠ.Ε.
16. Δ/νση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία – Κ.Υ. του Σ.ΕΠ.Ε.
17. Δ7/Γ'
18. Δ7/ΚΦ
19. Δ18/Γ'