



ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ στους Ο.Τ.Α. ΑΥΤΟΝΟΜΗ-ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ-ΕΝΩΤΙΚΗ-ΚΙΝΗΜΑΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ

ΚΑΡΟΛΟΥ 24 • 104 37 • ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ.: 210 5229512 • FAX: 210 5247633 • e-mail: sindanatropi@gmail.com

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΗΝ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Η «ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ στους Ο.Τ.Α.» από την πρώτη στιγμή και με ξεκάθαρο λόγο ζητάει σε έναν ανοικτό διάλογο με όλους τους εργαζόμενους και τους Συλλόγους-Μέλη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. προκειμένου να υπάρξουν οι απαραίτητες συγκλίσεις και αμοιβαίες υποχωρήσεις για να είναι εφικτή μια συμφωνία τροποποίησης του Καταστατικού της Ομοσπονδίας.

Ήταν η δική μας παράταξη που πρότεινε οι Καταστατικές αλλαγές να γίνουν σε τριτοβάθμιο επίπεδο πρώτα (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) και στη συνέχεια υποχρεωτικά όλες οι Ομοσπονδίες να ενσωματώσουν στο Καταστατικό τους όλες τις αλλαγές που θα συμφωνηθούν. Για μια ακόμη φορά επικράτησε η λογική της ψηφοθηρίας και της παραταξιακής σύγκρουσης για ζητήματα αυτονόητα με επακόλουθο καμιά ουσιαστική συζήτηση να μην γίνει και να μην περάσει τελικά καμιά Καταστατική αλλαγή.

Η «ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ στους Ο.Τ.Α.» επιμένοντας, όχι όμως και επιτυχώς, ζήτησε από όλες τις παρατάξεις στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α., αφού καταθέσει η κάθε μία αναλυτικά τις προτάσεις αυτές, στη συνέχεια με ευθύνη της Εκτελεστικής Επιτροπής να αποσταλούν στους Συλλόγους-Μέλη της Ομοσπονδίας ώστε να αποτελέσουν τη βάση ενός προσυνεδριακού διαλόγου με όλους τους εργαζόμενους και όπου είναι δυνατόν η λήψη σχετικής απόφασης από τις Γενικές Συνελεύσεις.

Στόχος στο 44^ο Καταστατικό-Οργανωτικό Συνέδριο να υπάρξει η δυνατότητα μιας μίνιμουμ συμφωνίας.

Παρά τις επανειλημμένες προσκλήσεις όσο και προκλήσεις όλες οι υπόλοιπες παρατάξεις δεν τοποθετήθηκαν προκειμένου σκοπίμως καμιά Καταστατική αλλαγή να μην υλοποιηθεί και στη συνέχεια να μεταποτίσουν τις ευθύνες στην παράταξή μας.

Η παράταξή μας παρά την σκόπιμη άρνηση των άλλων παρατάξεων καταθέτει στο 44^ο Καταστατικό-Οργανωτικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας τη συνολική της πρόταση προς τους εργαζόμενους και θα επιδιώξει να προχωρήσουν οι αναγκαίες Καταστατικές αλλαγές.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων απαιτεί ΤΩΡΑ ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς, ενωτικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.

Η παρέμβασή μας στο οργανωτικό επίπεδο κατ' αρχήν πρέπει να απαντήσει στην ανάγκη μίας και ενιαίας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στο χώρο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Δήμοι, Ν.Π.Δ.Δ., και Ν.Π.Ι.Δ.) που έχουν εργασιακή σχέση διάρκειας, με παράλληλη βέβαια διασφάλιση της εκπροσώπησής μας, χωρίς σκοπιμότητες και αλλοιώσεις σε όλα τα επίπεδα (Πρωτοβάθμιος Σύλλογος-Ομοσπονδία-Α.Δ.Ε.Δ.Υ.).

Δεύτερο, είναι η αναγκαιότητα της λειτουργίας των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ. Κι αυτό γιατί από 1-1-2011 και την εφαρμογή του προγράμματος «ΚΑΛΛΙΚΡΑΤΗΣ» είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε ο συντονισμός και η δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού, σε επίπεδο ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ, που για μας αποτελεί πρώτη προτεραιότητα για το επόμενο χρονικό διάστημα προκειμένου να υπάρξει ενοποίηση όλων των αγωνιστικών δυνάμεων.

Τρίτο, είναι η έναρξη του διαλόγου και των διαδικασιών για την ύπαρξη μιας Ομοσπονδίας των Εργαζομένων στον Α' και Β' Βαθμό Αυτοδιοίκησης. Χρονική έναρξη της υλοποίησης αυτής της πρότασης είναι η οριστικοποίηση των θεσμικών αλλαγών (μεταφορά προσωπικού και αρμοδιοτήτων) και πάντοτε με τη συνεργασία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Ομοσπονδίας των εργαζομένων στην Περιφερειακή Αυτοδιοίκηση.

Τέταρτο, η μετατροπή του Κοινωνικού Πολύκεντρου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. σε Κέντρο Μελετών και Τεκμηρίωσης προκειμένου το συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση να διαμορφώνει και να τεκμηριώνει το συνδικαλιστικό του λόγο άλλα και δομημένες προτάσεις με βάση τη διεθνή εμπειρία και τις ιδιαιτερότητες της Ελληνικής πραγματικότητας.

Πέμπτο, είναι η οργανωτική ανασυγκρότηση όλων των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων μετά την ολοκλήρωση της ενοποίησης των Ο.Τ.Α. όλης της χώρας.

Θα πρέπει με γρήγορες και συντονισμένες ενέργειες να υπάρξει μέσα από συνεννόηση και δημοκρατικές διαδικασίες ενοποίηση όλων των δυνάμεων των εργαζομένων σε ένα Σύλλογο, καθώς τα προβλήματα θα οξυνθούν και η πολυδιάσπαση το μόνο που θα έχει ως αποτέλεσμα θα είναι η εσωστρέφεια και όχι η αντιμετώπιση των πραγματικών προβλημάτων των εργαζομένων.

Κινήσεις και τακτικές αλαζονικές και ηγεμονικές, θα μας επιστρέψουν σε ένα κλίμα εσωστρέφειας και μιζέριας που θα είναι αποτρεπτικό στην υλοποίηση του στόχου μας.

Υπάρχει αναγκαιότητα να συμφωνήσουμε σε ένα πλαίσιο οργανωτικής δομής του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α. Α' Βαθμού που για μας διαμορφώνεται ως εξής:

1. Στο Λεκανοπέδιο Αττικής και στο Πολεοδομικό Συγκρότημα της Θεσσαλονίκης κάθε Δήμος και ένας Σύλλογος με στόχο τη σύνθεση και την καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στη δράση και στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.
2. Στους μεγάλους Δήμους (Αθήνα, Πειραιάς, Θεσσαλονίκη, Πάτρα, Ηράκλειο κ.λπ.) θα πρέπει να αντιμετωπισθεί το συνεχιζόμενο κλίμα πολυδιάσπασης και της ίδρυσης νέων Συλλόγων με κύριο κριτήριο της ενδοκλαδικής ή προσωπικής αντιθέσεως.
3. Σε επίπεδο Περιφερειακών Ενοτήτων (Νομοί) θα πρέπει να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση με την ύπαρξη ενός συλλόγου σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας (Νομός). Μόνο σε περιπτώσεις εξαιρετικές και λόγω της ύπαρξης μεγάλης χιλιομετρικής απόστασης από την Πρωτεύουσα του Νομού θα μπορούσαν να λειτουργήσουν Σύλλογοι σε επίπεδο Δήμου ή ομάδας όμορων Δήμων.

Βασικές μας αρχές για την Οργανωτική Ανασυγκρότηση της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. είναι:

- Η καθιέρωση στο συνδικαλιστικό κίνημα των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας που θα επιτρέπει να αποτελέσει και Καταστατική διάταξη. Προσθήκη νέου άρθρου ότι με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου και με πλειοψηφία των $\frac{3}{4}$ των Μελών του Γενικού Συμβουλίου ψηφίζεται Κώδικας Ηθικής και Δεοντολογίας των συνδικαλιστικών στελεχών της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
- Η χρήση της τεχνολογίας για την καθιέρωση ηλεκτρονικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου με βάση τον Α.Μ.Κ.Α. ή τον Αριθμό Μητρώου Ασφαλισμένου (Α.Μ.Α.). Δημιουργία στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων (Μητρώο Μελών) για την αποφυγή προσπάθειας διπλοψηφίας και αμφισβήτησης των εκλογικών διαδικασιών.

- Να μην επιτρέπεται με Καταστατική διάταξη η εγγραφή στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. Πρωτοβάθμιων Συλλόγων Πανελλαδικού ή Κλαδικού χαρακτήρα.
- Η εγγραφή νέων Συλλόγων-Μελών στη δύναμη της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να επιτρέπεται να πραγματοποιείται μετά από σχετική απόφαση του Γενικού Συμβουλίου μέχρι τις 30 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ του έτους, πριν την έναρξη των διαδικασιών για την εκλογή Αντιπροσώπων στην Ομοσπονδία (άρθρο 48 του ισχύοντος Καταστατικού).
- Η αναβάθμιση της λειτουργίας των Νομαρχιακών Τμημάτων της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., τα οποία καλούνται να αναλάβουν σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη και δράση του συνδικαλιστικού κινήματος σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας.
- Την ίδρυση και λειτουργία των ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, με Καταστατική διάταξη, για τον συντονισμό και την κοινή δράση του συνδικαλιστικού κινήματος των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' Βαθμού σε επίπεδο Περιφέρειας.
- Την απόκτηση οικονομικής αυτοδυναμίας των συνδικάτων, μέσα από ισχυρότερες δομές που για τους εργαζόμενους εγγυώνται ασφάλεια και αποτελεσματικότερη παρέμβαση και συμβάλλουν έτσι στην πύκνωση των δυνάμεών τους, καθώς και με λήψη συγκεκριμένων μέτρων, όπως αυτό της εφαρμογής των διατάξεων (Σ.Σ.Ε. και Ειδικών Σ.Σ.Ε.) για την παρακράτηση της συνδικαλιστικής εισφοράς μέσα από τη μισθοδοσία. Η οικονομική αυτοδυναμία είναι αναγκαίος όρος για να μπορούν τα συνδικάτα να προωθούν τα όλο και πιο απαιτητικά προγράμματα δράσης τους.
- Την ενίσχυση του συνδικαλιστικού στελεχιακού δυναμικού με νέες γνώσεις, με νέες δεξιότητες που με την αξιοποίηση της τεχνολογίας θα συμβάλλουν στην προώθηση των στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος στην άμεση, καθολική, έγκυρη ενημέρωση, αλληλοτροφοδότηση με τα μέλη των συνδικάτων και τους εργαζόμενους. Η καθολική χρήση του διαδικτύου από όλα τα συνδικαλιστικά στελέχη για άμεση επικοινωνία, ενημέρωση, προβολή των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος προβάλλει σήμερα επιτακτική ανάγκη.
- Οφείλει επίσης το συνδικαλιστικό κίνημα να διατηρεί ανοικτό μέτωπο, κατά των φαινομένων διαφθοράς, πελατοκρατείας, παραγοντισμού. Οφείλει δε να αναδείξει την ηθική διάσταση της συλλογικής δράσης με την ίδια τη στάση, τη συμπεριφορά, την έκφραση και τη δράση των συνδικαλιστικών στελεχών.
- Την αναβάθμιση των Διεθνών Σχέσεων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. με την συγκρότηση μέσω καταστατικής διάταξης Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων. Αντικείμενο λειτουργίας της Γραμματείας Διεθνών Σχέσεων θα είναι μια νέα σχέση επικοινωνίας και συνεργασίας με τα συνδικάτα των άλ-

λων Ευρωπαϊκών χωρών αλλά και άλλων χωρών που σήμερα ζουν μια νέα πραγματικότητα. Ουσιαστική συμμετοχή και μεγαλύτερη παρέμβαση τόσο στα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα όσο και στις επιτροπές που λειτουργούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Να υπάρξει Καταστατική διάταξη για την εκλογή της 5μελούς Επιτροπής Πιστοποίησης και Νομιμοποίησης των Αντιπροσώπων** με ουσιαστικές αρμοδιότητες, όπως συμβαίνει άλλωστε και στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. (τροποποίηση του άρθρου 47 του Καταστατικού της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.).
- **Την κατάργηση του Ενδιάμεσου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας** που πραγματοποιείται ενάμιση χρόνο μετά το εκλογικό Συνέδριο (τροποποίηση του άρθρου 17 του Καταστατικού της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.).
- **Να υπάρξει Καταστατική διάταξη και υποχρέωση όλων των Συλλόγων-Μελών της Ομοσπονδίας** ότι για την εγγραφή τους στη δύναμη της Ομοσπονδίας θα αποδέχονται ότι για τις Αρχαιρεσίες για την εκλογή των Αντιπροσώπων στα Συνέδρια της Ομοσπονδίας ισχύουν οι διατάξεις του Καταστατικού της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
- **Να υπάρξει αντίστοιχη διάταξη στο Καταστατικό της Ομοσπονδίας** ότι οι Αρχαιρεσίες για την εκλογή των Αντιπροσώπων στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

- **Να προστεθεί νέο άρθρο στο Καταστατικό για την απαγόρευση εκλογής των Αντιπροσώπων** στα Συνέδρια της Ομοσπονδίας με επιστολική ψήφο.
- **Να υπάρξει τροποποίηση της Καταστατικής διάταξης (άρθρο 26) ότι τα έξοδα των Αντιπροσώπων της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.** στο Συνέδριο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. καλύπτονται από την Ομοσπονδία.
- **Ο Έφορος Οργανωτικού να μετονομαστεί σε Γραμματέα Οργανωτικού** (τροποποίηση του άρθρου 39) με ανάλογη συμπλήρωση του σχετικού άρθρου του Καταστατικού.
- **Ο Έφορος Δημοσίων Σχέσεων να μετονομαστεί Γραμματέας Δημοσίων Σχέσεων, Τύπου και Επικοινωνίας** (τροποποίηση του άρθρου 38) με ανάλογη συμπλήρωση του σχετικού άρθρου του Καταστατικού.
- **Να υπάρξει τροποποίηση του άρθρου 48 (Μεταβατική Διάταξη) του ισχύοντος Καταστατικού** της Ομοσπονδίας και προσαρμογή στα σημερινά δεδομένα.
- **Να αυξηθεί από έξι (6,00) σε τριάντα ευρώ (30,00) το δικαίωμα εγγραφής των Συλλόγων-Μελών** στη δύναμη της Ομοσπονδίας (τροποποίηση του άρθρου 11).
- **Τη δημιουργία θέσης Γραμματέα Διεθνών Σχέσεων με την αναλυτική περιγραφή των καθηκόντων του.** Προσθήκη νέου άρθρου στο Καταστατικό της Ομοσπονδίας.

ΠΟΙΟΙ ΘΑ ΕΧΟΥΝ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. ΤΟΥ ΕΚΛΕΓΕΙΝ ΚΑΙ ΕΚΛΕΓΕΣΘΑΙ από το Πρωτοβάθμιο, Δευτεροβάθμιο έως και Τριτοβάθμιο επίπεδο

Σε ότι αφορά στις καταστατικές αλλαγές σε σχέση με την εγγραφή εργαζομένων, στους πρωτοβάθμιους Συλλόγους, με ελαστικές ή προσωρινές μορφές εργασίας μόνο με διάλογο και την απαιτούμενη συναίνεση μπορούν να γίνουν και εφόσον γίνουν, θα αποτελούν κοινούς και ενιαίους κανόνες για όλα τα επίπεδα.

Ξεκαθαρίζουμε όμως με σαφήνεια πως όποιες αλλαγές συμφωνηθούν δεν είναι δυνατόν να μην αφορούν στη συνέχεια το Καταστατικό της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.

Όσοι φωνάζουν π.χ. στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. αλλά σιωπούν στην Α.Δ.Ε.Δ.Υ. είναι ξεκάθαρο πως άλλους στόχους εξυπηρετούν!!! Πρέπει επιτέλους να μπει τέλος στην υποκρισία!!!

Δεν μπορεί και δεν πρέπει να συνεχιστεί η «επιλεκτική» εφαρμογή του Καταστατικού σε επίπεδο Πρωτοβάθμιου Συλλόγου ή της Ομοσπονδίας κατά καιρούς, από συνδικαλιστικές οργανώσεις ανάλογα με τις ευκαιριακές πλειοψηφίες που διαμορφώνονται είτε σε Γενικές Συνελεύσεις, είτε σε Διοικητικά Συμβούλια. Κάτι τέτοιο συνιστά αλλοίωση της γνήσιας έκφρασης των οργάνων του συνδικαλιστικού κινήματος σε όλα τα επίπεδα.

Σε κάθε περίπτωση όμως δεν είναι δυνατόν να επιτρέψουμε δυνατότητα εργοδοτικών παρεμβάσεων στην διαμόρφωση των οργάνων των Πρωτοβάθμιων Συλλόγων ή των Ομοσπονδιών μέσω προσλήψεων εργαζομένων με σχέσεις εργασίας υπό καθεστώς ομηρίας που προσλαμβάνονται για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα και μη αντικειμενικό τρόπο και που πολύ πιθανόν σύντομα να μην εργάζονται στο Δημόσιο. Όταν σήμερα το 90% των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας που προσλαμβάνονται κύρια στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι εργαζόμενοι μέσω προγραμμάτων Κοινωνικού εργασίου, Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων (ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ.), δίμηνων και πεντάμηνων για έκτακτες ανάγκες.

Το πρόβλημα του συνδικαλιστικού κινήματος την περίοδο αυτή αλλά και των εργαζομένων με ελαστικές σχέσεις εργασίας είναι η κλιμάκωση του αγώνα ΟΛΩΝ μας για την ανατροπή των πολιτικών των μνημονίων και της τρόικα και όσων τις υπηρετούν, την αποτροπή των χιλιάδων απολύσεων εργαζομένων μέσω της προσχηματικής «αξιολόγησης» Δομών και Ανθρώπινου Δυναμικού, την κατάργηση αυ-

τών των μορφών απασχόλησης και την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού μέσω ενός δίκαιου και αξιοκρατικού συστήματος προσλήψεων για την κάλυψη των πάγιων και διαρκών αναγκών.

Άλλωστε, όλοι στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. συμφωνούμε για την εγγραφή και την συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων αυτών στα Πρωτοβάθμια Σωματεία της Ομοσπονδίας, κάτι που έχει γίνει στην πλειοψηφία των Συλλόγων.

Προτεραιότητά μας την πιο δύσκολη περίοδο για τους εργαζόμενους και το συνδικαλιστικό κίνημα των Δημοσίων Υπαλλήλων και των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι τα πραγματικά προβλήματά τους και ΟΧΙ ο πόλεμος χαρακωμάτων που είναι μακριά από τις αγωνίες των εργαζομένων και ιδιαίτερα των νέων και που τις περισσότερες φορές εντάσσεται σε παραταξιακούς σχεδιασμούς και μικροκομματικά συμφέροντα.

Αναλυτικά η πρότασή μας για την εγγραφή σε Πρωτοβάθμιο, Δευτεροβάθμιο και Τριτοβάθμιο επίπεδο αφορά:

1. Όσους εργαζόμενους απασχολούνται με προσωπικούς πίνακες του Α.Σ.Ε.Π. και αναμένουν το διορισμό τους.
2. Όσους εργαζόμενους έχουν αμετάκλητες δικαστικές αποφάσεις που μετατρέπονται οι συμβάσεις τους σε Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου και αναμένουν τη δημοσίευση της κατάταξής τους σε Φ.Ε.Κ.

3. Όσους εργαζόμενους έχουν πάνω από δύο (2) θμηνες Συμβάσεις Ορισμένου Χρόνου στον ίδιο φορέα.

4. Τους εργαζόμενους στις Κοινωνικές Δομές των Ο.Τ.Α. με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου (Βοήθεια στο Σπίτι, Κ.Η.Φ.Η., Κ.Δ.Η.Φ., Κ.Δ.Α.Π., Κ.Δ.Α.Π.-Μ.Ε.Α., κ.λπ.), που απασχολούνται συνεχώς πάνω από δύο (2) χρόνια.

5. Τους εργαζόμενους με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου στα προγράμματα Ε.Σ.Π.Α. που απασχολούνται συνεχώς πάνω από δύο (2) χρόνια.

Βασική προϋπόθεση όμως για την υλοποίηση των πιο πάνω Καταστατικών αλλαγών είναι ότι θα συμφωνηθεί η εφαρμογή από όλους χωρίς την επόμενη ημέρα να ξεκινήσει πάλι η αμφισβήτηση για την εφαρμογή των Καταστατικών των Συνδικαλιστικών Οργάνων σε όλα τα επίπεδα.

Η «ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΝΑΤΡΟΠΗ στους Ο.Τ.Α.» είναι ανοιχτή για συζήτηση και στις προτάσεις των άλλων συνδικαλιστικών παρατάξεων για την τροποποίηση του Καταστατικού της Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.

Τροποποιήσεις που θα έχουν στόχο ενεργούς εργαζόμενους, συμμετοχική διαδικασία, δημοκρατική λειτουργία στο εσωτερικό του συνδικαλιστικού κινήματος, συνδικαλιστική αυτογνωσία, σύνθεση στις απόψεις, ενότητα στη δράση, αλληλεγγύη στη διεκδίκηση, για να έχει μαζικούς, ενωτικούς και αποτελεσματικούς αγώνες.

Καταθέτοντας τη συνολική μας πρόταση και θέση για τη δομή, λειτουργία και οργάνωση του συνδικαλιστικού κινήματος, καλούμε όλους όσους πραγματικά επιθυμούν να υπάρξουν συγκεκριμένες Καταστατικές και Οργανωτικές αλλαγές στην Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. να δεσμευτούν σε μια μίνιμουμ συμφωνία και υποχώρηση από αγκυλώσεις και επιμονές σε τροποποιήσεις που δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτές από το σύνολο των συνδικαλιστικών παρατάξεων των εργαζομένων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Κάθε άλλη διαδικασία θα αποτελεί απλώς... «προφάσεις εν αμαρτίαις»!!! και το άλλοθι για την έκδοση ακόμα ανούσιων και ψευδέστατων ανακοινώσεων.

Αθήνα, Δευτέρα 5 Δεκεμβρίου 2016

Η Γραμματεία της Συντονιστικής Επιτροπής
της «ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΑΤΡΟΠΗΣ στους Ο.Τ.Α.»



**Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ
ΣΥΝΕΔΡΙΟ**

Αθήνα | Δευτέρα 5 Δεκεμβρίου 2016 | «Novotel Athenes»